



ПРАВДА ВОСТОКА

ОРГАН ЦК КОМПАРТИИ УЗБЕКИСТАНА, ВЕРХОВНОГО СОВЕТА И СОВЕТА МИНИСТРОВ УЗБЕКСКОЙ ССР

№ 110 (20783)

Вторник, 14 мая 1985 года

Цена 3 коп.

ВНИМАНИЕ К ТОВАРИЩУ

Человеком дело ставится. По отношению к труду, к товарищам, к выполнению общественного, гражданского долга судимы о его отношении к жизни, к коллективу, о его личных достоинствах и недостатках. По заслугам и чести.

С опрежением рабочего графика много лет трудятся фрезеровщики завода «Кокандтекстильмаш», делегат XXVI съезда КПСС Акбар Мирзаджанов. На смену приходит пораньше, чтобы все подготовить к началу рабочего дня, да и помочь то же самое сделать молодым. Многие из его учеников стали передовиками, соревнуются с наставником, «глдом» с Мирзаджановым невозможно работать и жить вспомыси, — говорят его товарищи, — всех своей энергией излучает.

А если не падится что-то в жизни или что случилось, он всегда приходит на помощь. И дни, и два, и больше времени потратит, чтобы поставить товарища в строй, вернуть настроение и вкус к работе. И, между прочим, не считает это чем-то особым. Каждый может попасть в сложные жизненные обстоятельства. Помочь выйти из них, считает он, — долг коллектива. Помогли и гладильщицы — человек начал работать с удвоенной энергией, на глазах меняется к лучшему, дорожит, борется за честь своейbrigады, цеха, завода. Чувствует к себе внимание, ощущает, что его труд ценится и отмечается коллективом, ищет пути и возможности для нового ускорения, проявляет инициативу, активно участвует в общественной жизни.

«Справедливо быструю отдачу», — отмечал товарищ М. С. Горбачев в докладе на апрельском (1985 г.) Пленуме ЦК КПСС, — можно получить, если привести в действие организационно-экономические и социальные резервы и в первую очередь активизировать человеческий фактор, добиться того, чтобы каждый на своем месте работал добросовестно и с полной отдачей».

Это требует курс на всенародную реализацию главного преимущества хозяйственной системы социализма, которое состоит в том, что социалистический строй открывает перед трудящимися возможность работы на себя...

Требовательность к вниманию к человеку — вот что формирует, определяет взаимоотношения в коллективе. А доверие и высокая ответственность за порученное дело лучше всего воспитывают людей.

Неупокойность, постенный творческий поиск — все новые резервы повышения эффективности производства отличают начальника автокранового катализаторного цеха Ташкентского машиностроительного завода — кандидата технических наук Рахматуллаева. Он имеет 35 научных трудов, введен в 16 его рационализаторских предложений. И от подчиненных требует работать творчески, с полной отдачей. Немало ценных рационализаторских предложений внесено и автодриами рабочими и инженерами. А в результате за четыре года одиннадцатой пятилетки цех выпустил продукцию сверх плана более чем на три миллиона рублей, перевыполнено и задание четырех месяцев нынешнего года. Вот что значит по-настоящему хозяйственный, инициативный и ответственный подход к делу каждого члена коллектива — от рабочего до руководителя.

Общие успехи поднимают настроение людей, вдохновляют на новые трудовые усилия и вместе с тем ясно показывают, что мешает продвижению вперед, как добиваться большего. Не вышел, к примеру, кто-то на работу — смена, brigada труда за прогулщиками. Возрастает усталость, появляется немецкая спешка, притягивается внимание. Не сбросны со счетов и нервозность. И подчас выходит, что из-за одного-двух разглядываний срывается выполнение плана, падают заработки. Не меньше страдает коллектива от лягушек, разного рода повак, которые хотят поменьше работать, но побольше урвать. Партийные, профсоюзные, комсомольские организации, действуя вместе с администрацией, должны решительно поставить задачу любителям к переноске мест, всенародно содействовать укреплению трудовой и технологической дисциплины. Надо добиться такого положения, при котором за свою работу каждый отвечал бы сполна, борясь против любых проявленияй прядности и пустословия, чванства и безответственности, против всего, что противоречит социалистическим нормам жизни. Требовательность — это тоже внимание к товарищам.

В неподъемном порядке, созданным надежного морального клима, необходимо шире использовать Закон о трудовых коллективах, обеспечить исполнение его требований о создании в каждом трудовом коллективе обстановки нетерпимости к нарушителям дисциплины, смелее применять меры воздействия к бракоделам и вместе с тем более активно поощрять работников за добровольный труд.

Заботится о повышенном личном заинтересованности работников в своем труде, надо совершенствовать систему материальных и моральных стимулов, распределительных отношений. И в первую очередь подчеркивается на Пленуме ЦК КПСС, дело теперь за тем, чтобы разработать конкретные, действенные меры по очищению распределительного механизма от уравниловки, нетрудовых доходов, всего того, что противоречит экономическим нормам и нравственным идеалам нашего общества, обеспечить прямую зависимость материального положения каждого работника и каждого коллектива от результатов их труда. Вместе с тем нельзя односторонне и целиком сводить улучшение жизни только к получению большего дохода, к более высокому уровню потребления. Есть же масса ценностей духовного, морального, психологического порядка, которым советский человек дорожит не меньше, если не больше, чем материальными благами. Важно, какое мнение сложилось о нем у товарищей, уважение, нормальные условия труда. И за каждого из этих слагаемых нормальным моральным обстоятельствам следить надо чуточку и неслабко.

В одном из писем в редакцию рассказывалось о том, что не сумели в коллективе как следует отметить юбилей прекрасного, много лет отдавшего предприятию рабочего. Человек этот, хоть и старался на подавать виду, что обходился, но, это все равно чувствовалось. И настроение у него не то, и активисты поубавились. Нет, не славы и подвигов он ждал, в внимание и добрых слов, которых, безусловно, заслужил.

Случай заставляет задуматься. Можно механизировать процессы для облегчения труда рабочих, улучшить их социально-бытовые условия. Но не будет должной отдачи, если в коллективе каждый за себя и никому нет дела до того, что не думе у рядом работающего человека. Когда же в трудовом коллективе царят атмосфера дружбы, взаимной поддержки и взаимопонимания, когда в поле зрения находится каждый его член, то и дела идут хорошо. У людей появляется желание принести большую пользу, иметь доброе имя в коллективе. Примером могут служить производственные объединения «Ташкентский тракторный завод имени 50-летия СССР», Ташкентский комбинат хлебопродуктов, сурхандарьинский завод «Красный двигатель», производственное объединение «Подъемник». По праву называют их предпринимателями высокой культуры. Люди чувствуют здесь о себе по-всеместную заботу, партийные и профсоюзные комитеты глубоко интересуются всеми сторонами жизни тружеников.

В стремлении работать лучше — огромный резерв повышения трудовой и общественной активности. Партия постоянно напоминает: инициатива снизу — наша ничем не заменимый резерв в экономическом развитии общества. Развивать ее, проявляя максимум внимания к начинаниям рабочих, трудовых коллективов, — вот путь к достижению высоких результатов, укреплению трудовой дисциплины, взаимоотношений в коллективе.

Самоотверженный труд советских людей, нерушимое единство партии и народа — надежная гарантия выполнения наших планов, дальнейшего укрепления социалистической Отчизны.

И надо помнить: все начинается с человека. Чем больше к нему проявляется внимание, заботы о нем, то и требовательности, тем весомее будет отдача. С таким настроем и нужно работать, претворять в жизнь решения апрельского Пленума ЦК КПСС, высокими достижениями встретить XXVII съезд ленинской партии.



ДНЕВНИК УДАРНОГО ТРУДА

ВСХОДЫ СПАСЕНЫ!

Человеком дело ставится. По отношению к труду, к товарищам, к выполнению общественного, гражданского долга судимы о его отношении к жизни, к коллективу, о его личных достоинствах и недостатках. По заслугам и чести.

С опрежением рабочего графика много лет трудятся фрезеровщики завода «Кокандтекстильмаш», делегат XXVI съезда КПСС Акбар Мирзаджанов. На смену приходит пораньше, чтобы все подготовить к началу рабочего дня, да и помочь то же самое сделать молодым. Многие из его учеников стали передовиками, соревнуются с наставником, «глдом» с Мирзаджановым невозможно работать и жить вспомыси, — говорят его товарищи, — всех своей энергией излучает.

А если не падится что-то в жизни или что случилось, он всегда приходит на помощь. И дни, и два, и больше времени потратит, чтобы поставить товарища в строй, вернуть настроение и вкус к работе. И, между прочим, не считает это чем-то особым. Каждый может попасть в сложные жизненные обстоятельства. Помочь выйти из них, считает он, — долг коллектива. Помогли и гладильщицы — человек начал работать с удвоенной энергией, на глазах меняется к лучшему, дорожит, борется за честь своей brigады, цеха, завода. Чувствует к себе внимание, ощущает, что его труд ценится и отмечается коллективом, ищет пути и возможности для нового ускорения, проявляет инициативу, активно участвует в общественной жизни.

«Справедливо быструю отдачу», — отмечал товарищ М. С. Горбачев в докладе на апрельском (1985 г.) Пленуме ЦК КПСС, — можно получить, если привести в действие организационно-экономические и социальные резервы и в первую очередь активизировать человеческий фактор, добиться того, чтобы каждый на своем месте работал добросовестно и с полной отдачей».

Это требует курс на всенародную реализацию главного преимущества хозяйственной системы социализма, которое состоит в том, что социалистический строй открывает перед трудящимися возможность работы на себя...

Требовательность к вниманию к человеку — вот что формирует, определяет взаимоотношения в коллективе. А доверие и высокая ответственность за порученное дело лучше всего воспитывают людей.

Неупокойность, постенный творческий поиск — все новые резервы повышения эффективности производства отличают начальника автокранового катализаторного цеха Ташкентского машиностроительного завода — кандидата технических наук Рахматуллаева. Он имеет 35 научных трудов, введен в 16 его рационализаторских предложений. И от подчиненных требует работать творчески, с полной отдачей. Немало ценных рационализаторских предложений внесено и автодриами рабочими и инженерами. А в результате за четыре года одиннадцатой пятилетки цех выпустил продукцию сверх плана более чем на три миллиона рублей, перевыполнено и задание четырех месяцев нынешнего года. Вот что значит по-настоящему хозяйственный, инициативный и ответственный подход к делу каждого члена коллектива — от рабочего до руководителя.

Общие успехи поднимают настроение людей, вдохновляют на новые трудовые усилия и вместе с тем ясно показывают, что мешает продвижению вперед, как добиваться большего. Не вышел, к примеру, кто-то на работу — смена, brigada труда за прогулщиками. Возрастает усталость, появляется немецкая спешка, притягивается внимание. Не сбросны со счетов и нервозность. И подчас выходит, что из-за одного-двух разглядываний срывается выполнение плана, падают заработки. Не меньше страдает коллектива от лягушек, разного рода повак, которые хотят поменьше работать, но побольше урвать. Партийные, профсоюзные, комсомольские организации, действуя вместе с администрацией, должны решительно поставить задачу любителям к переноске мест, всенародно содействовать укреплению трудовой и технологической дисциплины. Надо добиться такого положения, при котором за свою работу каждый отвечал бы сполна, борясь против любых проявленияй прядности и пустословия, чванства и безответственности, против всего, что противоречит социалистическим нормам жизни. Требовательность — это тоже внимание к товарищам.

В неподъемном порядке, созданным надежного морального клима, необходимо шире использовать Закон о трудовых коллективах, обеспечить исполнение его требований о создании в каждом трудовом коллективе обстановки нетерпимости к нарушителям дисциплины, смелее применять меры воздействия к бракоделам и вместе с тем более активно поощрять работников за добровольный труд.

Заботится о повышенном личном заинтересованности работников в своем труде, надо совершенствовать систему материальных и моральных стимулов, распределительных отношений. И в первую очередь подчеркивается на Пленуме ЦК КПСС, дело теперь за тем, чтобы разработать конкретные, действенные меры по очищению распределительного механизма от уравниловки, нетрудовых доходов, всего того, что противоречит экономическим нормам и нравственным идеалам нашего общества, обеспечить прямую зависимость материального положения каждого работника и каждого коллектива от результатов их труда. Вместе с тем нельзя односторонне и целиком сводить улучшение жизни только к получению большего дохода, к более высокому уровню потребления. Есть же масса ценностей духовного, морального, психологического порядка, которым советский человек дорожит не меньше, если не больше, чем материальными благами. Важно, какое мнение сложилось о нем у товарищей, уважение, нормальные условия труда. И за каждого из этих слагаемых нормальным моральным обстоятельствам следить надо чуточку и неслабко.

В одном из писем в редакцию рассказывалось о том, что не сумели в коллективе как следует отметить юбилей прекрасного, много лет отдавшего предприятию рабочего. Человек этот, хоть и старался на подавать виду, что обходился, но, это все равно чувствовалось. И настроение у него не то, и активисты поубавились. Нет, не славы и подвигов он ждал, в внимание и добрых слов, которых, безусловно, заслужил.

Случай заставляет задуматься. Можно механизировать процессы для облегчения труда рабочих, улучшить их социально-бытовые условия. Но не будет должной отдачи, если в коллективе каждый за себя и никому нет дела до того, что не думе у рядом работающего человека. Когда же в трудовом коллективе царят атмосфера дружбы, взаимной поддержки и взаимопонимания, когда в поле зрения находится каждый его член, то и дела идут хорошо. У людей появляется желание принести большую пользу, иметь доброе имя в коллективе. Примером могут служить производственные объединения «Ташкентский тракторный завод имени 50-летия СССР», Ташкентский комбинат хлебопродуктов, сурхандарьинский завод «Красный двигатель», производственное объединение «Подъемник». По праву называют их предпринимателями высокой культуры. Люди чувствуют здесь о себе по-всеместную заботу, партийные и профсоюзные комитеты глубоко интересуются всеми сторонами жизни тружеников.

В стремлении работать лучше — огромный резерв повышения трудовой и общественной активности. Партия постоянно напоминает: инициатива снизу — наша ничем не заменимый резерв в экономическом развитии общества. Развивать ее, проявляя максимум внимания к начинаниям рабочих, трудовых коллективов, — вот путь к достижению высоких результатов, укреплению трудовой дисциплины, взаимоотношений в коллективе.

Самоотверженный труд советских людей, нерушимое единство партии и народа — надежная гарантия выполнения наших планов, дальнейшего укрепления социалистической Отчизны.

И надо помнить: все начинается с человека. Чем больше к нему проявляется внимание, заботы о нем, то и требовательности, тем весомее будет отдача. С таким настроем и нужно работать, претворять в жизнь решения апрельского Пленума ЦК КПСС, высокими достижениями встретить XXVII съезд ленинской партии.

Человеком дело ставится. По отношению к труду, к товарищам, к выполнению общественного, гражданского долга судимы о его отношении к жизни, к коллективу, о его личных достоинствах и недостатках. По заслугам и чести.

С опрежением рабочего графика много лет трудятся фрезеровщики завода «Кокандтекстильмаш», делегат XXVI съезда КПСС Акбар Мирзаджанов. На смену приходит пораньше, чтобы все подготовить к началу рабочего дня, да и помочь то же самое сделать молодым. Многие из его учеников стали передовиками, соревнуются с наставником, «глдом» с Мирзаджановым невозможно работать и жить вспомыси, — говорят его товарищи, — всех своей энергией излучает.

А если не падится что-то в жизни или что случилось, он всегда приходит на помощь. И дни, и два, и больше времени потратит, чтобы поставить товарища в строй, вернуть настроение и вкус к работе. И, между прочим, не считает это чем-то особым. Каждый может попасть в сложные жизненные обстоятельства. Помочь выйти из них, считает он, — долг коллектива. Помогли и гладильщицы — человек начал работать с удвоенной энергией, на глазах меняется к лучшему, дорожит, борется за честь своей brigады, цеха, завода. Чувствует к себе внимание, ощущает, что его труд ценится и отмечается коллективом, ищет пути и возможности для нового ускорения, проявляет инициативу, активно участвует в общественной жизни.

«Справедливо быструю отдачу», — отмечал товарищ М. С. Горбачев в докладе на апрельском (1985 г.) Пленуме ЦК КПСС, — можно получить, если привести в действие организационно-экономические и социальные резервы и в первую очередь активизировать человеческий фактор, добиться того, чтобы каждый на своем месте работал добросовестно и с полной отдачей».

Это требует курс на всенародную реализацию главного преимущества хозяйственной системы социализма, которое состоит в том, что социалистический строй открывает перед трудящимися возможность работы на себя...

Требовательность к вниманию к человеку — вот что формирует, определяет взаимоотношения в коллективе. А доверие и высокая ответственность за порученное дело лучше всего воспитывают людей.

Неупокойность, постенный творческий поиск — все новые резервы повышения эффективности производства отличают начальника автокранового катализаторного цеха Ташкентского машиностроительного завода — кандидата технических наук Рахматуллаева. Он имеет 35 научных трудов, введен в 16 его рационализаторских предложений. И от подчиненных требует работать творчески, с полной отдачей. Немало ценных рационализаторских предложений внесено и автодриами рабочими и инженерами. А в результате за четыре года одиннадцатой пятилетки цех выпустил продукцию сверх плана более чем на три миллиона рублей, перевыполнено и задание четырех месяцев нынешнего года. Вот что значит по-настоящему хозяйственный, инициативный и ответственный подход к делу каждого члена коллектива — от рабочего до руководителя.

Общие успехи поднимают настроение людей, вдохновляют на новые трудовые усилия и вместе с тем ясно показывают, что мешает продвижению вперед, как добиваться большего. Не вышел, к примеру, кто-то на работу — смена, brigada труда за прогулщиками. Возрастает усталость, появляется немецкая спешка, притягивается внимание. Не сбросны со счетов и нервозность. И подчас выходит, что из-за одного-двух разглядываний срывается

Партийная жизнь: эффективность политического просвещения

УВЛЕЧЬ КАЖДОГО

Партийная организация Пскентской автобазы треста «Ташвостстрой» немогоческим, но в том, что коллекция добивается высоких результатов, ее заслуга бесспорна. Внедрение прогрессивных методов труда, из которых первостепенное значение имеет бригадный подряд, обновление техники, удлинение сроков эксплуатации автомобилей за счет качественного ухода и своевременной профилактики — все это и многое другое находится под пристальным контролем парторганизации.

И, конечно, учеба в системе политического просвещения, — подчеркивает секретарь парторганизации Х. Муждабаев. — На занятиях при изучении любой темы коммунисты и беспартийные стараются теоретический материал подкрепить конкретными примерами из жизни своего коллектива.

К этому причули их пропагандист Валентин Скворцов. На автобазе он возглавляет технический отдел, и нужды водителей и ремонт-

ников ему хорошо известны. Знает он и о тех проблемах, решение которых не терпит отлагательства. И всегда ведет обстоятельный разговор о дисциплине, наведении порядка на каждом рабочем месте.

В. Скворцов руководит школой научного коммунизма. В этом году слушатели изучают тему: «Актуальные проблемы воспитания молодежи в условиях развитого социализма». Она избрана не случайно, так как подавляющее большинство слушателей — молодые рабочие, водители, в основном на старые тридцати пять лет.

Пропагандист, готовясь к очередному занятию, непременно понтересуется итогами работы бригад водителей, диспетчеров, ремонтников. Отмечает главным образом не достижения (о них и без того хорошо знают), а негативные стороны, мешающие ритмичной работе.

На занятиях, посвященных изучению материалов марта (1985 г.) Пленума ЦК КПСС, пропагандист

подчеркнул: Пленум вновь обратил внимание на необходимость укрепления трудового дисциплины.

Что такое час простоты машины на нашей автобазе? — задал вопрос пропагандист. И дал на него ответ:

— Выработка автомашин за час составляет 300 рублей. Вот и подсчитайте, во что может обойтись предприятию опоздание водителя на час, не говоря уже о прогулке.

Такой зачин вызвал оживленный разговор на занятии. Слушатели электрослесарь А. Джангиров и водитель А. Камалходжаев говорили о том, что XVI пленум ЦК Компартии Узбекистана принципиально поставил вопрос о решительной борьбе с негативными явлениями. Но поставлен ли на автобазе заслон нарушителям дисциплины и порядка? Не пытается ли кто-либо выполнить так, словно делают одолжение.

Этот разговор был продолжен на следующем занятии, но уже под другим углом зрения. Главный акцент на этот раз сделали на экономии горюче-смазочных материалов и электроэнергии. Пропагандист отметил: с начала года автобаза скономила 2 тонны бензина. На сбереженном горючем сделана 12 тысяч тонна-километров.

А все ли по настоянию правила пропагандиста —

борются за экономию, по-хозяйски относятся к государственному добру? Случается: не все. Вот и получается — один водитель скажет, 2 литра горючего, а другой из этой же бригады литр перерасходовал. В результате экономия минимальная.

После каждого занятия я как-то по-другому смотрю на труд и товарищество, — признается водитель А. Камалходжаев.

Пропагандист В. Скворцов практикует беседы по принципу: «вопрос — ответ», обсуждение рефератов слушателей, свои лекции. Но какая бы ни была использована форма, цель занятия всегда достигается — слушатели успешно применяют теоретические положения на практике.

Есть ли трудности у пропагандиста?

Проблемы, конечно, есть. Главная из них — посещаемость занятий. Как быть, если водитель в дальнем рейсе? Тут, казалось бы, ничего не поделаешь. А пропагандист нашел выход. Тем, кто по объективным причинам пропустит предыдущее занятие, он вкратце объясняет основные вопросы прошлой темы и дает индивидуальные задания для подготовки. В итоге слушатели — в курсе всего материала.

И еще одно обязательное правило пропагандиста —

ВЕСОМОСТЬ БРИГАДНОГО ПОДРЯДА

ОПЫТ РАБОТЫ ПО ЕДИНОМУ НАРЯДУ С ОПЛАТОЙ ПО КОНЕЧНЫМ РЕЗУЛЬТАТАМ НА ПЛЕМЕННОЙ ФЕРМЕ СОВХОЗА-ПРОМКОМПЛЕКСА «ГАЛЛЯКУДУК».

Директор совхоза-промкомплекса Г. Гриценко при встречах не раз сетовал на то, что у промкомплекса нет собственной племенной фермы. Для воспроизведения свиноматки поступали со всеми концами страны не только разнопородные, но и такие, что приходилось выбраковывать каждые шесть из десяти животных.

Ферму, наконец, построили, но колхозники ее быстро вывели предприятие на проектную мощность.

Сегодня, — говорит Г. Гриценко, — ферма дает весь воспроизводства таких свиноматок, о которых мы только мечтали. За прошлый год колхозники фермы не только выполнили план, но и перевыполнили социалистические обязательства.

Тут не обойтись без цифры: планировалось получить от каждой свиноматки 8 поросят, получили по 9.1, а в итоге на 681 поросенка больше. Плановый привес превышен на 69 тонн. И свою главную задачу — передать промкомплексу 1.000 свиноматок — коллектив звена тоже из трех человек: Анатолий и Надежда Замесицы и сестра Анатолия — Наталья.

В третьем появлении звено из четырех человек в главе с Валентиной Лошмановой.

И все-таки три колхозника получили шесть человек: звено А. Потапова! Но и поработать пришло на совесть: на долю каждого из трех членов звена пришлось по 966 поросят. И еще по-показательные цифры: каждый член хорасчетного звена пронизел продукцию на 17.179 рублей, тогда как в нехорасчетных колхозах на долю одного работника пришлось продуциции на 10.664 рубля.

Такие же или примерно такие же производственные результаты характеризуют деятельность двух других подрядных звеньев.

Итоги года заставили задуматься всех работников племфермы. И не только задуматься, но и сделать практические выводы: сегодня все десять трудовых коллективов, составляющих подразделения племенной фермы, заключили договора с начальником Победы в Великой Отечественной войне, то они таковы: получить от свиноматок на 2 звена: едином на ночь и едином на дневной смены.

Мы получаем свиноматок за 8—10 дней от опороса. Они приносят приплод. Поросят содержим в цехах участков воспроизведения до 60 дней, затем, когда они достигнут веса 14 килограммов, передадут промкомплексу, а ремонтных свинок выращиваю до девятимесячного возраста. А в основе успеха в первом же году работы фермы лежит, думается, то, что ряд коллективов работал по единому наряду с оплатой по конечному результату. Отсюда введение в двухмесячном возрасте в 14 килограммов, фонду заработной платы будет начисляться еще 10 рублей.

Следует заметить, что эти условия не всеми удовлетворены: дело незнакомое, как получится? Да и получится ли? Существует ли в звено оплата труда за знания: среднемесячный заработок превышает 200 рублей — совсем неплохо.

И все-таки три колхозника получили шесть человек: звено А. Потапова, его жена Татьяна и сноха Галина Закаложная. Во втором цехе возникло звено тоже из трех человек: Анатолий и Надежда Замесицы и сестра Анатолия — Наталья.

В третьем появлении звено из четырех человек в главе с Валентиной Лошмановой.

С каждым коллективом заключили договор, по которому дирекция обязалась за год поставить звено 300 свиноматок, комбикорма, все другое, что необходимо для хорошей работы. В свою очередь звено обязано выполнять все работы и к концу года передать участку доращивания в общей сложности не менее 2.000 поросят, каждый весом 14 килограммов. Фонду заработной платы в 12.500 рублей придется на 17.179 рублей, тогда как в 1984 году, и на 700 животных больше, чем запланировано.

Бот он, бригадный подряд в действии! — подводит итог Г. Гриценко. — Люди работают в полную силу, за них по существу не нужен глаз, ибо каждый стремится отвечать за свой участок, заинтересован в этом и материально, и морально. Перед каждым открыта широкая возможность действовать с умом, по-хозяйски, расчетливо.

Каждый животновод ясно представлял свои обязанности и права, это очень важно при хорасчетных отношениях.

Каковы же итоги работы звеньев?

Рассмотрим их на примере первого цеха. В течение года звено А. Потапова, как и предусмотрено договором, получило 300 свиноматок. Каждая из них вместо 8 поросят, доставляемых в цехах участков воспроизведения до 60 дней, затем, когда они достигнут веса 14 килограммов, передадут промкомплексу, а ремонтных свинок выращиваю до девятимесячного возраста. А в основе успеха в первом же году работы фермы лежит, думается, то, что ряд коллективов откладывает за свой участок, заинтересован в этом и материально, и морально. Перед каждым открыта широкая возможность действовать с умом, по-хозяйски, расчетливо.

Михаил Сергеевич Горбачев подчеркивал: «Улучшение условий жизни человека должно основываться на его возрастющем вкладе в общее дело». Это отлично понимают все, кто перешел на работу по единому наряду с оплатой по конечному результату. Это и есть хозяйствственный расчет.

Тут следует сделать небольшое отступление. На участие воспроизведения неисключительных цехов. Задача каждого колхоза — от 300 свиноматок получить за год 2.000 поросят, доставить их весом 14 килограммов и передать в цехах участков доращивания. Таким образом, успех звена зависит не только от участка воспроизведения, и еще, по штатному расписанию в цехе дол-

женность в 14 килограммов, фонду заработной платы в 12.500 рублей годового фонда заработной платы за выполнение задания да

КОРРЕСПОНДЕНТСКИЙ ПУНКТ «ПВ» НА СРЕДНЕАЗИАТСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ СООБЩАЕТ:

РЕЗЕРВЫ ПАССАЖИРСКИХ ПЕРЕВОЗОК

ТРАНСПОРТУ — ЧЕТКИЙ РИТМ

В совершенствовании обслуживания пассажиров нет мелочей или второстепенных задач. Поэтому на нашей дороге расширяются услуги: практикуется и предварительная продажа билетов, и доставка их на дом, оформление с прямой плацкартой и на обратный выезд, открывается специализированная касса продаж билетов на транзитные поезда. Ежегодно вводятся в строй два-три новых или реконструированных вокзала, отвечающих современным требованиям.

Все же сделано далеко не все в свете постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении работы транспорта по обслуживанию пассажиров».

Большое значение имеет выявление и использование возможностей увеличения дальности и емкости составов, многократного использования мест в пассажирских поездах. Что в этом отношении делается на нашей дороге?

На направления Ташкент — Андикан, где возрастает поток пассажиров, на многих участках пропускная способность используется полностью. Поэтому, начиная с ноября прошлого года, там введены в обращение пас-

ажирские поезда Ташкент — Маргилан — Андикан и Ташкент — Наманган — Андикан, состоящие из 25 вагонов. Курсирование таких поездов предшествовало значительная работа. Пришлое удалило платформы и усилило их освещение, переустроили станционные и транспортные пути, инженерные коммуникации, внести существенные изменения в технологические процессы работы станций, локомотивных и вагонных депо.

На организацию движения пассажирских поездов надо отметить личную инициативу руководителей Ферганского отделения дороги и Андиканского вагонного депо тт. Махмудова и Мацепраса, начальника поезда т. Эмбетдинова, машиниста Ташкентского локомотивного депо т. Пакидова, начальника Ташкентского пароходства т. Гамзалиевым.

На основе анализа пассажиропотоков для вокзалов Самарканда, Бухара и Чарджоу был установлен так называемый переменный трафик: продажа билетов в вагоны на определенные участки, благодаря чему за год дополнительно отправлено около 170 тысяч пассажиров. Преимущество этого метода в том, что на ряде крупных промежуточных станций возможна предварительная продажа билетов. Это повышает культуру обслуживания пассажиров.

В текущем году планируется устройство линий багажно-диспетчерской связи и дежурных вагонов. В багажном цехе широким образом представлено искусство вагонных мастеров. Среди участников конкурса вагонных мастеров — Е. Образцов, Е. Нестеренко, Т. Синякова, Л. Зыкина, другие ведущие мастера.

Ощущенную помощь, выделив материальные и людские ресурсы для выполнения работ, оказали партийные и советские органы, местные предприятия и строительные подразделения.

Каждый удлиненный поезд перевозит около 700 человек. И теперь на участке Ташкент — Андикан — Андикан

ежедневно в обоих направлениях дополнительно перевозится свыше тысячи пассажиров.

Организация ремонта пассажирских вагонов в дело Андикан ускорила их возврат на линию. Пополнение рабочего парка способствовало и сокращение остатка неисправных вагонов.

Начата подготовка к организации движения длинносоставных пассажирских поездов до Самарканда, Караби, Душанбе. Большие работы по удалинию платформ и сокращение остатка неисправных вагонов.

На основе анализа пассажиропотоков для вокзалов Самарканда, Бухара и Чарджоу был установлен так называемый переменный трафик: продажа билетов в вагоны на определенные участки, благодаря чему за год дополнительно отправлено около 170 тысяч пассажиров. Преимущество этого метода в том, что на ряде крупных промежуточных станций возможна предварительная продажа билетов. Это повышает культуру обслуживания пассажиров.

В текущем году планируется устройство линий багажно-диспетчерской связи и дежурных вагонов. В багажном цехе широким образом представлено искусство вагонных мастеров. Среди участников конкурса вагонных мастеров — Е. Образцов, Е. Нестеренко, Т. Синякова, Л. Зыкина, другие ведущие мастера.

Ощущенную помощь, выделив материальные и людские ресурсы для выполнения работ, оказали партийные и советские органы, местные предприятия и строительные подразделения.

Каждый удлиненный поезд перевозит около 700 человек. И теперь на участке Ташкент — Андикан — Андикан

ежедневно в обоих направлениях дополнительно перевозится свыше тысячи пассажиров.

Организация ремонта пассажирских вагонов в дело Андикан ускорила их возврат на линию. Пополнение рабочего парка способствовало и сокращение остатка неисправных вагонов.

Начата подготовка к организации движения длинносоставных пассажирских поездов до Самарканда, Караби, Душанбе. Большие работы по удалинию платформ и сокращение остатка неисправных вагонов.

На основе анализа пассажиропотоков для вокзалов Самарканда, Бухара и Чарджоу был установлен так называемый переменный трафик: продажа билетов в вагоны на определенные участки, благодаря чему за год дополнительно отправлено около 170 тысяч пассажиров. Преимущество этого метода в том, что на ряде крупных промежуточных станций возможна предварительная продажа билетов. Это повышает культуру обслуживания пассажиров.

В текущем году планируется устройство линий багажно-диспетчерской связи и дежурных вагонов. В багажном цехе широким образом представлено искусство вагонных мастеров. Среди участников конкурса вагонных мастеров — Е. Образцов, Е. Нестеренко, Т. Синякова, Л. Зыкина, другие ведущие мастера.

Ощущенную помощь, выделив материальные и людские ресурсы для выполнения работ, оказали партийные и советские органы, местные предприятия и строительные подразделения.

Каждый удлиненный поезд перевозит около 700 человек. И теперь на участке Ташкент — Андикан — Андикан

ежедневно в обоих направлениях дополнительно перевозится свыше тысячи пассажиров.

Организация ремонта пассажирских вагонов в дело Андикан ускорила их возврат на линию. Пополнение рабочего парка способствовало и сокращение остатка неисправных вагонов.

Начата подготовка к организации движения длинносоставных пассажирских

НА СТРАЖЕ МИРА И СОЦИАЛИЗМА

14 мая 1985 года советский народ, воины его Вооруженных Сил, народы и армии братских стран социализма, прогрессивные круги мировой общественности отмечают 30-летие Организации Варшавского Договора. Глубоко символично, что нынешний юбилей они празднуют почти одновременно с 40-летием исторической Победы над фашистской Германией. Между этими событиями, которые оказывали и продолжают оказывать большое влияние на развитие международных отношений, ход всей истории человечества, существует прочная связь. Именно в борьбе против общего врага прошли суровую проверку и закалились славные революционные традиции совместной защиты социализма, были заложены основы боевого союза народов и армий социалистических стран Европы.

Заключение Варшавского Договора явилось необходимой ответной мерой социалистических государств на угрозу их безопасности, которая складывалась после второй мировой войны со стороны империалистических государств, и прежде всего США. Развязав «холодную войну» и действуя с «позиций силы», они стремились помешать укреплению мировой системы социализма, затормозить развитие революционного национально-освободительного движения. С этой целью в апреле 1949 года была создана агрессивная организация Североатлантического договора — НАТО, что явилось концентрированным выражением политики диктата империализма и означало организационное оформление коалиции государств, враждебных социализму. В этих условиях объединенным силам международного империализма была противопоставлена объединенная мощь стран социалистического содружества. Они заключили Договор о дружбе, сотрудничество и взаимной помощи, который вошел в историю как Варшавский Договор.

Создание оборонительного военно-политического союза братских социалистических стран ознаменовало собой начало качественно нового этапа в развитии из всестороннего сотрудничества и укрепления обороны национальной мощи.

В конкретной исторической обстановке воплотились и получили дальнейшее творческое развитие ленинские идеи о необходимости единства и тесного союза социалистических стран армий, о консолидации их политических, экономических усилий в деле защиты общих интересов.

За время своего существования Организация Варшавского Договора внесла решающий вклад в дело разряда международной напряженности, сохранения и упрочения мира. Она находится сейчас на переднем крае борьбы против агрессивных устремлений империализма, за мир, социальный прогресс человечества, является могучим фактором сдерживания любителей военных авантюристов.

Знаменательной вехой на пути дальнейшего укрепления единства и сплоченности государств содружества явилась встреча в Варшаве высших партийных и государственных деятелей стран Варшавского Договора, состоявшаяся 26 апреля 1985 года. Ее участники рассмотрели вопрос о продлении действия Договора о дружбе, сотрудничестве и взаимной помощи еще на один срок.

«Продлевая Варшавский Договор, — подчеркнул Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев, — мы вновь выражаем нашу твердую убежденность: совместными усилиями войны можно и нужно предотвратить. Такова логика народов наших стран. Но это направлена политика наших партий и правительства, вся деятельность оборонительно-социалистических государств».

Знаменательной вехой на пути дальнейшего укрепления единства и сплоченности государств содружества явилась встреча в Варшаве высших партийных и государственных деятелей стран Варшавского Договора, состоявшаяся 26 апреля 1985 года. Ее участники рассмотрели вопрос о продлении действия Договора о дружбе, сотрудничестве и взаимной помощи еще на один срок.

«Продлевая Варшавский Договор, — подчеркнул Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев, — мы вновь выражаем нашу твердую убежденность: совместными усилиями войны можно и нужно предотвратить. Такова логика народов наших стран. Но это направлена политика наших партий и правительства, вся деятельность оборонительно-социалистических государств».

Как показал исторический опыт, одним из важнейших факторов противодействия империалистической агрессии является боевая мощь объединенных вооруженных сил, братских армий. Повышение мощи, развитие и углубление сотрудничества в военной области являются предметом неустанный работы коммунистических и молодежных организаций. Партийные и молодежные организации являются цементирующей силой воинских коллективов.

Бакинская роль в координации внешнеполитических усилий братских стран социализма, в выработке их совместного курса на международной арене, согласование инициатив и конкретных шагов, регулярном обмене мнениями и информацией играет Политический консультативный комитет (ПКК) — высший коллегиальный политический орган Организации Варшавского Договора. В его работе участвуют партийные и государственные руководители союзных стран.

За минувшие годы состоялось 18 совещаний ПКК, и каждое из них придавало новый импульс мирному наступлению дипломатии социализма.

Органами ПКК являются Комитет министров иностранных дел и объединенный секретариат.

Характерной чертой деятельности Организации Варшавского Договора были и остаются неразрывные взаимосвязи ее внешнеполитических и оборонных функций, органическое сочетание конструктивного миролюбия и готовности к решительному отпору империалистической агрессии.

Предметом постоянного обсуждения на заседаниях Военного совета являются вопросы совершенствования систем вооружения и боевой техники, улучшения управления войсками и военно-морскими флотами, мероприятий, связанных с боевой и оперативной подготовкой союзных армий, а также другие проблемы укрепления Объединенных вооруженных сил.

Марты, говорилось о недостатках в развитии подсобных производств в Ферганской области. В течение пяти лет, например, бездействует единственный в области цех по производству фруктовых и овощных консервов в колхозе имени А. Навои Ферганского района.

Однако в ответе не сказано о причинах плохой работы

Генерал армии А. И. ГРИБКОВ, начальник штаба — первый заместитель главнокомандующего Объединенными вооруженными силами государств — участник Варшавского Договора

Варшавский Договор по своему содержанию, целям и задачам принципиально, коренным образом отличается от всех коалиций прошлого, от всех военно-политических блоков и союзов, связывающих ныне империалистические государства. Он заключен, охватывая строительство вооруженных сил, оснащение их современным вооружением и боевой техникой, подготовку и воспитание военных кадров, оперативную и боевую подготовку войск и флотов.

В течение истекших лет военное сотрудничество стран Варшавского Договора и их армии расширялось и укреплялось по всем направлениям, охватывая строительство вооруженных сил, оснащение их современным вооружением и боевой техникой, подготовку и воспитание военных кадров, оперативную и боевую подготовку войск и флотов.

Тесная координация обороноспособности имеет цель обеспечить надежную вооруженную защиту революционных завоеваний народов, не допустить развязывания империалистов новой войны, а в случае их агрессии претендовать на коллективный отпор.

Для решения этих задач созданы Объединенные вооруженные силы. Правовой основой их создания, так же как и органов управления ими, послужила статья 5 Договора.

Варшавский Договор про-

14 мая—30-летие Организации Варшавского Договора

возглашает широкое сотрудничество в политической, экономической и культурной жизни союзных государств. Сложившийся социалистический характер этой организации открывает широкий простор развитию инициативы и творчества всех ее участников, предоставляет каждой стране и армии неисчерпаемые возможности вносить свой вклад в общее дело укрепления обороны национальной приналежности в учебных центрах и некоторые другие.

Проведенные в 1984 году учения «Союз-84», «Щит-84», ряд военных учений типа «Дружба» показали высокий уровень оперативной и боевой подготовки союзных армий, совместное обучение подразделений различной национальной принадлежности в учебных центрах и некоторых других.

Большая работа по практической координации военных мероприятий братских стран ведется военными органами Организации Варшавского Договора — Комитетом министров обороны, занимающимся оценкой международной обстановки и выработкой совместных военных планов, предоставляя каждой стране и армии неисчерпаемые возможности вносить свой вклад в общее дело укрепления обороны национальной приналежности в учебных центрах и некоторых других.

Структура Организации Варшавского Договора характеризуется сочетанием органов политического руководства, занимающихся оценкой международной обстановки и выработкой совместных внешнеполитических решений, со специальными военными органами, ведущими разработку рекомендаций и предложений по укреплению обороноспособности союзных государств и осуществляющими в интересах коллегиальной обороны подготовку и использование Объединенных вооруженных сил.

На совещании ПКК в марте 1989 года были принятые положения, определяющие права и обязанности военных органов Организации Варшавского Договора. Деятельность Комитета министров обороны охватывает все наиболее существенные вопросы укрепления обороны союзных государств, развития и совершенствования Объединенных вооруженных сил, повышения их боевой готовности. Она строится на демократической основе, с учетом интересов всех союзных стран и соответствием в течении времени с требованиями партийного и государственного руководства стран Варшавского Договора. С 1989 года состоялось 18 заседаний Комитета министров.

Важная роль в координации внешнеполитических усилий братских стран социализма, в выработке их совместного курса на международной арене, согласование инициатив и конкретных шагов, регулярном обмене мнениями и информацией играет Политический консультативный комитет (ПКК) — высший коллегиальный политический орган Организации Варшавского Договора. С 1989 года состоялось 18 заседаний Комитета министров.

Бакинскую роль в координации внешнеполитических усилий братских стран социализма, в выработке их совместного курса на международной арене, согласование инициатив и конкретных шагов, регулярном обмене мнениями и информацией играет Политический консультативный комитет (ПКК) — высший коллегиальный политический орган Организации Варшавского Договора. С 1989 года состоялось 18 заседаний Комитета министров.

Бакинскую роль в координации внешнеполитических усилий братских стран социализма, в выработке их совместного курса на международной арене, согласование инициатив и конкретных шагов, регулярном обмене мнениями и информацией играет Политический консультативный комитет (ПКК) — высший коллегиальный политический орган Организации Варшавского Договора. С 1989 года состоялось 18 заседаний Комитета министров.

Бакинскую роль в координации внешнеполитических усилий братских стран социализма, в выработке их совместного курса на международной арене, согласование инициатив и конкретных шагов, регулярном обмене мнениями и информацией играет Политический консультативный комитет (ПКК) — высший коллегиальный политический орган Организации Варшавского Договора. С 1989 года состоялось 18 заседаний Комитета министров.

Бакинскую роль в координации внешнеполитических усилий братских стран социализма, в выработке их совместного курса на международной арене, согласование инициатив и конкретных шагов, регулярном обмене мнениями и информацией играет Политический консультативный комитет (ПКК) — высший коллегиальный политический орган Организации Варшавского Договора. С 1989 года состоялось 18 заседаний Комитета министров.

Бакинскую роль в координации внешнеполитических усилий братских стран социализма, в выработке их совместного курса на международной арене, согласование инициатив и конкретных шагов, регулярном обмене мнениями и информацией играет Политический консультативный комитет (ПКК) — высший коллегиальный политический орган Организации Варшавского Договора. С 1989 года состоялось 18 заседаний Комитета министров.

Бакинскую роль в координации внешнеполитических усилий братских стран социализма, в выработке их совместного курса на международной арене, согласование инициатив и конкретных шагов, регулярном обмене мнениями и информацией играет Политический консультативный комитет (ПКК) — высший коллегиальный политический орган Организации Варшавского Договора. С 1989 года состоялось 18 заседаний Комитета министров.

Бакинскую роль в координации внешнеполитических усилий братских стран социализма, в выработке их совместного курса на международной арене, согласование инициатив и конкретных шагов, регулярном обмене мнениями и информацией играет Политический консультативный комитет (ПКК) — высший коллегиальный политический орган Организации Варшавского Договора. С 1989 года состоялось 18 заседаний Комитета министров.

Бакинскую роль в координации внешнеполитических усилий братских стран социализма, в выработке их совместного курса на международной арене, согласование инициатив и конкретных шагов, регулярном обмене мнениями и информацией играет Политический консультативный комитет (ПКК) — высший коллегиальный политический орган Организации Варшавского Договора. С 1989 года состоялось 18 заседаний Комитета министров.

Бакинскую роль в координации внешнеполитических усилий братских стран социализма, в выработке их совместного курса на международной арене, согласование инициатив и конкретных шагов, регулярном обмене мнениями и информацией играет Политический консультативный комитет (ПКК) — высший коллегиальный политический орган Организации Варшавского Договора. С 1989 года состоялось 18 заседаний Комитета министров.

Бакинскую роль в координации внешнеполитических усилий братских стран социализма, в выработке их совместного курса на международной арене, согласование инициатив и конкретных шагов, регулярном обмене мнениями и информацией играет Политический консультативный комитет (ПКК) — высший коллегиальный политический орган Организации Варшавского Договора. С 1989 года состоялось 18 заседаний Комитета министров.

Бакинскую роль в координации внешнеполитических усилий братских стран социализма, в выработке их совместного курса на международной арене, согласование инициатив и конкретных шагов, регулярном обмене мнениями и информацией играет Политический консультативный комитет (ПКК) — высший коллегиальный политический орган Организации Варшавского Договора. С 1989 года состоялось 18 заседаний Комитета министров.

Бакинскую роль в координации внешнеполитических усилий братских стран социализма, в выработке их совместного курса на международной арене, согласование инициатив и конкретных шагов, регулярном обмене мнениями и информацией играет Политический консультативный комитет (ПКК) — высший коллегиальный политический орган Организации Варшавского Договора. С 1989 года состоялось 18 заседаний Комитета министров.

Бакинскую роль в координации внешнеполитических усилий братских стран социализма, в выработке их совместного курса на международной арене, согласование инициатив и конкретных шагов, регулярном обмене мнениями и информацией играет Политический консультативный комитет (ПКК) — высший коллегиальный политический орган Организации Варшавского Договора. С 1989 года состоялось 18 заседаний Комитета министров.

Бакинскую роль в координации внешнеполитических усилий братских стран социализма, в выработке их совместного курса на международной арене, согласование инициатив и конкретных шагов, регулярном обмене мнениями и информацией играет Политический консультативный комитет (ПКК) — высший коллегиальный политический орган Организации Варшавского Договора. С 1989 года состоялось 18 заседаний Комитета министров.

Бакинскую роль в координации внешнеполитических усилий братских стран социализма, в выработке их совместного курса на международной арене, согласование инициатив и конкретных шагов, регулярном обмене мнениями и информацией играет Политический консультативный комитет (ПКК) — высший коллегиальный политический орган Организации Варшавского Договора. С 1989 года состоялось 18 заседаний Комитета министров.

Бакинскую роль в координации внешнеполитических усилий братских стран социализма, в выработке их совместного курса на международной арене, согласование инициатив и конкретных шагов, регулярном обмене мнениями и информацией играет Политический консультативный комитет (ПКК) — высший коллегиальный политический орган Организации Варшавского Договора. С 1989 года состоялось 18 заседаний Комитета министров.

Бакинскую роль в координации внешнеполитических усилий братских стран социализма, в выработке их совместного курса на международной арене, согласование инициатив и конкретных шагов, регулярном обмене мнениями и информацией играет Политический консультативный комитет (ПКК) — высший коллегиальный политический орган Организации Варшавского Договора. С 1989 года состоялось 18 заседаний Комитета министров.

Бакинскую роль в координации внешнеполитических усилий братских стран социализма, в выработке их совместного курса на международной арене, согласование инициатив и конкретных шагов, регулярном обмене мнениями и информацией играет Политический консультативный комитет (ПКК) — высший коллегиальный политический орган Организации Варшавского Договора. С 1989 года состоялось 18 заседаний Комитета министров.

Бакинскую роль в координации внешнеполитических усилий братских стран социализма, в выработке их совместного курса на международной арене, согласование инициатив и конкретных шагов, регулярном обмене мнениями и информацией играет Политический консультативный комитет (ПКК) — высший коллегиальный политический орган Организации Варшавского Договора. С 1989 года состоялось 18 заседаний Комитета министров.

Бакинскую роль в координации внешнеполитических усилий братских стран социализма, в выработке их совместного курса на международной арене, согласование инициатив и конкретных шагов, регулярном обмене мнениями и информацией играет Политический консультативный комитет (ПКК) — высший коллегиальный политический орган Организации Варшавского Договора. С 1989 года состоялось 18 заседаний Комитета министров.

Бакинскую роль в ко

