



ПРАВДА ВОСТОКА

ОРГАН ЦК КОМПАРТИИ УЗБЕКИСТАНА, ВЕРХОВНОГО СОВЕТА И СОВЕТА МИНИСТРОВ УЗБЕКСКОЙ ССР

Выходит 300 раз в году • № 235 (22101) • Пятница, 13 октября 1989 года

• Цена 3 коп.

В Бюро ЦК Компартии Узбекистана

11 октября состоялось очередное заседание Бюро ЦК Компартии Узбекистана. Рассмотрен вопрос о неудовлетворительном обеспечении населения непродовольственными товарами первой необходимости. В ходе обсуждения отмечалось, что партийными, советскими, хозяйственными органами республики проводится определенная работа по расширению выпуска и реализации товаров народного потребления, однако коренных сдвигов в решении этой важнейшей политической задачи не произошло. По утру производство и потребление непродовольственных товаров на душу населения Узбекистана занимает одно из последних мест в стране. В республике не удовлетворяется спрос на многие виды изделий легкой промышленности и культурно-хозяйственного назначения, дефицитными стали даже те, которые недавно были в достатке. Напряженное положение сложилось с обеспечением товарами детей, молодежи и лиц преклонного возраста. Значительно возросли цены на предметы первой необходимости, неоправданно сокращается производство пользующихся спросом демесных изделий.

Разработанная в 1986 году республиканская Комплексная программа развития производства товаров и услуг по многим позициям устарела и не выполняется. Положение усугубляется тем, что аппарат Совета Министров Узбекской ССР, Госпланинг, Госфинспланинг, Госбанки неудовлетворительно организуют ее реализацию. Многие из принятых за последние три года постановлений по вопросам увеличения производства товаров не выполняются, однако должного спроса с ви-

новыми нет. Медленно включаются в процесс конверсия предприятий оборонного комплекса. Не наложен выпуск сложной бытовой техники в объединениях «Фотон», «Узбектекстильмаш», УзЭКТЖМ, расположенных для этого необходимой базой. Госстроем Узбекской ССР не обеспечено преимущественное сосредоточение на строительстве предприятий, производящих товары для народного потребления, однако коренных сдвигов в решении этой важнейшей политической задачи не произошло. По утру производство и потребление непродовольственных товаров на душу населения Узбекистана занимает одно из последних мест в стране. В республике не удовлетворяется спрос на многие виды изделий легкой промышленности и культурно-хозяйственного назначения, дефицитными стали даже те, которые недавно были в достатке. Напряженное положение сложилось с обеспечением товарами детей, молодежи и лиц преклонного возраста. Значительно возросли цены на предметы первой необходимости, неоправданно сокращается производство пользующихся спросом демесных изделий.

Бюро рекомендовало Совету Министров Узбекской ССР совместно с союзными министерствами и ведомствами, облисполкомами, Ташкентским горисполкомом коренным образом пересмотреть Комплексную программу развития производства товаров и услуг, обратив особое внимание на размещение в сельской местности филиалов предприятий различных отраслей, производящих товары повседневного спроса. При необходимости осуществить разукрупнение и распределение производственных

ВЕСТНИК СТРАДЫ



БЕЗ ПОМЕХ

Пекентцы лидируют в области по темпам сбора хлопка. Что обеспечило успех? Ни в одном учебнике не предусмотрена тактика выхода из трудного положения. Поэтому пекентцы после вспомогательных заморозков и перевеса прежде всего призывают на помощь самых опытных хлопкоуборочных районов, многие из которых находились на заслуженном отдыхе. Разделившись на группы, они ежемесячно совершают обездеж каждого поля и давали соответствующие рекомендации: как и когда вести полив, бороться с сельхозвредителями, проводить чеканку...

Это позволило вырастить ранние урожаи. Массовая дефолиация хлопчатника в районе началась с 5 сентября. Причем качество ее было таким, что повторное обезлиствление растений пришлось делать лишь на тысячах гектаров. К 25 сентября вывели на поля уборочную технику, а через неделю были набраны такие темпы, что ежедневный прирост по району достиг 6 и более процентов.

Заранее была пересмотрена и работа заготовительно-го пункта. В отличие от прошлых лет на нем установили вторые весы. Казалось бы, мелочь, но она позволила ликвидировать заторы, своевременно возвращать в хозяйства порожние бестарки. Причем прием хлопка осуществлялся только с 9 часов утра и до 11 часов вечера. Мера вполне объяснимая: как же будет трудить-

В. СЕМЕНОВ.

Ташкентская область.

МОЛОДЦЫ, МЕХАНИКИ-ВОДИТЕЛИ!

Небывалых темпов уборки хлопка достигли механизаторы Сырдарьинской области. Почти 40 процентов урожая в плановом объеме заготовлен. А это более 30 тысяч тонн сырца в день. Особенно отличаются мастера

РАЗВИВАТЬ ТОРГОВЫЕ КОНТАКТЫ

В Узбекистане находится советник президента финансово-промышленного концерна Индонезии «Салим групп» В. Делла. Он прибыл для переговоров о налаживании прямых торгово-экономических связей с Узбекистаном.

12 октября В. Делла принял Председателя Президиума Верховного Совета Узбекской ССР М. И. Ибрагимов. В ходе беседы были затронуты вопросы развития взаимовыгодных торгово-экономических связей, налаживания культурных обменов между Узбекистаном и Индонезией.

В беседе приняли участие первый заместитель Председателя Совета Министров Узбекской ССР, председатель Госагропрома Республики И. Х. Джурабеков, министр иностранных дел Узбекской ССР С. А. Азимов.

В. Делла встречался с руководителями заинтересованных министерств и ведомств, посетил ряд предпринимателей Ташкента.

Гость был принят первым заместителем Председателя Совета Министров Узбекской ССР, председателем Госагропрома Республики И. Х. Джурабековым, заместителем Председателя Совета Министров Узбекской ССР, председателем Госпланинга Узбекской ССР Ш. Р. Мирансиадовым.

А самое главное — все-результатом отнеслись к нашим нундам, — считает механик-водитель хлопкоуборочной машины из села Пекенты «Пекент». Р. Джаббаров. Каждому участнику стадии было дополнительно выделено по 2 килограмма сахара, полмешка муки, 5 кусков хозяйственного мыла, 6 килограммов риса. Словом, о набившем скопину дефиците на времена стадии мы позабыли.

(УзТАГ).

▲ Решением совета трудового коллектива объединения «Ярситез» из фонда социального развития ветеранам производства выделена значительная сумма для погашения ссуды, взятой на строительство кооперативного жилья. Возможность расширить социальную программу появилась с ростом прибыли от выпуска товаров народного потребления и расширения

производства. Из фонда социального развития, например, планируется оказывать также помощь многодетным и одиноким матерям, ветеранам труда, пенсионерам, выделять пособия на лечение и отды-х работникам объединения.

▲ Стабильная работа коллектива управления «Запрызводзведка» позволила увеличивать средства на развитие социальной сферы. Здесь хлопкоуборочная машина Кадыбека Ахмедова Сакен собирает ежедневно по 10 процентов урожая в плану.

(УзТАГ).

производства. Из фонда социального развития, например, планируется оказывать также помощь многодетным и одиноким матерям, ветеранам труда, пенсионерам, выделять пособия на лечение и отды-х работникам объединения.

▲ Стабильная работа коллектива управления «Запрызводзведка» позволила увеличивать средства на развитие социальной сферы. Здесь хлопкоуборочная машина Кадыбека Ахмедова Сакен собирает ежедневно по 10 процентов урожая в плану.

(УзТАГ).

производства. Из фонда социального развития, например, планируется оказывать также помощь многодетным и одиноким матерям, ветеранам труда, пенсионерам, выделять пособия на лечение и отды-х работникам объединения.

▲ Стабильная работа коллектива управления «Запрызводзведка» позволила увеличивать средства на развитие социальной сферы. Здесь хлопкоуборочная машина Кадыбека Ахмедова Сакен собирает ежедневно по 10 процентов урожая в плану.

(УзТАГ).

производства. Из фонда социального развития, например, планируется оказывать также помощь многодетным и одиноким матерям, ветеранам труда, пенсионерам, выделять пособия на лечение и отды-х работникам объединения.

▲ Стабильная работа коллектива управления «Запрызводзведка» позволила увеличивать средства на развитие социальной сферы. Здесь хлопкоуборочная машина Кадыбека Ахмедова Сакен собирает ежедневно по 10 процентов урожая в плану.

(УзТАГ).

производства. Из фонда социального развития, например, планируется оказывать также помощь многодетным и одиноким матерям, ветеранам труда, пенсионерам, выделять пособия на лечение и отды-х работникам объединения.

▲ Стабильная работа коллектива управления «Запрызводзведка» позволила увеличивать средства на развитие социальной сферы. Здесь хлопкоуборочная машина Кадыбека Ахмедова Сакен собирает ежедневно по 10 процентов урожая в плану.

(УзТАГ).

производства. Из фонда социального развития, например, планируется оказывать также помощь многодетным и одиноким матерям, ветеранам труда, пенсионерам, выделять пособия на лечение и отды-х работникам объединения.

▲ Стабильная работа коллектива управления «Запрызводзведка» позволила увеличивать средства на развитие социальной сферы. Здесь хлопкоуборочная машина Кадыбека Ахмедова Сакен собирает ежедневно по 10 процентов урожая в плану.

(УзТАГ).

производства. Из фонда социального развития, например, планируется оказывать также помощь многодетным и одиноким матерям, ветеранам труда, пенсионерам, выделять пособия на лечение и отды-х работникам объединения.

▲ Стабильная работа коллектива управления «Запрызводзведка» позволила увеличивать средства на развитие социальной сферы. Здесь хлопкоуборочная машина Кадыбека Ахмедова Сакен собирает ежедневно по 10 процентов урожая в плану.

(УзТАГ).

производства. Из фонда социального развития, например, планируется оказывать также помощь многодетным и одиноким матерям, ветеранам труда, пенсионерам, выделять пособия на лечение и отды-х работникам объединения.

▲ Стабильная работа коллектива управления «Запрызводзведка» позволила увеличивать средства на развитие социальной сферы. Здесь хлопкоуборочная машина Кадыбека Ахмедова Сакен собирает ежедневно по 10 процентов урожая в плану.

(УзТАГ).

производства. Из фонда социального развития, например, планируется оказывать также помощь многодетным и одиноким матерям, ветеранам труда, пенсионерам, выделять пособия на лечение и отды-х работникам объединения.

▲ Стабильная работа коллектива управления «Запрызводзведка» позволила увеличивать средства на развитие социальной сферы. Здесь хлопкоуборочная машина Кадыбека Ахмедова Сакен собирает ежедневно по 10 процентов урожая в плану.

(УзТАГ).

производства. Из фонда социального развития, например, планируется оказывать также помощь многодетным и одиноким матерям, ветеранам труда, пенсионерам, выделять пособия на лечение и отды-х работникам объединения.

▲ Стабильная работа коллектива управления «Запрызводзведка» позволила увеличивать средства на развитие социальной сферы. Здесь хлопкоуборочная машина Кадыбека Ахмедова Сакен собирает ежедневно по 10 процентов урожая в плану.

(УзТАГ).

производства. Из фонда социального развития, например, планируется оказывать также помощь многодетным и одиноким матерям, ветеранам труда, пенсионерам, выделять пособия на лечение и отды-х работникам объединения.

▲ Стабильная работа коллектива управления «Запрызводзведка» позволила увеличивать средства на развитие социальной сферы. Здесь хлопкоуборочная машина Кадыбека Ахмедова Сакен собирает ежедневно по 10 процентов урожая в плану.

(УзТАГ).

производства. Из фонда социального развития, например, планируется оказывать также помощь многодетным и одиноким матерям, ветеранам труда, пенсионерам, выделять пособия на лечение и отды-х работникам объединения.

▲ Стабильная работа коллектива управления «Запрызводзведка» позволила увеличивать средства на развитие социальной сферы. Здесь хлопкоуборочная машина Кадыбека Ахмедова Сакен собирает ежедневно по 10 процентов урожая в плану.

(УзТАГ).

производства. Из фонда социального развития, например, планируется оказывать также помощь многодетным и одиноким матерям, ветеранам труда, пенсионерам, выделять пособия на лечение и отды-х работникам объединения.

▲ Стабильная работа коллектива управления «Запрызводзведка» позволила увеличивать средства на развитие социальной сферы. Здесь хлопкоуборочная машина Кадыбека Ахмедова Сакен собирает ежедневно по 10 процентов урожая в плану.

(УзТАГ).

производства. Из фонда социального развития, например, планируется оказывать также помощь многодетным и одиноким матерям, ветеранам труда, пенсионерам, выделять пособия на лечение и отды-х работникам объединения.

▲ Стабильная работа коллектива управления «Запрызводзведка» позволила увеличивать средства на развитие социальной сферы. Здесь хлопкоуборочная машина Кадыбека Ахмедова Сакен собирает ежедневно по 10 процентов урожая в плану.

(УзТАГ).

производства. Из фонда социального развития, например, планируется оказывать также помощь многодетным и одиноким матерям, ветеранам труда, пенсионерам, выделять пособия на лечение и отды-х работникам объединения.

▲ Стабильная работа коллектива управления «Запрызводзведка» позволила увеличивать средства на развитие социальной сферы. Здесь хлопкоуборочная машина Кадыбека Ахмедова Сакен собирает ежедневно по 10 процентов урожая в плану.

(УзТАГ).

производства. Из фонда социального развития, например, планируется оказывать также помощь многодетным и одиноким матерям, ветеранам труда, пенсионерам, выделять пособия на лечение и отды-х работникам объединения.

▲ Стабильная работа коллектива управления «Запрызводзведка» позволила увеличивать средства на развитие социальной сферы. Здесь хлопкоуборочная машина Кадыбека Ахмедова Сакен собирает ежедневно по 10 процентов урожая в плану.

(УзТАГ).

производства. Из фонда социального развития, например, планируется оказывать также помощь многодетным и одиноким матерям, ветеранам труда, пенсионерам, выделять пособия на лечение и отды-х работникам объединения.

▲ Стабильная работа коллектива управления «Запрызводзведка» позволила увеличивать средства на развитие социальной сферы. Здесь хлопкоуборочная машина Кадыбека Ахмедова Сакен собирает ежедневно по 10 процентов урожая в плану.

(УзТАГ).

производства. Из фонда социального развития, например, планируется оказывать также помощь многодетным и одиноким матерям, ветеранам труда, пенсионерам, выделять пособия на лечение и отды-х работникам объединения.

▲ Стабильная работа коллектива управления «Запрызводзведка» позволила увеличивать средства на развитие социальной сфер

Навстречу XXVIII съезду КПСС: дискуссионная трибуна

1. Каково место и роль партийной организации в жизни вашего коллектива?
2. Овладевать политическими методами, что это означает на практике?
3. Что, на ваш взгляд, нового и поучительного появилось за последние годы в партийной работе, а что устарело, от чего надо отказаться?

КОГО ПРИНИМАТЬ В ПАРТИЮ?

Сложное и трудное время переживает партия. Одни из самых тревожных моментов заключается в том, что «перестройка в партии существенно отстает от процессов, происходящих в обществе». Проведенный в шести областях республики опрос двух тысяч беспартийных и 800 коммунистов показал, что каждый четвертый из них очень низко оценивает авторитет своих первичных парторганизаций, а в Ташкентской области такое мнение высказал даже каждый третий. На вопрос, хотели ли бы вы стать членом КПСС, отрицательно ответили 58 процентов опрошенных, еще вы-

обратимся к первому параграфу Устава КПСС. «Членом КПСС может быть любой гражданин Советского Союза, призывающий Программу и Устав партии, активно участвующий в строительстве коммунизма, работающий в одной из партийных организаций, выполняющий решения партии и уплачивающий членские взносы». Выполняется ли в полной мере это положение? Практика последних десятилетий показывает, что нет. Процедуры и условия приема в партию жестко регулировались путем выдачи анкет исходя из «разнайдки». Ею предписывались определенные процессы приема рабочих, колхозников, женщин, комсомольцев. При этом нередко отходили на второй план личные качества вступающего — его мировоззрение, убеждения, готовность выполнять практическую работу в рядах партийной организации, быть примером для беспартийных. Поэтому первое, что необходимо, — это обеспечить безусловное выполнение положений первого параграфа Устава, решительно отказаться от «разнайдки».

Если в полной мере соответствует ленинскому пониманию членства в партии. В подготовленной при непосредственном участии В. И. Ленина резолюции IX Всероссийской конференции РКП(б) подчеркивалось: «Различия членов партии лишь по степени их жизненности, преданности, выдержанности, политической зрелости, революционной опытности, готовности к самопожертвованию — партия нуждается в уточнении и сам первый параграф Устава КПСС. И вот почему. Формулировка «...работающей в одной из партийных организаций...», на наш взгляд, не сколько неопределенна, а главное — не отражает сущности деятельности коммунистов, вытекающей из членства в КПСС. Не случайно немало партийцев проявляют пассивность, не считают себя обязанными бороться за

4. Критерии отбора в партию: какие должны быть сегодня главенствующими? Отвечают ли ваши товарищи-коммунисты и ваши партийные вожаки представлению об этом высоком звании?

5. Соотношение международного и национального: как ваша партийная организация решает эту проблему в трудовом коллективе?

ше [три четверти] — в Ташкентской области. В этой связи, конечно же, требует новых подходов деятельность партийных комитетов, первичных парторганизаций по отбору в КПСС нового партийного пополнения, а также очищению от тех, кто компрометирует партию.

Кроме того, необходимость новых подходов обусловлена и вытекающими из целей и задач перестройки новыми функциями партии, переходом на политические методы руководства. В чем же их суть?

другую крайность тоже нельзя. Недавние забастовки шахтеров, острые оценки, высказанные коммунистами Ленинграда, других регионов, показывают, каким опасным последствиям может привести игнорирование методов парторганизациями коренных интересов рабочего класса.

Необходимость такой жеской постановки вопроса вступления в КПСС, даже если он добросовестно трудится на своем рабочем месте и морально безупречен, способен выполнять роль проводника политики партии, которая является политическим авангардом общества? Иногда словами, каждый из будущих членов партии, сможет осуществлять определенные функции политического организатора, пропагандиста, воспитателя и т. д.? Очевиден отрицательный ответ.

Поэтому именно указанное способность или неспособность должны быть решающим критерием отбора в ряды КПСС.

В связи с этим возникает другой, исключительной важности вопрос. Как в таком случае будет формироваться социальный состав вступающих? За этим стоит способность партии выражать интересы различных классов и социальных групп, например, рабочего класса и крестьянства как наиболее многочисленных представителей тех, кто непосредственно производит материальные блага. Конечно, исходить из того, что выражают интересы рабочих в результате перестройки, арендаторов, кооператоров и лиц, занимающихся индивидуальной трудовой деятельностью.

В полной мере ответ на вопрос о тенденциях в формировании социального состава приема рабочих, творческих работников, а также представителей социальных групп, которые появились в результате перестройки, арендаторов, кооператоров и лиц, занимающихся индивидуальной трудовой деятельностью.

Вопрос о том, как вступающие выражают интересы рабочих в результате перестройки, арендаторов, кооператоров и лиц, занимающихся индивидуальной трудовой деятельностью.

В полной мере ответ на вопрос о тенденциях в формировании социального состава приема рабочих, творческих работников, а также представителей социальных групп, которые появились в результате перестройки, арендаторов, кооператоров и лиц, занимающихся индивидуальной трудовой деятельностью.

В первом. Необходимо учиться имеющейся разрывы в уровне образования рабочих, рядовых колхозников по сравнению с интеллигенцией, следовательно, нередко новые возможности в понимании существа происходящих в стране революционных изменений, целей перестройки всех сфер жизни общества, роли и места партии, ее земель, каждого коммуниста в перестройке, моральные качества (это главное), так и исходя из социального состава принимаемых в партию их влияние и помощь, как и членов выборных органов, должны опираться на всех стадиях отбора в «резерв», работы с ним, изучения мнения о кандидатах в трудовых коллективах, подготовки и проведения партийного собрания по вопросу приема кандидатов в члены КПСС, контроля и помощи в период прохождения кандидатского стажа.

Наконец, в случаях проявления политической незрелости, близорукости, безответственности при решении вопросов приема в партию со стороны первичных парторганизаций необходимо незамедлительные принципиальныеglasные оценки таких фактов на бюро горкомов, райкомов партии, их разбор на совещаниях партайного актива, доведение до сведений всех коммунистов города, района, принятие мер партайного воздействия в теме коммунистов, которые безответственно подходят к рекомендациям в партию.

Автор попытался осветить лишь некоторые аспекты работы по совершенствованию приема в КПСС, обновлению партайных рядов. Эти вопросы сейчас обсуждаются в первичных парторганизациях, на страницах печати. Думается, нужно активизировать такой разговор о проблемах, волнующих сегодня всех, кто связывает с партией успех перестройки.

Я. МИХАИЛОВ.
Зав. сектором организационно-установочных вопросов ЦК Компартии Узбекистана.

Чирчик.

**
Предлагаю внести в Устав КПСС следующие изменения и дополнения:

1. Все секретари, начиная с первичных парторганизаций, избираются на конкурсной основе без ограничения числа претендентов.

2. Для партайного аппарата обязательная ротация кадров.

3. В связи с ростом зарплаты погоды, окладов, доходов у части коммунистов предлагаю следующую шкалу перевызовов: от 300 до 500 руб.

— 3 процента, от 500 до 700 руб. — 3,5 процента и т. д.

П. БУРДИН.

Член КПСС с 1953 года, секретарь первичной парторганизации стройтреста № 160.

Чирчик.

**
Предлагают внести в Устав КПСС следующие изменения и дополнения:

1. Задачи партии на современном этапе должны быть построены в СССР развитого социализма.

2. На первостроочный период должна быть программа-минимум и программа-максимум.

3. На первые изменения и дополнения на мой взгляд, необходимо в Уставе КПСС:

1. Наделить первичные парторганизации такими же правами, которые имеют парткомы промышленных предприятий, организаций, строительных трестов. Обеспечить партайную

заштатность членам выборных парторганизаций, первичных парторганизаций.

2. Считать ветеранами партии коммунистов, имеющих неизменный партайский стаж 30—35 лет.

3. Для партайного аппарата обязательная ротация кадров.

4. Для партайного аппарата обязательная ротация кадров.

5. Для партайного аппарата обязательная ротация кадров.

6. Для партайного аппарата обязательная ротация кадров.

7. Для партайного аппарата обязательная ротация кадров.

8. Для партайного аппарата обязательная ротация кадров.

9. Для партайного аппарата обязательная ротация кадров.

10. Для партайного аппарата обязательная ротация кадров.

11. Для партайного аппарата обязательная ротация кадров.

12. Для партайного аппарата обязательная ротация кадров.

13. Для партайного аппарата обязательная ротация кадров.

14. Для партайного аппарата обязательная ротация кадров.

15. Для партайного аппарата обязательная ротация кадров.

16. Для партайного аппарата обязательная ротация кадров.

17. Для партайного аппарата обязательная ротация кадров.

18. Для партайного аппарата обязательная ротация кадров.

19. Для партайного аппарата обязательная ротация кадров.

20. Для партайного аппарата обязательная ротация кадров.

21. Для партайного аппарата обязательная ротация кадров.

22. Для партайного аппарата обязательная ротация кадров.

23. Для партайного аппарата обязательная ротация кадров.

24. Для партайного аппарата обязательная ротация кадров.

25. Для партайного аппарата обязательная ротация кадров.

26. Для партайного аппарата обязательная ротация кадров.

27. Для партайного аппарата обязательная ротация кадров.

28. Для партайного аппарата обязательная ротация кадров.

29. Для партайного аппарата обязательная ротация кадров.

30. Для партайного аппарата обязательная ротация кадров.

31. Для партайного аппарата обязательная ротация кадров.

32. Для партайного аппарата обязательная ротация кадров.

33. Для партайного аппарата обязательная ротация кадров.

34. Для партайного аппарата обязательная ротация кадров.

35. Для партайного аппарата обязательная ротация кадров.

36. Для партайного аппарата обязательная ротация кадров.

37. Для партайного аппарата обязательная ротация кадров.

38. Для партайного аппарата обязательная ротация кадров.

39. Для партайного аппарата обязательная ротация кадров.

40. Для партайного аппарата обязательная ротация кадров.

41. Для партайного аппарата обязательная ротация кадров.

42. Для партайного аппарата обязательная ротация кадров.

43. Для партайного аппарата обязательная ротация кадров.

44. Для партайного аппарата обязательная ротация кадров.

45. Для партайного аппарата обязательная ротация кадров.

46. Для партайного аппарата обязательная ротация кадров.

47. Для партайного аппарата обязательная ротация кадров.

48. Для партайного аппарата обязательная ротация кадров.

49. Для партайного аппарата обязательная ротация кадров.

50. Для партайного аппарата обязательная ротация кадров.

51. Для партайного аппарата обязательная ротация кадров.

52. Для партайного аппарата обязательная ротация кадров.

53. Для партайного аппарата обязательная ротация кадров.

54. Для партайного аппарата обязательная ротация кадров.

55. Для партайного аппарата обязательная ротация кадров.

56. Для партайного аппарата обязательная ротация кадров.

57. Для партайного аппарата обязательная ротация кадров.

58. Для партайного аппарата обязательная ротация кадров.

59. Для партайного аппарата обязательная ротация кадров.

60. Для партайного аппарата обязательная ротация кадров.

61. Для партайного аппарата обязательная ротация кадров.

62. Для партайного аппарата обязательная ротация кадров.

63. Для партайного аппарата обязательная ротация кадров.

64. Для партайного аппарата обязательная ротация кадров.

65. Для партайного аппарата обязательная ротация кадров.

66. Для партайного аппарата обязательная ротация кадров.

67. Для партайного аппарата обязательная ротация кадров.

68. Для партайного аппарата обязательная ротация кадров.

69. Для партайного аппарата обязательная ротация кадров.

70. Для партайного аппарата обязательная ротация кадров.

71. Для партайного аппарата обязательная ротация кадров.

72. Для партайного аппарата обязательная ротация кадров.

73. Для партайного аппарата обязательная ротация кадров.

74. Для партайного аппарата обязательная ротация кадров.

75. Для партайного аппарата обязательная ротация кад

Арал и Приаралье: время конкретных действий

ЗОНА ОСОБОГО ВНИМАНИЯ

В Каракалпакии в начале сентября состоялось Всесоюзное совещание по проблемам Арала. В очередной раз писатели, учёные, журналисты побывали в Муйнаке. Но обделены муйнакцы вниманием общественных организаций, прессы, литераторов, с чьей помощью было ускорено принятие партийной и правительства по специальному постановлению по Аральскому морю и Приаралью. Однако сколько-нибудь заметного улучшения условий жизни в эпицентре экологического бедствия не отмечается. За грандиозностью планов спасения забыты люди с их насущными потребностями.

Об этом материала нашего общественного корреспондента в Муйнаке, члене Ресpubликанского общества охраны приро-

ды врача Урмыбай ЕСИРЕКОВА.

Когда мы, муйнакцы, говорим что постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР не действует, нас обвиняют в амбициозности. Но где вода, которая должна попасть в Арал? Где вода, которую должны были собрать в прошлом году в Междуречье и которой должно было хватить населению Муйнакского района на три-

четыре года? Нам до сих пор приходится довольствоваться тем, что имели прежде. И стоит ли удивляться результатам диспансеризации в Муйнаке? Она показала, что 80 процентов женщин, в среднем двое из трех мужчин — серезно больны, почти каждый больной — «обладатель» сразу нескольких недугов, а

где гнездились тысячи перелетных водоплавающих, водила ондатра.

Погибли птица и рыба в обезвоженном Муйнакском заливе. А ведь есть возможность наполнить залив водой. Но Портлатская ПМК «Аралводстрой» рядом с городской насосной станцией открыла зону отдыха с бассейном, прудовое хозяйство, перекрытие наглоухо канала, который питал водой поселок рабочего комбината и Учай. В результате жители двух населенных пунктов вынуждены употреблять застоявшуюся воду. Районное руководство как бы не замечает всего этого.

Учтывая, что два года подряд в районе в водопроводной воде многократно обнаруживали холерный виброн, необходимо убрать насосы и все искусственные преграды в русле канала. И изменить решение райисполкома об отводе земли под канал и прудовое хозяйство Портлатской ПМК. Это однажды из срочных мер. А в целом, чтобы как-то улучшить

обстановку в Приаралье, нужно средства, выделяемые государством «Аралводстроем», передать распоряжение Совета Министров Каракалпакской АССР и местным Советам.

С появлением постановления по Аралу у людей появилась надежда, многие стали строить новые дома. Однако сложившееся положение перекрывает эту затею, которую было надежду на возрождение края.

Муйнак, в свою очередь, погавший многим голодающим и прессорированным, спасший многих из них от смерти, сегодня не может прокормить себя. Больные люди, больная земля, больной скот, отравленная вода, насыщенные ядом растения. Разговор идет о жизни тысяч людей. Хочется, чтобы все, кто с благими целями посещает наш край, в первую очередь обращали внимание именно на

этот сторону аральской проблемы. Чтобы институт повышения квалификации работников культуры отвечал своим задачам, нужно изменить отношение ко всей сфере.

...Нам не удается реформировать экономику, науку, общественную жизнь, привинуть к перестройке, если нация культура будет находиться на нынешнем уровне. Эту мысль академик Д. С. Лихачев, высказанную на Съезде народных депутатов СССР, я бы продолжил: нам не удается реформировать и самую культуру, если ее кадры будут оставаться на нынешнем уровне.

Конечно, скажут мне, каждый судит со своей колокольни. С «колокольни» нашего института очень хорошо видны уровень людей, привыкнувших нести культуру в массы, состоянию всей сферы, ее материальной базы, взаимоотношениям с партийными и советскими органами. И когда заведующие работодателями культуры сбегают, перелезая через забор, с организованной для них интереснейшей встречи — что уж тут говорить об их стремлении и способности перестроиться в духе времени вверенные им учреждения...

Достаточно посмотреть на образование тех, кого присыпают на пороги областные управления культуры: агрономы, зоотехники, ветеринары, фельдшеры, воспитатели дошкольных учреждений, выпускники средних школ и профессионально-технических училищ. Зачастую люди, не имеющие ни навыков, ни любви к своему делу. Если проанализировать кадровый состав работников культуры в областях, едва ли найдешь среди заведующих отделами культуры сбегающих, перелезающих через забор, с организованной для них интереснейшей встречи — что уж тут говорить об их стремлении и способности перестроиться в духе времени вверенные им учреждения...

Расширялся преподавательский состав. Если три года назад в институте работал только один штатный преподаватель (остальные — по совместительству и почасовики), то теперь на несколько кафедр — общественных наук и управления экономикой культуры, искусства и культуры пребывают вновь открытыми. О целях и задачах новой самоуправляемой общественной организации рассказывает заместитель председателя правления РКЦ С. К. Орукбаев.

На берегах Днепра живут представители около двух десятков наций и народностей, для которых родными являются узбекский, татарский, казахский, азербайджанский и другие восточные языки. Объединить их, возвратить национальное самосознание, сбре-речь культуру и обычай — такова основная задача нашего культурного центра. Намечено проводить на украинской земле фестивали национальных культур тюркоязычных народов, выставки и торжественные встречи, концерты и тематические праздники, посвященные знаменательным историческим датам, выдающимся представителям народов Востока.

Мы считаем, что одной из причин национального размежевания, обострения национальных отношений является слабое знание основной массой населения исторического развития, культурных традиций, характерных черт того или иного народа. Необходимость коренных перемен в этом отношении была подчеркнута на Пленуме ЦК КПСС, посвященном вопросам межнациональных отношений. Такова цель и наша общественная организация.

Мы обращаемся к общественности Узбекистана,

других республик с просьбой всесторонней помощи нашей организации. Надеемся, что, найдутся предприниматели, организаторы и кооперативы, готовые стать коллективными членами республиканского культурного центра тюркоязычных народов Украины, его спонсорами, работать с нами вместе.

Ведь для успешной деятельности на культурной и просветительской линии требуется прочная материальная база, без которой процесс возрождения национального самосознания и духовного развития тюркоязычного населения, живущего на берегах Днепра, может значительно замедлиться. Все, кто хочет и может помочь стартующему проекту, может связаться с нами.

Все взаимосвязано. Низкий уровень компетентности работников культуры и низкий престиж профессии. По словам самих же заведующих отделами, в партийных и государственных органах на них смотрят как на руководителей детских музыкальных школ, училищ, училищ искусств, реставраторов памятников архитектуры, руководителей любительских объединений и клубов по интересам, художественно-технических работников театров и концертных залов, прежде «затыкаемых» специалистами.

Подобное отношение извадал сполна и наш институт,

организованный некогда на базе республиканских курсов. Открылся он, как было заведено, под громкие фанфары — события в культурной жизни республики! И в этом шуме, что тоже было обычным, потерялись такие наивные вопросы, как отсутствие подходящего помещения, материальной базы.

Время разместили «кузницу кадров» в архитектурном памятнике ХVІ века — музее Кукельдаша.

Четыре столетия простояло сооружение, а тут, после подключения канализации, горячей и холодной воды, стало «сдаваться» в кельях, где жили и учились слушатели, поползли трещины, поднялась сырость. Все это отнюдь не способствовало качеству учебного процесса.

Вопрос об институте неоднократно ставился перед директивными органами. Его проблемы обсуждались на партийных собраниях, коллегиях Министерства культуры. Но все оставалось прежним. Всячая помощь бывший первый заместитель министра культуры СССР, увидевший наше племячество. Итоговый «круглый стол» с участием руководителей Министерства культуры Республики позволил тут же решить многие нарезвенные вопросы, привлечь внимание к еще нерешенным проблемам.

Есть и такая форма работы института — повышение квалификации без отрыва от производства. За последние три года ее прошли актеры каракалпакского театра имени Станиславского, ансамбль «Бахор», проходят актеры

бухарского театра имени Айни. К ним на мес-были командированы ведущие деятели культуры республики. Намечаем наладить хороводное обучение заместителей председателей колхозов директоров совхозов по культуре и быту, открыты плавательные курсы для работников охраны памятников. Прибыль пойдет на развитие института.

Можно, наверное, сделать и больше, чтобы активизировать познавательную способность слушателей, научить их использовать знания в практической работе. Но сколько времени и сил уходит на решения самых насущных, жизненно важных вопросов. Достаточно сказать: институт и по сей день вынужден арендовать для слушателей помещения...

Достаточно посмотреть на образование тех, кого присыпают на пороги областные управления культуры: агрономы, зоотехники, ветеринары, фельдшеры, воспитатели дошкольных учреждений, выпускники средних школ и профессионально-технических училищ. Часто из-за отсутствия интереснейшей встречи — что уж тут говорить об их стремлении и способности перестроиться в духе времени вверенные им учреждения...

Расширялся преподавательский состав. Если три года назад в институте работал только один штатный преподаватель (остальные — по совместительству и почасовики), то теперь на несколько кафедр — общественных наук и управления экономикой культуры, искусства и культуры пребывают вновь открытыми. О целях и задачах новой самоуправляемой общественной организации рассказывает заместитель председателя правления РКЦ С. К. Орукбаев.

На берегах Днепра живут представители около двух десятков наций и народностей, для которых родными являются узбекский, татарский, казахский, азербайджанский и другие восточные языки. Объединить их, возвратить национальное самосознание, сбре-речь культуру и обычай — такова основная задача нашего культурного центра. Намечено проводить на украинской земле фестивали национальных культур тюркоязычных народов, выставки и торжественные встречи, концерты и тематические праздники, посвященные знаменательным историческим датам, выдающимся представителям народов Востока.

Мы считаем, что одной из причин национального размежевания, обострения национальных отношений является слабое знание основной массой населения исторического развития, культурных традиций, характерных черт того или иного народа. Необходимость коренных перемен в этом отношении была подчеркнута на Пленуме ЦК КПСС, посвященном вопросам межнациональных отношений. Такова цель и наша общественная организация.

Мы обращаемся к общественности Узбекистана, других республик с просьбой всесторонней помощи нашей организации. Надеемся, что, найдутся предприниматели, организаторы и кооперативы, готовые стать коллективными членами республиканского культурного центра тюркоязычных народов Украины, его спонсорами, работать с нами вместе.

Ведь для успешной деятельности на культурной и просветительской линии требуется прочная материальная база, без которой процесс возрождения национального самосознания и духовного развития тюркоязычного населения, живущего на берегах Днепра, может значительно замедлиться. Все, кто хочет и может помочь стартующему проекту, может связаться с нами.

Все взаимосвязано. Низкий уровень компетентности работников культуры и низкий престиж профессии. По словам самих же заведующих отделами, в партийных и государственных органах на них смотрят как на руководителей детских музыкальных школ, училищ, училищ искусств, реставраторов памятников архитектуры, руководителей любительских объединений и клубов по интересам, художественно-технических работников театров и концертных залов, прежде «затыкаемых» специалистами.

Подобное отношение извадал сполна и наш институт,

организованный некогда на базе республиканских курсов. Открылся он, как было заведено, под громкие фанфары — события в культурной жизни республики! И в этом шуме, что тоже было обычным, потерялись такие наивные вопросы, как отсутствие подходящего помещения, материальной базы.

Время разместили «кузницу кадров» в архитектурном памятнике ХVІ века — музее Кукельдаша.

Четыре столетия простояло сооружение, а тут, после подключения канализации, горячей и холодной воды, стало «сдаваться» в кельях, где жили и учились слушатели, поползли трещины, поднялась сырость. Все это отнюдь не способствовало качеству учебного процесса.

Секретарь партийного комитета принимает прибывающих в город или район молодого культпросвета. Ему, если надо, обращаться за поддержкой в Совмин, Госплан и другие органы. Но ни наши усилия, ни высокие инстанции не помогут институту обрести себя, занять то место в жизни республики, которое ему предназначено. Для этого должно измениться отношение к культуре в целом, к методам организации учебного процесса.

Конечно, это дело мы доведем до конца. Приможим все силы. Будем, если надо, обращаться за поддержкой в Совмин, Госплан и другие органы. Но ни наши усилия, ни высокие инстанции не помогут институту обрести себя, занять то место в жизни республики, которое ему предназначено. Для этого должно измениться отношение к культуре в целом, к методам организации учебного процесса.

Секретарь партийного комитета принимает прибывающих в город или район молодого культпросвета. Ему, если надо, обращаться за поддержкой в Совмин, Госплан и другие органы. Но ни наши усилия, ни высокие инстанции не помогут институту обрести себя, занять то место в жизни республики, которое ему предназначено. Для этого должно измениться отношение к культуре в целом, к методам организации учебного процесса.

Конечно, это дело мы доведем до конца. Приможим все силы. Будем, если надо, обращаться за поддержкой в Совмин, Госплан и другие органы. Но ни наши усилия, ни высокие инстанции не помогут институту обрести себя, занять то место в жизни республики, которое ему предназначено. Для этого должно измениться отношение к культуре в целом, к методам организации учебного процесса.

Секретарь партийного комитета принимает прибывающих в город или район молодого культпросвета. Ему, если надо, обращаться за поддержкой в Совмин, Госплан и другие органы. Но ни наши усилия, ни высокие инстанции не помогут институту обрести себя, занять то место в жизни республики, которое ему предназначено. Для этого должно измениться отношение к культуре в целом, к методам организации учебного процесса.

Секретарь партийного комитета принимает прибывающих в город или район молодого культпросвета. Ему, если надо, обращаться за поддержкой в Совмин, Госплан и другие органы. Но ни наши усилия, ни высокие инстанции не помогут институту обрести себя, занять то место в жизни республики, которое ему предназначено. Для этого должно измениться отношение к культуре в целом, к методам организации учебного процесса.

Секретарь партийного комитета принимает прибывающих в город или район молодого культпросвета. Ему, если надо, обращаться за поддержкой в Совмин, Госплан и другие органы. Но ни наши усилия, ни высокие инстанции не помогут институту обрести себя, занять то место в жизни республики, которое ему предназначено. Для этого должно измениться отношение к культуре в целом, к методам организации учебного процесса.

Секретарь партийного комитета принимает прибывающих в город или район молодого культпросвета. Ему, если надо, обращаться за поддержкой в Совмин, Госплан и другие органы. Но ни наши усилия, ни высокие инстанции не помогут институту обрести себя, занять то место в жизни республики, которое ему предназначено. Для этого должно измениться отношение к культуре в целом, к методам организации учебного процесса.

Секретарь партийного комитета принимает прибывающих в город или район молодого культпросвета. Ему, если надо, обращаться за поддержкой в Совмин, Госплан и другие органы. Но ни наши усилия, ни высокие инстанции не помогут институту обрести себя, занять то место в жизни республики, которое ему предназначено. Для этого должно измениться отношение к культуре в целом, к методам организации учебного процесса.

Секретарь партийного комитета принимает прибывающих в город или район молодого культпросвета. Ему, если надо, обращаться за поддержкой в Совмин, Госплан и другие органы. Но ни наши усилия, ни высокие инстанции не помогут институту обрести себя, занять то место в жизни республики, которое ему предназначено. Для этого должно измениться отношение к культуре в целом, к методам организации учебного процесса.

Секретарь партийного комитета принимает прибывающих в город или район молодого культпросвета. Ему, если надо, обращаться за поддержкой в Совмин, Госплан и другие органы. Но ни наши усилия, ни высокие инстанции не помогут институту обрести себя, занять то место в жизни республики, которое ему предназначено. Для этого должно измениться отношение к культуре в целом, к методам организации учебного процесса.

Секретарь партийного комитета принимает прибывающих в город или район молодого культпросвета. Ему, если надо, обращаться за поддержкой в Совмин, Госплан и другие органы. Но ни наши усилия, ни высокие инстанции не помогут институту обрести себя, занять то место в жизни республики, которое ему предназначено. Для этого должно измениться отношение к культуре в целом, к методам организации учебного процесса.

Секретарь партийного комитета принимает прибывающих в город или район молодого культпросвета. Ему, если надо, обращаться за поддержкой в Совмин, Госплан и другие органы. Но ни наши усилия, ни высокие инстанции не помогут институту обрести себя, занять то место в жизни республики, которое ему предназначено. Для этого должно измениться отношение к культуре в целом, к методам организации учебного процесса.

Секретарь партийного комитета принимает прибывающих в город или район молодого культпросвета. Ему, если надо, обращаться за поддержкой в Совмин, Госплан и другие органы. Но ни наши усилия, ни высокие инстанции не помогут институту обрести себя, занять то место в жизни республики, которое ему предназначено. Для этого должно измениться отношение к культуре в целом, к методам организации учебного процесса.

К 95-летию Абдуллы Кадыры

В нынешнем году в Узбекистане отмечается 95-летие со дня рождения одного из основоположников узбекской советской литературы, стоявшего у истоков узбекского романа, Абдуллы Кадыры (Джулукубая). Имя и творчество большого мастера слова, писателя трагической судьбы, павшего жертвой сталинского произвола, возвращается к читателям, и народу. Сегодня литературная общественность республики отмечает 50-летие выхода романа Абдуллы Кадыры «Скорпион из алтаря».

С 1956 года занимаюсь я сбором и изучением материалов, связанных с жизнью и литературной работой Абдуллы Кадыры. Перед мной открылась необычайно богатая натура, многообразная личность, истинно национальный характер и вместе с тем поразительное универсальность.

Абдулла Кадыр внес в узбекскую литературу как создатель исторического романа. Сейчас этот роман по известным

причинам вызывает особый интерес. Пожалуй, как никакой другой. И мне подумалось, что рассказать о том, как Абдулла Кадыр собирал материала, как шел в созданию своих исторических произведений, как погружался в эпоху, безусловно, будет интересен и полезен не только специалистам, но и всем, кому неизвестны история и литература.

В своей книге воспоминания «Об отце... Хабибула Кадыри» тепло рассказывается о заслуженном знатоке отца. Я попросил одного из моих студентов — маргиланца Маджиджана Каимова — разыскать там стариков, которые могли помнить Абдуллу Кадыра, приезжавшего в Маргилан с целью поиска материалов для «Минувших дней» и «Скорпиона из алтаря». К моему радости, такие люди нашлись. Я отправился в Маргилан. Хотелось бы привести их рассказы, как говорится, близко и оригинально. Ведь это не просто материал, связанный с именем нашего писателя-классика. Это свидетельства времени.

Заведующий центральным городским книжным магазином Мунаввар Ходжи Нуридинов проработал здесь больше сорока лет. В Маргилане его в знак уважения называли Ходжи-дада. По его словам, Кадыр старался познакомиться с образованностью людьми города. Ходжи-дада слышал его с человеком по имени Мирза-ака, который до революции учился в гимназии, хорошо знал историю, неплохо говорил по-русски. В 20-е годы он был председателем ревкома, впоследствии работал учителем, в советских органах, умер в возрасте 98 лет. Он сообщил Кадыру множество фактов из истории Маргилана, показал исторические места.

Вот рассказ Ходжи-дада:

«Абдулла Кадыр почерпнул у Мирзы-ака множество сведений, был очень доволен этим, часто приезжал к нему со всеми новыми и новыми вопросами. Брат меня с собой каждый раз он стеснялся, говорил, мол, достаточно, чтобы мы мне найдите мальчика для сопровождения. Абдулла Кадыр проезжал в Маргилан каждый год, когда созревал персик-лучик (sort персика с гладкой, блестящей кожей), и жил в городе недели две, перебирал книги. И наше знакомство началось с этого. А когда выходили его романы, он дарил их мне с автографом. Приезжал он к нам и на-

чал 30-х годов, работая над новыми книгами об истории Ферганской долины. Потом мы шутили с ним: Абдулла Кадыр — значит созрел лучик».

Другой аксакал, с которым мне посчастливилось встречаться и слушать воспоминания об Абдулле Кадыре, — Джамалхон Сайджанов (Джахони). Родился он в 1898 году в 1914-м вместе с Кары-Низомом окончил русско-узбекскую школу, в 1918 году был учеником, а в 20-е годы работал заведующим уездным отделом народного образования. В 1920 году был делегатом курортной по офорграфии, проходившего в Ташкенте, и там познакомился с Абдуллой Кадыре. В 1923 году они встретились в маргиланской библиотеке. Вот как рассказал мне об этом Джамалхон-ата:

«Кадыр сидел и перелистал книги... Мы поздоровались, друг друга о житье-бытие. А потом он меня попросил: «Хочу написать исторический роман, можете вы мне помочь?»

Какая помощь нужна?

Найдите трех четырех человек, которые должны быть знающие люди.

Мой отец — грамотный, образованный человек. Работа-

ет судьей в 17-м народном суде города.

— Говорят, у древнего Маргилана было двенадцать ворот. Неплохо было познакомиться и с людьми, знающими место древнего торгового ряда, — сказал мне Кадыр.

Я познакомил его с отцом. Отец прежде всего показал место торгового ряда. Сам торговый ряд спорел в 1916 году. Здесь находилась и лавочка отца. Он занимался пошивом одежды. Рядом была и лавка Кутидора (прототип героя романа «Минувшие дни») — А. А.

Кадыр все это записал себе в тетрадь. Потом попросил проводить его на кладбище Ходжа Маэз. Мы предложили нанять извозчика, но Кадыр отказался: «Если дорога идет вдоль сая, пойдем пешком, будем по дороге беседовать».

Он задавал много вопросов.

Как следователь, которому хочется все знать. Дошли до кладбища. Оставил Кадыра, я вошел к шейхам. Потом зашел и Кадыр, низко поклонился.

— Отахон, я приехал в Ташкент. Могу ли я кое-что у вас спросить?

— Да, конечно.

— Здесь есть мавзолей Хазрати Мазон Ибн Джабара.

Действительно ли он похоронен здесь?

Шейхи растерялись и отве-

тили определенно не могли.

Кадыр дал шейкам денег: мол, выпьете чаю за мое здоровье. Потом, глядя на старую мечеть, спросил, когда она была построена. Шейхи не смогли ответить и на этот вопрос.

Кадыр спросил о высоких пирамидальных тополях, «кто не знает ничего о мечети, ничего не может знать и о тополях», — прощептал Кадыр, улыбнувшись. Возвращаясь, он благодарил: ваш отец очень много рассказал мне, спасибо. Если найдете еще двух-трех таких людей, будет очень хорошо. Поговорили бы, уточнили то, что узнали. «Семь раз отмерь, один раз отрежь», — говорят в народе.

Мы нашли деда Кумирхон Садикову, работавшую на шелковом комбинате и впоследствии ставшую Героем Социалистического Труда. Он также много поведал в жизни, подробно рассказал о двенадцати воротах Маргилана. Потом нашли еще одного старика. Он был гробуров в разговоре, всех тыкал, голова громкая, раскатистая. Звали его Мадумар-ака, по прозвищу Мадумар-ковок. (В переводе это означает тыква). В народе говорил Старик. Старик говорил об этом с гордым недоумением. Ведь он же помнил, как работал над своими произведениями Абдулла Кадыр.

— Я очень доволен вашим Мадумаром-ака. Очень ученьный человек.

Я сказал тогда Абдулле Кадыру, что читал его рассказ «Жувонбоз». Он обрадовался.

— В историческом романе нельзя вводить читателей в заблуждение. Пусть будущим молодежь верит в правду истории, — заметил Кадыр.

После этого он еще трижды бывал в Маргилане. Каждый раз Ходжин-ата весело воскликнул: «Их, лучшего созрели!»

Вышла третья часть романа «Минувшие дни», мне ее прислали. Роман «Скорпион из алтаря» я купил сам. Вышел «Обид кетмона». Кадыр, привесил к своему пиджаку.

— Только отвечайте прямо, как на духу: вы читали мой исторический роман?

Ахмад АЛИЕВ. Кандидат филологических наук, доцент ТашГУ.

тюбетейку, с наслаждением пил зеленый чай. Пригласил к чаю и нас. Мы подсели, познакомили с ним Кадыр.

— Расскажите о двенадцати воротах древнего Маргилана, — попросил я.

— Это вам зачем?

— Вот наш брат Джулукубай хочет написать книгу, для этого,

— К чему все это для книжки?

— Отахон, — сказал Кадыр мягко, — пусть молодежь и

читал от души. — Вам понравились?

— Очень.

— А «Скорпион из алтаря»?

— Тоже понравился. Вы знали это из самой жизни.

— «Обид кетмона»?

— Хорошо. Но в конце не понравилось несколько мест.

— Говорите откровенно.

— Не понравилось, что Обид костюмом смотрел на свою dochę, когда она вышла на сцену. Он должен был преподнести дочери цветы.

— Это было написано по заказу, — ответил Кадыр, хитро улыбаясь.

— Чей заказ?

— Акмал-ака. Только никак о нем не рассказывайте. Ведь писатель не может написать все, что забредет в голову. Произведение должно быть политически верным. Должно воспитывать людей.

Перед нашим расставанием Джамалхон-ата сказал, что с радостью узнал об экранизации романа «Минувшие дни» и был уверен: кинематографисты приедут в Маргилан, встретятся со стариками, знавшими Абдуллу Кадыри. Но никто не приехал. Старик говорил об этом с гордым недоумением. Ведь он же помнил, как работал над своими произведениями Абдулла Кадыр.

Будут прочитаны специальные доклады, состоятся обмен опытом хослосовщиков и советских специалистов.

Выставка ознакомит посетителей с программой экспортного завода «Прагонвест».

С 16 по 20 октября в КИНОЛЕКТОРИИ

В КИНОЛЕКТОРИИ