

Издается с июля 2005 года 1 раз в неделю

## Новости законодательства

С полным текстом представляемых, а также других документов, принятых в последнее время, вы можете ознакомиться в ИПС «Norma» и на сайте [nrm.uz](http://nrm.uz)



## «Зеленый свет» для ННО

Подписан Указ Президента «О мерах по коренному повышению роли институтов гражданского общества в процессе демократического обновления страны» от 4.05.2018 г.

С 1 июня правила работы для негосударственных некоммерческих организаций значительно упростятся.

Во-первых, вместо согласования мероприятий с регистрирующим органом вводится порядок уведомления о планируемых мероприятиях. Сейчас согласно статье 8 Закона «О негосударственных некоммерческих организациях» ННО обязаны согласовывать каждое проводимое мероприятие с органами юстиции, и действует специальный порядок согласования.

Во-вторых, денежные средства и имущество, поступившие от иностранных государств, международных и иностранных организаций, граждан иностранных государств либо по их поручению от других лиц на счета ННО для реализации задач, предусмотренных их уставами (положениями), используются без каких-либо препятствий после согласования их получения с регистрирующим органом в установленном порядке.

В-третьих, поступление грантовых средств для ННО осуществляется на их специально открытые счета в любых банковских учреждениях страны. Сегодня для этого требуется открытие специальных счетов только в банках Асака и НБ ВЭД (ПКМ N 56 от 4.02.2004 г.).

В-четвертых, ставка единого социального платежа

для ННО, формирующих фонд оплаты труда за счет поступивших средств, не связанных с предпринимательской деятельностью, устанавливается в размере не более 15%. То есть она приравнена к ставке для микрофирм и малых предприятий (прил. N 23 к ПП-3454 от 29.12.2017 г.).

В-пятых, ежегодная совокупная сумма административных расходов, а также выплат членам попечительского совета и ревизионной комиссии общественного фонда вознаграждения и компенсации расходов, связанных с исполнением ими своих функций, не должна превышать 30% от суммы всех расходов фонда. Сейчас этот показатель составляет 20% (ст. 24 З-на «Об общественных фондах»).

В-шестых, пенсионерам – работникам ННО пенсия выплачивается в полном размере при условии, что их деятельность в этих организациях является единственным местом работы.

### Перспективные изменения

Министерству юстиции поручено в 2-месячный срок разработать порядок мониторинга и изучения деятельности ННО. В нем закрепят виды, сроки, периодичность и другие процедуры их проведения. По всей видимости, он придет на смену Положению о порядке согласования мероприятий негосударственных некоммерческих организаций (рег. МЮ N 2679 от 4.06.2015 г.).

Также упростят формы отчетности, сдаваемой в регистрирующие, налоговые органы и органы статистики, а также порядок ее представления взамен приказа

министра юстиции «Об утверждении форм ответов, представляемых негосударственными некоммерческими организациями в органы юстиции» (рег. МЮ N 2852 от 26.12.2016 г.) и формы 1-ННТ (годовая).

Кроме того, до 1.01.2019 г. внедряют электронную систему по:

- госрегистрации, перерегистрации ННО и их символики;
- уведомлению о проведении планируемых мероприятий ННО;
- ежегодным отчетам ННО о своей деятельности;
- согласованию ННО получения иностранных денежных средств и имущества.

### Государственная поддержка

Создан Консультативный совет по развитию гражданского общества при Президенте. Он займется развитием гражданского общества под непосредственной координацией главы государства.

В г. Нукусе, областных центрах и г. Ташкенте на базе пустующих и неэффективно используемых объектов госсобственности создадут Дома негосударственных некоммерческих организаций. В них по нулевой ставке аренды размещают ННО, осуществляющие свою деятельность в социально значимых сферах.

Документ содержит также другие меры, направленные на развитие сферы.

Документ официально опубликован в газете «Народное слово» N 91 (7019) от 5.05.2018 г.

## Кожевенная отрасль: льготы и особенности вывоза продукции

Принято постановление Президента «О мерах по дальнейшему стимулированию развития и роста экспортного потенциала кожевенно-обувной и пушно-меховой отраслей» (N ПП-3693 от 3.05.2018 г.).

Согласно ему:

1. Ассоциация «Узбекчармпойабзали» преобразована в Ассоциацию «Узчармсаноат» (далее – Ассоциация) с условием правопреемства. В нее добровольно входят организации, занимающиеся заготовкой, хранением и переработкой кожевенного, пушно-мехового сырья и шерсти, автоматизированным убоем скота, производством изделий из шерсти, каракуля и искусственной кожи, кожгалантерейной продукции, обуви, и другие организации.

Ассоциацией создано УП «Узчармипэкс», которое займется продвижением производимой кожевенно-обувной, кожгалантерейной, пушно-меховой, караку-

леводческой продукции и изделий из шерсти на экспорт и содействием организациям отрасли в поставке технологического оборудования, запчастей, комплектующих, сырья и т. д.

2. С 1 июня 2018 года отменяется требование по представлению документа, подтверждающего происхождение продукции собственного производства, для применения льготы по НДС при реализации юрлицам крупного и мелкого рогатого скота, кожевенного, пушно-мехового, каракулевого сырья и шерсти.

### 3. С 1 августа 2018 года:

разрешения на вывоз за пределы таможенной территории нашей страны кожи (коды ТН ВЭД – 4104–4107, 4112 00 000 0–4114) выдаются Министерством внешней торговли по согласованию с ГК и Ассоциацией с проведением ценовой экспертизы и лабораторных исследований;

➤ лабораторные исследования кожи проводятся органами, аккредитованными Центром по аккредитации при НАПУ;

➤ за выдачу разрешения на вывоз кожевенного полуфабриката (коды ТН ВЭД – 4104, 4105, 41062) взимается сбор – 5% от стоимости экспортируемой продукции.

Порядок выдачи разрешения на вывоз кожи, а также проведения ценовой экспертизы и лабораторных исследований утвердят позже.

4. Создан Фонд развития и поддержки кожевенно-обувной отрасли Ассоциация «Узчармсаноат». Определены источники его формирования и направления расходования средств. При исчислении налога на прибыль юрлиц, ЕНП и обязательных отчислений в госцелевые фонды налогооблагаемая база юридических и физических лиц уменьшается на сумму добровольных отчислений, внесенных в Фонд.



5. До 1.01.2023 г. организации – члены Ассоциации, а также УП «Узчармимпэкс» освобождаются от уплаты:

➤ налога на прибыль и налога на имущество, единого налогового платежа – для микрофирм и малых предприятий, а также обязательных отчислений в целевые фонды;

➤ таможенных платежей (кроме сборов за таможенное оформление) за импортируемое оборудование, комплектующие изделия, не производимые в республике сырье, материалы и фурнитуру, используемые ими в производстве, по утверждаемым перечням. По не включенным в перечни позициям предоставляется отсрочка по уплате таможенных платежей (кроме сборов за таможенное оформление) сроком до 60 дней со дня принятия таможенной декларации.

При этом указанные налоговые льготы и преференции применяются исключительно к:

➤ специализированным организациям по убою скота, оснащенным современными автоматизированными комплексами;

➤ организациям, осуществляющим сбор и заготовку кожевенного, пушно-мехового, каракулевого сырья и шерсти, с их дальнейшей реализацией для переработки (использования) исключительно организациям – членам Ассоциации при условии, что доля выручки от данных видов деятельности в общем объеме выручки составляет не менее 80 % по итогам отчетного периода;

➤ организациям, осуществляющим переработку кожевенного, пушно-мехового, каракулевого сырья и шерсти, а также производство комплектующих, фурнитуры, искусственной кожи, кожевенно-обувной, кожгалантерейной, пушно-меховой, каракулеводческой продукции и изделий из шерсти, при условии, что доля выручки от данных видов деятельности в общем объеме выручки составляет не менее 60 % по итогам отчетного периода.

Порядок применения налоговых льгот и преференций разработают и утвердят в месячный срок.

6. В структуре Ташкентского института текстильной и легкой промышленности создан Учебный центр по переподготовке и повышению квалифика-

ции инженерно-технических работников кожевенно-обувной отрасли.

А с 2018/2019 учебного года в самом институте начнут готовить специалистов по направлениям образования «Технология и конструирование изделий из кожи и меха», «Технологии и оборудование: кожа и мех, каракуль» и «Технологии и оборудование: обувь и кожгалантерея».

В регионах появятся профилированные профколледжи. Для этого перепрофилируют некоторые действующие колледжи и откроют новые учебные заведения по подготовке специалистов в сфере кожевенно-обувной, пушно-меховой, каракулеводческой отраслей.

Учащиеся будут проходить учебную практику и обязательную стажировку в соответствующих организациях – членах Ассоциации и отрабатывать на практике полученные знания.

Документ официально опубликован в Национальной базе данных законодательства ([lex.uz](http://lex.uz)) и вступил в силу 4.05.2018 г.

## В альтернативную энергию инвестируют \$ 1,3 млрд

Постановлением Президента N ПП-3687 от 28.04.2018 г. приняты меры по реализации инвестиционных проектов в области возобновляемых источников энергии.

Компания «SkyPower Global» инвестирует 1,3 млрд долл. США в создание в нашей стране объектов по выработке фотоэлектрической солнечной энергии общей мощностью 1 000 МВт переменного тока. Под реализацию проекта выделят земельные участки в Ташкентской, Самаркандской, Навоийской, Джизакской, Сурхандарьинской и Кашкадарьинской областях.

Оплата поставленной компанией электроэнергией гарантируется: в случае неплатежеспособности АО «Узбекэнерго» средства выделят из госбюджета. Минфин предоставит соответствующую гарантию.

Кроме того, иностранному инвестору, его проектным организациям (дочерним предприятиям в соответствующем регионе) и привлекаемым к проекту субподрядчикам предоставлены налоговые и таможенные льготы. В частности, освободили от уплаты:

➤ таможенных платежей (за исключением таможенных сборов) при ввозе нового оборудования и материалов, запчастей, комплектующих изделий и узлов, технологической документации, специальной техники и транспортных средств, программной продукции, не производимых в Узбекистане, в рамках реализации проекта по утверждаемым перечням;

➤ налога на прибыль юрлиц по доходам, получаемым как через постоян-

ное учреждение, так и у источника выплаты (включая дивиденды);

➤ налога на добавленную стоимость, обязательных отчислений и сборов в Республиканский дорожный фонд и внебюджетный Фонд развития материально-технической базы образовательных и медицинских учреждений (то есть обязательные отчисления в госцелевые фонды уплачиваются по ставке 1,5 % и полностью зачисляются во внебюджетный Пенсионный фонд (прил. N 24 к ПП-3454 от 29.12.2017 г.) – ред.) – на товары (работы, услуги), реализуемые компанией, ее проектными и субподрядными организациями;

➤ налога на имущество по оборудованию и установкам, производящим фотоэлектрическую солнечную энергию, а также земельного налога на земельные участки, занятые оборудованием и установками, – компанию и ее проектные организации.

Участвующим в реализации проекта иностранным специалистам въездные визы оформят без взимания консульских и иных сборов. За оформление, выдачу и продление многократных виз, а также временную прописку, учет по месту пребывания и их продление платить госпошлину им не придется.

Документ официально опубликован в Национальной базе данных законодательства ([lex.uz](http://lex.uz)) и вступил в силу 30.04.2018 г.

## Объявление

### БАЛАНС ООО СК «ASIA INSHURANS» на 1 января 2018 года

104-18

(тыс. сум.)

№	Наименование показателей	Актив	Пассив
1	Основные средства	9 981 408,77	
2	Нематериальные активы	102 200,00	
3	Долгосрочные вложения	8 354 800,50	
4	Краткосрочные вложения	27 858 049,81	
5	Денежные средства	8 957 117,44	
6	Авансы, выданные поставщикам и подрядчикам	188 278,96	
7	Задолженность перестраховщиков	30 568,57	
8	Задолженность страховых агентов и брокеров	765 529,14	
9	Авансовые платежи в бюджет	893 182,13	
10	Прочие дебиторы	3 473 293,38	
11	Уставный капитал		14 107 113,55
12	Резервный капитал		1 670 647,36
13	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток) (8700)		8 433 687,12
14	Технические страховые резервы		35 369 399,42
15	Доля перестраховщиков в страховых резервах		- 4 026 081,33
16	Задолженность поставщикам и подрядчикам		390 629,77
17	Задолженность страховым агентам и брокерам		505 842,32
18	Задолженность перестраховщикам		925 994,31
19	Задолженность по платежам в Государственный бюджет и целевые фонды		394 672,06
20	Прочие кредиторские задолженности		2 832 524,10
	<b>Баланс</b>	<b>60 604 428,70</b>	<b>60 604 428,69</b>

### Отчет о финансовых результатах за 2017 год

(тыс. сум.)

№	Наименование показателей	Доходы	Расходы
1	Страховые премии по прямому страхованию	34 840 580,42	
2	Страховые премии по договорам, переданным в перестрахование		5 477 445,78
3	Результат изменения резервов		9 006 157,17
4	Другие доходы от оказания страховых услуг	330 365,45	
5	<b>Чистая выручка от оказания страховых услуг</b>	<b>20 687 342,92</b>	
6	Сестестомимость		10 834 833,30
7	<b>Валовая прибыль от оказания страховых услуг</b>	<b>9 852 509,62</b>	
8	Расходы периода, всего		10 172 800,92
9	Прочие доходы от основной деятельности	502 467,46	
10	<b>Прибыль от основной деятельности</b>	<b>182 176,16</b>	
11	Доходы от финансовой деятельности	14 666 661,87	
12	Расходы от финансовой деятельности		5 949 377,79
13	<b>Прибыль от общехозяйственной деятельности</b>	<b>8 899 460,24</b>	
14	Обязательные налоги и платежи от прибыли		465 773,12
15	<b>Чистая прибыль отчетного периода</b>	<b>8 433 687,12</b>	

Достоверность финансовой отчетности подтверждена аудиторской организацией «AUDIT INCOME» (лицензия №00181 от 29 декабря 2007 года).

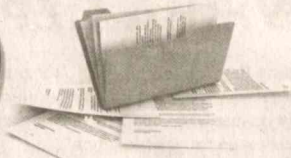
Полная информация по итогам деятельности ООО СК «Asia Inshurans» размещена на официальном сайте [www.asiainsurance.uz](http://www.asiainsurance.uz)

Олег Гаевой, Самир Латыпов, Олег Заманов, эксперты ООО «Norma».

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:	➤ <b>НОВОСТИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА</b> – стр. 1–2	– Немного стажа и страховые взносы	– Социальная поддержка	– Днем с огнем
	➤ <b>ПЕНСИОННОЕ ДЕЛО</b> – Офицеры пенсионного возраста – Социальная защита: нужна перезагрузка – Работа после пенсии	– Не в справке дело – Основное требование – В суд или в Пенсионный фонд? – Все под контролем – Там, где зарплата, там и пенсия – Наследники по закону	– Ответственность без меры наказания – Список льготников – стр. 3–6	– Ответственность без меры наказания ➤ <b>АВТОНОРМА</b> – Штраф можно отменить – Маячок приоритета



# ПЕНСИОННОЕ ДЕЛО



Специальный тематический выпуск\*

Этот выпуск надо прочесть абсолютно всем, потому что в нем, помимо ответов на вопросы читателей, представлен документ, принятие которого отразится на жизни каждого гражданина Узбекистана. Речь идет о реформировании системы государственного пенсионного обеспечения. Причем каждый может принять участие в обсуждении предлагаемых изменений.

Если у вас есть, о чем спросить экспертов, воспользуйтесь сервисом «Мы отвечаем!» на сайте [norma.uz](http://norma.uz) или электронными адресами газеты: [gazeta@norma.uz](mailto:gazeta@norma.uz) и [ntv@norma.uz](mailto:ntv@norma.uz).

## Новое в законодательстве

### Офицеры пенсионного возраста

Законом N ЗРУ-476 от 18.04.2018 г. внесены изменения в законы «О всеобщей воинской обязанности и военной службе» и «О службе в резерве Вооруженных Сил Республики Узбекистан». Одно из них коснулось предельных сроков пребывания на военной службе.

Для младших офицеров (лейтенант, старший лейтенант, капитан, капитан-лейтенант) предельный возраст службы увеличен на 2 года – с 43 до 45 лет. Теперь его уравнили с предельным возрастом службы рядовых (матросов) и сержантов (старшин).

Для всех старших офицеров (майор, подполковник, полковник, капитаны 3, 2 и 1 рангов) пенсионный возраст составят 50 лет. Ранее майоры, подполковники и капитаны 3 и 2 рангов уходили на

пенсию в 45 лет. Теперь это произойдет на 5 лет позже.

Максимальный возраст генеральского состава остался прежним – до 60 лет.

Документ официально опубликован в Национальной базе данных законодательства ([lex.uz](http://lex.uz)) 19.04.2018 г., поправки вступят в силу 20.10.2018 г.

Самир Латыпов,  
эксперт ООО «Норма».

#### К сведению!

Тем, кто получает на себя пенсию по случаю потери кормильца, пенсия **ВЫПЛАЧИВАЕТСЯ** по месту работы в **размере 50 %** (кроме пенсионеров, имеющих право на получение полной пенсии).

\*Подготовлен при информационной поддержке внебюджетного Пенсионного фонда при Министерстве финансов Республики Узбекистан.

#### В ВЫПУСКЕ:

СОЦИАЛЬНАЯ  
ЗАЩИТА:  
НУЖНА ПЕРЕЗАГРУЗКА

Знакомим  
с проектом НПА

2

НЕМНОГО СТАЖА  
И СТРАХОВЫЕ ВЗНОСЫ

Будет ли пенсия  
у молочницы?

4

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ  
БЕЗ МЕРЫ НАКАЗАНИЯ

Ситуация,  
которой могло  
и не быть

7

СПИСОК ЛЬГОТНИКОВ

Это надо знать

8

Тематический выпуск ведет Алла Ромашко.

Знакомим с проектом НПА

## Социальная защита: НУЖНА ПЕРЕЗАГРУЗКА

На сайте Пенсионного фонда Узбекистана ([pfru.uz](http://pfru.uz)) опубликован проект Концепции реформирования системы государственного пенсионного обеспечения. Новые нормы, представленные в документе, станут основой преобразований в системе социального страхования, повышения уровня обеспеченности пенсионеров\*.

Система государственного пенсионного обеспечения охватывает более 3,3 млн граждан, или примерно 10 % населения страны. Пенсии по возрасту получают 2 502,6 тыс. человек, по инвалидности – 360,3 тыс., по случаю потери кормильца – 168,5 тыс., социальные пособия – 294,1 тыс. человек.

За последнее время в этой сфере произошли изменения, связанные с введением общепринятых принципов пенсионного страхования. Сформирована единая база по составу заработка, из которого исчисляются страховые взносы, внедрен механизм осовременивания заработка, принимаемого для исчисления пенсий, установлена система индивидуального учета начисленных страховых взносов.

Однако все еще не определены реальные меры по достижению социально достойного уровня пенсий. За счет граждан, имеющих достаточно высокий заработок и продолжительный стаж, выплачиваются пенсии незастрахованного характера, до сих пор действуют неоправданные льготы пенсионного обеспечения, ослаблена связь между размером пенсии и страховым взносом.

В последние годы увеличивается нагрузка по пенсионным выплатам на экономически активное население страны. По данным демографического прогноза населения на период 2018–2025 годов, ожидается рост доли населения пенсионного возраста (на 1,2 млн человек), что, соответственно, влияет на адекватное увеличение расходов Пенсионного фонда.

Показатель демографического фактора старения населения страны показывает, что имеется тенденция роста лиц пенсионного возраста (с 5,9 % в 2010 году к общему количеству населения до 7,4 % в 2018 году). Согласно сведениям органов статистики, начиная с 2019 года число лиц пенсионного возраста превысит уровень 9 % и к 2025 году достигнет 11 % (против 6,2 % в 2011 году).

Согласно проведенному анализу средний пенсионный возраст в мире для мужчин и женщин составляет 62 года, тогда как в Узбекистане он равен 57,5 года (для женщин – 55 лет и 60 лет для мужчин). В странах Центральной Азии, например, в Казахстане, Кыргызстане и Таджикистане право выхода на пенсию по возрасту для мужчин установлено в 63 года, а для женщин – в 58 лет. В Казахстане пенсионный возраст женщин будет доведен до 63 лет, с поэтапным его увеличением на 6 месяцев каждый год. В Туркменистане пенсионный возраст составляет 62 года для мужчин и 57 лет для женщин.

По данным Международной организации труда (МОТ), для устойчивого развития системы пенсионного обеспечения граждан соотношение количества плательщиков взносов к получателям пенсий должно быть на уровне 1:4. Однако сегодня в Узбекистане данный показатель равен в среднем 1:1,5. Соотношение числа пенсионеров к работающему населению возросло с 61 % в 2009 году до 66 % в 2017-м.

Значительные суммы расходуются на выплату льготных пенсий. Их доля составляет 592,4 тыс., или 19,5 %, всех видов пенсий и 23,7 % к числу пенсий по возрасту. Ежегодно в среднем назначается более 39,8 тыс. льготных пенсий.

Также ослаблена связь между размером пенсии и трудовым вкладом работника. Действующая система пенсионного обеспечения предусматривает назначение пенсии лицам, имеющим не менее 7 лет стажа работы.

Согласно Конвенции МОТ N 102 «О минимальных нормах социального обеспечения» минимальный требуемый стаж для назначения пенсии по возрасту составляет 15 лет. Во многих странах мира, включая страны СНГ, минимальный требуемый стаж доведен до уровня 10–15 лет.

Наличие минимальных требований к стажу работы в размере 7 лет негативно отражается на участии граждан

\*С полным текстом проекта можно ознакомиться на сайте ([pfru.uz](http://pfru.uz)). Внебюджетный Пенсионный фонд при Министерстве финансов Республики Узбекистан просит выразить свое мнение в отношении разработанного проекта Концепции по реформированию системы государственного пенсионного обеспечения граждан.



в системе госсоцстрахования. Например, в настоящее время при среднем уровне заработка разница в размере пенсии мужчины, имеющего 30-летний стаж работы (при требуемом стаже 25 лет), и мужчины, проработавшего 10 лет (при минимальном требуемом стаже – 7 лет), составляет всего лишь порядка 200 тыс. сум.

Слабые механизмы стимулирующего характера работников в длительном и бесперывном участии в системе социального страхования вынуждают их к поиску новых способов уклонения от уплаты страховых взносов.

Все это требует пересмотра основных подходов системы соцзащиты населения в области пенсионного обеспечения.

Стратегией действий по пяти приоритетным направлениям развития Республики Узбекистан в 2017–2021 годах одним из приоритетных направлений развития социальной сферы определены обеспечение обязательных социальных гарантий населению, усиление соцзащиты уязвимых слоев населения и господдержка пожилым людям и лицам с ограниченными возможностями.

В Концепции реформирования системы государственного пенсионного обеспечения представлен комплекс путей решения поставленных задач. Она определяет стратегию действий во всех сферах.

**В сфере совершенствования нормативно-правовой базы пенсионного обеспечения** планируется разработать и утвердить Закон «О государственном пенсионном обеспечении граждан» в новой редакции, предусмотрев в нем больше норм прямого действия, упрощенные и прозрачные механизмы исчисления пенсий с учетом использования современных ИКТ, а также конкретные стимулирующие механизмы, включая накопительные, прекращения практики предоставления необоснованных льгот и доплат.

**Внедрение современных информационно-коммуникационных технологий в систему пенсионного обеспечения** предполагает модернизацию программного комплекса «Пенсия», позволяющего исключить стереотипы бумажного документооборота, приводящие к образованию очередей и, как следствие, к фактам коррупции и бюрократизма. При расчете пенсии за базу будут приниматься сведения персонализированного учета начисления страховых взносов граждан, формируемых с 2015 года.

**Повышения социальной справедливости и эффективности системы пенсионного обеспечения** можно будет добиться, если:

- предоставить всем работающим пенсионерам право получать пенсии в полном размере;
- увеличить размер выплачиваемой пенсии одиноким пенсионерам, проживающим в интернатах (пансионатах) для престарелых и инвалидов;

- ввести пособия лицам с инвалидностью III группы в фиксированных размерах.

**В сфере внедрения механизмов стимулирующего характера и увеличения связи между размером пенсии и трудовым вкладом работника** намечено:

- предусмотреть увеличение размера пенсии за каждый полный год стажа работы сверх 35 лет на 2 % от среднемесячного заработка;
- установить надбавки к пенсиям женщин, имеющих право выходить на пенсию в 54 года, но оформивших пенсию позже общеустановленного возраста;
- увеличить размер предумесячного заработка, принимаемого для исчисления пенсии, с 8 до 12 МРЭП, установленной законодательством на дату, с которой назначается пенсия.

*Вышеуказанные меры направлены на стимулирование продолжения трудовой деятельности и получение более высокого заработка гражданами в период, в течение которого уплачиваются страховые взносы. Аналогичные нормы предусмотрены в законодательстве стран Евросоюза, США, Беларуси, Украины, Молдовы и т. д.*

**Применение стимулирующих мер, обеспечивающих добровольное участие в системе социального страхования,** подразумевает предоставление права:

- гражданам, достигшим пенсионного возраста, но не имеющим необходимого трудового стажа, уплачивать в разовом порядке суммы страховых взносов в Пенсионный фонд за каждый недостающий месяц стажа при расчете госпенсий *(по состоянию на 1.04.2018 г. порядка 55 % новых назначений приходится на пенсии с неполным стажем работы)*;
- работающим супругам добровольно уплачивать из доходов в виде оплаты труда дополнительные страховые взносы в Пенсионный фонд за неработающих жен (мужей). *(Система уплаты добровольных страховых взносов супругами за жен (мужей) предусмотрена во многих странах мира, например, в Японии данная система носит обязательный характер, аналогичная система предусмотрена в Швеции и Великобритании).*

**В сфере обеспечения эквивалентности финансового участия поколений** планируется:

- увеличить минимальный требуемый стаж (7 лет) для назначения пенсии по возрасту *(Конвенцией МОТ N 102 «О минимальных нормах социального обеспечения» установлен 15-летний минимальный стаж, требуемый для назначения пенсии по возрасту. Во многих странах мира, включая страны СНГ, он доведен до уровня 10–15 лет)*;
- поэтапно повысить пенсионный возраст с доведением до среднемирового уровня.

## Официальный ответ

## Работа после пенсии



**?** При подсчете пенсии мне из более чем 30 лет рабочего стажа исключили 17 лет. Эти годы не были подтверждены архивными справками в связи с тем, что фирмы, в которых я работала, ликвидировались и не сдали документы в архив. Пенсию мне начислили очень маленькую. Могу ли я сейчас отказаться от пенсии и пойти работать, чтобы получить необходимый стаж?

А. К., г. Ташкент.

— К сожалению, нет. Пенсия по возрасту назначается пожизненно (п. «а» ч. 1 ст. 47 З-на «О государственном пенсионном обеспечении граждан»).

**Время работы после назначения пенсии по возрасту не засчитывается** в стаж для исчисления пенсии (ч. 5 ст. 37 Закона).

При этом в своем обращении вы не указали, какой именно период не был засчитан в стаж работы. Если это время работы приходится

на период после 2005 года, то вы имеете возможность подтвердить стаж работы и заработную плату на основании обязательных взносов, поступивших на ИНПС, открытый в Народном банке.

Так, в случае отсутствия архивных данных о зарплате его размер устанавливается на основании сведений об обязательных взносах в накопительную пенсионную систему за период после 2005 года, а также сведений электронного Цент-

рализованного реестра индивидуального учета начисленных страховых взносов граждан во внебюджетный Пенсионный фонд за период после 2015 года (п. 85 Положения, прил. N 1 к ПКМ N 252 от 8.09.2011 г.).

Вместе с тем вы вправе обжаловать решение отдела Пенсионного фонда об исключении отдельных периодов при подсчете стажа в судебном порядке (п. 82 Положения).

## Немного стажа и страховые взносы

**?** Моя тетя проживает в области. У них в хозяйстве имеется крупный рогатый скот. Они реализуют молоко и молочные продукты. Положена ли таким работникам пенсия? Куда ей надо обратиться и какие документы представить для этого?

Мунира К., г. Ташкент.

— Для приобретения права на пенсию нужно иметь и подтвердить **не менее 7 лет стажа** работы, предусмотренного в пунктах «а», «б», «в» и «г» части 1 статьи 37 Закона (ст. 8 Закона). Этот необходимый минимальный стаж включает:

а) любую работу, на которой работник подлежал государственному социальному страхованию, независимо от вида деятельности, форм собственности и хозяйствования, при условии уплаты страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд;

б) военную службу и пребывание в партизанских отрядах и соединениях, службу в органах госбезопасности и в органах внутренних дел;

в) службу в военизированной охране, в органах спецсвязи и в горноспасательных частях, независимо от ведомственной подчиненности;

г) индивидуальную трудовую деятельность, в том числе на условиях индивидуальной (групповой) аренды или в личном подсобном, дехканском (фермерском)

хозяйстве, при условии уплаты страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд.

Основным фактором, определяющим право на пенсию, является **уплата страховых взносов** в Пенсионный фонд. Не имеющие стажа работы граждане и их семьи не имеют права на государственные пенсии (ч. 4 ст. 1 Закона).

Порядок уплаты страховых взносов для тех, кто занимается выращиванием крупного рогатого скота и реализацией животноводческой продукции, произведенной в личных подсобных хозяйствах, а также занят выращиванием на личных подсобных хозяйствах других видов сельхозпродукции (продукции растениеводства, животноводства, рыбоводства), как и для членов дехканского хозяйства, регламентирован Положением о порядке уплаты страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд при Министерстве финансов Республики Узбекистан гражданами Республики Узбекистан, работающими за границей, и отдельными



ми категориями лиц, рабочее время которых не поддается учету, а также порядке учета их трудового стажа и размера заработка, принимаемого для исчисления пенсии (прил. N 1 к ПКМ N 46 от 22.02.2016 г.).

Члены декханских хозяйств, созданных с образованием и без образования юрлица, уплачивают страховые

взносы в сумме не менее 4,5 МРЗП в год. Если установленный на год размер страховых взносов уплачен, то этот год засчитывается при исчислении трудового стажа члена декханского хозяйства (ст. 311 НК).

Для уплаты установленных страховых взносов нужно обратиться в налоговые органы.

## Не в справке дело



*Я – творческий работник, но с начала 2000 года не являюсь членом творческого союза. Нужна ли справка о подтверждении стажа из творческого союза?*

Голиб Р., г. Ташкент.

– Членом творческих союзов, занятым творческой деятельностью, стаж работы до 1 января 1991 года устанавливается правлениями творческих союзов, начиная со дня первого опубликования или публичного испол-

нения (показа) произведения автора. **С 1 января 1991 года – только при условии уплаты страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд** при Министерстве финансов (п. 35 Положения N 252).

## Основное требование



*Разъясните, пожалуйста, что такое специальный стаж и какой документ должен подтверждать факт его наличия?*

Л. Реус, г. Ташкент.

– Термин «специальный стаж работы» используется при определении права на пенсию на льготных условиях с уменьшением общеустановленного возраста выхода на пенсию.

Такой стаж работы определяется по спискам производств, учреждений, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию на льготных условиях (утв. ПКМ N 250 от 12.05.1994 г.).

Он устанавливается по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда (ее проводят специальные

аккредитованные организации), на основании уточняющих справок организаций, а также при занятости в течение полного рабочего дня на указанных работах.

Под занятостью в течение полного рабочего дня понимается выполнение работ, предусмотренных списками, в условиях, соответствующих аттестации рабочего времени, в соответствующих отраслях производства не менее 80 % рабочего времени, предусмотренного законодательством (п. 7 Инструкции, рег. МЮ N 2337 от 12.03.2012 г.).

## В суд или в Пенсионный фонд?



*Слышала, что спорные вопросы о подтверждении стажа со свидетельскими показаниями, которые раньше рассматривались в суде, теперь рассматриваются комиссией Пенсионного фонда. Так ли это?*

А. Санеева.

– Если заявитель не согласен с решением о принятии или непринятии стажа работы, вынесенным отделом Пенсионного фонда, он имеет право обратиться в суд (административный) (п. 82 Положения N 252).

Чтобы установить обоснованность и достоверность представленных документов о стаже работы, отдел Пенсионного фонда:

оценивает содержание и надлежащее оформление документов, представленных для подтверждения ста-

жа работы, и при необходимости принимает решение о проведении проверки обоснованности их выдачи;

выносит в необходимых случаях решение о зачете или исключении из подсчета продолжительности стажа работы отдельных периодов трудовой деятельности (п. 57 Положения N 252).

При необходимости проверки отдел Пенсионного фонда может рассмотреть вопрос о подтверждении стажа с привлечением свидетелей.

## Все под контролем



**Кто ведет учет страховых взносов, уплаченных индивидуальным предпринимателем?**

А. Р., г. Ташкент.

— Начиная с 2018 года учет страховых взносов, уплаченных индивидуальным предпринимателем, ведут налоговые органы. Отделы Пенсионного фонда по месту постоянного жительства вели учет страховых взносов, уплаченных индивидуальным предпринимателем, до 2018 года (ПКМ N 462 от 4.07.2017 г.).

Основными документами плательщика, подтверждающими факт их уплаты до 2018 года, служат Книжка учета уплаты страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд и подлинники банковских квитанций и платежных документов. С 2018 года — только подлин-

ники банковских квитанций и платежных документов, подтверждающих их уплату.

В стаж работы засчитываются периоды, за которые уплачивались страховые взносы. При его исчислении засчитывается календарный год, если сумма внесенных взносов была не меньше минимального размера установленного страхового взноса за все месяцы этого года (без учета уплаченных пеней).

Факт уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд свидетельскими показаниями не подтверждается (Положение N 46).

## Там, где зарплата, там и пенсия



**Директор ЧП, он же инвалид II группы, получает пенсию в махалле. Сотрудники Пенсионного фонда говорят, что получить пенсию он должен по месту работы. Имеет ли он право все же продолжать получать ее в махалле?**

Рузиев, г. Ташкент.

— Нет, не имеет. Работающим пенсионерам пенсии выплачиваются по месту их работы в порядке, установленном законодательством (ст. 53 Закона).

Кроме того, для доставки пенсий по месту житель-

ства Пенсионный фонд дополнительно расходует 0,9% от суммы доставленной пенсии. А расходы по выдаче пенсий работающим пенсионерам покрываются за счет средств работодателя.

## Наследники по закону



**У сестры недавно умер муж. Ему было 55 лет. Может ли она получить его накопления с ИНПС? Если «да», то как?**

Акромов, г. Ташкент.

— Да, может. В случае смерти гражданина средства, накопленные на индивидуальном накопительном пенсионном счете, наследуются в установленном законодательством порядке и выплачиваются наследнику единовременно в полном объеме. Накопленные пенсионные выплаты производятся филиалом Народного банка по месту жительства получателя (ст. ст. 17, 20 З-на «О накопительном пенсионном обеспечении граждан»).

Наследниками по закону могут быть родственники и иждивенцы наследодателя. Процесс наследования начинается с открытия наследства. Днем его открытия считается день смерти гражданина. Свидетельство о праве на наследство выдается по истечении 6 месяцев со дня открытия наследства.



**Зафаржон Хужаев,**

начальник отдела методологии назначения пенсий и рассмотрения обращений граждан исполнительного аппарата внебюджетного Пенсионного фонда при МФ РУз.



Вы нам писали

## Социальная поддержка

**?** *Получают ли пенсию те пожилые люди, у которых мало стажа или его совсем нет?*

Ибрагимова, г. Чирчик.

— Нет, не получают, так как престарелые и нетрудоспособные граждане, не имеющие стажа или имеющие недостаточно стажа работы, имеют право только на пособие.

Оно так же, как и пенсия, назначается:

- по возрасту;
- по инвалидности (кроме инвалидов с детства);
- по случаю потери кормильца.

Обратиться за назначением пособия можно в любое время после возникновения права на него, без ограничения каким-либо сроком.

Так, по возрасту за пособием могут обратиться мужчины по достижении 65 лет, женщины — 60 лет.

Не имеющим стажа работы пособие назначается, если у них нет трудоспособных совершеннолетних детей, родственников или иных

лиц, которые обязаны их содержать в соответствии с Семейным кодексом.

Пособие по возрасту может быть назначено тогда, когда проверкой отдела Пенсионного фонда совместно с органами самоуправления граждан будет установлен факт несостоятельного материального положения родственников (*Положение, утв. ПКМ N 107 от 7.04.2011 г.*).

Ситуация

## Ответственность без меры наказания

В редакцию обращаются с разными вопросами и проблемами. Но некоторые из них могли бы и не возникнуть вовсе, если бы каждый работник, независимо от возраста и занимаемой должности, уделял бы немного внимания правовой грамотности. Одну из ситуаций мы попросили прокомментировать начальника отдела методологии назначения пенсий и рассмотрения обращений граждан исполнительного аппарата внебюджетного Пенсионного фонда при МФ РУз Зафаржона Хужаева.

**СИТУАЦИЯ.** *Предприятие, приняв на работу пенсионера, заключив с ним гражданско-правовой договор, не сообщило об этом в отдел Пенсионного фонда. На момент заключения договора администрация якобы не была знакома с Положением о порядке выплаты пенсий работающим пенсионерам (договор был заключен 2 года назад). Пенсионер получал выплаты на работе и пенсию в полном объеме по месту жительства.*

*Какова ответственность за несвоевременное уведомление отдела Пенсионного фонда о приеме на работу пенсионера? На какую службу возлагается обязанность по представлению документов в ПФ (отдел кадров, бухгалтерия, юрист)?*

Сабахат Н.

— На сегодняшний день в законодательстве об административной и уголовной ответственности не предусмотрены меры наказания в отношении организации или пенсионера за вред, причиненный государству вследствие излишней выплаты пенсий в результате несвоевременного уведомления о приеме на работу (заключения гражданско-правового договора) пенсионера.

В то же время ответственность за несвоевременное уведомление Пенсионного фонда о приеме на работу пенсионера возлагается на руководителя организации (*п. 19 Положения, рег. МЮ N 2222 от 30.04.2011 г.*).

Принимая на работу сотрудника пенсионного возраста, независимо, по трудовому или гражданско-правовому договору, руководитель должен знать, что в этих слу-



чаях пенсионер становится работающим и пенсия ему выплачивается по месту работы за истекший месяц одновременно с выплатой



заработной платы за вторую половину месяца. Основанием для этого служит поручение Ф-25, выданное отделом Пенсионного фонда по месту жительства пенсионера (п. 9 Положения). Но прежде пенсионер должен представить выписку из приказа о приеме на работу и копию договора, которые подшиваются в его пенсионное дело. Если трудовая деятельность прекращается, в отдел Пенсионного фонда также представляются извещение и поручение с указанием номера и даты

приказа о прекращении трудового договора (причины прекращения гражданско-правового договора), а также выписки из приказа о прекращении трудового договора (копия гражданско-правового договора) (п. 17 Положения).

Вопрос о том, какая служба должна заниматься уведомлением Пенсионного фонда о приеме на работу пенсионера, решает работодатель. Опыт показывает, что эту функцию обычно выполняют сотрудники бухгалтерии.

Поскольку работающий пенсионер получал пенсию в полном размере, то Пенсионному фонду подлежит покрыть излишние выплаты.

Их может покрыть сам пенсионер или предприятие, или же пенсионер с предприятием в солидарном порядке. Обязанность по покрытию задолженности зависит от самого пенсионера или предприятия, а также решений правоохранительных органов или органов суда.

### Это надо знать

## Список льготников

Льготное исчисление стажа работы предусмотрено статьей 38 Закона «О государственном пенсионном обеспечении граждан».

В льготном исчислении в стаж засчитываются:

а) служба и работа в качестве вольнонаемного состава в воинских частях, штабах и учреждениях, входящих в состав действующей армии, партизанских отрядах и соединениях в период боевых действий, участие в боевых действиях при выполнении интернационального долга – в **тройном размере**;

б) работа в тылу, в том числе работа в качестве вольнонаемного состава в воинских частях, и военная служба, кроме службы, предусмотренной пунктом «а», в период войны 1941–1945 годов – в **двойном размере**;

в) каждый полный год работы, дающий право на пенсию на льготных условиях в соответствии с пунктами «а» и «б» статьи 10 и пунктом «а» статьи 11 Закона, сверх 10 лет у мужчин и 7 лет 6 месяцев у женщин – в **двойном размере\***;

г) работа в лепрозориях, противочумных учреждениях, в инфекционных учреждениях по лечению лиц,

зараженных вирусом иммунодефицита человека, – в **двойном размере**;

д) работа отдельных категорий медработников патологоанатомических учреждений и учреждений судебно-медицинской экспертизы – в **полуторном размере**;

е) время пребывания под стражей и пребывания в местах заключения граждан, необоснованно привлеченных к уголовной ответственности, необоснованно репрессированных и впоследствии реабилитированных, – в **полуторном размере**.

При этом следует иметь в виду, что согласно пункту 40 Положения о порядке назначения и выплаты государственных пенсий (прил. N 1 к ПКМ N 252 от 8.09.2011 г.) при определении права на пенсию стаж работы определяется без применения правил его льготного исчисления. Это значит, что сначала определяется специальный стаж, дающий право на пенсию, а потом в случае наличия у данного гражданина права на пенсию стаж работы определяется в льготном исчислении.

\*К этой категории льготников относятся работники горнодобывающей промышленности, а также те, кто был занят на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда при наличии определенного стажа работы (списки NN 1, 2, утв. ПКМ N 250 от 12.05.1994 г.).

### К сведению!

По ВЫБОРУ пенсионера пенсию или пособие ему могут выплачивать, используя **НЕСКОЛЬКО ФОРМ ВЫПЛАТЫ** (пластиковая карточка, банковский вкладной счет, наличными).





## Штраф можно отменить

Вы нам писали

*Организация сдала в аренду автомобиль (договор аренды нотариально удостоверен). На имя арендодателя из ГУБДД пришло извещение об уплате штрафа за нарушение ПДД. Однако арендодатель на данный момент не владеет этим имуществом, так как передал его в аренду.*

*Кто должен уплатить штраф – арендодатель или арендатор?*

*Замира, бухгалтер.*

– Штраф должен уплатить собственник (арендодатель) автотранспортного средства.

Право собственности означает право лица владеть, пользоваться и распоряжаться принадлежащим ему имуществом по своему усмотрению и в своих интересах, а также требовать устранения всяких нарушений его права собственности, от кого бы они ни исходили (ст. 164 ГК).

В случае фиксации специальными автоматизированными техническими средствами фото- и видеофиксации нарушения ПДД административной

ответственности подлежит собственник транспортного средства.

Если зафиксировано нарушение, совершенное с использованием автотранспорта, принадлежащего юрлицу, то административной ответственности подлежит лицо, ответственное за его эксплуатацию (ч. 1, 2 ст. 17-1 КоАП).

В рассматриваемом случае штраф должен уплатить **собственник (арендодатель)** автотранспортного средства. Но, учитывая, что он не нарушал ПДД, есть 2 варианта решения вопроса.

1. Собственник транспортного средства освобождается от административ-

ной ответственности за нарушение ПДД, совершенное с использованием его автомобиля, если:

✓ **будет установлено лицо, во владении которого в момент фиксации правонарушения находился автомобиль;**

✓ **данное транспортное средство вышло из его владения в результате противоправных действий других лиц (ч. 4 ст. 17-1 КоАП).**

То есть, поскольку автомобиль был передан в аренду, **значит, собственник должен быть освобожден от ответственности.** Для этого ему нужно

подать жалобу на постановление о привлечении к административной ответственности и указать в ней, что автотранспорт сдан в аренду. К жалобе необходимо приложить копию договора аренды.

2. Собственник может уплатить штраф за нарушение ПДД. После чего он вправе письменно обратиться к арендатору с требованием возместить понесенные на уплату штрафа расходы (ст. 1001 ГК).

**Александр Лобанов,**  
эксперт ООО «Norma».



### Вспоминаем ПДД

## Маячок приоритета

*Часто вижу автомобили с маячками. Например, красный и синий или желтый и оранжевый. В чем разница между такими автомобилями?*

*А. Р., г. Ташкент.*

– Проблесковыми маячками **синего или синего и красного цветов** оснащены транспортные средства оперативных и специальных служб.

При приближении машины с включенными синим или синим и красным проблесковыми маячками и специальным звуковым сигналом пешеходы обязаны воздержаться от перехода проезжей части, а находящиеся на ней – должны уступить дорогу этим транспортным средствам и незамедлительно освободить проезжую часть.

Водители же обязаны уступить им дорогу, чтобы обеспечить их беспрепятственный проезд (пп. 25, 26 ПДД, прил. N 1 к ПКМ N 370 от 24.12.2015 г.).

**Маячок желтого или оранжевого цвета** должен быть включен на транспортных средствах:

- при выполнении работ по строительству, ремонту или содержанию дорог;
  - при погрузке и транспортировке поврежденных, неисправных, а также иных транспортных средств в предусмотренных законом случаях;
  - участвующих в дорожном движении, габариты которых превышают нормы, установленные пунктом 164 ПДД;
  - перевозящих крупногабаритные, тяжеловесные и опасные грузы, и в предусмотренных законодательством случаях, сопровождающих такие перевозки.
- Проблесковый маячок желтого или оранжевого цвета не дает приоритета в движении и служит исключительно для предупреждения других участников движения об опасности (п. 28 ПДД).



### А как у них

## «Болевые точки» фотовидеофиксации

**ГИБДД России упростит обжалование штрафов, выписанных камерами.**

По данным ГИБДД РФ, в прошлом году с помощью фотовидеофиксации было выявлено более 83 млн нарушений, а обжаловано только 0,5 % постановлений.

Как отмечает «Российская газета», 80 % тех, кто решил на обжалование, – собственники, которые просто не находились за рулем. Исходя из этого делается вывод, что ошибки камер – это статистическая погрешность. При этом, даже если взять оставшиеся 20 %, – это 86 тысяч человек, наказанных без вины.

Как утверждают эксперты, столь низкий показатель жалоб означает не то, что камеры не ошибаются, а то, что люди не обжалуют вынесенные постановления. Проще заплатить 250 рублей штрафа.

Если водитель не превышал скорость, то не может этого доказать, так как камера сертифицирована и прошла поверку. А приборы, которыми пользуется водитель, такой поверки не проходили. Поэтому показания камер безоговорочно верят и в ГИБДД, и в судах.

Эксперты считают, что тех данных, которые предоставляют камеры, сейчас недостаточно. Необходимо, чтобы по каждому такому нарушению камера записывала бы видео или делала несколько снимков. Тогда по ним можно будет установить, было превышение или нет.

Кроме того, порядок обжалования штрафов остается очень сложным. В ГИБДД услышали «болевы точки» фотовидеофиксации нарушений и сейчас ищут способы, позволяющие собирать доказательства и упростить порядок обжалования.

По материалам сети Интернет.

## Днем с огнем

*Надо ли днем включать фары на мотоцикле?*

*Э. Мермикулов, г. Ташкент.*

– В светлое время суток ближний свет фар должен быть включен в следующих случаях:

- при движении в составе организованной транспортной колонны;
- на автобусах и маршрутных транспортных средствах, перевозящих пассажиров;
- при организованной перевозке группы детей;

- при перевозке опасных, крупногабаритных и тяжеловесных грузов;
- при буксировке механических транспортных средств (на буксирующем транспорте);
- **на мотоциклах и мопедах** (п. 138 ПДД).

*Меня остановил инспектор ГИБДД, когда я переходила на зеленый свет светофора.*

*Правда ли, что если на перекрестке есть регулировщик, то надо обращать внимание на его действия, а не на светофор?*

*Марьям Х., г. Ташкент.*

## Кому верить

– Да, участники дорожного движения – и водители, и пешеходы – должны выполнять требования сигналов и распоряжения регулировщика, даже если они противоречат сигналам светофора, требованиям дорожных знаков и разметке.

Но если сигналы светофора противоречат требованиям дорожных знаков приоритета, водители должны руководствоваться сигналами светофора (п. 43 ПДД).





## Выплаты – по коллективному договору

Наша организация является бюджетной. В коллективном договоре предусмотрена выплата компенсации за проезд. Проездная карточка на все виды транспорта стоит 120 тыс. сум. В нашей же организации из-за ограниченности средств сотрудникам выплачивается компенсация за проезд в размере 80 тыс. сум. (согласно колдоговору).

Правомерна ли выплата компенсации за проезд в размере меньшем, чем стоимость проездной карточки?

Е. Образкова, бухгалтер.

– Компенсация за проезд должна соответствовать размеру, установленному коллективным договором.

Коллективный договор – нормативный акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работодателем и работниками на предприятии (ст. 29 ТК). Одним из принципов заключения коллективного договора является добровольность принятия обязательств (ст. 30 ТК). Это означает, что необходимо выплачивать компенсацию за проезд

в размере, установленном коллективным договором.

Выплаты, предусмотренные коллективным договором, могут быть изменены. Для этого работодатель должен организовать собрание трудового коллектива совместно с профсоюзом или иным представительным органом для обсуждения проекта изменений в коллективный договор в части выплаты компенсации за проезд и дальнейшего возможного утверждения проекта (ч. 4 ст. 31 ТК).

Наша фирма меняет фактический и юридический адреса (переезжаем в другой район). Необходимо ли заменить свидетельство о государственной регистрации (губухнома)?

Ю. Комарова, главный бухгалтер.

## Новый адрес в новом свидетельстве

– Свидетельство о госрегистрации в данном случае обновляется.

Изменение места нахождения (почтового адреса) юридического лица подлежит обязательной перерегистрации (п.21 Положения, прил. N 1 к ПКМ N 66 от 9.02.2017 г.).

Ответственный работник регистрирующего органа, получив документы, связанные с изменением почтового адреса:

– проводит государственную перерегистрацию, внося соответствующие записи в Единый государственный реестр субъектов предпринимательства;

– формирует свидетельство о регистрации соответствующей формы;

– сохраняет свидетельство о регистрации, учредительные документы в репозитории электронных документов (пп. 16, 22, 39 Положения).

Таким образом, при изменении почтового адреса предприятие должно в течение 10 дней обратиться в регистрирующий орган. После представления необходимых документов вы получите новое свидетельство о регистрации (губухнома).

Александр Лобанов, эксперт ООО «Norma».

### Объявления

ЭКОНОМИКО-ПРАВОВОЕ  
ИЗДАТЕЛЬСТВО

## Уважаемые читатели! НОРМА предлагает Вам:

- «Сборник НСБУ Республики Узбекистан» (кроме «НСБУ N 21») – 19 000 сум.
- «НСБУ N 21» (План счетов и Инструкция по его применению) – 17 000 сум.
- «Самоучитель по бухгалтерскому учету», автор Ф. Гулямова, 1 часть\* – 29 000 сум., 2 часть\* – 27 000 сум.
- «Учетная политика предприятия» – 23 000 сум.
- «Сборник нормативно-правовых документов по аудиту» – 18 000 сум.
- «Словарь бухгалтера» – 26 000 сум.
- «3 000 бухгалтерских проводок», том 1 автор Ф. Гулямова, том 2 – 25 000 сум., – 21 000 сум.
- «Учет денежных средств», автор И. Ахмедова – 29 000 сум.
- «Бухгалтерия хисоби мустақил ўрганиш учун қўлланма», 1 жилд\*\* – 29 000 сум., автор Ф. Гулямова, 2 жилд\*\* – 27 000 сум.
- «Настольная книга менеджера», автор А. Рискуллаев (на русс. и узб. яз.)\* – 42 000 сум.
- «Практика ведения трудовых книжек» (на русс. и узб. яз.) – 24 000 сум.
- «3 000 та бухгалтерия ўтказмалари», 1 жилд – 18 000 сум., 2 жилд – 16 000 сум.

А также многие другие издания.

Подробнее см. в разделе «Книги» на сайте [norma.uz](http://norma.uz).

\*Отпуск книг со склада – с 25 мая 2018 года.  
\*\*Отпуск книг со склада – с 28 июня 2018 года.

Спешите приобрести!  
Тиражи ограничены и определяются предварительной оплатой.

По вопросам приобретения обращаться по телефонам: 200-00-30, 283-44-32, 200-00-90.

## БАЛАНС ООО «НАМКОР СУГУРТА» на 1 января 2018 года

Наименование показателей	(тыс. сум.)	
	На начало отчетного периода	На конец отчетного периода
<b>Актив</b>		
<b>I. Долгосрочные активы</b>		
Остаточная (балансовая) стоимость	249 943.14	314 681.82
Долгосрочные инвестиции	13 130 100.00	11 770 000.00
<b>Итого по разделу I</b>	<b>13 380 043.14</b>	<b>12 216 681.82</b>
<b>II. Текущие активы</b>		
Товарно-материальные запасы	40 770.87	22 459.93
Отсроченные расходы		302.08
<b>Дебиторы</b>	<b>1 592 110.56</b>	<b>1 362 209.53</b>
Денежные средства	1 685 356.73	3 599 970.66
<b>Итого по разделу II</b>	<b>3 318 238.16</b>	<b>7 784 942.20</b>
<b>Всего по активу баланса</b>	<b>16 698 281.30</b>	<b>20 001 624.02</b>
<b>Пассив</b>		
<b>I. Источники собственных средств</b>		
Уставный капитал (8300)	5 300 000.00	6 900 000.00
Резервный капитал (8500)	50 766.45	150 096.99
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток) (8700)	1 875 006.91	2 832 357.58
<b>Итого по разделу I</b>	<b>7 225 773.36</b>	<b>9 882 454.57</b>
<b>II. Страховые резервы</b>		
Страховые резервы	9 694 028.43	9 846 170.23
Доля перестраховщиков в страховых резервах	625 018.65	705 868.50
<b>Итого по разделу II</b>	<b>9 069 008.78</b>	<b>9 140 301.73</b>
<b>III. Обязательства</b>		
<b>Итого по разделу III</b>	<b>403 499.16</b>	<b>978 867.72</b>
<b>Всего по пассиву баланса</b>	<b>16 698 281.30</b>	<b>20 001 624.02</b>

## Отчет о финансовых результатах за 2017 год (тыс. сум.)

Наименование показателей	(тыс. сум.)	
	Доходы (прибыль)	Расходы (убытки)
Доходы от оказания страховых услуг	7 158 612.21	x
Чистая выручка от оказания страховых услуг	7 225 196.50	x
Себестоимость оказанных страховых услуг	x	3 076 870.52
Валовая прибыль (убыток) от оказания страховых услуг	4 148 325.98	0
Расходы периода, всего	x	2 174 447.75
Прибыль (убыток) от основной деятельности	2 099 493.69	0
Доходы от финансовой деятельности, всего	1 849 178.31	x
Расходы по финансовой деятельности, всего	x	10 973.63
Прибыль (убыток) от общехозяйственной деятельности	3 937 698.37	0
Прибыль (убыток) до уплаты налога на прибыль	3 937 698.37	0
Налог на прибыль	x	184 475.94
Прочие налоги и другие обязательные платежи от прибыли	x	241 278.18
Чистая прибыль (убыток) отчетного периода	3 511 944.25	0

Доверенность финансовой отчетности подтверждена аудиторской организацией ООО «AUDIT-KANON» (Лицензия №00047 от 29.12.2008 г.)  
Полная информация по итогам деятельности ООО «НАМКОР СУГУРТА» размещена на сайте [www.hs.uz](http://www.hs.uz)

ЭКОНОМИКО-ПРАВОВОЕ  
**НОРМА**  
ПРАВОВОЕ  
ИЗДАТЕЛЬСТВО  
УЧРЕДИТЕЛЬ  
ООО «Norma Hamkor»

Главный редактор  
Михаил Маркович  
ПЕРПЕР

Ответственный за выпуск –  
ответственный секретарь  
Виктория Ивановна  
ДИПЧАК

Заместитель  
главного редактора  
Спецкоры  
Старший корректор  
Компьютерный  
дизайн и верстка

Елена КАНАЕВА  
Гульнора АБДУНАЗАРОВА  
Ирина ГРЕБЕНЮК  
Эльмира БАЙГИЛЬДИНА  
Акрим МИРЗАМУХАМЕДОВ

АДРЕС РЕДАКЦИИ:  
100105, г. Ташкент, Мирабадский р-н,  
ул. Таллимаржон, 1/1.  
КОНТАКТНЫЙ ТЕЛЕФОН  
(371) 200-00-90  
E-mail: [ntv@norma.uz](mailto:ntv@norma.uz),  
[gazeta@norma.uz](mailto:gazeta@norma.uz),  
[web: norma.uz](http://web: norma.uz)

ИНФОРМАЦИЯ ПО ВОПРОСАМ:  
подписки, доставки,  
приобретения газет, книг,  
электронной версии газет –  
200-00-30;  
ИПС «Norma» – 200-00-90;  
размещения рекламы –  
283-32-31, 283-36-32.  
E-mail: [reklama@norma.uz](mailto:reklama@norma.uz),  
[2440201@mail.ru](mailto:2440201@mail.ru)

Газета зарегистрирована Узбекским агентством по печати и информации 26 декабря 2006 года. Регистрационный номер 0075.  
Выходит 1 раз в неделю по вторникам.

Номер набран и сверстан на компьютерной базе издателя – ООО «TOPPRINT».  
Индекс – 165. Формат А3. Объем 2 п.л. Цена договорная.  
Заказ 228. Тираж – 3 435. Номер газеты подписан в печать 7.05.2018 г. в 16.20.