

Ishonch- Доверие

Выходит по пятницам

№ 51

(1156)

25 декабря 2020 года

Издается
с марта 1993 года

Газета Федерации профсоюзов Узбекистана

КРУГЛЫЙ СТОЛ

ОБСУЖДЕНЫ АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ В СФЕРЕ ТРУДА

В формате видеоконференцсвязи состоялся круглый стол на тему: «Актуальные вопросы в сфере труда», организованный Федерацией профсоюзов Узбекистана.

Для участия в работе круглого стола в центральную студию Федерации приглашены представители Законодательной палаты и Сената Олий Мажлиса Республики Узбекистан, Кабинета Министров, министерств и ведомств, Торгово-промышленной палаты, Конфедерации работодателей, негосударственных некоммерческих организаций, республиканских советов отраслевых профсоюзов, а также обеспечено подключение местных студий Каракалпакского и областных объединений профсоюзных организаций.

В процессе подготовки проведены аналогичные тематические круглые столы в территориальных объединениях профсоюзных организаций Республики Каракалпакстан, областей и города Ташкента, в ходе которых большинство проблемных вопросов нашли свое решение на местном уровне. Вопросы, решение которых входит в компетенцию республиканских органов государственной власти и управления, внесены для рассмотрения на республиканском круглом столе.

В беседе особо подчеркнута, что в результате проводимых по инициативе Президента широкомасштабных реформ

в последние годы, как и во всех сферах жизни государства и общества, в сфере труда происходит много важных изменений. Они основываются на задачах, определенных в ежегодных посланиях Президента Республики Узбекистан парламенту страны и Стратегии действий по пяти приоритетным направлениям развития Республики Узбекистан в 2017-2021 годах.

В нынешнем году, несмотря на карантинные ограничения в связи с пандемией коронавируса, достигнута относительная стабильность в социально-экономической сфере. Объем валового внутреннего продукта (ВВП) страны за январь — сентябрь 2020 года вырос на 0,4% относительно аналогичного периода 2019 года. Рост ВВП обеспечен за счет увеличения производства в различных отраслях, главным образом в реальном секторе экономики страны. Несмотря на трудности, достигнута стабилизация реальных доходов и уровня жизни населения. За счет внедрения мер социальной защиты граждан в период пандемии обеспечен рост номинальной заработной платы. Так, за январь — сентябрь 2020 года среднемесячная номинальная начисленная заработная плата по республике со-



ставила 2 млн 577 тыс. сумов и увеличилась по сравнению с аналогичным периодом 2019 года на 9,3 процента.

Следует отметить, что профсоюзы Узбекистана свои взаимоотношения с государством и работодателями традиционно строят на основе социального партнерства, подтверждением чему является высокий статус Генерального соглашения по социально-экономическим вопросам, заключаемого между Кабинетом Министров, Федерацией профсоюзов и Конфедерацией работодателей Узбекистана.

Профсоюзами ведется активная работа по участию в нормотворчестве и правовой защите работников. Имплементация в законодательство и практику пяти конвенций и протоколов Международной организации труда, введение в действие Закона Республики Узбекистан «О профессиональных союзах» значительно усилили роль профсоюзов в решении актуальных задач нашего общества и государства.

(Окончание на 2 стр.)

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

Новый имидж Узбекистана

В очередном номере популярного издания Германии «Berliner Telegraph» опубликована статья об Узбекистане. Ежемесячный журнал «Berliner Telegraph» («Берлинский телеграф») издается с 2014 года, выходит на немецком и русском языках. Распространяется по всей Германии, а также в Чехии, Польше и других странах Европы. Журнал рассчитан на широкий круг читателей в ФРГ, распространяется среди представителей иностранного дипломатического корпуса в Берлине и международных организациях, а также немецких бизнес-кругах.

Определены новые задачи

Президент Шавкат Мирзиёев провел совещание по обсуждению эффективности проводимой работы и основных задач на 2021 год в сфере инвестиций и внешней торговли. На совещании министр инвестиций и внешней торговли и его заместители представили информацию о том, какие меры будут приняты по исполнению поставленных задач.

«Перезагрузка» деятельности СНГ

Состоялась экспертная онлайн-конференция, посвященная обсуждению итогов председательства Республики Узбекистан в СНГ. К наиболее важным достижениям председательства Узбекистана можно отнести обновленную Концепцию дальнейшего развития СНГ на период до 2030 года, которая была всецело поддержана и утверждена лидерами стран-участниц на декабрьском саммите.

Международное сотрудничество

В Государственном комитете Республики Узбекистан по экологии и охране окружающей среды состоялась встреча с директором Офиса по экономическому развитию миссии Агентства США по международному развитию (USAID) в Узбекистане Скоттом Хедландом. Он проинформирован о работе, осуществляемой в стране по смягчению негативных последствий высыхания Аральского моря, улучшению экологической обстановки, условий и качества жизни населения в Приаралье, восстановлению биоразнообразия в регионе.

ПРОФСОЮЗНЫЕ НАГРАДЫ

ОПРЕДЕЛЕНА ОБЛАДАТЕЛИ НАГРУДНЫХ ЗНАКОВ «ЕНТИРОМ НИШОНИ»

Эта награда вручается в целях поощрения работодателей за достойную работу по образцовому обеспечению социального партнерства и профсоюзных активистов за вклад по защите социально-экономических интересов трудящихся, реализацию широкомасштабных реформ, проводимых в стране.

СПИСОК НАГРАЖДЕННЫХ

Абдуллаев Искандар Рузиевич — председатель профсоюзного комитета АО «Сурхондарё худудий электр тармоклари корхонаси»

Аллагиязов Рашид Халмурзаевич — инженер электросветотехнического обеспечения полетов международного аэропорта Республики Каракалпакстан, председатель профсоюзного комитета

Бедиллов Равшан Мэлсович — председатель Республиканского совета профсоюза работников образования и науки

Бекмуратова Гулой Ганжаевна — председатель профсоюзного комитета АО «Урганч ёғ-мой» города Ургенча

Бобомуродова Анара Явкочтиевна — ответственный организатор Республиканского совета профсоюза работников образования и науки по Навоийской области

Габборов Илхом Равшанович — председатель Каракульского районного совета профсоюза работников образования и науки

Исакулова Дилдар Мавлановна — председатель профсоюзного комитета Ангренского городского медицинского объединения

Калонов Муродулло Хушвактович — начальник производственного отдела ГУП «Сувокова» Кашкадарьинской области, председатель профсоюзного комитета на общественной основе

Кузибаева Назолат Солижановна — председатель Андижанского областного объединенного профсоюзного комитета работников транспорта, дорожного и капитального строительства, строительной индустрии

Муратов Махмуджон Муминович — директор Государственного академического Большого театра имени Алишера Навои

Назарова Шахноза Рустамовна — ведущий специалист Санаторно-курортного управления при Федерации профсоюзов Узбекистана

Сабиров Гуламбай Гапурович — председатель территориального комитета профсоюза Ташкентского регионального железнодорожного узла

Султанов Рахматулла Раимович — заведующий отделом социального страхования Сырдарьинского областного объединения профсоюзных организаций

Турдиев Бахтиёр Шералиевич — председатель профсоюзного комитета Наманганского филиала АО «Узбектелеком»

Усмонов Бахтиёр Хамдамович — председатель Кибрайского районного совета профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания

Хошимов Малик Козимович — председатель профсоюзного комитета АО «QO'QON BIOKIMYO»

Шамсиев Нурулла Фахриддинович — собственный корреспондент газет «Ishonch» и «Ishonch-Доверие» по Самаркандской области

Эрдашев Дамир Борисович — главный специалист по вопросам охраны труда аппарата Республиканского совета профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания

Юнусов Икром Исломович — заведующий организационным отделом Джизакского областного объединения профсоюзных организаций

С ГАЗЕТОЙ НА ВСЮ ЖИЗНЬ

Как собкор Шамсиев на строителей-бракоделов и директора-самодура управу нашел.

Когда нашего коллегу по газете Нурулла Шамсиева награждали профсоюзным знаком «Ehtirom nishoni», от души его поздравляли не только сотрудники «Ishonch» и «Ishonch-Доверие». Со всех уголков Самаркандской области звонили ему в тот день знакомые, а вечером в гости пришли самые близкие друзья. За чашкой чая, чествуя очередную творческую победу Нуруллы, вспомнили важные события в его жизни и многие газетные истории, связанные с публикациями награжденного.

Почти четверть века прошло, как Нурулла Шамсиев стал собкором наших газет. Работал корреспондентом по Сырдарьинской области, а с 2007 года — в Самарканде.

— За трудовую доблесть он не раз награждался различными почетными знаками в честь Дня независимости Узбекистана и трижды становился лауреатом республиканского профсоюзного конкурса «Приносить людям пользу — высшее счастье», — поясняет Дилором Худайбергана, коллега из «Ishonch», набиравшая на компьютере тексты статей Нуруллы. — Его публикации всегда вызывают живой интерес, помогают людям в трудных ситуациях.

В редакции помнят, какой мощный резонанс вызвала прошлым летом корреспонденция Шамсиева о некудышнем ремонте одного из жилых домов в Согдийском квартале этого древнего города. Шуму тогда по этому поводу в Самарканде было немало. Половину дел строители выполняли, вроде бы, и неплохо, а вот вторую — тая-ляп. Это вызвало резкую критику у самаркандцев. Областной хокимият вынужден был призвать бракоделов к ответу и организовал рейд по всем городским объектам, связанным с ремонтом квартир, а затем по его итогам принял решение о переделке уже выполненных строительных работ в более чем 60 домах.



Не раз вызывали фурор в Самаркандской области и другие выступления нашего собкора. Об этом до сих пор вспоминают, например, в Пастдаргомском районе.

Там в одной из сельских школ директор-самодур с позором выгнал с работы уважаемого в районе учителя, который долгие годы честно трудился в данном учебном заведении. А еще, ко всему прочему, являлся председателем профкома школы. Именно как председатель профкома и был он для властного администратора костью в горле. Надоев он ему с постоянными решениями профкома по защите трудовых прав работников, идущими вразрез с мнением директора. А на этот раз, считал самонадеянный администратор, «профком» совсем обнаглел: на святое замахнулся — директорский фонд, из которого поощрял он только тех, кто был приближен к нему и отличался высокой личной преданностью.

Заметка собкора расставила все по своим местам. Председатель профкома, он же учитель родного языка, вернулся в школу, а зарвавшегося директору нашли другое место, не связанное с руководящей работой и воспитанием детей. Такое решение приняли вышестоящий профсоюзный орган и районный отдел народного образования после того, как критическое выступление собкора было опубликовано в газете «Ishonch».

Григорий Кляцкий



Подпишитесь на газету
«Ishonch-Доверие»

+ (99871) 256-87-73 + (99871) 256-85-77

Подписной индекс 135

ПРАЗДНИК К НАМ ПРИХОДИТ

Поздравление от Деда
Мороза и Снегурочки

Поздравление и подарки от Деда Мороза и Снегурочки — традиционных героев новогодних праздников принимают работники АО «Узметкомбинат».

Об этом позаботился профком предприятия, расписав маршрут сказочных героев. Они уже побывали в электросталеуплавильном и копровом цехах, центральной лаборатории комбината. Они тепло поздравили работников, вручили им подарки и сфотографировались с ними. Сказочное путешествие Деда Мороза и Снегурочки продолжается. Они посетят структурные подразделения комбината, где их с нетерпением ждут.

Экскурсия
в Tashkent City

Другая группа из 100 работников комбината отправилась на экскурсию в новогоднюю столицу. Металлурги посетили Tashkent City, побывали в «Звездном музее», планетарии, прогулялись по парку.

Поездка подарила не только хорошее настроение, но и возможность узнать много интересной и познавательной информации, пополнить знания, сделать снимки на память. И, конечно, удивиться тому, как быстро меняется наша столица. Она становится современным мегаполисом с уникальными зданиями, парками и

скверами. Городом, где гармонично сочетается история и сегодняшний день.

Экскурсанты были едины во мнении, что Ташкент — прекрасный город для туризма. Благодаря городским экскурсиям за один день можно увидеть все его основные достопримечательности.



С КОМФОРТОМ В ТЕАТРЕ

По инициативе профсоюза АО «Узметкомбинат» по субботам работники предприятия посещают столичные театры. В преддверии новогодних праздников группа из 100 человек посмотрела спектакль «Душа» Узбекского национального академического драматического театра.

Металлурги вернулись домой с незабываемыми впечатлениями, тепло поблагодарив организаторов за культурный отдых. Надо отметить,

что дорога из Бекабада в Ташкент и обратно домой на комфортабельном автобусе тоже порадовала пассажиров.

Бехзод КОДИРОВ,
инструктор профкома АО «Узметкомбинат»

ОБСУЖДЕНЫ АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ
В СФЕРЕ ТРУДА

(Окончание. Начало на 1 стр.)

Это отчетливо проявилось во время пандемии, когда профсоюзы страны проводили системную работу по обеспечению охраны труда и защите трудовых прав свыше 5 млн работников различных профессий, выявили проблемы и оказали помощь около 50 тысячам малообеспеченных семей.

В течение 2020 года Федерацией профсоюзов Узбекистана даны предложения по проектам более 90 нормативно-правовых актов, касающихся социально-трудовых отношений. В профсоюзные органы в течение нынешнего года от физических и юридических лиц поступило 5625 обращений. По результатам их рассмотрения восстановлены трудовые права 3428 лиц, в пользу работников взыскано более 6 млрд сумов за причиненный ущерб.

Профсоюзными органами в течение года в целях взыскания просроченной задолженности по заработной плате внесено 88 обращений к работодателям, в местные органы государственной власти, прокуратуру и суды. В результате взыскано более 39,7 млрд сумов заработной платы, не выплаченной в установленные сроки. В отношении организаций, допустивших крупную задолженность, внесены обращения в Генеральную прокуратуру и Кабинет Министров Республики Узбекистан. По обеспечению своевременной выплаты месячной заработной платы, пенсий, пособий и приравненных к ним платежей создана правительственная Рабочая группа.

Федерацией профсоюзов продолжена практика формирования списка рабочих мест, не отвечающих стандартам минимального размера оплаты труда (МРОТ), для чего проведен мониторинг в 3291 организации, в 16 из которых зафиксировано занижение МРОТ и данное нарушение устранено на месте.

В настоящее время при участии профсоюзов разрабатываются национальные стратегии занятости и социальной защиты. В процессе работы над ними все предложения профсоюзов относительно формализации неформальной занятости, введения прожиточного минимума, учредения социальной инспекции, охвата

социальным страхованием неформально и нестандартно занятых работников приняты разработчиками к рассмотрению.

На основе нового Закона Республики Узбекистан «О профессиональных союзах» в 2020 году начали свою деятельность инспекции профсоюзов, которыми за короткий срок проведена большая работа по осуществлению общественного контроля над соблюдением нормативно-правовых актов и нормативных актов в области технического регулирования, касающихся социально-экономических прав и интересов работников. С целью устранения недостатков, выявленных в ходе общественного контроля над соблюдением нормативно-правовых актов, а также требований коллективных договоров и соглашений инспекторами внесено работодателям 78 предписаний, взыскано в пользу работников 78 млрд сумов заработной платы.

Рассмотрено в установленном порядке более 200 обращений, поступивших в инспекцию от физических и юридических лиц. В результате внесено 46 предписаний, 17 исковых заявлений в суды, восстановлены права 107 работников и взыскано в их пользу более 530 млн сумов в качестве возмещения материального и морального вреда.

В части социальных гарантий и социальной защиты через коллективные договоры и соглашения профсоюзы совместно с социальными партнерами приняли меры материальной поддержки малообеспеченных семей, семей с детьми, пенсионеров, ветеранов войны и труда. На основе коллективных договоров предприятий и организаций оказана социальная поддержка 184,5 тыс. граждан и около 60 тыс. семей на сумму более 117,5 млрд сумов. В целях качественного оздоровления трудящихся и членов их семей профсоюзными выделено 1598 бесплатных путевок на санаторно-курортное лечение многодетным и малообеспеченным семьям, воинам-интернационалистам, участникам ликвидации аварии на атомных объектах, ветеранам и инвалидам труда, лицам, имеющим заслуги перед Республикой Узбекистан, членам семей военнослужащих, погибших во время несения

службы, а также гражданам, пострадавшим от последствий техногенной аварии на Сардобинском водохранилище.

Несмотря на карантинные ограничения в связи с пандемией, Федерация профсоюзов смогла принять меры по организации оздоровления 19 тыс. детей в летний период в 87 стационарных детских оздоровительных лагерях.

Участники круглого стола обменялись мнениями по вопросам заработной платы, социальной защиты и финансирования работ по охране труда в бюджетных организациях, обеспечения занятости населения и дальнейшего совершенствования трудовых отношений, исполнения указов и постановлений Президента страны в части материального стимулирования, охраны труда медицинских работников и работников санитарно-эпидемиологической службы в период пандемии коронавируса, предварительных результатов работы инспекции труда Федерации профсоюзов Узбекистана.

На встрече отмечено, что процессы либерализации экономики, активного привлечения иностранных инвестиций вызывают необходимость обеспечения последовательной защиты трудовых прав граждан. В условиях повышения доли частной собственности в экономике весьма важным является принятие мер для сохранения в постприватизационный период профиля деятельности ведомственной инфраструктуры: санаториев, профилакториев, учреждений отдыха, детских оздоровительных лагерей, домов культуры, спортивных сооружений и других социальных объектов. Были получены конкретные и подробные ответы на вопросы, поднятые профсоюзными активистами касательно охраны труда, аттестации рабочих мест, обеспечения работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты, предоставления гарантий медицинским работникам и другим вопросам.

По итогам встречи достигнута договоренность о дальнейшем сотрудничестве государственных органов и профсоюзов в решении проблемных вопросов по всем направлениям сферы труда.

Мухаббат УРМАНБЕКОВА,
руководитель пресс-службы
Федерации профсоюзов Узбекистана

Трибуна профлидера

ЧУВСТВОВАТЬ СЕБЯ
ЗАЩИЩЕННЫМ

В профсоюзной работе, как и в любой другой, главное — целевая установка. Если профком в работе нацелен исключительно на подарки, путевки и новогодние елки, то сильной организации не будет. Такой профсоюз люди воспринимают как культурно-массовый отдел при администрации.



В Уставе профсоюза работников образования и науки написано, что основной целью является защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов его членов. Сегодня людям гораздо важнее чувствовать себя защищенными — сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь нормальные условия труда. Если работники видят, что профком реально представляет их интересы, готов их защищать на деле, одного этого достаточно для того, чтобы люди сплотились вокруг него.

Девиз профкома школы: «Наша сила — в нашей сплоченности». Администрация и педагоги объединены не только профессиональной деятельностью, но и доверием. Коллектив, где работает более 70 человек, — как одна семья, где каждому помогут и поддержат. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. В таком коллективе, где профком и администрация школы заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Главной задачей школьного профкома является защита социально-трудовых прав и интересов работников путем установления деловых взаимоотношений с администрацией школы.

Система социальной защиты сегодня во многом опирается на коллективный договор между администрацией и профсоюзом, в котором предусматривается более высокий уровень социально-трудовых прав и гарантий для работников по сравнению с тем, что установлено законодательством. Основные моменты, которые оговариваются в коллективном договоре, — это объем учебной нагрузки педагогов. Учебная нагрузка устанавливается руководителем с учетом мнения профкома. Также определяются формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации учителей.

В локальном документе прописаны условия, улучшающие положение учителей. Работодатель обязуется предоставлять отпуск с сохранением заработной платы или отгулы за вклад в ремонт школы, кабинета до 5 дней по результатам трудового участия. За работу без больничных листов в течение учебного года — не более 5 дней, за 20 замещенных уроков — 1 день отгула. Профсоюзный комитет совместно с ад-



министрацией школы договариваются о привлечении сотрудников к работе в летнем оздоровительном лагере.

Наша школа принимала участие в районных и городских конкурсах «Папа, мама, я — спортивная семья», «Лучшая профсоюзная организация», «Веселые старты» среди учителей, где занимала призовые места. В качестве благодарности профсоюзный комитет награждает всех участников денежными премиями.

Профком и администрация не дублируют обсуждение одних и тех же вопросов на производственных и профсоюзных собраниях, что экономит не только время людей, но и сказывается на общем положительном результате работы.

Появилась возможность за счет профсоюза выделить помощь для детей и внуков в связи с трудным материальным положением в семье. Ежегодно наши учителя имеют возможность отдохнуть и поправить здоровье в санаториях и домах отдыха. Профком компенсирует затраты тем, кто получает стационарное лечение, а также на приобретение лекарств.

Как правило, членам профсоюза, обратившимся в профком за материальной помощью, не отказывают. Чаще всего сам профком являлся инициатором оказания материальной помощи. Представители профкома регулярно посещают семинары. В настоящее время для информационной деятельности широко используются компьютерные технологии.

Профсоюзный комитет работает в тесном контакте с администрацией школы, хорошо понимая роль социального партнерства, взаимопонимания, бесконфликтного решения проблем, взаимной ответственности сторон. В настоящее время предостоят еще многое сделать и поработать над имеющимися проблемами, активнее показать роль первичной организации в жизни коллектива.

Мы — коллектив, и часть нашей жизни проходит в стенах родной школы, поэтому какой она будет, зависит только от нас самих.

Сайёра ИРГАШЕВА,
председатель профкома
общеобразовательной школы
№ 47 Сергелийского района



«Великие мыслители Востока говорили:
«Самое большое богатство — разум и наука,
самое большое наследство — хорошее воспитание,
самая большая нищета — отсутствие знаний».

Из Послания Президента Республики Узбекистан
Шавката Мирзиёева Олий Мажлису

К МАЛОМУ БИЗНЕСУ ЧЕРЕЗ НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Презентации новых услуг, внедренных в Год развития науки, просвещения и цифровой экономики «Узпромстройбанком», посвящена пресс-конференция, состоявшаяся в Национальном пресс-центре Узбекистана. В ней приняли участие руководители банка, ответственные работники структурных подразделений и представители средств массовой информации.



В последнее время, говорилось на конференции, мы часто слышим о таких понятиях, как скоринг, продовольственная корзина, экосистема, софт колл-лекшн. И это уже никого не удивляет. Ведь в системе банка осуществляются модернизация, этапы цифровизации, оптимизации процессов, перераспределяются функции между головным офисом и точками продаж.

— В «Узпромстройбанке» в соответствии с задачами, намеченными в Указе главы государства от 12 мая 2020 года «О Стратегии реформирования банковской системы Республики Узбекистан на 2020-2025 годы», в совершенно новом формате организуются меры по автоматизации банковской деятельности и коренному улучшению обслуживания, созданию эффективной инфраструктуры, осуществлению кредитования на основе рыночных условий, — сказал корреспондент газеты «Ishonch-Доверие» заместитель председателя правления АКБ «Узпромстройбанк» Улугбек Таваккалов. — В сотрудничестве с Международной финансовой корпорацией (МФК) нами разработана новая бизнес-модель по трансформации банка, создана программа стратегического развития банка и оказания услуг клиентам. В формате бэк-офис и фронт-офис налажено оказание услуг клиентам, внедрены онлайн-виды банковских услуг, значительно сокращены документы при оформлении кредита и вклада, оптимизированы процессы обмена валюты и международных денежных переводов. Разработаны новый бизнес-процесс по продаже кредитной продукции корпоративному бизнесу и отдельная стратегия в целях развития малого бизнеса и частного предпринимательства.

На пресс-конференции подробно говорилось о текущем этапе процессов трансформации в банке, обновлении в работе отдельных подразделений, налаживании их деятельности с разделением задач на блоки, претворении в жизнь проектов. Внимание журналистов было привлечено к деятельности колл-центра, возобновившего свою работу в системе банка в обновленном формате, софт колл-лекшн и андеррайтинговых услуг.

— Среди основных задач обновленного колл-центра — предоставление клиентам широких понятий о банковских продуктах, проведение маркетинговых исследований и внесение предложений на основе поступивших обращений клиентов к руководству банка, — сказал руководитель информационной службы Бехзод Бозоров.

Специалисты центра также отвечают на вопросы, поступающие из социальных сетей, содействуют повышению финансовой грамотности населения. Центр централизованного погашения задолженностей в соответствии со своим названием работает с клиентами, пользующимися кредитным продуктом банка. В настоящее время в центре осуществляют свою

деятельность 20 сотрудников, успешно прошедших специальный психологический тест, каждый из которых в день общается почти с 300 клиентами на основе поступающих звонков. И в этом, считают специалисты банка, ничего удивительного нет. Андеррайтинг — это централизованная система выделения кредита, которая обеспечивает рассмотрение банком в краткие сроки и без бюрократических барьеров документов по кредитам, выделяемым юридическим и физическим лицам.

В рамках цифровой трансформации регионов и отраслей в 2020-2022 годах предусматривается: повышение с 78 до 95 процентов уровня подключения населенных пунктов к сети Интернет, в том числе за счет увеличения до 2,5 миллионов портов широкополосного доступа, прокладки 20 тысяч километров оптоволоконных линий связи и развития сетей мобильной связи.

На пресс-конференции журналистам также представлена информация о роли банка на финансовом рынке республики, зарубежных партнерах, финансируемых крупных проектах. Говорилось о новых услугах — мобильном приложении JOYDA, ипотечном кредите, микрозайме, вкладе «Sog'ligim — boyligim» («Здоровье — мое богатство»).

По словам заместителя председателя правления «Узпромстройбанка» Улугбека Таваккалова, платформа JOYDA наряду с оказанием населению традиционных банковских услуг также создает удобство тем, что служит торговой площадкой, связывающей их с торговыми компаниями. На платформе, подчеркнул он, с легкостью и быстро продаются товары мерчантов в кредит, со страховым полисом и доставкой. Если такая динамика сохранится, тогда появится возможность предлагать клиентам в продуктовой корзине еще более широкий спектр товаров и услуг.

В этой связи заместитель руководителя банка отметил:

— Мы намерены развивать возможности приложения как горизонтально, так и вертикально. Недавно в приложении JOYDA запустили платёжную систему через NimoPay. В телефонах андроид данная система позволяет оплачивать покупки и услуги через карту Nimo. И это только начало новой программы.

Григорий НИКОЛАЕВСКИЙ

В рамках национальной стратегии «Цифровой Узбекистан-2030», охватывающей все сферы жизни нашей страны, в акционерном обществе «Алмалыкский ГМК» разработана своя концепция развития предприятия — «Цифровой АГМК-2030».



На пороге — «Цифровой АГМК»

На АГМК — флагмане цветной металлургии Узбекистана, представляющем собой сложный промышленный комплекс по добыче и переработке руд благородных и цветных металлов, в целях реализации и наращивания потенциала предприятия — сырьевого, технологического, кадрового внедряются и эксплуатируются многочисленные инструменты информационно-коммуникационных технологий, идет процесс организации цифрового управления и контроля всеми бизнес-структурами.

Занимается этим коллектив Управления автоматизации производства, осуществляющий работы по внедрению, технической поддержке и сопровождению информационных систем, программного обеспечения, компьютерной и оргтехники, систем связи, автоматизированных систем управления всех подразделений комбината. Штатная численность ИКТ персонала составляет сейчас 305 единиц.

В ведении служб Управления автоматизации производства находятся более 2700 ПК, а количество оргтехники перевалило за 1300. Здесь также 1100 пользователей корпоративной почты, 62 сервера, 37 информационных систем, ресурсов и IT-сервисов, 41 внутримедиа АТС с общей протяженностью магистральных линий связи более 485 км и многое другое.

В год развития науки, просвещения и цифровой экономики в связи с исполнением поручений главы государства последовательное внедрение на АГМК проектов в сфере ИКТ является основополагающим этапом на пути цифровой трансформации производства. Эти мероприятия, считают специалисты предприятия, призваны осуществить переход от ана-



логовой и актуальной информацией о ключевых показателях производства в режиме «online» для своевременного принятия управленческих решений; автоматизация и цифровизация всех бизнес-процессов предприятия; сокращение производственной себестоимости за счет повышения точности учета и прозрачности производственных затрат и сокращения непроизводительного времени работы оборудования и другие.

Реализация намеченного, говорилось на конференции, позволит создать инфраструктурную основу для цифровой трансформации комбината на долгосрочную перспективу. Это распространится и на горнодобывающее направление деятельности АГМК, и на управление транспортом, что позволит максимально эффективно решить задачу по управлению работой ГТК в автоматическом или ручном режиме. По расчетам специалистов, внедрение этих процессов позволит повысить производительность экскаваторно-автосамосвального комплекса на 5-15%; сократить затраты на эксплуатацию техники до 8%, снизить затраты за счет экономии топлива на 5-10%.

Намечено также внедрение системы ERP, направленной на автоматизацию основных операций бухгалтерии, финансов, казначейства, сбыта и продажи, управления кадрами и многих других процессов.

Еще два больших направления — модернизация систем связи и внедрение автоматизированной системы контроля за отгрузкой готовой продукции на цементном и металлургическом производствах.

Реализация мероприятий по цифровизации всего промышленного комплекса АГМК предполагает, разумеется, и повышение цифровой грамотности ключевых пользователей информационных систем и сопровождающего персонала, отметили ведущие аналитики предприятия.



логовых или бумажных данных к цифровым, фиксируя все бизнес-процессы в электронном виде, обеспечивая неизменность записей, более высокую надежность их хранения, обработки и анализа.

Цифровые технологии, по мнению аналитиков флагмана цветной металлургии, позволяют находить новые способы повышения производительности, справляться с изменениями, происходящими в отрасли, и совершенствовать коммерческую деятельность. Цифровая трансформация производства в долгосрочной перспективе в существенной мере будет определять конкурентоспособность предприятия.

«Конечная цель цифровизации производства — сделать аналитику частью каждого действия руководителя предприятия, каждого взаимодействия, каждого решения и каждого бизнес-процесса», — прозвучало в одном из выступлений специалистов

Тахир АЯТОВ

ТЕАТРЫ

Воспитывать зрителя с малых лет

Театр... Не изменил ли он себя в век скоростных интернет-технологий и глобализации? Что он может предложить сегодня зрителю, привыкшему к компьютерным спецэффектам? Наконец, какие проблемы ему следует решить, чтобы идти в ногу с современными потребностями аудитории? Получить ответы на эти вопросы, обменяться мнениями стало возможным на научно-театральной конференции «Новая жизнь — новый театр», которая прошла в минувшее воскресенье в Самаркандском областном русском драматическом театре.

Подобные встречи со зрителями десятки лет назад были регулярными. Руководство театра и коллектив выезжали на заводы и фабрики, в учебные заведения, популяризируя театральное искусство, неся культуру в массы. Это делало театр и зрителя ближе, услаждалось потребностями людей, выслушивалась конструктивная критика. Вот и в конце нынешнего пандемического года директор русского театра драмы Шароф Содиков, художественный руководитель Людмила Карабаева и главный режиссер театра Ахмад Ниязов решили возродить былое общение с любителями искусства Мельпомены.

— Задача театра сегодня, как и прежде, — давать людям возможность посмотреть на себя и на время, в которое мы живем, со стороны, — отметил Ахмад Ниязов. — У областного русского драматического театра, ранее носившего имя Антона Чехова, не просто длинная история, это большой сценический опыт работы, сложившаяся школа, которую мы сегодня хотим сохранить и развивать. Государство помогает нам в этом, но театральное искусство специфично, оно зависит от многих факторов. В первую очередь, это материально-техническая сторона вопроса. На один спектакль в год из госбюджета выделяется 20-30 млн сумов, смета утверждается за год. Спасибо за эти средства, но они не поспевают за ростом цен. А ведь спектакль — это эскизы, декорации, костюмы, музыка. Все это затратно и, к сожалению, не всегда окупается. Следующая про-



блема — слабая посещаемость зрителями. Раньше в театр трудно было достать билеты, теперь, несмотря на созданные условия, аудитория не спешит заполнить зал.

Привлечь аудиторию в театр с помощью гастролей столичных и зарубежных театров предложила А. Симонянц, упомянув недавнее выступление ташкентской рок-группы «Электрооко» на сцене театра.

Как отметил самаркандский блогер Е. Романенко, возможно, эта проблема связана со слабым маркетингом и необходимостью более широкой популяризации театра в социальных сетях. Например, можно было запустить акцию с хэштегом (#я и театр Чехова) или что-то в этом роде. Также не хватает в репертуаре спектаклей о современной жизни. Классика — это хорошо, но молодежи интересен день сегодняшний.

О дне сегодняшнем могли бы написать драматурги, но их просту нет. Причем качественные пьесы о современном герое практически некому писать не только на русском, но и на узбекском языке, с которого можно было бы их переводить и ставить на сцене, о чем и сказал главный режиссер.

Вопрос нехватки драматургов поднимался и актрисой театра Алиной Кашаевой, которая подала участникам встречи о прошедшем недавно в столице семинаре по вопросам развития детского театра с участием немецких коллег. На семинаре работники театров Узбекистана смогли пообщаться в онлайн-формате с драматургами из Дюссельдорфа, коллегами из Германии.

— Работая в группах с коллегами, обозначились общие для на-

шей страны проблемы, — пояснила Алина Кашаева. — Это — нехватка театральных режиссеров, драматургов. В театрах нет своих композиторов, музыка используется извне, а должна быть написана под каждый спектакль своя, отсутствуют права на авторство художественного продукта. Кроме того, мы не раз поднимали вопрос обучения актеров на русском языке в профильных учебных заведениях страны, пока он не решен. Интересно, но, оказывается, в Ташкенте есть педагог, работающий со зрителем, у нас этого нет.

Да, современный зритель весьма специфичен. Он привык к телевизору и социальным сетям. В крайнем случае его может привлечь яркое шоу за обильно уставленным яствами столом в ресторане. Но такой зритель был и сто лет назад, когда театр только начинал свой путь к сердцу самаркандцев. Здесь нужен кропотливый труд не только режиссера и артистов, которые, к слову, у «чеховцев» стараются выкладываться максимально, чему мог послужить примером спектакль «Качели за окном», показанный после конференции. Воспитывать свою аудиторию нужно с малых лет, со школьного возраста. Думается, что в этом плане было бы неплохо заключить договор с областным управлением народного образования и согласовать театральный репертуар со школьной программой. Дети воочию могли бы увидеть постановку тех произведений, которые они изучают на уроках литературы, заодно привыкнуть посещать театр. А привычка, как известно, вторая натура.

Анастасия ПAVЛЕНКО
Фото автора

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Чеконтролируемый лифт

Уважаемая редакция!

В связи с урозой жизни взрослым и детям нашего подъезда, которой мы подвергаемся ежедневно в результате аварийного состояния лифта, просим вас помочь нам в преодолении бюрократических барьеров и во избежание трагедии побыстрее заменить старый изношенный лифт на новый.

Лифт, доставляющий нам ежедневную боль и беспокойство, не менялся с момента ввода дома в эксплуатацию. В связи с выработкой ресурса ремонт его, скорее всего, не эффективен. Мы, жильцы подъезда, устали его ремонтировать собственными силами. Все у нас было: и трес в лифте обрывался, обошлось, к счастью, без жертв, и люди в подъемнике застревали... А сколько месяцев поднимались домой пешком! Аварийные ситуации возникают постоянно, в том числе и требующие проведения спасательных мероприятий для извлечения пострадавших из кабины лифта.

На фотографиях, которые мы приложили к письму, виден прогнивший пол кабины лифта. Он, по нашему общему мнению, может обрушиться в любое время и повлечь за собой человеческие жертвы. А знаете, как мы стоим в нашем лифте? Верно, расставив ноги пошире, чтобы случайно не провалиться в шахту! Просим придерживаться нашего совета и всех, кто приезжает проверять наш лифт. Иначе нельзя — опасно!

На другом фото видны поврежденные кнопки управления лифтом, которые в результате частых замыканий приводят к неконтролируемому движению кабины лифта между этажами и сбоям электронного оборудования. Это создает особенно большую проблему для безопасного передвижения детей в детские сады и школы и обратно. Ведь большинство детей проживает на верхних этажах, а значит, и страдает от неудобств лифта больше других. Мы не говорим уже о том, что в нашем подъезде живут и беременные женщины.

Угроза жизни и здоровью жильцов усугубляется тем, что в лифте не работает кнопка аварийного вызова помощи, а сигнал сотовой связи не проходит в шахту лифта, и мы регулярно слышим крики и плач детей, а также взрослых, стучащихся в панике и зовущих на помощь. Угнетающее психологическое воздействие на детей и взрослых нашего подъезда, особенно в период пандемии COVID-19, когда многие из нас находятся дома почти круглосуточно, а некоторые проходят амбулаторное лечение, оказывает шум и скрежет, издаваемые при движении кабины лифта, особенно в ночные часы. Это делает невозможным полноценный отдых и восстановление после рабочего дня, будит и пугает маленьких детей, травмируя их неокрепшую психику. Нет, конечно, необходимости доказывать и то, что такой лифт затрудняет доступ сотрудников экстренной медицинской помощи к больным, а также представляет опасность и для медиков.

Учитывая все эти обстоятельства, мы искренне просим редакцию газеты выступить медиатором в преодолении бюрократических барьеров и помочь нам как можно быстрее заменить опасный лифт в нашем подъезде.

Д. Хамдамова, С. Аvezова, З. Заварзин, Н. Машпулатова, У. Ганиев, Л. Ахмедова, Д. Жуманазаров, Ш. Салаева, Х. Садиев, Н. Сахашова, М. Курбанова, В. Ольхин и другие жители первого подъезда дома № 55 24 квартала Чиланзара. Учтепинский район г. Ташкента



МЕСЯЧНИК БЕЗОПАСНОСТИ

ЗАЩИТИТЬ СВОЙ ДОМ

В Бектемирском районе столицы прошел месячник защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций. Он проводится согласно постановлению Кабинета Министров Республики Узбекистан «О создании и развитии автоматизированной системы оповещения и информирования населения Республики Узбекистан об угрозах или возникновении чрезвычайных ситуаций».

В рамках месячника разъяснены правила пожарной безопасности, где акцент сделан на то, что каждый из нас несет ответственность за сохранность жилых районов. Граждане не только проинформированы о причинах и факторах возникновения пожара, но и проинструктированы как защитить себя, свой дом и материальные ресурсы на производстве.

Еще до наступления зимы большое внимание служба МЧС уделила правильному и рациональному использованию гражданами электро- и

газового оборудования для обогрева домов и рабочих мест.

Сотрудниками Управления по чрезвычайным ситуациям проведена проверка пожарной безопасности жилых массивов Бектемирского района, выполнение ответственных лицами инструкций по профилактике пожароопасных ситуаций взято на контроль.

Учитывая, что основная часть пожаров происходит в жилых массивах, проведена проверка техники пожарной безопасности много-

этажных домов. В 12 махаллинских сходах граждан района прошли собрания по разъяснению техники пожарной безопасности с участием 3650 жителей. В ходе проверок, проведенных на территории махаллей, выявлены и устранены неисправности в газовом снабжении и неполадки в электросети.

Фарход ДЖУРАЕВ,
начальник Управления
по чрезвычайным ситуациям
Бектемирского района

ИЗ ЗАЛА СУДА

Повелись как дети...

В наше время футбол помолодел настолько, что опытные профессионалы и болельщики уже привыкли видеть в топ-футболистах молодежь в возрасте 20-23 лет. Сверх того, и более молодые игроки становятся основными в своих клубах, даже вчерашние школьники и те бьют трансферные рекорды в футболе.

Неспроста с каждым годом растет число родителей, мечтающих о футбольной карьере своих детей, желающих, чтобы их чадо в один прекрасный день стало звездой игры миллионов. К сожалению, их мечты не всегда сбываются из-за мошеннических комбинаций всевозможных нечестных на руку пройдох и ловкачей, предпочитающих нажиться за счет доверчивых соотечественников.

Два года назад молодой ловкач с условным именем Насир, сговаривавший со своими поделниками из Казахстана, тоже решил завладеть чужим имуществом путем обмана. Для достижения поставленной цели «партнеры» создали в Мирабадском районе столицы ООО «Professional Football Academy» и, согласно разработанной схеме по выманиванию денежных средств, дали объявления в социальных сетях Instagram и Facebook о проведении отбора молодых футболистов для просмотра их мастерства в ведущих клубах Испании. Не слабо!

Для создания видимости мошенники даже организовали презентации и отборы молодых игроков на стадионах Ташкента. Изготовили и продемонстри-

ровали своим будущим жертвам рекламный ролик, посвященный райским условиям Андалусии. А в финале пройдохи даже заверили родителей, что если их дети понравятся испанским тренерам, то у них появится уникальная возможность — стать зачисленными в футбольную академию Испании.

Тут неосведомленные, не удосужившиеся обратиться за советом в компетентные органы или к опытным юристам граждане попались, как говорится, на удочку. Немного раздумывая, наиболее доверчивые начали заключать соглашения с пресловутой академией и перечислять по 35 млн сумов за каждого кандидата. И надо же! За короткое время на расчетный счет ООО «Professional Football Academy» от простодушных и наивных родителей поступило около 600 миллионов сумов. Комбинация удалась!

Нисколько не теряя времени, кидальщики организовали сразу несколько групп, которые одна за другой стали вылетать в Мадрид. Однако по прилету выяснялось, что сообщниками ничего не организовано. Мало того, перед обманутыми никто не собрался извиняться, а наоборот, — футбольная карусель набирала обороты!

Поделник Насира — казахстанец Алик не переставал клянчить деньги у несостоявшихся игроков Ла Лиги. Убедившись в том, что попали пальцем в небо, молодые люди быстренько вернулись на родину.

Тем временем прозорливый Насир поспешно выводил легко доставшиеся миллионы на корпоративные карты, обналчивал их и тратил по своему усмотрению.

Не один месяц пришлось родителям и их чадам, пострадавшим от действий лихих мошенников, бегать по различным, в том числе и высоким кабинетам, подключать юристов и консультантов. Но хлопоты их так и остались бы пустым делом, если бы не высокий профессионализм сотрудников правоохранительных органов, благодаря которому виновные и оказались вскоре на скамье подсудимых. В ходе следствия было установлено, что жулики из «Professional Football Academy» обещали отправить молодых футболистов на просмотр в испанскую футбольную Академию «Next Stars Academy». И за эти же выплаченные

ОСТОРОЖНО: МОШЕННИКИ!

Рассказываем, как не попасться на их уловки



35 млн сумов — обеспечить перелет, трансфер, проживание, питание, тренировки и профессиональные просмотры. При этом от потерпевших была скрыта информация о том, что вышеуказанная футбольная академия давным-давно превратила контакты с лихачами.

И вот справедливость, наконец-то, восторжествовала: главный зачинщик аферы Насир признан виновным в совершении преступления, предусмотренного статьей 168, пунктом «б» Уголовного кодекса Республики Узбекистан. Ему назначено наказание в виде лишения свободы сроком на два года с лишением права занимать руководящие должности. С виновных также будет взыскана в полном объеме добытая обманным путем кругленькая сумма денег.

Тимур КАСИМОВ,
судья Яккасарайского районного
суда по уголовным делам

ПСИХОЛОГИЯ И МЫ

Правило «пяти почему»

Основатель компании «Toyota» Сакити Тойода постоянно пользовался правилом «пяти почему». Во всех непонятных ситуациях он использовал этот метод, и тот ему всегда помогал.

Например, тебе хочется шубу. Спрашиваешь себя: почему я хочу шубу? Это первое «почему». Отвечаешь: потому что я хочу всех удивить. Второе: почему ты хочешь всех удивить? Ответ: потому что хочу, чтобы на меня обратили внимание. Третье: почему тебе нужно, чтобы на тебя обратили внимание? Ответ: потому что я чувствую себя неуверенно. Четвертое: почему ты чувствуешь себя неуверенно? Ответ: потому что я не могу реализовать себя, сижу на одном месте. Пятое: почему ты не можешь реализовать себя? Ответ: потому что я занимаюсь тем, что мне не нравится.

И скажи теперь, при чем тут шуба? Сакити Тойода научил, что в ответе на пятое «почему» и кроется первопричина, которая на первый взгляд не просматривается. Пятое «почему» выводит на свет то, что скрыто, что и есть настоящий ты. Это очень действенный способ проверить, что ты на самом деле скрываешь, в чем боишься признаться даже себе чего ты действительно хочешь.

По материалам Интернета