

Ishonch

Юрт тараққиёти йўлида бирлашаймик!

Ўзбекистон касаба уюшмалари Федерацииси нашри • Газета 1991 йил 21 марта чиқа бошлаган • www.ishonch.uz • e-mail: ishonch1991@yandex.uz

2021 йил
9 январь
шанба
№ 6-7
(4447)

Кун ҳикмати
Сен агар тарки
тамаъ қилсанি,
умуфт шидур дўким,
Олам аҳми барга
бўлтай бир тараф,
сен бир тараф.

Алишер Навоий



«ЙИЛ ТАНЛОВИ» ГОЛИБЛАРИ АНИҚЛАНДИ

2021 йил 8 январь куни Ўзбекистон Миллий ахборот агентлиги анъанавий «Йил танлови» орқали 2020 йилнинг энг фаол ва зўр фоалият юритган вазирлик, ташкилот, ҳокимлик ва банкларни аниқлади!

Кисача айтганда, Ўзбекистонда рамзи мъянидаги тўртчилик ҳокимият билан иккичи марта бошқа ҳақиқий ҳокимият эгаларини тақдирлади. Қайд этиш керакки, анъанавий ташкил этилаётган мазкур танлови биринчина марта 2019 йилда ўтказилган эди.

Танлов якунларига кўра:

«Энг кўп ўзгариш қилган ташкилот» – ёшлар ишилари агентлиги;

«Йил янгилиги» – прописка тизимининг ислоҳ қилингани;

«Нефть ва газ соҳаси энг илғор корхонаси» – «ERIELL group» компанияси;

«2020 йилнинг энг намунали давлат ташкилоти» – Давлат хизматлари агентлиги (1-ўрин), Ветеринария ва чорвачиликни ривожлантириш давлат кўмитаси ҳамда Таълим сифатини назорат қилиш давлат инспекцияси (2-ўрин), «Ўзархив» агентлиги (3-ўрин);

«2020 йилнинг энг етакчи партияси» – Тадбиркорлар ва ишбайлармонлар ҳаракати – Ўзбекистон Либерал-демократик партияси;

«Йилнинг энг фаол матбуот котиби» – I ўрин – Ўзбекистон Республикаси Соғлиқни сақлаш вазирлиги Жамоатчилик билан алоқалар бўйими раҳбари Фуркат Санаве; II ўрин – Тошкент вилояти ҳокимининг матбуот котиби – ахборот сиёсати масалалари бўйича маслаҳатчиси Бехзод Қобиров; III ўрин – Мактабгача таълим вазирлиги ахборот хизмати маълуда Аскархўжаев;

«2020 йилнинг энг намунали вазирлиги» – Адлия вазирлиги (1-ўрин), Жисмоний тарбия ва спорт вазирлиги ҳамда Маданият вазирлиги (2-ўрин); Ойли ва ўрта маҳсус таълим вазирлиги (3-ўрин);

«Йилнинг энг намунали ҳудуди» – I ўрин – Самарқанд вилояти, II ўрин – Сирдарё вилояти, III ўрин – Каашқадарё вилояти вакиллари;

«2020 йилнинг энг намунали туман ва шаҳри» – I ўрин – Фарғона вилоятининг Фарғона шаҳри, II ўрин – Тошкент шаҳрининг Учтепа тумани, III ўрин – Самарқанд вилоятининг Пайарик тумани;

«2020 йилнинг энг фаол жамоатчи ташкилоти» – Ўзбекистон истеъмолчилар хукуқларини ҳимоя қилиш жамиятлари федерацияси;

«Хорижий нашрларда энг кўп эътироф этилган шахс» – «Ўзбекгидроэнерго» АЖ бошқарувини раиси Абдуғани Сангинов;

Энг илғор ва шаффоф банклар:

«2020 йилда ОАВ билан энг фаол ишлаб-тасдиқ тизими» – «Агробанк» ақциядорлик тижорат банки;

«2020 йилда ҳалиқ ишончини қозонган банк тизими» – «Ўзсаноаткуришил банк»;

«2020 йилда давлат дастурларида энг фаол иштирок этган банк» – «Қишлоқ қурилиш банк» ақциядорлик-тижорат банки;

«2020 йилнинг ҳалиқ энг яқин бўлган шаффоф банки» – «Микрокредитбанк» ақциядорлик-тижорат банки;

«2020 йилда мижозларга энг сифатли хизмат кўрсатган хусусий банк» – «Траст-банк» хусусий тижорат банки;

«2020 йилнинг энг яхши тарғибот тадбирлари ташкилотчиси» – «Ўзбеккино» милий агентлиги;

«Ўзбекистон миллий ахборот агентлигининг энг яқин ҳамкори» – «Ўзстандарт» агентлиги;

«Йил қаҳрамонлари» – шифокорлар;

«Йил одами» – Ойли Мажлис Қонуучилик палатаси депутати Расул Кушербоев дея эътироф этилди.

ЎзА хабарлари асосида тайёрланди.

Халиқ таълими тизимида бўлаётган ислоҳотлар ва янгиликлар барчамиз учун муҳим. Негаки, соҳа бугун ва эртанги кунимизни белгилайди. Қолаверса, мориғ бир жаба ўлароқ қундалик турмушимиз, ҳаётимиз билан бевосити боғланниб кетган. Дейлик, барчамиз ҳам шу масканга қатнаганимиз, сабоқ олганнамиз ёки бугун ҳам оиласизда ўқувчи ёки ўқитувчи сифатида иштирокчилар бор. Эҳтимол, шу боми мактаб ҳаёти ҳар биримизни қизиқтиради. Шу маънода, юртдошларимизнинг бу соҳага жон қуидиршиларини, жойлардаги муаммоларнинг ечим топмаётганидан ёзгиришларини тўғри тушунса бўлади, назаримда. Биз ҳам тизим келаҳагига бефарқ бўлмаган юртдошларимиздан бирни сифатида таълим ривожига тўсиқ бўлаётган омиллар ҳақида айrim мулоҳазаларимизни баён этсак.



ТАЛЬИМ СИФАТИ ҚАЧОН ЮКСАЛАДИ? муаммолар, мулоҳазалар ва таклифлар

8-саҳифада ўқинг...

Тошкент вилояти

«Ishonch» кўзгуси

ПИСКЕНТИНИГ НОМИ ЎЗГАРДИ(МИ?)

Ҳа, шундай! Пискентга киравериша «PISEN» деган пешлавқа турибди. Балки «» ҳарфи тушиб қолгандир, дерсиз? Аммо эътибор бериб қаралса, пешлавқа остида (ўчирилган ёки ўнган) «SHAHRI» дегув ҳам бор.

Айни шу жиҳат одамни бироз иккаплантиради. Балки Пискентнинг номи ўзгаргандир?

Бизнингча, бу оддийгина эътиборсизлик, лоқайдил...

Бунга мутасаддилар не дер экан?

Ғуломжон МИРАҲМЕДОВ,
«ISHONCH»

PS: Дарвоқе, тез орада Пискент туманиниг шу кунларда бошига тушаётган ёвқеалор ҳақида таъкидий-тахлилий макола ёзлон қиласиз. Мазкур фототанқидни ўша мақоланинг дебочаси ўрнида қабул қиласиз.



Жамоа шартномасининг намунавий макети

3-, 4-, 5-, 6-саҳифаларда ўқинг

Тошкент шаҳри

Мактабгача таълим

БОЛАЖОНЛАРГА БАЙРАМ ТУҲФАСИ

Пойтахтимизнинг Юнособод туманиндағи «Юнус ота» маҳалласида 100 ўринга мўлжалланган «Монтесори таълим» деб номланган хусусий болалар боғчаси очииди. Янги масканнинг ишга тушиши маҳалла аҳли ва бир гурӯх ёш ота-оналар учун ўзига хос байрамга айланди.

– Муассасамиз тил ўргатишга ихтиослашган ва бир ёшдан етти ёшгача бўлган болалар қабул қилинади,

дайди мактабгача таълим ташкилоти раҳбари Ҳилола Йўлдошева. – Масканнамизда инглиз, хитой ва рус тиллари ўргатилиди, шунингдек, болжонлар шахмат, карәт, бадийи гимнастика ва хореография тўғракларидан шуғулланышади. Тил, нутқ фаолияти ва саломатликларини мустаҳкамлаш учун эса логопед ва психолог улар билан мунтазам машгулотлар ўтказади.

Зебо НАМОЗОВА,
«ISHONCH»



Президентимизнинг 2020 йил 29 декабрдаги Мурожаатномасида Янги Ўзбекистон концепциясини амалга ошириш мамлакатимиз, жамиятимиз ва халқимиз олдида турган қатор долзарб масалаларни ижобий ҳал қилиш ва мавқуд муммомларни бартараф этиш йўллари ҳақида бир қатор қимматли фикрлар билдирилиб, ўта муҳим таклиф ҳамда ташабbuslar ҳам илгари сурилди.

Давлатимиз раҳбари Мурожаатномасини йил давомида асосий эътибор аҳолини ижтимоий ҳимоя қилишга қаратилган, соғлини сақлаш тизимида жуда катта ишлар амалга оширилган билан бошлаган бежиз эмас. Сабаби, 2020 йил деярли пандемия даври сифатида тарихга кирадиган бўлди. Айнан шунга кўра ҳам, нима бўлишидан катти наzar, ҳар қандай вазиятда инсоннинг давлатнинг бойлиги бу халқ саломатлиги эканлиги алоҳида таъкидланди.

Янги Ўзбекистонни билим ва бунёдкор ёшларимиз билан биргалиқда барпо этиби, аниш мўхум йўналишларда бошлаган ишларимизни давом этириш ва янги, юқсак босқичга кўтариш мақсадида 2021 йилга «Ёшларни кўллаб-куватлаш ва аҳоли саломатлигини мустаҳкамлаш йили», деб ном берилиши ҳам айни мудда бўлди. Зеро, юртнинг келаҳаги ва тараққиети ўшбу иккича бўлган ривожлантириши зарурлиги;

Темир йўл соҳасида йўлоччи ва ўн ташшиш, эксплуатация ва хизмат кўрсатнишни бир-биридан ажратиш, яъни табиий монополия қисмини алоҳида, хусусий секторни ҳам кишиш мумкин бўлган йўналишларни алоҳида ривожлантириши лозимлиги;

Тадбирда 2020 йил давомида касаба уюшмалари томонидан амалга оширилган ишлар ҳам тилга олинди. Хусусан, Ўзбекистон касаба уюшмалари Федерацияси бошчилигида мутасаддиidorлар, банклар ва ҳокимликлар томонидан жойларда ўйма-ўй юріб, милиондан ортиқ хотин-қизларнинг муаммолари пухта ўрганилган, ўрганишлар натижасида биринчи марта жойлардаги ҳақиқий аҳвол юзага чиққани ва улар асосида «Аёллар дафтари» шакллантирилиб, хотин-қизларни қўйнаётган кўплаб ижтимоий-иктисодий муаммолар амалий ечим топилаётганини эътироф этилди.

Президентимиз Мурожаатномаси жамиятни миллий юксалтириш учун долзарб ва муҳим бўлган стратегик вазифалар, ҳалқимиз эркинлиги ва фаронлигини янада юксалтиришнинг оқилюна ва моҳиятан ҳар томонлама инновациянни бўлган сийёсий-ижтимоий жараёнларни амалга оширишнинг етакчи манбай бўлиб хизмат қиласиди.

Бундай ҳамкорликни, уларни чукур таҳдил, ечимлари бўйича таклиф ишлаб чиқиши, ихроси устидан жамоатчилик назоратини таъминлашга ижтимоий буюртма асосида нодавлат нотижорататашкилотлари кенг жалб этилади, – деди Президентимиз.

Бундай ҳамкорликни, энг аввало, таълим, маданият, тиббиёт, экология, курилиш, кадастр, транспорт, коммунал ҳўжалиги, бандлик, ижтимоий хизматлар кўрсатиш каби муаммолари соҳаларда кенг жорий этиш мақсадида мавжудлиги айтилди.

Мурожаатномадан барча корхона-ташкил, мансабдор шахс ва ҳар бир фуқаро ўзи учун йил давомидан амалга оширишини бўлган стратегик вазифалар, ҳалқимиз эркинлиги ва фаронлигини янада юксалтиришнинг оқилюна ва мониторинг оила аъзолари соғлини тикилаш, шу билан бирга, моддий жиҳатдан рафбатлантириш, устоз-шоғирд анъанасини давом эттирган ҳолда ёшларни кўллаб-куватлашни янада юксак поғоналарга кўтариш ва буниш берувилар билан ижтимоий ҳамкорликда амалга оширишни ўлдига мақсад қилиб қўйди.

КЕЛГУСИ СОНЛАРДА ЎҚИНГ...

ҚОНУНДАН
ТАШКАРИДА
ДЕМОКРАТИЯ
БЎЛМАЙДИ

ЖУМБОҚНИНГ
УЧИ ҚАЕРДА?

ТОМОРҚАЧИННИГ
КОСАСИ ҚАЧОН
ОҚАРАДИ?

ХАЛҚ ИШОНЧИНИ ОҚЛАЁТГАН АДОЛАТ ПОСБОНЛАРИ

Мамлакатимиз тараққиётининг янги босқичида жамиятда адолатни қарор топтириш, қонунийликни мустаҳкамлаш ҳамда инсон ҳуқуқларини ҳимоя қилиш бўйича кенг қамровли ислоҳотлар амалга оширилмоқда.

Xабарингиз бор, 2016 йил 19 дебабрда «Ўзбекистон Республикаси прокуратура органлари ходимлари кунини белгилаш тўғрисида» ги Ўзбекистон Республикаси қонуни имзоланди. Бу соҳага қаратилётган эътиборнинг амалдаги бир ифодаси бўйди.

Бугунги прокуратура фаолияти таҳлил қилиб, илгариги факат айлаш ва ҳазолашга ихтисослашган ёпик маҳкамা билан киёслар эканмиз, орада ер билан осмонча фарқ борлигини кўрамиз. Прокуратура органлари бугун том маънода ҳалқ прокуратрасига айланниб, ҳалқ ишончига сазовор бўймодка. Прокурор назорати айборларни топиб ҳазолашга эмас, балки тизими муммом ва камчиликларни аниқлаб, бартароф этишига йўналтирилган ўзига хос назорати айланди.

Тизим фаолиятидаги очиқлик ва шаффофиликни тўлиқ, таъминлаш борасиди ишлар ҳалқаро миқёсда ҳам эътироф этилатётгани беҳиз эмас.

Бундан иккى ой олдин Ўзбекистон қасаба уюшмаси Федерацияси хузурида «Хотин-қизларнинг муаммолари бўйича 1211 қисқа рақамли «Ишонч телефонига» келиб тушган 30 мингдан ортиг мурожаатнинг ҳокимликлар томонидан қўриб чиқилиши ҳолатини прокуратура органлари қисқа муддатда ўрганилди.

Ўрганиш давомида вазифасига масъулъиятли билан қараган вилоят ва туман ҳокимларига 120 та тақдимнома киртилиб, 57 нафар мансабдор шахса интизомий ва маъмурий жазо чоралари кўлланиди. Мурожаатнинг шу пайтага ечимини топмаган юзлаб муммомлари ўз жойида ҳал этилди.



Анваржон
АБДУМУХТОРОВ,
Давлат муассасалари ва
жамоат хизмати ходимлари
қасаба уюшмаси Республика
кенгаси раиси

Соҳа ходимлари ва уларнинг оила аэзолари учун ихтимой кафолатларни белгилаб бериш, ходимларнинг маъсуллияти фаолияти рағбатлантиришга кўмаклашиш мақсадида 2020 йил 10 августда Баш прокуратура ҳамда Давлат муассасалари ва жамоат хизмати ходимлари қасаба уюшмаси Республика кенгаси ўтасида 2020-2022 йилларга мўлжалланган Тармоқ келишув имзоланди.

Ушбу келишув орқали соҳа ходимлари меҳнатини рағбатлантиришга қаратилган қатор имтиёз ва кафолатларни берлиши иш самарадорлигини янада ошириши, шубҳасиз.

Давлат муассасалари ва жамоат хизмати ходимлари қасаба уюшмаси Республика кенгаси қонун ва ҳалқ ҳимоячилари бўлган прокуратура ходимларни касб байрами билан самимий муборакбод этади.

Хоразм вилояти

Оролбўйида кўз
кўриб, қулоқ
эшитмаган бун-
ёдкорликлар бўляпти.
Яқинда Амударё узра
янги кўприкнинг та-
мал тоши қўйилган
эди. Шу кунларда эса
Урганч шаҳрининг
марказий майдони
қиёфасини тубдан ўз-
гартиришга қаратил-
ган катта лойиҳа ама-
лиётга татбиқ қилин-
моқда.



Бунёдкорлик

Урганч бош майдони лойиҳасида нималар акс этмоқда?

Тошкент ҳақида гап кетгандан, Мустақиллик майдони, Самарқандда Регистон, Бухорода кўхна Арк мажмуси кўз олдимизга келади. Урганч деганда-чи? Очифи, бу саволга бирдан жавоб бериш қийин. Чунки Урганч деганда ярқ етиб кўз олдингизга келадиган манзилнинг ўзи йўқ. Тўғри, «Авесто» ва «Жалолиддин Мангуберди» боғ мажмуалари узоқ йиллар-

дан бери ҳалқимизга завқ улашиб, байрам-у тантаналарда хизмат қилиб келимоқда. Аммо улар ҳам Урганчнинг ташриф ёрлиғи бўлгулик даражада бетакор эмас.

Урганчнинг бош майдони бунёд этилиши натижасида нафқат ушбу масала ечим топлади, балки автомобиллар ҳаракати билан боғлиқ айрим маваммаларга ҳам барҳам берилади. Гап шундаки, «Ўзшаҳар-

созлик ЛИТИ» давлат унитар корхонаси томонидан ишлаб чиқилган лойиҳага кўра, Ал-Хоразмий ҳайкални Паҳлавон Маҳмуд ва Ислом Каримов кўчалари оралиғидаги майдонга ўрнатилади.

Умуман, лойиҳа ижодкорлари бош майдон бетакор қорақиб, унинг устига Жалолиддин Мангубердининг отоптириб бораётган ҳайкални ўрнатишида. Ҳайкалнинг баландлиги 25 метр бўлиб, теваракдаги шароити, ер ости сувлари сатхи, ўзига хос шаҳарсозлик инобатга олинган ҳолда 10 гектар майдонда замонавий ландшафт манзараларига эга иккита бир-бираига уйғун хиёбони пайдо ишлайди.

Дарвоке, ер ости йўли шаҳар марказидан оқиб ўтвичи Қирғизёп каналини ҳам кесиб ўтади. Курилиш ишларига малақали мутахасислар жалалди.

Буюк ва улуг аждодлари-миздан бири Ал-Хоразмий ҳайкални Паҳлавон Маҳмуд ва Ислом Каримов кўчалари оралиғидаги майдонга ўрнатилади. Умуман, лойиҳа ижодкорлари бош майдон бетакор қорақиб, унинг устига Жалолиддин Мангубердининг отоптириб бораётган ҳайкални ўрнатишида. Ҳайкалнинг баландлиги 25 метр бўлиб, теваракдаги шароити, ер ости сувлари сатхи, ўзига хос шаҳарсозлик инобатга олинган ҳолда 10 гектар майдонда замонавий ландшафт манзараларига эга иккита бир-бираига уйғун хиёбони пайдо ишлайди.

Дарвоке, ер ости йўли шаҳар марказидан оқиб ўтвичи Қирғизёп каналини ҳам кесиб ўтади. Курилиш ишларига малақали мутахасислар жалалди.

Жараёнлар шу кунларда бошланиши ва мамлакатимиз мустакиллигининг 30 йилиги мавжуда якунланиши беглинидаги тартибни ўзгашиб олади. Ушбу ер ости йўлиниң ҳар томони иккি қаторни тўртта йўлакдан иборат бў-



Касаба уюшмаси аралашгач...

Татьяна ишига қайтди

Аёлларнинг касб танлаши, эркин меҳнат фаолияти олиб бориши учун мамлакатимизда имкониятлар етарилича. Лекин баъзан уларнинг бўлажак она ёки фарзанди борлиги боис нимагадир «комадлари чопмайди».

Гулистон шаҳрида яшовчи Татьяна Алишева билан юз берган ҳолат ҳам шунга ўхшаш. Бола парвариши таътилидан ишга қайтиши истагини билдирган ҳодимага раҳбар томонидан тўсқинлик қилинганди.

Начора, ўз ҳақ-ҳуқуқини яхши биладиган аёл меҳнат муносабатларини расмийлаштиришда амалий ёрдам сўраб Сирдарё вилояти касаба уюшмаларни бирлашмасига ариза киритишига мажбур бўлди. Мурожаат қоноатлантирилиб, Татьяна шаҳар тиббийт бир-

Озода МАМАДАЛИЕВА,
«ISHONCH»

Наманган вилояти

Наманган шаҳрида яшовчи уч на-
фар фарзанднинг онаси Зулфия
Турғунова айни пайтда маҳалла-
дошлари кўмагига муҳтож. Унинг
айтишича, турмуш ўртоғи оғир
ишига ярамай қолган. Қурилишда
ёлламна ишчи бўлиб ишлаб юр-
ган вақтида юқори қаватдан тушиб
кетган ва темир бўлғаги биқинига
кириб, қаттиқ жароҳат олган.

Буходиси иш жараёнида меҳнат хавфизигига риоя қилинмагани оқибатида юз берган. Ваҳоланки, қурилиш обьектларидаги ишчиларнинг барчasi, энг аввали, хавфизлик қоидларни билан таниширилиши шарт. Улар иш берувчи томонидан махсус кийим-бош, ҳимоя воситалари билан таъминланган бўлиши шарт. Аммо кўпчилик иш берув-

чилар, ёлланма ишчиларнинг ўзи ҳам бу оддий қоидаларга бефарқ муносабатда бўлишади. Оқибатда эса...

Ўзбекистон касаба уюшмалари Федерацияси Меҳнат инспекциясининг Наманган вилояти бўйича меҳнат инспекторлари айни вақтда корхона, ташкилот ва муассасалarda меҳнатни муҳофаза қилишга оид конунгубузилиш ҳолатлари, ишлаб чиқаришда юз берадиган жароҳатларни олдини олиш борасида режали ишлаб шоҳларни ўз берувчи юзоришида.

Шу мақсадда касаба уюшмаларига аъзо корхона, ташкилот ва муассасалarda ўтган йили 659 та ўрганиш ўтказилди, – дейди меҳнат-техник инспектори Мирзанозир Қорабоев.

– Ўрганилган корхоналарнинг 238 та-

сида ишчилар махсус кийим-бош билан таъминланмагани маълум бўлди.

Ходимларнинг меҳнат вазифаларини бажариши билан боғлиқ ҳолда рўй берган бахтисиз ҳодисалар сони esa 10 тани ташкил этади. Афуски, шундан 4 таси ўлим билан тутаган. Бугунги кунга қадар ушбу бахтисиз ҳодисалар жаబланувчилари ҳамда уларнинг оила аъзоларига 264 миллион 955 минг сўм бўрийла тўланадиган зарар тўловлари ҳамда 13 миллион 470 минг сўм кўшишим тўловлар ундириб берилган.

– Мехнат конунчилиги ва меҳнат муҳофазаси бўйича ийламвонидан 61 минг нафардан ортиқ мурожаат келиб тушган ва уларнинг барчаси белгиланган тартибида ўрганилиб, шундан 28 таси қоноатлантирилган, 33 тасига ҳуқуқий тушунтириш берилган.

Ган, – дейди меҳнат-хуқуқ инспектори Баҳром Раҳимбердиев. – Фуқаролик ишларни бўйича судларда ходимларнинг манфатини кўзлаб 7 марта суд мажисларida иштирок этилиб, 5 нафар фуқаро ишга қайта тикланди ва маҳбубий бекор юрган кунларда учун ҳақлари ундириб берилди. Яна бир фуқаро фойдасига меҳнатда майбланлангани ҳолати бўйича иш берувчи томонидан ўз вақтида тўланмаган 11 миллион сўм мидкоридаги зарар ундирилди.

Иш жараёнда бахтисиз ҳодисалар ва майбланиш ҳолатларига барҳам бериш мақсадида жорий йилдан мулкчилик шаклидан қатъи назар, барча қурилиш ташкилотлари ходимларни тўлиқ касаба уюшмаларига жалб қилиш мөмкин.

Орзугул РУСТАМОВА,
«ISHONCH»

Сурхондарё вилояти

Абдукарим Аҳмедов... Бағрикенг бу инсонни яқиндан биладиганлар уни талабчан ва тўғрисўз, ташаббускор ва одил раҳбар, мөхрибон устоз ва қадрден дўст сифатида ардоқлашади.

Хам ҳаётӣ, ҳам амалий бой таҳрибага эга Абдукарим Аҳмедовнинг асосий фаолияти эса касаба уюшмалари билан бевоқса боғлиқ. 25 йилдан бўён Сурхондарё вилояти касаба уюшмаларни ташкилотлари бирлашмасига сифатида самарали ишлаб

Абдукарим Аҳмедов.

Абдукарим Аҳмедов доимо иш билан банд. Қаҷон қараманг, вилоятдаги турли бошқармалар, туманлардаги бошланғич ташкилотларда

моиӣ шерикчилик асосида ходимларнинг ихтимой-иқтисодий ва ҳуқуқий манмаятларини ҳимоя қилишда оқиъл раҳбар билан маслаҳатлашиб, унга сунянишади.

Абдукарим Аҳмедов доимо иш билан банд. Қаҷон қараманг, вилоятдаги турли бошқармалар, туманлардаги бошланғич ташкилотларда

Устоз деган улуг ном....



муш даражасини янада яхшилаш, ихтимой ҳимояга муҳтож инсонларга доимий эътибор ва ғамӯрлик кўрсатига қаратилган давлат дастурларининг ижросини таъминлашада ҳам фидойилик кўрсатиб, кўпчиликка ўрнак бўлмоқда.

– Биз, касаба уюшмалари вакиллари ўзимизни мамлакатимизда амалга оширилётган инсонпарвар исплоҳларининг жонкуяр, фаол ижроҳиларидан деб биламиш, – дейди Абдукарим Аҳмедов. – Зоро, воҳамиздаги 2375 та корхона, ташкилот ва муассасада меҳнат киляётан 300 мингдан ортиқ, нодавлат секторда фаолият юритаётган 61 минг нафардан ортиқ ходимнинг ҳаётиди, яъни уларнинг дам олиши, соглигини тикалаши, уларга муносаби меҳнат шароитлари яратилишида бизнинг ҳам ҳиссамиз бор. Биз бундан фахрланамиз ва бундан бўён ҳам юрт учун, эл учун янада ғайрат билан ишлайди.

</

тилан меҳната хәқ тўлашнинг энг кам миқдорининг ____ фоизи хисобидан келиб чиққан ҳолда дарслеклар ва ўкув куроллари харид қилиш; 9.20.2. ҳар йили ходимлар фарзандларига ийни ҳилловларининг Корхона хисобидан топшрилиниш ташкил этиш;

9.20.3. ходимлар фарзандларини болалар согломлаштириш оромгоҳларида дам олишларни таъминлаш;

9.20.4. ходимларга болалар согломлаштириш оромгоҳлари йўлланмалари нахрини, 16 ёши тўлмаган ногирор фарзанди бор ходимларга сада дам олиш уйлари, санаторийлар, профилакторийларни йўлланмалари нахрини Корхона хисобидан тўйлаб бериш;

9.20.5. Корхонага қарашли болалар согломлаштириш оромгоҳида дам оливи болаларини, шунингдек, санаторий-профилакторийдам олувчиликни овқатлиниш учун, касаба ушумларни ижтимоий сугурута бюджети мағлабларидан ажратиладиган мебъера нисбатан физик миқдорида Корхона хисобидан қўйишмаб ажратиш;

9.20.6. Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2012 йил 10 дебраберда ГК-187-сонига «Чет тилларни ўрганиши гизимини янада таъомилаштириш чара-тадбирларни тўғрисидаги» Қарори билан белгилаб кўйилган вазифаларни амалга ошириша кўмаклашши максадида ходимлар фарзандларини теч тилларига ўқитиш учун моддий кўмак бериш;

9.21. ТараЕафлар ёткоҳоналар аидорав турар жойларини сақлаб туришга улардаги яшав учун ижтимоий-маший шароитларни яхшилашга, яшовчиларни орасида мадданий-оммий, маънавий-маърифат ишларини олиб боришга Корхона хисобидан маблаб ажратиш;

9.22. ТараЕафлар ходимларни Корхонанинг ёрдамчи хўжалигида етиширилган гўшт-сур максулотлари, мева-сабозлар ва бошқа кишилар махсулотлари билан таъминлашни яхшилаш (еки ёрдамчи хўжаликни барпо этиш имкониятини кўриб чиқкиш) махсуряни тинни оладилар.

9.23. Ходимларининг иш ҳақида Узбекистон Республикаси олий ўкув курортида тавлини оиласи учун (ўзининг) ўқиши ёки йигирма олии ёшга тўлмаган фарзандларини ўқиши учун йўналтирилган суммарнишни ишларини олиб боришга Корхона хисобидан таъминланади.

9.24. Мазкур Шартнома максадларida ҳар бир оила аъзосига тўғри келадиган бир ойлик ўртача даромад Узбекистон Республикасида ўрнатилган меҳната хәқ тўлашнинг энг кам миқдорини ____ бараваридан ошмаган оиласлар – кам таъминланган оиласлар деб хисобланади.

28

КИРКИШ ЧИЗИГИ

ритиб боради.

8.6. Ҳар бир ходим иш жойидаги меҳнат шароитларига кўйиладиган мөъбериёт талаблар, шунингдек, бу шароитларнинг ҳақиқий ахволи, хусусан, ишлаб чиқариши мухити, меҳнат ва дам олиш тартиблари, имтиёзлар ва компенсация тўловлари, шахсий ва жамоавий химоянишни булган талабларга қандай амал қилинаётганлиги тўғрисида хабардор килиб борилади.

8.7. Ходимларининг сони энлил нафар ва ундан ортиқ бўлган ҳар бир ташкилотда меҳнатни мухофаза қилиши талабларига риош этилишини таъминлаш, уларнинг бажарлиги таъсиздан устидан назоратни амалга ошириши максадидаги меҳнатни мухофаза қилиши хизмати ташкил этилади ёки меҳнатни мухофаза қилиши бўйича тегиси тайёрларлига эта бўлган мутахассис авозимини жорий этилади. Энликта ва ундан ортиқ транспорт воситаси мавжуд бўлган ташкилотда ўн ҳарҳарати хавфзилишини хизмати ҳамда ташкил этилади ёки йўл ҳарҳарати хавфзилиши бўйича мутахассис авозимини жорий этилади.

8.8. Ҳодимларининг сони энлил нафар ва ундан ортиқ бўлган ҳар бир ташкилотда меҳнатни мухофаза қилиши хизмати ташкил этилади ёки меҳнатни мухофаза қилиши бўйича тегиси тайёрларлига эта бўлган мутахассис авозимини жорий этилади. Энликта ва ундан ортиқ транспорт воситаси мавжуд бўлган ташкилотда ўн ҳарҳарати хавфзилишини хизмати ҳамда ташкил этилади ёки йўл ҳарҳарати хавфзилиши бўйича мутахассис авозимини жорий этилади.

8.9. Ҳодимларининг сони энлил нафар ва ундан ортиқ бўлган ҳар бир ташкилотда меҳнатни мухофаза қилиши хизмати ташкил этилади ёки меҳнатни мухофаза қилиши бўйича тегиси тайёрларлига эта бўлган мутахассис авозимини жорий этилади. Энликта ва ундан ортиқ транспорт воситаси мавжуд бўлган ташкилотда ўн ҳарҳарати хавфзилишини хизмати ҳамда ташкил этилади ёки йўл ҳарҳарати хавфзилиши бўйича мутахассис авозимини жорий этилади.

8.10. Ташкилотни кўзи-киш мавсумида ишлашга тайёрлаш билан бўғлик, барча тадбирларни 25 август (1 октябр) таъсиздан бажарлишини таъминлашди ҳамда санитария-согломлаштириш тадбирларини кўзлаштиришни яхшилаштиришни таъминлашди.

8.11. Ҳодимларини ишлаб чиқаришадиган бахтизларни яхшилаштиришни таъминлашди ҳамда санитария-санитарийларни яхшилаштиришни таъминлашди.

8.12. Ҳодимларни ишлаб чиқаришадиган бахтизларни яхшилаштиришни таъминлашди ҳамда санитария-санитарийларни яхшилаштиришни таъминлашди.

8.13. Ҳодимларни ишлаб чиқаришадиган бахтизларни яхшилаштиришни таъминлашди ҳамда санитария-санитарийларни яхшилаштиришни таъминлашди.

8.14. Ҳодимларни ишлаб чиқаришадиган бахтизларни яхшилаштиришни таъминлашди ҳамда санитария-санитарийларни яхшилаштиришни таъминлашди.

8.15. Ҳодимларни ишлаб чиқаришадиган бахтизларни яхшилаштиришни таъминлашди ҳамда санитария-санитарийларни яхшилаштиришни таъминлашди.

8.16. Ҳодимларни ишлаб чиқаришадиган бахтизларни яхшилаштиришни таъминлашди ҳамда санитария-санитарийларни яхшилаштиришни таъминлашди.

8.17. Ҳодимларни ишлаб чиқаришадиган бахтизларни яхшилаштиришни таъминлашди ҳамда санитария-санитарийларни яхшилаштиришни таъминлашди.

8.18. Ҳодимларни ишлаб чиқаришадиган бахтизларни яхшилаштиришни таъминлашди ҳамда санитария-санитарийларни яхшилаштиришни таъминлашди.

8.19. Ҳодимларни ишлаб чиқаришадиган бахтизларни яхшилаштиришни таъминлашди ҳамда санитария-санитарийларни яхшилаштиришни таъминлашди.

8.20. Ҳодимларни ишлаб чиқаришадиган бахтизларни яхшилаштиришни таъминлашди ҳамда санитария-санитарийларни яхшилаштиришни таъминлашди.

8.21. Ҳодимларни ишлаб чиқаришадиган бахтизларни яхшилаштиришни таъминлашди ҳамда санитария-санитарийларни яхшилаштиришни таъминлашди.

8.22. Ҳодимларни ишлаб чиқаришадиган бахтизларни яхшилаштиришни таъминлашди ҳамда санитария-санитарийларни яхшилаштиришни таъминлашди.

8.23. Ҳодимларни ишлаб чиқаришадиган бахтизларни яхшилаштиришни таъминлашди ҳамда санитария-санитарийларни яхшилаштиришни таъминлашди.

8.24. Ҳодимларни ишлаб чиқаришадиган бахтизларни яхшилаштиришни таъминлашди ҳамда санитария-санитарийларни яхшилаштиришни таъминлашди.

8.25. Ҳодимларни ишлаб чиқаришадиган бахтизларни яхшилаштиришни таъминлашди ҳамда санитария-санитарийларни яхшилаштиришни таъминлашди.

8.26. Ҳодимларни ишлаб чиқаришадиган бахтизларни яхшилаштиришни таъминлашди ҳамда санитария-санитарийларни яхшилаштиришни таъминлашди.

8.27. Ҳодимларни ишлаб чиқаришадиган бахтизларни яхшилаштиришни таъминлашди ҳамда санитария-санитарийларни яхшилаштиришни таъминлашди.

8.28. Ҳодимларни ишлаб чиқаришадиган бахтизларни яхшилаштиришни таъминлашди ҳамда санитария-санитарийларни яхшилаштиришни таъминлашди.

8.29. Ҳодимларни ишлаб чиқаришадиган бахтизларни яхшилаштиришни таъминлашди ҳамда санитария-санитарийларни яхшилаштиришни таъминлашди.

8.30. Ҳодимларни ишлаб чиқаришадиган бахтизларни яхшилаштиришни таъминлашди ҳамда санитария-санитарийларни яхшилаштиришни таъминлашди.

8.31. Ҳодимларни ишлаб чиқаришадиган бахтизларни яхшилаштиришни таъминлашди ҳамда санитария-санитарийларни яхшилаштиришни таъминлашди.

8.32. Ҳодимларни ишлаб чиқаришадиган бахтизларни яхшилаштиришни таъминлашди ҳамда санитария-санитарийларни яхшилаштиришни таъминлашди.

8.33. Ҳодимларни ишлаб чиқаришадиган бахтизларни яхшилаштиришни таъминлашди ҳамда санитария-санитарийларни яхшилаштиришни таъминлашди.

8.34. Ҳодимларни ишлаб чиқаришадиган бахтизларни яхшилаштиришни таъминлашди ҳамда санитария-санитарийларни яхшилаштиришни таъминлашди.

8.35. Ҳодимларни ишлаб чиқаришадиган бахтизларни яхшилаштиришни таъминлашди ҳамда санитария-санитарийларни яхшилаштиришни таъминлашди.

8.36. Ҳодимларни ишлаб чиқаришадиган бахтизларни яхшилаштиришни таъминлашди ҳамда санитария-санитарийларни яхшилаштиришни таъминлашди.

8.37. Ҳодимларни ишлаб чиқаришадиган бахтизларни яхшилаштиришни таъминлашди ҳамда санитария-санитарийларни яхшилаштиришни таъминлашди.

8.38. Ҳодимларни ишлаб чиқаришадиган бахтизларни яхшилаштиришни таъминлашди ҳамда санитария-санитарийларни яхшилаштиришни таъминлашди.

8.39. Ҳодимларни ишлаб чиқаришадиган бахтизларни яхшилаштиришни таъминлашди ҳамда санитария-санитарийларни яхшилаштиришни таъминлашди.

8.40. Ҳодимларни ишлаб чиқаришадиган бахтизларни яхшилаштиришни таъминлашди ҳамда санитария-санитарийларни яхшилаштиришни таъминлашди.

8.41. Ҳодимларни ишлаб чиқаришадиган бахтизларни яхшилаштиришни таъминлашди ҳамда санитария-санитарийларни яхшилаштиришни таъминлашди.

8.42. Ҳодимларни ишлаб чиқаришадиган бахтизларни яхшилаштиришни таъминлашди ҳамда санитария-санитарийларни яхшилаштиришни таъминлашди.

8.43. Ҳодимларни ишлаб чиқаришадиган бахтизларни яхшилаштиришни таъминлашди ҳамда санитария-санитарийларни яхшилаштиришни таъминлашди.

8.44. Ҳодимларни ишлаб чиқаришадиган бахтизларни яхшилаштиришни таъминлашди ҳамда санитария-санитарийларни яхшилаштиришни таъминлашди.

8.45. Ҳодимларни ишлаб чиқаришадиган бахтизларни яхшилаштиришни таъминлашди ҳамда санитария-санитарийларни яхшилаштиришни таъминлашди.

8.46. Ҳодимларни ишлаб чиқаришадиган бахтизларни яхшилаштиришни таъминлашди ҳамда санитария-санитарийларни яхшилаштиришни таъминлашди.

8.47. Ҳодимларни ишлаб чиқаришадиган бахтизларни яхшилаштиришни таъминлашди ҳамда санитария-санитарийларни яхшилаштиришни таъминлашди.

8.48. Ҳодимларни ишлаб чиқаришадиган бахтизларни яхшилаштиришни таъминлашди ҳамда санитария-санитарийларни яхшилаштиришни таъминлашди.

8.49. Ҳодимларни ишлаб чиқаришадиган бахтизларни яхшилаштиришни таъминлашди ҳамда санитария-санитарийларни яхшилаштиришни таъминлашди.

8.50. Ҳодимларни ишлаб чиқаришадиган бахтизларни яхшилаштиришни таъминлашди ҳамда санитария-санитарийларни яхшилаштиришни таъминлашди.

8.51. Ҳодимларни ишлаб чиқаришадиган бахтизларни яхшилаштиришни таъминлашди ҳамда санитария-санитарийларни яхшилаштиришни таъминлашди.

8.52. Ҳодимларни ишлаб чиқаришадиган бахтизларни яхшилаштиришни таъминлашди ҳамда санитария-санитарийларни яхшилаштиришни таъмин

Мавзуга қайтиб...



«БИЗДА АЙБ ЙҮК, ҲАММА АЙБ КОМПАНИЯДА»

«Ishonch» газетасининг 2020 йил 144 (4428)-сонида «Кечикаётган SMS... дан не наф» сарлавҳали луқма эълон қилинган, унда Фавқулодда вазиятлар вазирлиги ташаббуси билан турли уяли алоқа компаниялари абонентларга жўнататётган SMS-хабарларнинг аксарият ҳолларда кечикиб келиши ҳақида сўз юритилган эди.

Mазкур луқмага ФВВ ўз муносабатини билдири. Унда соҳага оид бир неча қарор ва фармонлардан иқтибос келтирилиб, айни пайтада вазирлик ташаббуси билан жўнататаётган SMS-хабарлар фуқароларнинг, айникаса, Чимён тогодли худди ва Қамичи довони атрофидагиларнинг беминнат «халоскори»га айлангани, шундай хабарлар орқали қанчадан-қанча инсоннинг ҳаёти сақланиб қолинаётганига алоҳида ургу берилган.

Муносабатда айтилишича, SMS-хабарларнинг абонентларга кечикиб боришида ФВВ-нинг ҳеч қандай айб йўк, Ҳамма айб – уяли алоқа компанияларида. Алоқа компанияларида бу каби ҳабарларни абонентларга бир вақтнинг ўзида етказишнинг иложи айб эмиш. Шу боис, SMS-хабарлар аксар ҳолларда кечикиб бораётганиши...

Мутасадидлар ўз муносабатида мақола муаллифи бирон бир соҳага оид муаммони ёртишидан аввал ушбу соҳа фаолияти билан яқиндан танишишини, уларни юзага келтирувчи сабаб ва омилларни пухта ўрганишини тавсия қилиши, акс ҳолда, нохолис, охири чукур ўрганимаган ахборотни эълон қилиш ахолини ҷалғитиши, давлат бошқарув органларига нисбатан ишончнинг йўқолишига олиб келиши мумкинлиги ҳақида тавсия берган.

Муносабатга муносабатимиз қўйидағачи:

Шу арзимас луқма давлат бошқарув органларига нисбатан ишончнинг ўйқолишига сабаби бўлса, қори! Ўз рақаминга кечикиб келган SMS-хабарни ишов қўлиб, ётпироз билдиригининг учун шунча гап. Бу кўринишдаги ҳабарларни ҳақиқатан кечикиб келишини тан олиб туриб ҳам муносабат билдириш бўлгар экан...

Қаҷончага ўз айбимизни, камчилигимизни хаслұшылаб, танқидга сиёсий тус берамиз? Ҳабарлар кечикиб жўнататишини тан олибиз, бу компанияларнинг айби экан, иккى томон ўзаро келишиб, муаммони бартараф этсангиз бўлалини!

Назаримизда, бир энни луқма ёзган мұхбірни одамларни қалғитишада айблаш «куракда турладиган» иш эмас...

Ғуломжон МИРАҲМЕДОВ,
«ISHONCH»

Самарқанд вилояти

Буйруққа айланган тавсия...

Карантин чекловларидан сўнг Олим Мирзаев енг шимариб ишга киришганда мактабга текширувчилар келишиди. У виляят хақ таълими бошқармасидан ташриф буюрган «комиссия»га айнан унини фаолиятини ўрганиш нега керак бўлганини сира тушунолмайди. Англагани шуки, улар расмийлаштирган ҳужжат асоссиз ишдан кетишига сабаб қилиб кўрсатилган.

– Янги йил байрами арафасида Пастдарғом туманиндағи 81-мактаб директорининг маънавий-маърифий ишлар бўйича ўринбосари Олим Мирзаевнинг аризасини ўргандик, – дейди Самарқанд вилояти касаба ўюшма ташкилотлари бирлашмаси кенгаши юридик бўлими мудири Абдунаби Турсунов. – Туман хақ таълими бўлими мудири имзолаган

2020 йил 9 декабрядаги ишдан бўшатиш тўғрисидаги 227-К буйруқда қатор конун бузилиш ҳолатлари маънавий таълими бўлими мудири Абдунаби Турсунов. – Туман хақ таълими бўлими мудири имзолаган

16 АПРЕЛЬ КУНИ МАКТАБ ДИРЕКТОРИ АРЗИҚУЛ ЭЛМУРОДОВ НОМИГА БИЛДИРИГИ ЁЗИБ, МАЪМУРИЯТДАН МАЗКУР ҲОЛАТ БЎЙЧА ПРОКУРАТУРАГА РАСМАН МУРОЖААТ ҚИЛИШ ЛОЗИМЛИГИНИ СЎРДАМ. АММО ҲЕЧ КИМ МЕНИ ҚЎЛЛАМАДИ. АЙБИМ ВАЗИФАМГА ВИЖДОНАН ЁНДАШГАНИМДАМИКИН, ДЕБ ЎЙЛАБ ҚОЛЯПМАН..

Ходим ҳеч бир огохлантиришлариз, касаба ўюшма ташкилоти роziлиги олин-масдан бўшатилган. Мехнат шартномасини бекор қилиша оид буйруқда Мехнат кодексининг тегиши модда ва бандлари заман қўрсатилмаган.

–Faoliyatim taқdiri ҳal bўlaётgan bуйруқка mенинг ўрнимiga мактаб директори Arziqul Elmurodov.

родовнинг «танишдим», дея имзо кўйганинг кўриб, лол қолдим, – дейди Олим Мирзаев. – Кейин билсан, ўша «комиссия» мени ишдан бўшатиш ҳақида тавсия берган экан.

Бир инсон тақдирини ҳал этишига асос бўлган комиссия хуласаси билан танишишимизга тўғри келди. Вилоят хақ таълими бўлими мудири имзолаган

қармасидек нуғузли ташкилотга қишлоқ мактаби муаллими фаолиятини батайтига батайтига бўлганни ўрганиш зараурати пайдо бўлганлиги ҳар ҳолда қизик эди-да...

O. Mirzaev faoliyatiga baҳo berilgan xulosa baeenommasiga kuz tashlaimiz. Na sana, na ilmik aks etgan baeenommasada maktabda maъnaviy-maъrifий йўnalishdagi ishlar oksaetligani, bu vazifaga masъul bўlgan O. Mirzaev faoliyatida kamchilikka iйul kўyngani aks ettiрилган...



– Ўтган йилнинг марта оиб бошларда юқори синфа ўқиб ўрган қизнинг унаштирилганлигини ёштадим, – дейди Олим Мирзаев. – Ўқувчи хонадонида бўлиб, онасига (отаси Россияда) учрашдим. 25 марта мактаб директори номига билдиришнома киритдим. Шундан сўнг 15 апрель куни яна фотихали қиз хонадонига бориб, ҳали балогатга етмаган қизни узатиш мумкин эмаслигини қайта-қайта тушунтиридим. Улар мен билан жанжал қилишиб, ҳовлидан ҳайдаб чикаришиб. 16 апрель куни мактаб директори Arziqul Elmurodov nomiga bildirigi ёзib, maъmuriyatdan mazkur ҳolat bўyicha prokuraturaрагa rasman murojata qilish lozimligini surdam. Ammo hech kim mени kullamadimi. Aybim vazifamga vijdonan endashganimdamikin, deb uylab kolaypm...

...2020 йилнинг 9 декабряда Пастдарғом тумани ҳалқ таълими бўлими мудири Э.Пармолов эгаллаб турган вазифасидан бўшатилади. Собиқ бошлиқ кетар чоғида 81-мактаб директори ўринбосари Олим Мирзаевни вазифасидан озод этиш тўғрисидаги 227-К-сони қонун талабларига мос келмайдиган буйруқка имзо чеккан. Пастдарғом тумани ҳалқ таълими бўлими янги раҳбарияти бу ҳолатга биз даҳлор эмасмиз, масалани суд ечсин, деган жавобдан нарига ўтмаяти.

Адолат-ку, бугун бўлмаса, эрталабта қарор топади. Amma Olim Mirzaevning bekor ўрган кунлари учун ҳақ ва кўрган маънавий зарари кимнинг ҳаменидан undiriladi?

Нурилла ШАМСИЕВ,
«ISHONCH»

Фарғона вилояти

Байрам шукуҳи БОЛАЖОНЛАРГА ҚАСАБА УЮШМАЛАРИ СОҒФАЛАРИ

Янги йил байрамида болажонлар кувончига шерик бўлиш, совға-саломлар улашиш, этиёжманд оиласлар ҳолидан хабар олиш касаба ўюшмаларининг доимий одатига айланган.

Фарғона вилояти касаба ўюшма ташкилотлари бирлашмаси Марғилон шахридаги 1-Мехрибонлик уйи тарбияла-нувларидаги учун янги йил байрами совғалари таъсилларни таҳдидига тушса.

Байрам тадбира катта шодиенага айланаб кетди.

* * *

Таълим ва фан ходимлари касаба ўюшмаси Олияриқ тумани кенгаши тасаруфидаги 98 та бошлангич ташкилотда меҳнат қилаётган ижтимоий кўмакка муҳтоҷ ходимлар фарзандларига байрам совғалари олиши.

* * *

Фурқат тумани тиббиёт бирлашмаси касаба ўюшма ўюшмаси қўмитаси 100 нафар тиббиёт ходимининг фарзандларига янги ўзгарави тарқатди. 15 нафар этиёжманд ходимга озиқ-овқат маҳсулотлари берилди.

* * *

Кувва тумани тиббиёт бирлашмаси касаба ўюшма ўюшмаси қўмитаси ҳам бу қаби тадбирларда фаол истишор этиб, 150 нафар кам таъминланган ходимлар фарзандларига совғалар тарқатди.

Касаба ўюшма совғалари болажонларга ўзгача кувонч ҳадя этиди.

Жамшид ЭРГАШЕВ,

«ISHONCH»

Хоразм вилояти

«Хонқа дон маҳсулотлари» акциядорлик жамиятининг 2020 йил 22 январдаги 10-к сонли буйрутига биноан корхонанинг иссиқлик энергия таъминоти бўлими бошлиғи Равшан Жуманиёзов билан тузилган меҳнат шартномаси Меҳнат кодексининг 100-моддаси 2-банди (малакаси етарли бўлмагани ёки соғлиғи ҳолатига кўра бажараётган ишига нолойиқ бўлиб қолиши)га асосан бекор қилинади.

Ходим касаба ўюшма розилигисиз бўшатилган эди...

Равшан Жуманиёзов ушбу корхонада 2019 йил 1 ионда фаолият бошлаган. Корхонада 2019 йил 2 декабрда ва 23 декабря кунлари ўтказилган йиғилишларда Жуманиёзов иситиш қозонини ўз вақтида ишга туширмагани мухокама қилиниб, малакаси етарли эмас, деб то-

пилган. 2020 йил 22 январда эса ишдан бўшатилган. Ваҳоланки, акциядорлик жамияти Жамоа шартномаси талабларига кўра, ходимни касаба ўюшма розилигисиз бўшатиш мумкин эмас.

Тўғри, корхона матмурияти 2019 йил 28 де-



кабрда касаба ўюшма кўмитасига РЖуманиёзовга нисбатан интизомий жазо қўллашни сураб, мурохаат қилган. Касаба ўюшма кўмитасининг 2020 йил 22 январдаги йиғилиш баёнида интизомий жазо қўллашга қарши эмаслиги билдирилган. Шу куни Жуманиёзов ишдан бўшатилган. Ваҳоланки, касаба ўюшма кўмитаси ходими ишдан бўшатишга розилек бермаган.

Р. Жуманиёзов ўз ҳуқуқини ҳимоя қилинши сураб, Хоразм вилояти касаба ўюшма ташкилотлари бирлашмасига мурохаат қилди. Музокара ва суд жараёлари узоқ давом этиди. Ниҳоят, 2020 йил 4 ноябрдаги Урганч туманлароро суди ҳал киув қарори билан «Хонқа дон маҳсулотлари» акциядорлик жамиятининг 2020 йил 22 январдаги 10-к сонли буйруги ноконундай деб топилди. Ҳал қиув қарорида, шунингдек, корхона РЖуманиёзовга мажбурий бекор ўрган кунлари учун 26 311909, 36 сум, маънавий зарар учун 3 202 276 сум тўлаб берилши кўрсатилди.

Шундан сўнг, «Хонқа дон маҳсулотлари» АЖ фуқаролик ишлари бўйича Хоразм вилояти судига апелляция шикояти билан мурохаат қилди. 2020 йил 10 декабрда фуқаролик ишлари бўйича Хоразм вилояти суди апелляция инстанцияси очик суд мажлисига ушбу шикоятини кўриб чиқди ва фуқаролик ишлари бўйича Урганч туманлароро судининг ҳал қиув қарорини ўзгаришиб қолдириш ҳақида ажрим қабул қилди.

Ҳа, касаба ўюшмалари аралашуви билан РЖуманиёзов янги йилни хуш кайфиятда кутиб олишига муваффак бўлди. Ҳозирда суд қарори ижроси таъмниланади, ўз вазифасига қайта тикланади, мажбурий бекор ўрган вақти учун маънавий зарар тўлаб берилди.

Мурод ҲУДОЙБЕРГАНОВ,

Хоразм вилояти касаба ўюшма ташкилотлари бирлашмаси етакчи

Эълон

таъсилчанини мадданийни.

Кредиторларнинг дағоварлари Тошкент шахри, Янинбод тумани, Мўйинқўч, 135-йда юйлашсан «SPORTMASTER UZ» МЧК ХК (СТИР: 307031193) устас фонди 800 000 (саккиз юз минг) АҚШ долларидан 1 917 473 992 (бир миллиард тўқиз из ўн ёти миллион тўрт ўтимши тўқизсон иккиси) сўмга камайтаганини маълум қилинди.

«ТЕРЛО-МУРРОСТАМ» МЧК (СТИР: 305467349) «ЗАОД ТЕНМАШ» МЧК (СТИР: 306068178) га кўшиш ийли билан тутаптишини маълум қилинди.

«ТЕРЛО-ПРОМАШ» МЧК (СТИР: 305467349) «ЗАОД ТЕНМАШ» МЧК (СТИР: 306068178) га кўшиш ийли билан тутаптишини маълум қилинди.

«ЗАВОД ПРОМАШ» МЧК (СТИР: 303179

< 1

**ЎҚУВЧИ КЎПАЙДИ,
МАКТАБ ЭСА...**

Эътибор қилинг, 1980 йилларда мамлакатимизда 3,8 миллион нафар ўқувчи 9458 та мактабга қўмбари олинган. Бугун, 2020 йилга келиб эса ўқувчилар сони б 5 миллион нафар ошнага қарамасдан, мактаблар сони 9942 тани ташкил этмоқда. Шу рақамларнинг ўзиёқ мактабдаги синфоналар манзарасини кўз олдингизга келтириши мумкин. Яъни, таълимни ислоҳ қилишда демографиянинг ҳисобга олинмагани бугун битта синфда 45-50 нафар бола таълим стандартларига зид равишда сабок олаётганини кўрсатди. Қузатишлар шунни кўрсатади, кatta шахарлар ва вилоят марказларидаги мактаблар болалар бир синфда 30 нафардан 40-45 нафарга ўтиришади. Пойтактимизда эса 50 нафар ўқувчи сабок олаётган синфлар ҳам бор. 2017 йилда ушбу мавзуни ўрганиб, Тошкент шаҳар халқ таълими бошқармаси мутасадидларидан изоҳ сўраганимизда, бу хусусида Ҳалқ таълими вазирлигининг бўйруғи чиққанини айтди, келгусида синфларда ўқувчилар сони 35 нафардан ошмаслигини таъкидлашганди.

Мана, ушбу ваъдаларга ҳам уч йил бўйлабики, ўзараш ўйк. Таълим сифатида натижага эришаётган мактабларда энг мухим омил болага индивидул ёндашиб ҳисобланади. Бу – бизнинг шароитда ҳам ўз тасдигини топган усул. Масалан, Қоракўл жаҳрийасини бунга мисол килиши мумкин. Ушбу мактаб директори билан субхатлашганимизда, ўқувчига индивидул ёндашибигина унинг қобилиятларини ривожлантириши имконини берини, ва шу боис келгусида синфларда ўқувчилар сонини янада камайтириб, 15 нафарга тушироқчи эканини айтганди. Қоракўллик педагог самарани сезганки, шундаги ҳудосага келган.

Энди анъанавий мактабдаги жараённи тасаввур қилинг: 45 нафар ўқувчиси бор ўқитувчи қандай қилиб ўқувчиларга алоҳида ёндашибади, бунга имкон ҳам, вақт ҳам етмайди-ку! Уйда дарс қилиб тайёр гарлик кўриб борган бола бир кунда устоздан битта яхши гап эшитмаса, ўзлаштириши баҳоланмаса, ундан қандай ўйини кутиш мумкин? Тўғри, ҳамма жойдам 10-15 нафар фаол бола бўлади. Аммо ўқитувчининг рағбатига ва кўммагига мухтож бўлиб қолган ўқувчилар-чи? Педагог улар билан қачон мулодот қиласди? Дарсни текширишга, янги мавзуни тушуниришга, ўқувчиларнинг жавобини тинглашга, паст ўзлаштирувчилар билан шугулланишга вақт оратдими?

Қўнимга синфа 45 нафар ўқувчи ўқитувчига 5-синф ўқувчисининг математика дафтири тушб қолди. У 13 сентябрь (жорий ўқув йилида таълим бошланган) дан бўён мактабга қатаётган экан. Таасуфки, буғунча ўтган вақт мобайнида ўқувчининг ўйга вазифалари баҳоланмабди. Сабаб оддий: мулламининг вакти етмаган. Агар ўқитувчи бир ставка ишлаб, 4-5 та синфа дарс ўтса, ҳафтада бир мартаудан ўқувчилар дафтарини назорат қилинади, кўп мекнат қилаётган одам бошқалардан «рағбат» масаласида озигина бўлса-да, устун бўлиши керак эмасми? Бизда эса аксинча. Фаол ва изланувчан бўлсанг, «жазолашади»: очиқ дарсни ҳам, комиссия келса намуналини дарс ўтиб берини ҳам фақат сенга юклаб қўйишиди. Таъдири кетидан тадбид ўтказиб берини сўрашиди. Бунда болалар билан ишлашига вақт қоладими? Ишламайдиганлар эса бошқа жойлардагидек вактида келиб, вақтида кетиб, тинчнина юварениши. Ўзи, аслида, биз қўччилик ҳолларда мактабга раҳбар тайинлаш масаласига ўт юзаки қараймиз. Таърибадан келиб чиқиб айтадиган бўласам, таълим масканада директорликча муносаби инсонлар танланishi шарт. Негаки, раҳбар жамоадаги мухитни шакллантиради. Оддинги директоримиз таниши-билишларини ишга солиб, туман халқ таълими бўлимига ишга ўтиб кетди. Ўрнинг келгани эса иккӣ ой ишлаб «Бошқара олмайман» деб бў-

ши. Шундан сўнг биринчи раҳбар ўз таънишини директор қилиб қўиди, сиртдан мактабни ўзи бошқарип тuriшига ўтди. Аҳвор шу бўлдик, мактабдаги ошлаздан тортиб кутубхоначи, ҳатто қоровулчага қариндош-уругини олиб келиб жойлади. Таълим, давомат ҳақида ўйлайдиган одам йўқ. Адолатсилизлар туфайли жамоадаги рух, жисплек сўнди. Масалан, ўтган йили бир ҳамқасбим чиқарган синфдан 19 нафар ўқувчи олий ўқув юргита кирди. Албатта, уларнинг барчаси репетитора қатнагани боис талаба бўйди. Аммо ўқувчиларнинг қалбида ўқишига иштиёқ ўйгоши, юкори синфа қизикишига қараб, ота-носи билан маслаҳатлашиб, болани тўғри ўйналириша юзни гап кўп. Шу боис ушбу натижага учун ҳамқасбимизни жуда яхши рағбатлантиришиди. Аммо бу йил мен чиқарган синфдан 22 нафар ўқувчи

ошириш, умумтаълим муассасаларининг ўрнак кўрсатган педагог кадрларни директор жамғармаси маблағлари ҳисобидан рағбатлантириш, ҳудуди, Республика ва ҳалқаро фан олимпиадаларида соврини ўрнинлари кўнгли киритган ўқувчиларни тайёллаган педагог кадрларга базавий ҳисоблаш мизкорининг 5 барадаридан 50 барадарига мизкордада бир мартаудиши пул мукофоти бериши, тавлим ривожига муносиб ҳисса кўшган, давлат мукофотларига сазовор бўлган педагог кадрларни давлат ва хўжалик бошқаруви органларига қарашли санаторий-соғломлаштириш муассасаларидан имтиёзли шартларда ўзларига солгомлаштириш, ҳар йили қишлоқ ва шахарларда намунивий лойиҳалар бўйича курилаётган арон ўй-жойларнинг бир қисмни ҳалқ таълими тизимидағи педагог ходимларга 20

лан изоҳлашади ва мен ҳам уларни кўллаб-куватлайман. Қолаверса, бунинг яна бир, айтиш мумкин бўлса, асосий сабабларидан бир деб мактабларда таълим олаётган болаларнинг баъзи ота-оналари хорижга ишга кетиб, фарзандларини якин қариндошли кўлида қолдириб кетишганини кўрсатни мумкин.

– Яшнобод туманидаги мактаблардан бирида ишлайман, – дейдид Сироҳиддин Бузруков (исми шарти равишида ўзгартирилди). – Мактабимиз гавзум бозорлардан бирига яхин худудда жойлашган. Ўқувчиларимизнинг аксарияти ота-оналари бозордидан ишлайшиди. Айрим ўқувчиларнинг ота-оналари эса хорижга кетган, болалар бувилари, холалар кўлида котлишган. Табиийки, тарбияси оғир болалар камдек олмайман. Таълим даргоҳимизда аёл педагоглар 50 нафардан ошик, Эркак ўқитувчилар эса атиги 6 нафар. Аммо улар ҳам маоши оз бўлганини боис, дарслари туғагар-туғамас кўшимча ишларига шошишади. Болалар билан батафсили, кўшимча машҳуот ўқазишига рағбат сизимайди. Маънавий-маъриғий ишларга масъсуль бўлганим учун 10-11 синф ўқувчиларига рағбарлик қилаётган аёл устозлар базовида «Илтимос», ёрдам беринг, синфиним эпломаяпман. Бошқа раҳбарлик қимлайман, деб келган пайтлари ҳам бўлади. Имкон қадар уларга ёрдамлашаман, болалар билан бирга ишлаймиз. ўзим синф рағбарлик қилаётган десам, эгаллаган вазифам туфайли бу мумкинмас экан. Хозир ишм тўлиқ ставка. Маоши 2.300.000 сўм, табиийки, бу оиласми боқишига етмайди. Яқинда директоримиз яхши ишлаганим учун яна ярим ставка маънавиятичай лавозимини кўшиб бергач, маоши 3 милионга етганди. Аммо тедадан текшириши бўлганида, раҳбар ўринбосарига бир ярим ставка ишлаш мумкинмас, деб яна ярим ставкамни олиб кўйишиди. Албатта, бундай шароитда ким фидойилик билан ишлагиси келади? Яхши ишлай дессан, маоши жуда кам, оиласми бокишига етмайди. Мечерий ҳужжатлар билан имкониятлар чегаралаб ташланган. Фан ўқитувчилари ҳам дарсни ўтиб, бошқа ишга ошиқади. Мактабнида, айниска, юкори синф ўқувчиларига билан эркак ўқитувчилар ишлashingига катта эхтиёб бор. Уларга қаттиқкўллик, эркак кишининг тарбияси зарур. Аммо юкоридаги каби чекловлар эркаларнинг мактабда қолишига йўл бермаяпти.

Юқоридаги мулҳозалардан ҳам мавзумлики, агар эркак ўқитувчиларга ҳам оиласми бокиши учун яна ярим ставка маънавиятичай лавозимини кўшиб бергач, маоши 3 милионга етганди. Аммо тедадан текшириши бўлганида, раҳбар ўринбосарига бир ярим ставка ишлаш мумкинмас экан. Хозир ишм тўлиқ ставка. Маоши 2.300.000 сўм, табиийки, бу оиласми боқишига етмайди. Яқинда директоримиз яхши ишлаганим учун яна ярим ставка маънавиятичай лавозимини кўшиб бергач, маоши 3 милионга етганди. Аммо тедадан текшириши бўлганида, раҳбар ўринбосарига бир ярим ставка ишлаш мумкинмас экан. Хозир ишм тўлиқ ставка. Маоши 2.300.000 сўм, табиийки, бу оиласми боқишига етмайди. Яхши ишлай дессан, маоши жуда кам, оиласми бокишига етмайди. Мечерий ҳужжатлар билан имкониятлар чегаралаб ташланган. Фан ўқитувчилари ҳам дарсни ўтиб, бошқа ишга ошиқади. Мактабнида, айниска, юкори синф ўқувчиларига билан эркак ўқитувчилар ишлasingига катта эхтиёб бор. Уларга қаттиқкўллик, эркак кишининг тарбияси зарур. Аммо юкоридаги каби чекловлар эркаларнинг мактабда қолишига йўл бермаяпти.

Хўжатлардаги мулҳозалардан ҳам мавзумлики, агар эркак ўқитувчиларга ҳам оиласми бокиши учун яна ярим ставка маънавиятичай лавозимини кўшиб бергач, маоши 3 милионга етганди. Аммо тедадан текшириши бўлганида, раҳбар ўринбосарига бир ярим ставка ишлаш мумкинмас экан. Хозир ишм тўлиқ ставка. Маоши 2.300.000 сўм, табиийки, бу оиласми бокишига етмайди. Яхши ишлай дессан, маоши жуда кам, оиласми бокишига етмайди. Мечерий ҳужжатлар билан имкониятлар чегаралаб ташланган. Фан ўқитувчилари ҳам дарсни ўтиб, бошқа ишга ошиқади. Мактабнида, айниска, юкори синф ўқувчиларига билан эркак ўқитувчилар ишлasingига катта эхтиёб бор. Уларга қаттиқкўллик, эркак кишининг тарбияси зарур. Аммо юкоридаги каби чекловлар эркаларнинг мактабда қолишига йўл бермаяпти.

Хўжатлардаги мулҳозалардан ҳам мавзумлики, агар эркак ўқитувчиларга ҳам оиласми бокиши учун яна ярим ставка маънавиятичай лавозимини кўшиб бергач, маоши 3 милионга етганди. Аммо тедадан текшириши бўлганида, раҳбар ўринбосарига бир ярим ставка ишлаш мумкинмас экан. Хозир ишм тўлиқ ставка. Маоши 2.300.000 сўм, табиийки, бу оиласми бокишига етмайди. Яхши ишлай дессан, маоши жуда кам, оиласми бокишига етмайди. Мечерий ҳужжатлар билан имкониятлар чегаралаб ташланган. Фан ўқитувчилари ҳам дарсни ўтиб, бошқа ишга ошиқади. Мактабнида, айниска, юкори синф ўқувчиларига билан эркак ўқитувчилар ишлasingига катта эхтиёб бор. Уларга қаттиқкўллик, эркак кишининг тарбияси зарур. Аммо юкоридаги каби чекловлар эркаларнинг мактабда қолишига йўл бермаяпти.

Хўжатлардаги мулҳозалардан ҳам мавзумлики, агар эркак ўқитувчиларга ҳам оиласми бокиши учун яна ярим ставка маънавиятичай лавозимини кўшиб бергач, маоши 3 милионга етганди. Аммо тедадан текшириши бўлганида, раҳбар ўринбосарига бир ярим ставка ишлаш мумкинмас экан. Хозир ишм тўлиқ ставка. Маоши 2.300.000 сўм, табиийки, бу оиласми бокишига етмайди. Яхши ишлай дессан, маоши жуда кам, оиласми бокишига етмайди. Мечерий ҳужжатлар билан имкониятлар чегаралаб ташланган. Фан ўқитувчилари ҳам дарсни ўтиб, бошқа ишга ошиқади. Мактабнида, айниска, юкори синф ўқувчиларига билан эркак ўқитувчилар ишлasingига катта эхтиёб бор. Уларга қаттиқкўллик, эркак кишининг тарбияси зарур. Аммо юкоридаги каби чекловлар эркаларнинг мактабда қолишига йўл бермаяпти.

Хўжатлардаги мулҳозалардан ҳам мавзумлики, агар эркак ўқитувчиларга ҳам оиласми бокиши учун яна ярим ставка маънавиятичай лавозимини кўшиб бергач, маоши 3 милионга етганди. Аммо тедадан текшириши бўлганида, раҳбар ўринбосарига бир ярим ставка ишлаш мумкинмас экан. Хозир ишм тўлиқ ставка. Маоши 2.300.000 сўм, табиийки, бу оиласми бокишига етмайди. Яхши ишлай дессан, маоши жуда кам, оиласми бокишига етмайди. Мечерий ҳужжатлар билан имкониятлар чегаралаб ташланган. Фан ўқитувчилари ҳам дарсни ўтиб, бошқа ишга ошиқади. Мактабнида, айниска, юкори синф ўқувчиларига билан эркак ўқитувчилар ишлasingига катта эхтиёб бор. Уларга қаттиқкўллик, эркак кишининг тарбияси зарур. Аммо юкоридаги каби чекловлар эркаларнинг мактабда қолишига йўл бермаяпти.

Хўжатлардаги мулҳозалардан ҳам мавзумлики, агар эркак ўқитувчиларга ҳам оиласми бокиши учун яна ярим ставка маънавиятичай лавозимини кўшиб бергач, маоши 3 милионга етганди. Аммо тедадан текшириши бўлганида, раҳбар ўринбосарига бир ярим ставка ишлаш мумкинмас экан. Хозир ишм тўлиқ ставка. Маоши 2.300.000 сўм, табиийки, бу оиласми бокишига етмайди. Яхши ишлай дессан, маоши жуда кам, оиласми бокишига етмайди. Мечерий ҳужжатлар билан имкониятлар чегаралаб ташланган. Фан ўқитувчилари ҳам дарсни ўтиб, бошқа ишга ошиқади. Мактабнида, айниска, юкори синф ўқувчиларига билан эркак ўқитувчилар ишлasingига катта эхтиёб бор. Уларга қаттиқкўллик, эркак кишининг тарбияси зарур. Аммо юкоридаги каби чекловлар эркаларнинг мактабда қолишига йўл бермаяпти.

Хўжатлардаги мулҳозалардан ҳам мавзумлики, агар эркак ўқитувчиларга ҳам оиласми бокиши учун яна ярим ставка маънавиятичай лавозимини кўшиб бергач, маоши 3 милионга етганди. Аммо тедадан текшириши бўлганида, раҳбар ўринбосарига бир ярим ставка ишлаш мумкинмас экан. Хозир ишм тўлиқ ставка. Маоши 2.300.000 сўм, табиийки, бу оиласми бокишига етмайди. Яхши ишлай дессан, маоши жуда кам, оиласми бокишига етмайди. Мечерий ҳужжатлар билан имкониятлар чегаралаб ташланган. Фан ўқитувчилари ҳам дарсни ўтиб, бошқа ишга ошиқади. Мактабнида, айниска, юкори синф ўқувчиларига билан эркак ўқитувчилар ишлasingига катта эхтиёб бор. Уларга қаттиқкўллик, эркак кишининг тарб