

Наша главная цель - обеспечение единства народа и армии. Двери воинских частей должны быть открытыми для народа. Свет, духовность национальной армии должны дойти до каждого. Необходимо приглашать сюда молодежь, знакомить с военным делом. Это послужит воспитанию ее в духе патриотизма, обогащению ее знаний об истории и силе нашей страны. Этому будут рады и родители.

Шавкат Мирзиёев,
Президент Республики Узбекистан.

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ПРОДЕЛАННОЙ РАБОТЫ И ОПРЕДЕЛЕННЫ НОВЫЕ ЗАДАЧИ В СФЕРЕ РАЗВИТИЯ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ

Президент Шавкат Мирзиёев 12 января, в преддверии важного события в жизни нашей страны - 29-летия образования Вооруженных Сил Республики Узбекистан и Дня защитников Родины, посетил Академию Вооруженных Сил.



Глава государства ознакомился с результатами проделанной работы по совершенствованию деятельности и объектами инфраструктуры данного образовательного учреждения, а также образцами современного вооружения и военной техники Вооруженных Сил страны и продукции предприятий отечественной оборонной промышленности.

Затем в академии под председательством Президента Республики Узбекистан, Верховного Главнокомандующего Вооруженными Силами состоялось расширенное заседание Совета

безопасности, посвященное итогам деятельности Вооруженных Сил и военно-административных секторов в 2020 году, и приоритетным задачам на перспективу.

В заседании приняли участие члены Совета безопасности, руководящий и командный состав Вооруженных Сил, руководители органов государственной власти на местах и представители общественных организаций.

Президент Шавкат Мирзиёев всесторонне проанализировал осуществленную работу по дальнейшему повышению обороноспособности

нашей страны, принятые меры по развитию Вооруженных Сил и их результаты. Дана критическая оценка деятельности министерств и ведомств, органов государственной власти на местах в этом направлении.

Глава государства отметил, что на основе Стратегии действий по пяти приоритетным направлениям развития Республики Узбекистан в 2017-2021 годах был принят ряд учитывающих современные требования решений по всем сферам жизни страны, в том числе по важнейшим вопросам военного строительства, в результате

системно реализованных стратегических и комплексных мер в короткие сроки значительно возросли боеготовность национальной армии и обороноспособность страны в целом.

На заседании Президент дал важные указания по дальнейшему развитию Вооруженных Сил и укреплению обороноспособности государства, широко внедрению при этом современных информационно-коммуникационных технологий и инноваций.

В частности, одними из актуальных задач на перспективу обозначены совершенствование деятельности органов командования и управления всех уровней, повышение степени оперативной и боевой подготовки войск через внедрение в них средств и комплексов автоматизированного управления, обеспечение информационной и кибербезопасности.

В части подготовки военных кадров, повышения их квалификации, а также развития военной науки Верховным Главнокомандующим Вооруженными Силами поставлена задача дальнейшего совершенствования методов и приемов подготовки войск посредством глубокого изучения опыта военных конфликтов и современной практики ведения боевых действий, а также истории национального военного искусства.

Подчеркнута важность последовательного продолжения начатых реформ в системе военного образования, совершенствования деятельности военных училищ, лицеев и колледжей, в том числе военно-академических лицеев «Темурбеклар мактаби», усиления у учащейся в них молодежи чувств национальной гордости, любви и преданности Родине, справедливости, широкого использования при этом богатого наследия наших великих предков, включая полководческое искусство Жалолиддина Мангуберди, Амира Темура, Шохруха Мирзо, Захриддина Мухаммада Бабура и других.

Также даны указания по превращению созданных в городе Ташкенте Парка Победы и Музея славы в научные центры, где население, особенно молодежь, военным служащим будут приобщаться к военной истории и подвигам выдающихся предков.

В условиях усиления противостояний в глобальном информационном пространстве, обострения борьбы за души и разум людей, особенно молодого поколения, все более возрастает роль и значимость военно-патриотического воспитания.

В связи с этим главой государства даны указания по совершенствованию системы военно-патриотического воспитания населения, в первую очередь молодежи, вовлечению ее в процесс реформ в нашей стране, созданию условий для реализации интеллектуального и творческого потенциала.

Поставлена задача поднятия работы по военно-патриотическому воспитанию населения и молодежи на новый уровень, укрепления гражданской позиции под девизом «Отважный воин - пример для молодежи», закрепления за командованиями военных округов не менее 10 школ с проведением в них уроков патриотизма и военной славы командирами воинских частей.

Поручено организовать с использованием современной инфраструктуры, созданной в Вооруженных Силах, не только военно-патриотическое воспитание молодежи, но и обучение ее востребованным на рынке труда профессиям.

Глава государства также отметил, что государство, не способное привить своим детям высокий патриотический дух, не сможет укрепить свою обороноспособность, каким бы мощным оружием оно ни обладало.

Кроме того, на заседании даны необходимые поручения по дальнейшему развитию оборонной промышленности страны, совершенствованию системы охраны государственной границы, мониторингу и прогнозированию чрезвычайных ситуаций, повышению эффективности работы по предотвращению аварий и техногенных катастроф.

Президент Шавкат Мирзиёев отметил, что улучшение духовно-нравственной обстановки в семьях военнослужащих, внедрение образцовых подходов к утверждению здорового образа жизни и воспитанию детей, социальная поддержка и обеспечение жильем военнослужащих и их семей останутся важными и приоритетными направлениями.

В завершение заседания глава государства подчеркнул, что работа по дальнейшему развитию Вооруженных Сил является главным условием обеспечения безопасности, мирной и спокойной жизни нашего народа, построения нового Узбекистана.

УзА
Фото Пресс-службы
Президента Республики Узбекистан.

Постановление Президента Республики Узбекистан О МЕРАХ ПО ПРИВЛЕЧЕНИЮ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ В БЮДЖЕТНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ, РАСПОЛОЖЕННЫЕ В ОТДАЛЕННЫХ РАЙОНАХ

В целях реализации задач, определенных в Послании Президента Республики Узбекистан Олий Мажлису от 29 декабря 2020 года, дальнейшего стимулирования образования и воспитания, и науки в новый период развития Узбекистана» специалистам с высшим образованием (далее - специалисты с высшим образованием), перешедшим на работу из других регионов в бюджетные организации в отдаленных и труднодоступных районах, комплектования вакантных рабочих мест, а также создания на местах достойных условий для трудовой деятельности и социальной защиты квалифицированных кадров:

1. Принять к сведению, что с 1 января 2021 года:

согласно Указу Президента Республики Узбекистан от 6 ноября 2020 года № УП-6108 «О мерах по развитию сфер образования и воспитания, и науки в новый период развития Узбекистана» специалистам с высшим образованием (далее - специалисты с высшим образованием), перешедшим на работу из других регионов в бюджетные организации, расположенные в отдаленных районах (далее - бюджетные организации), предусмотрено выделение единовременной первоначальной денежной помощи в 50-кратном размере базовой расчетной величины с выплатой ежемесячной денежной компенсации в двукратном размере базовой расчетной величины за аренду жилья;

согласно Указу Президента Республики Узбекистан от 12 ноября 2020 года

№ УП-6110 «О мерах по внедрению принципиально новых механизмов в деятельность учреждений первичной медико-санитарной помощи и дальнейшего повышению эффективности проводимых в системе здравоохранения реформ» медицинским работникам (далее - медицинские работники), проживающим в других регионах и окончившим медицинские высшие образовательные учреждения в течение последних 3 лет, при принятии на работу в пункты семейного врача и семейные поликлиники, расположенные в отдаленных и труднодоступных районах (далее - медицинские учреждения), предусмотрено выделение единовременной первоначальной денежной помощи в размере 30 миллионов сумов, не имеющих жилья - служебных жилых помещений сроком на три года или ежемесячной денежной компенсации в двукратном размере базовой расчетной величины.

2. Установить, что: под отдаленными и труднодоступными районами в настоящем постановлении понимаются территории, утвержденные постановлением Кабинета Министров от 7 июня 2019 года № 471, где расположены средние общеобразовательные учреждения, перешедшим на работу в которые педагогическим работникам устанавливается специальная надбавка;

первоначальная денежная помощь и ежемесячная денежная компенсация, предусмотренные настоящим постановлением, не включаются в совокупный доход налогоплательщиков и не являются объектами налогообложения налога на доходы физических лиц; льготы по получению первоначальной денежной помощи и ежемесячной денежной компенсации, а также улучшение жилищных условий распространяются на выпускников высших образовательных учреждений, принятых на работу в бюджетные организации, в том числе медицинские учреждения, расположенные в отдаленных и труднодоступных районах, в течение трех лет после окончания бакалавриата или магистратуры (независимо от формы обучения - дневной, заочной, вечерней, а также второй специальности);

ежемесячная денежная компенсация выплачивается специалистам с высшим образованием и (или) медицинским работникам на протяжении 36 месяцев, начиная с месяца приема на работу, при этом в случаях приобретения жилья либо предоставления указанным лицам служебной жилой площади на данной территории, а также прекращения заключенного с ними трудового договора выплата денежной компенсации приостанавливается;

(Окончание на 2-й стр.)

Постановление Президента Республики Узбекистан О МЕРАХ ПО РАЗВИТИЮ ПЛОДООВОЩЕВОДСТВА И ВИНОГРАДАРСТВА В КАСАНСАЙСКОМ, ЧАРТАКСКОМ И ЯНГИКУРГАНСКОМ РАЙОНАХ НАМАНГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

В целях увеличения продовольственной продукции, обеспечения занятости населения, эффективной эксплуатации действующих земельных площадей, наращивания объемов производства, переработки и экспорта продукции в Наманганской области путем размещения в каждом районе овощных, картофельных, бобовых и масличных культур на сплошных площадях, а также сооружения интенсивных фруктовых садов и виноградников плантационным методом:

1. Утвердить:

Прогнозные показатели размещения сельскохозяйственных культур на сокращаемых зерновых площадях под урожай 2021-2022 годов в Касансайском, Чартакском и Янгикурганском районах Наманганской области согласно приложению № 1;

Показатели специализации Касансайского, Чартакского и Янгикурганского районов Наманганской области на садоводстве и виноградарстве, а также овощных, картофельных, бобовых и масличных культур в 2021-2022 годах согласно приложениям №№ 2-3;

Прогнозные показатели увеличения объемов производства, переработки и экспорта продовольственной продукции в Касансайском, Чартакском и Янгикурганском районах Наманганской области в 2021-2022 годах согласно приложению № 4;

Адресный перечень проектов перерабатывающих организаций, холодильных хранилищ и теплиц, запланированных к реализации в Касансайском, Чартакском и Янгикурганском районах Наманганской области в 2021-2022 годах, согласно приложению № 5.

2. Хокимияты Наманганской области (Абдуразаков Ш.) совместно с заинтересованными министерствами и ведомствами принять меры по:

оптимизации в установленном порядке сокращаемых зерновых площадей фермерских хозяйств в 2021-2022 годах;

обеспечению выделения в установленном порядке земельных участков, возвращенных в резерв хокимиятов районов в процессе оптимизации, вносящим прямым инвестициям сельскохозяйственным кластерам, организациям экспортерам, перерабатывающим организациям, агропромышленным фермерским хозяйствам и создаваемым новым кооперациям;

размещению культур на сплошных площадях плантационным методом и обеспечению посадки определенных экспортноориентированных культур в целях эффективного использования имеющихся земельных площадей и водных ресурсов, увеличения объемов производства, переработки и экспорта продукции;

полноценному вводу и обеспечению деятельности перерабатывающих организаций, холодильных хранилищ и центров логистики в целях увеличения в три раза объемов переработки и экспорта в 2021-2022 годах;

созданию фермерских хозяйств, специализированных на овощных культурах и семеноводстве картофеля, а также выращивании саженцев фруктовых деревьев и винограда, исходя из возможностей обеспечения семенами и саженцами каждого района;

сооружению интенсивных садов и виноградников либо производству экспортноориентированной и высокоприбыльной сельскохозяйственной продукции на месте признанных непригодными, экономически неэффективными, малоурожайных садов и виноградников.

3. Министерству сельского хозяйства (Ходжаев Ж.) совместно с хокимиятом Наманганской области (Абдуразаков Ш.) пересмотреть и принять меры по совершенствованию задач отделов сельского хозяйства Касансайского, Чартакского и Янгикурганского районов для дальнейшего развития сферы плодовоощеводства и виноградарства и организации работы в данных районах на системном уровне.

(Окончание на 2-й стр.)

Постановление Президента Республики Узбекистан

О МЕРАХ ПО ПРИВЛЕЧЕНИЮ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ В БЮДЖЕТНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ, РАСПОЛОЖЕННЫЕ В ОТДАЛЕННЫХ РАЙОНАХ

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

для получения ежемесячной денежной компенсации специалисты с высшим образованием и (или) медицинские работники подают на имя руководителя соответствующей бюджетной организации заявление о выплате денежной компенсации с указанием места временного проживания и суммы фактических затрат на аренду жилого помещения без стоимости коммунальных услуг. При этом в случае, когда сумма фактических затрат на аренду жилого помещения меньше двукратного размера базовой расчетной величины, размер ежемесячной денежной компенсации уменьшается соответственно на сумму фактических затрат, во всех остальных случаях ежемесячная денежная компенсация выплачивается в двукратном размере базовой расчетной величины;

ежемесячная денежная компенсация назначается приказом руководителя соответствующей бюджетной организации с указанием ее размера и выплачивается бухгалтерией данной организации вместе с заработной платой;

выплата ежемесячной денежной компенсации за аренду жилья работникам, указанным в постановлении Президента Республики Узбекистан от 25 апреля 2017 года № 2925 «О дополнительных мерах по дальнейшему повышению уровня жизни населения отдаленных степных районов Навоийской области» и Положении о порядке выплаты судьям, работникам судебных органов, работникам Счетной палаты Республики Узбекистан, органов прокуратуры, Департамента по борьбе с экономическими преступлениями при Генеральной прокуратуре Республики Узбекистан, органов Государственной налоговой службы и сотрудникам органов Государственной таможенной службы ежемесячной денежной компенсации за аренду (наем) жилых помещений, утвержденном постановлением Кабинета Министров от 31 октября 2012 года № 312, производится в порядке, установленном в данных нормативно-правовых актах;

при переводе специалистов с высшим образованием и (или) медицинских работников соответственно из одной бюджетной организации и (или) медицинского учреждения в другую бюджетную организацию и (или) медицинское учреждение, расположенные в отдаленных и труднодоступных районах, выплата

ежемесячной денежной компенсации продолжается до истечения установленного срока;

при прекращении специалистами с высшим образованием и (или) медицинскими работниками деятельности в бюджетной организации и (или) медицинском учреждении, расположенных в отдаленных и труднодоступных районах, в срок до 36 месяцев первоначальная денежная помощь возвращается в бюджет в полном объеме, за исключением случаев прекращения специалистами с высшим образованием и (или) медицинскими работниками деятельности в бюджетной организации и (или) медицинском учреждении по не зависящим от них обстоятельствам (смерть работника, признание его лицом с инвалидностью, прекращение деятельности бюджетной организации, а также по обстоятельствам, приведенным в статье 106 Трудового кодекса Республики Узбекистан).

3. Утвердить **Схему выплаты первоначальной денежной помощи и ежемесячной денежной компенсации специалистам с высшим образованием и (или) медицинским работникам, перешедшим на работу из других регионов в бюджетные организации, расположенные в отдаленных и труднодоступных районах**, согласно приложению № 1.

4. Установить с 1 марта 2021 года специальные надбавки к базовой тарифной ставке учителей и педагогов, имеющих высшую и первую категории, привлеченных к преподаванию в школы с невысоким уровнем образования из других регионов. При этом специальные надбавки выплачиваются в размере:

50 процентов базовой тарифной ставки учителей и педагогов, перешедших на работу из других районов и городов в рамках одной административно-территориальной единицы;

100 процентов базовой тарифной ставки учителей и педагогов, перешедших на работу из других административно-территориальных единиц.

5. Определить, что:

к преподаванию в школы с невысоким уровнем образования привлекаются учителя и преподаватели, имеющие высшую и первую категории и проработавшие в других регионах не менее одного года;

перечень школ с невысоким уровнем образования формируется Министерством народного образования и Государственной инспекцией по надзору за качеством образования и публикуется на официальном веб-сайте Министерства народного

образования в срок до 15 февраля текущего года, в последующие годы - ежегодно до 1 сентября;

специальная надбавка к базовой тарифной ставке учителей и педагогов, имеющих высшую и первую категории, привлеченных из других регионов, выплачивается также в год, следующий за годом исключения школы, в которую они перешли на работу, из перечня школ с невысоким уровнем образования.

6. Установить порядок, в соответствии с которым: первоначальная денежная помощь и ежемесячная денежная компенсация финансируются в установленном порядке за счет средств Государственного бюджета Республики Узбекистан на основании запроса соответствующей бюджетной организации, представленного в территориальный финансовый орган;

средства, требуемые для выплаты первоначальной денежной помощи и ежемесячной денежной компенсации, предусматриваются в смете расходов соответствующей бюджетной организации. При этом в случае принятия на работу специалиста с высшим образованием и (или) медицинского работника в текущем финансовом году в смету расходов бюджетной организации в установленном порядке вносятся изменения.

7. Внести в социальные критерии определения граждан, нуждающихся в жилье, утвержденные постановлением Кабинета Министров от 25 марта 2020 года № 182, критерий «Специалисты с высшим образованием, перешедшие из других регионов на работу в бюджетные организации, расположенные в отдаленных районах».

8. Совету Министров Республики Каракалпакстан и хокимиятам областей:

размещать по итогам каждого месяца до 5-го числа месяца, следующего за отчетным, на своих официальных веб-сайтах сведения о вакантных рабочих местах по специалистам с высшим образованием и (или) медицинским работникам в бюджетных организациях и (или) медицинских учреждениях, расположенных в отдаленных и труднодоступных районах;

принять меры по привлечению выпускников высших образовательных учреждений на работу в бюджетные организации, расположенные в труднодоступных районах и имеющие потребность в кадрах с высшим образованием с организацией встреч на местах и созданием условий, необходимых для деятельности молодых специалистов;

взять на контроль выделение органами государственной власти на местах в порядке, установленном законодательством, земельных участков под строительство жилья для специалистов с высшим образованием и (или) медицинских работников, перешедших на работу из других регионов в бюджетные организации и (или) медицинские учреждения, расположенные в отдаленных и труднодоступных районах, за счет земель запаса на соответствующей территории.

9. Внести дополнение в Положение о порядке учета граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, распределения и предоставления жилых помещений государственного жилищного фонда, утвержденного постановлением Кабинета Министров от 26 февраля 2019 года № 170, согласно приложению № 2.

10. Министерству финансов (Ишметов Т.А.) совместно с заинтересованными министерствами и ведомствами в месячный срок:

внести в Кабинет Министров проект закона о внесении изменений и дополнений в Налоговый кодекс Республики Узбекистан по определению первоначальной денежной помощи и ежемесячной денежной компенсации, предусмотренных настоящим постановлением, в качестве дохода, не включаемого в совокупный доход налогоплательщиков;

внести в Кабинет Министров предложения об изменениях и дополнениях в законодательство, вытекающих из настоящего постановления;

привести принятые ими нормативно-правовые акты в соответствие с настоящим постановлением.

11. Министерству юстиции (Давлетов Р.К.) организовать работу по разъяснению сути и значения, доведению до исполнителей, а также координации деятельности государственных органов и организаций по реализации мер, определенных настоящим постановлением.

12. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителей Премьер-министра Кучкарова Д.А. и Мусаева Б.А.

Президент
Республики Узбекистан
Ш. МИРЗИЕВ

Город Ташкент,
11 января 2021 года

Постановление Президента Республики Узбекистан

О МЕРАХ ПО РАЗВИТИЮ ПЛОДООВОЩЕВОДСТВА И ВИНОГРАДАРСТВА В КАСАНСАЙСКОМ, ЧАРТАКСКОМ И ЯНГИКУРГАНСКОМ РАЙОНАХ НАМАНГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

4. Установить порядок, в соответствии с которым:

в течение трех лет на 50 процентов уменьшается земельный налог, уплачиваемый фермерскими хозяйствами и другими сельскохозяйственными организациями, выращивающими сертифицированные семена овощных, бобовых и масличных культур, а также саженцы фруктовых деревьев и виноградарства в Касансайском, Чартакском и Янгикурганском районах Наманганской области;

с 1 февраля 2021 года за счет средств Государственного фонда поддержки предпринимательской деятельности компенсируется часть процентной ставки по кредитам, выделяемым в национальной валюте для финансирования расходов фермерских хозяйств и других сельскохозяйственных организаций, выращивающих сертифицированные семена овощных, бобовых и масличных культур, а также саженцы фруктовых деревьев и виноградарства, а также кластеров и коопераций на закупку семян и саженцев, превышающая основную ставку Центрального банка, но не более 10 процентных пунктов, а также до 30 процентов части процентной ставки по кредитам, выделяемым в иностранной валюте, но не более 3 процентных пунктов.

5. Министерству сельского хозяйства (Ходжаев Ж.) принять следующие меры:

а) совместно с Министерством водного хозяйства (Хамраев Ш.), Советом фермерских, дехканских хозяйств и владельцев приусадебных земель (Хайтов А.) и хокимиятом Наманганской области (Абдуразаков Ш.) по:

позатипному размещению на специализируемых территориях 2-3 видов сельскохозяйственных культур плантационным методом, уделив серьезное внимание целостности данных территорий;

полноценной посадке сельскохозяйственных культур с учетом специализации и почвенно-климатических условий каждой территории, мелиоративного состояния, урожайности и водообеспечения земель, а также исходя из требований организаций по переработке, заготовке и экспорту продукции;

б) совместно с Министерством инновационного развития (Абдурахмонов И.) и Министерством иностранных дел (Арзиев Ф.) по налаживанию сотрудничества с зарубежными государствами, организации работ по обучению руководителей фермерских хозяйств и коопераций с привлечением квалифицированных специалистов для производства органической продукции в Янгикурганском районе.

6. Министерству сельского хозяйства (Ходжаев Ж.) совместно с хокимиятом Наманганской области (Абдуразаков Ш.)

в целях сокращения безработицы среди населения соорудить на 300-500 гектарах резервной сплошной земельной площади, находящейся в ведении хокимиятов Касансайского, Чартакского и Янгикурганского районов, интенсивные сады и виноградники плантационным методом на основе современных технологий и провести мероприятия по передаче их населению на срок семь лет на основе лизинга.

7. Министерству сельского хозяйства (Ходжаев Ж.) и Министерству инвестиций и внешней торговли (Кудратов Л.) совместно с коммерческими банками при финансировании проектов, реализуемых в Касансайском, Чартакском и Янгикурганском районах Наманганской области, принять меры по привлечению кредитов коммерческих банков и средств кредитных линий международных финансовых институтов.

8. Хокимияту Наманганской области (Абдуразаков Ш.) совместно с Министерством инвестиций и внешней торговли (Кудратов Л.) и Министерством сельского хозяйства (Ходжаев Ж.) принять меры по широкому привлечению иностранных инвесторов к созданию крупных кластерных предприятий по производству, переработке и хранению плодово-овощной продукции на основе современных технологий в Касансайском, Чартакском и Янгикурганском районах.

9. Министерству сельского хозяйства (Ходжаев Ж.) совместно с заинтересованными министерствами

и ведомствами в двухмесячный срок внести в Кабинет Министров предложения об изменениях и дополнениях в законодательство, вытекающих из настоящего постановления.

10. Министерству юстиции обеспечить доведение до исполнителей, а также проведение разъяснительной работы среди населения о содержании и значении настоящего постановления.

11. Возложить на заместителя Премьер-министра Ганиева Ш.М. персональную ответственность за эффективную организацию исполнения настоящего постановления.

Информировать Президента Республики Узбекистан о результативности осуществляемых мер до 1 июня 2021 года и до 15 декабря 2021 года.

Ежеквартальное обсуждение хода исполнения настоящего постановления, а также осуществление координации и контроля за деятельностью ведомств, ответственных за его исполнение, возложить на Премьер-министра Республики Узбекистан Арипова А.Н. и советника Президента Республики Узбекистан Гулямова Р.А.

Президент
Республики Узбекистан
Ш. МИРЗИЕВ

Город Ташкент,
11 января 2021 года

Сотрудничество

ЮЖНАЯ КОРЕЯ УСКОРИТ ЗАКЛЮЧЕНИЕ СОГЛАШЕНИЯ О СВОБОДНОЙ ТОРГОВЛЕ С УЗБЕКИСТАНОМ

Южная Корея ускорит процесс заключения Соглашения о свободной торговле (ССТ) с Узбекистаном. Об этом заявил Президент Республики Корея Мун Чжэ Ин в своем новогоднем обращении к своему народу.



- Мы будем расширять обмена и сотрудничество в рамках «Новой южной политики» и «Новой северной политики» за счет ускорения переговоров ССТ с Филиппинами, Камбоджей и Узбекистаном, - сказал Президент Республики Корея.

Напомним, «Новая северная политика», активно продвигаемая правительством Республики Корея, предусматривает развитие тесного сотрудничества в различных областях со странами Евразийского континента, в том числе с Узбекистаном.

Республика Корея на сегодня подписала соглашения о свободной торговле с такими структурами, как Европейский Союз и Европейская ассоциация свободной торговли, Ассоциация государств Юго-Восточной Азии (АСЕАН), а также с США, Канадой, Австралией, Новой Зеландией, Чили, Колумбией, Перу, Китаем, Индией, Сингапуром, Вьетнамом и Турцией.

Узбекистан и Республика Корея являются надежными партнерами, выдержавшими испытание временем.

В результате диалога на высшем уровне и общих устремлений отношения между двумя странами стабильно развиваются по всем направлениям.

Государственный визит Президента Республики Узбекистан Шавката Мирзиёева в Республику Корея в ноябре 2017 года и государственный визит Президента Южной Кореи Мун Чжэ Ина в Узбекистан в апреле 2019 года подняли двусторонние отношения на качественно новый уровень. Эти исторические визиты заложили прочную основу для развития многоплановых связей.

Политические отношения между Республикой Узбекистан и Республикой Корея продолжают развиваться в духе взаимной поддержки на международной арене. Подходы сторон по вопросам глобального и регионального значения схожи или близки.

Экономические отношения между нашими странами стремительно развиваются, активизируется конструктивный и взаимовыгодный политический диалог. Республика Корея является

ведущим технологическим партнером в реализации приоритетных программ диверсификации и модернизации промышленности и инфраструктуры в нашей стране.

В целом особое стратегическое партнерство между Узбекистаном и Южной Кореей носит долгосрочный характер, основанный на равноправии и многогранном сотрудничестве. Поэтому обращение Президента Республики Корея в этом году об ускорении работы по заключению между нашими странами ССТ, несомненно, откроет новые возможности для дальнейшего развития торгово-экономических связей, привлечения южнокорейских бизнесменов в Узбекистан и активизации делового сотрудничества.

Южная Корея - четвертый по величине внешнеторговый партнер Узбекистана. По данным Госкомстата, объем торговли между двумя странами в 2019 году достиг 2,755 миллиарда долларов, в январе-ноябре 2020 года - 1,908 миллиарда долларов.

ИА «Дунё».

Образование

ПЕРЕДОВЫЕ ПОДХОДЫ ДЛЯ ОБУЧЕНИЯ СОВРЕМЕННОЙ МОЛОДЕЖИ

Сабина Алимова.
«Правда Востока».

В столице состоялась церемония запуска совместного проекта Future Skills Uzbekistan Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан и IT Park по подготовке ИТ-специалистов с последующим трудоустройством. Инициатива нацелена на обучение молодежи новым и наиболее перспективным профессиям, которые в нашей стране пока не развиты в полной мере. Предусмотрено обучение свыше 1000 специалистов в республике по десяти наиболее важным направлениям сферы.

В мероприятии приняли участие министр занятости и трудовых отношений Нозим Хусанов и директор ООО «Дирекция Технологического парка программных продуктов и информационных технологий» (IT Park) Фарход Ибрагимов.

В XXI веке информация решает все и уже практически ни одна отрасль не работает без использования информационных технологий. Отсюда высокий спрос как на разработку и внедрение специальных программ для работающих и вновь

графический дизайн, 3D-моделирование, английский язык, менеджмент в ИТ.

Основная задача Future Skills Uzbekistan - увеличить количество высококвалифицированных специалистов в сфере посредством комплексной программы обучения информационным технологиям. Также проект нацелен на совершенствование системы профессиональной подготовки кадров в области информационных технологий, удовлетворение потребности рынка труда в квалифицированных ИТ-специалистах,



профессия практически во всех странах отличается ежегодным высоким приростом заработной платы.

Как отметили участники, все еще сохраняющийся дефицит кадров в области ИТ-технологий позволяет легко решать вопросы с трудоустройством. Такая тенденция будет сохраняться достаточно долго, потому что подготовка специалистов в сфере обеспечения технологий пока заметно отстает от возрастающего спроса на их услуги. Поэтому Future Skills Uzbekistan имеет огромный потенциал и может стать решением для целого ряда проблем. Например, безработицы, а также невозможности вузов обеспечить всех желающих высшим образованием.

Так, на мероприятии озвучена статистика, что из ста процентов поступают только десять с половиной, а остальные 89,5 вынуждены заниматься неквалифицированным трудом или же поступают в зарубежные вузы, что приводит к оттоку трудовых ресурсов. Инициатива Министерства занятости и трудовых отношений и IT Park позволит нашей молодежи овладеть современной и востребованной профессией на местах.

Проект включает три основных этапа: профессиональное обучение и подготовку, оценку компетенции и выдачу паспорта о квалификации ИТ-специалиста, а в завершение - содействие в трудоустройстве или фрилансе, - говорит директор IT Park Фарход Ибрагимов. - Первый пункт состоит из комплексной программы обучения, а именно из курсов по компьютерной грамотности, английскому языку, развитию soft skills (то есть гибких навыков - это комплекс

неспециализированных, важных для карьеры умений, которые отвечают за успешное участие в рабочем процессе и высокую производительность: скорость адаптации, коммуникация, работа в команде, управленческие временем, лидерство, решение проблем, критическое мышление и так далее).

По окончании курса компьютерной грамотности участники будут введены в специальность, после чего каждый сможет выбрать одну из специализаций для дальнейшего обучения. Кроме того, для участников проекта организуются разного рода мероприятия, стажировки, хакатоны, акселераторы, инкубаторы, конкурсы и прочее. Особое внимание в проекте будет уделяться выходу прошедших обучение специалистов на международный рынок фриланса посредством различных платформ и агрегаторов.

Комплексная программа обучения рассчитана на девять месяцев и охватит 12 областей, Республику Каракалпакстан и город Ташкент. Участниками проекта могут стать молодые люди старше 16 лет, нетрудоустроенные. Им следует пройти начальный отбор, который включает тесты на логику, минимальное знание компьютерной грамотности и английского языка. Регистрация начнется 18 января 2021 года на сайте futureskills.uz.

Обучение проводится на платной основе, при этом 50 процентов от стоимости курсов оплачивает Министерство занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан. Учащимся же, которые войдут в 30 процентов лучших и успешно завершат программу, возместят оплаченную сумму в полном объеме.

Фото Рашида Галиева.

Отклик

ПОСЛАНИЕ ПРИДАЛО ИМПУЛЬС РАБОТЕ



Сергей МИРОНОВ.
Председатель Русского культурного центра Узбекистана:

- Все мы с большим вниманием слушали Послание главы государства Шавката Мирзиёева. Поднятые в выступлении вопросы, выдвинутые предложения и инициативы всецело определяют курс развития Узбекистана.

За прошедшее время проделана огромная работа во имя процветания Отечества. И мы, представители разных национальностей, для которых Узбекистан является Родиной, горды, что в этом есть и наша заслуга. Вместе с тем, как отметил Президент, еще не время довольствоваться достигнутыми успехами.

В Послании особенно глубоко затронули слова о том, что Узбекистан останется верен своим принципам в сфере межнационального согласия и религиозной толерантности и никогда не свернет с намеченного пути. Объявление 30 июля в Узбекистане Днем дружбы народов - яркое тому подтверждение. Ведь толерантность, межнациональное согласие были и остаются приоритетным направлением политики родного Узбекистана. И это не просто слова.

Особенно хочу отметить, что представители разных национальностей в Узбекистане пользуются равными гражданскими правами и свободами. В частности, русские соотечественники могут получать образование на родном языке более чем в 800 образовательных учреждениях, посещать театры и дворцы культуры, где идут спектакли и концертные программы на русском.

Минувший 2020-й - год празднования 75-летия Победы во

Второй мировой войне. Русским культурным центром Узбекистана был намечен целый комплекс торжественных мероприятий. Однако охватившая практически весь мир пандемия коронавируса внесла свои коррективы, в том числе и в деятельность нашего центра. Но благодаря поддержке Президента страны и правительства ключевые составляющие программы прошли на самом высоком организационном уровне с использованием новых подходов и современных технологий.

Являясь общественными объединениями и действуя на принципах добровольности и открытости, национальные культурные центры вносят большой вклад в воспитание молодого поколения в духе высокого патриотизма, на принципах гуманизма и толерантности. С этой целью они взаимодействуют друг с другом, а также с иными государственными и общественными организациями, например, с Союзом молодежи Узбекистана, высшими, средними специальными и общеобразовательными учебными заведениями, а также диаспорными организациями других государств. Нельзя не отметить большую помощь, которую оказывает интернациональным культурным центром созданный по инициативе Президента Комитет по межнациональным отношениям и дружественным связям с зарубежными странами при Кабинете Министров Республики Узбекистан.

Поднятые в Послании вопросы, связанные с расширением участия общественных объединений в жизни общества, касаются всех нас. Выступление главы государства придало новый импульс работе, и мы выполним поставленные перед нами задачи!



открывающихся предприятий, так и на специалистах в этой области. Именно поэтому ИТ-специалист - одна из самых востребованных профессий нашего времени.

Важно и то, что представителям сферы ИТ необходимо обладать соответствующими знаниями в узкой специальности, ведь для разных целей используется конкретное прикладное программное обеспечение, которое специалист должен досконально изучить.

Так, в рамках церемонии запуска Future Skills Uzbekistan состоялась презентация, в ходе которой спикеры представили подробную информацию о выбранных направлениях обучения будущих экспертов. Среди них самые востребованные не только в нашей стране, но во всем мире: веб-разработка, разработка мобильных приложений и мобильных игр, ИТ-безопасность и сетевые технологии, работа с данными, мобильная робототехника,

обеспечение успешной реализации Стратегии «Цифровой Узбекистан-2030», а также широкого внедрения цифровых технологий в повседневную жизнь населения.

Чтобы стать востребованным ИТ-специалистом, необходимо иметь прежде всего высокий базовый уровень подготовки по таким дисциплинам, как математика и английский язык, - говорит министр занятости и трудовых отношений Нозим Хусанов. - Такое требование обусловлено тем, что все компьютерные программы записаны на языке цифр. При этом для их создания используется английский язык. Также будущий специалист сферы должен обладать хорошей памятью, уметь находить логическую взаимосвязь, проявлять нестандартные подходы к решению различных задач.

Нельзя не отметить высокую востребованность программистов. К тому же согласно статистическим данным эта

Курсом реформ

ПОВЫСИТЬ КВАЛИФИКАЦИЮ? ПОЖАЛУЙСТА!



За 11 месяцев минувшего года направления на профессиональное обучение органами по труду получило 44 993 человека. Около 31 тысячи (69 процентов) из них - женщины, а порядка 25 тысяч (56 процентов) - молодежь в возрасте от 18 до 30 лет.

В соответствии с Указом Президента «О дополнительных мерах по дальнейшему совершенствованию системы профессионального образования» от 6 сентября 2019 года Министерству занятости и трудовых отношений передано 30 профессиональных колледжей для организации на их базе центров профессионального обучения безработных граждан. На базе части этих колледжей предусмотрено создание в областных центрах и столице Каракалпакстана 13 современных моноцентров по оказанию услуг безработным гражданам «Ишга мархамат» по примеру уже действующего в Яшнабадском районе Ташкента.

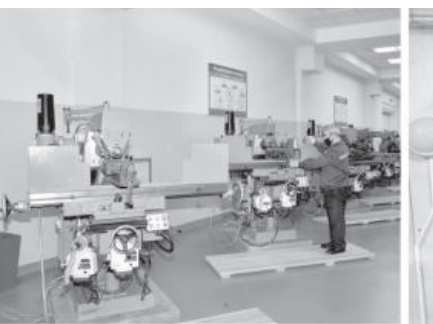
Корреспонденты побывали в действующем в столице моноцентре, чтобы ознакомиться

с его работой, убедиться, насколько эффективно помогают здесь не только с получением или повышением квалификации, но и трудоустройством.

При поступлении в моноцентр соискатели профессии ждут учебные курсы с высоким качеством образования и хорошими условиями обучения. Здесь помогут получить специальность по разным направлениям (строительную, техническую, в сфере услуг), окажут помощь в поиске рабочего места и в организованной трудовой миграции граждан, уезжающих на временную работу за рубеж. Тем, кто выбирает последнее, организуют подготовительную работу по предварительной адаптации, проводят курсы по иностранному языку (английский, японский, китайский, корейский, русский), которые включают равное количество часов ознакомления с чтением, письмом, а также устную речь и восприятие на слух.

Президент нашей страны отметил в Послании Олий Мажлису 29 декабря прошлого года, что необходимо сосредоточить внимание на вопросах занятости молодежи и поддержки

предпринимательства. С этой целью в 2021-м система профессионального образования будет



Мы уделим особое внимание обучению наших юношей и девушек современным, востребованным профессиям, формированию у них трудолюбия и предпринимательских навыков, а также реализации их инициатив, обеспечению работой и жильем.

Шавкат Мирзиёев, Президент Республики Узбекистан.
Из Послания Олий Мажлису от 29 декабря 2020 года.

реформирована на основе новых подходов в соответствии с требованиями рынка труда и международными стандартами. И отныне наличие квалификации станет ключевым требованием к рабочим специальностям.

По окончании учебы по направлениям выдается международный сертификат образца WorldSkills, который дает возможность работать по востребованным профессиям, в том числе за рубежом. А по окончании курса обучения основам предпринимательской деятельности слушателям предоставляются услуги банка для дальнейшего развития малого бизнеса.

Инновационная обстановка, новые учебные кабинеты и интересные интерактивные уроки, а также огромное желание помочь незанятому населению - таким увидели журналисты процесс обучения в моноцентре.

Также министерствами занятости и трудовых отношений и по поддержке махаллы и семьи

в 136 махаллах по всей республике созданы центры профессионального обучения для безработных граждан - в первую очередь для женщин и представителей малообеспеченных семей. Здесь также обучают навыкам и основам прстейших и востребованных профессий, таких как швея, повар-кондитер, парикмахер, косметолог и другим.

Таким образом, в сфере Министерством занятости и трудовых отношений будет создана сеть учреждений профессионального обучения, состоящая из 14 моноцентров «Ишга мархамат», 30 центров профессионального обучения регионального и 136 - местного уровней. Это позволит в течение года выпускать на рынок труда порядка 60 тысяч профессионально подготовленных специалистов, обладающих и навыками коммуникации.

Санджар Якубов.
Фото Рашида Галиева.

