

Ishonch- Доверие

Выходит по пятницам

Газета Федерации профсоюзов Узбекистана

К ДНЮ ЗАЩИТНИКОВ РОДИНЫ

ШКОЛА МУЖЕСТВА И ЧЕСТИ

Делом чести и гордости, символом преданности своему народу, родной стране называют службу в армии. И не только в самих Вооруженных силах нашей страны, но и во всем народе, во всех уголках Узбекистана. Служба в армии играет бесценную роль в патриотическом, духовном и физическом воспитании молодого поколения, ее по праву называют школой мужества.

Защита Родины — священный долг каждого нашего гражданина вне зависимости от возраста и профессии. Именно поэтому празднованию Дня защитников Родины в республике уделяется особое внимание.

Процесс формирования качественно новой модели Вооруженных Сил, которые отмечают свою 29 годовщину, начался с принятия в 1991 году Закона «Об основах государственной независимости Республики Узбекистан».

В последние годы по инициативе главы нашего государства проделана огромная работа по созданию современной мобильной, хорошо вооруженной армии, способной эффективно решать тактические и стратегические задачи по обеспечению безопасности и стабильности страны, неприкосновенности ее границ. Следует отметить, что особое внимание при этом уделяется оснащению национальной армии современным вооружением и техникой, организации процесса подготовки стратегически мыслящих, интеллектуально зрелых офицеров и командного состава, а также сержантов на новой образовательной, технической и духовной основе. Все это позволило в корне изменить облик и боевые возможности нашей армии, духовно-нравственную среду в военных коллективах. В результате масштабных реформ, направленных на повышение боевого потенциала, формирование современной профессиональной армии, наши военнослужащие показывают вы-

сокие результаты во многих международных армейских играх.

В послании Олий Мажлису и народу Узбекистана Президент страны обратил внимание участников собрания на то, что «На фоне сложных процессов, происходящих в мире, продолжающихся конфликтов и противостояний в ближнем и дальнем зарубежье мы должны усилить нашу работу по обеспечению мира и безопасности в стране». «В следующем году, — сказал руководитель государства, — мы уделим особое внимание дальнейшему укреплению обороноспособности страны, в частности, повышению мощи наших Вооруженных Сил, профессионального и физического потенциала армии, социальной поддержке военнослужащих и их семей, воспитанию нашей молодежи в духе патриотизма».

В основе мирной, благополучной жизни нашего многонационального народа, безусловно, лежат реализуемые под руководством главы государства последовательные реформы по укреплению оборонной мощи Родины. Армейская служба способствует формированию у молодежи твердого волевого характера и жизненной позиции, высоких человеческих качеств и физической закалки, стремления к совершенствованию и получению новых знаний, эффективному выполнению воинского долга по обеспечению мира и стабильности в стране.

(Продолжение темы на 2 стр.)



У нас в гостях «Vatanparvar» — газета Министерства обороны Республики Узбекистан

РАБОЧАЯ ГРУППА — В ДЕЙСТВИИ

Гулсанам Юлдашева из Берунийского района Каракалпақстана жила, как и все женщины, занимающиеся работой, хозяйством, детьми. Беда пришла неожиданно. Холодным ноябрьским днем в ее доме случился пожар. Жители махалли Лолазор, которые поспешили на помощь, уже не смогли погасить разгоревшееся пламя. Гулсанам с мужем и детьми бродила по сгоревшему подворью в надежде найти что-нибудь оставшееся.

НЕ ТОЛЬКО ЖЕНСКИЕ ЗАБОТЫ



Недавно построенный дом сгорел дотла и на глаза Гулсанам наворачивались слезы. Что теперь будет с детьми, где семья найдет приют в холодное время года, как теперь жить дальше она не знала. Женщина давно не могла найти работу, а муж перебивался случайными заработками.

В нашей стране, к сожалению, немало безработных женщин, которые остро нуждаются в поддержке со стороны государства. И эта помощь пришла. На основании постановления Кабинета Министров Узбекистана определен временный порядок системного решения проблем женщин и их социальной поддержки путем ведения «Женской тетради».

В «Женскую тетрадь» вносятся безработные женщины старше 30 лет. Среди них — потерявшие кормильца, нуждающиеся в социальной, юридической и медицинской защите, ремонте жилья, не имеющие жилого имущества.

Проблемы, потребности и интересы женщин изучаются подомовым обходом первые 15 дней первого месяца каждого полугодия и выявляются с помощью анкетирования, а затем включаются в индивидуальный перечень женщин. Далее информация сопоставляется с данными ведомств и организаций, а также опреде-

ляется степень потребности женщин в социальной защите. Список женщин, включенных в «Женскую тетрадь», а также проект дорожной карты сообщаются в районный и городской Кенгаши народных депутатов. Утвержденные списки в течение трех дней вносятся в Единую информационную систему «Махалля», и на этом основании предоставляются социальные услуги.

Женщинам, включенным в «Женскую тетрадь», будут выдаваться кредиты на занятие предпринимательской деятельностью на сумму до 150 размеров базовых расчетных величин (33,45 млн сумов). Процентная ставка будет определена по основной ставке Центрального банка. Кредиты выдаются в строгой очередности в алфавитном порядке отделениями Народного банка на срок не более трех лет со льготным периодом до шести месяцев. Также может выдаваться единовременная материальная помощь. Если женщины, получившие единовременную материальную помощь, не включены в «Женскую тетрадь» или включены в нее в течение одного года, единовременная материальная помощь оказывается один раз в течение одного календарного года.

(Окончание на 7 стр.)

ПРОФСОЮЗНЫЕ ЭКСКУРСИИ

Прогулка по Ташкенту с записной книжкой

Много интересного узнали об истории нашей страны, жизни и деятельности великих предков преподаватели общеобразовательной школы № 25 города Чирчика в ходе посещения достопримечательностей Ташкента и столичной области.

— Большой интерес у учителей и наставников вызвали археологические раскопки в комплексе «Зангиота» и другие артефакты, — рассказывает директор школы Орзигул Абдурахманова. — Мы получили достаточно большой объем информации о наших великих предках. Некоторые из педагогов даже вели в поездке путевые записки, чтобы потом использовать собранные материалы на своих уроках.

В экскурсии приняли участие 50 учителей школы. В ее программе посещение самых известных достопримечательностей столицы и области, в том числе исторического комплекса «Хазрати Имам», где многие века тому назад жили и занимались наукой многие просветители.

— Поездка запомнится нам надолго, — говорит председатель профсоюзной



организации общеобразовательной школы № 25 Саодат Нигматиллаева. — О своих впечатлениях преподаватели непременно расскажут учащимся. Узнав еще больше об истории родного

края, подвигах отцов и дедов, преподаватели подрастающего поколения сделают все, чтобы стать их достойными потомками.

Миркомол ТЕМИРОВ
Фото автора

МАКЕТ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

На 3-6 стр.



На 8 стр.



Подпишитесь на газету
«Ishonch-Доверие»

+(99871)256-87-73 +(99871)256-85-77

Подписной индекс 135

К Дню защитников Родины

Церемония открытия новой воинской части прошла в Джизакском гарнизоне. В торжествах приняли участие представители областного хокимията, руководство Министерства обороны, ветераны, а также представители общественности, большую часть которой составила молодежь.

У нас в гостях «Vatanparvar» — газета Министерства обороны Республики Узбекистан

С заботой о воинах

Ознакомившись с воинской частью, гости отметили, что это событие несомненно откроет новую страницу в истории Джизакской области, поднимет на новый уровень военно-патриотическое воспитание подрастающего поколения, внесет весомый вклад в повышение обороноспособности нашей страны.

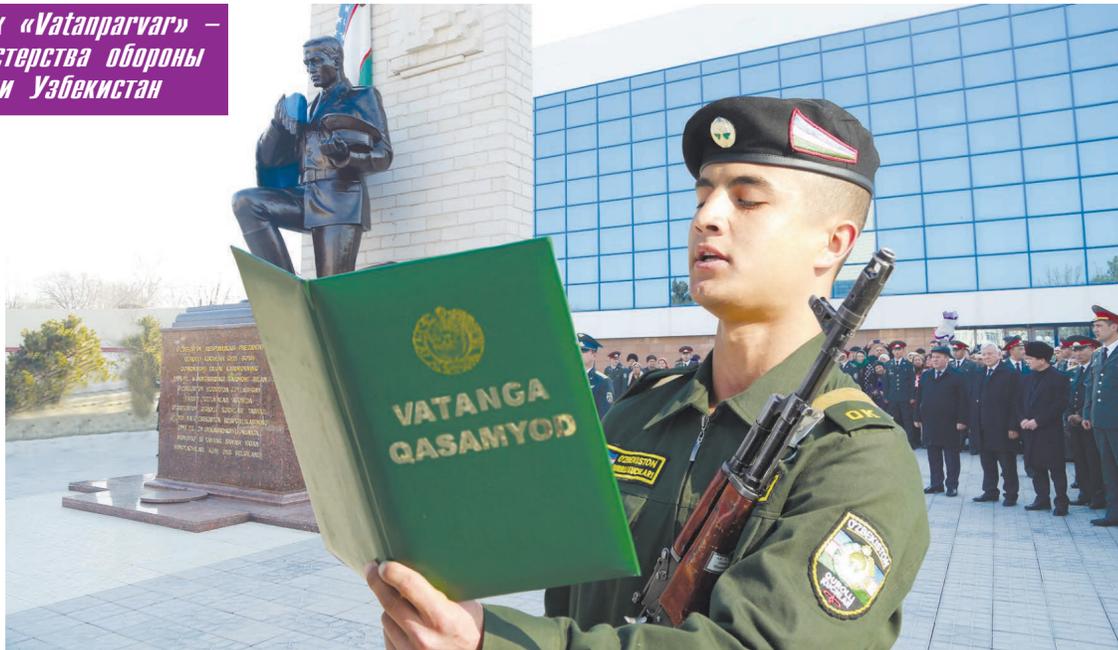
Сегодня в Узбекистане Вооруженным силам уделяется пристальное внимание. В частности, проводятся масштабные работы по созданию военнослужазим необходимых условий для их службы. Из года в год обогащается учебно-материальная база воинских частей, обновляется инфраструктура военных городков и полигонов.

Новая воинская часть, созданная при поддержке военно-административного сектора, ныне обретает статус моста, соединяющего армию и народ, сыграет важную роль в реформах, происходящих в Вооруженных силах. Инфраструктура воинской

части реконструирована по всем современным требованиям. Имеющаяся учебно-материальная база полностью обновлена, оборудована современными информационно-коммуникационными технологиями. Новый инновационный учебный корпус также оснащен необходимым арсеналом. Для обеспечения досуга военнослужащих действует центр духовности и просветительства. Актывый зал способен вместить 680 человек.

Стоит отметить и новые сооружения, входящие в состав спортивного комплекса: спортзал на 453 человека, баскетбольное, волейбольное и футбольное поля, а также теннисный корт. Все это послужит достижению новых спортивных успехов личного состава. Как отметили в Министерстве обороны, здесь будут проводиться крупные спортивные соревнования и турниры.

Воинская часть непременно станет любимым местом джизакской молодежи.



Победителю турнира — автомобиль «Spark»



Победителю состязаний торжественно вручены ключи от автомобиля «Spark», спортсмену, занявшему второе место в турнире, — 50 млн сумов, а за третье — 30 млн сумов.

Республиканский этап турнира по уличному спорту «Street workout», организованный по инициативе Агентства молодежи, а также министерств обороны и физической культуры и спорта, в котором приняли участие победители из регионов, прошел в столичном спортивном комплексе «Саховат».

Спортивный праздник завершился выступлениями оркестров и ансамблей Министерства обороны, пограничных войск и Национальной гвардии.

При поддержке министерств обороны и народного образования, а также Национального олимпийского комитета в Центре развития высших спортивных результатов Министерства обороны прошел чемпионат Узбекистана по дзюдо среди юношей и девушек в возрасте 14-15 лет. Организован турнир Федерацией дзюдо.



Сборная ищет таланты

В турнире участвовали более 700 спортсменов из 14 регионов страны. Как отметил главный судья турнира Бауржан Абиев, победители в весовых категориях приглашены в национальную сборную по дзюдо для отбора самых талантливых спортсменов.

Победители и призеры турнира награждены ценными подарками и призами, а также дипломами и сертификатами.

находить таланты. Спортивная стрельба — олимпийский вид спорта, где спортсмен в первую очередь вырабатывает такие качества как настойчивость, самодисциплину и волю к победе.

В ходе экскурсии по Центру школьники поближе ознакомились с процессом тренировок спортсменов-стрелков, узнали много интересного о самом стрелковом виде спорта, получили возможность пострелять из пневматического оружия. А посещение уголка, в котором отражена вся история армейского спорта, размещены стенды чемпионов с яркими моментами их побед, вызвали массу эмоций у детей.

Увлекательная экскурсия завершилась встречей со спортсменами, которые рассказали ребятам о созданных для них условиях — по занятию стрелковым спортом, отдыху и досугу.

В пресс-тур на военном вертолете

Пресс-тур с участием сотрудников пресс-служб органов государственного и хозяйственного управления, журналистов республиканских СМИ и блогеров прошел в рамках месячника патриотизма, проводимого в стране Министерством обороны Республики Узбекистан с 18 декабря по 18 января под девизом «Ким Ватанга содиқ бўлса, менирман ўша!» — «Я тот, кто верен Родине!».



По данным Департамента информации и массовых коммуникаций Министерства обороны Республики Узбекистан, журналисты в ходе поездки посетили Академию Вооруженных Сил, где ознакомились с условиями, созданными в клубе академии, и деятельностью музея, а также наблюдали за проводимыми с курсантами академии занятиями на кафедре языков. Далее участники побывали в одной из воинских частей Чирчикского гарнизона, где им предоставилась возможность поближе ознакомиться с летательными аппаратами, используемыми последние годы в вертолетной авиации, их возможностями и техническими характеристиками, а также осуществить полет на борту одного из летательных аппаратов.

Очередным объектом посещения участников пресс-тура стал Учебно-тренировочный центр горной подготовки Мини-

стерства обороны «Чимган», где гостей ознакомили с инфраструктурой центра, учебно-материальной базой и созданными социально-бытовыми условиями для проведения занятий по боевой подготовке. С участием военнослужащих здесь были проведены показательные занятия, приближенные к реальной обстановке, по конному спорту, передвижению на лыжах по горной местности с помощью специального оборудования, взлету и посадке на парашуте, стрельбе из оружия на специальном симуляторе на основе игры, ведению огня из стрелкового оружия по мишеням в горной местности, передвижению по горам, поднятию на скалу и спуску с нее, а также организован показ техники для передвижения по горам.

В завершение пресс-тура его участники обменялись мнениями и впечатлениями, полученными в поездке.

Праздник патриотизма в парке «Ашхабад»



В парке отдыха «Ашхабад» с участием курсантов Чирчикского высшего танкового командно-инженерного училища состоялся патриотический фестиваль.

По словам участников фестиваля, прошедшего в рамках месячника патриотизма, он достиг своей цели в развитии чувства патриотизма и любви к Родине у молодежи, ознакомил население с реформами в военной сфере и, что немаловажно, поднял настроение у всех, кто посетил праздник.

В ходе фестиваля выступил почетный караул училища, мастерски продемонстрировав навыки строевой подготовки. А затем курсанты показали приемы рукопашного боя.

Завершился праздник веселыми выступлениями команды КВН училища.

В гостях у чемпионов

В рамках месячника патриотизма учащиеся общеобразовательной школы № 274 Юнусабадского района столицы посетили Центр развития высших спортивных результатов Министерства обороны Республики Узбекистан.



Как отметили представители Центра, посещение детьми таких объектов приносит свои плоды. Многие из них на-

чинают интересоваться техническими видами спорта, в частности, стрелковым, а это, в свою очередь, помогает

ОГЛАВЛЕНИЕ

№	РАЗДЕЛЫ
I.	ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ
II.	ПРОИЗВОДСТВЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
III.	ТРУДОВОЙ ДОГОВОР. ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ
IV.	РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА
V.	ОПЛАТА ТРУДА. ГАРАНТИЙНЫЕ И КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ
VI.	ДИСЦИПЛИНА ТРУДА
VII.	МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ТРУДОВОГО ДОГОВОРА
VIII.	ОХРАНА ТРУДА
IX.	СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ
X.	КУЛЬТУРНО-ПРОСВЕТИТЕЛЬСКАЯ, ФИЗИКУЛЬТУРНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ, СПОРТИВНАЯ РАБОТА
XI.	РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДА ЖЕНЩИН. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ ДЛЯ ЖЕНЩИН И ЛИЦ, ЗАНЯТЫХ ИСПОЛНЕНИЕМ СЕМЕЙНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ
XII.	ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ ДЛЯ МОЛОДЕЖИ
XIII.	РАЗРЕШЕНИЕ ТРУДОВЫХ СПОРОВ
XIV.	СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО. СОБЛЮДЕНИЕ ГАРАНТИЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
XV.	КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
XVI.	ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ИЛИ НЕВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПО КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
	РЕКОМЕНДУЕМЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ПРИЛОЖЕНИЙ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Макет коллективного договора разработан с учетом проведенного анализа коллективных договоров и приведен в соответствие с изменениями трудового законодательства по состоянию на 31.12.2020 г. Текст макета носит рекомендательный характер. В процессе принятия конкретного коллективного договора рекомендуется также осветить в виде отдельного приложения содержание норм законодательства и иных нормативных актов о труде, на которые имеются ссылки в тексте данного макета. Проекты коллективных договоров, заказчик и учреждения, финансируемых из государственного бюджета, рекомендуется предварительно согласовать с финансовыми органами. Красным шрифтом выделены нормативные положения, обязательные для отражения в коллективном договоре.

48

Одобен на общем собрании (конференции) трудового коллектива

« _____ » 20__ г.
Протокол № _____

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

(наименование предприятия, организации, учреждения)

на _____ годы

На основании решения общего собрания (конференции) трудового коллектива коллективный договор подписали:

Работодатель _____ **Председатель профсоюзного комитета** _____

(Ф.И.О.) (Ф.И.О.)

« _____ » 20__ г. « _____ » 20__ г.

При подписании коллективного договора присутствовали:

Представители работодателя	Представители работников
1. _____	1. _____
2. _____	2. _____
3. _____	3. _____

Приложение №29 к коллективному договору

Перечень профессий и должностей, работа на которых дает право на бесплатное обеспечение молоком (другими равноценными пищевыми продуктами), лечебно-профилактическим питанием

№ п/п	Подразделение	Наименование профессии, должности	Виды подлежащих выдаче молока (других равноценных пищевых продуктов), лечебно-профилактического питания	Нормы выдачи в месяц
1	1	1	4	5
2	2	2	3	4
3	3	3	2	3
4	4	4	1	2

44

также входящих в состав комиссий по принятию решений, связанных с социально-экономическими интересами работников.

в) способствовать устойчивой деятельности **Предприятия** присутствия профсоюзом методами, в том числе развитием трудового соревнования среди работников, повышением эффективности их труда, установлением совместно с **Работодателем** систем поощрения передовиков;

г) вносить предложения **Работодателю** по проведению коллективных переговоров по таким вопросам, как совершенствование форм и систем оплаты труда; управление **Предприятием**, введение дополнительных льгот (гарантий) в коллективный договор, исходя из интересов работников и с учетом финансовых возможностей предприятия, принятие текущих и перспективных планов и программ социально-экономического развития, способствующих полному, качественному выполнению обязанностей работников по трудовому договору;

д) содействовать участию работников в рационализаторстве и изобретательстве;

е) участвовать в мониторинге участия **Предприятия** в реализации приоритетных программ модернизации и обновления страны, построения демократического правового государства и гражданского общества;

ж) участвовать в отраслевом смотре-конкурсе на лучшую первичную профсоюзную организацию по экономии электрической энергии и топливно-энергетических ресурсов;

з) инициировать участие в отраслевых конкурсах;

и) проводить общественный контроль за полным соблюдением **на Предприятии со стороны Работодателя** Указа Президента Республики Узбекистан от 30 июля 2019 года №УП-5775 «О дополнительных мерах по дальнейшему совершенствованию системы противодействия торговле людьми и принудительному труду» и постановлению Кабинета Министров Республики Узбекистан от 10 мая 2018 года №349 «О дополнительных мерах по искоренению принудительного труда в Республике Узбекистан».

2.5. Работники обязуются:

а) добросовестно и неукоснительно выполнять свои трудовые обязанности, соблюдать трудовую дисциплину, своевременно и качественно выполнять законные распоряжения и приказы **Работодателя**;

б) способствовать повышению эффективности производства, улучшению качества продукции (работ, услуг), росту производительности труда, экономии ресурсов, использовать передовой опыт коллег по производству;

в) при наличии соответствующего акта Президента Республики Узбекистан или решения Кабинета Министров Республики Узбекистан участвовать в целевых международных хашарах, проводимых в преддверии праздников «Навруз» и «Мустақиллик».

III. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР. ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ.

3.1. Трудовые отношения между работником и Работодателем регулируются трудовым договором, заключенным в письменной форме, в соответствии с законодательными и иными нормативными актами о труде, в том числе Генеральным соглашением, отраслевым

5

членам многодетных и малообеспеченных семей, ветеранам войны и труда из числа бывших работников, несовершеннолетним детям умерших работников **Предприятия** в суммарном годовом размере кратчайшего минимального размера оплаты труда, установленного в Республике Узбекистан.

9.18. По случаю праздничного «Дня Профсоюзов» 11 ноября активисты профсоюзов будут награждены за счет средств предприятия.

9.19. Работодатель обязуется:

9.19.1. ежегодно оплачивать частичную стоимость за полученные за счет средств членских профсоюзных взносов и из бюджета социального страхования путевки работникам, в т.ч. не менее _____ малообеспеченным работникам;

9.19.2. организовать полностью за счет Предприятия отдых и оздоровление в санаторно-курортных учреждениях Республики Узбекистан _____ работников и членов их семей, в т.ч. не менее _____ инвалидов, одиноких престарелых, труда, членов малообеспеченных семей;

9.19.3. организовать за счет Предприятия дополнительное оздоровление по их желанию ветеранов войны и трудового фронта 1941-1945 годов, имеющих право на санаторный курс оздоровления за счет государственного бюджета в санаторно-оздоровительных учреждениях Республики Узбекистан, в соответствии с Указом Президента Республики Узбекистан №УП-4658 от 13.10.2014 года;

9.19.4. один раз в год организовывать бесплатный медицинский осмотр и лечение пенсионеров, проработавших на **Предприятии** не менее _____ лет до выхода на пенсию;

9.19.5. создавать условия для активного участия неработающих пенсионеров в общественной жизни трудового коллектива, а также реализовать мероприятия по посещению пенсионеров, особенно одиноких, вручению им памятных подарков на дни рождения и праздники, оказанию содействия в решении жилищно-бытовых проблем, организации экскурсий в святых местах и достопримечательности, осуществлению других социально значимых мер. (Указ Президента Республики Узбекистан от 28 декабря 2016 года №УП-4906 «О мерах по дальнейшему совершенствованию деятельности фонда «Нуроний» по социальной поддержке ветеранов Узбекистана»);

9.19.6. оказывать материальную помощь работникам, на иждивении которых имеется ребенок-инвалид;

9.19.7. оказывать работникам, участвующим в спортивных мероприятиях, организованных отраслевыми профсоюзами с сохранением заработной платы;

9.19.8. ежемесячно покрывать арендные расходы на жилье за счет **Предприятия** работникам, работающим на **Предприятии** и не имеющим постоянного жилья.

9.20. Проявляя заботу о подрастающем поколении, Стороны обязуются:

9.20.1. ежегодно к началу учебного года приобретать учебники и учебные принадлежности для детей из многодетных малообеспеченных семей, обучающихся в общеобразовательных школах в расчете _____ % от минимального размера оплаты труда, установленного в Республике Узбекистан, на 1 ребенка.

9.20.2. ежегодно организовывать за счет Предприятия вручение

24

новогодних подарков для детей работников;

9.20.3. обеспечивать отдых детей работников в детских оздоровительных лагерях;

9.20.4. оплачивать для работников стоимость путевок в детские оздоровительные лагеря, а для работников, имеющих детей инвалидов в возрасте до 16 лет, — в дома отдыха, санатории, профилактории за счет средств **Предприятия**;

9.20.5. выделять дополнительные средства за счет **Предприятия** на организацию питания детей в детском оздоровительном лагере и отдыхать в санатории-профилактории **Предприятия** в размере _____ % от нормы, выделяемой за счет средств социального страхования профсоюзом;

9.20.6. в целях содействия реализации задач, определенных в Постановлении Президента Республики Узбекистан №ПП-1875 от 10.12.2012 г. «О мерах по дальнейшему совершенствованию системы изучения иностранных языков» оказывать материальное содействие в обучении детей работников иностранным языкам.

9.21. Стороны обязуются выделять средства и необходимые материалы из средств **Предприятия** на содержание объектов и проведения жилья, улучшение социально-бытовых условий для проживания в них, проведение культурно-массовой, духовно-просветительской работы среди жильцов.

9.22. Стороны обязуются улучшить снабжение работников мясомолочными продуктами, овощами и другой сельскохозяйственной продукцией, произведенной в подобном хозяйстве **Предприятия** (либо рассмотреть возможность создания подобного хозяйства).

9.23. Работодатель обеспечит реализацию права работников на исключение от налогообложения сумм заработной платы, направляемых на оплату за обучение (свое обучение или обучение своих детей в возрасте до двадцати шести лет) в высших учебных заведениях Республики Узбекистан.

9.24. В целях настоящего Договора малообеспеченными — считаются семьи, в которых среднедушевой доход на одного члена семьи в месяц не превышает _____ кратного размера минимального размера оплаты труда, установленного в Республике Узбекистан.

Льготы и гарантии для работников в период действия карантинных мер, введенных в связи с коронавирусом или другими инфекционными заболеваниями.

9.25. В целях обеспечения выполнения Указа Президента Республики Узбекистан от 19 марта 2020 года №ПД-5969 «О первоочередных мерах по смягчению негативного воздействия на отрасли экономики коронавирусной пандемии и глобальных кризисных явлений» **Работодатель** обязуется:

9.25.1. в период действия карантинных мер **Работодатель** переводит работников, особенно беременных женщин, пожилых людей, лиц с ограниченными возможностями и страдающих хроническими заболеваниями работников, в соответствии с их согласиями на гибкий рабочий график или работу на дому.

Правом перехода на дистанционный метод работы, гибкий рабочий график или работу на дому, в первую очередь, пользуются беременные женщины, пожилые люди, лица с ограниченными возможностями и работники, страдающие хроническими заболеваниями.

Учитывая, что работник, работающий дистанционно, распределя-

25

20. Перечень профессий, должностей и категорий работников, которым устанавливаются доплаты за климатические условия в летний и зимний периоды.

21. Пожизненные расценки за частичный брак по вине работника.

22. Положение об оплате труда квалифицированных рабочих, руководителей, специалистов, освобожденных и не освобожденных от основной работы и привлекаемых для подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, для руководства производственной практикой учащихся и студентов.

23. Положение об оплате труда студентов высших и учащихся профессиональных учебных заведений, проходящих производственную практику.

24. Положение о выплате вознаграждения по итогам работы за год.

25. Перечень профессий и должностей, занимаемых преимущественно женщинами или мужчинами, для обеспечения равной оплаты за труд равной ценности.

26. Перечень категорий работников, с которыми заключаются договоры о полной материальной ответственности.

27. Перечень подразделений, где при совместном выполнении работ работниками, непосредственно обслуживающими материальные ценности, вводится коллективная (бригадная) материальная ответственность.

28. Перечень работ с неблагоприятными условиями труда и конкретной продолжительностью рабочего времени при их выполнении, продолжительностью ежегодных дополнительных отпусков при работе в неблагоприятных и особых условиях труда, тяжелых и неблагоприятных природно-климатических условиях.

29. Перечень профессий и должностей, работа на которых дает право на бесплатное обеспечение молоком (другими равноценными пищевыми продуктами), лечебно-профилактическим питанием.

30. Перечень профессий и должностей, работа на которых дает право на бесплатное обеспечение гигиеническими средствами.

31. Перечень профессий и должностей, работа на которых дает право на бесплатное обеспечение спецодеждой, спецобуви, другими средствами индивидуальной защиты и гигиены.

32. Перечень профессий и должностей работников, для которых организуются предварительные и периодические медицинские осмотры.

33. Положение доплатах к отпуску.

34. Положение о комиссии по трудовым спорам.

35. Перечень помещений, оборудования, оргтехники и иных материально-технических средств, передаваемых работодателем Комиссии по трудовым спорам для осуществления ее деятельности.

36. Положение об оказании материальной помощи.

37. Положение о порядке предоставления беспроцентных ссуд работникам Предприятия на приобретение жилья.

38. Смета на проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий.

39. Перечень помещений, оборудования, транспортных средств и средств связи, передаваемых работодателем профсоюзной организации для осуществления ее деятельности.

40. Положение о фонде оздоровления либо другом аналогичном фонде, если он создан на Предприятии.

40

в) профилактическое лечение;

г) взаимное сокращение численности в связи с изменениями технологии, организации производства и труда, сокращением объемов работ;

д) _____;

е) _____;

4.4. Продолжительность работы на условиях неполного рабочего времени определяется по соглашению между работником и Работодателем. Оплата труда за работу в режиме неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени или норму выработки, но не ниже ставки по 1-разряду Единой тарифной сетки по оплате труда.

4.5. Дополнительно к случаям, предусмотренным законодательством, **Работодатель** по просьбе работника устанавливает сокращенную рабочую неделю с сохранением за работником полной заработной платы в полном размере работникам, предупрежденным о предстоящем прекращении трудового договора по инициативе **Работодателя**, кроме случаев расторжения договора за виновные действия работника.

4.6. В _____ (наименование подразделения) продолжительность рабочего времени (смены) устанавливается 12 часов с учетом применением суммированного учета рабочего времени. При этом соблюдается _____ (месячный, кварталный, полугодичный или годовой) баланс рабочего времени.

Суммированный учет рабочего времени устанавливается с соблюдением ограничений, установленных для привлечения отдельных категорий работников к сверхурочной работе (части пятая статьи 220 и статьи 228, 245 Трудового кодекса Республики Узбекистан).

Перечень работ, профессий и должностей, при работе на которых применяется суммированный учет рабочего времени, приводится в **Приложении № 4.**

4.7. При повременной оплате труда работникам, занятым по режиму с суммированным учетом рабочего времени, гарантируется выравнивание размера заработной платы, выплачиваемой ежемесячно с последующей корректировкой по итогам учетного периода. При этом переработка сверх нормального числа рабочих часов в течение учетного периода по желанию работника оплачивается по расценкам сверхурочной работы или компенсируется отпуском.

4.8. Работодатель предоставляет работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях, возможность использования специальных перерывов в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка. Для этого оборудуются специальные отапливаемые помещения в местах производства работ. Такие перерывы включаются в рабочее время и подлежат оплате. Перечень профессий, должностей и работ, при производстве которых предоставляются специальные перерывы, приводится в **Приложении № 5.**

4.9. Привлечение к сверхурочным работам может производиться только с согласия работника.

4.10. Работодатель обязуется обеспечивать доставку на работу и с работы работников при условии позднего окончания работы (после 22 часов) дежурным транспортом.

9

газовых труб в цвета, указанные в требованиях нормативных документов.

9.17. Организует работы по обучению работников охране труда, а также проверке их знаний. В соответствии с разработанными руководствами для каждой профессии обеспечивает своевременное проведение инструктажа по охране труда и постоянного контроля.

9.18. После избрания уполномоченных по охране труда, организует в течение одного месяца после избрания их учебу с участием профсоюза.

9.19. Уполномоченному по охране труда для выполнения возложенных на него функций ежемесячно предоставляется рабочее время не менее двух часов с сохранением за это время среднего заработка по месту работы (должности). Морально и материально стимулирует, премирует по итогам года уполномоченных по охране труда за добросовестную работу по улучшению условий труда работников.

9.20. Берет на себя обязательство обеспечивать безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, проведении технологических процессов, а также при применении сырья и материалов, производстве работ и оказании услуг.

9.21. Обеспечивает своевременную выплату работникам, которые имеют право на получение ежемесячного пособия в счет возмещения за вред в размере, предусмотренном в случае травм, профессиональных заболеваний или других телесных повреждений, причиненных работникам в связи с выполнением трудовых обязанностей.

9.22. Производит оплату в размере 100% от среднемесячной заработной платы при временной нетрудоспособности работника, связанной с производственной травмой или профессиональным заболеванием.

9.23. Обеспечивает своевременное расследование и учет в установленном порядке несчастных случаев на производстве и иных повреждений здоровья, профессиональных заболеваний и иных трудовых обязанностей, а также профессиональных заболеваний.

Также обеспечивает своевременное расследование и учет в установленном порядке несчастных случаев на производстве и иных повреждений здоровья, профессиональных заболеваний в отношении лиц, выполняющих работы (оказывающих услуги) по гражданско-правовым договорам.

9.24. Права профессиональных союзов в обеспечении охраны труда

Профессиональные союзы осуществляют представительство, а также защиту прав и законных интересов работников в области охраны труда.

Профессиональные союзы, а также уполномоченные работниками лица по охране труда имеют право:

— получать информацию от руководителей и иных должностных лиц организаций об условиях и охране труда, а также обо всех несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях;

— принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

— вносить предложения работодателю о приостановлении работ в случаях угрозы жизни и здоровью работников, а также об устранении нарушений требований охраны труда;

20

10.3.2. исходя из технологии, условий производства и труда, установить специальные перерывы, включаемые в рабочее время для выполнения работниками упражнений «производственной гимнастики» и «минута спорта»;

10.3.3. возложить на одного из работников трудового коллектива дополнительную обязанность «пропагандиста спорта» в целях пропаганды здорового образа жизни и развития массового спорта с установлением надбавки к его базовому должностному окладу в размере 20 процентов;

10.3.4. организовать привлечение руководителей и всех работников к занятиям физической культурой и спортом (бегу, стритболу, футболу, бадминтону, волейболу, баскетболу, настольному теннису, плаванью и другим) в период после рабочего времени в определенные дни (не реже одного раза в неделю);

10.3.5. совместно с общественными организациями и фондами добиваться массовости занятия физической культурой и спортом трудящихся и членов их семей через вовлечение их в различные спортивные кружки и секции, проведение спортивных соревнований и спартакиад по видам спорта;

10.3.6. обеспечивать сотрудников и членов их семей льготными билетами в спортивные кружки в соответствии с их интересами;

10.3.7. развивать деятельность имеющихся на балансе **Предприятия** спортивных сооружений, стадионов и спортплощадок, детских оздоровительных лагерей, оздоровительных учреждений, осуществляемых за счет средств **Предприятия** их содержание, укрепление материально-технической базы, текущий и капитальный ремонт, обновление оборудования и спортивного инвентаря;

10.3.8. провозгласить на **Предприятии** каждую субботу месяца «Днем спорта и здоровья» и в сотрудничестве с **Работодателем** принять меры по созданию условий для занятий спортом сотрудников и членов их семей, команд и активизации их работы;

10.3.9. предоставлять работникам спортивную одежду и спортивный инвентарь, широко привлекать их к спортивным мероприятиям;

10.3.10. укреплять связи с унитарным предприятием «Управление физической культуры и спортивного оздоровления» Федерации профсоюзов Узбекистана.

X. РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДА ЖЕНЩИН. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ ДЛЯ ЖЕНЩИН И ЛИЦ, ЗАНЯТЫХ ИСПОЛНЕНИЕМ СЕМЕЙНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ

11.1. Стороны обязуются неукоснительно соблюдать принципы недискриминации в сфере трудовых отношений, равенства прав и равенства возможностей, равной оплаты за труд равной ценности.

11.2. В целях обеспечения трудовых прав и социальных гарантий женщин, работающих на **Предприятии**, неукоснительно соблюдать следующие акты Международной организации труда:

— Протокол к Конвенции № 29 Международной организации труда 1930 года о принудительном труде;

— Конвенция №100 «О равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности»;

— Конвенция №103 «Об охране материнства»;

— Конвенция №105 «Об устранении принудительного труда»;

— Конвенция №111 «О дискриминации в области труда и занятий».

29

нстров Республики Узбекистан № 40 от 11 февраля 2009 года, и **Приложением № 23.**

5.16. По распоряжению **Работодателя** работник освобождается от работы для выполнения обязанностей в интересах работодателя и трудового коллектива (повышение квалификации, включая обучение по специализации, пребывание в командировках, диспансеризация, дежурства, проведение занятий, участие в различных мероприятиях и др.).

Если вышеуказанные обязанности выполняются в рабочее время, то за работником сохраняется средний заработок. При выполнении этих обязанностей в нерабочее время — работнику предоставляется отгул соразмерно затраченному времени.

В случаях повышения размеров тарифных ставок, должностных окладов в период выплаты работником вышеперечисленных обязанностей в интересах работодателя и трудового коллектива производится перерасчет оплаты за фактическое количество рабочих дней, приходящихся на дни работы Предприятия в новых условиях оплаты труда.

5.17. В целях усиления материальной заинтересованности коллектива и отдельных работников в применении прогрессивных форм организации труда, повышения качества работы, росте профессионального мастерства, **Работодатель** может по согласованию с **Профсоюзным комитетом** устанавливать и другие надбавки работникам (например за высокое профессиональное мастерство, наставничество, за выслугу лет, за высокие достижения в труде, за сложность выполняемой работы или за выполнение особо важных работ на срок их проведения). Размеры надбавок устанавливаются в зависимости от личного вклада каждого работника в повышение качества выполняемых работ. Информация по данным работникам доступна для всех. Указанные надбавки либо отменяются полностью, либо уменьшаются при ухудшении качества работы.

5.18. Работодатель по согласованию с **Профсоюзным комитетом** выплачивает вознаграждение по итогам работы за год в соответствии с Положением. (**Приложение № 24.**)

5.19. Работникам, имеющим научные степени и научные звания, выплачивается ежемесячно надбавка в размере _____ % от должностного оклада.

5.20. В соответствии с Конвенцией МОТ №100 «О равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности» производится приравнение оплаты труда мужчин и женщин за работу равной ценности, но выполняемую в разных условиях, с использованием разных способностей и навыков, а также с независимой ответственностью согласно Перечню профессий и должностей, приведенному в **Приложении № 25.**

5.21. Оплата труда водителей автотранспорта производится в соответствии с «Положением об общих условиях оплаты труда водителей автомобильного транспорта», зарегистрированным Министерством юстиции Республики Узбекистан 23 января 2019 года за № 3130.

VI. ДИСЦИПЛИНА ТРУДА

6.1. Стороны обязуются обеспечивать и осуществлять контроль за выполнением трудовых обязанностей работниками согласно трудовым договорам, положений о подразделениях, должностных инст-

16

раз в год (а также для подготовки и защиты дипломного проекта (работы) или сдачи выпускного экзамена) в размере _____ процентов стоимости проезда.

(не менее 50)

12.6. Работодатель обязуется:

а) предоставлять дополнительные льготы в области охраны труда, рабочего времени, отпусков и иных условий труда лицам, моложе 18 лет, являющимся членами семей работников образовательных учреждений, проводить их оздоровление в санатории-профилактории **Предприятия**;

б) вести целенаправленную работу по подготовке молодых специалистов в образовательных учреждениях профессионального образования, привлечение их на **Предприятие**;

в) внедрить систему «наставник-ученик» в трудовом коллективе. При этом, наставником, трудоустроенным на работу впервые после окончания учебного заведения, в течение первого года назначить опытного работника в качестве наставника и поощрять наставников из числа работников в размере 50 процентов минимального размера оплаты труда, установленной в Республике Узбекистан;

г) производить доплаты в _____ кратном размере минимального размера оплаты труда, установленного в Республике Узбекистан, выпускникам, студентам высших и профессиональных учебных заведений, работающим на **Предприятии** первый год (два, три года);

д) для подготовки кадров, необходимых **Предприятию**, производить частичную оплату обучения по контрактам _____ студентов высших учебных заведений;

е) выступать гарантом при предоставлении банком долгосрочных кредитов (ссуд) молодым работникам, молодым семьям;

ж) предоставлять беспроцентные ссуды:

— работникам — членам молодых семей — для приобретения товаров длительного пользования преимущественно отечественного производства, а также для жилищного строительства;

— работникам, призываемым на военную службу в мобилизационном призывном резерве — для внесения денежных взносов на специальный счет Министерства финансов Республики Узбекистан;

з) установить доплату в размере _____ % должностного оклада (тарифной ставки) работникам, выполняющим общественные работы по своей основной работе и общественную нагрузку на **Предприятии**;

и) подготовить талантливых молодых специалистов по необходимым для **Предприятия** специальностям в зарубежных высших учебных заведениях с возмещением образовательного-контрактных выплат за счет заработной платы или за счет **Предприятия**;

к) организовать стенд «Самый активный молодой сотрудник» на **Предприятии**;

12.7. Профсоюзный комитет обязуется:

а) использовать нормативно-правовую базу для совершенствования работы по защите социальных прав и гарантий работающей молодежи;

б) проводить работу по вовлечению молодых людей в профсоюзную деятельность, осуществлять систематическое обучение (вручение почетных грамот, объявление благодарности, публикации статей в газете) и материальное поощрение молодежи за активное участие в общественной жизни;

33

от рабочее время по своему усмотрению, за выполненную им работу выплачивается заработная плата в однократном размере. При этом на него не распространяются условия оплаты труда за сверхурочную работу, работу в выходные и праздничные дни, а также за работу в ночное время.

По желанию работника и с согласия Работодателя работник для работы на дому может быть временно переведен на условия домашнего труда.

Работа на дому в соответствии с заключенным трудовым договором означает осуществление работником работы по производству товаров или оказанию услуг по заказам работодателя по месту жительства работника или в других помещениях, принадлежащих ему или членам его семьи.

При переводе работника на дистанционную работу, работу на дому или на гибкий график работы за ним сохраняется право на трудовой отпуск в соответствии с графиком отпусков, на получение пособия по временной нетрудоспособности и иные права, предусмотренные законодательством и коллективным договором.

В изменениях о переводе на дистанционную работу, вносимых в трудовой договор, заключенный с работником, наряду с условиями, предусмотренными в статье 73 Трудового кодекса, указываются:

1. порядок осуществления электронного документооборота между Работодателем и работником;

2. порядок пользования оборудованием и/или техническими средствами, необходимыми для выполнения трудовых обязанностей работника, если между сторонами имеется соглашение об использовании работником, принадлежащего ему оборудования и/или оргтехники;

3. обеспечение работника средствами связи в целях обеспечения постоянной связи с Работодателем, в том числе пользование сетью Интернет;

4. условия, связанные с возмещением работником Работодателю причиненного ущерба в случае порчи по вине работника оборудования и техники, переданных Работодателем работнику;

5. порядок и условия возмещения расходов в случае использования работником для выполнения своих трудовых обязанностей личного оборудования и/или технических средств, а также средств связи, в том числе использования сети Интернет;

6. обязанности работника и Работодателя по соблюдению необходимых правил охраны труда и условий труда;

7. условия перевода работника на постоянное рабочее место в случае производственной необходимости.

9.25.2. в случае заражения работника коронавирусом во время пандемии Работодатель оказывает ему материальную помощь в размере кратного минимального размера оплаты труда, установленного в Республике Узбекистан по представлению Профсоюзного комитета;

9.25.3. расходы на лечение сотрудников, инфицированных коронавирусом в процессе работы во время пандемии, покрываются Предприятий;

9.25.4. единовременная материальная помощь предоставляется Работодателем членам семьи и пропавшим членам семьи работника в случае пандемии;

9.25.5. Работодатель оказывает финансовую поддержку, исходя из возможностей предприятия.

26

ЛИНИЯ СТЫКА

ЛИНИЯ РАЗРЕЗА

ЛИНИЯ СТЫКА

ЛИНИЯ РАЗРЕЗА

ЛИНИЯ СТЫКА

ЛИНИЯ РАЗРЕЗА

ЛИНИЯ СТЫКА

ЛИНИЯ РАЗРЕЗА

ЛИНИЯ СТЫКА

ЛИНИЯ РАЗРЕЗА

ЛИНИЯ СТЫКА

ЛИНИЯ РАЗРЕЗА

ЛИНИЯ СТЫКА

ЛИНИЯ РАЗРЕЗА

ЛИНИЯ СТЫКА

ЛИНИЯ РАЗРЕЗА

ЛИНИЯ СТЫКА

мере работающим пенсионерам за истекший месяц одновременно с выплатой заработной платы за вторую половину месяца. (В соответствии с Указом Президента Республики Узбекистан от 12 декабря 2018 года № УП-5597 «О дополнительных мерах по усилению социальной поддержки пенсионеров и повышению эффективности системы пенсионного обеспечения граждан»).

9.8. Работодатель (кроме бюджетных организаций) при наличии собственных средств обязуется произвести выплату пенсий и пособий в день выплаты заработной платы за счет собственных средств, с ежемесячным покрыванием выплаченных сумм за счет средств Пенсионного фонда. (В соответствии с п.41 «Положения о порядке распределения единого социального платежа, а также уплаты сумм по возмещению расходов и осуществления организациями расходов на выплату пенсий, пособий и иных выплат», зарегистрированного в Министерстве юстиции Республики Узбекистан 3 ноября 2015 года № 2836).

9.9. Работодатель обязуется оказывать материальную помощь работнику в случае его продолжительной болезни свыше месяца в размере не менее кратного минимального размера оплаты труда, установленного в Республике Узбекистан.

9.10. Работодатель оказывает материальную помощь работникам в случае смерти родителей и близких родственников в кратном размере минимального размера оплаты труда, установленного в Республике Узбекистан, или оплачивает в пределах этой суммы по перечислению договор с фирмой, оказывающей ритуальные услуги.

9.11. В случае смерти работника по причине, не связанной с выполнением трудовых обязанностей, его семье выплачивается материальная помощь из средств Предприятия в размере не менее кратного минимального размера оплаты труда, установленного в Республике Узбекистан.

9.12. Работодатель берет на себя обязательство частично компенсировать расходы на дорожные расходы в рабочее время из расчета кратного минимального размера оплаты труда, установленного в Республике Узбекистан, за каждый полный рабочий день.

9.13. Работодатель ежемесячно компенсирует расходы за проезд в размере стоимости месячного проездного билета (или из расчета 100 поездок) в городском пассажирском транспорте (кроме такси).

9.14. Ежегодно в осенний период Работодатель обеспечивает выплату материальной помощи штатным работникам на приобретение сельхозпродуктов в размере кратного минимального размера оплаты труда, установленного в Республике Узбекистан.

9.15. При уходе работника в очередной трудовой отпуск Работодатель выплачивает доплату за прохождения профилактического лечения согласно Положению (Приложение № 33).

9.16. Работнику, проработавшему на Предприятии (в отрасли) и более лет, при уходе на пенсию по возрасту (по инвалидности) выплачивается выходящее пособие в размере кратного должностного оклада (среднего заработка) и вручается ценный подарок.

9.17. Работодатель обязуется оказывать материальную помощь

23

ЛИНИЯ СТЫКА

ЛИНИЯ РАЗРЕЗА

ЛИНИЯ СТЫКА

ЛИНИЯ РАЗРЕЗА

ЛИНИЯ СТЫКА

ЛИНИЯ РАЗРЕЗА

ЛИНИЯ СТЫКА

ЛИНИЯ РАЗРЕЗА

ЛИНИЯ СТЫКА

ЛИНИЯ РАЗРЕЗА

ЛИНИЯ СТЫКА

ЛИНИЯ РАЗРЕЗА

ЛИНИЯ СТЫКА

ЛИНИЯ РАЗРЕЗА

ЛИНИЯ СТЫКА

ЛИНИЯ РАЗРЕЗА

ЛИНИЯ СТЫКА

1.1. Настоящий коллективный договор (далее «Договор») является нормативным актом, регулирующим трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения в

(наименование предприятия, организации, учреждения)*
Сторонами настоящего Договора являются:
— работодатель, в лице _____
(указывает непосредственного работодателя или уполномоченный им гражданин)
— работники, в лице _____
(указывает профсоюзный комитет (профсоюзный комитет))

1.2. Договор вступает в силу со дня подписания и действует до _____ По истечении этого срока коллективный договор действует до тех пор, пока стороны не заключат новый или изменят, дополнив действующий.

1.3. Действие настоящего Договора распространяется на Работодателя и всех работников Предприятия, работающих по трудовому договору, включая совместителей и лиц, принятых на работу после вступления его в силу.

В случаях, предусмотренных настоящим Договором, отдельные его положения распространяются также:

• на членов семьи работника;

• на лиц, прекративших трудовые отношения в связи с уходом на пенсию;

• на штатных работников Профсоюзного комитета;

• на бывших работников, пострадавших в результате увечья, профессионального заболевания или иного повреждения здоровья, связанных с исполнением трудовых обязанностей на этом Предприятии;

• на нетрудоспособных лиц, состоявших на иждивении умершего работника, и имеющих право на возмещение вреда в связи с его смертью в результате трудового увечья, профессионального заболевания или иного повреждения здоровья, связанных с исполнением трудовых обязанностей;

• на лиц, выполняющих работы по договорам гражданско-правового характера;

• на членов профсоюза (в части дополнительных льгот, предоставляемых за счет средств профсоюзного бюджета).

1.4. В соответствии с «Положением о надомном труде» (утвержденном Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан №4 от 11 января 2006 г.), нормативные положения настоящего Договора, касающиеся продолжительности рабочей недели (п.4.1); размеров повышенной оплаты за работу в ночное время и в вечернюю смену (подпункт 5.12.1.), размеров повышенной оплаты за работу в сверхурочное время, в выходные и праздничные дни (подпункт 5.12.2.) не распространяются на надомников.

1.5. Изменения и дополнения в Договор вносятся по соглашению сторон в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом для его

* Далее именуется «Предприятие»
** Далее именуется «Профсоюзный комитет»

2

ЛИНИЯ СТЫКА

ЛИНИЯ РАЗРЕЗА

ЛИНИЯ СТЫКА

ЛИНИЯ РАЗРЕЗА

ЛИНИЯ СТЫКА

ЛИНИЯ РАЗРЕЗА

ЛИНИЯ СТЫКА

ЛИНИЯ РАЗРЕЗА

ЛИНИЯ СТЫКА

ЛИНИЯ РАЗРЕЗА

ЛИНИЯ СТЫКА

ЛИНИЯ РАЗРЕЗА

ЛИНИЯ СТЫКА

ЛИНИЯ РАЗРЕЗА

ЛИНИЯ СТЫКА

ЛИНИЯ РАЗРЕЗА

ЛИНИЯ СТЫКА

Приложение №32 к коллективному договору

Перечень профессий и должностей работников, для которых организуются предварительные и периодические медицинские осмотры.

Сроки проведения медицинских осмотров

Наименование профессии, должности

№ п/п

1. 2. 3.

47

Приложение №28 к коллективному договору

Перечень работ с неблагоприятными условиями труда и конкретная продолжительность рабочего времени при их выполнении, продолжительность ежегодных дополнительных отпусков при работе в неблагоприятных и особых условиях труда, тяжелых и неблагоприятных природно-климатических условиях

Общая продолжительность ежегодного отпуска

Продолжительность ежегодного дополнительного отпуска при работе в тяжелых и особых условиях труда и при работе в неблагоприятных природно-климатических условиях

Сокращенная продолжительность рабочего времени для работников, занятых в неблагоприятных условиях труда

Продолжительность ежегодного основного отпуска

№ Категории п/п должности

1. 2. 3.

43

Приложение №28 к коллективному договору

Перечень работ с неблагоприятными условиями труда и конкретная продолжительность рабочего времени при их выполнении, продолжительность ежегодных дополнительных отпусков при работе в неблагоприятных и особых условиях труда, тяжелых и неблагоприятных природно-климатических условиях

Общая продолжительность ежегодного отпуска

Продолжительность ежегодного дополнительного отпуска при работе в тяжелых и особых условиях труда и при работе в неблагоприятных природно-климатических условиях

Сокращенная продолжительность рабочего времени для работников, занятых в неблагоприятных условиях труда

Продолжительность ежегодного основного отпуска

№ Категории п/п должности

1. 2. 3.

43

Приложение №28 к коллективному договору

Перечень работ с неблагоприятными условиями труда и конкретная продолжительность рабочего времени при их выполнении, продолжительность ежегодных дополнительных отпусков при работе в неблагоприятных и особых условиях труда, тяжелых и неблагоприятных природно-климатических условиях

Общая продолжительность ежегодного отпуска

Продолжительность ежегодного дополнительного отпуска при работе в тяжелых и особых условиях труда и при работе в неблагоприятных природно-климатических условиях

Сокращенная продолжительность рабочего времени для работников, занятых в неблагоприятных условиях труда

Продолжительность ежегодного основного отпуска

№ Категории п/п должности

1. 2. 3.

43

Приложение №28 к коллективному договору

Перечень работ с неблагоприятными условиями труда и конкретная продолжительность рабочего времени при их выполнении, продолжительность ежегодных дополнительных отпусков при работе в неблагоприятных и особых условиях труда, тяжелых и неблагоприятных природно-климатических условиях

Общая продолжительность ежегодного отпуска

Продолжительность ежегодного дополнительного отпуска при работе в тяжелых и особых условиях труда и при работе в неблагоприятных природно-климатических условиях

Сокращенная продолжительность рабочего времени для работников, занятых в неблагоприятных условиях труда

Продолжительность ежегодного основного отпуска

№ Категории п/п должности

1. 2. 3.

43

11.3. Стороны обязуются соблюдать гарантии и предоставлять льготы, предусмотренные Трудовым кодексом Республики Узбекистан:

а) для беременных женщин (статьи 78, 84, 224, 237, 228, 229, 143, 231, 233);

б) для женщин, имеющих детей в возрасте до двух лет (статья 143, 227, 234, 236);

в) для женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет (статья 78, 84, 150, 224, 228, 229, 234, 237);

г) для лиц, воспитывающих детей в возрасте до двенадцати лет или ребенка-инвалида в возрасте до шестнадцати лет (статья 150, 232);

д) для одного из родителей (опекуна, попечителя), воспитывающего ребенка-инвалида до исполнения ему шестнадцати лет (статья 230);

е) для женщин, имеющих детей в возрасте до четырнадцати лет (детей-инвалидов — до шестнадцати лет) (статья 58, 144, 228, 229);

ж) для лиц, воспитывающих детей без матери (статья 235, 238).

11.4. Работодатель обязуется:

11.4.1. обеспечить опережающее обучение высвобождаемых женщин востребованным на рынке труда профессиям;

11.4.2. создать возможности для повышения квалификации и реализации права женщин на дополнительное образование;

11.4.3. организовать временные рабочие места для женщин, подлежащих высвобождению по инициативе Работодателя (создание временных трудовых коллективов для решения возникающих на Предприятии задач);

11.4.4. организовать надомный труд для женщин, труд которых на Предприятии временно не может использоваться;

11.4.5. переводить производственные подразделения, укомплектованные квалифицированными женскими кадрами, с согласия занятых в них женщин, на менее напряженное время вместо их высвобождения в связи с сокращением объема производства;

11.4.6. отдавать предпочтение при организации переобучения с последующим трудоустройством после реконструкции Предприятия (структурного подразделения) ранее работавшим здесь женщинам, желающим вернуться на Предприятие;

11.4.7. выделить рабочих мест в цехах (участках) исключительно для трудоустройства беременных женщин, нуждающихся в соответствии с медицинским заключением в переводе на более легкую работу и исключающую воздействие вредных производственных факторов;

11.4.8. освобождают беременных женщин от работы с сохранением заработной платы за прохождения медицинских обследований, если такие обследования не могут быть проведены во внерабочее время;

11.4.9. продлевать по сравнению с законодательно установленной продолжительностью оплачиваемые отпуска по беременности и родам на _____ месяцев (календарных дней);

11.4.10. оказывать ежемесячную материальную помощь женщинам, находящимся в отпусках по уходу за ребенком от 2 до 3 лет, в размере _____ кратного минимального размера оплаты труда, установленного в Республике Узбекистан;

11.4.11. для женщин, имеющих несовершеннолетних детей, установить сокращенный на _____ часов рабочий день и оказывать им

30

8.8. Анализирует положение дел с производственным травматизмом и профессиональными заболеваниями за прошлый год до первого февраля следующего года, подводит итоги выполнения комплексного плана по улучшению охраны и условий труда и санитарно-оздоровительных мероприятий.

8.9. Приобретает для коммат техники безопасности оргтехнику, уголки охраны труда, необходимые технические средства, учебные и наглядные принадлежности, агитационно-пропагандистские средства, плакаты и другие принадлежности для обучения по охране труда и обеспечения безопасности работников от несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве, аттестацию рабочих мест по условиям труда и травматологии оборудования, а также обеспечивает проведение предварительного и последующих периодических медицинских осмотров работников (работники несут расходы в связи с прохождением медицинских осмотров) (Приложение №32).

8.12. В назначенные сроки, согласно списку, определенному в приложениях №29 и №31 к коллективному договору, бесплатно обеспечивает молоком (другими равноценными продуктами питания), лечебно-профилактическим питанием, газированной солевой водой (для работающих в горячих цехах), специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, лечебно-профилактическим питанием работников, занятых на работах, дающих право на бесплатное обеспечение специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты.

8.10. Обеспечивает выполнение всех мероприятий, связанных с подготовкой Предприятия к работе в осенний (зимний) сезон до 25 августа (1 октября), а также бесперебойную работу санитарно-бытовых помещений и сохранность их в надлежащем состоянии (по отделениям конкретно указываются здания или комнаты, в которых требуется ремонт, реконструкция или новое строительство).

8.11. Проводит страхование работников от несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве, аттестацию рабочих мест по условиям труда и травматологии оборудования, а также обеспечивает проведение предварительного и последующих периодических медицинских осмотров работников (работники несут расходы в связи с прохождением медицинских осмотров) (Приложение №32).

8.12. В назначенные сроки, согласно списку, определенному в приложениях №29 и №31 к коллективному договору, бесплатно обеспечивает молоком (другими равноценными продуктами питания), лечебно-профилактическим питанием, газированной солевой водой (для работающих в горячих цехах), специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, лечебно-профилактическим питанием работников, занятых на работах, дающих право на бесплатное обеспечение специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты.

8.13. Устанавливает сокращенное рабочее время для работников, занятых на работах с неблагоприятными условиями труда, а также предоставляет дополнительный отпуск по Приложению №28 за работу в неблагоприятных и особых условиях труда, тяжелых и неблагоприятных природно-климатических условиях.

8.14. Составляет список профессий и должностей, дающих право на бесплатное обеспечение специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты на работах с неблагоприятными, вредными, и связанными с загрязнением условиями труда и обеспечивает их выдачу в соответствии с Приложением №30.

8.15. Обеспечивает постоянное содержание в порядке территории Предприятия, точное обозначение требуемых размеров проездов мест проходов и переходов, безопасность использования внутреннего транспорта.

8.16. Обеспечивает неукоснительное следование должностных лиц и инженерно-технических работников требованиям охраны труда, правилам технологической дисциплины, графиком планово-предупредительных ремонтных работ, бесперебойной работы вентиляции и аспирационного оборудования. Не допускает работы неисправного оборудования. В целях обеспечения безопасности труда оборудованной системой пожаротушения, переподготовки и повышения квалификации работников, а также труб с горячей или холодной водой, паровых и

19

(тарифным), территориальным (региональным) соглашениями и настоящим Договором. С лицами, принятыми на работу, проводится ознакомительная беседа в Профсоюзном комитете.

3.2. Прием на работу может также производиться:

а) на конкурсной основе в соответствии с законодательными и иными нормативными актами о труде (Положение о конкурсе утверждается по согласованию с Профсоюзным комитетом);

б) по договору на выполнение надомником по заказу Работодателя работ (услуг) в соответствии с «Типовым трудовым договором на выполнение надомником работ (услуг)» по заказу работодателя (утвержденном Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан №4 от 11 января 2006г.);

в) путем трудоустройства лиц, направляемых местными органами по труду и другими органами в порядке, установленном законодательством, для трудоустройства на рабочие места в счет установленного минимального количества рабочих мест.

3.3. Обеспечивается полная занятость работников в соответствии со специальностью, квалификацией и трудовым договором.

3.4. Прекращение трудового договора по инициативе Работодателя (кроме случаев, предусмотренных законодательством Республики Узбекистан) производится только с предварительного согласия Профсоюзного комитета.

Письменное уведомление по данному вопросу должностного лица, обладающего правом прекращения трудового договора, рассматривается Профсоюзным комитетом на основе «Порядка рассмотрения в профсоюзном органе представления работодателя», утвержденного постановлением Президиума Совета Федерации профсоюзов Узбекистана №2-11 от 19 апреля 2016 года.

3.5. Запрещается расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником, являющимся родителем (лицом, его замещающим, опекуном, попечителем) ребенка, зараженного коронавирусом, инфекцией или помещенного в карантин, а также не достигшего 14-летнего возраста.

3.6. Просьба работника о временном переводе на другую работу по уважительной причине подлежит удовлетворению Работодателем, если такая работа имеется на Предприятии. Продолжительность временного перевода на другую работу по инициативе Работодателя определяется по соглашению между работником и Работодателем. Оплата труда при таком переводе производится по фактически выполняемой работе.

Уважительными причинами для временного перевода на другую работу по инициативе работника считаются:

3.6.1. необходимость ухода за больным членом семьи;

3.6.2. совмещение работы с обучением;

3.6.3. финансовые затруднения в семье;

3.6.4. необходимость ухода за членом семьи с инвалидностью;

3.6.5. женщины, имеющие детей до двух лет;

3.6.6. возникновение факторов, угрожающих жизни или здоровью работника на предыдущем рабочем месте;

3.6.7. _____

3.7. Работник может быть временно переведен на другую работу без его согласия, по инициативе Работодателя в связи с производственной необходимостью и простоем:

Простоем не по вине работника считается временная приостановка работ

6

Приложение №28 к коллективному договору

Перечень работ с неблагоприятными условиями труда и конкретная продолжительность рабочего времени при их выполнении, продолжительность ежегодных дополнительных отпусков при работе в неблагоприятных и особых условиях труда, тяжелых и неблагоприятных природно-климатических условиях

Общая продолжительность ежегодного отпуска

Продолжительность ежегодного дополнительного отпуска при работе в тяжелых и особых условиях труда и при работе в неблагоприятных природно-климатических условиях

Сокращенная продолжительность рабочего времени для работников, занятых в неблагоприятных условиях труда

Продолжительность ежегодного основного отпуска

№ Категории п/п должности

1. 2. 3.

43

Приложение №28 к коллективному договору

Перечень работ с неблагоприятными условиями труда и конкретная продолжительность рабочего времени при их выполнении, продолжительность ежегодных дополнительных отпусков при работе в неблагоприятных и особых условиях труда, тяжелых и неблагоприятных природ

10.2. Для улучшения культурно-просветительской работы стороны обязуются:

10.2.1. выделить помещения для комнаты «Духовности и просветительства» и оборудовать ее согласно Рекомендациям, утвержденным СФП Узбекистана и Республиканским центром духовности и просветительства, необходимыми стендами, плакатами, техническими средствами и литературой, изданной за годы независимости республики, в том числе произведениями Президента Республики Узбекистан;

10.2.2. организовать уголки «Книголюб» и проведение конкурса «Самый лучший книголюб»;

10.2.3. в рамках выполнения Государственных программ проводить среди трудящихся и молодежи творческие встречи с представителями науки, литературы, искусства, передовиками производства, познавательные вечера-диспуты, беседы на различные темы;

10.2.4. развивать за счет средств **Предприятия** деятельность имеющихся на балансе **Предприятия** библиотек и информационно-ресурсных центров, дворцов и домов культуры, осуществлять их содержание, укреплять материально-техническую базу, осуществлять текущий и капитальный ремонт, обновлять оборудование, финансировать заработную плату их работников. Пополнять книжный фонд библиотек и информационно-ресурсных центров новой литературой, совместно с общественными организациями, фондами проводить в них мероприятия, направленные на пропаганду национальной идеи и совершенствование духовно-просветительской работы;

10.2.5. всячески способствовать развитию художественной самодеятельности среди трудящихся и членов их семей, содержательно организовывать их досуг в свободное время, проводить экскурсии по историческим городам республики и местам достопримечательности, посещение театров, концертов, музеев;

10.2.6. отмечать всеобщие и семейные праздники работников, предусматривая ежегодное направление на отдых не менее 10% работников вместе с членами семьи за счет внебюджетных средств **Предприятия** (внутренний туризм);

предоставлять работникам в соответствии с трудовым законодательством выходные дни (отгулы) в удобное для них время за счет неиспользованных частей отпусков с целью поездок и отдыха;

10.2.6. отмечать всеобщие и семейные праздники, в частности, «День профсоюзов», организовывать в честь праздника конкурсы профессионального мастерства, спорта и художественной самодеятельности;

10.2.7. с целью подробного разъяснения трудящимся приоритетных направлений государственной политики, содержания широкомасштабных реформ, проводимых в стране, значения принимаемых актов законодательства и государственных программ ежемесячно проводить «часы духовности»;

10.3. Для распространения здорового образа жизни среди работников и членов их семей в соответствии с Законом Республики Узбекистан «О физической культуре и спорте», стороны обязуются:

10.3.1. создавать материальные и иные условия для занятий физической культурой и спортом (выдавать спортивную форму, предоставлять спортивный инвентарь и т.д.), вводить «производственную гимнастику» и «минуты спорта» в трудовом коллективе;

28

ЛИНИЯ СГИБА

— изучать состояние охраны труда, контролировать выполнение обязательств работодателем по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями;

— принимать участие в работе комиссий по испытанию и приемке в эксплуатацию производственных объектов и средств производства в качестве независимых экспертов, на заседаниях научно-технической экспертной комиссии;

— принимать участие в разработке проектов нормативных документов в области технического регулирования и нормативно-правовых актов по вопросам охраны труда;

— обращаться в соответствующие органы с требованиями о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении требований охраны труда, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве;

— обращаться в суд в защиту прав работника на возмещение вреда, причиненного увечьем или иным повреждением здоровья, связанным с исполнением трудовых обязанностей, и в других случаях ущемления права работников на охрану здоровья и труда;

— принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, а также с изменением условий труда;

8.25. Работодатель совместно с Профсоюзным комитетом:

— определяет количественный состав комиссий по охране труда в разрезе организационных структур **Предприятия**, своевременно проводит их выборы, обучение (указываются сроки и программы учебы) и выдает соответствующие удостоверения;

— проводит республиканский смотр-конкурс по организации общественного контроля по охране и безопасности труда по всем номинациям («самое лучшее предприятие по организации охраны труда», «самая лучшая профсоюзная организация по содействию созданию здоровых и безопасных условий труда, а также защите трудовых прав работников», «самый лучший полномочный по охране труда», «молодой специалист по охране труда») и рекомендует победителей выходящим профсоюзным организациям;

— обеспечивает трехступенчатый административно-общественный контроль над состоянием охраны труда на **Предприятии** и в его организационных структурах;

— обеспечивает избрание уполномоченных по охране труда из расчета один уполномоченный на каждые ___ работников (с учетом производственных условий, потребности проведения общественного контроля в условиях охраны и безопасности труда);

— устанавливает порядок материального стимулирования работников, не допустивших нарушений правил и норм охраны труда в течение года, денежной премией в размере ___ - кратного установленного минимального размера оплаты труда. Кандидатуры работников, согласованные руководителями цехов, отделов, участков, бригад с соответствующей профсоюзной организацией, рекомендуются к поощрению после обсуждения на собрании трудового коллектива.

21

ЛИНИЯ РАЗРЕЗА

пользования приборами **Предприятия**:

д) проводить профсоюзную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников, обучение их вторым профессиям на **Предприятии**, а при необходимости — в образовательных учреждениях (Условия, порядок организации, а также формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, перечень необходимых профессий и специальностей определяются соответствующим Положением (**Приложение №2**));

е) создавать условия для эффективной организации надомного труда, предусматривающие предоставление и техническое обслуживание необходимого оборудования, обеспечение инструментами, принадлежностями, материалами и полуфабрикатами, обязательное обучение надомников правилам техники безопасности и другие меры в соответствии с **Приложением №3**;

ж) предоставлять **Профсоюзному комитету** информацию, необходимую для заключения коллективного договора, осуществления контроля за его выполнением и по другим вопросам, предусмотренным Трудовым кодексом Республики Узбекистан, иными законами, учредительными документами **Предприятия**, коллективными соглашениями, настоящим **Договором**;

з) сотрудничать с **Профсоюзным комитетом** в рамках установленного трудового распорядка, своевременно рассматривать взаимные предложения и требования, разрешать трудовые споры посредством переговоров;

и) создавать условия, обеспечивающие участие работников в управлении **Предприятием** в различных формах, не противоречащих действующему законодательству;

к) включать представителей **Профсоюзного комитета** в коллегиальные органы управления **Предприятием**, а также в состав комиссии по принятию решений, связанных с социально-экономическими интересами работников;

л) соблюдать интересы работников при приватизации **Предприятия**, ведомственного жилья;

м) развешивать рационализаторскую работу;

н) поощрять работников, способствующих повышению эффективности работы **Предприятия**, экономики сырья, материалов, энергетических и других ресурсов;

о) препятствовать допуску представителей профсоюзов всех уровней на рабочие места для выполнения своих уставных задач;

п) полностью соблюдать на **Предприятии** Указ Президента Республики Узбекистан от 30 июля 2019 года № УП-5775 «О дополнительных мерах по дальнейшему совершенствованию системы противодействия торговле людьми и принудительному труду» и Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан от 10 мая 2018 года № 349 «О дополнительных мерах по искоренению принудительного труда в Республике Узбекистан».

2.4. Профсоюзный комитет обязуется:

а) представлять интересы работников при решении вопросов социально-трудовых отношений, производственных и социально-экономических проблем;

б) обеспечить эффективное функционирование в интересах **Предприятия** и работников представительств **Профсоюзного комитета**, избранных в органы управления **Предприятия** (коллегия и т. д.), а

4

ЛИНИЯ СГИБА

Приложение №30 к коллективному договору

Перечень профессий и должностей, работа на которых дает право на бесплатное обеспечение гигиеническими средствами

№ п/п	Подразделение	Наименование профессии, должности	Виды подлежащих выдаче гигиенических средств	Нормы выдачи в месяц	5
1	1.	3	4	5	
2	2.				
3.					
					45

номической защищенности молодежи стороны договорились:

вести целенаправленную работу по неуклонному соблюдению минимального возраста для приема на работу и недопущению найму форм детского труда в соответствии с Конвенциями МОТ №138 «О минимальном возрасте для приема на работу» и №182 «О запрещении и немедленных мерах по искоренению найму детского труда»;

принимать активное участие в обеспечении выполнения Программы дополнительных мер и мероприятий на реализацию государственной молодежной политики;

создать совет молодых специалистов, проводить конкурсы профессионального мастерства среди молодых рабочих и специалистов;

проводить работы по профессиональной подготовке, обучению другим профессиям, повышению квалификации молодых работников на самом **Предприятии**, а в необходимых случаях — на базе образовательных учреждений и учебных курсов;

оказывать содействие укреплению потенциала молодежи через проведение учебы по получению современных знаний, обучению иностранным языкам, повышению компьютерной грамотности;

производить оплату из средств **Предприятия** стоимости аренды жилья молодым специалистам, малообеспеченным работникам;

поощрение молодых людей активных и энергичных в профсоюзной работе, добивающихся высоких результатов в трудовом процессе;

обеспечение активного участия молодых сотрудников в культурно-просветительских мероприятиях, конкурсах профессионального мастерства.

12.2. В соответствии с законодательством для целей настоящего **Договора** используются термины «молодежь», «молодая семья», «молодой специалист», определенные Законом Республики Узбекистан №39У-406 «О государственной молодежной политике»;

12.3. Стороны обязуются соблюдать гарантии и предоставлять льготы, предусмотренные Трудовым кодексом:

а) для работников, не достигших 18 лет (статьи 135, 143, 144, 202, 203, 214, 239, 240, 241, 242, 243, 244, 245, 246, 247);

б) для работников, совмещающих работу с обучением (статьи 103, 143, 144, 243, 250, 254, 255, 256, 257, 258);

в) для работников, окончивших образовательные учреждения (статья 68, 103).

12.4. Работникам, обучающимся в образовательных учреждениях без отрыва от производства и выполняющим учебный план, дополнительно к случаям, предусмотренным Трудовым кодексом Республики Узбекистан, гарантируется:

12.4.1. необходимость для совмещения работы с учёбой начало и окончание ежедневной работы;

12.4.2. сокращение рабочей недели еще на ___ %;

12.4.3. предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков рабочих дней в год;

12.4.4. предоставление отпусков без сохранения заработной платы не менее 14 календарных дней ежегодно.

12.5. Работодатель оплачивает работникам, совмещающим работу с обучением, проезд к месту нахождения учебного заведения и обратно для участия в лабораторно-экзаменационной сессии один

32

ЛИНИЯ СГИБА

рукий, правил этического поведения, Устава и Правил внутреннего трудового распорядка;

Ознакомление работников с актами о внутренней дисциплине является обязанностью **Работодателя**. Не допускается применение дисциплинарного взыскания к работнику, не ознакомленному с правилами дисциплины, вследствие нарушения данных правил.

6.2. Работодатель и Профсоюзный комитет обязуются:

6.2.1. представлять к поощрению работников за успехи в работе в соответствии с Положением о поощрении работников, утвержденным **Работодателем**, а также за достижения в труде и при достижении юбилейных дат (50, 55, 60 лет);

6.2.2. поощрять работников за достижения в труде и при достижении юбилейных дат (денежными вознаграждениями; объявлением благодарности; ценными подарками; туристической поездкой;

предоставлением путевок в санаторий-профилакторий **Предприятия**, санатория и дома отдыха Республики Узбекистан и зарубежных стран.

6.3. Профсоюзный комитет будет способствовать соблюдению внутреннего трудового распорядка, дисциплины труда, полностью, своевременно и качественно выполнению трудовых обязанностей со стороны работников.

6.4. Работники обязаны соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, установленного режим труда, трудовую дисциплину и дресс-код.

17

ЛИНИЯ РАЗРЕЗА

д) предоставление работнику, получившему уведомление о предоставлении прекращения трудового договора в связи с сокращением численности, права отлучиться с работы для поиска новой работы с оплатой этого времени, исходя из расчета ___ дней в неделю в течение срока предупреждения, в любое удобное для него время.

3.11. В случае, если работники в соответствии с частями первой и второй 103 статьи Трудового кодекса Республики Узбекистан не обязаны прекращением трудового договора в связи с сокращением численности, права отлучиться с работы, то учитываются следующие обстоятельства, при наличии которых отдается предпочтение в оставлении их на работе:

а) наличие инвалидности;

б) предельный возраст (женщины 53 года, мужчины 58 лет);

в) наличие у одинокой матери-работницы детей, не достигших 14 лет;

г) ___;

д) ___;

3.12. Профсоюзный комитет имеет право принимать участие в решении вопросов обеспечения занятости, защиты высвобождаемых работников, а также иных вопросов защиты социально-экономических прав и интересов работников на **Предприятии**. (Ст.27 Закона Республики Узбекистан «О профессиональных союзах»).

3.13. Работодатель не привлекает работников **Предприятия** к принудительному труду, в том числе к различным работам по благоустройству территорий, а также в сельском хозяйстве.

3.14. Профсоюзный комитет осуществляет общественный контроль по предотвращению привлечения работников **Предприятия** к принудительному труду, в том числе к различным работам по благоустройству территорий, а также в сельском хозяйстве.

IV. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

4.1. На **Предприятии** принимается следующая продолжительность рабочего недели:

а) для работников, занятых на работах с нормальными условиями труда — не более 40 часов;

б) для работников в возрасте от 16 до 18 лет — 36 часов;

в) для работников, являющихся инвалидами I и II-групп — 36 часов;

г) для работников, занятых на работах с неблагоприятными условиями труда, аттестованными на основе методики оценки условий труда, утверждаемой Министерством занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан и Министерством здравоохранения Республики Узбекистан — не более 36 часов (**Приложение № 27**);

д) ___;

е) для работников, имеющих особый характер работы и работников, занятых на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, аттестованными на основе методики оценки условий труда, утверждаемой Министерством занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан и Министерством здравоохранения Республики Узбекистан — не более 36 часов (**Приложение № 27**);

4.2. Для работников, имеющих особый характер работы и работников, занятых на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, аттестованными на основе методики оценки условий труда, утверждаемой Министерством занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан и Министерством здравоохранения Республики Узбекистан — не более 36 часов (**Приложение № 27**);

4.3. Просьба работника об установлении неполного рабочего времени подлежит удовлетворению в случаях, предусмотренных ст. 229 Трудового кодекса, а также при наличии одного из следующих оснований:

а) болезнь одного из членов семьи;

б) совмещение работы с обучением;

8

Приложение №1 к коллективному договору

Образцы отдельных приложений

СОГЛАШЕНИЕ по охране труда между руководителем предприятия и профсоюзным комитетом (на 2021 год)

№ п/п	Содержание мероприятий	Стоимость выполнения работ (т. сум.)	Срок выполнения мероприятия (ежегодно)	5	Ответственное лицо за выполнение мероприятия
1	1.	3	4	5	
2					
3.					
					41

счетов хозяйствующих субъектов», зарегистрированной в Министерстве юстиции Республики Узбекистан 15 марта 2012 года за № 2342.

14.7. Работодатель обязуется:

а) до принятия решений по социально-экономическим вопросам, не включенным в коллективный договор, проводить предварительные консультации с **Профсоюзным комитетом**;

б) по запросу **Профсоюзного комитета** предоставлять ему сведения по трудовым вопросам и вопросам социально-экономического развития **Предприятия**;

в) бесплатно предоставлять **Профсоюзный комитет** помещения, транспорт, оргтехнику, средствами связи и доступа в Интернет, канцтоварами для выполнения уставной деятельности;

г) исходя из финансовой возможности, поощрять активных членов **Профсоюзного комитета** и его комиссий.

14.8. Профсоюзный комитет обязуется:

а) содействовать выполнению текущих и перспективных планов работы **Предприятия** поддерживать и развивать инициативу и творчество работников;

б) осуществлять контроль за правильно применяемых систем оплаты труда, выплаты заработной платы, дополнительных выплат по коллективному договору, а также за выполнением мероприятий по улучшению условий труда, охране труда и технике безопасности;

в) осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства, содействовать повышению правовых знаний работников;

г) защищать права членов профсоюза на труд;

д) добиваться своевременного устранения недостатков, имеющихся на рабочих местах и требовать принятия мер **Работодателем** для приведения рабочих мест в соответствие с требованиями правили охраны труда, техники безопасности и промсанитарии;

е) обеспечивать заявки работников льготными путевками в оздоровительные учреждения для отдыха и оздоровления работников и членов их семей в пределах норм, утвержденных Советом Федерации профсоюзов Узбекистана;

ж) организовывать и осуществлять общественный контроль за условиями труда и быта;

з) проводить разностороннюю и организационную работу среди членов профсоюза по укреплению трудовой и производственной дисциплины, предотвращению конфликтных ситуаций в трудовом коллективе и обеспечению стабильной работы;

и) выделять поощрительные награды и премии победителям различных конкурсов, спортивных соревнований;

к) обеспечить подписку на газеты Федерации профсоюзов «Ishonch» - «Ishonch-Доверие»;

36

ЛИНИЯ СГИБА

заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размер и условия произведения удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

5.7. С согласия работника допускается выплата части причитающейся ему заработной платы, не превышающей ___ % выплачиваемой суммы, путем зачисления на его пластиковую карточку.

5.8. При задержке оплаты труда работникам по сравнению со сроками, установленными в п. 5.6 настоящего **Договора**:

5.8.1. по вине обслуживающего банка — **Работодатель** обязуется выставить требования к банку об уплате штрафа (по договору на обслуживание, заключенному в соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан № 264 от 22.06.2001 г.) и направить высказанные средства в фонд оплаты труда;

5.8.2. из-за просроченной дебиторской задолженности — **Работодатель** обязуется высказать дебиторскую задолженность вместе со штрафами и пеней и направить высказанные средства в фонд оплаты труда;

5.8.3. из-за отсутствия средств на расчетных счетах — **Работодатель** обязуется получить кредит в коммерческом банке для выплаты заработной платы (в соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан № 88 от 19.03.2002 г.);

5.9. При задержке по вине **Работодателя** (в том числе из-за несоблюдения п.5.8.1, 5.8.2, 5.8.3.) оплаты труда, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, по сравнению с установленными сроками, **Работодатель** выплачивает денежную компенсацию работнику в размере ___%, но не ниже 1/300 ставки рефинансирования Центрального банка Республики Узбекистан за каждый день просрочки.

5.10. Работодатель проводит согласование с **Профсоюзным комитетом** локальных актов по оплате и нормированию труда, а также порядка их введения.

5.11. Премирование работников осуществляется на основании Положения о премировании работников **Предприятия**. (**Приложение № 12**).

5.12. На **Предприятии** устанавливаются следующие виды и размеры повышенной оплаты, надбавок, доплат и компенсаций:

5.12.1. оплата за работу в ночное время — в ___ размере, (не менее, чем полуночным) _____ размер;

в вечернюю смену — _____ размер;

5.12.2. оплата за работу в сверхурочное время, в выходные и праздничные дни — в ___ размере; (не менее, чем в двойном) _____ размер;

5.12.3. надбавки за работу в многосменном режиме _____ %;

5.12.4. размер доплаты работникам за совмещение профессии и должности, расширение зон обслуживания, увеличение объема работ определяется по соглашению сторон трудового договора, но не может быть менее ___ % от должностного оклада (тарифной ставки). (При этом выполняются требования «Положения о порядке работы по совместительству и совмещения профессий и должностей», утвержденного Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан №297 от 18.10.2012 г.);

5.12.5. компенсационные выплаты при командировках в предде-

13

ЛИНИЯ РАЗРЕЗА

являющихся бюджетными, и обладающих недостаточными финансовыми ресурсами;

В соответствии с ежегодными Указами Президента Республики Узбекистан «Об установлении дополнительных нерабочих дней в период празднования официальных дат и переносе выходных дней» определяется дополнительный(е) нерабочий(е) день (дни).

Дополнительный(е) нерабочий(е) день (дни) компенсируется за счет сокращения продолжительности ежегодного трудового отпуска работников, а при определении размера среднемесячной заработной платы, сохраняемой на период ежегодного трудового отпуска, учитывается фактическая продолжительность трудового отпуска с прибавлением к нему количества дополнительного(ых) нерабочего(их) дня (дней).

Продолжительность ежегодного трудового отпуска, даже с учетом сокращения его продолжительности за счет дополнительных нерабочих дней, не может быть менее пятнадцати рабочих дней.

4.216. Для хозяйственных организаций, имеющих достаточные финансовые возможности:

В соответствии с ежегодными Указами Президента Республики Узбекистан «Об установлении дополнительных нерабочих дней в период празднования официальных дат и переносе выходных дней» определяется дополнительный(е) нерабочий(е) день (дни).

В связи с предоставлением вышеуказанного(ых) дополнительного(ых) нерабочего(их) дня (дней) продолжительность ежегодных основных и дополнительных трудовых отпусков работников не изменяется.

V. ОПЛАТА ТРУДА. ГАРАНТИЙНЫЕ И КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

5.1. На **Предприятии** применяются повременная и сдельная формы оплаты труда с использованием повременно-премиальной (или простой повременной) и прямой сдельной (или сдельно-премиальной, сдельно-прогрессивной, косвенной сдельной, аккордной) систем оплаты труда.

5.2. Оплата труда производится по Единой тарифной сетке по оплате труда (или по ___-х разрядной тарифной сетке, утверждаемой работодателем по согласованию с **Профсоюзным комитетом**). (**Приложение № 11**).

5.3. Тарифная сетка подлагает пересмотру, если Правительством Республики Узбекистан будет принято постановление о дальнейшем совершенствовании Единой тарифной сетки по оплате труда.

5.4. На **Предприятии** обеспечивается тарификация работников не ниже, чем по 1-разряду Единой тарифной сетки по оплате труда (с тарифным коэффициентом не менее 1,000).

5.5. Средняя заработная плата по **Предприятию** будет доведена до уровня не ниже ___ кратного размера минимального размера оплаты труда, установленной в Республике Узбекистан. При этом тарифная часть фонда оплаты труда составит не менее 50%.

5.6. Сроки выдачи заработной платы: _____ числа текущего месяца; _____ числа следующего месяца.

• за вторую половину месяца — _____ числа следующего месяца.

При совпадении дня оплаты труда с выходным или праздничным днем оплата производится накануне этого дня. Работник извещается в письменной форме о составных частях

12

Предприятия доплата в размере

14.11. В соответствии с Конвенцией МОТ № 135 «О представителях трудящихся на предприятиях и предоставлении им возможностей», а также п.12 «Положения об уполномоченном по охране труда» (зарегистрированного в Министерстве юстиции Республики Узбекистан 18 декабря 1995 года за №196) в целях настоящего **Договора**, следующие категории работников признаются **Представителями трудящихся**:

а) члены выборных профсоюзных органов;

б) уполномоченные по охране труда;

НЕ ТОЛЬКО ЖЕНСКИЕ ЗАБОТЫ

(Окончание. Начало на 1 стр.)

Кроме этого, на основании заключения руководителей секторов и начальников отделов по поддержке махалли и семьи районов и городов, женщинам, включенным в «Женскую тетрадь», помогут арендовать жилье. Договор об аренде заключается на срок до 31 декабря 2021 года, платежи производятся непосредственно арендодателю. Женщины исключаются из тетради только после решения их вопросов. Об этом они получают в течение пяти дней письменное оповещение от отделов по поддержке махалли и семьи районов и городов.

В Нукусе и Берунийском районе, выбранном в качестве образца, а так-

же 15 районах проведен опрос с женщинами старше 30 лет и заполнены все необходимые анкеты. По Респуб-

лике Каракалпакстан проживает более 368560 женщин старше 30 лет, из которых опрошены 349959. В связи с тем, что 18605 женщин не проживали по месту прописки, находясь в ближнем и дальнем зарубежье, анкеты для них не заполнялись.

Согласно анализу, из 55122 безработных женщин 49372 хотели получить работу. 15462 женщины попросили оказать помощь в получении кредита, чтобы открыть свое дело, другие — учиться и получить новую профессию по системе «устозогирд».

По результатам исследования разработаны дорожные карты трудоустройства безработных, малообеспеченных женщин, социальной адаптации, психологической и материальной поддержки.

В каждой из 416 махаллей Каракалпакстана проводится большая работа. В каждом районе создаются консультативные советы женщин, занимающиеся социальными, духовными и



семейными вопросами. В семейных поликлиниках и центрах семейной медицины районов и городов организованы услуги женских консультаций, центра здоровья девочек, кабинета дородового наблюдения, которые уже действуют. Например, в Нукуском и Берунийском районах в 10 семейных поликлиниках есть женские консультации и кабинеты здоровья для девочек, а также два кабинета перинатального осмотра. Также введен график работы этих структур в каждом микрорайоне.

Во всех махаллях избраны помощники инспекторов труда из числа женщин, которые работают с руководителями секторов на местах для оказания помощи в трудоустройстве безработных, внесенных в «Женскую тетрадь». Перед ними поставлены конкретные задачи по обеспечению трудоустройства граждан, внесенных в «Женскую тетрадь» и «Молодежную тетрадь».

Бибигуль МУРТАЗАЕВА



же 15 районах проведен опрос с женщинами старше 30 лет и заполнены все необходимые анкеты. По Респуб-

лика Каракалпакстан проживает более 368560 женщин старше 30 лет, из которых опрошены 349959. В связи с тем, что 18605 женщин не проживали по месту прописки, находясь в ближнем и дальнем зарубежье, анкеты для них не заполнялись.

ДЕНЬ СПОРТА И ЗДОРОВЬЯ

5000 ШАГОВ ПО СТАДИОНУ

СК «Алпомиш» города Зарафшана стал местом проведения массовых спортивных соревнований под девизом «5000 шагов к здоровью», в которых приняли участие работники подразделений Центрального рудоуправления Навоийского ГМК.



Начался день здоровья со спортивных упражнений под энергичную музыку и трех кругов пешего хода по стадиону, что и составило 5000 шагов, доставив участникам бодрости и отличного настроения.

Работники спорткомплекса провели спартакиаду среди трудящихся Центрального рудоуправления по различным видам спорта. В соревнованиях по баскетболу среди 17 команд лидировала сборная управления автомобильного транспорта (УАТ). В футбольных баталиях среди 10 команд также победили



спортсмены УАТ. В спартакиаде по настольному теннису в первой группе, где активно участвовали и женщины, первое место заняла команда рудника «Мурунтау», во второй группе лидировала сборная объединенной электрослужбы внешнего водоснабжения.

Также состоялась первенство среди работников Центрального рудоуправления по гиревому спорту с участием 7 команд. Лидером соревнований стала команда УАТ, на втором — сборная управления железнодорожного транспорта, на третьем — спортсмены автобазы №9.

В Кубке по волейболу среди 11 женских команд подразделений рудоуправления победила сборная рудника «Мурунтау», на втором — команда ГМЗ-2, замкнули тройку лидеров работники комбината питания.

Удовольствие зрителей и участникам доставили «Веселые старты». Девять команд родителей и детей участвовали в соревнованиях «Мама, папа, я — спортивная семья». Победила команда МСЧ-3, на втором — рудника «Мурунтау», на третьем — комбината питания. Взрослые и дети здорово повеселились и пообщались после вынужденного карантина.

К спортивным баталиям привлекли и неработающих пенсионеров Центрального рудоуправления. Для них организовали первенство по настольному теннису, в котором приняли участие 17 человек.

Среди женщин лучшие результаты показали Разие Сарыбаева, Раиса Ким, Валентина Ахметова. Среди мужчин лидировал Виктор Костышин, второе и третье места достались Владимиру Сарычеву и Владимиру Чикуну.

В минувшем году баскетбольная команда СК «Алпомиш» также порадовала успешным выступлением юношей на чемпионате Узбекистана. В упорной борьбе среди 11 сильнейших команд зарафшанцы завоевали третье призовое место.

В этом году работников Центрального рудоуправления и зарафшанцев ждут новые яркие моменты в спортивной жизни.

Сабир МАМЕДОВ,
директор СК «Алпомиш»

Призы достались лучшим

В Чирчике прошли спортивные соревнования, организованные первичным профсоюзным комитетом Чирчикского государственного педагогического института и Департаментом физической культуры и спорта, с участием преподавателей вуза и академических лицеев. Спортивный праздник приурочен к Дню защитников Родины.

В соревнованиях по волейболу, настольному теннису, футболу и бадминтону, которые прошли в спортзале педагогического института, участвовали команды факультетов, кафедр, отделений. К спортивной борьбе подключился весь профессорско-преподавательский состав, включая аспирантов.

Соревнования по футболу проходили по олимпийской системе — игра длилась два тайма по 10 минут, с перерывом 5 минут. Каждая команда могла заменить игроков с разрешения судьи. Надо отметить, что ни один из участников не получил желтую или красную карточку и не был дисквалифицирован.

Победители конкурса награждены дипломами и ценными подарками, победу в

номинациях «Лучший бомбардир» одержал методист факультета естественных наук Феруз Хайтметов, «Лучший голкипер» — вратарь команды «Спорт» Азиз Шодиев. «Самый красивый гол» достался игроку команды «Ректорат» Одилу Ризаеву, «Заслуженного игрока» — декану факультета педагогики и психологии Жаббору Усарову.

В волейболе номинации «Лучшего игрока» получил председатель профкома факультета дошкольного и начального образования Фозил Атабеков, «Самая сильная команда» — женская команда факультета естественных наук.

Номинацию «Самый заслуженный участник» в бадминтоне и настольном теннисе выиграл старший преподаватель ка-



федры информатики Абдугофир Жамирзаев.

Равшаной ГАЗИЕВА,
ответственный организатор Рес-
публиканского совета профсоюза
работников образования и науки по
Ташкентской области

КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

Благодарим за хорошую работу



Ранним утром перед началом трудовой смены на авиапредприятии «УАТ» состоялась торжественная церемония, посвященная Дню защитников Родины. Под звуки Государственного гимна Узбекистана работники подразделений ведомственной воензированной и пожарной охраны повторяли заветные слова преданности и любви отечеству.

С большим интересом слушали они доклад об истории создания праздника, обменялись мнениями, поделились историями из личной жизни, связанными с военной учебой и службой. Работникам подразделений А.Салиеву, А. Азизову, О. Исроилову, Е. Милиеву за хорошие

показатели в боевой и строевой подготовке вручены почетные грамоты. После завершения торжества все работники с хорошим настроением приступили к выполнению своих служебных обязанностей.

Лариса СКОПИНА,
председатель профкома АП «УАТ»

РАССКАЗЫ О ЛИДЕРАХ

Человек, от которого исходит добро

Мастерство педагога во многом зависит от личных качеств человека, размышляет Гулбахор Абдуллаева, начальник отдела дошкольного образования, профсоюзный активист акционерного общества «Узметкомбинат».

И еще многое зависит от его умений и знаний. Личность воспитателя имеет непосредственное и немалое влияние на воспитанника, его формирование как человека. Все современные исследователи отмечают, что именно любовь к детям следует считать важнейшей личностной и профессиональной чер-

той педагога. без этого эффективная работа его просто не возможна. Будучи депутатом Бекабадского городского Кенгаша от Социал-демократической партии Узбекистана «Адолат» не раз за свой счет предоставляла продуктовые наборы жителям махаллей «Маданият» и «Косим ота Фармонов». В минувшем году направила депутатские запросы в Бекабадское городское медицинское объединение о необходимости предоставления бесплатной медицинской помощи двум одиноким престарелым. Обращалась с требованием заменить устаревший электрический трансформатор в сходе граждан «Косим ота Фармонов», улучшить качество обеспечения ее жителей питьевой водой. И надо отметить, ее старание и целеустремленность принесли результаты. В центре внимания народной избранницы находятся вопросы озеленения, ремонта улиц Мардона и Заркайнар схода граждан «Маданият». Не без непосредственного участия пару месяцев тому назад в этой же махалле отремонтирован гузар.



Ныне в махаллинских сходах граждан «Маданият» и «Косим ота Фармонов» проживают свыше 5300 человек. Эти люди искренне доверяют своей избраннице, которая регулярно проводит встречи со старейшинами, молодежью, женщинами, педагогами и воспитанниками дошкольной образовательной организации № 6, учителями и родителями учащихся общеобразовательной школы № 12 города Бекабада. Решает их насущные проблемы, дает советы и рекомендации. По правде говоря, трудно поверить, что все это делает никто иной, как педагог начальных классов.

Сегодня в десяти детских садиках промышленного гиганта «Узметкомбинат» воспитываются более двух тысяч детей. Благодаря стараниям воспитателей дети доверяют им, видят в них мыслящих, достойных, умных и добрых людей. Согласно распорядку дня, малыши играют, ходят на прогулку, рисуют, занимаются изучением языков. И в этом несомненная заслуга Гулбахор Абдуллаевой. Она обладает всесторонними знаниями, душевной щедростью, мудрой любовью не только к детям, но и взрослым.

Целеустремленный и энергичный педагог, всегда добивающийся своей цели, Гулбахор Абдуллаева, обладающая профессиональными знаниями, использующая в работе много полезного, особенно в организаторской деятельности, из своего прошлого багажа, когда вплотную занималась профсоюзными делами. Она всегда готова прийти на помощь людям, принимает активное участие почти во всех мероприятиях, касающихся дошкольного образования. Но самое главное она любит детей. Это человек, от которого, по отзывам коллег, исходит добро.

Гульфия ЗАГРУДИНОВА

Коллектив АО «Sredazsvetmetenergo» искренне скорбит по поводу кончины директора УП «TPNSU» АО «Sredazsvetmetenergo»

Денисенко Александра Анатольевича и выражает глубокие соболезнования родным и близким.

■ ИСТОРИЯ РОДНОГО КРАЯ

Надежный друг в бою

Основная часть доспеха — кольчуга — принадлежала воину, сражавшемуся в рядах легкой кавалерии. Этот доспех назывался у воинов Средней Азии совут. Интересен процесс изготовления кольчуги. Мастер выковывал прочную проволоку, толщиной примерно в один сантиметр. Затем проволоку расщепляли на отрезки 2-2,5 сантиметра. Из этих частей скручивали кольца, а затем собирали доспех. Удивительно то, что кончики колец были скреплены между собой при помощи микроскопического гвоздя, который увидишь только в лупу. Некоторые кольчуги в верхней части были усыпаны небольшими круглыми медальонами радиусом 2-3 сантиметра. Их называли мишенями. Считалось, что это дополнительная защита. Это была очень кропотливая работа, где нужны и выносливость, и умение. Не зря в народе говорят, что кузнецы

День защитников Родины — хороший повод рассказать об интересном экспонате, хранящемся в Самаркандском областном краеведческом музее — совуте. Думаю, немногие знают, что предки нынешних воинов, одеваясь в доспехи, вынуждены были нести на себе дополнительные двадцать килограммов.

добывают небесный огонь. В исторических источниках часто пишут о том, что оружейные мастерские работали в изоляции по десять-пятнадцать лет.

Если говорить о кольчугах, то стоит вспомнить, что одно из первых упоминаний об этом доспехе датируется примерно началом VIII века нашей эры. В известном нам источнике — «Документы с горы Муг» — есть упоминание об этом.

Многие считают кольчугу монгольским доспехом. Однако кавалеристы Средней Азии, Ирана, Древней Руси тоже надевали ее перед боем.

В «Уложении Темура» содержится упоминание о кольчугах. Каждый предводитель сотни должен был иметь при себе шатер и кольчугу. Правда, на некоторых средневековых восточных миниатюрах изображений кольчуги нет. Тем не менее, многие исследователи полагают, что надетый

сверху халат ее скрывал. Воины Средней Азии имели в своем арсенале кольчугу вплоть до конца XVIII века. Она считалась надежной в бою. До сих пор в стенах некоторых старинных домов находят спрятанные доспехи, оставленные нам неизвестными воинами.

Ольга ФАТАЕВА,
заведующая отделом истории Самаркандского областного краеведческого музея



■ НАРОДНЫЕ ремесла

Тепло души мастерицы

Пятый год член секции декоративно-прикладного искусства Академии художеств Узбекистана Фания Деденева трудится в свободное время волонтером в Государственном музее истории Узбекистана, где организовала кружок по лепке из глины и керамики.



Благодаря стараниям наставницы ежегодно более ста детей знакомятся с удивительным миром прикладного искусства, развивают навыки, обретают уверенность в собственных возможностях, раскрывают новые грани таланта. В повседневной работе ее ученики используют глину различных сортов. Этот невзрачный и бесформенный природный материал, словно по волшебству, превращается в их руках в изящные пиалы и поражающие совершенством форм кувшины и ляганы. В каждом — краски родного края и тепло души мастерицы.

— Творчество всегда было и остается для меня лучшим средством для самовыражения, самоутверждения и исцеления, — рассказывает Фания Деденева. — Думаю, что любовь к нему передалась от моего отца Мирсалиха Хакимова, увлекавшегося в молодости резьбой по дереву. Со временем накопила немалый опыт у старших наставников, сделавших эту замечательную профессию моим призванием. А теперь сама подготовила сотни учеников, многие из которых уже работают самостоятельными.

Сегодня работы мастерицы украшают музеи и частные коллекции Узбекистана и зарубежья, она участник многих республиканских и международных выставок. Не меньший интерес вызывают и творения ее воспитанников, среди которых любимые внучки Регина и Алина. Используя такие материалы, как шамот, смальта, эмаль, глазурь, майолика и ангоб, они создают орнаментальные, сюжетные композиции, отвечающие духу и требованиям века. Эти изящные фигурки свидетельствуют о многообразии фантазий и идей авторов. Опираясь на опыт наставницы, подопечные находят и современные оригинальные изобразительно-выразительные образы.

Гайрат САИДОВ
Фото автора

■ ЗДОРОВЬЕ

И СИЛУ ПРИДАЕТ,
И АППЕТИТ УЛУЧШАЕТ

Кориандр или кинза — одно из самых распространенных в мире пряных растений, известных человечеству более 3000 лет. Древние римляне считали, что оно придает силу и улучшает аппетит.

Кинза — мастер перевоплощения. Если запах растертой свежей зелени не у всех вызывает приятные ассоциации, то в высушенных семенах специфические оттенки исчезают, и проявляется тончайший аромат аниса и цитрусовых. За что большинство и любит это растение.

В наши дни оно не теряет своей популярности: применяют не только в кулинарии, но и в качестве лечебного средства.

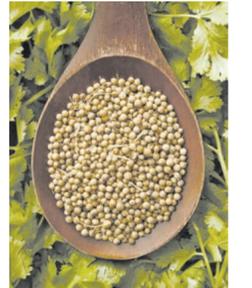
Его ценный витаминно-минеральный состав способствует укреплению всех органов и систем, оказывая антиоксидантное, успокаивающее и омолаживающее действие.

Растение благоприятно влияет на сердечно-сосудистую систему. С его помощью можно укрепить стенки сосудов, нормализовать давление и сердечный ритм, предупредить формирование тромбов. Регулярное применение кинзы позволяет снизить уровень «вредного» холестерина и воспрепятствовать образованию атеросклеротических бляшек.

Кориандр способен ускорять заживление ран и обновлять клетки эпидермиса. Несомненная польза кориандра для организма состоит и в следующих способностях:

- устраняет отеки;
- стимулирует работу органов пищеварения;
- усиливает секрецию желудочного сока;
- снижает сахар в крови;
- устраняет чрезмерную потливость;
- избавляет от бессонницы;
- улучшает зрение;
- нормализует гормональный фон.

По материалам Интернета



■ ХУДОЖНИК И ВРЕМЯ

ПРЕКРАСНАЯ ПЕСНЯ СУРХАНА

В нашей стране немного художников-авангардистов, ярким представителем которых является Турсункул Шаймандаров. Не так давно состоялась его персональная выставка «Песнь Сурхана» в Ташкентском доме фотографии.

ительному институте помогла получить базовую основу изобразительной грамоты. Позже ему удалось повысить мастерство, обучаясь литографии у известных мастеров Якуба Акизова и Гого Церетелли при бывшем Союзе художников СССР.

Сам Турсункул Шаймандаров уверяет, что его, как самобытного художника, во многом сформировало творчество Марка Шагала и Пабло Пикассо. Он тепло вспоминает своих наставников — народного художника Узбекистана Медата Кагарова и заслуженного деятеля искусств Узбекистана Нуриддина Калонова.

Тематически разнообразные работы Турсункула Шаймандарова занимают достойное место в ряду шедевров изобразительного искусства. Их автор постоянный участник республиканских и международных кон-

курсов и выставок. Его работы хранятся в частных коллекциях Франции, Японии, Германии, Турции, Бельгии.

На нынешней выставке на суд зрителей представлены лучшие картины художника, где чувствуется жаркий зной Сурхана, простота и искренность людей любимого им края.

Герои его картин в основном сельские жители. Автора часто спрашивают, почему они так интересны ему?

— Я сам родился в кишлаке, вырос среди этих людей, среди гор и равнин. Горные хребты Памира, свежий воздух, живописная природа всегда волновали меня, заставляя думать и писать, — ответил он.

Художник пишет о том, что хорошо знает. Глядя на картины с изображением хлопкоробов, продавцов дынь, уличных музыкантов, участни-

ков праздника Навруз, видишь не только незамысловатый сюжет, но слышишь музыку шумных базаров, удивительные народные песни. Картины обладают изящным пластическим и цветовым решением с преобладающим желтым, зеленым и голубыми тонами, что и помогает почувствовать динамику жизни сельских людей, среди которых родные и знакомые, друзья художника. Картины поражают своей простотой, но в этом и заключается их особенность — «Честный труд», «Свадьба Эшанкула», «Женские заботы» «Песнь о гранате».

Что касается будущего, то художник планирует сделать еще одну выставку через год в столице. У него много планов и задумок, которые он стремится реализовать.

— Единственное о чем я жалею, что нет в живых моих родителей. Они вырастили большой сад. Сад есть, а их уже нет...

Рано КАРИМОВА

■ НА ЖИТЕЙСКИХ ПЕРЕКРЕСТКАХ

Молет голубя

Вот и новый год наступил. С ним новые заботы и планы. Ольга всегда коммунальные услуги платила за год вперед. Она не любила, когда накапливались долги. Женщина жила одна — муж давно умер, а взрослый сын с женой и внуками уехал жить в Австралию.

Жизнь текла однообразно. Ольга работала продавщицей в магазине, в выходные дни сидела дома, занимаясь домашним хозяйством.

Как-то в субботу собралась сходить заплатить за горячую воду и отопление. Огромная толпа стояла в кассу, внутри помещения пускали по 5-6 человек, соблюдая карантинные меры, остальные ждали на улице. Суббота — короткий день и до обеда оставалось два часа. Очередь продвигалась медленно, и Ольга больше всего беспокоилась, что прямо перед ней кассир захлопнет окошко на обед. Как назло, некоторые протискивались без очереди, не обращая внимания на недовольный ропот стоящих в очереди людей. На улице было холодно, но все терпеливо ждали. В основном, пенсионеры.

Оля устала стоять, ноги одеревенели от холода, поясница ныла, но скамейки, чтобы присесть, не было.

Двое мужчин, несмотря на недовольство пожилых людей, все-таки бесцеремонно прошли без очереди, аргументируя, что стояли здесь уже давно. Уставшие люди начали нервничать. Ольга встала около двери и объявила, что будет пропускать всех, как положено, и никто просто так не пройдет.

Внезапно появилась старая, плохо одетая женщина, и что-то мыча и жестикулируя, стала показывать на дверь, размахивая клочком бумаги. Ольга не сдержалась, грубо ответив ей, что все пришли платить и без очереди никого не пропустит. Женщина с отчаянием смотрела на враждебную толпу и вдруг у нее внезапно потекли слезы. В этот момент она чем-то напомнила старую собаку, которую безжалостный хозяин бросил умирать на улице. В суматохе никто не разобрал, что она — глухонемая. В душе у Ольги что-то дрогнуло. Открыл дверь, она молча подвела пожилую женщину к кассе. Только что возмущавшаяся очередь, опустив глаза, замолчала, не зная, что сказать. Через несколько минут незнакомка вышла и долго стояла, благодарно глядя на людей, что-то мыча. У Ольги защипало в носу, к горлу подкатил ком. Ей стало все равно, успеет она заплатить или придется прийти еще раз. На душе остался какой-то горький осадок.

Такое же чувство у нее было, когда за несколько часов до Нового года в подъезде наткнулась на спящего прямо на лестнице молодого бомжа. Разбудив, стала его провожать, на что тот с детской обидой сказал: «Кошек жалеете, кормите, а людей выгоняете». От неожиданности она не



знала, что сказать. Вернувшись в квартиру, вытащила из холодильника рыбные консервы и решительно открыла входную дверь. Но бездомный парень уже ушел, а вина в душе Ольги осталась.

Вспоминая все недавние события, она не заметила, как подошла ее очередь...

Иногда Ольга не могла объяснить, почему неловко чувствует себя перед теми, кто слабее ее. Она же не виновата в том, что с ними произошла беда. В ее жизни было много всякого, но она никогда не сдавалась. Были и такие моменты, когда не хотела жить, но потом брала себя в руки.

Как-то Ольга прочитала, что каждый человек в прошлой жизни был кем-то другим — птицей, животным или деревом. Она уверена, что была голубем. Часто представляла, как летает над городом, подлетает к ок-

нам и смотрит на людей, которые так беспечно и ничемно проживают свою жизнь. В парке всегда кормила голубей крошками хлеба и печеньем, с восхищением любовалась этими птичками.

Если бы ей представилась возможность заново прожить свою жизнь, то, наверное, прожила ее так же.

В семейной жизни она была счастлива, сын рос послушным, отлично учился, заботился о ней, когда муж умер. Сноха тоже относилась к ней с уважением. Они долго уговаривали ее уехать с ними, но Ольга категорически отказалась. Она здесь родилась, здесь прошла вся ее жизнь, здесь и останется. Смысл жизни заключается не только в том, чтобы выполнить свой родительский долг, но и в том, чтобы просто жить, радоваться каждому дню и помогать тем, кто нуждается в твоей помощи.

Гуля МАХКАМОВА



Учредитель:
Федерация профсоюзов
Узбекистана

Главный редактор
Хусан ЭРМАТОВ

Заместитель главного редактора
Тимур МАМАДЖАНОВ

Электронная почта:
ishonch1991@yandex.uz
ISSN 2010-5010 Подписной индекс 135

Цена договорная.

Газета зарегистрирована
в Узбекском агентстве по печати
и информации 17 января 2009 года.

Регистрационный № 0117.

Объем — 4 печатных листа.

Способ печати офсетный.

Формат А-2.

Отдел защиты социально-экономических прав работников — 71-256-13-64

Отдел культурно-массовой, спортивной работы и молодежи — 71-256-85-79

Адрес редакции: 100165,
г. Ташкент, ул. Бухоро, 24.

Использование материалов,
размещенных в газете
«Ishonch-Доверие»,
разрешается при указании
источника.

Мнение редакции
может не совпадать
с мнением автора.

Дежурный редактор **Г. Кляцкий**
Оператор КВ **В. Шевнин**

Заказ № Г-111.
Тираж 5749 экз.

Время подписания в печать
по графику — 13.00
Подписано в 20.15