

■ ЧАСЫ ДУХОВНОСТИ

Учитывать интересы народа

В стране проходят духовно-просветительские мероприятия, посвященные обсуждению Послания Президента Республики Узбекистан Шавката Мирзиёева Олий Мажлису.

В связи с этим, Федерация профсоюзов Узбекистана также провела аналогичную беседу в формате «часов духовности». С учетом пандемии и принятых соответствующих карантинных мер она прошла в виде онлайн-конференции.

В студии конференц-зала Федерации профсоюзов Узбекистана собрались специалисты Федерации, республиканских советов отраслевых профсоюзов, Ташкентского городского объединения профсоюзных организаций, Санаторно-курортного управления.

В своем выступлении профессор кафедры теории и истории государства и права Ташкентского государственного юридического университета Хайдарали Мухамедов отметил, что Послание Президента Олий Мажлису стало результатом широкого диалога с народом, оно носит всеобъемлющий характер, охватывает все сферы и проблемы жизнедеятельности общества и государства, которые требуют своего первоочередного решения. Это вновь засвидетельствовало твердую приверженность главы государства принципу открытого диалога с народом, его готовность слушать и слы-



шать проблемы и предложения каждого гражданина по дальнейшим шагам демократического преобразования страны.

Поставленные в Послании задачи на предстоящий период говорят о неизменной воле главы государства углублять и расширять диалог с народом, всемерно учитывать чаяния, потребно-

сти и интересы широких слоев населения в процессе принятия решений, стремлении в полной мере задействовать общественные ресурсы для достижения стратегических целей реформирования и модернизации страны. Уполномоченный Олий Мажлиса по правам человека наделяется правом привлекать представителей обще-

ственности, ННО, СМИ и других институтов гражданского общества проводить ежеквартальный мониторинг мест лишения свободы, в том числе следственных изоляторов, с целью предотвращения и пресечения фактов применения жестокого обращения с заключенными, то есть пыток. Более того, право органов исполнения наказания вносить представление о досрочном освобождении от отбывания и замене наказания более мягким передается специальной комиссией, в состав которой войдут представители общественности. Предлагаемые меры являются логическим продолжением политики демократизации общественного и государственного управления, будут непременно способствовать дальнейшему обеспечению их открытости и эффективности, повышению подотчетности и ответственности перед народом, а также усилению соизводительного участия граждан в реализации масштабной программы реформирования и модернизации страны.

Бибигуль МУРТАЗАЕВА
Фото Саидкабара АБДУРАИМОВА

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

Рабочий визит в Бухару

Шавкат Мирзиёев с рабочим визитом находится в Бухарской области для ознакомления с развитием региона и жизнью населения, сообщает пресс-служба главы государства. В ходе поездки руководитель страны посетил предприятия агропромышленного и текстильного производства, информационных технологий, медицинского обслуживания.

Главная суть идеологии

Президент провел видеоселекторное совещание по вопросам кардинального совершенствования системы духовно-просветительской работы, усиления взаимодействия государственных и общественных организаций в этом процессе. «Идеологией создаваемого нами нового Узбекистана будут доброта, человечность, гуманизм. Когда мы говорим об идеологии, то имеем в виду, прежде всего, воспитание разума, воспитание национальных и общечеловеческих ценностей», — отметил глава государства.

Поможет диспетчерская служба

В Министерстве жилищно-коммунального обслуживания Узбекистана образована круглосуточная диспетчерская служба по вопросам тепло-снабжения. Основная задача диспетчерских служб — выявление проблем и оперативное устранение жалоб от населения при авариях тепловых сетей и отключениях теплоснабжения, отметили в министерстве.

Инициатива хокима

В Ташкенте планируется выделить 30 млрд сумов на посадку деревьев. С таким предложением выступил хоким столицы Джанонгир Артыкходжаев. Еще 50 млрд сумов намерено направить на строительство детских площадок, а также другие социальные проекты. С таким предложением хоким выступил на сессии городского кенгаша народных депутатов.

■ ОХРАНА ТРУДА

ЩИТ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

создает на строительстве профсоюзных объектов
УКС Федерации профсоюзов Узбекистана

Тема охраны труда как никогда актуальна. На семинаре, организованном Управлением капитального строительства Федерации для строителей и проектировщиков, занятых на объектах системы профсоюзов, состоявшемся вчера в санатории «Турон» и посвященном охране труда и технике безопасности, как раз об этом и говорилось: работодатели обязаны соблюдать закон нашей страны «Об охране труда» и основной принцип государственной политики в данной области — приоритет жизни и здоровья работника по отношению к результатам производственной деятельности.

Открывая семинар, начальник Управления капитального строительства Федерации профсоюзов Хайдар Фозилов также заявил, что вопросы безопасности и охраны труда — важнейший элемент социальной политики современного государства. Без соблюдения закона об охране труда, а также модернизации мер по обеспечению безопасных условий труда на предприятиях и стройках невозможно эффективное развитие экономики страны. А борьба за рост культуры охраны труда — верный путь к обеспечению безопасности жизни и здоровья трудящихся.

— В первую очередь нам следует добиваться повышения заинтересованности работодателя в улучшении условий труда и обеспечении безопасности на производстве, — сказала Нодира Каримова, заведующая отделом охраны труда Федерации профсоюзов, знакомящая участников семинара с законодательной основой охраны труда — нормативно-правовыми документами. И, прежде всего, с законами об охране труда, о профессиональных союзах и подзаконными актами, решениями правительства, распоряжениями главы госу-



Выступившие на семинаре докладчики также отметили охрану труда как один из приоритетных вопросов повестки дня VIII курултая Федерации профсоюзов Узбекистана, где затронут вопрос о трудовых правах и обеспечении надежных и безопасных условий работы для всех труженников нашей страны.

дарства. Она постаралась раскрыть их и передать конкретные поручения работодателям и работникам. «Нам необходимо принять и реализовать в ближайшее время «Стратегию действий по улучшению условий и охраны труда», отметила специалист.
(Окончание на 2 стр.)

■ МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

К диалогу с Федерацией металлистов Евразии

2020 год, несмотря на пандемию коронавируса, стал для многих профсоюзов Евразийского региона временем проведения съездов и началом работы в новых условиях

На очередном, пятидесятом, заседании Центрального комитета Международной Евразийской Федерации металлистов (МЕФМ), проходившем в онлайн-формате, заслушана информация о социально-экономической ситуации в странах и членских организациях, входящих в данное профсоюзное объединение, в период продолжающейся пандемии.



Окончание на 2 стр.

СПРАШИВАЛИ — ОТВЕЧАЕМ
Что нового появилось в Общем макете
коллективного договора на 2021 год?

На 3 стр.

АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА
И снова газ:
как предотвратить беду?

На 4 стр.



Подпишитесь на газету
«Ishonch-Доверие»

+ (99871) 256-87-73 + (99871) 256-85-77

Подписной индекс 135

ОХРАНА ТРУДА

ЩИТ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

создает на строительстве профсоюзных объектов
УКС Федерации профсоюзов Узбекистана

(Окончание. Начало на 1 стр.)

Остро стоят вопросы подготовки профессиональных кадров в сфере охраны труда и качества в производстве специальной одежды и специальной обуви, средств индивидуальной защиты. Необходимо усилить внимание организации медицинских осмотров при поступлении на работу и в течение трудовой деятельности. Совершенствование трудового законодательства также необходимо в отношении учета и регистрации несчастных случаев и профессиональной заболеваемости на производстве».

Профсоюзам нашей страны, подчеркнула докладчик, принадлежит особая роль в реализации права работников на здоровье и безопасные условия труда. Они принимают непосредственное участие в разработке нормативных документов по охране труда, осуществляют постоянный общественный надзор за их выполнением.

Дальновидные руководители, заботящиеся об имидже и репутации своих организаций, понимают, что именно профсоюзы являются их партнерами в создании безопасных условий и обеспечении охраны труда, отметила в своем выступлении на семинаре главный специалист по охране труда Республиканского совета профсоюза работников транспорта, дорожного и капитального строительства, строительной индустрии Узбекистана Дильдора Хошимова. Подчеркнув, что специалисты отраслевого профсоюза оказывают практическую и методическую помощь трудовым коллективам в улучшении условий труда и предотвращении несчастных случаев и профзаболеваний на производстве, ведут юридические консультации, она также отметила, какие они дают предписания работодателям и как достигают безопасных условий труда работников.

На семинаре выступили и другие приглашенные специалисты. Главный инженер час-

тной фирмы «General construct», специализирующейся на подготовке кадров по вопросам техники безопасности, Сукрат Сулайманов проинструктировал строителей, работающих на высоте. Менеджер компаний «Линия защиты» Тамила Султанова выступила с обзором спецодежды и средств индивидуальной защиты.

Отвечая на вопросы приглашенных на семинар проектировщиков и строителей, специалисты Управления капитального строительства и других подразделений Федерации профсоюзов Узбекистана рассказали им, какие нормы и правила должны соблюдаться в процессе производства строительно-монтажных работ при строительстве новых, реконструкции и



юзов Узбекистана Нодира Каримова сказала корреспонденту газеты «Ishonch-Доверие»:

— На семинаре мы постарались сделать акцент на вышедшем недавно постановлении главы нашего государства, в нем даны поручения именно строительным организациям, касаются они и охраны труда, безопасности работ на стройках.

Организаторы мероприятия совместили семинар по охране труда с инструктажами и это им удалось сделать неплохо. Говорили и размышляли о том, как мы в Федерации будем организовывать строительство профсоюзных объектов в будущем, и уже в этом году создавать безопасный труд, выявлять вредные участки, давать инструктажи работникам, обучать их, проверять их знания, проводить медицинские осмотры, аттестацию рабочих мест по условиям труда и безопасности оборудования, а в дальнейшем проводить аудиты. И еще один важный момент не забыли отметить на семинаре: какова роль во всех этих делах наших профессиональных союзов. Вот эти моменты мы особо обсуждали.

Григорий КЛЯЦКИЙ



Права и обязанности работника в области охраны труда

Работник имеет право:

- на рабочее место, соответствующее требованиям нормативных документов в области технического регулирования и нормативно-правовых актов по вопросам охраны труда.

ремонта, расширении и техническом перевооружении действующих предприятий, зданий и сооружений, а также учитываться при разработке проектов производства работ.

Комментируя событие, заведующая отделом охраны труда Федерации профсо-

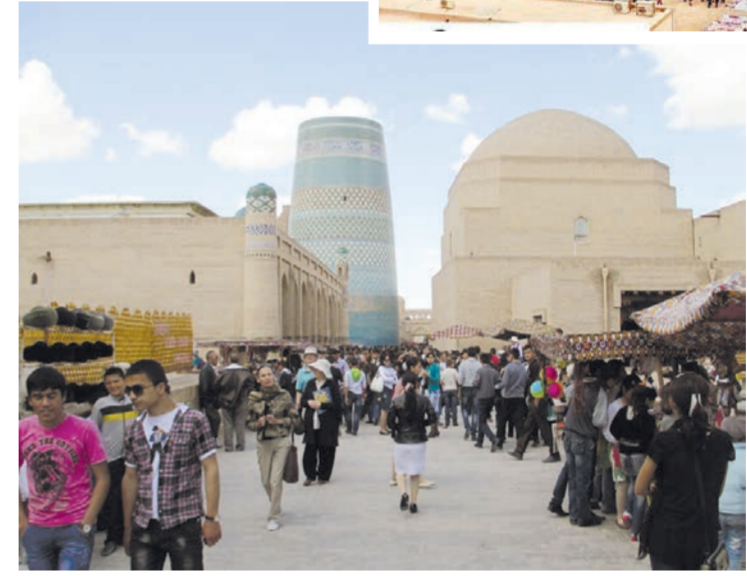
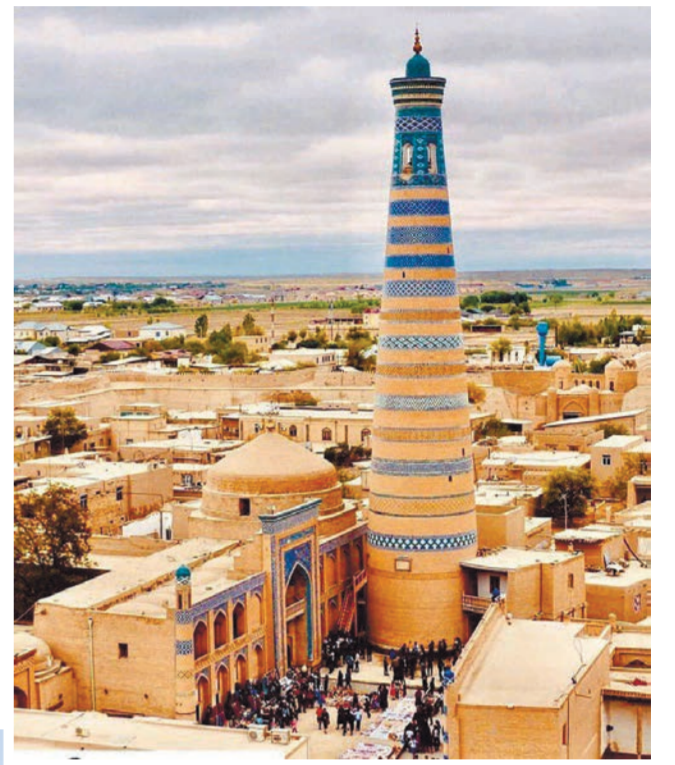
ТУРИЗМ

НОВЫЙ ФОРМАТ,
НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Узбекистан — страна туризма. Не только иностранным гостям, но и местным жителям есть что посмотреть в стране, открыть для себя удивительные места, где они никогда не бывали, лучше узнать историю родного края. Экскурсии по историческим городам и живописным уголкам, несомненно, дарят человеку положительные эмоциональные впечатления и душевное здоровье. В последние годы очень популярным стал проект «Путешествуйте по Узбекистану!», организованный профсоюзами республики. Он дает возможность людям совершить туристические поездки по родной стране.

Хорезмская область привыкла к наплыву туристов из разных стран мира, желающих ознакомиться с уникальным городом-музеем под открытым небом Ичан-Кала. Но кроме этого памятника истории есть и другие достопримечательности в области, правда, даже местные жители о них не всегда знают. Туристы сюда не приезжают по причине отсутствия удобной инфраструктуры.

Подобные критические замечания учтены при подписании меморандума о сотрудничестве между Хорезмским областным управлением развития туризма и областным объединением профсоюзных



формации, находясь в пути к месту назначения. Каждая экскурсионная поездка должна оставаться в памяти людей на всю жизнь.

В рамках меморандума особое внимание уделено развитию экотуризма. С этой целью совместно с туристическим агентством «Касаба сайёхат Хива» при Хорезмском областном объединении профсоюзных организаций

сделан на развитие внутреннего туризма, в рамках которого регулярно организуются групповые поездки для членов профсоюза — работников предприятий и организаций различных сфер по историческим городам страны.

— Внутренний туризм должен сегодня иметь новый формат и новые возможности, — отметил председатель Хорезмского областного совета объединения профсоюзных организаций Эргаш Юсупов. — Нам нужно создавать специальные программы не только для туристического направления, но чтобы люди получали максимум полезной ин-

формации, осуществляла договоренность по оздоровлению членов профсоюза в свободных туристических зонах Ташкентской области — «Чарвак», «Амирсой», «Чимган», «Акташ», Ферганской долины, Кашкадарьинской и Сурхандарьинской областей.

Департамент развития туризма Хорезмской области подписал меморандум о сотрудничестве с областным советом Союза молодежи, региональным отделением Агентства по делам молодежи. Было отмечено, что организация туристических поездок молодых людей по стране важна для духовного развития.

Мухаббат ТУРАБОЕВА

МОЛОДЫЕ АКТИВИСТЫ

Веселые и находчивые энергетика



В акционерном обществе «Сырдарьинская ТЭС» прошел смотр-конкурс «Веселые и находчивые» с участием молодежных команд из подразделений пожарной безопасности и работников производственного цеха предприятия, а также гостей — военнослужащих воинских частей.

Участники показали свои интеллектуальные и творческие способности, смекалку, спортивную сноровку. Зрителям особенно по душе пришлись концертные номера и театрализованные сценки. Победители были награждены дипломами

и памятными подарками. В заключение конкурса подарки были вручены восьми воинам-интернационалистам и семи ветеранам предприятия в связи с Днем защитников Родины.

Озода МАМАДАЛИЕВА

ПАТРИОТИЧЕСКОЕ ВОСПИТАНИЕ

В ДУШЕ КАЖДОГО
ИЗ НАС

В детской школе музыки и искусств № 9 города Ангрена состоялась духовно-просветительская беседа на тему «Любовь к Родине», организованная городским отделом народного образования и городским советом профсоюза работников образования и науки совместно с одной из воинских частей.



Ее участниками стали директора и заместители директоров по патриотическому воспитанию общеобразовательных школ, учителя допризывной подготовки, военнослужащие, представители общественности.

Ученики и педагоги подготовили интересную концертную программу — прочитали стихотворения известных поэтов, исполнили песни, показали спектакль «Это моя земля», посвященные Родине, любви к родному краю.

— Основная задача педагогов — воспитание гармонично развитого поколения, — отметил председатель Ангреновского городского совета профсо-

юза работников образования и науки Бахтиер Юлдашев. — Отраслевой профсоюз поддерживает выполнение этих задач, оказывая социально-экономическую, материальную и моральную поддержку учителям общеобразовательных учреждений для защиты их законных интересов.

Гостям и участникам встречи вручены памятные подарки.

Равшаной ГАЗИЕВА,
ответственный организатор
Республиканского совета профсоюза
работников образования и науки
по Ташкентской области

ПРОФСОЮЗНЫЙ СПОРТ

Жизнь требует движения

Регулярные занятия физкультурой и спортом — залог отсутствия проблем со здоровьем. Физически активный человек на протяжении жизни остается жизнерадостным и творческим, так считают педагоги Ургенча.

Они регулярно занимаются физкультурой и активно участвуют в профсоюзных спартакиадах, подавая хороший пример ученикам. Городской совет профсоюза работников образования и науки позаботился о том, чтобы к концу рабочей недели учителя имели возможность не только посетить спортзал, но и принять участие в соревнованиях по различным видам спорта.

В соревновании по настольному теннису участвовали команды городских специализированных и общеобразовательных школ. Поединки были захватывающими, а соперники хорошо подготовленными. Первое место досталось учителю общеобразовательной школы № 2

Шодьеру Атаеву, второе — Бобиру Маткаримову из школы № 29, третье — Умиду Тангрибергганову из школы № 1.

Соревнования по волейболу принесли удовольствие не только участникам, но и болельщикам. Призовые места у команд облоно, областного управления дошкольного образования и гороно.

Победители награждены дипломами и подарками.

Сафаргул БЕРДИЕВА,
председатель Ургенчского
городского совета профсоюза
работников образования
и науки



Новый стадион в подарок

Хороший подарок получили в новом году ученики и учащиеся нашей школы — обновленный спортзал и спортивные площадки. Теперь уроки физкультуры и тренировки можно проводить, невзирая на погоду.

На базе нового спортзала проводятся еженедельные дни спорта и здоровья. Оценить его возможности смогли и участники соревнования по волейболу, настольному теннису, лазанию по канату. Его организатором выступил Гузарский районный совет профсоюза работников образования и науки.

Председатель районного отраслевого совета профсоюза Эшнарда Ниязов,

вручая подарки победителям соревнований, поблагодарил администрацию и профком школы за активное участие в днях спорта и здоровья, регулярном проведении различных спортивных турниров между учителями и учащимися.

Лобар АННАЕВА,
председатель профкома
общеобразовательной школы № 34
Гузарского района

МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

К диалогу с Федерацией металлистов Евразии

2020 год, несмотря на пандемию коронавируса, стал для многих профсоюзов Евразийского региона временем проведения съездов и началом работы в новых условиях



(Окончание. Начало на 1 стр.)

Как известно, наш отраслевой профсоюз является членской организацией Международной Евразийской Федерации металлистов (МЕФМ) с 1993 года. Однако партнерские связи раньше между нами не были такими прочными, как хотелось бы. Три года назад мы подписали Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии между профсоюзом работников металлургических и машиностроительных отраслей промышленности Узбекистана и МЕФМ, и это сразу же оживило двустороннюю деятельность. В итоге мы заключили новые соглашения о сотрудничестве и взаимодействии с более чем с 10 родственными профсоюзами зарубежных стран.

Информируя на заседании ЦК партнеров по Федерации о деятельности профсоюза работников металлургических и машиностроительных отраслей промышленности Узбекистана в условиях пандемии, мне, как заместителю председателя отраслевого профсоюза и члену исполкома Международной Евразийской Федерации металлистов, пришлось рассказывать на этом совещании о самых печальных

совой общественной организации республики — 11 ноября объявлено в стране Днем профсоюзов, создана Академия профсоюзов, в государстве принят новый закон о профессиональных союзах и заключено новое Генеральное соглашение между правительством республики, Советом Федерации профсоюзов и Конфедерацией работодателей Узбекистана по социально-экономическим вопросам на 2020-2022 годы.

И хотя эпидемия коронавируса погрузила мир в неизвестность и неопределенность, коренным образом изменив нашу жизнь, подвергнув ее смертельной опасности, профсоюз работников металлургических и машиностроительных отраслей промышленности Узбекистана настойчиво искал выход из создавшегося положения, понав в итоге, что путь к решению данной проблемы проходит через успешное ведение социального диалога.

Сразу же после выхода постановления главы государства о мерах по противодействию распространения коронавируса нового типа из бюджета страны на пре-

время пандемии особое внимание уделялось материальному и моральному поощрению работников, без увольнения и сокращения рабочих мест. Все они обеспечивались санитарно-гигиеническими принадлежностями, масками и перчатками.

В целях защиты социально-экономических интересов трудящихся наш отраслевой профсоюз умело согласовал внесение изменений и дополнений в коллективные договоры предприятий и организаций отрасли. На предприятиях и в организациях для соответствия обеспечению карантинным требованиям работодателями было выделено 3 млрд 200 млн сумов. Согласно утвержденному графику работники постоянно проходили медицинские осмотры, а при необходимости за счет работодателей им предоставлялись отпуска для лечения. Не оставались в стороне работодатели и когда у работников выявлялись случаи заражения COVID-19, — им и членам семьи выделялась материальная помощь на лечение и приобретение лекарственных средств, кроме того, семьям выдавались наборы продуктов.

Совершая экскурс в недалекое прошлое, на заседании я поведал нашим партнерам, что именно за последние три года нам удалось особенно многое сделать по наведению упущенного и благодаря Соглашению с МЕФМ значительно расширить рамки международного сотрудничества. С участием турецких коллег в начале 2018 года в Ташкенте прошла международная конференция под названием «Движущая стратегия и сильная социальная политика: международная практика и опыт Узбекистана». А в августе того же года на базе отраслевого предприятия АО «GM-Uzbekistan» состоялся региональный семинар, посвященный развитию социального партнерства на промышленных предприятиях. В нем приняли участие профсоюзные активисты из Анджакской, Наманганской и Ферганской областей, а также Баткенской, Джалабадской и Ошской областей Кыргызстана. Наряду с социальным партнерством участники подробно рассмотрели вопросы охраны труда в металлургической и машиностроительных отраслях промышленности.

Из итогов 46-го заседания Центрального комитета Международной Евразийской Федерации металлистов, которое состоялось 24-25 октября 2018 года в Турции, мы тоже много интересного и полезного почерпнули. Обменялись опытом с членами делегаций профсоюзов России, Украины, Беларуси, Молдовы, Казахстана, Болгарии, Албании, Таджикистана, Иордании, Ирана и другими.

В позапрошлом году на базе АО «Джизакский аккумуляторный завод» мы провели для профсоюзных активистов Джизакской, Самаркандской, Сырдарьинской, Ташкентской областей и города Ташкента региональный семинар, посвященный роли и задачам профсоюзов в реализации перспективных инициатив Международной организации труда. В нем приняли участие специальный советник генерального директора МОТ Кари Тапиола

и главный специалист Бюро по работе с трудящимися в странах Восточной Европы и Центральной Азии МОТ Гоча Александрия.

Отметил я на заседании МЕФМ и тот факт, что под руководством главы нашего государства последовательно расширяются рамки сотрудничества не только с престижными международными организациями, но и соседними государствами. В августе 2018 года во время



Шаикрам ИСРАИЛОВ,
заместитель председателя
Республиканского совета профсоюза
работников металлургических
и машиностроительных отраслей
промышленности Узбекистана,
член исполкома Международной
Евразийской Федерации
металлистов



визита в нашу страну Президента Республики Таджикистан Эмомали Рахмона между двумя сторонами подписан Договор о стратегическом партнерстве. В его рамках достигнуто соглашение о налаживании тесного сотрудничества между Советом Федерации профсоюзов Узбекистана и Федерацией независимых профсоюзов Таджикистана. В соответствии с этим на базе акционерного общества «Узбекский металлургический комбинат» мы организовали семинар с участием представителей обеих сторон, в ходе которого специалисты провели консультации по вопросам защиты трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюзов, охраны труда, культурного обмена и организации отдыха.

Крепнущие связи с зарубежными партнерами помогли Республиканскому совету профсоюза работников металлургических и машиностроительных отраслей промышленности Узбекистана активнее продвигать свои инициативы по созданию экологически безопасных «зеленых» рабочих мест в сфере машиностроения, металлургии и горнодобывающей отрасли посредством внедрения зарубежного опыта. Это, несомненно, способствовало сокращению количества рабочих мест с вредными и опасными условиями труда, так как на всех наших производствах систематически проводится их проверка. По результатам аттестации уже определены неблагоприятные и вредные виды труда, предусмотрены меры по приведению их в соответствие с нормами условий труда на рабочих местах. В этом мы хорошо убе-

дились опять-таки на примере «Узбекского металлургического комбината», где ведется непрерывное обновление, техническое перевооружение и модернизация производства, что позволяет выпускать высококачественную продукцию, создавать нормальные условия труда для рабочих.

Неслучайно, что именно по инициативе профсоюзов на базе «Узметкомбината» организован республиканский семинар на тему «На пути к «зеленой» экономике». Его участники выступили за дальнейшее привлечение опытных специалистов по обеспечению безопасности труда, предотвращению производственных травм, снижению количества профессиональных заболеваний. В этих сложных условиях уполномоченные представители по охране труда на местах в сфере организации труда успели стать незаменимым звеном в системе отношений между работниками и работодателями. Чутко реагируя на нужды и потребности работников, они своевременно доводят их до руководителей производства, принимают активное участие в процессе составления соответствующих разделов коллективного договора. Не удивительно, что они включены в состав комиссии в административно-общественном трехступенчатом контроле.

Обсуждая насущные проблемы Федерации металлистов на совещании, заметил, что некоторые мои коллеги из Евразийского региона заинтересовались опытом Узбекистана, и это добавило мне оптимизма. Значит, появится повод еще пообщаться с ними и, обменявшись своими идеями, обогатиться их опытом.



страничках нашей жизни в минувшем году, когда страна, впрочем, как и почти весь мир, была закрыта на карантин.

Однако, несмотря на продолжающуюся пандемию и ограничения передвижения из-за высокого риска заболеваемости COVID-19, профсоюзы Узбекистана продолжили свою деятельность и даже в этих нелегких условиях провели в формате онлайн отраслевые съезды, состоялся VIII курултай Федерации профсоюзов с его важнейшими решениями, а также в этот период произошло еще несколько знаменательных событий в жизни самой мас-

шину. В целях предотвращения последствий пандемии было выделено 500 млрд сумов, а государственные и частные банки республики выдали кредиты предпринимателям под низкий процент. Во время действия карантинных мер на предприятиях, где производство не останавливалось, работники перешли на режим работы, в котором после 15 рабочих дней предоставлялось 15 дней выходных. Для них были созданы все условия, в том числе взяты под строгий контроль питание и отдых, отвечающие всем санитарно-гигиеническим требованиям. И еще хотелось бы отметить —

СПРАШИВАЛИ — ОТВЕЧАЕМ

Как сообщалось ранее, отделами аппарата Федерации профсоюзов Узбекистана на основе предложений с мест и новшеств в законодательстве разработан Общий макет коллективного договора на 2021 год. Читатели нашей газеты и профсоюзные активисты часто спрашивают нас, чем, собственно, отличается новый макет от предыдущего, и на какие моменты стоит обратить особо пристальное внимание? Отдел по защите социально-экономических интересов трудящихся кратко обозначил основные нововведения.

В частности, в макет на основе указов и постановлений Президента Республики Узбекистан внесен новый подраздел «**Льготы и гарантии для работников в период действия карантинных мер, введенных в связи с коронавирусом или другими инфекционными заболеваниями**», в котором, в частности, предусмотрено:

- запрещение расторжения по инициативе работодателя трудового договора с работником, являющимся родителем (лицом, его заменя-

ЧТО НОВОГО ПОЯВИЛОСЬ В ОБЩЕМ МАКЕТЕ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА НА 2021 ГОД?

ющим, опекуном, попечителем) ребенка, зараженного коронавирусной инфекцией или помещенного в карантин, а также не достигшего 14-летнего возраста.

- выплата пособий по временной нетрудоспособности родителям (лицам, их заменяющим, опекунам, попечителям), помещенным в карантин в связи с заражением коронавирусной инфекцией или подозрением на заражение, а также лицам, осуществляющим уход за их ребенком в возрасте до 14 лет, — в размере 100 процентов от средней заработной платы;

- в период действия карантинных мер перевод работодателем работников, особенно беременных женщин, пожилых людей, лиц с ограниченными возможностями и страдающих хроническими заболеваниями, с их согласия на дистанционный метод работы, гибкий рабочий график или на работу на дому и другие гарантии.

В макете критерии массового высвобождения работников синхронизированы с нормами Закона Республики Узбекистан от 20.10.2020 г. ЗРУ-642 «**О занятости населения**».

В вопросах заработной платы рекомендовано осуществлять оплату труда водителей автотранспорта в соответствии с «**Положением об общих условиях оплаты труда водителей автомобильного транспорта**», зарегистрированным Министерством юстиции Республики Узбекистан 23 января 2019 года за № 3130.

На основе Указа Президента Республики Узбекистан от 30.10.2020 г. № УП-6099 «**О мерах по широкому внедрению здорового образа жизни и дальнейшему развитию массового спорта**» в макет внесены и следующие нормы:

- создавать материальные и иные условия для занятий физической культурой и спортом (выделить специальные спортивные помещения), внедрить производственную гимнастику

и «минуты спорта» в трудовом коллективе;

- исходя из технологии, условий производства и труда, установить специальные перерывы, включаемые в рабочее время для выполнения работниками упражнений производственной гимнастики и «минуты спорта»;

- возложить на одного из работников трудового коллектива дополнительную обязанность «**Пропагандист спорта**» в целях пропаганды здорового образа жизни и развития массового спорта с установлением надбавки к его базовому должностному окладу в размере 20 процентов;

- организовать привлечение руководителей и всех работников к занятиям физической культурой и спортом (бегу, стритболу, футболу, бадминтону, волейболу, баскетболу, настольному теннису, плаванию и другим) в период

после рабочего времени в определенные дни (не реже одного раза в неделю).

В число дополнительных льгот и гарантий для молодежи включены:

- поощрение активных и энергичных в профсоюзной работе молодых людей, добивающихся высоких результатов в трудовом процессе;
- обеспечение активного участия молодых сотрудников в культурно-просветительских мероприятиях, конкурсах профессионального мастерства.

Полный электронный текст **Общего макета коллективного договора** на 2021 год размещен на веб-портале Федерации профсоюзов Узбекистана — www.kasaba.uz, а также опубликован в виде книжки в предыдущих выпусках газет «Ishonch» и «Ishonch-Доверие».

По материалам отдела по защите социально-экономических интересов трудящихся Федерации профсоюзов Узбекистана

