



ГАЗЕТА
ИЗДАЕТСЯ
С АПРЕЛЯ
1917 ГОДА

ПРАВДА ВОСТОКА

ОРГАН ЦК КОМПАРТИИ УЗБЕКИСТАНА, ВЕРХОВНОГО СОВЕТА И СОВЕТА МИНИСТРОВ УЗБЕКСКОЙ ССР

№ 19 (21287)

Пятница, 23 января 1987 года

Цена 3 коп.

ПРОФСОЮЗЫ И ПЕРЕСТРОЙКА

К своему XIII съезду профсоюзы Узбекистана пришли с ясным пониманием перспектив движения, роли и места в общегородской борьбе за ускорение социально-экономического развития страны. Сегодня съезд начал свою работу в Ташкенте. Делегаты обсудят проделанную работу, примут программу дальнейших действий. Съезд предшествовали отчеты и выборы в первичных организациях, в отраслевых комитетах и советах всех звеньев. Только в первичных выступило на собраниях почти 235 тысяч человек.

На собраниях и конференциях, отмечая достигнутое, сделали упор на неиспользованные возможности, на недостатки, просчеты в работе. Известно, что более десяти процентов промышленных предприятий республики не спрашиваются с заданиями по реализации продукции. А каждое третье подводит смеки и потребителей, недовольна немало изделий. Это привело членов профсоюзов, курирующих соответствующие отрасли республиканским комитетам, среди которых критически отметили профсоюзы работников Госагропрома, текстильной и легкой промышленности, машиностроения и коммунально-бытовых предприятий, строительства и промстрематериалов.

Трудно перечислить вопросы, занимающие профсоюзных активистов. Но соревнование — их главнейшая забота. Особенно массовым оно было в честь XXVII съезда партии. 2,5 миллиона человек, около 5 тысяч коллективов республики тогда поддержали инциденту под девизом «XXVII съезд — 27 ударных дивизий! Отраден и такой факт: 20 тысяч тружеников республики уже поддержали известный в стране почин товарищ Газзаева, Потапова, Сидоровой по достойной встрече 70-летия Великого Октября.

Все так. Но есть факты и другого рода. О них тоже умолчат нельзя. По отчетам на предприятиях, скажем, металлургической промышленности без малого сто процентов охвачено трудовым соперничеством, и в то же время более тысячи рабочих не выполняют даже нормы выработки. И разве такие примеры единичны! Обязательства под конкретку, формальное подведение итогов, отсутствие гласности, позора — все это пока бытует на многих предприятиях. И формализм без боя не сдается. Вспомним, разве недостаточно говорили профсоюзные активисты о починках, необходимости их всемерно поддержать! Наверное, ни одно сопротивление или заседание профкомов не проходит без обсуждения темы соревнования. Но почему-то все еще по-настоящему не возмущаются в Каракалпакской АССР, Джикизской, Сурхандарьинской, Бухарской областях, скажем, за внедрение той же двухмесячника.

К концу пятилетки предстоит снизить на 20—25 процентов уровень применения ручного труда. Старт и задача перевода высокопроизводительного оборудования на режим работы в две-три смены. Планируется внедрить во всех звеньях сельскохозяйственного производства хорасчет, колективный подряд в сочетании с интенсивной технологией. Можно ли решать такие глобальные задачи и в то же время не избавляться от бумаготворчества, что пока царит в профсоюзных организациях?

Следует пристальное внимание уделять госпримеси продукции. Если это дело — прямая забота хозяйственных органов, то заботы профсоюзов — добиваться создания наилучших условий для работников. К сожалению, тысячи мероприятий коллегиальных договоров, касающиеся важнейших сторон производств, социальных проблем, аттестации и рационализации рабочих мест, остаются не выполнеными. А профактивы, советы и комитеты продолжают по старинке проявлять активность лишь в момент заключения договоров или подведения итогов.

С начала года много отраслей народного хозяйства перешло на новые условия работы. Расширяются границы самостоя-

тельности предприятий, объединений, входящих в жизнь практика самофинансирования, самоокупаемости. Чья, как не профсоюз, забота — повышать роль трудовых коллективов в выполнении планов и обязательств, в использовании резервов, в воспитании бдительности!

Растет уровень жизни людей. Средняя зарплата возрастет до 169 рублей, больше, чем на пять процентов, увеличатся выплаты из общественных фондов потребления. Началась подготовка к внедрению повышенных тарифных ставок и окладов в производственных отраслях. Вводится новая система планирования, которая будет стимулировать выполнение планов, договоров по поставкам, экономии.

В связи с этим возрастают требования к профсоюзной работе. Это забота профсоюза — не допустить несправедливости при оплате труда, уравниловки или незаслуженного поощрения. Год от года увеличиваются асигнования на охрану труда, улучшаются условия. Почему же тогда остается неудовлетворительной организацией труда и быта еще на многих предприятиях, в хозяйствах, организациях? Например, завышена загазованность на химпредприятиях, известных всей республике. Такое положение в Чирчике, Намангане, Самарканде.

Или другой момент. Все знают, как трудна работа дядек, скотников. Однако механизация упорно не внедряется на фермах [большинство скотников раздают коры вручную]. Казалось бы, активисты от первичных организаций до республиканских комитетов должны быть крайне озабочены этими проблемами. Но перестройка идет медленно.

Немало еще аварий, травматизма, происшествий по причине расхлебывания, недисциплинированности. А профсоюзные комитеты, подчас не бьют тревоги. Серьезные недостатки по контролю за соблюдением законов о труде. Ежегодно более тысячи незаконно уволенных восстанавливают суды. Но ведь в каждый из этих случаев гораздо раньше мог и обязан был вымешаться профсоюзный комитет. Не вмешивается. Полагаем, это те случаи, когда уместно сказать о «скаковках», который вытесняются иной профсоюзной лидером под руку с администрацией.

Социальное страхование, пенсионное обеспечение, организация питания, оздоровительные работы, забота о жилье... Все это в кругу забот профсоюзов. Но зададимся вопросом: так ли уж часто спрашивают профсоюзизации с хозяйственными руководителями о причинах срыва ввода, скажем, жилплощади? В том же Ташкенте или в Джизакской и Кашкадарьинской областях, где это в порядке вещей, разве это не вопрос для профсоюзной организации? Имеющиеся нарушения в учете и распределении жилья должны, наконец, стать предметом повышенной занятостроеванности профкомов.

Глубокой перестройке требует состояния дел в комитетах, советах. Недавно газета напечатала материал о неблагодарных делах в Андижанском облсовпрофе. Положение по правилам, но урок поучительный. Старые приемы работы аппарата, бумаготворчество, кавказский стиль, отсутствие живой работы с людьми приносят авторитет, сидят в тени решения, вызывают недовольство трудящихся.

Съезд определится по этим, как и по многим другим, проблемам многогранной деятельности профсоюзных организаций. Перестройка не ждет. XXVII съезд КПСС возложил на профсоюзы большие задачи. М. С. Горбачев сказал: «...Профсоюзным комитетам далеко не всегда достает боевой целеустремленности и настойчивости. Понятно, что такая пассивность устраивает тех хозяйственников, для которых производство порой забывает о человеке. Но для профсоюзов социальная политика, интересы трудящихся должны быть всегда на первом плане».

Профсоюзы располагают огромными правами, немалыми средствами. Вот и надо уверенно и широко им использовать, а не ждать, что кто-то будет решать за них возложенные на них задачи.

С начала года много отраслей народного хозяйства перешло на новые условия работы. Расширяются границы самостоя-

БИОМЕТОДАМ — «ЗЕЛЕНУЮ УЛИЦУ»

22 января в Президиуме Верховного Совета Узбекской ССР состоялось совещание, посвященное вопросам дальнейшего расширения использования биологических методов борьбы с сельхозвредителями. В нем приняли участие партийные и советские работники, специалисты сельского хозяйства, ученыe, представители средств массовой информации.

С сообщением по этому вопросу выступил первый заместитель Председателя Совета Министров Узбекской ССР, председатель Госагропрома республики И. Х. Джураев.

Участники совещания выразили серьезную озабоченность положением, сложившимся в агропромышленном комплексе в связи с применением ядохимикатов и дефолиантов в ущерб хорошо зарекомендовавшим себя на практике биологическим методам защиты растений. Отмечалось, что это привело к значительному ухудшению экологической ситуации. Пора перестать подрывать равновесие в природе, причинять вред здоровью людей.

Эта задача вполне реальная, о чём свидетельствует опыт многих хозяйств Наманганской, Сырдарьинской и

Ташкентской областей. Однажды в большинстве хозяйств биологические методы борьбы с сельхозвредителями пока не заняли решающих позиций. Анализ создавшейся обстановки показывает, что, несмотря на наличие биофабрик, расход пестицидов не снижается. Госагропром республики, его органы на местах еще не стали активными поборниками новых прогрессивных методов.

Немало механизированных линий по производству полезных насекомых бездействует, мощности работающих биофабрик используются лишь на 30—40 процентах.

Многие биофабрики и лаборатории не обеспечиваются зерном нужных кондиций, запасными частями и механизированными линиями, недостаточно выделается автотранспорт для подвоза энтомофагов на поля. В результате формального отношения Госагропрома и местных Советов народных депутатов многие механизированные линии раскапированы, утверждены новые подходы.

Вел совещание и выступил на нем Председатель Президиума Верховного Совета Узбекской ССР Р. Н. Нишанов. В совещании принял участие заместитель Председателя Президиума Верховного Совета Узбекской ССР А. П. Романовский.

(УзТАГ)

Биофабрики и лаборатории не обеспечиваются зерном нужных кондиций, запасными частями и механизированными линиями, недостаточно выделается автотранспорт для подвоза энтомофагов на поля. В результате формального отношения Госагропрома и местных Советов народных депутатов многие механизированные линии раскапированы, утверждены новые подходы.

Вел совещание и выступил на нем Председатель Президиума Верховного Совета Узбекской ССР Р. Н. Нишанов. В совещании принял участие заместитель Председателя Президиума Верховного Совета Узбекской ССР А. П. Романовский.

(УзТАГ)

Произведенный национальный доход увеличился на 4,1 процента против 3,9

21 января состоялось заседание Совета Министров СССР, на котором рассмотрены итоги выполнения Государственного плана экономического и социального развития страны и Государственного бюджета СССР за 1986 год и задачи по выполнению плана текущего года.

Совещание рекомендовало Госагропрому Узбекистана, местным Советам народных депутатов, исполнительным органам, особенно в г. Ташкенте, по-прежнему за-

длазывать с отводом земельных участков под застройку,

и вновь решить все вопросы

о расширении использования

биологических методов борьбы с сельхозвредителями.

Совещание рекомендовало

Госагропрому Узбекистана, местным Советам народных депутатов, исполнительным органам, особенно в г. Ташкенте, по-прежнему за-

длазывать с отводом земельных участков под застройку,

и вновь решить все вопросы

о расширении использования

биологических методов борьбы с сельхозвредителями.

Совещание рекомендовало

Госагропрому Узбекистана, местным Советам народных депутатов, исполнительным органам, особенно в г. Ташкенте, по-прежнему за-

длазывать с отводом земельных участков под застройку,

и вновь решить все вопросы

о расширении использования

биологических методов борьбы с сельхозвредителями.

Совещание рекомендовало

Госагропрому Узбекистана, местным Советам народных депутатов, исполнительным органам, особенно в г. Ташкенте, по-прежнему за-

длазывать с отводом земельных участков под застройку,

и вновь решить все вопросы

о расширении использования

биологических методов борьбы с сельхозвредителями.

Совещание рекомендовало

Госагропрому Узбекистана, местным Советам народных депутатов, исполнительным органам, особенно в г. Ташкенте, по-прежнему за-

длазывать с отводом земельных участков под застройку,

и вновь решить все вопросы

о расширении использования

биологических методов борьбы с сельхозвредителями.

Совещание рекомендовало

Госагропрому Узбекистана, местным Советам народных депутатов, исполнительным органам, особенно в г. Ташкенте, по-прежнему за-

длазывать с отводом земельных участков под застройку,

и вновь решить все вопросы

о расширении использования

биологических методов борьбы с сельхозвредителями.

Совещание рекомендовало

Госагропрому Узбекистана, местным Советам народных депутатов, исполнительным органам, особенно в г. Ташкенте, по-прежнему за-

длазывать с отводом земельных участков под застройку,

и вновь решить все вопросы

о расширении использования

биологических методов борьбы с сельхозвредителями.

Совещание рекомендовало

Госагропрому Узбекистана, местным Советам народных депутатов, исполнительным органам, особенно в г. Ташкенте, по-прежнему за-

длазывать с отводом земельных участков под застройку,

и вновь решить все вопросы

о расширении использования

биологических методов борьбы с сельхозвредителями.

Совещание рекомендовало

Госагропрому Узбекистана, местным Советам народных депутатов, исполнительным органам, особенно в г. Ташкенте, по-прежнему за-

длазывать с отводом земельных участков под застройку,

и вновь решить все вопросы

о расширении использования

биологических методов борь

В Совете Министров СССР

[Окончание.]

Начало на 1-й стр.]

и Советы Министров союзных республик, руководствуясь решениями XXVII съезда партии и задачами, поставленными на состоявшийся в ЦК КПСС 24 декабря 1986 г. встрече руководителями союзных министерств и ведомств, принять меры по устранению выявленных недостатков, безусловному выполнению и перевыполнению в 1987 году плановых заданий взятых трудовыми коллегиями социалистических обязательств. В текущем году повсеместно должны быть задействованы глубокие факторы и резервы экономического и социального развития страны, с тем чтобы закрепить и приумножить достигнутые положительные результаты, выйти на новые качественные рубежи в экономике, обеспечить достойную встречу 70-летия Великой Октябрьской социалистической революции. На каждом уровне управления народным хозяйством необходимо осуществить мероприятия, направленные на всенародное улучшение работы во всех сферах и звеньях экономики в условиях широкого применения экономических методов руководства, перевода предприятий и объединений на полный хозрасчет и самофинансирование.

Основные усилия необходимо сосредоточить на ускорении научно-технического прогресса, улучшении использования созданного производственного и научно-технического потенциала, существенном повышении качества продукции, обеспечении ритмичности производства, коренным улучшением положения дел в капитальном строительстве, сокращении сроков освоения вводимых в действие мощностей, усиление экономии и бережливости, на достижение максимального эффекта от практического применения новых экономических методов хозяйствования.

Госагропрому СССР и Советам Министров союзных республик предложено осуществлять необходимые меры по завершению организованного проведения зимовки скота, своевременной подготовке к выполнению предстоящих весенних полевых работ, значительному улучшению деятельности пищевых отраслей промышленности.

Особое внимание в этом году должно уделяться решению социальных вопросов, и прежде всего обеспечению населения необходимыми товарами высокого качества, улучшению работы предпринятий сферы услуг, выполнению планов строительства жилья и объектов культурно-бытового назначения.

Совет Министров СССР отметил, что в ходе перестройки отдельные министерства и ведомства СССР и Советы Министров союзных республик снизили ответственность и требовательность, допустили серьезные просчеты в работе, которые особенно обнаружились в зимний период.

Несмотря на то, что Центральным Комитетом партии и правительством СССР еще задолго до начала зимы была поставлена важнейшая задача подготовки народного хозяйства к устойчивой работе в зимний период, создание запасов топлива для предприятий, коммунального хозяйства и населения, а на руководителей министерств и ведомств и Председателей Советов Министров союзных республик возложена первоочередная ответственность за ее осуществление, в ряде регионов и отраслей, как отмечалось в постановлении ЦК КПСС, были проявлены элементы беспечности и недисциплинированности в выполнении принятых решений по этим вопросам. В результате произошли аварии, возникли перебои в тепло- и энергоснабжении и перевозке грузов. Все это серьезно отразилось на работе отраслей экономики, нанесло ущерб народному хозяйству и значительно осложнило жизнь людей.

Совет Министров СССР потребовал от министерств, ведомств СССР, Советов Министров союзных республик, всех органов управления незамедлительно принять меры к выправлению сдавшегося положения и не допустить впредь какихлибо ошибок в тепло- и энергоснабжении населения и в работе народного хозяйства, безусловному выполнению установленных на январь 1987 г. плановых заданий.

Особое внимание на заседании Совета Министров

СССР было удалено состоянию дел с повышением качества выпускаемой продукции и введением государственной приемки. Отмечено, что после состоявшегося в ЦК КПСС 14 ноября 1986 г. совещания, на котором Генеральный секретарем ЦК КПСС М. С. Горбачевым были выдвинуты важнейшие положения об ускорении социально-экономического развития страны прежде всего через качество, технический прогресс, через переход на новую технику и технологию, активизацию человеческого фактора, в стране развернулась большая работа. Многие предприятия и организации осуществляли комплекс мер, направленных на коренное улучшение качества продукции, обеспечение эффективной работы в условиях перехода на новые принципы повышения качества.

На заседании Совета Министров СССР особо отмечено, что внедрение госприемки — это важнейшее государственное дело. И совершенно нетерпимо, что в ряде случаев она начинает обволакивать формализмом. Подчеркнуто, что старые методы, консерватизм, бюрократическая суета абсолютно несовместимы с тем, что предпринимается сейчас в вопросах повышения качества. Приводились возмутительные факты, когда живая работа органов государственной приемки начинает подменяться составлением многочисленных справок и отчетов для министерств, ведомств, профсоюзных органов, Госстандарта СССР, Советов Министров союзных республик.

Совет Министров СССР потребовал от руководителей министерств и ведомств, Госстандарта СССР, центральных экономических органов, Советов Министров союзных республик безотлагательно осуществить меры по изкоренению формализма, подавления кважинеюму делу введения госприемки формально. Нередки факты слабого осуществления контроля со стороны министерств

за разработкой и реализацией конкретных мер, связанных с переводом объединений и предприятий на новые принципы приемки продукции. В результате вновь созданные органы государственной приемки зачастую не находят поддержки, что отрицательно сказывается на обеспечении их слаженной работы с предприятиями по решению общей проблемы повышения качества продукции.

Поручено предпринять расматриваемые вопросы, связанные с ростом трудоемкости выпускаемой продукции высокого качества, своевременно принимать меры по их регулированию. Решительно искренне всяческие проявления ведомственности и формализма как в деятельности органов госприемки, так и служб объединений и предприятий, на которых она введена.

Совет Министров СССР рассмотрел также вопрос о мерах по повышению эффективности использования производственных мощностей и переводе в связи с этим объединений, предприятий и организаций промышленности и других отраслей народного хозяйства на двух- и трехступенную работу, с соответствующей перестройкой деятельности сферы обслуживания.

Обсуждение вопросов

(TASS).

приняли участие члены Политбюро ЦК КПСС Г. А. Алиев, В. И. Вороников, Л. Н. Зайков, кандидат в члены Политбюро ЦК КПСС Н. В. Тальзин, а также другие члены правительства СССР.

На заседании

выступил

член Политбюро ЦК КПСС,

Председатель Совета Министров СССР Н. И. Рыжиков.

(TASS).

Выдвигнутая СССР программа полной ликвидации до конца нынешнего столетия оружия массового уничтожения — близка и понятна каждому разумному человеку.

▲ НЬЮ-ЙОРК

В посольстве М. С. Горбачева

лидерам Аргентины, Греции,

Индии, Мексики, Швеции и

Танзании выражено сокровенное

надежду в сердце тех, кто

решительно борется за мирное будущее грядущих поколений.

Она подчеркнула, что реше-

ние этих задач требует ново-

го политического мышления,

нового подхода к вопросам

войны и мира.

▲ УЛАН-БАТОР

Выдвигнутая СССР програм-

ма полной ликвидации до кон-

ца нынешнего столетия ору-

жия массового уничтожения

положила начало новому эта-

пу в активной борьбе за из-
бавление человечества от угрозы ядерной катастрофы, пишет газета «Уэнди». Этот до-
кумент, годовщину которого широко отмечают в мире, ос-
нован на глубоком анализе реальности ядерно-космиче-
ской эпохи, всплывает новое политическое мышление, отве-
щающее логике современных международных отношений.

▲ БУДАПЕШТ

Советская программа создания безядерного мира, сформулированная в Заявлении М. С. Горбачева от 15 января 1986 года, вселила надежду в сердца тех, кто решительно борется за мирное будущее грядущих поколений. Об этом заявила на состоявшейся здесь пресс-конференции председатель Всевенгерского совета мира Н. Шешештешен.

Она подчеркнула, что реше-
ние этих задач требует ново-
го политического мышления,
нового подхода к вопросам

войны и мира.

▲ НЬЮ-ЙОРК

В посольстве М. С. Горбачева

лидерам Аргентины, Греции,

Индии, Мексики, Швеции и

Танзании выражено сокровенное

надежду в сердце тех, кто

решительно борется за мирное будущее грядущих поколений.

Она подчеркнула, что реше-

ние этих задач требует ново-

го политического мышления,

нового подхода к вопросам

войны и мира.

▲ БУДАПЕШТ

Выдвигнутая СССР програм-

ма полной ликвидации до кон-

ца нынешнего столетия ору-

жия массового уничтожения

положила начало новому эта-

пу в активной борьбе за из-
бавление человечества от угрозы ядерной катастрофы, пишет газета «Уэнди». Этот до-
кумент, годовщину которого широко отмечают в мире, ос-
нован на глубоком анализе реальности ядерно-космиче-
ской эпохи, всплывает новое политическое мышление, отве-
щающее логике современных международных отношений.

▲ БУДАПЕШТ

Выдвигнутая СССР програм-

ма полной ликвидации до кон-

ца нынешнего столетия ору-

жия массового уничтожения

положила начало новому эта-

пу в активной борьбе за из-
бавление человечества от угрозы ядерной катастрофы, пишет газета «Уэнди». Этот до-
кумент, годовщину которого широко отмечают в мире, ос-
нован на глубоком анализе реальности ядерно-космиче-
ской эпохи, всплывает новое политическое мышление, отве-
щающее логике современных международных отношений.

▲ БУДАПЕШТ

Выдвигнутая СССР програм-

ма полной ликвидации до кон-

ца нынешнего столетия ору-

жия массового уничтожения

положила начало новому эта-

пу в активной борьбе за из-
бавление человечества от угрозы ядерной катастрофы, пишет газета «Уэнди». Этот до-
кумент, годовщину которого широко отмечают в мире, ос-
нован на глубоком анализе реальности ядерно-космиче-
ской эпохи, всплывает новое политическое мышление, отве-
щающее логике современных международных отношений.

▲ БУДАПЕШТ

Выдвигнутая СССР програм-

ма полной ликвидации до кон-

ца нынешнего столетия ору-

жия массового уничтожения

положила начало новому эта-

пу в активной борьбе за из-
бавление человечества от угрозы ядерной катастрофы, пишет газета «Уэнди». Этот до-
кумент, годовщину которого широко отмечают в мире, ос-
нован на глубоком анализе реальности ядерно-космиче-
ской эпохи, всплывает новое политическое мышление, отве-
щающее логике современных международных отношений.

▲ БУДАПЕШТ

Выдвигнутая СССР програм-

ма полной ликвидации до кон-

ца нынешнего столетия ору-

жия массового уничтожения

положила начало новому эта-

пу в активной борьбе за из-
бавление человечества от угрозы ядерной катастрофы, пишет газета «Уэнди». Этот до-
кумент, годовщину которого широко отмечают в мире, ос-
нован на глубоком анализе реальности ядерно-космиче-
ской эпохи, всплывает новое политическое мышление, отве-
щающее логике современных международных отношений.

▲ БУДАПЕШТ

Выдвигнутая СССР програм-

ма полной ликвидации до кон-

ца нынешнего столетия ору-

жия массового уничтожения

положила начало новому эта-

пу в активной борьбе за из-
бавление человечества от угрозы ядерной катастрофы, пишет газета «Уэнди». Этот до-
кумент, годовщину которого широко отмечают в мире, ос-
нован на глубоком анализе реальности ядерно-космиче-
ской эпохи, всплывает новое политическое мышление, отве-
щающее логике современных международных отношений.

▲ БУДАПЕШТ

Выдвигнутая СССР програм-

ма полной ликвидации до кон-

ца нынешнего столетия ору-

жия массового уничтожения

положила начало новому эта-

пу в активной борьбе за из-
бавление человечества от угрозы ядерной катастрофы, пишет газета «Уэнди». Этот до-
кумент, годовщину которого широко отмечают в мире, ос-
нован на глубоком анализе реальности ядерно-космиче-
ской эпохи, всплывает новое политическое мышление, отве-
щающее логике современных международных отношений.

▲ БУДАПЕШТ

ПРОФСОЮЗЫ УЗБЕКИСТАНА: ВРЕМЯ КОНКРЕТНЫХ ДЕЛ И ПЕРЕМЕН

Советская Конституция законодательно закрепила фактическое положение профсоюзов в обществе развитого социализма. И сегодня ленинское определение профсоюзов как школы управления и школы хозяйствования, школы-коммунизма по-прежнему остается главным в деятельности профсоюзных организаций республики.

Только конкретными делами можно добиться настоящей перестройки в деятельности профсоюзов, а, значит,

приблизить коренные изменения в социально-экономическом преобразовании республики, в жизни трудящихся.

Профсоюзом Узбекской ССР, объединяющим 6,5 миллиона человек, обеспечены широкие возможности участия в решении важнейших государственных и общественных дел. Их мнение учитывается при утверждении народнохозяйственных планов, при разработке новых законов, без их участия не решаются самые важнейшие вопросы управления трудовыми коллективами. Основной

Закон нашей страны наделяет профсоюзы большими правами по защите интересов трудящихся, вплоть до выражения недоверия руководителям, нарушающим эти интересы.

XIII съезд профсоюзов Узбекистана предшествовал ответственный период — отчеты и выборы в первичках, областных советах, республиканских комитетах. Взыскательно обсуждалась работа профкомов, цехкомов, проф-

группов. Характерным для большинства выступлений членов профсоюза является то, что они открыто говорили о недостатках на производстве, о все еще бытующем формализме в организации социалистического соревнования, о плохих условиях труда на ряде предприятий республики. Говорили о том, что главной задачей для коллективов остается прежняя — усиление заботы о человеке.

Слово делегатам XIII съезда профсоюзов Узбекистана

ЗА БУМАЖНЫМ ВАЛОМ

Заика недавно в кабинет председателю профкома нашего комбината В. А. Герасимчука, чтобы пожаловаться на рост бумажной волокнины. В самом деле: порой легче решить важный вопрос, чем оформить потом решение документально. За этими бумагами и о переводе всей работы недолгого забыть. Хотела поделиться с этим мыслями, а как зашла, то увидела прежде всего два стола, доверху заставленные различными документами. Входящие, исходящие, стоящие на контроле и прочее. И говорит мне Валентина Архипова, что, мол, и сама не знает, что с этим бумажным вадом делать.

Недавно на заседании профкома мы задумались: почему так много потеряется времени приходится на больничные листы по уходу за детьми? Казалось бы, четыре наших детских сада на сто процентов решили проблемы для всех работающих матерей. Но анализ показал, что возможности для однодневной работы в детских дошкольных учреждениях недостаточны. А у нас нередко пустует санаторий-профилакторий. И мы решили содействовать детям здесь. Через некоторое время проверили и убедились: больничных листов стало вдвое меньше. И заметьте, что это было дело мы сделали с места, пионерский лагерь «Ильич» на 360 детей в смену, детско-юношескую спортивную школу, водно-спортивную гребную базу и другие комбинатовские объекты здоровья. А вот, скажем, зал лечебной физкультуры никак не можем довести

сти до конца. И стоит он недостроенный, хотя бумаги о необходимости завершения этого важного объекта более чем достаточно. То же самое с двухдневным Домом отдыши, который наш комбинат начал возводить много лет назад в урочище Ходжаминент. Первый этаж уже давно готов, но искали средства, нет строителей. А трест «Промстройматериалы» откладывается лишь письменными обещаниями.

Недавно на заседании профкома мы задумались: почему так много потеряется времени приходится на больничные листы по уходу за детьми? Казалось бы, четыре наших детских сада на сто процентов решили проблемы для всех работающих матерей. Но анализ показал, что возможности для однодневной работы в детских дошкольных учреждениях недостаточны. А у нас нередко пустует санаторий-профилакторий. И мы решили содействовать детям здесь. Через некоторое время проверили и убедились: больничных листов стало вдвое меньше. И заметьте, что это было дело мы сделали с места, пионерский лагерь «Ильич» на 360 детей в смену, детско-юношескую спортивную школу, водно-спортивную гребную базу и другие комбинатовские объекты здоровья. А вот, скажем, зал лечебной физкультуры никак не можем довести

сти до конца. И стоит он недостроенным, хотя бумаги о необходимости завершения этого важного объекта более чем достаточно. То же самое с двухдневным Домом отдыши, который наш комбинат начал возводить много лет назад в урочище Ходжаминент. Первый этаж уже давно готов, но искали средства, нет строителей. А трест «Промстройматериалы» откладывается лишь письменными обещаниями.

Такие назревшие вопросы нашей повседневной практики нуждаются в решении. Но нам частенько предлагаются решать проблемы, далекие от запросов и нужд рабочего человека. Убеждена, что профсоюзные работники надо постоянно бывать в трудовых коллективах, в гуще масс, знать, чем живут рабочие и служащие. Проблемы профсоюзов рождаются в цехах и на стройплощадках, в лабораториях и на полях. Втихи кабинетов их не решить.

В нашей заводской организации свыше 140 членов профсоюза. Но ни один, пожалуй, не вспомнит день, когда его принимали в профсоюз. И об исключении мне

Л. ХАНЯКИНА.
Крановщик комбината строительных материалов и конструкций, депутат Янгерского городского Совета, председатель профкома завода железнобетонных изделий № 2, Сырдарьинская область.

ЗАВИСИТ ОТ КАЖДОГО

Лет пять назад в адрес комитета комсомола нашего объединения пришло письмо от комсомольцев БАМа. Строители Стальной магистрали на Севере выразили в нем свой упрек относительно качества нашей продукции. «Проложили мы кабель, изготовленный на нашем заводе, а через некоторое время обнаружили, что он с дефектом». Стыдно было читать: в таких суровых условиях трудятся наши сверстники, а мы им бракованную продукцию представляем. Это письмо и заставило серьезно задуматься над тем, какую продукцию мы выпускаем.

Вопрос качества взяли под свою опеку комсомольцы. Не остался в стороне и профком. Была усиlena служба ОТК, внедрена система ВИП (бездефектное изготовление продукции). Все обнаруженные недостатки, выявленные в изготавленной продукции, тщательно анализировались. Искали, на каком этапе выпуска кабели допущены брак. Процессов в изготовлении кабеля несколько: скрутка, изоляция, оплантование, бронирование, экранирование. И если обнаруживался брак, срочно искали, когда он допущен. Каждый выявленный случай брака обсуждался в присутствии тех-

кого его допустил. И наказание следовало серьезное. Бригадная форма труда подтапливала рабочих, по-своему даже перевоспитывала. Выпуск продукции на единичный наряд и сдача ее по конечному результату заставили повысить ответственность за качество проектировщиков.

Теперь ясно: именно все эти меры в содействии тому, что госприемку коллектива объединения встретил во всеоружии. Работа коллектива в первом месяце нового года показала — госприемка нужна, и, наверное, правильнее будет сказать, необходима. За пятнадцать дней января ее представителями принято проектировщики на 3 млн. 570 тысяч рублей. Возврат неизвестен. Со стопроцентной приемкой трудятся коллективы цехов проката и проволоки, геофизических и каратажных кабелей. Сейчас изучаем опыт второго цеха, думаем распространить его по всему объединению.

Большое значение профкома придает гласности госприемки. С первых дней января рабочие увидели в заводской проходной «экран», где видно, сколько продукции принято от каждого цеха, сколько возвращено. Сам наблюдал: занятость

дела трудового коллектива — дела наши, профсоюзные. Здесь не может быть второстепенного, здесь важно все: и охрана труда, и отдых, и оказание бытовых услуг, работа столовой, множество других проблем. Все стороны жизни трудового коллектива стараемся держать в поле зрения.

И. РАЗЫКОВ.
Председатель профкома производственного объединения «Средазкабель».

Рейд Узсовпрофа и «Правды Востока»

Когда и место, инструмент в полном порядке, в бытовых чисто и просто, а в заводской столовой готовят вкусно, — трудятся люди с хорошим настроением. Но о какой продуктивной и, самое главное, качественной отдаче может идти речь, если сейчас, в зимнее время, в оконных рамках цеха выбиты стекла, в производственных помещениях неисправна отопительная система или вообще таковая отсутствует!

В эти дни участники рейдов бригады побывали на 300 промышленных предприятиях. Вывод один: многие из них плохо подготовились для работы в зимних условиях.

Из-за отсутствия отопления рабочие вынуждены пользоваться самодельными нагревательными приборами. Такую картину участники рейда увидели на ташкентских заводах — экспортаторном, опытно-механическом Министерства промстрема, химико-фармацевтическом, в ПМК-95 «Узбекшахтостроя». На многих проверенных предприятиях

давно о том, чтобы обеспечить трудовые коллективы горячим чаем или хотя бы кипятком.

С прохладцей отнеслись к улучшению условий для работы в зимних условиях на углугской ткацкой фабрике Самаркандской области: в котельной бедствуют два котла, не отапливаются столовая, не застеклены окна рабочих помещений.

На андижанском заводе «Электродвигатель» из четырех воздушных забес главного корпуса функционирует всего одна. В рамках производственных цехов вместо стекол — жестя, фанера, доски.

Парарадоксальная ситуация сложилась в тресте «Джанкстрой»: здесь разрабатывают в свое время мероприятия по подготовке и работе в осенне-зимний период

1986—1987 гг. В них очень разборчиво и понятно говорится об установке отопительной системы, бездействует вытяжная вентиляция. В рабочих помещениях гуляет ветер. Бытовки полуразрушены, не укомплектованы сантехническим устройством. Лишь в одну смену функционирует столовая, хотя у производственных цехов имеется с помощью санитарных «козлов» с открытой спиралью, веге сушить одежду. В антисанитарном помещении находятся четыре вагончики, используемые они как складские помещения. Рабочим нет места.

На андижанском заводе «Бухарагазпромстрой» разработаны мероприятия по подготовке и работе в зимнее время. В столовом цехе плохо работает система отопления, никак не завершает установку оборудования и утепления боксов

риферов. Забыли отремонтировать отопительную систему, из-за технической неисправности транспорта и отсутствия горячего рабочего добраются зачастую своим ходом до объектов и не без опозданий.

Не созданы элементарные условия труда на многих предприятиях КГАССР. Нет санитарно-бытовых помещений, гардеробных, не оборудованы комнаты отдыха и приема пищи, личной гигиены женщин. Так, на производственном объединении «Ремстдордормаш», в котором трудится 80 женщин, для раздевалки — один вагончик. А в объединении «Каракалпакстройиндустрия» раздевалки для женщин вообще заколочены гвоздями. В тяжелых условиях труда на дорожных объектах рабочие ДСУ-75. Тут и представления нет о передвижных бытовках, не

достаточно спальных вагончиков, не организованы санитарные условия.

Участники рейда выявили факты безответственного, бедушного отношения к рабочему человеку со стороны многих руководителей различных отраслей народного хозяйства: коммунально-бытовых предприятий, организаций Министерства УзССР, предприятий связи, промышленности, агропрома, государственных учреждений. Плохие условия труда — это огромное количество заболеваний рабочих, текучесть кадров, нахождение простой производства. А что можно сказать о чувствах человека, пришедшего на производство с желанием работать на совесть, когда он сталкивается с халатным, беззабалансным отношением к организации условий труда.

М. ФАИЗИЕВ.

Главный технический инспектор РИ профсоюза химической и нефтегазовой промышленности.

А. БЕЛОБОРОДОВ.

Заместитель заведующего отделом агропрома Узсовпрофа.

В. МОКСЯКОВ.

Заведующий отделом охраны труда Узсовпрофа.

Т. НОВОЖЕНИНА.

Корр. «Правды Востока»

ПОЗАБОТИТЬСЯ О РАБОЧЕМ

даже о том, чтобы обеспечить трудовые коллективы горячим чаем или хотя бы кипятком.

С прохладцей отнеслись к улучшению условий для работы в зимних условиях на углугской ткацкой фабрике Самаркандской области: в котельной бедствуют два котла, не отапливаются столовая, не застеклены окна рабочих помещений.

На андижанском заводе «Бухарагазпромстрой» разработаны мероприятия по подготовке и работе в осенне-зимний период

1986—1987 гг. В них очень разборчиво и понятно говорится об установке отопительной системы, бездействует вытяжная вентиляция. В рабочих помещениях гуляет ветер. Бытовки полуразрушены, не укомплектованы сантехническим устройством. Лишь в одну смену функционирует столовая, хотя у производственных цехов имеется с помощью санитарных «козлов» с открытой спиралью, веге сушить одежду. В антисанитарном помещении находятся четыре вагончики, используемые они как складские помещения. Рабочим нет места.

На андижанском заводе «Бухарагазпромстрой» разработаны мероприятия по подготовке и работе в зимнее время. В столовом цехе плохо работает система отопления, никак не завершает установку оборудования и утепления боксов

риферов. Забыли отремонтировать отопительную систему, из-за технической неисправности транспорта и отсутствия горячего рабочего добраются зачастую своим ходом до объектов и не без опозданий.

Не созданы элементарные условия труда на многих предприятиях КГАССР. Нет санитарно-бытовых помещений, гардеробных, не оборудованы комнаты отдыха и приема пищи, личной гигиены женщин. Так, на производственном объединении «Ремстдордормаш», в котором трудится 80 женщин, для раздевалки — один вагончик. А в объединении «Каракалпакстройиндустрия» раздевалки для женщин вообще заколочены гвоздями. В тяжелых условиях труда на дорожных объектах рабочие ДСУ-75. Тут и представления нет о передвижных бытовках, не

достаточно спальных вагончиков, не организованы санитарные условия.

Участники рейда выявили факты безответственного, бедушного отношения к рабочему человеку со стороны многих руководителей различных отраслей народного хозяйства: коммунально-бытовых предприятий, организаций Министерства УзССР, предприятий связи, промышленности, агропрома, государственных учреждений. Плохие условия труда — это огромное количество заболеваний рабочих, текучесть кадров, нахождение простой производства. А что можно сказать о чувствах человека, пришедшего на производство с желанием работать на совесть, когда он сталкивается с халатным, беззабалансным отношением к организации условий труда.

М. ФАИЗИЕВ.

Главный технический инспектор РИ профсоюза химической и нефтегазовой промышленности.

А. БЕЛОБОРОДОВ.

Заместитель заведующего отделом агропрома Узсовпрофа.

В. МОКСЯКОВ.

Заведующий отделом охраны труда Узсовпрофа.

Т. НОВОЖЕНИНА.

Корр. «Правды Востока»

О ПОРУЧЕНИИ ЗАБЫЛИ

Пришла я на работу в объединение четыре года назад, сразу после школы. Как подошли к швейной машине, конечно, знала (на уроках труда научили), но далеко. И долго это хорошее. Хлопкобры, механизаторы благодарны за работу о них.

А сколько благодарностей мы получаем от тех, кто побывал в домах отдыха и санаториях, в туристических поездках. Ежегодно до 800 человек отдыхают по путевкам профсоюза. И вместе с прошлого года проводят профилактические осмотры прямо в бригадах. При необходимости на месте выпицываются документы на диетическое питание. Как видим, нуждающихся в этом не мало. И дело это хорошее. Хлопкобры, механизаторы благодарны за работу о них.

А сколько благодарностей мы получаем от тех, кто побывал в домах отдыха и санаториях, в туристических поездках. Ежегодно до 800 человек отдыхают по путевкам профсоюза. И вместе с прошлого года проводят профилактические осмотры прямо в бригадах. При необходимости на месте выпицываются документы на диетическое питание. Как видим, нуждающихся в этом не мало. И дело это хорошее. Хлопкобры, механизаторы благодарны за работу о них.

Недавно читатели, собравшиеся по перу поздравили народного писателя Каракалпакии Тулебергенова Кайбергенова с высокой наградой — Государственной премией СССР за эпическую трилогию «Дастан о каракалпаках». Сообщалось, что писатель решил отдать премию в фонд сооружения в городе Нукусе «Памятника дружбы», посвященного столетию добровольного присоединения Каракалпакии к России.

Об этом, о своих творческих планах, о переменах в деятельности писателей Каракалпакии, которое он возглавляет, делился мыслями по просьбе корреспондента «Правды Востока» И. Нигза Тулебергенов Кайбергенов.

Высокую награду, которой удостоена моя трилогия «Дастан о каракалпаках» — Государственную премию СССР я отношу не только к собственному творчеству. Позволю себе такое сравнение. Чтобы побывать на скакках, джигиту мало быть умелым и ловким наездником. Он должен иметь хорошего и опытного муталима — наставника. Мой учитель — классическая русская и советская литература. Мой наставник — вера в нерушимую дружбу советских народов.

В своей книге я старалась выразить стремление нашего народа к дружбе с великим русским народом, показать пройденный им путь к осознанию спасительной необходимости добровольного присоединения к России. История наша летопись запечатлела это словами клятвы «черных клубков» — наших предков: «Мы... умираем за русскую землю с твоими сыновами и голову складываем за твою честь».

Идею поддержал обком партии. Государственному банку автономной республики было поручено открыть счет фонда «Памятника дружбы». Но время идет, а руководители Госбанка все разводят руками: мол, такой операции мы еще никогда не оформляем и что делать, не знаем. Это ли не пример бюрократизма, безынициативности? Не свидетельствует ли он лишний раз, что «удельный вес» перестраховщиков, чурающихся самостоятельностью, еще велик в нашем обществе.

Михаил Сергеевич Горбачев назвал перестройку демократическим революционным. В первую очередь это революция в нашем мышлении.

РАВНЕНИЕ НА ЗНАМЕНА

Актовый зал ЦК ДОСААФ Узбекской ССР полон. Сразу бросается в глаза необычность обстановки. Собрание, пожалуй, более естественно для городов на побережье Балтики или Черного моря.

Тематический утренник «Боевые знамена рассказывают» начался с выноса этих святынь Военно-Морского Флота. Молодые ребята в форме моряков замерли.

Знаменосцы с тремя боевыми знаменами кораблей, прославленных в годы Гражданской и Великой Отечественной войны, встали в ряд. Вслед за ними на сцену поднялся старший научный сотрудник Центрального военно-морского музея, капитан первого ранга Н. Ф. Шацкий.

— Дорогие ребята! Рад вновь встретиться с вами. Недавно вы побывали на нашей передвижной выставке, открывшейся в музее Туркестанского военного округа. Выставка, как и сегодняшняя встреча, посвящена 70-летию Октябрьской революции и 60-летию создания ДОСААФ СССР. В музее вы познакомились с макетами боевых кораблей, многое узнали об истории стечевенного флота. А сегодня я хочу рассказать вам о легендарном крейсере «Аврора», подводной лодке «Ш-408», в годы Великой Отечественной войны повторившей подвиг легендарного крейсера «Варяг», и подводной лодке «С-13», чьи боевые знамена перед вами.

Интересным и содержательным был рассказ бывшего подводника. Разумеется, он сыграл свою воспитыва-

тельную роль. Ведь не кому-нибудь, а им, сегодняшним малышикам, придется защищать честь знамени. Пока они курсанты морской школы ДОСААФ Узбекской ССР и важно, чтобы здесь они получили прочные знания и навыки, так необходи- мые на флоте.

Хороший пример тому — Ташкентская морская школа. Призыники идут сюда с охотой, а это говорит о ее тесных контактах с общебо- ровательными школами города. Укрепляются и развиваются связи морской школы с кораблями флота, а также с подразделениями, в которых служат бывшие курсанты-выпускники. Многим из них школа может гордиться. А это значит, что подготовка специалистов для флота и дисциплины в школе на хорошем уровне.

Как поставлен учебный процесс, я убедился, побывав в нескольких классах.

Большую роль сыграли добровольные оборонно-патриотические организации, существовавшие уже в 20-е годы. А в январе 1927 года были созданы единица мас- совая организация — ОСОАВИАХИМ СССР, переименованная в 1951 году в ДОСААФ ССР. И то, что сейчас на знамени ДОСААФ два ордена — орден Ленина и орден Октябрьской Революции — высокая оценка Коммунистической партии и Советского государства шестидесятилетней работы обще- ства по воспитанию молодежи в духе готовности к службе в армии и на флоте.

Путь, пройденный

В. ХАЛЕВИН,
Корр. «Правды Востока».



Сенсия мотобала, работающая при Каганском СКТ ДОСААФ Бухарской области, была организована в 1983 году. В ней — десятки рабочих и служащих, газовиков и учащихся ПТУ. В

кадетский фильм. 13.25 телевизионный журнал, 14.00 «Родительский центр», суббота, 16.15 «Сегодня в мире», 15.30 Для всех и для каждого, 16.00 Творчество народов мира. 16.45 Очевидное — невероятное. 17.45 Тревога — норма жизни. Тюменская область. 17.00 Документальный фильм «Алтайский край». 18.15 Мультфильм «Свой среди чужих, чужой среди своих». 21.30 «Время», 22.05 «Всегда вечером», 22.45 «Суета вокруг ноты».

Фильм. 13.25 телевизионный

журнал, 14.00 «Родительский центр», суббота, 16.15 «Сегодня в мире», 15.30 Для всех и

для каждого, 16.00 Творчество народов мира. 16.45 Очевидное — невероятное. 17.45 Тревога — норма жизни. Тюменская область. 17.00 Документальный фильм «Алтайский край». 18.15 Мультфильм «Свой среди чужих, чужой среди своих». 21.30 «Время», 22.05 «Всегда вечером», 22.45 «Суета вокруг ноты».

Фильм. 13.25 телевизионный

журнал, 14.00 «Родительский центр», суббота, 16.15 «Сегодня в мире», 15.30 Для всех и

для каждого, 16.00 Творчество народов мира. 16.45 Очевидное — невероятное. 17.45 Тревога — норма жизни. Тюменская область. 17.00 Документальный фильм «Алтайский край». 18.15 Мультфильм «Свой среди чужих, чужой среди своих». 21.30 «Время», 22.05 «Всегда вечером», 22.45 «Суета вокруг ноты».

Фильм. 13.25 телевизионный

журнал, 14.00 «Родительский центр», суббота, 16.15 «Сегодня в мире», 15.30 Для всех и

для каждого, 16.00 Творчество народов мира. 16.45 Очевидное — невероятное. 17.45 Тревога — норма жизни. Тюменская область. 17.00 Документальный фильм «Алтайский край». 18.15 Мультфильм «Свой среди чужих, чужой среди своих». 21.30 «Время», 22.05 «Всегда вечером», 22.45 «Суета вокруг ноты».

Фильм. 13.25 телевизионный

журнал, 14.00 «Родительский центр», суббота, 16.15 «Сегодня в мире», 15.30 Для всех и

для каждого, 16.00 Творчество народов мира. 16.45 Очевидное — невероятное. 17.45 Тревога — норма жизни. Тюменская область. 17.00 Документальный фильм «Алтайский край». 18.15 Мультфильм «Свой среди чужих, чужой среди своих». 21.30 «Время», 22.05 «Всегда вечером», 22.45 «Суета вокруг ноты».

Фильм. 13.25 телевизионный

журнал, 14.00 «Родительский центр», суббота, 16.15 «Сегодня в мире», 15.30 Для всех и

для каждого, 16.00 Творчество народов мира. 16.45 Очевидное — невероятное. 17.45 Тревога — норма жизни. Тюменская область. 17.00 Документальный фильм «Алтайский край». 18.15 Мультфильм «Свой среди чужих, чужой среди своих». 21.30 «Время», 22.05 «Всегда вечером», 22.45 «Суета вокруг ноты».

Фильм. 13.25 телевизионный

журнал, 14.00 «Родительский центр», суббота, 16.15 «Сегодня в мире», 15.30 Для всех и

для каждого, 16.00 Творчество народов мира. 16.45 Очевидное — невероятное. 17.45 Тревога — норма жизни. Тюменская область. 17.00 Документальный фильм «Алтайский край». 18.15 Мультфильм «Свой среди чужих, чужой среди своих». 21.30 «Время», 22.05 «Всегда вечером», 22.45 «Суета вокруг ноты».

Фильм. 13.25 телевизионный

журнал, 14.00 «Родительский центр», суббота, 16.15 «Сегодня в мире», 15.30 Для всех и

для каждого, 16.00 Творчество народов мира. 16.45 Очевидное — невероятное. 17.45 Тревога — норма жизни. Тюменская область. 17.00 Документальный фильм «Алтайский край». 18.15 Мультфильм «Свой среди чужих, чужой среди своих». 21.30 «Время», 22.05 «Всегда вечером», 22.45 «Суета вокруг ноты».

Фильм. 13.25 телевизионный

журнал, 14.00 «Родительский центр», суббота, 16.15 «Сегодня в мире», 15.30 Для всех и

для каждого, 16.00 Творчество народов мира. 16.45 Очевидное — невероятное. 17.45 Тревога — норма жизни. Тюменская область. 17.00 Документальный фильм «Алтайский край». 18.15 Мультфильм «Свой среди чужих, чужой среди своих». 21.30 «Время», 22.05 «Всегда вечером», 22.45 «Суета вокруг ноты».

Фильм. 13.25 телевизионный

журнал, 14.00 «Родительский центр», суббота, 16.15 «Сегодня в мире», 15.30 Для всех и

для каждого, 16.00 Творчество народов мира. 16.45 Очевидное — невероятное. 17.45 Тревога — норма жизни. Тюменская область. 17.00 Документальный фильм «Алтайский край». 18.15 Мультфильм «Свой среди чужих, чужой среди своих». 21.30 «Время», 22.05 «Всегда вечером», 22.45 «Суета вокруг ноты».

Фильм. 13.25 телевизионный

журнал, 14.00 «Родительский центр», суббота, 16.15 «Сегодня в мире», 15.30 Для всех и

для каждого, 16.00 Творчество народов мира. 16.45 Очевидное — невероятное. 17.45 Тревога — норма жизни. Тюменская область. 17.00 Документальный фильм «Алтайский край». 18.15 Мультфильм «Свой среди чужих, чужой среди своих». 21.30 «Время», 22.05 «Всегда вечером», 22.45 «Суета вокруг ноты».

Фильм. 13.25 телевизионный

журнал, 14.00 «Родительский центр», суббота, 16.15 «Сегодня в мире», 15.30 Для всех и

для каждого, 16.00 Творчество народов мира. 16.45 Очевидное — невероятное. 17.45 Тревога — норма жизни. Тюменская область. 17.00 Документальный фильм «Алтайский край». 18.15 Мультфильм «Свой среди чужих, чужой среди своих». 21.30 «Время», 22.05 «Всегда вечером», 22.45 «Суета вокруг ноты».

Фильм. 13.25 телевизионный

журнал, 14.00 «Родительский центр», суббота, 16.15 «Сегодня в мире», 15.30 Для всех и

для каждого, 16.00 Творчество народов мира. 16.45 Очевидное — невероятное. 17.45 Тревога — норма жизни. Тюменская область. 17.00 Документальный фильм «Алтайский край». 18.15 Мультфильм «Свой среди чужих, чужой среди своих». 21.30 «Время», 22.05 «Всегда вечером», 22.45 «Суета вокруг ноты».

Фильм. 13.25 телевизионный

журнал, 14.00 «Родительский центр», суббота, 16.15 «Сегодня в мире», 15.30 Для всех и

для каждого, 16.00 Творчество народов мира. 16.45 Очевидное — невероятное. 17.45 Тревога — норма жизни. Тюменская область. 17.00 Документальный фильм «Алтайский край». 18.15 Мультфильм «Свой среди чужих, чужой среди своих». 21.30 «Время», 22.05 «Всегда вечером», 22.45 «Суета вокруг ноты».

Фильм. 13.25 телевизионный

журнал, 14.00 «Родительский центр», суббота, 16.15 «Сегодня в мире», 15.30 Для всех и

для каждого, 16.00 Творчество народов мира. 16.45 Очевидное — невероятное. 17.45 Тревога — норма жизни. Тюменская область. 17.00 Документальный фильм «Алтайский край». 18.15 Мультфильм «Свой среди чужих, чужой среди своих». 21.30 «Время», 22.05 «Всегда вечером», 22.45 «Суета вокруг ноты».

Фильм. 13.25 телевизионный

журнал, 14.00 «Родительский центр», суббота, 16.15 «Сегодня в мире», 15.30 Для всех и

для каждого, 16.00 Творчество народов мира. 16.45 Очевидное — невероятное. 17.45 Тревога — норма жизни. Тюменская область. 17.00 Документальный фильм «Алтайский край». 18.15 Мультфильм «Свой среди чужих, чужой среди своих». 21.30 «Время», 22.05 «Всегда вечером», 22.45 «Суета вокруг ноты».

Фильм. 13.25 телевизионный

журнал, 14.00 «Родительский центр», суббота, 16.15 «Сегодня в мире», 15.30 Для всех и

для каждого, 16.00 Творчество народов мира. 16.45 Очевидное — невероятное. 17.45 Тревога — норма жизни. Тюменская область. 17.00 Документальный фильм «Алтайский край». 18.15 Мультфильм «Свой среди чужих, чужой среди своих». 21.30 «Время», 22.05 «Всегда вечером», 22.45 «Суета вокруг ноты».

Фильм. 13.25 телевизионный

журнал, 14.00 «Родительский центр», суббота, 16.15 «Сегодня в мире», 15.30 Для всех и