



ГАЗЕТА
ИЗДАЕТСЯ
С АПРЕЛЯ
1917 ГОДА

ПРАВДА УЗБЕКИСТАНА

ОРГАН ЦК КОМПАРТИИ УЗБЕКИСТАНА, ВЕРХОВНОГО СОВЕТА И СОВЕТА МИНИСТРОВ УЗБЕКСКОЙ ССР

№ 22 (21290)

Вторник, 27 января 1987 года

Цена 3 коп.

В ЦК Компартии Узбекистана

Как сообщалось, Бюро ЦК Компартии Узбекистана рассмотрело вопрос о работе Бухарского обкома Компартии Узбекистана в свете указаний ЦК КПСС по отчету Пермского обкома партии.

В принятом постановлении отмечается, что Бухарский обком партии, выполняя решения XXVII съезда КПСС, осуществляя курс на ускорение социально-экономического развития, стремится к повышению уровня партийного руководства в духе перестройки, но процесс этот проходит крайне медленно, не подкрепляется организаторской и политической работой на всех уровнях.

В реализации открывшихся после съезда возможностей для глубокого экономического и общественного развития и трудовой подъем, вызванный решениями XXVII съезда КПСС во всех партийных организациях, во всех коллективах области.

Секретари, заведующие отделами обкома партии, инструкторский состав не добились коллегальности и открытости, высказывались и последовательности в принятии решений и контроле за исполнением. Призывая к перестройке, они сами не прониклись духом ускорения, больше заняты управленческими функциями, по-прежнему продолжают изыскивать причины для объяснения создавшегося положения вместо того, чтобы наводить порядок в народном хозяйстве.

Партийные, советские, хозяйственные руководители, кадры среднего звена, рядовой состав в подавляющем большинстве пропитались твердой убежденностью в неадекватности у нас наблюдается неверие в свои возможности. Допускаясь в прошлом к принятию решений, с которыми выполнялись планы, прежде всего в сельском хозяйстве, Силами дисциплины и ответственности за организацию производства. Обком партии не заметил вовремя этих развившихся тенденций, и как результат, вновь и вновь проявляется стремление добиться заниженных планов и тем самым ослабить напряжение в работе.

Обком партии не сумел создать единый фронт борьбы за ускорение, назревшие социально-экономические проблемы пытаются решать старыми, малоэффек-

тивными приемами, из-за чего до сих пор не преодолены неблагоприятные тенденции в использовании производственного потенциала. В промышленности падает фондоотдача. Лишь на одну треть загружены мощностные на ряде производств текстильного комбината. Более половины предприятий продолжают работать в одну смену. На шелкоткацкой, обувной фабриках, каракулем заводе оборудование устарело, применяется отсталая технология. Многие выпускаемые ткани, швейные изделия, обувь не пользуются спросом, их скопилось на складах больше, чем на 10 млн. рублей. Местная промышленность не ориентирована на выпуск товаров массового спроса из собственных ресурсов, значительная часть их завозится со стороны. Каждое третье предприятие срывает поставки по договорам.

Выражена серьезная озабоченность крайне неудовлетворительным положением в агропромышленном комплексе области. За последние пять лет капитальные вложения в сельское хозяйство здесь возросли в 1,5 раза, а объем валовой продукции сократился на 16 процентов. В прошлом году не выполнены заготовки практически всех видов продукции растениеводства, сорваны поставки в общесоюзный фонд. Плановые задания по хлопку сорвали все районы, во многих хозяйствах его урожайность ниже 25 центнеров. Руководители и специалисты слышат и рядом выступают против механизации уборки хлопка, проявляют бесхозяйственное отношение к технике.

В то же время сотни тысяч горожан и учащихся ежегодно отвлекаются на длительные сроки для работы на полях. В области очень плохо занимаются реконструкцией старопашенных земель, мелкораспашных площадей, из-за чего за пятилетку вышло из оборота 15 тысяч гектаров пашни. Урожайность плодов, овощей, картофеля в 5—10 раз ниже плановой. Производство продуктов питания на душу населения остается самым низким в республике, однако ход выполнения Продовольственной программы за последние годы ни разу не был глубоко рассмотрен в областном партийном комитете.

Серьезным тормозом на пути развития производительных сил является хроническое отставание капитального строительства,

Планы не выполнены ни по одному из основных показателей. Лишь пять процентов капитальных вложений в минувшем году направлено на реконструкцию и техническое перевооружение. Неуставленного оборудования скопилось на 22 миллиона рублей, треть которого — импортное.

При острой нехватке рабочих рук в большинстве отраслей народного хозяйства, особенно в колхозах и совхозах, количество незаполненных в общественном производстве растет и составляет около ста тысяч человек. Надомными формами труда охвачено лишь 1,5 тысячи человек, медленно внедряется бригадный подряд.

ЦК КПСС в постановлении по Пермскому обкому партии обратил особое внимание на необходимость усиления социальной направленности развития экономики. Рассмотрение этих вопросов применительно к Бухарской области показывает, что и здесь по-прежнему эти проблемы остаются на втором плане. Трудовые коллективы не имеют своей программы социального развития, предприятия и учебные заведения лишь наполовину обеспечены общественным питанием. 150 тысяч человек нуждаются в улучшении жилищных условий, особенно острой эта проблема является для областного центра, городов Кагана, Гянджуана и Ромитана. В то же время не получают должного развития кооперативное и индивидуальное строительство, возведение объектов хозяйственного назначения.

До сих пор не принято мер по обеспечению установок съезда о том, чтобы каждая семья имела к 2000 году отдельную квартиру или дом.

Серьезные недостатки в социально-экономическом развитии являются следствием того, что первый секретарь обкома партии Т. Джаббаров И., председатель облисполкома Т. Нарзуллаев Н., другие члены бюро обкома и исполкома областного Совета, которые длительное время возглавляли в области крупные участки работы, не спешат с переменами, мнят в деле перевода хозяйства на интенсивный путь развития. По-прежнему основной упор делается на разработку и принятие многочисленных решений, организаторская и политическая работа остается на заднем плане. В прошлом

(Окончание на 3-й стр.)

ПРИВЕТСТВЕННАЯ ТЕЛЕГРАММА

Президиум Верховного Совета СССР и Совет Министров СССР направили президенту Республики Индия Заву Сикху и премьер-министру Республики Индия Радживу Ганди телеграмму, в которой по случаю 37-й годовщины провозглашения республики сердечно поздравил и передал наилучшие

пожелания от народа и руководства Советского Союза. Отмечается, что состоявшаяся в Дели советско-индийская встреча на высшем уровне вывела сотрудничество между СССР и Индией на качественно новые рубежи как в двусторонних отношениях, так и в международных делах. В телеграмме выражена

уверенность, что отношения между СССР и Индией, базирующиеся на прочной основе договора о мире, дружбе и сотрудничестве, будут с каждым годом наполняться новым содержанием, содействовать утверждению в международной жизни принципов, провозглашенных руководителями наших стран в Делийской декларации.

(ТАСС).

Председателю V Конференции глав государств и правительств стран — участниц Организации Исламская конференция шейху Джаберу аль-Ахмеду аль-Джаберу ас-Сабаху

От имени народов Советского Союза приветствую вас и всех участников V Конференции глав государств и правительств стран — членов Организации Исламская конференция.

Ваша организация объединяет более четверти государств нашей планеты, связанных не только общей религией и культурно-историческим наследием, но и естественным стремлением всех людей на Земле к миру, свободе, справедливости и процветанию.

Нынешняя встреча в верхах стран — членов ОИК

проходит в тревожное время. Накопленные в мире огромные запасы смертоносного оружия угрожают самому существованию человечества. Все более хрупкой становится грань, отделяющая нашу планету от ядерной катастрофы. Вряд ли можно надеяться на мир, если мы не выйдем из состояния взаимного страха, если не откажемся от орудий региональных конфликтов, если не откажемся от ненависти и недоверия между народами.

Сегодня как никогда необходимо объединить усилия всех государств и народов, больших и малых, в борьбе

за сохранение нашей главной общей ценности — мира и жизни на Земле. От этого зависит, выживет ли человечество, войдет ли в новую эру развития и прогресса.

В вопросах войны и мира Советский Союз без колебаний сделал свой политический выбор, отвечающий реалиям ядерно-космического века. Выдвинутые СССР и его союзниками крупномасштабные мирные инициативы, направленные на прекращение угрозы войны, прекращение гонимости вооружения и разоружение, укрепление

устоев международного мира и всеобщей безопасности, укрепление доверия и сотрудничества между народами, идут в русле нового политического мышления, которое все увереннее пробивает себе дорогу на международную арену. Ярким прообразом нового типа межгосударственных отношений явилась Делийская декларация, рельефно высветившая практические пути к созданию безядерного, ненасилственного и безопасного мира. В борьбе за эти высокие идеалы важен вклад всех государств и народов, независимо от их



ЗА СЧЕТ ЭКОНОМИИ

АЛМАЛЫК. (Соб. корр.). Коллектив специализированной хозрасчетной бригады экскаваторщиков Н. Г. Криворученко с рудника Сары-Чеку обязался выполнить задание двух лет пятилетки по отгрузке горной массы к 70-летию Великой Октябрьской социалистической революции. На сэкономленных материальных и энергетических ресурсах передовики решили отработать две рабочие смены.



С опережением производственного графика трудится комсомольско-молодежная бригада Виталия Кнутова из ПМК №5 треста «Проммашстрой» управления «Каршистрой». Коллектив возводил в эти дни крупный животноводческий комплекс на 800 голов в совхозе имени Хамзы Нишанского района. Строители успешно завершили план и обязательства

прошлого года, сделав прочный задел на перспективу. Взяв свои обязательства, передовая бригада решила выполнить задание двух лет пятилетки к 70-летию Великого Октября. НА СНИМКЕ: комсомольско-молодежная бригада Виталия Кнутова (второй слева). Фото Ш. ШАРАПОВА (УзТАГ).

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

РАБОЧИМ, ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ И СЛУЖАЩИМ ОБЪЕДИНЕНИЯ И ПРЕДПРИЯТИЯ МИНИСТЕРСТВА ЛЕГКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ УЗБЕКСКОЙ ССР НА 1987 ГОД И ДВЕНАДЦАТУЮ ПЯТИЛЕТКУ

верхнего трикотажа — 78,2, обуви кожаной — 93,6 процента от общего объема их производства. Провести подготавливающую работу по переводу восьми производственных объединений, предприятий на государственную приемку качества продукции.

За счет внедрения 20 автоматических, полуавтоматических и поточных линий, 4.050 рационализаторских предложений, снижения удельного веса ручного труда на один процент, перевода высокопроизводительного оборудования на двух-, трехсменный режим работы, доведения коэффициента сменности работы импортного и высокоэффективного оборудования отечественного производства, оборудования отделочных производств в отраслях хлопчатобумажной, шелковой промышленности, промышленности нетканых материалов до трех, в швейной, трикотажной промышленности до двух, в обувной отрасли загрузки литейных агрегатов до трех смен, выпустить к 70-летию Великой Октябрьской социалистической революции дополнительно продукции на 12 млн. рублей. Планы двух лет пятилетки к юбилею выполнят 25 тыс. рабочих.

Обеспечить в двенадцатой пятилетке перевыполнение планов по основным технико-экономическим показателям. Добиться роста объема производства продукции на 36,8 процента против одинадцатой пятилетки, выпустить дополнительно сверх плана продукции на 50 млн. рублей.

Добиться внедрения более тысячи мероприятий по новой технике и технологии с экономическим эффектом 70 млн. рублей. Ежегодно обновлять ассортимент выпускаемых товаров по моделям, структурам, видам не менее чем на 62 процента.

Осуществить дальнейшее развитие отрасли, для чего ввести новые мощности: 443,5 тыс. прядильных веретен, 62 тыс. прядильных жерновов, по выпуску нетканых материалов на 48,3 млн. кв. м., трикотажных изделий — 90,57 млн. штук, обуви кожаной — 20,8 млн. пар.

Досрочно к концу 1987 года сдать в эксплуатацию семь учебных, две производственных фабрик, отделочную фабрику Андижанского хлопчатобумажного комбината. Для предприятий новейшее оборудование в профессионально-технических училищах.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

РАБОТНИКОВ ПОТРЕБИТЕЛЬСКОЙ КООПЕРАЦИИ УЗБЕКИСТАНА ПО УСПЕШНОМУ ВЫПОЛНЕНИЮ ЗАДАНИЙ ДВЕНАДЦАТОЙ ПЯТИЛЕТКИ И ДОСТОЯНОЙ ВСТРЕЧЕ 70-ЛЕТИЯ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ

План товарооборота 1987 года выполнить к 30 декабря, продать населению сверх плана товаров — на 15 млн. рублей. Выработать дополнительно на предприятиях общественного питания полуфабрикатов, кулинарных и кондитерских изделий, безалкогольных напитков на 5 млн. рублей.

Увеличить вклад в выполнение Продовольственной программы страны, продать за счет закупок у населения по ценам договоренности не менее 75 тыс. тонн мяса, 60 тыс. тонн овощей, 25 тыс. тонн картофеля, 23 млн. штук яиц. Выполнить план по продаже сельскохозяйственных продуктов к 25 декабря 1987 года.

Заключить в 1987 году договоры с 328 тысячами личных подсобных хозяйств граждан на сдачу сельскохозяйственной продукции.

Предусмотреть в двенадцатой пятилетке организацию 350 приемно-заготовительных пунктов.

За счет полного использования передовой технологии и интенсивного откорма скота, выращивания свиней и птицы получить 8,1 тыс. тонн свинины, 1,1 тыс. тонн курицы.

Обеспечить выполнение годового плана по производственной деятельности к 27

декабря 1987 года, сверх плана изготовить товаров народного потребления на 2,5 млн. рублей. На всех предприятиях системы расширить ассортимент и повысить качество выпускаемых товаров, внедрить 5 видов новой пищевой продукции.

Сверх плана изготовить хлебобулочных изделий на 200 тыс. рублей. Освоить выпуск 5 наименований новых видов хлеба.

Обеспечить дальнейшее развитие и укрепление материально-технической базы. Направить на эти цели в двенадцатой пятилетке не менее 340 млн. рублей. В 1987 году за счет нового строительства, технического перевооружения, комплексной рационализации увеличить торговую площадь магазинов на 24,2 тыс. кв. метров и сеть предприятий общественного питания — на 1,4 тыс. посадочных мест.

Продолжить в 1987 году работу по созданию кооперативов нового типа, прежде всего в общественном питании, оказании платных услуг.

В целях дальнейшего повышения культуры торгового обслуживания населения: перевести дополнительно на работу по методу самообслуживания 20 магазинов, централизованных баз, базовых магазинов и ор-

ганизовать 10 специализированных магазинов. Довести к концу года количество магазинов по торговле строительными материалами до 206, организовать 30 пунктов по приему тары.

За счет рационального использования всех материально-технических ресурсов сэкономить металла 510 тонн, цемента — 225 тонн, лесных и строительных материалов — 205 куб. метров, горюче-смазочных материалов — 240 тонн, электроэнергии — 0,6 млн. квт/час.

Внедрить в двенадцатой пятилетке в 5 областных потребкооперативах автоматизированную систему управления оптовой торговли, а также комплексную механизацию и автоматизацию бухгалтерского учета в 138 организациях и предприятиях системы.

На основе перехода на новые методы хозяйствования, укрепления хозрасчета, расширения бригадных форм организации и стимулирования труда, снижения издержек обращения и производства, усиления режима экономии получить сверхплановую прибыль в сумме 730 тыс. рублей.

Придавая первостепенное значение всесторонней активизации человеческого фактора, улучшить условия труда и быта работников. Ввести в 1987 году жилья 6 тыс. кв. метров, пионерских лагерей на 120 мест.

не, Якбаге, Вабкенте. Добиться полного получения жилья и детских дошкольных учреждений от исполкомов за счет средств, переданных в порядке долевого участия. Коллективы предприятий отработают в каждом году пятилетки на объектах социальности четыре года.

Ежегодно проводить мероприятия по охране труда на сумму не менее 7 млн. рублей и к концу пятилетки обеспечить всех работающих санитарно-бытовыми помещениями. Направить 3 млн. рублей на работы по охране окружающей среды. Довести объем платных услуг на предприятиях на 7,7 млн. рублей.

Осуществить мероприятия, связанные с выполнением Продовольственной программы. Довести количество подсобных хозяйств до 33, поголовье крупного рогатого скота — до 950 голов, овец и коз — до 1.400, птицы — до 6 тыс. штук, произвести 100 тонн мяса, 500 тыс. штук яиц, 270 тонн молока.

Труженики предприятий Министерства легкой промышленности Узбекской ССР заверяют ЦК Компартии Узбекистана, что выполнят взятые социалистические обязательства, внесут достойный вклад в выполнение решений XXVII съезда КПСС, ускорение социально-экономического развития страны.

Социалистические обязательства обещаны и приняты коллективами производственных объединений, предприятий, отраслей.

Каждому кооператору отработать не менее 4-х дней в каждом году пятилетки на строительстве объектов жилья и социальности.

Подготовить в кооперативных техникумах 3.500 специалистов, 11.500 человек обучить массовым профессиям.

Добиться, чтобы у каждого молодого работника кооперативной организации были наставники. Обеспечить массовое вовлечение на работу женщин, к концу пятилетки их численность в сфере торговли и общественного питания довести до 70—80 процентов от общего числа работающих.

Охватить учебой в школах экономического образования 42.800 работников, на курсах повышения квалификации — 10.960 руководящих работников, специалистов и кадров массовых профессий. В целях повышения мастерства систематически проводить конкурсы продавцов, пекарей и других работников массовых профессий.

Кооператоры республики, решительно перестраивая свою работу, добьются успешного выполнения принятых социалистических обязательств, повысят культуру обслуживания сельского населения, внесут свой достойный вклад в реализацию решений XXVII съезда КПСС.

Социалистические обязательства обещаны и приняты в трудовых коллективах кооперативных организаций и предприятий Узбекистана.

ограниченного контингента. Вывод остальных частей мы готовы и ускорить в случае достижения политического урегулирования. Ключом к урегулированию положения вокруг Афганистана было и остается обеспечение надежного гарантированного не вмешательства извне во внутренние дела этого суверенного независимого государства. Это способствовало бы и успешному развитию процесса национального примирения в Афганистане, отвечающего современным чаяниям его народа.

Выражаем надежду, что решения V Конференции ОИК станут весомым вкладом в дело ускорения международного мира и всеобщей безопасности, справедливого политического урегулирования региональных конфликтов и ситуаций.

Желаем вам успехов в работе. ПРЕЗИДИУМ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА УЗССР

В ЦК Компартии Узбекистана

(Продолжение.
Начало на 1-й стр.)

году обком партии принял более ста постановлений, но только по двум проверил их исполнения. 17 раз на бюро обкома обсуждались вопросы развития сельского хозяйства, контролем на месте не подкреплено ни одно решение, как результат — серьезные провалы в этой отрасли.

Практически ничего не изменилось в работе пленумов и собраний актива, при их подготовке и проведении допускаются заорганизованность, видимость перестройки и партийной демократии, ссылки на материалы съезда звучат как дань необходимости. Вне критики снизу остаются стиль и методы работы партийных комитетов, их секретарей, заведующих отделами. Партийные работники обкома, Алтатского, Ромитанского, Каганского, Савдатовского, Пешкуновского районов и особенно Бухарского горкома, лично за отделом оргпарторганизации обкома т. Халимов Г. Х. работают по старинке, редко бывают в первичных организациях, их посещения малоэффективны, встречаясь они в основном с руководящим составом, ограниченным активом, не доходя до низовых звеньев, рядовых коммунистов, беспартийной массы. Регулирование приема в КПСС ведется механически, в отрыве от задач укрепления партийной прослойки на решающих участках производства. Требуется совершенствование структуры низовых партийных звеньев.

Выдвинутое XXVII съездом КПСС, апрельским (1985 г.) и июньским (1986 г.) Пленумами ЦК требование повысить практическую и деловитость кадров часто подменяется декларациями и призывами, многие вопросы подбора и расстановки кадров решаются без должной принципиальности и последовательности, отсутствуют широкая гласность, коллегиальность, учет мнения первичных парторганизаций и

трудовых коллективов, порой допускаются неразборчивость.

Обком партии не сделал выводов из того, что негативные явления в области имело особо серьезные характер, в результате из числа выдвинутых за последние два года руководителей 90 освобождены по отрицательным причинам. Многие должностные лица продолжают заниматься приписками и оквотируемостью, однако обком партии проявляет к виновным терпимость, ограничивается разовыми мерами и не дает твёрдых фактов должной оценки. До сих пор не создан реальный резерв кадров. Практически никакой работы не ведется с выборным активом. Многие выпускники партийных школ используются не по назначению.

Партийные комитеты не перестроили свою работу по руководству Советами, профсоюзом, комсомолом в соответствии с решениями XXVII съезда КПСС, допускают чрезмерную централизацию в решении вопросов, входящих в их компетенцию, а зачастую и явную подмену их функций. Местные Советы оказались в стороне от целого ряда своих прямых обязанностей — определенных съездом. В их деятельности медленно развиваются демократические начала, они мало проявляют самостоятельность в решении вопросов социального переустройства, транспортного, бытового, коммунального, торгового, медицинского обслуживания, охраны окружающей среды, укрепления правопорядка. Профсоюзные органы пустили на самотек социалистическое соревнование. Большинство известных трудовых подвигов и новаторских инициатив в Бухарской области не находят поддержки и распространения. Не имеет конкретных серьезных поручений комсомол. Формализм в решении насущных запросов трудящихся вызвал поток писем из Бухарской области в вышестоящие инстанции.

В идеологической, политико-воспитательной работе

обком партии слабо воплощает в жизнь установку XXVII съезда КПСС о сосредоточении усилий на индивидуальной работе с людьми. На поля зрения партийных организаций выпадали задачи подготовки индустриального рабочего класса из числа молодежи местной национальности. Слабым звеном является нравственное воспитание, формирование интернационального сознания масс. Обком партии не использует все средства идеологического воздействия для широкого распространения научно-материалистического мировоззрения, преодоления религиозных предрассудков, патриархальных обычаев и традиций. В области действуют более 200 незарегистрированных мулл, не сокращается число религиозных обрядов. Растет преступность, резко увеличилось потребление наркотиков. Работа по преодолению пьянства, искоренению нетрудовых доходов ведется узко, без участия общественности. Бездействует большинство учреждений культуры и спортивных сооружений. В стороне от перестройки оказались средства массовой информации. Крайне низок уровень публикаций районных газет. За последние годы обком партии не поддержал ни одного начинания или критического выступления местной печати.

Из всего этого следует, что Бухарский обком партии не перестроил формы и методы партийного руководства в соответствии с требованиями XXVII съезда КПСС, не подчинил организацию партийных комитетов и первичных организаций задачам перестройки и укрепления, мобилизации коммунистов и всех трудящихся области на энергичное выполнение поставленных съездом задач.

ЦК Компартии Узбекистана обратил внимание Бухарского обкома партии, его бюро и первого секретаря т. Джаббаров И. на серьезные просчеты и упущения в организации выполнения

решений XXVII съезда КПСС, крайнюю медленность в перестройке своего мышления, стиля партийного руководства и всего народного хозяйственного механизма.

ЦК Компартии Узбекистана обязал обком партии, как этого требует постановление ЦК КПСС по отчету Пермского обкома партии, глубоко и самокритично разобратся в сложных процессах, происходящих в партийной, экономической, социальной жизни области, сделать конструктивные выводы из серьезных провалов в народном хозяйстве, осуществить практические меры по устранению имеющихся недостатков.

Осуждено сложившееся в областной партийной организации ничем не оправданное мнение о нерезультативности сельскохозяйственного производства. Признано особо недопустимым, когда это мнение распространяют сами руководители области, в том числе и секретари обкома партии.

ЦК Компартии Узбекистана потребовал от первого секретаря обкома партии т. Джаббаров И. и члена бюро обкома партии, председателя облисполкома т. Нарзуллаева Н., в целом от областного комитета партии принятия решительных мер, которые позволили бы в кратчайшие сроки вывести народное хозяйство области по техническому уровню и эффективности на передовые рубежи. Обеспечить безусловное выполнение заданий 1987 года и пятилетки в целом по всем показателям, возмолвить допущенное в 1986 году отставание на основе широкого развертывания социалистического соревнования за достойную встречу 70-летия Великого Октября.

Усилить спрос с руководителей, особенно с тех, которые срывают задания, пренебрегают попытками выполнения плана «любимой ценой». Обеспечить максимальную загрузку мощностей, осуществлять в 1987 году переход предприятий на двух-, трехсменную работу. Повысить

темпы реконструкции и технологического перевооружения производства. Добиваться ежегодного обновления не менее трети выпускаемых тканей, швейных, трикотажных изделий, мебели. В 1,5 раза увеличить выпуск товаров народного потребления из местного сырья и промышленных отходов.

Совершенствовать партийное руководство капитальным строительством, повышать ответственность кадров за проведение правильной инвестиционной политики. Больше предъявлять требований к руководителям за планирование, проектирование, организацию производства и выполнение государственного плана капитального строительства в соответствии с постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по совершенствованию хозяйственного механизма в строительстве».

В корне изменить стиль и методы партийного руководства агропромышленным комплексом, отношение к проблемам, накопившимся в хлопководстве и животноводстве. Осуществить комплекс мер по улучшению ирригационно-мелиоративного состояния земель, реконструкции староорошаемой пашни, ускорить строительство Центрально-Бухарского и Западно-Ромитанского колхозов. До конца пятилетки завершить переход каждого хозяйства на разрабатываемую для области научно обоснованную систему земледелия, хлопково-люцернового севооборота, уже в текущем году довести уровень механизации уборки хлопка не менее чем до 60 процентов. К 15 марта отремонтировать и выставить на линейку готовности всю сельскохозяйственную технику. Установить твердый порядок, чтобы вести ремонт техники сразу после вывоза ее от полевых работ.

В сжатые сроки провести сев хлопчатника и других сельскохозяйственных культур, добиться в условиях предстоящего жесткого мала

ководья экономного расходования водных ресурсов, заранее довести до каждой бригады лимиты водопотребления на весь период вегетации. Повысить уровень экономической работы на селе, взять под особый контроль перевод колхозов и совхозов на полный хозрасчет, коллективный и семейный подряд.

Бюро ЦК Компартии Узбекистана потребовало от обкома партии и облисполкома покончить с отставанием в развитии социальной сферы, в корне изменить отношение партийных, советских, хозяйственных руководителей к вопросам культуры, быта, культуры, полное удовлетворение нужды и запросы трудящихся и их семей. В этих целях усилить социальную направленность народнохозяйственных планов, установить жесткий спрос с кадров за ввод и функционирование жилья, объектов культуры, сферы услуг и коммунального хозяйства. Обеспечить, чтобы в 1987 году все трудовые коллективы, районы, города и область в целом имели планы социального развития, наделенные на решение программной задачи, — обеспечение к 2000 году каждой семьи отдельной квартиры или дома. В полной мере использовать внутренние ресурсы для ускорения жилищного строительства, ежегодно увеличивать на 25—30 процентов производство местных строительных материалов, до конца пятилетки иметь кирпичные заводы во всех районах и крупных хозяйствах.

В целях полного вовлечения в общественное производство всего трудоспособного населения шире развивать, надомничество, работу с неполным рабочим днем, полнее удовлетворять потребности в детских дошкольных учреждениях. Устранить серьезные недостатки в торговом, бытовом, транспортном обслуживании населения, развивать сеть овоще- и фруктохранилищ. Поставить перед хозяйственными руководителями задачу, чтобы до конца пятилетки все предприятия были охвачены оздоровительными учреждениями. Коренным образом улучшить обеспечение населения питьевой водой, особенно в сельской

местности. Обкому, горкому, райкому партии, первичным партийным организациям, исходя из постановления ЦК КПСС по отчету Пермского обкома партии, поручено осуществлять конкретную программу по перестройке организаторской и политической работы, смелее вести поиск новых ее форм и методов, отвечающих духу времени.

При изучении и выдвижении кадров шире применять такие демократические формы, как обсуждение кандидатур на открытых партийных собраниях, выборность руководителей, их периодическую отчетность перед коммунистами и трудовыми коллективами, утверждение на них объективных, принципиальных характеристик.

Коренным образом перестроить работу с резервом кадров. Широко использовать стажировки и аттестацию, терпеливо помогать выдвинутым работникам овладеть порученным делом. За пятилетку подготовить в высших партийных учебных заведениях не менее 150 перспективных партийных, советских работников. Давать строгую партийную оценку тем, кто не соблюдает исполнительскую дисциплину, нарушает принципы партийной этики и коммунистической морали, встает на путь обмана государства и народа.

Покончить с заорганизованностью при подготовке и проведении пленумов и собраний, развивать на них открытую, предметную критику и самокритику, остро и оперативно реагировать на замечания и предложения коммунистов. Самое пристальное внимание уделять организаторской работе по выполнению постановлений непосредственно на местах. Целенаправленно вести отбор в партию, исходя из задач укрепления партийного влияния на всех ведущих участках экономики и культуры. Постоянно совершенствовать структуру партийных организаций, особенно низовых звеньев.

Партийным комитетам области предложено добиваться, чтобы работа советских, профсоюзных, комсомольских и хозяйственных органов на деле отвечала задачам перестройки и ускорения. Разви-

вать в их деятельности демократические начала, прекратить их мелочную опеку, подмену и дублирование, упорядочить институт уполномоченных. Смелее давать конкретные ответственные поручения комсомолу. Всеммерно содействовать тому, чтобы Советы народных депутатов в полной мере исполняли свои полномочия, четко выполняли известные постановления ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР и Совета Министров СССР.

Активно проводить в жизнь Закон о трудовых коллективах, поднимать его значимость для реального привлечения трудящихся к управлению производством, развитию их инициативы и творчества. Усилить спрос к коммунистам, работающим в общественных организациях, регулярно встречаться с ними.

ЦК Компартии Узбекистана обязал обком партии направлять идеологическую работу на повышение политической, социальной и трудовой активности масс. Развернуть глубокое изучение коммунистами, трудящимися и всем населением области документов XXVII съезда партии, Пленумов ЦК КПСС. Усилить внимание к вопросам воспитания у людей чувства патриотизма и интернационализма, особенно у молодежи. В корне изменить подход к атеистической работе, повысить личную ответственность коммунистов, руководителей, выборного актива за искоренение религиозных проявлений в быту, и прежде всего в своих семьях. Настойчиво внедрять новые социалистические обряды и ритуалы, шире использовать в этой работе систему смотров, советы и комиссии по совершенствованию советского образа жизни. Вести бескомпромиссную борьбу с нетрудовыми доходами, взяточничеством, спекуляцией, преступностью, пьянством и наркоманией. Повысить уровень идеологического обеспечения социалистического соревнования. Неослабное внимание уделять средствам массовой информации, смелее опираться на них в борьбе с негативными явлениями и их последствиями, в организаторской работе по мобилизации трудящихся области на выполнение задач пятилетки.

ПРОФСОЮЗНОЙ РАБОТЕ — ЦЕЛЕУСТРЕМЛЕННОСТЬ И НАСТОЙЧИВОСТЬ

XIII съезд профессиональных союзов Узбекистана

В духе открытости и принципиальности, критического анализа — продолжения работы прошёл XIII съезд профсоюзов Узбекистана. Он определил первоочередные задачи самых массовых организаций трудящихся республики в свете требований XXVII съезда КПСС. Главное внимание делегаты сосредоточили на вопросах перестройки всей деятельности профсоюзов, борьбе с устаревшими методами ведения дел, бумаговорством, покаяухой. В выступлениях указывалось на необходимость добиваться боевой целеустремленности и настойчивости в реализации экономической и социальной политики партии, в защите интересов трудящихся, в повышении эффективности социалистического соревнования, обеспечения гласности.

О необходимости решительно освободиться от груза устаревших форм и методов профсоюзной работы, бюрократизма и благодушия, повысить ответственность каждого за порученное дело говорил председатель Ташкентского облисполкома А. В. Брайнов. Он подчеркнул, что еще далеко не в полной мере используются положения Закона СССР о трудовых коллективах. А ведь практика показывает, что успех достигается именно там, где администрация, профсоюзные комитеты сумели создать условия для реализации полномочий всех работников в организации соревнования, обсуждения планов, укрепления дисциплины труда, в решении других важных вопросов. Добрым пример в этом деле подают Узбекиский комбинат тугоплавких и жаропрочных металлов, производственные объединения «Ташкентский тракторный завод имени 50-летия СССР», «Узбекнефтемашина», Алмалыкский горно-металлургический комбинат.

Расширение прав коллективов, их активное участие в управлении производством помогли нашему хозяйству в прошлом году выполнить все планы и социалистические обязательства, отметили в своем выступлении бригады совхоза «Красногвардейский» Самаркандской области Р. Холбаева. С переходом на новые, прогрессивные методы хозяйствования значительно повышается личная ответственность рабочего за конечные результаты труда, одновременно возрастает роль советов бригад, первичных профсоюзных организаций. Так, по инициативе нашего коллектива пересмотрены условия трудового соревнования, основным показателем стали не промежуточные, а главные итоги работы в сельскохозяйственном году.

На вопрос о повышении ответственности профсоюзов за выполнение такой важной

социальной программы, как обеспечение каждой семьи отдельной квартирой к 2000 году, остановился председатель Каракалпакского облисполкома А. Тажибаев. В автономной республике для этого имеются все возможности. Однако сейчас мощностные домостроительные комбинаты загружены лишь наполовину, многие организации срывают планы ввода жилья, низко качество строительной работы. А отраслевые профсоюзы мирятся с таким положением дел, не проявляя должной принципиальности. Имеются также факты нарушения принципов социальной справедливости при распределении жилья. В этом обком профсоюза видит и свою вину, будет принимать неотложные меры по искоренению недостатков.

Сократить сроки ввода жилья, повысить качество работы — так мы понимаем нашу первоочередную задачу в свете курса партии на ускорение, сказал бригадир Наманганского стройуправления строительств № 10 Т. Обидов. Уже есть первые успехи: на три месяца мы опережаем график. На деле загляните, тем, что называется активацией человеческого фактора. Для начала развлеките внутрибригадное соревнование — между звеньями, которых у нас четыре, подводим его итоги ежедневно, обеспечивая при этом гласность. Не дожидаясь помощи со стороны, сами оборудовали на объекте спортивную площадку, установили красный уголок, обеспечили бытовые удобства рабочим. Сейчас решаем еще один очень важный для нас вопрос: создаем ялтое здание с тем, чтобы сдавать дома под ключ, с гарантией качества.

В полной мере задействовать человеческий фактор — это значит и неустanno жаловаться о создании хороших условий труда и быта, доброго настроения у людей, отметил Т. Х. Сабитов — секретарь Узсовпрофа, председатель республиканского комитета профсоюза работников агропромышленного комплекса. В последнее время намечались положительные сдвиги в социальном переустройстве села. Неплохо поработали в этом направлении многие хозяйства, предприятия Наманганской, Хорезмской и Ферганской областей. Но, к сожалению, еще немало руководителей, профсоюзных работников, особенно в Каракалпакской АССР, Навоийской, Сырдарьинской и Джизакской областях, которые относятся к развитию социальной сферы без должной ответственности проявляют упорное нежелание обременять себя лишними, на их взгляд, за-

ботами. С таким подходом к делу мириться мы больше не вправе.

Доярка совхоза имени Ворошилова Джизакской области Н. Хужамкулова обратила внимание делегатов на факты, показывающие, что внимание к социальным нуждам тружеников села незамедлительно сказывается на результатах работы. Так, с введением в строй дома жилищно-коммунального хозяйства, возросли расходы на электроэнергию, водоснабжение, отопление, ремонт. Это не значит, что все проблемы решены. Так, до сих пор в Арнасайском районе нет санатория-профилактория, медпункт со строительством бани. Это значит, что профсоюзные вожаки не проявляют необходимой настойчивости, беготни в защите интересов сельчан.

Об одной из важных социальных задач — развитии физкультуры и спорта, говорил на съезде председатель Госкомитета Узбекистана по физической культуре и спорту М. И. Ибрагимов. Он подчеркнул, что хозяйственные руководители, профсоюзные организации не всегда должным образом используют спортивные сооружения, на нехватку которых часто сетуют. Стадионы, бассейны, спортплощадки нередко просто пусты, но и находятся в неудовлетворительном состоянии, особенно на селе. В ряде колхозов и совхозов, располагающих спортивными сооружениями, до сих пор не созданы элементарные условия: нет душевых, раздевалок, не говоря уже о саунах. Такое положение надо скорейшим образом выправлять.

Особое место в работе нашей профсоюзной организации занимают вопросы привлечения трудящихся к управлению производством, разработке планов, в чем большую роль играет заключение коллективного договора, говорил электрослесарь производственного предприятия «Сурхалектросеть» А. И. Крашенинников. Обеспечить его выполнение для нас значит на деле добиться ускорения в работе. Однако надо признать, что в этом вопросе профсоюзам подчас недостает решимости и принципиальности. В результате допускается невыполнение некоторых пунктов. Недопустимо, когда остаются лишь на бумаге планы по улучшению условий труда и быта.

Невнимание к этим условиям помешало мастеру Кургантинского приальпийского объединения О. Исак-ову называть в числе причин,

по которым его предприятие сорвало план выпуска многих видов товаров широкого потребления. Так, в цехах не соблюдается температурный режим, кое-где не налажено освещение. А профсоюзный комитет как будто не замечает этих фактов. Проходит он и мимо таких проблем, как повышение квалификации работников, текучесть кадров.

Конкретное предложение, направленное на расширение прав школьных коллективов, демократизацию учебного процесса, внесла инициатива школы имени Н. Ургинского района Р. Кадиров. По ее мнению, целесообразно перед началом учебного года заслушать отчет директора и выразить ему доверие или недоверие коллектива. Это стало бы реальным шагом к выборности должности руководителя школы.

На проблемах социального развития Сырдарьинской области остановилась в своем выступлении телефонистка Гулистанского узла связи В. Н. Терехина. Она привела примеры из жизни своего коллектива, в котором произошли некоторые добрые перемены. Вместе с тем она уделяется внимания улучшению питания рабочих в связи с тем, что в этой области располагаются только одной столовой, недостаточно выделяется путевок в пионерские лагеря, а строительство собственного лагеря искусственно тормозится.

В короткий срок словом и делом убедить людей в перспективности и нужности работы по-новому, в корне пересмотреть условия соревнования, изыскать и задействовать резервы морального и материального стимулирования рабочих — вот главные направления деятельности партийной и профсоюзной организаций Новокалпакского химического завода, сказал его директор О. Махмудмуродов. Администрация и профком пересмотрели положение об оплате труда, поставив зависимость от качества продукции. Это поможет решить одну из важнейших задач — удовлетворить все требования потребителей.

О том, как ведется борьба с нетрудовыми доходами на Бухарском текстильном комбинате, рассказала молодая цеховая работница О. И. Червова. Эту борьбу, считает она, нельзя рассматривать в отрыве от решения проблемы использования трудовых ресурсов. На комбинате работают 394 человека сверх штата, 515 — не выполняли нормы выработки. Это создает своеобраз-

ный «микрклимат» для разного рода ловкачей, норовящих дать государству поменьше, а получить побольше. И здесь профсоюзная организация должна сказать свое веское слово.

Нелегкие условия работы строителей: под открытым небом и летом — при жаре, и зимой — под дождем и снегом, говорит министр строительства Узбекской ССР А. Г. Маналиков. И нужно честно признать, что на большинстве объектов до сих пор не созданы надлежащие бытовые условия, за что мы подвергаемся справедливой критике. В нынешнем году намечено завершить работу по решению этой проблемы. Организуется выпуск специальных вагончиков — столовых, душевых, красных уголков. Из них на крупных стройках будут созданы бытовые городки.

Особое место в деятельности нашей профсоюзной организации занимают вопросы улучшения условий труда и быта нефтяников, делится с делегатами сварщик нефтегазодобывающего управления «Каршинефть» С. Р. Албаев. Так, в вахтовом поселке Северный Уртабулак, где люди живут в тяжелых полевых условиях, в короткий срок введены в эксплуатацию столовая, баня с сауной, душевые. Имеются и красивые уголки, обеспечено надежное централизованное отопление. Но есть и недостатки: недопустимо медленно решается вопрос с улучшением медицинского обслуживания, с обеспечением спецодежды и спецобуви, средствами индивидуальной защиты.

В деле организации социалистического соревнования недопустимы малейшие проявления формализма, трудовое соперничество должно самым тесным образом связываться с распространением передового опыта, подчеркнул в своем выступлении председатель Самаркандского облисполкома М. Б. Шадибаев. Президиум областного облисполкома одобрил инициативу пяти лучших бригад области, обязавшихся выполнить план двух лет пятилетки к 70-летию Великого Октября. Ее подхватили более 700 коллективов. Однако большинство бригад все же не включилось в борьбу за достижение высокой производительности труда и качества работы. И в этом прежде всего сказывается инертность профсоюзных комитетов.

Прозвучавшая на съезде острая критика в адрес профсоюзных и хозяйственных руководителей ряда областей, я считаю, была вполне справедливой, отметил старший

чабан учкудунского совхоза «40 лет Узбекистана» М. Намазбаев. У каракулеводца, к примеру, производственный быт в течение многих лет остается на низком уровне. А жилищно-бытовой отдел Узсовпрофа, да и Госагропром все никак не могут решить такие вопросы, как вывоз сменных кошар, компактных передвижных электростанций, не могут организовать четкую работу выездной службы быта, обеспечить своевременное сооружение объектов социального назначения.

Сегодняшний день требует много, более высокого уровня личной ответственности каждого, сказала председатель профкома Ташкентского авиаценового производственного объединения имени В. П. Чкалова Г. В. Шенелева. В работе каждого профкома, и нашего в том числе, задействованы далеко не все возможности. Мы можем и должны повышать вклад профсоюзов в перестройку, в ускорение экономического и социального развития. Эту первоочередную задачу надо начинать с себя. Одно временно необходимо расширить права профсоюзных руководителей.

Профкомом предприятий торговли предстоит серьезно поработать, чтобы довести до всех смысл новых принципов хозяйствования, говорил продавец самаркандского магазина № 5 З. Ш. Аюбова. Порой больших трудов стоит выдержать нужный ассортимент, немало времени уходит на то, чтобы «выбить» товары, «утрасти» различные простые вопросы. Поэтому я обращаюсь к работникам общепита, к работникам агропрома, ко всем, от кого зависит разнообразие продуктов на прилавке, давайте действовать сообща, быстро и оперативно реагировать на нужды покупателей.

Скорейший перевод трудовых коллективов на работу по методу хозрасчета, бригадного подряда, амфинонирования — важная задача профсоюзных организаций, указал в своем выступлении бригадир каракалпакского совхоза «Алтыкул» К. Дуримбетов. Коллектив, которым он руководит, добился в равных с другими условиях лучших результатов в труде только за счет преимуществ бригадной формы организации работы. Профсоюзы должны сосредоточить внимание на распространении опыта передовиков, всеми мерами будить инициативу каждого труженика.

Некоторые делегаты XIII съезда профсоюзов Узбеки-

стана выступили с места. Микрофоном в зале воспользовался и бригадир колхоза «Коммунизм» Гурленского района Т. Маткаримова. Она обратила внимание на то, что переход на эффективные методы работы должен осуществляться в неразрывной связи с улучшением условий труда и быта. А на деле не все хозяйственные и профсоюзные руководители добиваются этого. Вот и коллектив ее фермы перешел на двухсменный график труда, а создание надлежащих условий в бытовых оставалось желать лучшего.

Микрофон переходит к медсестре Учкурганской центральной районной больницы Ч. Азизовой. Она говорила о таком важном участии профсоюзной организации, как работа по повышению квалификации среднего медперсонала, расширению сети учебных кабинетов.

Право выступить с места использовал и сварщик Сырдарьинского завода школьно-спортивного оборудования Р. Я. Расаев. Он заострил внимание Узсовпрофа и Минлегпрома решение публики на том, что вот уже пять лет не решается вопрос со строительством детского сада, пионерского лагеря для детей тружеников предприятий.

На трибуне — тонарь Наманганского машиностроительного завода П. И. Сколота. На этом предприятии сумели добиться того, что за дилеммы планов видят прежде всего человека труда, проявляют о нем максимум заботы. Вот навели обобщениями усилиями порядка на каждом рабочем месте, установили высокоэффективное оборудование, добились четкости в работе столовых, магазинов на территории завода, создали зону отдыха и другие объекты соцкультбыта, и отдача не замедлила сказаться. Значительно возросла производительность труда, снизилось текучесть кадров, сократилось количество прогулов и потерь по временной нетрудоспособности.

На проблемах повышения эффективности работы санитарно-профилактических установок главный врач санатория-профилактория Ферганского механического завода Р. П. Виноградова. Для этого надо, считает она, расширить права главврачей по формированию штатов, наладить регулярное оздоровление не только работников предприятий, но и их детей, навести должный порядок в деятельности цеховых служб здоровья.

Мы поняли, как не надо работать, а вот как надо — уви, пока четкого представ-

ления об этом нет, отметила в своем выступлении председатель республиканского комитета профсоюзов рабочих текстильной и легкой промышленности Т. В. Мурсалеева. Старые подходы к постановке дела все еще сильно мешают профсоюзам. А ведь люди ждут от нас не слов о перестройке, а коренных, заметных перемен на деле, в стиле нашей хозяйственной, организаторской и воспитательной деятельности. Важно поставить во главу угла заботу об укреплении дисциплины и порядка, ускорение спроса с каждого за порученный участок, борьбу с любыми проявлениями формализма.

То, что мы еще используем далеко не все резервы, допускаем просчеты в работе, — это результат невысокого уровня организации социалистического соревнования, подчеркнул машинист локомотивного депо «Ташкент» Герой Социалистического Труда Х. А. Исмаилов. Ясно, что профкомы, райпрофкомы и Дорпрофкомы еще медленно меняют формы и методы своей работы, перестройка для них еще не стала делом каждого дня. Я, как член президиума Дорпрофкома, хочу заверить делегатов, что мы постараемся выправить положение в самые короткие сроки, добьемся, чтобы все коллективы пришли к 70-летию Великого Октября с веселыми трудовыми успехами.

Вопросы интернационального воспитания затронула в своем выступлении И. Азамов — студентка Ташкентского государственного университета имени В. И. Ленина. Студенческие профкомы, уделяя много внимания работе с иностранными учащимися, подчас забывают о юношах и девушках, приехавших в Ташкент из многих уголков республик. К примеру, до сих пор существуют в некоторых образовательных учреждениях факты расселения по принципу землячества, воспитательная работа ведется формально, без должной инициативы. Как ее активизировать? Думается, есть необходимость создать в Ташкенте специальный научный центр, который бы делал конкретные разработки, дал рекомендации по интернациональному воспитанию студентов. Здесь мы идем помощи и от нашего профсоюза.

На съезде была выражена уверенность, что все критические замечания делегатов будут учтены в дальнейшей работе, позволят поднять на новый уровень всю деятельность профсоюзных организаций, повысить их вклад в реализацию решений XXVII съезда КПСС и XXI съезда Компартии Узбекистана. (УзТАГ).

