



Партийная жизнь: перестройка в первичной

С сентября прошлого года коммунист С. Хасанов работал начальником Гулистанского районного участка «Фотопрокатразвоя»... За прошедшие полгода он так и не удостоился встать на партийный учет по месту работы — в районном производственном управлении

всего девять собраний. Это со слов нынешнего секретаря парторганизации Дильбар Тулябаевы Мадаминовой, заведующей швейным цехом. Протоколов в папке оказалось и того меньше. К примеру, в феврале было обсуждено сразу три вопроса, записанных на

нашаются отчеты руководителей, не обсуждаются производственные проблемы. Упомянем еще об одном заседании бюро райкома партии. Проходило оно в октябре 1986 года, рассматривалось вопрос о состоянии бытового обслуживания в районе. В декабре 1986-го предполагалось заслушать вопрос об исполнении постановлений по этому вопросу, но...

В январе, феврале, марте, но в марте, судя по протоколу (без даты и подписей), намеченный вопрос... вновь обсуждался. Объяснить этот феномен не смог никто. На отчетно-выборном собрании коммунисты много говорили о бытовом обслуживании. Особенно о плохих условиях работы бытовых. Швейя из колхоза «Узбекистан» Салима Худайкулова, плотник Шухраг Сатывалдыев, парикмахер из колхоза «Красная заря» Ахмадали Батыралиев в один голос заявили о том, что крайне слаба материальная база службы сервиса, не хватает порою самого необходимого: материалов, инструментов. Три года зимой не отапливался Дом быта в райцентре, в антисанитарном состоянии ателье «Голубой экран», предприятия «Техсложбытприбора». Буквально под открытым небом работают на участке «Стройрембыта».

ВПРОКЛИУРОК?

ПОЧЕМУ НЕ ПРОИЗОШЛИ ИЗМЕНЕНИЯ В ПАРТОРГАНИЗАЦИИ, РАБОТА КОТОРОЙ ПОЛГОДА НАЗАД ПРИЗНАНА НЕУДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНОЙ

но бытовому обслуживанию. В парторганизации райпартбюро, где он раньше работал, во время собрания записали в тетрадь: необходимо выяснить местопребывание коммуниста. Коммунистов же РПУ вообще не беспокоило то, что рядом с ними работает член КПСС, не вставший на учет. А ведь обе организации находятся друг от друга не за тридевять земель — в десятке метров.

Этот факт бросился в глаза не только в силу своей исключительности. В том же сентябре, когда две парторганизации райцентра усиленно «разыскивали» С. Хасанова, коммунисты районного производственного управления по бытовому обслуживанию провели отчетно-выборное собрание. Работа партийной организации была признана неудовлетворительной.

Партийная организация РПУ немногочисленна — всего шесть членов партии и один кандидат в члены КПСС. Все, как говорится, на виду. Тем более удивительно, как здесь могли не придавать значения странному поведению коммуниста-руководителя. Ведь речь о нем не заходила ни разу до момента, пока мы не обнаружили его фамилию во время просмотра документации.

По признанию Дильбар Тулябаевы, многие ей дал прошедший недавно в райкоме партии семинар секретарей первичных организаций. Здесь вожаки узнали много нового и полезного. Но семинар — дело единовременное, прошел он, и вновь секретарь парторганизации остается один на один со своими проблемами. А работники райкома партии, судя по всему, редкие гости на местах. Ведь даже одного взгляда на протоколы или короткой беседы с коммунистами РПУ было бы достаточно, чтобы понять: не идут на поправку дела в первичной.

Видно, за такой стиль работы и дали коммунисты нелицеприятную оценку деятельности парторганизации. Познакомившись ближе с ее работой за последние год, думаю, далеко многообразно нарушение требований Устава партии. Скажем, за 1986 год было проведено

Постоянно эта тема возникала не только на партсобораниях, но и на многочисленных районных совещаниях. За два дня до собрания коммунистов РПУ бюро Гулистанского райкома партии заслушало отчет начальника производственного управления А. Игамкулова об организации работы с письмами, жалобами и заявлениями трудящихся. Отмечалось, что коммунист А. Игамкулов и первичная партийная организация не проявляют заботы об организации условий труда и быта работников. С января 1986 года не было ни одного профсоюзного собрания. На партсобораниях не заслу-

Казаюсь бы, коммунисты не могли пройти мимо таких тревожных показателей. Но, увы, вопросы руководства хозяйственной жизнью здесь традиционно не обсуждаются. В том числе и предусмотренные планом. В прошлом году так и не были внесены в повестку дня такие намеченные заранее вопросы, как отчет коммуниста Игамкулова о выполнении служебных обязанностей, о дальнейшем развитии ленинского принципа в организации социалистического соревнования, задачи первичной парторганизации по повыше-

ны в действии две автоматические линии, около 300 современных станков, другое оборудование. (УзТАГ). Ахунбабаев, Андриянская обл.

Примерная тематика лекций, докладов и бесед по итогам январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС

Январский Пленум ЦК КПСС — крупное политическое событие в жизни партии и советского общества, знаменующее новый этап в работе по перестройке. Январский Пленум ЦК КПСС о причинах и сущности застойных и других чуждых социализму явлений в жизни советского общества на рубеже 70—80-х годов и путях их преодоления. Значение решений апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС, XXVII съезда партии для будущего страны, судеб социализма. Придавание социализму новых современных форм общественной организации, полное раскрытие гуманистического характера нашего общества — важнейшая цель перестройки.

Усилить разветвленную демократию! Выборы руководящих кадров на предприятиях — характерно новая ступень участия трудящихся в управлении производством. Совершенствование избирательной системы — принципальная направленность демократизации общественной жизни. Внутрипартийная демократия — главный гарант реализации стратегического курса партии. Последовательно проводить ленинские принципы и нормы партийной жизни. Усиление контроля «сверху» и особенно «снизу» за деятельностью кадров, органов управления — непременное условие демократизации общества. Систематическая отчетность всех избираемых и назначаемых должностных лиц перед трудовыми коллективами и населением — демократический принцип социализма.

Открытый отбор на выдвижение коммунистов и беспартийных — средство демократизации, привлечения широких масс к управлению. Энтузиазм, активность и энергию молодежи — делу перестройки и обновления общества. Более широкие выдвижения женщин на руководящую работу — актуальная задача. Дальнейшее укрепление дружбы народов СССР, усиление интернационального воспитания — неослабное внимание. Борьба против любых проявлений национализма и шовинизма — позиция принципиальная, ленинская. Январский Пленум ЦК КПСС о современной кадровой политике, отвечающей задачам перестройки. Своевременное решение назревших кадровых вопросов, обеспечение преемственности, постоянного притока свежих сил — непременное требование кадровой политики.

активное и творческое участие в ней, реальные дела — решающий критерий оценки кадров. Борьба за чистый и честный облик руководящего коммуниста — первейшая задача кадровой политики КПСС. Повышение роли Советов народных депутатов, усиление их ответственности за ускорение социально-экономического развития, улучшение обслуживания населения. Активная позиция профсоюзных кадров в решении производственных и социальных вопросов — требование дня! Формировать сознание миллионов трудящихся в духе перестройки — ключевое направление идеологической деятельности партии. Идеологическая работа — дело всего актива партии, всех коммунистов. Средства массовой информации — активные участники перестройки. Советская культура, литература и искусство в борьбе за психологическую перестройку масс, нравственное здоровье народа. Социализм — строй, служащий благой человека, его интересам, его духовному возвышению. Перестройка — продолжение великих свершений, начатых Октябрьем. Дело перестройки, революционного обновления общества, судьба страны — в руках народа. Творческие усилия, самоотверженную работу — великому делу перестройки. Достоинство встретит 70-летие Великого Октября!

ЭЛЕКТРОННЫЕ МОЛОТОВОЙЦЫ

Два новейших 250-тонных прессы запущены на молодом предприятии — Андрияжском подшипниковом заводе (ПЗ-27). Включение в технологический процесс

электронных молотобойцев помогло освоить выпуск еще двух видов деталей. На заводе, вступившем в строй минулшим летом, сейчас выпускают два типа

подшипников для сельскохозяйственных машин. Во втором году пятилетнего завода должен выйти на расчетный уровень производства. Предстоит освоить семь типов подшипников. Для этого на предприятии введе-

ны в действие две автоматические линии, около 300 современных станков, другое оборудование. (УзТАГ). Ахунбабаев, Андриянская обл.

Семейный подряд в республике распространяется и оправдал себя в овцеводстве, при выкоркивании шелководства, выращивании листьев табака, в производстве овощных культур и картофеля. В этих отраслях уровень механизации работ очень низок. Возьмем ТАБАКОВОВОДО. Более четверти посевов табака размещены в горных и предгорных районах Узбекистана, где все делается вручную. В специализированном Ургутском районе, например, семейный подряд был узаконен в середине 80-х годов. Совершенствованные работ на основе семейного подряда способствовали развитию отрасли, несмотря на то, что она одна из самых трудоемких. Так, при росте посевных площадей табака в 1970 году по сравнению с 1960 годом на 37 процентов его урожайность повысилась в 2,2 раза, а валовые сборы листьев — в 4 раза. Повышение закупочных цен на табак, дальнейшее совершенствование организационных и экономических мер способствовали еще большему повышению эффективности семейного подряда. В республике организовано 24 тысячи семейных звеньев в табаководстве. Сбор листьев по сравнению с 1970 годом увеличился еще в 2,5 раза, урожайность превысила 41 центнер.

Мало механизированы многие процессы в ОВОЦЕВОДСТВЕ, КАРТОФЕЛОВОДСТВЕ И ВИНОГРАДАРСТВЕ. И в этих отраслях успех добиваются там, где внедряется семейный подряд. Практика показала, что без подрядной системы эти отрасли развиваются неудовлетворительно. При этом в овцеводстве хозяйства бригадные и звеньевые формы подряда, организуемые в начале года, распадались, не выдерживая испытания даже одним сезоном. Семейный подряд часто оставался как бы вне закона, без поддержки. Членов подрядной семьи нередко называли «гектарщиками», хотя во многих хозяйствах семейный подряд действовал, и хозяйство получало больше продукции с минимальными затратами. Хороших результатов достигает семья, работающая на подряде в колхозе «50 лет Узбекской ССР» Ташкентского, в колхозе «Кызыл Уз-

бекстан» Орджоникидзевского района и в ряде других хозяйств. Следует заметить, что в овцеводстве культуры делаются на выгодные и невыгодные. Выгодную культуру (от которой можно получить больше дохода) семейные звенья возделывают с большей заинтересованностью. В отдельных хозяйствах начали практиковать закреп-

РОБОТЫ В АУДИТОРИИ

Промышленные роботы обогнали в одной из аудиторий Ташкентского политехнического института. Они обслуживают токарные, сверлильные и фрезерные станки с числовыми программными управлением, которые установлены тут же. Здесь создана учебная лаборатория, где студенты проходят спецкурс «Гибкое автоматизированное производство». Будущие специалисты по автоматике и телемеханике с нынешнего семестра начали учиться обращению с «думающими» машинами, знакомясь с особенностями их применения в различных отраслях народного хозяйства. В нынешней пятилетке тактические вузы республики для предприятий машиностроения и электронной промышленности будет подготовлено более трех тысяч инженеров-специалистов по робототехнике и автоматизированному производству. (УзТАГ).



НА СНИМКЕ: отара в горах (колхоз «Ленинград» Бостанлыкского района). Фото В. ПОРТНОВА.

«С КЕМ МЫ «ДЕЛИМСЯ» ИЗ СВОЕГО КАРМАНА?»

Так назывался рейдовый материал, опубликованный в газете 12 декабря прошлого года. Речь в нем шла о любителях нетрудовых доходов, а также о тех, кто прямо или косвенно потворствовал нарушителям заков. В ответе редакции начальника Главного управления тор-

говли Ташгорисполкома Г. Мансуров сообщил, что материалы рейда обобщены в торгуемых организациях. За невыполнение цен на кондиционные изделия директор магазина № 6 фирм «Хизмат-Беминнат» Н. Годун освобожден от работы, с санкцией прокурора против нее возбуждено уголовное дело. За

неприятие энергичных мер для предупреждения нарушений правил советской торговли приказом главы № 236 от 16 декабря 1986 года директору фирмы «Хизмат-Беминнат» Ф. Мираобову объявлен выговор. За спекуляцию водкой в магазине № 45/1, 6/57, 6

Хамзинского райпункта продаж Г. Хамидов, Л. Яшеннов, М. Акрамов уволены с работы, а заведующие магазином № 6 З. Камиллов и № 45 А. Хайдаров не осуществившие контроль, переведены на должность продавцов. Продавец магазина № 27 Г. Камалдарова, перепродававшая водку по завышенной цене, уволена с работы, зав. магазином Юнусов объявлен строгий выговор, он лишен премии.

Преимущества семейного подряда налицо, однако в печати нередко в качестве его негативной стороны отмечается чрезвычайно высокий уровень оплаты труда, достигший 7—10 тысяч рублей на человека в год. Но оплата соответствует высокому уровню производительности труда. Тем не менее, видимо, надо пересмотреть существующую методику расчета среднегодовой оплаты труда табаководов. Так, за семьей Салимы Сандовой из колхоза имени Крупской Ургутского района закреплено гектара посе-

в семье получила 25,3 центнера продукция и заработала 12,359 рублей. Однако это годовая зарплата не одного работника. Салиме помогали еще три члена семьи. Производство КОКОНОВ тоже полностью осуществляется на основе семейного подряда. Каждое семейное звено, в зависимости от его состава, выкармливает 1—1,5 или более коробок грены. Оплата производится по аккордным расценкам за каждый килограмм коконов. В 1985 году было организовано 353 тысячи семейных звеньев. Им роздано около 495 тысяч коробок грены, в среднем по 1,4 на семью. Произведено 32,2 тысячи тонн коконов, а в 1986 году — 32,5. Каждая семья напряженно работает в течение одного-полтора месяцев, зарабатывает в зависимости от урожайности коконов по 400—600 и более рублей.

дача: оперативно обобщить опыт традиционных семейных звеньев, выработать предложения для дальнейшего совершенствования их работы и распространению на другие отрасли сельского хозяйства. Нужно также разработать научно обоснованные аккордные расценки на единицу продукции. Семейный подряд прочно вошел и в практику ОВОЦЕВОДОВ. За каждой семьей чабанов закреплены определенные количество овец, устанавливаются расценки за произведенное мясо, шерсть и каракульские смушки и получение приплода. Такая система ликвидирует обезличку, повышает ответственность каждого чабана за сохранность поголовья и повышение его продуктивности в трудных условиях пастбищного содержания, включая и отгонные пастбища. На 1 августа 1986 г. в общественном секторе имелось 6,5 миллиона овец и коз. Они закреплены за 11,780 семьями, в среднем по 572 животных. В каждом звене работают 2—3 чабана, их более 26 тысяч. В каракульском среднем райотар — 620 голов. Звенья входят в состав овцеводческих бригад и ферм.

АГРОПРОМ—ШАГИ ПЕРЕСТРОЙКИ

Орджоникидзевского района и в ряде других хозяйств. Следует заметить, что в овцеводстве культуры делаются на выгодные и невыгодные. Выгодную культуру (от которой можно получить больше дохода) семейные звенья возделывают с большей заинтересованностью. В отдельных хозяйствах начали практиковать закреп-

СЕМЕЙНЫЙ ПОДРЯД

делится своеобразная форма семейного подряда. Договор составляется между управлением колхоза и бригадами, а внутри бригады — семейно-индивидуальной системы подряда. В бригаде выращивают кормовую свеклу на 20 гектарах и кукурузу на 20 гектарах — на 89 гектарах. Посевные площади в бригаде распределены между семьями. Средняя закрепленная площадь на возделывании кукурузы 5,3 га (от 2 до 10 га), на кормовой свекле 2,5 (от 2 до 3 га). В договоре обусловлено установление расценки на единицу продукции: за 1 кг кормовой свеклы 2 копейки и за 1 кг кукурузы — 10 копеек. Стимулирование конечный продукт позволило создать уверенность колхозников в преимуществах этой системы и стремление резко повысить урожайность кормовых культур. Среднегодовой заработок семей, занятых на производстве зерна, в 1986 году составил 3,624, на производстве картофеля — 3,873 рубля. Прогресс, по признанию самих руководителей хозяйства, превзошел все ожидания. Анализаторы результаты внедрения семейного подряда, они пришли к выводу:

колхозов растения на 1 кг зерна кукурузы в размере 10 копеек и корнеплодов — 2 коп. были завезены». Руководители ферм, которые по этим растениям принимают корма, недоулы, и колхоз намерен снизить расценки, предвительно провела соответствующую разъяснительную работу. Особо торопятся коллективный подряд в

аккордных расценки на основе фактически произведенной продукции. Так, в колхозе им. Х. Турускулова Ташкентской области согласно технологической карте определена аккордная расценка по оплате труда за каждый центнер хлопка — по 20 рублей, а за сверхплановый — по 25. Если, скажем, с 17 гектаров семья получает по 29 плановых центнеров, то ее заработок составит 10 тысяч рублей, а при выполнении обязательства (по 35 центнеров с гектара) — 12,550 рублей. Опыт показал, что за отдельными семейными звеньями нужно обязательно закреплять цели, карты, а не части, как это делалось раньше, что позволяет вести раздельный учет урожая хлопка в разрезе каждой семьи. Заинтересованность людей получать высокие урожаи способствует усилению с их стороны контроля за своевременным, производительным и качественным использованием техники. Особенно ценно здесь то, что намного повышается уровень машинного сбора урожая, так как оплата привлеченным осуществляется за счет фонда оплаты семейного звена. Размеры поливных карт в староорошаемой зоне хлопководства колеблются от 4—6 до 10—15 и более гектаров, и в зависимости от фактически сложившихся нагрузок на одного работника за семейными звеньями могут быть закреплены две и больше карт. При всех случаях в семейных хлопководческих звеньях должно быть 7—9 человек из одной или более семей.

С. УСМАНОВ, директор Среднеазиатского научно-исследовательского института экономик сельского хозяйства, доктор экономических наук, профессор, член корреспондент ВАСХНИЛ.







