



Приближающаяся знаменательная дата - прекрасный повод оглянуться назад, оценить проделанную работу, проанализировать имеющееся положение дел и поставить перед собой новые цели, реализация которых напрямую станет влиять на уровень благосостояния народа, качество жизни граждан, экономическое процветание страны и укрепление позиций республики на мировой арене.



Постановление Президента Республики Узбекистан О ВНЕДРЕНИИ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ МИНИСТЕРСТВ, ГОСУДАРСТВЕННЫХ КОМИТЕТОВ, ДРУГИХ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ И ХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОБЪЕДИНЕНИЙ

За последние пять лет в республике реализованы широкомасштабные комплексные меры по кардинальному повышению эффективности деятельности министерств, государственных комитетов, других органов государственного управления и хозяйственных объединений, конкретному определению их задач, полномочий и сфер ответственности.

Наряду с этим глубокое и всестороннее критическое изучение реального состояния дел в отраслях и регионах показало наличие ряда серьезных недостатков и системных проблем, связанных с усилением персональной ответственности заместителей руководителей министерств, государственных комитетов, других органов государственного управления и хозяйственных объединений за надлежащее и ответственное выполнение возложенных на них функциональных задач.

В целях повышения персональной ответственности, конкретного определения задач и полномочий заместителей руководителей министерств, государственных комитетов, других органов государственного управления и хозяйственных объединений по оперативному решению приоритетных, стратегических и актуальных задач, стоящих перед нашей страной, в процессе осуществления стремительных и широкомасштабных

реформ при построении нового Узбекистана на современном этапе развития страны, а также внедрения новой системы оценки эффективности деятельности и достижения целевых показателей посредством основных критериев:

1. Обратит внимание заместителей руководителей министерств, государственных комитетов, других органов государственного управления и хозяйственных объединений на недопустимость медлительности и волокиты при выполнении задач, возложенных на них законами Республики Узбекистан, решениями Президента Республики Узбекистан и Кабинета Министров, а также их первыми руководителями.

2. Установить, что заместители руководителей министерств, государственных комитетов, других органов государственного управления (далее - органы государственного управления) и хозяйственных объединений несут персональную ответственность перед Президентом Республики Узбекистан и подотчетны Кабинету Министров за эффективность и результативность деятельности в закрепленных за ними отраслях и сферах.

3. Внедрить систему оценки деятельности заместителей

органов государственного управления и хозяйственных объединений, предусматривающую:

утверждение постановлением Кабинета Министров основных критериев оценки эффективности деятельности и достижения целевых задач заместителей руководителей органов государственного управления и хозяйственных объединений с долей государственного участия (далее - хозяйственные объединения);

ежегодную разработку и утверждение коллегиальными органами государственного управления и хозяйственных объединений показателей деятельности заместителей руководителей органов государственного управления и хозяйственных объединений, предусматривающих оценку состояния исполнительной дисциплины;

осуществление системного мониторинга основных критериев оценки эффективности деятельности и достижения целевых задач и показателей заместителей руководителей органов государственного управления и хозяйственных объединений на основе статистической, ведомственной отчетности и аналитической информации;

(Окончание на 2-й стр.)

За прошедшие годы наша страна добилась многого. Результаты - колоссальные. Это признают в том числе эксперты авторитетных международных организаций. А последние пять лет и вовсе стали поворотными в развитии молодой, но уже имеющей статус одной из ведущих в регионе страны. Коренная трансформация задала тон работе как государственных, так и общественных организаций. Вторые стали неотъемлемыми участниками реформ, влияющими на важные политические решения. Так, в преддверии главного праздника мы побеседовали с председателем Общественного движения «Юксалиш» Бобуром БЕКМУРДОВЫМ о достижениях Узбекистана за прошедшие десятилетия и о том, что еще предстоит сделать.

Бобур Мансурович, какие структурные преобразования наблюдаются в Узбекистане сегодня? В каких сферах заметен наиболее стремительный прогресс?

Принятие пять лет назад Стратегии действий по пяти приоритетным направлениям



развития Республики Узбекистан в 2017-2021 годах определило новый характер трансформации в стране. Дальнейшие реформы были определены на основе диалога с народом, в том числе с использованием современных технологий, учетом мнений экспертного сообщества и академических кругов.

Этапы преобразований можно условно разделить на два направления. Первое - решение злободневных вопросов, которые

на протяжении многих лет волновали людей, представителей бизнеса. В их числе - оборот наличных денег, конвертация валюты, прописка и гражданство, принудительный труд, увеличение квот для поступления в вузы, мораторий на проверки бизнеса, уменьшение налоговой нагрузки и так далее.

Второе - институциональные, более глубокие реформы. Они требуют стратегически обдуманного подхода, длительного времени. Эти процессы еще не завершены, но многое уже сделано. Сюда можно отнести земельную реформу, приватизацию госсобственности, развитие свободы слова и открытости структур, гражданского общества, обеспечение прав человека, преобразования в аграрной политике, экологии, судебную реформу, изменения в системе правоохранительных органов, здравоохранении и образовании. Получить существенные плоды и оценить их мы сможем спустя несколько лет.

(Окончание на 3-й стр.)

Молодежь и бизнес

КАК ОТКРЫТЬ СВОЕ ДЕЛО: СЕКРЕТАМИ МАСТЕРСТВА ДЕЛЯТСЯ МЭТРЫ

Сегодня малый бизнес и частное предпринимательство, фермерство и ремесленничество как ведущие отрасли экономики выполняют важную роль в развитии государства и общества. А принимаемые лидером страны распоряжения, постановления и Указы служат важной правовой основой всесторонней поддержки малого и среднего предпринимательства, духовного и материального стимулирования их представителей, внедрения передового опыта, широкого вовлечения молодежи в сферу.



Работа, проводимая фондом «Yoshlar - kelajagimiz» («Молодежь - наше будущее») по содействию реализации стартап-идей и проектов, обучению незанятой молодежи востребованным на трудовом рынке профессиям и навыкам ведения бизнеса, свидетельствует о постоянном внимании государства к жизни подрастающего поколения.

В своем выступлении на состоявшемся в декабре прошлого года Форуме молодежи Узбекистана глава государства отметил, что проведенный социологический опрос показал нехватку у большинства молодых людей позитивной мотивации, необходимых знаний и квалификации в сфере предпринимательства. А значит, необходимо усилить работу по формированию у них предпринимательских навыков.

Выступление Президента призвало нас пересмотреть

деятельность. В начале этого года запустили проект «Бизнес-марафон», нацеленный на улучшение условий жизни молодых людей, обучение их профессиям и ремеслам, оказание практической помощи в организации своего дела, - говорит исполнительный директор фонда «Yoshlar - kelajagimiz» Хайрулла Сатторов. Для повышения эффективности работ привлечены авторитетные отечественные и международные эксперты, бизнесмены. Наша цель - мотивировать молодое поколение к саморазвитию через активное предпринимательство. До сегодняшнего дня в мероприятиях бизнес-марафона приняли участие свыше 30 тысяч молодых предпринимателей, незанятой, неорганизованной молодежи, студентов, около восьми тысяч из которых - девушки.

(Окончание на 4-й стр.)

Актуально

СИСТЕМА ПОДДЕРЖКИ ЖЕНЩИН, ИХ АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ В ЖИЗНИ ОБЩЕСТВА - ТРЕБОВАНИЯ ВРЕМЕНИ

Фируза Атаханова.
«Правда Востока».

Сотрудникам Наманганского областного управления Министерства по поддержке махалли и семьи удалось добиться весомых успехов в исполнении законодательных актов Президента по борьбе с бедностью, в разы повысить эффективность работы в сфере социальной защиты малообеспеченных слоев населения, обеспечить в этом плане плодотворное взаимодействие с другими организациями.

Более подробно об этом рассказывает начальник Наманганского областного управления Министерства по поддержке махалли и семьи Шухрат МУСАЕВ.

Шухрат Мирсодиқович, расскажите, пожалуйста, о проработанной работе по решению проблем социально уязвимых слоев населения.

Постановлением Президента Республики Узбекистан «О мерах по дальнейшему

совершенствованию системы поддержки и обеспечения активного участия женщин в жизни общества» от 5 марта 2021 года очерчен довольно широкий круг ответственных задач руководства области и секторов по решению проблем прекрасной половины человечества. В этом плане нам пришлось немало поработать на местах, изучить проблемы женщин. Мы стараемся иметь перед глазами четкую картину положения дел.

Сегодня в области проживают более 1,4 млн женщин. На основании тщательного изучения проблем и ситуации в каждой семье почти 35 тысяч соотечественниц внесены в «женскую тетрадь» как представительницы малообеспеченных, социально уязвимых и других категорий граждан. На данный момент успешно решены практически все выявленные проблемы. В частности, трудоустроены 20 122 соотечественницы; оказана помощь 705 лицам с инвалидностью I группы, нуждающимся в ремонте жилья, а также 319 женщинам, проживающим в нежилых помещениях; прошли профессиональное обучение - 6353; получили льготные кредиты почти на 72,4 млрд сумов - 5334. Особое внимание было обращено на медицинское обслуживание 3445 малообеспеченных женщин, с чем очень помогли работники

Наманганского областного управления здравоохранения и других организаций. Более 8,8 млрд сумов направлено на оказание материальной помощи, решение проблем с жильем, ремонтом домов соотечественниц, внесенных в «женскую тетрадь».

Расскажите, как формируются источники этих средств.

Источники - Государственный целевой фонд по поддержке женщин, фонд «Саховат ва кумак» («Доброта и поддержка») и спонсорские поступления. Так, 4176 малообеспеченным женщинам, потерявшим кормильца, выделено 2 млрд 845 млн сумов из Государственного целевого фонда по поддержке женщин, 2 млрд 479 млн - за счет фонда «Саховат ва кумак» и 346 млн - из спонсорских средств.

(Окончание на 2-й стр.)

За строкой постановления

ИНОВАЦИОННЫЙ ПОДХОД, ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ, ДОСТОЙНЫЕ УСЛОВИЯ РАБОТЫ

Одним из эффективных методов обеспечения продовольственных потребностей населения являются тепличные хозяйства, благодаря которым круглый год мы наслаждаемся сельхозпродукцией.

За последние годы наша страна вышла на новый уровень качества в данной области, освоив уже пятое поколение современных теплиц. Сегодня тепличные хозяйства - ведущее направление и в обеспечении занятости населения. Их организация на приусадебных участках и в домашних хозяйствах площадью не менее 10 соток создает большие возможности для инициативных соотечественников, желающих заниматься выращиванием сельскохозяйственной продукции.

Постановлением Президента «О мерах по созданию современных тепличных хозяйств в регионах на основе государственно-частного партнерства» от 7 июня

2021 года стало правовой основой работ в этой сфере.

На основании этого документа будут созданы теплицы на земельных площадях, вводимых в сельскохозяйственный оборот, резервными, высокоурожайными землями, высвобождаемых из-под хлопка и зерновых, а также на пустующих площадях, признанных непригодными, занятых садами и виноградниками, площадью каждая не менее 20 соток, охватывающих в том числе и жилые комплексы. Их строительство, оснащение и эксплуатацию планируется осуществлять на основе государственно-частного партнерства.

Инициативное население будет работать в жилищно-тепличных

комплексах по договору, заключенному с даты их введения в эксплуатацию до согласованного срока, и заниматься производством продукции в форме самозанятости. По истечении определенного периода безвозмездно принимает жилищно-тепличные комплексы на основе права собственности, земли, на которой расположены, - с правом аренды (на срок действия договора аренды).

Это современный проект в Узбекистане. Иностранное предприятие Vihog Varpet, которое пару лет назад начало деятельность с участием турецких инвестиционных средств, в нынешнем году построило на своей территории первый образец жилищно-тепличного комплекса.

Эксперимент проводится в Бухаре неспроста. Почва в регионе засоленная, отмечается



высокий уровень дефицита воды. Поэтому для эффективного выращивания сельхозкультур там организованы теплицы на основе гидропоники, что помогает экономить воду и получать высокие урожаи. Теплицы намечено

построить с использованием новейших технологий. Это позволит выращивать овощи круглый год, что обеспечит семьи постоянным источником дохода.

(Окончание на 2-й стр.)

Постановление Президента Республики Узбекистан

О ВНЕДРЕНИИ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ МИНИСТЕРСТВ, ГОСУДАРСТВЕННЫХ КОМИТЕТОВ, ДРУГИХ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ И ХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОБЪЕДИНЕНИЙ

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

по итогам каждого квартала проведение обсуждений на заседаниях коллегиальных органов государственного управления и наблюдательных советов хозяйственных объединений, а также в Кабинете Министров деятельности заместителей руководителей на основе результатов мониторинга и критического анализа; принятие мер поощрения либо привлечения к дисциплинарной ответственности путем оценки деятельности всех заместителей руководителей на основе критериев и показателей оценки.

Кабинету Министров: в недельный срок утвердить основные критерии оценки эффективности деятельности и достижения целевых задач заместителей руководителей органов государственного управления и хозяйственных объединений;

обеспечивать ежемесячное информирование заместителями руководителей органов государственного управления и хозяйственных объединений о ходе исполнения показателей эффективности деятельности через средства массовой информации, в том числе теле- и радиоканалы.

4. Определить, что в рамках системы оценки деятельности заместителей руководителей органов государственного управления и хозяйственных объединений:

показатели деятельности заместителей руководителей органов государственного управления и хозяйственных объединений разрабатываются коллегиальными органами государственного управления и хозяйственных объединений в соответствии с основными критериями оценки, утвержденными в установленном порядке, по итогам года до 10 января следующего года, и утверждаются по согласованию с соответствующими заместителями и советниками Премьер-министра Республики Узбекистан;

деятельность заместителей руководителей органов государственного управления и хозяйственных объединений по итогам каждого квартала критически обсуждается и оценивается на заседаниях коллегиальных органов. При этом обеспечение исполнения показателей деятельности заместителей руководителей менее 70 процентов оценивается как «неудовлетворительно», от 71 до 90 процентов - «удовлетворительно», от 91 до 99 процентов - «хорошо», 100 процентов и выше - «отлично»;

по итогам каждого квартала до 5-го числа следующего месяца коллегиальными органами государственного управления и хозяйственных объединений готовятся предложения об ответственности соответствующих заместителей руководителей, которые вносятся вместе с аналитическими материалами заместителям и советникам Премьер-министра Республики Узбекистан;

по итогам каждого квартала до 10-го числа следующего месяца заместители и советники Премьер-министра Республики Узбекистан критически рассматривают представленные аналитические материалы с участием соответствующих руководителей и их заместителей, дают персональную оценку деятельности каждого заместителя руководителя, рассматривают вопрос применения к ним мер поощрения либо соответствия занимаемой должности за допущенную безответственность в достижении основных показателей по закрепленным за ними отраслям

и сферам, а также предоставляют Премьер-министру Республики Узбекистан отчет об этом вместе с конкретными предложениями;

по итогам каждого квартала до 15-го числа следующего месяца итоговые аналитические материалы о результатах оценки деятельности заместителей руководителей органов государственного управления и хозяйственных объединений, включая обобщение конкретных предложений о поощрении или применении дисциплинарных мер, направляются на рассмотрение в Администрацию Президента Республики Узбекистан. При этом при необходимости могут быть внесены предложения по упразднению должностей заместителей руководителей, допускающих системные недостатки в своей деятельности, с организацией деятельности соответствующих департаментов для обеспечения выполнения возложенных на них задач.

5. В процессе осуществления мониторинга исполнения показателей деятельности заместителей руководителей особое внимание уделить следующим системным и приоритетным вопросам:

а) в отраслях и сферах экономики: обеспечению макроэкономической стабильности, устойчивого и сбалансированного экономического развития, комплексного развития и диверсификации отраслей экономики, а также борьбе с «теневой» экономикой и резкому сокращению ее доли;

созданию новых рабочих мест, обеспечению занятости населения, развитию инфраструктур рынка труда, финансовой поддержке предпринимательских инициатив населения, направленных на получение дохода, созданию необходимых условий для населения и бизнеса; дальнейшему улучшению деловой среды и условий ведения бизнеса, расширению механизмов поддержки предпринимательства, обеспечению их необходимыми финансовыми и инфраструктурными ресурсами, а также последовательной реализации программы «Каждая семья - предприниматель»;

улучшению инвестиционного климата, привлечению прямых иностранных инвестиций, эффективному освоению выделенных капитальных вложений, а также превращению сферы услуг в важный драйвер обеспечения экономического роста;

наращиванию производства экспортноориентированной и конкурентоспособной продукции в промышленности, уменьшению себестоимости продукции путем сокращения импорта и локализации производства; диверсификации сельского хозяйства, включая организацию деятельности кластеров, активному внедрению в сельское хозяйство современных и инновационных агротехнологий; повышению производительности труда за счет внедрения инновационных разработок и цифровых технологий;

б) в социальной сфере: полноценной реализации в регионах Пяти инициатив, выдвинутых Президентом Республики Узбекистан;

развитию системы образования, повышению ее качества и эффективности, стимулированию научно-исследовательской и инновационной деятельности;

ускорению работ по созданию негосударственных образовательных организаций в форме государственно-частного партнерства, расширению охвата дошкольным образованием путем более

широкого привлечения в данную сферу частного сектора;

развитию системы здравоохранения, улучшению качества предоставляемых медицинских услуг, расширению охвата населения более качественными медицинскими услугами в районных (городских) многопрофильных центральных поликлиниках;

дальнейшему усилению социальной поддержки пенсионеров, оказанию всесторонней заботы пожилым и лицам преклонного возраста, совершенствованию системы государственного пенсионного обеспечения граждан;

развитию физической культуры и спорта и совершенствованию спортивной инфраструктуры;

усилению социальной защиты и увеличению реальных доходов населения, особенно семей, нуждающихся в материальной помощи и поддержке, лиц с инвалидностью, малообеспеченных женщин и молодежи, путем организации индивидуальной и системной работы на постоянной основе с каждым лицом, включенным в «Железную тетрадь», «Женскую тетрадь» и «Молодежную тетрадь»;

дальнейшему совершенствованию системы поддержки молодежи, оказанию содействия ее занятости, поощрению предпринимательских инициатив, созданию дополнительных условий для получения молодежью достойного дохода;

ускоренному развитию туризма, увеличению потока отечественных и зарубежных туристов, посещающих нашу страну, созданию новой туристской продукции, расширению туристской инфраструктуры и транспортной логистики;

обеспечению стабильности социально-духовной среды, организации духовно-просветительских и культурных мероприятий среди населения;

в) в сфере капитального строительства, коммуникаций и коммунального хозяйства:

улучшению условий жизни населения, обеспечению достойным жильем и повышению его благосостояния;

ускоренному развитию капитального строительства и строительной индустрии, обеспечению качественного строительства объектов социальной сферы, жилья и инфраструктуры; комплексному и ускоренному развитию сельских районов и городов, отстающих в социальном и экономическом развитии, в рамках программ «Благоустроенное село» и «Благоустроенная махалла»;

кардинальному улучшению охвата населения качественными коммунальными услугами, совершенствованию системы эксплуатации многоквартирного жилого фонда; обеспечению населения чистой питьевой водой, строительству, реконструкции и ремонту сетей канализации, внутренних хозяйственных сетей и других сетей коммуникаций;

г) в сфере планирования работ и обеспечения строгой исполнительской дисциплины, основанной на «железной дисциплине»;

внедрению новой действенной системы единой и непрерывной «технологической цепочки» по укреплению исполнительской дисциплины, основанной на «железной дисциплине», обеспечению своевременного и качественного исполнения актов законодательства и поручений в соответствии с Указом Президента Республики Узбекистан от 10 февраля 2021 года № УП-6166 «О дополнительных мерах по усилению

персональной ответственности руководителей органов государственного управления и органов исполнительной власти на местах за эффективную организацию исполнения актов законодательства»; дальнейшему сближению органов местного управления с населением, определению и эффективному решению проблем населения и предпринимателей путем внедрения в регионах системы работы «махаллабай»;

обеспечению эффективности и результативности деятельности государственных органов путем широкого внедрения в их деятельность цифровых технологий;

реализации своевременно и в полном объеме государственных и региональных программ развития, «дорожных карт» по итогам визитов на высоком и высшем уровнях, экономических, социальных и административных реформ в регионах;

организации взаимодействия и прямого диалога с населением, обеспечению своевременного и качественного рассмотрения обращений физических и юридических лиц;

обеспечению эффективности и результативности служебных командировок, в том числе в зарубежные государства.

6. Утвердить Положение о порядке разработки, мониторинга и оценки показателей эффективности деятельности заместителей руководителей министерств, государственных комитетов, других органов государственного управления и хозяйственных объединений согласно приложению.

7. Установить, что: заместители и советники Премьер-министра Республики Узбекистан по соответствующим направлениям и вопросам, относящимся к их компетенции, принимают действенные меры по обеспечению координации деятельности и эффективного взаимодействия органов государственного управления и хозяйственных объединений по эффективной реализации ими стратегических и приоритетных задач, утвержденных «дорожных карт» и программ на среднесрочную и долгосрочную перспективу;

руководители органов государственного управления и хозяйственных объединений утверждают месячные индивидуальные планы работ своих заместителей исходя из основных критериев оценки показателей их деятельности, по согласованию с заместителями и советниками Премьер-министра Республики Узбекистан.

8. Рекомендовать негосударственным некоммерческим организациям Республики Узбекистан разработать и утвердить основные критерии и показатели оценки деятельности своих заместителей руководителей, а также внедрить систему оценки их деятельности.

9. Органам государственного управления и хозяйственным объединениям в месячный срок, исходя из утвержденных в установленном порядке основных критериев оценки, утвердить показатели деятельности заместителей руководителей органов государственного управления и хозяйственных объединений в II полугодие 2021 года.

10. Реализовать систему оценки деятельности заместителей руководителей органов государственного управления и хозяйственных объединений на основе показателей эффективности, внедряемую настоящим постановлением, в порядке эксперимента до конца 2021 года.

Министерству экономического развития и сокращения бедности Республики Узбекистан

до 15 января 2022 года внести в Кабинет Министров обоснованные предложения о дальнейшей совершенствовании системы, внедряемой настоящим постановлением, с проведением тщательного анализа процессов оценки деятельности заместителей руководителей органов государственного управления и хозяйственных объединений.

11. Кабинету Министров по итогам проведенного эксперимента в срок до 1 февраля 2022 года внести в Администрацию Президента Республики Узбекистан предложения о решении проблем и устранении недостатков, возникших при организации оценки деятельности заместителей руководителей органов государственного управления и хозяйственных объединений на основе показателей эффективности, а также ее совершенствовании в целях повышения эффективности данной системы.

12. Агентству развития государственной службы при Президенте Республики Узбекистан: совместно с Академией государственного управления при Президенте Республики Узбекистан ежегодно организовывать краткосрочные курсы по повышению квалификации заместителей руководителей органов государственного управления и хозяйственных объединений на постоянной основе;

совместно с Министерством иностранных дел, Фондом «Эл-юрт умиди» принять комплексные меры по направлению в зарубежные государства заместителей руководителей органов государственного управления и хозяйственных объединений для прохождения краткосрочного обучения и получения опыта по своему направлению.

13. Министерству по развитию информационных технологий и коммуникаций в двухмесячный срок запустить специальную электронную платформу, предоставляющую возможность определения фактического состояния, путем автоматического анализа данных по основным показателям в целях снижения человеческого фактора при оценке показателей деятельности руководства министерств и ведомств.

14. Кабинету Министров в двухмесячный срок исходя из требований настоящего постановления пересмотреть полномочия всех заместителей руководителей органов государственного управления и хозяйственных объединений, разработать проект постановления по конкретному определению полномочий и границ ответственности в их функциональных обязанностях.

15. Возложить на заместителей и советников Премьер-министра персональную ответственность за эффективную организацию исполнения настоящего постановления, а также внедрение системы оценки эффективности деятельности заместителей руководителей.

Обсуждение хода исполнения настоящего постановления, осуществление координации и контроля за деятельностью ведомств, ответственных за его исполнение, возложить на Премьер-министра Республики Узбекистан Арипова А.Н. и руководителя Администрации Президента Республики Узбекистан Низомиддинова З.Ш.

О результативности осуществляемых мер информировать Президента Республики Узбекистан до 1 октября 2021 года и до 15 января 2022 года.

Президент
Республики Узбекистан
Ш. МИРЗИЕВ

Город Ташкент,
22 июля 2021 года

СИСТЕМА ПОДДЕРЖКИ ЖЕНЩИН, ИХ АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ В ЖИЗНИ ОБЩЕСТВА - ТРЕБОВАНИЯ ВРЕМЕНИ

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

Также 1 млрд 475 млн сумов из упомянутых выше источников израсходовано для оказания помощи почти четырем тысячам женщин с инвалидностью, нуждающимся в социальной поддержке. Особое внимание среди соотечественников обращено на материальную помощь 58 одиноких, имеющих одного или нескольких детей-инвалидов I или II группы, - им оказана помощь в размере 700 млн сумов. В результате проводимой работы решениями местных Кенгашей из «женской тетради» исключены 26 871 женщина.

Как осуществляется контроль за целевым использованием средств?

Здесь мы стремимся к достижению полной прозрачности. Порядок и цели использования финансовых средств определяются на заседаниях членов Республиканского общественного женского совета в разрезе махаллей. Для решения проблем соотечественниц, внесенных в «женскую тетрадь», в Государственном целевом фонде по поддержке женщин было аккумулировано за счет

перевыполненных бюджетных поступлений в общей сложности 13,8 млрд сумов. Из них более 8,3 млрд на сегодня уже израсходованы на соответствующие цели. Остальные средства также будут использованы на проведение мероприятий по обеспечению социальной защиты.

В общем данный фонд располагает необходимыми средствами для решения проблем соотечественниц в нашем регионе: есть возможности для предоставления льготных кредитов бизнесменам, оказания помощи нуждающимся.

Так, завершается деятельность по решению проблем 364 соотечественниц, внесенных в «женскую тетрадь». С 15 июля планируется второй этап мероприятий. Будет оказана помощь 288 безработным женщинам, нуждающимся в социальной защите: часть пройдет профессиональное обучение, кто-то получит кредиты на развитие предпринимательства, 50 из них с инвалидностью I группы посещают в ремонте жилья и решат вопрос с проживающими в нежилых помещениях.

При этом продолжается плановая и последовательная работа

по изучению и решению проблем социально уязвимых слоев населения. В целях повышения ее эффективности к этому делу подключены сотрудники профсоюзных организаций, которые ведут мониторинг по изучению реального положения дел на местах.

Они побывали в домах почти 24,5 тысячи женщин, включенных в «женскую тетрадь», проверяли, какую именно помощь получила каждая из них. К сожалению, выявлены единичные нарушения или случаи оказания поддержки нуждающимся не на должном уровне. Так, недостаточно оснащены помещения женских консультационных советов на местах, есть проблемы с привлечением спонсоров для ремонта домов. Были приняты меры для исправления ситуации. Ряду руководителей и должностных лиц соответствующих организаций даны конкретные поручения по решению сложных вопросов.

Работа в этом направлении не останавливается, поскольку выявлены нуждающиеся соотечественницы и успешное решение их проблем - залог процветания и благополучия всего Узбекистана.

Наманганская область.

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

На основе уникального не только для Узбекистана, но и Центральной Азии проекта планируется возвести на 11 сотках инновационную теплицу, а на 9 сотках - жилой комплекс. В эти жилищно-тепличные комплексы в скором времени поселятся молодые семьи, работающие на предприятии и обладающие достаточными навыками в сфере. Здесь они будут жить и выращивать продукцию. ИП организует регулярную поставку семян, рассады, минеральных удобрений, помогает в реализации продукции.

Документом установлено, что ставки земельного налога для теплиц и жилищно-тепличных комплексов, а также ставки налога на имущество для жилых помещений в составе этих комплексов устанавливаются в размере 50 процентов на протяжении трех лет начиная со дня их ввода в эксплуатацию.

Данный проект разработан в целях наращивания производства и объемов экспорта сельскохозяйственной продукции, создания достойных условий для молодых и малообеспеченных семей и обеспечения их постоянным источником дохода. При этом незнание процедуры работы не является проблемой. Для людей организуются специальные курсы с привлечением зарубежных специалистов, которые и в дальнейшем будут консультировать и поддерживать семьи в организации их деятельности в тепличных комплексах.

На частные предприятия, занимающиеся данным направлением, тоже распространяются льготы и условия, определенные вышеупомянутым постановлением.

ИНОВАЦИОННЫЙ ПОДХОД, ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ, ДОСТОЙНЫЕ УСЛОВИЯ РАБОТЫ



Так, освобождаются от таможенной пошлины на срок до 31 декабря 2021 года готовые современные теплицы, состоящие из отдельных сборных частей, а также до 31 декабря 2023-го - материалы, сырье, комплектующие, не производимые в республике и ввозимые из-за рубежа для строительства жилищно-тепличных комплексов.

В ближайшем будущем в Бухарской области намечено поэтапное строительство

400 домов с теплицами. Этот проект будет широко распространяться и в других регионах. Добрая инициатива, несомненно, новый подход и передовой опыт в обеспечении занятости населения, расширению производства разных видов сельхозпродукции, подготовке специалистов в сфере.

Бешир Хамроев,
Директор ИП ООО
«Вухоро Варте».

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

К НОВОМУ ЭТАПУ ТРАНСФОРМАЦИИ



Если говорить о прорывных результатах и стремительном прогрессе, то стоит упомянуть искоренение детского и принудительного труда в Узбекистане. Так, согласно отчету Международной организации труда, в 2019 году не зафиксированы случаи систематического и системного использования детского и принудительного труда правительством Узбекистана на всех этапах производства хлопка.

Также вопросы гендерного равенства выведены из списка запретных тем. Продолжается структурная и институциональная трансформация, совершенствуется законодательство. Существенный сдвиг в этом направлении произошел в 2019-м, когда накануне Международного женского дня была создана Комиссия по вопросам обеспечения гендерного равенства Республики Узбекистан. А уже в сентябре того же года вступили в силу два ключевых Закона - «О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин» и «О защите женщин от притеснения и насилия». Как результат - впервые в истории Узбекистана количество женщин в национальном парламенте достигло 32 процентов. По этому показателю страна занимает 37-е место среди 190 государств. Доля женщин в политических партиях достигла 44 процентов, в сфере высшего образования - 40, в предпринимательстве - 35.

В конце мая 2021 года на пятнадцатом пленарном заседании Сената Олий Мажлиса парламентарии утвердили Стратегию достижения гендерного равенства в Республике Узбекистан до 2030 года. Она предусматривает комплексный подход к внедрению принципа равенства между женщинами и мужчинами во всех сферах и на всех уровнях принятия и исполнения решений.

Существенный прогресс наблюдается в вопросах внешней политики и развитии сотрудничества со странами Центральной Азии. Нынешний региональный курс стал символом обновления не только внешней политики Ташкента, но и всей ЦА. Глава государства основой региональной политики определил принцип «Не уходите от острых вопросов, а ищите разумные компромиссы». Как следствие, достигнуты беспрецедентные результаты в урегулировании таких чувствительных вопросов, как границы и водно-энергетическая проблема. К примеру, в Казахстане мы приступили к завершающей стадии демаркации госграницы. С Кыргызстаном согласовано практически 100 процентов участков границы, с Таджикистаном - 99 процентов ранее не делимитированных участков границ. Мировое сообщество признает, что это действительно историческое достижение.

Символом прагматичного подхода стали Консультативные встречи глав государств Центральной Азии. Это также пример выхода стран региона на новый уровень политического общения.

Таких примеров прогресса и позитивных изменений множество.

За годы суверенитета осуществлена коренная трансформация всех сфер, в том числе социального сектора. Какие вы наблюдаете изменения в таких отраслях, как здравоохранение и образование?

Социальный сектор затрагивает каждого человека в стране, поэтому тут важны системность, планирование и прогнозирование. Это весьма сложный процесс, требующий колоссальных вложений в виде человеческих и финансовых ресурсов. При этом важно соблюсти баланс: модернизировать систему, не разрушая ее.

Поворотным в сфере социальной защиты стал 2020 год. Правительство впервые признало бедность определенной категории населения и начало комплексную работу по ее сокращению. Внедрена новая система адресной работы с малообеспеченными семьями, женщинами и молодежью. За счет этого удалось трудоустроить 527 тысяч человек. Посредством предоставления налоговых льгот самозанятому населению и снятия ограничений налажена легальная трудовая деятельность 500 тысяч человек.

В 2020 году выделено почти 300 млрд сумов льготных кредитов и субсидий на развитие дехканских хозяйств и приусадебных участков. Это стало еще одним механизмом социальной поддержки сельского населения. В два раза (до 1,2 миллиона человек) увеличилось количество и категория граждан, получающих социальные пособия. В 2020-м по сравнению с 2016-м на их поддержку выделено в пять раз больше финансов.

Особое внимание уделяется системе дошкольного образования как фундаменту дальнейшего становления личности. Именно в этом возрасте у детей развиваются познавательные способности, формируются умственные и физические качества. Этот вопрос рассматривается как важный фактор инвестиций в человеческий капитал.

Так, за последние четыре года количество детских садов выросло с 5,2 до 18,3 тысячи. Охват детей дошкольным образованием увеличился вдвое и достиг 60 процентов. Выросло число частных и семейных детских садов. Сегодня во всех дошкольных образовательных организациях страны воспитывается 1,7 млн детей. Акцент делается на содержание и качество образования. Поэтому решено бесплатно обеспечить семейные детские сады учебными пособиями

и методическими материалами. На эти цели в текущем году государством планируется выделить 30 млрд сумов. Кроме того, для обеспечения детсадов необходимым оборудованием им будут предоставляться льготные кредиты до 30 млн сумов по ставке пять процентов годовых.

Реформы не обошли стороной и народное образование. За последние три года возведено более 70 школ, почти в двух тысячах школ проведены реконструкция и ремонт. К примеру, только в 2020 году открыто 56 школ математического и 27 - химико-биологического направления. В сотнях школ улучшены системы энергоснабжения, обеспечения питьевой водой, отопления, построены столовые, спортивные залы. Около шести тысяч школ подключены к интернету.

За последние несколько лет частных школ стало в шесть раз больше. Активно продолжается работа по созданию Президентских, творческих и специализированных школ. А ежемесячная заработная плата учителей за последние четыре года увеличена в полтора раза. Резко сокращена излишняя бумажная отчетность. Эти результаты - конкретные и хорошо отражают реальное положение дел.

Открываются новые вузы, филиалы известных зарубежных университетов. Так, в 2017-2020 годах открыто 47 высших учебных заведений. Уровень охвата молодежи высшим образованием вырос с девяти до 25 процентов. Впервые около тысячи девушек из малообеспеченных семей приняты в вузы на основе специальных государственных грантов. А недавно Президент утвердил параметры приема в вузы. В бакалавриат государственных вузов планируется принять свыше 157,7 тысячи студентов, в магистратуру - 12,9 тысячи. Впервые госзаказ по подготовке кадров на основе государственного гранта формируется также для зарубежных и негосударственных вузов.

Наравне с просвещением происходят глубокие преобразования в медицине. Здравоохранение в Узбекистане вышло на новый уровень, а в основе реформ лежит цель обеспечить население качественными медуслугами. В сфере создана прочная правовая база. За последние годы приняты десятки Указов и постановлений Президента, постановлений правительства, нацеленных на повышение качества медицинского обслуживания. В 2021 году из Государственного бюджета на эти цели выделен 21 трлн сумов, что в три раза больше, чем в 2017-м.

Преобразования в социальном секторе продолжают. Курс взят на дальнейшее углубление реформ, преодоление имеющихся проблем и недостатков, чтобы каждый житель страны - как в столице, так и в отдаленной сельской глубинке - имел равные возможности для реализации собственного потенциала, получения качественного образования и медицинской помощи.

Узбекистан зарекомендовал себя как страна, движущаяся по демократическому пути развития. Какие инициативы государства в этом направлении можно выделить и как обстоит ситуация с правами человека в республике?

За последние годы мы добились значительных успехов по ряду направлений. В частности, теперь гарантируются экономические права. К этому можно отнести искоренение принудительного труда, внедрение нового порядка изъятия земель для общественных и государственных целей, установление обязательной выплаты компенсации собственникам снесенного имущества. Значительные шаги делаются для обеспечения личных прав граждан. К примеру, за данный период более 50 тысяч человек, проживающих

в стране в течение многих лет, но не имевших гражданства Узбекистана, получили этот долгожданный статус. В этом году введен порядок предоставления гражданства напрямую лицам без гражданства, постоянно проживающим в нашей стране в течение 15 лет. Совершен большой прорыв в области совершенствования основ гарантированной защиты прав человека, закрепленных в международных и национальных документах.

Для обеспечения справедливости, открытости и прозрачности при рассмотрении дел в судах внедрена система электронного правосудия. Совершенствуется и все более адаптируется к принципу гуманизма административное, уголовное, уголовно-процессуальное и уголовно-исполнительное законодательство. Внедрена совершенно новая система помилования и освобождения лиц от наказания под поручительство общественных объединений. В результате принимаемых мер число осужденных, содержащихся в местах лишения свободы, уменьшилось в 2,5 раза. К этому моменту принято более десяти Указов о помиловании лиц, совершивших преступления, из мест исполнения наказания освобождены свыше четырех тысяч человек.

В соответствии с международными документами в сфере защиты прав человека, а также исходя из норм и принципов международного гуманитарного права в 2019 году Узбекистан впервые вернул своих граждан из зоны конфликта на Ближнем Востоке. Это было сделано в ходе операций «Мехр-1, 2, 3 и 4». Так, в Узбекистан из Сирии, Ирака и Афганистана репатриированы 438 женщин и детей, находившихся в сложной ситуации. В апреле текущего года из сирийского лагеря беженцев Аль-Хол в Узбекистан в рамках операции «Мехр-5» возвращены 93 человека, включая 24 женщины и 69 детей, среди них семь круглых сирот.

Запущенные процессы имеют необратимый характер, об этом не раз заявлял Президент. Доказательство тому - утвержденная Национальная стратегия Республики Узбекистан по правам человека. Это продукт многих международных и общественных консультаций. Признанием преобразований в области обеспечения прав человека стало избрание Узбекистана в Совет по правам человека ООН на трехлетний срок (2021-2023 годы). Приверженность страны обеспечению прав человека и выполнению своих международных обязательств красной нитью проходит и в выступлениях Президента Шавката Мирзиёева на 75-й сессии Генассамблеи ООН и 46-й сессии Совета по правам человека ООН.

И, наконец, хочу отметить, что за прошедшие годы в общественно-политическом пространстве произошла трансформация, где есть место критике от населения, и она воспринимается объективно, а также заметна своевременная реакция государственных органов по случаям, связанным с нарушением прав и свобод граждан. Наблюдается глубокая приверженность принятым обязательствам как со стороны правительства, так и простых граждан.

Этап реформ начался в республике в 2017 году. Какие факторы, на ваш взгляд, являются основополагающими в деле реализации широкомасштабных и структурных преобразований в Новом Узбекистане?

Президент в вопросах принятия решений указывает на два основополагающих условия. Первое - необходимость научного обоснования, то есть решения всегда должны основываться на науке, анализе, экспертизе и исследованиях. Второе - учет мнений и предложений населения в процессе реформирования сфер государственного и общественного строительства.

Чему это способствовало? Во-первых, изменились принципы реформирования. Если раньше было определено, что государство - главный реформатор, то теперь установлено, что источником реформ должен быть народ, обязательным стало участие граждан в обсуждении проблем и принятии решений. Во-вторых, изменились подходы к решению недостатков. Государство теперь руководствуется

принципом не закрываться от проблем, а признавать проблемы, работать с ними, сообща находить выход из трудных ситуаций. В-третьих, изменился характер государственного управления. Сейчас ценится инициативность - как личностная, так и институциональная.

В период масштабной трансформации ключевое значение имеют широкое информирование населения и мирового сообщества о ходе реализации реформ, осуществление общественного контроля за их исполнением. В этом большую роль играют СМИ и платформы для коммуникаций, в том числе социальные сети. Они становятся площадкой для открытого диалога власти и народа, обсуждения актуальных и резонансных вопросов.

Важным шагом в этом направлении стало принятие 16 июня текущего года Указа Президента «О дополнительных мерах по обеспечению открытости деятельности государственных органов и организаций, а также эффективной реализации общественного контроля». Документом утверждены Перечень социально значимой информации, подлежащей размещению в качестве открытых данных всеми органами государственной власти и управления. В том числе об осуществленных государственных закупках, расходах на служебные командировки должностных лиц и на прием гостей, прибывших из-за рубежа, своих годовых сметах расходов и их исполнении. С 1 декабря 2021 года ежегодно будет определяться Индекс открытости деятельности государственных органов и организаций. Тем самым улучшаются условия доступа населения к публичной информации.

Нынешний 2021 год проходит под эгидой комплексной поддержки молодежи. Почему, на ваш взгляд, реформаторами современного Узбекистана Президент страны называет юношей и девушек?

Во многих странах основная задача по работе с молодежью - это устойчивый путь по ее адаптации к жизни. У нас данная деятельность непосредственно связана с демографией и социальной системой. Узбекистан, являясь самой густонаселенной республикой Центральной Азии, обладает огромным человеческим потенциалом. Почти треть жителей страны составляют дети и подростки до 18 лет, 24 процента - молодые люди в возрасте от 18 до 30. Обеспечение их законных прав и интересов - один из приоритетов государственной политики.

В 2018-2020 годах ЮНИСЕФ, Общественное движение «Юскалиш» и Союз молодежи Узбекистана провели исследование, которое охватило 4458 молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет по всей стране. Согласно результатам, образование (77 процентов респондентов) и занятость (61,8 процента) заявлены как основные проблемы молодежи в Узбекистане. Значительная доля молодых людей (54,6 процента) не обучается, не трудоустроена или не проходит профессиональную подготовку после завершения обязательного среднего образования. Этот показатель резко возрастает для девушек после 18 лет и составляет 74 процента для женщин в возрасте 25-30 лет. Среди мужчин показатель ниже и с возрастом снижается до 24,8 процента.

Важно понимать, что проблема занятости в свою очередь повышает риск попадания юношей и девушек под влияние деструктивных сил, увеличивает потоки незаконной миграции. Реализация Госпрограммы «Yoshlar - kelajagimiz» («Молодежь - наше будущее») призвана обеспечить занятость молодых людей посредством содействия и поддержки их бизнес-инициатив, стартапов, идей и проектов, обучения востребованным на рынке труда специальностям и навыкам ведения бизнеса, повышения социально-экономической активности в целом.

Ежегодно на рынок труда в республике выходят около 500 тысяч представителей молодежи. Им все сложнее найти работу, конкурировать, так как они не имеют достаточного опыта и знаний. Это и нагрузка, и в то же время возможность. Поэтому особое внимание уделяется повышению

жизненных, технических, инновационных и предпринимательских навыков молодежи. Продвигается ее активное участие в экономической, социальной и политической жизни общества путем предоставления равных возможностей. Словом, создаются социальные лифты, делается все, чтобы одаренные дети, юноши и девушки могли реализовать свой творческий, образовательный и экономический потенциал в Узбекистане.

По-вашему, над чем еще предстоит поработать?

Говорят, не ошибается только тот, кто ничего не делает. Реформы - это процесс, и он продолжается. Каждый день ставит перед нами новые задачи, на которые необходимо оперативно реагировать. Но результаты в определенной мере зависят от активной гражданской позиции каждого жителя страны, его личного вклада. Социальная активность, политическая, правовая грамотность формируются в обществе, нарастают. Это хорошая тенденция, один из факторов усиления общественного контроля за деятельностью госорганов.

Конечно, мы понимаем, что характер процессов в отдельных сферах, к примеру, в области защиты прав и свобод человека, еще не безупречен, но в то же время заметно налаживается координация между ведомствами и организациями. Видна совместная работа государственных органов и общественности по решению проблем.

Считаю, важно продолжить реформирование правоохранительных органов. Так, 26 июня принято постановление Президента «О дополнительных мерах по совершенствованию системы выявления и предупреждения случаев пыток». Это показывает, что государственная власть признает наличие недостатков в этом направлении и принимает меры по их устранению, в том числе с вовлечением институтов гражданского общества. Так, на базе экспертной группы при Омбудсмене создаются общественные группы по выявлению и предупреждению случаев пыток.

В сфере здравоохранения предстоит перейти на систему медицинского страхования. Так, в соответствии с Госпрограммой по реализации Стратегии действий планируется поэтапное внедрение системы медицинского обслуживания населения в рамках гарантированного государством пакета бесплатных медицинских услуг и лекарств. В период с 1 июля 2021-го до конца 2022 года предусматривается апробация системы государственного медицинского страхования в Сырдарьинской области, начиная с 2023 года - поэтапное внедрение ее положительных результатов в других регионах республики.

Кроме того, мы только последние несколько лет начали открыто говорить о коррупции. До этого тема также была малоосвещаемой. По данным Генеральной прокуратуры, за прошедшие два года в Узбекистане за совершение коррупционных преступлений к уголовной ответственности привлечены 1986 должностных лиц. Ущерб от таких преступлений оценивается в два трлн сумов (более 190 млн долларов). Образование в июне прошлого года Агентства по противодействию коррупции с непосредственным подчинением Президенту определило новый характер подходов и преобразований в этом направлении. Трансформация в этой сфере будет только набирать обороты.

Еще один вопрос, по-моему, - неготовность некоторых госструктур к открытому и конструктивному диалогу со СМИ и блогерами, несмотря на наличие соответствующих правовых гарантий для представителей медиа. Иногда еще наблюдаются случаи воспрепятствования деятельности журналистов, в том числе при получении информации в госорганах. Однако эти тревожные сигналы не получают развития благодаря политической воле руководства страны.

Подходит к завершению реализация Стратегии действий по пяти приоритетным направлениям развития... Что вы можете сказать о проделанной работе?

Результаты колоссальные! Пять лет назад, когда мы были в начале пути, многие не могли поверить и представить, что возможно реформировать те или иные сферы и отрасли за столь короткие сроки.

Достижения можно отследить по укрепившимся позициям Узбекистана в международных индексах и рейтингах. В частности, за последние четыре года в Индексе экономической свободы Фонда наследия (США) Узбекистан поднялся на 52 позиции, Индексе эффективности логистики - на 19, Индексе ведения бизнеса Всемирного банка - на 18. В рейтинге «Классификация страновых рисков» Организации экономического сотрудничества и развития Узбекистан поднялся из шестой группы в пятую. Во Всемирном рейтинге открытых данных наша страна заняла 44-е место, поднявшись на 125 позиций. Важным фактором этого стало внедрение практики опубликования показателей по 20 направлениям в сфере государственного и общественного управления. Еще одно международное признание реформ - в Индексе экономической свободы наша страна поднялась на 26 позиций.

Какие приоритеты будет ставить перед собой Узбекистан в последующие годы и какой вы видите страну в ближайшей десятилетии?

Лично мое мнение - колоссальные результаты реформ, которых мы достигли, дают силу и уверенность в осуществлении второго этапа трансформации в стране. Еще предстоит более глубокие и институциональные преобразования сфер и отраслей. Сейчас мы проводим опрос среди более чем 500 международных и национальных экспертов о том, как они видят ближайшее будущее Узбекистана. Думаю, результаты будут интересными и послужат основой для планирования следующего этапа реформ.

Убежден, в последующие годы мы увидим развитие и укрепление общественных институтов, минимальное участие государства в экономике, резкое улучшение ситуации в борьбе с коррупцией, а также рост влияния страны в регионе и мире.

Беседовала
Евгения Юн.
«Правда Востока».



КАК ОТКРЫТЬ СВОЕ ДЕЛО: СЕКРЕТАМИ МАСТЕРСТВА ДЕЛЯТСЯ МЭТРЫ



(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Как начать дело и найти свое место на рынке в условиях сильной конкуренции? Какие методы работы с персоналом существуют? Что делать при банкротстве? В какой проект лучше вложить инвестиции? Ответы на эти и другие вопросы начинающие предприниматели услышали от бизнес-коучей, соотечественников, добившихся успеха на родине и за рубежом. Это мотивировало их на новые свершения.

В современной молодежи ценно смелость и инициативность. Их энергия просто заряжает. У ребят есть все для реализации перспективных идей, - говорит известный бизнесмен Шерзод Бекназаров. - Благодаря созданному государством условиям они могут начать любое дело. Достаточно помочь выбрать правильное направление, и юноши и девушки достигнут намеченных целей за два года, а не за десятки лет, как мы. Советую работать по

- Каждый бизнес имеет свою специфику, - продолжает Х. Сатторов. - Возможно, этому не учат в школах, лицеях или вузах. Увлекательно, когда о секретах рассказывают прошедшие огонь, воду и медные трубы представители сферы. Бизнес-марафон стал своеобразным мостом между ищущей свой путь молодежью и опытными наставниками. Если наши последователи начнут бизнес, будут полезными для народа и общества, то можем считать нашу цель достигнутой.

Посредством организации на местах 225 бизнес-путешествий, 349 учебных семинаров, 145 мотивационных мероприятий, 93 торговых ярмарок, консалтинговых услуг охвачены 68,9 тысячи молодых людей. В этом году в целях обучения 20 тысяч молодых соотечественников 15 востребованным на рынке труда профессиям налажено сотрудничество по созданию онлайн-платформы и методического обеспечения между Министерством занятости и трудовых отношений, Агентством по делам молодежи, фондом «Yoshlar - kelajagimiz», моноцентрами «Ишга мархамат» и Ассоциацией развития и популяризации рабочих профессий WorldSkills Uzbekistan. По результатам социологического опроса, проведенного фондом, с учетом пожеланий 25 тысяч респондентов сформирован список 15 востребованных специальностей.

В данное время фонд активно работает по привлечению все большего числа юношей и девушек к проводимым мероприятиям, международным форумам и ярмаркам.

Рисолат Мадиева.



системе «устоз-шогирд». Очень важно учиться у профессиональных наставников и делать правильные выводы из своих ошибок и достижений. У кого есть учитель, у того есть ответы на все вопросы. Я твердо уверен в этом и поэтому придаю большое значение встречам с представителями молодого поколения.

На мотивационных тренингах прошли беседы, касающиеся вопросов создания бизнеса и его адаптации, подбора кадров и управления ими, изучения иностранных языков, организации онлайн-бизнеса, роли информационных технологий в предпринимательстве, маркетинга и менеджмента, анализа рынка, банкротства и не только.

- Самые опытные и успешные деловые люди давали нам практические советы, - говорит директор ООО «Taraqqiyoq hamkor qilish» из Карши Фарход Кичкинаев. - Благодаря этим встречам получил сильную мотивацию. Теперь буду реализовывать свою продукцию через интернет-платформу.

Грани сотрудничества УСЛОВИЯ И ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ ТОРГОВЛИ И СФЕРЫ УСЛУГ

Расширение взаимовыгодного торгового-экономического сотрудничества и существенное увеличение товарооборота стали основными темами прошедшего в столичном отеле Hyatt Regency Tashkent Узбекско-Казахстанского бизнес-форума, участие в котором приняли десятки крупных фирм и компаний двух государств.



Открывая форум, представители министерств и ведомств, деловых кругов Узбекистана и Казахстана отметили, что, несмотря на объективные причины, вызванные пандемией коронавируса, товарооборот между нашими странами растет, есть взаимный интерес в поставках той или иной продукции, предоставлении услуг, развитии сферы туризма и так далее.

- У нас как двух соседних народов, связанных многовековой дружбой, огромный потенциал по наращиванию сотрудничества в производстве товаров с высокой добавленной стоимостью, аграрном секторе, банковской сфере, создании транспортных коридоров и логистике. Эти преимущества можно и нужно использовать, - говорит заместитель директора Агентства продвижения

экспорта при Министерстве инвестиций и внешней торговли Республики Узбекистан Тоймас Якубов. - Отрадно, что создается все больше совместных предприятий, идет обмен технологиями и инновационными идеями. Перед нами поставлена амбициозная

задача шаг за шагом довести торговый оборот с Казахстаном до десяти миллиардов долларов. Возможности и ресурсы для этого есть. Будем плотно работать в данном направлении с нашими казахстанскими партнерами.

- На форуме представили свою продукцию - макаронные изделия, в том числе новинки, которые наверняка оценят и полюбят в Узбекистане с его богатыми историческими кулинарными традициями, - вступает в разговор представитель ТОО «Султан-Маркетинг» Аднан Шахин (Казахстан). - Мы не первый год сотрудничаем с вашей страной, поставляем макаронные и кондитерские изделия из казахстанской пшеницы твердых сортов, а также муку. Рынок диктует свои правила, потребители выбирают качественную продукцию по приемлемым ценам.

В рамках форума состоялось подписание нескольких экспортно-импортных соглашений, существенно расширяющих номенклатуру поставляемых товаров и услуг. Создан прочный фундамент для роста торговых операций во всех приоритетных сферах.

Сергей Мутин. Фото Рашида Галиева.



Реклама



АО «CHIRCHIQ TRANSFORMATOR ZAVODI»

реализует со склада следующую продукцию:



1. Трансформаторы типа ТМ-63/10/0,4

2. Трансформаторы типа ТМЗ-63/6/0,4

3. Трансформаторы типа ТСЗ-400/10/0,4

4. Трансформаторы типа ТМЗ-630/10/0,4

5. Трансформаторы типа ТМЗ-1000/6/0,4

6. Трансформаторы тока типа ТФЗМ-110 Б-IV 200-400/5



По всем вопросам обращаться по телефонам: (+998 70) 713-29-97, 713-04-20.
www.chtz.uz info@chtz.uz

Товары сертифицированы

ПРОГНОЗ ПОГОДЫ НА 24 ИЮЛЯ

Ташкент

41°C



Нукус, Ургенч

41°C



Бухара, Навои

43°C



Самарканд, Джизак

41°C



Карши, Термез

43°C



Андижан, Наманган

40°C



Фергана, Гулистан

42°C



ГУП «Редакции газет «Янги Ўзбекистон» и «Правда Востока»

УЧРЕДИТЕЛЬ:

Кабинет Министров
Республики Узбекистан

Главный редактор:
Салим ДОНИЁРОВ

Канцелярия: (0-371) 233-70-98 Секретариат: (0-371) 233-56-60 Отдел рекламы: (0-371) 233-57-15

Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. За доставку газеты ответственность несет организация, оформившая подписку. Ответственность за качество печати газеты несет ИПАК «Шарк». Телефон типографии 71-233-11-07.

Газета зарегистрирована в Агентстве по печати и информации Республики Узбекистан. Рег. № 0005 от 17.09.2009 г.

Индекс - 178, Способ печати - офсетный, формат А-2, объем 2 п.л. Тираж 1623. Заказ Г-728. Выходит пять раз в неделю, кроме воскресенья и понедельника. Цена договорная.

Газета отпечатана в типографии издательско-полиграфической акционерной компании «Шарк». Адрес предприятия: ул. Буюк Турон, 41.

Дежурный редактор: Т. Низаев
Корректор: Л. Аббасова
Дизайнер: Х. Алиев

НАШ АДРЕС:
100029, Ташкент, ГСП,
ул. Матбуотчилар, 32.
Отдел писем:
тел. 71-233-05-18, факс 71-233-56-33.
E-mail: info@pv.uz
Адрес в интернете: www.yuz.uz
Сайт: 71-233-47-05.



Время итога - 21:45
Время подписи - 22:10

123456