



# ЯНГИ ЎЗБЕКИСТОНДА ЭРКИН ВА ФАРОВОН ЯШАЙЛИК!

**24**  
ОКТЯБРЬ 2021 ЙИЛ  
ЎЗБЕКИСТОН  
ПРЕЗИДЕНТИ  
САЙЛОВИ

## ОВОЗ БЕРИШ – ДЕМОКРАТИЯНИНГ МУҲИМ ВОҚЕЛИГИ

“Одамларга воқеалардан хабардор бўлиш имконини берсангиз, мамлакат хавф-хатардан холи бўлади”, деган эди АҚШнинг ўн олтичини Президенти Абраам Линкольн. Ҳақиқатан ҳам, ушбу гаплар хаётда ўз аксими топганидан кейин АҚШ демократияниң энг юкори чўққисига чиқди. Ҳеч шубҳасиз, бугун бу мамлакат сўз эркинлиги ва очиклик бўйича бошқа давлатларга намуна бўлиб келяпти, десак муболага эмас.

23 июль куни Ўзбекистонда Президент сайлови кампаниясига расман старт берилди. Бу кун, шубҳасиз, мустақил Ўзбекистон, умуман, юртмиздаги сайловлар тарихида унтулгиси жараён ва вобеа бўлиб муҳрланади.

Сайлов кодексининг 3-моддасида “Ўзбекистон Республикасида сайлов умумий, тенг,

МАЗКУР QR-КОДНИ СКАНЕР ҚИЛИШ ОРҚАЛИ ВИДЕОЛАВҲАГА ЎТИНГ.



## ЁШЛАРГА БЕРИЛАЁТГАН ИМКОНИЯТ ЭРТАНГИ ТАРАҚҚИЁТГА ҚЎЙИЛГАН ТАМАЛ ТОШИДИР

Хар қандай давлатнинг тарихий тараққиёт йўлидан маълумки, юртнинг жадал ривожланиши, муайян ютукларга эришиши, ҳалқнинг фаровон бўлиши ўша давлатдаги ёшлар таълимтарбияси ва келажагига бериладиган эътибор даражасига чамбарчас боғлиқ. Шу маънода, Ўзбекистонда ёшлар масаласи давлат сиёсатининг устувор йўналишларидан бири ҳисобланади.

Мамлакатимизда ёшларнинг ҳуқуқ ва мангаатларини химоя қилиш, уларга зарур шароит яратиб бериш борасида мустаҳкам ҳуқуқий база яратилган ва бу тизим замон талаблари асосида такомиллаштирилмоқда. Ёш авлондин соглом ўсиши, жаҳон андозалари дараҷасида таълим олиши, баркамон шахс бўлиб юяга этишини таъминлаш, йигит-қизларнинг интилиши ва иқтидорини рўйбга чиқаришга алоҳиди эътибор қартилимоқда. Юртимизда ташкил этилаётган янги давлат ва нодавлат мактабгача таълим ташкиллари, умумтабии мактаблари, олий ўкув юртлари, нуфузли



хорижий университетлар филиаллари, замонавий IT-парклар, маданият мусассасалари ва спорт иншоотлари, мутлако янги намунаядаги таълим масканлари — Президент мактаблари, “Темурбеклар мактаби”, икод мактаблари

буғунги глобаллашув шароитида рақобатга қодир бўлган ётук кадрларнинг янги авлондини тарбиялашга хизмат қиласди.

[Давоми 5-бетда](#)

## ЎЗБЕКИСТОН РЕСПУБЛИКАСИ МУСТАҶИЛЛИГИНИНГ 30 ЙИЛЛИГИГА

### ИҚТИСОДИЁТГА ЯНГИ КУЧ, ЯНГИ ҚУВВАТ БАХШ ЭТИБ...

Иқтисодиёт кўрсаткичлари аниқ рақамлар, хисоб-китоблар билан бирга одамлар турмуш тарзида реал ўзгаришлар, натижадорликда ҳам ўз аксими топади. Янги Ўзбекистонда туб ислоҳот ва янгиланишлар аввалида иқтисодиётимиздаги мидор ва сифат ўзгаришлари қамровини кенгайтириш, унинг бевосита аҳоли турмушига таъсирини оширишга эътибор қаратилётгани боиси ҳам шундан.

[Давоми 4-бетда](#)



### “ЯНГИ ЎЗБЕКИСТОН” УЧУН МАХСУС

Ўзбекистон — Жанубий Корея халқаро университети хорижда таълим олган истеъододли ўқитувчиларни жалб этмоқда

Жанубий Корея — Ўзбекистон бизнес уюшмаси Фарғона шаҳрида очилган Ўзбекистон — Жанубий Корея халқаро университети учун ўқитувчиларни лавозимларига номзодлар ўртасида сухбат ўтказди.

Профессорлик лавозимига малакали номзодларни танлаш бўйича танлов ҳайъати таркибига ушбу университет ректори Парк Чун Хо, Бизнес уюшмаси директорлар кенгаши раиси Ким Чанг Кеон ва “Чанган” университети ректори Хан Че Сок киритилди.

Ўзбекистон — Жанубий Корея халқаро университети 2019 йил 27 сентябрь куни Фарғона шаҳрида ўз фаолияти бошлаган. Дастрлабки йили университетда беш мута-

хассислик бўйича 720 нафарга яқин талаба ўқишига қабул килинган. Ҳозирги кунда 14 та факультетда 2 мингта яқин талаба таҳсил олмоқда.

Докторлик даражасига эга 20 нафар янги профессор-ўқитувчини ишга қабул килиш орқали 2022 ўйуб йилидан бошлаб 16 та факультетда 3 мингта яқин талабанинг таълим олиши таъминланади.

[Давоми 2-бетда](#)

## ҚОНУНЧИЛИКДА ЯНГИЛИК

### ДАВЛАТ ВА ЖАМИЯТ ЎРТАСИДАГИ МУСТАҶКАМ КЎПРИК

Умумбашарий қадриятлар билан бирга виждан эркинлиги инсониятнинг маънавий юксалишида мухим ўрин тутадиган эзгу омиллардан саналади. Шу боис, жамиятда бундай қадриятларнинг ҳар томонламида кафолатланиши фаровонлик, тинчлик ва барқарор ривожланишига хизмат қиласди. Шу жоҳатдан янги таҳририда қабул қилинган Ўзбекистон Республикасининг “Виждан эркинлиги ва диний ташкилотлар тўғрисида”ги қонуни айнан жамиятимиз равнақига қаратилгани билан аҳамиятлидир.

Қонуннинг янги таҳририда Ўзбекистон ҳуқуқининг ушбу соҳасида шу пайтгача маълум дараҷада мавхум бўлиб келган кўплаб тушунчаларга аниқлик киритилди. Қолаверса, унда виждан эркинлиги меъёллари аниқ кўрсатилиб, фуқароларнинг ҳоҳлаган динга эътиқод килиши ёки ёч қайси динга эътиқод қилмаслик ҳуқуқи белгиланди.

Қонуннинг асосий жиҳатларидан яна бири — унда диний ташкилотларни рўйхатдан ўтказиш ва тугатиш тизими соддапаштирилганни. Ҳусусан, қонуннинг тегиши маддасида маҳаллий диний ташкилотлар, жумлаҳан, масжидлар ва бошқа конфессияларнинг ибодатхоналарини ташкил этиш бўйича ташаббускор фуқаролар сони иккӣ баробарга кам майтирилиб, 50 нафардан кам бўлмаган этиб белгиланди.

Шунингдек, диний ташкилотнинг марказий бошқарув органи ва диний таълим мусассасаларини тушиб учун 100 нафар ташаббускор бўлиши ҳақидаги талаб ҳам бекор қилинди. Бу бежиз эмас. Чунки ўз эътиқодига содик инсонларни, ўзи талаган дин амалларига эмин-эркин риоя қилган холда яшаши учун муносиб шароит яратиш ҳам аслида инсон ҳуқуқ ва эркинликларининг амалда таъминланганларини кўрсатади.

[Давоми 2-бетда](#)

## ЎТКИР ҲОШИМОВ ТАВАЛЛУДИННИГ 80 ЙИЛЛИГИГА НАСРДАГИ ШОИР

ёхуд ғуҳият манзиллари

Президентимизнинг “Ўзбекистон халқ ёзувчиси Ўткир Ҳошимов таваллудининг 80 йиллигини көн нишонлаш тўғрисида”ги қарори атоқли адабимизнинг мұхлислари, китобсевар халқимизни бехад күвонтириди. Бу ўз ижодини жамият равнақига, халқимиз маънавиятини янада юксалтиришга, одамларнинг муаммо, күвон ва дардларини ўз асарларида бадий талқин қилиб, янги ўзбек адабиёти, хусусан, насири тараққиётга улкан хисса кўшган ижодкорга эъзоз ва эҳтиром ифодаси бўлди.

[Давоми 6-бетда](#)







## ЎЗБЕКИСТОН РЕСПУБЛИКАСИ МУСТАҚИЛЛИГИНинг зо ЙИЛЛИГИГА

# ИҚТИСОДИЁТГА ЯНГИ КУЧ, ЯНГИ ҚУВВАТ БАХШ ЭТИБ...



**Бахтиёр ҲОЖИЕВ,  
Тошкент давлат иқтисодиёт  
университети кафедра мудири,  
иқтисод фанлари номзоди,  
доцент**

► Бошланиши 1-бетда

Бу борадаги салмоқ ва натижалар жадал суръатларда ошиб бораётганига гувоҳ бўялемиз. Ахоли даромадларида ўсиш, турмуш шароитида сезиларли ўзгаришлар кўзга ташланмоқда. Статистик маълумотлар ҳам 2016-2020 йилларда аҳолининг умумий даромади 2,6 баравардан кўпроққа ортганини кўрсатти.

Мазкур ўйналишда жаҳон майдонида эгаллаб турган ўрнимиз ҳам йил сайн юқориляб бормоқда. Ҳалкаро рейтинглар ва индекслар билан ишлаш бўйича республика кенгашининг 2021 йил 26 майда ўтказилган навбатдаги йигилишида Глобал инновацион индексда ўзбекистон 2015 йилдагига нисбатан ўз ўрнини 29 погон яхшилаб, 131 та мамлакат орасида 93-ўринни, Марказий ваз Жанубий Осиё давлатлари орасида 4-ўринин қайд этгани таъкидланди. Муваффакиятларнинг бош омилларидан биримамлакатимизда юритилаётган самарали иқтисодий сиёсат ҳамда бу борадаги чоратадбирларнинг тўғри шакллантирилганидир.

Ўзбекистон тараққиётининг янги даврида, айниқса, кичик бизнес ва хусусий тадбиркорликни ривожлантириш иқтисодий сиёсатнинг муҳим ва самарали ўйналишларидан бирига айланди.



## Монополияни чекинтириб...

Тараққиётнинг янги босқичида мамлакатимизда кичик бизнес фаoliyati кўлами тобора кенгайib бораётганини ҳар 1000 нафар аҳолига тўғри келувчи кичик тадбиркорлик субъектларининг сони орқали ҳам кузатишими мумкин. Шубу кўрсаткич 2017 йилда 12,2 бирликни ташкил қилинган бўлса, 2020 йилда 15,6 бирликка етди. Эътиборлиси, кичик тадбиркорлик субъектлари сонининг энг юқори ўсиши иқтисодиётта пандемиянинг салбий таъсири шароитида рўй беради.

Кичик бизнесга худди иқтисодиётга янги куч, янги қувват баҳш этиучи соҳа сифатида қараш мумкин. Янгидан ташкил этилувчи корхоналар кейнги пайтда вужудга келган талаби, сунгни технологик янгилини ва ўтукларни майдан даражада ўзида жампайди ва амалиётта жорий этади. Шунга кўра, корхоналарнинг янгилашни даражаси ўзига хос кўрсаткич хисобланади.

Мамлакатимиздаги ўшбу кўрсаткичининг ҳолатини таҳлил киладиган бўлсан, унинг кичик бизнес корхоналаридаги даражаси йирик корхоналарга нисбатан 2016 йилда 6.2 марта, 2020 йилда эса 6.9 марта юқори булганини кузати мумкин. Янъян кичик бизнес корхоналарни иқтисодиётимизни модернизациялаша ўз фабриклини намоён этимада.

Энг мухими, кичик тадбиркорлик субъектлари кандайдир кўрсатма ёки үндуплар остида эмас, балки иқтисодиётдаги конъюнктурани хисобга олган ҳолда эркин ва мустақил ташкил этилапти. Айнан шу ҳолдат иқтисодиёттада тармоқларнинг умумий кўлумига ўзига хос тузатишлар киритади. Жумладан, 2017-2020 йиллар давомидаги янгидан ташкил этилган кичик бизнес корхоналарнинг энг катта саломоги савдо (жами корхоналарнинг 32 фози), саноат (21 фози), кишлек, ўрмон бозорларини ўзлуксиз тарзда ташкил этишди. Шунинг учунни, одамлар тадбиркорлик килишадан кўра, «оч кўриним, тинч кулогим» қабилида иш тутиши афзал билган.

Бугун «Янги Ўзбекистон» иборасини фаҳр билан айтётганимиз бежиз эмас. Боиси, якни 4-5 йил олдин бошланган улкан испотхолат одамларнинг ўз имкониятиларидан кеңи фойдаланиш, ислатлан соҳада янгиликлар яратишга кўрмай қадам ташлаш, энг муҳими, мустақил тадбиркор скифатида ўзини синаб кўриш имкониятини беради. Бу борада Президентимизнинг Олий Мажлисга 2019 йилдаги Мурожаатномасида: «Ҳакикатнама, биз факат фаҳр тадбиркорлик тинимиз мөхнат ва итилиши орқали тараққиётга, фаровон хаётта эриша оламиз», дей таъкидлаганин халқимизга яншиш, куч берди.

Шу ўринда савол иштилиши табиий — айнан Ўзбекистон иқтисодиётин учун кичик бизнес ва хусусий тадбиркорликнинг аҳамияти нималарда намоён бўлмоқда? Энг аввало, иқтисодиётнинг етакчи соҳа ва тармоқларида кичик тадбиркорлик улушининг ошиши иқтисодий ўшиш ва ижтимоий барқарорлик таъминланишининг мустаҳкам пойдевори хисобланади.



Мамлакатимизда бу борада, айниқса, маҳалла институти имкониятларидан кенгроқ фойдаланишига эътибор каратилмоқда. 2021 йилдан бошда Президентимиз томонидан иқтисодий ўсишининг кўшимча захиралини топиш ва сафарбар килиши борасида «маҳаллабай» тизимини ўйла кўйиш, ҳар бир маҳаллладаги ўзига хос «ўшиш нуктларни» ни аниқлаш, уларни ривоҷлантириш вазифаси белгилаб берилди. Жумладан, тадбиркорлик фаoliyati билан шугулланни истагани билдиранг аҳолига ҳар томонлами амалий ёрдам кўрсатиш, бўш бино ва ер участкаларни анниклаб, улардан самарарада фойдаланиш чораларни кўриш, маҳаллалардаги банд бўлмаган аҳолини касб-хунар ва тадбиркорлик кўнижаларига ўргатишни ташкил этиш орқали уларнинг бандлигига кўмаклашиш каби қатор вазифалар кўйилди.

Президентимизнинг 2021 йил 28 апрелдаги «2021 йилда янги иш ўрнинларни ташкил этиши ва аҳоли бандлигига кўмаклашиш бўйича Давлат дастури тўғрисида» га қарори асосида жорий йилда доимий янги иш ўрнинларни ташкил этишининг йигима прогноз кўрсаткичларига биноан, жами ташкил этиладиган 457 127 та янги иш ўрнининг 209 507 таси (депрят 46 фози) кичик бизнес ва хусусий тадбиркорликни ривоҷлантириш хисобига яратилиши ҳам бу тармоққа каратилганин катта ётиб ифодасидир.

Одатда кичик бизнес ва хусусий тадбиркорлик мамлакатдаги бандлик даражасини



ошириш орқали аҳоли даромадларининг ўсиши бевосита ва билвосита таъсири кўрсатади. Жумладан, кичик тадбиркорлик субъектларининг хусусий даромадлари ҳамда уларномидан ёлланма ишчилар мехнатига ҳақ тўлаш орқали аҳоли даромадлари бевосита оширилса, мустақил равишда банд бўлишга имкон яратиш ва рабблантариш, мол-мулк ҳамда ижтимоий транспортлардан олиндигар даромадлар учун манба яратишда иштирок этиш орқали аҳоли даромадлари ошиши билвосита таъсири этилади.

Юқоридаги сингари таъсири омиллари натижасида аҳоли даромад-

ўрта ёки узоқ муддатли даврда унинг миллий ишлаб чиқаришини йўлга кўйиш орқали бозордан талаб ва таклиф мувозанатини тикшашга ҳаракат килади.

Кичик бизнеснинг янги иш ўрнларини яратиш, аҳолининг иш билан бандлик даражасини оширишдаги фаоллиги унинг мамлакатимиз иқтисодиётидаги яна бир аҳамиятили жиҳатини намоён этади.

Ўзбекистон мустақилликка эришунга қадар ва унинг дастлаби палласида иқтисодиётдаги таркиби ўзгаришлар, миллий ишлаб чиқаришининг ташкил ва ичи талабага мос келмаслиги оқибатида муйян даражада ишсизлик вужудга келган даражада ишсизлик вужудга келар бори, мазкур ҳолат иқтисодиётдаги аҳамиятила пасайши оқибатида келиб чиқсан циклик ишсизлик кўринишида намоён бўлса, хозирга келиб унинг асосий кисми мазмунан ишчи кучига бўлган талаб ва тақлифнинг таркибан номувофиқлигини ифодаловчи таркиби ишсизлик хисобланади. Ҳолбуки, мамлакатда иш ўрнларни етишмочилиги тўғрисида сўз боргандага тегиши малақадаги ишчилар етмаётган соҳалар ҳам мавжудлиги намоён бўлмоқда.

Давлатимиз раҳбари раислигида шу йилнинг 16 июня куни олий таълимни ривожлантиришнинг устувор йўналишларига боришлаб таъқизадиган йигилишида буғунга кунда хизмат кўрсатиш соҳасида олий маълумот талаб этадиган 40 мингта, саноатда 38 мингта, курилишида 12 мингта, кишлек хўжалигида 10 мингта, алока ва ахборот технологияларидаги 4 мингта бўш иш ўрни борлиги, лекин битириувчилар сон жиҳатидан ҳам, малака бўйича ҳам бу талабни кондира олмаслиги таъкидланади. Шунга кўра, ишчи кучига бўлган талаб ва тақлифни ўзаро мувофиқлаштириш, янги иш ўрнларини яратиш орқали иш билан бандлик даражасини оширишдаги кичик тадбиркорлик субъектларининг салоҳиятидан кенди фойдаланимомда.

Маълумотлардан кўринадиги, 2016-2020 йилларда мамлакатимизда кичик бизнес ва хусусий тадбиркорлик иқтисодиётдаги жами бандларнинг тўртдан уч кисмидан кўргонин камардаган бўлгип, бу ҳаттоҳи жаҳондаги бир қатор ривожланган мамлакатлар кўрсатичларидан ҳам юқори.

Кичик бизнес ва хусусий тадбиркорликнинг янги иш ўрнлари яратиш борасидаги имконият ва салоҳияти унинг ҳарқатчанлиги, кўлам жиҳатидан ихчамлиги ва йўналишини тез ўзгаририша олиши кабилар орқали намоён бўлади. Тўғри, мантиқан қаранганди, йирик корхона кичик корхонанинг энг ўрнларни яратишни таъсирида қарашни беради. Айрим ҳолларда давлатнинг монополияга қарши кураши ҳамда дарҳол ўзининг етарифларни берасида боришига мурасим мумкин. Шу ўринда яна кичик бизнес субъектлари ёрдамга келади. Янгидан янги кичик бизнес корхоналарни яратишни таъсирида шарт-шароитларни яратиш бориши борзалини кечирсанда монополияни даражасини пасайтириш мумкин.

Шунингдек, мазкур соҳа истеъмол бозоридаги талаб ва тақлиф мувозанатини тикшаш ҳамда таъминлашада асосий тономларни борида беради. Айрим ҳолларда давлатнинг монополияни таъминлашада дарҳол ўзининг етарифларни берасида боришига мурасим мумкин. Шу ўринда яна кичик бизнес субъектлари ёрдамга келади. Янгидан янги кичик бизнес корхоналарни яратишни таъсирида шарт-шароитларни яратиш бориши борзалини кечирсанда монополияни даражасини пасайтириш мумкин.

Шунингдек, мазкур соҳа истеъмол бозоридаги талаб ва тақлиф мувозанатини тикшаш ҳамда таъминлашада асосий тономларни борида беради. Айрим ҳолларда давлатнинг монополияни таъминлашада дарҳол ўзининг етарифларни берасида боришига мурасим мумкин. Шу ўринда яна кичик бизнес субъектлари ёрдамга келади. Янгидан янги кичик бизнес корхоналарни яратишни таъсирида шарт-шароитларни яратиш бориши борзалини кечирсанда монополияни даражасини пасайтириш мумкин.

Кичик бизнес ва хусусий тадбиркорликнинг янги иш ўрнлари яратиш борасидаги имконият ва салоҳияти унинг ҳарқатчанлиги, кўлам жиҳатидан ихчамлиги ва йўналишини тез ўзгаририша олиши кабилар орқали намоён бўлади. Тўғри, мантиқан қаранганди, йирик корхона кичик корхонанинг энг ўрнларни яратишни таъсирида қарашни беради. Айрим ҳолларда давлатнинг монополияга қарши кураши ҳамда дарҳол ўзининг етарифларни берасида боришига мурасим мумкин. Шу ўринда яна кичик бизнес субъектлари ёрдамга келади. Янгидан янги кичик бизнес корхоналарни яратишни таъсирида шарт-шароитларни яратиш бориши борзалини кечирсанда монополияни даражасини пасайтириш мумкин.

Кичик бизнес ва хусусий тадбиркорликнинг янги иш ўрнлари яратиш борасидаги имконият ва салоҳияти унинг ҳарқатчанлиги, кўлам жиҳатидан ихчамлиги ва йўналишини тез ўзгаририша олиши кабилар орқали намоён бўлади. Тўғри, мантиқан қаранганди, йирик корхона кичик корхонанинг энг ўрнларни яратишни таъсирида қарашни беради. Айрим ҳолларда давлатнинг монополияни таъминлашада дарҳол ўзининг етарифларни берасида боришига мурасим мумкин. Шу ўринда яна кичик бизнес субъектлари ёрдамга келади. Янгидан янги кичик бизнес корхоналарни яратишни таъсирида шарт-шароитларни яратиш бориши борзалини кечирсанда монополияни даражасини пасайтириш мумкин.

Кичик бизнес ва хусусий тадбиркорликнинг янги иш ўрнлари яратиш борасидаги имконият ва салоҳияти унинг ҳарқатчанлиги, кўлам жиҳатидан ихчамлиги ва йўналишини тез ўзгаририша олиши кабилар орқали намоён бўлади. Тўғри, мантиқан қаранганди, йирик корхона кичик корхонанинг энг ўрнларни яратишни таъсирида қарашни беради. Айрим ҳолларда давлатнинг монополияни таъминлашада дарҳол ўзининг етарифларни берасида боришига мурасим мумкин. Шу ўринда яна кичик бизнес субъектлари ёрдамга келади. Янгидан янги кичик бизнес корхоналарни яратишни таъсирида шарт-шароитларни яратиш бориши борзалини кечирсанда монополияни даражасини пасайтириш мумкин.

Кичик бизнес ва хусусий тадбиркорликнинг янги иш ўрнлари яратиш борасидаги имконият ва салоҳияти унинг ҳарқатчанлиги, кўлам жиҳатидан ихчамлиги ва йўналишини тез ўзгаририша олиши кабилар орқали намоён бўлади. Тўғри, мантиқан қаранганди,



