



Народное слово

2022 — Год обеспечения интересов человека и развития махалли

Узбекистан — государство с великим будущим

Издается с 1 января 1991 года ■ www.xs.uz/ru ■ e-mail: info@narodnoeslovo.uz

18 января 2022 года, № 11 (8035)

Вторник

Сканируйте QR-код, быстрый переход на наш сайт



Президент Республики Узбекистан принял заместителя Председателя Кабинета Министров Туркменистана

Президент Республики Узбекистан Шавкат Мирзиёев 17 января принял заместителя Председателя Кабинета Министров Туркменистана Сердара Бердымухамедова, пребывающего в Ташкенте с рабочим визитом.



В начале встречи глава нашего государства с особым удовлетворением отметил поступательное наращивание в последние годы узбекско-туркменских отношений дружбы, добрососедства и стратегического партнерства.

пердал сердечные приветствия, пожелания от имени Президента Туркменистана Гурбангулы Бердымухамедова и вручил письменное послание туркменского лидера, в котором дается высокая оценка туркменско-узбекским связям, динамично развивающимся по всем направлениям.

Глава Туркменистана особо отметил близость и сходство позиций двух стран по вопросам международной политики и региональных отношений.

На встрече был рассмотрен ход реализации договоренностей, достигнутых на высшем уровне.

Особое внимание уделено вопросам углубления взаимодействия и практическим шагам по увеличению объемов взаимной торговли, реализации новых совместных проектов кооперации в сфере промышленности, энергетики, водного и сельского хозяйства, а также эффективному использованию транзитного

потенциала двух государств. Отмечена важность продвижения межрегиональных связей и программ культурно-гуманитарного обмена.

УзА.

Фото Пресс-службы Президента Республики Узбекистан.

Определены задачи по расширению охвата и повышению качества деятельности специализированных школ

Президент Шавкат Мирзиёев 17 января провел видеоселекторное совещание по вопросам повышения качества образования и воспитания в школах, совершенствования деятельности специализированных школ.

В нашей стране организуется множество учебных заведений, в частности, создаются специализированные школы. С началом строительства президентских школ глава государства отметил, что они должны стать моделью для других учебных заведений и изменить систему образования. Что и происходит: в обществе усилился интерес к науке, все больше и больше родителей стремятся обеспечить своим детям хорошее образование, а молодежь — получить необходимые знания.

В 2019 году в стране насчитывалось 271 специализированная школа. В результате инициатив и решений Президента по совершенствованию преподавания точных наук и иностранных языков создано еще 126 специализированных школ по математике и физике, 87 школ по химии и биологии, 99 школ по информационным технологиям и 207 школ по иностранным языкам.

Таким образом, количество специализированных школ в системе народного образования достигло 790. 135 из них полностью специализированы и имеют статус интерната. В остальных 655 школах углубленное преподавание предметов организовано лишь в отдельных классах. Их программы образования, методики обучения и внеклассных занятий практически не отличаются от тех, что применяются в обычных школах. К примеру, занятия в классах с математическим и иноязычным уклоном на два часа дольше, чем в обычных.

Однако этого недостаточно, чтобы соответствовать современным требованиям и успевать за темпами развития. В связи с этим на совещании обсуждены вопросы расширения специализированных школ и повышения качества образования.

— Нам нужно глубоко осознать, что перед нашей экономикой поставлены очень большие задачи. В этом году мы нацелены довести наш экспорт до 14 миллиардов долларов. К 2025 году планируем увеличить валовой внутренний продукт до 100 миллиардов долларов, объем экспорта — до 30 миллиардов долларов. Кто будет заниматься этим? Образованные кадры! — сказал Президент.

Определено, что специализированные школы будут поэтапно переданы в ведение Агентства президентских образовательных учреждений.

— Мы создали это агентство не только лишь для 14 школ. Оно должно распространить опыт и методику президентских школ на другие школы, — отметил Шавкат Мирзиёев.

Поэтому с нового учебного года будут отобраны по две школы в городе Нукусе и областных центрах и по одной в районах и городах с дальнейшим переводом их в систему Агентства президентских образовательных учреждений. Подчеркнуто, что при этом необходимо учитывать специфику развития отраслей, предметы, преподавание которых традиционно сильно в том или ином регионе. Дано указание создать соответствующую рабочую группу, изучить условия в регионах и подготовить отобранные школы к следующему учебному году на основе новых стандартов.

Отмечена также важность пересмотра порядка приема в такие школы, системы оценки знаний учащихся и учителей. Глава государства акцентировал внимание на содержании учебно-воспитательного процесса.

— Специализированные школы нужны не для того, чтобы преподавать на два часа дольше. Дети должны получать в них глубокие знания по профильным предметам, обладать широким кругозором, высоким национальным сознанием и чувством патриотизма, — сказал Президент.

Отмечалось, что за развитие школьного образования ответственны также местные хокимияты и университеты, которые должны формировать для себя перспективный кадровый резерв.

Уровень образования зависит в первую очередь от знаний и компетенции учителя. Поэтому директоров и педагогов будут принимать на работу в специализированные школы на основе двухэтапного конкурса. Агентству президентских образовательных учреждений поручено провести набор высококвалифицированных учителей на основе этой системы, дополнительно обучить их и оказать помощь в получении национальных и международных сертификатов.

Поставлена задача организовать научный центр на базе Центра педагогического мастерства и международной оценки при агентстве, который будет заниматься разработкой передовых образовательных программ для специализированных школ на основе международной методики.

В целях эффективной организации этой работы поручено создать территориальные отделы Агентства Президентских образовательных учреждений в Республике Каракалпакстан и областях.

Глава государства раскритиковал низкое качество обучения иностранным языкам в школах.

— В развитых странах языки не преподают в вузах. Потому что студенты с детства обучились двум языкам. Мы преподаем иностранные языки с первого по одиннадцатый классы. Но какой процент детей, окончивших школу, может разговаривать на этих языках?! Ведь столько государственных средств выделяется на это! Где результативность? — поставил вопрос Президент.

Затронуты вопросы повышения качества образования, глубокого преподавания предметов и иностранных языков в остальных школах системы Министерства народного образования.

— Пока мы не «поднимем на ноги» систему образования, реформы не будут успешными. Одно министерство или агентство не сможет справиться с этой задачей. За это дело должны крепко взяться весь наш народ и общество. Наша судьба зависит от школ, от образования и знаний, — отметил Шавкат Мирзиёев.

Перед ответственными лицами поставлена задача подготовить проект постановления по исполнению определенных на совещании задач.

УзА.

УКАЗ Президента Республики Узбекистан О создании дополнительных условий для дальнейшего развития сфер туризма, культуры, культурного наследия и спорта

В целях ускоренного развития инфраструктуры туризма, культуры, культурного наследия и спорта, эффективной эксплуатации объектов, создания благоприятных условий населению, а также в соответствии с Указом Президента Республики Узбекистан от 6 апреля 2021 года № УП-6199 «О мерах по дальнейшему совершенствованию системы государственного управления в сферах туризма, спорта и культурного наследия» и постановлением Президента Республики Узбекистан от 6 апреля 2021 года № ПП-5054 «Об организации деятельности Министерства туризма и спорта»:

1. Установить порядок, в соответствии с которым в период с 1 января 2022 года по 1 января 2023 года часть затрат субъектов туристской деятельности и авиаперевозчиков по организации чартерных рейсов из зарубежных стран в Узбекистан компенсируется за счет средств Государственного бюджета в размере 10 долларов США, а в период зимнего сезона (с 20 ноября по 20 февраля) — в размере 25 долларов США за каждого иностранного туриста при условии продолжительности его пребывания на территории республики не менее пяти ночевоч.

2. Определить, что с 1 мая 2022 года в целях поддержки молодежных предпринимательских инициатив каждому инициатору

предоставляются гранты в размере 50 млн сумов, в общей сложности до 10 млрд сумов, за счет средств, выделяемых Фонду поддержки туризма и спорта из Государственного бюджета. При этом:

а) грантовые средства направляются на создание современного веб-сайта, принимающего онлайн-платежи, участие в туристских выставках и ярмарках в зарубежных странах;

б) грантовые средства предоставляются с условием организацией туров для не менее 200 иностранных туристов из зарубежных стран в Республику Узбекистан в течение трех лет.

Заместителю Премьер-министра Абдухакимову А. А. в срок до 1 марта 2022 года утвердить порядок предоставления грантов молодым предпринимателям.

3. Принять к сведению, что в соответствии с постановлением Президента Республики Узбекистан от 25 августа 2021 года № ПП-5232 «О дополнительных мерах по поддержке сфер общественного питания и туризма» на срок до 1 сентября 2023 года приостановлены начисление и уплата туристского (гостиничного) сбора, являющегося основным финансовым источником Фонда поддержки туризма и спорта.

Министерству финансов (Ишметов Т. А.) обеспечить в период с 1 февраля 2022 года по

1 января 2023 года ежемесячное выделение дополнительных трансфертов в размере 2,5 млрд сумов Фонду поддержки туризма и спорта из Государственного бюджета.

4. Министерству туризма и спорта (Абдухакимов А. А.):

а) направить средства, выделяемые в соответствии с пунктом 3 настоящего Указа, на цели, определенные в порядке использования средств Фонда поддержки туризма и спорта, включая подготовку к посещению туристами и пропаганду обладающих потенциалом туристских объектов и центров в регионах с принятием первичных мер, участие в зарубежных туристских и спортивных ярмарках, выставках, проектах и программах, материальное стимулирование и социальную поддержку работников министерства и его территориальных подразделений, а также установление строгого контроля за их целевым и эффективным использованием.

При этом дополнительное стимулирование работников Министерства туризма и спорта и его территориальных подразделений за счет средств Фонда поддержки туризма и спорта осуществляется в зависимости от эффективности их деятельности (КР) и достигнутых результатов;

б) ежеквартально представлять в Министерство финансов отчет о поступле-

нии средств в Фонд поддержки туризма и спорта и об их использовании.

Возложить на заместителя министра туризма и спорта Казакова З. О. персональную ответственность за составление и представление отчетов о поступлении средств в Фонд поддержки туризма и спорта и об их использовании;

в) совместно с Министерством финансов в месячный срок внести в Кабинет Министров предложения об изменениях и дополнениях в Закон «О Государственном бюджете Республики Узбекистан на 2022 год», вытекающих из настоящего Указа.

5. Внести изменения и дополнения в некоторые акты Президента Республики Узбекистан согласно приложению № 1.

6. Признать утратившими силу некоторые акты Президента Республики Узбекистан согласно приложению № 2.

7. Контроль за исполнением настоящего Указа возложить на Премьер-министра Республики Узбекистан Арипова А. Н. и заместителя Премьер-министра Республики Узбекистан Абдухакимову А. А.

Президент Республики Узбекистан Ш. МИРЗИЁЕВ

Город Ташкент, 15 января 2022 года.

НС ЧАС СЕНАТОРА

Уполномочены быть максимально полезными

В последние годы все более ярко проявляется участие института махалли в процессе реформ. На днях на видеоселекторном совещании под председательством главы государства наряду с признанием достигнутых успехов и результатов были определены задачи на будущее.

В результате реформ, развития предпринимательства, концентрации и активизации бизнеса в махаллах в прошлом году валовой внутренний продукт страны вырос на 7,4 процента. С лучшей стороны зарекомендовала себя система «махаллабай». Большой вклад в дальнейшее ее развитие внесут 9 309 помощников хокимов, которые приступили к работе на верных им участ-

ках. Они несут персональную ответственность за сокращение бедности и развитие предпринимательства, создание рабочих мест в махаллах. Являясь, по сути, представителями Президента, помощники хокимов будут помогать желающим заниматься бизнесом. На них возложены обязанности способствовать людям, не имеющим достаточных средств, в получении льготных кредитов, субсидий. Сельским жителям поспособствуют в выделении земельных участков.

В махалле, интересы жителей которой я представляю, много предпринимателей. Немало тех, кто заинтересован открыть собственное дело. Помощник хокима, приступивший к выполне-

нию порученной ему миссии, уже включился в работу. Убедена, в ближайшее время в нашей махалле вырастет число предпринимателей, вместе с этим уменьшится количество нуждающихся семей. Малый бизнес в махаллах повысит производственный потенциал, увеличит доходы населения. От нас, сенаторов, требуется быть рядом с людьми и в тесном контакте с помощниками хокимов, участвовать в решении насущных вопросов, разделяя хлопоты махаллинцев.

Матлуба ГАНИЕВА, член Сената Олий Мажлиса, председатель схода граждан махалли «Орол» Андрижанского района.

НС ОБЪЕКТ ВНИМАНИЯ

В каждой махалле — представители Президента

На состоявшемся в минувшую субботу видеоселекторном совещании по организации системы работы «махаллабай» и обеспечению занятости населения глава государства подчеркнул, что помощники хокима являются представителями Президента в махалле.

С начала года в стране к работе приступили 9 309 помощников хокимов, в том числе в 1 120 махаллах Самаркандской области. Это новая для современного Узбекистана социально-экономическая практика, реализуемая с целью усиления адресной работы по повышению благосостояния граждан.

УзА.

Трудоголизм: незаразная, но модная болезнь современности

Как госслужбе не утратить престиж

За последние годы в республике реализуются широкомасштабные реформы, направленные на повышение эффективности деятельности и престижа государственной гражданской службы.

Так, принятый Указ Президента Республики Узбекистан «О мерах по кардинальному совершенствованию кадровой политики и системы государственной гражданской службы в Республике Узбекистан» от 3 октября 2019 года послужил отправной точкой нового этапа реформ в сфере государственной гражданской службы, которым определены приоритетные направления и реформирования, а также впервые даны определения понятиям «государственная гражданская служба», «государственная специальная служба» и «государственный гражданский служащий».



- поручения руководства со сжатыми сроками исполнения, поступающие в конце рабочего дня или рабочей недели;
- неуклюжесть штатной численности и неравномерное распределение обязанностей со стороны руководства в коллективе;
- персональная надбавка руководства к заработной плате сотрудника, а также стимулирование в повышении его должности;
- большое количество отчетности, совещаний и другое.

Вместе с тем, несмотря на то, что трудовым законодательством предусмотрена компенсация работникам за сверхурочную работу (оплата не ниже, чем в двойном размере, либо предоставление другого дня отдыха (отгула)), зачастую на практике данное требование трудового законодательства работодателями игнорируется.

При этом наряду с распространенностью практики перерабатывать в государственных органах и организациях отсутствует надлежащий механизм защиты или самозащиты работников своих трудовых прав, что напрямую влияет на имидж и привлекательность государственной гражданской службы и подтверждается данными судебной статистики, свидетельствующей об отсутствии судебной практики по рассмотрению споров касательно компенсации за сверхурочную работу работодателями государственных органов и организаций.

Отсутствие судебной практики обосновано тем, что доказать в суде факты переработки крайне сложно, поскольку они юридически не оформляются приказом работодателя.

Логично полагать, что если работник работает больше положенного, то за этим

следует ожидать соответствующую производительность труда. Однако, согласно анализу, проведенному учеными о влиянии продолжительности рабочего времени на мозговые функции, при продолжительности рабочего дня:

- **менее 6 часов** — наблюдается заметный рост производительности работника;
- **до 7 часов** — мозговые функции начинают снижаться;
- **более 8 часов** — серьезный спад мозговых функций;
- **более 12 часов** — мозговые функции практически находятся на нулевой отметке.

Необходимо обратить внимание на то, что проявление и распространение среди государственных служащих культуры перерабатывать вызывает ряд социальных негативных последствий начиная с серьезных заболеваний и заканчивая снижением коэффициента производительности труда. В частности, работники, рабочий день которых продолжается около 11 часов, в два раза чаще сталкиваются с сердечно-сосудистыми заболеваниями, а также впадают в состояние переутомления (хроническая усталость), которое возникает в результате чрезмерных регулярных нагрузок и ненормированного рабочего графика.

Специалисты утверждают, что проблемы, связанные с переутомлением, невозможно решить лишь посещениями медицинских учреждений. Помимо приема медицинских препаратов, необходимо корректировать образ жизни, отношение к работе и к себе. При этом нельзя отрицать тот факт, что хроническая усталость работников негативно сказывается на отношениях с их близкими, порождая стрессовые ситуации. Следует отметить, что среди работников также имеются и те, кто добровольно готов жертвовать своей личной жизнью и здоровьем, чтобы преуспеть в карьере, но большинство работников становится трудолюбивыми поневоле.

Анализ передового опыта зарубежных стран показал, что наличие среди государственных служащих трудолюбия вызывает негативное влияние как на экономическое, так и на социальное развитие страны в целом. Необходимо также обратить внимание на тот факт, что среди стран Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) Южная Корея находится на втором месте по количеству рабочих часов. Однако, несмотря на рас-

пространность трудолюбия в обществе, Южная Корея входит в тройку стран ОЭСР с худшим уровнем производительности труда. В связи с этим, а также осознавая то, что распространение и активное развитие трудолюбия в обществе не приводят к ожидаемым результатам, правительства Японии и Южной Кореи в последние годы предприняли ряд организационно-правовых мер по искоренению среди работников данной культуры. В частности, в Японии принят закон, обязывающий правительство проводить мониторинг случаев переработки и принимать меры по предотвращению негативных последствий, связанных с переутомлением работников. Помимо этого, в 2015 году правительство Японии установило порядок, согласно которому Министерство здравоохранения, труда и социальной поддержки ежегодно публично оглашает наименования организаций (компаний), незаконно принуждающих своих работников к сверхурочным работам.

В 2018 году в Японии принят закон о трудовой реформе, предусматривающий ответственность за нарушения продолжительности рабочего времени, согласно которому руководителям, допустившим нарушения, законом установлено наказание в виде штрафа в размере до 300 тысяч иен (около 2 700 долларов).

Немаловажной особенностью закона является то, что впредь оплата заработной платы работникам будет осуществляться по принципу «равная оплата за равный труд», что предусматривает оплату работникам по достигнутым результатам, а не по количеству отработанных рабочих часов.

Одно из предвыборных обещаний Президента Южной Кореи Мун Чжэ Инна было направлено на избавление работников от переутомления и предоставление им большего времени для общения с семьей. В этих целях Президентом Южной Кореи инициирован закон, направленный на сокращение максимально допустимой продолжительности рабочего времени, а также сверхурочных работ в соответствии с правилами международных стандартов

по охране труда. В соответствии с ним обычная рабочая неделя продолжительностью 40 часов может быть увеличена лишь на сверхурочные 12 часов. Законом определено, что новые правила обязательны для работодателей с численностью сотрудников более 300 человек. В случае нарушения этих правил руководителям грозит тюремное заключение на срок до двух лет или штраф на сумму до 20 миллионов вон (около 17 тысяч долларов). Вступление в силу закона принесло наиболее широкую пользу обществу. В августе 2019 года Министерство труда Южной Кореи объявило, что в результате данных изменений создано около 43 тысяч рабочих мест. Причиной послужило то, что организации (корпорации) впредь вынуждены создавать больше рабочих мест, нанимать больше сотрудников, а не вынуждать действующих работников на сверхурочную работу.

На основании анализа национального законодательства и правоприменительной практики, а также с учетом передового опыта зарубежных стран можно констатировать тот факт, что появление у работников, в том числе у государственных гражданских служащих, культуры трудолюбия зачастую исключает возможность им работать над собой, совершенствовать практические навыки, налаживать или поддерживать личную жизнь, заниматься спортом. Помимо этого, переутомление работников чревато появлением у них хронической усталости, угрожающей серьезными последствиями для здоровья, которые непосредственное влияние оказывают и на продуктивность их ежедневной деятельности.

Следовательно, без принятия решительных мер, гарантирующих достойный уровень правовой и социальной защиты государственных гражданских служащих, не может идти и речи о достижении главной цели, поставленной главой государства по повышению среди населения, прежде всего молодежи, престижа государственной службы на всех уровнях, а также обеспечение укомплектованности государственных органов высококвалифицированными и квалифицированными кадрами или вовсе удержать их. Это обусловлено тем, что на практике работники, высоко ценящие свой труд и здоровье, зачастую предпочитают частный сектор, нежели государственную службу.

Обеспечение достойных условий трудовой деятельности для работников государственных органов является одним из ключевых направлений государствен-

ной политики по совершенствованию и развитию системы государственного управления в стране.

Опубликованный проект указа Президента Республики Узбекистан «О Стратегии развития нового Узбекистана на 2022–2026 годы», который размещен на портале обсуждения проектов нормативно-правовых актов, отчасти предназначен для упорядочения обстоятельств, связанных со сформировавшимся трудовым порядком в государственных органах и организациях. Поскольку пересмотр требований по рабочему времени и трудовым нормативам в государственных органах является одним из основных направлений проекта Стратегии по созданию системы государственной гражданской службы на основе современных стандартов.

В этих целях Агентство развития государственной службы при Президенте Республики Узбекистан строго придерживается позиций соблюдения руководителями государственных органов и организаций неукоснительного соблюдения норм трудового законодательства и прекращения практики задержания сотрудников после окончания рабочего времени (рабочего графика), а также в выходные и праздничные дни.

Агентством осуществляется ряд мероприятий по искоренению среди государственных гражданских служащих появления и распространения культуры переработки (трудолюбия). Проектом закона Республики Узбекистан «О государственной гражданской службе», который был внесен в Законодательную палату Олий Мажлиса, предусмотрен ряд правовых гарантий касательно трудовых прав государственных гражданских служащих и трудового режима в государственных органах и организациях. В частности, вводится специальная статья («Рабочее время государственных гражданских служащих»), которая определяет трудовые требования по организации трудового распорядка государственного гражданского служащего.

Кроме этого, данным проектом закона предусматривается ряд правовых мер по обеспечению соблюдения трудовых прав государственных гражданских служащих и их защите в случае их нарушения.

Проект закона «О государственной гражданской службе» принят Законодательной палатой Олий Мажлиса Республики Узбекистан в первом чтении 28 декабря 2021 года.

Голибжон АБДУАЗИЗОВ,
главный инспектор Департамента по вопросам защиты прав и созданию условий для государственных служащих Агентства развития государственной службы при Президенте Республики Узбекистан.

Акцент

Вместе с тем наряду с переработками в рабочие дни в государственных органах и организациях работать в выходные и праздничные дни уже считается нормой.

С учетом равенства

Тренинговые курсы «Гендерное равенство и применение гендерного подхода в образовании» программа USAID по правовой реформе провела в 14 юридических колледжах в регионах Узбекистана.

300 преподавателей специальных профессиональных заведений смогли повысить правовую грамотность по вопросам гендерного равенства. Они глубже ознакомились с методами борьбы со стереотипами на данный счет, дискриминацией и нарушениями прав женщин, обсудили и выработали подходы и стратегии в преподавании дисциплин через призму гендерной политики.

Строго-настроено

В государственных дошкольных образовательных организациях введены карантинные ограничения.

В детских садах временно ограничено проведение праздничных мероприятий. В ДОО не допускаются родители и посторонние гости. Родительские собрания рекомендуют проводить в режиме видео-конференц-связи.

Сразу на второй курс

Выпускники техникумов смогут поступать сразу на второй курс бакалавриата в вузах без экзаменов через собеседование.

Зачисление будет осуществляться на платно-контрактной основе, размер оплаты определяется вузом. Поступить смогут те, кто имел лишь оценки «отлично» и «хорошо». При этом пятерки должны составлять не менее половины (для медицинских вузов — от 85 процентов).

Собеседование пройдут те абитуриенты, которые наберут в среднем 67 баллов и выше.

Новым порядком поступления выпускник сможет воспользоваться в течение двух лет с момента окончания техникума. Положение не распространяется на высшие военные, высшие военизированные образовательные учреждения, Ташкентский государственный юридический университет, иностранные и негосударственные организации высшего образования, действующие в Узбекистане, и их филиалы.

Подготовили
Наталья МОРОЗОВА,
Ирина МИРНАЯ,
«Народное слово».

В рамках проекта «Совершенствование служб экстренной медицинской помощи» объявляются конкурсные торги по отбору компании (организации) по оказанию услуг сервисного обслуживания перечня компьютерного и сервисного оборудования.

Просим заинтересованные компании (организации) представить ценовые предложения на обслуживание:

1. Сервер HPE ProLiant DL 380 Gen 10 Server — 1 ед.
 2. Многофункциональное устройство, лазерное (МФУ) Canon i-SENSYS MF264DW — 3 ед.
 3. Ноутбук Acer Aspire3 — 2 ед.
 4. Ноутбук Lenovo IdeaPad — 1 ед.
- Ценовое предложение необходимо представить в установленной форме по указанному ниже адресу.

Приглашаем заинтересованные компании (организации) принять участие в конкурсном отборе.

Коммерческие предложения будут приниматься по указанному ниже адресу до **18.00 (время ташкентское) 20 января 2022 года.**

ГРП «Совершенствование служб экстренной медицинской помощи»: г. Ташкент, Кичик халка йули, 2. Республиканский научный центр экстренной медицинской помощи. Эл. почта: ems_pi@piib.uz Телефон 78-150-72-46 (209).

ВНИМАНИЮ ОРГАНИЗАЦИЙ И ПРЕДПРИЯТИЙ!



Общество с ограниченной ответственностью
«ЛУКОЙЛ Узбекистан Оперейтинг Компани»

ООО «ЛУКОЙЛ Узбекистан Оперейтинг Компани» объявляет конкурсные торги LUO/04/01-22/1141 «Техническое обслуживание и ремонт источников бесперебойного питания, аккумуляторных батарей и электропитающих устройств объектов электроснабжения и ИТ-инфраструктуры ООО «ЛУКОЙЛ Узбекистан Оперейтинг Компани»

В конкурсных торгах могут участвовать юридические лица, местные и зарубежные организации, имеющие опыт выполнения аналогичных работ/услуг, которым законодательством Республики Узбекистан либо законодательством страны их государственной регистрации не запрещено участвовать в конкурсных торгах и/или в осуществлении аналогичных работ/услуг в Республике Узбекистан.

Предприятия и организации, выступающие в качестве претендентов, должны соответствовать требованиям, установленным в конкурсной документации, в том числе:

- а) иметь среднегодовой оборот по выполненным работам аналогичного характера в размере не менее 200 000 (двести тысяч) долларов США за последние три года (2018, 2019, 2020 гг.);
- б) иметь опыт работы по одному или более договорам, содержащим работы, аналогичные по характеру выставляемым на конкурс, за последние три года (2018, 2019, 2020 гг.);
- с) иметь в наличии поверенные приборы, инструменты и оборудование, автотранспорт, необходимые для выполнения работ, а также собственный или привлеченный персонал, имеющий профильное образование, удостоверения (дипломы, сертификаты и др.) и опыт работы не менее двух лет;
- д) иметь руководителя работ с высшим техническим образованием и опытом выполнения аналогичных по характеру и объему работ не менее трех лет.

Полный комплект конкурсной документации на русском языке можно получить после подачи письменной заявки (заявка на фирменном бланке за подписью руководителя принимаются по 1 февраля 2022 года по адресу:

Республика Узбекистан, г. Ташкент, 100027, ул. Ботира Зокирова, 1 А, ООО «ЛУКОЙЛ Узбекистан Оперейтинг Компани», телефон 78-140-40-40, факс 78-140-40-41, e-mail: uzbekistan@lucoil-international.uz

Письменная заявка претендента должна быть составлена по форме, приведенной на сайте оператора по ссылке <http://lucoil-overseas.uz/about/tenders>, и содержать следующую информацию: полное наименование предприятия, почтовый адрес, телефон, факс, адрес электронной почты, Ф.И.О. и адрес электронной почты контактного лица.

Комплект документов будет выслан по e-mail без какой-либо ответственности за утерю или позднее прибытие.

Источник финансирования: собственные средства ООО «ЛУКОЙЛ Узбекистан Оперейтинг Компани».

Конверты с конкурсными предложениями должны быть доставлены по адресу: Республика Узбекистан, г. Ташкент, 100027, ул. Ботира Зокирова, 1 А до 15.00 4 марта 2022 года. Вскрытие конвертов с конкурсными предложениями состоится 4 марта 2022 года в 16.00 по адресу: Республика Узбекистан, г. Ташкент, 100027, ул. Ботира Зокирова, 1 А в присутствии уполномоченных представителей участников, пожелавших принять в этом участие.

