

(Охири. Боши 1-2-3-4-5-бетларда).

Ўзбекистон Республикаси давлат муассасалари тиббиёт ва фармацевтика ходимларининг меҳнатига ҳақ тўлаш тартиби ва шартлари тўғрисидаги Низомга 3-илова
Тиббиёт ва фармацевтика ходимларининг мутахассислиги бўйича узлуксиз иш стажини ҳисоблаб чиқариш ТАРТИБИ

Меҳнат дафтарчаси мутахассислик бўйича иш стажини аниқлаш учун ҳужжат ҳисобланади.

1. Тиббиёт ва фармацевтика ходимлари мутахассислиги бўйича узлуксиз иш стажига киритилмаган вақт даврлари.

Куйидагилар мутахассислик бўйича иш стажига киритилади:

врачлар ва провизорлар учун – олий ёки ўрта тиббиёт ёки фармацевтика маълумоти мавжуд бўлганда, врачлик фармацевтика ва ўрта тиббиёт ходимлари лавозимларида, шу жумладан раҳбарлик лавозимларидаги иш вақти;

ўрта тиббиёт ва фармацевтика ходимлари учун – ўрта тиббиёт ёки фармацевтика ходимлари лавозимларидаги, шу жумладан раҳбарлик лавозимларидаги иш вақти;

меҳнатга ҳақ тўлаш бўйича тиббиёт ва фармацевтика ходимларига тенглаштирилган нотиббейт лавозимини эгаллаб турган мутахассислар учун: мутахассислиги бўйича иш вақти;

олий ёки ўрта тиббиёт ёки фармацевтика маълумоти мавжуд бўлганда, врачлик, фармацевтика ва ўрта тиббиёт ходимлари лавозимларидаги, шу жумладан раҳбарлик лавозимларидаги иш вақти; кичик тиббиёт ходимлари учун – кичик тиббиёт ходими лавозимларидаги иш вақти;

врачлар, провизорлар, ўрта тиббиёт ва фармацевтика ходимлари учун – Ўзбекистон Республикаси Қуроли Кучлари, ички ишлар ва миллий ҳавфсизлик органларида тиббиёт ва фармацевтика ходимлари штат лавозимларидаги хизмат вақти.

2. Куйида санаб ўтилган даврлардан бевосита олдин ва бевосита кейин устам ҳақ олиш ҳуқуқини берадиган ишда ишлаганлик шарт билан узлуксиз иш стажига киритилмаган вақт даврлари:

мутахассислиги бўйича малакасини такомиллаштириш ва ошириш курсларида, шунингдек магистратурада, аспирантурада ҳамда докторантурада ўқиш вақти;

ходим амалда ишламаган, лекин унинг иш жойи (лавозими) ва иш ҳақи тўлиқ ёки қисман сақланиб қолган вақти, шу жумладан нотўғри ишдан бўшатиш ёки бошқа ишга ўтказишда ва кейинчалик уни ишга қайта тиклашда мажбурий ишламаган вақти;

ходим ишламаган, лекин ўзининг иш жойи (лавозими)ни сақлаб қолган ва давлат ижтимоий сурғуртаси бўйича нафақа олган вақти, бола 2 (3) ёшга тўлгунга қадар парваришлаш учун берилмаган таътилда бўлган даврлардан ташқари;

давлат ёки жамоат вазифаларини бажаришдаги, шунингдек Ўзбекистон Республикаси қонун ҳужжатларига мувофиқ белгиланган тартибда рўйхатдан ўтказилган жамоат ташкилотлари топшириқларини бажаришдаги иш вақти.

3. Тиббиёт ва фармацевтика ходимлари лавозимига:

муассасалардан (бўлимлардан) уларни тугатиш (қайта ташкил этиш) ёки лавозимни қисқартириш, ёхуд доимий яшаш жойини ўзгартириш билан боғлиқ ҳолда ишдан бўшатишдан кундан бошлаб 3 ойдан кечикмай;

муассасалардан (бўлимлардан) ўз хоҳишига кўра (узрли сабабга кўра), шу жумладан эри ёки хотини бошқа жойга ўтказилганда (ўтказиш вақти бир ой муддатга киритилмайди) ишдан бўшатишдан кундан бошлаб бир ойдан кечикмай. Ўз хоҳишига кўра бўшатилишида узрли сабаб деб эътироф этиш амалдаги қонун ҳужжатлари томонидан белгиланади;

агар бевосита олдин ишлаган соғлиқни сақлаш муассасаларида (бўлимларида) бир ойдан кўп бўлмаган танаффус билан таълим олган бўлса, олий, ўрта махсус тиббиёт ўқув юртлири, клиник ординатура ёки аспирантурани тугатгандан кейин бир ойдан кечикмай;

агар хизмат бевосита олдин муассасаларда (бўлимларда) ўтган бўлса, Ўзбекистон Республикаси Қуроли Кучларидан бўшатишдан кундан бошлаб кўчиб ўтишга кетган вақтни ҳисобга олмаган ҳолда 3 ойдан кечикмай;

ҳарбий хизматчи эрини (хотинини) бошқа жойга ўтказишда ишдан бўшатишган ёки Ўзбекистон Республикаси Қуроли Кучларидан бўшатилиши муносабати билан эрини (хотинини) кўчиб ўтиши билан боғлиқ ҳолда ишдан бўшатишдан кундан бошлаб 3 ойдан кечикмай;

муассасалардан (бўлимлардан) бўшатилишига сабаб бўлган вақтинчалик ногиронлиги ёки касаллиги тугатгандан кейин, шунингдек ушбу асосларга кўра бошқа ишга ўтказилган ҳолларда бир ой мобайнида;

агар бевосита олдин ишлаган муассасалардан (бўлимлардан) пенсияга чиққан бўлса, ёшга доир пенсияга, ногиронлик пенсиясига ёки узок йил хизмат қилганлик учун пенсияга чиққанда;

агар хорижда бевосита олдин муассасаларда (бўлимларда) ишлаган бўлса, чет эллардаги

муассасаларда, бошқа давлатларга техник ёрдам кўрсатиш бўйича мутахассис сифатида халқаро ташкилотлардаги ишдан Ўзбекистон Республикасига қайтгандан кейин 2 ойдан кечикмай ишга кирганда узлуксиз иш стажига сақлаб қолинади. Чет элдан яшаш жойига келиш ҳамда чет элда ишлаган вақтида фойдаланилмаган таътилда бўлиш вақти мазкур икки ойлик муддатга киритилмайди.

Ушбу қоида ходимлар билан бирга чет элда бўлган оила аъзоларига нисбатан ҳам қўлланилади.

Вазирлар Маҳкамасининг
2005 йил 21 декабрдаги
276-сон қарорига 3-илова

Тиббиёт муассасасининг моддий рағбатлантириш ва ривожлантириш жамғармасини шакллантириш ва унинг маблағларини сарфлаш йўналишлари

Тиббиёт муассасалари гуруҳлари	Моддий рағбатлантириш ва ривожлантириш жамғармасини шакллантириш манбалари:		Моддий рағбатлантириш ва ривожлантириш жамғармаси маблағларини сарфлаш йўналишлари:	
			моддий рағбатлантириш	моддий-техника базасини мустаҳкамлашга
I гуруҳ	тиббиёт муассасаси учун ажратилмаган умуий маблағларининг 5 фоизигача	ҳормий ва доно-нор ташкилотлардан, шунингдек пуллаш ва хизматлар кўрсатишдан тушган маблағлар	25%	75%
II гуруҳ			35%	65%
III гуруҳ			40%	60%
IV гуруҳ			50%	50%

Вазирлар Маҳкамасининг
2005 йил 21 декабрдаги
276-сон қарорига 4-илова

2006 йилда қишлоқ врачлик амбулаторияларини қишлоқ врачлик пунктларига айлантириш дастури

Худудлар номи	ҚВА, жами	Шу жумладан 2006 йил мобайнида қайта ўзгартирилдиганлари			
		I чорак	II чорак	III чорак	IV чорак
Қорақалпоғистон Республикаси	22	2	4	7	9
Андижон вилояти	0				
Бухоро вилояти	11	1	2	3	5
Жиззах вилояти	11	1	2	4	4
Қашқадарё вилояти	81	8	21	24	28
Навоий вилояти	9	1	2	3	3
Наманган вилояти	6		1	2	3
Самарқанд вилояти	18	2	4	6	6
Сурхондарё вилояти	58	6	12	18	22
Сирдарё вилояти	0				
Тошкент вилояти	34	3	8	11	12
Фарғона вилояти	54	7	10	16	21
Хоразм вилояти	21	2	5	6	8
Республика бўйича ҳаммаси	325	33	71	100	121

Вазирлар Маҳкамасининг
2005 йил 21 декабрдаги
276-сон қарорига 5-илова

Соғлиқни сақлаш бирламчи бўғинининг амбулатория-поликлиника муассасаларини умуий амалиёт врачлари иш принципига бошқичма-бошқич ўтказиш дастури

Т/р	Маъмурий худудлар	Соғлиқни сақлаш бирламчи бўғини муассасалари сони	Шу жумладан Амбулатория-поликлиника муассасалари	Умуий амалиёт врачлари иш принципига ўтказилдигани	Шу жумладан йиллар бўйича:			
					2006 йилда	2007 йилда	2008 йилда	2009 йилда
1	Қорақалпоғистон Республикаси	188	174	66	14	16	18	18
2	Андижон вилояти	378	352	352	80	84	90	98
3	Бухоро вилояти	350	339	337	78	80	85	94
4	Жиззах вилояти	195	183	183	41	44	48	50
5	Қашқадарё вилояти	329	312	312	73	75	81	83
6	Наманган вилояти	265	251	251	59	60	65	67
7	Навоий вилояти	157	149	60	11	15	16	18
8	Самарқанд вилояти	437	423	403	91	101	104	107
9	Сурхондарё вилояти	282	261	261	55	61	71	74
10	Сирдарё вилояти	155	145	24	4	5	7	8
11	Тошкент вилояти	280	260	258	59	62	66	71
12	Фарғона вилояти	290	270	56	11	12	14	19
13	Хоразм вилояти	181	171	50	11	12	13	14
	Республика бўйича ҳаммаси	3487	3290	2613	587	627	678	721

Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан

21 декабря 2005 г.

№ 276

г. Ташкент

Об утверждении усовершенствованной системы оплаты труда медицинских работников

Во исполнение Постановления Президента Республики Узбекистан от 1 декабря 2005 года № ПП-229 «О совершенствовании системы оплаты труда медицинских работников», в целях дальнейшего совершенствования действующей системы оплаты труда и материального стимулирования медицинских и фармацевтических работников, усиления зависимости размеров оплаты их труда от степени сложности и напряженности выполняемой работы, качества оказываемой медицинской помощи, а также создания стимулов для непрерывного повышения уровня и квалификации медицинских работников, Кабинет Министров постановляет:

1. Принять к сведению, что на заседании Кабинета Министров Республики Узбекистан с участием представителей органов государственной власти на местах, территориальных органов управления здравоохранения, руководителей медицинских учреждений проведено всестороннее обсуждение и одобрена усовершенствованная система оплаты труда медицинских работников.

2. Утвердить и ввести в действие с 1 января 2006 года: тарифную сетку по оплате труда медицинских и фармацевтических работников государственных учреждений Республики Узбекистан согласно приложению № 1;

Положение о порядке и условиях оплаты труда медицинских и фармацевтических работников государственных уч-

реждений Республики Узбекистан согласно приложению № 2.

Принять к сведению, что Министерством здравоохранения, Министерством труда и социальной защиты населения, Министерством финансов Республики Узбекистан разработан согласованный проект Положения о Фонде материального стимулирования и развития медицинских организаций.

3. Установить, что: средства Фонда материального стимулирования и развития медицинских организаций (далее - Фонд) направляются на материальное поощрение отличившихся медицинских работников и на развитие материально-технической базы, модернизацию и ремонт учреждений;

решения об эффективном, адресном расходовании средств Фонда принимаются специальными комиссиями, создаваемыми при медицинских учреждениях, во главе с руководителем соответствующего медицинского учреждения и с участием представителей профсоюзной организации;

не допускается вмешательство территориальных органов управления здравоохранением в деятельность специальных комиссий и принимаемые ими решения.

4. Министерству здравоохранения, Министерству труда и социальной защиты населения, Министерству финансов Республики Узбекистан в срок до 25 декабря 2005 года в установленном порядке утвердить:

Положение о Фонде материального стимулирования и развития медицинских организаций;

миссиях в медицинских учреждениях для распоряжения средствами Фонда материального стимулирования и развития медицинских организаций.

При этом предусмотреть в Положении о Фонде процентное соотношение между двумя направлениями расходования средств Фонда для каждой из четырех групп (I-IV) медицинских организаций согласно приложению № 3.

5. Министерству здравоохранения, Министерству труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан совместно с Советом Министров Республики Каракалпакстан, хокимиятами областей и города Ташкента:

до 1 января 2006 года провести необходимую подготовительную и разъяснительную работу по введению усовершенствованной системы оплаты труда медицинских работников;

завершить в течение 2006 года преобразование сельских врачебных амбулаторий в сельские врачебные пункты в соответствии с Программой согласно приложению № 4;

осуществить в рамках проекта «Здоровье-II», реализуемого с участием Международной ассоциации развития и Азиатского банка развития, поэтапный переход на систему врача общей практики в амбулаторно-поликлинической сети первичного звена здравоохранения в соответствии с Программой согласно приложению № 5.

Возложить на Министра здравоохранения Республики Узбекистан (Ф. Назиров) персональную ответственность за выполнение

Программы по поэтапному переводу амбулаторно-поликлинической сети на принципы работы врача общей практики в соответствии с требованиями, предъявляемыми к СВП.

6. Министерству здравоохранения, Министерству труда и социальной защиты населения, Министерству финансов Республики Узбекистан, Совету Министров Республики Каракалпакстан, хокимиятам областей и города Ташкента установить строгий системный мониторинг за ходом реализации мер, связанных с введением усовершенствованной системы оплаты и стимулирования труда медицинских и фармацевтических работников.

Министерству финансов, Министерству труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан в установленном порядке на основе системного мониторинга ежеквартально докладывать Кабинету Министров о своевременном и полном финансировании затрат по осуществлению мер; предусмотренных настоящим постановлением.

7. Республиканской комиссии по организации и контролю за реализацией Государственной программы реформирования системы здравоохранения (Касымов) в двухмесячный срок тщательно изучить состояние использования лечебно-профилактических учреждений и внести в Кабинет Министров предложения по оптимизации их сети и мощностей, обеспечивающих повышение эффективности и улучшение качества оказываемой меди-

цинской помощи, с учетом обеспечения доступности медицинских услуг населению.

8. Рекомендовать негосударственным медицинским учреждениям перейти с 1 января 2006 года к введению усовершенствованной тарифной сетки по оплате труда медицинских и фармацевтических работников.

9. Признать утратившим силу с 1 января 2006 года: постановление Кабинета Министров от 2 марта 1995 г. № 75 «Об упорядочении условий оплаты труда работников здравоохранения»;

пункт 4 постановления Кабинета Министров от 2 декабря 2003 г. № 537 «О мерах по дальнейшему совершенствованию службы экстренной медицинской помощи населению» в части медицинских работников.

10. В пункт 29 Порядка финансирования бюджетных организаций, утвержденного постановлением Кабинета Министров от 3 сентября 1999 г. № 414 (СП Республики Узбекистан, 1999 г., № 9, ст. 51) внести следующие изменения:

абзац второй после слова «процентов» дополнить словами «(в бюджетных учреждениях здравоохранения не менее 50 процентов)»;

абзац третий после слова «процентов» дополнить словами «(в бюджетных учреждениях здравоохранения не более 50 процентов)».

11. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Премьер-министра Республики Узбекистан В. А. Голышева и Р. С. Касымова.

**Премьер-министр Республики Узбекистан
Ш. МИРЗИЁЕВ.**

Приложение № 1
к постановлению Кабинета Министров
от 21 декабря 2005 г. № 276

**ТАРИФНАЯ СЕТКА
по оплате труда медицинских и фармацевтических работников
государственных учреждений Республики Узбекистан**

	Тарифные коэффициенты
1	2,773
2	3,050
3	3,355
4	3,691
5	4,060
6	4,466
7	4,913
8	5,453
9	6,053
10	6,719
11	7,390

Приложение № 2
к постановлению Кабинета Министров
от 21 декабря 2005 г. № 276

**ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке и условиях оплаты труда медицинских и фармацевтических
работников государственных учреждений Республики Узбекистан**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение: определяет единые принципы оплаты труда медицинских и фармацевтических работников государственных учреждений, указанных в приложении №1 к настоящему Положению, независимо от источника их финансирования, в соответствии с тарифной сеткой по оплате труда медицинских и фармацевтических работников государственных учреждений (далее - тарифной сетки), а также доплат, надбавок и других выплат стимулирующего характера, предусмотренных законодательством;

применяется также к немедицинским специалистам (биологам, зоологам и паразитологам и другим категориям специалистов) государственных учреждений, указанных в приложении № 1 к

настоящему Положению; не распространяется на республиканские специализированные медицинские центры, созданные Указом Президента Республики Узбекистан от 26 февраля 2003 г. № УП-3214 «О мерах по дальнейшему реформированию системы здравоохранения»;

не распространяется на рабочих и служащих учреждений здравоохранения, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников бюджетных организаций.

2. Государственные учреждения в пределах плановых бюджетных средств устанавливают размеры надбавок, доплат и других выплат стимулирующего характера в установленном поряд-

ке. При этом квалификация работников и сложность выполняемых ими работ учтены в размерах окладов (ставок), определяемых на основе тарифной сетки.

II. Порядок определения тарифных ставок

3. Тарифные ставки медицинских и фармацевтических работников определяются на основе тарифной сетки путем умножения установленного минимального размера заработной платы на тарифный коэффициент соответствующего разряда тарифной сетки и поправочный коэффициент, установленный для работников учреждений здравоохранения, отнесенных к соответствующим группам по оплате труда в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

Устанавливаются следующие поправочные коэффициенты по группам учреждений здравоохранения:

- для 1-й группы учреждений - поправочный коэффициент 1,0 к тарифной ставке соответствующего разряда;
- для 2-й группы учреждений - поправочный коэффициент 1,03 к тарифной ставке соответствующего разряда;
- для 3-й группы учреждений - поправочный коэффициент 1,05 к тарифной ставке соответствующего разряда;
- для 4-й группы учреждений - поправочный коэффициент 1,15 к тарифной ставке соответствующего разряда.

4. Определение размеров заработной платы производится во всех случаях раздельно по основной, совмещаемой и замещаемой должностям (видам работ).

5. Разряды по тарифной сетке устанавливаются по должностям медицинских, фармацевтических и руководящих работников.

6. Изменение размеров тарифных ставок, доплат и надбавок работникам производится:

- при изменении размера минимальной заработной платы в соответствии с Указами Президента Республики Узбекистан - с месяца вступления в силу данного Указа;
 - при присвоении почетного звания «Заслуженный работник здравоохранения» - со дня присвоения почетного звания;
 - при присвоении квалификационной категории - согласно приказу органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия;
 - при присуждении ученой степени - со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссии при Кабинете Министров о выдаче диплома;
 - при наличии подтверждающих документов непрерывности стажа, дающего право на увеличение размера надбавки за стаж - со дня его достижения.
7. Руководитель учреждения несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников. При установлении факта неправильной оплаты труда руководитель обязан принять меры к немедленному исправлению ошибки и выплате (удержанию) за весь период недоначисленных (переначисленных) сумм, в соответствии с законодательством.

III. Разряды и тарифные коэффициенты по оплате труда для медицинских и фармацевтических работников

8. Для младшего медицинского персонала устанавливаются следующие разряды по тарифной сетке:

Наименование должности	Разряд	Тарифный коэффициент
1. Санитарка всех наименований и другой младший медицинский персонал	1	2,773
2. Младшая медицинская сестра по уходу за больным	1	2,773
3. Сестра-хозяйка	2	3,050

(Продолжение следует).

Младшим сестрам по уходу за больным, работающим в реанимационных отделениях (отделениях интенсивной терапии) районных больниц и специализированных клиник, присваивается 2-й разряд по тарифной сетке.

9. Для среднего медицинского персонала устанавливаются следующие разряды по тарифной сетке:

Наименование должности	Разряд	Тарифный коэффициент
1. Медицинский регистратор, дезинфектор	2	3,050
2. Медицинская сестра всех наименований (кроме отделения реанимации и интенсивной терапии), сестра милосердия, фельдшер, акушерка, лаборант, рентгенлаборант, медстатистик, техник зубной, медико-социальный работник		
-без категории	2	3,050
-II категории	3	3,355
-I категории	4	3,691
-высшей категории	5	4,060
3. Операционная медсестра, медсестра-анестезист, медсестра отделения реанимации и интенсивной терапии, акушерка родильного дома (отделения), помощники: санитарного врача, врача-паразитолога, энтомолога		
-без категории	3	3,355
-II категории	4	3,691
-I категории	5	4,060
-высшей категории	6	4,466
4. Фельдшер, акушерка филиала (отделения), СВП, старшие: медицинская сестра, фельдшер, акушерка; зубной врач; старший фельдшер скорой помощи; специалист сестринского дела; ведущая медицинская сестра;		
-без категории	4	3,691
-II категории	5	4,060
-I категории	6	4,466
-высшей категории	7	4,913

Инструктору и методисту по лечебной физкультуре, не имеющим высшего образования, присваивается второй разряд по тарифной сетке.

10. Для врачебного персонала устанавливаются следующие разряды по тарифной сетке:

Наименование должности	Разряд	Тарифный коэффициент
1. Врач-специалист		
- без категории	6	4,466
- II категории	7	4,913
- I категории	8	5,453
- высшей категории	9	6,053
2. Врач-хирург всех наименований, оперирующий больных; врач анестезиолог-реаниматолог, обеспечивающий оперативную деятельность и проведение реанимационных мероприятий; врач-эндоскопист, осуществляющий лечебные мероприятия; врач-специалист выездной бригады скорой медицинской помощи; старший врач скорой медицинской помощи; врач общей практики		
- без категории	7	4,913
- II категории	8	5,453
- I категории	9	6,053
- высшей категории	10	6,719

Врачам-специалистам, врачам-хирургам, врачам-анестезиологам и реаниматологам протезно-ортопедических предприятий и объединений устанавливаются поправочные коэффициенты, предусмотренные для учреждений II группы (стационарные учреждения общего профиля).

Врачи-хирурги всех наименований, работающие в диагностических центрах и иных учреждениях, не осуществляющие хирургические вмешательства, тарифицируются как врач-специалист.

11. Разряд по тарифной сетке по оплате труда для руководителей учреждений здравоохранения, их заместителей, а также главных медицинских сестер дифференцируется в зависимости от типа учреждения здравоохранения.

Положение о порядке отнесения учреждений здравоохранения к типам медицинских учреждений, а также разряды и тарифные коэффициенты по оплате труда этой категории работников в соответствии с утвержденной настоящим постановлением Тарифной сеткой, утвер-

ждаются совместным решением Министерства здравоохранения, Министерства труда и социальной защиты населения и Министерства финансов по согласованию с Кабинетом Министров Республики Узбекистан с учетом мощности медицинского учреждения, числа обслуживаемого населения для амбулаторно-поликлинической сети и числа пролеченных больных для больничных учреждений.

Руководителям вспомогательных подразделений (отделов) учреждений здравоохранения, не относящихся к основному профилю и не осуществляющих лечебную, диагностическую или профилактическую деятельность (бухгалтерия, экономические отделы, отдел кадров, инженерные сооружения, ремонт и обслуживание оборудования, автомобильный парк и прочие), оплата труда осуществляется на основании Единой тарифной сетки по оплате труда.

12. Для фармацевтических работников лечебно-профилактических учреждений устанавливаются следующие разряды по тарифной сетке:

Наименование должности	Разряд	Тарифный коэффициент
1. Провизор		
- без категории	4	3,691
- II категории	5	4,060
- I категории	6	4,466
- высшей категории	7	4,913

Наименование должности	Разряд	Тарифный коэффициент
2. Фармацевтические работники		
- без категории	1	2,773
- II категории	2	3,050
- I категории	3	3,355
- высшей категории	4	3,691

13. Для специалистов с высшим образованием, выполняющих не врачебную деятельность в медицинских учреждениях, устанавливаются следующие разряды по тарифной сетке:

Наименование должности	Разряд	Тарифный коэффициент
1. Психолог, биолог, зоолог, паразитолог, энтомолог, эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений; инструктор по лечебной физкультуре; методист по лечебной физкультуре	6	4,466

14. Тарифные ставки медицинских работников врачебно-трудовых экспертных комиссий, домов-интернатов для инвалидов и престарелых, пансионатов, учебных заведений для инвалидов, реабилитационных центров для инвалидов, а также детских дошкольных учреждений, школ-интернатов всех типов, детских домов «Мехрибонлик уйи», санаторно-лесных школ устанавливаются по первой группе учреждений.

IV. Доплаты к тарифным ставкам медицинским и фармацевтическим работникам в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда

15. Доплаты медицинским и фармацевтическим работникам, в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда устанавливаются в размерах и по перечню согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

V. Доплаты к тарифным ставкам медицинским и фармацевтическим работникам

16. Врачам устанавливается доплата за заведование структурными подразделениями учреждений здравоохранения со штатной численностью:

до 6 врачебных должностей - в размере 50 процентов от минимальной заработной платы в месяц;

свыше 6 врачебных должностей - в размере 70 процентов от минимальной заработной платы в месяц.

За заведование кабинетами врачам устанавливается доплата в размере 30 процентов от минимальной заработной платы в месяц.

17. Врачам - председателям районных, межрайонных и городских врачебно-трудовых экспертных комиссий (ВТЭК) за руководство комиссиями устанавливается доплата в размере 70 процентов от минимальной заработной платы в месяц.

18. Врачам, фельдшерам, акушеркам, медицинским сестрам за заведование филиалами (отделениями) СВП устанавливается доплата в размере 25 процентов от минимальной заработной платы в месяц.

19. Руководителям медицинских учреждений, их заместителям-врачам, имеющим соответствующую категорию по врачебной специальности, устанавливается доплата за наличие:

высшей квалификационной категории - в размере 50 процентов от минимальной заработной платы;

первой квалификационной категории - в размере 30 процентов от минимальной заработной платы.

20. Главным медицинским сестрам медицинских учреждений, имеющим соответствующую категорию по специальности, устанавливается доплата за наличие:

высшей квалификационной категории - в размере 40 процентов от минимальной заработной платы;

первой квалификационной категории - в размере 20 процентов от минимальной заработной платы.

21. Руководителям учреждений и их заместителям-врачам, а также врачам и провизорам, занимающим соответственно врачебные и провизорские должности, независимо от наименования, и имеющим ученую степень, устанавливается доплата за наличие ученой степени:

доктора медицинских и фармацевтических наук - в размере 70 процентов от минимальной заработной платы; кандидата медицинских и фармацевтических наук - в размере 45 процентов от минимальной заработной платы.

22. Доплата за почетное звание «Заслуженный работник здравоохранения Республики Узбекистан» устанавливается в размере 60 процентов от минимального размера заработной платы.

23. Работникам учреждений стационарного типа доплата за работу в ночное время производится в размере 50 процентов часовой тарифной ставки за каждый час работы в ночное время из расчета тарифной ставки по занимаемой должности.

VI. Надбавки к тарифным ставкам медицинским и фармацевтическим работникам

24. Надбавки за продолжительность стажа непрерывной работы в отдельных учреждениях, подразделений и должностях устанавливаются:

врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу, фармацевтическому персоналу служб экстренной медицинской помощи в размере: за первые три года стажа непрерывной работы и за каждые последующие два года по 10 процентов от тарифной ставки, максимальный размер надбавки-30 процентов;

врачам сельских врачебных пунктов (СВП), амбулаторий и участковых больниц, расположенных в сельской местности, в размере: за первые три года стажа непрерывной работы и за каждые последующие два года-по 10 процентов от тарифной ставки, максимальный размер надбавки-50 процентов;

участковым терапевтам, подростковым врачам, участковым педиатрам и участковым медицинским сестрам территориальных участков поликлиник, ведущих терапевтическими и педиатрическими отделениями в поликлиниках в размере: за первые три года стажа непрерывной работы и за каждые последующие два года-по 10 процентов от тарифной ставки, максимальный размер надбавки-40 процентов;

старшим врачам, врачам и среднему медицинскому персоналу выездных бригад службы скорой помощи и санитарной авиации в размере: за первые три года стажа непрерывной работы и за каждые последующие два года-по 10 процентов от тарифной ставки, максимальный размер надбавки-30 процентов;

работникам противочумных учреждений и структурных подразделений уч-

(Продолжение следует).

реждений по борьбе с особо опасными инфекциями: за первые три года стажа непрерывной работы и за каждые последующие два года по 10 процентов от тарифной ставки, максимальный размер надбавки-80 процентов;

работникам лепрозных учреждений и структурных подразделений: за стаж непрерывной работы от 3 до 5 лет - 15 процентов; от 5 до 10 лет - 25 процентов; свыше 10 лет-50 процентов от тарифной ставки.

25. Надбавки за продолжительность стажа непрерывной работы врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу, а также фармацевтичному персоналу всех учреждений здравоохранения, кроме отдельных категорий работников учреждений здравоохранения, указанных в пункте 24 настоящего Положения, устанавливаются при непрерывном стаже работы:

от 5 до 10 лет - в размере 5 процентов от тарифной ставки;

от 10 лет до 15 лет-в размере 10процентов от тарифной ставки;

от 15 до 20 лет-в размере 15 процентов от тарифной ставки;

свыше 20 лет-20 процентов от тарифной ставки.

26. Порядок исчисления стажа непрерывной работы по специальности медицинским и фармацевтическим работникам, дающего право на получение надбавок за продолжительность работы, определяется согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

27. Почасовая оплата труда врачей за проведение консультаций устанавливается при наличии ученой степени:

профессора, доктора медицинских наук-в размере 3 процентов от тарифной ставки;

доцента, кандидата медицинских наук - в размере 2 процентов от тарифной ставки;

врача, не имеющего ученой степени, - в размере 1 процента от тарифной ставки.

28. Размер надбавок и доплат к тарифным ставкам работникам исчисляется исходя из размера тарифной ставки.

29. Материальное стимулирование и поощрение медицинских и фармацевтических работников - путем установления им ежемесячных надбавок к тарифной ставке за добросовестное отношение к труду и высокое качество оказываемой медицинской помощи, выплата премий и единовременной материальной помощи осуществляется в соответствии с Положением о Фонде материального стимулирования и развития медицинских организаций.

Приложение № 1
к Положению о порядке и условиях оплаты труда медицинских и фармацевтических работников государственных учреждений Республики Узбекистан

ГРУППЫ по оплате труда медицинских и фармацевтических работников государственных учреждений, для которых вводится усовершенствованная система оплаты труда

I. Амбулаторно-поликлинические учреждения, служба санэпиднадзора и другие учреждения

1 Сельские врачебные пункты и их филиалы (отделения)

2 Поликлиники в городах (за исключением детских)

3 Диспансеры, не имеющие стационар

4 Скрининг-центры

5 Республиканский центр репродуктивного здоровья детей и подростков

6 Институт здоровья и его филиалы

7 Учреждения службы санэпиднадзора (республиканский, областной, городской и районный центры санэпиднадзора, центр профилактики карантинных и особо опасных инфекций и его филиалы, дезинфекционные станции)

8 Бюро медицинской статистики

II. Стационарные медицинские учреждения общего профиля и другие

9 Клиники НИИ и медицинских вузов

10 Республиканские больницы, медико-санитарные части

11 Республиканский (областной, городской) перинатальный центр

12 Областные, городские и районные больницы, включая родильные дома, родильные комплексы

13 Центральные городские и районные больницы, сельские участковые больницы

14 Бюро судебной медицинской экспертизы и его филиалы

15 Патологоанатомические центры и их филиалы

16 Станции переливания крови

17 Санатории

III. Специализированные стационарные учреждения

18 Специализированные больницы, клиники, диспансеры и центры:

18.1 Туберкулезные

18.2 Инфекционные

18.3 Онкологические

18.4 Кожно-венерологические

18.5 Эндокринологические

18.6 Психиатрические

18.7 Психоневрологические

18.8 Наркологические

19 Республиканские медицинские центры нейрохирургии, онкологии (включая хосписы), аллергологии, костно-гнойной хирургии и последствий травм гнойной хирургии и хирургических осложнений сахарного диабета, детской ортопедии

20 Клиники НИИ туберкулеза, эпидемиологии и инфекционных заболеваний, вирусологии, эндокринологии и паразитологии

21 Центр-СПИД и его филиалы

22 Детские больницы и поликлиники

23 Дома ребенка

24 Лепрозорий

IV. Центры экстренной и неотложной помощи, станции скорой помощи

25 Республиканский центр экстренной медицинской помощи с его областными филиалами, отделения экстренной помощи в центральных районных (городских) больницах

26 Станции скорой медицинской помощи

Приложение № 2
к Положению о порядке и условиях оплаты труда медицинских и фармацевтических работников государственных учреждений Республики Узбекистан

ПЕРЕЧЕНЬ учреждений и их подразделений, а также должностей, работа в которых дает право работникам на доплаты к тарифным ставкам в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда

Раздел I. Учреждения, подразделения с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на доплату к тарифной ставке на 15 процентов.

1.1 Инфекционные больницы, детские санатории для больных хронической инфекцией.

Должности врачей, провизоров, независимо от их наименования, включая заведующих аптеками (структурными подразделениями), указанных учреждений.

Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, независимо от их наименования, специалистами и служащие, в том числе библиотеки и клубные работники, эвакуаторы.

Должности младшего медицинского персонала, независимо от их наименования, вспомогательного персонала аптек, состоящего в штате инфекционных больниц, работники всех профессий.

1.2 Отделения, палаты для инфекционных больных и больных, зараженных гельминтами, а также гельминтологические дневные стационары, кабинеты инфекционных заболеваний, медицинские пункты на вокзалах.

Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала, независимо от их наименования.

Работники всех профессий при работе внутри отделений палат и обслуживающие больных,

1.3 Дома ребенка и группы в детских садах, детских яслях, яслях-садах, домах ребенка общего типа и для детей с нарушениями функции опорно-двигательного аппарата и другими дефектами физического развития без нарушения психики; органическими поражениями центральной нервной системы, в том числе детским церебральным параличом без нарушения психики; нарушением слуха и речи (глухонемых, оглохших, тугоу-

хих); нарушениями речи (заикающихся, с алалией и другими нарушениями речи); нарушениями зрения (слепых, слабовидящих).

Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала, независимо от их наименования.

1.4 Санатории для детей с поражениями центральной нервной системы, с нарушениями функций опорно-двигательного аппарата, отделения, палаты (группы) лечебно-профилактических учреждений для детей с поражением центральной нервной системы, с нарушениями функций опорно-двигательного аппарата.

Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала, независимо от их наименования.

1.5 Хирургические отделения (палаты) всех профилей и операционные блоки стационаров.

Должности врачей-хирургов всех наименований (кроме кардиохирургов, нейрохирургов и микрохирургов), оперирующие больных, операционные медсестры и медсестры перевязочных, в т.ч. должности врачей и среднего медицинского персонала, связанные с приемом родов в родильных блоках.

1.6 Отделения (палаты): для новорожденных детей; гемодиализа, для лечения больных с применением методов гемодиализа, гемосорбции, плазмофереза, ультрафильтрации; хирургические отделения всех профилей, в которых при оперативных вмешательствах используется рентгеновская аппаратура.

Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала, независимо от их наименования, специалисты, обслуживающие аппаратуру отделений гемодиализа.

1.7 Кожно-венерологические отделения, палаты, кабинеты стационаров и поликлиник.

Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала, независимо от их наименования, работники всех профессий, обслуживающие больных.

1.8 Физиотерапевтические отделения, кабинеты бальнеологии, грязелечебницы (отделения, кабинеты).

Должности врачей, независимо от их наименования, предусмотренные для обслуживания больных в помещениях сероводородных, сернистых и углесероводородных ванн и грязей.

Должности среднего и младшего медицинского персонала, независимо от их наименования (за исключением медстатистиков и медрегистраторов), предусмотренных для:

обслуживания больных в помещениях сероводородных, сернистых и углесероводородных ванн и грязей;

работающих в грязелечебницах; для отпуска радоновых ванн;

подготовки и отпуска озокеритовых процедур;

работающих на генераторах УВЧ любой мощности (при отпуске в месяц в среднем не менее 10 процедур в смену).

Должности работников, пре-

дусмотренные для подогрева и подвозки грязей, приготовления искусственной сероводородной воды.

Профессии работников, предусмотренные для постоянного обслуживания помещений сероводородных, сернистых и углесероводородных, радоновых ванн, оборудования и текущего ремонта зданий и сооружений, приборов физиотерапевтических лечебниц (отделений), оборудования подвалов, нагревательных приборов ванн зданий, смесителей и резервуаров, трубопроводов и оголовок буровых скважин сероводородистых, сернистых и углесероводородных, радоновых ванн.

1.9 Отделения (кабинеты) компьютерной томографии.

Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала, независимо от их наименования, специалистов при работе в сфере ионизирующего излучения.

1.10 Химиотерапевтические отделения онкологических учреждений.

Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала, независимо от их наименования.

1.11 Учреждения социальной защиты населения и их структурные подразделения, дома-интернаты, в том числе для детей, престарелых и инвалидов, пансионаты ветеранов войны и труда, пансионаты, отделения социальной помощи на дому одиноким, престарелым и нетрудоспособным гражданам, центры медико-санитарной реабилитации инвалидов.

Руководители, врачебные должности всех наименований, предусмотренные для обслуживания больных в указанных учреждениях, независимо от подчиненности учреждения, в штате которого они состоят, средний и младший медперсонал, специалисты, служащие и рабочие, обслуживающие и работающие с контингентом этих учреждений.

1.12 Барокамеры и кессоны, подземные отделения (палаты) учреждений здравоохранения, здравпункты, медпункты (в т.ч. в сооружениях метрополитена).

Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала, независимо от их наименования.

1.13 Кабинеты (отделения) ультразвуковой диагностики и эндоскопии.

Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала, независимо от их наименования.

1.14 Станции переливания крови, отделения заготовки крови и ее компонентов.

Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала, независимо от их наименования, предусмотренные для работы по заготовке и хранению в замороженном состоянии компонентов крови и костного мозга.

1.15 Психотерапевтические кабинеты амбулаторно-поликлинических учреждений

(Продолжение следует).

(подразделений). Должности врача-психотерапевта, медицинская сестра.

1.16 Детские дома для слепых и глухонемых детей и детей с дефектами слуха и речи, санатории, дома-интернаты для глухих и слепых, Центр реабилитации глухонемых детей.

Должности врачей, среднего медицинского персонала, независимо от их наименования, предусмотренные для обслуживания больных в указанных учреждениях, независимо от подчиненности учреждения, в штате которого они состоят, в том числе библиотечные и клубные работники.

Должности младшего медицинского персонала, независимо от их наименования, работники всех профессий.

1.17 Школы-интернаты, детские ясли, ясли - сады для детей с дефектом слуха и речи, учебные заведения среднего специального, профессионального образования по подготовке рабочих из числа глухонемых. Школы, школы-интернаты, детские сады, ясли-сады для детей с поражением центральной нервной системы с нарушением функций опорно-двигательного аппарата, дома-интернаты для детей с дефектом физического развития.

Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала, независимо от их наименования, предусмотренные для обслуживания больных в указанных учреждениях, независимо от подчиненности учреждения, в штате которого они состоят.

1.18 Государственные учреждения здравоохранения и социальной защиты населения.

Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала при работе на лазерных установках и специалистов, обслуживающих эти установки.

1.19 Санитарно-эпидемиологические учреждения.

Должности заведующих противозидемиологическими, паразитологическими, бактериологическими, вирусологическими, санитарно-контрольными (карантинными), дезинфекционными отделами (отделений), за исключением отделов (отделений) профилактической дезинфекции.

Должности врачей-эпидемиологов, врачей-дезинфекционистов, врачей-паразитологов, врачей-энтомологов, врачей-вирусологов, врачей отделов (отделений), пунктов: особо опасных инфекций, санитарно-контрольных (карантинных) и врачей дезинфекционных станций.

Должности заведующих, санитарных врачей, инженеров лабораторий электромагнитных полей.

Должности заведующего отделением, санитарных врачей, врачей-лаборантов, инженерно-технических работников лабораторий радиационной гигиены (безопасности).

Должности санитарных врачей по коммунальной гигиене и гигиене труда, инженеров по вентиляции санитарно-эпиде-

миологических станций (отделений, групп) метрополитенов.

Должности врачей-лаборантов и инженеров, предусмотренных для работы на аппаратах с открытой ртутью (в т.ч. занятых обслуживанием полярографов).

Должности врачей-лаборантов токсикологических лабораторий, санитарных врачей по гигиене труда, занятых исключительно обслуживанием предприятий горнорудной, горнодобывающей и химической промышленности, инженерно-техническим работникам, которым должностные оклады повышаются в связи с вредными условиями труда. В случае отсутствия в учреждении должности врача-эпидемиолога возлагается с соответствующей надбавкой главному врачу.

Должности среднего медицинского персонала, независимо от их наименования отделов (отделений) особо опасных инфекций, в том числе лаборанты по вирусологии, паразитологии и по контролю качества дезинфекции.

Должности среднего медперсонала санитарно-контрольных (карантинных) отделений, дезинфекционных станций (отделов, пунктов), в том числе дезинфекторов, дезинструкторов, гидротехников.

Должности помощников врачей эпидемиологов, энтомологов, паразитологов, санитарных врачей, техников и лаборантов лабораторий электромагнитных полей.

Должности помощников санитарных врачей и лаборантов отделений коммунальной гигиены, отделений (групп) гигиены труда санитарно-эпидемиологических станций (отделений, групп) метрополитенов.

Должности среднего медперсонала, в том числе лаборантов и техников, предусмотренных для работы на аппаратах с открытой ртутью (в т.ч. занятых обслуживанием полярографов), лабораторий радиационной гигиены (безопасности).

Должности среднего медицинского персонала, занятого перевозкой инфекционных больных, в том числе лаборантов токсикологических лабораторий.

Должности помощников санитарных врачей по гигиене труда, занятых исключительно обслуживанием предприятий горнорудной, горнодобывающей и химической промышленности, инженерно-техническим работникам которых должностные оклады повышаются в связи с вредными условиями труда.

Должности санитарок: отделов (отделений) особо опасных инфекций; санитарно-контрольных (карантинных) отделений (отделов, пунктов), предусмотренных для работы на аппаратах с открытой ртутью (в т.ч. занятых обслуживанием полярографов) токсикологических лабораторий (в том числе паразитологических, вирусологических, бактериологических) и лабораторий препаратов радиационной гигиены (безопасности).

Должности заведующих складами, кладовщиков, занятых фасовкой дезинфекционных средств, водителей автомоби-

лей при одновременном выполнении обязанностей дезинфекторов, работников вивариев при работе с зараженными животными, а также санитарок и водителей автомобилей, занятых перевозкой инфекционных больных.

1.20 Отделение централизованной стерилизации. Должности среднего и младшего медицинского персонала.

Раздел II. Учреждения и их подразделения, работа в которых даёт право на повышение схемных должностных (месячных) окладов (ставок) на 15-25 процентов.

2.1 Должности врачей, оказывающих медицинские услуги с непосредственным применением новейших технологий и современного оборудования, способствующих более качественному и скорому выздоровлению пациента при наименьших хирургических вмешательствах и рациональных затратах, - 25 процентов.

2.2 Должности среднего медицинского персонала, оказывающих медицинские услуги с непосредственным применением новейших технологий и современного оборудования, способствующих более качественному и скорому выздоровлению пациента при наименьших хирургических вмешательствах и рациональных затратах, - 15 процентов.

Перечень высокотехнологичного оборудования, работа на котором дает право на доплату к должностным окладам врачам и среднему медицинскому персоналу, утверждается совместным решением Министерства здравоохранения и Министерства финансов по согласованию с Кабинетом Министров Республики Узбекистан.

Раздел III. Учреждения, подразделения и должности с особо опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда, работа в которых даёт право на повышение схемных должностных (месячных) окладов (ставок) на 25 процентов.

3.1 Туберкулезные (противотуберкулезные) больницы, диспансеры, санатории, санатории-профилакторы, детские сады и ясли, дома ребенка, госпитали для инвалидов и ветеранов войны.

Должности врачей, независимо от наименования, провизоров, включая заведующих аптеками (структурных подразделениях) указанных учреждений, специалисты и служащие, в том числе библиотечные и клубные работники.

Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, независимо от их наименования, в том числе специалисты и служащие, библиотечные и клубные работники, эвакуаторы.

Должности младшего медицинского персонала, независимо от их наименования, вспомогательного персонала аптек, состоящего в штате противотуберкулезного учреждения, работники всех профессий.

3.2 Лечебно-производственные (трудовые) мастерские при

туберкулезных (противотуберкулезных) учреждениях. Должности врачей, независимо от их наименования; специалисты и служащие (в том числе директора, главный инженер и др.).

Должности среднего медицинского персонала, независимо от их наименования; специалисты и служащие (в том числе начальники цехов, мастера и др.).

Должности младшего медицинского персонала, независимо от их наименования, работники всех профессий.

3.3 Отделения, палаты, изоляторы для больных туберкулезом лечебно-профилактических учреждений, противотуберкулезные кабинеты.

Должности врачей и среднего медицинского персонала, независимо от их наименования. Должности младшего медицинского персонала, независимо от их наименования; работники всех профессий, обслуживающие больных при работе внутри отделения.

3.4 Санаторные школы-интернаты, дома ребенка и группы в детских садах, детских яслях, яслях-садах, домах ребенка общего типа, в том числе для детей больных туберкулезом, с туберкулезной интоксикацией, малыми и затухающими формами туберкулеза.

Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала, независимо от их наименования.

3.5 Учреждения родовспоможения. Врачи-неонатологи.

3.6 Хирургические отделения (палаты). Кардиохирурги, Нейрохирурги, Микрохирурги.

3.7 Отделения (группы) анестезиологии - реанимации.

Отделения (палаты) реанимации и интенсивной терапии, лаборатория (группа), обеспечивающая экспресс-диагностику.

Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала, независимо от их наименования.

3.8 Протичучные учреждения.

Все работники, состоящие в штате учреждения (отделения).

3.9 Психиатрические (психоневрологические), наркологические и другие учреждения, их структурные подразделения, за исключением отделений, кабинетов, палат, не предназначенных для лечения психических больных и лиц, страдающих алкоголизмом и наркоманией. Отделения, палаты и кабинеты для лечения психических больных и лиц, страдающих алкоголизмом и наркоманией (в т.ч. хроническим).

Должности врачей, независимо от их наименования, в том числе для обслуживания больных в лечебно-производственных (трудовых) мастерских, подсобных, сельских хозяйствах (за исключением должностей врачей отделений, кабинетов, палат, не предназначенных для лечения психических больных и лиц, страдающих хроническим алкоголизмом и наркоманией).

Должности среднего медицинского персонала, независимо от их наименования, в том

числе для обслуживания больных в лечебно-производственных (трудовых) мастерских и подсобных сельских хозяйствах (за исключением должностей среднего медицинского персонала отделений, кабинетов, палат, не предназначенных для лечения психических больных и лиц, страдающих хроническим алкоголизмом и наркоманией, медицинским регистраторов архива).

Должности младшего медицинского персонала, независимо от их наименования, в том числе для обслуживания больных в лечебно-производственных (трудовых) мастерских и подсобных сельских хозяйствах; профессии рабочих при работе внутри отделений, парикмахеры, гардеробщицы, лифтеры и др. профессии рабочих, занятые обслуживанием больных.

Должности специалистов и служащих, в том числе заместители главного врача по экономическим вопросам, библиотечные и клубные работники, психолог, юрисконсульты, заведующие хозяйством.

3.10 Отделения и палаты для детей с поражением центральной нервной системы с нарушением психики, наркологические отделения, палаты и кабинеты. Специализированные приемные отделения лечебно-профилактических учреждений, предназначенные для оказания медицинской помощи лицам, получившим травму вследствие острого алкогольного отравления или острого алкогольного психоза.

Должности врачей, среднего медицинского персонала и младшего медицинского персонала, независимо от их наименования, в том числе парикмахеры, обслуживающие больных.

3.11 Группы для детей с органическим поражением нервной системы с нарушением психики.

Должности среднего и младшего медицинского персонала, независимо от их наименования.

3.12 Детские ясли и санатории для детей с поражением центральной нервной системы с нарушением психики, Дома ребенка для детей с органическим поражением нервной системы с нарушением психики.

Должности врачей, среднего медицинского персонала и младшего медицинского персонала, независимо от их наименования.

3.13 Станции (отделения) скорой медицинской помощи.

Должности врачей, среднего медицинского персонала и младшего медицинского персонала, а также водители автомобилей специализированных бригад по оказанию медицинской помощи и перевозке психических больных.

3.14 Школы, школы-интернаты, детские сады, ясли-сады и другие учреждения народного образования для детей с дефектами умственного развития

(Продолжение следует).

и детей с поражением центральной нервной системы с нарушением психики.

Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала, всех наименований, предусмотренные для обслуживания больных в указанных учреждениях, независимо от подчиненности учреждения, в штате которого они состоят.

3.15 Рентгеновские, радиологические и рентгенодиалогические (кроме компьютерной томографии) отделы, отделения, лаборатории, группы и кабинеты всех профилей. Отделения рентгенотерапевтического дистанционного дробления камней (ОРУДДКА). Центры, отделения, кабинеты по контрастному и внутрисердечному методам рентгенологического исследования.

Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала, независимо от их наименования, специалистов при работе в сфере ионизирующего излучения или с радиоактивными веществами.

3.16 Лаборатории (отделы, отделения).

Должности врачей, среднего медицинского персонала, независимо от их наименования, при работе с живыми возбудителями инфекционных заболеваний (или большими животными), с вирусами, вызывающими заболевания, при анализе крови, кала и мочи, в том числе предусмотренных для постоянной работы по постановке реакции иммобилизации бледных трепонем.

Должности младшего медицинского персонала, независимо от их наименования, обеспечивающего работу лабораторий при работе с живыми возбудителями инфекционных заболеваний (или большими животными), при анализе крови, кала и мочи, в том числе предусмотренных для постоянной работы по постановке реакции иммобилизации бледных трепонем.

3.17 Бюро судебно-медицинской экспертизы.

Должности врачей, среднего медицинского персонала, независимо от их наименования, (в том числе руководители, заведующие, начальники отделов, отделений, лабораторий) и санитары.

3.18 Патологоанатомические бюро (отделения, подразделения, отделения заготовки (консервации) трупных тканей, органов и крови.

Должности врачей (кроме врачей-патологоанатомов), среднего и младшего медицинского персонала, независимо от их наименования.

3.19 Психоневрологические дома-интернаты и дома-интернаты для детей с дефектами умственного развития, дома-интернаты для детей с дефектами физического развития, реабилитационные центры (отделения) для лиц с дефектами умственного и физического развития, специальные дома престарелых и инвалидов.

Должности врачей и сред-

него медицинского персонала всех наименований, предусмотренные для обслуживания больных в указанных учреждениях, независимо от подчиненности учреждения, в штате которого оно состоит; директора, заместители директора, специалисты и служащие, в том числе библиотечные и клубные работники.

Должности младшего медицинского персонала, независимо от их наименования, рабочие всех профессий при работе внутри отделений.

3.20 Лечебно-производственные (трудоуемые) мастерские при психиатрических (психоневрологических) учреждениях здравоохранения и учреждениях социального обеспечения, перечисленных в пункте 3.19.

Должности директора, главного инженера, начальника цеха, старшего мастера и мастера, учетчика, рабочего всех профессий, инструктора производственного обучения, бригадира.

3.21 Подсобные сельские хозяйства при психиатрических (психоневрологических) учреждениях, психоневрологических домах-интернатах, реабилитационных центрах для детей с дефектами умственного и физического развития, специальных домах престарелых и инвалидов.

Руководители хозяйств, специалисты, в том числе агрономы, зоотехники, служащие, учетчики, рабочие всех профессий, инструкторы производственного обучения рабочих массовых профессий, бригадиры.

3.22 Специализированные врачебно-трудоуемые экспертные комиссии (ВТЭК) для психически больных и больных туберкулезом.

Должности врачей, независимо от их наименования, в том числе председатели ВТЭК.

Должности среднего медицинского персонала, младшего медицинского персонала, независимо от их наименования, гардеробщицы.

3.23 Стационары кожно-венерологических диспансеров, подлежащих охране силами подразделений милиции. Все работники, состоящие в штате учреждения (отделения).

3.24 Учреждения (отделения, палаты) для больных с поражением спинного мозга, сопровождающимся параличом (парезом) нижних или верхних и нижних конечностей и расстройством функции тазовых органов.

Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала, независимо от их наименования.

3.25 Отделения (палаты) учреждений здравоохранения для ожоговых больных; больных с острыми отравлениями; неврологических больных с нарушением мозгового кровообращения; недавношенных детей.

Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала, независимо от их наименования.

3.26 Специализированные учреждения социального обеспечения и их подразделения, отделения (палаты) для лежачих больных в домах-интернатах.

Должности врачей, среднего и младшего медперсонала, непосредственно обслуживающих лежачих больных.

3.27 Отделения амбулаторно-протезирования и стационары протезно-ортопедических предприятий. Руководители протезно-ортопедических объединений и предприятий, инженеры-протезисты, техники-протезисты, врачи, средний и младший персонал.

3.28 Отделения (палаты) для больных гнойной хирургии всех профилей.

Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала, независимо от их наименования.

3.29 Учреждения независимо от ведомственной подчиненности. Должности: врач психиатр-нарколог, психотерапевт, психиатр.

Раздел IV. Учреждения, подразделения и должности с особо опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на повышение схемных должностных (месячных) окладов (ставок) на 30 процентов.

4.1 Лепрозории: противолепрозорные отделения, палаты, изоляторы, кабинеты, пункты. Все работники, состоящие в штате учреждения (отделения).

Раздел V. Учреждения, подразделения и должности, работа в которых дает право на повышение схемных должностных (месячных) окладов (ставок), в связи с наличием условий, дающих право на повышение схемных должностных окладов по двум и более основаниям, предусмотренным разделами I и III настоящего Перечня на 40 процентов.

5.1 Учреждения здравоохранения и социального обеспечения и их структурные подразделения.

Персонал, занятый на работах, дающих право на повышение должностного оклада по двум и более основаниям, предусмотренным в разделах I и III настоящего Перечня.

Пример: врачам, среднему и младшему медперсоналу, работающему в рентгенологическом отделении, повышается должностной оклад на 25 %, а с учетом их работы в психиатрической больнице, где должностные оклады медицинскому персоналу повышаются на 25 %, устанавливается надбавка за вредные условия труда в целом не 50 %, а только на 40 %.

Раздел VI. Учреждения и их подразделения, работа в которых даёт право на повышение схемных должностных (месячных) окладов (ставок) на 35 процентов.

6.1 Патологоанатомические бюро (отделения, подразделения). Врачи-патологоанатомы.

Раздел VII. Учреждения и их подразделения, предназначенные для лечения больных СПИДом, работа в которых даёт право на повышение схемных должностных (месячных) окладов (ставок) на 60 процентов.

7.1 Центры по профилактике и борьбе со СПИДом.

Должности медицинского персонала, руководителей, специалистов, служащих и сотрудников рабочих профессий, связанных с выполнением работ по диагностике, лечению и непосредственному обслуживанию больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных.

7.2 Учреждения и специализированные отделения учреждений здравоохранения, предназначенные для лечения больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных.

Должности медицинского персонала, руководителей, специалистов, служащих и сотрудников рабочих профессий, выполняющих работы по диагностике, лечению и непосредственному обслуживанию больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных.

7.3 Лаборатории и группы учреждений здравоохранения, на которые возложено органами здравоохранения обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающей крови и биологических жидкостей от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных.

Должности медицинского персонала, руководителей, специалистов, служащих и сотрудников рабочих профессий, выполняющих работы по проведению всех видов лабораторных исследований крови населения и материалов, поступающих от больных СПИДом.

7.4 Научно-исследовательские учреждения и их структурные подразделения.

Должности научного персонала (в т.ч. руководители подразделений, главные ведущие, старшие, научные и младшие научные сотрудники).

Должности научно-технического персонала (старшие лаборанты, лаборанты, препараты).

Должности специалистов, служащих и рабочих (в т.ч. рабочих по уходу за животными), привлеченных к работе по выполнению научной тематики по проблеме СПИДа и контактирующие с больными и ВИЧ-инфицированными и потенциально зараженными ВИЧ-материалами (в т.ч. животными).

7.5 Научно-производственные объединения, предприятия и их структурные подразделения, в т.ч. цеха по производству бактериальных и вирусных препаратов.

Должности руководителей, специалистов, служащих и сотрудников рабочих профессий, выполняющих работы с вирусом СПИДа и материалом ВИЧ-инфицированных.

Раздел VIII. Учреждения здравоохранения и их структурные подразделения за непосредственный контакт с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными, работа в которых даёт право на повышение на 50 процентов часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы.

8.1 Должности медицинского персонала, руководителей, специалистов, служащих и рабочих профессий - при проведении консультаций, осмотров, оказания медицинской помощи, суд-

медэкспертизы и др. работы в результате непосредственного контакта с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными.

Приложение № 3
к Положению о порядке и условиях оплаты труда медицинских и фармацевтических работников государственных учреждений Республики Узбекистан

ПОРЯДОК исчисления непрерывного стажа работы по специальности медицинским и фармацевтическим работникам

Документом для определения стажа работы по специальности является трудовая книжка.

1. Периоды времени, подлежащие включению в непрерывный стаж работы по специальности медицинским и фармацевтическим работникам.

В стаж работы по специальности засчитывается:

врачам и провизорам - время работы в должностях врачебного, фармацевтического и среднего медицинского персонала, в том числе на руководящих должностях, при наличии высшего или среднего медицинского или фармацевтического образования; среднему медицинскому и фармацевтическому персоналу - время работы в должностях среднего медицинского или фармацевтического персонала, в том числе на руководящих должностях; специалистам, занимающим немедицинские должности, приравненным по оплате труда к медицинским и фармацевтическим работникам, - время работы:

по специальности; в должностях врачебного, фармацевтического и среднего медицинского персонала, в том числе на руководящих должностях, при наличии высшего или среднего медицинского или фармацевтического образования; младшему медицинскому персоналу - время работы в должностях младшего медицинского персонала; врачам, провизорам, среднему медицинскому и фармацевтическому персоналу - время службы в Вооруженных Силах Республики Узбекистан, органах внутренних дел и национальной безопасности, на штатных должностях медицинских и фармацевтических работников.

2. Периоды времени, подлежащие включению в непрерывный стаж работы, при условии, если нижеперечисленным периодом непосредственно следовала работа, дающая право на надбавки:

- время учебы на курсах усовершенствования или повышения квалификации по специальности, а также в магистратуре, аспирантуре и докторантуре по специальности;

- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) и заработная плата полностью или

(Продолжение следует).

частично, в т.ч. время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

- время, когда работник не работал, но сохранял за собой место работы (должность) и получал пособие по государственному социальному страхованию, кроме периодов нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 2-х (3-х) лет;

- время работы при выполнении государственных или общественных обязанностей, а также при выполнении заданий общественных организаций, зарегистрированных в установленном порядке, в соответствии с законодательством Республики Узбекистан.

3. Непрерывной стаж работы сохраняется при поступлении на работу на должности медицинских и фармацевтических работников:

- не позднее 3 месяцев со дня увольнения из учреждений (подразделений) в связи с их ликвидацией (реорганизацией) или сокращением штата, либо переменной постоянной места жительства;

- не позднее одного месяца со дня увольнения из учреждений (подразделений) по собственному желанию (по уважительной причине), в т.ч. при переводе мужа или жены в другую местность (время перевода не включается в месячный срок). Причины, признаваемые уважительными при увольнении по собственному желанию, определяются действующим законодательством;

- не позднее одного месяца по окончании высшего, среднего специального медицинского учебного заведения, клинической ординатуры или аспирантуры, если учеба непосредственно с

перерывом не более месяца прерывалась работа в учреждениях (подразделениях) здравоохранения;

- не позднее 3 месяцев, не считая времени переезда, со дня увольнения из Вооруженных Сил Республики Узбекистан, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях);

- не позднее 3 месяцев со дня увольнения с работы при переводе мужа (жены) военнослужащего в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением из Вооруженных Сил Республики Узбекистан;

- в течение месяца после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавшей увольнение из учреждений (подразделений), а также в случае перевода на другую работу по этим основаниям;

- при переходе на пенсию по возрасту, инвалидности или за выслугу лет, если переводу на пенсию непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях);

- не позднее 2 месяцев после возвращения в Республику Узбекистан с работы в учреждениях за границей, в международных организациях в качестве специалиста по оказанию технической помощи другим государствам, если работа за границей непосредственно предшествовала работе в учреждениях (подразделениях). В этот двухмесячный срок не включается время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей.

Это же правило применяется и в отношении членов семьи, находящихся за границей вместе с работниками.

Приложение № 3
к постановлению Кабинета Министров
от 21 декабря 2005 г. № 276

Формирование и направления расходования средств Фонда материального стимулирования и развития медицинских организаций

Группы медицинских учреждений	Источники формирования Фонда материального стимулирования и развития за счет:			Направление расходов Фонда материального стимулирования и развития на:	
				материальное стимулирование	укрепление материально-технической базы
I группа учреждений	до 5% от общего объема бюджетных средств, выделяемых для медицинского учреждения	средств, поступающих от спонсорских и донорских организаций, а также платного лечения и услуг	экономии от бюджетных средств, предусматриваемых на оплату труда	25 %	75 %
II группа учреждений				35 %	65 %
III группа учреждений				40 %	60 %
IV группа учреждений				50 %	50 %

Приложение № 4
к постановлению Кабинета Министров
от 21 декабря 2005 г. № 276

Программа преобразования сельских врачебных амбулаторий в сельские врачебные пункты в 2006 году

Наименование территорий	Количество СВА всего	в том числе, преобразуемые в течение 2006 года			
		I кв.	II кв.	III кв.	IV кв.
Республика Каракалпакстан	22	2	4	7	9
Андижанская область	0				
Бухарская область	11	1	2	3	5
Джизакская область	11	1	2	4	4
Кашкадарьинская область	81	8	21	24	28
Навойская область	9	1	2	3	3
Наманганская область	6		1	2	3
Самаркандская область	18	2	4	6	6
Сурхандарьинская область	58	6	12	18	22
Сырдарьинская область	0				
Ташкентская область	34	3	8	11	12
Ферганская область	54	7	10	16	21
Хорезмская область	21	2	5	6	8
Всего по Республике	325	33	71	100	121

Приложение № 5
к постановлению Кабинета Министров
от 21 декабря 2005 г. № 276

Программа поэтапного перевода амбулаторно-поликлинической сети первичного звена здравоохранения на принципы работы врача общей практики (ВОП)

№	Административная территория	Кол-во учреждений первичного звена здравоохранения	в том числе		Подлежит переводу на принципы работы ВОП	в том числе по годам			
			амбулаторно-поликлиническая сеть			2006	2007	2008	2009
1	Республика Каракалпакстан	188		174	66	14	16	18	18
2	Андижанская область	378		352	352	80	84	90	98
3	Бухарская область	350		339	337	78	80	85	94
4	Джизакская область	195		183	183	41	44	48	50
5	Кашкадарьинская область	329		312	312	73	75	81	83
6	Наманганская область	265		251	251	59	60	65	67
7	Навойская область	157		149	60	11	15	16	18
8	Самаркандская область	437		423	403	91	101	104	107
9	Сурхандарьинская область	282		261	261	55	61	71	74
10	Сырдарьинская область	155		145	24	4	5	7	8
11	Ташкентская область	280		260	258	59	62	66	71
12	Ферганская область	290		270	56	11	12	14	19
13	Хорезмская область	181		171	50	11	12	13	14
	Всего по республике	3487		3290	2613	587	627	678	721

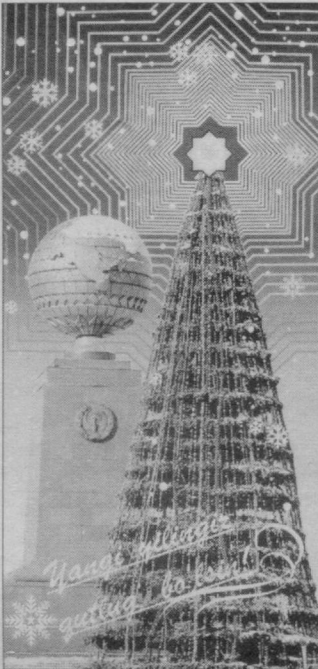
(Окончание. Начало на 7-8-9-10-11 стр.).

Кириб келаётган Янги 2006 йилингиз қутлуғ бўлсин, азииз ва муҳтарам юртдошлар!



	ЯНВАР	ФЕВРАЛ	МАРТ	АПРЕЛ	МАЙ	ИЮН
Душ.	2 9 16 23 30	6 13 20 27	6 13 20 27	3 10 17 24	1 8 15 22 29	5 12 19 26
Сеш.	3 10 17 24 31	7 14 21 28	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30	6 13 20 27
Чорш.	4 11 18 25	1 8 15 22	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31	7 14 21 28
Пайш.	5 12 19 26	2 9 16 23	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25	1 8 15 22 29
Жума	6 13 20 27	3 10 17 24	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26	2 9 16 23 30
Шан.	7 14 21 28	4 11 18 25	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27	3 10 17 24
Якш.	1 8 15 22 29	5 12 19 26	5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28	4 11 18 25

	ИЮЛ	АВГУСТ	СЕНТЯБР	ОКТАБР	НОЯБР	ДЕКАБР
Душ.	3 10 17 24 31	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25
Сеш.	4 11 18 25	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26
Чорш.	5 12 19 26	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27
Пайш.	6 13 20 27	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28
Жума	7 14 21 28	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27	3 10 17 24	1 8 15 22 29
Шан.	1 8 15 22 29	5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30
Якш.	2 9 16 23 30	6 13 20 27	3 10 17 24	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31



2006 йил — «Ҳомийлар ва шифокорлар йили»да барча тиббиётчиларга омад ёр бўлиб, эзгу ниятлари рўёбга чиқишини тилаб қоламиз!

Азизлар хонадонингиздан қут-барака аримасин, саломатлик, тинчлик-хотиржамлик ҳамиша ҳамроҳингиз булсин!

«Ўзбекистонда соғлиқни сақлаш — Здравоохранение Узбекистана» газетаси тахририяти

Мутахассис маслаҳати

Йод — инсон ва ҳайвонларнинг нормал ўсиши, ривожланиши ва тананинг соғ-саломатлигини таъминловчи зарур микроэлементлардан бири бўлиб, унинг инсонлар учун керакли ўртача миқдори 100-200 микрограмм (мг)ни ташкил этади.

Йодланган ёғлар, дорилар таркибида йод моддаси мавжуд бўлган озиқ-овқатлар орқали инсон организми йод моддаси билан таъминланади. Ошқозон-ичак йўлида ушбу бирикмалар биокимёвий реакциялар ёрдамида парчаланиб, улар таркибидagi йод аминокислотлар билан боғланади ва қонга ўтади.

Қалқонсимон без қондан йод элементи бўлган бирикмаларни жуда юқори сезгирлик билан ажратиб олиб ўзида мужассамлаштиради, қайта ишлаб йодли гормонларни синтез қилади ва уларни мунтазам равишда тегишли миқдорда қонга ажратади.

ЙОДЛАНГАН ОШ ТУЗИ — ИНСОН СОҒЛИҒИНИНГ ГАРОВИДИР

бу гормонлар эса ўз навбатида ҳужайралардаги модда алмасув жараёнида фаол иштирок этиб, тананинг барча муҳим аъзолари ҳаёт фаолиятини изга солиб туради.

Маълум бир ҳудуд ерида, сувида, озиқ-овқат маҳсулотларида йод етишмаслиги ҳолати юз берса, оқибатда тиреоид гормонлар танқислиги келиб чиқади. Йод етишмаслиги натижасида биринчи навбатда қалқонсимон без фаолияти бузилади. Ушбу танқисликни қоплаш йўлида қалқонсимон без зўриқиб ишлайди ва у йириклашади. Маълумки, ушбу гормонлар танқислиги танада мия-асаб тизими фаолиятига ҳам жиддий салбий таъбир кўрсатади ва бу зехннинг сусайишига, фикрлаш қобилиятининг пасайишига олиб келади.

Юрак-томир тизимида гипертония, атеросклероз, артериосклероз касалликлари авж олиши, ошқозон-ичак тизимида эса ичак фаолиятининг сусайиши, қабзят ёки ич кетиши, жинсий безлар фаолиятининг сусайиши, ҳайз кўришининг бузилиши, безпуштлиқ, суякларнинг ривожланишдан орқада қолиши, суяклар синувчанлиги, бўйи пастлик, тери қуриши ва соч тўкилиши каби салбий ўзгаришлар юқоридида қайд қилинган тиреоид гормонлар етишмовчилигининг бевосита ёки билвосита натижалари ҳисобланади.

Йод танқислиги касалликлари қаторига диффуз эутиреоид бўқоқ, тугунли эутиреоид бўқоқ, тугунли захарли бўқоқ, қалқонсимон без диффуз автономияси, бирламчи гипотиреозлар кирди. Йод танқислиги касалликлари айниқса ҳомиллага, ҳомилдор аёлларга ёки болаларга жиддий зарар етказиши тиб амалиётида маълум ҳолдир. Ҳомиланинг ўлик, ногирон туғилиши, чақалоқлар ўлиши, ёш болаларнинг ақлий, жисмоний ва жинсий ривожланишдан орқада қолиши, оғир вазиятларда қарлик ва соқовлик ҳолатларининг юз бериши йод танқислик касалликларининг оқибатидир.

Ҳатто йод танқислигининг енгил даражасида ҳам аҳоли ақлий қобилиятининг 10-15 фоиз паст даражага тушиши кузатилади. Ривожланган мамлакатлар тажрибаси йод танқислиги касалликларини олдини олишнинг энг мақбул профилактик чораси ош тузига йод қўшиб, ушбу тузни аҳолига мунтазам равишда тарқатиб туриш зарурлигини кўрсатади. Бошқа озиқ-овқат маҳсулотларига нисбатан ош тузига йод қўйишининг бир қанча афзал томонлари бор. Тузни республикадаги ҳамма инсонлар уларнинг ёши, ижтимоий ўрни, касби, яшаш жойи, иқтисодий вазиятдан қатъи назар ҳар кунини озиқ-овқат маҳсулотлари таркибида истеъмол қилади, яъни тузни йодлаш ва йодланган ош тузини истеъмол қилиши аҳоли орасида йод танқислиги ҳолатларининг олдини олиш ва бартараф қилишнинг энг оммавий воситаси ҳисобланади.

Йодланган тузни ҳар бир киши доим деярли бир хил миқдорда қабул қилишини ҳисоблаб оلسак, йоднинг ортиқча миқдорини қабул қилиш хавфи йўқлиги аққол кўринади.

Бахтиёр ХОЛОВ,
Тошкент вилояти эндокринология диспансери бош шифокори.

Газетанинг навбатдаги сони 2006 йил 3 январь куни чиқади.

Gazeta muassisi:
O'zbekiston Respublikasi Sog'liqni saqlash vazirligi

Bosh muharrir:
Po'lat MIRPO'LATOV.
Ijrochi muharrir:
Ibodat SOATOVA.
Tahrir hay'ati raisi: F. NAZIROV.
Tahrir hay'ati a'zolari: B. ARIPOV (Bosh muharrir o'rinbosari), B. ALIMOV, G. ISLOMOVA, O. MIRTAYEYEV, O. MUHITDINOVA, M. MIRALIYEV (Bosh muharrir o'rinbosari), B. NIYAZMATOV, F. OQILOV, N. OTABEKOV, X. RABBANAYEV, R. SOLIXO'JAYEVA, N. TOLIPOV, M. TURUMBETOVA, A. UBAYDULLAYEV, F. FUZAYLOV, N. SHARAPOV.

Manzillimiz: 700060, Toshkent, Oxunboboev ko'chasi, 20-uy, 2-qavat. Tel/faks: 133-57-73; tel. 133-13-22. Gazeta O'zbekiston Respublikasi Matbuot va axborot agentligida 2003-yilning 17-noyabr kuni ro'yxatga olingan, guvohnoma raqami 211. Adadi 5.802 nusxa. O'zbek va rus tillarida chop etiladi.
Haftaning seshanba kunlari chiqadi. Maqolalar ko'chirib bosilganda «O'zbekistonda sog'liqni saqlash»dan olindi deb ko'rsatilishi shart. Buyurtma G-253.
Gazeta «SHARQ» nashriyot-matbaa aksiyadorlik kompaniyasi bosmaxonasida chop etiladi. Korxonada manzili: Toshkent shahri, Buyuk Turon ko'chasi, 41. Hajmi 2 bosma taboq. Format A3. Ofset usulida bosilgan. Gazeta IBM kompyuterida teriladi va sahifalandi. E'lon va bildiruvlardagi fakt hamda dalillar to'g'ri rii ushbu reklama va e'lon beruvchilar mas'uldir.
Sahifalovchi: Baxtiyor QO'SHOQOV.
Bosmaxonaga topshirilish vaqti 19.00.