

# НОРМА

ПРАВО  
НАЛОГИ  
БУХГАЛТЕРИЯ

Издается с июля 2005 года 1 раз в неделю

**Новости законодательства**

С полным текстом представляемых, а также других документов, принятых в последнее время, вы можете ознакомиться в ИПС «Norma» и на сайте [nrm.uz](http://nrm.uz)



## Что считается «незавершенкой»

Законом N ЗРУ-533 от 4.04.2019 г.

в Градостроительном кодексе закрепили новый порядок исчисления срока, по истечении которого строительный объект признается незавершенным (ч. 3 ст. 53 ГК).

### Почему это важно

К частным собственникам не завершенных строительством объектов применяются меры воздействия:

- юрлица переходят с упрощенного на общеустановленный порядок налогообложения;
- налог на имущество и земельный налог по этим объектам уплачиваются в 2-кратном размере, по истечении 6 месяцев – в 5-кратном, по истечении 12 месяцев и в последующем – в 10-кратном размере к установленным ставкам с приостановлением налоговых льгот и преференций.

Этот порядок закреплен в статьях 269, 269-1, 283, 348 Налогового кодекса и в постановлении Президента «О дополнительных мерах по повышению эффективности использования производственных площадей» (N ПП-3928 от 4.09.2018 г.).

Поэтому существенное значение имеет, что понимается под термином «не завершенный строительством объект».

### Зачем потребовались поправки

В статье 266 НК указано, что считается объектом незавершенного строительства. Это объекты, строительство которых не завершено:

- в нормативный срок, установленный проектно-сметной документацией на строительство;
- если нормативный срок строительства не установлен, – в течение 24 месяцев начиная с месяца, в котором получено разрешение уполномоченного органа на строительство.

Если с нормативным сроком все понятно, то вторая часть данной нормы требует корректировки. Дело в том, что с 1 марта 2019 года разрешение на проведение строительно-монтажных работ отменено, взамен внедряется механизм уведомления об их начале (ПП-4160 от 5.02.2019 г.).

### Как же считать

В статье 53 Градостроительного кодекса определена новая точка начала отсчета при отсутствии в проектно-сметной документации нормативного срока – это дата начала строительства. По истечении 2 лет с этой даты «недострой» считается не завершенным строительством объектом.

Обязанность заказчика представлять уполномо-

ченным органам информацию о сроках начала строительства предусмотрена статьей 54 Градостроительного кодекса. По смыслу постановления N ПП-4160 эта информация должна иметь форму уведомления. Значит, исчислять 2-летний срок (при отсутствии нормативного) будут с момента такого уведомления.

Данное правило не распространяется на земельные участки, предоставленные для застройки индивидуальными жилыми домами.

### Что еще нужно сделать

**Во-первых**, для единообразного толкования терминов Налоговый кодекс необходимо привести в соответствие с Градостроительным, зафиксировав в нем дату начала строительства в качестве точки отсчета срока, по истечении которого объект будет считаться незавершенным (при отсутствии нормативного, – прим. ред.).

**Во-вторых**, требуется внести поправки в статью 54 Градостроительного кодекса, предусматривающие отмену разрешения на осуществление строительно-монтажных работ и внедрение механизма уведомления об их начале. Самое главное, с точки зрения налоговых последствий, нужно регламентировать порядок такого уведомления.

Закон официально опубликован в Национальной базе данных законодательства ([lex.uz](http://lex.uz)) 5.04.2019 г., поправки вступят в силу 6.07.2019 г.

## Регистрировать недвижимость станет еще проще

Постановлением Президента N ПП-4270 от 5.04.2019 г. определены меры по дальнейшему совершенствованию системы государственной регистрации прав на недвижимое имущество.

Напомним, порядок госрегистрации прав на недвижимость не так давно претерпел изменения (Положение, прил. N 1 к ПКМ N 1060 от 29.12.2018 г.). Однако реформирование системы решено продолжить, повышая качество, оперативность и прозрачность этой госуслуги. Принятый документ содержит целый комплекс соответствующих мер.

**Во-первых**, выписки из Государственного реестра прав на объекты недвижимости будут выдавать по принципу «одно окно»:

- государственные нотариальные конторы – при удостоверении ими сделок с недвижимым имуществом, за исключением случаев возникновения, перехода, ограничения (обременения) и прекращения прав на часть недвижимости;

➤ Агентство по управлению государственными активами – при реализации недвижимого имущества (в части государственных активов) через «E-ljro Aukcion»;

➤ риэлторские организации – при оказании ими риэлторских услуг по нежилому недвижимому имуществу;

➤ коммерческие банки, участвующие в Программе по строительству доступных жилых домов по обновленным типовым проектам в сельской местности на 2017–2021 годы (утв. ПП-2639 от 21.10.2016 г.), – при оформлении завершенного строительством жилого дома.



**Во-вторых**, для госрегистрации права собственности и других вещных прав, осуществляемых на основании сведений Агентства по управлению госактивами, риэлторских организаций и коммерческих банков, заявления о госрегистрации прав на объект недвижимости не требуются.

**В-третьих**, отменяется порядок:

- представления в госнотариальную контору справки о составе и принадлежности зданий и сооружений при отчуждении недвижимого имущества путем предоставления доступа к Государственному реестру прав на объекты недвижимости;
- истребования госорганами и иными организациями от правообладателей недвижимости предоставления надписи (штампа) регистрирующего органа на документе, представленном для госрегистрации.

**В-четвертых**, с 1 января 2020 года:

- сведения о праве собственности и других вещных правах на недвижимое имущество, находящееся в Республике Каракалпакстан и обла-



## Регистрировать недвижимость станет еще проще

ствах, возникающих на основании нотариальных действий, вносятся в Реестр нотариусами в виде изменения правообладателя только по итогам составления кадастрового паспорта в электронном виде согласно заявке госнотариальной конторы (до удостоверения сделки с недвижимостью) с использованием ИКТ и одновременно выдается выписка из Реестра. В столице этот порядок начнет действовать с 1 сентября 2019 года;

➤ акт приема жилого дома и другие необходимые сведения для госрегистрации права собственности на построенный жилой дом и ипотеки на основании закона коммерческие банки будут направлять в филиалы госпредприятий землеустройства и кадастра недвижимости Республики Каракалпакстан, областей и города Ташкента в соответствующих районах (городах) с использованием ИКТ;

➤ сведения, необходимые для госрегистрации прав на объекты недвижимости, возникающих в результате их реализации (в части государственных активов) через «E-Ijro Aukcion» и оказания риэлторских услуг, направляются, соответственно, Агентством по управлению государственными активами и риэлторскими организациями в органы, осуществляющие

государственную регистрацию, с использованием ИКТ;

➤ сведения о новых правообладателях недвижимости после госрегистрации прав на них направляются, соответственно, госнотариальными конторами и органами, осуществляющими государственную регистрацию, в информационные системы коммунальных служб в автоматическом режиме. При этом коммунальные службы не вправе требовать от новых правообладателей недвижимого имущества документы, подтверждающие право на недвижимость;

➤ отменяется обязанность заемщика по обеспечению госрегистрации в органах Госкомземгеодезикастра права собственности на построенный жилой дом и ипотеки на основании закона, а также представлению в банк копии документа о зарегистрированном праве собственности на жилой дом и кредитный договор с проставленным штампом о госрегистрации ипотеки на основании закона;

➤ в качестве эксперимента в Ташкентской области и в столице внедряется институт кадастрового инженера по недвижимости, который будет проводить на договорной основе инвентаризацию объектов недвижимости, за исключением первичного ка-

дастрового учета, составлять их поэтажные планы, оформлять технические планы, а также ставить их на техучет. Инженерами смогут стать лица с высшим образованием по направлению геодезии и земельного кадастра или прошедшие обучение по программе профессиональной переподготовки в области кадастровых отношений, получившие квалификационный аттестат Госкомземгеодезикастра. Для его получения нужно иметь стаж работы по направлению геодезии и земельного кадастра не менее 1 года и сдать квалификационный экзамен. При осуществлении деятельности кадастрового инженера лицо заключает трудовой договор с риэлторскими организациями.

Уполномоченным министерствам и ведомствам даны организационные поручения, необходимые для полноценной и своевременной реализации перечисленных мер.

Документ официально опубликован в Национальной базе данных законодательства ([lex.uz](http://lex.uz)) и вступил в силу 6.04.2019 г.

Олег Заманов, эксперт ООО «Norma».

## Частные предприятия: быть или не быть?

Распоряжением Президента N P-5464 от 5.04.2019 г. утверждены меры по совершенствованию гражданского законодательства Республики Узбекистан.

Глава государства поручил за год разработать проект новой редакции Гражданского кодекса и внести ее в Правительство до 1.04.2020 г.

В планах также – оптимизировать организационно-правовые формы юридических лиц, повысить эффективность корпоративного управления, дополнить ГК новыми видами договоров и т. д.

Гражданский кодекс – ключевой нормативно-правовой акт, регулирующий экономические отношения. Действующая редакция принята 23 года назад (в 1995–1996 годах) и во многом отстала от современных требований.

Главные направления предстоящей работы обозначены в Концепции совершенствования гражданского законодательства Республики Узбекистан, утвержденной распоряжением.

Так, планируется устранить пробелы в правовом регулировании договора государственно-частного партнерства, дилерского договора, а также вопросов

долевого строительства, кластерного производства, электронной коммерции, оборота крипто-валюты, приватизации земельных участков и права собственности на них.

Особое внимание уделено корпоративным отношениям. Введут институт фидуциарных обязанностей директора юрлица. Иными словами – это правила о преданности руководства компании интересам учредителей (акционеров), добросовестности его работы, а также ответственности за нарушение таких норм. В теории фидуциарные обязанности директора являются инструментом, при помощи которого акцио-

неры с малой долей акций могут следить за работой руководителей компании путем подачи иска в суд на их действия и решения, нарушающие фидуциарные обязанности.


Кроме того, поднят вопрос о частных и унитарных предприятиях. Отмечено, что они не могут привлекать инвестиции, потому что в этих организационно-правовых формах допускается только один собственник (учредитель). Сейчас частные и унитарные предприятия во многом схожи между собой и работают на основе правил, заимствованных из других форм. Поэтому похожие друг на друга и не получившие распространения в рыночных отношениях виды юрлиц предложено упразднить.

Напомним, что целесообразность сохранения частных предприятий обсуждалась еще в рамках налоговой реформы. Планировалось отменить налоговую льготу по дивидендам для частных и семейных предприятий, а также фермерских хозяйств (абз. 26 ст. 22 НК). Но в декабре 2018 года Парламент отказался это сделать.

Документ официально опубликован в Национальной базе данных законодательства ([lex.uz](http://lex.uz)) и вступил в силу 6.04.2019 г.



### Реклама



## ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

[www.nfm.uz](http://www.nfm.uz)

<b>ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:</b>	➤ <b>НОВОСТИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА</b> – Что считается «незавершенной» – Регистрировать недвижимость станет еще проще – Частные предприятия: быть или не быть?	– Изменения в импорте фармпродукции – <i>стр. 1–3</i> ➤ <b>НОРМАТИВНЫЙ ПРОЕКТ</b> – Что еще, кроме налогов, будут уплачивать госпредприятия – <i>стр. 3</i>	➤ <b>ОТДЕЛ КАДРОВ</b> – «Декретный отпуск»: нестандартные ситуации – Декретный отпуск для папы – <i>стр. 4–5</i> ➤ <b>С ПАСПОРТОМ ПО ЖИЗНИ</b> – За рубеж – по красному паспорту – <i>стр. 6</i>	➤ <b>АВТОНОРМА</b> – С 10 апреля – на авто «днем с огнем» – Лицензирование такси: что в приоритете – <i>стр. 7–8</i>
--------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



стр. 2 **Изменения в импорте фармпродукции**

Указом Президента N УП-5707 от 10.04.2019 г. определены дальнейшие меры по ускоренному развитию фармацевтической отрасли республики в 2019–2021 годах.

Документ отчасти коснулся импорта фармацевтической продукции.

**Во-первых**, Перечень лекарственных средств и изделий медицинского назначения, при импорте которых не распространяется льгота по налогу на добавленную стоимость, предусмотренная пунктом 6 статьи 211 Налогового кодекса Республики Узбекистан (прил. N 1 к ПКМ N 49 от 25.02.2011 г.), будет составлять Агентство по развитию фармацевтической отрасли при Министерстве здравоохранения, а утверждать – Кабинет Министров. Ранее Правительство корректировало Перечень по предложению специальной рабочей группы во главе с заместителем Премьер-министра.



При этом уточнено, что льгота не будет действовать при импорте как готовой, так и продукции «in bulk» – лекарственных средств и мезиделий, полностью произведенных за рубежом, кроме стадий

расфасовки, упаковки и маркировки. Это вносит ясность в механизм, по которому при наличии зарегистрированной аналогичной отечественной продукции с 15 апреля 2018 года при импорте «in bulk» продукция не применяется льгота по НДС (абз. 2 п. 6 ПП-3489 от 23.01.2018 г.).

Чтобы данный механизм не давал сбоев, Перечень фармпродукции, облагаемой импортным НДС, должны войти только лекарственные средства и изделия медицинского назначения, производимые по полному или неполному технологическому циклу.

Например, в Узбекистане выпускают лидокаин в виде 2-процентного раствора для инъекций. Готовый препарат входит в Перечень продукции, на которую не распространяется льгота по НДС (п. 15). Вместе с тем тот же лидокаин 2% в ампулах в форме «in bulk» считается сырьем для отечественного производства и освобожден от импортного НДС уже по другому Перечню (пп. 1479, 1480, рег. МЮ N 1952 от 8.05.2009 г.). Налицо путаница. Если перечни не пересмотрят в ближайшем будущем, в результате нововведения при ввозе лидокаина «in bulk» придется платить НДС.

А установлено ли точно, что производимый в стране лидокаин не выпускается путем простой упаковки и маркировки иностранной «in bulk» продукции? Такие «накладки» не единичны.

Поэтому Агентству по развитию фармацевтической отрасли предоставлено право самостоятельно утверждать перечень освобождаемого от НДС сырья, которое предназначено для отечественного производства изделий медицинского назначения и аптечного изготовления лекарственных средств. Он будет обновляться не менее 2 раз в год и размещаться на сайтах Агентства и ГТК. Действующий Перечень N 1952 принят совместным постановлением Минэкономики, Минфина, МВЭСИТ, ГТК и Минздрава.

**Во-вторых**, увеличен сбор за таможенное оформление импортных лекарств (за исключением лекарственных субстанций) и изделий медицинского назначения в таможенный режим «Выпуск в свободное обращение (импорт)». Он составит 1,2% от таможенной стоимости. Прежняя ставка была установлена в размере 0,2%, но не менее 25 и не более 3 000 долл. США (Ставки, утв. ПКМ N 204 от 30.04.1999 г.).

**В-третьих**, до 1 января 2022 года от уплаты таможенных платежей (кроме сборов за таможенное оформление) освобождены технологическое и лабораторное оборудование, комплектующие и запасные части к нему, «чистые комнаты», сэндвич-панели и вентиляционные системы для фармацевтических производственных помещений, а также сырье и материалы, не производимые в республике, используемые для содержания лабораторных животных, доклинических исследований, производства лекарственных средств (в том числе внутриаптечного изготовления), изделий медицинского назначения и упаковочных материалов по перечням, утверждаемым Кабинетом Министров. К неуплачиваемым таможенным платежам относятся импортный НДС, акцизный налог, а также импортная таможенная пошлина. Льготный ввоз товаров разрешен производителям фармацевтической продукции, профильным научно-исследовательским институтам и высшим учебным заведениям для собственных нужд, а также предприятиям, занимающимся оптовой и розничной реализацией фармацевтической продукции для внутриаптечного изготовления.

Документ официально опубликован в Национальной базе данных законодательства ([lex.uz](http://lex.uz)) и вступил в силу 11.04.2019 г.

Самир Латыпов, эксперт ООО «Norma».

**Что еще, кроме налогов, будут уплачивать госпредприятия**

На портале СОВАЗ опубликован проект Положения о порядке изъятия в бюджет отчислений с дивидендов от государственных долей акционерных обществ и чистой прибыли государственных унитарных предприятий.

Как у любого собственника, у государства есть право на получение дивидендов от своей собственности. Предприятия с участием государства платят такие же налоги, как и частный бизнес. Но, кроме налогов, часть прибыли государственного предприятия или предприятия с государственной долей должна поступать в бюджет в виде дивидендов.

Ранее размер отчислений от чистой прибыли госпредприятий определялся специальной Комиссией, которая решала этот вопрос в индивидуальном порядке. С конца февраля 2019 года установлен единый размер отчислений с чистой прибыли государственного предприятия в бюджет – 30% (п. 12 Положения, прил. N 1 к ПКМ N 215 от 16.10.2006 г.).

Кроме указанных нововведений, пунктом 7 постановления Президента N ПП-3802 от 26.06.2018 г. налоговым органам предоставлено право взыскивать дивиденды по госдоле и отчисления в государственный бюджет от чистой прибыли государственных унитарных предприятий.

Однако упомянутыми документами не были определены порядок расчета и уплаты этих отчислений,

механизмы контроля и соответствующие санкции. Эти, а также иные вопросы теперь и предлагается регламентировать в Положении.

В проекте определен порядок взаимнообмена информацией о хозяйственных обществах, имеющих госдолю в уставном капитале и государственных унитарных предприятиях. В частности, полученная ГНК от Агентства государственных услуг и Центрального депозитария информация в автоматизированном режиме передается в региональные налоговые органы, которые в течение 5 рабочих дней рассчитывают:

- 30-процентную сумму дивидендов от чистой прибыли хозяйственных обществ, имеющих госдолю 50% и более в уставном капитале;
- отчисления от чистой прибыли государственных унитарных предприятий в размере 30%.

По хозяйственным обществам, у которых госдоля составляет менее 50% в уставном капитале, дивиденды должны быть рассчитаны в соответствии с действующим законодательством (ст. 156 НК).

Также в проекте приводятся:

- порядок и периодичность представления расчета указанных отчислений;
- формы расчета по отчислениям с чистой прибыли госпредприятий;
- срок представления расчета – не позднее 25 числа месяца, следующего за месяцем принятия решения о перечислении дивидендов в госбюджет;

**Нормативный проект**



➤ сроки уплаты отчислений – в течение 60 дней со дня принятия решения о перечислении дивидендов в госбюджет.

Если госдоля в предприятии принадлежит местным органам управления (хокимиятам), то отчисления с чистой прибыли направляются в местные бюджеты.

В проекте уточняется, что возникающие задолженности по отчислениям с чистой прибыли будут принудительно взысканы в установленном законодательством порядке. Правильность исчисления и уплаты отчислений будут контролировать налоговые органы через систему камерального контроля.

Проект может быть изменен, дополнен или отклонен.

Жорилла Абдуллаев, ведущий эксперт ООО «Norma».



# «Декретный отпуск»: нестандартные

В кадровой практике порой встречаются неоднозначные случаи: оформление отпуска по уходу за ребенком на бабушку или другого родственника; увольнение работницы по собственному желанию, не выходя из декрета, и дальнейшая судьба временного сотрудника, принятого на ее место.

Сначала определимся с понятиями. Любопытнее многим кадровикам и прочно вошедшее в обиход выражение «декретный отпуск» или «декрет» – на самом деле неофициальное разговорное понятие. Под ним обычно подразумевают 2 периода: отпуск по беременности и родам и отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет. Именно эти названия закреплены действующим трудовым законодательством. По неофициальным источникам, название «декретный отпуск» распространилось после принятия в далеком 1917 году Декрета Совета народных комиссаров о пособии по беременности и родам. В тексте статьи для упрощения будем использовать в том числе и разговорное выражение. Но имейте в виду: в кадровых и других официальных документах нужно использовать «законные» варианты написания.

Согласно статье 233 Трудового кодекса отпуск по беременности и родам предоставляют работающей женщине на 70 календарных дней до родов и 56 (при осложненных родах или рождении двух и более детей – 70) дней после них. Всего 126 дней, или чуть больше 4 месяцев. Основанием оформления декретного отпуска работнице является листок нетрудоспособности, неофициально называемый «больничным» (Инструкция, рег. МЮ N 2667 от 17.04.2015 г.). Он выдается беременной женщине соответствующим лечебным учреждением (как правило, семейной поликлиникой).

По окончании срока временной нетрудоспособности, указанного в больничном, работница может выйти в отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 2 лет с выплатой за этот период пособия, а после него – в дополнительный отпуск без сохранения зарплаты по уходу за ребенком до его 3-летия.

Прекращение трудового договора с работницей по инициативе работодателя во время нахождения ее в декрете не допускается. Исключение составляет полная ликвидация предприятия. В этом случае трудоустройством уволенных работниц занимается местный орган по труду.

Давайте разберем несколько интересных ситуаций, встречающихся при уходе работницы в декрет.

## Оформляем декрет на бабушку

Иногда бывает так, что «новоиспеченная» мама не имеет возможности после окончания отпуска по беременности и родам уйти в отпуск по уходу за ребенком в силу тех или иных причин. В этом случае законодательство дает право использовать такой отпуск работающим отцу ребенка, бабушке (дедушке) со стороны матери или отца, а также другому родственнику, который фактически «сидит» с ребенком.

Согласно статье 57 Семейного кодекса родственниками являются лица, происшедшие от одного общего третьего лица (предка). Родственники по прямой линии – это дети, родители, внуки, бабушка (бабушка), правнуки, прадедушка (прабабушка) и т. д. Родственники по боковой линии – братья (сестры), их дети, братья (сестры) отца и матери, их дети, братья (сестры) дедушки (бабушки), их дети и т. д.

Как видим, круг родственников, имеющих право взять отпуск по уходу, достаточно широк. Это могут быть, к примеру, двоюродная сестра или тетя. При этом, если следовать вышеуказанной трактовке слова «родственник», другие близкие, но не состоящие в родстве лица, оформить декрет уже не могут. Например, не родная бабушка для ухода за ребенком своей падчерицы (не удочеренной).

Итак, на семейном совете принято решение, что молодая мама после родов выходит на работу, а за ребенком будет ухаживать, к примеру, родная ба-



бушка. Для этого она должна написать на работе заявление о предоставлении ей отпуска по уходу за ребенком. Отказать в удовлетворении такой просьбы работодатель не имеет права, так как это будет считаться нарушением действующего законодательства, влекущим административную ответственность. Заявление пишется в произвольной форме и может быть следующего содержания: «Прошу предоставить мне отпуск по уходу за ребенком, моим внуком (указать его Ф. И. О. и дату рождения), до достижения им возраста двух лет».

Перечень прилагаемых к заявлению документов для оформления декрета законом не установлен. Однако это не значит, что, кроме заявления, больше ничего не нужно. Ведь работодателю необходимо удостовериться, что ребенок действительно родился, а его родители не оформили декрет на себя. Поэтому рекомендуем пакет документов, ко-



торые целесообразно потребовать кадровой службе от заявителя:

1) свидетельство о рождении ребенка, нуждающегося в уходе;

2) документ, подтверждающий родственные связи заявителя и одного из родителей ребенка. В рассматриваемом нами случае – это свидетельство о рождении матери или отца ребенка, в котором заявительница указана как мать;

3) справки с мест работы отца и матери малыша о том, что им не предоставлен отпуск по уходу за ребенком.

Кадровику желательно ознакомиться с оригиналами этих документов, снять с них копии и приобщить к личному делу работника. Далее нужно издать стандартный приказ о предоставлении отпуска по уходу за ребенком.

### Обратите внимание!

Если бабушка (а равно другой, оформивший «декрет» родственник) – работник бюджетной сферы, она также имеет право на получение по месту работы пособия по уходу за ребенком в размере 2 МРЗП ежемесячно (Положение, рег. МЮ N 1113 от 14.03.2002 г.).

А вот когда лицо, оформившее «декрет», работает в бюджетной организации, пособие по уходу за ребенком выплачивается по месту прописки органами самоуправления граждан по правилам Положения о порядке назначения и выплаты социальных пособий и материальной помощи малообеспеченным семьям (ПКМ N 44 от 15.02.2013 г.).

Если бремя выплаты пособия по уходу за ребенком работающей бабушке ложится на работодателя, имеет смысл также затребовать справку о неполучении пособия родителями по месту жительства или месту работы. Ведь работающие матери (или лица, их заменяющие) могут получать и зарплату, и пособие, если работают на условиях неполного рабочего времени или на дому (п. 6 Положения N 1113).

## Увольнение из декрета по собственному желанию

Случается такое, что декретница, не выходя из отпуска по уходу за ребенком, желает уволиться по собственному желанию. На практике в связи с этим у кадровиков возникает немало вопросов: как оформить увольнение, необходим ли выход декретницы на работу для «отработки» и в день увольнения, а также что делать с работником, принятым на ее место? Отдельного регламентирующего механизма для такого случая закон не предусматривает. А потому кадровики, сталкиваясь с такой нестандартной ситуацией, должны соблюдать обычный порядок, установленный статьей 99 ТК для увольнения по инициативе работника. Рассмотрим все поэтапно.

## Реклама

Электронная справочная система



## КАДРОВЫЙ КОНСУЛЬТАНТ

По вопросам приобретения обращаться:  
г.Ташкент, Мирабадский р-н, ул.Таллимаржон, 1/1, 6-й этаж.  
Тел. (71) 200-00-90. E-mail: office@norma.uz, web: norma.uz



## ситуации

**Заявление об уходе.** Оно должно иметь письменную форму и стандартное содержание. При этом среди кадровых специалистов остается актуальным вопрос, должна ли работница лично подать заявление на увольнение, то есть прибыть в организацию, или можно направить его по почте. Возможны и первый, и второй варианты. Только при отправке заявления почтой советуем работникам оформлять его заказным письмом с уведомлением, где будет стоять отметка о том, что работодатель его получил. Данное уведомление станет доказательством фактической подачи заявления об увольнении.

**«Отработка» в 2 недели.** Сразу оговоримся – в трудовом законодательстве нет официального понятия «отработка». Так кадровые специалисты называют 2-недельный срок предупреждения работодателя о прекращении трудового договора по инициативе работника. Данная мера позволяет работодателю за это время найти замену уходящему работнику, а последнему завершить все рабочие дела. Но в ситуации с увольнением декретницы это теряет свою актуальность, так как обычно на время декрета принимают другого работника. Если работодатель согласен прекратить трудовые отношения той датой, о которой просит заявитель, обязательный 2-недельный срок предупреждения может быть сокращен. По обоюдному согласию начальства и сотрудницы этот срок можно вообще отменить и уволить ее одним днем с подачей заявления.

Вместе с тем декретница может просить, но не требовать от работодателя увольнения в желаемый

для нее срок, если для этого нет веских причин. Если же таковые имеются (например, выезд за рубеж на ПМЖ, избрание на выборную должность и пр.), работодатель уже обязан прекратить договор в требуемый срок.

В свою очередь работодатель не имеет права требовать от декретницы выйти на работу и отработать 2 недели. Срок предупреждения в любом случае будет засчитываться с момента подачи заявления, и в отзыве сотрудницы нет необходимости.

**Издание приказа и выдача трудовой книжки.** Итак, заявление от работницы получено, зарегистрировано и согласовано с работодателем. После этого следует подготовить приказ об увольнении работницы по собственному желанию стандартного содержания в соответствии с нормами статьи 107 ТК.

По правилам статьи 108 ТК работодатель обязан выдать работнице копию приказа об увольнении и трудовую книжку в день прекращения трудового договора. Но так как работница находится в отпуске, она может и отсутствовать на работе в день своего увольнения. Как быть кадровикам в этом случае?

Конечно, идеальным вариантом было бы вручить все необходимые документы лично работнице с проставлением ею подписи в приказе и Книге ведения учета трудовых книжек. Но если сотрудница не может прибыть в организацию, допустимо направить ей в день увольнения копию приказа по почте заказным письмом с уведомлением. Квитанцию об отправке письма и полученное уведомление желательно приложить к документам о прекращении



трудоустройства. Возможен и другой способ: отправить одного или нескольких сотрудников по месту проживания работницы и вручить ей копию приказа нарочно с оформлением соответствующего акта.

Несколько иная **ситуация с трудовой книжкой.** Ее пересылка с доставкой по указанному адресу без согласия работника не допускается. Поэтому нужно действовать согласно пункту 3.3 Инструкции о порядке ведения трудовых книжек (рег. МЮ N 402 от 29.01.1998 г.). То есть направить почтой письменное уведомление с указанием на необходимость получения книжки. Это также нужно успеть сделать в день увольнения, так как каждый просроченный после этого день будет считаться задержкой выдачи трудовой книжки.

**Переоформляем временного сотрудника.** Если декретница увольняется, не выходя из отпуска по уходу за ребенком, соответственно, возникает вопрос: что делать с временным работником, принятым на ее место? Можно ли его уволить или трудовая деятельность продолжается? Прямых ответов на эти актуальные вопросы действующее законодательство не дает. Тем не менее попробуем в них разобраться исходя из общих правил и имеющихся норм закона.

При приеме на работу временного сотрудника на период нахождения основного в декретном отпуске оформляется срочный трудовой договор. Поэтому дальнейшая судьба временного работника зависит от формулировки в договоре срока его действия. На практике используют несколько ее вариантов.

Один из них – конкретизированный, то есть в качестве окончания срока действия договора указывается дата достижения ребенком основного сотрудника возраста 2 (или 3) лет. По нашему мнению, данный вариант написания является несколько некорректным, но случаи такой формулировки все же еще встречаются. Получается, если даже сама декретница уволилась, срок действия договора принятого на ее место сотрудника будет «привязан» к дате 2-летия ребенка декретницы. По наступлению этого срока работодатель вправе уволить сотрудника по статье 105 ТК или по соглашению сторон продлить договор на определенный срок, либо переоформить на неопределенный.

Другой вариант указания срока договора – «до ухода основного работника из отпуска по уходу за ребенком». Но, как уже говорилось выше, декретница при увольнении может и не выйти на работу. Получается, что условия, в связи с которым заключался срочный трудовой договор, больше нет. А значит, по нашему мнению, нет и основания для прекращения трудового договора с временным работником. Предполагается, что договор в таком случае становится бессрочным. Но по обоюдному согласию сторон возможно переоформление его на определенный срок. В любом случае советуем внести изменение в трудовой договор, заключив дополнительное соглашение.

### Вопрос в тему

## Декретный отпуск для папы

**На предприятии оператор (мужчина) хочет выйти в декретный отпуск и по уходу за ребенком. Так как в моей практике это впервые, я затрудняюсь ответить ему.**

**Какие документы должен представить работник-мужчина для выхода в отпуск по беременности и родам и отпуск по уходу за ребенком?**

– Законодательство предусматривает предоставление таких социальных отпусков, как:

- по беременности и родам (ст. 233 ТК);
- по уходу за ребенком в возрасте до 2 и до 3 лет (ст. 234 ТК).

**Отпуск по беременности и родам предоставляется только женщине (ст. 233 ТК)** для подготовки к родам и восстановления здоровья после них. Он предоставляется не по желанию и просьбе работницы, а на основании листа временной нетрудоспособности с выплатой пособия по государственному социальному страхованию.

Соответственно, **отец ребенка** не имеет права использовать данный вид отпуска. Он **может оформить лишь отпуск по уходу за ребенком.**

Отпуск по уходу за ребенком может быть использован полностью или по частям отцом ребенка с предоставлением ему всех льгот и преимуществ, указанных в статье 234 ТК.

Чтобы оформить работнику (по его просьбе, желанию) отпуск по уходу за ребенком, ему нужно представить:

- заявление с просьбой предоставить ему отпуск по уходу за ребенком;
- копию свидетельства о рождении ребенка;
- справку с места работы матери ребенка о не предоставлении ей указанного вида отпуска;



- для оформления пособия по уходу за ребенком до достижения им 2 лет по месту работы отца – справку с места работы матери или из органов самоуправления граждан по месту жительства о том, что пособие не назначалось.

При наличии других обстоятельств, вызвавших необходимость предоставления отцу отпуска по уходу за ребенком и выплаты ему пособия, представляют документы:

- об отсутствии матери – свидетельство о смерти матери ребенка (детей);
- о лишении матери родительских прав – справку, выданную судебными органами;
- другие документы, подтверждающие невозможность получения пособия по уходу за ребенком его матерью.

Валерия Ляндрес, работник кадровой службы.

Ленара Хикматова, эксперт ООО «Норма».



## Спросы у эксперта

## За рубеж – по красному паспорту

Несмотря на то что загранпаспорта для узбекистанцев сейчас уже не в новинку, информация о правилах их получения остается по-прежнему востребованной. Разъяснение на эту тему дает эксперт ООО «Norma» Санжар Ходжаахмедов.

## – Какие документы нужны для получения загранпаспорта?

– Согласно Положению о порядке выезда за границу граждан Республики Узбекистан (прил. N 1 к ПП-4079 от 26.12.2018 г.) для оформления загранпаспорта в пункт сбора биометрических данных представляются:

- заявление-анкета установленной формы;
- копия и оригинал биометрического паспорта, ID-карточка (в 2021 году планируется начать замену действующих внутренних биометрических паспортов ID-карточками) или свидетельства о рождении для граждан, не достигших 16 лет;
- копия военного или приписного удостоверения (для военнообязанных);
- квитанция об уплате государственной пошлины;
- ранее выданный биометрический паспорт для выезда за границу (при наличии);
- решение уполномоченного органа (при изъятии загранпаспорта как вещественного доказательства);
- нотариально удостоверенное согласие родителей, опекунов на выезд за границу гражданина (для несовершеннолетних);
- нотариально удостоверенное обязательство лица, сопровождающего гражданина (для несовершеннолетних).

Граждане в возрасте от 15 до 18 лет могут выезжать за границу без сопровождения при наличии нотариально удостоверенного согласия родителей, опекунов на самостоятельный выезд несовершеннолетнего.

Так же, как и при оформлении внутреннего биометрического паспорта, не допускается фотографирование в головном уборе (элементах одежды, закрывающих часть лица), цветных линзах и очках.

Для проживающих за рубежом граждан Республики Узбекистан и состоящих на временном учете в консульских учреждениях РУз для получения загранпаспорта необходимо представить:

- анкету-заявление установленной формы;
- ранее выданный биометрический паспорт или заграничный биометрический паспорт;
- свидетельство о рождении для лиц, не достигших 16 лет;
- военное удостоверение или приписное удостоверение;
- нотариально удостоверенное согласие родителей, опекунов на выезд за границу гражданина (для несовершеннолетних);
- справку от правоохранительных органов по месту пребывания гражданина за рубежом в случае утраты биометрического или заграничного паспорта;
- квитанцию об уплате консульских сборов.

Постоянно проживающие и состоящие на постоянном консульском учете граждане Узбекистана, чтобы получить заграничный биометрический паспорт в консульском учреждении, должны представить:

- анкету-заявление установленной формы;
- ранее выданный биометрический паспорт или заграничный биометрический паспорт;
- свидетельство о рождении для лиц, не достигших 16 лет;
- справку от правоохранительных органов по месту пребывания гражданина за рубежом в случае утраты биометрического или заграничного паспорта;
- квитанцию об уплате консульских сборов.

Сумма госпошлины составляет 120 % МРЗП (на 1 января – 243 276 сум.). Госпошлина на получение загранпаспорта для детей до 16 лет составляет 80 % МРЗП (162 184 сум.). Для лиц без гражданства, постоянно проживающих в Узбекистане, вне зависимости от возраста госпошлина составляет 100 % МРЗП (202 730 сум.).

Паспорт для выезда за границу выдается гражданам со сроком действия:

- в возрасте до 1 года – на 2 года;
- от 1 года до 16 лет – на 5 лет;
- лицам старше 16 лет – на 10 лет.

## – В каких случаях выдается заграничный биометрический паспорт?

- Паспорта оформляются и выдаются:
  - при выезде за пределы Республики Узбекистан;
  - ранее не получившим биометрические паспорта, находящимся за рубежом гражданам, состоящим на консульском учете;
  - при рождении ребенка за рубежом;
  - если истек срок действия паспорта;
  - при изменении фамилии, имени, отчества, национальности, даты рождения и пола;
  - в случае установления неточностей и ошибок в записях;
  - при израсходовании страниц, предназначенных для особых сведений или виз;
  - в случае порчи бланка паспорта;
  - при утере паспорта.

В случае обмена паспорта в связи с изменением фамилии, имени, отчества, национальности, даты рождения либо установления неточностей в записях в пункт сбора гражданин представляет документы, подтверждающие эти обстоятельства.

При выезде гражданина за пределы Республики Узбекистан паспорт может быть заменен, если срок его действия составляет менее 1 года.

## – Каковы сроки выдачи загранпаспорта?

– Загранпаспорт оформляют в Государственном центре персонализации при Кабинете Министров в течение 10 рабочих дней.

## – Загранпаспорт нужен для выезда в те страны, где необходима виза, или его надо иметь независимо от визового режима?

– Этот документ необходим для поездки за границу, то есть за пределы Узбекистана, независимо от того, нужна виза в страну выезда или нет. До 2019 года ставили стикер разрешительной записи. Что ка-



сается стикеров, оформленных до 1 января 2019 года, то они действительны до указанного в них срока действия.

– *Жизненная ситуация иногда складывается так, что человеку срочно надо выехать в другую страну (командировка, похороны, лечение и т. д.). Можно ли рассчитывать на ускоренное получение загранпаспорта? Какие подтверждающие документы (телеграмма о кончине, медицинские справки, письмо от организации и пр.) для этого необходимы?*

– При наличии документов, подтверждающих необходимость экстренного лечения, факт тяжелой болезни или смерти близкого родственника, требующих срочного выезда из Узбекистана, срок оформления загранпаспорта гражданину и сопровождающим его лицам при отсутствии оснований для ограничения в праве на выезд за границу может составлять 5 рабочих дней.

## – В каких случаях могут отказать в получении загранпаспорта?

– Основанием для ограничения в праве на выезд за границу могут служить следующие причины:

- а) если человек осведомлен о сведениях, составляющих государственные секреты, или в отношении него действуют договорные, контрактные обязательства, препятствующие его выезду за границу, – до прекращения этих обязательств;
- б) если в отношении лица возбуждено уголовное дело – до принятия окончательного решения по делу;
- в) если лицо по приговору суда признано особо опасным рецидивистом или состоит под административным надзором органов внутренних дел – до погашения (снятия) судимости или прекращения надзора;
- г) если имеются неисполненные обязательства, наложенные судом, – до окончания исполнения обязательств;
- д) если лицо сообщило о себе заведомо ложные сведения;
- е) если предъявлен гражданский иск в суде – до окончания производства по делу;
- ж) если лицо приписано к призывному участку и подлежит призыву на действительную срочную военную службу – до окончания прохождения действительной срочной службы или службы в мобилизационном призывном резерве до освобождения от нее в соответствии с законодательством Республики Узбекистан;
- з) если в отношении лица в МВД или МИД имеется информация компетентных органов о том, что данное лицо, находясь за границей, нарушило законодательство страны пребывания (перечень нарушений определяется соответствующими органами), а также информация, указывающая на нецелесообразность выезда, – до истечения 2 лет со дня принятия его на учет.

Перечень оснований для ограничения в праве на выезд за границу расширительному толкованию не подлежит.





### Новое в законодательстве

Постановлением Кабинета Министров N 292 от 9.04.2019 г. в Правила дорожного движения (прил. N 1 к ПКМ N 370 от 24.12.2015 г.) внесли поправки.

Их суть заключается в следующем:

**во-первых**, уточнено, что при остановке на запрещающем сигнале светофора или регулировщика самая передняя точка транспортного средства не должна находиться над стоп-линией;

**во-вторых**, Совет Министров Республики Каракалпакстан, хокимы областей и г. Ташкента вправе по согласованию с ГСБДД понижать скоростной режим (с установкой соответствующих дорожных знаков) на отдельных участках дорог или полосах движения для отдельных видов транспортных средств, если дорожные условия обеспечивают безопасное движение с большей скоростью.

Напомним, в населенных пунктах разрешенная скорость не более 70 км/ч, а в жилых зонах и прилегающих территориях (между домовыми постройками) – не более 30 км/ч (п. 78 ПДД);

**в-третьих**, на левой стороне дороги остановка и стоянка разрешаются в населенных пунктах на дорогах с одно-

сторонним движением, имеющим две полосы движения для каждого направления и на дорогах с односторонним движением) без трамвайных путей посередине. По общему правилу остановка и стоянка разрешаются как можно правее на обочине, а при ее отсутствии – у края проезжей части и в исключительных случаях – на тротуаре (п. 88 ПДД);

**в-четвертых**, уточнено, что стоящие на проезжей части в один ряд авто должны располагаться параллельно к краю проезжей части (п. 89 ПДД);

**в-пятых**, введен приоритет транспортных средств, движущихся на перекрестке с круговым движением, по отношению к выезжающим на перекресток (п. 98 ПДД);

**в-шестых**, теперь на всех движущихся транспортных средствах в светлое время суток должен быть включен ближний свет фар или дневные ходовые огни (п. 138 ПДД). Ранее включенный ближний свет был обязателен:

- при движении в составе организованной транспортной колонны;
  - на автобусах и маршрутных транспортных средствах, перевозящих пассажиров;
  - при организованной перевозке группы детей;
  - при перевозке опасных, крупногабаритных и тяжеловесных грузов;
  - при буксировке механических транспортных средств (на буксирующем транспортном средстве);
  - на мотоциклах и мопедах;
- в-седьмых**, перевозимые стройматериалы, сельхозпродукция, промышленные и продовольственные, а также другие сыпучие грузы на открытых грузовых платформах автотранспортных средств (кроме горячего асфальта, крупногабаритных и тяжеловесных грузов) обязательно накрываются брезентом или другим плотным материалом (п. 162 ПДД). В данной части ПДД приведены в соответствии с Правилами перевозки грузов автомобильным транспортом (утв. ПКМ N 213 от 1.08.2014 г.);

**в-восьмых**, скорректированы габаритные параметры транспортных средств для перевозки тяжеловесных, крупногабаритных и опасных грузов, требующей согласования с ГСБДД (п. 164 ПДД). Непосредственно изменения коснулись длины: для одиночных транспортных средств и для прицепов установлено 12 м, автопоездов с полуприцепом, автопоездов с прицепом – 20 м. Количество прицепов в автопоезде больше не имеет значения (ранее для автопоездов с 2 и более прицепами действовала норма – 24 м);

**в-девятых**, запрещено водить велосипед и мопед, не держась за руль (п. 168 ПДД);

**в-десятых**, появилось 23 новых дорожных знака и 5 видов горизонтальной разметки (прил. NN 1, 2 к ПДД).

**Документ официально опубликован в Национальной базе данных законодательства (lex.uz) и вступил в силу 10.04.2019 г.**

### Фары не включю – что будет?

Для начала давайте разберемся: кто, когда и каким «светом» должен пользоваться:

Условия	Вид транспортного средства	Вид внешних световых приборов
Сопровождение транспортными средствами с включенными проблесковыми маячками синего или синего и красного цветов и специальным звуковым сигналом	Сопровождаемое транспортное средство	Ближний свет фар
При обгоне (вместо звукового сигнала или вместе с ним)	Транспортное средство, выполняющее обгон	Переключение фар
В темное время суток и в условиях недостаточной видимости, независимо от освещения дороги, а также в тоннелях	Все механические транспортные средства и мопеды	Фары дальнего или ближнего света
	Велосипеды	Фары или фонари
В населенном пункте, если дорога освещена	Прицепы и буксируемые механические транспортные средства	Габаритные огни
При встречном движении на расстоянии не менее чем за 150 м до транспортного средства, а также и при большем расстоянии, если водитель встречного транспортного средства периодическим переключением света фар покажет необходимость этого	Все транспортные средства	Ближний свет фар
В любых других случаях, когда можно ослепить водителей как встречных, так и попутных транспортных средств	Все транспортные средства	Аварийная световая сигнализация
При ослеплении	Все транспортные средства	Габаритные огни
При остановке и стоянке в темное время суток на неосвещенных участках дорог	Все транспортные средства	Габаритные огни. Дополнительно могут быть включены фары ближнего света, противотуманные фары и задние противотуманные фонари
В условиях недостаточной видимости		Противотуманные фары
В условиях недостаточной видимости самостоятельно, а также с ближним или дальним светом фар	Все транспортные средства	Ближний свет фар или дневные ходовые огни
В темное время суток на неосвещенных участках дорог совместно с ближним или дальним светом фар		
Вместо ближнего света фар в условиях, предусмотренных пунктом 138 ПДД	Все транспортные средства	Противотуманные фары
В светлое время суток	Все движущиеся автотранспортные средства	Ближний свет фар или дневные ходовые огни
Вне населенных пунктов при отсутствии встречных транспортных средств	Все транспортные средства	Фара-пржектор и фара-искатель
В населенных пунктах	Транспортные средства, оборудованные проблесковыми маячками синего или синего и красного, а также желтого или оранжевого цветов и специальными звуковыми сигналами, при выполнении служебных обязанностей	Задние противотуманные фонари (запрещается подключать к задним стоп-сигналам)
В условиях недостаточной видимости	Все транспортные средства	Опознавательный знак «Автопоезд»
При движении, а также в темное время суток и во время остановки и стоянки	Автопоезд	Опознавательный знак «Автопоезд»

И хотя поправки уже вступили в силу, поверхностный анализ дорожной ситуации в отдельных районах столицы показывает, что соблюдают новое требование примерно 1–2 % автовладельцев. Этому видится несколько причин, в частности:

- изменения попали в неподготовленную почву – не было предварительного общественного обсуждения проекта, как того требует пункт 4 постановления Президента N ПП-3666 от 13.04.2018 г. Кроме того, акт не предусматривает «отсрочки» (более позднего вступления в силу, – прим ред.) для информационно-разъяснительной работы с автолюбителями;
- в любом обществе, к сожалению, есть определенная доля непонимания значения принимаемых правовых норм, а также юридических и фактических последствий их несоблюдения.

Попробуем ответить на главные вопросы, которые могут возникнуть у водителей по этому поводу.

**1.** Большинство автолюбителей ошибочно полагают, что, хоть новое правило и начало действовать, штрафовать за это еще не могут. Аргумент: в Кодекс об административной ответственности изменения пока не вносили.

Дело в том, что они и не нужны. Часть 1 статьи 128 КоАО уже предусматривает санкции за нарушение правил пользования внешними световыми приборами. Диспозиция в данной части бланкетная, отсылает нас к требованиям ПДД об использовании фар.

Соответственно, с 10 апреля под эту статью подпадает и нарушение правила о включенных фарах ближнего света или дневных ходовых огней в светлое время суток.

Штраф за первое нарушение – 1/2 МРЗП. На размер санкции влияет повторность – особо «злостных» нарушителей оштрафуют на 4 МРЗП или лишат водительских прав на полгода.

**2.** Наличие прописанной ответственности само по себе не гарантирует соблюдения правил. Важно, как будут отслеживать нарушения. На текущий момент нарушения ПДД фиксируются:

- «традиционным» способом – сотрудниками ГСБДД на постах или в ходе рейдов;
- специальными автоматизированными техсредствами фото- и видеодиагностики. Их функционал постоянно расширяется, что позволяет захватывать все больше видов нарушений. Значит, вполне возможно, что объективы камер скоро начнут ловить и авто с отключенными фарами;
- с 1 июля начнут принимать записи правонарушений, зафиксированные видеорегистраторами в авто граждан и организаций, с поощрением заявителя.

**Подведем итоги:** не стоит заблуждаться относительно новшества: норма вступила в силу 10 апреля и должна соблюдаться всеми с указанной даты. За нарушение нового правила законодательством предусмотрена ответственность и регламентированы механизмы ее применения.

Олег Заманов, эксперт ООО «Норма».



## Проект

Лицензирование такси:  
что в приоритете

Владельцы легковых авто, занимающиеся частным извозом незаконно, должны легализоваться, платить налоги. Безопасность и качество обслуживания пассажиров должны повыситься. На достижение этих целей направлен размещенный на портале СОВАЗ проект постановления Президента. Насколько предлагаемый комплекс мер будет эффективен и что нужно усовершенствовать?

## Однобокий взгляд – не решение проблем

Долгое время легально оказывать услуги такси могли только юридические лица. Эта норма практически не работала, так как отсутствие правового поля частников не останавливало. Руки нелегалов развязал и приход на рынок Узбекистана «Яндекс такси», к сервису которого, по данным заместителя председателя Государственного налогового комитета Мубина Мирзаева, подключены 10 тысяч водителей. Хотя большинство из них не имеют законных оснований заниматься пассажирскими перевозками.

Попытки навести порядок особых результатов не приносили. Поначалу после выхода постановления Кабмина «О мерах по упорядочению деятельности линейных такси» (N 139 от 18.05.2011 г.) средства массовой информации пестрили выпусками новостей об очередном рейде по задержанию нелегальных таксистов. Со временем такая информация перестала быть сенсацией и вскоре практически исчезла. Работа уполномоченных органов в этом направлении стала сводиться к проведению рейдов по графику. Процедура привлечения к ответственности нарушителя вне рейда усложнена, поэтому и не дает желаемых результатов.

– Сотрудники ДПС совместно с работниками Министерства транспорта ловят нелегальных таксистов, которые за нарушение действующего законодательства в этой сфере должны выплачивать от 20 до 100 МРЗП. А штраф можно взыскать через суд. Сотрудники оформляют протокол, отправляют в суд, который рассматривает этот вопрос месяцами. В итоге нарушитель получает штраф до 5 МРЗП из-за того, что он малообеспеченный или по другим причинам, – отметил Мубин Мирзаев на заседании Международного пресс-клуба.

Многие зарубежные страны уже давно применяют более эффективный способ борьбы с таксистами-нелегалами. Там создано правовое поле для работы

на этом рынке как юридических лиц, так и индивидуальных предпринимателей. Например, в России таксисты составляют большую часть самозанятых.

Правовое поле для легализации занимающихся частным извозом стали создавать и в Узбекистане. Во исполнение постановления Президента «О мерах по кардинальному совершенствованию системы грузовых и пассажирских перевозок» (N ПП-4230 от 6.03.2019 г.) разработан проект постановления «О дополнительных мерах по дальнейшему совершенствованию деятельности линейных такси в Республике Узбекистан», который обсуждался на портале СОВАЗ.

– Легализация «серой части» такси по всему Узбекистану позволит пополнить бюджет примерно на 180 млрд сум., что увеличит валовой внутренний продукт страны минимум на 0,1%, – заявил зампред ГНК М. Мирзаев.

По нашему мнению, проект не учитывает некоторые реалии сложившегося рынка такси. Это может стать причиной низкой эффективности принимаемых мер.

**Во-первых**, заключение договора с операторами, занимающимися оказанием интерактивных услуг по поиску клиентов для перевозчиков (агрегаторами), предлагается установить в качестве одного из условий выдачи лицензии для индивидуального предпринимателя. Нет договора – нет лицензии. Этот подход не учитывает интересы тех, кто не пользуется услугами агрегаторов и предпочитает работать по принципу «от бордюра». Нежелание попасть в «рабство» операторов приведет к тому, что эта категория «таксистов» так и будет работать нелегально. Меры по пресечению оказания агрегаторами услуг таксистам, не имеющим лицензии, здесь не помогут.

**Во-вторых**, согласно проекту постановления таксистом может быть только индивидуальный предприниматель. Целесообразно предоставить такое пра-

во и простым автовладельцам, которые «таксуют» для подработки в свободное от работы время. Чтобы они «вышли из тени», для них нужно предусмотреть упрощенные схемы лицензирования.

Систему лицензирования всех участников рынка по оказанию услуг такси необходимо выстраивать таким образом,

## Не ради денег

Во многих публикациях СМИ, посвященных вопросам легализации владельцев авто, занимающихся частным извозом, преимущественно рассматривается экономическая составляющая этого вопроса. С этой точки зрения обсуждаемый проект постановления выгодно отличается. В нем затронуты вопросы безопасности, которые должны быть главными при легализации лиц, занимающихся незаконным извозом.

Проектом предусмотрено, что индивидуальный предприниматель будет обязан обеспечивать предрейсовый медосмотр себе и технический осмотр автомобиля в специализированных пунктах. Порядок установит Министерство транспорта.

Решая вопросы усиления безопасности и повышения качества услуг, необходимо обратить внимание на:

- соблюдение Закона «Об ограничении распространения и употребления алкогольной и табачной продукции», запрещающего курение в общественном транспорте;
- недопустимость оскорбления водителем пассажиров и участников дорожного движения, особенно с использованием нецензурных слов;
- соблюдение запрета о пользовании сотовыми телефонами во время движения.

## Оснащение под вопросом

Остаются открытыми вопросы возможной замены таксометров, кассовых аппаратов и терминалов другими техническими средствами. Их решение – это вопрос безопасности, соблюдения требований Закона «О защите прав потребителей» и обеспечения

чтобы получить лицензию было легко и обладатели дорожили ей. Процедура повторного получения документа в случае прекращения действия предыдущего за нарушение правил должна включать в себя дополнительные меры, позволяющие установить, что соискатель готов работать строго по правилам.

Необходимо создать службу, куда пассажиры могли бы сообщать о таксистах – нарушителях правопорядка. При этом ответственность виновных нужно ужесточить. Факт их привлечения уполномоченными органами к ответственности должен быть основанием для рассмотрения вопроса о приостановлении действия лицензии на определенный срок, а в некоторых случаях и вовсе для ее отзыва.

С 1 июля 2019 года водителям разрешат вместо перекрашивания автомобиля в установленный цвет использовать самоклеящиеся материалы. Схемы размещения этих материалов, приведенные в проекте постановления, перед утверждением необходимо доработать. Наклейки практически отсутствуют на задней части автомобиля. А ведь именно водителю, едущему сзади, важно четко понимать, что перед ним такси, которое может в любое время начать перестраиваться на соседнюю полосу либо остановиться.

С точки зрения безопасности дорожного движения, устанавливаемые требования необходимо дополнить запретом использования в такси на заднем окне занавесок, жалюзи, тонировки и прочих устройств, затрудняющих обзор.

полноты поступлений в государственный бюджет.

Проект может быть изменен, дополнен или отклонен.

Олег Гаевый.



Экономико-правовый журнал  
**НОРМА**  
ПРАВО  
НАЛОГИ  
БУХГАЛТЕРИЯ

УЧРЕДИТЕЛЬ  
ООО «Norma»

Главный редактор  
Михаил Маркович  
ПЕРПЕР

Ответственный за выпуск –  
ответственный секретарь  
Виктория Ивановна  
ДИПЧАК

Заместитель  
главного редактора  
Спецкоры

Старший корректор  
Компьютерный  
дизайн и верстка

Елена КАНАЕВА

Гульнора АБДУНАЗАРОВА  
Ирина ГРЕБЕНЮК  
Алла РОМАШКО

Эльмира БАЙГИЛЬДИНА

Акрон МИРЗАМУХАМЕДОВ

АДРЕС РЕДАКЦИИ:  
100105, г. Ташкент,  
Мирабадский р-н,  
ул. Таллимаржон, 1/1.  
КОНТАКТНЫЙ ТЕЛЕФОН  
(71) 200-00-90.  
Web: norma.uz,  
https://gazeta.norma.uz

ИНФОРМАЦИЯ  
ПО ВОПРОСАМ:  
подписки, доставки,  
приобретения газет, книг,  
электронной версии газет –  
(71) 200-00-30;  
ИПС «Norma» – (71) 200-00-90;  
размещения рекламы –  
(71) 283-32-31, 283-36-32.