

# НОРМА

ПРАВО  
НАЛОГИ  
БУХГАЛТЕРИЯ

Издается с июля 2005 года 1 раз в неделю

## Парламентские вести

### Итоги XIX пленарного заседания Сената Олий Мажлиса

На девятнадцатом пленарном заседании верхней палаты Олий Мажлиса Республики Узбекистан, прошедшем 3–4 мая текущего года в Ташкенте, рассмотрено 23 вопроса. В том числе сенаторы обсудили и одобрили 8 законов.

Среди них законы:

➤ **«О государственно-частном партнерстве».** Законом устанавливаются основные принципы и направления государственной политики в данной области, регламентируются условия и порядок осуществления государственно-частного партнерства. Срок действия соглашения о государственно-частном партнерстве (ГЧП) составляет до 49 лет.

Документом также установлен порядок мониторинга и отчетности о реализации проектов ГЧП. Кроме того, определяются механизмы его финансовой поддержки, основными видами которой являются участие государства (гранты, субсидии), налоговые и другие льготы, вклады в виде активов, займов, госгарантии и др.;

➤ **«О приватизации земельных участков несельскохозяйственного назначения»**, нацеленный на коренное совершенствование процессов урбанизации. Законом предусматривается возможность приватизации отдельных категорий земельных участков несельскохозяйственного назначения, где расположены объекты недвижимого имущества юрлиц, принадле-

ся только при обращении взыскания на эту землю по обязательствам собственника, а также в порядке национализации исключительно для государственных и общественных нужд и при получении согласия собственника земли, что оформляется договором купли-продажи, заключаемым на равных условиях между сторонами, и в порядке реквизиции по решению Правительства при обстоятельствах, носящих чрезвычайный характер;

➤ **«Об использовании возобновляемых источников энергии».** Законом определяются права и обязанности производителей энергии на основе возобновляемых источников энергии и производителей установок для их использования. При этом предусматриваются меры господдержки и стимулирования в области использования возобновляемых источников энергии.

Производителям энергии на основе возобновляемых источников энергии предоставляются льготы и преференции в виде освобождения от уплаты налога на имущество в части установок по производству энергии и земельного налога по участкам, занятым установками, вырабатывающими энергию с использованием возобновляемых источников (номинальной мощностью 0,1 МВт и более), сроком на 10 лет с момента ввода их в эксплуатацию. Они освобождаются от уплаты НДС в части объемов энергии, реализуемых структурным предприятиям АО «Узбекэнерго». При этом производители установок для выработки энергии на основе возобновляемых источников освобождаются от уплаты всех видов налогов сроком на 5 лет со дня их госрегистрации.

Законом также определяется, что имущество, находящееся в собственности лиц, использующих источники альтернативной энергии в жилых помещениях с полным отключением от действующих сетей энергоресурсов, не облагается налогом на имущество физических лиц в течение 3 лет начиная с месяца, в котором установлены приборы для использования источников альтернативной энергии;

➤ **«О внесении изменений и дополнений в Уголовный кодекс Республики Узбекистан и Кодекс Республики Узбекистан об административной ответственности».** Законом вносятся изменения, предусматривающие усиление уголовной ответственности за нарушение порядка пользования животным или растительным миром, увеличение размера штрафов за прием продукции незаконной охоты, рыболовства, сбора и заготовки дикорастущих растений, увеличение размера штрафов за незаконную порубку, повреждение либо уничтожение деревьев, кустарников, других лесных культур и молодняка. Также усиливается ад-



министративная ответственность за нарушение правил охоты и рыболовства, других видов пользования животным миром, за изготовление, ввоз, хранение, перевозку или пересылку, приобретение либо сбыт запрещенных орудий или средств охоты и рыболовства. Увеличиваются размеры штрафов за нарушение правил охраны среды обитания животных, правил создания зоологических и ботанических коллекций и торговли ими, а равно самовольное переселение, акклиматизацию или скрещивание животных.

Кроме того, вносятся изменения, предусматривающие усиление уголовной ответственности за ликвидацию, сокрытие банкротства и преднамеренное банкротство, усиление административной ответственности за преднамеренное банкротство;

➤ **«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Узбекистан».** Так, новой нормой дополняется Закон «Об охране здоровья граждан», согласно которой право на занятие медицинской деятельностью с использованием методов народной медицины также имеют лица без медицинского образования на основании заключения Специальной комиссии по лицензированию медицинской деятельности с использованием методов народной медицины при Минздраве. Законом вносятся изменения и дополнения в ряд других нормативно-правовых документов.

Затем сенаторы заслушали:

➤ **отчет Кабинета Министров об исполнении в первом квартале 2019 года Госпрограммы «Год активных инвестиций и социального развития».** В первом квартале текущего года доходы Госбюджета составили 23 трлн сум., расходы – 24,1 трлн сум., по отношению к аналогичному периоду прошлого года показатели увеличились соответственно в 1,6 и 1,7 раза. Особое внимание в отчетном периоде уделялось вопросам поддержки социальной сферы, повышения уровня жизни населения, обеспечения надежной социальной защиты людей. С начала года введены в эксплуатацию 32 промышленных объекта, а также объекты социальной инфраструктуры на 341,2 млн долл. США, создано 1 806 новых рабочих мест. Высокими темпами продолжается возведение в сельской местности 15 010, в городах – 355 доступных многоэтажных домов, рассчитанных на 15 635 квартир;

➤ **отчет председателя правления Центробанка о деятельности в 2018 году.**

В результате принятых Центробанком мер по совершенствованию денежно-кредитной



жащие им на праве собственности, или приватизируемые ими здания и сооружения, объекты производственной инфраструктуры и прилегающие к ним земельные участки в размерах, необходимых для производственной деятельности, предоставленные для индивидуального жилищного строительства и обслуживания жилого дома. Приватизированные земельные участки являются частной собственностью и объектами гражданского оборота. Документом определено, что изъятие приватизированного участка допускает-



политики и соответствующих механизмов, направленных на обеспечение ценовой стабильности, уровень инфляции снижен в годовом расчете от 20,1 в начале года до 14,3 % в конце года. Общий размер кредитов, выделенных для экономики, составил 100,7 трлн сум. Их доля в ВВП увеличилась с 16,3 до 24,7 %. Объем кредитов, выделенных для широкого вовлечения молодежи и женщин в предпринимательскую деятельность, содействия занятости и улучшения условий жизни населения, составил 15,4 трлн сум. Общий капитал коммерческих банков вырос на 29 % (6 трлн сум.) и по состоянию на 1 января 2019 года составил 26,7 трлн сум. Объем уставного капитала увеличился на 21 % и составил 19,7 трлн сум., что обеспечивает дальнейшее расширение объемов финансовой поддержки субъектов реального сектора экономики;

отчет Генерального прокурора республики о деятельности органов прокуратуры страны в 2018 году. В отчетном году уровень преступности снизился на 33,5 % по сравнению с предыдущим годом. По данным Всемирной организации «Global law and order», Узбекистан в рейтинге самых безопасных государств мира занял 5-е место после Сингапура, Норвегии, Исландии и Финляндии. Благодаря практической помощи прокуроров оказана адресная помощь 28 807 семьям, решены проблемы более 400 тысяч граждан.

Департамент борьбы с экономическими преступлениями при Генпрокуратуре для эффективной защиты субъектов предпринимательства провел 68,7 тыс. мероприятий по разъяснению законодательных актов и профилактике экономических правонарушений. Зарегистрированы 3 483 лица, незаконно занимавшихся предпринимательством, 9,2 тысячи граждан оказана практическая помощь в организации предпринимательской деятельности. В рамках борьбы с теневой экономикой и коррупцией выявлено 8 146 правонарушений, возбуждено 3 392 административного и 4 178 уголовных дел. Из них 617 уголовных дел возбуждены по фактам, связанным с нарушением прав предпринимателей, 1 731 – с должностными преступлениями, 542 – с незаконным оборотом денежных средств. Пресечена деятельность 986 подпольных цехов, изъято незаконной продукции на 8,6 млрд сум. В результате пресечения валютных преступлений изъято 9,8 млн долл. США наличной иностранной валюты и 3,5 млрд сум. В отчетный период к уголовной ответственности за должностные преступления привлечены к ответственности 1 907 должностных лиц.

Кроме того, оказано практическое содействие в выплате зарплаты, пенсий, алиментов и других средств в размере 11,4 млрд сум. Внесены 1 437 протестов по незаконным актам, 539 представлений – по устранению правонарушений, 960 заявлений в суды – о взыскании 11,8 млрд сум. ущерба, 180 лиц привлечены к дисциплинарной и административной ответственности, возбуждено 261 уголовное дело по случаям грубого нарушения закона.

В результате принятых Бюро принудительного исполнения мер по сокращению задолженности за энергетические ресурсы взыскано 28,1 трлн сум. Задолженность за энергетические ресурсы и питьевую воду по сравнению с предыдущим годом уменьшилась на 70,3 млрд сум. Для обеспечения исполнения судебных актов взыскано 16,4 трлн сум. В отношении лиц, своевременно не исполнивших судебные акты, применены штрафы в размере 13,1 млрд сум.

Вместе с тем отмечалось, что по некоторым направлениям деятельности необходимо усиление прокурорского надзора и

внимания пресечению фактов нарушений органами госуправления и контроля прав предпринимателей, необоснованного вмешательства в их деятельность, допущения инертности в решении их проблем;

отчет о деятельности Счетной палаты Республики Узбекистан в 2018 году.

Деятельность Счетной палаты в прошлом году была направлена на выявление ресурсов по формированию Госбюджета и увеличению его доходов, а также исполнение инвестиционных проектов, имеющих стратегическое значение. В результате изучения и анализа, принятых мер и оказанной практической помощи непосредственно с выездом на места проанализирована деятельность налогоплательщиков – юридических и физических лиц, в госбюджет дополнительно взыскано 4,7 трлн сум. доходов. Выявлены финансовые недостатки и упущения, а также неэффективные расходы в размере 1,2 трлн сум. и 74,2 млн долл. США. На основе предложений Счетной палаты, касающихся совершенствования законодательных актов, принято более 30 нормативно-правовых актов и протоколов;

отчет хокима Ташкентской области о развитии территорий и деятельности местных кенгашей народных депутатов. Доля столичной области в ВВП республики составляет 10,4 %. В 2018 году объем территориального продукта области достиг 38,3 трлн сум., рост по отношению к 2017 году составил 106,4 %. В 2017–2018 гг. реализовано 2 418 проектов в промышленности общей стоимостью более 7 трлн сум., создано свыше 29 тыс. новых рабочих мест. За счет запуска новых проектов в сферах обслуживания и сервиса, а также в сельском хозяйстве в 2018 году организовано более 4 тыс. рабочих мест. В результате работы по привлечению инвестиций в экономику области в 2017 году освоено 147,1 млрд сум., в 2018 – 1,25 трлн сум. Для развития предпринимательства в области в 2018 году коммерческие банки выделили 2,3 трлн сум. кредитных средств, благодаря чему налажена деятельность более 5 тыс. субъектов малого бизнеса. Их общее количество достигло почти 29 тыс. Из более 800 поручений, озвученных в ходе визитов Президента в область в 2017–2018 гг., реализуется более 560 проектов. В 2018 году 229 молодым людям выделено льготных 28,7 млрд сум. кредитов, создано более 830 новых рабочих мест.

Однако из-за недостаточно эффективного взаимодействия министерств иностранных дел, инвестиций и внешней торговли и местных органов власти еще не достигнуты ощутимые результаты в части уменьшения объемов импорта. Среди проблем, беспокоящих население области, годами не находят своего разрешения коммунальные вопросы.

По итогам обсуждения отчетов приняты соответствующие постановления Сената.

В ходе пленарного заседания были рассмотрены также и другие вопросы, относящиеся к компетенции верхней палаты Олий Мажлиса.

Информационная служба Сената Олий Мажлиса Республики Узбекистан.

## Объявления

Общество с ограниченной ответственностью страховая компания «EUROASIA LIFE»		
Лицензия Министерства финансов Республики Узбекистан SF № 00235 от 05.11.2018 г. Реш. № 636291 от 15 сентября 2018 г. Юридический адрес: 100097, г. Ташкент, Чилансарский район, ул. Бунёдкор, 42/1 Почтовый адрес: 100007, г. Ташкент, Мирзо-Улужбекский район, ул. Мирзо Улужбека, 49/66		
БАЛАНС на 1 января 2019 года (тыс. сум.)		
	Активы	Пассивы
Долгосрочные активы	74 610,35	
Денежные средства и краткосрочные вложения		
Расходы будущих периодов	322,42	
Дебиторская задолженность	51 973,11	
Прочие текущие активы	11 473 510,67	
<b>Итого по активу баланса:</b>	<b>11 600 416,55</b>	
Уставный капитал		10 000 000
Целевые поступления		
Переоценка основных средств		
Нераспределенная прибыль		44 521,52
Страховые резервы		1 499 185,48
Кредиторская задолженность		56 709,55
<b>Итого по пассиву баланса:</b>		<b>11 600 416,55</b>
ОТЧЕТ О ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТАХ за 2018 год (тыс. сум.)		
Выручка от реализации страховых услуг	449 850,02	
Выплаты страховых возмещений	403 750,00	
Расходы периода	328 335,04	
Доходы от финансовой деятельности	336 205,48	
Финансовый результат от общехозяйственной деятельности	44 521,52	
Использование прибыли (налоги)		
<b>Чистая прибыль отчетного периода</b>	<b>44 521,52</b>	
Достоверность финансовой отчетности подтверждена аудиторской организацией ООО «AUDIT-KANON» (информационный сертификат аудитора № 04409 от 12.09.2012 г.)		

Общество с ограниченной ответственностью страховая компания «MEGA INVEST INSURANCE»		
Лицензия Министерства финансов Республики Узбекистан SF № 00133 от 15.01.2010 г. Реш. № 1527 от 22 января 2009 г. Юридический адрес: 100060, г. Ташкент, Мирабадский район, ул. Тарова Шевченко, 22/2 Почтовый адрес: 100035, г. Ташкент, Юнусабадский район, ул. Ниязбек, 1		
БАЛАНС на 1 января 2019 года (тыс. сум.)		
	Активы	Пассивы
Долгосрочные активы	14 190 866,8	
Денежные средства и краткосрочные вложения	8 222 085,9	
Расходы будущих периодов	777 972,8	
Дебиторская задолженность	2 382 646,4	
Прочие текущие активы	375 199,0	
<b>Итого по активу баланса:</b>	<b>25 948 770,9</b>	
Уставный капитал		7 503 135,5
Целевые поступления		5 852,3
Переоценка основных средств		1 303 198,5
Нераспределенная прибыль		279 892,4
Страховые резервы		14 415 387,4
Кредиторская задолженность		2 441 304,8
<b>Итого по пассиву баланса:</b>		<b>25 948 770,9</b>
ОТЧЕТ О ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТАХ за 2018 год (тыс. сум.)		
Выручка от реализации страховых услуг	12 438 737,7	
Выплаты страховых возмещений	445 454,0	
Расходы периода	12 830 737,2	
Доходы от финансовой деятельности	1 195 035,6	
Финансовый результат от общехозяйственной деятельности	357 582,1	
Использование прибыли (налоги)		87 895,9
<b>Чистая прибыль отчетного периода</b>	<b>269 686,2</b>	
Достоверность финансовой отчетности подтверждена аудиторской организацией ООО «ABS FINANS AUDIT» (Лицензия Министерства финансов РУз № 00580 от 04.01.2010 г.)		

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

### ➤ ПАРЛАМЕНТСКИЕ ВЕСТИ

– Итоги XIX пленарного заседания Сената Олий Мажлиса – *стр. 1–2*  
➤ ПЕНСИОННОЕ ДЕЛО  
– Если страховые взносы уплачены

– Имеют право  
– Работой и плати  
– Сколько надо справок?  
– Пенсия для дехканина  
– Социальную помощь населению автоматизировать  
– Другие обстоятельства

– Право на льготы  
– Коэффициент уже подсчитан  
– Куплю рабочий стаж  
– Для тех, кто рядом  
– Справку о зарплате – онлайн  
– За ошибку платит Пенсионный фонд – *стр. 3–6*

### ➤ РАБОТОДАТЕЛЮ НА ЗАМЕТКУ

– Локальные акты предприятия:  
оформляем правильно – *стр. 7–8*



решения хокима района (города) об усыновлении, установлении опекунов или попечительства.

Отдел Пенсионного фонда к заявлению прилагает копию выписки ВТЭК из акта освидетельствования инвалидности с детства старше 16 лет.

Заявление рассматривается не более 10 дней со дня его поступления со всеми необходимыми документами.

Пособие назначается со дня обращения при наличии всех необходимых документов. Инвалиду с детства старше 16 лет пособие назначается на весь срок инвалидности.

## Новости

### Справку о зарплате – онлайн

На ЕПИГУ внедрена новая услуга Государственного налогового комитета.

Гражданам предоставляется сведения о начисленной заработной плате в автоматическом режиме. Как указано на Портале, услуга оказывается мгновенно и бесплатно.

Основанием для внедрения услуги стало постановление Кабинета Министров «О мерах по внедрению порядка персонализированного учета начисленной заработной платы, необходимого для исчисления пенсий граждан» (N 80 от 1.02.2019 г.). Им предусмотрено создание Реестра учета начисленной заработной платы и поручено внедрить государственную интерактивную услугу.

Отказаться в оказании услуги могут, только если обратившийся за ней не поставлен на учет в налоговых органах. Дополнительные разъяснения по услуге можно получить по телефону (+998) 71 244-32-82.

## А как у них

### За ошибку платит Пенсионный фонд

Сделав перерасчет пенсии за 12 лет, Пенсионный фонд России (ПФР) вынужден был доплатить жителям Туринского района Свердловской области Николаю Васильеву 370 тыс. рублей.

Поскольку пенсионеру не учли стаж работы на Крайнем Севере по второму списку вредности (виды деятельности с тяжелыми рабочими условиями), ему пришлось доказывать ошибку в начислениях с 2006 года.

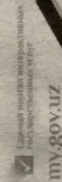
Уралец приходил с жалобами в местное управление ПФР в течение нескольких лет. Его пытались убедить в том, что размер начисленной ему пенсии соответствует законодательству.

Только после обращения к руководителю областного Пенсионного фонда Татьяне Опалевой этот во-

лности. Пособие на ребенка-инвалида – на срок выданного медицинского заключения.

Пособие выплачивает отдел Пенсионного фонда по месту жительства инвалида с детства, родителя, усыновителя, опекуна или попечителя, которому назначено пособие.

В случае возникновения обстоятельств, влекущих за собой изменение размера или прекращения выплаты пособия, получатель пособия обязан в 10-дневный срок сообщить об этом в отдел Пенсионного фонда, выплачивающий ему пособие.



# ПЕНСИОННОЕ ДЕТСТВО

Специальный тематический выпуск\*

Поводом для одного из материалов этого выпуска послужили вопросы наших читателей, чьи родственники проживают на селе. О правилах назначения пенсии тем, кто трудится, что называется на земле, рассказывает эксперт ООО «Норма». Вы также узнаете о том, какие изменения планируется ввести в пенсионное законодательство, как получить пособия детям – инвалидам с детства, и о многом другом.

Если у вас есть, о чем спросить экспертов, воспользуйтесь сервисом «Мы отвечаем!» на сайте [norma.uz](http://norma.uz).

## Официальный ответ

### Если страховые взносы уплачены



Мой дядя всю жизнь занимается творческой работой. Он член Союза художников Узбекистана. Официально он работал 8 лет художником-оформителем. Все остальное время и поныне работает у себя в мастерской. В будущем году ему на пенсию. Как ему будут начислять пенсию?

— Работникам, занятым творческой деятельностью, стаж устанавливается правлениями творческих союзов начиная со дня опубликования или первого публичного исполнения, или публичного показа произведения данного автора при условии уплаты страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд при Министерстве финансов (п. «а» ст. 37 Закона «О государственном пенсионном обеспечении граждан»).

Творческие работники, не являющиеся членами творческих союзов, в подтверждение творческой деятельности представляют справки о периоде уплаты страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд (п. 61 Положения, прил. N 1 к ПКМ N 252 от 8.09.2011 г.).

При этом стоит учесть, что ваш дядя имеет рабочий стаж не менее 7 лет, а пенсия по возрасту в таком случае назначается в размере, пропорциональном имеющемуся стажу (ст. 8 Закона).

## К сведению!

**ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ** граждан государств – участников Соглашения и членов их семей осуществляется **ПО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ ГОСУДАРСТВА**, на территории которого они проживают.

\*Подготовлен при информационной поддержке внебюджетного Пенсионного фонда при Министерстве финансов Республики Узбекистан.

В ВЫПУСКЕ:

РАБОТАЙ И ПЛАТИ

О взносах из-за границы

ПЕНСИЯ

ДЛЯ ДЕХКАНИНА

Своевременно

и в необходимых размерах

ДРУГИЕ

ОБСТОЯТЕЛЬСТВА

Работа –

не помеха

ПРАВО НА ЛЬГОТЫ

Для тех,

кто плохо видит



## Имеют право

**?** Почему для оформления пенсии требуют справки о зарплате за все время трудовой деятельности, а не за последние 10 лет?

Р. Мадиминава.

— При расчете пенсии среднемесячный заработок берется за любые 5 лет подряд (по выбору обратившегося за пенсией) в течение последних 10 лет трудовой деятельности независимо от имеющихся прерывов в работе (ст. 31 Закона).

К заявлению о назначении пенсии должна быть приложена справка о заработке (п. 12 Положения). За какой период — не указано. В стаж работы засчитывается любая работа, на которой работник подлежал государственному социальному страхованию, независимо от вида деятельности, форм собственности и хозяйствования, при условии уплаты страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд при Министерстве финансов (п. «а» ч. 1 ст. 37 Закона). А факт уплаты страховых взносов подтверждается справками о заработной плате, выдаваемыми организациями и архивами (прил. № 12, 13 к Положению).

Несмотря на то что основным документом, подтверждающим стаж рабо-

## Работай и плати

**?** Я работаю за границей по найму.

Могу ли я платить взносы в иностранной валюте непосредственно из страны, где работаю? Если «да», то что я для этого должен сделать?

Р. Д.

— Да, вы имеете право уплачивать страховые взносы в Пенсионный фонд в иностранной валюте (стерритории другого государства) на специальные валютные счета Пенсионного фонда. Эти средства перечисляются в национальную валюту по курсу Централь-

## Сколько надо справок?

**?** Я работаю на железной дороге оператором. Какие подтверждающие документы я должна предоставить, чтобы выйти на пенсию на льготных условиях?

В. К., г. Карши.

— Работники железной дороги имеют право выходить на пенсию ранее установленного возраста на 5 и на 10 лет. Это зависит от того, на каких работах в этой отрас-

ты, является трудовая книжка, к сожалению, записи в ней не всегда полностью отражают периоды деятельности, которые засчитываются в стаж. Например, такие как отпуск без сохранения заработной платы, отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за детьми до достижения ими 2 или 3 лет, период временной нетрудоспособности, а также работа у работодателя, на которого в соответствии с законодательством и международными договорами Республики Узбекистан не возложено обязательство по начислению и удержанию страховых взносов в Пенсионный фонд.

Следует также учесть, что отделы внебюджетного Пенсионного фонда при Министерстве финансов Республики Узбекистан имеют право требовать соответствующие документы от предприятий, организаций и отдельных лиц, а в необходимых случаях — проверять обоснованность их выдачи (ст. 43 Закона).

ного банка Узбекистана на дату уплаты (Положение, прил. № 1 к ПКМ № 46 от 22.02.2016 г.).

Вам нужно обратиться в отдел Пенсионного фонда по месту жительства и получить необходимую для проведения банковской операции информацию.

ли они были заняты. По вашему обращению неясно, к какой категории занятости относится ваша специальность. Ведь право на льготную пенсию имеют работни-

## НОРМА

бюджетным Пенсионным фондом при Минфине РУз и Международной ассоциацией пенсионных и социальных фондов.

По словам Е. Турсунова, в новой концепции пенсионной реформы Узбекистана предлагается дать возможность покупать рабочий стаж сроком до 5 лет.

«К примеру, нынешний минимальный рабочий стаж для женщин — 20 лет, а для мужчин — 25 лет. По какому либо причинам стаж мужчины составил 23 года, а это значит, что полной пенсии у него не будет. В таких случаях предполагается дать возможность купить недостающий стаж в 2–3 года путем внесения платежа в Пенсионный фонд. Тогда человек сможет получить полную пенсию», — объяснил Турсунов.

То же самое касается женщин, которые дольше вре-

### Это надо знать

## Для тех, кто рядом

Иногда жизненная ситуация складывается так, что люди не всегда имеют доступ к информации, которая может оказать им определенную помощь. Это можно отнести и к возможности получения пособия детям — инвалидам с детства. Что нужно знать о порядке назначения и выплаты пособий (Положение, прил. № 1 к ПКМ № 107 от 7.04.2011 г.).

Право получать пособие имеют лица старше 16 лет, признанные врачом-травмовыми экспертными комиссиями (ВЭК) инвалидами с детства I группы, II группы, а также дети-инвалиды (ребенок-инвалид) в возрасте до 16 лет при наличии медицинского заключения.

За назначением пособия инвалиду с детства можно обращаться в любое время после возникновения права на пособие, без ограничения каким-либо сроком.

В отдел Пенсионного фонда по месту жительства заявления могут подать:

- сам инвалид с детства старше 16 лет,
- родитель, усыновитель, опекун или попечитель инвалида с детства старше 16 лет,
- родитель, усыновитель, опекун или попечитель ребенка-инвалида.

К заявлению прилагаются следующие документы:

- а) копия паспорта инвалида с детства;
- б) родителем, усыновителем, опекуном или попечителем инвалида с детства — копия паспорта инвалида с детства;

ма были заняты воспитанием детей. Их супруги смогут внести определенный взнос, чтобы обеспечить им право получать пенсию.

Узбекистан планирует полностью реформировать пенсионную систему, которая не менялась со времен бывшего Советского Союза, к 2020 году.

Сегодня средний возраст выхода на пенсию в мире составляет 62 года, только в Узбекистане этот показатель равен 57,5. Даже в Центральной Азии пенсионный возраст составляет 63 года для мужчин и 58 лет — для женщин. Таким образом, пенсионный возраст в Узбекистане самый низкий в ЦА и на просторах СНГ: 60 лет — для мужчин и 55 лет — для женщин.

По материалам сети Интернет.



детства, копия паспорта родителя, усыновителя, опекуна или попечителя, поданного заявление;

- в) родителем, усыновителем, опекуном или попечителем ребенка-инвалида — копия свидетельства о рождении ребенка-инвалида, справка органа самоуправления граждан, подтверждающая место его жительства, медицинское заключение, копия паспорта родителя, усыновителя, опекуна или попечителя, поданного заявление.

Опекун или попечитель также представляют копию

### К сведению!

При УТРАТЕ работником профессиональной ТРУДОСПОСОБНОСТИ вследствие трудового увечья или профессионального заболевания у различных работодателей КАЖДОЙ РАБОДАТЕЛЮ возмещает расходы на выплату пенсий по инвалидности В СОИДИДНОМ ПОРЯДКЕ.



## Право на льготы



**Мой дядя стал инвалидом по зрению (I группа). Слышала, что таким людям положены льготы. В чем они выражаются, куда нам необходимо обратиться и как их получить?**

Жафар А., г. Ташкент.

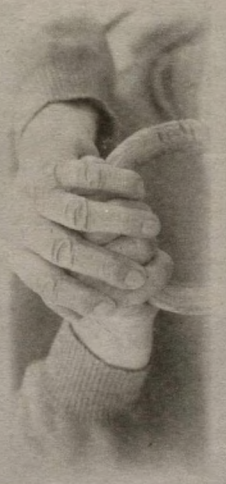
– Пенсионным законодательством для лиц с инвалидностью I группы по зрению предусмотрен ряд льгот. В частности, лицу с инвалидностью по зрению I группы назначаются:

- надбавка к пенсии в размере 100 % МРЗП (п. 112 Положения N 252);

- ежемесячные компенсационные денежные выплаты на оплату жилищно-коммунальных услуг в размере 45 % МРЗП (п. 1 Положения, рег. МЮ N 2175 от 30.12.2010 г.).

Кроме того, человек с инвалидностью I группы, а также сопровождающий его в поездках имеют право бесплатно пользоваться городским пассажирским транспортом (З-н РУз от 30.08.1996 г. N 278-1 «Об упорядочении бесплатного пользования городским пассажирским транспортом»).

Также граждане этой категории имеют право на получение бесплатных санаторно-курортных путевок с периодичностью 1 раз в 2 года (п. 4 Инструкции, рег. МЮ N 2356 от 27.04.2012 г.).



## Коэффициент уже подсчитан



**Надо ли при оформлении пенсии представлять в Пенсионный фонд отдельную справку о получении районного коэффициента?**

А. Славина.

– В этом нет необходимости. Районный коэффициент выплачивается в составе заработка работника, с которого удерживались страховые взносы (ст. 33 Закона; пп. 95, 143 Положения N 252). Соответственно, выплаты в качестве районного коэффициента учитываются как заработная плата.

Зафаржон Хужаев, эксперт ООО «Notga».

### Перспектива

## Куплю рабочий стаж

Гражданам Узбекистана, чтобы выйти на пенсию, необходимо отработать 20 лет мужчинам и 25 лет женщинам. Что же делать, если не хватает нескольких лет стажа?

Власти готовы предложить альтернативный вариант.

В Узбекистане вскоре, возможно, будут предоставлять населению право покупать рабочий стаж. Такую инициативу озвучил заместитель министра финансов Ёркин Турсунов в рамках международной конферен-



ции «Реформа пенсионной системы и зарубежный опыт». Она состоялась в Академии государственного управления при Президенте Республики Узбекистан. Конференция организована впе-

Тематический выпуск ведет Алла Ромашко.

ки, чьи профессии предусмотрены списками, утвержденными Кабинетом Министров (ст. 9 Закона; списки ММ 1, 2, 3, утв. ЛКМ N 250 от 12.05.1994 г.).

В подтверждение права на пенсию на льготных условиях, установленные для отдельных категорий работников (например, о занятости на горячих участках работ или на горячих работах, о работе с определенными веществами или вредными веществами определенных классов опасности, о занятости на подземных работах, о выполнении работ определенным способом, о выполнении работ в определенном месте и другие), и специального стажа принимаются уточняющие справки организации (с указанием ИНН организации) по форме согласно приложению N 11 к Положению N 252 (п. 70 Положения N 252).

Абдурашид Исмаилов,

заместитель начальника Управления внебюджетного Пенсионного фонда города Ташкента.

### Спроси у эксперта

## Пенсия для дехканина

Поводом для этого материала послужили вопросы наших читателей, чьи родственники проживают на селе. О правилах назначения пенсии тем, кто трудится, что называется на земле, рассказывает эксперт ООО «Notga» Зафаржон Хужаев.

– Человек проживает в сельской местности и постоянно занят в сельском хозяйстве – выращивает скот, овощи, фрукты и т. д. В каком случае он имеет право получить пенсию?

– Как и все граждане Узбекистана, люди, занимающиеся выращиванием на личных подсобных хозяйствах сельскохозяйственной продукции (продукции растениеводства, животноводства, рыбоводства), имеют право

Также учитывается, что работники, профессии и должности которых предусмотрены в части I Списка N 2 и в части I Списка N 3, пользуются правом на пенсию по возрасту на льготных условиях, если условия их труда соответствуют условиям (показателям), указанным в этих списках. Данное соответствие нужно подтверждать результатами аттестации рабочих мест в организациях в порядке, установленном законодательством (п. 5 Инструкции, рег. МЮ N 2337 от 12.03.2012 г.).

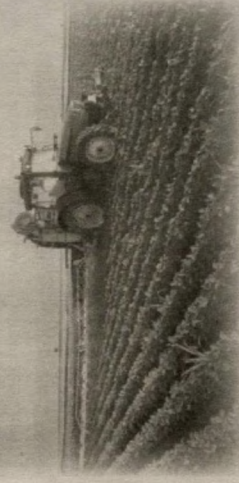
Иными словами, для получения пенсии на льготных условиях вам необходимо представить документы, подтверждающие:

- специальный стаж работы;
- соблюдение требований к нормам продолжительности рабочего времени.

– Какие документы (трудовая книжка, справки, выписки из приказов и т. д.) он должен иметь для этого?

– Как правило, те, кто работают на своих приусадебных участках, трудовых книжек не имеют. Поэтому при обращении в отдел Пенсионного фонда по месту проживания они должны представить:

- копию справки о присвоении ИНН, выданную налоговыми органами;
- копию паспорта;
- трудовую и накопительную пенсионную книжку (если имеются);
- справку из органа самоуправления граждан о занятии выращиванием сельхозпродукции (продукции



Тематический выпуск ведет Алла Ромашко.



# Локальные акты предприятия: оформляем правильно

**Зачем нужны локальные акты в организации? Почему без некоторых из них нельзя обойтись? Какие внутренние документы согласуют с профсоюзом, каков порядок их утверждения? Ответы – в нашем обзоре.**

Трудовые отношения между работниками и работодателем регулируются как на законодательном уровне, когда обязательные для исполнения нормы и требования устанавливаются государством, так и на локальном уровне. Каждая организация исходя из специфики своей деятельности самостоятельно разрабатывает и утверждает локальные (то есть внутренние) нормативные акты, регулирующие отдельные вопросы рабочего процесса и трудовых взаимоотношений в организации.

Такие внутренние документы позволяют:

- решать вопросы, прямо не урегулированные законом;
- конкретизировать отдельные условия и нормы труда;
- устанавливать для работников дополнительные, по сравнению с законодательством, права и гарантии.

Локальные нормативные акты (ЛНА) могут предусматривать: особенности режима рабочего времени на предприятии, порядок поощрения сотрудников за успехи в работе и применения дисциплинарных взысканий, систему и сроки оплаты труда, виды материального стимулирования работников (надбавки, премии, доплаты и т. д.), перечень работ с неблагоприятными условиями труда и пр.

ЛНА обязательны для исполнения работниками и работодателем. Ненадлежащее оформление ЛНА может привести к признанию их недействительными. Более того, нарушение установленного порядка утверждения ЛНА чревато отменой вынесенных приказов или распоряжений работодателя по вопросам, регулируемым этим внутренним актом, судебными разбирательствами, а также привлечением руководителя к административной ответственности.

Чтобы этого избежать, работодателям и работникам кадровых служб следует очень внимательно и тщательно подходить к процессу утверждения и оформления локальных актов.

## Согласование с профсоюзом

У правил внутреннего трудового распорядка, графика отпусков и локальных актов об оплате труда особый порядок принятия. Их обязательно нужно согласовывать с представительным органом работников. В подавляющем большинстве интересы работников на предприятии представляют профсою-



зы и их выборные органы (профсоюзный комитет). Некоторые компании создают другие органы работников, которые могут именоваться по-разному (например, совет трудового коллектива и т. д.). То есть для введения в действие локального акта и придания ему юридической силы работодатель должен представить его для согласования в представительный орган работников, функционирующий в организации. После получения его согласия ЛНА подлежит утверждению работодателем и вступает в силу.

Но может быть и другой «сценарий», когда в компании нет ни профсоюза, ни другого представительного органа работников. Для этой ситуации законодательством, к сожалению, не прописано никакого механизма утверждения и применения рассматриваемых локальных актов. Получается нонсенс. Наличие представительного органа на предприятии не является обязательным, это объединение работников, созданное на добровольных началах. Наказать организацию за отсутствие выборного органа работников и, как следствие, за несогласование с ним актов нельзя. Но в то же время выходит, что при отсутствии представительного органа вышеуказанных ЛНА вообще не может быть в организации.

**Считаем целесообразным дополнить Трудовой кодекс еще одним вариантом согласования ЛНА для случаев, когда у юрлица нет представительств работников. Например, получение согласия специально созданной комиссии из работников организации.**

## Важные и необходимые

Почему правила внутреннего трудового распорядка, график отпусков и положение об оплате труда так важны?

Дело в том, что они влияют на многие основные аспекты трудовых отношений, поэтому организации без них никак не обойтись.

**Правила внутреннего трудового распорядка** – обязательный локальный акт компании независимо от ее организационно-правовой формы и численности (ст. 174 ТК). Этот документ запрашивается при проведении проверки в первую очередь, причем проверяется не только его наличие, но и оформление, ознакомление с ним работников.

Без правил нельзя прекратить с работником трудовой договор за однократное грубое нарушение им своих трудовых обязанностей (п. 4 ч. 2 ст. 100 ТК), например, за появление на работе в состоянии алкогольного опьянения, за прогул и т. д. Перечень таких нарушений, за которые можно уволить работника, должен содержаться именно в правилах. Исключения составляют отдельные категории работников, которых увольняют по указанному основанию с применением других актов (положения о дисциплине и т. д.). Кроме того, правилами конкретизируются трудовой распорядок на предприятии, режим рабочего времени, дисциплина труда и пр.

На практике, когда суды рассматривают трудовые споры по увольнению работников за однократное грубое нарушение трудовых обязанностей, судьи требуют представить оригинал правил для установления факта их надлежащего оформления и согласования с профсоюзным комитетом. Нарушение этого порядка, в частности, несогласование акта с профсоюзом ввиду отсутствия такого органа в организации, может являться основанием для отмены приказа об увольнении и восстановления работника на прежней работе.

*Для справки: примерная форма и содержание правил внутреннего трудового распорядка для предприятий, учреждений, организаций, независимо от их ведомственной принадлежности, форм собственности и хозяйствования, утверждены Министерством труда (рег. МЮ N 746 от 14.06.1999 г.).*

**График отпусков.** Необходимость данного документа вполне очевидна и вытекает из статьи 144 ТК. Он нужен для определения очередности ухода работников в ежегодные отпуска. Но хотя законом установлена обязательность графика отпусков для всех предприятий независимо от форм собственности, далеко не во всех организациях он имеется или составляется вовремя.

А ведь этот локальный акт весьма полезен для работодателя, в частности, для предотвращения конфликтов при распределении времени отпусков. Например, многие хотят в отпуск летом, и без составления графика решить этот вопрос весьма проблематично. Учить инте-

## Реклама

Электронная справочная система

**КАДРОВЫЙ  
КОНСУЛЬТАНТ**

По вопросам приобретения обращаться:  
г. Ташкент, Мирабадский р-н, ул. Таллимаржон, 1/1, 6-й этаж.  
Тел. (71) 200-00-90. E-mail: office@norma.uz, web: norma.uz





# Локальные акты предприятия: оформляем правильно

**Стр. 7** ресы всех работников не всегда возможно (за исключением тех категорий, которые имеют право уходить в отпуск в летнее или другое удобное для них время согласно статье 144 ТК). Если же график отпусков есть и работник с ним ознакомлен, то не уйти в ежегодный оплачиваемый отпуск (даже если его время не совпадает с пожеланиями самого работника и выпадает, к примеру, на зимнее время) он уже не сможет. За это можно даже применить дисциплинарное взыскание, поскольку нарушение графика отпусков работником фактически будет нарушением трудовой дисциплины.

**Локальные акты об оплате труда.** Их основная цель – закрепить применяемые в данной организации механизмы оплаты труда, систему премирования. На практике большинство организаций именует его как положение об оплате труда. Нормы о премировании можно вынести в отдельный акт, например, в положение о премировании.

Как таковое, положение об оплате труда не является обязательным. Законодатель дал работодателю возможность включать такие нормы в том числе в коллективный либо трудовой договор. Но коллективный договор есть далеко не у всех, а включать все условия оплаты труда в трудовой договор, значит, вносить в него изменения при каждом изменении зарплаты или порядка ее выплаты, то есть оформлять дополнительное соглашение всякий раз. И так с каждым работником в отдельности. К тому же подробно расписанная схема выплат «утяжеляет» трудовой договор.

Организациям с маленьким штатом, конечно, нет нужды составлять такое положение. Но крупным компаниям со сложной системой выплат для разных категорий сотрудников лучше иметь отдельный документ, объединяющий все сведения о структуре оплаты труда, порядке выдачи зарплаты и пр.

Для упрощения работы кадровиков советуем в трудовом договоре указать размер оклада, а по стимулирующим (премиальным) выплатам сделать ссылку на акт, например: «Премии выплачиваются в соответствии с Положением об оплате труда работников / Положением о премировании». И все дальнейшие корректировки по оплате будут проходить через внесение поправок в эти документы.

Если в компании практикуют выдачу работнику расчетного листка при выплатах, то положение об оплате труда также может пригодиться. В нем можно утвердить форму такого уведомления с подробным описанием всех начислений и вычетов.

Содержание, форма и структура вышеуказанных ЛНА законодательством четко не регламентированы. Поэтому работодатель разрабатывает их в произвольной форме. Также законодательство не содержит строгих требований к процедуре оформле-

ния и согласования ЛНА с представительным органом работников.

## Порядок оформления

При утверждении и согласовании ЛНА рекомендуем придерживаться следующего алгоритма.

**ЭТАП 1.** В первую очередь нужно определиться с тем, какая служба, отдел или конкретный сотрудник будут готовить проект документа. Здесь все зависит от специфики и содержания акта. Обычно правила внутреннего трудового распорядка разрабатывает юрист предприятия, график отпусков – отдел кадров, а положение об оплате труда – бухгалтерия. Для упрощения решения этого вопроса советуем включить обязанность по разработке тех или иных локальных актов в должностные инструкции работников. Порядок и сроки подготовки проекта можно отразить в приказе.

**ЭТАП 2.** На стадии разработки документа желательно ознакомить с ним все заинтересованные отделы (в лице их начальников) или конкретных работников, получить письменные замечания и предложения, если таковые имеются.

**ЭТАП 3.** Скорректированный с учетом представленных поправок документ направляется в профсоюзный комитет желательно с сопроводительным письмом с указанием его номера и даты. На предприятии может быть создан и другой, кроме профсоюзного комитета, представительный орган работников. Локальный акт согласовывается с ним аналогично представленному порядку.

В письме можно указать сроки рассмотрения проекта и дачи мотивированного мнения профкома. Законом эти сроки не регулируются, поэтому работодатель устанавливает их по своему усмотрению. Дату

получения документа профсоюзным комитетом желательно зафиксировать. Например, проставить отметку о принятии документа профкомом с подписью его председателя или одного из членов на экземпляре письма, хранящегося у работодателя.

**ЭТАП 4.** Профсоюзный комитет проводит заседание и обсуждает проект локального акта. Итоги рассмотрения оформляются протоколом, в котором отражаются результаты голосования членов профкома: сколько «за», сколько «против». Выписку из протокола или его копию вместе с сопроводительным письмом направляют работодателю. В письме обычно фиксируется окончательное решение профкома по поводу согласования или несогласования акта. Если профком считает, что отдельные нормы противоречат закону или снижают гарантии прав работников, он может представить в письме работодателю свои мотивированные поправки. В этом случае работодатель отдает проект акта вместе с мнением профкома на доработку, после чего документ вновь подлежит рассмотрению в профкоме.

### Важно!

Многие организации неправильно понимают суть согласования ЛНА с профсоюзным комитетом. Некоторые считают, что для этого достаточно подписи председателя профкома на титульном листе ЛНА. Это неверно и может в дальнейшем привести к признанию локального акта недействительным. Профсоюзный комитет – коллегиальный орган, и решение принимается большинством его голосов.

Поэтому при оформлении титульного листа ЛНА факт согласования с профкомом желательно подтвердить не только подписью его председателя, но и датой (номером) протокола заседания представительного органа:

<b>СОГЛАСОВАНО</b>	
председатель профсоюзного комитета	
ООО «_____»	
(Ф. И. О.)	
Протокол собрания профкома	
N _____ от _____ 2019 г.	
М. П. «__» _____ 2019 г.	
<b>УТВЕРЖДАЮ</b>	
Директор ООО «_____»	
(Ф. И. О.)	
М. П. «__» _____ 2019 г.	

Выписку из протокола заседания профкома или его копию рекомендуем прикрепить к локальному акту.

Ленара Хикматова, эксперт ООО «Norma».

<p>Экономико-правовая газета</p> <p><b>НОРМА</b></p> <p>ПРАВО НАЛОГИ БУХГАЛТЕРИЯ</p> <p>УЧРЕДИТЕЛЬ ООО «Norma»</p>	<p>Главный редактор <b>Михаил Маркович ПЕРПЕР</b></p> <p>Ответственный за выпуск – ответственный секретарь <b>Виктория Ивановна ДИПЧАК</b></p>	<p>Заместитель главного редактора Спецкоры</p> <p>Старший корректор Компьютерный дизайн и верстка</p>	<p><b>Елена КАНДЕВА</b> Гульнора АБДУНАЗАРОВА Ирина ГРЕБЕНЮК Алла РОМАШКО Эльмира БАЙГИЛЬДИНА Акрим МИРЗАМУХАМЕДОВ</p>	<p><b>АДРЕС РЕДАКЦИИ:</b> 100105, г. Ташкент, Мирабадский р-н, ул. Таллимаржон, 1/1. <b>КОНТАКТНЫЙ ТЕЛЕФОН</b> (71) 200-00-90. Web: norma.uz, https://gazeta.norma.uz</p>	<p><b>ИНФОРМАЦИЯ ПО ВОПРОСАМ:</b> подписки, доставки, приобретения газет, книг, электронной версии газет – (71) 200-00-30; ИПС «Norma» – (71) 200-00-90; размещения рекламы – (71) 283-32-31, 283-36-32.</p>
	<p>Газета зарегистрирована Узбекским агентством по печати и информации 12 июня 2018 года. Регистрационный номер 0075. Выходит 1 раз в неделю по вторникам.</p> <p>Номер набран и сверстан на компьютерной базе издателя – ООО «ТОPRINT». Индекс – 165. Формат А3. Объем 2 п.л. Цена договорная. Заказ г-511. Тираж 3 530. Номер газеты подписан в печать 6.05.2019 г. в 14.30.</p> <p>Газета отпечатана в типографии Издательско-полиграфической акционерной компании «Шарк», адрес предприятия: ул. Буюк Турон, 41. 1 2 3 4 5 6 ISSN 2010-5215</p>				