

# НОРМА

ПРАВО  
НАЛОГИ  
БУХГАЛТЕРИЯ

Издается с июля 2005 года 1 раз в неделю

**Новости законодательства**

С полным текстом представляемых, а также других документов, принятых в последнее время, вы можете ознакомиться в ИПС «Norma» и на сайте *nrm.uz*

## Штрафы за отдельные таможенные нарушения повысятся

Законом N ЗРУ-577 от 31.10.2019 г. в Кодекс об административной ответственности вносятся поправки в связи с совершенствованием таможенного администрирования. Они вступят в силу спустя 3 месяца.

В частности, вводятся:

**во-первых**, штрафы за незаконное вскрытие багажа транспортных средств, загруженных товарами, находящихся под таможенным контролем, – с граждан – от 10 до 20, а с должностных лиц – от 20 до 30 БРВ. Повторное правонарушение в течение года после административного взыскания грозит гражданам штрафом от 20 до 30, а должностным лицам – от 30 до 50 БРВ;

**во-вторых**, повышенные штрафы за повторное в течение года после применения административного взыскания:

➤ непредставление таможенному органу в установленные сроки таможенной декларации на товары и транспортные средства, а равно документов и дополнительных сведений – с граждан – от 5 до 10, а с должностных лиц – от 10 до 15 БРВ;

Кроме того, усиливаются санкции по ряду правонарушений в таможенной сфере:

Диспозиция	Санкция (размер штрафа)	
	до 2 февраля 2020 года	со 2 февраля 2020 года
Распоряжение товарами и транспортными средствами, в отношении которых таможенное оформление не завершено	с граждан – от 5 до 10 БРВ; с должностных лиц – от 7 до 15 БРВ	с граждан – от 20 до 30 БРВ; с должностных лиц – от 30 до 50 БРВ
Изменение, уничтожение, повреждение либо утрата средств таможенной идентификации	с граждан – от 3 до 7 БРВ; с должностных лиц – от 5 до 10 БРВ	с граждан – от 10 до 20 БРВ; с должностных лиц – от 20 до 30 БРВ
То же правонарушение, совершенное повторно в течение года после применения административного взыскания	с граждан – от 7 до 10 БРВ; с должностных лиц – от 10 до 20 БРВ	с граждан – от 20 до 30 БРВ; с должностных лиц – от 30 до 50 БРВ
Распоряжение товарами и транспортными средствами, помещенными под определенный таможенный режим, не соответствующее требованиям этого таможенного режима	с граждан – от 5 до 10 БРВ; с должностных лиц – от 7 до 15 БРВ	с граждан – от 20 до 30 БРВ; с должностных лиц – от 30 до 50 БРВ

В санкциях части 2 статьи 227-4, частей 3 и 4 статьи 227-14, статьи 227-19, статьи 227-21, части 1 статьи 227-22 и части 1 статьи 227-23 КоАО конкретизировано, что конфискация применяется также в случаях совершения указанных правонарушений должностными лицами (*сейчас – только гражданами*).

Расширяются полномочия работников таможенных органов в части:

➤ административного задержания – оно также



➤ перемещение товаров через таможенную границу Узбекистана под видом товаров не для коммерческих целей – от 10 до 15 БРВ с конфискацией товаров;

**в-третьих**, конфискация ранее ввезенных товаров и транспортных средств, не вывезенных за пределы таможенной территории Узбекистана в течение 30 дней после применения административного взыскания за их невывоз (*ст. 227-16 КоАО*), если такой вывоз обязателен (*например, при помещении под таможенный режим реэкспорта, временного ввоза или переработки на таможенной территории – прим. ред.*).

производится ими по статьям 185-1, 189 и 189-1 КоАО (*по двум последним сейчас задержание производится органами внутренних дел – прим. ред.*);

➤ задержания и досмотра транспортных средств – включены статьи 227-1 – 227-27 КоАО.

**Закон официально опубликован в Национальной базе данных законодательства (lex.uz) 1.11.2019 г. и вступит в силу 2.02.2020 г.**

## Ценные насаждения запретили рубить до конца 2020 года

Указом Президента N УП-5863 от 30.10.2019 г. введен мораторий на вырубку ценных видов деревьев и кустарников, не входящих в государственный лесной фонд.

Он будет действовать с 1 ноября 2019-го по 31 декабря 2020 года и может быть продлен исходя из эффективности принятых мер по охране деревьев и кустарников. В указанный период уполномоченным госорганами запрещено выдавать соответствующие разрешения на вырубку, за исключением:

- санитарной обрезки и рубки, обусловленной воздействием природных факторов или вредителей, болезней растений, засыхающих или высохших деревьев и кустарников, а также угрожающих безопасности жизни и здоровья человека, имуществу юридических и физических лиц;
- рубки тополей и других быстрорастущих пород, тутовых плантаций, фруктовых деревьев и кустарников, выращиваемых для получения древесины и плодов;
- рубки насаждений, выращиваемых на плантациях или являющихся собственностью юридических или физических лиц.



На этапе выбора и отвода земельных участков для проектирования и строительства объектов, сетей электро-, газо- и водоснабжения, канализации, дорог и другой инфраструктуры должны приниматься меры по сохранению деревьев и кустарников, в том числе путем их пересаживания. Правительство утвердит комплекс мер по совершенствованию системы охраны зеленых насаждений, усиление ответственности за незаконную рубку, их повреждение либо уничтожение. Отдельно проработают вопрос обеспечения древесиной ремесленников, в том числе из ценных видов пород.

Одновременно с 1 ноября:

**во-первых**, внедряется механизм ежегодной отчетности руководства управлений Госкомэкологии перед представительными органами о состоянии охраны окружающей среды. Главы региональных подразделений представляют отчет, соответственно, стр. 2

Жокаргы Кенесу Каракалпакстана, областным и Ташкентскому городскому кенгашам народных депутатов, а начальники районных (городских) инспекций – районным (городским) кенгашам народных депутатов;

**во-вторых**, госинспекторы Госкомэкологии вправе проводить оперативные контрольные мероприятия без предварительного согласования с бизнес-омбудсманом. Но проверка в течение 24 часов с момента ее начала должна быть зарегистрирована в Единой системе электронной регистрации проверок. Это касается случаев:

- несоблюдения требований по охране атмосферного воздуха при складировании или сжигании в открытом пламени горючих веществ и стройматериалов;
- плавления битума без применения специальных технических устройств, сжигания стерни, опавших листьев и веток деревьев либо других растительных остатков на полях и в населенных пунктах;
- сверхнормативного или несанкционированного сброса сточных вод на рельеф местности или в от-

крытые водоемы, а также в систему коммунальной канализации;

- забора воды из природных (естественных) водных объектов без разрешения на специальное водопользование или водопотребление;
- незаконной рубки деревьев, сбора и заготовки или уничтожения дикорастущих растений, охоты или добывания диких животных (в том числе рыбы);
- несоблюдения требований законодательства в области обращения с отходами;
- несоблюдения требований законодательства при проведении работ по расчистке русел и водоохранных зон рек, саев, ручьев и озер, а также укреплению их берегов.

Кроме того, поэтапно вводится ряд запретов:

- с 1 января 2020 года – на ввод новых мощностей по производству моторного топлива экологического класса ниже «Евро-4»;
- с 1 января 2022 года – на помещение под таможенный режим «Временный ввоз» и «Выпуск для свободного обращения (импорт)» моторного топлива экологического класса ниже «Евро-3», а с 1 января

2023 года – моторного топлива экологического класса ниже «Евро-4»;

- с 1 января 2022 года – на помещение под таможенный режим «Временный ввоз» и «Выпуск для свободного обращения (импорт)» для эксплуатации и реализации транспорта категорий «М» и «N», оборудованного газовыми, бензиновыми и дизельными двигателями, уровень токсичности которых не соответствует требованиям экологического класса «Евро-4» (порядок экологической сертификации утвердят в 2-месячный срок).

Документом также утверждены Концепция охраны окружающей среды до 2030 года и «Дорожная карта» по ее реализации в 2019–2021 годах. В числе организационных поручений – модернизация нормативной базы. В частности, должны разработать новую редакцию Закона «Об отходах».

**Документ официально опубликован в Национальной базе данных законодательства (lex.uz) и вступил в силу 31.10.2019 г.**

## С 1 января трудовые отношения переходят в онлайн

Постановлением Президента N ПП-4502 от 31.10.2019 г. утверждены меры по внедрению с 1 января 2020 года Межведомственного аппаратно-программного комплекса «Единая национальная система труда» (ЕНСТ).

Посредством ЕНСТ будут происходить:

- электронная регистрация трудовых отношений между работодателями и работниками, включая процедуры заключения трудовых договоров, внесения в них изменений и дополнений, а также их прекращения;
- формирование электронной базы данных о структуре (штатном расписании) работодателей, включая информацию об имеющихся и создаваемых рабочих местах, условиях работы, оплате труда;
- формирование и ведение данных о трудовой деятельности физических лиц в электронной трудовой книжке, основанных на сведениях об учете трудового стажа работников, информации о начисленной заработной плате и уплаченных налогах на доходы физических лиц в виде оплаты труда, взносов на индивидуальные накопительные пенсионные счета граждан;
- внедрение межведомственного систематизированного и регулярного электронного обмена данными, содержащими информацию о состоянии и динамике показателей рынка труда, для усиления координации и эффективности проведения государственной политики в сфере обеспечения занятости населения;
- формирование объективной, прозрачной и актуальной информации о количественном и качественном составе персонала и работников, вакансиях, составленной в автоматическом режиме, а также о квалификационных и других требованиях работодателей, предъявляемых к кандидатам на трудоустройство;

предоставление необходимой информации из базы ЕНСТ заинтересованным организациям для выполнения возложенных на них задач и функций;

- формирование ежедневно обновляемого баланса трудовых ресурсов, включая данные об их категориях, трудоспособного, экономически активного и неактивного населения, в том числе о работающих лицах пенсионного возраста и лицах с инвалидностью, на основе данных Госкомстата, Пенсионного фонда и Минздрава;
- ведение мониторинга результатов проводимых проверок трудовых отношений и охраны труда, программ трудоустройства, а также экспертизы аттестации рабочих мест, полноты размещения в Едином реестре профессиональных участников рынка услуг в области охраны труда соответствующих данных (сведений);
- онлайн-регистрация граждан, выезжающих на время работать за рубеж, создание базы данных о гражданах, трудоустроенных за рубежом на основании соглашений об организованной трудовой миграции, а также предоставление в режиме онлайн информации о правилах пребывания, условиях труда, социальном и жилищно-бытовом обеспечении в стране трудоустройства, правовых аспектах заключения трудовых договоров с иностранными работодателями, мерах финансовой поддержки, предусмотренных законодательством;
- формирование прогнозов тенденций развития рынка труда, спроса и предложения на рабочую силу в разрезе регионов, половозрастных факторов, отраслей и специальностей;
- интеграция реализованных и планируемых к реализации информационных ресурсов Минтруда;
- полная и оперативная реализация функций государственного управления в сфере труда и занятости населения, возложенных на Минтруда.

С 1 января 2020 года в ЕНСТ работодатели обязаны регистрировать новые трудовые договоры, изменения в действующие и их прекращение. Трудовые договоры, заключенные до 1 января 2020 года, должны быть зарегистрированы не позже 1 сентября будущего года.

Также со следующего года вводится электронная трудовая книжка, включающая сведения о трудовой деятельности работников. Она будет автоматически формироваться в ЕНСТ на основе данных, содержащихся в регистрируемых трудовых договорах. Соответственно, трудовой стаж работника, в том числе при назначении пенсии, после 1 января исчисляется на основе данных ЕНСТ, а до этого – по прежним правилам.

### Важно!

Ответственность за своевременную регистрацию в ЕНСТ трудовых договоров, их изменений и прекращения, формирование электронной трудовой книжки возлагается на работодателей. За нарушение планируют ввести административные штрафы. Но физлицам дадут право самостоятельно вносить информацию о прошлых периодах трудоустройства, которую при этом обязательно проверят органы Пенсионного фонда.

Все юридические и физические лица смогут использовать ЕНСТ бесплатно.

**Документ официально опубликован в Национальной базе данных законодательства (lex.uz) и вступил в силу 1.11.2019 г.**

Олег Заманов, эксперт ООО «Norma».

- **НОВОСТИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА**  
– стр. 1–2
- **ПЕНСИОННОЕ ДЕЛО**  
– Пенсия – по плану  
– Наследство для племянницы  
– Льгота предоставляется

- Представить в отдел Пенсионного фонда
- Дивиденды не для пенсии
- Как принять пенсионера
- Право на льготу
- Бесплатно, но не каждому
- Имеют право
- Береги стаж смолоду

- Пенсия для артиста  
– стр. 3–6
- **ОТДЕЛ КАДРОВ**  
– Больничный в праздники
- Стаж для оплаты листка нетрудоспособности
- Ошибки при устройстве на работу родственников

- Запись об учебе в трудовой книжке
- Пособие при рождении ребенка
- Столичная прописка необязательна
- Внешнее совместительство – без ограничений – стр. 7–8

А как у них

## Береги стаж смолоду

С 2022 года россияне смогут контролировать, насколько полно и точно собирает Пенсионный фонд России необходимые для назначения пенсии данные.

Минтруда РФ планирует запустить новый онлайн-сервис для проверки гражданами данных ПФР. Планируют привлекать граждан к этой процедуре с 45 лет.

Проверить информацию можно и сейчас – в личном кабинете на сайте ПФР, но об услуге знают немногие.

От трудового стажа и заработка, которые Фонд учитывает на индивидуальном лицевого счете (ИЛС) каждого гражданина, зависит размер его будущей пенсии. Информацию в ПФР подают работодатели. «Если гражданин найдет ошибку в данных, то он может «своевременно оповестить ПФР о выявленных неточностях», – заметили в Минтруда. В 2022 году женщины будут выходить на пенсию в 57 лет, а мужчины – в 62. То есть у россиян будет 12–17 лет на уточнение данных, а по окончании пенсионной реформы – 15–20.

Если в ПФР придет запрос от гражданина, допустим,

о том, что в его ИЛС не отражен какой-то из периодов работы, то сотрудники Фонда проверят информацию и, если она подтвердится, внесут коррективы. Правда, в ПФР могут попросить дополнительные документы, и тогда придется идти в отделение Фонда.

Эксперты считают верной идею проверять заблаговременно корректность информации о стаже и отчислениях. Ведь вероятность ошибок достаточно велика. Работодатели передают данные о выплатах сотрудникам сначала в налоговые органы, и лишь потом они поступают в ПФР. То есть ошибку может совершить как бухгалтер, так и сотрудники ведомств при передаче данных.

В случае проблем может потребоваться время, чтобы найти фирму или ее правопреемника или получить архивные данные, если компания закрылась. Гораздо комфортнее заниматься этим без спешки.

Светские новости

## Пенсия для артиста

Среднестатистический размер пенсии может озвучить каждый. А вот о какой сумме пенсионных выплат могут рассказать те, чьи имена и популярность известны на всем постсоветском пространстве? Мы подготовили подборку размера пенсий российских артистов.

По данным издания, например, 79-летняя заслуженная артистка РСФСР, актриса Светлана Светличная получает сегодня солидное пособие от государства. «Пенсия рублей», – отметила она.

Работающая пенсионерка, телеведущая Роза Сябитова получает 14 тыс. рублей. По ее словам, в выплатах она особо не нуждается и будет продолжать работать, «пока ноги таскают».

Звезде российского балета, 45-летнему Николаю Цискаридзе ежемесячно начисляют 12,1 тыс. рублей. Как артист балета он получает досрочную пенсию, но продолжает активно работать в Академии русского балета в Санкт-Петербурге. По

достижению общероссийского пенсионного возраста Цискаридзе получил дополнительную надбавку, в том числе за звание народного артиста.

70-летняя Алла Пугачева благодаря надбавке за звание народной артистки СССР получает 47 тыс. рублей, часть из которых отдает на благотворительность.

Знаменитому телеведущему Николаю Дроздову приходит пенсия в 30 тыс. рублей, которые позволяют ему материально помогать дочке и двум внукам.

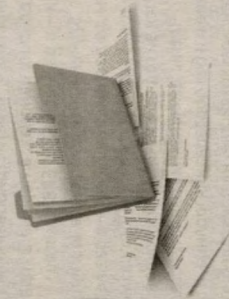
Заслуженная артистка России 57-летняя Алена Свиридова получает 41 тыс. рублей пенсии.

Певица Лолита ранее заявляла, что получает 21 тыс. рублей. При этом она жаловалась на проблемы с подтверждением трудового стажа, из-за чего ей насчитали пенсию в размере менее 6 тыс. рублей.

По сообщению издания «Телепрограмма».

# ПЕНСИОННОЕ ДЕЙСТВО

Специальный тематический выпуск



О наследстве и дивидендах, о пенсионных льготах и о том, какие взносы необходимо уплачивать, чтобы получить достойную пенсию, а также о многом другом – вы узнаете из материалов этого выпуска.

Спроси у эксперта

## Пенсия – по плану

По данным Госкомстата, диапазон доли малого предпринимательства в различных отраслях экономики Узбекистана составляет от 35 % – в промышленности до более 90 % – в сельском, лесном и рыбном хозяйстве. За этими показателями стоят люди, которые, работая на благо страны, могли быть уверены, что в преклонном возрасте их ждет достойное социальное обеспечение. О том, из чего складываются пенсионные начисления, как начисляется пенсия для предпринимателя и о других нюансах рассказывает эксперт ООО «Норма» Зафаржон Хужаев.

– **Каковы периодичность и сумма уплаты страховых взносов?**

– С 1 января 2019 года понятие «страховые взносы» не используется. Согласно внесенным в Налоговый кодекс изменениям применяется термин «единый социальный платеж» (ЕСП).

Периодичность и размер уплаты ЕСП индивидуальными предпринимателями регулируются Налоговым кодексом, а учет стажа работы для назначения пенсии – Законом «О государственном пенсионном обеспечении граждан».

Так, согласно статье 311 НК единый социальный платеж уплачивается в обязательном порядке независимо от количества дней, проработанных налогоплательщиком в календарном месяце:

- 1) индивидуальными предпринимателями – в сумме не менее 1 базовой расчетной величины (БРВ)\* в месяц;
- 2) работниками индивидуального предпринимателя – в сумме 50 % БРВ в месяц;
- 3) членами семьи, работающими в форме семейного предпринимательства без образования юрлица:

\*С 1 сентября 2019 года для определения размеров налогов и финансово-экономических показателей вместо МРЗП введена базовая расчетная величина (БРВ) в размере 223 000 сум. (УП-5723 от 21.05.2019 г.).

В ВЫПУСКЕ:

НАСЛЕДСТВО  
ДЛЯ ПЛЕМЯНИННИЦЫ

3  
Когда рядом  
близкие люди

Льгота  
ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ

4  
Кому не платить  
налого

КАК ПРИНЯТЬ  
ПЕНСИОНЕРА?

6  
К сведению  
инспектора ОК

7  
ИМЕЮТ ПРАВО  
Это надо знать

членом семьи, зарегистрированным в качестве индивидуального предпринимателя, — в сумме не менее 1 БРВ в месяц;

другими членами семьи (за исключением не достигших 18 лет) — в сумме 50 % БРВ в месяц;

4) ремесленниками — членами Ассоциации «Хунарманда», зарегистрированными и работающими в сельских районах, в первые 2 года своей деятельности — в размере 50 % БРВ в месяц;

5) учениками школ «Уста-шогирд» в период их работы до достижения 25 лет — в размере не менее 2,5 БРВ в год. Уплата установленного размера ЕСП засчитывается за год при исчислении трудового стажа.

Члены деканских хозяйств, созданных с образованием и без образования юриста, а также занятые в деканском хозяйстве, на приусадебной земле площадью не менее 4 соток или выращивающие крупный рогатый скот либо домашнюю птицу не менее 50 голов на одной площади, уплачивают ЕСП в сумме не менее 1 БРВ в год. При этом глава деканского хозяйства уплачивает ЕСП **обязательно**, а другие члены и указанные физические лица — **на добровольной основе**. Уплата ЕСП засчитывается за год при исчислении трудового стажа члена деканского хозяйства и физического лица.

Индивидуальные предприниматели и их работники должны уплачивать ЕСП ежемесячно **не позднее 25 числа** месяца, в котором осуществлялась предпринимательская деятельность.

Члены деканских хозяйств, созданных с образованием и без образования юриста, — **до 1 октября** отчетного года. При этом размер ЕСП исчисляется исходя из БРВ, установленной на день уплаты.

Те предприниматели, кто зарегистрировался вновь, начинают уплачивать ЕСП с месяца, следующего за месяцем их государственной регистрации индивидуального предпринимателя.

Принимая обязательность по уплате ЕСП за работников предпринимателя или членов семьи, работавших в форме семейного предпринимательства без образования юриста, возлагается на предпринимателя, зарегистрированного в этом качестве.

— **Существуют ли какие-либо льготы при уплате ЕСП?**

— Да, на льготы могут рассчитывать ремесленники (члены Ассоциации «Хунарманда»), получающие пенсии и пособия по возрасту. Они **освобождаются** от уплаты ЕСП. Также для предпринимателей, имеющих право на пенсию по возрасту, а также являющихся инвалидами I и II групп, размер ЕСП должен составлять не менее 50 %.

Данные льготы предоставляются на основании пенсионного удостоверения или справки врачебно-трудовой экспертной комиссии. При возникновении

или прекращения права на льготы в течение календарного года перерасчет ЕСП производится с месяца, в котором возникло или прекращено это право.

— **Каков порядок учета трудового стажа граждан индивидуального предпринимателя и уплаты им страховых взносов?**

— Порядок учета трудового стажа регулируется Положением о порядке уплаты страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд при Министерстве финансов Республики Узбекистан гражданами Республики Узбекистан, работающими за границей, и отдельными категориями лиц, рабочее время которых не подается учету, а также порядке учета их трудового стажа и размера заработка, принимаемого для исчисления пенсии (*Правила N 1 ПКМ N 46 от 22.02.2016 г.*). Трудовой стаж исчисляется на основе уплаченных в необходимом размере платежей:

➤ индивидуальным предпринимателям, их работникам, членам семей семейного предпринимательства (без образования юриста), ремесленникам — за каждый уплаченный месяц;

➤ ученикам школ «Уста-шогирд» (до достижения 25 лет), членам деканских хозяйств, тем, кто занят в деканском хозяйстве или в личном подсобном хозяйстве, — за каждый уплаченный год.

В стаж работы не засчитывается период временной нетрудоспособности, когда индивидуальный предприниматель не платил установленные платежи. Необходимо отметить, что уплата установленных платежей регулируется Налоговым кодексом, согласно которому приостановление платежей не может быть произведено на основании оформления факта временной нетрудоспособности. Данный порядок осуществляется на основании заявления индивидуального предпринимателя в органы государственной налоговой службы.

*Справка: самозанятые лица относятся к категории лиц, рабочее время которых не поддается учету. Соответственно, индивидуальные предприниматели уплачивают фиксированные налоговые платежи вне зависимости от фактической деятельности предпринимательской деятельности в течение месяца.*

Отмечу, что предприниматели могут получать все виды пособий по социальному страхованию.

— **Как рассчитывается размер пенсии предпринимателю?**

— Расчет пенсии для всех категорий граждан одинаков, и рассчитывается он из заработной платы, не превышающей 10 БРВ.

Следует помнить, что уплата минимального размера ЕСП дает право на исчисление трудового стажа. Да-

## Бесплатно, но не каждому



**Моя тетя-пенсионерка едет в Ташкент. Кто-то ей сказал, что проезд в автобусе, маршрутном такси и в метро для пенсионеров бесплатный. Так ли это?**

— **К сожалению, нет.**

Бесплатный проезд на городском пассажирском транспорте регулируется Законом «Об упорядочении транспортного пользования городским пассажирским транспортом», согласно которому право бесплатного пользования городским пассажирским транспортом (кроме такси) сохраняется только в отношении определенных социальных уязвимых лиц. А именно:

- участников войны 1941–1945 годов из числа военнослужащих;
- инвалидов 1941–1945 годов и лица, сопровождающего в поездках инвалида войны I группы;
- лиц, награжденных орденами и медалями за самоотверженный труд и безупречную воинскую службу в тылу в годы войны 1941–1945 годов.

**Зафаржон Хужаев, эксперт ООО «Нотта».**

**Это надо знать**

## Имеют право

**При потере кормильца нетрудоспособные члены его семьи, состоявшие на его иждивении, могут получать пенсионные выплаты по этому случаю.**

При этом детям и некоторым лицам пенсии назначаются независимо от того, состояли ли они на иждивении кормильца.

Родители и супруг (супруга) также имеют право на пенсию, если впоследствии утратили источники средств к существованию.

**Нетрудоспособными членами семьи считаются:**

- а) дети, братья, сестры и внуки, не достигшие 16 лет или старше этого возраста, если они стали инвалидами до достижения 16 лет. При условии, если они не имеют трудоспособных родителей;
- б) отец, мать, отчим, мачеха, жена, муж, если они достигли пенсионного возраста либо являются инвалидами;

в) один из родителей или супруг либо дед, бабушка, брат или сестра, занятые уходом за детьми, братьями, сестрами или внуками умершего кормильца до достижения ими возраста, дающего право работающим находиться в отпуске без сохранения содержания по уходу за ребенком, и не работающие.

**Тематический выпуск ведет Алия Ромашко.**

➤ бывших военнослужащих-интернационалистов, принимавших участие в боевых действиях в Республике Афганистан и на территории других стран;

➤ военнослужащих действительной срочной военной службы и военнослужащих по контракту рядового и сержантского составов;

➤ лиц, заболевших и перенесших лучевую болезнь, вызванную последствиями аварии на Чернобыльской АЭС;

➤ инвалидов-слепых и лиц, сопровождающих их в поездках.

Пенсионеры имеют право пользоваться Ташкентским метрополитеном на бесплатной основе в период с 10.00 до 16.00 (*П. 1 ПКМ N 128 от 9.03.2017 г.*).

г) дед и бабушка — при отсутствии лиц, которые по закону обязаны их содержать.

**Участием** получают выплаты **до 18 лет**.

Несовершеннолетние сохраняют право на эту пенсию и при их **усыновлении**.

Пасынок и падчерица, если они не получали алиментов от родителей.

Отчим и мачеха, если воспитывали или содержали умершего пасынка (падчерицу) не менее 5 лет до достижения им 18 лет.

Все положения, касающиеся семей умерших, распространяются соответственно и на семьи безвестно отсутствующих, если известное отсутствие кормильца установлено в установленном порядке.

**Члены семьи умершего считаются иждивенцами, если они находились на его полном содержании или получали от него помощь, которая была для них постоянным и основным источником средств к существованию.**

## Как принять пенсионера?



На предприятии работает пенсионер. Какие документы он должен представить работодателю? Необходимо ли ему выдавать трудовую книжку? Обязан ли он представить документ о выходе на пенсию? После поступления на работу будет ли он получать пенсию посредством специального банковского счета предприятия?

Будет ли пересмотрена пенсия после осуществления трудовой деятельности?

— Пенсия работающему пенсионеру выплачивается по месту работы. Причем это не зависит от продолжительности рабочего времени, организационно-правовой формы организации, а также характера договора (п. 159 Положения, прил. N 1 к ПКМ N 252 от 8.09.2011 г.).

Основанием для выплаты пенсии по месту работы является поручение Ф-25, выдаваемое отделами Пенсионного фонда по месту жительства пенсионера (п. 9 Положения, рег. МЮ N 2222 от 30.04.2011 г.). На следующий день требование отдельного пакета документов отсутствует, так как Положением N 2222 утрачено силу (пост. Мф, МВД, МО, МЧС, СГБ и ГТК, рег. МЮ N 2222-5 от 6.08.2019 г.). В связи с этим пенсионеру достаточно уведомить работодателя и отдел Пенсионного фонда.

Оформление трудовой книжки работающему пенсионеру — обязательное условие (ст. 81 ТК). Вышедшим на пенсию работникам МВД, Минобороны, МЧС, ГТК и СГБ пенсия выплачивается этими ведомствами.



После поступления пенсионера на работу перерасчет пенсии (в связи с приобретением дополнительного рабочего стажа) не производится (п. 154 Положения N 252).

## Право на льготу



Мой старший брат стал инвалидом в результате исполнения обязанностей военной службы. Пока еще он работает.

Положены ли ему какие-либо льготы при выходе на пенсию?

— Из вашего обращения неясно, относится ли ваш брат к кругу лиц, приравняемых к инвалидам войны (прил. N 2 к Положению N 252).

Однако к кругу лиц, приравняемых к инвалидам войны, относятся только военнослужащие, лица начальствующего и рядового состава органов внутренних дел и службы государственной безопасности, ставшие инвалидами вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, связанного с исполнением обязанностей военной службы (служебных обязанностей).

В этом случае он имеет льготу при выходе на пенсию, так как инвалиды войны и приравненные к ним лица выходят на пенсию с уменьшением общеустанов-

нако его размер недостаточен для получения более высокой пенсии. Рассмотрим на примере порядок расчета пенсии члена дехканского хозяйства.

В случае уплаты в 2019 году 1 БРВ годовой доход составит 1 858 333,33 сум. (223 000 x 100 / 12), где:

12 — ставка ЕСП для фермерских хозяйств. При этом среднемесячная заработная плата составит 154 861,11 сум. (1 858 333,33 сум. / 12). Размер пенсии будет исчислен с 223 000 сум. (так как 154 861,11 сум. ниже БРВ): 223 000 x 55 % = 122 650 сум.

Как известно, с 1 января 2019 года для исчисления пенсии принимается среднемесячная заработная плата не свыше 10 МРЭП (сейчас — БРВ), то есть 2 230 000 сум.

Соответственно, чтобы среднемесячная заработная

плата соответствовала 2 230 000 сум., необходимо учесть размер уплачиваемого взноса.

Например, если уплатить 10 БРВ, то годовой доход составит 18 583 333,33 сум. (2 230 000 x 100 / 12).

При этом среднемесячная заработная плата составит 1 548 611,11 сум. (18 583 333,33 сум. / 12).

Размер пенсии будет исчислен с 1 548 611,11 сум.:

1 548 611,11 x 55 % = 851 736,11 сум.

Например, если уплатить 15 БРВ, то годовой доход составит 27 875 000 сум. (3 345 000 x 100 / 12).

При этом среднемесячная заработная плата составит 2 322 916,67 сум. (27 875 000 сум. / 12).

Размер пенсии будет исчислен с 2 230 000 сум. (так как 2 322 916,67 сум. больше 10 БРВ):

2 230 000 x 55 % = 1 226 500 сум.

## Наследство для племянницы



Я одинокая пенсионерка. В Ташкенте родных у меня нет, но есть племянница, живущая в г. Карши. Могу ли я оформить на нее завещание, чтобы потом она переехала жить ко мне? Что мне надо для этого сделать?

— Наследниками по завещанию и закону могут быть граждане, находящиеся в живых в момент открытия наследства, а также дети, зачатые при жизни наследодателя и родившиеся живыми после открытия наследства (ч. 1 ст. 1118 ГК). То есть законодательство не ограничивает наследодателя в праве завещать свое имущество тому, кому считает нужным. Граждане, получившие жилье по наследству, получают постоянную прописку в г. Ташкенте по пункту 1 Перечня категорий лиц — граждан Республики Узбекистан, подлежащих постоянной прописке в городе Ташкенте и Ташкентской области (ЗРУ-296 от 14.09.2011 г.; п. 7 Положения, прил. N 1 к ПКМ N 41 от 16.02.2012 г.).

Таким образом, вы вправе завещать свое жилье племяннице. Постоянную прописку в г. Ташкенте она получит на основании свидетельства о праве вступления в наследство жилплощади. В случае проживания в г. Ташкенте более 5 дней с момента прибытия ей следует встать на временный учет по месту временного проживания.

Учет производится на срок от 5 дней до 1 года (п. 12 Положения N 41). Для постановки на учет вам с племянницей следует обратиться в паспортный стол по месту вашего проживания и представить следующие документы (п. 14 Положения N 41):

- заявление по форме (прил. N 7 к Положению N 41);
- паспорт;
- ваше заявление-согласие о предоставлении жилой площади;
- оригинал документов на жилье (снимаются копии, подлинники возвращаются);
- квитанцию об уплате госпошлины за учет в размере 4 460 сум. (подп. «б» п. 7 Ставок, утв. ПКМ N 533 от 3.11.1994 г.).



К сведению!

ИНВАЛИДАМ I и II групп вследствие общего заболевания, не имеющим достаточного стажа работы, ПЕНСИЯ по инвалидности назначается ПРОПОРЦИОНАЛЬНО ИМЕЮЩЕМУ СТАЗУ.

## Льгота предоставляется

**?** *Освобождаются ли пенсионеры от налога на имущество и земельного налога?*

— Для пенсионеров Налоговым кодексом предусмотрены льготы по налогу на имущество и земельному налогу.

**Имущество, находящееся в собственности пенсионера, не облагается налогом на имущество в пределах 60 кв. м.** Льгота распространяется только на один объект имущества по выбору собственника. Она применяется на основании пенсионного удостоверения, которое необходимо представить в налоговую инспекцию по месту расположения объекта налогообложения (п. 5 ст. 275 НК; п. 2 прим. к пп. 115 к ПП-4086 от 26.12.2018 г.).

От уплаты земельного налога освобождаются одинокие пенсионеры, то есть проживающие одни или совместно с несовершеннолетними детьми либо ребенком-инвалидом в отдельном доме. Льгота пре-

доставляется на основании пенсионного удостоверения или справки районного (городского) отдела Пенсионного фонда, а также справки органов самоуправления граждан (п. 5 ст. 290 НК).

Льготы не применяются для юридических лиц, если (ст. ст. 276, 291 НК):

- налогооблагаемые объекты (имущество, земельные участки) используются для ведения предпринимательской деятельности;
- сдаются в аренду юридическому лицу или индивидуальному предпринимателю;
- это нежилые помещения.

Альберт Сафин, эксперт ООО «Нотта».

### Новое в законодательстве

## Представить в отдел Пенсионного фонда

Постановлением Министерства финансов, ГНК и правления ЦБ (рег. МЮ N 2836-4 от 18.10.2019 г.) в Положении о порядке распределения единого социального платежа, а также уплаты сумм по возмещению расходов и осуществления организациями расходов на выплату пенсий, пособий и иных выплат внесли изменения.

Напомним, с октября 2018 года ввели ежемесячную компенсацию для покрытия дополнительных расходов по покупке муки и формового хлеба (п. 2 ПКИ N 731 от 13.09.2018 г.). Служа код с 1 октября 2019 года:

**во-первых**, расширили круг получателей компенсации. Вот полный перечень:

➤ получатели пособия по возрасту, инвалидности, пособия и пенсии по случаю потери кормильца (на каждого иждивенца), пособия лицам с инвалидностью с детства старше 16 лет, пособия детям с инва-

лидностью в возрасте до 16 лет, а также пенсии и пособия в размере ниже установленного размера пенсии по возрасту;

➤ семьи, получающие через органы самоуправления граждан пособие по уходу за ребенком до достижения им 2 лет, а также малообеспеченные семьи, получающие материальную помощь;

➤ семьи, получающие пособие на детей до 14 лет; ➤ пенсионеры, получающие минимальную пенсию по возрасту;

### К сведению!

**РАЗМЕР** пенсии зависит от продолжительности СТАЖА работы и складывается из:

- базового размера пенсии;
- повышения пенсии за стаж работы;
- надбавок к пенсии.

Тематический выпуск ведет Алия Ромашко.

## НОРМА

№ 45 (746) • 5 ноября 2019 г.

**во-вторых**, увеличили размер самой компенсации с первоначальных 10 % МРЗП до 50 000 сум. (п. 5 ПКИ N 866 от 14.10.2019 г.).

Согласно внесенным в Положение поправкам ин-формации о компенсации отражается в документах, которые организации представляют в районный (городской) отдел Пенсионного фонда для получения финансирования:

➤ в заявке на получение средств из Пенсионного фонда на выплату расходов за соответствующий месяц (на бумажном носителе) указывается количество получателей компенсации и фактические расходы, в том числе за предыдущий период, в суммах;

### Вы нам писали

## Дивиденды не для пенсии

**?** *В нашей организации 2 учредителя, один из них по возрасту выходит на пенсию через 6 месяцев. Учредитель – бывший пенсионер, в штипе не числился, ФОТ не числился. Он получил только дивиденды от прибыли предприятия, и за него предприятие уплачивало налог с дивидендов. В данный момент он уже не работает и последние 10 лет не работал. Как будет ему рассчитываться пенсия? Будет ли учитываться сумма его дохода от прибыли в виде дивидендов при начислении пенсии? Какая сумма минимальной заработной платы должна быть в месяц для начисления средней пенсии? Какую минимальную сумму он может ежемесячно вносить в Пенсионный фонд для начисления нормальной пенсии?*

— Для исчисления размера пенсии принимаются доходы в виде оплаты труда, предусмотренные статьей 172 НК, на которые в соответствии с законодательством начисляются страховые взносы в Пенсионный фонд (до 1.01.2019 г.) (п. 90 Положения, прил. N 1 к ПКИ N 252 от 8.09.2011 г.).

**Дивиденды в виде прибыли не являются доходом в виде оплаты труда**, и на них не начислялись страховые взносы в Пенсионный фонд. Так как они являются имуществом доходом (п. 2 ст. 176 НК). Соответственно, **данный вид дохода не будет принят для исчисления пенсии.**

Если будущий пенсионер последние 10 лет, то есть с 2009-го по 2019 год, не работал, то для исчисления пенсии будут приняты другие последние 10 лет периода, когда он осуществлял трудовую деятельность и получал доходы в виде оплаты труда, то есть примерно с 1999-го по 2009 год.

Для этого необходимо в первую очередь обратиться в отдел Пенсионного фонда за получением пред-

➤ в электронной заявке – сумма компенсации текущего и предыдущего периодов (заявка подается по выбору: на бумажном носителе или в электронной форме – прил. ред.);

➤ в реестре работников организации для получения средств на выплату пенсий и пособий из Пенсионного фонда за соответствующий месяц, который в обязательном порядке прилагается к заявке.

**Документ официально опубликован в Национальной базе данных законодательства (lex.uz) и вступил в силу 18.10.2019 г.**

Олег Заманов, эксперт ООО «Нотта».

варибельного расчета размера пенсии из заработка за период 1999–2009 годов. В случае если среднемесячный заработок ниже желаемого (он должен быть в размере не менее 10 БРВ), то начиная с ноября ему необходимо трудоустроиться и получать заработную плату для достижения необходимого уровня. Оформление пенсии также нужно перевести на более поздний срок.

При этом размер вновь начисляемого заработка необходимо установить после пересчета среднемесячного заработка за период 1999–2009 годов.

Что касается минимальной суммы, ежемесячно вносимой в Пенсионный фонд для начисления ему нормальной пенсии, то к категории лиц, имеющих право на добровольной основе уплачивать взносы в ПФ, он не относится (Положение, утв. ПКИ N 46 от 22.02.2016 г.). Уплата взносов обычными гражданами законодательством в настоящее время не предусмотрена.

### К сведению!

**ЖАЛОБА** на решение о назначении пенсии может быть ПОДАНА в районный (городской) суд.

Тематический выпуск ведет Алия Ромашко.

### Больничный в праздники

*Входит ли суббота в больничные дни в организации с 5-дневной рабочей неделей при расчете выплат по больничному листу?*

– При расчете пособия по временной нетрудоспособности даты выходных и праздничных дней, приходящихся на период нетрудоспособности (исходя из рабочей недели, принятой на предприятии, или по графику), не входят.

Чтобы определить среднедневной заработок для исчисления пособия, сумму заработка нужно разделить на число всех рабочих дней (по графику работы, составленному в пределах установленной нормы часов рабочего времени) месяца временной нетру-

доспособности (п. 55 Положения, рег. МЮ N 1136 от 8.05.2002 г.).

Таким образом, при 5-дневной рабочей неделе в расчет по листку временной нетрудоспособности не входят суббота, воскресенье и праздничные дни.

Расчет количества дней, подлежащих оплате во время болезни, не следует путать с исчислением продолжительности ежегодных отпусков, исчисляемой из расчета 6-дневной рабочей недели при любом установленном на предприятии режиме работы (ст. 139 ТК).

\*\*\*

*Считается ли 2 сентября 2019 года при расчете больничного листа рабочим днем, если он вычитается из ежегодного трудового отпуска?*

– В расчет пособия по временной нетрудоспособности выходные и праздничные дни, приходящиеся на период нетрудоспособности (исходя из рабочей недели, принятой на предприятии, или по графику), не входят.

В связи с тем, что 2 сентября 2019 года был объявлен дополнительным выходным (п. 1 УП-5574 от 12.11.2018 г.) за счет сокращения продолжительности трудовых отпусков, этот день следует исключить из оплаты листка нетрудоспособности как нерабочий. Но оплатить его нужно в порядке, установленном для оплаты дней отпуска. Следует отметить, что указанные требования обязательны для бюджетных организаций.

В организациях, не являющихся бюджетными, дополнительные нерабочие дни устанавливаются исходя из финансовых возможностей и в соответствии с коллективными договорами или ины-

ми локальными актами (п. 3 УП-5574). Следовательно, все будет зависеть, как в небюджетной организации урегулирован данный вопрос. Если дополнительные нерабочие дни установлены локальными актами предприятия как выходные, а не отпускные, то 2 сентября 2019 года считается просто выходным и не оплачивается наряду с календарными выходными и праздничными днями.

### Стаж для оплаты листка нетрудоспособности

*Как определяется стаж для оплаты больничных листов?*

– Размеры пособия по временной нетрудоспособности дифференцируются в зависимости от трудового стажа работников.

Общий трудовой стаж определяется по данным трудовой книжки (п. 32 Положения, рег. МЮ N 1136 от 8.05.2002 г.).

В общий трудовой стаж засчитывается любая работа (пп. 33–37 Положения):

➤ на которой работник подлежал государственному социальному страхованию, независимо от вида деятельности,

форм собственности и хозяйствования, при условии уплаты страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд (за период до 1.01.2019 г.);\*

➤ выполненная работником, при условии начисления доходов в виде оплаты труда (за период после 1.01.2019 г.);\*

В общий стаж работы для выплаты пособия по временной нетрудоспособности не входит время обучения работников в высших учебных заведениях.

### Ошибки при устройстве на работу родственников

*Принятый на государственное унитарное предприятие сотрудник напрямую подчиняется начальнику отдела, а не директору ГУП.*

*Возможно ли трудоустройство в ГУП на должность специалиста близкого родственника директора?*

*Будет ли считаться непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому (ст. 79 ТК), если он будет иметь непосредственного начальника (в лице начальника отдела)? Будет ли такое трудоустройство считаться нарушением?*

– По Классификатору основных должностей служащих и профессий рабочих (КОДП) (утв. ПКМ N 795 от 4.10.2017 г.) директор относится к категории «Управленческий персонал», а специалист – к категории «Специалисты».

Рекомендуется в должностной ин-

струкции работника или ином локальном акте предприятия четко прописать взаимодействие и подконтрольность структурных подразделений и непосредственную подчиненность должностных лиц.

**1** Если в структуре ГУП не выделены производственные подразделения, то должности категории «Специалисты» приравниваются к управленческому персоналу (п. 14 КОДП). Подчиняются они в таком случае непосредственно директору ГУП. Прием на работу специалиста – близкого родственника директора на такое предприятие будет нарушением.

**2** Нарушением считаться не будет, если работник принят на должность специалиста структурного подразделения и непосредственно подчиняется его руководителю, а не директору ГУП.

### Запись об учебе в трудовой книжке

*Какую запись необходимо внести в трудовую книжку, если работник организации поступает на очное обучение в вуз?*



– Если работник, поступивший в вуз, не прекращает трудовых отношений с организацией, то есть обучается без отрыва от производства, то запись об обучении в трудовую книжку вносить не нужно. Она вносится до приема на работу на предприятие (п. 2.17 Инструкции, рег. МЮ N 402 от 29.01.1998 г.).

Необходимости в записи о периоде обучения в данном случае нет. Она производится для включения периода обучения в общий трудовой стаж, но не принимается в расчет, если обучение проходило одновременно с работой.

По окончании вуза на титульном листе делается запись о полученном обра-

зовании на основании диплома (п. 2.11 Инструкции).

Если работник, поступивший в вуз, прекращает трудовой договор в связи с поступлением в вуз, то в трудовую книжку работодатель вносит запись о прекращении трудового договора. Далее трудовая книжка ведется в учебном заведении.

Если в период учебы студент принимается на работу, а трудовая книжка ведется в учебном заведении, то работа считается работой по совместительству и запись о ней производит учебное заведение на основании справок (п. 2.14 Инструкции).

\*Страховые взносы отменены с 1.01.2019 г. (пп. 2, 81 ст. 2 ЗПУ-508 от 24.12.2018 г.).



## Пособие при рождении ребенка

### Как оформить протокол по выплате «суюнчи»?

– Под «суюнчи» понимают единовременное пособие при рождении ребенка (ст. 287 ТК), которое:

- выплачивается за счет средств Пенсионного фонда;
- назначается и выдается одному из родителей либо лицу, его заменяющему (Положение, рег. МЮ N 1136 от 8.05.2002 г.).

### Протокол N 8 комиссии по социальному страхованию ООО «Сокол»

г. Ташкент

10 октября 2019 года

Комиссия по социальному страхованию ООО «Сокол» в составе председателя Федоровой Ирины Степановны и члена комиссии Кадрировой Лолы Фаридовны рассмотрели вопрос о назначении единовременного пособия при рождении ребенка на основании справки о рождении ребенка (N 2122 от 6.10.2019 г.), выданной Забелиной Инне Борисовне ЗАГСом Яшнабадского района г. Ташкента.

Пособие назначается в размере 2 базовых расчетных величин – 446 000 сум. (223 000 x 2)\*.

Выплата пособия производится ООО «Сокол» с последующим возмещением указанных расходов за счет средств внебюджетного Пенсионного фонда.

Председатель комиссии Федорова И. С.  
Член комиссии Кадрирова Л. Ф.

\*Пособие при рождении (усыновлении) ребенка выплачивается в размере 2 БРВ на дату рождения ребенка. Она введена с 1 сентября 2019 года взамен минимального размера заработной платы (п. 1 УП-5723 от 21.05.2019 г.).

Пособие выплачивается не позднее 10 дней с момента представления всех необходимых документов.

### Реклама

Электронная справочная система

**КАДРОВЫЙ  
КОНСУЛЬТАНТ**

По вопросам приобретения обращаться:  
г. Ташкент, Мирабадский р-н, ул. Таллимаржон, 1/1, 6-й этаж.  
Тел. (71) 200-00-90. E-mail: office@norma.uz, web: norma.uz

## Столичная прописка необязательна

Могут ли работать в госорганизациях и частных фирмах Ташкента жители других регионов Узбекистана без ташкентской прописки?

Могут ли работодатели отказать в трудоустройстве кандидату без прописки?

– Запрет приема на работу граждан, не имеющих временной или постоянной прописки либо учета по месту пребывания, отменен. Отменена и административная ответственность работодателя за прием на работу такой категории граждан (п. 10 УП-5308 от 22.01.2018 г.).

У работодателей появилась возможность принимать лиц, не имеющих постоянной или временной прописки, независимо от того, из какой административно-территориальной единицы Узбекистана это лицо прибыло. Требования о заключении трудовых договоров с такой категорией граждан на определенный срок (срок временного учета) также отменены (Положение, прил. N 1 к ПКМ N 845 от 22.10.2018 г.).

В приеме на работу может быть отказано, если у лица, поступающего на работу,

паспорт или иной документ, удостоверяющий личность, является недействительным (ст. 80 ТК). Требования трудового законодательства распространяются на все предприятия (государственные и частные), действующие на территории Узбекистана (ст. 3, 15 ТК).

Однако проживание гражданина без временной или постоянной прописки либо без учета по месту пребывания влечет административную ответственность самих граждан (ст. 223 КоАО). Учету подлежат все граждане, прибывающие в Ташкент и Ташкентскую область на срок более 5 дней (п. 2 Инструкции, рег. МЮ N 2804 от 28.06.2016 г.).

При приеме на работу рекомендуем работодателям разъяснять работникам указанные требования.

## Внешнее совместительство – без ограничений

Сотрудник официально работает на нескольких предприятиях. У этих организаций один учредитель. В 4 компаниях сотрудник работает на полставки. Организации – негосударственные.

Можно ли работать в нескольких организациях на полставки?

– Законом не предусмотрено ограничений работы по совместительству в нескольких организациях.

Продолжительность работы по совместительству не может превышать половины нормы рабочего времени, установленной для такой категории работников на работе по совместительству (за исключением врачебного персонала организаций системы здравоохранения). Когда по основному месту работы работник свободен от выполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день.

Если в организации для совместителей не может быть соблюдена ежедневная половинная норма рабочего времени, то допускается ведение его суммированного учета. При этом общая продолжительность работы (смены) по совместительству не должна превышать половины нормы рабочего времени по совмещаемой должности за учетный период. Учетный период не дол-

жен быть более 1 месяца, а продолжительность ежедневной работы (смены) – свыше 12 часов (п. 7 Положения, утв. ПКМ N 297 от 18.10.2012 г.). В табеле работающего по совместительству необходимо указывать фактически отработанное им время.

Учредителю и работодателям компаний, где сотрудник оформлен на работу по совместительству, рекомендуется рассмотреть вопросы оптимальной организации его труда в различных организациях, в том числе о:

- нагрузке, ставке;
- режиме рабочего времени;
- реальной (а не на бумаге) возможности использовать работника в 4-х организациях по полставки, то есть на 2 ставки в общей сложности с двойной нагрузкой и минимальным количеством времени на отдых;
- согласии самого работника на работу в данных условиях.

Валерия Ляндрес, работник кадровой службы.

Экономико-правовая газета

**НОРМА**

ПРАВО  
НАЛОГ  
БУХГАЛТЕРИ

УЧРЕДИТЕЛЬ  
ООО «Norma»

Главный редактор  
Михаил Маркович  
ПЕРПЕР

Ответственный за выпуск –  
ответственный секретарь  
Виктория Ивановна  
ДИПЧАК

Заместитель  
главного редактора  
Спецкоры

Старший корректор  
Компьютерный  
дизайн и верстка

Елена КАНАЕВА

Гульнора АБУДУНАЗАРОВА  
Ирина ГРЕБЕНЮК  
Алла РОМАШКО  
Эльмира БАЙГИЛЬДИНА  
Акрам МИРЗАМУХАМЕДОВ

АДРЕС РЕДАКЦИИ:  
100105, г. Ташкент,  
Мирабадский р-н,  
ул. Таллимаржон, 1/1.  
КОНТАКТНЫЙ ТЕЛЕФОН  
(71) 200-00-90.  
Web: norma.uz,  
https://gazeta.norma.uz

ИНФОРМАЦИЯ  
ПО ВОПРОСАМ:  
подписки, доставки,  
приобретения газет, книг,  
электронной версии газет –  
(71) 200-00-30;  
ИПС «Norma» – (71) 200-00-90;  
размещения рекламы –  
(71) 283-32-31, 283-36-32.

Газета зарегистрирована Узбекским агентством по печати и информации 12 июня 2018 года. Регистрационный номер 0075. Выходит 1 раз в неделю по вторникам.

Номер набран и сверстан на компьютерной базе издателя – ООО «ТОРПРИНТ». Индекс – 165. Формат А3. Объем 2 п.л. Цена договорная. Заказ г-1111. Тираж 3 360. Номер газеты подписан в печать 4.11.2019 г. в 14.10.