

НОРМА

ПРАВО
НАЛОГИ
БУХГАЛТЕРИЯ

Издается с июля 2005 года 1 раз в неделю

Новости законодательства

С полным текстом представляемых, а также других документов, принятых в последнее время, вы можете ознакомиться в ИПС «Norma» и на сайте ngm.uz



О платежах и платежных системах

Законом N ЗРУ-578 от 1.11.2019 г. урегулированы отношения в области платежей и платежных систем. Он вступит в силу через 3 месяца.

Документ представляет собой существенно расширенную и дополненную версию Закона «Об электронных платежах». В нем также дается определение платежной системы, сказано о ее видах, участниках и правилах функционирования, но более детально и конкретно. В ряде аспектов документы отличаются друг от друга. Например, вводится новая классификация платежных систем. Если сейчас они делятся на межбанковские, внутрибанковские и системы розничных платежей, то по новому Закону – на значимые и иные.

К числу значимых Центробанк относит системы, отвечающие критериям, установленным ЦБ (доля рынка и годовой объем платежей). От их бесперебойной работы зависит стабильное функционирование рынка платежных услуг, а остановки (сбои) таких платежных систем могут привести к возникновению рисков. К их операторам предъявляются более строгие требования. Регламентированы система управления рисками в платежной системе и порядок самооценки функционирования значимой платежной системы.

Отдельная глава документа посвящена рынку платежных услуг. Прописаны их виды, поставщики и предъявляемые к ним требования, порядок оказания, в том числе обязательные условия и механизм заключения соответствующего договора, ограничения деятельности платежных организаций и особенности работы через платежных агентов и субагентов.

Центральный банк усилит контроль за платежными системами

Достаточное внимание в Законе уделено вопросам государственного регулирования платежных систем и рынка платежных услуг.

Большая часть регулятивных инструментов сконцентрирована в руках Центрального банка. В частности, именно ЦБ:

а) выдает лицензии операторам платежных систем и платежным организациям и определяет минималь-

ный размер их уставного капитала, ведет реестры таких систем и организаций;

б) осуществляет надзор – не чаще 1 раза в год проводит инспекционные проверки операторов платежных систем и платежных организаций (по отдельным вопросам либо комплексные) длительностью не более 30 дней. По итогам составляется акт, отражающий общую информацию о деятельности проверяемого субъекта и выявленные нарушения, с приложением подтверждающих документов;

в) за неисполнение предписания об устранении нарушения антитеррористического законодательства, если это негативно влияет на бесперебойность работы платежной системы, применяет одну из санкций:

- штраф до 5 000 БРВ (на дату публикации – свыше 1,1 млрд сум. – прим. ред.);
- ограничение проведения отдельных видов платежных услуг и (или) операций на срок до 6 месяцев;
- приостановление действия лицензии на срок не более 10 рабочих дней.

Кроме того, Центробанк контролирует операторов платежных систем и поставщиков платежных услуг на предмет соблюдения режима информационной безопасности. Ежегодно до 1 апреля они обязаны сдавать в ЦБ соответствующий отчет. В случае нарушения режима нужно оперативно сообщить об этом и о принимаемых мерах по минимизации последствий. Регулятор формирует и ведет базу данных о нарушениях режима информационной безопасности платежных систем.

В процессе наблюдения за платежными системами ЦБ обобщает, систематизирует и анализирует информацию о них (с акцентом на значимые) и не реже 1 раза в год публикует обзор результатов наблюдений.

Электронные деньги: выпуск, использование, погашение

В Узбекистане также регламентирован оборот электронных денег.

В архитектуру внутривнутриреспубликанских платежей внедряются электронные деньги. Это безусловные и безотзывные денежные обязательства их эмитен-

та, хранящиеся в электронной форме и принимаемые в качестве средства платежа в системе электронных денег.

Электронные деньги должны быть номинированы только в национальной валюте – сум. Центральный банк и банки (эмитенты) выпускают их в обмен на равную сумму денежных средств по номиналу. Владельцами электронных денег могут быть физические и юридические лица, индивидуальные предприниматели и агенты системы электронных денег. Физлица получают электронные деньги напрямую от эмитента либо через оператора или агента системы электронных денег.

Оператором системы электронных денег может быть банк или иная организация с соответствующей лицензией, обеспечивающие функционирование системы. Оператор определяет правила функционирования системы по условиям договора с эмитентом. Эмитент и оператор отвечают перед владельцем за ущерб, причиненный ему вследствие несанкционированного доступа к его электронным деньгам и (или) их использования, ошибок или сбоев в работе программного обеспечения эмитента либо в функционировании системы.

Эмитент вправе взимать с владельца комиссию за выпуск электронных денег и оказываемые ему дополнительные услуги в рамках заключенного между ними договора. До заключения договора потенциального владельца электронных денег должны проинформировать об условиях их использования, размере комиссии и порядке ее взимания, данных эмитента и оператора (наименование, местонахождение, если оператор не является банком – номер лицензии) и способах подачи претензий.

В качестве платы за реализованные товары, работы и услуги в Узбекистане могут быть приняты только электронные деньги, выпущенные здесь же. Эмитент и (или) оператор системы идентифицируют владельца электронных денег: при его личном присутствии и предъявлении документа, удостоверяющего личность, либо посредством систем дистанционной идентификации. Неидентифицированные физлица могут хранить на одном электронном устройстве максимум 5 БРВ (на дату публикации – 1 115 000 сум.) и совершать операции в сумме 1 БРВ (223 000 сум.). Идентифицированным физлицам установлен лимит на операции с электронными деньгами в сумме 100 БРВ (22 300 000 сум.).

Обратный обмен ранее выпущенных электронных денег, когда владельцы возвращают

стр. 1



О платежах и платежных системах

их эмитенту по номинальной стоимости, называется погашением. При этом сумма «обычных» денег, равная погашаемым электронным (если договором не предусмотрена комиссия эмитента или оператора):

➤ переводится на банковский счет индивидуального предпринимателя или юрлица в течение дня поступления электронных денег, если иной срок не предусмотрен договором;

➤ перечисляется на банковский счет физлица либо выдается ему наличными.

Новый Закон не распространяется на операции с крипто-активами (совокупность записей в блокчейне, имеющая ценность и владельца). По данному

вопросу формируется отдельная нормативная база, которая пока включает 2 постановления Президента (ПП-3832 от 3.07.2018 г.; ПП-3926 от 2.09.2018 г.) и Положение о порядке лицензирования деятельности крипто-бирж (рег. МЮ N 3127 от 22.01.2019 г.).

Еще один важный нюанс. В документе прописаны санкции в отношении поставщиков платежных услуг – ЦБ, банков, платежных организаций, агентов и субагентов:

➤ за нарушение сроков осуществления платежей он обязан уплатить плательщику пеню – 0,1% от суммы просроченного платежа за каждый день просрочки, но не более 10% от суммы просрочки;

➤ в случае ошибочного платежа он обязан перевес-

ти средства на счет получателя не позднее рабочего дня, следующего за днем выявления ошибки, иначе плательщик вправе потребовать возврата средств и уплаты пени – 0,1% от суммы ошибочного платежа за каждый день просрочки, но не более 10% от его суммы.

Соответствующие нормы уже действуют во взаимоотношениях коммерческих банков с клиентами (пост. прав. ЦБ, рег. МЮ N 3030-2 от 25.09.2019 г.).

Закон официально опубликован в Национальной базе данных законодательства (lex.uz) 2.11.2019 г. и вступит в силу 3.02.2020 г.

Вводится единый таможенный платеж

Постановлением Президента N ПП-4508 от 7.11.2019 г. в 2020 году изменится порядок ввоза физическими лицами товаров для собственных нужд.

С 1 января 2020 года вводится упрощенный порядок взимания таможенных платежей. Это касается физлиц, ввозящих товары в ручной клади и в сопровождаемом багаже через пункты пропуска Государственной границы, а также товаров, поступающих в адрес физлиц в международных почтовых и курьерских отправлениях.

Суть нововведения в следующем. При превышении предельных норм беспошлинного ввоза (ПП-3512 от 6.02.2018 г.; ПКМ N 463 от 22.06.2018 г.) в части превышения вместо установленной таможенной пошлины (Ставки, прил. N 1 к ПП-3818 от 29.07.2018 г.), НДС (15%) и акцизного налога (Ставки, прил. N 2 к ПП-3818) будет взиматься единый таможенный платеж – 30% от таможенной стоимости, но не менее 3 долл. США за кг. Ставка – единая для

всех категорий товаров независимо от кода ТН ВЭД и страны происхождения (в проекте предлагалась дифференцированная – для продовольственных и непродовольственных товаров – прим. ред.).

По мнению ГТК, изменения позволят снизить расходы граждан, ввозящих товары для личного пользования, и упростить расчеты, а следовательно, ускорить процедуры таможенного оформления и исключить заторы в пунктах пограничного контроля. В подтверждение первого тезиса приводятся следующие цифры: общий размер таможенных платежей на сыр составляет 44%, на шоколад – 61%, одежду (по коду ТН ВЭД – 6105) – 38%, а при отсутствии сертификатов о происхождении товара – 51, 95 и 61% соответственно.

Новый порядок коснется только товаров, предназначенных для некоммерческих целей. То, как будут определять предназначение товаров, пропишут в отдельном документе, но уже известно, что новые правила не будут распространяться в общей сложности на 14 товарных позиций:

➤ указанные в приложении N 1 к постановлению Президента N ПП-3512. При превышении норм беспошлинного ввоза таможенные платежи по ним уплачиваются в общеустановленном порядке;

➤ утвержденные рассматриваемым постановлением Президента N ПП-4508, которые не считаются товарами для собственных нужд.

С будущего года начнет действовать еще одно требование – продовольственная продукция животного происхождения, ввозимая физлицами для личного пользования в ручной клади, сопровождаемом багаже, а также в почтовых отправлениях, должна быть в производственной упаковке. Это необходимо по санитарно-эпидемиологическим и гигиеническим соображениям.

Документ официально опубликован в Национальной базе данных законодательства (lex.uz) и вступил в силу 7.11.2019 г.

Олег Заманов, эксперт ООО «Norma».

Объявление

АО «O'ZENERGOINJINIRING» объявляет конкурс по выбору независимой организации для проведения оценки системы корпоративного управления в обществе за 2019 год.

К участию в конкурсе допускаются организации, имеющие специалиста с соответствующим аттестатом корпоративного управляющего или специалиста рынка ценных бумаг.

Конкурсное предложение представляется в запечатанном конверте и должно содержать следующие документы:

- предложение участника об участии в конкурсе с предварительной стоимостью услуг
- копию соответствующей лицензии
- информацию об организации (опыт работы, членство в международных организациях, перечень наиболее крупных клиентов и т. д.), в том числе копию свидетельства о государственной регистрации
- копии квалификационных сертификатов корпоративного управляющего или специалиста рынка ценных бумаг
- копию страхового полиса и иные сведения

Окончательный срок представления предложений установлен в течение 20 дней со дня публикации данного объявления.

Коммерческие предложения на участие в конкурсе принимаются по адресу: 100074, г. Ташкент, Яшнабадский район, 1-й переулок Мухтара Ашрафи, 9
Телефоны: +998 71-291-87-24, +998 90-969-47-55
e-mail: info@uzenergoeng.uz, uzenergoeng@mail.ru

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В ИНФОКИОСК «МЫ ОТВЕЧАЕМ!»

На ваши вопросы по темам налогообложения, бухгалтерского учета и права отвечают авторы электронных пособий и газетных публикаций.

Ответы вы найдете на сайте norma.uz в электронном информационном киоске нашей экспертной службы «Мы отвечаем!».

Задать вопросы можно:

- ✓ отправив обращение в электронном виде, предварительно зарегистрировавшись на сайте norma.uz;
- ✓ по телефону горячей линии (71) 200-00-59 (с понедельника по пятницу с 10.00 до 17.00).



➤ **НОВОСТИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА**
– стр. 1–2, 7

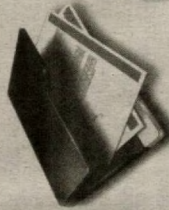
➤ **ОФИЦИАЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ**
– Закон Республики Узбекистан
«О внесении изменений и дополнений в Кодекс

Республики Узбекистан об административной ответственности в связи с совершенствованием таможенного администрирования» (в извлечениях)
– Постановление Президента Республики Узбекистан

«О мерах по внедрению межведомственного аппаратно-программного комплекса «Единая национальная система труда»
– стр. 3–6
➤ **ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ**
– Право на наследство – стр. 7

➤ **С ПАСПОРТОМ ПО ЖИЗНИ**
– Под угрозой штрафов
– Предусмотрено Конвенцией
– Все, что необходимо
– Без согласия нельзя
– Если не встать на консульский учет...
– Отказ – не по Инструкции
– стр. 8

ОФИЦИАЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ



ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

— О внесении изменений и дополнений в Кодекс Республики Узбекистан об административной ответственности в связи с совершенствованием таможенного администрирования» (в извлечениях).

— ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

— «О мерах по внедрению межведомственного аппаратно-программного комплекса «Единая национальная система труда»».

ЗАКОН
РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В КОДЕКС РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН ОБ АДМИНИСТРАТИВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ В СВЯЗИ С СОВЕРШЕНСТВОМ ТАМОЖЕННОГО АДМИНИСТРИРОВАНИЯ*

(в извлечениях)**

Принят Законодательной палатой 19 сентября 2019 года.

Одобрен Сенатом 11 октября 2019 года

Статья 1. Внести в Кодекс Республики Узбекистан об административной ответственности, утвержденный Законом Республики Узбекистан от 22 сентября 1994 года N 2015-XII, следующие изменения и дополнения:

1) санкции части второй статьи 227-4 изложить в следующей редакции:

«влечет наложение штрафа на граждан от десяти до пятнадцати, а на должностных лиц — от пятнадцати до тридцати минимальных размеров заработной платы с конфискацией товаров и транспортных средств или без таковой»;

2) в статье 227-8:
из диспозиции части первой слова «и распоряжение» исключить;

дополнить часть пятую следующего содержания:
«Распоряжение товарами и транспортными средствами, в отношении которых таможенное оформление не завершено, —

влечет наложение штрафа на граждан от двадцати до тридцати, а на должностных лиц — от тридцати до пятидесяти минимальных размеров заработной платы»;

3) в статье 227-9:
в наименовании слова «средств идентификации» заменить словами «средств таможенной идентификации»;

часть первую изложить в следующей редакции:
«Изменение, уничтожение, повреждение либо утрата средств таможенной идентификации, а также незаконное вскрытие багажа транспортных средств, нагруженных товарами, находящихся под таможенным контролем, —

влечет наложение штрафа на граждан от десяти до двадцати, а на должностных лиц — от двадцати до тридцати минимальных размеров заработной платы»;

санкцию части второй изложить в следующей редакции:

«влечет наложение штрафа на граждан от двадцати до тридцати, а на должностных лиц — от тридцати до пятидесяти минимальных размеров заработной платы»;

4) статью 227-10 дополнить частью третьей следующего содержания:
«Совершение правонарушения, предусмотренного частью второй настоящей статьи, повторно в течение года после применения административного взыскания —

влечет наложение штрафа на граждан от пяти до десяти, а на должностных лиц — от десяти до пятнадцати минимальных размеров заработной платы»;

5) в статье 227-14:
в санкции части третьей слова «минимальных размеров заработной платы с конфискацией товаров, а на должностных лиц — от пятнадцати до тридцати минимальных размеров заработной платы» заменить словами «а на должностных лиц — от семи до пятнадцати минимальных размеров заработной платы с конфискацией товаров»;

в санкции части четвертой слова «минимальных размеров заработной платы с конфискацией товаров, а на должностных лиц — от пятнадцати до тридцати минимальных размеров заработной платы» заменить словами «а на должностных лиц — от пятнадцати до тридцати минимальных размеров заработной платы с конфискацией товаров»;

*Настоящий Закон официально опубликован в Национальной базе данных законодательства (lex.uz) 1.11.2019 г. и вступает в силу 2.02.2020 г.

**Настоящий Закон в «Норме» публикуется в извлечениях. С полным текстом документа можно ознакомиться в ИПС «Норма» и на сайте www.ltm.uz.

N	Наименование сведений	Ведомство, получающее сведения	Ведомство, предоставляющее сведения/базу данных	Условия предоставления сведений
3	Информация о юридическом лице: ИНН юридического лица Наименование юридического лица Сокращенное наименование юридического лица Статус юридического лица Адрес государственной регистрации юридического лица Дата государственной регистрации юридического лица Дата ликвидации юридического лица Форма собственности юридического лица Тип собственности юридического лица ОПФ юридического лица Код СОАТО юридического лица Код ОКПО юридического лица Ф.И.О. руководителя юридического лица ИНН руководителя юридического лица ПИНФЛ руководителя юридического лица Фактический адрес местонахождения юридического лица Информация о физическом лице:	Министерство занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан	Центральная база данных юридических лиц	По автоматизированному запросу по ПИНФЛ***
4	Фамилия, имя, отчество Пол Год рождения Место рождения Дата выдачи паспорта гражданина Наименование органа, выдавшего паспорт гражданина	Министерство занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан	Центральная база данных физических лиц	По автоматизированному запросу по ПИНФЛ, серия и номер паспорта
5	ИНН организации, с которой уплачены взносы на индивидуальные накопительные счета граждан Даты уплаты взносов на индивидуальные накопительные пенсионные счета Номер индивидуального накопительного пенсионного счета	Министерство занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан	АКБ «Халк банки»	По автоматизированному запросу по ПИНФЛ и ИНН****
6	Информация о наличии статуса лица с инвалидностью и группе инвалидности	Министерство занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан	Республиканская инспекция медико-социальной экспертизы Министерства здравоохранения Республики Узбекистан	По автоматизированному запросу по ПИНФЛ
7	Сведения, указанные в электронной трудовой книжке работника	Агентство развития государственной службы при Президенте Республики Узбекистан, ГУП «Центр управления проектами электронного правительства при Национальном агентстве проектного управления при Президенте Республики Узбекистан	Министерство занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан	По автоматизированному запросу по ПИНФЛ

*Доступ к базам данных в режиме реального времени предоставляется без права вмешательства в функционал программного комплекса и структуру базы данных.

**ПИНФЛ — персональный идентификационный номер физического лица, определяемый по паспорту физического лица.

***ИННЮП — идентификационный номер налогоплательщика, выдаваемый юридическому лицу органами налоговой службы по месту регистрации.

****ИНН — индивидуальный номер налогоплательщика, присваиваемый физическому лицу органами налоговой службы по месту жительства.

6) в статье 227-16:
из диспозиции части первой слова «при отсутствии признаков преступления» исключить;

Дополнить частью третьей следующего содержания: «Невозво за пределы таможенной территории Республики Узбекистан ранее ввезенных товаров и транспортных средств в течение тридцати дней после применения административного взыскания за их невозво, если такой вывоз является обязательным, — влечет конфискацию товаров и транспортных средств»;

Части третьей и четвертую считать соответственно частями четвертой и пятой;

из диспозиции части четвертой слова «при отсутствии признаков преступления» исключить;

в диспозиции части пятой слово «третьей» заменить словом «четвертой»;

7) в статье 227-18:
из диспозиции части первой слова «и распоряжении» исключить;

Дополнить частью третьей следующего содержания: «Распоряжение товарами и транспортными средствами, помещенными под определенный таможенный режим, не соответствующее требованиям этого таможенного режима, — влечет наложение штрафа на граждан от двадцати до тридцати, а на должностных лиц — от тридцати до пятидесяти минимальных размеров заработной платы»;

8) в статье 227-19:
в части первой:

из диспозиции слова «при отсутствии признаков преступления» исключить;

в санкции слова «минимальных размеров заработной платы с конфискацией товаров, а на должностных лиц — от семи до пятнадцати минимальных размеров заработной платы» заменить словами «а на должностных лиц — от семи до пятнадцати минимальных размеров заработной платы с конфискацией товаров»;

в санкции части второй слова «минимальных размеров заработной платы с конфискацией товаров, а на должностных лиц — от семи до пятнадцати минимальных размеров заработной платы» заменить словами «а на должностных лиц — от пятнадцати до тридцати минимальных размеров заработной платы с конфискацией товаров»;

9) в статье 227-20:
в части первой:
из диспозиции слова «при отсутствии признаков преступления» исключить;

из санкции слова «на граждан» исключить; дополнить частью второй следующего содержания: «То же правонарушение, совершенное повторно в течение года после применения административного взыскания, — влечет наложение штрафа от десяти до пятнадцати минимальных размеров заработной платы с конфискацией товаров»;

10) в статье 227-21:
в части первой:
из диспозиции слова «при отсутствии признаков преступления» исключить;

в санкции после слов «минимальных размеров заработной платы с конфискацией товаров и транспортных средств, а на должностных лиц — от семи до пятнадцати минимальных размеров заработной платы» заменить словами «а на должностных лиц — от семи до пятнадцати минимальных размеров заработной платы с конфискацией товаров и транспортных средств»;

из диспозиции слова «при отсутствии признаков преступления» исключить;

в санкции слова «минимальных размеров заработной платы с конфискацией товаров, а на должностных лиц — от семи до пятнадцати минимальных размеров заработной платы» заменить словами «а на должностных лиц — от семи до пятнадцати минимальных размеров заработной платы с конфискацией товаров»;

диспозицию изложить в следующей редакции:

«Перемещение товаров через таможенную границу Республики Узбекистан с обманным использованием документов или средств таможенной идентификации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 227-22 и частью первой статьи 227-25 настоящего Кодекса»;

в санкции слова «минимальных размеров заработной платы с конфискацией товаров, а на должностных лиц — от семи до пятнадцати минимальных размеров заработной платы» заменить словами «а на должностных лиц — от семи до пятнадцати минимальных размеров заработной платы с конфискацией товаров»;

11) в части первой статьи 227-22:
из диспозиции слова «при отсутствии признаков преступления» исключить;

в санкции слова «минимальных размеров заработной платы с конфискацией товаров, а на должностных лиц — от семи до пятнадцати минимальных размеров заработной платы» заменить словами «а на должностных лиц — от семи до пятнадцати минимальных размеров заработной платы с конфискацией товаров»;

12) в части первой статьи 227-23:
в диспозиции слова «средств идентификации» заменить словами «средств таможенной идентификации»;

в санкции слова «минимальных размеров заработной платы с конфискацией товаров и транспортных средств, а на должностных лиц — от семи до пятнадцати минимальных размеров заработной платы» заменить словами «а на должностных лиц — от семи до пятнадцати минимальных размеров заработной платы с конфискацией товаров и транспортных средств»;

13) в статье 227-25:
из диспозиции части первой слова «при отсутствии признаков преступления» исключить;

из диспозиции части второй слова «при отсутствии признаков преступления» исключить;

14) из диспозиции статьи 227-26 слова «при отсутствии признаков преступления» исключить;

15) пункт 11 статьи 271 изложить в следующей редакции:
«11) в случае если должностные лица или работники субъекта предпринимательства либо граждане, занимающиеся предпринимательской деятельностью, впервые со-

за неосуществление регистрации трудовых договоров и введения данных в электронную трудовую книжку в системе МАПК «ЕНСТ».

19. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Премьер-министра Республики Узбекистан Адипова А.Н. и советника Президента Республики Узбекистан Кудбиева Ш.Д.

Президент
Республики Узбекистан
Ш. МИРЗИЕВ.

2. Ташкент,
31 октября 2019 года
N ПТ-4502.

ПЕРЕЧЕНЬ

**ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНОВ И ОРГАНИЗАЦИЙ,
ДОСТУП К БАЗАМ ДАННЫХ КОТОРЫХ ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ
МЕЖВЕДОМСТВЕННОМУ АППАРАТНО-ПРОГРАММНОМУ КОМПЛЕКСУ
«ЕДИНАЯ НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА ТРУДА» В РЕЖИМЕ РЕАЛЬНОГО ВРЕМЕНИ,
А ТАКЖЕ СВЕДЕНИЙ, ОБМЕН КОТОРЫМИ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ
ПОСРЕДСТВОМ МЕЖВЕДОМСТВЕННОГО ЭЛЕКТРОННОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ
ЧЕРЕЗ МЕЖВЕДОМСТВЕННУЮ ИНТЕГРАЦИОННУЮ ПЛАТФОРМУ
СИСТЕМЫ «ЭЛЕКТРОННОЕ ПРАВИТЕЛЬСТВО»***

ПРИЛОЖЕНИЕ N 1
к постановлению Президента РУз
от 31 октября 2019 года N ПТ-4502

N	Наименование сведений	Ведомство, получающее сведения	Ведомство, предоставляющее сведения/базу данных	Условия предоставления сведений
1	Информация о налогоплательщике – физическом лице: Индивидуальный номер налогоплательщика – физического лица ИНН организации – работодателя Физического лица ИНН организации, с которой уплачены страховые взносы, подоходный налог, проинформировано начисление заработной платы Дата уплаты страхового взноса, подоходного налога, начисления заработной платы	Министерство занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан	Государственный налоговый комитет Республики Узбекистан	По автоматизированному запросу по ПИН-ИД
2	Номер патента Вид деятельности по патенту	Министерство занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан	Государственный налоговый комитет Республики Узбекистан	По автоматизированному запросу по ПИН-ИД

РЕКЛАМА

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНОСТЬ
РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН**

WWW.PITM.UZ

тие, совершенствование, обеспечение эффективного функционирования и информационной безопасности МАПК «ЕНСТ»;

совместно с Агентством развития государственной службы при Президенте Республики Узбекистан предусмотреть интеграцию МАПК «ЕНСТ» с разрабатываемой Единой электронной информационно-аналитической системой государственной гражданской службы;

на постоянной основе совместно с Государственным налоговым комитетом Республики Узбекистан обеспечивать сверку (верификацию) данных о трудовой деятельности работников, отображаемых в МАПК «ЕНСТ», с данными централизованного электронного реестра персонализированного учета начисленной заработной платы (по запросу) путем интеграции МАПК «ЕНСТ» с информационными системами органов налоговой службы.

10. Министерству высшего и среднего специального образования совместно с Государственной инспекцией по надзору за качеством образования, Высшей аттестационной комиссией при Кабинете Министров Республики Узбекистан и высшими образовательными учреждениями республики в двухмесячный срок сформировать электронную базу данных физических лиц, которым выданы дипломы о высшем образовании, документы об ученой степени, а также свидетельства о признании документа о высшем образовании или ученой степени, полученного в иностранном образовательном учреждении, и обеспечить ее интеграцию с МАПК «ЕНСТ».

11. Установить, что Министерство высшего и среднего специального образования, Государственная инспекция по надзору за качеством образования, Высшая аттестационная комиссия при Кабинете Министров Республики Узбекистан регулярно вносят в Агентство развития государственной службы при Президенте Республики Узбекистан подробную информацию об изготовленных, распределенных, испорченных и выданных бланках дипломов о высшем образовании, документов об ученой степени, а также свидетельств о признании документа о высшем образовании или ученой степени, полученного в иностранном образовательном учреждении, с привязкой выданного бланка к персональному идентификационному номеру физического лица, которому выдан диплом.

12. Определить, что ответственность за своевременную регистрацию в МАПК «ЕНСТ» трудовых договоров, изменений в действующие трудовые договоры, их прекращения, а также формирование электронной трудовой книжки возлагается на работодателей.

13. Поддерживать предложение Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан о предоставлении физическим лицам права в инициативном порядке самостоятельно вносить информацию о прошлых периодах трудоустройства в МАПК «ЕНСТ», предусмотреть при этом обязательную верификацию (подтверждение) органами внебюджетного Пенсионного фонда при Министерстве финансов Республики Узбекистан инициативно внесенной физическими лицами информации.

14. Для обеспечения эффективной координации внедрения МАПК «ЕНСТ» с полночисленным охватом работодателей и физических лиц:

увеличить штатную численность управленческого персонала Управления трудовых стандартов и оплаты труда центрального аппарата Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан на 16 единиц;

создать отделы трудовых стандартов и оплаты труда в Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Каракалпакстан, главных управлений занятости областей и города Ташкента общей численностью управленческого персонала в количестве 84 единицы.

Установить, что вышеуказанные штаты управленческого персонала общей численностью 100 единиц вводятся за счет сокращения на 0,5 ставки должностей специалистов сектора организации профессионального переобучения в районных (городских) центрах содействия занятости населения.

15. Министерству занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан:

предусмотреть в разрабатываемом проекте Трудового кодекса Республики Узбекистан в новой редакции нормы, введенные настоящими постановлениями;

в месячный срок разработать и утвердить учредительные документы и структуру Дирекции;

Дирекции компетентными профессиональными кадрами, в том числе из числа высококвалифицированных иностранных специалистов и окончивших ведущие зарубежные образовательные учреждения граждан республики.

16. Предоставить министру занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан право:

по согласованию с Агентством развития государственной службы при Президенте Республики Узбекистан вносить изменения в структуру и определять предельную общую численность работников Дирекции, в том числе вводить при необходимости дополнительные штатные единицы за счет средств Фонда содействия занятости;

привлекать на договорной основе к работе в Дирекции узкопрофильных специалистов с учетом фактической контингентуры на рынке труда за счет внебюджетных средств Фонда стимулирования труда работников и укрепления материально-технической базы органов по труду.

17. Министерству занятости и трудовых отношений совместно с заинтересованными министерствами и ведомствами внести в Кабинет Министров Республики Узбекистан:

в двухмесячный срок – проект постановления Кабинета Министров, предусматривающий организационные меры по обеспечению внедрения и дальнейшего эффективного функционирования МАПК «ЕНСТ» с учетом требований настоящего постановления;

в месячный срок – предложения об изменениях и дополнениях в законодательство, вытекающих из настоящего постановления;

в двухмесячный срок – предложения, предусматривающие введение административной ответственности

вершившие правонарушение, предусмотренные частями первой, второй и третьей статьи 164, частью первой статьи 165, частями первой и третьей статьи 166, частями первой, второй и третьей статьи 167, статьей 168, частями первой, второй и третьей статьи 171, статьями 172, 173, частями первой и второй статьи 174, частями первой–восьмой статьи 174-1, частями первой и шестой статьи 175, частью первой статьи 175-1, статьями 175-3, 175-4, частью первой статьи 175-5, статьями 176-1–176-4, частью первой статьи 177, частью первой статьи 177-1, частью первой статьи 177-2, частями первой, третьей–восьмой статьи 178, частями первой и второй статьи 178-1, частями первой и второй статьи 179-2, частью первой статьи 179-4, статьей 179-5, частью первой статьи 215, частью первой статьи 215-1, частями первой, третьей и пятой статьи 227-8, частями первой и третьей статьи 227-14, частью первой статьи 227-15, частями первой и четвертой статьи 227-16, частями первой и третьей статьи 227-18, частью первой статьи 227-19, статьей 227-21, частью первой статьи 227-22, частью первой статьи 227-23, статьями 227-24, 227-25 и 227-26, частью первой статьи 227-27 настоящего Кодекса, добровольно устранили допущенные нарушения и (или) возместили причиненный материальный ущерб в тридцатидневный срок с момента обнаружения правонарушения, за исключением случаев причинения вреда жизни и (или) здоровью граждан;

16) пункт 6 части первой статьи 287 изложить в следующей редакции;

«б) работниками таможенных органов – при совершении правонарушений, предусмотренных статьями 90-1, 184-2, 184-3, 185-1, 189, 189-1, 198, 227, 227-1–227-27 настоящего Кодекса»;

17) подпункт «г» части первой статьи 291 изложить в следующей редакции;

«г) должностными лицами таможенных органов Республики Узбекистан – при совершении административных правонарушений, предусмотренных статьями 90-1, 198, 227–227-27 настоящего Кодекса»;

18) часть третья статьи 294 изложить в следующей редакции;

«Присутствие лица, привлекаемого к административной ответственности, является обязательным, если за совершенное им правонарушение настоящим Кодексом

предусмотрено применение административного ареста, конфискации или возмездного изъятия предметов. В случае уклонения лица от участия в рассмотрении дела о таком административном правонарушении это лицо по определению административного суда может быть повторно принудительно привлечено органом внутренних дел. В исключительных случаях дело об административном правонарушении, связанное с перемещением товаров или иных ценностей через таможенную границу Республики Узбекистан с нарушением таможенного законодательства, по которому может быть применена конфискация, рассматривается в отсутствие лица, привлекаемого к административной ответственности, если это лицо находится вне пределов Республики Узбекистан или нет возможности установить его местонахождение».

Статья 2. Государственному таможенному комитету Республики Узбекистан совместно с Генеральной прокуратурой, Верховным судом, Министерством внутренних дел, Министерством юстиции Республики Узбекистан и другими заинтересованными организациями обеспечить исполнение, доведение до исполнителей и разъяснение среди населения сути и значения настоящего Закона.

Статья 3. Кабинету Министров Республики Узбекистан:

привести решения правительства в соответствие с настоящим Законом;

обеспечить пересмотр и отмену органами государственного управления их нормативно-правовых актов, противоречащих настоящему Закону.

Статья 4. Настоящий Закон вступает в силу по истечении трех месяцев со дня его официального опубликования.

**Президент
Республики Узбекистан
Ш. МИРЗИЕЕВ.**

г. Ташкент,
31 октября 2019 года
N ЗРУ-577.

РЕКЛАМА

**Информационно-поисковая система
ЗАКОНОДАТЕЛЬНО
РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН**

По вопросам приобретения обращаться:
г. Ташкент, Мирабадский р-н, ул. Таллимаржон, 1/1, 6-й этаж.
Тел. (71) 200-00-90. E-mail: office@norma.uz, web: norma.uz

**О МЕРАХ ПО ВНЕДРЕНИЮ
«ЕДИНАЯ НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА ТРУДА»***

Отметить, что в стране принимаются последовательные меры по развитию и модернизации электронного правительства, в том числе расширению оказания государственных услуг, направленных на усовершенствование административных процедур, обеспечение прозрачности и оптимизации процессов рассомления обращения населения, стимулирование предпринимательской активности, а также улучшение инвестиционного климата и деловой среды.

Вместе с тем сохраняется ряд сфер, в которых потенциал достигший цифровой экономики реализуется не полностью. В частности, недостаточно активно используются современные информационные технологии в социально-трудовой сфере. До настоящего времени кадровое делопроизводство в организациях осуществляется в основном в бумажной форме, что осложняет достоверный учет трудового стажа работников, особенно при оформлении прав на пенсионное обеспечение, а также создает условия для искажения информации о занятости населения и повышает затраты административного управления.

В соответствии с Государственной программой по реализации Стратегии действий по пяти приоритетным направлениям развития Республики Узбекистан в 2017–2021 годах в Год активных инвестиций и социального развития, утвержденной Указом Президента Республики Узбекистан от 17 января 2019 года N УП-5635, а также в целях дальнейшего усиления защиты трудовых прав работников и совершенствования механизмов учета трудового стажа, внедрения в социально-трудовую сферу современных информационно-коммуникационных технологий:

1. Одобрить предложение Министерства занятости и трудовых отношений и Министерства по развитию и формационных технологий и коммуникаций Республики Узбекистан **о внедрении с 1 января 2020 года межведомственного аппаратно-программного комплекса «Единая национальная система труда»** (далее – МАПК «ЕНСТ»), обеспечивающего:

осуществление электронной регистрации трудовых отношений между работодателями и работниками, включая процедуры заключения трудовых договоров, внесения изменений и дополнений в трудовые договоры, а также преференциальное формирование электронной базы данных о структуре (штатном расписании) работодателей, включая информацию об имеющихся и создаваемых рабочих местах, условиях работ, оплате труда; формирование и ведение данных о трудовой деятельности физических лиц в электронной трудовой книжке, основанных на сведениях об учете трудового стажа работников, информации о начисленной заработной

плате и уплаченных налогов на доходы физических лиц в виде оплаты труда, взносов на индивидуальные накопительные пенсионные счета граждан;

внедрение межведомственного систематизированного и регулируемого электронного обмена данными, содержащими информацию о состоянии и динамике показателей рынка труда, для усиления координации и эффективности проведения государственной политики в сфере обеспечения занятости населения;

формирование объективной, прозрачной и актуальной информации о количественной и качественном составе персонала и работников, вакансиях, составленной в автоматическом режиме, а также о квалификационных и других требованиях работодателей, предоставляемых к кандидатам на трудоустройство;

предоставление необходимой информации из базы МАПК «ЕНСТ» заинтересованным организациям для выполнения возложенных на них задач и функций в порядке, установленном законодательством;

формирование ежедневного обновляемого баланса трудовых ресурсов, включающего в категорию трудовых ресурсов, трудоспособного, экономически активного и неактивного населения, в том числе и работающего, лиц из пенсионного возраста и лиц с инвалидностью, на основе данных Государственного комитета Республики Узбекистан по статистике, внебюджетного Пенсионного фонда при Министерстве финансов и Министерства здравоохранения Республики Узбекистан;

ведение мониторинга результатов проводимых проектов трудовых отношений и охраны труда, программ трудоустройства, а также экспертов аттестации рабочих мест, полноты размещения в Едином реестре профессиональных участников рынка услуг в области охраны труда соответствующих данных (сведений);

возможность онлайн-регистрации граждан, выезжающих для осуществления временной трудовой деятельности за рубеж, создания базы данных о гражданах, трудоустроенных за рубежом на основании соглашения об организованной трудовой миграции, представляемыми Агентства по внешней трудовой миграции Республики Узбекистан и атташе по вопросам трудовой миграции в дипломатических представительствах и консульских учреждениях Республики Узбекистан за рубежом, а также предоставление в режиме онлайн информации о правилах пребывания, условиях труда, социальном и жилищно-бытовом обеспечении в странах трудоустройства, правовых аспектах заключения трудовых договоров с иностранными работодателями, мерах финансовой поддержки, предусмотренных законодательством;

формирование прогнозов тенденций развития рынка

труда, спроса и предложения на рабочую силу в разрезе регионов, половозрастных факторов, отраслей и специальностей;

интерпретацию реализованных и планируемых к реализации информационных ресурсов Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан;

реализацию в полном объеме и с высокой оперативностью функций государственного управления в сфере труда и занятости населения, возложенных на Министерство занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан.

2. Утвердить перечень государственных органов и организаций, доступ к базам данных которых предоставляется МАПК «ЕНСТ» в режиме реального времени, а также сведений, обмен которыми осуществляется посредством межведомственного электронного взаимодействия через межведомственную информационную платформу системы «Электронное правительство», согласно приложению N 1.

3. Определить, что:

а) с 1 января 2020 года вводится обязательная регистрация в МАПК «ЕНСТ» новых трудовых договоров, изменений в действующие трудовые договоры, а также их прекращения. При этом действующие трудовые договоры, заключенные до 1 января 2020 года, подлежат регистрации в МАПК «ЕНСТ» не позднее 1 сентября 2020 года. Регистрация трудовых договоров в МАПК «ЕНСТ» осуществляется работодателем в установленном порядке;

б) начиная с 1 января 2020 года вводится электронная трудовая книжка, включающая сведения о трудовой деятельности работников, автоматически формируемая в МАПК «ЕНСТ» на основе данных, содержащихся в регистрируемых трудовых договорах;

в) балансодержателем МАПК «ЕНСТ» является Министерство занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан;

г) использование МАПК «ЕНСТ» является бесплатным для всех юридических и физических лиц. Разработка, сопровождение, содержание и усовершенствование МАПК «ЕНСТ» осуществляются за счет средств Государственного фонда содействия занятости при Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан (далее – фонд содействия занятости);

4. Установить, что трудовой стаж работника, в том числе при назначении пенсии в соответствии с Законом Республики Узбекистан «О государственном пенсионном обеспечении граждан», исчисляется на основании периода трудовой деятельности, осуществляемой работником;

после 1 января 2020 года – на основе данных, содержащихся в МАПК «ЕНСТ» (кроме отдельных случаев, определенных законодательством);

до 1 января 2020 года – в установленном до внедрения МАПК «ЕНСТ» порядке;

5. Утвердить состав Межведомственной рабочей группы по координации процесса внедрения и эксплуатации

межведомственного аппаратно-программного комплекса «Единая национальная система труда» (МАПК «ЕНСТ») (далее – Межведомственная рабочая группа) согласно приложению N 2**.

6. Определить основными задачами Межведомственной рабочей группы:

- координацию деятельности министерств и ведомств по разработке, внедрению, эксплуатации и развитию МАПК «ЕНСТ» и его интеграции в систему «Электронное правительство»;
- разработку и внесение в Кабинет Министров Республики Узбекистан предложений по развитию и совершенствованию МАПК «ЕНСТ», расширению перечня и повышению качества оказываемых посредством него электронных государственных услуг в целях удовлетворения информационных потребностей субъектов трудовых отношений;
- разработку и утверждение организационных мероприятий, включая «дорожные карты», по дальнейшему переводу формирования трудовых отношений в электронный формат.

7. Создать Дирекцию по управлению МАПК «ЕНСТ» (далее – Дирекция) при Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан.

8. Возложить на Дирекцию следующие основные задачи:

- мониторинг выполнения работодателями установленного порядка регистрации трудовых договоров, оказания технического содействия работодателям и работникам при регистрации трудовых договоров, включая предоставление необходимых аппаратных средств для ввода и получения соответствующей информации;
- предоставление технической и информационной поддержки работодателям по всем возникающим вопросам в процессе использования МАПК «ЕНСТ», формирования и ведения электронной трудовой книжки, обеспечение правдивости учета трудового стажа работников, а также оказание информационно-поддержки гражданам – пользователям МАПК «ЕНСТ»;
- организацию межведомственного взаимодействия по вопросам обмена данными МАПК «ЕНСТ» с информационными системами, входящими в систему «Электронное правительство»;
- обеспечение адекватной и надежной эксплуатации МАПК «ЕНСТ», информационной безопасности и конфиденциальности персональных данных работодателей и работников;
- организацию подготовки и публикации в средствах массовой информации материалов, размещенных на веб-сайтах специализированных теле- и радиопередач по разъяснению внедряемого порядка регистрации трудовых договоров и ведения электронных трудовых книжек, о перспективах развития и совершенствования МАПК «ЕНСТ».

9. Министерству занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан:

- ежегодно предусматривать в смете расходов фонда содействия занятости средства на содержание, развитие

*Настоящее постановление официально опубликовано в Национальной базе данных законодательства (lex.uz) и вступило в силу 11.11.2019 г.

**Приложение N 2 к постановлению в «Норме» не публикуется. С полным текстом документа можно ознакомиться в ИПС «Норма» и на сайте lex.uz.

Санкции за нарушения правил пребывания пересмотрели

Законом N ЗРУ-579 от 5.11.2019 г. в Уголовный кодекс и КоАО внесли поправки в связи с либерализацией ответственности иностранных граждан и лиц без гражданства за нарушение правил временного пребывания в Узбекистане.

За границей далеко не везде установлена уголовная ответственность за нарушение правил пребывания. К примеру, без нее обходятся в России, Казахстане, Украине, Беларуси, в США, странах Евросоюза, Турции и Сингапуре. Там ограничиваются штрафом, выдворением или запретом на въезд на определенный срок.

В Узбекистане законодатели последовали примеру перечисленных государств и отменили статью 224 УК. Она задействовалась в случаях повторного нарушения правил пребывания в Узбекистане после применения административного взыскания за это. Иностранцам и лицам без гражданства по ней грозило вплоть до 3 лет лишения свободы.

Либерализация коснулась и административной ответственности за указанные нарушения. По данным Госкомтуризма, в 2016 году ей подверглись 6 256 лиц, из которых 4 079 – иностранные граждане, в 2017 году – 6 006 лиц, в том числе 3 817 иностранцев, а в 2018 году – 5 764 человек, из них 4 101 – иностранцы. Статистикой продиктована необходимость дифференциации административной ответственности для граждан страны, иностранцев и лиц без гражданства (ЛБГ). Что, собственно, и сделано.

Во-первых, проживание по недействительному виду на жительство в Узбекистане теперь считается нарушением правил паспортной системы, и штраф за это, соответственно, стал меньше – от ½ до 3 БРВ (ранее – от 50 до 100 БРВ). Аналогичный штраф теперь

взыскивается с иностранцев и ЛБГ за проживание без временной или постоянной прописки, за умышленную порчу или небрежное хранение вида на жительство, повлекшее его утрату. За перечисленные правонарушения, совершенные повторно в течение года, взымается уже 5 БРВ.

По аналогии с узбекскими гражданами иностранцы и ЛБГ, постоянно проживающие в Узбекистане, в возрасте до 18 лет не подлежат административной ответственности за несвоевременное получение вида на жительство.

Во-вторых, размер штрафа за нарушение иностранцем или ЛБГ правил пребывания в Узбекистане теперь напрямую зависит от длительности такого нарушения: до 10 суток – 5 БРВ, свыше 10, но не более 30 суток – 10 БРВ, свыше 30 суток – 20 БРВ. В случае неуплаты штрафа их выдворят из страны с последующим ограничением в праве на въезд сроком на 1 год, а за повторное нарушение правил пребывания в течение года после применения взыскания – выдворят и поставят ограничение на 3 года. При этом к не достигшим 18 лет санкции за нарушение правил пребывания применяться не будут.

Кроме того, изменилась и подведомственность дел данной категории. В компетенции административных судов теперь только решение вопроса о выдворении и ограничении на въезд. Полномочия по взысканию штрафов передали к органам внутренних дел. Этому есть логичное объяснение – в суде дело рассматривается от 3 до 7 дней, поэтому изменение подведомственности повысит оперативность и сократит бюрократические проволочки. В совокупности перечисленные изменения помогут продолжить курс на увеличение туристического потенциала и улучшение позитивного имиджа страны за рубежом, считают в Госкомтуризма.



В-третьих, взыскиваемые в этой сфере штрафы с должностных лиц и граждан, приглашающих в страну иностранцев, ограничены нижним пределом:

- за нарушение должностным лицом порядка приема иностранных граждан и лиц без гражданства, предусмотренного правилами пребывания их в Узбекистане, – 20 БРВ (ранее – от 20 до 150 БРВ);

- за непринятие лицом, пригласившим в Узбекистан иностранных граждан и лиц без гражданства по частным делам, мер по обеспечению временной прописки иностранных граждан и лиц без гражданства, а также их выезда по истечении определенного им срока пребывания, а равно предоставление лицам иным услуг прибывшим по частным делам иностранным гражданам и лицам без гражданства, когда это заведомо влечет нарушение правил пребывания в Узбекистане, – 10 БРВ (ранее – от 10 до 100 БРВ).

Закон официально опубликован в Национальной базе данных законодательства (lex.uz) и вступил в силу 6.11.2019 г.

Олег Заманов, эксперт ООО «Норма».

Юридические консультации

Право на наследство

У отца от первого брака (распался 32 года назад) есть сын. После развода первая семья переехала в Россию, где до сих пор и проживает (уже около 30 лет). Общение с отцом никогда не поддерживали. После смерти отца сын от первого брака хочет претендовать на квартиру, приобретенную во втором браке. В ней сейчас проживают моя мать (супруга умершего) и я (его дочь от второго брака). Со дня смерти отца прошло 11 месяцев.

Имеет ли право сын от первого брака претендовать на наследство? Как оно будет делиться, если имеет? Что необходимо оформить, чтобы защитить нажитое имущество?

– Да, он имеет право претендовать на наследство.

Имущество, нажитое супругами во время брака и приобретенное до регистрации на общие средства, является их общей совместной собственностью, если брачным договором не предусмотрено иное (ст. 23 СК).

Сын от первого брака, независимо от того, поддерживал ли он общение с отцом или нет, имеет право на наследование как наследник первой очереди (ст. 1135 ГК).

Что касается сроков, если среди наследников имеются лица, местонахождение которых неизвестно, то осталь-



ные наследники или нотариус обязаны принять необходимые меры по установлению их местонахождения. Наследники обязаны известить призванного к наследованию о своем намерении произвести раздел наследства. Если в течение 3 месяцев с момента извещения он не уведомит о своем желании участвовать в разделе наследства, то остальные наследники вправе произвести раздел по соглашению между собой, выделив долю, причитающуюся отсутствующему наследнику (ст. 1151 ГК).

Так как сын не отказался от наследства, право на наследование доли квартиры, находящейся в собственности умершего, в равной степени имеют его сын, дочь, супруга и родители.

Вы можете воспользоваться преимущественным правом наследования. Наследники, проживавшие совместно с умершим в течение 3 лет до от-

крытия наследства, имеют преимущественное право на получение из состава наследства жилья и предметов домашнего обихода. Кроме того, наследники, обладавшие вместе с наследодателем правом общей собственности на имущество, имеют преимущественное право на него.

При применении преимущественного права должны быть соблюдены интересы других наследников. Если имущества, образующего наследство, недостаточно для предоставления другим наследникам причитающихся им долей, то наследник, осуществляющий преимущественное право, должен предоставить им соответствующую денежную или имущественную компенсацию (ст. 1153 ГК).

Альберт Сафин, эксперт ООО «Норма».

Реклама

Электронная справочная система

ЮРИСТ ПРЕДПРИЯТИЯ

По вопросам приобретения обращаться:
г.Ташкент, Мирабадский р-н, ул.Таллимаржон, 1/1, 6-й этаж.
Тел. (71) 200-00-90. E-mail: office@norma.uz, web: norma.uz

Под угрозой штрафов

В нашем многоквартирном доме на первом этаже находится салон красоты. Там живет гражданин без прописки.

Можно ли ему по закону проживать там, ведь салон является нежилым помещением? Если нельзя, то какие штрафные санкции его ожидают?

– Оформление постоянной прописки и учета граждан в нежилых помещениях запрещается (п. 29 Положения, прил. N 1 к ПКМ N 845 от 22.10.2018 г.).

Нежилые помещения, расположенные в многоквартирных домах, должны использоваться по их прямому назначению, то есть в нежилых целях. Они также могут использоваться в соответствии с Перечнем видов деятельности, которыми могут заниматься индивидуальные предприниматели без образования юридического лица (прил. N 1 к ПКМ N 6 от 7.01.2011 г.).

Для нарушителей порядка использования нежилых помещений, расположенных в многоквартирных домах, предусмотрена административная ответственность. В частности, нарушение правил и норм технической эксплуатации жилищного фонда влечет наложение штрафа на граждан от 5 до 10, а на должностных лиц – от 10 до 15 БРВ (ст. 159 КоАО).

Помимо этого, проживая в нежилом помещении, гражданин нарушает паспортную систему, которая предусматривает проживание по месту жительства с отметкой в паспорте. Проживание без отметки в паспорте (прописки) может повлечь наложение штрафа от 1/2 до 3 БРВ (ст. 223 КоАО).

Предусмотрено Конвенцией

Я 15 лет назад уехала на ПМЖ в Россию и получила там гражданство. Подала на отказ от гражданства Узбекистана. Являюсь опекуном своего недееспособного сына 19 лет. Планирую отказаться от гражданства РФ и вернуться на родину в Узбекистан вместе с сыном. В настоящее время отказ от гражданства Узбекистана не оформлен и фактически не вступил в силу.

Будет ли иметь силу оформленное в РФ опекунство на сына или всю процедуру опекунства необходимо будет проходить повторно в РУз?

– Повторного оформления опекунства в Узбекистане не требуется.

Документы, изготовленные или засвидетельствованные на территории одной из договаривающихся сторон (стран – участниц Конвенции о правовой

помощи и правовых отношениях по гражданским, семейным и уголовным делам, Минск, 22.01.1993 г., ст. 13) учреждением или специально на то уполномоченным лицом в пределах их компетенции и по установленной форме, скрепленные гербовой печатью, принимаются на территориях других договаривающихся сторон без какого-либо специального удостоверения.

Конвенция ратифицирована Узбекистаном (пост. ВС N 825-XII от 6.05.1993 г.). Российская Федерация также ратифицировала эту Конвенцию.

Все, что необходимо

Предприятие по договору арендует у физического лица квартиру. В этой квартире будет временно проживать руководитель предприятия.

Какие документы необходимо оформить для законного проживания руководителя в арендуемой предприятием квартире?

– Для законного временного проживания вашего руководителя в квартире, арендованной у физического лица, необходимо в первую очередь поставить его на учет и представить в отдел миграции и оформления гражданства (ОМИОГ) по месту нахождения жилья (п. 4 Инструкции, рег. МЮ N 2804 от 28.06.2016 г.):

- заявление;
- паспорт;
- удостоверение личности военнослужащего по контракту или удостоверение личности офицера Вооруженных Сил Республики Узбекистан (для военнослужащих, проживающих вне казарм, кораблей и судов);
- заявление (согласие) собственника (собственников) жилья о предоставлении жилой площади;
- оригинал документов на жилье (снимаются копии, подлинники возвращаются);
- квитанцию об уплате государственной пошлины за учет.

Без согласия нельзя

Квартира досталась по наследству детям в равных долях.

Может ли одна из наследниц прописать в квартиру на свою часть мужа без разрешения других владельцев?

– В соответствии с существующими нормативными актами, регулирующими постоянную прописку в ОМИОГ органов внутренних дел, если квартира досталась по наследству детям в равных долях, то наследники не могут прописывать на постоянной основе в свою часть жилого помещения членов своих семей без разрешения других владельцев.

Санжар Ходжаахмедов, эксперт ООО «Норма».

Согласно требованиям законодательства необходимо заявление (согласие) собственника (собственников) жилья о предоставлении жилой площади, а при невозможности представить заявление лично – нотариально удостоверенное заявление (согласие) (п. 8 Инструкции, рег. МЮ N 2358 от 4.05.2012 г.; п. 4 Положения N 845).

Если не встать на консульский учет...

Я выиграла грин-карту и собираюсь поехать в Америку. Пока не хочу выписываться и терять прописку в Узбекистане. Так как не уверена, что останусь в Америке на ПМЖ.

Что будет, если я не встану на консульский учет, въехав в США?

– Если вы, постоянно проживая за границей, не встали на консульский учет без уважительных причин в течение 3 лет, то можете утратить гражданство Республики Узбекистан (ст. 21 З-на «О гражданстве Республики Узбекистан»).

Таким образом, кроме утраты гражданства Республики Узбекистан, за непостановку на консульский учет другой ответственности законодательством не предусмотрено.

Отказ – не по Инструкции

Мы проживаем в общежитии, здание которого находится на балансе хокимията. У моего мужа была временная прописка. При обращении в паспортный стол о ее продлении мужу отказали, аргументируя это необходимостью представить кадастр.

Правы ли сотрудники отдела миграции и оформления гражданства?

– Основаниями для отказа в оформлении учета (п. 23 Инструкции N 2804) являются:

- систематическое совершение правонарушений во время пребывания по месту учета в городе Ташкенте и Ташкентской области;
- наличие сведений, что дальнейшее пребывание лица в городе Ташкенте и Ташкентской области создаст условия для нарушения общественного порядка;
- наличие недостоверных данных в документах, предусмотренных пунктом 4 (оригинал документов на жилье) Инструкции N 2804.

Если гражданину отказали в повторном учете, то в течение 1 суток должно быть составлено заключение, утверждаемое начальником ОМИОГ, в котором должны быть указаны конкретные основания отказа.

Вы можете обжаловать отказ в судебном порядке.

<p>Экономико-правовая газета</p> <p>НОРМА</p> <p>ПРАВОВАЯ КАБЛЕТКА БУХГАЛТЕРИИ</p> <p>УЧРЕДИТЕЛЬ ООО «Норма»</p>	<p>Главный редактор Михаил Маркович ПЕРПЕР</p> <p>Ответственный за выпуск – ответственный секретарь Виктория Ивановна ДИПЧАК</p>	<p>Заместитель главного редактора Спецкоры</p> <p>Старший корректор Компьютерный дизайн и верстка</p>	<p>Елена КАНАЕВА Гульнора АБДУНАЗАРОВА Ирина ГРЕБЕНЮК Алла РОМАШКО Эльмира БАЙГИЛЬДИНА Акрон МИРЗАМУХАМЕДОВ</p>	<p>АДРЕС РЕДАКЦИИ: 100105, г. Ташкент, Мирабадский р-н, ул. Таллимаржон, 1/1. КОНТАКТНЫЙ ТЕЛЕФОН (71) 200-00-90. Web: norma.uz, https://gazeta.norma.uz</p>	<p>ИНФОРМАЦИЯ ПО ВОПРОСАМ: подписки, доставки, приобретения газет, книг, электронной версии газет – (71) 200-00-30; ИПС «Норма» – (71) 200-00-90; размещения рекламы – (71) 283-32-31, 283-36-32.</p>
<p>Газета зарегистрирована Узбекским агентством по печати и информации 12 июня 2018 года. Регистрационный номер 0075. Выходит 1 раз в неделю по вторникам.</p>					
<p>Газета отпечатана в типографии Издательско-полиграфической акционерной компании «Шарк», адрес предприятия: ул. Буюк Турон, 41. 1 2 3 4 5 ISSN 2010-5215</p>					