

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!



ПРАВДА ВОСТОКА

ОГАН ЦК КОМПАРТИИ УЗБЕКИСТАНА, ВЕРХОВНОГО СОВЕТА И СОВЕТА МИНИСТРОВ УЗБЕКСКОЙ ССР

№ 185 (19064)

Вторник, 14 августа 1979 года

Цена 2 коп.

СТРОЙКАМ—ВЫСОКУЮ ЭФФЕКТИВНОСТЬ!

С РОСТОМ масштабов строительного производства особую актуальность приобретают проблемы повышения эффективности капитальных вложений, качественного роста основных фондов, быстрейшего ввода в действие и освоения мощностей. Добиться этого можно, отмечалось на XXV съезде КПСС, за счет более действенного планирования и управления отраслью.

Недавно ЦК КПСС принял постановление о дальнейшем совершенствовании хозяйственного механизма и задачах партийных и государственных органов. Опубликовано также постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы». В этих документах большое внимание уделено капитальному строительству: разработаны конкретные меры оптимизации планирования и управления, пути укрепления хозяйственного расчета и экономического стимулирования конечных результатов труда.

Известно, что капитальные вложения в народное хозяйство у нас постоянно растут. В нынешнем году они достигнут 132 миллиарда рублей. Как получить максимальную отдачу от каждого рубля? Прежде всего важно ускорить ввод в действие производственных мощностей, резко уменьшить число вновь начинаемых объектов, сократить непоморально разросшееся незавершенное производство. До сих пор этого порой не удавалось сделать потому, что главные звенья строительного конвейера не всегда тесно взаимодействуют между собой. Задания строителям определялись без учета их возможностей, нередко в течение года пересматривались.

Поэтому особое внимание обращено теперь на организующую роль плана, текущего и перспективного. Пятилетние задания, начиная с одиннадцатой пятилетки, будут сбалансированы с трудовыми, финансовыми, материальными ресурсами, поставками технологического и энергетического оборудования, с возможностями строительно-монтажных подразделений. При распределении капитальных вложений приоритет отдается не новому строительству, а реконструкции и техническому перевооружению действующих предприятий. Сооружение новых объектов будет финансироваться лишь в случае, если потребности народного хозяйства, том или ином виде продукции, не могут быть обеспечены на действующих.

Капитальные вложения надо распределять с максимальным учетом принципов территориального и отраслевого планирования. Это особенно важно для бурно развивающихся восточных районов страны, где создаются крупные территориально-производственные комплексы. Госплан СССР совместно с заинтересованными министерствами и ведомствами предложено соответственно рассматривать схемы развития производительных сил таких районов. Причем основные плановые задания будут утверждаться здесь независимо от ведомственной подчиненности действующих в регионе предприятий.

Для капитального строительства устанавливается новая система показателей. Главный из них: ввод в действие производственных мощностей и объектов, объем товарной строительной продукции, уровень производительности труда и прибыль. При этих показателях коллективы не будут стремиться освоить как можно больше средств, применять только дорогостоящие материалы, — то есть гнаться за «валом». Полностью готовый объект, созданный с высоким качеством, — вот что принесет экономические выигрыши, почет и уважение. Вместе с генеральным подрядчиком организацией ответственность за пусковую программу несет субподрядные подразделения и заказчики. В каком мере! Это предполагает четко обозначенные Госпланом и Госстроем СССР при разработке нормативных документов. Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР нацеливает всех участников строительного конвейера на конечный результат труда.

Успехи капитального строительства во многом определяются проектировщиками, которые стоят у истоков рождения каждого предприятия. Отныне они обязаны выдавать всю документацию на программу следующего года к первому июля предыдущего. Это позволит своевременно разместить заказы на материалы и оборудование, лучше провести инженерную подготовку производства. Госстрой СССР, который отвечает за единую техническую политику в строительстве, призван в короткий срок предусмотреть структуру проектных учреждений, укрепить их специалистами, обеспечить необходимой оргтехникой. Надо сделать все, чтобы проектировщики задавали динамичный ритм строительному конвейеру.

Основные изменения в механизме хозяйствования базируются на практическом опыте, направлены к росту эффективности капитального строительства. Как и в других отраслях, здесь велики резервы, используя которые можно резко улучшить дело. Тем более важно поднять на новую ступень всю партийно-политическую, организаторскую, хозяйственную работу в отрасли, действенность социалистического соревнования. Госплан и Госстрой СССР, министерствам и ведомствам целесообразно еще раз внимательно проанализировать работу хозрасчетных brigad, трудовых коллективов, применяющих орловскую систему непрерывного планирования на два года, взвесить положительные стороны белорусского эксперимента и все лучшее внедрять в практику. Опыт новаторов — замечательный арсенал, который поможет успешно претворить решения партии в жизнь.

Большие задачи стоят перед местными партийными органами. На первом этапе главное — доместики для каждого строителя значимость принятых постановлений, помочь усвоить их суть. В этой связи важно активизировать роль экономических семинаров, школ передового опыта, курсов повышения квалификации. Для пролетариев, агитаторов, политинформаторов — дойти до каждой хозяйственной ячейки, долеустремленно, со знанием дела разъяснить смысл документов, готовить людей к практической работе в новых условиях.

Строители, как и все труженики страны, горячо восприняли решения о совершенствовании хозяйственного механизма. Они понимают, что эти решения направлены на укрепление экономического могущества Родины, дальнейший подъем жизненного уровня народа. Используя новые методы хозяйствования, строительные коллективы успешно справляются со своими заданиями и обязательствами, заложив прочную основу для созидательной работы в одиннадцатой пятилетке.

(Передовая статья «ПРАВДЫ» за 13 августа).

НАЧАЛАСЬ ПОДГОТОВКА К КИНОФЕСТИВАЛЮ

«За мир, социальный прогресс и свободу народов» — этот девиз международных кинофестивалей стран Азии, Африки и Латинской Америки вновь зазвучит в последней декаде мая будущего года в Ташкенте. Вчера состоялось первое заседание организационного комитета по подготовке и проведению очередного VI форума мастеров экрана трех континентов.

(Передовая статья «ПРАВДЫ» за 13 августа).

НА МАРШЕ ПЯТИЛЕТКИ

ПЕРЕШАГНУВ ЧЕРЕЗ ГОДЫ

Досрочно завершили задание четырех лет пятилетки, когдактенты 2-й Сырдарьинской автобазы республиканского производственного треста Министерства строительства и эксплуатации автомобилей Узбекистана, выполнили основной пункт социалистической обязательствы.

Многие водители автопредприятия значительно опередили график. А такие шоферы, как И. Семенов, М. Красников,

А. Демидов и А. Бонеев, уже открыли календарь 1983 года.

«Перешагнув через годы им помогли отличное знание маршрутов, правильная эксплуатация техники.

В результате удачной добросовестности доставляют народохозяйственные грузы водители 2-й автобазы. До конца года автомобилисты обязались перевезти дополнительные 240 тысяч тонн грузов.

На УДАРНОЙ СТРОЙКЕ

Комсомольско-молодежная бригада С. Гунькова из ПМК-2 стала победителем социалистического соревнования среди молодежных дружин, члены которых — студенты коллектива строителей Андижанского водокранщика. Этот успех бригады по праву называют «ударной бригадой» студенческого отряда Армянского сельскохозяйственного института, которые наравне с опытными бетонщиками и монтажниками трудятся на этом ударном строении.

— Члены нашего отряда —

это дипломанты гидромелиоративного факультета, — говорит командир студенческого строительного отряда, доцент института Сурен Багдасарян.

Участие в возведении крупнейшего гидрооборужения Узбекистана представляет для нас большую интерес: наряду с трудовыми нарядами студенческого-гидротехники получают здесь богатый материал для своих дипломных проектов, которые смогут найти практическое применение и в нашей республике.

— Члены нашего отряда —

это дипломанты гидромелиоративного факультета — говорит командир студенческого строительного отряда Ивана Дробышева.

Дробышев твердо держит слово.

Добиваться высоких показателей ему помогают эффективное использование техники, сведение к минимуму простоты агрегата, своевременное

проведение профилактических работ. Во многих логах Годинского района установлены сложные дульзеры Ивана Дробышева.

Одним из первых в Годинском отряда отмечены на почве 14 лучших рабочих ресублики, решивших выполнить два пятилетия за одну.

Командир И. Дробышев твердо

должен был выполнить задание.

Добиваться высоких показателей ему помогают эффективное использование техники, сведение к минимуму простоты агрегата, своевременное

выполнение производственного задания.

И. Дробышев наметил выполнить производственное задание двух пятилетий и 62-го годовщины Великого Октября.

(УзТАГ).

СЛЕДУЮЩИЙ ЧЕТЫРНАДЦАТИ

На рабочем календаре бригады дозориста Бахтийского района трая «Ударный строитель» Ивана Дробышева начались август 1985 года.

Одним из первых в Годинском отряда отмечены на почве 14 лучших рабочих ресублики, решивших выполнить два пятилетия за одну.

Командир И. Дробышев твердо

должен был выполнить задание.

И. Дробышев наметил выполнить производственное задание двух пятилетий и 62-го годовщины Великого Октября.

(УзТАГ).

Получить с каждого из 100 гектаров 50-центнеровый урожай — такую задачу поставили перед собой хлопкоробы бригады Олима Меликузумова из колхоза имени Ленина Среднечиринского района. Важное место в комплексе работ по уходу за посевами занимает борьба с вредителями хлопчатника. Для этой цели бригада получает здесь богатый материал для своих дипломных проектов, которые смогут найти практическое применение и в нашей республике.

Фото А. АБАЛЯНА.

Получить с каждого из 100 гектаров 50-центнеровый урожай — такую задачу поставили перед собой хлопкоробы бригады Олима Меликузумова из колхоза имени Ленина Среднечиринского района. Важное место в комплексе работ по уходу за посевами занимает борьба с вредителями хлопчатника. Для этой цели бригада получает здесь богатый материал для своих дипломных проектов, которые смогут найти практическое применение и в нашей республике.

Фото А. АБАЛЯНА.

ПОДГОТОВКА БРИГАДЫ БРАТСКИХ РЕСПУБЛИК НА ПОЛЯХ УЗБЕКИСТАНА

ДРУЗЬЯ ПО СОРЕВНОВАНИЮ СОВЕТУЮТ:

ПРОДОЛЖАТЬ УХОД ЗА ХЛОПЧАТНИКОМ, НЕ МЕДЛЯТЬ С ЧЕКАНКОЙ РАСТЕНИЙ, УМЕЛО ОРГАНИЗОВАТЬ БОРЬБУ С СОРНИКАМИ И ВРЕДИТЕЛЯМИ, ГОТОВИТЬСЯ К УБОРКЕ УРОЖАЯ

ЕСТЬ ЧЕМУ ПОУЧИТЬСЯ, НО ЕСТЬ ЗА ЧТО И СПРОСИТЬ

ПРОВЕРЯЮТ ЛЕНИНАБАДЦЫ

ДАВНИЕ УЗЫ ДРУЖБЫ

СВЯЗЫВАЮТ ТРУДИЩИХСЯ СЫРДАРЬИНСКОЙ

и Ленинабадской областей.

Каждый год они обмениваются взаимопроверочными

бригадами.

Недавно в области побывала

делегация ссыльных из Ферганской

и Гиждуванской областей.

Каждый год они обмениваются взаимопроверочными

бригадами.

Недавно в области побывала

делегация ссыльных из Ферганской

и Гиждуванской областей.

Каждый год они обмениваются взаимопроверочными

бригадами.

Недавно в области побывала

делегация ссыльных из Ферганской

и Гиждуванской областей.

Каждый год они обмениваются взаимопроверочными

бригадами.

Недавно в области побывала

делегация ссыльных из Ферганской

и Гиждуванской областей.

Каждый год они обмениваются взаимопроверочными

бригадами.

Недавно в области побывала

делегация ссыльных из Ферганской

и Гиждуванской областей.

Каждый год они обмениваются взаимопроверочными

бригадами.

Недавно в области побывала

делегация ссыльных из Ферганской

и Гиждуванской областей.

Каждый год они обмениваются взаимопроверочными

бригадами.

Недавно в области побывала

делегация ссыльных из Ферганской

и Гиждуванской областей.

Каждый год они обмениваются взаимопроверочными

бригадами.

Недавно в области побывала

делегация ссыльных из Ферганской

и Гиждуванской областей.

Каждый год они обмениваются взаимопроверочными

бригадами.

Недавно в области побывала

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ПОРТРЕТ РАБОЧЕГО

«Спросите у руководителей первого механического цеха Ташкентского эскаваторного завода: «Кто является лучшим мастером?». Не задумываясь, они назовут имя Амалии Ивановны Тавриловой», — так начинает свое общирное письмо в редакцию С. Хачин из Ташкента. И далее он рассказывает о А. И. Гавриловой, которая съездила летом к заводу, чтобы посмотреть на трудовую деятельность коллектива. Но, конечно, замечает автор, дружба и сплоченность проявились не сами по себе, а возникли во многом благодаря умелой организаторской и воспитательной работе машины участка.

С этим письмом перекликается другое, которое прислали нам Г. Алибасов из Светлаграда Андиканской области. Его герой — ветеран войны и труда Григорий Иосифович Ворона. Автор подробно рассказывает о том, как еще до войны освоил Григорий Иосифович профессию строителя и сноска, вернулся к ней, едва отзвучал салют Победы. На многих страницах республики трудился Г. И. Ворона, а ныне уже восьмь лет существует в сооружении Андиканского водохранилища. И рядом с боевыми наградами у ветерана — награды за доблестный труд.

И таких вот писем о людях труда, передовиках и наставниках производства встречаются немало в редакционной почте. Давно замечено, что сами они из естественной скромности, как правило, избегают писать о своих достижениях. И, наверное, именно большинство из них так и остались бы неизвестными нашим читателям, если бы не другая черта в характере советских людей. Эта добрая черта — потребность рассказать об успехах своих товарищей по труду, поделиться достижениями своего коллектива — побуждает многих на-

ОБЗОР ПИСЕМ

ших добровольных корреспондентов взяться за перо. Приехали, например, по комсомольским путевкам на строительство Мубарекского газоперерабатывающего завода молодые ребята из Канады. Хорошо работает комсомольско-молодежная brigada. И З. Абдурахманов, сам бетонщик на этой стройке, спешит написать о дружном коллективе.

О молодых работниках автотранспортного комбината № 3 повествует в своем письме и С. Суетова из Ташкента. Она подробно рассказывает о труде Азада Мирсагатова, который уже три года возглавляет комсомольскую организацию предприятия, и на его примере раскрывает активную роль молодежных комсомольско-молодежных brigad в успешном выполнении планов, развития социалистического соревнования на автотранспортном комбинате.

О молодых работниках автотранспортного комбината № 3 повествует в своем письме и С. Суетова из Ташкента. Она подробно рассказывает о труде Азада Мирсагатова, который уже три года возглавляет комсомольскую организацию предприятия, и на его примере раскрывает активную роль молодежных комсомольско-молодежных brigad в успешном выполнении планов, развития социалистического соревнования на автотранспортном комбинате.

Планы выполняют люди. Эта истинна, которая порой словно бы скрывается за цифрами сводок и отчетов, за общими показателями работы предприятий, наглядно проступает в письмах, которые получает редакция. И если выделить главную черту, которая движет поступками молодых корреспондентов. Каждый из них пишет о конкретных людях и их конкретных делах. Но все вместе они рисуют коллективный портрет современного советского рабочего. Любовь к труду, умение и желание трудиться, испытывать радость от работы и плодов своего труда — прекрасное качество советских людей.

«Надо быть трудолюбивым!» — так и ответила вышивальщица Самаркандской швейной фабрики С. Мухаммадкулова на вопрос автора письма Х. Нуридинова о том, как ей удалось добиться столов высоких успехов. А успехи действительно впечатляющие: передовая работница уже выполнила два личных пятилетних задания.

Но, конечно, образ современного советского рабочего — побуждает многих на-

научную информацию Владимир Ильин считал делом первостепенной государственной важности. Об этом свидетельствуют десятки ленинских писем.

С течением времени значение информационной работы еще более возросло. Научно-техническая информация превратилась в самостоятельную отрасль деятельности человека, способствующую подъему всего общественного производства. Принимаются меры для ее совершенствования, выделяются дополнительные средства. Подсчитано, что если бы удалось избавить учеников от потерь времени, связанных с поисками нужной информации, это было бы адекватно увеличению числа научных работников на 200 тысяч человек.

Нередко наши общественные корреспонденты выделяют одну определенную черту в облике своих героев и раскрывают ее в письмах.

Так, С. Крупальник из Андижана рассказывает о том, каким талантом наставника обладает работница Шахризинской шелкоткацкой фабрики, депутат Верховного Совета Узбекской ССР И. Абдуллаева, обучившая профессии ткачих 35 молодых тружениц. А. Пырьев пишет из Наманганской области о рационализаторах комбината шелкоткацкой промышленности, либо не знакомыми со спецификой данной отрасли. И как следствие — переводы научных статей подчас искажены до исконного смысла.

Бывает и так, что посты информационных групп составляют люди, выполняющие иную работу. Формально группа укомплектована, а оттуда от нее никакон. Но порой случается, что информаторы работают лишь для узкого круга специалистов, прочно же сотрудникам приходится полагаться на собственный энтузиазм.

Государство тратит большие средства на выписывание иностранных научных журналов и информационной периодики. Однако большая часть этой литературы годами пылится на полках. Сюда же складываются и новые поступления. Более или менее полно охвачены переводом работы на английском языке. Статьи на немецком, французском, итальянском, испанском языках почти не переводятся. А ведь есть отрасли науки, получившие преимущественное развитие какой-нибудь одной стране. Например, шелководство. Поддающее число работ по шелководству — на японском языке. В Республике они почти не переводятся. Поэтому дублируются работы, пространством машинами, не используя патенты, купленные в Японии.

Есть и такие институты, отдала информации которых не встретишь ни одного знатока иностранных языков, как, например, в Научно-исследовательском институте лесного хозяйства. Тем не менее эти научные учреждения продолжают покупать за рубежом патенты и машины, инструкции к которым не могут прочитать. Не читают здесь и иностранных работ по своей отрасли.

Очень мало выпускается научных обзоров иностранных работ. А в появляющихся публикациях нет ни глубокого анализа, ни обоснованных сопоставлений.

Приходит время, когда ретроспективная библиография иностранной литературы подбирается только по мере оформления картотекой органов информации республиканских, обнаруживая, что почти на всех крупных заводах и фабриках, в производственных объединениях образованы группы и отделы информации. Создается впечатление, что на предприятиях интерес к поискам нового гораздо шире, что здесь глубже и обстоятельнее знакомятся с новинками науки и техники, не жалея средств и усилий на «выявление» нужной информации.

Около 20 лет существует отдел научно-технической информации Ташкентского авиационного производственного объединения имени В. П. Чкалова. Руководят отделом специалисты, кандидаты наук. П. Исаев, хорошо знающий современное производство. В отделе ряд секторов: собственно информации, научных кадров, владеющих устаревшими методиками.

Служба информации является одним из трех цехов, которые помогут вывести научно-исследовательские институты в первые ряды производительных сил республики.

М. АЗАРОВА.
Кандидат биологических наук.

го много шире и богаче в своих проявлениях, чем однажды трудолюбие. Это идеальная убежденность и грандиозная активность, патриотизм и чувство товарищества... Та же С. Мухаммадкулова, пишет автор письма, член городского комитета партии, депутат районного Совета, член фабричного комитета.

Нередко наши общественные корреспонденты выделяют одну определенную черту в облике своих героев и раскрывают ее в письмах.

Так, С. Крупальник из Андижана рассказывает о том, каким талантом наставника обладает работница Шахризинской шелкоткацкой фабрики, депутат Верховного Совета Узбекской ССР И. Абдуллаева, обучившая профессии ткачих 35 молодых тружениц. А. Пырьев пишет из Наманганской области о рационализаторах комбината шелкоткацкой промышленности, либо не знакомыми со спецификой данной отрасли. И как следствие — переводы научных статей подчас искажены до исконного смысла.

Бывает и так, что посты информационных групп составляют люди, выполняющие иную работу. Формально группа укомплектована, а оттуда от нее никакон. Но порой случается, что информаторы работают лишь для узкого круга специалистов, прочно же сотрудникам приходится полагаться на собственный энтузиазм.

Государство тратит большие средства на выписывание иностранных научных журналов и информационной периодики. Однако большая часть этой литературы годами пылится на полках. Сюда же складываются и новые поступления. Более или менее полно охвачены перевodом работы на английском языке. Статьи на немецком, французском, итальянском, испанском языках почти не переводятся. А ведь есть отрасли науки, получившие преимущественное развитие какой-нибудь одной стране. Например, шелководство.

Поддающее число работ по шелководству — на японском языке. В Республике они почти не переводятся. Поэтому дублируются работы, пространством машинами, не используя патенты, купленные в Японии.

Есть и такие институты, отдала информации которых не встретишь ни одного знатока иностранных языков, как, например, в Научно-исследовательском институте лесного хозяйства. Тем не менее эти научные учреждения продолжают покупать за рубежом патенты и машины, инструкции к которым не могут прочитать. Не читают здесь и иностранных работ по своей отрасли.

Очень мало выпускается научных обзоров иностранных работ. А в появляющихся публикациях нет ни глубокого анализа, ни обоснованных сопоставлений.

Приходит время, когда ретроспективная библиография иностранной литературы подбирается только по мере оформления картотекой органов информации республиканских, обнаруживая, что почти на всех крупных заводах и фабриках, в производственных объединениях образованы группы и отделы информации. Создается впечатление, что на предприятиях интерес к поискам нового гораздо шире, что здесь глубже и обстоятельнее знакомятся с новинками науки и техники, не жалея средств и усилий на «выявление» нужной информации.

Около 20 лет существует отдел научно-технической информации Ташкентского авиационного производственного объединения имени В. П. Чкалова. Руководят отделом специалисты, кандидаты наук. П. Исаев, хорошо знающий современное производство. В отделе ряд секторов:

собственно информации,

научных кадров,

владеющих устаревшими методиками.

Служба информации является одним из трех цехов, которые помогут вывести научно-исследовательские институты в первые ряды производительных сил республики.

М. АЗАРОВА.
Кандидат биологических наук.

«Службует зоны отдыха. Приняты меры для улучшения работы торговых точек. На Ташкентском море дополнительные организованы лотки по продаже мясных, рыбных, овощных и кондитерских изделий. В столовых и буфетах расширен ассортимент горячих и холодных блюд, прохладительных напитков. Руководителям Тайтепинского училища «Гуландом» предложено в субботние и воскресные дни организовать выездную торговлю промтоварами. Директор общепита Тайтепинского потребпотребкооперации Б. Каракимов и калькулятор В. Ли строго предупреждены. Заведующему буфетом У. Ульбасову объясняли строгий выбор, шеф-повару А. Минирову — выговор. В зонах отдыха запрещена реализация спиртных напитков.

«Надо быть трудолюбивым!» — так и ответила вышивальщица Самаркандской швейной фабрики С. Мухаммадкулова на вопрос автора письма Х. Нуридинова о том, как ей удалось добиться столов высоких успехов. А успехи действительно впечатляющие: передовая работница уже выполнила два личных пятилетних задания.

Но, конечно, образ современного советского рабочего — побуждает многих на-

обслуживают зоны отдыха. Приняты меры для улучшения работы торговых точек. На Ташкентском море дополнительные организованы лотки по продаже мясных, рыбных, овощных и кондитерских изделий. В столовых и буфетах расширен ассортимент горячих и холодных блюд, прохладительных напитков. Руководителям Тайтепинского училища «Гуландом» предложено в субботние и воскресные дни организовать выездную торговлю промтоварами. Директор общепита Тайтепинского потребпотребкооперации Б. Каракимов и калькулятор В. Ли строго предупреждены. Заведующему буфетом У. Ульбасову объясняли строгий выбор, шеф-повару А. Минирову — выговор. В зонах отдыха запрещена реализация спиртных напитков.

«Надо быть трудолюбивым!» — так и ответила вышивальщица Самаркандской швейной фабрики С. Мухаммадкулова на вопрос автора письма Х. Нуридинова о том, как ей удалось добиться столов высоких успехов. А успехи действительно впечатляющие: передовая работница уже выполнила два личных пятилетних задания.

Но, конечно, образ современного советского рабочего — побуждает многих на-

обслуживают зоны отдыха. Приняты меры для улучшения работы торговых точек. На Ташкентском море дополнительные организованы лотки по продаже мясных, рыбных, овощных и кондитерских изделий. В столовых и буфетах расширен ассортимент горячих и холодных блюд, прохладительных напитков. Руководителям Тайтепинского училища «Гуландом» предложено в субботние и воскресные дни организовать выездную торговлю промтоварами. Директор общепита Тайтепинского потребпотребкооперации Б. Каракимов и калькулятор В. Ли строго предупреждены. Заведующему буфетом У. Ульбасову объясняли строгий выбор, шеф-повару А. Минирову — выговор. В зонах отдыха запрещена реализация спиртных напитков.

«Надо быть трудолюбивым!» — так и ответила вышивальщица Самаркандской швейной фабрики С. Мухаммадкулова на вопрос автора письма Х. Нуридинова о том, как ей удалось добиться столов высоких успехов. А успехи действительно впечатляющие: передовая работница уже выполнила два личных пятилетних задания.

Но, конечно, образ современного советского рабочего — побуждает многих на-

обслуживают зоны отдыха. Приняты меры для улучшения работы торговых точек. На Ташкентском море дополнительные организованы лотки по продаже мясных, рыбных, овощных и кондитерских изделий. В столовых и буфетах расширен ассортимент горячих и холодных блюд, прохладительных напитков. Руководителям Тайтепинского училища «Гуландом» предложено в субботние и воскресные дни организовать выездную торговлю промтоварами. Директор общепита Тайтепинского потребпотребкооперации Б. Каракимов и калькулятор В. Ли строго предупреждены. Заведующему буфетом У. Ульбасову объясняли строгий выбор, шеф-повару А. Минирову — выговор. В зонах отдыха запрещена реализация спиртных напитков.

«Надо быть трудолюбивым!» — так и ответила вышивальщица Самаркандской швейной фабрики С. Мухаммадкулова на вопрос автора письма Х. Нуридинова о том, как ей удалось добиться столов высоких успехов. А успехи действительно впечатляющие: передовая работница уже выполнила два личных пятилетних задания.

Но, конечно, образ современного советского рабочего — побуждает многих на-

обслуживают зоны отдыха. Приняты меры для улучшения работы торговых точек. На Ташкентском море дополнительные организованы лотки по продаже мясных, рыбных, овощных и кондитерских изделий. В столовых и буфетах расширен ассортимент горячих и холодных блюд, прохладительных напитков. Руководителям Тайтепинского училища «Гуландом» предложено в субботние и воскресные дни организовать выездную торговлю промтоварами. Директор общепита Тайтепинского потребпотребкооперации Б. Каракимов и калькулятор В. Ли строго предупреждены. Заведующему буфетом У. Ульбасову объясняли строгий выбор, шеф-повару А. Минирову — выговор. В зонах отдыха запрещена реализация спиртных напитков.

«Надо быть трудолюбивым!» — так и ответила вышивальщица Самаркандской швейной фабрики С. Мухаммадкулова на вопрос автора письма Х. Нуридинова о том, как ей удалось добиться столов высоких успехов. А успехи действительно впечатляющие: передовая работница уже выполнила два личных пятилетних задания.

Но, конечно, образ современного советского рабочего — побуждает многих на-

обслуживают зоны отдыха. Приняты меры для улучшения работы торговых точек. На Ташкентском море дополнительные организованы лотки по продаже мясных, рыбных, овощных и кондитерских изделий. В столовых и буфетах расширен ассортимент горячих и холодных блюд, прохладительных напитков. Руководителям Тайтепинского училища «Гуландом» предложено в субботние и воскресные дни организовать выездную торговлю промтоварами. Директор общепита Тайтепинского потребпотребкооперации Б. Каракимов и калькулятор В. Ли строго предупреждены. Заведующему буфетом У. Ульбасову объясняли строгий выбор, шеф-повару А. Минирову — выговор. В зонах отдыха запрещена реализация спиртных напитков.

«Надо быть трудолюбивым!» — так и ответила вышивальщица Самаркандской швейной фабрики С. Мухаммадкулова на вопрос автора письма Х. Нуридинова о том, как ей удалось добиться столов высоких успехов. А успехи действительно впечатляющие: передовая

НОВЫЕ СТЕПНЫЕ ГОРОДКИ

НА ВДНХ УЗБЕКСКОЙ ССР

КИБИТКА — слово старинное. Прощли века, прежде чем кибитка кочевника «утратила» колеса, превратилась в дом оседлой семьи, а слово осталось. Его нет-нет да и произнесут где-нибудь в Голдной или Каширской степи. Разумеется, с известной долей юмора, вот посмотрите, что мы называем кибиткой и насколько это название соответствует тому, что вы увидели.

Фото



Награды

ШЕФАМ ШКОЛ
МУКУС. (Соб. корр.). На очередное заседание коллегии Министерства просвещения Каракалпакской АССР был приглашен директор Ташкентской ГРЭС Леонид Михаилович Бурд. Ему вручены удостоверение и медаль «Отличник народного образования СССР». Этой высокой награды Л. М. Бурду достоин за то, что возглавляемый им коллектив, краупнейший в низовьях Аму, энергетического предприятия в течение ряда лет оказывает действенному подъему подшефных ташкентских школам имени Н. Островского и имени ХХ партсъезда.

«Юннаты» помогают в строительстве школьных зданий, оборудовании учебных кабинетов и мастерских, в профориентации и творческом воспитании учащихся. В настоящее время подешевые школы уже отремонтированы и готовы к началу нового учебного года. Примечательно, что в Ташкенте подшефной средней школы имени ХХ партсъезда в течение трех лет является участником ВДНХ СССР и наряду с другими дипломами имеет заслуги в успехах в трудах воспитания учащихся.

**НОВАЯ
СПЕЦИАЛЬНОСТЬ
ИНСТИТУТА**

СЫРДАРЬЯ. (Соб. корр.). Администрация государственного педагогического института имени Г. Гумара впервые сдала выпускные экзамены по специальности физическое воспитание. На новом отделении будет заниматься 150 будущих педагогов физвоспитации будущие спортсмены, будущие педагоги физвоспитации будут проходить подготовку в различных спортивных залах, спортивных залах Сырдарьинского района, а в Ходжиминском для них будет сооружен спортивно-оздоровительный лагерь.

СОСТАЗИЕ РЫБАКОВ

НАМАНГАН. (Общ. корр. Ф. Юльчиев). На озере Каракуль, расположенным на территории колхоза имени Дзержинского Наманганскоого района, состоялся областной соревнования любителей рыбной ловли. Как и раньше, впервые отличалась сборная команда облпотребсоюза, которая три часа выловила удачными свыше шести тысяч килограммов сазана, усача и змееголова.

ХОРОШО

В «СИНЕГОРЬЕ»

АДЫАЛЫК. (общ. корр.). В одном из лесистых районов Курганского хребта, в местечке Абджас-сарай, расположенный пионерский лагерь санаторного типа «Синегорье», где живут и лечатся дети тружеников Алматинского горнометаллургического комбината имени Н. Ильиной. Сумма затрат, которую приносит до четырехсот школьников. Самым ярким впечатлением у ребят остаются лекарственные травы и увлекательные походы, которые организует учитель географии алматинской школы № 16 Н. Ф. Ольференко. Он рассказывает, как живет в лесистом мире окружающих гор, вместе с пионерами собирает лекарственные травы и купается в горячих источниках.

В Бене мы прямо из самолета попали в руки очаровательного мужчины, говорящего по-русски. Это было приятно на чужой земле, ибо, как ни вертись, язык наш — русский. Воспитание, культура и прочее — очень русское. Это только теперь в полной мере понимаешь. И, слава Богу, что это было.

Я не знала, кому представляется этот человек — Израиль, США? Он спросил меня:

— Вы куда?

— Я бодро и радостно отвела:

— Конечно, в Израиль!

Кажется, он не ожидал столь наивной радости и, чуть помолчав, ответил:

— Это... похвально.

В очереи за мной было еще несколько семей, и я

СООБЩЕНИЕ

Узбекское управление гражданской авиации сообщило, что 11 августа 1979 года в районе г. Днепропетровска произошла авиационная катастрофа с пассажирским самолетом, выполнявшим рейс Ташкент — Минск.

Пассажиры и экипаж погибли.

Причины расследуются специальной комиссией.

Узбекское управление гражданской авиации выражает глубокое соболезнование родным и близким погибших.

ПРАВДА ВОСТОКА

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 700000 Гаштент-II ул. Ленина, 41. ГЕЛЕФОНЫ: 33-10-46, 33-72-77. ЗАМЕСТИТЕЛИ РЕДАКТОРА: 32-57-15, 32-57-16. РЕДАКЦИИ: заместитель редактора — 33-10-46, 33-72-77. ЗИВЕСТВЕННЫЙ СЕКРЕТАРЬ: 33-24-68. СЕКРЕТАРИАТ: 33-34-75. ПОСЛАНИКИ: 33-41-42. СОВЕТНИКИ: 33-42-92. ЧУНЧУС: 33-44-52. САМАРАВИДА: 4-14-7. ДИСПЕЧЕРЫ ИЗДАТЕЛЬСТВА: 32-78-94. ВЛЮЧЕННЫЙ ТЕЛЕФОННЫЙ СТАНЦИЯ: 33-90-50.

Орден Трудового Красного Знамени типография издательства ЦК Компартии Узбекистана, г. Ташкент

Индекс 64572.

Р-04388.

Орден Трудового Красного Знамени типография издательства ЦК Компартии Узбекистана, г. Ташкент

Индекс 64572.

Р-04388.

Орден Трудового Красного Знамени типография издательства ЦК Компартии Узбекистана, г. Ташкент

Индекс 64572.

Р-04388.

Орден Трудового Красного Знамени типография издательства ЦК Компартии Узбекистана, г. Ташкент

Индекс 64572.

Р-04388.

Орден Трудового Красного Знамени типография издательства ЦК Компартии Узбекистана, г. Ташкент

Индекс 64572.

Р-04388.

Орден Трудового Красного Знамени типография издательства ЦК Компартии Узбекистана, г. Ташкент

Индекс 64572.

Р-04388.

Орден Трудового Красного Знамени типография издательства ЦК Компартии Узбекистана, г. Ташкент

Индекс 64572.

Р-04388.

Орден Трудового Красного Знамени типография издательства ЦК Компартии Узбекистана, г. Ташкент

Индекс 64572.

Р-04388.

Орден Трудового Красного Знамени типография издательства ЦК Компартии Узбекистана, г. Ташкент

Индекс 64572.

Р-04388.

Орден Трудового Красного Знамени типография издательства ЦК Компартии Узбекистана, г. Ташкент

Индекс 64572.

Р-04388.

Орден Трудового Красного Знамени типография издательства ЦК Компартии Узбекистана, г. Ташкент

Индекс 64572.

Р-04388.

Орден Трудового Красного Знамени типография издательства ЦК Компартии Узбекистана, г. Ташкент

Индекс 64572.

Р-04388.

Орден Трудового Красного Знамени типография издательства ЦК Компартии Узбекистана, г. Ташкент

Индекс 64572.

Р-04388.

Орден Трудового Красного Знамени типография издательства ЦК Компартии Узбекистана, г. Ташкент

Индекс 64572.

Р-04388.

Орден Трудового Красного Знамени типография издательства ЦК Компартии Узбекистана, г. Ташкент

Индекс 64572.

Р-04388.

Орден Трудового Красного Знамени типография издательства ЦК Компартии Узбекистана, г. Ташкент

Индекс 64572.

Р-04388.

Орден Трудового Красного Знамени типография издательства ЦК Компартии Узбекистана, г. Ташкент

Индекс 64572.

Р-04388.

Орден Трудового Красного Знамени типография издательства ЦК Компартии Узбекистана, г. Ташкент

Индекс 64572.

Р-04388.

Орден Трудового Красного Знамени типография издательства ЦК Компартии Узбекистана, г. Ташкент

Индекс 64572.

Р-04388.

Орден Трудового Красного Знамени типография издательства ЦК Компартии Узбекистана, г. Ташкент

Индекс 64572.

Р-04388.

Орден Трудового Красного Знамени типография издательства ЦК Компартии Узбекистана, г. Ташкент

Индекс 64572.

Р-04388.

Орден Трудового Красного Знамени типография издательства ЦК Компартии Узбекистана, г. Ташкент

Индекс 64572.

Р-04388.

Орден Трудового Красного Знамени типография издательства ЦК Компартии Узбекистана, г. Ташкент

Индекс 64572.

Р-04388.

Орден Трудового Красного Знамени типография издательства ЦК Компартии Узбекистана, г. Ташкент

Индекс 64572.

Р-04388.

Орден Трудового Красного Знамени типография издательства ЦК Компартии Узбекистана, г. Ташкент

Индекс 64572.

Р-04388.

Орден Трудового Красного Знамени типография издательства ЦК Компартии Узбекистана, г. Ташкент

Индекс 64572.

Р-04388.

Орден Трудового Красного Знамени типография издательства ЦК Компартии Узбекистана, г. Ташкент

Индекс 64572.

Р-04388.

Орден Трудового Красного Знамени типография издательства ЦК Компартии Узбекистана, г. Ташкент

Индекс 64572.

Р-04388.

Орден Трудового Красного Знамени типография издательства ЦК Компартии Узбекистана, г. Ташкент

Индекс 64572.

Р-04388.

Орден Трудового Красного Знамени типография издательства ЦК Компартии Узбекистана, г. Ташкент

Индекс 64572.

Р-04388.

Орден Трудового Красного Знамени типография издательства ЦК Компартии Узбекист