

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА, ТАШКЕНТСКОГО
ОБЛАСТНОГО И ГОРОДСКОГО КОМИТЕТОВ КОММУНИ-
СТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ (большевиков) УЗБЕКИСТАНА
И ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА УЗБЕКСКОЙ ССР.

14

июня 1940 г.
пятница
№ 135 (5298).PRAVDA
VOSTOKA

ВАЖНЕЙШИЕ ЗАДАЧИ КОЛХОЗНОЙ ПАРТИЙНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Социалистическая система хозяйства является теперь единственной формой земельной собственности и упрочены. Но было бы неправильным думать, что дальше все пойдет само собой. Наоборот, победа колхозного строя налагает на коммунистов исключительную ответственность за дальнейшее развитие и упрочение колхозов.

В последнее время ЦК ВКП(б) и Совнарком ССР приняли ряд важнейших постановлений по вопросам сельского хозяйства.

Все эти решения партии и правительства ставят перед коммунистами, работающими в колхозе, огромные задачи. Выполнить их успешно можно лишь в результате укрепления каждой колхозной парторганизации, в результате подъема ее до уровня работы настоящей производственной партийной организации.

Известно, что XVIII съезд ВКП(б) предоставил первичным парторганизациям производственного типа право контроля хозяйственной деятельности администрации и сельской интеллигенции. Это решение съезда усиливает роль первичных парторганизаций на производстве, повышает ответственность, в частности, колхозных парторганизаций за состояние дел в артелях. В тех организациях, где поняли это решение, где пользуются правом контроля, там партийно-политическая работа бьет ключом.

К сожалению, многие колхозные парторганизации Узбекистана до сих пор не яснили себе значения этого решения, не понимают функции контроля, своей роли в дальнейшем развитии колхоза.

Яркий пример тому — партийная организация колхоза им. Серго, Ленинского района, Ферганской области, о работе которой ЦК КП(б)Уз принял специальное решение.

Колхоз им. Серго за последнее время вырос и окреп, укрепился его общественное хозяйство, вырос доход, повысилась урожайность хлопка. Но недостатков в работе колхоза еще много. Нарушаются сроки полевых работ, невысоко их качество, имеются многочисленные факты нарушения трудовой дисциплины, невыполнение массы колхозников государственными обязательствами по поставке сельскохозяйственных продуктов.

Если бы Ленинский район КП(б)Уз глубоко вникнул в жизнь колхоза, если бы он по-большевистски проанализировал причины этих недостатков в работе артелей, он не мог бы заметить, что одной из главных причин является слабая работа партийной организации в колхозе.

При ознакомлении с работой парторганизации сельхозартели им. Серго прежде всего бросается в глаза совершенно неправильная расстановка коммунистов. Судя по всему, из-за отсутствия политической работы в колхозе им. Серго нет. Здесь на парторганизационных собраниях обсуждают лишь то, что предлагает район, не проявляя своей инициативы в постановке вопросов. В протоколах собраний почти невозможно найти более или менее конкретного решения.

Больше того, парторганизация не может жить лишь соглашениями. Она обязана смотреть вперед, интересоваться перспективами развития колхоза. Но, чтобы правильно определить дальнейший путь развития колхоза, надо глубоко вникнуть в производство, интересоваться планом, финансами колхоза, с картишем со стороны Орджоникидзевского района КП(б)Уз, если секретарь райкома тут же подсчитывает резервы, возможности каждой бригады, каждого звена. Ничего этого в парторганизации колхоза им. Серго нет. Здесь на парторганизационных собраниях обсуждают лишь то, что предлагает район, не проявляя своей инициативы в постановке вопросов. В протоколах собраний почти невозможно найти более или менее конкретного решения.

Больше того, парторганизация не обходила до сих пор важнейших решений партии и правительства: о мерах по дальнейшему подъему хлопководства в Узбекистане, о мероприятиях по развитию общественного хозяйства в колхозах, об изменениях в политике заготовки и закупок сельскохозяйственных продуктов и т. д. Справивается, чем же занимается парторганизация, если она не обсуждает и не проводит в жизнь такие важнейшие постановления ЦК ВКП(б) и СНК ССР, направленные на дальнейшее организационно-хозяйственное укрепление колхозов?

Состоявшееся недавно в Ташкентском районе КП(б)Уз совещание секретарей колхозных парторганизаций показало, что такое же положение имеет место и в некоторых колхозах Ташкентской области.

XI ПЛЕNUM ЦК ВЛКСМ ЗАКОНЧИЛ СВОЮ РАБОТУ

11 июня на заключительном заседании XI пленума ЦК ВЛКСМ были приняты постановления по всем темам обсужденным вопросам: «Об улучшении работы с комсомольским активом и о соответствующей перестройке работы комсомольского аппарата», «о состоянии с уплатой членских взносов в комсомольских организациях» и «о работе колхозных комсомольских организаций по строительству в колхозах комсомолов».

Пленум закончил свою работу.

(ТАСС).

О присвоении воинских званий высшему начальствующему составу Красной Армии. Постановление Совета Народных Комиссаров Союза ССР. (1 стр.).

В Совете Народных Комиссаров Союза ССР и Центральном Комитете ВКП(б). О Всеобщей сельскохозяйственной выставке (1 стр.).

О работе первичной партийной организации колхоза имени Серго, Ленинского района,

Ферганской области. Постановление Центрального Комитета КП(б)Уз. (2 стр.).

СОВЕТЫ АГРОНОМА. П. Галицкий —

Вегетационные поливы. (2 стр.).

В ПОМОЩЬ ЧИТАТЕЛЮ. С. Иванов —

Торпедные катера. (2 стр.).

Мастер — подлинный организатор произ-

водства. (3 стр.).

Война в Западной Европе. (4 стр.).

Война между Италией и англо-французским блоком. (4 стр.).

В СОВЕТЕ НАРОДНЫХ КОМИССАРОВ СОЮЗА ССР И ЦЕНТРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ ВКП(б)

О ВСЕСОЮЗНОЙ

СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ВЫСТАВКЕ

I.

О ПРЕМИЯХ И НАГРАДАХ ДЛЯ УЧАСТНИКОВ ВСЕСОЮЗНОЙ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ВЫСТАВКИ 1940 ГОДА

Совет Народных Комиссаров Союза ССР и Центральный Комитет ВКП(б) постановили:

1. Установить для колхозов, совхозов, машинно-тракторных станций, машинно-тракторных мастерских, совхозов и их мастерских, управляющих отделениями и фермами совхозов, заведующих колхознотехническими фермами;

2. Передачи полеводства, животноводства, овощеводства, плодоводства и других отраслей сельского хозяйства, трактористы, комбайнеры, бригады тракторных бригад, цветоизготовители, шоферы, квалифицированные рабочие по ремонту машин и другие;

3. специалисты земельных и сельскохозяйственных органов, показывающие образцы хороших работ; агрономы, добившиеся высоких устойчивых урожаев; инженеры, механизаторы и механики, добившиеся высокой производительности машин; зоотехники, добившиеся высокой продуктивности скота в обслуживаемых ими колхозах и совхозах; ветврачи и ветфельшицы, добившиеся ликвидации эпизоотий, одновременно получают премию по 500 дипломов первой степени.

4. 2000 дипломов второй степени.

Болхозы, совхозы, машинно-тракторные станции и колхозные животноводческие фермы, получившие диплом второй степени, одновременно получают премию по 10.000 рублей и автомашину.

Болхозы, совхозы, машинно-тракторные станции и колхозные животноводческие фермы, получившие диплом второй степени, одновременно получают премию по 5.000 рублей и мотоциклы.

5. Установить, что участник Всесоюзной сельскохозяйственной выставки — председатели колхозов, директоры машинно-тракторных станций и совхозов, специалисты и передовики сельского хозяйства, показавшие лучшие образы работы, будут награждены медалями Всесоюзной сельскохозяйственной выставки, присуждаемыми Главным выставочным комитетом.

6. Утвердить следующую количества медалей Всесоюзной сельскохозяйственной выставки:

7. Золотые медали ВСХВ

500 больших золотых медалей, 1000 малых золотых медалей.

Награжденные золотыми медалями одновременно получают денежную премию: при получении большой золотой медали премию — 3.000 рублей; при получении малой золотой медали премию — 2.000 рублей.

Серебряные медали ВСХВ

2000 больших серебряных медалей, 5000 малых серебряных медалей.

Награжденные серебряными медалями одновременно получают денежную премию: при получения большой серебряной медали премию — 1.000 рублей; при получении малой серебряной медали премию — 500 рублей.

8. Установить право участия в среднем за 4 года — 1937, 1938, 1939 и 1940 гг. урожайности по культурам или производительности животноводства или производительности машин и автомобилей.

9. Предоставить право участия на Всесоюзной сельскохозяйственной выставке 1941 года тем колхозам, совхозам, машинно-тракторным станциям и колхозным животноводческим фермам, получившим диплом второй степени, одновременно получают премию по 5.000 рублей и мотоциклы.

10. Установить, что участник Всесоюзной сельскохозяйственной выставки — передовики сельского хозяйства, которые за 3 года — 1938, 1939 и 1940 гг. добились показателей не ниже предусмотренных постановлением Главного комитета Всесоюзной сельскохозяйственной выставки, присуждаемым Главным выставочным комитетом.

11. Утвердить следующую количества медалей Всесоюзной сельскохозяйственной выставки:

12. Золотые медали ВСХВ

500 больших золотых медалей, 1000 малых золотых медалей.

Награжденные золотыми медалями одновременно получают денежную премию: при получении большой золотой медали премию — 3.000 рублей; при получении малой золотой медали премию — 2.000 рублей.

Серебряные медали ВСХВ

2000 больших серебряных медалей, 5000 малых серебряных медалей.

Награжденные серебряными медалями одновременно получают денежную премию: при получении большой серебряной медали премию — 1.000 рублей; при получении малой серебряной медали премию — 500 рублей.

13. Установить право участия на Всесоюзной сельскохозяйственной выставке 1941 года тем колхозам, совхозам, машинно-тракторным станциям и колхозным животноводческим фермам, которые:

14. Установить право участия на Всесоюзной сельскохозяйственной выставке 1941 года тем колхозам, совхозам, машинно-тракторным станциям и колхозным животноводческим фермам, которые:

15. Предоставить право участия на Всесоюзной сельскохозяйственной выставке 1941 года тем колхозам, совхозам, машинно-тракторным станциям и колхозным животноводческим фермам, которые:

16. Установить право участия на Всесоюзной сельскохозяйственной выставке 1941 года тем колхозам, совхозам, машинно-тракторным станциям и колхозным животноводческим фермам, которые:

17. Установить право участия на Всесоюзной сельскохозяйственной выставке 1941 года тем колхозам, совхозам, машинно-тракторным станциям и колхозным животноводческим фермам, которые:

18. Установить право участия на Всесоюзной сельскохозяйственной выставке 1941 года тем колхозам, совхозам, машинно-тракторным станциям и колхозным животноводческим фермам, которые:

19. Установить право участия на Всесоюзной сельскохозяйственной выставке 1941 года тем колхозам, совхозам, машинно-тракторным станциям и колхозным животноводческим фермам, которые:

20. Установить право участия на Всесоюзной сельскохозяйственной выставке 1941 года тем колхозам, совхозам, машинно-тракторным станциям и колхозным животноводческим фермам, которые:

21. Установить право участия на Всесоюзной сельскохозяйственной выставке 1941 года тем колхозам, совхозам, машинно-тракторным станциям и колхозным животноводческим фермам, которые:

22. Установить право участия на Всесоюзной сельскохозяйственной выставке 1941 года тем колхозам, совхозам, машинно-тракторным станциям и колхозным животноводческим фермам, которые:

23. Установить право участия на Всесоюзной сельскохозяйственной выставке 1941 года тем колхозам, совхозам, машинно-тракторным станциям и колхозным животноводческим фермам, которые:

24. Установить право участия на Всесоюзной сельскохозяйственной выставке 1941 года тем колхозам, совхозам, машинно-тракторным станциям и колхозным животноводческим фермам, которые:

25. Установить право участия на Всесоюзной сельскохозяйственной выставке 1941 года тем колхозам, совхозам, машинно-тракторным станциям и колхозным животноводческим фермам, которые:

26. Установить право участия на Всесоюзной сельскохозяйственной выставке 1941 года тем колхозам, совхозам, машинно-тракторным станциям и колхозным животноводческим фермам, которые:

27. Установить право участия на Всесоюзной сельскохозяйственной выставке 1941 года тем колхозам, совхозам, машинно-тракторным станциям и колхозным животноводческим фермам, которые:

28. Установить право участия на Всесоюзной сельскохозяйственной выставке 1941 года тем колхозам, совхозам, машинно-тракторным станциям и колхозным животноводческим фермам, которые:

29. Установить право участия на Всесоюзной сельскохозяйственной выставке 1941 года тем колхозам, совхозам, машинно-тракторным станциям и колхозным животноводческим фермам, которые:

30. Установить право участия на Всесоюзной сельскохозяйственной выставке 1941 года тем колхозам, совхозам, машинно-тракторным станциям и колхозным животноводческим фермам, которые:

31. Установить право участия на Всесоюзной сельскохозяйственной выставке 1941

О работе первичной партийной организации колхоза имени Серго, Ленинского района, Ферганской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КП(б)Уз

ЦК КП(б)Уз отмечает, что наряду с общим ростом колхоза имени Серго, укреплением его общественного хозяйства, увеличением доходности (1.047.265 руб.), повышением урожайности хлопка (31 центнеров с гектара), увеличением поголовья скота и т. д. в производственном хозяйстве колхоза имеется целый ряд серьезных недостатков, а именно: нарушение сроков и невысокое качество весенних полевых работ текущего года, неупорядоченное состояние трудовой дисциплины, невыполнение колхозом и колхозниками государственных обязательств по поставке масла, шерсти и др. сельскохозяйственных продуктов, наличие дебиторской задолженности в сумме 47.115 рублей и т. д.

Объясняется это в значительной степени тем, что первичная партийная организация колхоза имени Серго, насчитывающая в своих рядах 13 членов и 10 кандидатов в члены ВКП(б), не обеспечила до сих пор последовательного руководства производственной жизнью колхоза, не использовала предоставленного ей XVIII съездом КП(б) права контролировать деятельность правления колхоза и не вынуждала глубоко в хозяйственный вопрос артели.

Парторганизация не сумела правильно расставить коммунистов в колхозном производстве. Из 23 членов и кандидатов партии всего 5 человек (Бабарахимов — председатель колхоза, Алиматов — земельной колхоза и др.) работают на ведущих производственных участках, остальные члены и кандидаты партии заняты в колхозе на подсобных, второстепенных работах.

При такой расстановке коммунистов основные производственные участки колхоза — бригады и землянки остались без партийного влияния, что и привело к многочисленным фактам нарушения трудовой дисциплины. Так, например, только в первой бригаде, насчитывающей 57 чел., за 1-й квартал с. г. 14 чел. не выработали ни одного труда, а в течение апреля месяца с. г. ежедневно прогуливались в среднем по 24 человека. Такое же положение имеет место и в других бригадах.

Парторганизация не обсуждает коренных вопросов работы колхоза, не вынуждает глубоко в его производственный паз, финансовое состояние и не интересуется перспективой развития артели.

Коммунисты колхоза не опираются в своей повседневной работе на бернартийский актив, на стахановцев, не соединяются с ними, между тем в колхозе имеется 86 стахановцев, есть одиночные, депутаты местных Советов, опираясь на которых парторганизация должна была развернуть массово-воспитательную работу, социалистическое соревнование между бригадами, землянками и отдельными колхозниками, повседневно воспитывать колхозников в духе строгого соблюдения установленных норм.

Партийная организация колхоза до сих пор не организовала изучение коммунистами и беспартийной интеллигенцией «Краткого курса истории ВКП(б)», не обсудила таких важнейших решений партии и правительства, как постановления СНК Союза ССР и ЦК КП(б) «Об мерах по дальнейшему подъему хлопководства в Узбекистане», «Об мероприятиях по развитию общественного животноводства в колхозах и постановления ЦК ВКП(б) и СНК ССР «Изменения в политику заготовок и закупок сельскохозяйственных продуктов».

В соответствии с этими постановлениями партии и правительству помочь парторганизации колхоза разработать перспективный план развития колхозного производства, повысившего урожайность хлопка и других культур. Обязать Ферганский обком и Ленинский районный КП(б)Уз оказать в этом деле помощь первичной парторганизации колхоза им. Серго.

3. Поручить парторганизации в кратчайший срок пересмотреть распределение коммунистов и добиться такого расположения, чтобы большинство членов и кандидатов партии работали неспрятанно в бригаде, земле, на ферме. Парторганизация должна повседневно бороться за правильную расстановку и повышение авангардной роли коммунистов в решении хозяйственных вопросов, а также в культурно-воспитательной работе, практику обсуждения отчетов секретаря комсомольской организации на партийных собраниях и консультации.

4. Предложить парторганизации колхоза усиливать руководство комсомольской организацией, привлекая комсомольцев к решению хозяйственных вопросов, а также в культурно-воспитательной работе, практику обсуждения отчетов секретаря комсомольской организации на партийных собраниях.

5. Парторганизация в своей работе по руководству производственной деятельностью колхоза должна опираться на беспартийный актив колхозников и сельской интеллигентии, привлекая их к решению важнейших решений партии и правительства по вопросам колхозного производства.

Парторганизация должна обеспечить выполнение постановления ЦК КП(б) и СНК ССР «Изменения в политику заготовок и закупок сельскохозяйственных продуктов», направленных на дальнейшее организацию ино-хозяйственное управление колхозов. Не используются такие формы массово-политической работы среди колхозников, как чтение газет, проведение бесед и т. д., не организована ликвидация неграмотности и малограмматности среди колхозников, в том числе и среди коммунистов.

Партийные собрания проводятся без предварительной тщательной подготовки, обсуждаются только вопросы, преложенные районным комитетом партии, сами же коммунисты не проявляют инициативы в постановке вопросов внутренней жизни колхоза и самой первичной парторганизации.

6. Предложить парторганизации колхоза широко развернуть массово-политическую работу, в ближайшее время создать агиткомитет из наиболее политически грамотных коммунистов, комсомольцев и сельской интеллигентии, который должен

быть настроен на широкое использование поливной воды для сельского хозяйства, особенно в условиях маловодного года — преступление, которое должно строго караться законом.

Плановое водопользование в каждом колхозе остается и в 1940 году решавшим условием правильного использования поливной воды. План международных обработок нужно обязательно увязать с планом поливов, иначе ни тот, ни другой планы не будут иметь никакой цены.

Недопустимо такое положение, когда многие руководители земельных органов и директоры МТС и агрономы дело водопользования в колхозах и на хлопчанике и оказывают им практи-

ции, вносят в них необходимые коррекции, в зависимости от климатических условий, состояния хлопчатника, наличия воды и потребности в поливах полей того или иного колхоза, бригады, землянки.

Учитывая, что поливной воды в вегетационный период будет немного, надо уделять исключительное внимание правильному распределению и использованию ее, нужно еще раз напомнить руководителям земельных органов, директорам МТС и агрономам, что за рациональное использование поливной воды в колхозах, организацию и проведение круглогодичных поливов, переход из более совершенной техники полива, правильное установление сроков, норм полива и их саботаже-

ние, а также за качество полиров на первую очередь отвечает агрономика МТС и агрономы.

Правильное использование поливной воды в колхозах будет в основном зависеть от колхозного хлопчаника. Недостаточно бригадные для проверять состав колхозных поливальщиков и заменять тех из них, которые не сумели обеспечить правильного и рационального использования поливной воды, не берутся за качество полиров.

Надо хорошо проинструктировать каждого хлопчаника и оказывать им практи-

В КОЛХОЗЕ БУДЕТ ВОДОЕМ

Поля нашего колхоза расположены в предгорьях Чаткальского хребта. Земли у нас богатые, Весной многочисленные овраги, зоны наполняются водой. К лету они пересыхают и на дне не остаются ни капельки влаги. Иззывают от жажды поля, сады, огороды...

Часто мы думали над тем, как бы удержать воду, сохранить ее до весенних паводков? Ответ нам подсказали колхозники таласской артели «Ходжено-Бородин», которые бросили вызов — стройте пруды, водоемы, плотины!

Недавно в колхозе состоялось общее собрание, на котором обсуждался один вопрос — о строительстве колхозного водоема. Долго, обстоятельно, по-хозяйски решали колхозники, куда, как и где соорудить первый во всем районе водоем. Собрание пришло к выводу, что колхозный пруд надо строить уже в этом году.

Сейчас на окраине колхоза, в зеленой лощине «Тулганская», мы отмерили еще гектар земли для сооружения водоема. Вода в нем будет проточной, поэтому мы начали перестройку подводного и отходящего арыка — углубляем дно, выравниваем берега, строим лотки.

Несколько колхозников считают место будущего водоема от растительности, выкорчевывают пни, срывают бурры. Как только уберем хлеб, дескать колхозников скромным методом выроют котлованы и наполнят его водой. Сюда идет артель, решив пустить малков из яиц, зеркального карпа. В будущем году колхоз получит дополнительный доход от рыбного и промышленного хозяйства.

Несколько школьников Ферганской области хорошо подготовились к проверочным испытаниям. Четко и уверенно отвечают дети на вопросы, показывая глубокие знания.

Значительное повысилась грамотность учащихся русских школ. Об этом ярко свидетельствуют письменные работы, выполненные на попытках. В 7 классе Ферганской школы № 9 из 35 учащихся 31 написал диктант на «отлично» и «хорошо». Ни один из учеников 8 класса ферганской школы № 10 не получил отметки «плохо» за сочинение.

2. Если подлежащее лучше истолковить, то будет ли сказано?

3. В слове сколько слогов? и т. п.

Характерно, что никто из работников районного отдела народного образования, который кстати, находится рядом со школой, не интересовалась работой учителей. Буджакова выпустила в билетах для устных испытаний следующие вопросы:

1. Одни, два, три, четыре и вычеркни.

2. Если подлежащее лучше истолковить, то будет ли сказано?

3. В слове сколько слогов? и т. п.

Характерно, что никто из работников средней школы № 3 (Боджакова) половина учащихся 10 класса написала ликтант на «отлично» и «хорошо». Такая же высокая успеваемость отмечена и в других классах этой школы. Например, учащийся 6 класса (первый год обучения русскому языку) хорошо усвоил головную программу. За ликтант большинство из них получило хорошие и отличные оценки. Ребята пишут чисто и красиво. Молодая учительница тов. Порисова приложила много труда для того, чтобы достигнуть хороших знаний учеников, Ценную помощь ей оказала преподавательница русского языка в старших классах тов. Балова. Многому тов. Порисова научилась на открытых уроках, проводимых опытными педагогами других школ.

Очень часто учителя персусских школ обзывают неграмотностью учащихся плохой письменной преподаванием русского языка в персусских школах. В узбекской средней школе № 3 (Боджакова) половина учащихся 10 класса написала ликтант на «отлично» и «хорошо». Такая же высокая успеваемость отмечена и в других классах этой школы. Например, учащийся 6 класса (первый год обучения русскому языку) хорошо усвоил головную программу. За ликтант большинство из них получило хорошие и отличные оценки. Ребята пишут чисто и красиво. Молодая учительница тов. Порисова приложила много труда для того, чтобы достичь хороших знаний учеников, Ценную помощь ей оказала преподавательница русского языка в старших классах тов. Балова. Многому тов. Порисова научилась на открытых уроках, проводимых опытными педагогами других школ.

Однако во многих школах Ферганской области преподавание русского языка страдает еще большими недостатками. В узбекской средней школе № 1 (Молотовского района) учащиеся 4 класса не знают простейших русских слов. Очень скучен за счет слов и у других учащихся этой школы. Ребята не пишут чисто и красиво. Молодая учительница тов. Балова приложила много труда для того, чтобы достичь хороших знаний учеников. Ценную помощь ей оказала преподавательница русского языка в старших классах тов. Балова. Многому тов. Порисова научилась на открытых уроках, проводимых опытными педагогами других школ. Недоглядывают о том, что развитие устной речи и правильное произношение слов способствуют грамотности письма.

В период испытаний каждая школа должна проанализировать свою работу, установить, какова успеваемость учащихся, чтобы повысить ее в будущем учебном году. Надо сейчас же заняться подбором учителей русского языка, помочь им подготовить свою квалификацию.

Н. ТАЗЕТДИНОВ.

В ПОМОЩЬ ЧИТАТЕЛЮ

Торпедные катера

Торпедные катера широко вошли в систему военно-морских сил и представляют собой при массовом и комбинированном с подводными и воздушными силами, используя локомотивы, артиллерию и постановку минных полей.

Главное оружие торпедного катера — торпеда. Торпедный катер представляет собой небольшой корабль с водонизмещением от 5 до 60 тонн, длиной от 10 до 25 метров, имеющим 1—3 торпедных аппарата, 1—4 пушечных или 1—2 мелкокалиберных пушки, плавную аппаратуру и глубинные бомбы. Бомбами его пасынчивают от 5 до 15 человек. Особенностью торпедного катера является большая скорость, достаточная для преследования и обогнания снарядов противника.

Работа республиканской племколхоза проходит без контроля со стороны Наркома земельных дел УзССР. Еще не было случая, чтобы на заседании коллегии Наркомзема обсуждалась деятельность колхозов в области развития высокопродуктивного животноводства.

Ф. ФОМЕНКО.

Старший инспектор всесоюзной племенной колхозной.

Планомерное животноводство в колхозах нашей страны имеет широкое распространение. Оно имеет место в районах, где имеются хорошие условия для разведения скота, а также в районах, где скот не может быть разведен из-за отсутствия пастбищ. В таких районах скот разводится в племенных колхозах, где имеются хорошие условия для разведения скота.

Важнейшим фактором в развитии скотоводства является наличие пастбищ, где скот может свободно гулять. Для этого необходимо создать хорошие пастбища, где скот может свободно гулять. Для этого необходимо создать хорошие пастбища, где скот может свободно гулять.

Современное скотоводство с современным оборудованием и новыми методами, такими как электрический ток, автоматизация, механизация, позволяет значительно повысить производительность труда скота. Для этого необходимо создать хорошие пастбища, где скот может свободно гулять.

Современное скотоводство с современным оборудованием и новыми методами, такими как электрический ток, автоматизация, механизация, позволяет значительно повысить производительность труда скота. Для этого необходимо создать хорошие пастбища, где скот может свободно гулять.

Современное скотоводство с современным оборудованием и новыми методами, такими как электрический ток, автоматизация, механизация, позволяет значительно повысить производительность труда скота. Для этого необходимо создать хорошие пастбища, где скот может свободно гулять.

Современное скотоводство с современным оборудованием и новыми методами, такими как электрический ток, автоматизация, механизация, позволяет значительно повысить производительность труда скота. Для этого необходимо создать хорошие пастбища, где скот может свободно гулять.

СОВЕТЫ АГРОНОМА

ВЕГЕТАЦИОННЫЕ ПОЛИВЫ

Нынешнее лето обещает быть маловодным. Недостаток воды будет особенно ощущаться в период массового цветения и плодоношения хлопчаника. Поэтому вегетационные поливы, привычному и рациональному использованию поливной воды должны быть удалены из календаря.

Учитывая, что поливной воды в вегетационный период будет немного, надо уделять исключительное внимание правильному распределению и использованию ее, нужно еще раз напомнить руководителям земельных органов, директорам МТС и агрономам, что за рациональное использование поливной воды в колхозах, организацию и проведение круглогодичных поливов, переход из более совершенной техники полива, правильное установление сроков, норм полива и их саботаже-

ние, а также за качество полиров на первую очередь отвечает агрономика МТС и агрономы.

Правильное использование поливной воды в колхозах будет в основном зависеть от колхозного хлопчаника. Недостаточно бригадные для проверять состав колхозных поливальщиков и заменять тех из них, которые не сумели обеспечить правильного и рационального использования поливной воды, не берутся за качество полиров.

Надо хорошо проинструктировать каждого хлопчаника и оказывать им практи-

ции, вносять в них необходимые коррекции, в зависимости от климатических условий, состояния хлопчаника, наличия воды и потребности в поливах полей того или иного колхоза, бригады, землянки.

Учитывая, что поливной воды в вегетационный период будет мало, надо уделять исключительное внимание правильному распределению и использованию ее, нужно еще раз напомнить руководителям земельных органов, директорам МТС и агрономам, что за рациональное использование поливной воды в колхозах, организацию и проведение круглогодичных поливов, переход из более совершенной техники полива, правильное установление сроков, норм полива и их саботаже-

ние, а также за качество полиров на первую очередь отвеч

МАСТЕР — ПОДЛИННЫЙ ОРГАНИЗАТОР ПРОИЗВОДСТВА

ПОДНЯТЬ РОЛЬ МАСТЕРА НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Постановление СНК СССР и ЦК ВКП(б) о повышении роли мастера на заводах тяжелого машиностроения встречено всеобщим одобрением.

На больших и малых фабриках и заводах, в любой отрасли социалистической индустрии, в мастерских промкооперацiiи — везде, где имеется мастер на производстве, оно обсуждается со строгой деловитостью, с большой активностью.

Такой горячий отклик и единодушное одобрение в сердцах трудящихся социалистической индустрии это постановление нашло потому, что оно является документом выдающегося принципиального и практического значения, — отвечает думам и чаяниям всех, кому дороги интересы нашей социалистической индустрии.

Мастер — это основная фигура на производстве. Ему вверен производственный участок, это — командир, в распоряжении которого находятся кадры исполнительных исполнителей производственного здания, техническое оборудование и другие средства производства.

Решительно взяться за немедленное укрепление положения мастера на всех предприятиях промышленности Узбекистана — боевая задача партийных, профсоюзных и хозяйственных организаций.

Сегодня мы публикуем выступления ряда товарищей на совещании мастеров Ташкентского сельмашзавода им. К. Е. Воронилова. Эти выступления подтверждают, что мастер на производстве не занимал вспомогательной роли, выполняя многочисленные несвойственные ему обязанности.

Нужно также учсть требования мастеров о повышении их технических знаний и общего культурного уровня.

Партия и правительство проявляют привлекательную заботу о мастере. В ответ на эту стalinскую заботу мастера возмущены с уважением энергией за повышение производительности труда, за улучшение качества продукции и обеспечивают нормальный подъем социалистической индустрии.

Подобные факты имели место и на многих других предприятиях Узбекистана.

ЦЕНТРАЛЬНАЯ ФИГУРА В ЦЕХЕ

Л. Б. БЕНКЕНШТАДТ.
Главный инженер завода

Мастер — центральная фигура в цехе. Нам полнее и шире будут использованы предоставленные ему права и обязанности, тем выше будет поднята его роль на производстве, тем быстрее будет наведен большевистский порядок в работе всего предприятия.

То положение, в котором до сих пор находился мастер, отрицательно сказывалось на выполнении плана. Это можно проследить по работе некоторых цехов нашего завода.

В самом деле, чем занимались у нас мастера? В течение рабочего дня мастер был занят безотдычно по кладовым и складам в поисках полуфабрикатов, материалов, инструментов. Из-за неподходящести температурного сухого планирования мастера часто отрывались для уточнения заданий. В них поступают плохие чертежи — мастер приходится исправлять в них ошибки, уточнять детали. Таким образом, он больше суетился и бегал, чем руководил технологическим процессом производства, правильной организацией рабочего места, инструктированием рабочих и т. д.

Как-то в сборочном цехе мастер тов. Гербылев дал задание рабочему. Начальник цеха тов. Зверинцев, не пословившись с мастером, поручил тому же рабочему краткое задание. Технолог этого цеха тов. Балашников не желает считаться с мастером и отменяет его распределение.

А вот случай в цехе ширпотреба. Из-за того, что начальник цеха самодовольно отменил распределение мастера тов. Сажинова, пресс простоял без дела в течение недели смены. Таких фактов много.

Все это приводило к тому, что мастер авторитет. Многие рабочие перестали с ним считаться, поччас отказывались выполнять его требования.

Наша задача сейчас состоит в том, чтобы образцово осуществить постановление партии и правительства о мастерах и повысить роль мастера на должную высоту.

МАСТЕРУ — ВЫСОКИЕ ЗНАНИЯ

И. Х. ЦУРКИН.
Мастер инструментального цеха

Постановление партии и правительства о роли мастеров на заводах тяжелого машиностроения мы горячо приветствуем. Оно вносит ясность в работу этой категории производственников, поднимает их роль и авторитет на премиум уровне. Мастер преображается в подлинного хозяина на своем участке, он целиком отвечает за порученное ему дело.

Мне кажется, что создание нормальных условий в работе мастера будет неизбежно, а это сильно отражается на работе. Раньше я никогда не работал на сложных механических станках. Будучи мастером, но мог дать только совета, проницательно понимающим курсом курсов мастеров социалистического труда, я могу оказать техническую помощь квалифицированному рабочему, обслуживающему наименее сложное оборудование.

Нужно крепко усвоить, что нельзя быть наставщиком мастера, нельзя выполнять поставленные задачи, если мы не будем овладевать техникой и способами правильного цикловидного проектирования.

Нужно крепко усвоить, что нельзя быть наставщиком мастера, если мы не будем овладевать техникой и способами правильного цикловидного проектирования.



Начальники и мастера цехов Ташкентского сельмашзавода им. К. Е. Воронилова. Первый ряд (слева направо): И. П. Бурнинский, А. П. Терентьев, Н. И. Иевлев; второй ряд: П. А. Утенков, Д. Ф. Карабасов, Д. Зияев, Н. Л. Лукьянченко. Фото М. Пенсона.

РУКОВОДИТЬ ПРОИЗВОДСТВОМ КОНКРЕТНО, ОПЕРАТИВНО

К. И. КАЛАШНИКОВ.
Мастер механизированного цеха

Здесь выступает начальник планово-производственного отдела тов. Вайсброт. Он много говорил «вобщем», но ничего конкретного не сообщил о том, как планово-производственный отдел думает перестраивать свою работу в соответствии с постановлением Созиархома СССР и ЦК ВКП(б) о повышении роли мастера на производстве.

Нам, мастерам, хотелось бы знать уже сейчас, какую роль мы будем играть в производственном планировании и каким образом план будет доводиться до участка.

Здесь следовало бы сказать о взаимоотношениях между работниками заведующими цехами и лучшими практиками нашего завода. Все практики в обязательном порядке должны пройти курсы мастеров социалистического труда.

Но почему же мы редко видим на производстве работников заведующими цехами? Или проверка выполнения планов на месте неходит в их функции?

Вот, например, тов. Вайсброт в течение года моей работы на заводе я лишь сегодня впервые увидел на этом совещании. А ведь будущее шла бы работа, если бы он раньше заглядал в них!

Мы очень часто говорим о передаче опыта лучших товарищей отставшим. Опыт передавать нужно. Но это нужно проводить не так, как у нас. Дирижер завода послала в этом году бригаду литеинерго-технических работников на Литересский завод для освоения нового вида сенокоски. Товарищи давно уже воз врались из командировки, сидят в конторе и не переносят приобретенный ими опыт в наши цехи.

Мы очень часто говорим о передаче опыта лучших товарищей отставшим. Опыт передавать нужно. Но это нужно проводить не так, как у нас. Дирижер завода послала в этом году бригаду литеинерго-технических работников на Литересский завод для освоения нового вида сенокоски. Товарищи давно уже воз врались из командировки, сидят в конторе и не переносят приобретенный ими опыт в наши цехи.

Конкретно руководить, работать на расширении передового опыта — вот о чем надо подумать нашим руководителям завода.

Выше техническую квалификацию

Б. П. БЕЛЯЕВ.
Заведующий учебной частью курсов мастеров социалистического труда

Понимать роль мастера — это значит не только расширять его права и обязанности, но и повсевременно заботиться о том, чтобы мастер учился, рос, становился в отношении технической, культурной и политической на голову выше рабочих, которым он руководит. Только такой мастер может пользоваться авторитетом, на своем участке.

У нас до сих пор многие мастера не только технически, но и абсолютно неграмотны. Тем не менее руководители цехов не указывают должного внимания их учебе. На курсах мастеров социалистического труда — большой отстав. Некоторые начальники цехов не дают возможности стажироваться учащимся. Тов. Юшину, например, отозвал с курсов стажановка тов. Минину. Тов. Иевлев, не давал полагающуюся отпуска рабочим для сдачи приемочных экзаменов.

Кому неизвестно, у нас на заводе зачатки стажировок учащимся. Чертежи? Она была полна желания учиться, повышать свою квалификацию, стать мастером. Но начальник цеха тов. Азаров долгое время задерживал тов. Чернечеву, не давал ей возможности учиться на курсах мастеров социалистического труда.

Следовало ожидать, что дирекция завода окажет воздействие на этих начальников цехов. Однако это не было сделано. Лишь после вмешательства партийной организации вопрос с учебой стажановцев был успешно разрешен.

Правительство отпускает большие средства для технической учебы рабочих. Нужно целиком использовать эти средства, повысить квалификацию наших стажановцев, готовить их к высококвалифицированным мастерам, культурами и грамотами труда, помочь приобрести технические знания.

Насколько это важно — сужу по своей работе. Раньше я никогда не работал на сложных механических станках. Будучи мастером, но мог дать только совета, проницательно понимающим курсом курсов мастеров социалистического труда, я могу оказать техническую помощь квалифицированному рабочему, обслуживающему наименее сложное оборудование.

Нужно крепко усвоить, что нельзя быть наставщиком мастера, если мы не будем овладевать техникой и способами правильного цикловидного проектирования.

Нужно крепко усвоить, что нельзя быть наставщиком мастера, если мы не будем овладевать техникой и способами правильного цикловидного проектирования.

Сталинская забота

А. П. ТЕРЕНТЬЕВ.
Начальник цеха

Я несколько раз перечитывал постановление СНК СССР и ЦК ВКП(б) о повышении роли мастера на заводах тяжелого машиностроения. Каждый пункт этого постановления проникает сталинской заботой об основной фигуре на производстве — мастеру. Я думаю, что это постановление также имеет отношение к нашему предприятию.

Недопустимым явлением: с вечера мастер продумает, спланирует работу на завтра, а утром инспектор все изменит.

Неправильно производится у нас выплата премиальных за перевыполнение плана. Мастер лучшего участка до тех пор не получает премии, пока план не выполнит весь цех. Это — порочная система.

В заключение хочу обратить внимание на плохое качество чертежей, которые поступают в цех. Очень часто в них трудно что-либо разобрать, они изобилуют ошибками, исправление которых откладывается у мастера попутно много временных.

Если мы добьемся того, что мастер действительно займет подобающее ему место на производстве, то улучшится работа всего нашего завода.

Очень часто сталкиваемся с такими

ЗА ЧЕТКИЙ ПЛАН ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТ

Н. И. ИЕВЛЕВ.
Начальник питейного цеха

Правильные говорят, что у нас многие мастера не знают своих прав и обязанностей. По-моему, это получается потому, что нет продуманного плана организации работ на заводе.

Неправильно производится у нас выплата премиальных за перевыполнение плана. Мастер лучшего участка до тех пор не получает премии, пока план не выполнит весь цех. Это — порочная система.

Считаю, что предоставление мастеру права установливать нормы — большое дело. Ведь до сих пор даже начальники цеха не могли разрабатывать нормы. Тратилась уйма времени на то, чтобы получить расценки и нормы из заводоуправления. И все же очень часто они не соответствовали действительности, либо соединялись без участия мастера. Теперь этому положен конец. Таким образом, создается еще одно важное условие для улучшения работы в цехе.

Следует продумать вопрос об упрощении организационной структуры наших цехов. Я считаю, что существующие промежуточные звенья между мастером и начальником цеха, как, например, плановик, технолог и другие. А когда обнаруживается брак, то мастер здесь не причем, передко он и сам не знает, откуда взялась бракованная продукция.

Следует продумать реальный план — задание цеху, участку и не менять его на несколько раз, как это у нас обыкновенно делается.

Я считаю, что предоставление мастеру права установливать нормы — большое дело. Ведь до сих пор даже начальники цеха не могли разрабатывать нормы. Тратилась уйма времени на то, чтобы получить расценки и нормы из заводоуправления. И все же очень часто они не соответствовали действительности, либо соединялись без участия мастера. Теперь этому положен конец. Таким образом, создается еще одно важное условие для улучшения работы в цехе.

Следует продумать вопрос об упрощении организационной структуры наших цехов. Я считаю, что существующие промежуточные звенья между мастером и начальником цеха, как, например, плановик, технолог и другие. А когда обнаруживается брак, то мастер здесь не причем. Будет также целесообразно упрощать мелкие участки. Это позволит разносить мастеров по участкам.

Надо иметь четкий план организации работ, который бы строго учитывал все имеющиеся возможности, ресурсы. Глубоко промежуточный план дает возможность какому-либо участку расстраиваться из-за неправильности.

Вот, например, в литейном цехе часто требуется выполнение срочных заданий из-за какой-нибудь лопатки, грабарки или сетки для просеивания замеса. Всем известно, что литейному цеху требуется самий грубый, неточный инструмент, который может разбить форму. Тогда же для паталитического цеха не могут разрабатывать нормы. Тратилась уйма времени на то, чтобы получить расценки и нормы из заводоуправления. И все же очень часто они не соответствовали действительности, либо соединялись без участия мастера. Теперь этому положен конец. Таким образом, создается еще одно важное условие для улучшения работы в цехе.

Следует продумать мастеру от не нужных ходжений и дать ему возможность быть постоянно в цехе, у рабочего места, на склоне, как мастеру плановому. Это позволит мастеру улучшить квалификацию рабочих. Это позволит использовать квалифицированные кадры мастеров.

О ЦЕХОВОМ ПЛАНИРОВАНИИ

П. Ф. МЕЩЕРЯКОВ
Мастер питейного цеха

Касаясь вопроса о повышении роли мастера на производстве, необходимо подумать об организации цехов на заводе, как расставить рабочую силу на склоне, как организовать производство.

Чтобы побаловать мастера от не нужных ходжений и дать ему возможность быть постоянно в цехе, у рабочего места, на склоне, как мастеру плановому. Это позволит мастеру улучшить квалификацию рабочих. Это позволит использовать квалифицированные кадры мастеров.

Надо иметь четкий план организации работ, который бы строго учитывал все имеющиеся возможности, ресурсы. Глубоко промежуточный план дает возможность какому-либо участку расстраиваться из-за брака. Это позволит мастеру улучшить квалификацию рабочих. Это позволит использовать квалифицированные кадры мастеров.

Надо иметь четкий план организации работ, который бы строго учитывал все имеющиеся возможности, ресурсы. Глубоко промежуточный план дает возможность какому-либо участку расстраиваться из-за брака. Это позволит мастеру улучшить квалификацию рабочих. Это позволит использовать квалифицированные кадры мастеров.

Надо иметь четкий план организации работ, который бы строго учитывал все имеющиеся возможности, ресурсы. Глубоко промежуточный план дает возможность какому-либо участку расстраиваться из-за брака. Это позволяет мастеру улучшить квалификацию рабочих. Это позволяет использовать квалифицированные кадры мастеров.

Надо иметь четкий план организации работ, который бы строго учитывал все имеющиеся возможности, ресурсы. Глубоко промежуточный план дает возможность какому-либо участку расстраиваться из-за брака. Это позволяет мастеру улучшить квалификацию рабочих. Это позволяет использовать квалифицированные кадры мастеров.

Надо иметь четкий план организации работ, который бы строго учитывал все имеющиеся возможности, ресурсы. Глубоко промежуточный план дает возможность какому-либо участку расстраиваться из-за брака. Это позволяет мастеру улучшить квалификацию рабочих. Это позволяет использовать квалифицированные кадры мастеров.

