

ПАРТИНАЯ ЖИЗНЬ

Повысить уровень партийной информации

В период неуклонного поступательного движения нашей Родины в коммунизму с каждым днем все более возрастают требования к партийным органам. Они приведены постоянно совершенствовать стиль и методы руководства, непрерывно повышать уровень своей организаторской и политической работы в массах, неустанно мобилизовывать их на борьбу за успешное выполнение всех хозяйствственно-политических задач.

Важнейшим средством улучшения партийного руководства является хорошо наложенная информация. Систематическая и полная осведомленность о положении дел на местах, о ходе выполнения партийных директив помогает от партийным органам умело руководить. Информация, словно прожектор, освещает деятельность парторганизации, во-время вскрывает недостатки в работе, подхватывает и поддерживает полезные начинания.

Секторы информации областных комитетов КП(б) Узбекистана привлекают все стороны и глубоко изучают внутрипартийную жизнь, обобщают опыт партийной работы, содействовать улучшению проверки исполнения решений партии и правительства, тщательно изучать нужды и запросы трудящихся.

Чтобы успешно справиться с этой задачей, необходимо повседневно располагать конкретным материалом, живыми фактами.

Каковы источники получения оперативных информационных материалов?

Один из основных и наиболее важных источников информационных материалов представляют собой протоколы заседаний бюро и пленумов партийных комитетов, собраний первичных партийных организаций.

Анализируя протоколы, легко установить, какими вопросами занимается тот или иной партийный орган, на каком уровне решаются эти вопросы; ведутся ли нарушения Устава ВКП(б) и внутрипартийной демократии.

Не лучше положение в Ташкентском обкоме и некоторых райкомах КП(б) Узбекистана. Из 57 первичных парторганизаций Беговатского района в январе представили протоколы парторганизаций лишь 9, в феврале — 27, в марте — 10, в апреле — 9. От 21 первичной парторганизации в 1950 году ни один протокол парторганизации не поступал. Вряд ли можно после этого утверждать, что Беговатский район осведомлен о положении дел во всех первичных организациях, что он повседневно контролирует и направляет их деятельность.

Информация приносит максимальную пользу тогда, когда она является своевременной, оперативной. Очень важно, чтобы источники информации, прежде всего протоколы, высказались в соответствующие партийные органы безотлагательно, в соответствии с установленным ЦК ВКП(б) порядком — через неделю с момента заседаний бюро с 7 февраля 1950 года. Подобная организационная распущенность приведет к тому, что обком выпустит из своих рук основной источник партийной информации.

Не лучше положение в Ташкентском обкоме и некоторых райкомах КП(б) Узбекистана.

Каждый из первичных партийных организаций по отдельным вопросам: сообщения выезжающих из места работников о положении дел в той или иной организации; беседы с товарищами, приезжающими в обкомы из районов и горкомов, в районные и городские комитеты — из первичных парторганизаций.

К сожалению, эти источники информации используются во многих партийных комитетах крайне недостаточно.

Более характерный пример. Анализ протоколов заседаний бюро Ворошиловского района партии Анидиканской области за подыогоду (с сентября 1949 по апрель 1950 года) показал наличие серьезных недостатков. Сосредоточив свое внимание на решении хозяйственных вопросов, бюро районного комитета почти не занималось организационно-партийной и партийно-политической работой. Из 80 вопросов, обсужденных на заседаниях в течение 6 месяцев, 51 касалась руководства хозяйством. За это же время не было обсужденено ни одного отчета первичной партийной организации, а также ни одного вопроса об улучшении культурно-просветительной работы среди населения, об усиении антипартийной пропаганды. Как видно из материалов районной партийной конференции, деятельность культурно-просветительных учреждений района крайне неудовлетворительна. Серьезными недостатками страдает здесь дело политического воспитания женщин, мало заботится о повышении их трудовой и политической активности. Об этом говорит, в частности, тот факт, что из 20 человек, принятых в 1949 году в члены ВКП(б), женщины лишь 2, а в

числе 11, принятых за этот же период кандидатами в члены партии, женщины вовсе нет. Из 65 секретарей первичных парторганизаций женщины только 4, в то время когда в колхозном производстве труженицы являются скромностью и повышенными темпами созревания урожая.

Недавно бюро Наманганского обкома КП(б) Узбекистана обсудило работу Наринского и Уч-Курганского райкомов партии по организационно-политическому укреплению колхозных парторганизаций. В постановлении отмечается, что райкомы КП(б)Уз не забыли об укреплении имеющихся маодисциплины и партийных организаций.

Если бы Чамантайский обком КП(б)Уз имел систематическую информацию о ходе выполнения постановления ЦК КП(б) Узбекистана и собственного решения по вопросу укрепления колхозных парторганизаций, он столкнулся бы с неправильной практикой Наринского и Уч-Курганского райкомов в не мае, а значительно раньше. Это позволило бы областному комитету во-время исправить положение.

На все эти недостатки мог бы своевременно обратить внимание Андицкий обком КП(б) Узбекистана, если бы здесь, в частности в секторе информации, тщательно изучались, анализировались протоколы, статистические отчеты и другие материалы. То, что недостатки, о которых говорилось, укоренились в течение многих месяцев, свидетельствует, что в Андицком «блестящем» бюро КП(б)Уз, в его отделе партийных, профсоюзных и комсомольских органов глубоко не изучали документы, поступавшие из Ворошиловского района.

Чтобы успешно справиться с этой задачей, необходимо повседневно располагать конкретным материалом, живыми фактами.

Каковы источники получения оперативных информационных материалов?

Один из основных и наиболее важных источников информационных материалов представляют собой протоколы заседаний бюро и пленумов партийных комитетов, собраний первичных партийных организаций.

Анализируя протоколы, легко устанавливается, какими вопросами занимается тот или иной партийный орган, на каком уровне решаются эти вопросы: ведутся ли нарушения Устава ВКП(б) и внутрипартийной демократии.

Следует отметить, что некоторые обкомы, горкомы и райкомы КП(б) Узбекистана мирятся с таким недопустимым положением, когда протоколы заседаний бюро и партийных собраний либо вовсе не поступают, либо присыпаются с большим опозданием. Так, в Сурхандарьинском обкоме протоколы заседаний бюро и пленумов партийных, профсоюзных и комсомольских органов должны быть также уделено контроля за правильностью решений, принимаемых партийными организациями, горкомами и райкомами партии.

В апреле этого года ЦК КП(б) Узбекистана отменил неправильное решение Керминского райисполкома о создании оперативной группы по руководству севом. Такое ошибочное решение перекликалось ответственностью за проведение сева с районами парткома и райисполкома, а также с наименуемую «оперативную группу». Ясно, что если бы в Бухарском обкоме КП(б) Узбекистана изучали приемлемые решения, то сам бы во-время поправил Керминский райком партии.

Несмотря на то, что в уроках заседаний бюро и пленумов райкомов партии поступают с нарушением установленных сроков. Ширбадский районный КП(б)Уз не высыпал в областной комитет протоколов заседаний бюро с 7 февраля 1950 года. Подобная организационная распущенность приведет к тому, что обком выпустит из своих рук основной источник партийной информации.

Не лучше положение в Ташкентском обкоме и некоторых райкомах КП(б) Узбекистана. Из 57 первичных парторганизаций Беговатского района в январе представили протоколы парторганизаций лишь 9, в феврале — 27, в марте — 10, в апреле — 9. От 21 первичной парторганизации в 1950 году ни один протокол парторганизации не поступал. Вряд ли можно после этого утверждать, что Беговатский район осведомлен о положении дел во всех первичных организациях, что он является партийной информацией.

Каждый из первичных партийных организаций по отдельным вопросам: сообщения выезжающих из места работников о положении дел в той или иной организации; беседы с товарищами, приезжающими в обкомы из районов и горкомов, в районные и городские комитеты — из первичных парторганизаций.

К сожалению, эти источники информации используются во многих партийных комитетах крайне недостаточно.

Вот характерный пример. Анализ протоколов заседаний бюро Ворошиловского района партии Анидиканской области за подыогоду (с сентября 1949 по апрель 1950 года) показал наличие серьезных недостатков. Сосредоточив свое

внимание на решении хозяйственных вопросов, бюро районного комитета почти не занималось организационно-партийной и партийно-политической работой.

Из 80 вопросов, обсужденных на заседаниях в течение 6 месяцев, 51 касалась руководства хозяйством. За это же время не было обсужденено ни одного отчета первичной партийной организации, а также ни одного вопроса об улучшении культурно-просветительной работы среди населения, об усиении антипартийной пропаганды.

Как видно из материалов районной партийной конференции, деятельность культурно-просветительных учреждений района крайне неудовлетворительна. Серьезными недостатками страдает здесь дело политического воспитания женщин, мало заботится о повышении их трудовой и политической активности. Об этом говорит, в частности, тот факт, что из 20 человек, принятых в 1949 году в члены ВКП(б), женщины лишь 2, а в

числе 11, принятых за этот же период кандидатами в члены партии, женщины вовсе нет. Из 65 секретарей первичных парторганизаций женщины только 4, в то время когда в колхозном производстве труженицы являются скромностью и повышенными темпами созревания урожая.

Недавно бюро Наманганского обкома КП(б) Узбекистана обсудило работу Наринского и Уч-Курганского райкомов партии по организационно-политическому укреплению колхозных парторганизаций. В постановлении отмечается, что райкомы КП(б)Уз не забыли об укреплении имеющихся маодисциплины и партийных организаций.

Если бы Чамантайский обком КП(б)Уз имел систематическую информацию о ходе выполнения постановления ЦК КП(б) Узбекистана и собственного решения по вопросу укрепления колхозных парторганизаций, он столкнулся бы с неправильной практикой Наринского и Уч-Курганского райкомов в не мае, а значительно раньше. Это позволило бы областному комитету во-время исправить положение.

На все эти недостатки мог бы своевременно обратить внимание Андицкий обком КП(б) Узбекистана, если бы здесь, в частности в секторе информации, тщательно изучались, анализировались протоколы, статистические отчеты и другие материалы. То, что недостатки, о которых говорилось, укоренились в течение многих месяцев, свидетельствует, что в Андицком «блестящем» бюро КП(б)Уз, в его отделе партийных, профсоюзных и комсомольских органов глубоко не изучали документы, поступавшие из Ворошиловского района.

Чтобы успешно справиться с этой задачей, необходимо повседневно располагать конкретным материалом, живыми фактами.

Каковы источники получения оперативных информационных материалов?

Один из основных и наиболее важных источников информационных материалов представляют собой протоколы заседаний бюро и пленумов партийных комитетов, собраний первичных партийных организаций.

Анализируя протоколы, легко устанавливается, какими вопросами занимается тот или иной партийный орган, на каком уровне решаются эти вопросы: ведутся ли нарушения Устава ВКП(б) и внутрипартийной демократии.

Следует отметить, что некоторые обкомы, горкомы и райкомы КП(б) Узбекистана мирятся с таким недопустимым положением, когда протоколы заседаний бюро и партийных собраний либо вовсе не поступают, либо присыпаются с большим опозданием. Так, в Сурхандарьинском обкоме протоколы заседаний бюро и пленумов партийных, профсоюзных и комсомольских органов должны быть также уделено контроля за правильностью решений, принимаемых партийными организациями, горкомами и райкомами партии.

В апреле этого года ЦК КП(б) Узбекистана отменил неправильное решение Керминского райисполкома о создании оперативной группы по руководству севом. Такое ошибочное решение перекликалось ответственностью за проведение сева с районами парткома и райисполкома, а также с наименуемую «оперативную группу». Ясно, что если бы в Бухарском обкоме КП(б) Узбекистана изучали приемлемые решения, то сам бы во-время поправил Керминский райком партии.

Несмотря на то, что в уроках заседаний бюро и пленумов райкомов партии поступают с нарушением установленных сроков. Ширбадский районный КП(б)Уз не высыпал в областной комитет протоколов заседаний бюро с 7 февраля 1950 года. Подобная организационная распущенность приведет к тому, что обком выпустит из своих рук основной источник партийной информации.

Не лучше положение в Ташкентском обкоме и некоторых райкомах КП(б) Узбекистана. Из 57 первичных парторганизаций Беговатского района в январе представили протоколы парторганизаций лишь 9, в феврале — 27, в марте — 10, в апреле — 9. От 21 первичной парторганизации в 1950 году ни один протокол парторганизации не поступал. Вряд ли можно после этого утверждать, что Беговатский район осведомлен о положении дел во всех первичных организациях, что он является партийной информацией.

Каждый из первичных партийных организаций по отдельным вопросам: сообщения выезжающих из места работников о положении дел в той или иной организации; беседы с товарищами, приезжающими в обкомы из районов и горкомов, в районные и городские комитеты — из первичных парторганизаций.

Следует особо подчеркнуть важность такой информации, которая бы незамедлительно реагировала на поступающие сигналы. Запоздалая информация только регистрирует совершившееся, передко ставит руководство пар-

тии в затруднительное положение.

Л. ШАБШАИ.
Заведующий сектором информации ЦК КП(б) Узбекистана.

Коммунисты — организаторы соревнования

К концу мая в колхозе имени Молотова, Кассанская района, создано троековое положение с обработкой хлопчатника. Сроки обработки застались, растения отстали в развитии

и начали сбрасывать цветочные почки.

Партийная организация подкрепляла

свои решения конкретными мерами.

Следует подчеркнуть, что в Кассан-

ской части Кашкадарьяне

все три колхоза, занятые хлопчатником,

закончили обработку хлопчатника

в срок, установленный ЦК КП(б) Узбекистана.

В Кашкадарье впервые в этом году

закончили обработку хлопчатника

все три колхоза, занятые хлопчатником.

В Кашкадарье впервые в этом году

закончили обработку хлопчатника

все три колхоза, занятые хлопчатником.

В Кашкадарье впервые в этом году

закончили обработку хлопчатника

все три колхоза, занятые хлопчатником.

В Кашкадарье впервые в этом году

закончили обработку хлопчатника

все три колхоза, занятые хлопчатником.

В Кашкадарье впервые в этом году

закончили обработку хлопчатника

все три колхоза, занятые хлопчатником.

В Кашкадарье впервые в этом году

закончили обработку хлопчатника

все три колхоза, занятые хлопчатником.

В Кашкадарье впервые в этом году

закончили обработку хлопчатника

все три колхоза, занятые хлопчатником.

В Кашкадарье впервые в этом году

закончили обработку хлопчатника

Райколовские поэты сообщают

Выпуск хлопкоуборочных машин

Новым трудовым подъемом отвечает на исторические решения сессии Верховного Совета СССР коллектив Ташкентского завода сельскохозяйственного машиностроения имени К. Е. Ворошилова.

Каждый сельмашец, уходя после смены домой, непременно на минутку задерживается у сборочного цеха. Здесь выстроились в ряд только что окрашенные в яркоголубой цвет хлопкоуборочные машины.

Сколько сегодня сняли с койбекера! — этот вопрос глубоко волнует весь коллектив.

Коллектив сборщиков еще в дни сессии вошел в суточный график, а теперь не является случай, чтобы работники большого конвейера не перекрыли свое включение показателя на одну-две машины. Самоотверженно трудятся мастера тт. Судаков, Рязанцев, Нестеров и другие.

По предложению токаря тов. Нестерова в механическом цехе № 2 за кончен первод на поток и скоростные реками резания винтовые детали для хлопкоуборочных машин.

В цехе сборки хлопкоуборочных машин на участке старшего мастера тов. Егорова недавно организована поточная сборка рабочих аппаратов. Руководили этим делом в порядке социалистической помощи мастеру технодела хлопкового оборудования тов. Мисевич. Производительность на участке тов. Егорова увеличилась на 30 процентов.

Быстро развернувшемся на заводе предпринимательским социалистическим соревнованием новых успехов добиваются и коллективы других цехов — деревообделочного, литечного, механического № 9.

По пять с половиной норм дает в эти дни фрезеровщик первого механизированного цеха тов. Тимченко, по две нормы — формовщик тов. Зарипов, комсомольская бригада фрезеровщиков тов. Ардатова.

Г. ДЕМИДОВ.

Завод «Таштельмаш» имени Ворошилова.

Почему приходится помогать нашему заводу

Наш завод отстает. Для того, чтобы помочь нам преодолеть отставание, на Ташкентский «Шарикоподшипник» привели специалисты из Москвы и Ростова. Явление обычное — взаимная помощь. И приносит это дело несомненную пользу. Но разве мы могли мы обойтись собственными силами, не доводить дело до того, что понадобилось выручать коллеги?

Причины отставания завода — в общей низкой культуре производства, слабой работе с кадрами.

Пройдите по заводскому двору, по пекам — вся территория завалена стружкой и мусором, через который едва пробивается транспорт. У рабочих нет тумбочек, где бы хранился инструмент. Инструментальное хозяйство не налажено — если рабочему нужен ключ, на пойски его приходится тратить по два часа, а то и простаивать целую смену.

Такое же положение и с резами — нет центрированной заточки, расходуются резцы без всякого учета и контроля.

Многие передовые методы, давно уже ставшие общим достоянием, у нас почему-то «не применяются». Так, уже давно на заводе толкуют о скоростной обработке металлов резанием, но дело не движется.

В чем же беда? Ведь коллектив у нас хороший, много стахановцев. Шлифовщики Александр Кондарев и Балла Майорова выполняют 250 процентов нормы, токари Зайнатуллин, Абдуллаев, С. Карабаев, Яруллин — 250—300 процентов. Таких рабочих у нас немало, и они стремятся трудиться с каждым днем лучше. О молодом рабочем тов. Свищунове на каждом собрании раньше говорили, как об отстающем. Стоило заняться молодым рабочим, помочь ему,

И. ДЕНИСОВ.

Мастер завода «Шарикоподшипник».

ПО СЛЕДАМ ВЫСТАУПЛЕНИЯ «ПРАВДЫ ВОСТОКА»

«РАСХИТИТЕЛИ КОЛХОЗНОГО ДОБРА И ИХ ПОКОРВИТЕЛИ»

Под таким заголовком 30 марта «Правда Востока» была опубликована статья в хищении общественных средств в колхозе «Ленинград», Янги-Юльского района. Председатель колхоза Тешаходжаев, бухгалтер Дехканбаев и кассир Кутай путем различных махинаций систематически присваивали крупные суммы из колхозной кассы.

Начальник следственного отдела прокуратуры УзССР тов. Видревич

сообщил в редакцию, что факты полностью подтверждены. Предварительная проверка показала, что Тешаходжаев, Кутай и Дехканбаев расхитили свыше 40 тысяч рублей колхозных средств. Поддельные документы, составляя фиктивные счета, они пытались замести следы своих преступлений.

Расхитители колхозного добра привлечены к уголовной ответственности.

„Постановление еще не вынесено“

Перед нами письмо за подпись зашедшего Ташкентским областным от делом социального обеспечения Зайцева Оно датировано 8 апреля 1950 года и адресовано заместителю министра социального обеспечения УзССР тов. Кохубею.

Заяцев обособлено сообщает на запрос министерства о некотором, мягко выражаясь, неблагополучии во временному ему учреждении.

Из письма вы узнаете, что по вине старшего инспектора Бурнаевой Сыр-Дарьинского райсобеса незаконно выплатили пенсии на 22 тысячи рублей. Помимо Зайцева ташкентский прокурор направил этот материал «по месту совершения преступления» — в Сыр-Дарью. Очевидно, прокурор исходил из тех сбообразий, что хотя Бурнаева живет и работает в Ташкенте, преступление она совершила в Сыр-Дарье.

Второй абзац письма выглядит так: «Относительно материала по делу Пашини, незаконно получившего по вине Бурнаевой 13.500 рублей, то он находится в производстве прокурора Чиназского района. Прокурор еще не вынес постановления об установлении конкретных виновников».

И, наконец, приводим третий абзац: «Относительно материала по делу Пашини, незаконно получившего по вине Бурнаевой переплаты в Пекентском районе в сумме 64 тысячи рублей. Однако Бурнаева дала возможность преступникам скрыться и замыла дело».

А в самом министерстве в то время творились не менее печальные дела. Только по пенсионному отделу Ташкент-



Овцеводческая ферма колхоза «Намуна», Термезского района, Сурхандарьинской области, выполнила трехлетний план развития животноводства. На снимке: лучший чабан овцеводческой фермы Т. Даминов, получивший в этом году от каждого 100 маток 110 ягнят.

(Фото А. Ашинеев.)

VI УЗБЕКСКАЯ СПАРТАКИАДА

С 30 июля по 4 августа в Ташкенте проводится VI узбекская спартакиада. В ней примет участие более тысячи сильнейших спортсменов республики. Комитет по делам физкультуры и спорта при Совете Министров УзССР утвердил положение о спартакиаде. В программу соревнований для мужских команд входит легкая и тяжелая атлетика, плавание, классическая борьба, спортивная гимнастика, футбол, вело и мотоспорт. Женщины будут состязаться по легкой атлетике, плаванию, спортивной гимнастике, вело и мотоспорту.

Шестой узбекской спартакиаде предшествуют многочисленные массовые соревнования.

Мы отстаем потому, что еще не сумели дать простор инициативе каждого рабочего, слабо беремся за использование всех средств производства, за повышение квалификации кадров. Это — главная ошибка руководителей предприятия (директор тов. Штилерман).

Не уделяют должного внимания этим вопросам партийная организация (секретарь тов. Захарова) и завод (председатель завода тов. Ишмуратов). Они развернули еще соревнование за высокую культуру производства, технический прогресс, коллективный стахановский труд. Слабо появляется волна энтузиазма.

Все эти недостаткиказываются и в том, как наши руководители воспринимали помощь родственных предприятий. Специалисты из Москвы и Ростова стремятся помочь нам улучшить организацию производства, пытаются ввести нововведения — и централизованную заточку инструмента, и скоростное резание, и замену нормы.

Мы отстаем потому, что еще не сумели дать простор инициативе каждого рабочего, слабо беремся за использование всех средств производства, за повышение квалификации кадров. Это — главная ошибка руководителей предприятия (директор тов. Штилерман).

Не уделяют должного внимания этим вопросам партийная организация (секретарь тов. Захарова) и завод (председатель завода тов. Ишмуратов). Они развернули еще соревнование за высокую культуру производства, технический прогресс, коллективный стахановский труд. Слабо появляется волна энтузиазма.

Все эти недостаткиказываются и в том, как наши руководители воспринимали помощь родственных предприятий. Специалисты из Москвы и Ростова стремятся помочь нам улучшить организацию производства, пытаются ввести нововведения — и централизованную заточку инструмента, и скоростное резание, и замену нормы.

Мы отстаем потому, что еще не сумели дать простор инициативе каждого рабочего, слабо беремся за использование всех средств производства, за повышение квалификации кадров. Это — главная ошибка руководителей предприятия (директор тов. Штилерман).

Не уделяют должного внимания этим вопросам партийная организация (секретарь тов. Захарова) и завод (председатель завода тов. Ишмуратов). Они развернули еще соревнование за высокую культуру производства, технический прогресс, коллективный стахановский труд. Слабо появляется волна энтузиазма.

Все эти недостаткиказываются и в том, как наши руководители воспринимали помощь родственных предприятий. Специалисты из Москвы и Ростова стремятся помочь нам улучшить организацию производства, пытаются ввести нововведения — и централизованную заточку инструмента, и скоростное резание, и замену нормы.

Мы отстаем потому, что еще не сумели дать простор инициативе каждого рабочего, слабо беремся за использование всех средств производства, за повышение квалификации кадров. Это — главная ошибка руководителей предприятия (директор тов. Штилерман).

Не уделяют должного внимания этим вопросам партийная организация (секретарь тов. Захарова) и завод (председатель завода тов. Ишмуратов). Они развернули еще соревнование за высокую культуру производства, технический прогресс, коллективный стахановский труд. Слабо появляется волна энтузиазма.

Все эти недостаткиказываются и в том, как наши руководители воспринимали помощь родственных предприятий. Специалисты из Москвы и Ростова стремятся помочь нам улучшить организацию производства, пытаются ввести нововведения — и централизованную заточку инструмента, и скоростное резание, и замену нормы.

Мы отстаем потому, что еще не сумели дать простор инициативе каждого рабочего, слабо беремся за использование всех средств производства, за повышение квалификации кадров. Это — главная ошибка руководителей предприятия (директор тов. Штилерман).

Не уделяют должного внимания этим вопросам партийная организация (секретарь тов. Захарова) и завод (председатель завода тов. Ишмуратов). Они развернули еще соревнование за высокую культуру производства, технический прогресс, коллективный стахановский труд. Слабо появляется волна энтузиазма.

Все эти недостаткиказываются и в том, как наши руководители воспринимали помощь родственных предприятий. Специалисты из Москвы и Ростова стремятся помочь нам улучшить организацию производства, пытаются ввести нововведения — и централизованную заточку инструмента, и скоростное резание, и замену нормы.

Мы отстаем потому, что еще не сумели дать простор инициативе каждого рабочего, слабо беремся за использование всех средств производства, за повышение квалификации кадров. Это — главная ошибка руководителей предприятия (директор тов. Штилерман).

Не уделяют должного внимания этим вопросам партийная организация (секретарь тов. Захарова) и завод (председатель завода тов. Ишмуратов). Они развернули еще соревнование за высокую культуру производства, технический прогресс, коллективный стахановский труд. Слабо появляется волна энтузиазма.

Все эти недостаткиказываются и в том, как наши руководители воспринимали помощь родственных предприятий. Специалисты из Москвы и Ростова стремятся помочь нам улучшить организацию производства, пытаются ввести нововведения — и централизованную заточку инструмента, и скоростное резание, и замену нормы.

Мы отстаем потому, что еще не сумели дать простор инициативе каждого рабочего, слабо беремся за использование всех средств производства, за повышение квалификации кадров. Это — главная ошибка руководителей предприятия (директор тов. Штилерман).

Не уделяют должного внимания этим вопросам партийная организация (секретарь тов. Захарова) и завод (председатель завода тов. Ишмуратов). Они развернули еще соревнование за высокую культуру производства, технический прогресс, коллективный стахановский труд. Слабо появляется волна энтузиазма.

Все эти недостаткиказываются и в том, как наши руководители воспринимали помощь родственных предприятий. Специалисты из Москвы и Ростова стремятся помочь нам улучшить организацию производства, пытаются ввести нововведения — и централизованную заточку инструмента, и скоростное резание, и замену нормы.

Мы отстаем потому, что еще не сумели дать простор инициативе каждого рабочего, слабо беремся за использование всех средств производства, за повышение квалификации кадров. Это — главная ошибка руководителей предприятия (директор тов. Штилерман).

Не уделяют должного внимания этим вопросам партийная организация (секретарь тов. Захарова) и завод (председатель завода тов. Ишмуратов). Они развернули еще соревнование за высокую культуру производства, технический прогресс, коллективный стахановский труд. Слабо появляется волна энтузиазма.

Все эти недостаткиказываются и в том, как наши руководители воспринимали помощь родственных предприятий. Специалисты из Москвы и Ростова стремятся помочь нам улучшить организацию производства, пытаются ввести нововведения — и централизованную заточку инструмента, и скоростное резание, и замену нормы.

Мы отстаем потому, что еще не сумели дать простор инициативе каждого рабочего, слабо беремся за использование всех средств производства, за повышение квалификации кадров. Это — главная ошибка руководителей предприятия (директор тов. Штилерман).

Не уделяют должного внимания этим вопросам партийная организация (секретарь тов. Захарова) и завод (председатель завода тов. Ишмуратов). Они развернули еще соревнование за высокую культуру производства, технический прогресс, коллективный стахановский труд. Слабо появляется волна энтузиазма.

Все эти недостаткиказываются и в том, как наши руководители воспринимали помощь родственных предприятий. Специалисты из Москвы и Ростова стремятся помочь нам улучшить организацию производства, пытаются ввести нововведения — и централизованную заточку инструмента, и скоростное резание, и замену нормы.

Мы отстаем потому, что еще не сумели дать простор инициативе каждого рабочего, слабо беремся за использование всех средств производства, за повышение квалификации кадров. Это — главная ошибка руководителей предприятия (директор тов. Штилерман).

Не уделяют должного внимания этим вопросам партийная организация (секретарь тов. Захарова) и завод (председатель завода тов. Ишмуратов). Они развернули еще соревнование за высокую культуру производства, технический прогресс, коллективный стахановский труд. Слабо появляется волна энтузиазма.

Все эти недостаткиказываются и в том, как наши руководители воспринимали помощь родственных предприятий. Специалисты из Москвы и Ростова стремятся помочь нам улучшить организацию производства, пытаются ввести нововведения — и централизованную заточку инструмента, и скоростное резание, и замену нормы.

Мы отстаем потому, что еще не сумели дать простор инициативе каждого рабочего, слабо беремся за использование всех средств производства, за повышение квалификации кадров. Это — главная ошибка руководителей предприятия (директор тов. Штилерман).

Не уделяют должного внимания этим вопросам партийная организация (секретарь тов. Захарова) и завод (председатель завода тов. Ишмуратов). Они развернули еще соревнование за высокую культуру производства, технический прогресс, коллективный стахановский труд. Слабо появляется волна энтузиазма.

Все эти недостаткиказываются и в том, как наши руководители воспринимали помощь родственных предприятий. Спе

