

В результате электрификации железной дороги «Бухара - Ургенч - Хива» время в пути из Ташкента в Ургенч сократится с **14 до 6 часов**, из Бухары в Хиву - с **8 до 3 часов**. Это создаст большой комфорт для населения и станет важным фактором в развитии туризма. Соответственно возрастет и пропускная способность железной дороги. Объем грузоперевозок увеличится до **11 миллионов тонн** в год, а количество пассажиров - до **2,3 миллиона человек**. За счет движения поездов на электрической тяге будет экономиться **18 тысяч тонн** дизельного топлива в год.

ПРЕЗИДЕНТ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН ПРОВЕЛ ВСТРЕЧУ С ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ РОССИИ

Президент Республики Узбекистан Шавкат Мирзиёев 28 ноября принял российскую парламентскую делегацию во главе с Председателем Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации Вячеславом Володиным.



В начале встречи Вячеслав Володин передал главе Узбекистана слова приветствия и наилучшие пожелания Президента Российской Федерации Владимира Путина.

Были обсуждены вопросы дальнейшего углубления отношений всеобъемлющего стратегического партнерства и союзничества между Узбекистаном и Россией, развития сотрудничества в политической, торгово-экономической и культурно-гуманитарной сферах.

Особо отмечены высокая динамика межпарламентских

контактов в последние годы, внедрение практики проведения в регионах Узбекистана и России встреч нового формата - на уровне руководства палат и комитетов парламентов двух стран.

Подчеркнуто, что деятельность вновь созданной Межпарламентской комиссии по сотрудничеству будет служить дальнейшему укреплению двустороннего взаимодействия и расширению обмена опытом в области организации законодательной работы.

С удовлетворением констатированы положительные результаты экономического сотрудничества. С начала текущего года на треть вырос двусторонний товарооборот.

С привлечением российских инвестиций в Узбекистане успешно реализуются совместные проекты в нефтегазовой, энергетической, горно-металлургической, сельскохозяйственной отраслях. Поступательно расширяются деловые связи между регионами двух стран.

Плодотворное взаимодействие развивается в культурно-

гуманитарной плоскости, прежде всего в сфере образования и науки, а также туристической отрасли.

Члены российской делегации высоко оценили достигнутые за годы реформ в Узбекистане изменения в сфере социально-экономического развития, а также работу по воспитанию молодежи, повышению потенциала здравоохранения, модернизации городской и сельской инфраструктуры.

УзА

Фото Пресс-службы Президента Республики Узбекистан.

БУДЕТ НАЛАЖЕНО ДВИЖЕНИЕ СКОРОСТНЫХ ПОЕЗДОВ ДО НУКУСА

Президент Шавкат Мирзиёев 28 ноября ознакомился с презентацией по проекту электрификации железной дороги «Бухара - Ургенч - Хива».

В нашей стране последовательно развивается железнодорожная транспортная сеть. В частности, в 2018 году была построена линия «Бухара - Мискин», что сократило путь до Хивы до 242 километров. Учитывая 4,5-кратную эффективность поездов на электрической тяге, продолжается электрификация путей. В последние годы были электрифицированы линии «Карши - Китаб», «Пап - Наманган - Андижан» и «Карши - Термез».

На встрече с жителями Хорезма глава государства отметил, что в 2024 году будет запущен скоростной электропоезд до Хивы. Этот план включен в инвестиционную программу Республики Узбекистан на 2022-2026 годы. В соответствии с ней началась электрификация железной дороги «Бухара - Ургенч - Хива».

На презентации доложено о ходе работ и ожидаемых результатах. Стоимость проекта составляет 445 миллионов долларов. Из них 270 миллионов долларов будут привлечены за счет средств Азиатского банка развития и Азиатского банка инфраструктурных инвестиций. В рамках проекта будут электрифицированы 465 километров железнодорожных путей от Бухары до Хивы, построены станции, подстанции и другие объекты.

Скорость движения значительно возрастет. Например, максимальная скорость поездов составит до 250 километров в час. В результате время в пути из Ташкента в Ургенч сократится с 14 до 6 часов, из Бухары в Хиву - с 8 до 3 часов. Это создаст большой комфорт для населения и станет важным фактором в развитии туризма.

Соответственно возрастет и пропускная способность железной дороги. Объем грузоперевозок увеличится до 11 миллионов тонн в год, а количество пассажиров - до 2,3 миллиона человек. За счет движения

поездов на электрической тяге будет экономиться 18 тысяч тонн дизельного топлива в год.

Глава государства акцентировал внимание на качестве реализации проекта.

- Наши специалисты накопили большой опыт на прошлых проектах, были привлечены и зарубежные консультанты. Главное - выполнить работы качественно. Чем лучше будет дорога, тем удобнее будет нашему народу, туристам и полезнее для экономики, - сказал Шавкат Мирзиёев.

Хокимам Бухарской и Хорезмской областей поручено организовать придорожный сервис в районах и городах, через которые будут курсировать скоростные поезда.

- Туда, куда приходит железная дорога, приходит культура, оживляется жизнь. Поэтому так же, как и вдоль автомобильных дорог, необходимо увеличивать количество пунктов торговли и обслуживания на станциях. Еще одна задача - посадка вдоль железных дорог деревьев и кустарников, соответствующих пустынному климату. Это положительно повлияет на экологию региона, сделает придорожные полосы привлекательными, - отметил глава государства.

Президент дал ответственным лицам указание на запуск, параллельно с текущим проектом, проекта электрификации железной дороги до города Нукуса. В результате время в пути от Ташкента до Нукуса сократится с 16 до 7 часов.

На мероприятии также даны поручения касательно расширения использования возобновляемых источников энергии, установки солнечных панелей на зданиях государственных организаций, создания для населения стимулов в этой сфере.

УзА

Указ Президента Республики Узбекистан О ВНЕДРЕНИИ КАЧЕСТВЕННО НОВОЙ СИСТЕМЫ ПОДГОТОВКИ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ КАДРОВ В СФЕРЕ РАССЛЕДОВАНИЯ ПРЕСТУПЛЕНИЙ

Полная реализация в следственной деятельности благородной идеи «Во имя чести и достоинства человека», организация своевременного раскрытия преступлений в нашей стране являются одними из важных задач совершенствования деятельности следственных органов на основе принципа обеспечения верховенства закона и неотвратимости наказания за содеянное.

В связи с этим требуется кардинальное повышение эффективности системы подготовки и переподготовки высококвалифицированных специалистов в области следствия, отвечающей требованиям времени и осуществляемым в сфере реформам.

В целях поднятия на качественно новый уровень практики подготовки и переподготовки квалифицированных кадров в сфере расследования преступлений в условиях Нового Узбекистана, широкого внедрения в данной сфере передовых международных стандартов и современных информационных технологий, а также удовлетворения потребностей правоохранительных органов в высококвалифицированных кадрах:

1. Одобрить следующие предложения Генеральной прокуратуры, Министерства внутренних дел, Службы государственной безопасности, Национальной гвардии, Государственного таможенного комитета и Министерства юстиции:

об образовании **Правоохранительной академии Республики Узбекистан** (далее - Академия) на базе Академии Генеральной прокуратуры и организации в ней системы непрерывного обучения, направленной на подготовку кадров в сфере расследования преступлений с обеспечением тесной связи с практикой на основании **единого подхода**;

о ликвидации Специализированного филиала Ташкентского государственного юридического университета (далее - Специализированный филиал) и передаче Академии его штатных единиц, учебной и материально-технической базы.

2. Определить основными направлениями деятельности Академии:

углубленную целевую базовую подготовку специалистов в сфере расследования преступлений с внедрением эффективной системы развития у обучающихся высоких моральных, психологических, аналитических и профессиональных качеств, сочетающихся с культурой беспрекословного соблюдения прав и свобод человека;

подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров в сфере следствия и других сферах правоохранительной деятельности на основе программ, направленных на формирование и развитие у них специ-

альных профессиональных компетенций, **доведение сути и содержания реформ в судебно-правовой сфере; налаживание системы повышения квалификации и переподготовки работников государственных органов и иных организаций на основе специальных учебных программ в сфере противодействия коррупции и легализации преступных доходов;**

внедрение в образовательный процесс интерактивных методов обучения, направленных на развитие навыков самостоятельного ведения производства по уголовным делам, на основе эффективного определения методики и тактики расследования преступлений; организации учебного процесса на основе современных форм преподавания, педагогических и информационных технологий, направленного на обеспечение тесной связи теоретической подготовки с правоприменительной практикой, в том числе посредством дистанционного обучения;

организацию единой системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников органов прокуратуры, направленной на формирование и укрепление их знаний и навыков, в том числе по **системному анализу и критическому мышлению, высокого чувства справедливости и ответственности** за обеспечение законности;

подготовку высококвалифицированных научно-педагогических кадров, проведение на системном уровне комплексных **научных исследований по наиболее актуальным вопросам правоохранительной деятельности**, в том числе с привлечением национальных и международных грантов;

анализ и диагностику **причин и условий совершения преступлений**, в том числе в разрезе их отдельных видов на основе изучения материалов следственных проверок и уголовных дел, а также **методологическое и консультативное обеспечение деятельности по профилактике правонарушений и борьбе с преступностью; постоянное осуществление международного сотрудничества в области проведения совместных научных исследований в судебно-правовой сфере** и обмена передовым педагогическим опытом, привлечение к учебному процессу квалифицированных специалистов ведущих высших образовательных и научно-исследовательских организаций зарубежных стран.

3. Образовать **Координационно-попечительский совет Академии** (далее - Попечительский совет) в составе согласно **приложению № 1.**

Определить, что Попечительский совет оказывает содействие деятельности Академии в следующих приоритетных вопросах:

утверждение направлений и специальностей образования в Академии в соответствии с потребностями обучения, целевое определение перспективных инициатив по организации и развитию учебного процесса;

организация эффективного сотрудничества с государственными органами, уполномоченными осуществлять дознание и предварительное следствие, а также судами в вопросах стажировок студентов и слушателей, а также трудоустройства выпускников;

установление и развитие целевого сотрудничества с образовательными и научными учреждениями, правоохранительными органами и зарубежными партнерами в сферах образования и науки;

организация оказания финансовой помощи, формирование внебюджетных средств, привлечение национальных и международных грантов для обеспечения развития Академии.

Возложить на каждого члена Попечительского совета **персональную ответственность** за всестороннюю реализацию определенных задач по оказанию содействия в эффективном функционировании и развитии Академии в пределах их компетенции.

4. Установить, что:

Академия является **специализированным высшим образовательным и научно-исследовательским учреждением** со статусом юридического лица, входящим в организационную структуру Генеральной прокуратуры;

Академия возглавляется начальником, назначаемым на должность и освобождаемым от должности Президентом Республики Узбекистан, по статусу, условиям транспортного и медицинского обеспечения приравняваемым к руководителям высших военных и специализированных образовательных учреждений;

Академия выступает правопреемником по правам и обязательствам Академии Генеральной прокуратуры; **не менее 30 процентов** состава кафедр Академии, специализированных на сфере следствия, комплектуются высококвалифицированными специалистами с многолетним практическим опытом работы в подразделениях дознания и следствия органов внутренних дел, Службы государственной безопасности и таможенных органов;

на управленческий персонал и профессорско-преподавателей Академии распространяются условия оплаты труда, материального стимулирования и другие льготы, установленные для работников Генеральной прокуратуры, а на других работников - установленные для соответствующих работников высших образовательных учреждений.

(Окончание на 2-й стр.)

Указ

Президента Республики Узбекистан

О ВНЕДРЕНИИ КАЧЕСТВЕННО НОВОЙ СИСТЕМЫ ПОДГОТОВКИ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ КАДРОВ В СФЕРЕ РАССЛЕДОВАНИЯ ПРЕСТУПЛЕНИЙ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

5. Организовать в Академии начиная с 2023/2024 учебного года полноценный учебный процесс по двухступенчатой системе высшего образования - бакалавриат и магистратура в сферах следственной деятельности и других сферах правоохранительной деятельности, предусмотрев порядок, согласно которому:

обучение в бакалавриате осуществляется по очной форме обучения и направлено на целевую подготовку кадров путем преподавания профильных и юридических дисциплин, а также организации углубленной стажировки;

прием в магистратуру Академии по направлению следственной деятельности осуществляется из числа действующих работников (военнослужащих) подразделений, выполняющих задачи по дознанию и предварительному следствию, государственных органов, уполномоченных осуществлять данные функции (далее - уполномоченные государственные органы), и органов прокуратуры;

прием на обучение в бакалавриат и магистратуру Академии по направлению следственной деятельности осуществляется путем специального психологического отбора, письменного экзамена и тестовых испытаний, организуемых межведомственной приемной комиссией под председательством уполномоченного члена Попечительского совета;

срок обучения в Академии составляет три года - по программе бакалавриата, один год - по программе магистратуры по направлению следственной деятельности, с выдачей выпускником дипломов установленных образцов, подтверждающих окончание соответствующего этапа высшего юридического образования;

ежегодные квоты приема в Академию по направлениям следственной деятельности составляют по программам бакалавриата - до 250 студентов, магистратуры - до 50 сотрудников уполномоченных государственных органов с высшим юридическим образованием, предложения по которым разрабатываются Попечительским советом исходя из потребностей уполномоченных государственных органов в разрезе регионов, а квоты приема на другие специальности магистратуры определяются Генеральной прокуратурой совместно с Министерством экономического развития и сокращения бедности.

Определить, что: обучение в Академии организуется по государственным грантам и на платно-контрактной основе, параметры приема в бакалавриат и магистратуру по направлению следственной деятельности ежегодно устанавливаются Президентом Республики Узбекистан с учетом предложения Попечительского совета;

на поступление в Академию не распространяются льготы, предусмотренные в актах законодательства для определенных категорий абитуриентов при поступлении в другие высшие образовательные учреждения республики;

выпускники Академии по направлению следственной деятельности при приеме на службу (военную службу) в уполномоченные государственные органы назначаются исключительно на должности офицерского состава или предусматривающие присвоение классного чина;

на выпускников бакалавриата Академии, окончивших обучение по государственным грантам, возлагается обязательство проработать (прослужить) в уполномоченных государственных органах не менее трех лет;

обучение работников уполномоченных государственных органов, принятых на очную форму обучения в магистратуру по направлению следственной деятельности Академии, а также сотрудников органов прокуратуры, принятых на очную форму обучения в магистратуру по другим специальностям, осуществляется на бесплатной основе, и за ними на период обучения сохраняются занимаемая должность и среднемесячная заработная плата.

Установить порядок, в соответствии с которым: работники уполномоченных государственных органов, добившиеся наивысших результатов по итогам обучения, по окончании магистратуры по направлению следственной деятельности Академии, как правило, назначаются на вышестоящую должность относительно ранее занимаемой должности;

период обучения в Академии сотрудников уполномоченных государственных органов включается в общий стаж службы (воен-

ной службы), дающий право выхода на пенсию, получения звания (чина) и исчисления выслуги лет, из расчета один год учебы за один год службы (военной службы).

7. Внедрить в Академии для работников уполномоченных государственных органов обязательный порядок профессиональной переподготовки и повышения квалификации по следующим учебным программам:

курсы профессиональной переподготовки в виде обязательной первичной специализации продолжительностью не менее 576 часов - для работников, принятых впервые на службу в уполномоченных государственных органах и назначенных на должности дознавателя или следователя, а также работников, впервые принятых на службу в органы прокуратуры;

курсы профессиональной переподготовки руководителей кадров продолжительностью не менее 576 часов - для кадров, состоящих в резерве на замещение руководящих должностей в органах прокуратуры;

курсы профессиональной переподготовки продолжительностью не менее 288 часов - для работников уполномоченных государственных органов в целях назначения на должности дознавателя или следователя;

курсы повышения квалификации продолжительностью не менее 144 часов - для работников подразделений дознания и следствия уполномоченных государственных органов, а также работников органов прокуратуры всех звеньев (не менее одного раза каждые три года).

Определить, что: прием на курсы профессиональной переподготовки Академии осуществляется на основании рекомендации руководителей уполномоченных государственных органов;

работники, назначенные на должности следователя (дознавателя), и работники, впервые принятые на службу в органы прокуратуры, проходят курсы, указанные в абзацах втором и четвертом настоящего пункта, не позднее шести месяцев со дня назначения на должность. Требования по прохождению данных курсов не распространяются на выпускников бакалавриата Академии или выпускников Академии Министерства внутренних дел по специальности «Следственная деятельность»;

за работниками уполномоченных государственных органов, обучающимися на курсах, входящих в систему переподготовки и повышения квалификации, сохраняется выплата фонда оплаты труда (денежного довольствия) в порядке и размерах, установленных по занимаемой ими должности.

8. Утвердить: Структурно-логическую схему единой системы непрерывного обучения кадров в сфере расследования преступлений согласно приложению № 2;

Структуру Правоохранительной академии Республики Узбекистан согласно приложению № 3;

«Дорожную карту» по эффективной организации деятельности Правоохранительной академии Республики Узбекистан согласно приложению № 4.

9. Предоставить право: а) Попечительскому совету вносить предложения по увеличению параметров приема по направлению следственной деятельности бакалавриата и магистратуры Академии с учетом потребностей уполномоченных государственных органов;

б) Генеральному прокурору: организовывать учебный процесс в Академии в форме вечернего, заочного и дистанционного обучения по специальностям, кроме направления следственной деятельности; вносить изменения в структуру Академии в рамках общей предельной численности работников и фонда оплаты труда, а также вводить дополнительные штатные единицы за счет средств, поступивших от обучения на платно-контрактной основе и платных услуг;

устанавливать дополнительные квоты приема на обучение на дифференцированной платно-контрактной основе, помимо установленных для Академии параметров приема;

в) Академии: самостоятельно разрабатывать и утверждать квалификационные требования, учебные планы и программы по специальностям и направлениям обучения в бакалавриате и магистратуре с учетом потребностей уполномоченных государственных органов;

оказывать платные услуги по осуществлению научной, образовательной, издательской, полиграфической и иной деятельности, не запрещенной законодательством;

привлекать к деятельности Академии специалистов (консультантов, лекторов, преподавателей и других) на условиях почасовой и долгосрочной работы, а также устанавливать им соответствующие выплаты на платно-контрактной основе за счет внебюджетных средств с учетом фактической конъюнктуры на рынке труда;

г) начальнику Академии: за счет внебюджетных средств выделять дополнительные индивидуальные стипендии одаренным студентам бакалавриата по рекомендации Совета Академии;

заключать с ведущими зарубежными высшими образовательными и научно-исследовательскими организациями меморандумы и соглашения о взаимном сотрудничестве в области подготовки и повышения квалификации кадров, а также осуществления совместных образовательных программ; организовывать курсы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров уполномоченных органов зарубежных государств в рамках международного сотрудничества и двусторонних договоров.

10. Определить источники финансирования деятельности Академии: средства Государственного бюджета Республики Узбекистан; средства, поступающие от платно-контрактного обучения в Академии;

средства, поступающие от оказания платных услуг, а также доходов за счет размещения временно свободных внебюджетных средств на депозиты в коммерческих банках; внебюджетные средства, выделяемые государственными органами, входящими в состав Попечительского совета; национальные и международные гранты, а также иные источники, не запрещенные актами законодательства.

Установить для Академии лимит на содержание шести единиц служебных легковых автотранспортных средств (в том числе 5 персонально закрепленных), а также двух автобусов.

11. Установить, что: обучение по действующим учебным программам Специализированного филиала продолжается до окончания в установленном ранее порядке в Академии, в отношении слушателей сохраняются ранее установленные льготы и обязательства, а также выпускникам выдаются дипломы по соответствующей специальности;

дипломы установленного образца зарубежных образовательных организаций (бакалавриат, магистратура), выданные лицам, продолжившим обучение после завершения совместных образовательных программ и совместных факультетов Академии, признаются в качестве документа о высшем образовании без дополнительных административных процедур;

диплом об окончании магистратуры Академии при прохождении военной службы (службы) приравнивается к дипломам об окончании двухгодичной программы магистратуры Академии Вооруженных Сил, магистратуры второй степени Академии Министерства внутренних дел;

ставки обучения на платно-контрактной основе в Академии ежегодно устанавливаются Попечительским советом; работники ликвидируемого Специализированного филиала принимаются на работу на имеющиеся штатные единицы и в пределах размеров оплаты труда Академии на основании срочного трудового договора, заключаемого в установленном законодательством порядке;

расходы, связанные с содержанием Академии за счет бюджетных средств, финансируются в 2022 году в рамках средств, выделенных из республиканского бюджета Республики Узбекистан для Генеральной прокуратуры и Министерства юстиции, а начиная с 2023 года - предусматриваются в параметрах Государственного бюджета.

12. Хокимияту города Ташкента (Артыхходжаев Ж.А.): совместно с Генеральной прокуратурой принять все необходимые меры по полноценной организации и сдаче в эксплуатацию учебно-административного корпуса Академии до окончания 2023/2024 учебного года;

совместно с Агентством по управлению государственными активами, Министерством высшего и среднего специального образования обеспечить временное выделение на бесплатной

основе зданий общежития и аудиторных помещений в других образовательных учреждениях в целях организации в Академии учебного процесса студентов ликвидируемого Специализированного филиала до окончания строительства-ремонтных работ по возведению кампуса Академии.

13. Министерству внутренних дел (Бобожинов П.Р.) начиная с 2023/2024 учебного года:

остановить прием в бакалавриат Академии Министерства внутренних дел по направлению «Следственная деятельность» с поэтапной передачей Академии учебно-методической и информационно-ресурсной баз в данной сфере;

принять меры по увеличению ежегодной квоты приема на учебную программу бакалавриата по направлению «Деятельность по профилактике правонарушений».

14. Советнику Президента Республики Узбекистан - Спичрайтеру Султанову Х.М. совместно с Генеральной прокуратурой (Иулдошев Н.Т.), Республиканским центром духовности и просветительства (Ходжиматов М.М.) в двухмесячный срок внести проект постановления Президента Республики Узбекистан об утверждении концепции по организации духовно-просветительской работы, предусматривающей меры по повышению мировоззрения, политической сознательности, духовного и интеллектуального потенциала, а также чувств патриотизма, преданности профессии и высокой ответственности у работников органов прокуратуры.

15. Генеральной прокуратуре (Иулдошев Н.Т.) в трехмесячный срок: совместно с Министерством юстиции, ответственным за ликвидацию Специализированного филиала, принять организационные меры по сдаче-приему согласно настоящему Указу соответствующих зданий и сооружений, штатных единиц, учебно-методической и информационно-ресурсной баз, материально-технического и иного имущества;

совместно с Министерством внутренних дел, Национальной гвардией, Службой государственной безопасности, Государственным таможенным комитетом и Министерством инновационного развития внести в Кабинет Министров проект правительственного решения, предусматривающий отдельный порядок приема и обучения по программам высшего и послевузовского образования в Академии, включающий критерии и механизмы открытого, всестороннего и объективного отбора;

совместно с заинтересованными министерствами и ведомствами в установленном порядке внести предложения об изменениях и дополнениях в акты законодательства, вытекающих из настоящего Указа.

16. Министерству экономического развития и сокращения бедности совместно с Генеральной прокуратурой внести в программы развития социальной и производственной инфраструктуры Республики Узбекистан на 2023-2025 годы предложения по выделению соответствующих средств на строительство, реконструкцию и оснащение зданий и сооружений, необходимых для современного кампуса Академии.

17. Внести изменения и дополнения в некоторые акты Президента Республики Узбекистан согласно приложению № 5.

18. Признать утратившим силу постановление Президента Республики Узбекистан от 7 февраля 2019 года № ПП-4166 «О дополнительных мерах по совершенствованию системы подготовки кадров в сфере профилактики правонарушений и обеспечения общественной безопасности», кроме абзацев первого - пятого и седьмого - восьмого пункта 5, абзацев первого - пятого пункта 6, абзацев первого, третьего, четвертого, шестого пункта 9.

19. Возложить на Генерального прокурора Иулдошева Н.Т. персональную ответственность за эффективную организацию исполнения настоящего Указа.

Обсуждение хода исполнения настоящего Указа, осуществление координации и контроля за деятельностью ведомств, ответственных за его исполнение, возложить на Премьер-министра Республики Узбекистан Арипова А.Н. и заместителя советника Президента Республики Узбекистан Кадинова Д.Б.

Президент Республики Узбекистан Ш. МИРЗИЁЕВ

Город Ташкент, 28 ноября 2022 года.

Адреса благополучия

Нарын - это край щедрых дехкан и инициативных предпринимателей, жадных до знаний. Кто использует с толком каждую пядь земли и собирает урожай трижды в год? Кто популяризирует свой опыт? Конечно же, нарынцы. Район процветает благодаря реформам, пришедшим с независимостью. Немаловажны при этом трудолюбие местных жителей, их солидарность и щедрость, а также способность быстро откликаться на все позитивные инициативы.

На сегодня в районе 57 махаллей, где с узбеками в мире и согласии проживают таджики, кыргызы, русские, каракалпаки, татары и представители других национальностей - 168 тысяч человек.

По итогам 2021-го Нарын добился хороших результатов во многих отраслях. Сравнимая показатель с текущим годом, можно отметить определенный рост: производство промышленной продукции - 107,6 процента, подрядческие работы - 106,4, розничный товарооборот - 104,1, общий объем услуг - 122,9. План расходов местного бюджета составляет 154,8 млрд сумов. Ожидается, что показатель финансирования составит 159,9 млрд (103 процента).

В пяти малых промышленных зонах осуществляется широкомасштабная работа, - рассказывает заместитель хокима Нарынского района Абдуллах Гаффаров. - В МПЗ «Узбекистан» на базе 21 проекта общей стоимостью 16 млрд 200 млн сумов создано 294 рабочих места. Планируется, что годовой объем производства продукции - 2 млрд 400 млн сумов обеспечит налоговые отчисления в бюджет в размере 97 млн сумов в год.

На сегодня за счет запуска восьми проектов стоимостью 4 млрд 200 млн сумов создано 120 рабочих мест.

В 2021 году были организованы малые промышленные зоны «Ешлар», «Тараккиёт», «Порлок» и «Ок-олтин». В МПЗ «Ешлар», расположенной на территории СГМ «Катта Яйдоқ», производят трикотажную продукцию, строительные и лакокрасочные материалы, травертиновые покрытия.

МПЗ «Тараккиёт» организована в СГМ «Еттикашк». Здесь на 0,60 га разместили 11 проектов общей стоимостью 15 млрд 600 млн сумов. В результате их запуска будет создано 196 рабочих мест. За счет годового объема производства на 2 млрд сумов годовой бюджет пополнится на 108 млн сумов налоговых отчислений. На сегодня в четырех малых промышленных зонах продолжаются строительные работы.

В Нарынском районе ведет деятельность компания Norin tex, входящая в систему предприятий UzTex. Здесь производят 7,5 тысячи тонн пряжи. За счет запуска производства создано 300 рабочих мест. По таким направлениям, как развитие предпринимательства в махаллях и обеспечение занятости населения, работа организуется исходя из внутренних возможностей жителей данного региона.

В махалле «Юкори Чужа» в составе 1265 семей проживают 5414 человек. По словам помощника хокима Асрора Эшонбоева, доход населения формируется в основном за счет приусадебных участков и теплиц. Развито такое направление, как продажа саженцев, масштабы которого на данный момент намерено расширить.

- Занимаемся организацией кооператива на базе услуг приусадебного хозяйства «Олтин замин», принадлежащего нашему лидеру-предпринимателю Абдуносиру Пулатову, - продолжает он. - Здесь нет безработных - все при деле. Посредством аукциона намерены выделить 130 местным жителям 13 гектаров земли. Их деятельность будет координироваться именно данным кооперативом. Приусадебная служба

ПРИВЕРЖЕННОСТЬ БЛАГИМ ДЕЛАМ ПРЕДРЕКАЕТ МНОГООБЕЩАЮЩУЮ ПЕРСПЕКТИВУ



включает 1,2 га, из которых на 25 сотках выращивается редис, на десяти - картофель и на пяти - морковь. Оставшиеся 60 соток мы использовали под арбузы. Собрав отличный урожай, получили неплохую прибыль. В теплице на 20 сотках посадили 205 кустов лимона, а высаженный между деревьями редис уже принес первый доход. На данный момент продано продукции на 30 миллионов сумов.

- Планы грандиозные, - делится А. Пулатов. - Хотим уже в декабре текущего года запустить холодильный склад, птицеводческий комплекс, комплекс по производству биогумуса и рыбное хозяйство. На реализацию этих проектов уйдет миллиард сумов.

Опыт «Юкори Чужа» внедряется и в других махаллях района. Мастерством умельцев славится и село Катта Октовли. - При каждом доме есть приусадебный

участок. Средний доход составляет 30-40 млн сумов. А самые опытные дехкане зарабатывают на своих сотках по 300-400 миллионов. Все заботятся о земле, относятся к ней с любовью, - говорит председатель махалли Шермамат Еркулов. - Брендом нашей области является цветочество. Жителям Катта Октовли есть чем похвастаться и в этой отрасли. Они ставят декоративные пальмы во все города и районы Наманганской области. Так, махаллинец Бобуржон Ураимжонов зарабатывает 70-80 миллионов благодаря своей теплице площадью в три сотки.

- Вот уже четыре года занимаюсь разведением цветов. Клиенты забирают цветы прямо из дома. От нас требуется только добросовестный труд, - говорит цветовод. - Во многих домах махалли есть теплицы. Люди зарабатывают также на продаже саженцев.

Нарынцы очень опытные и в выращивании лимонов. В кооператив, которым руководит предприниматель Зухриддин Хошимов, объединены 81 фермерское хозяйство района и владельцы приусадебных участков. Это предприятие, организованное в 2017 году, занимается высушиванием фруктов и овощей, их переработкой и экспортом.

Драйвер роста махалли «Бойбул» - лимонарии. Здесь выращивают в среднем по два миллиона саженцев в год. Также налажена поставка саженцев лимонного дерева в соседние районы и области.

В профессиональном колледже, расположенном в этой махалле, открыли школу лимоноводства имени Валижона Махмудова. Традицию, начало которой положил Валижон-ота, продолжает его сын Жасурбек.

Лимоны выращивают в 500 домах. Кроме того, в 2021-2022 годах было намерено выделить предпринимателям 84 гектара под теплицы. Сегодня на уже выбранных подходящих земельных участках приступили к осуществлению этого плана.

В малой промышленной зоне «Узбекистан» молодой предприниматель Абдугофир Жалолов организовал на базе кредита в размере 100 млн сумов частное предприятие по производству спортивной одежды. Это позволило создать более десяти рабочих мест.

По инициативе предпринимателя Махмуджона Икромова за счет 110 млн сумов кредитных и 340 млн сумов его собственных средств организован швейный цех, где трудятся 40 человек. Примечательно, что мужская трикотажная одежда, которую здесь шьют, направляется не только на внутренний рынок, но и в соседние республики.

На строительство ООО «Хаккуллобод профнастил инвест», созданное в 2019 году, ушло 50 млн сумов кредитных средств и 200 млн сумов личных - предпринимателя. Сюда поставили современное оборудование из Китая и начали производство недорогой и качественной продукции для местного рынка.

Работа в хокимияте организована таким образом, что развитию каждой отрасли уделяется отдельное внимание. Районная администрация совместно с руководителями секторов совершает обход домов, изучает проблемы населения, принимает меры по их устранению.

Глава района лично следит за тем, чтобы организации деятельности новых субъектов предпринимательства, формирующим идей для них, подготовке бизнес-планов и их коммерциализации, а также дальнейшему развитию предпринимательской деятельности и необходимому обучению населения в данных направлениях уделяли особое внимание. Так, в 2022 году в Нарыне зарегистрировано 500 субъектов предпринимательства, а их общее количество составило 2180. Сумма выделяемых банками кредитов увеличилась вдвое и достигла 175 млрд сумов. В рамках региональной инвестиционной программы запущено 80 проектов общей стоимостью 619,8 млрд сумов, создано 2517 рабочих мест.

Словом, нарынцы добиваются успеха благодаря трудолюбию и прогрессивным стремлениям в достижении амбициозных целей. Судя по всему, их приверженность благим делам предрекает долгосрочную и многообещающую перспективу.

Фируза Атаханова. «Правда Востока». Наманганская область.



ИННОВАЦИИ

Актуальность электрифицированного транспорта стремительно растет день ото дня. Во всем мире все активнее поддерживается его развитие. В свою очередь потребители называют основные преимущества электромобилей - экологичность и экономичность.

Электромобили продолжают активно входить в нашу повседневную жизнь, становясь самостоятельным и автономно развивающимся направлением. Со стороны автоконцернов также происходит постепенное переключение основного интереса на данный вид транспорта.

Прошедший год стал поворотным для всей индустрии электротранспорта. По сравнению с 2020-м продажи увеличились более чем в два раза. Если в 2019-м количество электромобилей превысило три млн экземпляров во всем мире, то к концу 2021-го было продано 6,5 млн.

На пути увеличения количества электромобилей во всем мире остается один экономический барьер - высокая цена электромобилей (в основном за счет стоимости батареи) и два технологических - недостаточный запас хода и слабо развитая зарядная инфраструктура.

Преимущества у электромобилей много. Так, например, использование электромобилей вместо машин с двигателем внутреннего сгорания (ДВС) сокращает загрязнение воздуха в городах. Традиционные автомобили даже с высококачественным нефтяным топливом выбрасывают множество вредных веществ. В свою очередь нулевой выхлоп электрических авто делает атмосферу в газовой городской среде чище. Ведущие мировые страны и производители в рамках борьбы с плохим климатом устанавливают сроки полного отказа от бензиновых двигателей.

Кроме того, электроэнергия в среднем дешевле бензина или дизельного топлива. Также электромобили не требуют особого обслуживания, что дополнительно гарантирует их экономичность в использовании. Многие части двигателя внутреннего сгорания и коробки передач не могут выйти из строя по той причине, что их попросту нет. В этом существенная разница в затратах на техническое обслуживание.

Более того, электромобиль может иметь в два раза меньше лошадиных сил, чем

машина с ДВС, но при этом ускоряться существенно быстрее. Электромобиль сразу же достигает максимального крутящего момента, а значит, быстрого ускорения.

Электромобиль гораздо проще в управлении (нежели автомобиль с ДВС) за счет одной передачи и низкого центра тяжести. К тому же отсутствие двигателя в передней его части - это и дополнительное место для перевозки грузов, и обеспечение безопасности.

В настоящее время 90 процентов всего парка электромобилей в Китае, США, Японии и Европе (особенно в Германии, Норвегии и Нидерландах).

Китай является главным драйвером роста рынка электромобилей. Данная отрасль процветает благодаря повышенной озабоченности по поводу загрязнения окружающей среды в регионе, а также необходимости реализации Целей в области устойчивого развития. С ростом экономики КНР выбросы выхлопных газов различных отраслей промышленности также увеличиваются огромными темпами. В результате происходит резкий рост общего числа смертей, вызванных плохой экологической обстановкой.

Успех китайского рынка электромобилей обусловлен двумя основными факторами: субсидиями на покупку и ограничениями на приобретение машин с двигателем внутреннего сгорания. На рынках США и Европы - в первую очередь повышающимися экологическими стандартами как со стороны государства, так и населения.

В 2021 году Норвегия стала первой страной в мире, где доля электромобилей на рынке автомобилей оказалась выше, чем транспортных средств на ископаемом топливе. А уже в январе 2022-го электромобили составили почти 84 процента из



ЭЛЕКТРОМОБИЛИ: ДОРОГА В БУДУЩЕЕ

восьми тысяч новых проданных автомобилей в стране.

Росту популярности электромобилей способствовали разного рода экономические стимулы и доступ к быстро развивающейся зарядной инфраструктуре. Более того, власти Норвегии поставили цель: к 2025 году в стране не должны продаваться автомобили, работающие на бензине или дизельном топливе.

Стороне от глобального тренда не остается и Узбекистан. В частности, это предусмотрено в постановлении Президента «Об утверждении Стратегии по переходу Республики Узбекистан на «зеленую» экономику на период 2019-2030 годов» от 4 октября 2019-го, где определены задачи по расширению производства автотранспортных средств (электромобилей, автомобилей с гибридными двигателями с улучшенными характеристиками энергоэффективности и экологичности), отвечающих требованиям мировых стандартов.

Производство и использование электромобилей поддерживается постановлением Кабинета Министров «О дополнительных мерах по поддержке приобретения и сдачи в аренду автотранспортных средств, использования электромобилей и мототранспортных средств, а также развития велосипедного туризма по стране» от 29 декабря 2020 года и «О мерах по популяризации использования электромобилей в Республике Узбекистан и упрощению процедуры в области безопасности

дорожного движения» от 12 августа 2021-го.

Вопрос производства и использования электромобилей в Узбекистане поставлен в главу угла. Так, Президент Шавкат Мирзиёев 10 октября этого года ознакомился с презентацией проекта по развитию электромобильной отрасли и расширению обслуживания электромобилей. Глава государства отметил: «Электромобили стремительно входят в нашу повседневную жизнь. Импортер растет. Почему? Потому что есть спрос. Расходы, связанные с эксплуатацией таких автомобилей, меньше, сервис обходится дешевле. Самое главное, наши люди предпочитают их. Поэтому нам необходимо обеспечить население доступными, малозатратными, современными электромобильями».

Вместе с тем электрокары требуют наличия определенной инфраструктуры. Например, на каждые 20 электромобилей в мире приходится одна зарядная станция. В нашей стране таких станций всего 50: расположены в основном в Ташкенте и Самарканде. Более того, нет центров технического обслуживания для электрокаров.

Президент поставил задачу установить в ближайшие два года две тысячи зарядных станций на парковках, топливных заправках и автотрассах. К ним будут применяться льготы по земельному налогу, а также налогов на имущество и прибыль. Предпринимателям - владельцам зарядных станций предоставляется право продавать электроэнергию по свободной цене.

Глава государства обратил особое внимание на то, чтобы электромобили были доступны по цене, а это зависит от степени локализации компонентов. Так, 30 процентов себестоимости электрокара составляют аккумуляторы, а 10 - электропередачки. В ходе презентации перечислены возможности для производства таких частей в нашей стране благодаря имеющимся запасам лития, меди и графита.

Отмечалось, что для общественного транспорта в следующем году планируется поставить в Ташкент (помимо 20 курсирующих) еще 200 электробусов и 100 - в Самарканд. Президент поручил начать соответствующую работу и в других городах.

Отмечена важность подготовки специалистов для данной отрасли. Представлены планы по организации научной лаборатории электромобилей в Турин-

ском политехническом университете, повышению квалификации преподавателей и специалистов в Китае, Германии, США, Южной Корее и других странах.

В Государственной программе по реализации Стратегии развития Нового Узбекистана на 2022-2026 годы в «Год обеспечения интересов человека и развития махалли» наряду с другими приоритетными задачами намечены цели, связанные с созданием системы производства и стимулированием использования электромобилей, развитием сетей их питания.

В рамках исполнения этих задач подписан меморандум о сотрудничестве между Государственным комитетом Республики Узбекистан по экологии и охране окружающей среды и компанией Megawatt Motors. Благодаря реализации документа по стране на каждые 100 км устанавливаются зарядки для электромобилей. В частности, в 2022-2023 годах во всех районах столицы и региональных центрах на государственной-частной основе будет запущено 68 зарядных станций.

По данным Государственного комитета Республики Узбекистан по статистике, за семь месяцев 2022 года в Узбекистан импортировано 1314 электромобилей из десяти стран. Это в 3,2 раза больше, чем за аналогичный период 2021-го.

Кроме того, импортируемый в страну электротранспорт освобождается от таможенной пошлины, акциза и автотранспортных сборов. С ноября 2021 года ГУБДД выдает для него специальные «зеленые» номера. В будущем электромобили получат ряд преимуществ при въезде в центральные части городов. Также рассматриваются льготы при их регистрации и техническом осмотре.

В целом экологичный электрический транспорт - технология будущего, позволяющая сэкономить денежные средства на содержание автомобиля, а также сократить выбросы угарного газа в атмосферу.

Сегодняшние изменения в транспортном секторе - следствие не только стремления к удобству, но и понимания того, что бороться за экологию нужно уже сейчас.

Анастасия Боровикова.
«Правда Востока».

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

Некоторые наши соотечественники едут на заработки за границу. История девушки из Ферганы Дилнозы Пирназаровой интересна тем, что, помимо источника хорошего заработка, она нашла в Южной Корее и личное счастье. Другому же юноше после поездки уже по возвращении в Узбекистан удалось стать пиар-менеджером известной компании. Новый уровень жизни.

Наша встреча состоялась в ООО «Моноцентр по оказанию услуг незанятому населению «Ишга мархамат» в Яшнабадском районе столицы, где Агентство по внешней трудовой миграции при Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан проводило тестирование для кандидатов на поездку в Южную Корею. Тесты сдавали соотечественники, уже побывавшие в этой стране и пожелавшие поехать туда снова.

Уроженка Ферганы Дилноза Пирназарова вышла после сдачи тестов и дала согласие рассказать о себе журналистам. В первую поездку начинала работать на автозаводе компании Hyundai Motor, где трудилась более трех лет. Второй контракт заключила уже с текстильщиками Daewoo textile. Если на первом месте работы зарабатывала порядка 1,5 тысячи долларов, то на втором уже до двух тысяч долларов в месяц смогла высылать домой.

Однако главным достижением Дилноза считает не хороший заработок, а устройство личной жизни. В чужой стране она встретила с будущим супругом. Уроженец Самарканда Умид Норбоев предложил ей стать спутницей жизни. Счастливая пара в период пребывания в миграции радовалась рождению их первенца Абуакира. Второго сына Абужафара Дилноза полетела рожать в Ташкент. Так и осталась здесь.

Из-за пандемии возвращение к мужу затянулось. Но теперь снова приехала сдавать тесты, чтобы поехать в Сеул.

- Хочется выразить признательность руководству нашей страны за заботу о трудовых мигрантах, - говорит Д. Пирназарова. - Организация тестов в Ташкенте позволила упорядочить наше пребывание за пределами Узбекистана, обеспечила гарантии легальной занятости и охраны труда. Для меня поездка в Южную Корею не только принесла материальное благополучие, но и помогла устроить личную жизнь.

Мне бы вполне хватило для безбедной жизни денег, присылаемых мужем. Однако пребывание в трудовой миграции обогатило нас не только опытом работы, но и стремлением правильно ставить цели. Мы смогли купить жилье в столице, приобрели станки, собрались открыть мебельный цех в Ташкенте. Кредиты брать не хотим, лучше заработаем сами. Если идея с цехом осуществится, трудоустроим туда незанятую молодежь.

Меня на сегодняшнем тестировании удивила возросшая сложность вопросов. Попались даже по химии, а раньше ограничивались знанием языка на бытовом уровне.

Другим моим собеседником стал блогер Худойберди Зоминий. Парень приехал из Зааминского района Джизакской области, но не сдавать тесты, а освещать эти процессы в своем блоге. Худойберди побывал в Южной Корее с 2015 по 2020 годы. Трудился рабочим на судостроительной верфи Samsung Heavy Industries Co., Ltd.

Два года назад он вернулся на родину. Сейчас работает пиар-менеджером в компании BMB Trade Group, занятой выращиванием шафрана в Зааминском районе, а также ведущим специалистом в Фонде «Ешлар - келажгимиз» («Молодежь - наше будущее»).

- Для меня деньги не были главной целью, - говорит Худойберди. - Было интересно ознакомиться с иной культурой, другим народом. С детства любил смотреть корейские сериалы. Конечно, в кино видишь одну сторону жизни, в реальности - другую. Но не скажу, что разочарован. Корейцы чем-то похожи на нас, узбеков: такой же трудолюбивый, вежливый народ. Если мигранты уважают их традиции, знают язык, там нетрудно прижиться. Но скажу честно, некоторые наши соотечественники тогда пробирались туда нечестным путем, не зная языка и обычаев. При этом страдали. В итоге - депортация. Сейчас все иначе. Приятно видеть трансформацию простого паренька из провинции в успешного менеджера после трудовой миграции. История Худойберди может послужить примером того, как можно выбраться из бедности, если ставить перед собой высокие цели.

Дабы не возникло впечатления, что мы подыскивали людей исключительно с большими амбициями, то вот беседа с третьим кандидатом. Ориф Олимов, уроженец Джизака. В 2014-2019 годы работал на судостроительной верфи. Теперь снова хочет поехать в Южную Корею.

- Действительно, сложные вопросы стали на тестах, - признается Ориф. - Мне вот попались по свойствам металлов. Мог бы провалиться. Но именно в первую мою поездку работодатели не просто нас трудоустроили, но и обучили необходимым навыкам. Это мне здорово помогло. Младший брат сдавал тесты летом, уже получил вызов.

Недаром говорится, что почти каждый узбекский мужчина является поваром по призванию. Страсть к кулинарии заложена буквально на генном уровне. Вот и О. Олимов признался, что на заработанные в Корее деньги открыл в Джизаке свою чайхану. Был там главным поваром. А когда узнал о проведении тестов среди побывавших в миграции сограждан, снова решил попытаться счастья.

НЕ ТОЛЬКО РАБОТА, НО И НОВОЕ КАЧЕСТВО ЖИЗНИ



2022-го показывает степень вовлеченности государства в решение потенциальных проблем наших соотечественников, волею судьбы оказавшихся в трудовой миграции. Документом регламентировано создание представительств Агентства по внешней трудовой миграции в десяти регионах России, в Казахстане и Турции, утверждена «дорожная карта» по правовой, социальной и культурно-просветительской поддержке наших граждан.

Предусмотрена выплата до 1 января 2023 года компенсации на покрытие расходов, связанных со сдачей квалификационного экзамена, приобретением проездного билета и оформлением «рабочей визы», согласно постановлению главы государства «О дополнительных мерах по поощрению граждан, выезжающих в организованную трудовую миграцию за рубеж» от 30 июля 2021-го. Хокимами районов (городов), помощниками хокимов, лидерам молодежи в махаллах и председателям махаллей на постоянной основе поставлена задача проводить адресную работу по посещению на дому членов семей граждан, выезжавших за рубеж для осуществления временной трудовой деятельности, по принципу «хонадонбай», изучению их проблем и потребностей, оказанию помощи в их решении, а также по улучшению их материальных, социальных и бытовых условий.

Так, по данным пресс-службы Агентства по внешней трудовой миграции при Минтруда РУз, на основе меморандума, заключенного между профильными министерствами Узбекистана и Кореи, определен порядок осуществления трудовой деятельности нашими гражданами по визе Е-9, согласно которой от работника не требуется квалификации. Эта виза позволяет привлекать

трудовых мигрантов на производстве и в сфере услуг.

- В 2020 году ввиду пандемии приток трудовых мигрантов в Южную Корею отовсюду, в том числе из Узбекистана, заметно сократился, - сказал журналистам начальник пресс-службы агентства Ортикухуа Нороев. - И только 5 ноября 2021-го на основании решения специальной комиссии Республики Корея дано разрешение на въезд в страну иностранных рабочих. За ноябрь-декабрь прошлого года в условиях ограничений по пандемии туда было отправлено 915 граждан. До конца нынешнего - намечено еще около тысячи.

Для обеспечения прозрачности списки успешно сдавших тесты кандидатов размещаются на сайтах Агентства по внешней трудовой миграции (www.migration.uz) и Службы развития человеческих ресурсов Республики Корея (www.eps.go.kr). Каждому открывается персональный кабинет.

Короткое интервью для телеканалов и в целом СМИ дал и руководитель Центра EPS-Torik Службы развития человеческих ресурсов Республики Корея Квон Таекём.

По его признанию, Корея испытывает нехватку рабочей силы, поэтому заключила договоры с 16 странами, в том числе и с нашим государством. Руководимая им служба планомерно работает с правительством Узбекистана над тем, чтобы год от года увеличивать потоки трудовых мигрантов.

Аблай Камалов.
«Правда Востока».
При содействии пресс-службы Агентства по внешней миграции Республики Узбекистан.
Фото автора.

СПОРТИВНОЕ ОБОЗРЕНИЕ

Тимур Низаев.
«Правда Востока».

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ПОБЕДА. ТОЛЬКО НЕ РАСТЕРЯЙТЕ ТАЛАНТЫ

На юношеском первенстве мира по боксу в Ла-Нусии (Испания) сборная Узбекистана в общем зачете заняла первое место. Подрастающее поколение укрепило авторитет узбекской школы бокса. Из двадцати наших соотечественников половина вернулась домой с наградами. В копилке пять золотых, три серебряные и две бронзовые медали. Хорошую селекционную работу провели тренеры Олим Мухамедов и Тимур Ахбаев при формировании сборных юношей и девушек.

Звездный взлет прогнозируют Бахтиёру Асодову (-57) и Турабеку Хабибуллаеву (-75), если, конечно, ранние успехи не вскружат им голову. Еще одну золотую медаль в общий зачет внесла Гулсевар Ганиева (-48), которая лишь в полуфинале встретила достойную конкуренцию в лице Новоанни Нуньес (Доминиканская Республика). Было раздельное мнение арбитров, но все же в пользу Гулсевар - 3:2. Другие поединки, в том числе и финальный, провела, как говорится, на одном дыхании.



Сложные испытания выпали на долю Рахматилло Бойматову (-80), Олтиной Сотимбоевой (-81) и Азизы Зокировой (-70), завоевавших в итоге серебряные призы. На третью ступеньку пьедестала почета поднялись Ходжаназар Нортоджиев (-54) и Сабохат Хусанова (-75), которым тоже прочат большое будущее.

Напомним, что накануне испанского первенства мира среди юношей в Иордании состоялся континентальный чемпионат взрослых мастеров кожаной перчатки, на котором узбекистанцы в медальном зачете заняли второе место, пропустив вперед только казахстанцев. Теперь в двери национальной сборной Узбекистана громко стучится целая плеяда молодых боксеров, стремящихся на вакантные первые номера. Правда, переход с юношеского ринга на взрослый проходит не всегда успешно. Не растерять бы тренерскому штабу талантливых ребят: многие из них смогли бы достойно выступить и на мундиале, который в следующем году впервые пройдет в Ташкенте.

ГОСТИ ОСВОИЛИСЬ И СТАЛИ ПОБЕЖДАТЬ

«Правда Востока» уже сообщала, что в традиционном многоэтапном

турнире Uzbekistan Global Tour по конному спорту принимают участие гости из Беларуси, Казахстана и Кыргызстана. Видимо, они неплохо освоились на конкурных полях в Ташкенте и столичной области. В четырех из шести видов программы конкур на восьмом этапе стали победителями.



Успех сопутствовал белорусскому всаднику Сергею Антоновичу. Он первым прошел маршрут с препятствиями высотой 105 см и стал вторым, удачно преодолев барьеры в 115 см, выступая на двух лошадях с кличками Шарман Блю и Лотто. А выиграла Дайана Онаева из Казахстана.

Отличился и ее товарищ по команде Нурилла Нурибеков. В группе D (130 см) он стал победителем и серебряным призером, под седлом были кони Джорни и Кандинский. На предыдущих этапах такого результата добивался только наш известный конкуррист Гайрат Назаров. Теперь стал лишь третьим.



О возросшей конкуренции свидетельствует и турнир среди подростков. наших юных земляков Бобуржона Валижонова и Акбара Шарипова уверенно опередила Амина Акшина из Казахстана.

Уже под занавес этапа в подгруппе В (125 см) земляки взяли реванш, оккупировав весь призовой подиум. Лучшими оказались Хуршидбек

Алимжанов, Темур Азизов (лидер общего зачета) и Бекзод Розмухамедов. Не было равных Х. Алимжанову и на самой престижной дистанции с препятствиями высотой 145 см. Ни один из его соперников не сумел завершить сложный олимпийский маршрут.

ВСЕ НА СВОИХ МЕСТАХ: КТО ЧТО ЗАСЛУЖИЛ

Заклочительный тур чемпионата Узбекистана среди женских команд высшей лиги: АГМК - «Пахтакор» - 7:1, «Севинч» - «Бунёдкор» - 3:2, «Кизилкум» - «Нефтчи» - 5:2, «Локомотив» - «Навбахор» - 11:0.



Перевернута еще одна страничка в летописи женского футбола республики. Завершился очередной чемпионат, расставивший команды по местам в турнирной таблице так, как каждая заслужила.

Вновь обрели дух победителей девушки ФК «Севинч». Каршинский клуб имеет лучшие показатели из всех статистических. Ни разу не проиграл. В пассиве лишь три ничьи. Уникальная разница забитых и пропущенных мячей - 122:11.



Добился дубля в этом сезоне: кроме вышних наград чемпионат, приплюсовал себе еще и почетный трофей - Кубок Узбекистана.

Примечательно и то, что в топ-10 самых результативных нападающих вошли сразу шесть подопечных заслуженного тренера Владислава Хана. Он по праву признан лучшим наставником года. Этот титул уже седьмой в тренерской карьере Владислава Николаевича, возглавляющего «Севинч» со дня образования ФК в 2003 году.

Отметим, что в числе лауреатов сезона еще и две его воспитанницы - Махлиё Сарикова, ставшая своеобразным связующим звеном между старшим и младшим поколениями в составе команды, а также Мафтуна Шоимова, победившая в номинации «Самый стабильный игрок».

Большой урожай наград собрала «Севинч» в свой музей славы.

Кстати, именно каршинская дружина определила, какого достоинства медали вручат призерам. Обыграв в последнем туре «Бунёдкор», на второе место вывела джизакскую «Согдиану».

Видимо, организаторам следует пересмотреть регламент чемпионата. Почему? Трехступенчатая формула не оправдала себя. Концовка сезона для большинства команд прошла без мотивации. Досрочно выявились аутсайдер и лидер. Наманганский «Навбахор» явно не был готов к марафонской дистанции. Установил антирекорд, записав на свой счет лишь один балл. Не оказали особой конкуренции «Севинч» и призеры. Открытие первенства - только самая молодая и перспективная команда АГМК, в составе которой даже немало школьниц. Юные дарования из Алмалыка сумели приблизиться к пьедесталу почета. Остальные коллективы выполняли роль статистов и обреченно решали лишь локальные задачи.

Итоговая таблица

Группа А	В	Н	П	М	О
Клубы					
1. «Севинч» (Карши)	19	3	0	122:11	60
2. «Согдиана» (Джизак)	16	4	2	83:11	52
3. «Бунёдкор» (Ташкент)	16	3	3	80:15	51
4. АГМК (Алмалык)	11	3	8	58:28	26
5. «Пахтакор» (Ташкент)	7	3	12	31:79	24

Группа В	В	Н	П	М	О
6. «Локомотив» (Ташкент)	9	2	11	42:59	29
7. «Кизилкум» (Навои)	7	5	10	39:44	26
8. «Металлург» (Бекабад)	6	3	13	32:81	21
9. «Нефтчи» (Фергана)	5	1	16	18:61	16
10. «Навбахор» (Наманган)	0	1	21	7:123	1

НОВЫЕ ПРЕЖНИЕ ДЕБЮТАНТЫ

Самаркандское «Динамо» и «Коканд-1912» уступили место в суперлиге представителям «Андижона» и «Бухоро», занявшим соответственно первое и второе места в первенстве про-лиги.



В стыковом матче «Турона» из Яйпана и столичного «Локомотива» удачливее оказалась первая команда, выиграв с минимальным счетом 2:1. Таким образом, сразу три дружины про-лиги сменили свой статус и добились права выступить в элите узбекского футбола. Хотя, заметим, они уже играли в суперлиге, но неудачно.

Реклама

Агробанк

ОЧЕРЕДНОЕ ДОСТИЖЕНИЕ КОЛЛЕКТИВА АКБ «АГРОБАНК»

24 ноября текущего года в отеле Hyatt Regency Tashkent компания Davinchi Management Consulting провела торжественное мероприятие, посвященное присуждению премии «DaVinci», проведенное с разделением самых достойных в Узбекистане работодателей в сфере HR на местных, международных и государственных предприятиях.

Отрадно, что было признано активное внедрение в последние годы АКБ «Агробанк» в сферу трансформации и практических работ, проводимых по направлению HR. Во время присуждения награды жюри высоко оценены успехи и достижения HR-департамента банка. Было занято первое место в номинации «Энг яхши укув маркази» («Лучший учебный центр»).

P.S. Поздравляем коллектив АКБ «АГРОБАНК» с высоким признанием и желаем, чтобы такие показатели были продолжительными.

Услуги лицензированы.

ПРОГНОЗ ПОГОДЫ НА 30 НОЯБРЯ

Ташкент	13°C	
Нукус, Ургенч	7°C	
Бухара, Навои	12°C	
Самарканд, Джизак	13°C	
Карши, Термез	15°C	
Андижан, Наманган	13°C	
Фергана, Гулистан	14°C	

Ислом Каримов номидаги Тошкент давлат техника университети томонидан 2019 йилда Пардаев Темур Абдувоҳид ўли номига берилган № 3417 рақамли рейтинг дафтраси йўқолгани сабабли БЕКОР ҚИЛИНАДИ.

ГУП «Редакции газет «Янги Узбекистон» и «Правда Востока»

УЧРЕДИТЕЛЬ: Кабинет Министров Республики Узбекистан

Главный редактор: Салим ДОНИЁРОВ

Канцелярия: (0-371) 233-70-98

Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. За доставку газеты ответственность несет организация, оформившая подписку. Ответственность за качество печати газеты несет ИПАК «Шарк». Телефон типографии 71-233-11-07.

Отдел рекламы: (0-371) 233-70-98

Газета зарегистрирована в Агентстве по печати и информации Республики Узбекистан. Рег. № 0005 от 17.09.2009 г. Индекс - 178, Способ печати - офсетный, формат А-2, объем 2 п.л. Тираж 1560. Заказ Г-1128. Выходит пять раз в неделю, кроме воскресенья и понедельника. Цена договорная.

Газета отпечатана в типографии издательско-полиграфической акционерной компании «Шарк». Адрес предприятия: ул. Буюк Турон, 41.

Дежурный редактор: М. Черногаев
Корректор: И. Ярулина
Дизайнер: Х. Алиев

НАШ АДРЕС: 100029, Ташкент, ГСП, ул. Матбуотчилар, 32.
Отдел писем: тел. 71-233-05-18, факс 71-233-56-33. E-mail: info@pv.uz
Адрес в интернете: www.yuz.uz
Сайт: 71-233-47-05.

ISSN 2010-4963

Время итога - 00:04
Время подписи - 00:30

123456