



Патриотическое начинание ленинградских и московских предприятий, называвших соревнования за то, чтобы все советские изделия были на уровне мировых стандартов, вызвало горячий отклик в коллективе Бухарской шелкоткацкой фабрики. Ветераны производства, рационализаторы, инженеры и экономисты разработали мероприятия, призванные обеспечить значительное повышение качества продукции. Эти мероприятия одобрены открытым партийным собранием.

Неравномерность нити — особый показатель, требующий особого мастерства. Многие наши передовики, работая двумя руками, методом сочетания нитей, оборванных и вновь запаренных с новыми коконами, добиваются неравномерности, соответствующей требованиям стандарта. Но среднегодовой показатель на фабрике ниже первого сорта, что в известной степени обуславливается нестандартностью коконов. Качество нашей шелковой нити по второму стандарту также оставляет желать лучшего — длина непрерывной размотанной нити не превышает 800 метров.

В разрывании соревнования за честь фабричной марки мы опирались не только на энтузиазм, но и на личный материальный заинтересованности. Отдельные модалинцы, работающие на двух станках, перешли на три. Среди них — Амина Татухова и Ирина Смирнова. Они обеспечивают выпуск продукции первым сортом. Это увеличило их заработок на 23 рубля в месяц. У тех, кто перешел на двухстаночное обслуживание, заработная плата тоже повысилась.

В сортировочном цехе слесари Н. Новиков и М. Паньчев руководят начальной механической цехом М. Шаймуралова включили в работу агрегат, повысивший качество сортировки и калибровки. В третьем автоматическом цехе оборудована монорельсовая дорога для транспортировки. В цехе обработки отходов, являющихся ценным сырьем, установлен механический волчок подачи, увеличивший производительность в два раза. Намечено внедрить автоматический волчок, что еще больше повысит производительность.

ИСТОЧНИК ВДОХНОВЕНИЯ

СОВХОЗ имени Ахунбабаева — одно из крупнейших хозяйств Папского района. Он создан в конце 1957 года на базе пяти самых маломощных колхозов бывшего Фрунзенского района. Цель: лучше использовать землю, повысить урожайность хлопчатника и других культур, добиться экономической эффективности сельскохозяйственного производства.

СЕЛЬСКИЕ ЗАМЕТКИ

сти литарной кисточки, марганцевокислого натрия и других веществ. Все это уже широко внедрено в практику выращивания хлопчатника и, несомненно, скажется на повышении урожайности.

Служащую продукцию — 14,8 тысячи рублей, за сверхплановый хлопок — 3,7 тысячи рублей, за снижение себестоимости — 1,9 тысячи рублей, за досрочное выполнение плана — 595 рублей. Таким образом, на каждый рубль основной заработной платы по 1,5 рубля дополнительно. Среднемесячный заработок каждого рабочего составляет 100—110 рублей.

КОНДИТЕРЫ ВЫХОДЯТ В ПОХОД

Жизнь настоятельно требует резкого улучшения качества нашей кондитерской продукции. Особенно остро этот вопрос встал, когда передовые московские и ленинградские предприятия предложили начать всенародный поход за качество советских изделий.

На Ташкентском булочном-кондитерском комбинате за последнее время освоены новые кондитерские изделия — торты «Пахта», «Юность», вафли «Хрустящие», «Апельсиновые», «Лимонные» и другие. Эти изделия пользуются спросом. Но есть у нас и проблемы.

И еще один важный вопрос. Качество хлебобулочных изделий в первую очередь зависит от качества основного сырья — муки. Однако анализ и пробные выпечки из муки ташкентских мелькомбинатов свидетельствуют о том, что улучшение качества муки здесь уделяется недостаточное внимание.

Арифметика успеха

Чтобы не было отстающих * Вкус к науке * Надежный фактор * К новым рубежам!

вывести на поле хлопкоуборочный агрегат. А сейчас каждый бригадир настойчиво добивается у директора или управляющего отделения выделения нужного количества удобрений, а получив, — берется хранить и расходует каждый его килограмм. Он добивается, чтобы дефолиацию провели даже на тех площадях, где запланирован ручной сбор.

Человек должен знать

что дает ему труд, какие блага он получит лично за активное участие в борьбе за общий успех. Материальный стимул — самый надежный фактор общего подъема хозяйства, тот третий кит, на который опирается руководство совхоза, партийная организация, мобилизуя тружеников на борьбу за дальнейший подъем экономики.

Ленинская идея

социалистического соревнования глубоко проникла в умы и сердца тружеников совхоза, развила у них стремление к дальнейшему подъему экономики хозяйства. С приближением весны все более растет трудовая активность, ширится соревнование за образцовую подготовку к весне, за взятие новых рубежей в завершающем году семилетия.

И. КОСТИКОВ, И. ЛЯСКОЛО

Специальные корреспонденты «Правды Востока». Ферганская область, Папский район.

А. РУСТАМОВ

Директор Ташкентского булочного-кондитерского комбината.

Вот они — два друга

два передовых производственника с завода «Ташкентбель». Слева — Рихибай Эсамбердиев, а рядом с ним — Сабир Набиев. Сейчас друзья заняты на изготовлении тяжелых бронированных кабелей для нужд предприятий большой химии и электрических станций. Они систематически первопролагают нормы выработки и выдают продукцию только отличного качества.

О ВЫГОДНОСТИ

той или иной сельскохозяйственной культуры судят по фактическим полученным результатам. Известно, что высокий урожай любой культуры, а тем более хлопка, немалым без научного ведения хозяйства. Это прочно вошло в практику руководства, в практику организации борьбы за урожай. И не на словах, а на деле.

ПРАВИЛЬНАЯ

расстано в а людей, умелая организация производства, широкое внедрение комплексной механизации — залог высоких экономических показателей. Это хорошо усвоили в совхозе. В 1963 году 16 бригад и одно отделение совхоза не выполнили плана продажи хлопка, недодали Родине сотни тонн «белого золота». Это не могло не встревожить и руководителей совхоза, и партийную организацию.

С КАЖДЫМ ГОДОМ

растет отряд сельских механизаторов республики, повышается их квалификация. В колхозе «Политдел» Верхне-чирчикского района, например, 82 механизатора владеют двумя, 82 и даже пятью смежными специальностями. Не удивительно, что у машины здесь длинный век.



Вот они — два друга, два передовых производственника с завода «Ташкентбель». Слева — Рихибай Эсамбердиев, а рядом с ним — Сабир Набиев. Сейчас друзья заняты на изготовлении тяжелых бронированных кабелей для нужд предприятий большой химии и электрических станций. Они систематически первопролагают нормы выработки и выдают продукцию только отличного качества.

ТЕХНИКУ — В НАДЕЖНЫЕ РУКИ!

по 1964 год на четырехмесячных курсах было подготовлено около 27 тысяч трактористов и 14.300 механиков-водителей хлопковоборочных машин. В то же время в 35 сельских профтехучилищах механизаторов сельского хозяйства подготовлено всего 12 тысяч трактористов-машинистов широкого профиля и 6 тысяч механиков-водителей хлопкоуборочных машин.

по областям республики. Так, в Ташкентской области имеется четыре училища, а в Хорезмской области — одно, между тем, по уровню производства хлопка эти области почти равны.

механизаторов следует, на наш взгляд, унифицировать оплату труда, установив единые ставки во всех колхозах и совхозах. При этом современной является постановка вопроса о переводе колхозов и совхозов Узбекской ССР во вторую более высокую группу ставок по оплате труда механизаторов.

Обсуждаем статью «Как измерить век машины?»

Все это, безусловно, сказывается на текущей механизаторской кадры. В течение 1960—1963 гг. в нашей республике было подготовлено около 42 тысяч трактористов-машинистов. Вместе с тем по различным причинам из хозяйства вышло более 21 тысячи механизаторов. Особенно велика текучесть в колхозах и совхозах Ферганской и Сырдарьинской областей Каракалпакской АССР. В голодностепском совхозе № 6, например, в 1963 году было принято 96 и уволено 62 механизатора.

уровня технической вооруженности сельского хозяйства, внедрения передовых форм организации труда изменяется профессия сельхозтехника. Теперь он должен обладать большим кругом технических знаний, разнообразными и прочными практическими навыками, высокой культурой труда. Именно подготовка механизаторов широкого профиля возможна в настоящих условиях только в училищах механизации сельского хозяйства.

Целесообразно закреплять училища механизации за колхозами, совхозами, как базовыми предприятиями, с выделением им самостоятельных производственных участков. Производственную практику механизаторов надо проводить в передовых бригадах и звеньях, под руководством маяков сельского хозяйства.

Совершенно обязательным является повсеместное осуществление доплат трактористам-машинистам за классность, экономно горючего, обеспечение сохранности техники, выполнение тракторных работ в лучшие сроки и при высоком качестве. Нужно установить надбавки и зарплату за стаж работы в одном хозяйстве, премировать работников с большим стажем.

