

ЧАСТНОЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО: ПОВЫШАЕТСЯ ПОДДЕРЖКА СО СТОРОНЫ ГОСУДАРСТВА



Максим Черногаев. «Правда Востока».

Благодаря инициативе Президента в нашей стране создается новая система поддержки бизнес-сообщества: большое внимание уделяется укреплению нормативно-правовой базы, совершенствованию налогового и таможенного администрирования, финансированию предпринимательства, повышению его инвестиционной привлекательности. При этом немаловажное значение имеют ставшие традицией открытые диалоги Президента с предпринимателями и встречи с представителями деловых кругов. Такие искренние шаги способствуют решению возникающих в деятельности бизнесменов проблем, расширению государственной поддержки.

Следует отметить, что состоявшаяся в августе нынешнего года встреча лидера страны предвзвешенно поступившие предложения и замечания от предпринимателей. Был учтен опыт 2021 года, когда диалог такого формата прошел в первый раз. Отдельные проблемы представителей бизнеса в регионах нашли решение еще в процессе подготовки к мероприятию. В рамках подготовки к диалогу в Министерстве инвестиций и внешней торговли Республики Узбекистан был создан республиканский штаб по организации мероприятия. В него вошли около 80 специалистов из 35 министерств и ведомств. СМИ регулярно освещали его деятельность, данные доводились до широкой общественности.

В республиканский штаб поступило в общей сложности 12 015 обращений. Их основные направления - вопросы финансирования бизнеса и субсидий, налогообложения, выделения земли и не только. Из данных обращений

548 - системного характера, 11 447 - индивидуального.

В августе 2022-го в международном деловом центре Tashkent City Congress Hall состоялся открытый диалог Президента Шавката Мирзиёева с предпринимателями. В ходе второго диалога лидер страны обозначил пять основных направлений поддержки развития предпринимательства. Это внедрение отдельных подходов к поддержке деловых людей путем разделения на следующие категории: микро-бизнес (годовой оборот до одного млрд сумов), малый бизнес (до десяти млрд) и средний бизнес (до десяти млрд).

А также создание более благоприятной системы финансирования; все районы и города со следующего года разделят на пять категорий, в которых будут определены специальные режимы налогообложения, субсидирования, компенсации процентов по кредиту, предоставления поручительства, выделения земли и инфраструктуре; защита собственности

предпринимателей; контроль за деятельностью предпринимателей и привлечение их к ответственности.

Со следующего года дублирующие контрольные функции 26 ведомств отменяются. Характерно, что каждое предложение, высказанное в ходе диалога, каждая инициатива, поступившая в республиканский штаб, нашли свое практическое подтверждение, в том числе в правовой форме.

Постановлением Президента «О мерах по реализации задач, определенных в открытом диалоге 2022 года Президента Республики Узбекистан с предпринимателями» от 30 августа 2022-го утверждена «дорожная карта» по реализации соответствующих задач. Кроме того, образован Общественный совет по поддержке предпринимательства при Президенте Республики Узбекистан.

(Окончание на 2-й стр.)

ОПРЕДЕЛЕНА АКТУАЛЬНЫЕ ЗАДАЧИ ПЕРЕД ПРАВИТЕЛЬСТВОМ И МИНИСТЕРСТВАМИ

Под председательством Президента Шавката Мирзиёева 30 декабря состоялось совещание, посвященное вопросам реализации административной реформы, изменения структуры и системы работы правительства, важнейшим задачам социально-экономического развития страны в 2023 году.

В начале совещания объявлено о произведенных в соответствии с указами и постановлениями Президента новых назначениях на должности заместителя Премьер-министра и министров. Перед назначенными поставлены требующие решения в подведомственных сферах и отраслях актуальные вопросы, а также акцентировано внимание на их ответственности перед народом.

Подчеркнуто, что, несмотря на сложный год, в экономике были достигнуты положительные результаты. В частности, объем валового внутреннего продукта в этом году увеличился более чем на пять процентов. Объем экспорта увеличился на 14 процентов и составил 19 миллиардов долларов. В экономику привлечено восемь миллиардов долларов прямых иностранных инвестиций.

В социальной сфере приоритетными остаются цели увеличения занятости и повышения уровня жизни населения. В этом году впервые в нашей истории размер пенсий и социальных пособий достиг уровня не ниже минимальных потребительских расходов. Значительные средства были направлены на улучшение инфраструктуры махаллей и решение проблем, которые дол-

гие годы беспокоили население. Социальную помощь получают более двух миллионов малообеспеченных семей. В регионах строятся образовательные и медицинские учреждения, прокладываются сети питьевого водоснабжения, дороги.

На совещании обсуждены задачи по обеспечению стабильного роста экономики в следующем году. В частности, поставлена цель добиться роста промышленного производства более чем на пять процентов, сельского хозяйства - на три процента, сферы услуг - на 14 процентов.

Министерству экономики и финансов даны поручения по улучшению условий ведения бизнеса, расширению базы налогообложения, повышению покупательной способности населения.

Перед Министерством инвестиций, промышленности и торговли поставлена задача повысить производительность труда в крупных отраслях, изучить потенциал неиндустриальных районов и задействования их точек роста. Подчеркнуто, что только инвестиции и экспорт способны вести экономику вперед, и необходимо увеличить объем экспорта до более чем 23 миллиардов долларов в следующем

году. Отмечено, что будет запущено более 300 проектов общей стоимостью восемь миллиардов долларов, дан старт 40 новым крупным проектам.

В сфере транспорта определены меры совершенствования услуг по пассажирским перевозкам, разработке цифровой карты всех дорог, улучшению сервиса на дорогах.

Отдельное внимание было уделено вопросам повышения качества образования, развития науки, туризма, культуры и спорта. Указано на необходимость искоренения коррупции в сфере здравоохранения и фармацевтики, системной работы с пациентами, нуждающимися в помощи государства.

- Министры должны неустанно работать над собой, изменить себя и всю систему. Нам всем необходимо упорно, самоотверженно трудиться с чувством сопричастности и любви к народу. Наша конечная цель - сделать так, чтобы наш народ был доволен, - сказал Президент.

На совещании, прошедшем в критическом духе, были отмечены недостатки, допущенные в этом году, определены соответствующие меры.

УзА

Актуально

ТРУДОВОЙ КОДЕКС: РЫНОК ТРУДА И ЗАЩИТА ПРАВ РАБОТНИКОВ

Сфера трудового законодательства тесно связана с социально-экономическим развитием страны, а реформы и преобразования в разных отраслях непременно оказывают влияние на трудовые отношения. Рынок труда вне зависимости от его правового регулирования определяет свои законы и требования, вытекающие из изменений в экономике, политике и социальной сфере.

НЕОБХОДИМОСТЬ ПРИНЯТИЯ ТРУДОВОГО КОДЕКСА

С момента принятия Трудового кодекса, регулирующего сферу труда в Узбекистане, за более чем 26 лет в результате проводимых в стране социально-экономических и правовых реформ, стремительного формирования рыночных отношений мы стали свидетелями развития частного и малого предпринимательства, появления новых профессий.

В целях обеспечения занятости граждан, поддержки предпринимательства, а также развития рынка труда принят ряд нормативно-правовых документов.

Исходя из этого при анализе действующего Трудового кодекса выявлено, что документ не адаптирован к условиям труда и занятости в сфере предпринимательства и частного бизнеса. В результате, несмотря на развитие рынка труда, многие трудовые отношения оказались за пределами правового поля. Недовольство вызывал и тот факт, что нормы ТК применяются только на крупных предприятиях и в организациях.

В связи с широким охватом сферы труда цифровизацией, новым подходом и механизмами в практике найма труда, созданием условий для поддержки малого бизнеса и предпринимательства, а также возникшими проблемами при оказании комплексной защиты прав и интересов работников появилась необходимость привести правовое регулирование трудовых отношений в соответствие с требованиями времени.

В таких условиях задачи, связанные с модернизацией трудового законодательства, являются объективными и необходимыми. Они определены отдельным пунктом Государственной программы 2019 года по реализации Стратегии действий по пяти приоритетным направлениям развития Республики Узбекистан в 2017-2021 годах в «Год активных инвестиций и социального развития», в результате чего был разработан Проект Трудового кодекса.

Президент Узбекистана 28 октября 2022-го подписал Закон «Об утверждении Трудового кодекса Республики Узбекистан». Документ вступит в силу спустя шесть месяцев со дня его официального опубликования, 30 апреля 2023 года, и заменит Трудовой кодекс, действующий с 1995-го.

ОСОБЕННОСТИ НОВЫХ НОРМ

ТК в новой редакции принципиально отличается от действующего не только объемом, но и содержанием. Структурно новый кодекс состоит из двух частей (общей и специальной), 7 разделов, 34 глав и 581 статьи, что в два раза больше действующего кодекса (2 части - общая и специальная, 16 глав, 294 статьи).

В новой редакции кодекса исключены нормы по социальному страхованию и пенсионному обеспечению, так как они не относятся к сфере труда. В то же время документ содержит много новых статей, которые еще не применялись в Узбекистане. Сказать, насколько они нужны и полезны, можно по прошествии определенного времени.



Каковы же общие черты нового Трудового кодекса?

Прежде всего мы видим, что нормы кодекса соответствуют требованиям законотворчества. В нем есть предмет, который должен быть в каждом законе, отражены основные задачи и принципы закона, документы о труде, сфера их применения, взаимоотношения и нормы о недействительности условий, ухудшающих правовое положение работников.

С учетом того, что в настоящее время в Узбекистане широко развито предпринимательство, особенно малое и индивидуальное, обновлены категории работодателей и значительно расширен круг их сферы. Например, теперь не только организации, но и их отдельные структурные подразделения будут наделены полномочиями работодателя. Кроме того, микрофирмы и физические лица официально вносятся в список работодателей.

(Окончание на 3-й стр.)

Пресс-тур

Пресс-служба АО «Узкимёсанот» организовала пресс-тур для отечественных СМИ в АО «Дехканабадский калийный завод» с целью ознакомить с осуществляемыми преобразованиями, достигнутым ростом производственных и экономических показателей, перспективами предприятия.

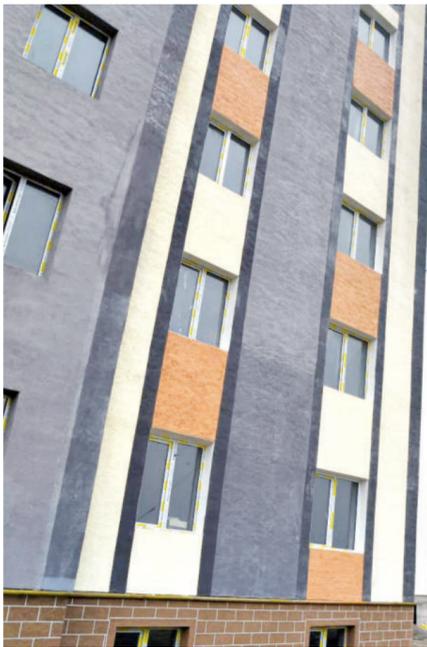
В стратегии развития АО «Узкимёсанот» до 2025 года, разработанной во исполнение указов Президента «О Государственной программе по реализации Стратегии действий по пяти приоритетным направлениям развития Республики Узбекистан в 2017-2021 годах в «Год активных инвестиций и социального развития» от 17 января 2019 года и «О дополнительных мерах по обеспечению дальнейшего развития экономики и повышению эффективности экономической политики» от 8 января 2019 года, ставилась задача преобразовать ООО «Дехканабадский калийный завод» в акционерное общество и реализовать до 51 процента от уставного капитала общества по рыночной стоимости на конкурсных торгах. При этом предусматривалось принятие потенциальными инвесторами инвестиционных обязательств по организации производства гранулированного хлористого калия, сульфата калия и других солей калия, по завершении строительства грузовой подвесной канатной дороги и внешней линии электроснабжения, погашению кредитов общества, а также социальных обязательств.

(Окончание на 2-й стр.)

ДЕХКАНАБАДСКИЙ КАЛИЙНЫЙ ЗАВОД: ВЕСОМЫЙ ВКЛАД В ПРОДОВОЛЬСТВЕННУЮ БЕЗОПАСНОСТЬ СТРАНЫ



Адреса благополучия



БЛАГОУСТРОЕННЫЙ ГОРОД ПОСРЕДИ СТЕПИ

На степных окраинах Центральной Ферганы 70 лет назад образовался Язъяванский район. В пятидесятых годах прошлого века об этих местах говорили: «Куда ни пойдешь - всюду степь».

(Окончание на 2-й стр.)



ЧАСТНОЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО: ПОВЫШАЕТСЯ ПОДДЕРЖКА СО СТОРОНЫ ГОСУДАРСТВА

«Окончание. Начало на 1-й стр.»
В числе его функций - установление общественного контроля за состоянием эффективного и своевременного исполнения министерствами и ведомствами предложений и инициатив, выдвинутых в открытом диалоге; обеспечение взаимодействия государственных органов, субъектов предпринимательства, научных кругов, негосударственных некоммерческих организаций и иных институтов гражданского общества; осуществление системного мониторинга и анализа общественного мнения, проведение социальных опросов, затрагивающих права, свободы и законные интересы бизнес-сообщества.
В постановлении Президента «О мерах по совершенствованию порядка координации проведения проверок в деятельности субъектов предпринимательства» от 13 сентября 2022-го решается ряд важнейших проблем, обозначенных в обращениях частного сектора. Так, с 1 ноября текущего года все проверки деятельности субъектов предпринимательства регистрируются в информационной системе «Единый государственный контроль». Проведение же проверок, не зарегистрированных в данной системе, считается противозаконным. Контролирующие органы уведомляют субъект предпринимательства о начале проверок, проводимых на основании результатов системы «Риск-анализ», не позднее чем за десять рабочих дней. С 1 января 2023 года контролирующим органам запрещается проведение проверок деятельности субъектов предпринимательства по функциям, не включенным

дарственный налоговый комитет Республики Узбекистан организовал встречу с предпринимателями в Международном научно-исследовательском центре Имама Термизи в Термезе. Положительно решен ряд волнующих бизнесменов вопросов, выслушаны и поставлены на контроль предложения. В Сырдарьинской области руководство района организовало встречу с предпринимателями, ведущими деятельность в разных отраслях. По поступившим предложениям касательно кредитования, подключения к инженерным сетям, налоговых льгот приняты решения.

АКБ «Узпромстройбанк» также организовал встречу с предпринимателями Андижанской и Ферганской областей. Обсуждены масштабные реформы по поддержке бизнес-сообщества, вопросы финансовой грамотности и экономических навыков.

В начале ноября нынешнего года Президенту Шавкату Мирзиёеву предоставлена информация о проводимой работе по упрощению предпринимательской деятельности. Отмечено: более половины национального валового внутреннего продукта создается субъектами малого предпринимательства. Они имеют высокую долю и в экспорте.

На сегодня существует более шести тысяч нормативных и 40 тысяч технических документов, упорядочивающих деятельность бизнеса. Некоторые устаревшие требования затрудняют внедрение новых продуктов, технологий и услуг.

В соответствии с Указом Президента «О мерах по упрощению государственного регулирования предпринимательской деятельности» от 9 ноября 2022-го исходя из Государственной программы по реализации Стратегии развития Нового Узбекистана на 2022-2026 годы в «Год обеспечения интересов человека и развития талантов» пересмотрены требования, препятствующие деятельности предпринимателей в современных условиях, введен ряд послаблений.

В частности, четко определены средства государственного регулирования предпринимательства. Это государственная регистрация, лицензирование, разрешительные процедуры, техническое, тарифное и нетарифное регулирование, обязательное страхование, государственный контроль, защита конкуренции, установленные ответственности.

На основе анализа сокращены многие процедуры. Например, письменное уведомление кредиторов при уменьшении уставного капитала хозяйствующего субъекта, приостановление подачи электроэнергии при потреблении сверх объемов, постановка работников, нанятых индивидуальными предпринимателями, на отдельный учет в налоговых органах доставляют немало хлопот. Эти обязательные требования будут отменены с 1 января 2023 года.

Таким образом, изменения в законодательстве по поддержке и развитию предпринимательства открывают широкие возможности. Вместе с тем требуют серьезных усилий от органов государственного экономического управления. В следующем году предстоит последовательно продолжить работу по упрощению ведения предпринимательской деятельности и созданию в стране максимально комфортной бизнес-среды.

БЛАГОУСТРОЕННЫЙ ГОРОД ПОСРЕДИ СТЕПИ

«Окончание. Начало на 1-й стр.»

За годы независимости, особенно за последние пять лет, здесь произошли системные преобразования во всех сферах жизни общества. Трудолобивые язывчанцы превратили свой район в настоящий оазис. Теперь эти места трудно назвать степью. Проложены широкие дороги, построены производственные объекты. Созидательная работа проводится не только в районном центре, но и в дальних кишлаках. Образуются благоустроенные села и гузары, строятся современные объекты обслуживания, спортивные и развлекательные сооружения, новые дачные сады и школы.

В целях улучшения жилищных условий населения, ускорения строительства многоэтажек, объектов инфраструктуры принят Указ Президента «О мерах по строительству массивов «Янги Узбекистон» и обеспечению социально-экономического развития регионов» от 9 декабря 2021 года. Документ служит широкому претворению в жизнь язывчанцев идей, основанных на добром устремлении к благим целям.

На территории махаллы «Юкори Сой буйи», площадь которой составляет 65,2 гектара, строится массив «Янги Узбекистон».



- Эта территория выбрана неспроста, - говорит начальник отдела строительства Язывчанского района Жавлон Мамажонов. - На севере граничит с Маргиланом, на западе - с Кокандом, на востоке - с Андижаном, на юге - с Наманганской областью. Эти районы отличаются развитой инфраструктурой, что способствует расширению потока гостей, развитию внутреннего и внешнего туризма. На цокольных этажах строящихся многоэтажек намечено разместить центры

национального ремесленничества, торговые точки и объекты сервиса, мини-гостиницы. Новые постройки под жилье энергосберегающие: отопительная система и освещение работают на основе солнечных панелей. Здесь в четыре этапа будет построено 138 пяти- и семизэтажных домов на 3856 квартир.

- Построили пятиэтажный дом с двумя подъездами на 36 квартир, - говорит менеджер ООО «Фар уч бинокор элит» Сарваржон Холматов. - Новые дома отличаются качеством и ценовой доступностью. Наше предприятие наладило производство кирпичей. Скоро запустим цех по выпуску бетонных плит. В результате расширятся масштабы строительства.

На первом этапе возводятся 33 пяти- и семизэтажных дома. В целях создания определенных удобств для работы строительных организаций и ускорения процесса проведения электросети протяженностью около километра, установлены 25 ночных фонарей, проложены водопроводы, свыше двух километров дорог покрыты щебнем.

- Живу в этом районе свыше 30 лет. Работала в медицинском объединении, отсюда и вышла на пенсию, - говорит Хурматой Каххорова. - Еще не видела такого грандиозного

строительства. Территория меняется буквально на глазах. Даже с соседями пришли посмотреть на красивые дома со всеми удобствами. Недалеко возводятся детский сад и школа. Скоро женится сын. Он хочет начать новую жизнь на этом благоустроенном массиве. Благо, квартиру можно получить на основе долгосрочного льготного ипотечного кредита.

Проект города отличается своеобразным архитектурным решением. На площади 3,8 га создается парк «Янги Узбекистон», где выса-

жено свыше тысячи декоративных деревьев. На его территории будут построены дом культуры, медицинская клиника, объекты общепита, молодежный центр. В настоящее время ускоренными темпами идет строительство школы на 990 мест, дошкольная образовательная организация - на 420.

Особенность строящегося в Язывчане массива «Янги Узбекистон» в том, что многоэтажные жилые дома, инженерно-транспортные коммуникации, объекты социальной сферы, производства, торговли и услуг возводятся в комплексе.

На территории малой экономической зоны в 10 га организован по инициативе корпорации Posco International Textile хлопково-текстильный кластер «Posco агро Ёзёвон» начал строительство хлопкоочистительного завода, производящего пряжу и искусственное волокно. Здесь сырье будет перерабатываться и реализовываться на внутреннем и внешнем рынках. На прилегающей территории создаются современные теплицы, что позволит круглый год обеспечивать язывчанцев свежими овощами и фруктами, а также - занятость местных жителей.

- Десять лет назад никто не верил, что на этих землях будут возведены пяти- и семизэтажные дома, - говорит заместитель районного хокима Дилмурод Бекмирзаев. - Дело в том, что строительство инфраструктуры в степной местности - работа не из легких. Сегодня же создание массива облегчит жизнь населения и близлежащих территорий. Так, будет проложено 28,4 км электросети, 19 км трубопровода для сточных вод, 1,8 км газопровода. Планируется строительство водного сооружения. Приняты меры по строительству центральной котельной и теплотрассы протяженностью 11 км. В результате появятся новые рабочие места.

Руки человека способны превратить дикую землю в богатые урожаем поля, заставить расступиться степи и воздвигнуть там настоящие города. Примером служат язывчанцы, которые благодаря неустанному труду создают современный зеленый город посреди пустыни.

Расулжон Камолов. Фото Шерзода Корабоева.

«Окончание. Начало на 1-й стр.»

Кроме того, постановлением Президента «О мерах по дальнейшему реформированию и повышению инвестиционной привлекательности химической промышленности» от 3 апреля 2019 года утверждена Программа развития химической промышленности на 2019-2030 годы. В «дорожной карте» к документу указаны инвестиционные проекты на ООО «Дехканабадский калийный завод» на 61 млн долларов в целях организации производства сульфата калия и других видов солей калия, 15 млн долларов для производства гранулированного хлористого калия.

В декабре 2021 года с российской компанией «Уралхим» достигнута договоренность в сфере научно-технических разработок и подготовки квалифицированных кадров. АО «Объединенная химическая компания «Уралхим» основано в 2007 году, является совладельцем крупнейшего в мире производителя калийных удобрений «Уралкалий».

По данным Википедии, на 2015 год топ-10 крупнейших стран - производителей калийных удобрений выглядят так: Россия (13,2 млн т), Канада (11,2), Беларусь (10,6), Германия (3,4), Китай (3,1), Израиль (2,0), Иордания (1,4), Туркменистан (1,4), США (1,1), Чили (0,8).

Узбекистан пока на 11-м месте с 0,6 млн тонн в год. Проектная мощность Дехканабадского завода калийных удобрений составляет 2,1 млн тонн в год. Реализация проекта позволит республике выйти сразу на шестое место.

Председатель правления АО «Дехканабадский калийный завод» Рахмат Усаров отметил, что за 12 лет после выпуска предприятием первой продукции произведено три миллиона тонн калийных удобрений, из которых 2,1 млн экспортировано в тридцать стран - Китай, ОАЭ, Анголу, Турцию, Иран, Сингапур, Уанду, Азербайджан, Казахстан, Японию и не только.

Если в прошлом году произведено промышленной продукции на 600,2 млрд сумов, то по итогам 2022-го ожидается 1 трлн 297,5 млрд, то есть вдвое больше. От экспорта получено 48,8 млн долларов, в текущем году ожидается 78,3 млн, прирост составляет 160,5 процента. Чистая прибыль составила 57,4 млрд сумов. В этом году - 370,8 млрд, или более чем в шесть раз.

- В Послании Президента парламенту 2023-й назван Годом заботы о человеке и качественного образования, - подчер-

ДЕХКАНАБАДСКИЙ КАЛИЙНЫЙ: ВЕСОМЫЙ ВКЛАД В ПРОДОВОЛЬСТВЕННУЮ БЕЗОПАСНОСТЬ СТРАНЫ



кнул Р. Усаров. - Для нас в этом плане стали большим подспорьем договоренности на встрече главы государства с представителем «Уралхим». Группа наших инженеров прошла повышение квалификации на предприятиях компании. В этом году в Ташкенте открылся филиал Российского химико-технологического университета (РХТУ) имени Д.И. Менделеева. Завода о человеке труда в сочетании с качественным образованием, проявленная главой государства, вдохновляет наш коллектив на новые свершения.

В интересах потребителей фасовка калийных удобрений производится как в стандартные мешки по 50 кг, так и в большие по тонне. Возможны поставки без упаковки, в рассыпную.

Наличие больших льгот и преференций со стороны правительства при покупке химических реагентов помогает обеспечивать устойчивость работы завода, стабильные поставки калийных удобрений отечественным кластерам и фермерам, добиваться снижения себестоимости продукции.

В условиях нарастающего дефицита электроэнергии акционерным обществом предпринимаются действенные меры по энергосбережению. Входящем году было запланировано снижение производственных и операционных расходов по 11 направлениям на 16 млрд 168 млн сумов, однако на предприятии этот перечень увеличили до 13 направлений и сэкономили электроэнергию на 34 млрд 204 млн сумов, что позволило снизить себестоимость продукции на 6,96 процента.

Согласно программе локализации было запланировано производство отечественными предприятиями девяти видов запасных частей к оборудованию на 19 млрд 19,3 млн сумов. Фактически этот показатель составил 20 млрд 426,2 млн сумов по девяти видам деталей.

В рамках оказания помощи хокимияту Дехканабадского района в вопросах трудоустройства молодежи в 2022 году принят на работу 61 человек, из них 23 специалиста с высшим образованием и 28 выпускников профессиональных колледжей.

Помимо этого, в целях оказания социальной помощи малообеспеченным и нуждающимся жителям района тринадцать женщин приняты на работу в качестве надомниц.

С интересной презентацией выступил главный инженер завода Тулкин Зарипов. Например, за счет снижения содержания хлорида кальция в хвостовых отходах с 3,8 процента до 3,2 удалось повысить коэффициент извлечения из руды силицинта до 86 процентов. В результате уменьшения содержания хлорида кальция в шламовых отходах с 20,35 до 15 процентов произведено дополнительно 13 тысяч тонн продукции на восемь млн долларов. В АО «Навоазот» система охлаждения функционирует на газтане, здесь ведется работа по освоению его производства. В 2022 году будет составлен 200 тонн, в следующем объеме увеличен.

Уделяется пристальное внимание выполнению требований обеспечения безопасности труда: на опасных участках люди трудятся в индивидуальных средствах защиты, в 2022 году введена

в строй экологическая лаборатория. В текущем году проведен внутренний аудит. На первый квартал 2023 года намечена международная сертификация данного объекта.

Из офиса завода участники пресс-тура направились в центральный пункт управления цеха по производству калийных удобрений. Начальник смены Отабек Эшманов рассказал, как за монитором отслеживаются производственные процессы, не допуская возникновения чрезвычайных ситуаций.

Для выделения хлорида калия из сильвинитовой руды применяется технология обогащения - флотация. Как объяснил главный технолог завода Шамсиддин Холмуродов, применяются импортные химические реагенты. При этом удалось добиться локализации производства двух из них - жидкого парафина и крахмала.

- Здесь главный эффект заключается в гидрофобных свойствах натрия хлора, - говорит Ш. Холмуродов. - Хлорид калия всплывает, а натрий хлор оседает на дне. Ценность флотационного метода в том, что затраты энергии в случае его использования минимальны.

По словам советника председателя правления завода по молодежным вопросам Сухроба Абсаломова, на предприятии трудятся около двух тысяч человек, из них 440 - молодые люди. Шестнадцать из молодых рабочих поступили на заочное отделение открывшегося в Ташкенте филиала РХТУ имени Д.И. Менделеева. Завод оплатил их обучение у репетиторов по химии и физике.

- До всех желающих поступать следующим летом в филиал этого вуза на дневное отделение было доведено, что завод полностью оплатит сумму контракта, - сказал С. Абсаломов. - С одним условием: вернуться на завод и отработать три года по специальности.

Пройдя по технологической цепочке производства, журналисты смогли увидеть, как руда поступает по ленте конвейера на обработку, как огромные лопасти переворачивают водные потоки, откуда извлекается калийное удобрение, как «умные» роботы производят уже упаковку в стандартные мешки по 50 кг и так называемые биг-бэги по одной тонне, как электрокары доставляют мешки к вагонам.

Следующий пункт назначения - учебный центр предприятия. Его директор Элёр Хасанов проинформировал: за истекший год 317 работников завода повысили квалификацию в учебных центрах республики, 66 человек - в центрах АО «Узхимсаноат», три сотрудника - на курсах повышения квалификации при вузах Узбекистана. На эти цели израсходовано 258,1 млн сумов.

Помимо этого, заводом оплачивается учеба сотрудников в вузах. В частности, контракты на учебу шести студентов на дневном отделении Ташкентского фили-

сой, - говорит Э. Ёдгоров. - Из проживающих в нем местных жителей 36 семей составляют работники нашего завода. Населенный пункт обеспечен электроэнергией на средства предприятия. Оплачено проведение линии электропередачи, оборудование трансформаторной подстанции.

Завершила пресс-тур поездка на рудник Тепа Кутон. В двух стволках работают девять комбайновых комплексов. По словам главного инженера Т. Зарипова, ежедневно перед началом работы в забое проверяется содержание метана в шахте, в стволах три мощных вентилятора подачи воздуха. На случай возможного отключения подачи электроэнергии приобретены генератор. Использовать пока не приходилось.

Трудно переоценить значение АО «Дехканабадский калийный завод» в обеспечении продовольственной безопасности нашей страны, ведь получение богатого урожая зависит от плодородия почвы, которое поддерживается благодаря подкормке минеральными удобрениями. Предприятие успешно выполняет задачи по их производству.

Актуальным остается вопрос приватизации. В этом году Агентством по



ала РХТУ имени Д.И. Менделеева. Один получает образование в Москве. Есть учащиеся в магистратуре заочного отделения Банковского-финансовой академии Республики Узбекистан, Высшей школы бизнеса и предпринимательства. Всего на эти цели направлено 167,8 млн сумов. О важном вкладе предприятия в развитие социальной сферы района рассказал главный энергетик завода Эргаш Ёдгоров.

- В тридцати километрах от райцентра Дехканабада расположен кишлак Кон-

управлению государственными активами совместно с германской компанией DMT (Deutsche Montan Technologie GmbH) проведен аудит запасов руды. С 1 января 2023-го акции завода будут выставлены на торги, что означает начало нового этапа в деятельности предприятия.

Аблай Камолов. «Правда Востока». При содействии пресс-службы АО «Узхимсаноат». Ташкент - Дехканабад - Ташкент. Фото Рашида Галиева.



Вектор развития

Фируза Атаханова.
«Правда Востока».

Во всей стране сегодня реализуются широкомасштабные реформы. Ни один район, ни одно село не остаются без внимания государства. Сегодня мы поговорим о том, как воплощаются в жизнь проекты в разных сферах жизни и деятельности в Учкургане - одном из ведущих районов в экономике Наманганской области.

На северо-западе района, граничащего на северо-востоке с Кыргызстаном, на юге - с Нарыном, на западе - с Уйчинским районом, а на юго-востоке - с Избасканским районом Андижанской области, протекает река Нарындаря. Для полива сельскохозяйственных культур здесь в основном используются воды Большого Ферганского, Большого Андижанского, Хакулабадского, Дамарикского каналов, а также каналов Ингичка, Чап сохил и Бирлашган. Месторасположение региона на благоприятной географической территории, умеренный климат, плодородные земли, богатство водных ресурсов, инициативность и единодушие местного населения, охваченного духом созидания и стремящегося к развитию, являются факторами прогресса Учкурганского района.

Учкурган знаменит щедрым и гостеприимным народом. В этом великом крае выросли такие люди, как Иброхим Охундий - педагог, поэт, журналист, типограф, историк, лингвист, член Президиума Академии наук Узбекистана и заслуженный учитель республики, заложивший основы сферы просвещения района; академики Мелихон Охунова и Халима Олимова; Герои труда Комилжон Мирзрахимов и Хошимхон Эшонов.

В Учкургане осуществляются масштабные работы. На данный момент в 64 махаллях района проживают 178 тысяч человек. В каждой махалле ведется системная работа по обеспечению занятости населения и сокращению бедности. В этом направлении налажена работа таких эффективных систем, как «секторбай», «махаллабай» и «хонадонбай».

Помощники хошимов, приступившие к работе в махаллях, принимают практические меры по развитию предпринимательства и созданию рабочих мест. Они наладили активную деятельность по выделению земельных площадей и кредитов, развитию инфраструктуры, обу-

чению профессиям и оказанию прочей необходимой поддержки.

Например, по рекомендации помощника хокима, прикрепленного к махалле «Сохил», ООО «Учкургон форель», специализирующееся на разведении редких пород рыбы, организовало рыболовецкий кластер. Сто безработных получают по две тысячи мальков весом по 100 граммов и семимесячный запас корма для них на базе льготного кредитования. Им также будет обеспечена консультационная поддержка ветеринаров. Выращенную населением рыбу будет покупать сам предприниматель.

ООО «DB group eso» разработало проект по налаживанию системы разведения рыбы совместно с гражданами по направлению «Одна махалля - один продукт». На территории частного предприятия ООО «Mr-Fish Namangan Company» на площади в 46 гектаров расположен рыболовецкий комплекс общей стоимостью 12 млн долларов. Займется разведением рыбы и ООО «Uchkurgan-Agro-Export» - здесь планируется создать 50 рабочих мест, задействовав 80 млрд сумов инвестиций (25 млрд сумов - собственные средства предпринимателя, остальное - банковский кредит). На сегодня в целях реализации данной инициативы уже построены бетонные водоемы. В результате запуска проекта здесь будут выращивать по 1000 тонн рыбы в год.

Во всех регионах нашей республики особое внимание уделяется развитию, модернизации и диверсификации промышленности, строительству предприятий и повышению качества выпускаемой продукции. В частности, сегодня готовая продукция предприятий легкой промышленности не уступает товарам любых других государств ни качеством, ни соответствием современным стандартам. Ярким примером может стать деятельность совместного предприятия в форме

ИЗМЕНИТЬ ЖИЗНЬ К ЛУЧШЕМУ:
РЕАЛИЗАЦИЯ РЕФОРМ
В МАХАЛЛЯХ И СЕЛАХ



ООО «Uztex-Uchkurgan» (Узбекистан - Великобритания - Сингапур). Данное СП, представляющее собой прядильно-ткацкий комплекс, включает заводы Uztex-Uchkurgan и Uchkurgan Textile. Комплекс специализируется на выпуске крученой и складчатой пряжи, хлопчатобумажных тканей и готовой продукции. На строительство данного предприятия, которое занимает площадь чуть менее 16 гектаров, а также его оснащение современными технологиями и оборудованием ушло почти 120 млн долларов. Производственная мощность комплекса - 12 тысяч тонн крученой пряжи и три млн единиц готовых трикотажных изделий в год. Здесь создано более 1000 рабочих мест.

Частное предприятие «Камалак» выращивает на территории 2-го сектора 25 тысяч голов птицы на мясо. Благодаря этому трудоустроены десять жителей махалли.

Страна хорошо знает также женщин-предпринимательниц этого района. Наверное, нет такого человека, который не слышал бы о Гулхумор Тогаевой и ее благих инициативах. У энергичной предпринимательницы, которая начала свое дело с десяти гектаров земли, сейчас многоотраслевое фермерское хозяйство.

В результате ее стараний 671 человек в районе обеспечен работой.

- На 128 гектарах выращиваем хлопок, пшеницу и овощные культуры. Кроме того, занимаемся разведением породистого скота, привезенного из-за рубежа, и наладили поставку мясо-молочной продукции для населения. Выращиваем также лимоны, зелень и клубнику в теплице площадью 30 соток, наладили производство формованного хлеба, - говорит Гулхумор-апа. - Помимо этого, открыли больницу на 90 коек. Очень рада, что предпринимателям, которые хотят работать и быть полезными для своего народа, предоставляются большие возможности.

Благодаря еще одному птицеводческому хозяйству, которым руководит энергичный фермер Музаффар Махмуджонов, в махаллях «Мустакиллик», «Тегирмон» и «Катта мугол» Учкурганского района организован птицеводческий кооператив. Теперь 300 домов имеют стабильный доход. На сегодня в этом хозяйстве с двумя инкубаториями на шесть тысяч голов выращивают 1000 голов птицы и 11 тысяч цыплят. В каждый дом отправляется по 100 голов и корм для них.

Во время визита Президента в Наманганскую область для района был составлен план на 2021-2022 годы, включающий в себя реализацию 130 инвестиционных проектов. 29 из них запущены в 2022-м.

В этом году зарегистрированы 502 субъекта предпринимательства, благодаря чему их число доведено до 2345. Объем выделяемых банками кредитов вырос в полтора раза и составил 243,2 млрд сумов.

В районе на площади 19 439 гектаров будут делать следующие посевы: 9436 га - хлопок, 6890 га - зерно, 50 га - рис, 765 га - овощи, 1228 га - кормовая база для скота, 1070 га - прочие сельскохозяйственные культуры. За счет перевыполнения плана доходов местного бюджета планируется выделить средства для поддержки руководителей секторов в целях кардинального улучшения жилищных условий населения в 64 махаллях и социально-экономического развития. В текущем году на массиве Дехканбад начато строительство 30 пятиэтажных домов на 600 двух- и трехкомнатных квартир.

В результате запланированных проектов и мероприятий, реализованных в этом году, произведено промышленной

продукции на 1,3 трлн сумов и сельскохозяйственной - на 2,3 трлн сумов.

Большое внимание уделяется сфере образования. Так, по словам заведующего районным отделом народного образования Бобуржона Зайниева, в рамках исполнения Указа Президента «Об утверждении Стратегии «Цифровой Узбекистан - 2030» и мерах по ее эффективной реализации» от 5 октября 2020 года во всех общеобразовательных школах установлены устройства для волоконно-оптических линий связи и созданы условия для оказания услуг телекоммуникации. В 2021-м протянут 91 км волоконно-оптических линий связи, таким образом, их протяженность достигла 182 километров. В прошлом году в общей сложности установлено 5888 портов широкополосного доступа к интернету, 46 дошкольных образовательных организаций, 46 народных образовательных и 18 медицинских учреждений подключены к скоростной волоконно-оптической сети Интернет. В Учкурганском районе в 46 общеобразовательных школах обучаются в общей сложности 28 698 учеников. В системе народного образования на основе международных оценочных исследовательских программ будет улучшено качество образования и обеспечен выход на более высокий уровень образовательных процессов. В общеобразовательных школах с низким качеством образования и недостаточным материально-техническим обеспечением будет проводиться соответствующая работа, чтобы данные учреждения стали образцовыми.

Количество детских садов в районе - 155, удалось поднять показатель охвата детей дошкольным образованием до 87 процентов.

В 2022-2026 годах количество дошкольных образовательных организаций района будет доведено до 234. До 2026-го 15 854 из 17 047 детей в возрасте от трех до семи лет (93 процента) будут охвачены дошкольным образованием.

Словом, легко понять, что за этими цифрами стоит огромный труд. И мы уверены, что энергичные инициативные учкурганцы, которые занимают передовые позиции во всех отраслях, где кипит работа и полным ходом проводятся реформы, в будущем добьются еще очень многого. Наманганская область.

ТРУДОВОЙ КОДЕКС:
РЫНОК ТРУДА И ЗАЩИТА
ПРАВ РАБОТНИКОВ



«Окончание.
Начало на 1-й стр.»

Раньше физическим лицам тоже не запрещалось быть работодателями. Теперь, согласно документу, физические лица - работодатели относятся к индивидуальным предпринимателям: к тем, кто нанимает работников для своих личных, а также хозяйственных нужд.

В целом с учетом изменений и дополнений в трудовое законодательство вновь принятый Трудовой кодекс включает в себя несколько больших групповых норм.

Во-первых, в кодексе остались нормы, доказавшие свою полезность за 26 лет практики. Это статьи по заключению, изменению и расторжению трудового договора, то есть регулирование отношений, связанных с приемом на работу, переводом и увольнением работников, которые остаются неизменными. Вместе с тем в новую редакцию внесены такие нормы, как занятость, индивидуальные трудовые отношения, профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников, особенности регулирования труда отдельных категорий работников, защита трудовых прав работников, рассмотрение трудовых споров.

Кроме того, внесены статьи, разъясняющие действующие нормы. Например, уточнены и рас-

ширены нормы о правах и обязанностях работников, основах возникновения трудовых отношений, порядке разработки и принятия внутренних документов предприятия, порядке и процессе заключения трудового договора и приема на работу, а также условиях заключения срочных трудовых договоров. Такие уточняющие дополнительные статьи охватили практически все существующие институты трудового законодательства. В то же время некоторые правила, ставшие сегодня привычными в юридической практике, были усовершенствованы и превращены в нормы, а другие обновлены. Например, испытательный срок для руководящих сотрудников увеличен с трех до шести месяцев.

Кроме того, мы видим либерализацию условий заключения срочных трудовых договоров. Теперь отдельной статьей предусматриваются необходимость заключения срочных трудовых договоров и случаи, в которых они могут быть заключены в зависимости от соглашения сторон. Так, при временном найме работника или в ходе сезонных работ заключение срочных договоров в домах физических лиц, индивидуальными предпринимателями и микрофирмами зависит от усмотрения участников.

Нормы по расторжению трудового договора обогащены уточняющими их положениями. В качестве основания для прекращения трудового договора по соглашению сторон добавлены статьи, определяющие понятие «соглашение сторон», условия и порядок его реализации. Теперь данным основанием трудовой договор может быть расторгнут только в случаях, когда соглашение сторон заключено в письменной форме.

При расторжении трудового договора по инициативе работника сроки уведомления менялись в зависимости от работодателя. Теперь же для работников микрофирм или трудоустроенных у индивидуальных предпринимателей двухнедельный срок предупреждения сокращен до одной недели, для занятых на временных или сезонных работах - до трех дней. Руководитель организации может расторгнуть трудовой договор по своему усмотрению, уведомив работника за два месяца.

Некоторые статьи, имеющие дискриминационный характер, исключены. Например, в текст нового кодекса не внесены основания по увольнению по инициативе работодателя в связи с пенсией в возрасте.

Хотя общий перечень оснований для расторжения трудового договора по инициативе работодателя на первый взгляд сокращен, он не менее строг перечня из статьи 100 действующего Трудового кодекса.

То есть в новом ТК основания для расторжения трудового договора по инициативе работодателя в трудовом договоре отражены в статьях другой главы. Они связаны с основанием, определенным в трудовом договоре, с учетом особенностей работодателя и условий труда. К примеру, это особые условия, внесенные в трудовые договоры индивидуальных предпринимателей, физических лиц, работающих на дому, работников спортивной, образовательной, медицинской сфер, а также руководителей.

В действующем кодексе не раскрыты некоторые понятия, связанные с рабочим временем и временем отдыха. В основном они относятся к режиму рабочего времени. А в новой редакции документа понятие и виды режима рабочего времени определены в конкретных статьях (сменный режим рабочего времени, гибкий режим рабочего времени, сегментированный режим рабочего времени и другие).

Что же насчет отпусков? Теперь, если праздник выпадает на выходной, его можно перенести на следующий рабочий день. Минимальная продолжительность отпуска продлена с 15 до 21 календарного дня. Работникам также будет предоставляться дополнительный отпуск за непрерывный стаж работы.

Известно, что чем четче правовые нормы, тем легче специалистам их реализовать. То есть нормы, ранее урегулированные в общем виде и имеющие пробелы по некоторым вопросам, сегодня уточнены и дополнены.

Во-вторых, новый Трудовой кодекс в соответствии с Концепцией совершенствования нормотворческой деятельности обогатился нормами прямого действия. Это выделение работодателями резервных рабочих мест для граждан, нуждающихся в социальной защите, которые не могут конкурировать на рынке труда, регулирование трудовых отношений совместителей, подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников, тарифная и нетарифная система оплаты труда, нормирование труда. Также определены нормы служебной проверки, связанные с трудовой дисциплиной, где подразумевается материальная ответственность сторон, и другие.

Эти новые нормы ранее регулировались подзаконными нормативными документами, то есть положениями, правилами, ведомственными нормативно-правовыми документами, актами, принятыми в коллективно-договорном порядке, утвержденными постановлениями правительства.

Сейчас данные нормы определены на уровне закона и реализуются напрямую. По этой причине из Трудового кодекса исключены отсылочные и двусмысленные нормы.

В-третьих, многие вопросы, которые ранее не регулировались (пробелы в законодательстве), но непосредственно касались сферы труда, внесены в виде отдельных норм. Например, трудовые договоры, связанные с обучением, вызывали ряд проблем на практике. Поэтому в новом кодексе с учетом всех аспектов урегулированы производственно-обучающие договоры.

Кроме того, группа новых норм определена как нормы, регулирующие трудовые отношения отдельных профессий с учетом особенностей ряда специальностей. Например, тех, кто работает в спортивной, образовательной, медицинской сферах, руководителей предприятий, а также в тяжелых или неблагоприятных природно-климатических условиях труда.

Особое внимание уделено взаимоотношениям в новых профессиях или при других условиях. К ним относятся надомники, удаленные работники, занятые в частных домах, микрофирмах и у индивидуальных предпринимателей.

Также в новом кодексе отражены вопросы цифровизации. Например, внесение трудовых договоров в электронном виде в единый трудовой реестр.

Подробно освещены вопросы открытия и ведения электронных трудовых книжек.

НОВШЕСТВА
ДЛЯ ЮРИДИЧЕСКОЙ ПРАКТИКИ

Многие нормы принятого Трудового кодекса - новые для юридической практики, поэтому целесообразно принятие дополнительных нормативно-правовых документов для формирования правового механизма их реализации. Их принятие предусмотрено в ТК в виде обязательных норм. Полномочия на выполнение этой задачи возложены на органы социального партнерства в сфере труда. Так, в целях оказания практической помощи работодателям и работникам при заключении трудовых договоров Кабинет Министров Республики Узбекистан в соответствии с соглашением с Республиканской трехсторонней комиссией по социально-трудовым вопросам предусматривает разработку типовых форм трудовых договоров рекомендательного характера.

При этом некоторые вопросы относятся к исключительной компетенции Кабинета Министров. Например, при определении рабочих мест по неблагоприятным и опасным условиям труда, порядка аттестации по травмоопасности оборудования. Разработка типового положения о проведении конкурса при приеме на работу отнесена к компетенции Министерства занятости и трудовых отношений. Также в рамках системы оплаты труда предусмотрено утверждение этим же ведомством типовых (отраслевых, межотраслевых, профессиональных и других) норм труда для однородных работ.

Сегодня целесообразно также провести большую работу по обучению и повышению квалификации кадровых специалистов, бухгалтеров, представителей профсоюзов, что и предусматривается: документ вступит в силу весной следующего года.

Конечно, трудовой сектор Узбекистана имеет множество характеристик. Сложная задача определена по ограничению применения принудительного труда и направлению интересов миллионов работников, участвующих в национальном рынке труда, а также предпринимателей, ведущих деятельность на основе разных форм собственности, созданию им условий и их стимулированию для развития, уважительному отношению к правам работников и не только. Для этого целесообразно провести контроль за внедрением новых норм на практике в течение определенного периода времени.

Несомненно, усовершенствованный Трудовой кодекс послужит развитию рынка труда в Узбекистане, гармонизации интересов работодателей и работников при поддержке государственных органов, защите прав работников, нуждающихся в социальной поддержке, и устранению проблем в трудовых отношениях.

**Мавлудхон Ходжаева,
Председатель Комитета Законодательной палаты
Олий Мажлиса Республики Узбекистан
по труду и социальным вопросам,
Гулноза Саттарова,
Руководитель отдела Института
проблем законодательства и парламентских
исследований при Олий Мажлисе
Республики Узбекистан.**

Президентская елка



НОВЫЙ ГОД - ПОРА ВОЛШЕБСТВА И ЗАВЕТНЫХ ЖЕЛАНИЙ

Канун Нового года принято считать временем чудес и исполнения самых сокровенных желаний. В эти дни во всех уголках страны устанавливают новогодние елки, украшают фасады зданий, обустривают развлекательные зоны с аттракционами. В этом году Ташкент вновь удивил жителей и гостей яркими иллюминациями.

С нетерпением Новый год ждут дети. По традиции в дни зимних каникул для мальчиков и девочек по всей стране проводятся Президентские елки, на которых раздают долгожданные подарки. Маленьких посетителей развлекают Дед Мороз, Снегурочка и другие сказочные персонажи.

Отдельное внимание - главной елке страны, которая ежедневно собирает тысячи посетителей. В этом году она установлена у Национальной библиотеки имени Алишера Навои. Территория украшена по-особенному празднично. Посетителей порадовало появление катка. Также здесь действуют киоски для продажи угощений, игрушек, подарков и сувениров.

Праздничные мероприятия продлятся до 8 января. Ближайшие дни будут насыщены новогодними мероприятиями, концертными шоу и выступлениями звезд отечественной эстрады.

Фото Музафара Абдуллаева.



Реклама

Реклама

«TASHKENT REALTOR SERVICE» МЧЖ

босқичма-босқич ошиб борувчи шаклда ўтказиладиган очиқ аукционга таклиф этади!

Савдога Тошкент вилояти, Қўйибўй тумани, Ёнарлик ҚФЙда жойлашган, жами 4,965 гектар, шундан 3,799 га ер майдонида жойлашган 1360 туп дарахтдан иборат богзор қўйилмоқда. Бошлангич баҳоси - 15 170 000 сўм. Аукцион 2023 йил 31 январь куни соат 11.00 да Тошкент шаҳри, Яққасарой тумани, Ш.Руставели кўчаси, 68А-уйда бўлиб ўтади. Мазкур объект ўша куни сотилмай қолган тақдирда, такрорий савдолар 2023 йил 22 февралга қадар ҳар ҳафтанинг сешанба кунлари соат 11.00 да бўлиб ўтади. Аукционда иштирок этиш истигини билдирганлар «Закалат пули тўғрисидаги қелишувни имзолагач, объект бошлангич баҳосининг 15 фоиздан кам бўлмаган миқдордаги закалат пулини «Tashkent Realtor Service» МЧЖнинг «Ипак йўли» АИТБ Тошкент шаҳар Миробод филиалидаги ҳисоб рақамига (ҳ/р 2020 8000 8048 7649 6001, МФО 01101, СТИР 301 743 808) тўлашлари лозим. Шунингдек, Риэлторлик хизматларининг миллий стандарти (2-сон РХМС)га асосан, талабгорларга кўчмас мулк бозорида ахборот-маслаҳат хизматлари кўрсатилади ҳамда риэлторлик хизматларини кўрсатиш бўйича шартномалар тузилади.

Очиқ аукционда қатнашиш учун талабгорлар куйидаги ҳужжатларни тақдим этиши зарур: давлат рўйхатидан ўтказилганлиги тўғрисидаги гувоҳнома нусхаси, ишончли вакил иштирок этганида ишончнома - юридик шахслар учун; паспорт нусхаси, ишончли вакил иштирок этганида ишончнома - жисмоний шахслар учун.

Мазкур ҳужжатлар эълон чиққан кундан бошлаб жамиятнинг расмий иш кунлари 9.00 дан 16.00 гача Тошкент шаҳри, Яққасарой тумани, Ш.Руставели кўчаси, 68А-уйда қабул қилинади ҳамда савдодан бир кун олдин соат 16.00 да тўхтатилади. Такрорий савдолар учун эса савдодан бир кун олдин 16.00 да тўхтатилади. Қўшимча маълумотни (+998 78) 147-40-00 телефон рақамига кўнгирик қилиб олишингиз мумкин.

Хизматлар лицензияланган. RR № 0008

ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО ЯПОНСКОЙ КОРПОРАЦИИ NES В ТАШКЕНТЕ ПО СТРАНАМ ЦЕНТРАЛЬНОЙ АЗИИ И ЗАКАВКАЗЬЯ

NES

поздравляет

всех с

2023

ГОДОМ!

ГУП «Редакции газет «Янги Ўзбекистон» и «Правда Востока»

УЧРЕДИТЕЛЬ:
Кабинет Министров
Республики Узбекистан

Главный редактор:
Салим ДОНИЁРОВ

Канцелярия: (0-371) 233-70-98

Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. За доставку газеты ответственность несет организация, оформившая подписку. Ответственность за качество печати газеты несет ИПАК «Шарк». Телефон типографии 71-233-11-07.

Отдел рекламы: (0-371) 233-70-98

Газета зарегистрирована в Агентстве по печати и информации Республики Узбекистан. Рег. № 0005 от 17.09.2009 г. Индекс - 178, Способ печати - офсетный, формат А-2, объем 2 п.л. Тираж 1587. Заказ Г-1228. Выходит пять раз в неделю, кроме воскресенья и понедельника. Цена договорная.

Газета отпечатана в типографии издательско-полиграфической акционерной компании «Шарк». Адрес предприятия: ул. Буюк Турон, 41.

Дежурный редактор: М. Черногаев
Корректор: С. Ким
Дизайнер: Х. Алиев

НАШ АДРЕС:
100029, Ташкент, ГСП,
ул. Матбуотчилар, 32.
Отдел писем:
тел. 71-233-05-18, факс 71-233-56-33.
E-mail: info@pv.uz
Адрес в интернете: www.yuz.uz
Сайт: 71-233-47-05.



Время итога - 22:10
Время подписи - 22:30

123456