



## КОНСТИТУЦИЯВИЙ СУД РЕФЕРЕНДУМ БЎЙИЧА ҚАРОР ҚАБУЛ ҚИЛДИ

Ўзбекистон Республикаси Конституциявий суд мажлисида Ўзбекистон Республикаси Олий Мажлиси Қонунчилик палатасининг «Ўзбекистон Республикаси Конституцияси тўғрисида»ги Ўзбекистон Республикаси Конституциявий Қонуни лойихаси бўйича Ўзбекистон Республикаси референдумини ўтказиш ҳақида»ги қарори (иловаси билан) Ўзбекистон Республикаси Конституциясига мувофиқлигини аниқлаш тўғрисидаги масала кўриб чиқилди.

Суд мажлисини Конституциявий суд раиси Мирзо-Улугбек Абдусаломов ишлаб борди.

Мажлиса Ўзбекистон Республикаси Конституциявий суди раис ўринбосари Аскар Гафуров маъруза қилди. Марьузачи ўз сўзида Ўзбекистон Республикаси Олий Мажлиси Қонунчилик палатаси томонидан

референдум тайинлаш тартибига риоя этилгани каби масалаларга тўхталиб ўтди.

Қайд этилганидек, лойиҳа юзасидан фуқароларнинг фикр ва таклифларини қабул қилиш, умумлаштириш ва уларга жавоб қайtarishi механизmlari жорий қилинган. «Meningkonstitutsiyam.uz»

электрон платформаси, қисқа ракамли call-маркази, поча алоқаси, маҳаллалар,

халқ депутатлари маҳаллий Қенгашларни

ва ихтиёмиy тармоқлар орқали фуқаролардан 220 мингдан ортиқ таклифлар қа-

бул қилинган. Ўзбекистон Республика-

сининг референдумига ўтказиш тўғри-

сида ва уни ўтказиш санасини тайинлаш

ҳақида қарор қабул қилиш Қонунчилик

палатаси ва Сенатининг биргалидаги ва-

колати ҳисобланади. Ўзбекистон Республи-

каси Конституциясининг 78-моддасига асосан Олий Мажлис Қонунчилик палата-

сининг мурожаатида кўрсатилган масала Сенатнинг тегиши қарори билан ҳам тас-

диклангандан сўнг амалга оширилади.

Кун тартиbidagi масала юзасидан Олий Мажлис Қонунчилик палатаси ва Сенат вакиллари, алдия вазiri ҳамда Конституциявий суд. Илимий-маслаҳat

кенгаши аъзолари, ҳуқуқшунос олимлар

уз фикр ва мулоҳазаларини билдиради.

Қисқа танаффусдан сўнг очик суд мажлиси давом этирилди. Унда Конституциявий суд раиси Мирзо-Улугбек Абдусаломов Конституциявий суд қарори

уни ўтказиш санасини тайинлаш ҳақида қарор қабул қилиш Қонунчилик

палатаси ва Сенатининг биргалидаги ва-

колати ҳисобланади. Ўзбекистон Республи-

каси Конституцияси тўғрисида»ги Ўзбекистон Республикаси Конституцияси тўғрисида»ги Ўзбекистон Республикаси Консти-

туциявий Қонуни лойихаси бўйича Ўзбекистон Республикаси референдумини ўтказиш ҳақида»ги қарори (иловаси билан) Ўзбекистон Республикаси Конститу-

циясига мувофиқ деб топилди.

Конституциявий қонун лойихасини референдумга кўйишга монелик қи-

лувчи ҳолатлар аниқланади. Консти-

туциявий қонун лойихасини референ-

думга кўйиш Конституцияга мувофиқ

деб топилди.

Конституциявий суд қарорига кўра,

Ўзбекистон Республикаси Олий Маж-

лиси Қонунчилик палатаси томонидан

10 марта қабул қилинган «Ўзбекистон

Республикаси Конституцияси тўғриси-

да»ги Ўзбекистон Республикаси Консти-

туциявий Қонуни лойихаси бўйича Ўз-

бекистон Республикаси референдумини

ўтказиш ҳақида»ги қарори (иловаси

билан) Ўзбекистон Республикаси Конститу-

циясига мувофиқ деб топилди.

Конституциявий суд қарорига Олий Мажлиси Қонунчилик палатаси ва Сенатига юборилади.

Мұхтарама КОМИЛОВА,

ЎзА мухабири

Жиззах  
вилояти

Касаба уюшма аралашгач...

## 175 нафар ходимга иш ҳақи ундириб берилди

Рағбат ходимларнинг ишдан моддий ва маънавий қониқиши ҳосил қилиш, ташкилот учун қадрли эканлигини тушуниши, уларнинг фойдали иш коэффициенти ошишига хизмат қиласди. Шунингдек, меҳнат интизомини яхшилаш, унумдорликни ошириш баробарда ташкилотнинг фаoliyat самарадорлигини таъминлайди. Ўз вақтида тўлуммаган иш ҳақи эса кадрлар кўнимсизлигига олиб келади.

Соғлиқни сақлаш ходимлари касаба уюшмаси Республика қенгашига ғаллапорол тумани тез тиббий ёрдам ходимларидан бир гурухи Республика тез тиббий ёрдам маркази Жиззах филиали ҳисобчилари иш ҳақларини тўғри ҳисоблаб бермаётгани

ҳамда қолиб кетган иш ҳақларини ундириб бериш юзасидан шикоят аризаси йўллашиди.

Ушбу мурожаат юзасидан тармоқ ходимлари касаба уюшмаси Республика қенгашига Жиззах вилояти бўйича меҳнат ҳуқуқ инспектори Шерзод Шербеков ўрганиш олиб бориб, аризадаги важлар асосли эканлигини аниқлади. Натижада, иш берувчи номига жорий йилнинг февралидаги баҳарлиши шарт бўлган ёзма кўрсатма киритилди. Унга асосан, 175 нафар ходимнинг иш ҳақларни қайта ҳисоб-китоб қилинган ҳолда 113 миллион 707 минг сўм миқдоридаги иш ҳақларни ундириб берилишига эришилди.

Муҳимбой ИСМОИЛОВ  
«ISHONCH»



Азиз газетхонлар!  
Сизга «Ishonch» газетаси  
ўз вақтида етиб боряптими? Бу борада  
муаммолар бўлса, телеграмдаги  
«Муштариy минбари»  
каналига –  
[t.me/ishonchmurojaat](https://t.me/ishonchmurojaat)  
манзили орқали мурожаат қилинг.  
Сизнинг ишончингиз – биз учун муҳим!

Фарона вилояти Бешарик туманида Тоҷикистон билан чегарадаги «Андархон» назорат-ўтказиши пункти ёнидаги маъдона «Қўйон» эркян иқтисодий зонасига боғлиқ савдо-логистика марказига тамал тоши қўйишга бағишланган тантанали тадбир ташкил этилди. Унда иккى давлат вакиллари иштирокида келажак авлодга мактуб имзоланиб, савдо-логистика маркази пойдеворига рамзий тамал тоши қўйилди.

**ҲАМШИРАЛАР**  
АКАДЕМИЯСИ ТАШКИЛ ЭТИЛАДИ



Ўрта тиббиёт ходимларини тайёрлаш, уларнинг малакасини ошириш ва қайта тайёрлаш тизимини тубдан токомиллаштириш мақсадида Туркияning Соғлиқ билимлари университети билан ҳамкорликда Тошкентда Ҳамширалар академияси ташкил этилади.

Ўзбекистон Соғлиқни сақлаш вазириларнида универсitet ректори Жавдат Эрдод билан ўтган мuloқot чоғида бу бўйича келингувга эришилди.



Касаба уюшмаларида ташкилот фаолияти таҳлилига жиддий ётибор қаратилади. Режалаштирилган ишларга баҳо бериш, сарҳисоб қилиш ва янги вазифаларни белгилаш анъанага айланган. Бу ёнда шув ғалвирни сувдан кўтариша қиёсланди. Ўзаро фикрлашув очик-ошкора ва дўстона муносабатларга асосланганни билан янада аҳамиятилди.

Тўғри, ютуклар кўп. Аммо вазифалар ундан бисёр. Фаолият мобайнида нималарга эришилди-ю, нималар бой берилди, деган савонли кўндалган кўймай турб, мезонни белгилаб бўлмайди. Хисобдорлик туйғуси жамоат ташкилоти вакилининг ҳамиша сергакликка ва огоҳликка унди.

Мен кирк йиллик фаниятим мобайнида иктисадиётнинг турли соҳаларida хизмат қилганин. Аммо касаба уюшмалариdek маъсуллиятни вазифани уддлаётган ташкилотлар камдан-кам. Мақтаниша йўймангу, жамоатчилик вазифасининг залвори анча оғир. Чунки меҳнаткашларнинг чиннакам вакилига даҳлор бўлмаган мисаланинг ўзи йўқ. Бу бирор томонидан белгилаб кўйилган юклама эмас. Аммо жамоат ташкилоти ҳар кандай муаммони бунга биз даҳлормиз, дэя қабул килиб беради. Боси, ижтиёмий шериклигининг аст томоили ҳам шунга асосланган. Фаолият мезони санаалган жамоат шартномалари эса ишчи-ходимлар қалқониди. Мехнат муносабатларидаги барча саволларга ундан жавоб топиш мумкин.

Биз мурожаатлар билан белгиланган мезонлар асосида ишлаб, меҳнат ҳукуки ва кундаклар хәётга таалуқларни муаммоларни ҳал этишга интиляпмиз. Касаба уюшмаларида бу борада жиддий тартиб-коода бор. Ҳар бир хат бе-восита касаба уюшмалари мутасадидлари иштироқида ва ҳамкорларни жалб этган ҳолда ўрганилади. Фаолиятимизда «Бу мавзу бигза тегиши эмас, фалон жойга мурожаат қилинг», деган сийқаси чиқкан усул қўлланилимайди. Мурожаатчинга талаби қонуний бўйс, уни судда ҳам ҳимоя қилишга шаймиз.

Биргина ўтган йили касаба уюшмаларининг «Оридик клиника»си орқали 414 та мурожаат қабул қилинди. Ариза ва шийоятлар билан ишлаш талабларига биноан уларга ўз вақтида ёчим топлишга раҳакат қўйдик.

Таҳжилларга таяниб айтиш мумкинки, бизда меҳнат муносабатларини шакллантиришда ҳали оқсанлар бор. Аксарият аризаларда бу борадаги тараглини юмшатиши сўралади. Биргина интизоми чора кўллаш тартиби бузилгани билан боғлиқ мозҳароларнинг ўзи 30 тадан ошади. Шунга кўра, 31 та ҳолат юзасидан иш берувчilарга конунга ўз ҳаркатлари кўрсатилиб, тақдимнома киритилди. Уларнинг 27 таси бўйича иш берувчilар билан олиб борилган музокаралар натижасида ижобий ёним топлиши.

Иш берувчilар томонидан қонунга хилф раввишда ишдан бўшатиш, ходим тақдирини ҳал қилишда касаба



шатиб қўя қолгани маълум бўлди. Табийки, касаба уюшма билан келишмасдан, конунга ўз даврида бўшатиган ходимлар мағфати тармоқ касаба уюшмаси томонидан ҳимоя қилинди ва барчasi ўз вазифасига тикланди.

Ёки «Самарқанд ҳудудий электр тармоқлари» АҲадиги низоли вазифани олиб кўйалик. Муқаддам ушбу корхона филиалига қарашли «ASKUE» татбиқ этиши ва ҳисоблагичлар эксплуатацияси бўлими бошлиғи лавозимда ишлаган Аминжон Шарифов касаба уюшмаларидан бузилган ҳукуқини тиклашда амалий ёрдам сўради. Ўрганишлар аносси корхона мавзудуряти унга нисбатан ноҳақлик қилгани анилди. Пирорвариди, касаба уюшмалари талаби билан Аминжон Шарифов ўз вазифасига қайтириди. Унга мажбуран бекор юрган кунлари учун корхона томонидан 556046,66 сўмлик шакирихи ҳаки 5400000 сўм миқдоридаги маънавий зарар тўлаб берилди.

Хамитимизда ижтиёмий шерикчилик муносабатлари тобора ривожланниб боряпти. Бу меҳнат муносабатларидаги ўзага келётган низолар музҳаролар йўли билан ҳал этишида ҳам намоён бўймокда. Ўтган йили ишга тиклаш, иш ҳаки ва товон пулларини борчидан билан боғлиқ мурожаатларнинг барчasi ўзаро англашув орқали ҳал этилди.

Мехнат муҳофазаси, техника ҳавфисизлиги қўйдалари тарғиботига бағишиланган кўпглаб тадбирлар амалга оширилди. Шу жараёнда бошланғич касаба уюшма ташкилотларига амалий ёрдамлар кўрсатилиб, мавзуга оид кўйланма ва тавсиялар етказил берилди. Эътиборли жихати, иш берувчilар томонидан ҳавфисиз ва кафолатланган иш ўринлари яратилиши ўйнолтирилган маблағлар бир неча баробарга кўпайди.

Бундан ташқари, ташкилот-муасасалардаги иш ўринлари ва меҳнат шароитлари, асбоб-усуналарнинг ҳавфисизлик даражаси ўрганилмоқда. Ўзбекистон касаба уюшмалари ташкилотларидаги узлуксиз ишлаб турган «Ишончи телефонлари» ҳам муаммоларни тез

уюшмалари билан келишувлар тузмаслих ҳолатлари ҳам учраб туради. Масалан, жорий йилнинг январь ойда Пастрдагом тумани тиббети бирлашмасида меҳнат қўлаётган 14 нафар ҳамисира ноҳақ ишдан бўшатиб юборилгани хусусида ариза билан мурожаат қилиди. Масала ўрганилганида, тизимдаги ўзгаришлар туфайи ходимларнинг иш ўринлари қисқаришига тушгани, аммо бирлашма мавзумияти бундан ходимларни вақтида огоҳлантиргани, томдан тараша тушгандай, ходимларни бирваракайига ишдан бў-

жал этишга хизмат қилимоқда.

Мамлакатимизда меҳнат мажбурлаш, мажбурийлик касб этадиган ҳар қандай фаолияти турига нисбатан кескин ва муросасиз чоралар кўримоқда. Аммо меҳнат муҳофазасини ташкилот ётида ўйлаб кўрадиган жихатлар бор. Аслида, ишчи-ходимга муносиб меҳнат шароити яратиш қонун талабидир. Бу масалага қўшимча афзаликлар ва қўйилганилар ижтиёмий шерикчилик асоси бўлган жамоат шартномаларида мусассал акс этади. Уларда белгиланган шартлар ижори эса жамоатчилик на-

зоратига олинади. Жойларда меҳнат ҳавфисизлиги қўйдаларирига риоя этилиши касаба уюшмалари томонидан изчил ўрганилди ва таҳлил қилиб келинмоқда. Ўтган даврда касаба уюшмаларига ало 3367 та корхона-нада жамоатчилик назорати олиб борилганида, 473 та камчилик мавжудлиги анилди. Ҳудуддаги корхона ва ташкилотларда нокулий меҳнат шароитларида ишлаётган 266 нафар хотин-қиз учун

бир қатор афзаликлар жароритига олинади. Улар жамоат шартномалари орқали даволаш-профилактика, озиқ-овқатлар, шахсий гигиена воситалари билан тўлиқ таъминландилар. Ҳозир вилоят корхона-ташкилотларида ишлаётган ҳар бир ходимга мунисиб муҳофазаси битимига мувофиқ 783381 сўмлик маблағ сарфланмоқда.

Мехнат муҳофазаси устидан жамоатчиликнинг қатъий назорати ўрнатилган. Айни ҳолда касаба уюшмаларидан бузилган ҳукуқини тиклашда амалий ёрдам сўради. Ўрганишлар аносси корхона мавзудуряти унга нисбатан ноҳақлик қилгани маънавий зарар тўлаб берилди.

Жамоатчиликнинг ҳар кандай мунисиб муносабатлари тобора ривожланниб боряпти. Бу меҳнат муносабатларидаги ўзага келётган низолар музҳаролар йўли билан ҳал этишида ҳам намоён бўймокда. Ўтган йили ишга тиклаш, иш ҳаки ва товон пулларини борчидан билан боғлиқ мурожаатларнинг барчasi ўзаро англашув орқали ҳал этилди.

Мехнат муҳофазаси, техника ҳавфисизлиги қўйдалари тарғиботига бағишиланган кўпглаб тадбирлар амалга оширилди. Шу жараёнда бошланғич касаба уюшма ташкилотларига амалий ёрдамлар кўрсатилиб, мавзуга оид кўйланма ва тавсиялар етказил берилди. Эътиборли жихати, иш берувчilар томонидан ҳавфисиз ва кафолатланган иш ўринлари яратилиши ўйнолтирилган маблағлар бир неча баробарга кўпайди.

Бундан ташқари, ташкилот-муасасалардаги иш ўринлари ва меҳнат шароитлари, асбоб-усуналарнинг ҳавфисизлик даражаси ўрганилмоқда. Ўзбекистон касаба уюшмалари ташкилотларидаги узлуксиз ишлаб турган «Ишончи телефонлари» ҳам муаммоларни тез

уюшмалари билан келишувлар тузмаслих ҳолатлари ҳам учраб туради.

Франция пойтахти кўчалари бир неча кунлар ичидан озиқ-овқат ва бошқа чиқинидар солинган қолпрага тўлиб кетди.

Бунга чиқинди йигувчилар ва чиқинидарни ёкиш заводлари ишчиларининг иш ташлаши сабаб бўлди. Улар энг кам пенсия ёшини 62 ёшдан 64 ёшгача оширишини назарда тутувчи пенсия тизими ислоҳотига қарши.

«Ахлат 7 кундан бери йигифласдан ётибди. Ҳар тараф чиқинди, бадбўйликка чида бўлган чиқинди, ҳатто Париж мерияси томонидан ҳам њеҳ ҳардай ҳаракат қилинди. Бу – парижликларга нисбатан хурматлиликнинг яна бир ёрқин намунаси», деб ёзди мамлакат транспорт вазири ўринбосари Клеман Bon ўзининг Твітердаги саҳифасида.

Маҳаллий ахоли ва сайдёйлар чида бўлмас бадбўй ҳиддан, кўчаларда калашув ва сичқонлар пайдо бўлаётгандан шикоят қилишмоқда. Ресторан ва супермаркетлар эгалари антисанитарийдан ташвишда.

Хукумат ушбу муаммони чиқинди йигиш ишларига хусусий компанияларни жалб қилиш орқали ҳал қилишга уриняпти.

Франция пойтахти кўчалари бир неча кунлар ичидан озиқ-овқат ва бошқа чиқинидар солинган қолпрага тўлиб кетди.

Бунга чиқинди йигувчилар ва чиқинидарни ёкиш заводлари ишчиларининг иш ташлаши сабаб бўлди. Улар энг кам пенсия ёшини 62 ёшдан 64 ёшгача оширишини назарда тутувчи пенсия тизими ислоҳотига қарши.

«Ахлат 7 кундан бери йигифласдан ётибди. Ҳар тараф чиқинди, бадбўйликка чида бўлган чиқинди, ҳатто Париж мерияси томонидан ҳам ќеҳ ҳардай ҳаракат қилинди. Бу – парижликларга нисбатан хурматлиликнинг яна бир ёрқин намунаси», деб ёзди мамлакат транспорт вазири ўринбосари Клеман Bon ўзининг Твітердаги саҳифасида.

Маҳаллий ахоли ва сайдёйлар чида бўлмас бадбўй ҳиддан, кўчаларда калашув ва сичқонлар пайдо бўлаётгандан шикоят қилишмоқда. Ресторан ва супермаркетлар эгалари антисанитарийдан ташвишда.

Хукумат ушбу муаммони чиқинди йигиш ишларига хусусий компанияларни жалб қилиш орқали ҳал қилишга уриняпти.

Франция пойтахти кўчалари бир неча кунлар ичидан озиқ-овқат ва бошқа чиқинидар солинган қолпрага тўлиб кетди.

Бунга чиқинди йигувчилар ва чиқинидарни ёкиш заводлари ишчиларининг иш ташлаши сабаб бўлди. Улар энг кам пенсия ёшини 62 ёшдан 64 ёшгача оширишини назарда тутувчи пенсия тизими ислоҳотига қарши.

«Ахлат 7 кундан бери йигифласдан ётибди. Ҳар тараф чиқинди, бадбўйликка чида бўлган чиқинди, ҳатто Париж мерияси томонидан ҳам ќеҳ ҳардай ҳаракат қилинди. Бу – парижликларга нисбатан хурматлиликнинг яна бир ёрқин намунаси», деб ёзди мамлакат транспорт вазири ўринбосари Клеман Bon ўзининг Твітердаги саҳифасида.

Маҳаллий ахоли ва сайдёйлар чида бўлмас бадбўй ҳиддан, кўчаларда калашув ва сичқонлар пайдо бўлаётгандан шикоят қилишмоқда. Ресторан ва супермаркетлар эгалари антисанитарийдан ташвишда.

Хукумат ушбу муаммони чиқинди йигиш ишларига хусусий компанияларни жалб қилиш орқали ҳал қилишга уриняпти.

Франция пойтахти кўчалари бир неча кунлар ичидан озиқ-овқат ва бошқа чиқинидар солинган қолпрага тўлиб кетди.

Бунга чиқинди йигувчилар ва чиқинидарни ёкиш заводлари ишчиларининг иш ташлаши сабаб бўлди. Улар энг кам пенсия ёшини 62 ёшдан 64 ёшгача оширишини назарда тутувчи пенсия тизими ислоҳотига қарши.

«Ахлат 7 кундан бери йигифласдан ётибди. Ҳар тараф чиқинди, бадбўйликка чида бўлган чиқинди, ҳатто Париж мерияси томонидан ҳам ќеҳ ҳардай ҳаракат қилинди. Бу – парижликларга нисбатан хурматлиликнинг яна бир ёрқин намунаси», деб ёзди мамлакат транспорт вазири ўринбосари Клеман Bon ўзининг Твітердаги саҳифасида.

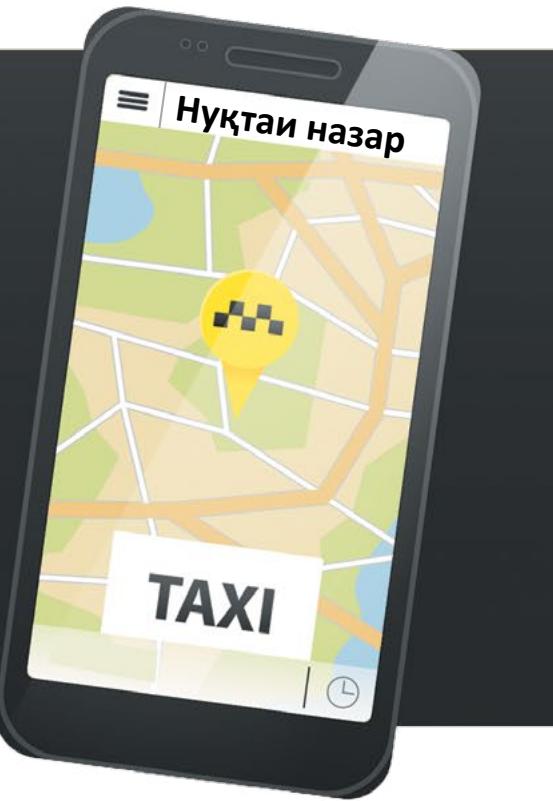
Маҳаллий ахоли ва сайдёйлар чида бўлмас бадбўй ҳиддан, кўчаларда калашув ва сичқонлар пайдо бўлаётгандан шикоят қилишмоқда. Ресторан ва супермаркетлар эгалари антисанитарийдан ташвишда.

Хукумат ушбу муаммони чиқинди йигиш ишларига хусусий компанияларни жалб қилиш орқали ҳал қилишга уриняпти.

Франция пойтахти кўчалари бир неча кунлар ичидан озиқ-овқат ва бошқа чиқинидар солинган қолпрага тўлиб кетди.

Бунга чиқинди йигувчилар ва чиқинидарни ёкиш заводлари ишчиларининг иш ташлаши сабаб бўлди. Улар энг кам пенсия ёшини 62 ёшдан 64 ёшгача оширишини назарда тутувчи пенсия тизими исл

# КАТТА МОНОПОЛИЯЛАРНИ ЖИЛОВЛАШ КЕРАК!



**АЙНИ КУНЛАРДА YANDEXНИНГ ЎЗБЕКИСТОНДАГИ ИШТАҲАСИ ЯНАМ ОЧИЛГАН –  
ТАКСИ ЛОЙИҲАСИ ОРТИДАН ЕТКАЗМА СЕРВИСИ ҲАМ ФАОЛ РЕКЛАМА ҚИЛИНЯПТИ:  
АРЗОН ЭКАН, ТЕЗ КЕЛАРКАН, БОНУСИ БОРАКАН ВА ҲОКАЗО.**

Биз буни беш йиллар аввал Yandex такси мисолида кўрган эдик арzon нархлар, қимматбаҳо машиналар ва ҳоказо. Ўшанда маҳаллий такси компаниялари дод солишганида, демпинг қиляпти, нархларни тушириб, бизни синдириб, ўзи монопол бўволовди деганида, эътибор бермадик ё «рақобатлаш, кўлингдан келмаса, майдонни тарк эт», дейа калтаўйлик қилдик. Мана, бугун бутун бошли такси тармоғимиз Yandex «игнасига ўтирган», рақобат деярли йўк.

Яндексжон истаган фойзини қўяди, пулни истаган пайтда олади ва беради, арз қилганинг бефойда, унга тенг келадиган рақобатчи амалда йўк.

Бундан уч йил аввал давлат солик қўимитаси раисининг собиқ ўринбосари Мубин Мирзаев «Яндекс такси» Ўзбекистонда рўйхатдан ўтиши ва соликларни тўлаши керак» деган эди, лекин бу иш шу пайтгача амалга ошмади.

Аввало, хориждан инвестор экан деб идеалластириб, оёғига бош уриш керакмас – улар бизнес лойиҳалар, ҳайрия ташкилотлари эмас. Демак, асосий макдуси максади фойда олиш – қанча кўп бўлса, шунча яхши. Қонунчиликда тақиқланмаган ҳамма услублар мумкин, қонунчилигизда бўшлиқ бўлса, бу – сизнинг муаммоингиз.

**АВВАЛО, ХОРИЖДАН  
ИНВЕСТОР ЭКАН ДЕБ  
ИДЕАЛЛАШТИРИБ,  
ОЁҒИГА БОШ УРИШ КЕ-  
РАКМАС – УЛАР БИЗНЕС  
ЛОЙИҲАЛАР, ҲАЙРИЯ  
ТАШКИЛОТЛАРИ ЭМАС.  
ДЕМАК, АСОСИЙ МАК-  
САДИ ФОЙДА ОЛИШ –  
ҚАНЧА КЎП Бўлса,  
ШУНЧА ЯХШИ. ҚОНУН-  
ЧИЛКИДА ТАҚИҚЛАН-  
МАГАН ҲАММА УСУЛЛАР  
МУМКИН, ҚОНУНЧИ-  
ЛИГИНГИЗДА БЎШЛИК  
Бўлса, бу – СИЗНИНГ  
МУАММОИНГИЗ.**

Мен рақобатга қарши эмасман, маҳаллий компанияларимиз ўсиши ва ўз устидаги ишларни лозимлигини тушунаман, лекин бу-



нинг учун тенг шароитлар лозим. Оғир вазни боксчини енгил вазнлиси билан бир рингда кўриб, жангидан завқ оласизми? Бу ўша спорт турини ривожлантирадими? Албатта, йўк.

Шунинг учун бутун дунёда давлатлар монополияларга қарши курашади, рақобат мухити ҳақида қайғурadi.

Бозор мустақиллиги – мустақилликнинг асосий шартларидан. Ҳозир бу интернет

сервислар мижоз билан мулоқотдан кўра пиарга ружу қўйган. Бўлмаса, мен анчдан беъди Яндекс Go да карта билан тўлов мумомси ҳақида бонг уриб келаман истемолчи сифатида. Мендеклар сон мингта. Лекин компания бу мумоммон ҳал қилгани йўк, тўлов тури билан мумомлар кўпайди. Компания эса факат реклама ва пиарни кучайтириш билан жавоб берди – истемолчилар баттар унинг «мулки» бўлиши учун. Биз ҳайдовчи ва йўловчи ўзаро ўтишиб кураверамиш, улар бизнес қўлаверади.

Бир гигант бугун етказма бозоримизга ҳам кириб келаётган экан, орадан маълум муддат ўтиб, бу соҳамиз ҳам такси каби бир жойга кириб кетмаслиги учун эс борида этақ ёпиш керак, ўзини рақамли бо-

зор ўйинчиси деб ататётган, аслида, ҳақиқий реал бозорда бизнинг солиқларимиз эвазига яратилган реал инфраструктурадан ва ресурслардан фойдаланиб, «соққа қилаётган» компанияларни ўз қоидаларимиз асосида ўйнатишни бошлашмиз керак.

Шу кунларда Сенат «Рақобат тўғрисида»ги қонуннинг янги таҳририни қабул килди. Рақобатни ривожлантириш ва истемолчилар ҳуқуқларини ҳимоя қилиш кўмитаси раиси ўринбосари Фарруҳ Корабоевнинг маълум қилишича, қонун имзоланса, ун ой ўтиб кучга киради ва қонунчиликдаги бўшлиқлардан фойдаланиб бозорда якъаҳомимликка интилаётган компанияларнинг таноби тортилиши мумкин.

Фарруҳ Корабоевнинг сўзларига кўра, ҳозир устун мақомга эга компания рақобат қоидаларини бузса, атига 3 миллион сўм жарима тўлар экан. Яндексга ўшаган гигантлар учун бу жуда арзимас тўлов. Ҳажон тажрибасида бундай ҳолларда айланмадан 30 физигача жарима кўзда тутилган.

**Бўёғига қўрамиз, ушбу қонун қандай ишлайди, қанчалик самарали бўлади ва вазиятни қайси томонга ўзгартиради? Лекин ютқазиши керак бўлса, ҳар доим биз – истемолчилар ютқазишими эҳтимоли катта. Ҳушир бўлумасак, буғун улар берадётган бонуслар шаклидаги «садақалар»ни кун келиб тонналааб қайт қилишимиз мумкин. Буни асло унумтмайлик!**

Шаҳноза СОАТОВА



## МУҲТАШАМ САРОЙДАГИ СОНГА КИРМАС ЎРИНДИҚЛАР

Пойтахтимиздаги Ҳалқлар дўйстиги санъат саройи қўрилганига 43 йил бўлди. Жорий таъмирлаш ишларини хисобга олмаганда, ўтган давр мобайнida у атига бир марта – 2018 йилнинг ёзида капитал таъмирланган. Шаҳ кезлар сарой раҳбари Ислом Ғуломов daryo.uz сайтига берган интервьюсида шундай деган эди: «Саҳнани, зам ва ўриндиқларни ўзгартиралим. Ўйлайманки, режалаштирилган ишларнинг 70 физини ўзига охирiga қадар баҳариша улгарумис. Бунда ҳамма нарсани хисобга олиш лозим. Бэъзи концерт дастурлари 2-3 соат давом этади. Агар томошабин ўзини нокулай сезса, концертдан баҳра

оломайди. Шу сабабли қулагиллик яратишга кўлдан келганча ҳаракат қиласиз, ўриндиқлар эса бу борада мухим роль ўйнайди. Уларни янгилангра арафасидамиз».

Мана, ўшандан бўён орадан салкам 5 йил ўти. Яқинда шу саройда бўладиган концертга бордим. У бошлангунга қадар бошқа қатордан жой олган танининг билан бирор сухбатлашдим. Мен ўтирган ўриндиқ жуда нокулай бўлиб, бир томонга оғиб турарди. Бундан ташкири, биримчча қатиқлигига қараганда, 2-3 соатга чўзиладиган концерtlарга мўлжалланмаганди.

Концерт бошланishi арафасида ўз ўрнинг ўтдим. У ердаги ўриндиқ ҳам бояги-

сидан қолишмасди. Томошабинлар орасида эса ёши катталар кўп. Табиийки, улар бундай қаттиқ ва носос ўриндиқларда узоқ вақт ўтиришга қўйналишади.

Шу ўринда ҳақли савол туғилади: ўриндиқлар сарой капитал таъмиранган илии янгиланганмиди? Борди-ю, аксинча бўлса, раҳбар нимага асосланниб, бундай ваъда берганди? Ёки янгиланган бўлса, 5 йил ичидаги бэъзилари нега бундай ноҷор бўлиб қолди?

Қандайлигидан қатти назар, одамлар концерtlарга дам олиш ва маънавияти боййтиш учун келишиади. Белгиланган микдорорд пул тўлаб, чипта сотиб олишиади. Шундай бўлгач, уларга ҳар томонлама қулагиллик яратилиши шарт!

Гулруҳбеким ОДАШБОЕВА  
«ISHONCH»

# БУГУН...

## АҚШ БАНК ТИЗИМИ БЎХРОНДАМИ?

АҚШ банк регуляторлари Silicon Valley Bank (SVB)дан сўнг Нью-Йоркда жойлашган Signature Bank ни ҳам ёпдилар.

MarketWatch нинг таъкидлашича, Signature Bank, кичик бизнес ҳамда криптовалюта эгалари орасида анча машҳур бўлган. «Банк мижозларнинг омонатларига рақамли активларни жойлаштириш хизматларини тақдим этган. Бироқ криптовалю-

тага сармоя киритмаган, у билан савдо ҳам қилмаган кредитлар бериш учун уларни гаров сифатида ҳам қабул қилмаган», дейди Signature Bank расмийларига.

«Ушбу молиявий компаниянинг барча омочатилари тўлиқ товои пули оладилар», – дейидали АҚШ Молия вазирлиги. Федерал захира тизими ва Федерал депозитларни суғурталаш корпорацияси(FDIC)нинг кўшима бўёнотида.

## СИ ЦЗИНЬПИН МОСКВАГА ТАШРИФ БУЮРАДИМИ?



Хитой раҳбари Си Цзиньпин келаси ҳафта Москвага ташриф буоришини режалаштироқда, деб ҳабар бермоқда Рейтер агентлиги.

Агентликнинг маълумотларига кўра, Си Цзиньпин Россия Президенти Владимир Путин билан учрашмоқчи, бироқ бошқа тафсилотлар очиқланмаган.

Путин хитойлик ҳамкасбини ўтган йилнинг охирда видеоконференция орқали бўлиб ўтган музокаралар чогида Москвага таклиф қилган эди. Россия раҳбаринын сўзларига кўра, бу бутун дунёга Россия-Хитой алоқаларининг мустаҳкамлигин намойиш этибигина қолмай, иккى томонлама муносабатлардаги йилнинг асосий сиёсий воқеасига айланади.

## ТЕҲРОН: ЯҚИН ОРАДА ЭРОН ВА САУДИЯ АРАБИСТОНИ...

Яқин келажақда Эрон ва Саудия Арабистони ташки ишлар вазирларининг учрашуви ташкил этилиши мумкин. Бу ҳақда душанба куни Эрон Ислом Республикаси ташки ишлар вазирлигининг расмий вакили Носир Конуний Чофиј маълум қилди, деб ёзди

«Эрон ва Саудия Арабистони ташки ишлар вазирларини учрашуви, умид қиласиз, яқин орада бўлиб ўтади», дейди Эрон ТИВ матбуот котиби.

«Иккى давлат ташки ишлар вазирларини ўтасида тўғридан-тўғри музокаралар ўтказиш учун ҳеч қандай тўсиси ўйк, учрашуви ташкил этиши жараёни дипломатик каналлар орқали амалга оширилади», дейди Конуний Чофиј.



