

АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА >>

Аномальное лето: ЖАРА И ВЕТЕР

«Будьте осторожны! Экстремальный уровень ультрафиолетового излучения! Старайтесь не выходить из дома!» — сообщения Узгидромета и Минздрава звучат в последнее время как сигнал SOS. И невольно порождают у узбекистанцев целый ряд вопросов, связанных с глобальным изменением климата и его негативными последствиями. Чтобы прояснить ситуацию редакция обратилась к пресс-секретарю Узгидромета Мунисахон Асилходжаевой.

— Следующие пять лет на планете будут самыми жаркими в истории метеонаблюдений. Такой прогноз сделали климатологи ООН. Как такой прогноз отразится на Узбекистане?

— В очередном бюллетене Всемирной метеорологической организации (ВМО), выпущенном в мае 2023 года, вероятность того, что хотя бы один из следующих пяти лет и пятилетний период в целом станут самыми теплыми в истории наблюдений, составляет 98%. Узбекистан, как и другие страны, в существенной мере подвержен изменению климата. Так же как и во всем мире 2015–2022 годы стали самыми теплыми за все годы метеорологических наблюдений. Можно с уверенностью говорить о том, что в ближайшем будущем темпы потепления будут нарастать, но спрогнозировать повышение среднегодовой температуры именно в Узбекистане невозможно.

Для Узбекистана наиболее значительные последствия негативного влияния изменения климата лежат в сфере водных ресурсов. Сокращение снеготаяния в горных районах Центральной Азии, де-



градация ледников, увеличение испарения в бассейнах рек приводят к усилению дефицита водных ресурсов. Условия сельскохозяйственного производства становятся в регионе особенно напряжен-

ными, а обеспечение населения продовольствием потребует больших затрат. Да и многие другие отрасли экономики испытывают на себе последствия изменения климата.

Подсчитать возможные потери от изменения климата никто не брался. Однако очевидно, что предотвратить ущерб куда дешевле, чем восстанавливать его последствия.

>>> 4

ВЫБОРЫ ПРЕЗИДЕНТА >>

Вверх виток за витком

Набирает обороты избирательная кампания по выборам Президента Республики Узбекистан. В пресс-центре Центральной избирательной комиссии во Дворце симпозиумов состоялась пресс-конференция, посвященная новому витку этого процесса.

На конференции руководитель пресс-центра Нурали Арипов поделился с журналистами последними новостями, связанными с выборами президента страны, которые пройдут 9 июля. В тот же день, 5 июня, Центризбирком зарегистрировал четырех кандидатов в президенты Узбекистана от политических партий страны и объявил о начале с 7 июня предвыборной агитации. Экспертные группы ЦИК, собравшись на форуме, в период с 31 мая по 2 июня проверили подписные листы в поддержку кандидатов, представленные партиями. По итогам проверки принято заключение о том, что подписей собрано достаточно и они собраны в соответствии с законодательством. Решением ЦИК кандидатам выделено бесплатное эфирное время на республиканских и региональных телерадиоканалах Национальной телерадиокомпании, а также бесплатная площадь в республиканских газетах «Янги Узбекистон», «Правда Востока», «Халк сузи» и «Народное слово», а также в 24 местных газетах.

Выступивший на пресс-конференции председатель ЦИК Зайниддин Низамходжаев акцентировал внимание работников прессы на активно начавшемся процессе аккредитации журналистов. Однако, по его словам, самые горячие дни впереди, они связаны с высоким накалом борьбы кандидатов за президентский пост в прямом эфире телерадиокомпаний, на страницах газет и в интернете. Отвечая на вопросы журналистов, заместитель председателя ЦИК Бахром Кучкаров и руководитель секретариата Центризбиркома Худойёр Маматов подчеркивали, что при освещении предвыборных мероприятий кандидатов в новостных программах и других информационных материалах должен соблюдаться принцип равенства.

— На пресс-конференции прозвучало немало ожидаемых вопросов, — сказал член Центральной избирательной комиссии Шерзодхон Кудратхужаев. — Взять тот же вопрос о создании равных условий канди-



датам. Думаю, что равные условия предполагают не какой-то контроль за их агитацией, а речь идет, скорее, о распределении бюджета. Можно, конечно, говорить о равном, то есть одинаковом бесплатном эфирном времени на государственном телеканале или равной бесплатной площади на страницах государственных газет. Но как быть, если, скажем, один кандидат предпочтет выступить на телевидении, другой в газете, а третий — в интернете, притом принадлежащим не госструктуре, а частникам?

Может ли тут идти речь о равных условиях? На частном телевидении или в интернете, в частной газете предоставить равные условия могут только одинаковые цены.

Прозвучал и такой вопрос: две партии выдвинули одного и того же кандидата, как быть с бюджетом? А тут все просто: бюджет выделяется не партиям, а кандидатам, поэтому деньги получит кандидат от партии, которая его выдвинула.

Григорий КЛЯЦКИЙ

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

Встречи на высшем уровне

Президент Шавкат Мирзиёев находится в Италии. Встречи на высшем уровне и деловая программа в рамках государственного визита проходят в Риме и Милане, сообщает пресс-служба Президента Узбекистана.

Авиабилеты со скидкой

Действует 50-процентная скидка, которую авиакомпания Uzbekistan Airways предоставляет на все внутренние рейсы, запланированные на дни празднования Курбан хайита. Приобрести билеты со скидкой можно с 8 июня по 2 июля текущего года.

Наградили спасателей

Четырем выпускникам школы, которые спасли девочку, упавшую с четвертого этажа в Самарканде, Агентство по делам молодежи подарило ноутбуки и оплатит расходы на подготовительные курсы для поступления в вузы.

Коридоры для скоростных автобусов

Для общественного обсуждения опубликован проект постановления правительства об организации коридоров общественного транспорта на улицах Амира Темура, Шахрисабз, Шота Руставели и Янги Сергели в Ташкенте.

Большие цели и планы

В Международном университете туризма «Шелковый путь» в Самарканде состоялось заседание Союза университетов тюркского мира Организации тюркских государств. Участники определили перспективы усиления сотрудничества в сфере высшего образования.

Для удобства пользователей

В системе Рауте появился новый функционал — «Справки и госуслуги», с помощью которого можно получить справку, информацию или документ.

Осваивают новую технику

Сотрудники дорожно-патрульной службы Ташкента учатся управлять и обслуживать новые мотоциклы BMW. Практические занятия с ними проводят специалисты из Германии, сообщает пресс-служба СБДД МВД Узбекистана.

На практику в Гренобль

Преподаватель школы № 62 Гиждуванского района Умирнисо Мухиддинова стала победителем республиканского конкурса «Лучший учитель французского языка», организованного Министерством дошкольного и школьного образования и Посольством Франции в Узбекистане. В качестве награды ее ждет двухнедельная практика в Гренобле.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО >>

Ключевая роль в развитии страны

2

Вопрос?
Ответ!

3

ПУШКИНСКИЙ ПРАЗДНИК ПОЭЗИИ >>

Тений чистой красоты

4

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО »

Ключевая роль в развитии страны

После ратификации Узбекистаном в 2019 году Конвенции № 144 МОТ создана и эффективно работает Республиканская трехсторонняя комиссия по социально-трудовым вопросам. С 2023 года полномочия председателя этой комиссии переданы Федерации профсоюзов Узбекистана.



На очередном заседании Республиканской трехсторонней комиссии обсужден ряд важных вопросов. Среди них План практических мероприятий совместно с МОТ по реализации Страновой программы по достойному труду в Узбекистане на 2021—2025 годы. В частности, проведена работа по совершенствованию национального законодательства в сфере труда и обеспечению международных трудовых норм, расширению занятости и достойного труда молодежи, женщин и уязвимых групп населения в результате инклюзивного и справедливого экономического роста, укреплению социального диалога и институционального потенциала социальных партнеров.

Комиссия в своей работе усилит внимание совершенствованию методологии нормирования труда на основе передового международного опыта, разработке предложений по стимулированию создания рабочих мест для наиболее незащищенных слоев населения, проекта нормативно-правового документа по социальному страхованию.

В рамках проекта Международной организации труда «Переход от неформальной к формальной занятости» обсуждены результаты анализа причин и форм неформальной занятости, доложила международный эксперт Анашуя Сенгупта.

Заслушаны также отчеты о проведении разъяснительной работы по практической реализации Трудового кодекса в новой редакции. Во всех регионах республики совместно с социальными партнерами проводятся встречи, семинары, информационно-разъяснительные беседы по продвижению норм Трудового кодекса. И работу в этом направлении следует активизировать среди руководителей и работников всех организаций.

На заседании комиссии рассмотрен проект Постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан «Об утверждении перечня работ, профессий, должностей, непосредственно связанных с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств». В соответствии со ста-

тей 500 Трудового кодекса, перечень работ, профессий и должностей, непосредственно связанных с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств, утверждается Кабинетом Министров по согласованию с Республиканской трехсторонней комиссией по социально-трудовым вопросам.

Значительное расширение полномочий Республиканской трехсторонней комиссии по социально-трудовым вопросам является подтверждением того, что социальный диалог между государственными органами, организациями работодателей и работников отныне играет ключевую роль в развитии страны. Принятие более 25 соответствующих правовых актов предписано производить с учетом мнения Республиканской трехсторонней комиссии, что гарантирует учет интересов работников и работодателей в этой сфере.

В повестке дня рассмотрен вопрос о согласовании продолжительности ежегодных удлиненных отпусков для работников системы Министерства высшего образования, науки и инноваций, Министерства дошкольного и школьного образования Республики Узбекистан.

По обсуждаемым вопросам приняты соответствующие решения Республиканской трехсторонней комиссии по социально-трудовым вопросам.

Мухаббат УРМАНБЕКОВА,
руководитель пресс-службы
Федерации профсоюзов Узбекистана

МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО »



Полезный опыт

Делегация Республиканского совета профсоюза работников химической и фармацевтической промышленности побывала в Стамбуле с рабочим визитом.

Наши специалисты приняли участие в круглом столе с работниками компании Petrol-iş — лидером на рынке топливных продуктов и дистрибуции в Турции. Турецкие коллеги рассказали о положении профсоюзного движения в стране, структуре Petrol-iş, защите трудовых прав работников отрасли.

На встрече председатель Республиканского отраслевого совета профсоюза Мавжуда Халилова особо отметила работу, проводимую в Узбекистане по повышению благосостояния населения, в основе которой воплощается в жизнь благородная идея «Интересы человека — превыше всего». Профсоюзные активисты АО «Максам Чирчик» и «Навоязот» рассказали об условиях труда на предприятиях химической промышленности.

Участники беседы также отметили общие исторические и культурные связи и крепнущие дружественные отношения между профсоюзами двух стран. В завершение встречи заключено соглашение о сотрудничестве между Профсоюзом работников нефтяной, химической и резинотехнической промышленности Турции и Профсоюзом работников химической и фармацевтической промышленности Узбекистана.

Меморандум подписан при участии генерального секретаря Салиха Акдумана и генерального секретаря управления Petrol-iş Ниязи Реджекетугда, председателя Республиканского совета профсоюза работников химической и фармацевтической промышленности Узбекистана Мавжуды Халиловой.

Надо отметить, что, следуя принципам международной профсоюзной солидарности, Республиканский совет профсоюза работников химической и фармацевтической промышленности проводит системную работу в области укрепления контактов и обмена опытом с родственными отраслевыми профсоюзами стран СНГ в рамках Международного объединения профсоюзов химиков (МОП). На деловом уровне поддерживаются связи с профсоюзами России, Беларуси, Казахстана, Азербайджана, Армении, Таджикистана, Арабской Республики Египет.

Нилуфар МУЗАППАРОВА,
главный специалист по социальной
защите Республиканского совета
профсоюза работников
химической и фармацевтической
промышленности

КОНКУРСЫ »

Второй полет «Ласточки»

Второй раз в истории подводит итоги Республиканский конкурс юных композиторов «O'aldir'och» — «Ласточка». Торжественная церемония вручения наград участникам конкурса и гала-концерт состоялись в концертном зале Союза композиторов и бастаколов Узбекистана.



— В этом году в конкурсе приняли участие 25 учеников в возрасте от 8 до 18 лет со всех регионов Узбекистана. Это те, кто посвятил себя музыке — учащиеся школ музыки и искусств, средних специальных учебных заведений страны, — отметил Рустам Абдуллаев, заслуженный деятель искусств, председатель Союза композиторов и бастаколов Узбекистана. — Мне лично приятно, что так быстро растет талантливая, влюбленная в будущую профессию молодая поросль композиторов, она приходит на смену нам, ветеранам музыкального искусства страны.

Примечательно, что инициатором необычного конкурса стал Республиканский совет профсоюза культуры, спорта и туризма Узбекистана

во главе с его председателем Шухратом Дехконовым. Не первый год этот профсоюз проявляет живую заинтересованность в повышении профессиональной увлеченности подрастающего поколения музыкой и развитием творческих способностей юных талантов, оказании всесторонней поддержки молодежи и создании широких возможностей для ее дальнейшего творчества.

На этот раз Шухрат Дехконов возглавил жюри конкурса: оценка работ юных композиторов оказалась предельно объективной. Остались довольны все — члены жюри, педагоги и, главное, дети.

Зайнаб ИБРАГИМОВА
Фото автора

ПРОФСОЮЗНЫЙ СПОРТ »

Финальные матчи по женскому мини-футболу на Кубок Узбекистана, организованные Республиканским советом профсоюза культуры, спорта и туризма, проходили в зале «Марказий Арена» Молодежного спортивного комплекса Намангана.

Три дня футбольных баталий в Намангане



До Намангана отборочные матчи по женскому мини-футболу на протяжении месяца шли во всех регионах страны. И вот наступил день, когда представительницы прекрасной половины — преподаватели спортивных школ показали в футбольных баталиях Намангана настоящее спортивное мастерство. И хотя в женском мини-футболе таймы длятся всего по 10 минут, страсти были накалены до предела, как на поле, так и на трибунах, где бо-



лельщики не хуже, а порой эмоциональнее, чем на мужских турнирах, болели за мам, жен и подруг.

В итоге переходящий Кубок по женскому мини-футболу из Самарканда — от команды-победителя прошлогоднего финала — передан футболисткам Намангана. Второе место заняла команда Ташкентской области, третье поделили команды Бухары и Самарканда. Именно эти команды, на мой взгляд, и продемонстрировали настоящий «мужской» футбол.

Однако праздничное настроение было у всех, кто принимал участие в футбольном финале. Каждый участник и организаторы получили сертификаты и памятные подарки.

— Финальные игры прошли на одном дыхании, — комментирует событие председатель Джизакского областного совета профсоюза культуры, спорта и туризма Гулбахор Холмурадова. — Чувствовалась азартная борьба за каждый забитый мяч в ворота соперниц. Азарт среди женщин — это не то слово, потому что если женщина-спортсменка поставила перед собой цель — очень трудно ее победить. При этом женщина всегда остается женщиной — гибкой,

любящей, внимательной, очень дружелюбной. Неслучайно по окончании каждого матча проигравшая команда горячо и по-женски поздравляла своих соперниц, а выигравшая в ответ давала свою поддержку.

Атмосфера на спортивном празднике была настолько теплой и дружелюбной, что это почувствовала даже семья ласточек, «болевшая» за команду Намангана и не покидавшая спортивный зал в течение всех матчей.

Обычно говорят: дома даже родные стены помогают, а тут, пожалуй, — ласточки. В народе существует поверье, согласно которому ласточки строят гнезда и присутствуют там, где царят доброта, согласие и единство!

Флора ФАХРУТДИНОВА
Фото автора

ЛЕТО-2023 >>

Здравствуй, лагерь горный!



При Самаркандском областном совете объединения профсоюзов начал действовать специальный штаб по организации летнего оздоровительного сезона детей. Об этом стало известно на региональном семинаре, который прошел в детском оздоровительном лагере «Сафеди», расположенном на территории одноименного схода граждан Самаркандского района.

Вместе с членами областного специального штаба по организации летнего оздоровительного сезона детей в семинаре приняли участие ответственные работники областных управлений внутренних дел, по чрезвычайным ситуациям, дошкольного и школьного образования, молодежной политики и спорта, культуры и туризма, областного комитета санитарно-эпидемиологического благополучия и общественного здоровья.

Выступивший на семинаре председатель областного совета Федерации профсоюзов Сухроб Рафиков подробно проанализировал ход подготовки к летнему оздоровительному сезону и информировал о новой структуре управления в этой сфере.

О ЧЕМ ГОВОРЯТ ЦИФРЫ?

Если обратить внимание на статистические данные, то в летнем оздоровительном сезоне нынешнего года в регионе действуют 82 лагеря отдыха и центра оздоровления. В них проведут свой отдых 22650 детей. 9475 ребят отдохнут в 16 стационарных лагерях. В частности, в этот летний сезон в лагерях вновь созданным Департамента детского отдыха планируется оздоровить около 7900 детей в возрасте от 7 до 14 лет.

Кроме того, намечается отдых 13980 детей в 66 центрах оздоровления дневного пребывания при общеобразовательных школах.

Учитывая, что большая часть оздоровительных лагерей региона расположена в горной местности, и там стоит прохладная погода, заезд детей в первую смену начинается с 12 июня, а отдыхать они будут до 23 июня.

СОЗДАН СПЕЦИАЛЬНЫЙ ФОНД

— В рамках реализации постановления главы государства о дополнительных мерах по дальнейшему совершенствованию системной организации отдыха и оздоровления детей от 18 ноября 2022 года и распоряжения премьер-министра республики по улучшению качества оказываемых услуг отдыхающим от 16 мая 2023 года, при республиканском Департаменте по организации отдыха и оздоровления детей создан специальный фонд, которому выделяется 10% средств из налоговых поступлений городов и районов республики, — сказал Сухроб Рафиков. — В текущем году этим же фондом каждому оздоровительному лагерю нашего региона выделено по 600 миллионов сумов.



В результате лагеря обеспечены современным инвентарем, мебелью, кухонными принадлежностями, телевизорами и кондиционерами. Региональная координационная группа выезжала на места уже 3 раза и изучала подготовку к нынешнему сезону. К сегодняшнему дню все лагеря готовы. Кроме того, благодаря выделению 64 млрд сумов бюджетных средств полностью реконструирован лагерь отдыха «Ибн Сино» в Каттакурганском районе.

В летнем оздоровительном сезоне 2022 года в оздоровительных лагерях за городом отдохнули только 9630 из 524543 детей в возрасте от 7 до 14 лет, а более 12000 наших детей провели свой отдых в организованных дневных лагерях при школах. Это составляет всего 5 процентов от общего числа детей региона.

КОМУ НУЖНА ЛИШНЯЯ ГОЛОВНАЯ БОЛЬ?

Следует отметить, в Самаркандской области возникает немало проблем в подготовке оздоровительных центров при школах к летнему сезону.

Так, во время пребывания в общеобразовательных учреждениях Каттакурганского и Нарпайского районов, мы увидели две разные картины. Если в школе № 13 города Каттакургана полным ходом шла подготовка к летнему сезону, то в школе № 55 Нарпайского района даже никто и не знал о подобном сезоне. Хотя представитель отдела дошкольного и школьного образования района по дороге рассказывал нам совсем другое. А руководитель учреждения Рустам Норбоев сказал, что пока никто не говорил ему об организации здесь оздоровительного центра.

— Честно говоря, сейчас мне не до этого, — подчеркнул он. — С одной стороны вы-

пускные экзамены, с другой — текущий ремонт учебных кабинетов, с третьей — подготовка к выборам. Кому нужна лишняя головная боль в такое время?

«САФЕДИ» ПРОДАН ПРЕДПРИНИМАТЕЛЮ?

Однако вернемся к семинару. На нем отмечена и такая деталь: руководитель каждого лагеря, работающего сезон, подписал контракт с назначенной вспомогательной группой на обеспечение своего лагеря качественными продуктами питания. Своевременное снабжение лагерей продовольственными товарами и строгое соблюдение всех действующих санитарно-гигиенических требований находятся на контроле членов областного штаба. С целью добиться бесперебойного снабжения лагеря качественными и калорийными продуктами питания в течение сезона подписано соглашение и с руководителями аутсорсинговых организаций. И теперь они несут персональную ответственность в этом вопросе.

Обнародован на семинарских занятиях еще один любопытный факт: оказывается, в недавнем прошлом оздоровительный лагерь «Сафеди» был продан местными чиновниками одному предпринимателю через аукцион за 10 миллиардов сумов. У многих эта сделка вызвала шок. И только после вмешательства Совета Федерации профсоюзов результаты торгов были отменены.

ПРОФСОЮЗЫ РАСШИРЯЮТ СФЕРУ ОТДЫХА РАБОТНИКОВ

В течение 2023 года за счет средств бюджета профсоюза и бюджета социального страхования планируется оздоровить более 6000 работников и членов их семей в организациях и предприятиях Самаркандской области. В нынешнем году в санаториях различных регионов нашей республики уже отдохнула и поправила свое здоровье большая группа самаркандцев — 1110 работников и членов их семей. 47 санаторно-курортных путевок использованы по программе Федерации профсоюзов Узбекистана, безвозмездно выданы путевки ветеранам труда и войны, воинам-интернационалистам, чернобыльцам, молодым семьям с детьми, проживающим в отдаленных районах. Предоставил бесплатное лечение в санаториях Самаркандский областной совет Федерации профсоюзов также 20 учителям и тренерам нашего региона.

Эрмамат РУСТАМОВ
Фото автора

Никому скучно не будет



Детский оздоровительный лагерь «Йулчи» унитарного предприятия «Камчикавтойул», расположенный в живописных окрестностях Ангрена, мы посетили перед заездом детворы.

футбольное поле, игровые площадки. Более 600 книг, множество газет и журналов завезено в информационно-библиотечный центр.

При поддержке председателя профсоюзного комитета унитарного предприятия «Камчикавтойул»

Бахтиера Норматова лагерь основательно подготовился к длительному и ответственному периоду работы, укомплектован квалифицированными педагогами общеобразовательных школ Ангрена. Заехали в него уже и руководители кружков и секций, кулинары и медицинские работники.

По словам начальника Ангрэнского городского отдела санитарно-эпидемиологического благополучия и общественного здо-

ровья Мохиры Исаевой, на данный момент завезены в достаточном количестве дезинфицирующие и моющие средства, вакцины от укусов змей и пауков. Сотрудниками лаборатории регулярно проверяется качество питьевой воды, ведется контроль за порядком и чистотой в столовой. Тщательно обрабатываются посуда, электрические плиты, духовки, печи и другие кухонные приборы.

Это означает, что дети будут жить в удобных и комфортных корпусах, экологически чистой среде. Дышать горным воздухом, заниматься спортом, плавать в прозрачной и теплой воде. Для них налажено прекрасное четырехразовое питание.

Словом, после оздоровительного отдыха дети будут чувствовать себя значительно лучше, чем до приезда в лагерь.

Якубжон НУКУСОВ
Фото автора

— 750 детей тружеников трудового коллектива по использованию специализированных дорог отдохнут в нем в три смены нынешним летом, — рассказывает руководитель лагеря Мамуржон Назиралиев. — Ребята, выезжающих в первую смену, ждут уже у ворот лагеря: вот-вот придут!

Готово для них в ДОЛе абсолютно все. Привлекательная территория приведена в надлежащее состояние: покрашены деревья, отремонтированы спальные помещения, столовая,

Вопрос?

Ответ!

На вопросы читателей нашей газеты отвечает заведующий юридическим отделом Федерации профсоюзов Узбекистана Хамидулла ПРЕМКУЛОВ

«ОТОЖМЕТ» ЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ ЧЕТВЕРТЬ СТАВКИ?

Я инвалид II группы, имеющий высшее медицинское образование, молод и чувствую себя хорошо. Работаю в общеобразовательной школе № 33 медбратам на 1,25 ставки от Центральной районной поликлиники Давлатабадского района г. Намангана. На иждивении у меня два человека. Работаю хорошо, замечаний не имею. Однако уже почти год работодатель мой пытается всякими способами выжить меня из школы. Недавно работодатель «любезно» попросила написать заявление по собственному желанию об отпуске от 0,25 ставки. Я, конечно же, не согласился, но она продолжает нажимать. А может ли работодатель забрать у меня эти четверть ставки силой или, другими словами, по своей инициативе?

Марат МУХИТИДИНОВ
г. Наманган

— Как установлено статьей 135 Трудового кодекса Республики Узбекистан, условия труда устанавливаются трудовым законодательством, иными правовыми актами о труде, а также соглашением сторон трудового договора.

Изменение условий труда производится в том же порядке, в каком они были установлены.

Условия труда, установленные трудовым договором, а также коллективным договором и локальными актами, не могут быть изменены по требованию одной из сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных статьями 136 (право работника на изменение условий труда) и 137 (право работодателя на изменение условий труда без согласия работника) настоящего Кодекса.

Значит, если условия вашей работы на 1,25 ставки обусловлены в трудовом договоре, то для их изменения обязательно требуется согласие обеих сторон трудового договора, т.е. ваше согласие и согласие работодателя.

Учитывая, если обратят внимание на «1,25 ставки», может возникнуть вопрос, возможно, и возражение, т.к. статьей 427 Трудового кодекса установлено, что для работников с инвалидностью I и II групп продолжительность рабочего времени устанавливается не более тридцати шести часов в неделю.

Продолжительность ежедневной работы (смены) для работников с инвалидностью I и II групп устанавливается в соответствии с рекомендациями медико-социальной экспертной комиссии, но не должна превышать шести часов при шестидневной рабочей неделе и семи часов тридцати минут при пятидневной рабочей неделе.

В данной статье не сказано, что такая продолжительность рабочего времени установлена для одной ставки или в целом на все случаи работы.

Исходя из других норм законодательства, можно сказать, что она установлена для одной ставки.

Во-первых, статьей 433 установлено ограничение работы по совместительству. Согласно этой статье, не допускается работа по совместительству лиц в возрасте до восемнадцати лет, на работах с неблагоприятными условиями труда, если основная работа совместителя связана с такими же условиями (за исключением работников организаций системы здравоохранения), и в других случаях, предусмотренных законодательством.

В данной статье работа по совместительству для лиц с инвалидностью не ограничена.

Во-вторых, Положением о порядке работы по совместительству и совмещения профессий и должностей, утвер-

денным Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан № 297 от 18.10.2012 года тоже установлены ограничения работы по совместительству для отдельных категорий работников.

Это: лица, не достигшие восемнадцатилетнего возраста;

на работах с неблагоприятными условиями труда, если основная работа совместителя связана с такими же условиями (за исключением работников организаций системы здравоохранения);

в качестве работника (специалиста) службы обеспечения безопасности автомобильных перевозок;

работникам (кроме технического и обслуживающего персонала) Администрации Президента и Секретариата премьер-министра Республики Узбекистан и Секретариатов заместителей премьер-министра Республики Узбекистан, руководителей органов государственного управления, их заместителям и начальникам структурных подразделений, Председателю и членам Совета Министров Республики Каракалпакстан, кроме случаев, предусмотренных решениями Президента Республики Узбекистан и Кабинета Министров Республики Узбекистан;

жителям областей, районов и городов и их заместителям; специалистам органов государственного управления в организациях, подчиненных или подконтрольных один другому, за исключением врачей, занятых в органах управления здравоохранением, и учителей, занятых в органах управления образованием;

другим лицам (работникам), которым в соответствии с законодательством запрещается работать по совместительству.

Как видно, и в этом Положении работа для лиц с инвалидностью по совместительству не запрещена.

Вывод: лица с инвалидностью имеют право работать по совместительству, выполняемая работником помимо своей основной работы, другая оплачиваемая работа на условиях трудового договора, в свободное от основной работы время.

Значит, в таком случае общая продолжительность рабочего времени, как ежедневная, так и еженедельная продолжительность может превышать продолжительность, установленную статьей 429 Трудового кодекса.

Значит, работа на условиях более чем одной ставки законодательством не запрещена.

Исходя из этого, следует вывод, что требование работодателя, заставляющего вас отказаться от 0,25 ставки, является незаконным.

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

