

ОПЫТ реформы в промышленности Узбекистана подтверждает жизненность новых методов планирования и экономического стимулирования. С переходом на новую систему на предприятиях создаются большие возможности для значительного повышения эффективности и улучшения на этой основе материального благосостояния трудящихся.

В 1966 году на новую систему планирования экономического стимулирования в республике было переведено 6 промышленных предприятий, в 1967 году — 131 и в первом квартале 1968 года — еще 50. Как показывает их практика, сокращение числа показателей, устанавливаемых вышестоящими организациями, способствует росту инициативы и творческой активности коллектива в производственно-хозяйственной деятельности.

На предприятиях проводятся обоснованные меры по совершенствованию внутривпроизводственного учета и планирования, сокращению излишних материальных запасов, повышению эффективности использования производственных фондов, улучшению техники и технологии производства, обеспечивающие значительный экономический эффект. Так, первые шесть пионеров реформы в республике первоначальный план реализации продукции увеличили на 2,7 миллиона рублей, прибыль — на 1,5 миллиона рублей.

Предприятия Министерства пищевой промышленности, переведенные на новую систему (их было к концу прошлого года 57), взяли дополнительные обязательства по реализации продукции на сумму выше 1,5 миллиона рублей и увеличению прибыли — на 1,2 миллиона рублей.

Расширение хозяйственной самостоятельности и создание условий для высокой творческой активности обеспечивают на предприятиях, переведенных на новые условия, ускорение темпов роста производительности труда. На 87 предприятиях легкой и пищевой промышленности, работающих по новому, производительность труда за 1967 год выросла на 6,5 процента.

Создаваемые за счет отчислений от прибыли фонды экономического стимулирования позволяют повысить материальную заинтересованность работников в результате своего труда. Средства этих фондов (с учетом премий из фонда зарплаты) в хлопчатобумажной промышленности, полностью переведенной на новые условия, в 13 раз превысили размеры фондов, достигнутых в 1966 году, в шелковой — почти в 7 раз, обувной — в 6,5 раза.

Благодаря значительному повышению доли прибыли, оставляемой в распоряжении предприятий и используемой

В целях увековечивания памяти видного организатора колхозного производства, Героя Социалистического Труда, депутата Верховного Совета Узбекской ССР, бывшего председателя колхоза «Мехнат ракат» Джаркурганского района Сурхандарьинской области Узбекистана и Совета Министров Узбекской ССР постановили присвоить имя Норали Баймуратова колхозу «Мехнат ракат» Джаркурганского района Сурхандарьинской области установить на монументе Н. Баймуратова надгробный бюст.

ВЕЧЕРОМ он был совещание здоров: провел с бригадами совещание, утвердил разнорядку на уборку. А утром по колхозу разнеслось: заболел председатель. Из райцентра приехал врач, выслушал жалобу большого, успокоил: «Ничего, сейчас сделаем укол, и все пройдет. Но учитите, нынче же надо схать в Термес, показаться специалистам». Термесские врачи сказали, что ничего опасного нет, но настоятельно порекомендовали поехать в Ташкент. Сегодня профессор долго беседовал с председателем, спрашивал о колхозных ладах, ободряюще говорил: «Будем лечить». А про себя горечью думал: «Эх, председатель, не видать тебе больше полей, не растиать хлопка... Обидно, не старый еще человек, пятьдесят с небольшим, мог бы жить да жить. Коварнейшая это штука — рак».

А через полтора месяца хоронил колхоз своего председателя. Друзья — самые близкие, самые верные — несли гроб по дороге, раскаивающая народу многоцветный ковер сентябрьского поля. За гробомшли люди, так много людей, что когда передние уже были у могилы, задние едва успели отойти от клуба, где одну ночь и один день пролежал покойный председатель. И каждый, идя за гробом, думал о нем. Люди еще не могли думать о нем, как о мертвом, в памяти он остался живым.

ПЕРЕД НОВЫМ ЭТАПОМ

ГРАНИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ РЕФОРМЫ

на материальное поощрение работников, произошел заметный рост среднемесячной зарплаты. В прошлом году на одного работающего она возросла: по 57 предприятиям пищевой промышленности — на 7,1 процента, 30 предприятиям легкой промышленности — на 9,4 процента, а во всей промышленности республики — на 5,2 процента.

Как подчеркивалось в докладе председателя Госплана ССР Н. К. Байдакова на Всесоюзном совещании экономистов, одной из важнейших задач улучшения экономической работы на предприятиях является рациональная организация и техника хозяйственного расчета.

На заводах «Гаштампмаши», «Таштекстильмаш», Ташкентской № 1, Кокандской, Чирчикской обувных фабриках и других предприятиях

изменяются планы в основном из-за необоснованности, нереальности. До сих пор не устранила порочная практика позднего доведения показателей плана до предприятия. Не создано должной устойчивости в обеспечении плановых заданий необходимыми материально-техническими ресурсами.

Отдельные министерства и ведомства, органы материально-технического снабжения не принали достаточных мер к улучшению снабжения производственному подразделению установлен определенный круг планируемых показателей. Разработаны и применяются положения о премировании работников и штрафные санкции за невыполнение договорных обязательств, созданы конфликтные комиссии для решения спорных вопросов, возникших между цехами, значительно расширены права цехов в планировании и организации производства. Производственные подразделения этих предприятий, переданные на хозяйственный расчет, систематически перевели производственную программу при значительном снижении себестоимости.

Однако преимущества новой системы хозяйствования используются еще не полностью. Не все предприятия, работающие в новых условиях, выполняют планы, повышают темпы роста выпуска и реализации продукции. В 1967 году таких предприятий было семь. В этом году с первоначально утвержденным планом реализации продукции в разрезе кварталов не справляются «Таштекстильмаш», Чирчикский трансформаторный и Каршинский масложицкартонный заводы, Кокандская прядильно-ткацкая фабрика, Ташкентский завод шампанских вин... 27 из 138 предприятий, подведомственных

Совету Министров республики, не выполнили квартального плана наполнения.

На сентябрьском (1965 г.) Пленуме ЦК КПСС особо

подчеркивалась необходимость строгого соблюдения стабильности показателей планируемого периода. И тем не менее одна из министерств продолжают порочную практику изменения планов. В прошлом году

и ее дифференциацию по отраслям и внутри отраслей; дальнейшее упорядочение оптовых цен (по многим случаям они еще не совершились и не покрывают затрат на изготовление продукции — шелксырец, хлопковый линт, хлопковые семена и др.); дальнейшее совершенствование порядка образования фондов экономического стимулирования; разработка научно обоснованных нормативов отчислений в фонды экономического стимулирования, рассчитанных на ряд лет, и т. д.

Сейчас начинается важный этап в проведении реформы. Предстоит перевести на новую систему сотни предприятий республики, среди которых много средних и мелких. Эта работа не сулит легкого успеха. Благоприятные возможности раскрываются и даются тем коллективам, которые тщательно готовятся к реформе, улучшают внутристадионское планирование и организацию производства, разрабатывают и совершенствуют системы внутрихозяйственного расчета и математического стимулирования, разработку машинистов, на которых опираются на опытные механизаторы.

Сегодня на линейке готовности пятьдесят машин. К ним привились две новые, купленные ныне колхозами. Еще четыре машины будут готовы в ближайшие дни. Заметную помощь оказали нам работники районного отделения «Узэльхозтехники». Т. ЭРГАШЕВ.

Кандидат экономических наук.

Большие трудности испытывают предприятия в реализации готовой продукции — из-за несвоевременной подачи железнодорожных вагонов и автотранспорта.

Хромает использование фондов экономического стимулирования. На предприятиях легкой промышленности из 4.940 тысяч рублей, предназначенных на материальную поощрение работников, в прошлом году были использованы только 1.860 тысяч рублей.

Сейчас начинается важный этап в проведении реформы. Предстоит перевести на новую систему сотни предприятий, среди которых много средних и мелких. Эта работа не сулит легкого успеха. Благоприятные возможности раскрываются и даются тем коллективам, которые тщательно готовятся к реформе, улучшают внутристадионское планирование и организацию производства, разрабатывают и совершенствуют системы внутрихозяйственного расчета и математического стимулирования, разработку машинистов, на которых опираются на опытные механизаторы.

Сегодня на линейке готовности пятьдесят машин. К ним привились две новые, купленные ныне колхозами. Еще четыре машины будут готовы в ближайшие дни. Заметную помощь оказали нам работники районного отделения «Узэльхозтехники». Т. ЭРГАШЕВ.

Кандидат экономических наук.

Большие трудности испытывают предприятия в реализации готовой продукции — из-за несвоевременной подачи железнодорожных вагонов и автотранспорта.

Хромает использование фондов экономического стимулирования. На предприятиях легкой промышленности из 4.940 тысяч рублей, предназначенных на материальную поощрение работников, в прошлом году были использованы только 1.860 тысяч рублей.

Сейчас начинается важный этап в проведении реформы. Предстоит перевести на новую систему сотни предприятий, среди которых много средних и мелких. Эта работа не сулит легкого успеха. Благоприятные возможности раскрываются и даются тем коллективам, которые тщательно готовятся к реформе, улучшают внутристадионское планирование и организацию производства, разрабатывают и совершенствуют системы внутрихозяйственного расчета и математического стимулирования, разработку машинистов, на которых опираются на опытные механизаторы.

Сегодня на линейке готовности пятьдесят машин. К ним привились две новые, купленные ныне колхозами. Еще четыре машины будут готовы в ближайшие дни. Заметную помощь оказали нам работники районного отделения «Узэльхозтехники». Т. ЭРГАШЕВ.

Кандидат экономических наук.

Большие трудности испытывают предприятия в реализации готовой продукции — из-за несвоевременной подачи железнодорожных вагонов и автотранспорта.

Хромает использование фондов экономического стимулирования. На предприятиях легкой промышленности из 4.940 тысяч рублей, предназначенных на материальную поощрение работников, в прошлом году были использованы только 1.860 тысяч рублей.

Сейчас начинается важный этап в проведении реформы. Предстоит перевести на новую систему сотни предприятий, среди которых много средних и мелких. Эта работа не сулит легкого успеха. Благоприятные возможности раскрываются и даются тем коллективам, которые тщательно готовятся к реформе, улучшают внутристадионское планирование и организацию производства, разрабатывают и совершенствуют системы внутрихозяйственного расчета и математического стимулирования, разработку машинистов, на которых опираются на опытные механизаторы.

Сегодня на линейке готовности пятьдесят машин. К ним привились две новые, купленные ныне колхозами. Еще четыре машины будут готовы в ближайшие дни. Заметную помощь оказали нам работники районного отделения «Узэльхозтехники». Т. ЭРГАШЕВ.

Кандидат экономических наук.

Большие трудности испытывают предприятия в реализации готовой продукции — из-за несвоевременной подачи железнодорожных вагонов и автотранспорта.

Хромает использование фондов экономического стимулирования. На предприятиях легкой промышленности из 4.940 тысяч рублей, предназначенных на материальную поощрение работников, в прошлом году были использованы только 1.860 тысяч рублей.

Сейчас начинается важный этап в проведении реформы. Предстоит перевести на новую систему сотни предприятий, среди которых много средних и мелких. Эта работа не сулит легкого успеха. Благоприятные возможности раскрываются и даются тем коллективам, которые тщательно готовятся к реформе, улучшают внутристадионское планирование и организацию производства, разрабатывают и совершенствуют системы внутрихозяйственного расчета и математического стимулирования, разработку машинистов, на которых опираются на опытные механизаторы.

Сегодня на линейке готовности пятьдесят машин. К ним привились две новые, купленные ныне колхозами. Еще четыре машины будут готовы в ближайшие дни. Заметную помощь оказали нам работники районного отделения «Узэльхозтехники». Т. ЭРГАШЕВ.

Кандидат экономических наук.

Большие трудности испытывают предприятия в реализации готовой продукции — из-за несвоевременной подачи железнодорожных вагонов и автотранспорта.

Хромает использование фондов экономического стимулирования. На предприятиях легкой промышленности из 4.940 тысяч рублей, предназначенных на материальную поощрение работников, в прошлом году были использованы только 1.860 тысяч рублей.

Сейчас начинается важный этап в проведении реформы. Предстоит перевести на новую систему сотни предприятий, среди которых много средних и мелких. Эта работа не сулит легкого успеха. Благоприятные возможности раскрываются и даются тем коллективам, которые тщательно готовятся к реформе, улучшают внутристадионское планирование и организацию производства, разрабатывают и совершенствуют системы внутрихозяйственного расчета и математического стимулирования, разработку машинистов, на которых опираются на опытные механизаторы.

Сегодня на линейке готовности пятьдесят машин. К ним привились две новые, купленные ныне колхозами. Еще четыре машины будут готовы в ближайшие дни. Заметную помощь оказали нам работники районного отделения «Узэльхозтехники». Т. ЭРГАШЕВ.

Кандидат экономических наук.

Большие трудности испытывают предприятия в реализации готовой продукции — из-за несвоевременной подачи железнодорожных вагонов и автотранспорта.

Хромает использование фондов экономического стимулирования. На предприятиях легкой промышленности из 4.940 тысяч рублей, предназначенных на материальную поощрение работников, в прошлом году были использованы только 1.860 тысяч рублей.

Сейчас начинается важный этап в проведении реформы. Предстоит перевести на новую систему сотни предприятий, среди которых много средних и мелких. Эта работа не сулит легкого успеха. Благоприятные возможности раскрываются и даются тем коллективам, которые тщательно готовятся к реформе, улучшают внутристадионское планирование и организацию производства, разрабатывают и совершенствуют системы внутрихозяйственного расчета и математического стимулирования, разработку машинистов, на которых опираются на опытные механизаторы.

Сегодня на линейке готовности пятьдесят машин. К ним привились две новые, купленные ныне колхозами. Еще четыре машины будут готовы в ближайшие дни. Заметную помощь оказали нам работники районного отделения «Узэльхозтехники». Т. ЭРГАШЕВ.

Кандидат экономических наук.

Большие трудности испытывают предприятия в реализации готовой продукции — из-за несвоевременной подачи железнодорожных вагонов и автотранспорта.

Хромает использование фондов экономического стимулирования. На предприятиях легкой промышленности из 4.940 тысяч рублей, предназначенных на материальную поощрение работников, в прошлом году были использованы только 1.860 тысяч рублей.

Сейчас начинается важный этап в проведении реформы. Предстоит перевести на новую систему сотни предприятий, среди которых много средних и мелких. Эта работа не сулит легкого успеха. Благоприятные возможности раскрываются и даются тем коллективам, которые тщательно готовятся к реформе, улучшают внутристадионское планирование и организацию производства, разрабатывают и совершенствуют системы внутрихозяйственного расчета и математического стимулирования, разработку машинистов, на которых опираются на опытные механизаторы.

Сегодня на линейке готовности пятьдесят машин. К ним привились две новые, купленные ныне колхозами. Еще четыре машины будут готовы в ближайшие дни. Заметную помощь оказали нам работники районного отделения «Узэльхозтехники». Т. ЭРГАШЕВ.

Кандидат экономических наук.

Большие трудности испытывают предприятия в реализации готовой продукции — из-за несвоевременной подачи железнодорожных вагонов и автотранспорта.

Хромает использование фондов экономического стимулирования. На предприятиях легкой промышленности из 4.940 тысяч рублей, предназначенных на материальную поощрение работников, в прошлом году были использованы только 1.860 тысяч рублей.

Сейчас начинается важный этап в проведении реформы. Предстоит перевести на новую систему сотни предприятий, среди которых много средних и мелких. Эта работа не сулит легкого успеха. Благоприятные возможности раскрываются и даются тем коллективам, которые тщательно готовятся к реформе, улучшают внутристадионское планирование и организацию производства, разрабатывают и совершенствуют системы внутрихозяйственного расчета и математического стимулирования, разработку машинистов, на которых опираются на опытные механизаторы.

Сегодня на линейке готовности пятьдесят машин. К ним привились две новые, купленные ныне колхозами. Еще четыре машины будут готовы в ближайшие дни. Заметную помощь оказали нам работники районного отделения «Узэльхозтехники». Т. ЭРГАШЕВ.

Кандидат экономических наук.

Большие трудности испытывают предприятия в реализации готовой продукции — из-за несвоевременной подачи железнодорожных вагонов и автотранспорта.

Хромает использование фондов экономического стимулирования. На предприятиях легкой промышленности из 4.940 тысяч рублей, предназначенных на материальную поощрение работников, в прошлом году были использованы только 1.860 тысяч рублей.

Сейчас начинается важный этап в проведении реформы. Предстоит перевести на новую систему сотни предприятий, среди которых много средних и мелких. Эта работа не сулит легкого успеха. Благоприятные возможности раскрываются и даются тем коллективам, которые тщательно готовятся

«ВОЛГИ»,
«МОСКВИЧИ»,
ПУТЕВКИ...

ВСЕСОЮЗНАЯ
ДЕНЕЖНО-БЕШЕВАЯ
ЛОТЕРЕЯ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ Ко-
митет ВЛКСМ и Ко-
митет молодежных орга-
ний, решением приведено в
вступом полугодия 1968 года Всесоюзной денежно-
бешевой лотерею «Х
Всемирный фестиваль
молодежи и студентов»
на сумму 100 миллионов
рублей. Из них 25 миллионы рублей наслед-
ние получат в виде вен-
цевых и денежных вы-
игрышей.

Андижан, 17 июля. Ты производственного и
культурно-бытового назна-
чения. Стала гидротехни-
ческое сооружение оснаще-
но современной техникой, та-
кое автоматикой.

Проходит годы. Благодар-
ные потомки всегда будут
помнить о тех, кто в неверо-
ятно трудных условиях и в
невероятно короткие сроки
осуществил мечту узбекского народа. У истоков
строительства вдохновите-
лем и организатором соору-
жения Большого Ферганского
канала был видный пар-
тийный и государственный

деятель Узбекистана Усман Юсупов, имя которого носит
канал. О БФК написаны сотни
книг, сложены легенды и
песни. И вот появилась новая
глава в летописи уникальной
стории. Добрым памятником людям, не зна-
шим усталости и покоя, будет
отныне служить Музей исто-
рии БФК, созданный в го-
динах сооружения Куйган-
ской плотины. У входа в
музей установлен бюст Ус-
мана Юсупова.

На митинг, посвященный
открытию Музея истории

БФК и памятника Усману Юсупову, собрались ветера-
ны строительства канала, трудающиеся Андижанской об-
ласти. Выступившие на тор-
жествах секретарь Андижан-
ского обкома партии М. Х.
Мухитдинов, начальник управ-
ления БФК Б. Усманов, пред-
седатель колхоза имени Ибн Сины Избаскан-
ского района Герой Абду-
самат Тилляев, жена и
друг Усмана Юсупова — Юлия Леонидовна говорили
о большом значении водной
артерии Ферганской долины
в борьбе за обильные уро-
жай «белого золота», за же-
реустройство быта сельских
трудящихся.

Интересна экспозиция му-
зея. Она воскрешает яркие
эпизоды строительства канала,
сооруженного методом
всенародного хашара. Это
живая история трудового
подвига советских людей,
соорудивших трассу канала
протяженностью более 270
километров за 45 дней. Му-
зей всегда будет напоминать
о одной из самых славных
и самых героических стра-
ниц истории нашей респуб-
лики.

Соревнования рыбаков на Арнасе

У КОГО КЛЮНЕТ?

Соревнования рыбаков на Арнасе

В это прохладное утро раб-
очие зазывали горожан на берега
реки Арнаса. Аринаса —
реки, укутанные тумном, а на берегах волны шли последние приго-
тощения к соревнованию со-
ставления рыбаков. В полной готовности подняли сна-
стями. Капитаны команд еще
и еще раз придиричили осмат-
ривают их.

Соревнования рыбаков, на
первый взгляд, не увлека-
тельный зрелище. Сидят на берегу
вздохи, всплывают из воды. Вероятно, самый интересный
момент для болельщиков, ко-
гда рыбак приличает с утре-
на заводе «Ташкент машина». В

Перепелкин. Кстати, его
команды завоевала общее первое место.

Ю. ВОТРИН.

Яков Феодосиевич ШАЙДА

16 июля с. г. трагически по-
гиб начальник Ленинградского
общественного погранза-
вода № 274 Шайдя Яков Феодоси-
евич.

Приносим свои извинения за
заглавие, но в соревнованиях
участвуют грандане обес-
печенности в возрасте до 30 лет
с 8, 10, 11-классным образова-
нием, на 12-13-летний — без от-
личий в возрасте.

Поступающие сдаю вступи-
тельные экзамены: с 8-класс-
ным образованием — по род-
ному языку, с 10-классным об-
разованием — по родному язы-
ку и литературе (сочинение),
математике (устно), химии
(для поступающих на ветер-
инарную специальность).

Обучение производится на
русском и узбекском языках.

Прием заявлений — по 31

июля.

Промежуточные экзамены — с 1

по 20 августа.

Начало занятий — 1 сентября.

При союзтехникуме имеются
общежития для студентов, учеб-

ных мастерских, спортивные

и социальные учреждения.

Занятые выплачиваются

стипендии из общих основа-

ниях.

Заявления направляются в со-
юзтехникум по телефону:

7-00-0000-0000.

Прием заявлений — с 1

июля.

Прием заявлений — с 1

июля.