



### В БОЛЬШОЙ КАРАВАЙ СТРАНЫ

САМАРКАНДЦЫ ВЫПОЛНИЛИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВО ПО СДАЧЕ ЗЕРНА

САМАРКАНД, 5 августа. [По телефону от соб. корр.] Самаркандцы сдержали слово — досрочно выполнили повышенное обязательство по сдаче зерна. В государственные закрома засыпано 147 тысяч тонн хлеба, что составляет 2,4 годовых плана. Это в прошлом году, и на 20 тысяч тонн больше, чем в самом высокоурожайном 1964 году.

Колхозы и совхозы области полностью возвратили государству семенную ссуду, засыпали в семфонд 51 тысячу тонн, обеспечили себя фуражом, 4,5 тысячи тонн высококачественных зерновых семян вывели из хозяйствам других областей Узбекистана.



### Совместное заявление Парламентской Компартии и Компартии Аргентины

БУЭНОС-АЙРЕС, 6 августа. (ТАСС). Как указывается в совместном заявлении, подписанном Парламентской Компартией Аргентины и Коммунистической партией Аргентины, в настоящее время в Аргентине наблюдается оживление в области экономического, социального и политического положения в обеих странах. В настоящее время в Аргентине и в Бразилии наблюдается оживление в области экономического, социального и политического положения в обеих странах. В настоящее время в Аргентине и в Бразилии наблюдается оживление в области экономического, социального и политического положения в обеих странах.

# ОШЛА — В ЕДИНСТВЕ

В шестнадцать стран мира отпразднует свою годовщину Ташкентский трактороборочный завод. В нынешнем году коллектив более чем вдвое увеличил поставки тракторов зарубежным заказчикам. Только за первое полугодие они получили из Ташкента 322 трактора марки «Т-20Х». На снимках: слесари-обработчики спортивного участка И. Ф. Шиллер на слаточной площадке завода (справа). Фото И. Ключева. (УзТАП).

ДРУЖБА и единство братских народов отвечают жизненным интересам каждой страны социализма и всего социалистического содружества. Эта идея глубоко запала в умы и сердца строителей нового мира. Выражая их горячие чаяния, коммунистические и рабочие партии братских стран считают своим важнейшим международным долгом постоянно укреплять сплоченность и могущество социализма, неустанно превращать в жизнь Бессмертные марксистско-ленинские учения. Новым проявлением этой заботы является составление 3 августа в Братиславе Совещания представителей коммунистических и рабочих партий Болгарии, Венгрии, Германской Демократической Республики, Польши, Советского Союза и Чехословакии.

С величайшим интересом встречен во всем мире единодушно принятый на Совещании документ — Заявление коммунистических и рабочих партий социалистических стран. Итоги Совещания воспринимаются как новый важный шаг на пути укрепления единства и сплоченности социалистических стран, как значительный вклад в борьбу за укрепление позиций социализма, за мир и безопасность народов, против подрывной деятельности и агрессивной политики империализма.

Совещание представителей шести братских партий выразило волею широчайших народных масс социалистических стран к дальнейшему сплочению во имя общего дела. В Заявлении участников встречи намечены пути, направленные к достижению этой цели. Позиции, изложенные в этом документе, выражают коренные стремления трудящихся социализма, соответствующие задачам, стоящим перед международными коммунистическими и рабочими движениями.

Враги социализма пытались и пытаются посеять раздор между братскими странами и тем самым подорвать несокрушимую мощь социалистического содружества. Эти проклятия особенно активизировались в последнее время. Буржуазная печать переполнена самыми злобными и злопыхательскими «пропорциями», показывающими, чего добиваются наши враги: империалисты хотели бы, чтобы откровенное обсуждение важных вопросов социализма и его развития, отношений между братскими странами повлекло за собой ослабление единства или даже разрыв между социалистическими государствами. Эти расчеты были. Итоги Совещания в Братиславе несут сокрушительный удар по коварным планам империалистов.

Как известно, Совещание братских партий поспешало за двусторонней встречей Политбюро ЦК КПСС и Президиума ЦК КПЧ в Черноте-Тиссой. Эта встреча, проходившая в атмосфере полной откровенности, искренности и взаимопонимания, была направлена на поиск путей дальнейшего развития и укрепления традиционных дружеских отношений между нашими партиями и народами, основанных на принципах марксистско-ленинизма и пролетарского интернационализма. В ходе бесед в Черноте-Тиссой делегации КПСС и КПЧ по взаимному согласию обратились к Центральным Комитетам коммунистических и рабочих партий Болгарии, Венгрии, ГДР и Польши с предложением провести многостороннюю товарищескую

### Окончание съезда Компартии Эквадора

УАКИЛЬ, 6 августа. (ТАСС). Пенем «Интернационала» и социализмом лозунга «Да здравствуют братские партии КПЗ и КПСС!» здесь закрылся VII съезд Коммунистической партии Эквадора. Его участники одобрили проект резолюции о пересмотре Программы и Устава партии, доклад по организационным вопросам и в целом одобрили проект нового устава ЦК. ЦК КПЗ избрал новый состав. Исполкома ЦК и переизбрал Педро Сааза на пост Генерального секретаря ЦК.

Выступив с заключительной речью Педро Сааза подчеркнул, что успешное проведение съезда представляет огромную победу революционеров и демократов в Эквадоре. Он поблагодарил представителей братских партий за участие в съезде, а также выразил благодарность за приветственные послания, направленные другими партиями.

### ОТКРЫТИЕ СЪЕЗДА республиканской партии

МАЙАМИ-БИЧ, 6 августа. (ТАСС). Здесь открылся национальный съезд республиканской партии Соединенных Штатов. Он избран кандидатами в президенты и вице-президенты США и одобрил предвыборную программу партии. Основная борьба за назначение кандидата в президенты на съезде этой партии идет между сторонниками Никсона и Рокфеллера. Победителем будет признан кандидат в президенты от демократической партии.

### РЕМНИ К ПОДБОРЩИКАМ БУДУТ

Как сообщил редакция секретаря партинного комитета завода «Ташкентбель» Н. П. Павлов, опубликована в «Правде Востока» 21 июля с. г. заметка работников завода «Узбелсельмаш» под заголовком «Почему мы в обиде на кабельщиков». Обсуждение на заседаниях партинного комитета завода. Факты недопоставки ремней для лопноборщиков действительно имели место. Во втором квартале выпуск ремней несколько снизился, в результате чего уменьшился и поставка их «Узбелсельмашу».

Дело в том, что на участке завода, где ведется их производство, в марте-апреле почти полностью сменился состав работающих. Новое поступающее рабочие не имели необходимой подготовки для работы на сложном оборудовании. Руководство завода было принято меры к тому, чтобы обучить их в возможно короткий срок. Сейчас такая подготовка закончена, осуществлен ряд мероприятий по повышению производительности оборудования, участок укреплен инженерно-техническими работниками высокой квалификации и улучшил свою работу. Ремни, недопоставленные во втором квартале, завод поставит узбелсельмашу в течение третьего квартала.

### ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ представителя делегации ДРВ

ПАРИЖ, 6 августа. (ТАСС). Разоблачение преступлений США во Вьетнаме продолжается. Вечером пресс-конференция представителя делегации ДРВ в Париже Нгуен Тхань Ле. Продолжал входить в заблуждение общественное мнение «своими заявлениями» о «сдержанности», указал Нгуен Тхань Ле, США в то же время расширяют и усиливают войну против народа ДРВ. Он привел ряд цифр о действиях США в провинции Куанбинь, опубликованных комиссией по расследованию военных преступлений американских империалистов в Вьетнаме. Эта провинция с населением в 400 тысяч человек подвергается варварскому обстрелу с самого начала войны авиацией США на территории ДРВ. За это время американские самолеты сбросили на провинцию более 10 тысяч бомб, а с ноября США по ней было выпущено более 100 снарядов. 19 коммун и 112 деревень были полностью уничтожены. За это время бы-

### ВСТРЕЧА С ДОВЖЕНКО

25 НОЯБРЯ 1956 года на «Мосфильме» должны были начаться съемки «Поэма о море». Но постановщик картины Александр Довженко в тот день на студию не пришел — ночью у него остановилось сердце.

Почти двенадцать лет прошло с тех пор, а на экране вновь и вновь появляются доженковские фильмы — не те, которые он сделал при жизни, а новые, родившиеся уже после его смерти. Удивительна и неповторима судьба этого художника, как удивительно и неповторимо все его режиссерское и писательское творчество.

Когда-то появление талантливой картины становилось крупным общественным событием. В кино шло «человечество», с транспарантами, лозунгами, как на демонстрации. Фильмы обсуждали на рабочих собраниях, резолюции принимали, резолюции. Одна из таких резолюций, принятая в 1930 году, гласила: «Считать картину «Земля» шедевром с художественной и идейной, философской и эстетической точки зрения». Приветствовал Довженко как революционного художника.

В начальных титрах доженковской «Земли», вошедшей впоследствии в число двенадцати лучших фильмов мира, есть, между прочим, такая строчка: «ассистент режиссера Ю. Солнцева».

Тогда, 38 лет назад, молодая киноактриса Юлия Солнцева впервые соприсосудилась с кийрежиссером. Сегодня она — зрелый мастер. Ученица Довженко, прошедшая школу таких его фильмов, как «Шорс» и «Мицурин». Ю. Солнцева посвятила свою жизнь воплощению неосуществленных замыслов своего учителя и мужа.

Вот почему на экран продолжают выходить доженковские фильмы: «Поэма о море», «Повесть пламенных лет», «Захарова и я Десна».

Сейчас «Мосфильм» показывает новую цветную широкоформатную картину Юлии Солнцевой — «Незабываемое». По-моему, это самая лучшая ее картина и самая доженковская.

Каждый художник видит мир по-своему. Довженко видел его освобожденным от суеты повседневности, от прозы и мелочей быта, видел его крупно, ярко, ясно — в вечном круговороте жизни, в бесконечном повторении любви, цветения и дождя. Он любил землю и сады. Сады он садал и синагал в своих фильмах. В «Мицурине» есть такой эпизод. Чтобы защитить деревья от лютой морозов, в мицуринском саду рабочие жгут костры. Появляется сам Мицурин. Он потрясен — только что сообщали, что умер Ленин. Горят костры. Мицурин вдруг приказывает погасить их. Это вызов природе. Но прихотит весна, и сад зацветает. Жизнь побеждает смерть.

Хочу привести здесь слова, в которых — весь Довженко, сама суть его таланта и его поэтики. Обращаясь к своим сотрудникам, он говорил:

«Приготовьте самые чистые козаны художники. Пересмотрите всех артистов. Тщательно отберите и привезите ко мне артистов — нравящихся и серых. Я хочу ощутить в их глазах благоволение и выслезы. И надо обидеть людей слов бытовых телодвижений, пропало до и в полюбости. Уберите все лишнее, только чистое золото правды».

«Незабываемое» — это картина без обидных слов

и медных прада. В ней нет бытовых заплат и нет той монотонной риторики, которая утяжелила предыдущие картины Ю. Солнцевой.

Четыре военных расказа Довженко Ю. Солнцева вложила в цельную вещь, в кинопоэму, патетическую и философичную.

Пересказывать сюжеты доженковских вещей — занятие ненужное. В «Незабываемом» левушка стоит у ступеней, приспосабливая. Левушка знает не сегодня — завтра придет фашизм, она надругается над ней, и она предлагает встретиться оставшимся. Мовившему у колоды парю. А потом их встреча будет озарена чистой и нежностью настоящей любви, и она назовет ее своей жизнью, и станет для нее мужик. С точки зрения «мелкой правды», это неправда. Но здесь иначе мера художественной условности, иное отгичное во внешнего жизнеподобия, искусство. Это — не расказ, а сказ не проза, а поэзия, и правда тут совсем иного измерения — не бытового, а поэтического. Словом, не нужно пересказывать Довженко — ведь не перескажет же поэму.

Истинно художественное произведение всегда многогранно. И было бы неправильно говорить о какой-то одной доминирующей мысли, каком-то одном идейно-мысловом аспекте этого фильма. Сама Солнцева сказала: «Незабываемое» — фильм о войне и не войне». Да, это так, хотя события в картине протекают в военное время. Но война показана не как ратный труд, а как трагедия, в которой люди отчаяются от всего лишнего, случайного, повседневного, когда сбрасываются все покровы и маски, смысается всякий грим, и человек предстает перед собой и миром в главной сути своей. И тогда пронзительный и ясный и единственно сущий смысл обретает вдруг вечные понятия: родина, мать, любовь, жизнь, смерть. Бессмысленная и жестокая трагедия потерь становится необходимой, полной человеческого значения трагедией вневременной.

В «Незабываемом» есть потрясающий эпизод. Вернулся солдат в родную деревню. На месте дома — пепелище. Ответ — взгляди на сторону — на дереве в верховной петле висит его мать. Согнулся солдат, как от пули, в живое, покачнулся, упал лицом, со стоном выдохнул: «Голуба моя сдала...». Так в те страшные годы, теряя самое близкое и дорогое, человек обретал испепеляющую ненависть к врагу и силу, чтоб жить и победить, и — зрелость... «Незабываемое» — картина высокой постановочной и изобразительной культуры. Она отлично сыгранна актерами, особенно Зинаидой Дехтяревой, исполняющей роль матери. Талант и волея снята молодом ташкентским оператором Дильшадом Фатхулдином, которого Солнцева пригласила для участия в «Незабываемом».

Но это гораздо больше, чем хорошая картина: это картина, в которой доженковским романтическим возмужением, любовь и родной земля, к людям, и жизни. Понятие единственной судьбы этого художника: его нет среди живых, но сегодня мы смотрим новый его фильм, фильм Александра Довженко.

Г. САВИЦКИЙ.



**НАУЧНАЯ** организация труда и управления прочно приживается на многих предприятиях Ферганской области. Как в каждом новом деле, и здесь уже на первых порах возникли свои проблемы, обретен и некоторый опыт.

Постановление ЦК КПСС о работе Свердловской области и Рыбинской городской партийных организаций по внедрению НОТ дало новый толчок этой работе. Что появилось нового на предприятиях, как действуют сегодня энтузиасты НОТ!

Чтобы ответить на эти вопросы, и собрались на де-

вятое заседание за стол деловых встреч «Правды Востока», которое редакция проводила в Фергане с участием представителей областного комитета партии, представителей различных городов области. Участники заседания: заместитель заведующего отделом обкома партии В. А. ИКРА, секретарь Ферганского горкома партии М. А. РАХИМОВ, заведующий отделом горкома партии М. А. РАХИМОВ, работники службы НОТ: Ферганского нефтеперерабатывающего завода — В. Г. ИЛЬИНЕЦ, Кокандского чулочно-пряdnльного

завода — М. П. МУРАВЕВА, Узбекского научно-исследовательского института шелка — М. Б. АБРАМОВ, фирмы «Атлас» — К. УРИНБАЕВ, Ферганского текстильного комбината — Т. Ф. БУШУЕВА, Ферганского отделения Среднеазиатской железной дороги — А. А. НАЗАРОВА, Кокандского чулочно-пряdnльного комбината — М. Р. РАХИМАНОВ, Ферганского завода азотных удобрений — Л. И. БЕЗЗУБОВА, Ферганского завода азотных удобрений — А. А. ШУСТЕР и Н. Г. ЕРЫШЕВА, главный механик областного автотреста И. Ф. ГРЕЧКИН, а также группа журнали-

стов, представляющих газеты «СОВЕТ УЗБЕКИСТАНИ» и «КОММУНА».

Поступку определили сами участники и задача, которую они решают на производстве. У нас не было председательствающего, и поэтому как-то более спорно шел живой обмен мнениями. В ходе разговора выступавшие задавали друг другу вопросы и тут же отвечали на них. Не случайно наши гости подчеркивали, что, пожалуй, это не заседание, а самый открытый и деловой, практически полезный обмен опытом.

ЗАСЕДАНИЕ  
ДЕВЯТОЕ

# А ВЫ УМЕЕТЕ ХОРОШО РАБОТАТЬ?

РАБОТНИКИ СЛУЖБЫ НОТ  
ФЕРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ



## Лучший пример организации будет сопровождаться облегчением труда

**ДВА** десятилетия знают на Кокандском чулочно-пряdnльном комбинате Е. М. Корешеву. И она отлично знает здесь и людей, и производство. Научившись хорошо работать, Евгения Михайловна выросла от помощника мастера до руководителя службы научной организации труда и управления крупного предприятия. Опыт у нее еще мал. Всего два года назад создала на комбинате лабораторию НОТ, в которой три человека.

— Трудно было начинать, — рассказывает Евгения Михайловна, — и начали с малого. И вдруг не у дел сразу... три шорника. Как это было? А вот как. По своему опыту знаю: очень мешает машинный шум пряdnльщикам, снижает производительность труда, утомляет. Ему и повесили на первый план НОТ. Записали: заменить старые, традиционные приводные ремни текстурными. Не очень и верили, что получится, поначалу даже выбрали отдельный участок. А когда дело пошло, на новую передачу поставили все 400 машин.

Кажется, мелочь, а приежайте к нам на комбинат, посмотрите, как легче работает девчатам. И у машин постоянная скорость. Потом был еще один

план НОТ. Тоже, как будто, незначительный, а эффект большой дал. Это я об индивидуальных розетках, которые сейчас имеют сотни машин. Раньше на десятка станков была одна розетка: один установился — из-за него остальные девять стоят. Этого теперь нет. И производительность труда на участке заметно возросла, и работники меньше нервничают, и настроены у них веселее.

Теперь не только мы, но и все наши многочисленные помощники обрели вкус к делу. И если мы за два минувших года внедрили три плана НОТ, то сейчас столько же наметили на третий год пятилетки. Один из них уже в действии: в подготовительном цехе ликвидирована повторная перематка пряжи — сэкономили деньги, высвободили трех работников.

Так от малого идут к большому энтузиасты НОТ комбината. Теперь их влияние охватывает крупные производственные участки. У работников лаборатории много интересных задумок. А помощники у них уже сотни — рабочие, инженеры, служащие, потому что тысячи человек увидели: НОТ — это для них. Своими усилиями они помогают научной организации труда получить права почетного гражданина.

что о НОТ в министерстве основных исполнителях — механиках — забывают, с ними не работают.

Эти высказывания весьма симптоматичны. У нас весьма тщательно подбирают директора предприятия, главного инженера или технолога, начальника цеха или мастера. Но когда дело доходит до руководителя службы НОТ, здесь отношение холодное. Найдут человека, который как-то тянет воз, а как он его тянет — это неважно. Не потому ли на Текстильном комбинате за полгода сменялось три руководителя лаборатории НОТ?

## Наладить обмен технической информацией

**НАСЛЫШАНЫ** в Фергане и о Свердловске, и о Рыбинске. Доходят различные вести из Коканда и Маргилана. А что и как? Вот тут бы — слово технической информации. Она сейчас может творить чудеса.

Поиск форм и методов внедрения НОТ настолько широк и стремителен, что кто-то должен непременно за ним следить, обобщать опыт и информировать о нем участников этого поиска.

В Ферганской области обмена технической информацией по НОТ пока нет. На нефтеперерабатывающем заводе жалуются: «Не знаем, как идут дела на других предприятиях, даже на соседнем Алтынарском». На масложиркомбинате самостоятельно разрабатывают нормы освещенности рабочих мест, хотя в Ферганской области несколько таких комбинатов. В области четыре ткацких производства, и на каждом составляют планы НОТ по рабочим местам, хотя можно скоординировать действия энтузиастов, чтобы исключить параллелизм.

Некоторые отмахиваются: «О каком опыте может идти речь? Ведь только начинаем». Между тем М. Рахимов думает иначе. Он уже семь месяцев руководит службой научной организации труда, но ни разу за это время Министерством легкой промышленности республики не сделано попытку обобщить накопленный на предприятиях опыт научной организации труда и управления производством. А на фабрике, где М. Рахимов работает, проводят даже «Дни НОТ». Полезно было бы изучить эффективность такого начинания. По мнению М. Рахимова, очень сейчас нужны отраслевые семинары.

инженеров, которые, думается, по примеру ферганцев, уже пора создавать в областных и крупных промышленных центрах.

Технических средств пропаганды много. Об одном из них рассказывал М. Абрамов, который недавно побывал в Каунасе на предприятиях легкой промышленности:

— Для пропаганды достижений НОТ литовцы широко используют кинокамеру. Заметьте, на пятнадцати из 21 фабрики там есть свои кинооператоры. Каждое мероприятие по НОТ они снимают на пленку, чтобы затем сделать достоянием всей республики, а может быть, и страны.

Все поддержали К. Алимова, когда она спросила: — А где купить книгу по научной организации труда и управлению?

На заседании сразу стало шумно. Никто положительно на ее вопрос ответить не мог, но каждый тоже хотел услышать адрес того магазина, в котором его ждал как покупателя.

Один из участников заседания показал книжку С. С. Новожилова «НОТ — веление жизни», выпущенную на днях по подлинке издательства «Знание». В Фергану попали пятнадцать экземпляров, и в тот же день их не стало на прилавке. Да и где взять больше, если тираж книги на всю страну лишь 23 тысячи экземпляров.

Положение могут поправить республиканские издательства. К. Алимова, правда, туда еще не обращалась, но она с досадой говорила, что не может приобрести книги не только на узбекском, но и на русском языке.

Думается, что это серьезное упущение республиканских издательств.

НОТ, потому что в вузах их этому не учили. Мы очень редко досконально знаем, какими средствами достигается выполнение производственного плана. И хозяйственники, и партийные руководители добиваются выполнения плана, но спроси их, какую роль сыграла при этом НОТ, — не каждый ответит. Слабые, недостаточные знания порождают недооценку НОТ.

С большим вниманием был выслушан рассказ В. Икра-

мова, участника всесоюзного семинара в Рыбинске. Там, на моторостроительном заводе, людей сначала научили. Потом, когда исполнителями планов НОТ стало большинство труженников, отпала необходимость постоянно воздействовать на цели, побуждая их к выполнению планов НОТ, нет мелочной опеки над ними. Учеба и активная практика позволили ввести ежемесячную оценку уровня научной организации труда и управления.

Другая беда — узость круга специалистов, работающих в службах НОТ. В Ильинце рассказывала, что на большинстве нефтеперерабатывающих заводов в состав служб уже давно введены психофизиологи, врачи, другие специалисты. Как врач циркулярно изучает болезнь и больного, так и работник службы НОТ должен отлично знать все тонкости, всю технологию производства, настроение рабочего, потолок его профессионального мастера, его умение внедрять планы, которые он предложил и которые разрабатывает служба НОТ, чтобы потолок стал выше, мастерство — отточнее.

Почти полмиллиона рублей экономического эффекта получила Ферганский масложиркомбинат благодаря внедрению планов НОТ, разработанных по материалам анкетного опроса коллектива.

Реально снижена текучесть кадров на Кокандском чулочно-пряdnльном комбинате. Централизованы снабженческие и ремонтные службы на Ферганском нефтеперерабатывающем заводе.

Сетевой график при модернизации оборудования применен на Ферганском заводе азотных удобрений, и только это принесло 6,5 тысячи рублей экономического эффекта.

Таких примеров множество. Это — первые шаги. Пусть они станут уверенным маршем рабочих колонн!

В этом и состоит пригласительная сила НОТ. Владимир Ильич Ленин, предвидя это, указывал, что сила примера «получит громадное значение... потому что лучший пример организации производства будет сопровождаться неизбежным облегчением труда и увеличением суммы потребности для тех, кто эту лучшую организацию проведет».

Уже сейчас лучшие работники комбината, применяющие новейшие методы труда в результате внедрения

НОТ, ежемесячно получают из фонда материального поощрения по 30—40 и более рублей.

Хочешь внедрять — научись сам

Чтобы внедрять, надо знать. Чтобы знать, надо учиться. А кто, где и кого учить? — Мы, партийные работники, призваны руководить внедрением НОТ, — говорит В. Рахимов. — Но для этого мы обязаны знать теоретические и практические основы научной организации

труда. И использовать периодическую литературу и знаем, что этого мало. Нужна система. Следует посадить за парты партийных, профсоюзных, комсомольских работников. Думаю, что учеба не повредит и руководителям, инженерам предприятий, которые, кстати, тоже мало и поверхностно знают пока

## Научную организацию труда — в каждый проект

**НА** заседании нам рассказали такую историю.

Недавно начал выдавать продукцию новый пошивочный цех обувной фабрики в Коканде. Его мощность — 1,200 тысяч пар обуви в год. Хорош цех, ничего не скажешь. — просторный, светлый, удобный. Но, как это еще нередко бывает и в наше время, проектировщики мало затрудились о требованиях научной организации труда. В проектном институте помнили, видимо, только производственную сторону дела и из этих соображений вели расчеты. Теперь в действующем производственном корпусе радость выскользнула из рук проектировщиков: душные комнаты, тесные и неудобные, обшивки терпят здесь и время, и доброе настроение, с которым он должен идти домой. В новом цехе надо доработать то, что упущили проектиров-

## Исследования проводить только комплексно

**НОТ** — ЭТО ПОСТОЯННЫЕ, кропотливые исследования: социологические, психологические, физиологические, технические. С потолка такие данные не возьмешь. Их можно получить, только вооружившись современными достижениями науки, техники, практики, используя новейшие формы проникновения в жизнь, изучения и обобщения накопленного опыта, условий труда и производства.

Как подчеркнул А. Ли, исследования должны носить комплексный характер, чтобы были учтены все факторы, влияющие на предмет исследования. Короче говоря, рядом с анкетой должен быть секундомер.

Но сейчас, пожалуй, нет на предприятиях более бедных, менее оснащенных служб, чем бюро, группы, лаборатории и отделы научной организации труда. На текстильном комбинате, например, секундомер и анкета — вот и все, чем располагают энтузиасты НОТ. Но и анкету не так легко напе-

## Техпромфинплан — это значит и НОТ

**ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ** жизнь предприятия представляет собой сложный комплекс взаимно проникающих и взаимно обслуживающих процессов. А достижение на одном участке промышленной жизни предприятия закрепляется подписанием всех остальных его участков. Социалистическая рационализация трудовых процессов должна сопровождаться обязательной рационализацией всех сторон производственно-технической деятельности предприятия.

Мы вспомнили эти слова председателя Совета научной организации труда, производства и управления (СОВНОТ) В. В. Кубышева в связи с выступлением на нашем заседании А. Шустера:

— У нас на заводе азотных удобрений есть несколько планов: новой техники и технологии, рационализации, повышения культуры производства, собственно НОТ... Все они в определенной мере повторяют друг друга, по каждому надо отчитываться отдельно. В таких условиях не исключено, что

на достижение одной службы или группы активностей претендуют и другие службы. Не слишком ли много у нас вообщем планов? Не пора ли иметь один всеобъемлющий, который бы включал в себя все? Мы просили Управление химической промышленности составить единый план, но безрезультатно. Все по-старому. Обидно, планы мешают сконцентрировать внимание. Не потому ли на заводе, как и на других, до сих пор четко не определена сфера работы нашего отдела?

Действительно, целесообразно расплести силы, энергию и ресурсы, предназначенные для достижения единой цели. К чему дублировать? Планы НОТ — не самоцель. Они должны быть подчинены решению важнейшей задачи — всемерному ускорению темпов роста производительности труда во всех отраслях народного хозяйства. К слову сказать, о неразрывности связи организации производства и труда, необходимости комплексно проводить работу говорят опыт многих предприятий.

Ферганцы недавно побывали в Минском часовом заводе. Часовики уже освоились от обилия планов. Они разрабатывают единый план новой техники, технологии, научной организации труда, производства и управления, в котором все взаимосвязано и исключено дублирование. И отчет составляется тоже единый.

К этому следует добавить, что Межведомственная комиссия при Госплане СССР рассматривала и одобрила гипсовую методику и формы составления единого плана предприятия — техпромфинплана. Специальный раздел, содержащий мероприятия по научной организации труда, будет его составной частью. Это позволит сосредоточить внимание на проблемах НОТ и связать их с основными направлениями развития производства и технического прогресса.

## Пусть службы возглавят опытные производственники

**ОРГАНИЗАТОРЫ** организации. Кому ими быть? Вот как, пусть по-разному, но заинтересованно и убежденно пытались ответить на этот вопрос участники заседания. Мы убедились, что сегодня, в пору активного внедрения в цехах заводов и фабрик научной организации труда и управления, почти всех волнует этот коренной вопрос. Мы его повторяем: кому внедрять НОТ?

Л. Беззубова: Во главе служб должны стоять опытные производственники, умелые организаторы, люди убежденные, энтузиасты, если хотите — фанатики своего дела.

В. Ильинец: Внедрять НОТ должны начальники цехов. Но оно этого не делает, порой даже отмахиваются от наших планов, не понимают подчас, что НОТ — это как раз то, что поможет им лучше организовать производство. Если бы у нас в группе были не три, а три-

дцать человек, как например, на Ангарском химкомбинате, где в отделе НОТ 37 человек, если бы центр по НОТ союзного министерства общался и присылал на завод наиболее интересные планы других предприятий, если бы имели научную методику, типовые штаты, — НОТ шагала бы на нашем заводе намного увереннее.

К. Алимова: Решили мы создать на Маргиланском шелковом комбинате постоянно действующий семинар по НОТ. Так, думали, обучим кадры. Создали и увидели, что своих сил не хватает. Потому что к руководству службами НОТ на всех предприятиях города пришли практики, не имеющие теоретической подготовки, и некоторые из них по незнанию изобретают велосипеды.

И. Гречкин: В автобазах области НОТ внедряют по-разному. Если бы у нас в группе были не три, а три-

дцать человек, как например, на Ангарском химкомбинате, где в отделе НОТ 37 человек, если бы центр по НОТ союзного министерства общался и присылал на завод наиболее интересные планы других предприятий, если бы имели научную методику, типовые штаты, — НОТ шагала бы на нашем заводе намного увереннее.

К. Алимова: Решили мы создать на Маргиланском шелковом комбинате постоянно действующий семинар по НОТ. Так, думали, обучим кадры. Создали и увидели, что своих сил не хватает. Потому что к руководству службами НОТ на всех предприятиях города пришли практики, не имеющие теоретической подготовки, и некоторые из них по незнанию изобретают велосипеды.

И. Гречкин: В автобазах области НОТ внедряют по-разному. Если бы у нас в группе были не три, а три-

дцать человек, как например, на Ангарском химкомбинате, где в отделе НОТ 37 человек, если бы центр по НОТ союзного министерства общался и присылал на завод наиболее интересные планы других предприятий, если бы имели научную методику, типовые штаты, — НОТ шагала бы на нашем заводе намного увереннее.

К. Алимова: Решили мы создать на Маргиланском шелковом комбинате постоянно действующий семинар по НОТ. Так, думали, обучим кадры. Создали и увидели, что своих сил не хватает. Потому что к руководству службами НОТ на всех предприятиях города пришли практики, не имеющие теоретической подготовки, и некоторые из них по незнанию изобретают велосипеды.

И. Гречкин: В автобазах области НОТ внедряют по-разному. Если бы у нас в группе были не три, а три-

## Хочешь внедрять — научись сам

Чтобы внедрять, надо знать. Чтобы знать, надо учиться. А кто, где и кого учить? — Мы, партийные работники, призваны руководить внедрением НОТ, — говорит В. Рахимов. — Но для этого мы обязаны знать теоретические и практические основы научной организации

## Участники заседания предлагают:

- Создать областной совет инженеров для координации изучения опыта внедрения научной организации труда, производства и управления.
- Организовать республиканский научно-методический центр по научной организации труда и управления производством, действующий на хозрасчетных началах, чтобы финансовое положение этой организации и размеры материального поощрения ее работников ставились в зависимость от качества и экономической эффективности оказанной предприятиям помощи.
- Создать постоянно действующие отраслевые курсы и семинары по НОТ для партийных, советских, профсоюзных, комсомольских работников, руководителей и ведущих специалистов предприятий.
- Создать в промышленных центрах лаборатории НОТ на хозрасчетных началах, оснастить их современным оборудованием и приборами.
- Провести на предприятиях курсы для начальников цехов, мастеров и нормировщиков по вопросам НОТ.

## Участники заседания предлагают:

- Увеличить выпуск книг по НОТ, особенно на узбекском языке, а также плакатов и других наглядных пособий.
- Разработать на каждом предприятии эффективную систему материального поощрения энтузиастов НОТ.
- На всех предприятиях, по примеру рыбнищев, создать методику и формулу ежемесячной оценки уровня научной организации труда и управления и на этой основе организовать соревнования за лучшие результаты НОТ.
- Активизировать пропаганду НОТ лекторами общества «Знание», студией кинохроники, которами «Кинопроката».
- Рекомендовать проведение на предприятиях «Дней НОТ», по примеру Кокандского пряdnльно-ткацкой фабрики, в эти дни подводить итоги следянного, обсуждать планы на будущее, чествовать лучших энтузиастов этой работы.

Д. ВЫХОВСКИЙ, И. СКУДОВИЧ.  
Специальные корреспонденты «Правды Востока», г. Фергана.



Члены парткома и завкома профсоюза Ферганского масложиркомбината обсуждают итоги социологического исследования. Фото Г. БОЯКО.

