

КУЛЬТУРНОЕ НАСЛЕДИЕ УЗБЕКИСТАНА »

## Диалог, объединяющий народы

Сегодня в Ташкенте завершает работу Неделя культурного наследия «Культурное наследие Узбекистана – основа нового Ренессанса». Она проходит по инициативе Министерства культуры и туризма Республики Узбекистан и Всемирного общества по изучению, сохранению и популяризации культурного наследия Узбекистана в сотрудничестве с рядом министерств и ведомств.



КОНСТИТУЦИОННЫЕ РЕФОРМЫ »

## ВЫБОРЫ В УЗБЕКИСТАНАЕ: РАВНЫЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ ВСЕХ

### КТО МОЖЕТ БЫТЬ ИЗБРАН НА ПОСТ ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН?

Согласно статье 106 Конституции Республики Узбекистан, президентом Республики Узбекистан может быть избран гражданин Республики Узбекистан не моложе тридцати пяти лет, свободно владеющий государственным языком, постоянно проживающий на территории Узбекистана не менее 10 лет непосредственно перед выборами.

Президент Республики Узбекистан является главой государства и обеспечивает согласованное функционирование и взаимодействие органов государственной власти.

Сколько раз можно избираться президентом в Узбекистане?

Согласно Основному Закону и действующему Избирательному кодексу Республики Узбекистан, одно и то же лицо не может быть президентом Республики Узбекистан более двух сроков подряд.

Какой тип избирательной системы в Узбекистане?

Как и предыдущие, эти выборы будут проводиться по мажоритарной избирательной системе, по методу абсолютного большинства. Радикальным отличием от предыдущих выборов стало принятие нового Избирательного кодекса.

Кем избирается президент Республики Узбекистан?

Президент Республики Узбекистан избирается гражданами Республики Узбекистан на основе всеобщего, равного и прямого избирательного права при тайном голосовании сроком на семь лет.

Президент считается вступившим в должность с момента принесения на заседании Олий Мажлиса Республики Узбекистан присяги.

Основные принципы проведения выборов в Республике Узбекистан. Выборы в Узбекистане проводятся на основе всеобщего, равного, прямого избирательного права при тайном голосовании. Открыто и гласно.

Всеобщее избирательное право. Выборы президента Республики Узбекистан, депутатов Законодательной палаты и депутатов местных кенгашей являются всеобщими.

Право избирать имеют граждане Республики Узбекистан, достигшие ко дню выборов восемнадцати лет.

Граждане, независимо от пола, расовой и национальной принадлежности, языка, отношения к религии, социального происхождения, убеждений, личного и общественного положения, образования, рода и характера занятий, обладают равным избирательным правом.

Равное избирательное право. Каждый гражданин, участвующий в выборах, имеет один голос.

Не могут быть избранными граждане, признанные судом недееспособными, а также лица, содержащиеся в местах лишения свободы по приговору суда.

Граждане, признанные судом недееспособными, а также лица, содержащиеся в местах лишения свободы по приговору суда за совершенные тяжкие и особо тяжкие преступления, могут быть лишены права участия в выборах только в соответствии с законом и на основе решения суда. В любых других случаях прямое или косвенное ограничение избирательных прав граждан не допускается.

Прямое избирательное право. Президент Республики Узбекистан, депутаты Законодательной палаты, депутаты местных кенгашей избираются гражданами непосредственно.

Тайное голосование. Голосование на выборах является свободным и тайным. Контроль за волеизъявлением избирателей не допускается.

Тайна голосования обеспечивается созданием соответствующих условий, исключающих возможность какого-либо контроля за волеизъявлением избирателя.

Открытость и гласность при подготовке и проведении к выборам. Подготовку и проведение выборов



осуществляют избирательные комиссии открыто и гласно.

Избирательные комиссии информируют граждан о своей работе, об образовании избирательных округов, участков, о составе избирательных комиссий, их местонахождении и времени работы, знакомят со списками избирателей, перечнем участвующих в выборах политических партий, сообщают сведения о кандидатах в президенты Республики Узбекистан, депутаты Законодательной палаты, депутаты местных кенгашей, а также об итогах голосования и выборах.

Средства массовой информации освещают ход подготовки и проведения выборов.

Заседания избирательных комиссий проводятся открыто. Решения избирательных комиссий публикуются в средствах массовой информации или обнародуются в порядке, установленном Избирательным кодексом Республики Узбекистан.

На всех мероприятиях по подготовке и проведению выборов, а также в помещениях для голосования в день выборов и при подсчете голосов имеют право участвовать наблюдатели от политических партий, выдвинувших кандидатов в президенты Республики Узбекистан, депутаты Законодательной палаты, депутаты местных кенгашей, представители органов самоуправления граждан и средств массовой информации, наблюдатели от других государств, международных организаций.

## КОРОТКО О ГЛАВНОМ

### ПРЕДУСМОТРЕНО ЗАКОНОМ

Новый закон «О конкуренции» предусматривает увеличение штрафов за нарушение антимонопольного законодательства. Вводятся также финансовые санкции за ограничение конкуренции со стороны госучреждений и унитарных предприятий, перемещения и реализации товаров. Закон вступит в силу 4 октября.

### ПЛАН ОЗЕЛЕНЕНИЯ СТОЛИЦЫ

Шавкат Мирзиёев на предвыборной встрече в Ташкенте представил семилетний план озеленения столицы, сообщает пресс-служба партии УзЛиДеП. К 2030 году площадь зеленых территорий в столице вырастет в 5 раз.

### СОВМЕСТНЫЕ УЧЕНИЯ

Военнослужащие специальных подразделений Министерств обороны Узбекистана и Казахстана прошли тренинг на полигоне «Янгиарык» Хорезмской области. Они учились выживанию в условиях пустыни, сообщает пресс-служба Минобороны Узбекистана.

### СОВМЕСТНЫЕ ДЕЛОВЫЕ ПРОЕКТЫ

В ходе бизнес-форума с участием представителей деловых кругов Узбекистана и Италии, прошедшего в Риме, АКБ «Узпромстройбанк» и Banca Popolare di Sondrio подписали соглашение о сотрудничестве в сфере торговли и инвестиций на сумму 50 миллионов евро.

### УЩЕРЬ ПРИДЕТСЯ ВОЗМЕСТИТЬ

Сотрудники «Узэнергоинспекции» и правоохранительных органов за июнь выявили 265 случаев незаконного использования 13,1 млн кВт·ч электроэнергии. Сумма причиненного ущерба оценивается в 6,1 млрд сумов. Больше всего случаев зафиксировано в Андижанской, Самаркандской и Кашкардарьинской областях, сообщает пресс-служба Минэнерго.

### ВЗЯТО НА ОСОБЫЙ КОНТРОЛЬ

Рабочая группа Генпрокуратуры и Минэкологии приступила к правовой оценке нарушений, допущенных по программе «Яшил макон», включая приписки и высадку деревьев без полива, а также принятию соответствующих мер в отношении виновных.

### НАША СБОРНАЯ ЛИДИРУЕТ

В Кыргызстане завершился международный турнир по каратэ (WKF) Issyk-Kul Open с участием 500 спортсменов из Узбекистана, Кыргызстана и России. Наша сборная заняла первое место, получив 5 золотых, 3 серебряные и 4 бронзовые медали.

ОХРАНА ТРУДА »

### Знания необходимо пополнять

2

### Вопрос? Ответ!

3

ГУМАНИТАРНАЯ ПОМОЩЬ »

### ЗДОРОВЬЕ ДЕТЕЙ — СЧАСТЬЕ СЕМЬИ

4

## Трибуна профлидера &gt;&gt;

# Укрощая огонь, закаляя характер

**Воздушное пространство и огонь — две стихии — тесно переплелись в судьбе человека с внимательными глазами и открытой улыбкой. Общаешься с ним и заряжаешься положительной энергетикой, убеждаясь, что любимая профессия вдохновляет человека и позволяет достигать больших высот в жизни.**

Предотвращение несчастных случаев и спасение человеческих жизней — будни Омонжона Исроилова — начальника пожарной охраны ООО Uzbekistan Airways Technics — крупной отечественной компании, имеющей почти вековой опыт в об-

него настоящим образом для подражания.

— Она научила меня правильно работать с коллективом, своевременно решать и реагировать на их просьбы, — делится собеседник. — Быть профсоюзным лидером — ответственный



ласти технического обслуживания и ремонта воздушных судов, двигателей и компонентов.

Авиатехник по образованию, выпускник Ташкентского государственного авиационного института, Омонжон изначально пошел по стопам отца — начал работать плотником. Позже связал судьбу с совер-

труд. И все председатели цеховых комитетов помогают Ларисе Станиславовне. Несмотря на загруженность основной работой, свою общественную работу стараюсь выполнять добросовестно.

По словам Омонжона, профсоюзный работник — интересная профессия. Профсоюзная работа помогает ему развивать

**Профсоюзная работа требует особой чуткости, теплоты и самого доброго отношения к людям. Надо работать с людьми так, чтобы трудовые коллективы доверяли нам.**

шенно иной стезей и ни разу не пожалел об этом. Больше десяти лет назад начал трудовую деятельность в воензированной охране компании UAT. Старания целеустремленного парня оценили по достоинству. Через три года Омона избрали председателем цехового комитета воензированной и пожарной охраны.

Своим наставником в общественной работе, которую Омонжон успешно совмещает с основной, он считает председателя профкома компании Ларису Скопину. Настоящий лидер, неравнодушная к жизненным проблемам работников предприятия, всегда приходящая на помощь в трудную минуту, Лариса Станиславовна стала для

кругозор, решать проблемы сотрудников, защищать их права, и, главное, дает стимул совершенствоваться в этом деле. Сложности есть везде и во всем, но благодаря поддержке коллег они преодолеваются легче.

С большой ответственностью относится Омонжон и к своим прямым обязанностям. Благодаря профилактической работе по противопожарной безопасности за время его трудовой деятельности не было ни одного несчастного случая на производстве, где трудятся свыше двух тысяч человек.

— И все же, если вернуться к общественной работе, что входит в ваши обязанности, как председателя цехового комитета? Какова цель профсоюзной



ячейки на предприятии? — обращаясь к собеседнику.

— Создание цеховых комитетов на предприятии связано с численностью работников. Таким образом мы помогаем председателю профсоюза крупного предприятия оперативно решать вопросы и оказывать помощь работникам в подразделениях.

— Какими качествами должен обладать председатель цехового комитета?

— Прежде всего человек должен пользоваться доверием и уважением коллектива, иначе он не сможет работать и не найдет общий язык с сотруд-

защита их прав. Профлидер не должен бояться высказать собственное мнение, если оно направлено на защиту интересов работников. Считаю, что в любой ситуации важно оставаться принципиальным, честным и порядочным человеком.

Работать слаженно и решать все возникающие вопросы в коллективе помогает механизм социального партнерства — согласованные интересы работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений. Профсоюз полностью владеет информацией о происходящих на предприятии процессах, помогает администрации в решении вопросов социальной защиты работников. Кроме того, профсоюз выступает в качестве органа общественного контроля. Омонжон Исроилов убежден, что во всем вышперечисленном и заключается главная роль профсоюза любого трудового коллектива.

Оксана КАДЫШЕВА



## Конкурсы &gt;&gt;

## Наша общая победа

**Подведены итоги городского этапа конкурса «Самая образцовая первичная организация» Навоийского городского совета профсоюза работников образования и науки. Конкурс проводится раз в два года по инициативе Федерации профсоюзов Узбекистана и нацелен на развитие деятельности первичных организаций, усиление здоровой конкуренции между ними.**

Большое внимание членами жюри при подведении итогов уделено выполнению коллективного договора, соблюдению трудового законодательства, охране труда, повышению правовой грамотности, обогащению духовного мира членов профсоюза, привлечению к здоровому образу жизни.

Жюри высоко оценило деятельность первичной общеобразовательной школы № 8 и дошкольного образовательного учреждения № 30, которые удостоены первого места и участия в областном этапе. Пер-

вичные профсоюзные организации школы № 12 и детского образовательного учреждения № 8 заняли второе место, школа № 7 и ДОУ № 24 — третье.

— Почетно занять первое место в конкурсе, — говорит председатель профкома общеобразовательной школы № 8 Бахтигуль Мусаева. — Сплоченность коллектива помогла нам победить. Колдоговор для нас — главная рабочая программа, в которую включены такие важные вопросы, как социальная и материальная поддержка учителей, укреп-

ление их здоровья. В этом году при поддержке профкома более 30 педагогов поправили свое здоровье в здравницах. Наши педагоги активно участвуют в спартакиадах, в школе сформированы команды по волейболу и футболу. Стало традицией в коллективе путешествовать по историческим городам Узбекистана. С начала года более 100 педагогов побывали в Самарканде, Хорезме, Бухаре, где ознакомились с историей родного края. Такие поездки предоставляются бесплатно в первую очередь малоимущим семьям. В этом году 60 детей



наших сотрудников проведут летние каникулы в оздоровительных лагерях. 40 педагогам, нуждающимся в социальной защите, оказана материальная помощь.

Впереди нас ждет финал, надеемся выступить на нем достойно.

Победители конкурса награждены памятными подарками и дипломами городского совета отраслевого профсоюза.

**Феруза МАРДИЕВА,**  
председатель Навоийского городского совета профсоюза работников образования и науки

## ОХРАНА ТРУДА &gt;&gt;

## Знания необходимо пополнять

**В филиале АО «Тепловые электрические станции «Тахиатош» в рамках месячника проведены теоретические и практические занятия по основам охраны труда.**



Организация обучения по охране труда — одна из обязанностей работодателя. В коллективном договоре предприятия значительное место отводится этому вопросу. Профком и руководство тщательно прорабатывают каждый пункт, который дает возможность получить необходимые навыки для правильного управления охраной труда, возможность расширить профессиональные знания работников, лучше подготовиться к проверкам со стороны Государственной инспекции труда.

К обучению привлекается весь персонал станции. В ходе занятий заслушаны лекции по предотвращению несчастных случаев на производстве, профилактике профессиональных заболеваний работников, а также оценены знания правил техники безопасности при эксплуатации электроустановок, оказания первой помощи.

На участках цеха «Витим» работники продемонстрировали полученные знания на практике. Команды, показавшие лучшие результаты в учебе и на экзаменах, получили сертификаты и поощрены подарками.

**Шахзодбек РАХМОНОВ,**  
главный специалист по охране труда Республиканского совета профсоюза работников энергетики, нефти, газа и геологии Узбекистана

## ЖЕНСКАЯ ТЕТРАДЬ &gt;&gt;

## Частный бизнес — источник дохода



**В Мирабадском районе столицы 5367 женщинам, включенным в «женскую» тетрадь, оказана практическая помощь. Обучены профессиям 250 жительниц, которым выделены кредиты для открытия своего дела.**

Среди женщин, прошедших обучение на специальных курсах повышения квалификации и получивших льготный кредит, оказалась жительница махалли «Банокатий» Мавзуна Мансурова. Она воспитывает двоих несовершеннолетних детей. Постоянной работы у женщины не было, она перебивалась случайными заработками. Учитывая тяжелое материальное положение семьи, профсоюзные работники и представители махаллинского схода граждан включили Мавзуну Мансурову в «женскую» тетрадь.

Банковский кредит в размере 33 млн сумов позволил Мавзуне открыть салон красоты. Сегодня его посещают не только жители махалли, но и других районов города. Вместе с ней в салоне трудятся еще две женщины. Работы хватает всем: запись на стрижку и укладку составляют на неделю вперед.

— Секрет успешной работы салона прост: я люблю создавать индивидуальный имидж для женщин, которым нравится новый образ, — говорит Мавзуна Мансурова. — Несмотря на большое количество салонов красоты, многие из них не всегда по средствам посетительницам. Если у них не хватает денег на оплату, мы идем навстречу, долг можно вернуть позже. Возможно, из-за доверия к своим клиентам наш салон пользуется такой популярностью.

Бибигуль МУРТАЗАЕВА

ЛЕТО-2023 >>

# «Чакмок»:

## веселые дни отдыха



**Детский оздоровительный лагерь «Чакмок» Ферганского дорожно-строительного предприятия расположен в одном из самых живописных горных уголков Золотой долины.**

Восемь благоустроенных корпусов на 400 мест, столовая, библиотека, футбольная, волейбольная, баскетбольная площадки, плавательный бассейн, летний клуб — все в распоряжении детворы. У каждой смены свое тематическое название — сказочная, морская, космическая, познавательная.

В лагере уже отдохнули около 500 детей. Для ребят это были незабываемые дни, которые они сами назвали веселым путешествием в лето. И запомнились они интересными событиями — интерактивными программами, походами, спартакиадами, конкурсами, книжными викторинами, мастер-классами, выставками, гала-концертами.

— С детьми работают опытные педагоги средних образовательных школ №№ 14, 29, 21,

которые знают свое дело, — отметила начальник лагеря Зухра Тошпулатова. — Детский отдых в разгаре. Ребята купаются, посещают спортивные секции, занимаются в кружках, встречаются с интересными людьми, которые приезжают к нам в гости. Дни, наполненные различными событиями, дают детям заряд бодрости, они поглощены общением с новыми друзьями, у них просто нет времени скучать.

В этом могут убедиться и взрослые, которые приезжают навестить детей в родительский день.

Дети довольны отдыхом. Это видно по их эмоциям, они наперебой рассказывают, что им особо понравилось, запомнилось, отмечают родители. Многие из них в этом лагере не первый год отдыхают и всегда с большим

желанием ждут открытия лагерной смены. Надо отдать должное руководству и профкому предприятия, которые предоставляют льготы работникам. За 12-дневную путевку стоимостью в 988000 сумов они платят 328000.

Слова благодарности заслуживают все работники лагеря, которые действительно делают все для детей, чтобы они с пользой провели каникулы, набрались сил перед новым учебным годом.

**Бахсан САФОЛОВА,**  
главный специалист по культурно-просветительской и спортивной работе  
Республиканского совета профсоюза  
работников металлургической  
и машиностроительной промышленности

# Уроки мужества под лазурным небом

**На берегу горной речки, в одном из самых живописных мест Ташкентской области в зелени деревьев утопает детский оздоровительный лагерь «Тонг», созданный при Министерстве обороны Республики Узбекистан.**

Сюда на летний отдых съезжаются дети военнослужащих со всех регионов Узбекистана. Едут, чтобы увидеть красоту природы, подружиться друг с другом, рассказать о своем крае, пригласить в гости не только сверстников, сотрудников лагеря, но и тех, кто приезжает с интересными выставками, фильмами, книгами. Именно здесь каждую смену отдыхают более 300 детей, в лагере постоянно проводятся выставки Государственного музея «Шон-шараф» Мемориального комплекса «Парк Победы».

— У нас стало традицией — третий год подряд выезжать в летний сезон к детям с выставками, — отмечает директор музея, полковник Мухтаржон Шакиров. — Я сам в детстве не раз бывал в лагерях нашей республики и знаю, какое приятное чувство испытывают дети, когда в гости в лагерь приезжают сотрудники музея, чтобы продемонстрировать свою новую экспозицию. А у нас это стало своеобразной потребностью. В радость видеть и слышать, как дети радушно реагируют на подобные выставки. И в качестве пожеланий просят, чтобы мы показали образцы оружия, с которыми воевали наши деды.

Встречи такие непременно нужны, так как есть дети из отдаленных регионов, которые по объективным причинам не могут посетить наш музей, и поэтому мы организуем подобные выездные выставки в виде мини-музеев в течение трех лагерных сезонов. Задача его — воспитание подрастающего поколения в духе преданности народу, увековечивание памяти героизма предков, отдавших жизни в борьбе с фашизмом. Этот лагерь пока единственный, куда мы выезжаем, а так постоянно бываем в школах Ташкента.

Действительно, надо было видеть детей, да и взрослых тоже — воспитателей, руководителей кружков, педагогов, которые, окружив столы, где были расставлены уникальные реликвии музея, фотографировали экспонаты и посетителей, задавали десятки вопросов специали-

стам отдела передвижных выставок Государственного музея «Шон-шараф» мемориального комплекса «Парк Победы».

— Каникулы продолжаются, и дети стремятся побыть в оздоровительных лагерях, — рассказывает ведущий специалист музея «Шон-шараф» Джумабай Насиров. — Сотрудники отдела передвижных выставок каждую смену организуют и проводят показ экспонатов времен Второй мировой войны. В част-



ности, ребята видят ордена, медали, фотографии, личные вещи участников войны, с удовольствием расспрашивают о подвигах воинов-узбекистанцев. В ходе выставки старшеклассники интересуются о вкладе в победу узбекского народа в годы Второй мировой, хотя как можно больше узнать об эвакуации населения с прифронтовой зоны, о судьбах детей, прибывших в Узбекистан в те годы.

И на этот раз в ходе выставки детей больше всего интересовало, какие подвиги совершили наши соотечественники. Сотрудники музея рассказали им о воинах-узбекистан-



цах, Героях Советского Союза — Самиге Абдуллаеве, Сабире Рахимове, Мамадали Топвалдыеве и многих других, какой ценой была достигнута победа над фашизмом нашими дедами и прадедами. Сотрудников отдела передвижных выставок, конечно же, радует и то, что детей интересуют книги, изданные Государственным музеем «Шон-Шараф» к Дню памяти и почестей. Думаю, побывав на таких выставках, дети обязательно найдут и ответы на многие интересные их вопросы.

Директор детского оздоровительного лагеря «Тонг» Диана Майшакирова от имени всего персонала поблагодарила сотрудников отдела передвижных выставок за экспозиции, выставленные перед детьми, руководство Национальной библиотеки Узбекистана имени Алишера Навои — за книги, переданные в дар лагерной библиотеке, а Общество дружбы «Узбекистан-Россия» за копии художественных фильмов, мелодий и песен композиторов, бастакоров Узбекистана.

**Флора ФАХРУТДИНОВА**  
Фото автора

Вопрос?



Ответ!

На вопросы читателей нашей газеты отвечает главный юристконсульт юридического отдела Федерации профсоюзов Узбекистана Сухробжон НУРУЛЛАЕВ

## КТО ВПРАВЕ СТАТЬ ИНИЦИАТОРОМ?

Скажем честно: в коллективных переговорах опыта у нас еще недостаточно, вот поэтому и интересуемся пока вопросами общего характера. Какая из сторон социального партнерства вправе выступить инициатором коллективных переговоров?

**Шерали КОЛЫШЕВ, Ахат УСМАНОВ**  
г. Янгйер, Сырдарьинская область

— Инициатором коллективных переговоров вправе выступать любая из сторон социального партнерства. Так определено в статье 60 Трудового кодекса Республики Узбекистан. Вот что в ней говорится:

«В течение трех месяцев до окончания срока действия прежнего коллективного соглашения, коллективного договора или в сроки, определенные этими документами, любая из сторон социального партнерства вправе направить другой стороне письменное уведомление о начале переговоров по заключению нового коллективного соглашения, коллективного договора.

Не допускается ведение коллективных переговоров и заключение коллективных соглашений и коллективного договора от имени работни-

ков лицами, представляющими интересы работодателей, а также организациями или органами, созданными либо финансируемыми работодателями, органами исполнительной власти на местах, органами государственного управления, политическими партиями.

Стороны социального партнерства должны предоставлять друг другу не позднее двух недель со дня получения соответствующего запроса имеющуюся у них информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров.

Участники коллективных переговоров, другие лица, связанные с ведением коллективных переговоров, не должны разглашать полученные сведения, если эти сведения относятся к государственному секретам или иной охраняемой законом тайне».

## ДОГОВОРИЛИСЬ, НО ПЛОХО

Работодатель предъявил мне претензию: не вовремя, мол, приступил к исполнению своих трудовых обязанностей, пришел на работу на следующий день после подписания трудового договора. А что не так? Кто из нас прав: работодатель или я, работник?

**Одил РАХМАТОВ**  
г. Акташ, Самаркандская область

— В статье 108 Трудового кодекса Республики Узбекистан сказано: «Трудовой договор вступает в силу со дня его подписания работником и работодателем.

Работник обязан приступать к исполнению трудовых обязанностей с даты, определенной трудовым договором.

Если в трудовом договоре не определен день начала работы, то работник должен приступать к работе на следующий рабочий день по-

сле вступления договора в силу».

В статье 109 ТК говорится о регистрации трудового договора: «Заключение и прекращение трудового договора, а также внесение изменений и дополнений в него подлежат обязательной регистрации в межведомственном аппаратно-программном комплексе «Единая национальная система труда» в порядке, установленном законодательством».

## ТРИ СТАДИИ ПРИЕМА НА РАБОТУ

От юристов слышал, что прием на работу включает в себя три стадии. Не могли бы вы пояснить более подробно, что это за стадии?

**Юлдаш ТАБАКСАЕВ**  
г. Коканд, Ферганская область

— Прием на работу включает в себя следующие стадии, сказано в статье 122 Трудового кодекса Республики Узбекистан:

«ознакомительную процедуру при приеме на работу; достижение сторонами соглашения по условиям трудового договора и его подписание

работником и работодателем; издание работодателем приказа о приеме работника на работу и внесение сведений о приеме на работу в трудовую книжку работника и межведомственный аппаратно-программный комплекс «Единая национальная система труда».

## НЕ ПОЗДНЕЕ ДЕСЯТИ ДНЕЙ

Имеет ли право работник ознакомиться с коллективным договором на своем предприятии?

**Давлат АХМЕДОВ**  
г. Чуст, Наманганская область

— Работодатель обязан ознакомить работников с коллективным договором под роспись не позднее десяти дней после вступления коллективного договора в силу, говорится в статье 78

Трудового кодекса Республики Узбекистан. «При заключении трудового договора работодатель обязан под роспись ознакомить принимаемое на работу лицо с коллективным договором».

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

## КУЛЬТУРНОЕ НАСЛЕДИЕ УЗБЕКИСТАНА &gt;&gt;

## Диалог, объединяющий народы

&lt;&lt;&lt; 1

Неделя выдалась насыщенной и разнообразной, охватила практически все сферы жизни страны. Жители и гости столицы смогли посетить выставки в музеях, посвященные культурному наследию эпохи Темуридов, шедеврам народного прикладного искусства и произведениям авангардного



направления, хранящимся в Узбекистане. В рамках события прошло 30 мероприятий, в том числе выставки Государственного музея искусств Республики Каракалпакстан имени И. В. Савицкого, «Исторические личности Узбекистана в восточных миниатюрах», музы-

**Культура — это святыни народа, святыни нации.**

**Дмитрий Лихачев**

кальные фестивали и демонстрация фильмов. Проведены конференции на различные темы, круглые столы, встречи и презентации.

В день открытия недели культурного наследия организованы праздничный сайиль, показательные выступления, музыкальные номера и шоу-программа. Продемонстрирован видеоролик о процессах обновления в культурно-образовательной сфере Узбекистана. Отмечено внимание, которое в последние годы уделяется развитию творчества, культуры и искусства в стране. В мероприятиях приняли участие более тысячи человек, в том числе гости из 60 стран мира.

— Сегодня в мировом масштабе страны соревнуются друг с другом не своими экономическими возможностями, а своими ценностями и культурой, — сказал на форуме первый заместитель предсе-

дателя Сената Олий Мажлиса Республики Узбекистан Садык Сафоев. — Узбекистан в своей внешней политике также в первую очередь опирается на культурный потенциал. Благодаря этому наша страна сегодня создает свой имидж на международном уровне. Культурные мероприятия также направлены на популяризацию культуры и ценностей Узбекистана.

Символично, что открылась неделя блоком по истории и культурному наследию Узбекистана: богатое наследие предков — предмет гордости нашего народа.

— Перед взором участников в Государственном музее истории Темуридов открыта уникальная экспозиция — выставка «Шедевры эпохи Темуридов», — делится впечатлениями доктор исторических наук Жаннат Исмаилова, директор Государственного музея истории Узбекистана. — А в рамках научного круглого стола спикеры — ученые-востоковеды, сотрудники музеев

не только нашей страны — но и зарубежных стран, обсудили роль и наследие Амира Темура, его потомков в мировой истории, вклад



ученых Узбекистана и выдающихся деятелей тюркского мира в развитие мировой цивилизации, науки и культуры. Особо запомни-



нающимся событием стала передача музею 50 томов книг — альбомов серии «Культурное наследие Узбекистана в собраниях мира». В этот же день был проведен круглый стол в филиале Государственного музея истории — Музее истории Ташкента, что в парке «Миллий бог».

Вот еще одно яркое высказывание, прозвучавшее на этой неделе:

— Очень рад, что культура Узбекистана развивается семимильными шагами, — сказал член правления Всемирного общества по изучению, сохранению и популяризации культурного наследия Узбекистана, специальный научный сотрудник музея МНО (Япония) Сергей Лаптев. — Считаю, что в этом заключается особенность Нового Узбекистана. Культурное наследие этой земли представляет собой огромную ценность не только для народа одной страны, но и для народов всего мира, поскольку Узбекистан находится в самом центре Азии. Те сокровища, которые сохранились в культурном наследии Узбекистана — это сокровища, принадлежащие всему миру.

— Когда меня спрашивают «Откуда вы?», я с гордостью говорю: «Из Узбекистана, земли, которая обогащала тысячелетиями мир прекрасными могучими талантами, оставив нам, потомкам, хранить и беречь все это, передавая, как эстафету, будущему поколению на тысячелетия, пока живет планета Земля!», — добавил к сказанному Рафаэль Некталов, музыковед, выпускник ташкентской консерватории, главный редактор газеты «Bukharian Times» из США.

**Фатиха ГУМАРОВА**

## СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ &gt;&gt;

## Центр госуслуг: БЫСТРО, ПРОСТО, УДОБНО

**В Нукуском районе Каракалпакстана появился инклюзивный Центр государственных услуг. Он является седьмым в качестве пилотных объектов в рамках совместного проекта Министерства юстиции Республики Узбекистан, Европейского Союза и ПРООН.**



Проект «Совершенствование предоставления государственных услуг и повышение уровня управления в сельских районах Узбекистана» помогает оснащать новые центры в пилотных регионах современными IT-технологиями и коммуникационным оборудованием, комфортной зоной для граждан и современной системой кондиционирования.

При строительстве здания особое внимание уделено соответствию градостроительным нормам и созданию максимальных удобств для граждан, в особенности лиц с инвалидностью. Здесь функционирует система электронной очереди, зона для получения электронных услуг, детская игровая площадка и мини-библиотека, а также информационные стенды для посетителей о возможностях самостоятельного получения госуслуг.

Новый центр предоставляет 280 госуслуг и спосо-

бен ежедневно обслуживать до 300 человек, ориентирован на все слои населения, включая женщин с маленькими детьми, лиц с инвалидностью, молодежь и людей преклонного возраста. Он оснащен пандусами, поручнями, а также креслами-колясками, тактильной плиткой для слабовидящих людей, информационной стойкой с планом здания на шрифте Брайля, специальным столом для удобства людей, перемещающихся в инвалидной коляске.

Здесь, как и в других пилотных центрах, реализуются несколько инициатив: консультации для женщин, программа волонтерства, курсы повышения компьютерной грамотности, использования ИКТ и единого портала государственных услуг my.gov.uz.

**Зебо БАЗАРБАЕВА,**  
главный советник  
Министерства юстиции  
Республики Каракалпакстан

## ОБ ЭТОМ ГОВОРЯТ &gt;&gt;

## Дистанционное обучение только в планах?!

**В социальных сетях появилась новость, которая заинтересовала многих. В вузах страны рассматривается вопрос о переводе заочного обучения в высших учебных заведениях на дистанционную форму.**

По словам начальника Управления Министерства высшего образования, науки и инноваций Абдували Халикова, заочная форма обучения не полностью себя оправдывает, в системе есть ряд недостатков. В некоторых вузах она уже введена, но пока как проектный вариант. Дистанционное обучение, которое со временем заменит заочное, будет проходить поэтапно. И связано это, прежде всего, с технологическими ресурсами: без качественного интернета дистанционное обучение просто не сможет существовать. Учебные заведения и студенты должны иметь доступ к надежному подключению интернета и современному оборудованию.

Как объяснили в министерстве, никаких окончательных сроков установлено не было. Если необходима инфраструктура не будет создана, планы останутся без практической реализации.

Разного мнения придерживаются и студенты. «Дистанционку» не поддерживают. Большинство предпочитает учиться на заочном отделении, так как они работают и учатся. Есть и другой вариант, который озвучил нам студент Ташкентского государственного экономического университета Зафар Мухаммадалиев.

— Почему для внедрения чего-то нового надо отменить старое? Может оставить возможность людям выбирать форму очного, заочного и дистанционного образования по своему усмотрению? И эти формы обучения проводить параллельно, не совершая ошибок. Если честно, то все устали от бесконечных экспериментов над студентами.

**Гули МАХКАМОВА**

## ГУМАНИТАРНАЯ ПОМОЩЬ &gt;&gt;

## ЗДОРОВЬЕ ДЕТЕЙ — СЧАСТЬЕ СЕМЬИ

**Международный неправительственный благотворительный фонд «Соглом авлод учун» дарит счастье и исцеление от тяжелых болезней детям и оказывает помощь на безвозмездной основе уже 30 лет.**

О проблемах, с которыми сталкивается детвора, и их решении, шла речь с начальником отдела охраны материнства и детства фонда Джумабеком Нуровым. Хотелось узнать о действующих проектах и планах на будущее.

— В последние годы деятельность «Соглом авлод учун» вышла на новый уровень. В частности, значительно увеличилось количество гуманитарных грузов, поступающих в республику. Стало больше детей, которым оказывается бесплатное лечение в нашей стране и в зарубежных клиниках. Фонд является исполнителем таких государственных программ, как «Скрининг матери и ребенка», «Медико-социальный патронаж». На протяжении многих лет совместно с АО «Узбекистон темир йуллари» функционирует проект «Поезд здоровья», — говорит Джумабек Нурович.

По словам собеседника, Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан № 71 от 1996 года организована система медико-социального патронажа. Передвижные бригады обследуют население, в основном женщин и детей, подростков, и оказывают помощь медикаментами всем регионам, особенно отдаленным районам.

Вторым большим проектом является скрининг матери и ребенка, направленный на предупреждение рождения детей с инвалидностью и наследствен-

ными патологиями. Задача благотворительной организации в этом деле — приобретение для каждой области необходимых реагентов для проведения исследований и непрерывной работы областных скрининг-центров.

— В настоящее время закончился последний пятилетний этап данного проекта. Надеемся, что он продолжится в дальнейшем. Ведь им охвачен широкий круг детей с врожденным гипотиреозом, болезнью фенилкетонурией, а также находящихся в группе риска семей, имеющих хотя бы одного ребенка-инвалида, — продолжает собеседник. — Большой проблемой являются родственные браки, способствующие рождению детей с инвалидностью. Также в группу риска входят беременные с анемией, перенесшие ОРВИ и грипп в первый триместр беременности, с TORCH-инфекцией, а также первородящие женщины старше 35 лет.

Большим прорывом в работе можно считать сотрудничество с 2002 года с Международной гуманитарной организацией Friedensdorf International из Германии. В 2019 году в рамках официального визита главы нашего государства в Германию за долготлетнее сотрудничество Friedensdorf International награждена орденом «Соглом авлод учун» I степени.

Столь высокого признания организация удостоена неспроста: трехсто-

роннее соглашение между нашим фондом и международной гуманитарной организацией позволило прооперировать за это время на безвозмездной основе 426 ребят в возрасте до 12 лет. Очередная партия детей отправилась на долгосрочное лечение в Германию в декабре прошлого года. Ежегодно врачи из Германии осматривают до 300 детей и отбирают для лечения. В основном, это послеожоговые контрактуры, псевдоартроз конечностей, аномалии мочевыводящих путей и патологии желудочно-кишечного тракта.

При финансовой поддержке данной организации проводятся операции детям на базе отделения детской челюстно-лицевой хирургии Ташкентского стоматологического института, а также в детских больницах Ферганы и Карши. Всего с 2004 года прооперировано 6618 детей. С 2016 года в нашей стране начали осуществляться операции маленьким пациентам с врожденным пороком сердца. За это время прооперировано более 1300 малышей и подростков. Оздоровить девять ребят в отечественных клиниках позволил грант от Олий Мажлиса Узбекистана, полученный фондом в прошлом году.

— В этом году для проведения подобных операций при поддержке Friedensdorf International мы закупили



90 оксигенаторов и расходного материала, необходимых для проведения операций на сердце. Они проводятся в основном в отделении кардиохирургии ТАШПМИ, также осуществлялись в Республиканском специализированном научно-практическом медицинском центре хирургии имени академика В. Вахидова, Самаркандском областном детском многопрофильном медцентре, — говорит Джумабек Нуров.

Сотрудничает фонд также и с организациями из других стран. В мае в Ташкенте находилась делегация пластических хирургов Фонда «Образовательная программа в области глобальной пластической хирургии» из Республики Корея. В рамках визита врачи осмотрели 250 детей в Фергане, 40 из которых прооперированы бесплатно.

Самое большое счастье для каждой семьи — здоровые дети. Сотрудники Фонда «Соглом авлод учун» в партнерстве с зарубежными коллегами каждый день делают все возможное, чтобы подарить эту радость родителям и малышам.

**Ксения НАДЕЖДИНА**



**Учредитель:**  
Федерация профсоюзов  
Узбекистана

Главный редактор  
**Хусан ЭРМАТОВ**  
Ответственный за выпуск  
**Джахонгир НАХАНОВ**  
Электронная почта:  
ishonch1991@yandex.uz  
ISSN 2010-5010  
Подписной индекс 135  
Цена договорная.

Газета зарегистрирована  
в Узбекском агентстве по печати  
и информации  
17 января 2009 года.  
Регистрационный № 0117.  
Объем — 2 печатных листа.  
Способ печати офсетный.  
Формат А-2.

Отдел защиты  
социально-экономических  
прав работников,  
отдел культурно-массовой, спортивной  
работы и молодежи —  
71-256-13-64.

Адрес редакции: 100165,  
г. Ташкент, ул. Бухоро, 24.

Использование материалов,  
размещенных в газете  
«Ishonch-Доверие»,  
разрешается при указании  
источника.  
**Мнение редакции  
может не совпадать  
с мнением автора.**

Деловой редактор  
Корректор  
Верстальщик  
**Б. Муртаева**  
**Л. Лесниченко**  
**В. Шевнин**  
Общий тираж 4620 экз.  
Отпечатано в ООО «Эрудит»  
Заказ № 375  
Тираж 2177 экз.  
Время подписания в печать  
по графику — 13.00  
Подписано в 18.55