



ПРАВДА ВОСТОКА

ОРГАН ЦК КОМПАРТИИ УЗБЕКИСТАНА, ВЕРХОВОГО СОВЕТА И СОВЕТА МИНИСТРОВ УЗБЕКСКОЙ ССР

№ 10 (16765) Четверг, 13 января 1972 года Цена 2 коп.

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОДГОТОВКА КАДРОВ

Практика убедительно свидетельствует, что наилучших успехов в производственной деятельности добиваются те коллективы, где открыт простор для широкой инициативы трудящихся, вовлекаются в дело все экономические резервы и возможности. «Ошибочно думать, — говорил тов. Л. И. Брежнев в речи на XV съезде ВЛКСМ, — будто с экономическими законами имеют дело только большие ученые и руководители. Эти законы, если их понять правильно, диктуют логику поведения не только администратору, инженеру, ученому, технику, но и каждому рядовому рабочему, колхознику».

Рождение смелых творческих починов, достижение высоких хозяйственных результатов основываются, как правило, на тщательном анализе экономики предприятия. Взять, к примеру, московский завод «Динамо» им. С. М. Кирова. За годы восьмой пятилетки производительность труда здесь возросла на 52 процента, программа реализации продукции была выполнена досрочно при сокращении числа работающих на 1.120 человек. Задача девятой пятилетки по производительности труда коллектив решил осуществить за четыре года. Избранный основной показатель — нормируемая трудоемкость изделий — позволяет каждому рабочему составить обоснованный личный план, обеспечивает сравнимость полученных результатов. Понятно, что такая работа может идти лишь при хорошей экономической подготовке руководителей, инженерно-технических кадров, всех тружеников.

В постановлении ЦК КПСС об улучшении экономического образования трудящихся подчеркивается, что на современном этапе нашего развития, в условиях гигантских возросших масштабов социалистического производства, усиления народнохозяйственных связей, изменения характера труда и его организации возрастает роль каждого человека в экономической деятельности. Игнорирование простого знания фактов и положений экономической науки уже недостаточно. Надо уметь применять их на практике, чтобы выполнять задачу существенно повышения эффективности общественного производства, рационального использования трудовых и материальных ресурсов.

Один из путей к этому — совершенствование экономического образования студентов всех специальностей, особенно экономистов. Несмотря на то, что подготовка таких кадров ведется сейчас в 240 высших учебных заведениях страны, ряд предприятий, колхозов и совхозов испытывает острую нехватку высокообразованных экономистов, плановиков, финансовых работников. Чтобы преодолеть эти трудности, важно не только увеличить число студентов, но и улучшить практику использования выпускников, в частности тех, кто получает образование заочное.

Настоятельно необходимо серьезно поднять уровень экономической подготовки всех специалистов, так как недостаток из них еще слабо владеет методами анализа хозяйственной деятельности, не всегда могут обеспечить научную организацию труда и управления на производстве, применять вычислительную технику в экономических расчетах. Министерству высшего и среднего специального образования, а также другим министерствам и ведомствам, в распоряжении которых находятся вузы и техникумы, Государственному комитету по профессионально-техническому образованию следует продолжить совершенствование учебных программ, разработать комплекс мер для углубленного преподавания экономических дисциплин.

За последнее время на предприятиях, в колхозах и совхозах разворачивается работа по улучшению экономической подготовки кадров через систему повышения квалификации — возросло число обучающихся, расширилась сеть школ и курсов. На киевском заводе «Стройдетмаш» имени 50-летия Советской Украины, например, дирекция и партийный комитет стремятся организовать дело так, чтобы прочие экономические знания имел каждый работник. Здесь уже несколько лет успешно работает школа руководящих кадров и мастеров, в программе которой вопросам экономики отводится около семидесяти процентов учебного часа. Однако в ряде мест этим вопросам еще не уделяется должного внимания. Так, на многих предприятиях угольной промышленности мастера, начальники участков не обладают нужными экономическими знаниями, не могут оценить эффективность тех или других мероприятий, выгоды внутрихозяйственной специализации, хозрасчета, а учба их как следует не налажена.

Серьезное внимание партийных органов, руководителей предприятий, министерств и ведомств требует экономической подготовки рабочих, колхозников, служащих. Пока организация этой работы оставляет желать лучшего. Включение в программы повышения квалификации тем по вопросам экономики производства и организации труда нередко носит формальный характер из-за низкого уровня знаний. В учебных планах этой системы подготовки кадров на долю экономических проблем приходится пока в некоторых отраслях всего от трех до восьми процентов общего количества часов. Проведенное недавно в ВЦПС совещание по вопросу работы школ коммунистического труда показало, что во многих из них не обеспечивается высокий уровень ее содержания, встречаются случаи поверхностного освещения вопросов экономики, слабой подготовки руководителей и занятых. Можно ли серьезно говорить в таких условиях об основных, глубоких знаниях!

В соответствии с решением Центрального Комитета КПСС необходимо широко развернуть экономическую подготовку кадров, всех трудящихся с 1972—1973 учебного года. Это должно стать первостепенной заботой министерств и ведомств, партийных комитетов. Они призваны взять под строгий контроль разработку учебных планов и программ, подготовку преподавателей экономических школ, обобщать и распространять положительный опыт, накопленный в этой области, поднимать ответственность хозяйственных руководителей за четкую и эффективную организацию экономического образования трудящихся.

Претворяя в жизнь решения исторического XXIV съезда КПСС, советские люди настойчиво борются за достижение намеченных партийных высоких рубежей экономического и социального развития страны. С новой силой развернулось всесоюзное социалистическое соревнование. Улучшение экономической подготовки кадров будет способствовать дальнейшему росту творческой инициативы масс, успешному выполнению новых больших задач развития народного хозяйства страны в девятой пятилетке.

(Передовая «ПРАВДЫ» за 12 января).

ПО ГРАФИКУ ВЕСНЫ

ПОСТАВКУ семян в адрес заготовительных пунктов начали хлопководы Сурхандарьи. Весь отравляемый ими посевной материал — высок в кондиции. На большинстве предприятий в технологический процесс включено протравливание очищающих семян.

(УзТАГ).

ГАЗ БУХАРЫ-КИРГИЗИИ

НА ЦЕНТРАЛЬНОМ диспетчерском пункте газопровода Бухара — Ташкент — Фрунзе — Алма-Ата включен в работу отвод Фрунзе — Токмак. По новой магистрали протяженностью 69 километров подано топливо в печи крупнейшего в Средней Азии Токмакского стекольного завода. Ежемесячно газ будет заменять четыре тысячи тонн угля.

В меньшем году природный газ Узбекистана получил уже второе предприятие Киргизии. Первым был Кадамжайский свалочный комбинат. На очереди — Кантский шиферно-цементный комбинат и сахарный завод соседней республики. Уже во втором году пятилетки народное хозяйство Киргизии удвоит потребление природного газа, добытого в подземных кладовых Бухарского газоносного района.

(УзТАГ).

ЗАВОД С ЗАВОДОМ ГОВОРИТ

ТРУДОВОЕ составление родственных предприятий — одна из традиций социалистического соревнования. В новой пятилетке оно приобретает широкий размах. Сегодня мы публикуем обязательства двух коллективов хлопководческих заводов, вступающих в соревнование, начинающих трудовую перекличку.

Вызываем на соревнование

КОЛЛЕКТИВ Бухарского ордена Трудового Красного Знамени хлопководческого завода уполномочен выполнить задание первого года пятилетки. Сверх плана реализовано продукции на 13,7 миллиона рублей. Производительность труда возросла на 15 процентов.

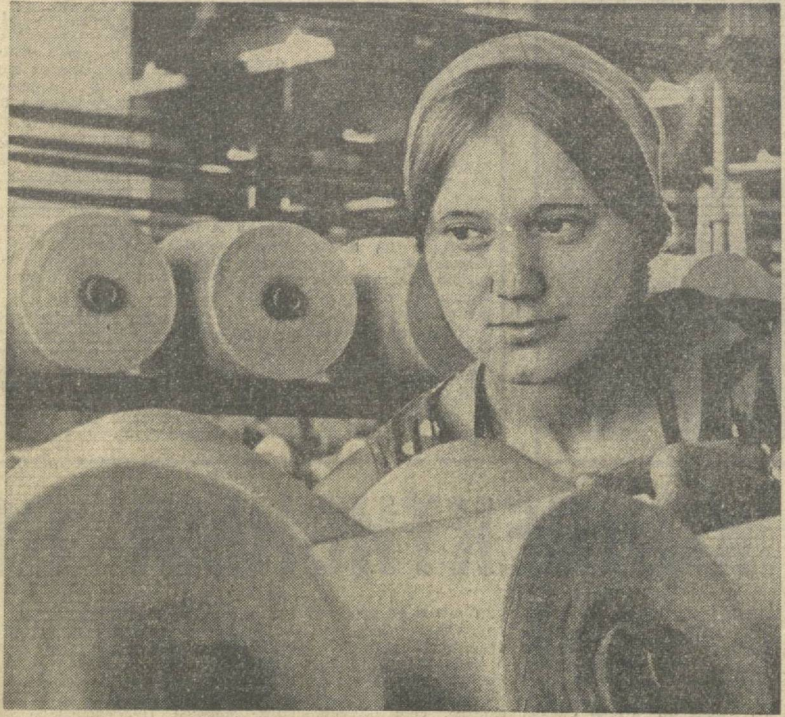
Первый год пятилетки ознаменован на заводе большим подъемом трудовой и политической активности. В ходе социалистического соревнования родились новые начинания, направленные на достижение более высоких технико-экономических показателей.

Воодушевленные решениями XXIV съезда партии, труженики завода на основе мобилизации резервов берут следующие обязательства: досрочно, 20 декабря, выполнить государственный план 1972 года по всем технико-экономическим показателям. Обеспечить выполнение заданий девятой пятилетки по объему производства за 4,5 года — к 1 июля 1975 года; в 1972 году весь прирост продукции получить за счет повышения производительности труда. Реализовать сверх годового плана продукции на два миллиона рублей. Выпустить хлопково-волокна сверх плана 2.000 тонн, зинта 30 тонн; за счет совершенствования технологии производства, повышения качества продукции, бережливости, экономии 500 тонн хлопко-сырца, 10 тысяч квадратных метров упаковочной ткани, 6 тонн проволоки.

Смежные профессии освоят 20 человек, повысят квалификацию 110 человек. Рационализаторы выведут в производство 20 предложений с экономическим эффектом в 30 тысяч рублей. Коллектив завода вызывает на социалистическое соревнование коллектив Московского хлопкозавода Андриановского района.

П. БУРХАНОВ, директор Бухарского хлопкозавода; М. ХАЛИЛОВА, секретарь парторганизации; Р. САЙДОВА, председатель комитета; М. БАКАЕВА, секретарь комсомольской организации.

ПЯТИЛЕТКА, ГОД ВТОРОЙ ДНЕВНИК СОРЕВНОВАНИЯ



В МУБАРЕК ПРИШЛА ВОДА

КАРШИ, 12 января. (По телефону от соб. корр.). Через степные урочища Кашкадары к далекому бухарскому поселку Караулбазар более чем на 250 километров протянулась линия водовода. Его первая очередь — Шарьясабз — Карши — Мубарек — наступила в строй в канун Нового года. Эта водная артерия имеет огромное значение для дальнейшего развития экономики области. Она обеспечит питьевой водой областной и районные центры Кашкадары.

Основные работы на трассе уникального ирригационного объекта выполнял механический «Каршистрой». Они построили комплекс головных сооружений, железобетонные резервуары на два тысяч кубометров каждый. Здесь вода отстаивается и хлорируется. Первая очередь водовода сдана досрочно. На полгода раньше получили воду Мубарекский завод газовой серы, первые цехи которого уже сданы в эксплуатацию.

РАПОРТ ЖИВОТНОВОДОВ

АНГОР, 12 января. (По телефону от соб. корр.). Животноводы совхоза «Талимаран» выполнили квартальный план сдачи мяса государству. С совхозного откормочного пункта на мясокомбинат доставлена большая партия свиней, средний вес животных — более 130 килограммов. На откорме в хозяйстве еще 300 свиней. Сдав их в мае, животноводы в основном завершат выполнение годового плана мясопоставок.

Коллектив совхозной свиноводческой фермы, включившись в соревнование в честь 50-летия СССР, обязался выполнить пятилетний задание за 4 года.

За три с половиной года выполнить пятилетку — такое обязательство взяла мотальщица ниточной фабрики Ташкентского текстильного комбината Татьяна Сутикова (верхний снимок). Своим словом комсомолка держит крепко: с августа 1971 года она работает уже в счет второго года девятой пятилетки. Я 320 куракооборотных машин марки «СКО-4» ежемесячно поставляет коллектив завода «Чирчикульский». Машинки используются доброй славы не только в советских хлопководческих республиках, но и за рубежом. На нижнем снимке вы видите передового слесаря главного конвейера сборки машин М. Аметова, который ежедневно выполняет полторы производственные нормы.

Фото И. ГЛАУБЕРЗОНА и В. СИРОТКИНА.

Вызов принимаем

КОЛЛЕКТИВ Московского хлопководческого завода с большим воодушевлением работает над решением задач, определенных XXIV съездом КПСС. Планы девятой пятилетки — наше родное дело, нам их превратить в жизнь.

Завод сделал свой первый вклад в борьбу за досрочное выполнение пятилетнего плана. В 1971 году сверх плана выпущено 1.628 тонн волокна, 366 тонн зинта, дополнительно реализовано продукции на 6.265 тысяч рублей. Значительно улучшилось качество выпускаемой продукции, 70 процентов прироста объема производства дало повышение производительности труда.

Наш коллектив принимает вызов на соревнование коллектива хлопководческих Бухарского ордена Трудового Красного Знамени завода и берет социалистические обязательства: досрочно, к 20 декабря, выполнить план 1972 года по производству и реализации продукции; сверх плана реализовать продукцию на 1.900 тысяч рублей; выпустить сверх предусмотренного плана 450 тонн волокна, 50 тонн зинта, 750 тонн семян; обеспечить 85 процентов прироста объема

производства за счет повышения производительности труда; завершить выполнение пятилетнего плана производства и реализации продукции к 1 октября 1975 года. Выполнив мероприятия, направленные на лучшее использование резервов производства, коллектив завода наметил сэкономить за год 250 тонн хлопка-сырца, 7,2 тысячи квадратных метров тарной ткани, 2,6 тонны упаковочной проволоки; дать прибыли сверх плана 50 тысяч рублей; внедрить рационализаторские предложения с годовым экономическим эффектом в 19 тысяч рублей; обучить на заводе 18 новых рабочих, повысить квалификацию 120 рабочих, инженерно-технических работников и служащих.

Коллектив Московского хлопководческого завода прилагает все силы, чтобы ловыми трудовыми победами ознаменовать 50-летие образования Союза Советских Социалистических Республик.

Т. КАРИМОВ, директор Московского хлопкозавода; Г. САВЕЛЬЕВА, секретарь партийного комитета; Х. УБАЙДУЛЛАЕВ, председатель заводского комитета профсоюза; У. АКРАМОВ, секретарь комитета комсомола.

ПО СТРАНЕ СОВЕТОВ

ПО ПРИГЛАШЕНИЮ СОВЕТСКОГО ПРАВИТЕЛЬСТВА

В Москву по приглашению Советского правительства 11 января прибыл министр иностранных дел Польской Народной Республики Стефан Ольшевский.

На Шереметьевском аэродроме, украшенном государственными флагами Польской Народной Республики и Советского Союза, Стефан Ольшевский и сопровождающих его лиц встретил министр иностранных дел СССР А. А. Громыко, заместитель министра иностранных дел СССР Н. Н. Родионов, другие официальные лица. Среди встречающих находился посол Польской Народной Республики в Советском Союзе Зенон Новак.

НА ПОЛНУЮ МОЩНОСТЬ

СВЕРДЛОВСК. Вышла на проектную мощность 300-киловаттная турбина электростанции Редькинского ГРЭС. Сейчас идет ударными темпами сооружается четвертый энергоагрегат. С начала пятилетки общая прибавка мощностей на станциях объединенной Уральской энергосистемы — около 1,5 миллиона киловатт. Кроме двух нефтяных электростанций в эксплуатации новые энергоблоки на Иркутской и Кармановской электростанциях.

НОВЫЕ ДОМА БЫТА

КАРАГАНДА. Распахнулись двери нового комбината бытового обслуживания в Караганда. В первые дни нового года вошла в строй также комбинат бытового обслуживания



РЕПРЕССИИ ПРОДОЛЖАЮТСЯ

ДУБЛИН, 12 января. (ТАСС). Английские occupational войны продолжают массовые аресты и аресты в Северной Ирландии, в том числе Белфасте, Дери и графстве Анtrim. Всего за первые дни Нового года арестовано более ста человек.

Как сообщают Ирландские источники, в результате арестов арестованы сорос человек в различных районах Северной Ирландии, в том числе Белфасте, Дери и графстве Анtrim. Всего за первые дни Нового года арестовано более ста человек.

Политические заключенные в Северной Ирландии продолжают поддерживать вышестоящие органы Англии. Антонио Уэльс и известный английский солдатский был восточный солдат Картер. Картер был освобожден из тюрьмы в Ирландии. Отен во время свингана не смог узнать своего сына, так был обезображен его лицо.

Свердловский парламент вчера обсуждал новые репрессии в карательных мероприятиях против политических противников капиталистического режима.

В стормонте (парламенте) представляли только правящая коммунистическая партия и правые экстремисты. Крупнейшая оппозиционная партия — социал-демократическая и лейбористская партия — по-прежнему отказывается принимать участие в работе парламента, пока не будут немедленно освобождены все политические заключенные.

БАСТУЮТ АНГЛИЙСКИЕ ГОРНЯКИ

ЛОНДОН, 12 января. (ТАСС). Объединенный профсоюз машинистов и кондукторов Англии принял решение полностью поддержать общенациональную забастовку горняков. Исключением из этого правила являются члены профсоюза, которые соглашаются на условия, предложенные правительством.

Новости ПЛАНЕТЫ

Документ президиума СКЮ

БЕЛГРАД, 12 января. (ТАСС). Здесь опубликован новый документ президиума Союза коммунистов Югославии. Документ, названный «Актуальное общественно-экономическое положение и задачи СКЮ», будет использован при разработке и принятии второй конференции СКЮ.

В нем отмечается достигнутый в стране значительный рост промышленного и сельскохозяйственного производства, экспорта, рост занятости и производительности труда, повышение минимального уровня заработной платы. В материале говорится также о ряде серьезных проблем, которые необходимо решить в ближайшее время. Среди них — улучшение экономического положения индустрии, наличие неустойчивых отношений в производстве и на рынке, рост цен, инфляция, потребление, превышающий материальные возможности, дефицит платяного баланса, неликвидность со всеми неблагоприятными последствиями, которые сопровождают такого рода развитие.

В документе наложены задачи, которые необходимо решить в первую очередь в области экономики. В качестве первоочередной общественной и политической задачи выдвигается достижение экономический стабилизации.

В материале подчеркивается необходимость решительно бороться против всех форм бюрократизма в области экономики. В качестве условий успешного и стабильного развития Югославии предлагается «планирование и сознательное общественное направление и корректирование неблагоприятного влияния стихийного действия экономических законопосты». В заключение подчеркивается, что Союз коммунистов при решении задач нынешнего экономического и политического момента должен исходить из интересов рабочего класса Югославии.

К ПОЕЗДКЕ ГРУППЫ БЕЛОГО ДОМА В ПЕКИН

ВАШИНГТОН, 12 января. (ТАСС). Специальная группа Белого дома по главе с заместителем помощника президента США по национальной безопасности британец генералом А. М. Хейгом возвращается в Вашингтон из поездки в Китай.

КРОВАВАЯ РАСПРАВА В БАТОН РУЖ

НЬЮ-ЙОРК, 12 января. (ТАСС). В тридцатичетырех кварталах города Батон Руж, административного центра штата Луизиана, идет кровавая расправа. Власти пытаются силой арестовать. Центральные уряды патрульно-постовой полиции и национальной гвардии.

Эти репрессии происходили за жестокой расправой, учиненной 10 января над участниками негритянской демонстрации.

Несколько дней назад полицейские власти города провели серию арестов борцов за гражданские права, объявив их «чужаками». Среди средств для оказания помощи негритянской бедноте. Возмущенный этим расправой негритянской общности организовала ряд митингов и демонстраций, доводящих до городских властей вышедших из себя. В результате в Батон Руж объявлено чрезвычайное положение, усилены силы милиции, а также введен строгий режим арестованных.

Нибуде массовая демонстрация состоялась в пятницу. Свыше тысячи ее участников, преимущественно учащиеся негритянских учебных заведений, вышли на улицы с лозунгами: «Мы требуем справедливости». «Прекратить полицейские репрессии». «Восстановить свободу». «Мы хотим жить в человеческих условиях».

К месту демонстрации были направлены отряды автоматной, карабинной и винтовочной. Власть потребовали, чтобы демонстранты разошлись, но они не ушли. Предъявив им стандартное обвинение в «нарушении порядка». Когда те отказались, полиция применила водометные аппараты, водители машин и пулеметы. Тогда те «блестяще» бились и припадали и дубинкам. В ответ в полицию были брошены камни и пулеметы. Четверо убитых, свыше тридцати раненых — таков итог кровавой полицейской расправы. В Батон Руж объявлено чрезвычайное положение, введен строгий режим арестованных, усилены силы милиции, а также введен строгий режим арестованных.



Выполнив досрочно план первого года пятилетки, коллектив андижанского завода «Электродвигатель» успешно трудится и во втором году пятилетки. Сейчас технический отдел завода работает над освоением нового типа двигателя «4.А112». По сравнению с выпускаемыми эта модель более мощная, экономичнее в работе, обладает малыми габаритами. На снимке: ударник коммунистического труда электромонтажника комсомольца Одина Халимова. Свою сменную норму она перевыполнила в полтора-два раза.

Газета выступила. Что сделано?

«ОАЗИС-2» НА ПОТОКЕ

В РЯДЕ материалов, опубликованных в «Правде Востока», шла речь о низком качестве таджикских бытовых холодильников. В сентябре в корреспонденции «Называем адреса бракоделов» сообщалось, что Республиканская лаборатория Государственного надзора запретила таджикскому заводу холодильники, поставляя продукцию в торговую сеть.

Главный инженер завода И. Коваль сообщил в редакцию, что выступление газеты обсуждено во всех отделах и службах, на производственных участках, этому вопросу были посвящены партийные собрания. Дирекция разработала и осуществила ряд организационно-технических мероприятий. Выпущены бракованные изделия, налажена большая техническую и практическую помощь оказали заводу таджикский горком, Куйбышевский райком партии, Киевский и Кишиневский научно-исследовательские отраслевые институты, Республиканская лаборатория Государственного надзора. Вся нормативно-техническая документация приведена в соответствие с требованиями стандартов, откорректированы и утверждены чертежи и карты технологических процессов на холодильник «Оазис-2».

В опубликованных материалах отмечались некоторые конструктивные недостатки бытового агрегата. И. Коваль пишет, что теперь усовершенствована технологическая оснастка на корпус и дверку холодильника.

Завод приобрел много новых контрольных приборов, заново построил и укомплектовал лабораторию надежности. Выполнение организационно-технических мероприятий позволило заводу начать выпуск холодильника «Оазис-2».

Из Республиканской лаборатории Государственного надзора Узебекского управления Госстандарта СССР сообщают в редакцию, что завод выполнил большую работу, испытанные вновь холодильники полностью приняты ОТК. Лаборатория сняла запрет и разрешила отгружать холодильники потребителям. «Оазис-2» снова на потоке.

ГУДЕТЬ МОТОРАМ

ПОДВОДИМ ИТОГИ ГОДА

ПОДВОЯ итоги первого года пятилетки, мы прежде всего думаем о том, что вать на вооружение из накопленного опыта. Колхоз наш первым в Алтырарке выполнил заказ государства на хлопок. Не только выполнил, но и значительно перевыполнил задание. Заготовлено 2.450 тонн сырья.

На первый взгляд, будто бы порядок. Но не совсем. Не та урожайность. И хотя говорят, что для целинных земель 24,5 центнера на круг вполне достаточно, не могут обогнаться. Вилт отнял у нас не одну сотню тонн хлопка. Необходима сортомена. И весной нынешнего года обязательно перейдем на возделывание хлопчатника таджикских сортов. Постараемся поднять урожайность до 30 центнера с гектара.

В страдную пору нам кокто завидовал — мол, равные все управятся с уборкой. А почему? Техника в сборе на такой же объем не менее 125 тысяч рублей.

И все-таки опять не те показатели. Удельный вес машинного сбора сравнительно невысокий. Можно было бы заготовить гораздо больше бунтов, доставить их в бунтеры уборочных агрегатов.

Цифра эта взята не с потолка. В колхозе есть такие бригады, где ручной труд переложен на плечи техники. По 26 центнера хлопка прихаживала в 1971 году с каждого из 150 гектаров бригады заслуженного механизатора республики, кандидата ордена Ленина Нугмана Курганова. 90 процентов урожака снято уборочными агрегатами. В другой бригаде, которую возглавляет депутат районного Совета Маглуба Ташпулатова, механизация на уборке достигла 85 процентов. Словом, за опытом далеко ездить не надо.

В обращении Шаймарда-

на Куратова есть умная подсказка: настел школу механизаторского мастерства. У нас такой школы не было. Придет новичок из училища с правами механика-водителя, а мы его сразу же заштурвал. И, что называется, варится в собственном соку. Как собирает, сколько — этому не придавали должного внимания. Отсюда и пестрота в показателях.

Явный промах. И сегодня поставлена задача создать собственную школу механизаторского мастерства, научить передовым методам учета механизаторов-водителей.

Долгое время не был решен кадровый вопрос. Есть техника, не хватает водителей. Пора уборки, а мы обеспечиваем работу машин лишь в одну смену. И этот

серьезный пробел устранен. Уже сейчас в Мехматабском профтехучилище занимаются шесть человек. В ближайшие дни на учебу пошлет еще десятерых. Вернутся они в колхоз механизаторами широкого профиля.

И еще. Недавно на заседании правления принято решение о подготовке механизаторов на местах. При центральных мастерских созданы специальные курсы. Наши инженерно-технические работники и специалисты районного объединения «Узсельхозтехника» будут готовить смену и подбираться в гвардейцам хлопковых полей.

Короче говоря, почин реформы машинной уборки Шаймардана Куратова обрел крылья и в нашем колхозе. Гудеть моторам «голубых кораблей».

А. НАБИЕВ.
Председатель колхоза «Комсомолец» Алтырарского района.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

НОВОЕ пятилетие является для нашей республики важным этапом в развитии экономики. В основу народнохозяйственного плана Узбекской ССР положены указания XXIV съезда партии о главной задаче девятой пятилетки — значительном подъеме материального и культурного уровня жизни народа на основе высоких темпов развития социалистического производства, повышения его эффективности, научно-технического прогресса и ускорения роста производительности труда.

Вот почему сейчас очень важное значение приобретает начавшаяся на предприятиях и в организациях проверка выполнения договорных обязательств и подготовка новых коллективных договоров на 1972 год.

Коллективные договоры должны быть заключены на предприятиях, стройках, в организациях, имеющих самостоятельный баланс и являющихся юридическим лицом, не позднее февраля.

В прошедшем году на предприятиях и в организациях республики было заключено 3.747 коллективных договоров. В них нашли отражение разнообразные проблемы механизации и автоматизации — процесс производства, внедрение новой техники, усовершенствование оборудования, вентиляционных установок, строительство гаражных, душевых, комнат личной гигиены женщин. Только на охрану труда было ассигновано около 28 миллионов рублей. Путевки в санатории и дома отдыха предусматривались для более 128 тысяч человек. На большинство предприятий обязательства успешно выполнены.

Проверку выполнения действующих и подготовку проектов новых коллективных договоров проводят в эти дни хозяйственные руководители и комитеты профсоюзных Узбекского металлургического завода имени В. И. Ленина, завода «Ташсельмаш», Алма-Атинского ордена Ленина горно-металлургического комбината имени В. И. Ленина. Здесь созданы комиссии из представителей администрации и общественных организаций для разработки проектов договоров на 1972 год, утверждены планы и графики проведения собраний и конференций. Сотни тысяч профсоюзных активистов собирают и обобщают предложения рабочих, вносят их на рассмотрение администрации и комитетов профсоюзных предприятий.

Многолетняя практика позволила накопить большой опыт в этом деле. Надо полнее его использовать и применять, учитывать все новое, что рождает жизнь.

Коллективный договор включает в себя взаимные обязательства трудящихся и администрации. В выполне-

нии его заинтересованы все трудящиеся, ибо это полностью отвечает их интересам. Теперь коллективы предприятий и организаций имеют больше прав, чем до реформы. Они получили большую самостоятельность в управлении производством и планировании его деятельности. Важно учесть все ценные предложения рабочих и служащих. Особое внимание надо обратить на вопросы, связанные с новыми условиями планирования и экономического стимулирования.

В коллективных договорах необходимо включить мероприятия о лучшем использовании фондов разви-

тия производства, совершенствовании техники и технологии, научной организации труда, социально-культурного и жилищного строительства, материальном поощрении.

Практика показывает, что к подготовке и заключению договоров большинство рабочих, служащих, руководителей относится серьезно. Но есть, и сожаления, и случаи недопонимания коллективных договоров. На отдельных предприятиях руководители не отчитываются о выполнении двусторонних обязательств, да и принимаются последние без обсуждения на рабочих собраниях. Вот почему нередко трудящиеся не знают содержания коллективного договора и результатов его выполнения. Анкетный опрос, проведенный Усовпрофом на ряде промышленных предприятий республики, показал, что с текстом коллективных договоров были знакомы только 40 процентов опрошенных, лишь 15 процентов трудящихся вносили предложения при составлении договоров.

Отдельные республиканские, областные комитеты, советы профсоюзных и хозяйственных руководителей мало внимания уделяют проверке выполнения действующих и подготовке новых договоров, редко заслушивают на своих заседаниях отчеты руководителей по этим вопросам.

При подготовке и заключении коллективных договоров на 1972 год хозяйственные руководители и профсоюзные организации должны руководствоваться рекомендациями III пленума ВЦПС и постановлением президиума ВЦПС и Государственного комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы от 20 августа 1971 года «О порядке заключения коллективных договоров». III пленум ВЦПС указал, каким требованиям должен отвечать договор, назвал его основ-

ные направления. Это — организация производства, труд, быт, воспитание и отдых трудящихся, зарплата, материальное стимулирование, прибыль и ее использование. Целесообразно увязывать коллективные договоры с планами социального развития коллективных предприятий.

Необходимо учесть важнейшие постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования» и «Об улучшении экономического образования трудящихся». Комитеты профсоюзных совместно с администрацией предприятий, объединений и организаций

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

должны включить в коллективные договоры взаимные обязательства о дальнейшем развитии социалистического соревнования и совершенствовании его организации; мероприятия по экономической подготовке кадров; дополнительные разделы о привлечении трудящихся и управлению производством, внедрению достижений науки, техники и передового опыта, о повышении роли рабочих собраний и постоянно действующих производственных совещаний; меры по увеличению производства товаров народного потребления, улучшению их качества, расширению ассортимента, оказанию шефской помощи предприятиям и организациям сельского хозяйства.

Составленный с учетом предложений трудящихся проект договора обсуждается прежде всего в профсоюзных группах, на участках, сменных и цеховых собраниях. Самое активное участие в обсуждении обязаны принять постоянно действующие производственные совещания, организации НТО и ВОИР, творческие объединения трудящихся. В проверке действующих и подготовке новых договоров ведущую роль призваны сыграть постоянные комиссии ФЭМК.

Всесторонне обсудить проект, фабрично-заводские и местные комитеты профсоюзных организаций должны проводить постоянные собрания рабочих и служащих, заключать коллективный договор с администрацией. Если же предприятие входит в состав производственного объединения (комбината, фирмы), не имея самостоятельного баланса и прав юридического лица, коллективный договор заключается с комитетом профсоюза, представляющим интересы коллектива всех входящих в объединение производственных единиц. В случае, когда предприятие входит в объединение, имея самостоятельный баланс и являясь юридическим лицом, коллективный

договор заключается комитетом профсоюза с администрацией этого предприятия. Одновременно комитет профсоюза данного предприятия заключает с генеральным директором объединения соглашения по вопросам охраны труда, социально-культурного строительства, осуществляемых за счет средств производственного объединения (комбината, фирмы).

В каждом комитете профсоюза должны быть планы и графики мероприятий по проверке и заключению договоров, администрация и комитет профсоюза обязаны ознакомиться с текстом всех рабочих и служащих, систематически освещать ход выполнения обязательств, используя для этого стенды, плакаты, брошюры, многотиражную печать и другие средства массовой информации.

При поступлении рабочих и служащих на работу администрация обязана ознакомить их с действующим коллективным договором.

Советам профсоюзов надлежит позаботиться о том, чтобы профсоюзные комитеты имели утвержденные сметы профбюджета и бюджет государственного социального страхования.

В связи с изменением в стране социально-экономических условий, расширением прав ФЭМК, возросшей самостоятельности предприятий и организаций регистрация коллективных договоров утратила значение и. Основами законодательства Союза ССР и союзных республик о труде не предусмотрена.

Республиканские, областные комитеты профсоюзов вместе с министерствами и ведомствами должны усилить контроль за содержанием и строгим соответствием двусторонних обязательств действующему законодательству. Их долг — практически помогать ФЭМК и коллективам предприятий в подготовке и заключении договоров. Они должны проводить с профсоюзными и хозяйственными работниками инструктивные совещания, обеспечить участие своих работников в собраниях и конференциях по заключению договоров на предприятиях.

Заключение коллективных договоров на 1972 год будет способствовать дальнейшему росту творческой активности трудящихся, развитию социалистического соревнования, успешной борьбе за успешное выполнение повышенных обязательств за досрочное завершение плана второго года пятилетки. Задача профсоюзов и хозяйственных органов — провести эту кампанию своевременно и организованно.

М. ЗАЙДОВ.
Председатель Усовпрофа.



Хорошими учебными пособиями и оборудованием оснащены лаборатории и кабинеты Ташкентского государственного университета имени В. И. Ленина. На снимке: студенты Рахима Юсупова и Джангил Садынова у микрометра в лаборатории ядерной физики. Фото И. ГЛАУБЕРЗОНА.

ЧТОБЫ ВКУСНО И ДЕШЕВО

ЧТО СКРЫВАТЬ, и взрослые нередко жалуются на недостаток общественного питания. А как кормят детей в школьных столовых? Ведь эти столовые принадлежат все тем же трестам, организующим общественное питание.

Мы посетили некоторые школы Куйбышевского района Ташкента. Общее впечатление, прямо скажем, отчаяние. В каждой школьной столовой ассортимент блюд составлен с учетом особенностей детского организма. К услугам школьников горячая пища и холодные закуски, молочнокислые продукты и кондитерские изделия. И все это по детскому карману. Горячая пища, как правило, вкусная и калорийная. Во всяком случае, дети нам не жаловались, а ведь они самые строгие и придирчивые дегустаторы.

В школах все ученики с первого до пятого класса обязательно получают горячую завтрашнюю, а кто хочет — и обед. Однако родители часто жалуются, что их дети теряют деньги или тратят их на сладости. Как быть?

К сожалению, решение этого вопроса в школах Ташкента пока не найдено. Но предложение есть. Директор школы № 71 Е. Л. Зельцер советует обсудить опыт некоторых московских школ, где в начальных классах ввели лимитные книжки, а для старших — абонементы. Деньги за них родители отдают учителям.

Заслуживает изучения опыт, когда еду доставляют в классы, если нельзя своевременно покорить всех детей.

И, конечно же, следует

школьный буфет организовать буфеты. Сейчас, к сожалению, они есть далеко не во всех школах. А буфеты необходимы. Особенно для старшеклассников, которые строго лимитированы временем и горячей пище предпочитают легкие завтраки.

Но и в школах, где буфетов нет, выбор холодных блюд очень скуден. Завуч 225-й школы А. В. Бельведская и директор школы № 140 С. М. Михайловская посетовали: буфеты плохо снабжают молочными продуктами, ограничив выбор студентам кондитерских изделий.

И еще один недостаток, с которым мы не можем справиться, — говорит С. М. Михайловская, — стремление торговых работников заводить в буфеты дорогие изделия. Мы, педагоги, категорически против «подарков», которые не всем детям доступны.

ДИРЕКТОР школы № 71 Е. Л. Зельцер вел нас в обеденный зал. Чисто. Опрятно. В несколько рядов столы, рассчитанные в основном на младших школьников. Широкие проходы между столиками позволяют двояться без лишней суеты занимать места.

— Одно плохо, — вздыхает директор, — расшаталась мебель. Надо менять ее, а новую взять негде.

Работники школ понимают, что мебель для столовых — товар дефицитный, и никто не предъявляет претензий, к которым следует прислушаться.

— В школах есть учебно-

производственные мастерские, — говорит У. С. Садыбакасов, директор школы № 190, — и ученики под руководством преподавателей по труду могли бы подновлять столы и стулья. Но нам нужны материалы: дерево, металл, хотя бы какие-нибудь отходы фабрик и заводов. Без такой помощи нам не обойтись.

Второй досадный недостаток — посуда. Почти во всех школьных столовых ложки и вилки какого-то землистого цвета. Есть такие вилки и ложки не приятно. А ведь это не дорогостоящие предметы, и тресты столовых в силах своевременно менять ветхую посуду.

Наверное, проявив некоторую выдумку, нетрудно оформить столовые в эстетическом плане. Как-то уютно чувствуются в них сейчас: стены голые, не на чем остановиться взгляд. А ведь для того, чтобы повесить в столовых репродукции картин, не нужно финансирование. С этим мог бы справиться любой пионерский отряд.

Организация детского питания — дело сложное. Много здесь неясных вопросов и для работников торговли, и для педагогов. Поэтому, пользуясь случаем, они попросили через «Правду Востока» зайти о необходимости провести республиканскую конференцию по проблемам общественного питания в школах. Такая конференция с участием работников торговли, педагогов, врачей и родителей может обменяться опытом и выработать эффективную систему питания детей в школах.

И. ВИЛЬСЕР.

СОВЕТЫ В НОВЫХ УСЛОВИЯХ

НА КНИЖНОЙ ПОЛКЕ

В ОСУЩЕСТВЛЕНИИ исторических задач, поставленных XXIV съездом КПСС, огромная роль принадлежит Советам депутатов трудящихся. И это понятно. Совет, как подчеркнул В. И. Ленин, является «постоянной и единственной основой всей государственной власти, всего государственного аппарата».

Советы депутатов трудящихся Узбекской ССР на-

стойчиво претворяют в жизнь решения XXIV съезда КПСС, совершенствуют формы и методы руководства народным хозяйством. Поэтому изучение и обобщение практики работы Советов имеет важное теоретическое и практическое значение.

Серьезным монографическим исследованием, которое рассматривает комплексно деятельность органов государственной власти и управления в республике в современный период, явилась вышедшая недавно издательством «Узбекистан» книга «Советы депутатов трудящихся Узбекской ССР в современных условиях» под

редакцией А. Н. Михайлова и П. М. Сазонова. Ее написали ученые-юристы и работники советского аппарата республики. В ней обстоятельно анализируются основные формы деятельности высших и местных органов государственной власти и управления нашей республики. Рассматриваемая работа отличается самостоятельностью, научным подходом к проблеме, доступностью изложения.

Идеологи буржуазии типа Б. Ханта, В. Колларра, В. Мейсера трубят о том, что Узбекистан будто бы является колонией, лишеной каких-либо суверенных прав, полномочий националь-

ных государственных институтов. Они пытаются принизить и извратить деятельность органов государственной власти Узбекской ССР, умаляют их активную творческую роль в политическом, экономическом и культурном развитии республики.

Книга «Советы депутатов трудящихся Узбекской ССР в современных условиях» дает достойный отпор этим фальсификаторам. На большом, интересном фактическом материале авторы убедительно показывают подлинную суверенность, обширную компетенцию Узбекской ССР, многогранную деятельность ее государственных органов

на всех участках коммунистического строительства. Как справедливо подчеркивают авторы, органы государственной власти и управления Узбекской ССР, неизменно выражая волю трудящихся масс, обладают всей полнотой государственной власти.

В книге показаны важнейшие стороны и процессы, характеризующие возрастание роли Советов в период строительства коммунизма, рассмотрены научные основы и принципы работы советского государственного аппарата. В ней значительное внимание уделено раскрытию роли Советов в осуществлении экономической реформы.

В работе большое место занимает анализ деятельности постоянных комиссий и депутатов, вопросы обеспечения социалистической законности, охраны прав и законных интересов граждан, организации контроля испол-

нения, деятельности исполнительных местных Советов по подготовке и проведению выборов, взаимоотношения Советов с общественными организациями трудящихся.

Положительная сторона книги также и в том, что на основе изучения опыта работы Советов авторы вносят предложения об улучшении деятельности органов государственной власти и управления, совершенствовании законодательства о Советах депутатов трудящихся. Так, в свете решений XXIV съезда КПСС о необходимости принятия специального закона, определяющего статус депутатов Советов всех степеней, важное значение имеют конкретные предложения авторов об установлении дополнительных гарантий прав депутатов. Вместе с тем те, которые предложения авторов носят спорный характер.

Отмечая несомненные достоинства книги, нельзя не

указать и на недостатки. Не все главы написаны на высоком теоретическом уровне. Так, глава «Местные Советы с общественными организациями трудящихся» носит в значительной степени описательный характер. Показывая объективную закономерность повышения роли общественных организаций в период строительства коммунизма, авторы не осветили должным образом формы участия этих организаций в осуществлении государственных функций. Некоторые статистические данные и фактические материалы приводятся без достаточного научного обоснования. Есть стилистические погрешности и опечатки.

Однако в целом рецензируемая работа — удача авторов. Книгу с учетом последних решений партии и законодательных материалов

желательно издать на узбекском языке.

Новая книга несомненно заинтересует работников советского аппарата, депутатов всех звеньев Советов, слушателей межреспубликанских и межобластных постоянно действующих курсов переподготовки партийных и советских кадров, вечерних университетов марксизма-ленинизма, школ партийно-хозяйственного актива, студентов и преподавателей юридических вузов, широкий круг читателей, интересующихся вопросами советского строительства.

Ш. УРАЗАЕВ,
Член-корреспондент Академии наук Узбекской ССР, доктор юридических наук.

Б. САМАРХОДЖАЕВ,
С. СУЛТАНОВ,
Кандидаты юридических наук, доценты.

