

КОЛЛЕГИАЛЬНОСТЬ — ВЫСШИЙ ПРИНЦИП ПАРТИЙНОГО РУКОВОДСТВА

С теоретической конференции в г. Чирчике

ЧИРЧИК — один из крупнейших промышленных центров Республики Узбекистан. Здесь живут и трудятся тысячи химиков, машиностроителей, металлургов, строителей. Борясь за достойную встречу XXII съезда КПСС, трудащиеся Чирчика решили превратить свой город в образец промышленного коммунистического труда и высокой культуры. Во главе этого замечательного движения идут партийные организации коммунисты.

Заботясь о дальнейшем развитии творческой энергии масс, мобилизации их на борьбу за досрочное выполнение семизадачи и успешное осуществление обязательств, принятых в честь XXII съезда КПСС, а также XVI съезда Компартии Узбекистана, партийные организации города наметили и проводят в жизнь ряд мероприятий, направленных на стяжание обновления и постоянного творческого совершенствование ленинских норм партийной жизни и принципов руководства.

На конференции состоялся большой научно-исследовательский разговор о том, как партийные организации города осуществляют ленинскую коллегиальность, какие формы и методы используют для выявления коллективного опыта масс и мобилизации их на успешное осуществление задач хозяйственного и культурного строительства, на воспитание человека коммунистического завтра.

КОЛЛЕГИАЛЬНОСТЬ В ДЕЙСТВИИ

С ДОКЛАДОМ на эту тему выступил внештатный лектор ЦК КП Узбекистана и Ташкентского обкома партии, кандидат исторических наук доцент А. Ф. Водолазский.

Он говорил о том, что еще на заре создания большевистской партии В. И. Ленин указывал, что ведение политической борьбы, организация революционных сил, дисциплинирование их и разведение революционной техники невозможны «без коллегиальной выработки известных форм и правил ведения дела, без установления... ответственности каждого члена партии перед всей партией».

Владимир Ильин, писал В. В. Воронин, «никогда не примет решений, никогда не предпримет шага, пока не убедится, что это не просто его личное мнение, а выражение мнений многих из его соратников». Окружавшие его и встречающиеся с ним часто даже не подозревают, как много их коллегиальных переживаний, их опыта в мыслях и решениях Владимира Ильина. И это умение собирать в себе, как в фокусе вошедшего зеркала, опыт и знания многих и многих и претворять их в своей богатой умственной лаборатории в общие идеи и общие лозунги и составляет его редкую способность».

Большевистская партия во главе с В. И. Лениным всегда строила свое руководство коллективно. Даже в суровых условиях царского подполья она находила пути для совместного решения вопросов стратегии и тактики революционной борьбы против эксплуататоров. За свою почти шестидесятилетнюю историю партия накопила огромный опыт коллективного руководства рабочими движением социалистическим и коммунистическим строительством. Изучение этого опыта имеет исключительно важное значение.

Ленинские нормы партийной жизни, которые последовательно восстанавливают и развивают ЦК КПСС, обеспечивают такое состояние партийной работы, когда каждый член партии является действительным бойцом, может полностью проявить свою способность, активно бороться за осуществление решений партии. Развенчав кульп личности, ЦКПСС восстановила ленинскую коллегиальность.

Регулярно, в соответствии с требованиями Устава, созываются общецентровые съезды и Пленумы ЦК. На них решаются коренные вопросы международной и внутренней политики КПСС. Ленинский коллегиализм в работе съездов и Пленумов ЦК, широкая и глубокая постановка рассматриваемых вопросов, принципиальность и твёрдая критика, конкретность и перспективность принимаемых решений восхищают не только советских людей, но и пролетариев всего мира.

Президиум ЦК КПСС показывает образец ленинского коллегиализма. Его заседания проходят, как правило, не реже одного раза в неделю. Характеризуя стиль этих заседаний, товарищ Н. С. Хрущев говорит:

«При рассмотрении вопросов на заседаниях Президиума ЦК чаще всего выказываются различные точки зрения, так как члены Президиума стремятся как можно глубже изучить обсуждаемый вопрос. В ходе обсуждения члены Прес-

ГЛАВНОЕ — ПРИНЦИПИАЛЬНОСТЬ

ЛЕНИНСКАЯ принципиальность, честность и правдивость — непреложные законы коллегиального руководства. С содокладом на эту тему выступил первый секретарь Чирчикского горкома партии И. М. Савин. Он раскрыл ленинское положение о том, что принципиальная политика — единственно правильная политика, на ярких примерах показал, какие замечательные плоды дает твердое проведение в жизнь генеральной линии партии, ее решений, скржающее соблюдение интересов государства, народа.

Боевая, полнокровная жизнь чувствуется в деятельности парторганизаций электрохимкомбината, комбината жаропрочных и тугоплавких металлов, каскада Чирчикских гидроэлектростанций и других предприятий. В их работе характерны коллегиальность, принципиальность, целеустремленность, государственный подход к делу. Не случайно, что эти предприятия преуспевают, по-

работа, учиться и жить по коммунистически — такое лозунг советской молодежи. За почетное право называться ударниками и коллективами коммунистического труда борются десятки тысяч юношей и девушек предприятий страны. Одной из лучших на заводе «Чирчиксельмаш» по праву считается бригада, руководимая С. Халиловым. Она завоевала звание коммунистической. НА СНИМКЕ: члены бригады (слева направо) токарь Э. Каримов, сверловщица Т. Адемирова, фрезеровщица Л. Меметова, бригадир токарь С. Халилов, фрезеровщица Ф. Халилова, сверловщица Д. Тимашева и токарь А. Гаваналов.

Фото В. Васканова.

С теоретической конференции в г. Чирчике

один шаг не отступать от общепартийных, общечеловеческих интересов — небытимый принцип партии. Подавляющее большинство коммунистов Чирчика правильно понимает свой долг, работает с большевистской страстью, отдавая все силы в знании на благо народа. К сожалению, в ряде парторганизаций еще не изжито примиренческое отношение к недостаткам и ошибкам, бытует семейственность, уголовничество, взаимное управляемство, несомненные ленинские нормы и принципы коллегиального руководства. Так, пользуясь попустительством и беспричинностью партийного комитета стройтеста № 160, бывшие руководители треста Курганов, Азамян, Лебедев и другие направо и налево разбазаривали строительные материалы, присваивали государственные деньги. Преступники с помощью трудающихсих пойманы с поличным, исключены из партии, осуждены. Но, как ни странно, партком треста не сделал должных выводов. В последнее время здесь вскрыты новые факты злоупотреблений.

Бывают, конечно, такие вопросы, по которым разгораются очень жаркие споры. Это естественно при демократическом порядке обсуждения».

Принципиальность, непоколебимая верность творческим идеям марксизма-ленинизма позволяют Центральному Комитету принимать мудрые дальновидные решения, отражающие потребности общественного развития и интересы народа, успешно руководить почти девяностомиллионной партией и гигантской страной с населением более двухсот миллионов человек.

Восстановив ленинскую коллегиальность, ЦК КПСС неуклонно развивает ее. Небывалое расширение состава ЦК КПСС, участие в работе Пленумов ЦК тружеников города и села, предварительное извещение партии и народа о созыве Пленумов ЦК, всенародное обсуждение важнейших вопросов политики партии, создание в первичных парторганизациях предприятий промышленности, транспорта, строек, торговли и союзов комиссий по осуществлению права контроля за деятельность администрации — во всем этом и многом другом виден творческий вклад боевого штаба нашей партии, в городском отделе милиции долгое время подавлявших очкошитатели, ложью и обманом зарабатывавшие чины и популлярных.

Принципиальность немыслима без высокой идеиности каждого коммуниста, марксистско-ленинской закалки наших кадров, непримиримости к буржуазной.

Докладчик рассказал о некоторых новых формах и методах партийной работы.

Приемы работы бригад коммунистического труда и бригад, борющихся за это звание, обобщает и распространяет опыт новаторов. Все это расширяет рамки коллегиальности. Только беспринципностью секретаря партарганизаций горкома помогает ему организовать более действенное соревнование и квалифицированное руководство.

Тов. Савин подчеркнул такой штрих из практики работы бюро горкома. После каждого заседания члены бюро обменяются мнениями, указывают друг другу на ошибки, упущения. Такой метод помогает учить всех членов бюро искусству коллегиального руководства.

КОНТРОЛЬ И ТРЕБОВАТЕЛЬНОСТЬ

НА ТРИБУНЕ — секретарь парткома завода «Узбекхиммаш» В. И. Давыдов. Тема его содоклада: «Ленинская коллегиальность и деловитость в работе». Оратор напоминает ленинское указание о том, что превращение коллегиальных учреждений в горючильни — большое зло, что их работа должна отличаться четкостью, оперативностью, что каждое принятное решение надо подкреплять практической организаторской работой по его выполнению. Любое решение, не воплощенное в жизнь, это бумаготворчество, приносящее не пользы, а вреда.

У заводских коммунистов существует золотое правило: доверяй, но проверяй. Партийный комитет строго следит за выполнением принятых решений. Вот один из примеров. В изготовлении химической аппаратуры большое значение имеет ленинские некоторые заводские руководители, которых не только превзошли в мастерстве, но и превзошли в оперативности. Недостаток — в слабом реагировании на критические выступления и жалобы трудающихся. В городе, например, много предприятий общественного питания, но работают они неудовлетворительно. Горисполком, горпотребпотребпотребительство, трест общепита, их партарганизации сжились с крупными недостатками, не реагируют на справедливые сигналы и требования населения. Некоторые заведующие столовыми, чайными присягнули книги жалоб подальше от глаз посетителей.

Настойчивость, деловитость, контроль, постоянная работа с людьми привнесли успех. Если до вмешательства парткома автоматическая сварка находилась лишь в зачаточном состоянии, то сегодня она занимает уже 60 процентов всех сварочных работ. Завод стал республиканской базой по подготовке и дипломированию сварщиков. Сейчас здесь учатся сварщики из Самарканда, Андижана и других городов республики.

Но так бывает не всегда. Четырежды партком обсуждал вопрос о механизации литеиного цеха. принимал неплохие решения. Но из-за отсутствия должной организаторской работы и контроля, а также борократических богаток со стороны некоторых заводских руководителей решество оставалось на бумаге. Недавно партком вынужден был строго наказать виновных, заставил их работать оперативнее, живее. Положение дель с механизацией в литеином цехе несколько улучшилось.

Докладчик резко критикует Совнархоз Узбекской ССР, его управление и главы, которые требуют от завода массу ненужных сведений, справок, объяснений, отвлекающих людей от практического. В этом году управленический аппарат завода испытал... более шести пудов бумаги на всевозможные обоснования. Плановый и снабженческий отделы были плохими, автоматизация внесла изменения в работу. Делали на этом участке шли плохо, автоматизация внедрилась медленно. Партийный комитет предпринял практическую организаторскую работу по его выполнению. Любое решение, не воплощенное в жизнь, это бумаготворчество, приносящее не пользу, а вреда.

В самой природе нашей партии, строящейся на основе демократического централизма, говорят в заключение докладчик, заложены неизчезающие возможности для творческого развития ленинской коллегиальности. Долг партийных организаций, всех коммунистов — более использовать эти возможности.

Партийный комитет строго следит за выполнением принятых решений. Вот один из примеров. В изготовлении химической

аппаратуры большое значение имеет ленинские некоторые заводские руководители, которых не только превзошли в мастерстве, но и превзошли в оперативности. Недостаток — в слабом реагировании на критические выступления и жалобы трудающихся. В городе, например, много предприятий общественного питания, но работают они неудовлетворительно. Горисполком, горпотребпотребпотребительство, трест общепита, их партарганизации сжились с крупными недостатками, не реагируют на справедливые сигналы и требования населения. Некоторые заведующие столовыми, чайными присягнули книги жалоб подальше от глаз посетителей.

Настойчивость, деловитость, контроль, постоянная работа с людьми привнесли успех. Если до вмешательства парткома автоматическая сварка находилась лишь в зачаточном состоянии, то сегодня она занимает уже 60 процентов всех сварочных работ. Завод стал республиканской базой по подготовке и дипломированию сварщиков. Сейчас здесь учатся сварщики из Самарканда, Андижана и других городов республики.

Но так бывает не всегда. Четырежды партком обсуждал вопрос о механизации литеиного цеха. принимал неплохие

решения. Но из-за отсутствия должной организаторской работы и контроля, а также борократических богаток со стороны некоторых заводских руководителей решество оставалось на бумаге. Недавно партком вынужден был строго

наказать виновных, заставил их работать оперативнее, живее. Положение дель с механизацией в литеином цехе несколько улучшилось.

Докладчик резко критикует Совнархоз Узбекской ССР, его управление и главы,

которые требуют от завода массу ненужных сведений, справок, объяснений, отвлекающих людей от практического.

Приемы работы бригад коммунистического труда и бригад, борющихся за это звание, обобщает и распространяет опыт новаторов. Все это расширяет рамки коллегиальности. Только беспринципностью

секретаря партарганизаций горкома помогает ему организовать более действенное соревнование и квалифицированное руководство.

Таким образом, в ходе конференции в Чирчике было подтверждено, что принципиальность, коллегиальность, деловитость, требовательность — это основные качества, характеризующие партийное руководство в наше время.

Все это подтверждается и практикой работы бригад коммунистического труда и бригад, борющихся за это звание.

Приемы работы бригад коммунистического труда и бригад, борющихся за это звание, обобщает и распространяет опыт новаторов. Все это расширяет рамки коллегиальности. Только беспринципностью

секретаря партарганизаций горкома помогает ему организовать более действенное соревнование и квалифицированное руководство.

Таким образом, в ходе конференции в Чирчике было подтверждено, что принципиальность, коллегиальность, деловитость, требовательность — это основные качества, характеризующие партийное руководство в наше время.

Все это подтверждается и практикой работы бригад коммунистического труда и бригад, борющихся за это звание.

Приемы работы бригад коммунистического труда и бригад, борющихся за это звание, обобщает и распространяет опыт новаторов. Все это расширяет рамки коллегиальности. Только беспринципностью

секретаря партарганизаций горкома помогает ему организовать более действенное соревнование и квалифицированное руководство.

Таким образом, в ходе конференции в Чирчике было подтверждено, что принципиальность, коллегиальность, деловитость, требовательность — это основные качества, характеризующие партийное руководство в наше время.

Все это подтверждается и практикой работы бригад коммунистического труда и бригад, борющихся за это звание.

Приемы работы бригад коммунистического труда и бригад, борющихся за это звание, обобщает и распространяет опыт новаторов. Все это расширяет рамки коллегиальности. Только беспринципностью

секретаря партарганизаций горкома помогает ему организовать более действенное соревнование и квалифицированное руководство.

Таким образом, в ходе конференции в Чирчике было подтверждено, что принципиальность, коллегиальность, деловитость, требовательность — это основные качества, характеризующие партийное руководство в наше время.

Все это подтверждается и практикой работы бригад коммунистического труда и бригад, борющихся за это звание.

Приемы работы бригад коммунистического труда и бригад, борющихся за это звание, обобщает и распространяет опыт новаторов. Все это расширяет рамки коллегиальности. Только беспринципностью

секретаря партарганизаций горкома помогает ему организовать более действенное соревнование и квалифицированное руководство.

Таким образом, в ходе конференции в Чирчике было подтверждено, что принципиальность, коллегиальность, деловитость, требовательность — это основные качества, характеризующие партийное руководство в наше время.

Все это подтверждается и практикой работы бригад коммунистического труда и бригад, борющихся за это звание.

Приемы работы бригад коммунистического труда и бригад, борющихся за это звание, обобщает и распространяет опыт новаторов. Все это расширяет рамки коллегиальности. Только беспринципностью

секретаря партарганизаций горкома помогает ему организовать более действенное соревнование и квалифицированное руководство.

Таким образом, в ходе конференции в Чирчике было подтверждено, что принципиальность, коллегиальность, деловитость, требовательность — это основные качества, характеризующие партийное руководство в наше время.

Все это подтверждается и практикой работы бригад коммунистического труда и бригад, борющихся за это звание.

Приемы работы бригад коммунистического труда и бригад, борющихся за это звание, обобщает и распространяет опыт новаторов. Все это расширяет рамки коллеги

