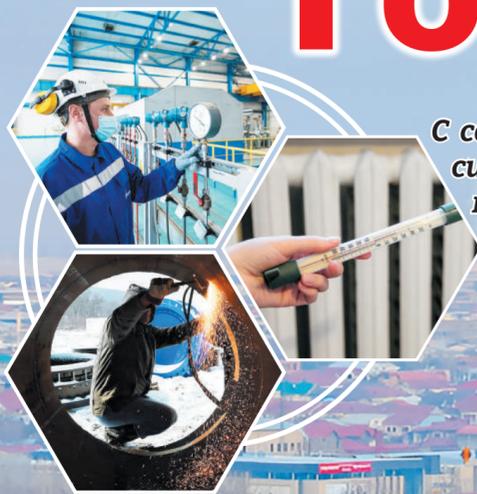


ЗИМНИЙ СЕЗОН >>

Готовность №1

С состоянием готовности к зиме отопительной системы, а также условиями жизни населения глава государства ознакомился в ходе посещения махалл города Ташкента.



Первым делом Президент Шавкат Мирзиёев посетил теплоцентр предприятия «Тошкент иссиқлик маркази» в Учтепинском районе, плачевное состояние которой он отметил еще в ходе своего прошлого визита. Объект, построенный в 1969 году, ни разу не подвергался капитальному ремонту, котельные и сети устарели. Все это, а также резкое похоло-

дание зимой в 2022-2023 годах привело к серьезным перебоям в производстве тепла. Глава государства тогда дал поручения по ремонту котельных и повышению устойчивости теплосетей. В ходе нынешнего посещения ответственные лица доложили Президенту о проделанной работе и выполнении данных поручений. В текущем году построены мазутное хозяйство и хранилища, два котла приспособлены для работы в смешанном режиме — на газе и мазуте.

Беседуя с руководством города Ташкента и Учтепинского района глава государства сделал акцент на необходимости налаживания эффективной работы новой системы «махаллинский семерки». Проект подразумевает решение социальных вопросов на месте в соответствии с запросами населения. Актуальной задачей является оперативное решение возникающих проблем на теплоцентралях и в сетях, сохранения тепла в зданиях и помещениях.

Глава государства также посетил Единый центр оперативного управления Главного управления внутренних дел города Ташкента, который работает на основе «Геоинформационной электронной карты», где интегрировано 55 электронных баз данных министерств и ведомств. Это способствует эффективному управлению

силами и средствами обеспечения общественной безопасности.

Также под председательством Президента Шавката Мирзиёева состоялось видеоселекторное совещание, на котором обсужден ход выполнения задач по устойчивому проведению зимнего сезона, которому предшествовала серьезная подготовка. Полностью задействованы внутренние резервы, осуществлена модернизация сетей, устранены недостатки в учреждениях, махаллях и на предприятиях.

Отдельно затронута ситуация в городе Ташкенте, где высока плотность населения и потребление электроэнергии. В частности, в столице построены две новые подстанции общей мощностью 286 мегаватт, обновлено 228 трансформаторов, 1130 километров сетей, проложено 260 километров высоковольтных кабельных линий.

Глава нашего государства подчеркнул необходимость продолжения этих работ и завершения в сжатые сроки мероприятий, запланированных программой подготовки. Подчеркнута важность рационального использования энергоресурсов и пресечения случаев их незаконного потребления.

Юлия ЛЮБИМОВА

ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ >>

Помогли восстановить справедливость

С начала года в отдел по работе с обращениями на круглосуточный телефон доверия 1211 Федерации профсоюзов Узбекистана поступило 160465 обращений.

Основная часть их касается социальных вопросов — 61482, жилищных — 27358, юридических — 17282, трудоустройства — 13650, 10165 — составляют заявления о взыскании алиментов. Каждое обращение, поступившее от нуждающихся в помощи женщин, находится под постоянным контролем за их исполнением.

Одно из них поступило от Камолы Хайруллаевой, проживающей в махалле «Озодлик» города Ангрена Ташкентской области. Женщину с двумя детьми муж бросил на произвол судьбы и уехал жить к другой, а квартиру продал.

Сейчас она живет со своей матерью — вдовой, инвалидом II группы. Забот у матери-одиночки хватает, но, к счастью, есть работа и стабильный заработок. В квартире, где Камола живет со своей семьей, уже много лет не делали ремонт. Вот и решила женщина взять в кредит 10 млн сумов, чтобы привести свою квартиру в порядок.

Камола долго выбирала, в какой банк обратиться и сделала свой выбор на Anorbank, на сайте которого для клиентов предлагали выгодные вклады с возможностью частичного изъятия, низкие проценты при взятии кредитов и микрозаймов. Женщина обратилась в Ангренский городской филиал Anorbank для получения микрозайма, но ей каждый раз говорили, что у них не работает база данных, из-за чего они не могут оформить ее заявление. Женщина собрала все документы с работы, подтверждающие, что она способна закрыть свой кредит. Но каждый раз сотрудники вежливо ей отказывали, ссылаясь на разные причины. Отчаявшись, Камола Хайруллаева позвонила на горячую линию 1211 Федерации профсоюзов Узбекистана и попросила помощи. Специалисты отдела по работе с обращениями передали заявление в Центральный банк для расследования.

Только после проверки сотрудники Центрального банка Узбекистана выявили грубые нарушения в деятельности Ангренского городского филиала Anorbank, а сотрудники, которые тянули время, не желая принимать документы, понесли заслуженное наказание. Камоле Хайруллаевой была предоставлена полная информация по оформлению микрозайма в банке, после чего был оформлен договор с Ангренским городским филиалом Anorbank.

Камола Хайруллаева благодаря оперативной помощи сотрудников отдела по работе с обращениями получила микрозайм.

Максуд САЛИМОВ,
главный специалист отдела по работе с обращениями
на телефон доверия 1211 Федерации профсоюзов Узбекистана

МНЕНИЕ >>

Социальный диалог: опыт Узбекистана

Социальный диалог в Узбекистане прошел долгий и непростой путь своего становления. Хотя Трудовой кодекс с 1996 года предоставлял возможность заключения Генерального соглашения по социально-экономическим вопросам между профсоюзами, объединениями работодателей и правительством страны, такое соглашение не заключалось в течение долгого времени.

Первое Генеральное соглашение по социально-экономическим вопросам между Кабинетом Министров, Федерацией профсоюзов и объединением работодателей было подписано только в 2011 году.

В дальнейшем Генеральное соглашение обновлялось каждые три года. С 2020 года со стороны работодателей Генеральное соглашение подписывается Конфедерацией работодателей Узбекистана. В действующем Генеральном коллективном соглашении на

2023 — 2025 годы отражены следующие основные нормы: проведение трехсторонних консультаций по вопросам установления минимального размера оплаты труда, принятие мер по сохранению удельного веса оплаты труда в ВВП на уровне не менее 30 процентов; разработка концепции перехода от неформальной к формальной экономике, оказание содействия реализации прав нестабильно занятых граждан; осуществление контроля за состоянием условий труда на ра-

бочих местах, разработка стандартов требований и норм по охране труда в сельском хозяйстве; установление дополнительных гарантий для женщин и молодежи; содействие созданию профсоюзных организаций на предприятиях с иностранными инвестициями, а также в хлопково-текстильных кластерах, ежегодное проведение общественных слушаний по актуальным социально-экономическим вопросам.

2 >>>

ТЕМА ДНЯ >>

Осторожно, сезон гриппа!

— В социальных сетях называют штамм А-Н3N2 «гонконгским» и делают необоснованные заключения, — сказал на пресс-конференции, организованной Комитетом санитарно-эпидемиологического благополучия и общественного здоровья при Министерстве здравоохранения Узбекистана, заместитель председателя Комитета Нурмат Атабеков.

— Нет никаких поводов для паники и беспокойства. На сегодняшний день это обычный сезонный грипп, с которым мы уже давно знакомы. Он циркулирует во всем мире, против него уже давно разработаны вакцины и никакой опасности, чреватой последствиями для здоровья, он не несет, — пояснил первый замглавы Комитета.

Нурмат Атабеков также сообщил, что за последнюю неделю заболеваемость острыми респираторными вирусными инфекциями (ОРВИ) среди населения снизилась на 25,5% по сравне-

нию с предыдущей неделей, а в Ташкенте — на 25,4%.

Кроме того, по его словам, уровень заболеваемости ОРВИ на 34,3% ниже эпидемиологического порога.

Для лечения больных гриппом и ОРВИ по всей стране создано 8838 коек, где проходят лечение 6000 больных. В группы с наибольшим риском входят люди с сердечно-сосудистыми и онкологическими заболеваниями, с сахарным диабетом и проблемами иммунной системы, беременные женщины и дети до двух лет, старше 60 лет с возрастным ослаблением иммунитета.

Инкубационный период гриппа может достигать двух суток, а первые симптомы могут проявиться через 12 часов. Острая фаза болезни длится около двух недель, включая высокую температуру, ломоту, головную боль, боль в горле, мышцах, суставах, сухой кашель, насморк, а также возможные боли в животе, тошноту, рвоту и диарею.

Остается добавить, что в сезон гриппа убежать от заражения и его последствий помогает профилактика гриппа и ОРВИ, разработанная врачами-эпидемиологами.

Бибигуль МУРТАЗАЕВА

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

Количество авиарейсов увеличится

Узбекистан и Саудовская Аравия запланировали увеличить еженедельное количество регулярных авиарейсов между городами до 70. Соглашение достигнуто в результате переговоров между делегацией Министерства транспорта Узбекистана и Авиацонной администрацией Королевства «Саудовская Аравия» в рамках мероприятия ICAO «ICAN-2023».

Обсуждены вопросы логистики

Транспортная группа FESCO обсудила с руководством «Узбекистон темир йуллари» и «Узтемирйулконтэйнер» вопросы сотрудничества в сфере контейнерных перевозок. FESCO намерена принять участие в развитии транспортной инфраструктуры и проектов в сфере цифровизации логистической отрасли Узбекистана.

Крепнет сотрудничество

В Ташкенте состоялась конференция, организованная Институтом стратегических и межрегиональных исследований при Президенте Республики Узбекистан (ИСМИ) совместно со Средиземноморским институтом Азии и Африки (ISMAA) на тему: «Узбекистан — Италия: новые горизонты сотрудничества».

Браконьеры будут платить больше

Кабмин принял постановление об усилении ответственности за нарушение законодательства в сфере охраны растительного и животного мира. Согласно документу, взыскания за ущерб по отношению к животным возросли в десятикратном размере. Самые крупные штрафы начисляются за уничтожение краснокнижного барса, леопарда или полосатой гиены. Так, за убийство одной особи гражданин Узбекистана заплатит сумму в размере 3000 БРВ (1,2 миллиарда сумов), а иностранные граждане или юридические лица — 400 тысяч долларов.



Социальный диалог: опыт Узбекистана

<<< 1

На основе Генерального коллективного соглашения заключено 14 территориальных, 102 отраслевых коллективных соглашения. На локальном уровне действуют 113174 коллективных договора с охватом 4645500 работников.

Профсоюзы страны совместно с социальными партнерами достигли определенных результатов в деле совершенствования практики коллективных переговоров и повышения действенности коллективных договоров и соглашений. Это общественная экспертиза проектов коллективных договоров и соглашений, внедрение методики расчета социальной эффективности коллективных договоров, а также правила единого переговорного процесса. Вышеуказанные новации впоследствии получили законодательное закрепление в нормативно-правовых актах.

В 2019 году было принято постановление Кабинета Министров № 553 «О трехсторонних комиссиях по социально-трудовым вопросам».

В соответствии с данным постановлением образованы республиканская и территориальные трехсторонние комиссии по социально-трудовым вопросам. К исключительному мандату Республиканской трехсторонней комиссии по социально-трудовым вопросам (РТК) отнесено проведение консультаций по применению международных трудовых норм и целесообразности ратификации новых конвенций МОТ, а также содействие коллективно-договорному регулированию социально-трудовых отношений путем заключения Генерального соглашения и контроля хода его реализации.

Кроме вопросов исполнения Генерального соглашения, за прошедшее время Республиканская трехсторон-

няя комиссия также рассматривала вопросы: утверждения образцов документов, необходимых для вступления сборщиков хлопка во временное членство профсоюза; утверждения Рекомендаций по организованному проведению сбора урожая хлопка-сырца, в которых определены минимальные санитарно-гигиенические требования к организации хлопкоуборочных работ; одобрения проекта Страновой программы по достойному труду; утверждения продолжительности ежегодных удлиненных отпусков педагогических работников, а также перечня профессий работников транспорта.

Исходя из рекомендаций МОТ, приняты меры по повышению эффективности социального диалога в сельском хозяйстве. В частности, предоставлена свобода объединения и право на коллективные переговоры для сборщиков хлопка, восстановлена практика заключения коллективных соглашений на районном уровне.

В сезоне сбора хлопка в этом году Федерация привлекла в профсоюзное членство 60,2 процента сборщиков. При этом 48,6 процента сборщиков через коллективные переговоры добились повышения оплаты за килограмм хлопка ручного сбора.

Социальный диалог является действенным инструментом влияния профсоюзов на политику заработной платы.

В настоящее время

предусмотрено повышение тарифных коэффициентов работников по сравнению с Единой тарифной сеткой, благодаря чему 44% всех работников внебюджетной сферы получают заработную плату, рассчитанную исходя из повышенных базовых ставок.

Учитывая имеющийся гендерный разрыв в оплате труда, а также для практической реализации принципа равной оплаты мужчин и женщин за труд равной ценности в коллективные соглашения и договоры включается таблица профессий и

ния участия представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в оценке ключевых показателей эффективности (KPI) работников.

В новом Трудовом кодексе значительно повышен статус и расширена сфера действия Генерального коллективного соглашения, которое распространяется на всех работников и работодателей на территории Республики Узбекистан, а также на все органы исполнительной власти.

Закреплено законодательное понятие «комиссий по социально-трудовым вопросам», расширены полномочия Республиканской трехсторонней комиссии (РТК). Так, в более чем в 25 случаях принятия соответствующих нормативно-правовых актов предпринято производить с участием РТК.

Например, минимальный размер оплаты труда отныне должен устанавливаться Президентом Республики Узбекистан с учетом предложений, выработанных Республиканской трехсторонней комиссией по социально-трудовым вопросам.

Таким образом, профсоюзы выступают за дальнейшее развитие такого уникального и универсального механизма решения социальных проблем, каким является социальный диалог, будут способствовать активизации и приданию системности деятельности всех рабочих групп и самой Республиканской трехсторонней комиссии, превращении ее в реальную силу, способную влиять на формирование государственной политики в социально-трудовой сфере.

Махмуджон ИСАЕВ,
заведующий отделом по защите
социально-экономических
интересов трудящихся аппарата ФПУ,
кандидат технических наук



должностей, занимаемых преимущественно женщинами или преимущественно мужчинами, для которых обеспечивается равная оплата труда.

В действующем Генеральном коллективном соглашении определена необходимость обеспечения предварительного согласования вопроса перехода от тарифной к бестарифной системе оплаты труда с Республиканским советом профсоюза соответствующей отрасли или его подразделением, а также обеспече-

благодаря успешной тактике коллективных переговоров в 19915 коллективных договорах хозрасчетных организаций

КОНКУРСЫ >>

Должен знать каждый

Конкурс «Знайки права», в котором участвовали лидеры интеллектуального клуба «Лига студентов» и «Заковат», а также профсоюзные стипендиаты и активисты молодежного совета, прошел в Академии труда и социальных отношений.



Нет свободной и интересной жизни, если человек не знает свои права, не может ими пользоваться, поэтому студенты с увлечением приняли участие в этом конкурсе.

— Конкурс организован в целях дальнейшего повышения правового сознания, укрепления политических знаний

и культуры наших студентов, — говорит Анваржон Йулдошбеков, преподаватель академии, член жюри. — Для ребят также были подготовлены вопросы по отдельной статье о правах молодежи нашего Основного закона, где отмечалось, что государство обеспечивает защиту личных, политических, экономических, социальных, культурных, экологических прав молодежи, поощряет ее активное участие в жизни общества и государства. На конкурсе говорилось о том, что государство создает условия для интеллектуального, творческого, физического и нравственного формирования и развития молодежи, реализации ее прав на образование, ох-

рану здоровья, жилье, трудоустройство, занятость и отдых. Мы прекрасно знаем, что каждый молодой человек, окончивший институт, должен работать, создать семью, обзавестись жильем. Но решить все эти вопросы одновременно очень сложно. Поэтому государство берет это на себя, что является отражением большого внимания и заботы, уделяемых молодому поколению в новом Узбекистане.

В конце конкурса победителям вручены дипломы и памятные подарки.

Навахор ЭШПУЛАТОВА,
методист отдела по вопросам молодежи,
духовности и просветительства
Академии труда и социальных
отношений Федерации профсоюзов
Узбекистана
Фото Хасана БАХРОМОВА

СЕМИНАРЫ >>

Повышая политическую активность

В ООО «Uzbekistan airways technics» среди молодежи и работников предприятия прошел круглый стол на тему «Новые реформы, меняющие жизнь».

Сотрудники с особым интересом слушали выступления о широкомасштабных преобразованиях, осуществляемых в стране, кардинальных изменениях в сознании и мышлении людей, их отношении к происходящим событиям, чувства сопричастности к ним, повышению политической активности и укреплению гражданской позиции.

Профсоюз организации не только на словах, но и на деле показал свою реальную работу по защите прав и интересов работ-

ников. Доказательством тому служит присуждение награды Федерации профсоюзов Узбекистана нашей первичной профсоюзной организации, занявшей третье место в конкурсе «Самая образцовая первичная организация».

В конце встречи на все вопросы молодых специалистов были даны исчерпывающие ответы.

Лариса СКОПИНА,
председатель профкома
ООО «Uzbekistan airways
technics»



ОБРАЗОВАНИЕ >>

Уроки, на которых всегда интересно

Знание Основного закона нашей страны необходимо, прежде всего, чтобы соблюдать его, пользоваться благами и возможностями, всегда помнить о своих обязанностях и правах. Сегодня, какую бы отрасль или сферу жизни не взять, везде наш народ, верящий в свои знания, разум, силу и мощь, доказывает, что способен практическими делами подняться на высокие рубежи.

Подтверждение этому можно видеть на примере коренных изменений, происходящих в жизни наших городов и сел, в частности, новых предприятий, лицеев, общеобразовательных школ, оснащаемых самым современным оборудованием. Развивается многогранная духовная жизнь, дающая импульс нашим созидательным делам.

Я хочу рассказать об учителях нашего коллектива. Настоящий педагог учится всю жизнь, постоянно совершенствуя свои профессиональные навыки, всегда в творческом поиске. Строгие, требовательные и доброжелательные учителя вкладывают в своих учеников частичку своего сердца, помогая им в выборе профессии, учат быть честными, полезными и нужными своей стране людьми. Именно таким наставником является учитель истории и правоведения Хумоюн Норкулов. Он — специалист, преданный своей профессии, активно участвует в общественной жизни школы. И считает, что в воспитании и обучении главное — диалог с детьми, а также умение заинтересовать учеников предметом, подбирая такие задания, которые будут выполнены творчески. Его показательный урок по теме «Основы государства и права Республики Узбекистан» высоко оценен коллегами. Под

его руководством выпускается стенгазета «Молодой юрист», в которой публикуются статьи, зарисовки, подготовленные учениками Одиной Шерназаровой, Рухшаной Наркуловой и Сарвиной Абдурахмановой.

Ученики проявляют интерес к предмету «Основы государства и права», который преподает Альфия Гимадинова. В школе под ее руководством работает кружок «Чувство Родины». Учитель и ученики беседуют на тему духовности и просветительства, участвуют также в культурно-просветительских мероприятиях.

Опытный педагог Элер Эгамов провел показательный урок «Конституция — основа нашего счастья», в котором активное участие приняли сами ученики, делясь своими мыслями, рассуждениями, впечатлениями.

Мы хорошо знаем, что строим новое правовое государство, а это значит, что права человека, верховенство закона во всех сферах нашей жизни являются краеугольным камнем нашего общества.

Дильфуза ХОЛБАЕВА,
руководитель методического
объединения учителей
по гуманитарному предмету
общеобразовательной
школы № 16
Галляральского района

КОНСТИТУЦИОННЫЕ РЕФОРМЫ »



Обеспечение безопасности и охраны труда – одно из важнейших направлений в деятельности профсоюзов. Осуществляя общественный контроль, профсоюзы содействуют обеспечению работникам права на свободный, достойный и безопасный труд.

Основной закон в новой редакции: новшества в сфере труда

Мы стремимся реализовать комплексный подход, позволяющий свести воедино все усилия и действия, направленные на повышение эффективности принимаемых мер по безопасности и охране труда, включая нормотворческую деятельность, анализ статистических данных и распространение информации. Узбекистан в последние годы добился значительных успехов в обеспечении в стране интересов, чести и достоинства человека, либерализации экономики и выходе на мировые рынки. Полностью искоренены принудительный и детский труд, есть результаты по обеспечению свободы слова и совести, гендерного равенства.

Впервые власти страны признали наличие бедности в Узбекистане и создали эффективную систему для ее сокращения. Этой системой полностью охвачены семьи, нуждающиеся в социальной поддержке государства.

Необратимость и последовательность реформ твердо гарантированы обновленной Конституцией страны, принятой в 2023 году на всенародном референдуме.

Право на труд ранее было отражено в одной статье, а именно ст. 37. Ныне нормы расширены и в трех статьях (ст.ст. 42, 43, 44) отражены вопросы достойного труда, защита от безработицы и запрещение принудительного труда.

Получение адекватного вознаграждения за осуществляемую трудовую деятельность – важный социально-экономический вопрос для каждого работника. В этом вопросе, прежде всего, необходимо строго придерживаться критерия справедливости. Очень важно, что именно через эту норму, которая введена в Конституцию в новой редакции, установлены такие критерии.

Недопущение дискриминации в оплате труда работников является важным условием обеспечения справедливости. В оплате труда не допускается дискриминация работников, имеющих одинаковое образование, квалификацию и навыки, выполняющих работу одного рода, одного качества.

Однако установление того, что заработная плата работника не должна быть ниже минимального размера оплаты труда, также входит в число важных социальных гарантий. При определении минимального размера оплаты труда ежегодно за основу берется величина минимальных потребительских расходов семей. Размер МРОТ, пособий и пенсий ежегодно увеличивается пропорционально росту цен.

В связи с этим установление данной нормы в Конституции обеспечивает гражданам получение достойной заработной платы за свой труд. В то же время эта норма играет важную роль в обеспечении достойной жизни

и, в конечном итоге, повышении уровня жизни населения, а также обеспечении принципов социальной справедливости в стране.

В международных трудовых документах и национальном законодательстве строго запрещены тяжелые формы детского труда или их принудительный труд. Благодаря системным и действенным реформам по предупреждению и противодействию использованию детского труда, особенно привлечению их к труду на хлопковых полях или другой сельскохозяйственной работе, в Узбекистане детский принудительный труд полностью искоренен.

В настоящее время предпринимаются важные шаги, направленные

на укрепление государственной политики в этом направлении на конституционном уровне. Минимальную продолжительность трудового отпуска продлили – теперь она будет составлять 21 календарный день. Но и это еще не все. Работники получат дополнительные дни отпуска за стаж работы в конкретной организации или отрасли. За каждые 5 лет работы сотруднику предоставляются два дополнительных дня отпуска, но не более восьми в общей сложности. Тут же стоит отметить, что неиспользованный отпуск не сгорает и при увольнении работник может получить компенсацию за все отпуска, которые у него сохранились.

Другая норма – перенос выходного дня, если праздник совпал с нерабочим выходным днем. За задержку выплат (аванс, зарплата, отпускные, выходное пособие, расчет при увольнении и др.) работодатель теперь несет прямую финансовую ответственность перед работником. За каждый день задержки работнику выплатят пеню в размере 10% от основной ставки ЦБ. Кроме того, в кодексе определили структуру заработной платы работника, куда входят премии, надбавки, доплаты и т. д. Норма особенно актуальна при применении к работнику дисциплинарного взыскания. Теперь, даже если есть «дисциплинарка», сотруднику все равно обязаны вы-

плачивать премии, доплаты и надбавки, которые связаны с результатами его работы (установлены системой оплаты труда), а вот в поощрительных выплатах (премии к юбилеям, праздникам и т. д.) вправе отказать.

В кодексе также урегулировали труд стажеров, наставничества, дистанционную работу и другое.

Глава 20 нового ТК регулирует вопросы охраны труда, которая состоит из двух параграфов. Статьи главы раскрывают понятие и требования охраны труда, средства и материалы, выделяемые работодателем на мероприятия по охране труда, особенности правового регулирования отношений в области охраны труда для отдельных категорий работников, а также права и обязанности работника в области охраны труда.

Касающиеся прав сторон в части охраны труда некоторые нормы не были установлены. Ныне запрещается принимать и переводить работника на другую работу, если есть противопоказания по состоянию здоровья. Установлено, что условия труда, предусмотренные трудовым договором, должны соответствовать требованиям охраны труда. Время простоя до устранения опасности для жизни и здоровья работника оплачивается, ранее не было такой нормы. При обеспечении работника средствами индивидуальной защиты работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой. Отказ работника не влечет за собой привлечение к дисциплинарной ответственности.

Еще одна норма, которая не была регламентирована. При несчастном случае, происшедшем с прикомандированным работником, организация расследования несчастного случая, связанного с трудовой деятельностью, возлагается на работодателя, к которому работник был прикомандирован, а следовательно, и материальная ответственность за вред его здоровью.

Дополнительная мера по охране труда женщин отражена в ст. 393, а именно: работодатель по согласованию с профсоюзным комитетом вправе устанавливать перечень отдельных работ с неблагоприятными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин.

Хочу особо отметить, профсоюзы принимают активное участие в принятии нормативно-правовых документов и без согласия представителей работников не составляются соответствующие акты.

Надира ГАЙБНАЗАРОВА, заведующий отделом охраны труда аппарата Федерации профсоюзов Узбекистана, доктор философии по техническим наукам (PhD)



ные на укрепление государственной политики в этом направлении на конституционном уровне.

Конституция в новой редакции – это новое коллективное соглашение между обществом и государством. Нормы, касающиеся социальных обязательств, увеличились в 3 раза, что является самым главным изменением. С этой целью в Конституции отдельно закреплено, что «Узбекистан – социальное государство». Это требует соблюдения определенных правил при проведении государственной политики в сфере социального обеспечения.

Государство создает необходимые условия для развития системы социального обслуживания и устанавливает пенсии, пособия и другие виды социальной помощи. Размер пенсий, пособий и других видов социальной помощи не может быть меньше официально установленных минимальных потребительских расходов. Это, безусловно, укрепляет уверенность социально нуждающегося населения в будущем, повышает уровень жизни граждан, сохраняет покупательскую способность, укрепляет здоровье, повышает трудовой потенциал, гарантирует, что ни один член общества не останется без внимания.

В 2022 году впервые в нашей истории размер пенсий и социальных пособий был доведен до уровня не ниже минимальных по-

требительских расходов. Например, если в 2017 году социальную помощь получили 500 тысяч семей с низкими доходами, то на сегодняшний день помощь оказывается свыше двух млн семей. Выделяемые средства увеличились в семь раз и достигли 11 трлн сумов в год.

Необходимо отметить, что принимается ряд норм, регулирующих сферу труда. В Узбекистане вступил в силу обновленный Трудовой кодекс. В связи со структурными изменениями в новый Трудовой кодекс был включен ряд разделов и глав. Количество статей удвоилось до 581. Одной из задач нового ТК стал поиск баланса интересов, поэтому часть изменений придется по душе работникам, а дру-

гая даст больше инструментов и возможностей работодателям. Минимальную продолжительность трудового отпуска продлили – теперь она будет составлять 21 календарный день. Но и это еще не все. Работники получат дополнительные дни отпуска за стаж работы в конкретной организации или отрасли. За каждые 5 лет работы сотруднику предоставляются два дополнительных дня отпуска, но не более восьми в общей сложности. Тут же стоит отметить, что неиспользованный отпуск не сгорает и при увольнении работник может получить компенсацию за все отпуска, которые у него сохранились.

Другая норма – перенос выходного дня, если праздник совпал с нерабочим выходным днем. За задержку выплат (аванс, зарплата, отпускные, выходное пособие, расчет при увольнении и др.) работодатель теперь несет прямую финансовую ответственность перед работником. За каждый день задержки работнику выплатят пеню в размере 10% от основной ставки ЦБ. Кроме того, в кодексе определили структуру заработной платы работника, куда входят премии, надбавки, доплаты и т. д. Норма особенно актуальна при применении к работнику дисциплинарного взыскания. Теперь, даже если есть «дисциплинарка», сотруднику все равно обязаны вы-

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ



На вопросы читателей нашей газеты отвечает ведущий юрист юридического отдела Федерации профсоюзов Узбекистана **Шахло ЮЛДАШЕВА**

ОТКАЗАЛИ ИНВАЛИДУ?

Хорошо знаю, что инвалиды в индивидуальных трудовых отношениях обладают теми же правами, что и другие работники, а в области охраны труда, рабочего времени, отпусков и иных условий труда пользуются дополнительными льготами, установленными для них законодательством. Но, скажите, пожалуйста, имеет ли право работодатель отказать в заключении трудового договора с инвалидом?

Юлдаш КАЮМОВ
Каттакурган, Самаркандская область

— Все верно, условия труда, в том числе оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного трудового отпуска, устанавливаемые в коллективном или трудовом договоре, не могут быть ниже установленных законодательством и ухудшать положения или ограничивать права лиц с инвалидностью по сравнению с другими работниками.

Что касается отказа в заключении трудового договора с лицом с инвалидностью или в про-

движении его по работе, прекращение трудового договора с ним по инициативе работодателя по мотивам инвалидности, согласно статье 425 ТК Республики Узбекистан, не допускаются, за исключением случаев, когда по заключению медицинского-социальной экспертной комиссии состояние его здоровья препятствует выполнению профессиональных обязанностей либо угрожает жизни или здоровью, безопасности труда лица с инвалидностью или других лиц.

ДОГОВОР С ДОМАШНИМ РАБОТНИКОМ

Я работаю водителем в семье одного уважаемого предпринимателя. Выполняю поручения, связанные с удовлетворением личных нужд членов его семьи, не относящиеся к предпринимательской деятельности. Подскажите, как мне по закону оформить трудовые отношения с работодателем и завести трудовую книжку?

Тахир КУЧКАРОВ
Уйчи, Наманганская область

— С домашним работником, принимаемым на работу работодателем – физическим лицом, заключается трудовой договор в письменной форме на неопределенный срок либо срочный трудовой договор.

Вот что сказано об этом в статье 515 Трудового кодекса Республики Узбекистан: «До заключения трудового договора домашний работник должен быть предварительно проинформирован работодателем – физическим лицом об условиях труда».

Трудовой договор с домашним работником составляется

в трех экземплярах, один из которых представляется в орган государственной налоговой службы по месту жительства работодателя – физического лица, второй остается у работодателя, а третий передается работнику».

Если стороны достигли соглашения об обеспечении домашнего работника питанием и жильем, то данное условие должно быть включено в содержание трудового договора.

Прием на работу домашних работников осуществляется без издания приказа. Трудовые книжки на домашних работников не ведутся.

ОПЛАТА СОВМЕСТИТЕЛЯМ

Недавно наряду с основной работой устроился совместителем. Подошел день зарплаты и я, честно говоря, остался в недоумении от получки. Как оплачивается труд тех, кто работает по совместительству?

Миродил ИБРАГИМОВ
Ханка, Хорезмская область

— Оплата труда лиц, работающих по совместительству, говорится в статье 438 Трудового кодекса Республики Узбекистан, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

При установлении лицам, работающим по совместительству с повременной оплатой, нормированных заданий, оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объем работ. Лицам, работающим по совместительству в районах, где установлены районные коэффициенты к заработной плате, оплата производится с учетом этих коэффициентов. Минимальный размер оплаты за работу по совместительству не может быть ниже размера, рассчитанного

на основе установленного законодательством минимального размера оплаты труда пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки или иных условий, предусмотренных трудовым договором.

При исчислении средней заработной платы работника, независимо от целей данного исчисления, заработная плата за работу по основному месту работы и по совместительству рассчитывается раздельно. Если иное не предусмотрено в коллективном договоре либо в локальном акте, принятом работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом, формы и системы оплаты труда, премии, доплаты, надбавки, поощрительные выплаты совместителям осуществляются в порядке, установленном работникам, для которых данная работа является основной.

АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА >>

Опасное развлечение, или Как не испортить себе праздник

Травмы, глухота, разрыв сердца вместо радостного веселья. Последствия использования самопальной пиротехники приводят в шок. Тем не менее из года в год перед Новым годом в страну незаконными путями завозится огромное количество салютов, петард, «бомбочек» и прочих пиротехнических изделий. Правоохранительные органы пресекают попытки незаконного сбыта подобной продукции, врачи лечат последствия ее использования. Стоит ли рисковать жизнью ради минутной и довольно сомнительной радости?



«Актуальные 40 дней» — так называются профилактические мероприятия правоохранительных органов столицы, направленные на борьбу с преступностью и контрабандой, сообщает пресс-служба столичного ГУВД. В ходе их реализации на границе Ташкентской области была пресечена попытка незаконного ввоза пиротехники.

Инцидент произошел в Аханганском районе Ташкентской области. В остановленном правоохранителями грузовике Isuzu, перевозящем саженцы деревьев, на дне коробки находились салюты стоимостью 144 млн сумов.

В сообщении пресс-службы ГУВД также говорится, что в ходе профилактических мероприятий сотрудники правоохранительных органов выявили и изъяли из обращения по-



рядка 805 тысяч единиц пиротехники общей стоимостью 356,4 млн сумов.

Не менее плачевную информацию представил и генеральный директор Республиканского научного центра экстренной медицинской

помощи Даврон Туляганов, который заявил, что громкий неожиданный звук может в тяжелых случаях привести к летальному исходу.

В канун любимого всеми праздника десятки человек оказались на больничной койке с травмами различной степени тяжести, которые дают о себе знать и по сей день. Среди пациентов немало детей.

Среди частых травм — сильные ожоги лица, рук, глаз и, как следствие, частичная или полная потеря зрения, рук. Бывает, что травмы ограничивают подвижность на всю жизнь из-за рубцов и травм суставов. Иногда врачам приходится делать пострадавшим пластические операции.

Не менее опасен при использовании пиротехники и громкий неожиданный звук, который отрицательно



влияет на сердечно-сосудистую систему и в особо тяжелых случаях может привести к летальному исходу.

Запрещается:

- наклоняться над пиротехническим изделием в момент поджигания фитиля;
- хранить их рядом с нагревательными приборами и источниками открытого огня;
- разбивать их, сжигать на костре;
- направлять на людей и животных;
- применять детям без присутствия взрослых;
- использовать их в нетрезвом состоянии, курить рядом с ними.

Более того, испуг может привести к серьезным проблемам с нервной системой и развитием плода у беременных, обострению хронических заболеваний.

Взрыв на близком расстоянии может привести к акустической травме

с последующей глухотой или звоном в ушах, который иногда остается на всю жизнь.

В преддверии Нового года правоохранители вновь напоминают граж-



данам о том, что незаконное производство, изготовление, хранение, транспортировка, использование пиротехнических изделий, а также их незаконный ввоз на территорию Узбекистана грозят не только конфискацией контрабандного товара, но и штрафом в размере от 1,7 до 6,8 миллиона сумов.

Покупая товар, проверьте, изготовлен ли он на заводе. Продукция должна быть сертифицирована, с инструкцией по применению и сроком годности.

Если вы организуете праздничный фейерверк, обратитесь к профессионалам. В случае, если вы организуете его самостоятельно, выберите безопасную большую и открытую пло-

щадку. В радиусе ста метров не должно быть пожароопасных объектов, стоянок машин и гаражей. Зрители должны находиться на безопасном расстоянии 35-50 метров.

Оксана КАДЫШЕВА

ЛЕГЕНДЫ РОДНОГО КРАЯ >>

Мавзолей Исмаила Самани, возведенный в Бухаре на рубеже IX-X веков, — подлинное украшение прекрасного лица жемчужины Востока. Первый камень строительства шедевра архитектуры заложил правящий в те времена Бухарой эмир Исмаил Самани из династии Саманидов. В момент возведения усыпальницы для своего отца эмир не мог и представить, что мавзолей станет шедевром архитектуры и символом исламского мира.

Та́йна прекрасной царицы



По одной из легенд, на месте памятника зодчества много веков назад стоял храм, где свои мольбы к Богу Солнца возносили зороастрийцы. Немой свидетель тех далеких времен — купол центрической формы мавзолея Саманидов. Путешественники улавливают в геометрических формах достопримечательности связь с древней мифологией, зороастрийскими верованиями и суфизмом, где купол испокон веков символизировал устойчивость, воплощая мечту зодчих запечатлеть в камне красоту и величие бескрайнего небесного простора. Удалось мастерам древности донести через столетия до нас мысль и о единстве всех наций и религий, целой Вселенной. Об этом красноречивее слов говорят кубической формы стены мавзолея, на которых лежит купол. Разрушить стены святого места, где обрел свой последний покой не только отец эмира, но и сам Исмаил Самани, его потомки, не поднялась рука даже у завоевателя Чингизхана. Как гласит древняя легенда, Чингизхан не осмелился разрушить усыпальницу в центре мазара — настолько был велик страх перед духами. По другому же преданию уберегли ее от разрушения местные жители, скрыв от монголо-татар усыпальницу под толщей пещка.

Как бы там ни было, мавзолей на протяжении десяти столетий не теряет своего величия, вновь и вновь очаровывая туристов, приезжающих увидеть древний город. К сожалению, история умалчивает имена зодчих величественного памятника архитектуры. Но созданное ими творение, бесспорно, восхитительно. Жженые кирпичи 12 видов, положенные поочередно вертикально и горизонтально, создают неповторимый узор. Во многом он схож с традиционной для Бухары резьбой по ганчу. Местные же жители верят в предания, согласно которым опоясывающий памятник плетеным мотив — напоминание о красоте прекрасной царицы с сорока косами — дочери маргиланского шаха. Жил он так давно, что розы, цветущие в его саду, были заколдованными девушками...

Есть в орнаменте мавзолея и, правда, некое волшебство: он меняет свои очертания в зависимости от освещения солнечными лучами. Его красота радует глаз и при свете ночного светила.

Отправляясь на отдых в прекрасный древний город, не забудьте посетить мавзолей Исмаила Самани, который позволит проникнуться красотой и тайнами этого сооружения.

Ксения НАДЕЖДИНА

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ФОРУМ >>

Узбекистан принял участие в «Примаковских чтениях»

В столице Российской Федерации — Москве, на площадке Центра международной торговли прошел IX Международный научно-экспертный форум «Примаковские чтения». Основная тема форума — «Горизонты глобализации». В этом году в мероприятии приняли участие 80 ведущих зарубежных экспертов в области международной безопасности, мировой политики и экономики.

Первая сессия форума посвящена политическим рискам для мировых энергетических рынков. На второй сессии эксперты обсудили вызовы на Ближнем Востоке.

Хасан Унал, профессор факультета политологии и международных отношений Башкентского университета (Турция), сде-

текущих проектах, а также сделал обзор атомной промышленности других стран. По мнению спикера, несмотря на политический фактор, «мировая атомная семья пока не расколота».

Показательным стал диалог господина Лихачева и специалиста отрасли из Республики Узбекистан, директора Центра

первого выпуска бакалавриата, филиала МИФИ в Ташкенте. В то же время ситуация находится в подвешенном состоянии. Какова ваша оценка процесса подписания, согласования, подготовки этого большого соглашения? Это прогресс, топтание на месте или регресс?

В ответ генеральный директор Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» Алексей Лихачев сказал:

— Конечно, мы можем двигаться вперед только со скоростью, которую дает нам заказчик. Рассматривать быстрее, медленнее — вопрос технический, а двигаться вперед можно только вместе. Взаимодействие с правительством Узбекистана считаю вполне эффективным. Но имеет место быть определенная дискуссия по техническим вопросам проекта, а также его цене.

Пандемия многие процессы остановила, но узбекистанский проект не оста-



новился! Возможно, скорость и динамика продвижения в этом вопросе не те, как хотелось бы. Но проект находится в развитии. Мы провели часть исследовательских работ на площадке, дали свои дополнительные предложения, в том числе по малой мощности, подготовке кадров. Работа над контрактом продолжается достаточно интенсивно, и могу констатировать, что мы приблизились к подписанию контракта.

Главное, чего сейчас не хватает — это заключения контракта. Мы развиваем сотрудничество и топливо для исследовательского реактора поставляем в Академию наук Узбекистана. Поэтому могу заверить, что работа над контрактом по строительству АЭС находится на завершающей стадии.

Андрей КНЯЗЕВ
Фото автора



Учредитель:
Федерация профсоюзов
Узбекистана

Главный редактор
Хусан ЭРМАТОВ
Ответственный за выпуск
Джахонгир НАХАНОВ
Электронная почта:
ishonch1991@yandex.uz
ISSN 2010-5010
Подписной индекс 135
Цена договорная.

Газета зарегистрирована
в Узбекском агентстве по печати
и информации
17 января 2009 года.
Регистрационный № 0117.
Объем — 2 печатных листа.
Способ печати офсетный.
Формат А-2.

Отдел защиты
социально-экономических
прав работников,
отдел культурно-массовой, спортивной
работы и молодежи —
71-256-13-64.

Адрес редакции: 100165,
г. Ташкент, ул. Бухоро, 24.

Использование материалов,
размещенных в газете
«Ishonch-Доверие»,
разрешается при указании
источника.
Мнение редакции
может не совпадать
с мнением автора.

Дежурный редактор
Корректор
Верстальщик

Б. Муртаева
Л. Лесниченко
В. Шевнин
Общий тираж 4616 экз.
Отпечатано в ИПАК «Шарк».
Заказ № Г-1211
Тираж 2439 экз.
Время подписания в печать
по графику — 13.00
Подписано в 19.45