

**ЖЕНСКАЯ ТЕТРАДЬ »**

## Итоги года и планы на будущее

**В Ташкентском городском хокимияте состоялось видеоселекторное заседание Республиканской комиссии по системному решению проблем женщин и их социальной поддержке. На встрече проанализирована работа четвертого этапа «женской тетради» за 2023 год в Ташкенте и определены задачи, которые предстоит решить в следующем году.**

В заседании приняли участие хоким города Ташкента Шавкат Умуразов, руководители ряда организаций и учреждений, заместитель председателя Федерации профсоюзов Узбекистана и ответственные сотрудники Ташкентского городского совета.

На совещании под руководством председателя Федерации профсоюзов Узбекистана, председателя Республиканской комиссии по системному решению проблем женщин и их социальной поддержке Кудратиллы Рафикова подведены итоги работы, проведенной по «женской тетради» в Ташкенте в уходящем году, а также обсуждены планы на будущее.

Решение проблем женщин и обеспечение их счастливой жизни — важное направление государственной политики. Логическим продолжением этих мер стали указы главы государства «О дополнительных мерах по совершенствованию деятельности Комитета семьи и женщин», «О мерах по дальнейшему ускорению работы по системной поддержке семьи и женщин», где основной целью является повышение роли женщин в обществе.

За 2020-2023 годы в республике оказана практическая помощь более 2 млн 516 тыс. нуждающимся женщинам, на эти цели выделено более



5,1 трлн сумов. Среди них 211000 — жительницы Ташкента.

В частности, 17015 женщин столицы обеспечены работой. Для предпринимательской деятельности 316 женщинам и девушкам выделены кредиты на 4 млрд 554 млн сумов. Финансовая поддержка в размере 94 млрд 492 млн сумов оказана 32303

женщинам, потерявшим кормильцев, 38809 женщинам с инвалидностью I и II группы и 6863 женщинам, имеющим детей-инвалидов, нуждающихся в социальной помощи. Также 944 безработным, нуждающимся в социальной защите, и 60 женщинам, нуждающимся в жилье, оказана материальная помощь на сумму 663 млн сумов.

Отремонтированы дома 99 человек, потерявших кормильцев, и 66 женщин-инвалидов I и II группы, нуждающихся в социальной и неотложной медицинской помощи. Приняты меры по улучшению жилищных условий 630 женщин, нуждающихся в жилье.

2 >>>

## КОРОТКО О ГЛАВНОМ

### ЗАРАБОТАЛИ ШЕСТЬ НОВЫХ ЭЛЕКТРОСТАНЦИЙ

Президент Узбекистана Шавкат Мирзиёев принял участие в торжественной церемонии запуска и подключения к сети 5 солнечных и 1 ветряной электростанций в шести регионах страны — Джизакской, Самаркандской, Сурхандарьинской, Бухарской, Кашкадарьинской и Навоийской областях, сообщает пресс-служба главы государства.

### У МЕТРО НЕТ ВЫХОДНЫХ

В новогоднюю ночь с 31 декабря на 1 января Ташкентский метрополитен будет работать до 1:00 вместо 0:00. В выходные дни — 30 декабря, 1 и 2 января — движение поездов будет осуществляться по графику воскресенья с 5:00 до 00:00, сообщает пресс-служба метрополитена.

### РАСТЕТ АВТОПАРК СКОРОЙ ПОМОЩИ

100 автомобилей Volkswagen Caddy доставлены в филиалы Республиканского центра скорой медицинской помощи в Бухарской, Наманганской, Самаркандской, Ферганской, Ташкентской областях и Ташкенте, сообщает пресс-служба Министерства здравоохранения Узбекистана.

### АССОЦИАЦИЯ МАХАЛЛЕЙ ПОЯВИТСЯ В УЗБЕКИСТАНЕ

В стране создаются Республиканский совет по поддержке махаллей с региональными, городскими и районными советами, а также Ассоциация махаллей с управлениями по Каракалпакстану, областям и Ташкенту и отделами в районах и городах. Это предусмотрено Указом Президента от 21 декабря «О кардинальном повышении роли института махалли в обществе и обеспечении его функционирования в качестве первичного звена решения проблем населения».

### ЗАЦВЕЛ МИНДАЛЬ В ДЕКАБРЕ

В Бахмальском районе Джизакской области в преддверии Нового года расцвел миндаль. Поспособствовало такому чуду теплая погода в регионе.

Январь

1

## Изменения в законодательстве, вступающие в силу в январе

### Скидки отменяются

Скидки на тарифы местных, экспортных и импортных железнодорожных грузоперевозок отменяются. Предоставлять их будут исключительно на основании постановлений Кабинета. Государство перестает регулировать тарифы на предоставление грузовых вагонов и контейнеров, перевозку пассажиров на высокоскоростных и скоростных поездах.



### Кредиты на особых условиях

Кредиты в рамках программ развития семейного предпринимательства будут предоставляться на срок до 3 лет (с полугодовым льготным периодом), с годовой ставкой, превышающей основную ставку ЦБ на 4 процентных пункта.

### При обучении окажут помощь

Государством будут покрываться расходы по подготовке к профессиям женщин, попавших в трудное социальное положение.



### В аренду через «E-ijara»

### СДАЕТСЯ В АРЕНДУ

Сбор, рассмотрение и согласование с госорганами материалов по предоставлению неиспользуемых земельных участков лесного фонда в аренду будет осуществляться посредством информационной системы «E-ijara».

### Школьникам выдадут планшеты



Всех учащихся начальных классов Кошкуньинского и Ханкинского районов Хорезмской области в порядке эксперимента обеспечат образовательными планшетами. Воспитанникам государственных дошкольных образовательных организаций будут выдавать молоко, обогащенное белком, витаминами и минералами, а также хлебную продукцию, насыщенную йодом.

### В столице вводится государственное медстрахование



В медучреждениях Ташкента поэтапно внедряется государственное медицинское страхование, предусматривающее оказание гарантированных бесплатных медицинских услуг и выдачу лекарств по определенным заболеваниям.



### Категории для педагогов по-новому

Внедряется новый порядок присвоения квалификационной категории педагогическим кадрам государственных дошкольных, общих средних и внешкольных образовательных организаций.

### Усиливается финансовая поддержка



Производителям сельхозпродукции предоставляются субсидии в размере 50% страховой премии при страховании урожая.

### За иски госпошлина не взимается



С граждан и субъектов предпринимательства не будет взиматься госпошлина при обжаловании в административные суды, с взысканием госпошлины с виновной стороны по результатам рассмотрения дела.

**ПЛЕНУМЫ »**

## Возможности, которые дает профсоюз

2

**РЕКОМЕНДАЦИИ СПЕЦИАЛИСТА »**

## РЕГУЛИРОВАНИЕ ОПЛАТЫ ТРУДА: основные задачи профсоюзов

3

**АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА »**

## ВЫЖИВЕТ ЛИ ИСТОЧНИК ЖИЗНИ ТАШКЕНТСКОГО ОАЗИСА?

4

# Итоги года и планы на будущее

&lt;&lt;&lt;1

Из них 574 женщинам выплачена компенсация за аренду жилья на сумму 827 млн сумов, 40 обеспечены доступным жильем, 16 размещены в социальном жилье.

На заседании, наряду с проделанной работой, подверглись критике и недостатки. В частности, в Яккасарайском районе столицы 42 женщинам, потерявшим кормильцев, 34 женщинам-инвалидам I и II групп и 19 женщинам, имеющим детей-инвалидов, не была выплачена материальная помощь.

Только две из девяти женщин в 4 секторе Бектемирского района, получили компенсацию за аренду, а 7 не была оказана помощь без объяснения причин.

Десяти женщинам, включенным в категорию 5.2 в 1 секторе Мирзо-Улугбекского района, выдано 7 млн сумов в качестве компенсации за аренду жилья. Это означает, что каждая женщина имеет в среднем 700000 сумов в год. Фактически, согласно соответствующему положению «женской тетради», каждой женщине будет выплачиваться до 500000 сумов в месяц, а в год 6 млн сумов.

Лишь трем из десяти женщин в 4 секторе Мирабадского района отремонтированы дома. 1225 женщинам и 110 женщинам-инвалидам I и II групп в 3 секторе Шайхантахурского района не были выплачены единовременные денежные средства.

Как это можно объяснить? Почему руководители, которые отвечают за порученный участок работы, допускают безответственность? Кого они пытаются обмануть, оказывая помощь для показухи?

— Вопросы, обсуждаемые на повестке дня, являются жизненным вопросом для тысяч семей, — сказал Кудратилла Рафиков. — Глава нашего государства придает особое значение работе в этом направлении и мобилизует все силы общества на решение этих проблем.

Ведь, как неоднократно подчеркивает Президент страны, ни один человек не должен оставаться один на один со своими проблемами. Жизнь нашего народа — отражение проводимых реформ и политики. Поэтому нам всем необходимо совместно работать над решением женских про-

блем, полностью мобилизовать всю энергию и энтузиазм, обеспечить эффективное межведомственное сотрудничество.

Ведь за этими, казалось бы, простыми цифрами скрываются судьбы тысяч людей, и это вопрос жизни и смерти для многих семей и наших сестер.

По итогам конференции заслушаны отчеты должностных лиц. Ответственные руководители, которые проявили небрежность, предоставив руководству ложную информацию и не выполнив в срок поставленные задачи, получили строгое предупреждение. Даны соответствующие указания относительно задач, которые предстоит выполнить в 2024 году по «женской тетради».

**Для справки:** в 2024 году в рамках системы «женская тетрадь» предполагается оказать практическую помощь в общей сложности одному миллиону женщин по республике, 98000 женщинам в Ташкенте, в дальнейшем поставлена цель повысить качество этой помощи.

Гуломжон МИРАХМЕДОВ

ПЛЕНУМЫ &gt;&gt;

## Возможности, которые дает профсоюз

**Состоялся пленум Республиканского совета профсоюза работников химической и фармацевтической промышленности, на котором подведены итоги работы в уходящем году. В его работе участвовали члены президиума и председатели первичных профорганизаций отрасли.**

Заседание вел председатель Республиканского совета Нигора Алимджанова.

На заседании рассмотрены итоги работы Республиканского отраслевого совета, предприятий и организаций по реализации программы «Год заботы о человеке и качественного образования», деятельности Республиканского совета профсоюза в 2023 году.

Республиканским отраслевым советом профсоюза для обеспечения исполнения Государственной программы по реализации Стратегии развития Нового Узбекистана на 2022–2026 годы в «Год заботы о человеке и качественного образования» оказана материальная помощь пенсионерам, инвалидам, женщинам, находящимся в отпуске по уходу



На заседании отмечено, что Республиканский совет и первичные профсоюзные организации совместно с социальными партнерами-работодателями провели работу по реализации взаимных обязательств и выработке согласованных мер, направленных на решение социально-экономических и трудовых проблем, обеспечение гарантий в социально-трудовой сфере.

Сегодня, на основе социального партнерства, в химической и фармацевтической отрасли коллективный договор служит важным фактором в дальнейшем развитии профсоюзного движения.

В отраслевых и коллективных договорах отрасли отражены вопросы охраны труда, нормирования трудовых отношений, социальной защиты ветеранов войны и труда, молодежи, женщин, медицинского обслуживания и многие другие аспекты, касающиеся повышения благосостояния работников химической и фармацевтической промышленности.

На основе социального партнерства, законов, постановлений правительства и нормативных документов, касающихся вопросов оказания адресной помощи различным категориям населения, охраны и оплаты труда, обеспечения занятости, составляются отраслевые коллективные соглашения и коллективные договоры, соответствующие критериям условий труда.

за ребенком. Также для детей из малообеспеченных семей, потерявших кормильцев, приобретены школьные принадлежности и учебники, оказана материальная помощь малообеспеченным семьям, осуществлены частичные оплаты контрактов работников, чьи дети учатся в вузах, предоставлены беспроцентные ссуды молодым работникам в связи с призывом на военную службу в мобилизационном резерве.

В целях поддержки молодых работников проводились круглые столы, конкурсы, спортивные соревнования, поездки в исторические города. В частности, организованы открытые диалоги «Лидер и молодежь» и конкурс «Самый активный молодой химик года».

Участники высказали свои мнения и предложения, которые запланировано осуществить в новом году. Победителям конкурсов «Самая образцовая первичная организация» и «Самый лучший коллективный договор» вручены дипломы и памятные подарки.

На заседании определены приоритетные направления республиканского отраслевого совета на 2024 год.

**Шавкат ТАЙРОВ,**  
советник по вопросам молодежи  
председателя Республиканского  
совета профсоюза работников  
химической и фармацевтической  
промышленности Узбекистана

ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ &gt;&gt;

## Советы ветеранов — задел успеха

**Ветеран спорта Болта Гафаров — один из тренеров по легкой атлетике, заслуживших всеобщее признание. В честь его 90-летия по инициативе Бухарского областного совета Федерации профсоюзов Узбекистана проведены соревнования по настольному теннису среди работников предприятий, организаций и учреждений области.**

Работники Бухарского областного совета активно популяризируют физическое воспитание и спорта, создают необходимые условия и инфраструктуру для пропаганды здорового образа жизни среди населения, особенно среди молодежи.

В соревнованиях приняли участие тренеры, много лет работавшие с Болтой Гафаровым, известные спортсмены и многочисленные ученики.

В ходе встречи ветераны труда и тренеры — Болта Гафаров, Бибираджаб Мухаммедова и Саида Сайфуллаева, работавшие в отраслевом профсоюзе, за самоотверженный труд награждены нагрудным знаком «Спорт фидойиси», учрежденным Управлением физического воспитания и спортивно-оздоровительных работ Федерации профсоюзов Узбекистана.

В конкурсе были определены победители в разных номинациях, таких, как «Самый юный участник», «Самый активный участник» и другие.



В соревнованиях призовые места завоевали активисты областного совета профсоюза работников образования и науки, государственных учреждений и общественного обслуживания, культуры, спорта и туризма.

Победителям вручены памятные подарки и почетные грамоты.

**Ойбек ХАЙТОВ,**  
ответственный организатор  
Управления физической культуры  
и спорта Федерации профсоюзов  
Узбекистана по Бухарской области

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА &gt;&gt;

## Укрепляя единство рядов

**В современном мире профсоюзы активно борются за права женщин, обеспечение безопасности и охраны труда, расширение возможностей и укрепление прав работников.**

— Мы последовательно решаем проблемы трудового коллектива, — рассказывает председатель профсоюзного комитета АО «МАХАМ-СНІRCHIQ» Бахтиер Абдуллаев. — Защищаем законные права каждого отдельно взятого члена организации. При этом особое внимание уделяем вопросам гендерного равенства, предпринимая коллективные действия, направленные на поддержку молодых работников.

Профсоюзный комитет АО «МАХАМ-СНІRCHIQ» является одним из старейших в стране. Сегодня ему уже более 83 лет. В настоящее время на предприятии трудятся около 6 тысяч работников. 660 из них — профсоюзные активисты. Это штатные работники профкома, члены профсоюзного комитета и его комиссии, цеховых комитетов, профгруппорги, уполномоченные по охране труда, представители женского совета, молодежные лидеры, члены совета ветеранов, бригадиры общества «Мадад» и

просто неравнодушные люди, которые душой болеют за родной коллектив. Их мнения и предложения учитываются, на их основе принимаются значимые решения.

При профсоюзном комитете осуществляют деятельность различные комиссии по охране труда и технике безопасности, работе среди женщин и молодежи, социальному страхованию и использованию профсоюзных средств на социальную поддержку, культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе, контролю за сферой общественного питания.

Не менее активно профком занимается духовно-просветительской работой. В завершающемся году проведены десятки конференций и заседаний, посвященных выполнению коллективного договора. Рассмотрены около 800 письменных жалоб и обращений. Большинство из них нашло свое решение. В остальных случаях даны советы, рекомендации и консультации.

На лечение и приобретение медикаментов 488 работникам и 97 пенсионерам общества «Мадад» из средств профсоюзного бюджета выделено свыше 272 миллионов сумов. Около 700 работников получили продуктовые наборы на 110 миллионов сумов.

Для оздоровления и отдыха в Центре медицинской реабилитации — выделено более 1100 путевок. Работники оплачивают 20 процентов стоимости путевки, пенсионеры общества «Мадад» — 10 процентов. Будущим матерям предоставлено 25 бесплатных путевок.

В сезон летних отпусков 1670 работников и членов их семей поправили здоровье в зоне отдыха «Октош кимёгарлар оромгохи».

В период летних каникул 1150 детей работников отдохнули в детском оздоровительном лагере «Кимёгар». Родители при-



обрили для них путевки, оплатив 17 процентов ее стоимости путевки.

Большое внимание профком уделяет многодетным семьям, а также матерям, воспитывающим детей с ограниченными физическими возможностями. Этот список можно продолжать еще долго.

Как правило, люди трудятся хорошо там, где чувствуют заботу и внимание. На предприятии принято благодарить людей за хорошую работу.

Работники предприятия бесплатно обеспечиваются разовым питанием, молоком, специальной обувью и одеждой.

Каждую осень выделяется материальная помощь для приобретения сель-

хозпродуктов, покупки школьной формы и канцелярских товаров.

Выделяются финансовые ресурсы молодежи, оказывается материальная помощь в связи с рождением ребенка, а также женщинам, воспитывающим детей в возрасте от двух до трех лет.

В нашем коллективе активно поддерживается здоровый образ жизни. Систематически проводятся занятия по производственной гимнастике, организуются соревнования по настольному теннису, волейболу и плаванию. Победителям и призерам вручаются памятные подарки и призы.

Продумываем мы и культурный досуг работников. В этом году бесплатные билеты в театры и на концерты получили свыше 1500 человек. Увлекательные поездки в музеи и исторические комплексы Ташкента и столичной области на безвозмездной основе посетили 200 членов трудового коллектива. Более 250 человек побывали на экскурсии в Самарканде, Бухаре и Хиве.

Впереди новогодние праздники, которые мы отметим всем коллективом. Такая у нас традиция, которая продолжается со дня основания предприятия.

Хамидулла УБАЙДУЛЛАЕВ

## РЕКОМЕНДАЦИИ СПЕЦИАЛИСТА»

РЕГУЛИРОВАНИЕ ОПЛАТЫ ТРУДА:  
ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗОВ

В Стратегических направлениях Федерации профсоюзов Узбекистана на 2021–2025 годы определено, что основным индикатором достойного труда является достойная заработная плата.

Для профсоюзов достойная заработная плата — это справедливая заработная плата, установленная в обоснованных размерах во всех организациях независимо от форм собственности и дифференцируемая в зависимости от уровня квалификации работника, сложности, количества, качества выполняемой работы.

Исходя из этого, усилия Федерации и ее членских организаций направлены на достижение более справедливого распределения вновь созданного национального продукта между трудом и капиталом, повышение доли заработной платы в валовом внутреннем продукте.

Эти задачи могут быть рекомендованы для реализации в подразделениях профсоюзов и первичных профсоюзных организациях в следующей интерпретации.

1. Добиваться включения в коллективные договоры нормы об индексации заработной платы исходя из уровня инфляции и роста цен.

2. Проводить анализ отраслевых или локальных тарифных сеток по оплате труда с целью внедрения социально справедливой системы оплаты и нормирования труда, принимать меры

по предотвращению необоснованного снижения тарифных коэффициентов отдельных категорий работников за счет увеличения коэффициентов других категорий работников, эффективно используя в этих целях полномочия профсоюзов по согласованию проектов локальных актов.

3. На основании Постановления Президента Республики Узбекистан от 31 декабря 2020 года «О мерах по кардинальному совершенствованию системы оценки квалификаций и обеспечению рынка труда квалифицированными кадрами» установить системный общественный контроль за выплатой работникам заработной платы с учетом их квалификационного уровня.

В этих целях необходимо сравнивать тарифный разряд, присвоенный работнику в организации, с диапазоном тарифных разрядов, установленным для данной должности или профессии в соответствии с Государственным стандартом О'з ДСт 3513:2021 «Классификатор основных должностей служащих и профессий рабочих» (ХАЛИКК-2020). Кроме этого, изучить все надбавки, доплаты, компенсации и другие выплаты, установленные для данной категории работников законодательством и иными правовыми актами о труде, и требовать их оплаты работодателем.

4. При разработке собственных тарифных сеток отрасли или организации рекомендуется предотвращать

**Задачи и функции профсоюзов весьма многогранны, но главным их экономическим назначением, как организации, является повышение заработной платы и доходов работников.**

снижение тарифных коэффициентов работников по сравнению с соответствующими коэффициентами аналогичных разрядов Единой тарифной сетки по оплате труда (ЕТС). Например, если тарифный коэффициент 3 разряда по ЕТС равен 1,1060, необходимо добиваться, чтобы тарифный коэффициент 3 разряда в тарифной сетке отрасли (организации) был установлен в не меньшем размере.

5. Обеспечить участие профсоюзов в вопросах нормирования труда, при этом уделять особое внимание обоснованности норм труда при согласовании сдельных расценок и должностных инструкций (в частности, с точки зрения недопущения расширения

рацией профсоюзов разработаны такие типовые документы, как «Система общественного контроля за соблюдением работодателями стандартов минимального размера оплаты труда», «Схема проведения общественного контроля за соблюдением стандартов минимального размера оплаты труда».

9. Известно, что некоторые работодатели, особенно фермерских хозяйств и субъектов частного предпринимательства, не соблюдают законодательно установленный МРОТ. Иногда в эту сумму они включают премии, надбавки, другие поощрительные выплаты, а также повышенную оплату сверхурочных работ, работ в выходные и нерабочие праздничные дни, в ночное время,

задержки, начиная со следующего дня после срока выплаты по день фактического расчета включительно.

11. Согласно статье 253 Трудового кодекса Республики Узбекистан, работодатель обязан по запросу работника информировать его о начислениях и удержаниях, произведенных при расчете заработной платы. Рекомендуется через коллективно-договорное регулирование обязать работодателя предоставлять такую информацию даже при отсутствии запроса работника, что предотвратит незаконные удержания с работников.

12. В организациях с долей государства в уставном капитале (фонде) менее 50 процентов необходимо добиваться применения отраслевых коэффициентов повышения тарифных ставок рабочих по отдельным технологическим видам работ, производствам и видам экономической деятельности, утвержденных постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан № 743 от 06.09.2019 года.

13. Добиваться утверждения по согласованию с профсоюзным комитетом и отражения в коллективных договорах перечня профессий и должностей работников, которым устанавливаются надбавки, связанные с разъездным и подвижным характером работы.

14. В организациях с долей государства в уставном капитале менее 50 процентов добиваться установления в коллективных договорах размера надбавок водителям автотранспортных средств за уровень квалификации, за осуществление международных грузоперевозок, в соответствии с «Положением об общих условиях оплаты труда водителей автомобильного транспорта», зарегистрированным Министерством юстиции 23.01.2019 года № 3130.

**Махмуджон ИСАЕВ,**  
заведующий отделом по защите социально-экономических интересов трудящихся Федерации профсоюзов Узбекистана

**Для профсоюзов достойная заработная плата — это справедливая заработная плата, установленная в обоснованных размерах во всех организациях независимо от форм собственности.**

круга обязанностей работника без соответствующего увеличения заработной платы).

6. Регулярно анализировать среднюю зарплату по организации (отрасли, территории) и удельный вес оплаты труда в продукции (работах, услугах) и не допускать их снижения.

7. Добиваться установления в отраслевых коллективных соглашениях и коллективных договорах оптимального соотношения между основной (базовой) и дополнительной (переменной) частями заработной платы в организации (отрасли), при этом основная (базовая) часть заработной платы должна быть не менее 50 процентов.

8. Необходимо установить эффективный профсоюзный контроль за строгим соблюдением работодателями гарантированного минимального размера оплаты труда (МРОТ). В этих целях Феде-

выплаты по районным коэффициентам и другие компенсационные и социальные выплаты и утверждают, что ими выплачивается заработная плата в размерах не ниже МРОТ.

Учитывая, что такая практика противоречит статье 245 Трудового кодекса Республики Узбекистан, необходимо требовать, чтобы сам оклад работника был не ниже МРОТ.

10. При нарушении работодателем срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при прекращении трудового договора и (или) других выплат, причитающихся работнику, в соответствии со статьей 333 Трудового кодекса Республики Узбекистан, необходимо требовать их выплаты с уплатой процентов (денежной компенсации), исходя из действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Республики Узбекистан за каждый день

## ПРАКТИКА ПРОФСОЮЗНОЙ РАБОТЫ»

## Плоды социального партнерства

**Сегодня мы становимся свидетелями широкомасштабных реформ, проводимых по инициативе главы государства, с благородной целью — создание Нового Узбекистана — общества и государства, где высшей ценностью считаются человек и интересы народа.**

В этой связи от радно отметить, что одним из приоритетных направлений деятельности профсоюзов нашей страны являются социальная защита интересов и прав трудящихся, повышение благосостояния, уровня жизни людей, создание для этого рабочих мест, источников дохода, сокращение бедности.

В ООО «Uzbekistan airways technics» такие проблемы изучаются предметно и решаются на месте своевременно исходя из проведенного мониторинга, учитывая вопросы каждой семьи, особенно женщин и молодежи, нуждающихся в помощи и поддержке.

Профком предприятия уделяет большое внимание поддержке пожилых людей, лиц с инвалидностью, ветеранов труда, неработающих пенсионеров, тех, кто оказался в сложной ситуации, ведь внимание и забота о них наполняют сегодня новым содержанием деятель-

ность профсоюзной организации. За счет средств профбюджета в течение года им постоянно оказывается материальная помощь, проводятся «Дни семьи» с посещением предприятия, благотворительные акции, награждения в честь юби-



лейных дат, встречи и торжественные приемы.

Особое внимание в работе первичной профсоюзной организации предприятия уделяется женщинам и молодежи. Изыскиваются новые методы и совершенствуется деятельность профкома, направленная



на укрепление доверия и повышение авторитета профсоюза.

Большую роль в реализации мероприятий по социальной защите интересов и прав работников предприятия играет стабильное социальное партнерство между администрацией и профкомом ООО «UAT», что наглядно отражено в коллективном договоре, согласно которому ежегодно выделяются значительные средства на проведение духовно-просветительской и спортивной деятельности, а также улучшение безопасности и условий их труда.

Нашему предприятию в ноябре исполнилось 99 лет, но оно не по годам молодо, конкурентоспособно за счет своего руководства, профкома и профессиональных специалистов.

**Лариса СКОПИНА,**  
председатель профкома  
ООО «Uzbekistan airways technics»

## СЕМИНАРЫ»

## УЧЕБНАЯ НЕДЕЛЯ

**В НОУ «Институт повышения квалификации Федерации профсоюзов Узбекистана» прошла учебная неделя для председателей профкомов организаций профсоюза работников здравоохранения, спорта и туризма.**

В ходе учебного процесса говорилось о выполнении задач профсоюза работников здравоохранения Узбекистана по поддержке реализации Стратегии развития Нового Узбекистана на 2022–2026 годы, задачах, вытекающих из выступления главы государства на 78-й сессии Генеральной Ассамблеи ООН.

На занятиях обсуждались такие основные вопросы, как подготовка к отчетам и выборам, порядок проведения внеочередного собрания.

Участники рассмотрели основы социального партнерства в сфере труда, коллектив-

ные договоры и соглашения, адаптированные к новому Трудовому кодексу.

Немаловажное значение придавалось организации общественного контроля за соблюдением правил охраны труда, формированию отдела охраны труда в коллективных договорах и заключению договоров по охране труда.

Участники посетили Музей истории профсоюзов Узбекистана, где узнали много интересного о развитии профсоюзного движения в нашей стране.

Профессиональные активисты побывали в районном меди-



цинском объединении имени М. Улугбека города Ташкента. Смогли ознакомиться с деятельностью профсоюза, поделиться опытом организации духовно-просветительской и спортивной работы в трудовом коллективе.

В конце учебного курса участники прошли итоговое тестирование по темам, пройденным на тренингах, и получили сертификаты НОУ «Институт повышения квалификации Федерации профсоюзов Узбекистана».

**Бибигуль МУРТАЗАЕВА**  
Фото автора

## Специалисты получили сертификаты

**В Ташкентском районе Ташкентской области прошел практический семинар «Об актуальных вопросах охраны труда» с участием председателей районных советов профсоюза работников образования и науки и председателей профкомов школьных и дошкольных образовательных учреждений.**

Председатель Ташкентского районного совета профсоюза работников образования и науки Анвар Зокиров в своем выступлении затронул вопросы, касающиеся рабочего времени и отдыха, а также восстановления льгот и гарантий, материальной помощи работникам при уходе в трудовой отпуск и доплат неработающим пенсионерам.

Было отмечено, что районным отраслевым советом профсоюза проводится активная работа по мотивации профсоюзного членства и расширению своих рядов.

Участники семинара поднимали вопросы по защите прав и интересов педагогов, обучающихся, привилегии, предусмотренные для них в законодательстве, дополнительные льготы и гарантии для ветеранов труда.

Практический семинар прошел в рамках дискуссий и обмена опытом.

**Равшаной ГАЗИЕВА,**  
ответственный организатор Республиканского совета профсоюза работников образования и науки по Ташкентской области

## ДУХОВНЫЕ ЦЕННОСТИ &gt;&gt;



Известному поэту, публицисту и переводчику Гулому Мирзе (Гулом Мирзаеве) исполняется 60 лет. Сборники его стихов и книги общественно-политического содержания неизменно привлекают внимание читательской аудитории и позволяют приобщиться к ярким художественным образам, мастерски отточенному слову.

## Певец родной земли

Выпускник филологического факультета ТашГУ (ныне Национальный университет Узбекистана имени Мирзо Улугбека) Гулом Мирзаев продолжил обучение в Академии государственного и общественного строительства при Президенте Республики Узбекистан (ныне Академия государственного управления при Президенте Республики Узбекистан).

В свое время книга стихов Гулома Мирзе, заслуженного журналиста Узбекистана, члена Союза писателей страны, одним своим названием – «Отаннинг боғи» («Сад моего отца»), вышедшая в свет с предисловием академика А. Саидова, сразу же привлекла внимание читателей.

Название неразрывно связано и созвучно с глубоким смыслом всего творчества поэта. В его представлении сад – это символ жизни. Гулом Мирзо считает, что сад – не только часть природы, а неразрывная часть всего общества. Для поэта сад – это человек. Сад – это любовь. Сад и любовь неразрывно связаны друг с другом. Испокон веков сад в устном народном творчестве воспевался как символ рая на земле. Затем этот образ перешел и в литературу. Традиция нашла отражение и в стихах Гулома Мирзы.

Самое важное для поэта сад – это символ Родины. Поэтому он воспевает его как «Сад моего отца», а щедрость сада как щедрость Родины.

Поэт, говоря о любви к Родине, об отзывчивости, преданности и верности, утверждает, что в этом примером могут служить деревья отцовского сада.

Поэт много занимался переводом лучших произведений мировой литературы. В книге можно встретить переводы из произведений русских литераторов Петра Чаадаева, Михаила Пришвина, болгарского поэта Георгия Господинова, немецкого поэта Гёте, поэта из Македонии Михаила Ренджова. Гулом Мирзо с боль-

шим мастерством перевел на узбекский язык поэму «Листопад» выдающегося русского поэта, лауреата Нобелевской премии Ивана Бунина.

Гулом Мирзо известен не только как поэт, но и как пламенный публицист. Нужно отметить, что за прошедшие годы на узбекском языке он опубликовал книги на актуальные политические и социальные темы. Ряд произведений опубликован им в соавторстве с крупным государственным и общественным деятелем, академиком А. Саидовым.

Большое внимание широкой общественности привлекла и его книга «Эй, дервиш! Повесть об угнетенных людях, победивших тиранию и насилие».

В своей новой книге автор обратился к исторической теме – периоду репрессий в бывшем союзе и на конкретном примере показал, как на практике в Узбекистане сегодня обеспечивается приоритет жизни, прав и интересов, честь и достоинство каждого человека, то есть справедливость в действии.

К юбилею Гулома Мирзы издательством «Машраб» выпущен в свет шеститомник его произведений. Они знакомят читателя со стихами, написанными автором на стыке XX и XXI веков, с повестью «Эй, дервиш! Повесть об угнетенных людях, победивших тиранию и насилие», переводами авторов из Латинской Америки, Запада и Востока, воспоминаниями поэта и журналиста. Знакомая с его произведениями, читатель чувствует, что в творчестве Гулома Мирзы воспеваются не только любовь, дружба, патриотизм, но и видны его поиски, философские размышления.

Носир ТАИРОВ,  
член Союза журналистов Узбекистана

## ВЫСТАВКИ &gt;&gt;

Яркие образы  
энциклопедии культуры

Смотришь на застывших в грациозных позах сказочных персонажей, прекрасных принцесс, доблестных воинов, представителей высшей знати и кажется, что они оживут в следующее мгновение. Настолько реалистично созданы нингё – традиционные японские куклы. Увидеть их можно на открывшейся в Международном караван-сарая Икю Хираямы тематической выставке.

Организаторы мероприятия – Академия художеств Узбекистана, Посольство Японии в Узбекистане и Международный караван-сарай культуры Икю Хираямы представили на суд зрителя около ста образцов кукол из Страны восходящего солнца и созданные местными мастерами. Последние представлены оригинальными коллекционными авторскими куклами в национальных нарядах и традиционных украшениях. Все они – герои бытовых сцен или находятся на фоне деталей архитектурных сооружений и народных промыслов.

Японские же нингё поражают тончайшей работой мастеров, которые их создавали в полном соответствии с национальными костюмами, традициями и обычаями. И это удивительно, ведь с незапамятных времен куклы в Стране восходящего солнца являлись неотъемлемой частью жизни народа, отражали его чаяния. Потому каждая кукла обладает характерными особенностями региона, где была создана. Изначально для изготовления кукол использовались глина, камень и кости. Нингё воспринимались людьми как обереги, талисманы,

защитники от болезней и неприятностей, злых духов. Позже их стали использовать для игр. Кукол собирали в богатые коллекции, включа-

ющая префектура, город или деревня славится своими уникальными куклами, которые обычно делятся на кукол для игры и для любования. Традиционные куклы производят мастера своего дела вручную. Массового фабричного производства этой игрушки нет, тем она и ценна. Примечательно, что с середины XX века лучшие мастера-кукольники награждаются правительством Японии титулом «Хранители нематериального культурного достояния».

Посетители выставки узбекских и японских кукол в караван-сарая смогут насладиться богатой узбекской и японской культурой, воплощенной в этих произведениях декоративно-прикладного искусства, выбрать в себя красоту кукол и скрытое в них духовное содержание. Ведь по сути, куклы – не только уникальнейший пласт декоративно-прикладного искусства. Это настоящая энциклопедия культуры, позволяющая зрителям прикоснуться к обычаям и традициям другой страны.

Оксана КАДЫШЕВА

Фото автора



ющие в себя представителей разных слоев населения – от монархов до простых крестьян, а также детей и сказочных образов. Все они обозначались одним термином – нингё, состоящим из двух иероглифов – «человек» и «форма».

Сегодня для изготовления кукол мастера используют дерево, бумагу, ткань, глину. Каждая япон-

ская префектура, город или деревня славится своими уникальными куклами, которые обычно делятся на кукол для игры и для любования. Традиционные куклы производят мастера своего дела вручную. Массового фабричного производства этой игрушки нет, тем она и ценна. Примечательно, что с середины XX века лучшие мастера-кукольники награждаются правительством Японии титулом «Хранители нематериального культурного достояния».

Оксана КАДЫШЕВА  
Фото автора

## АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА &gt;&gt;



В социальных сетях появилась информация о том, что Чирчикский канал сильно загрязнен, в связи с чем специалисты Управления экологии Ташкентской области выехали на место и изучили ситуацию, о чем сообщила пресс-служба данного ведомства.

В ходе проверки установлено, что в Бозсувский канал, проходящий по территории города Чирчика, неизвестные выбросили бытовые отходы. Проведена очистка и ликвидация выброшенных отходов с привлечением специальных служб и спецтехники ООО ГЭС «Каскад».

В ведомстве в очередной раз напомнили гражданам о том, что законом строго запрещено сбрасывать мусор в неустановленных местах и сжигать его.

Стоит отметить, что ранее местные жители превратили канал в большую свалку, что создало серьезную угрозу вымирания обитающих в нем бобров. Причина в возможном уничтожении русла реки не только в его загрязнении. Здесь также неравномерно добывают гравий

**Завалы мусора на берегу и самовольная добыча гравия, выброс вредных веществ в воду – проблемы, которые ставят под угрозу существование главной артерии питьевой воды для всего Ташкента и области – реки Чирчик.**

ВЫЖИВЕТ ЛИ ИСТОЧНИК ЖИЗНИ  
ТАШКЕНТСКОГО ОАЗИСА?

для массовых застроек. «Река на всей протяженности вдоль Ташкента и ниже методично убита. Мусор на берегу, завалы гравия по центру русла, многочисленные дробилки, ковыряющие остатки Чирчика вдоль и поперек. И все это в нашем регионе с большим дефицитом воды», – пишут пользователи телеграмм-канала Потребитель.уз.

Чирчик – главная артерия питьевой воды для всего Ташкента и области. Он считается главным источником жизни Ташкентского оазиса и на наших глазах медленно умирает. Изменяется рельеф реки, снижается уровень русла, расстояние между многолетними берегами неумолимо растет, а самовольная добыча гравия пагубно влияет на поверхностные и подземные воды. Ранее охранная зона реки была заполнена зеленью, а сейчас некогда огромная зеленая площадь уничтожена и утрачена. Как следствие, богатый запас рыбы тоже исчез.

Проблема эта настолько актуальна, что несколько лет назад отечественными учеными-экологами был проведен экологический мониторинг состояния рек Чирчик и Ахангаран для



разработки мер по их охране. В ходе исследования выявлено, что сброс в реки недостаточно очищенных промышленных стоков приводит к их загрязнению химическими веществами. На участке реки Чирчик после сброса промышленных стоков АО «Максам-Чирчик» концентрация азота аммиака, нитритов, нитратов, а также БПК и ХПК

превысила нормативные значения. Ниже по течению в реке Ахангаран после сброса сточных вод Алмалыкского горно-металлургического комбината повысилась концентрация фенолов. Такая же динамика была выявлена по содержанию в речной воде нефтепродуктов.

В августе прошлого года Госкомэкологии сформировал специальную рабочую группу, которая в срочном порядке изучила ситуацию по загрязнению района Рохат. Тогда источником крупного загрязнения явилось предприятие «Чирчикские очистные сооружения» в махалле Байтурган Ташкентской области, принадлежащее другому предприятию «Тошкент сув таъминоти».

Проблема кроется в морально устаревшем и изношенном оборудовании предприятия «Чирчикские очистные сооружения». На очистную станцию,

возведенную в 1975 году, поступают сточные воды с промышленных предприятий, а также от постоянно растущего населения Чирчика, Бостанлыкского и частично Кибрайского районов. Рабочей группой также составлен список из десяти крупных предприятий, в том числе шести текстильных предприятий с красильными цехами, которые сбрасывают стоки, содержащие различные цветные растворы, в «Чирчикские очистные сооружения».

Примечательно, что строительство и реконструкция систем очистных сооружений в Ташкентской области предусмотрены в 2023–2026 годах, уже принято отдельное решение правительства, разрабатывается технико-экономическое обоснование проекта.

Хочется верить, что намеченная реконструкция позволит спасти Чирчикский канал от полного уничтожения.

Юлия ЛЮБИМОВА

Коллектив Сурхандарьинского областного совета Федерации профсоюзов Узбекистана выражает искренние соболезнования семье и близким в связи с кончиной управляющего делами областного совета

Онорова Мусурманкула



Учредитель:  
Федерация профсоюзов  
Узбекистана

Главный редактор  
Хусан ЭРМАТОВ  
Ответственный за выпуск  
Джахонгир НАХАНОВ  
Электронная почта:  
ishonch1991@yandex.uz  
ISSN 2010-5010  
Подписной индекс 135  
Цена договорная.

Газета зарегистрирована  
в Узбекском агентстве по печати  
и информации  
17 января 2009 года.  
Регистрационный № 0117.  
Объем — 2 печатных листа.  
Способ печати офсетный.  
Формат А-2.

Отдел защиты  
социально-экономических  
прав работников,  
отдел культурно-массовой, спортивной  
работы и молодежи —  
71-256-13-64.

Адрес редакции: 100165,  
г. Ташкент, ул. Бухоро, 24.

Использование материалов,  
размещенных в газете  
«Ishonch-Доверие»,  
разрешается при указании  
источника.  
Мнение редакции  
может не совпадать  
с мнением автора.

Дежурный редактор  
Корректор  
Верстальщик  
Б. Муртазаева  
Л. Лесниченко  
В. Шевнин  
Общий тираж 4616 экз.  
Отпечатано в ИПАК «Шарк».  
Заказ № Г-1211  
Тираж 2439 экз.  
Время подписания в печать  
по графику — 13.00  
Подписано в 19.45