

**Документ вынесен
на обсуждение**

Проект Государственной программы Узбекистана на 2024 год, объявленный Годом поддержки молодежи и бизнеса, вынесен на обсуждение, которое продлится до 9 февраля. Госпрограмма принимается ежегодно в рамках стратегии «Узбекистан-2030».

Всего один раз в месяц

Раз в месяц в столице предлагается проводить «День без автомобилей». Это предусмотрено проектом указа Президента Узбекистана о реализации Государственной программы на 2024 год. Акция направлена на сокращение автомобильного движения.

**Мораторий на цементные
заводы**

Правительство Узбекистана планирует объявить мораторий на строительство цементных заводов, отметил министр экологии, охраны окружающей среды и изменения климата. Из построенных 47 заводов 23 приостановили деятельность за нарушение экологических требований.

В библиотеку на автобусе

В столице запустили «добрый сириновый автобус», который бесплатно возит детей на экскурсию в главную библиотеку страны. Для организации экскурсии руководители школ могут обратиться в Министерство школьного и дошкольного образования, сообщая пресс-службе ташкентского хокимията.

**Удобные экспрессы
для горожан**

В Ташкенте появятся четыре автобусных экспресс-маршрута, связывающие окраины со станциями метро. Для обеспечения приоритета пешеходов и автобусов реконструируют 8 транспортных коридоров, говорится в проекте указа Президента о Госпрограмме на 2024 год.

Сократился уровень бедности

В минувшем году снижение бедности зафиксировано во всех регионах. Уровень бедности в Узбекистане сократился с 14% до 11%. Создано 206 тысяч новых рабочих мест, трудоустроены 4,1 млн граждан, сообщает Министерство труда и социальной защиты.

Погода в феврале

Для последнего зимнего месяца характерны значительные погодные колебания — от весеннего потепления к зимним морозам. Первая декада будет холодной, но в дальнейшем дневная температура может подняться до +18 градусов.

Газета Федерации профсоюзов Узбекистана



**ОПРЕДЕЛЕННЫ
ПРИОРИТЕТНЫЕ
НАПРАВЛЕНИЯ**

Состоялось седьмое заседание Генерального совета Федерации профсоюзов Узбекистана. В нем приняли участие заместители председателя Федерации, председатели и заместители республиканских отраслевых и региональных советов, руководители подведомственных организаций, заведующие отделами аппарата, а также члены Генерального совета, избранные от отраслевых и региональных советов.

Председатель Федерации профсоюзов Узбекистана Кудратилла Рафиков выступил с речью по вопросам повестки дня. Было отмечено, что в нашей стране по инициативе Президента реализуются масштабные изменения, обновления и системные реформы во всех сферах. В основе этих действий главной целью является обеспечение интересов человека и улучшение благосостояния жизни людей.

В этих процессах активно участвуют профсоюзы — крупнейшая общественная организация нашей республики. В прошлом году проведена системная работа. Профсоюзы приняли активное участие в подготовке проектов нормативно-правовых документов, связанных с защитой социально-экономических интересов и прав работников. В

связи с этим рассмотрены 150 нормативных и нормативно-правовых документов и внесены соответствующие предложения.

По результатам общественного контроля за соблюдением на предприятиях и в организациях нормативно- и нормативно-правовых документов, касающихся социально-экономических прав и интересов работников, а также рассмотрения обращений, поступивших в профсоюзные органы, восстановлены права 141783 человек.

Планомерная работа по поддержке женщин и обеспечению их активного участия в жизни общества будет продолжена в нынешнем году: 993386 женщин включены в «женскую тетрадь» по шестой категории, а проблемы, поднятые в 26864 обращениях,

поступивших на горячую линию, решены.

Проводилась целенаправленная работа по увеличению количества мест и укреплению материально-технической базы санаториев и детских оздоровительных лагерей. Построены и сданы в эксплуатацию общежития для студентов Академии труда и социальных отношений, а также санаторий «Сангардак», находящийся в кишлаке Сангардак Сариясийского района Сурхандарьинской области. В результате количество санаториев в профсоюзной системе увеличилось до 31, количество мест в них составило 6753. За год более 152000 работников, в том числе 61279 по льготным и более 3000 по бесплатным путевкам, получили лечение в профсоюзных здравницах.

На заседании Генерального совета определены приоритетные направления деятельности Федерации на 2024 год. В частности, поставлен ряд задач по усилению защиты социально-экономических и трудовых прав женщин и молодежи, активному участию в подготовке и продвижении нормативных и правовых документов, расширению форм и методов общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда, разработке комплекса мер по обеспечению активного участия профсоюзов в реализации Государственной программы.

По итогам заседания внесены изменения в состав Генерального совета Федерации профсоюзов Узбекистана, утверждены новая редакция Устава Совета женщин Федерации профсоюзов и его состава, решения Исполкома и Генерального совета о передаче отдельных полномочий Генерального совета Исполкому.

ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА >>



НАМЕЧЕННЫЕ ЗАДАЧИ ВЫПОЛНЕННЫ

В зале заседаний Дворца профсоюзов Узбекистана состоялось заседание Исполнительного комитета Федерации профсоюзов Узбекистана. В нем приняли участие члены Исполкома и ответственные руководители.

дены мероприятия по защите трудовых прав работников, укреплению социального партнерства, организации культурно-просветительских и спортивно-оздоровительных мероприятий среди членов профсоюза и их семей. На предприятиях и в учреждениях налажен общественный контроль за охраной труда, своевременной выплатой заработной платы, выполнением условий коллективных договоров.

На заседании заслушана информация о реализации программы Федерации профсоюзов Узбекистана, принятой в Год заботы о человеке и качественного образования.

Отмечено, что профсоюзы активно участвовали в реализации государственной программы по реализации Стратегии развития. В рамках программы особое внимание уделено социальной защите женщин, ветеранов труда и молодежи посредством коллективных договоров и соглашений.

Материальную помощь смогли получить 10774 мамы, находящиеся в отпу-

ске по уходу за ребенком в возрасте от двух до трех лет. Частично оплачены расходы на приобретение школьных принадлежностей и учебников для детей из более 50000 малообеспеченных семей, потерявших кормильцев. Для 5280 женщин, имеющих маленьких детей, вве-



дено ограничение рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением месячной заработной платы на 3334 негосударственных предприятиях и организациях.

По вопросам, обсужденным на заседании, приняты соответствующие

решения Исполнительного комитета. Утверждены меры по разработке региональных и отраслевых программ на основе Стратегии развития в Год поддержки молодежи и бизнеса, направленных на укрепление связи с населением, своевременное решение обращений, моральную и материальную поддержку пожилых людей, женщин и молодежи, оздоровление, основой которых является принцип «Все для чести и достоинства человека».

На заседании определены конкретные задачи по реализации «Страновой программы по достойному труду в Республике Узбекистан на 2021—2025 годы», подписанной между Международной организацией труда и Узбекистаном, обеспечению реализации задач, определенных в Генеральном коллективном соглашении, а также активизации работы трехсторонней Республиканской комиссии по социальным и трудовым вопросам.

**Гулрухбегим ОДАШБЕКОВА
Фото Эзозы УМУРЗОКОВОЙ**

ЛУЧШАЯ ЖЕНЩИНА-АКТИВИСТКА >>

«Нурли йул»: махалля меняется к лучшему

Среди победителей конкурсов, учрежденных Республиканской комиссией по системному решению проблем и социальной поддержке женщин по регионам в 2023 году, заместитель председателя по вопросам семьи и женщин схода граждан махалли «Нурли йул» Бектемирского района столицы Гулбахор Мухаммадиева удостоена звания «Самая лучшая женщина-активистка».

В финале свои работы презентовали 12 претенденток на победу. Гулбахор подготовила четыре объемных альбома, упакованных в сундучок ручной работы. Они — летопись махалли «Нурли йул». Перелистывая их, можно увидеть, как менялась жизнь людей в родной махалле. Авторская задумка понравилась членам жюри, которые отметили ее работу, как лучшую. По словам Гулбахор, она до последнего не верила, что станет победителем, но это случилось.

Женская активистка помогает решать вопросы трудоустройства, получения льготных кредитов для открытия своего дела, оказания материальной помощи жительницам, включенным в «женскую тетрадь». На сегодняшний день 634 из них благодаря бесплатным курсам обучились профессиям. Женщинам оказывается правовая, психологическая и материальная помощь.

— Главное в моей работе — умение выслушать людей, — говорит Гулбахор Мухаммадиева. — Считаю, что каждое обращение должно быть рассмотрено и по нему вынесено решение. Конечно же, без коллег по работе мне было бы нелегко. Большую помощь мне оказывают лидер молодежи Жавахир Хайруллаев, старший инспектор профилактики УКД ОВД Бектемирского района Жахонгир Рузимов. Махаллинские работники совместно решают все насущные проблемы. В целях профилактики правонарушений среди несовершенно-

летних девочек-подростков регулярно проводятся различные спортивные соревнования и культурно-просветительские мероприятия. Более 130 женщинами выделено 200 млн сумов на материальную и медицинскую помощь.

— Ежедневно общаемся с женщинами из малообеспеченных семей, стараемся помочь им, — говорит лидер молодежи махалли Жавахир Хайруллаев. — Изучаем их проблемы, им оказывается юридическая и психологическая помощь. Выдаем женщинам, пострадавшим от семейного насилия, охранные ордера. И до окончания его срока не теряем связь с ними. Также проводим профилактические беседы с молодежниками, находящимися на грани развода.

— Гулбахор все уважают, — рассказывает Муаззам Мамажонова. — Когда нужна помощь всегда обращаемся к ней, потому что она найдет выход из любого положения. У меня болела нога, я не могла ходить. Помогли сделать обследование и выяснилось, что надо делать операцию. Благодаря профсоюзным активистам мне выделили 27 млн сумов на сложную операцию. Сейчас у меня все хорошо, помогли найти и работу, я получаю стабильную зарплату.



Четыре года Гулбахор Мухаммадиева работает в махалле. За это время наладила связь с предпринимателями, которые взяли шефство над многодетными семьями, где есть инвалиды, а также включенные в «женскую», «железную» и «молодежную» тетради. Каждый месяц они обеспечивают их продуктами, оказывают материальную помощь.

Каждый день Гулбахор вместе с махаллинскими работниками совершает подомовой обход. Постоянная работа по поддержке женщин не на словах, а на деле меняет жизнь махалли «Нурли йул» к лучшему. На мой вопрос о ближайших планах Гулбахор Абдурашидовна ответила, что скоро начнется подготовка к пятому этапу «женской тетради». А это значит, что многие семьи получат адресную помощь.

Бибигуль МУРТАЗАЕВА
Фото Кувончбека ТУРАЕВА

МОЛОДЕЖНЫЙ ДИАЛОГ >>

Возможности для самореализации

«Узбекистан — страна молодежи» — тема духовно-просветительского диалога, который состоялся в АО «Алмалыкский горно-металлургический комбинат». Его организатором выступил профком предприятия.

На встрече под девизом «Молодежь Нового Узбекистана, объединимся!» приняли участие председатель Ташкентского областного совета Союза молодежи Мухриддин Хамзаев, актеры Узбекского театра музыкальной драмы и комедии имени Мукамии, представители Ташкентского областного совета УзЛиДеП, а также молодежь комбината.

Участники говорили об итогах деятельности комиссии по вопросам молодежи совета профсоюза работников АГМК за прошлый год и планах, которые предстоит реализовать в этом году.

Выступавшие рассказали о работе, проводимой в стране в рамках молодежной политики, создаваемых условиях для молодых специалистов, а также духовно-просветительской деятельности, которая является неотъемлемой частью профессионального становления юношей и девушек и нацелена не только на формирование мировоззренческих принципов, но и становления личностных качеств.

После интересной беседы и ответов на вопросы участники посетили инженерную школу, где обучение ведется на основе новых педагогических технологий, строительный городок, возводимый на территории медного комплекса, цех по производству пластиковых рам и окон.

На встрече состоялась церемония награждения группы активной молодежи.

Феруза БАЗАРОВА,
председатель комиссии по вопросам молодежи Совета профсоюза работников АО «Алмалыкский ГМК»

ОХРАНА ТРУДА >>

Безопасность как образ жизни

Обеспечение гарантий безопасности жизнедеятельности работников в любой сфере — одна из важнейших функций профсоюзов. Есть множество законов и нормативных актов, которые регулируют отношения между работниками и работодателями. Один из таких документов — коллективный договор.

Федерацией профсоюзов подготовлены пособия и сборник нормативно-правовых актов по охране и безопасности труда. Также проводится постоянная работа по информированию работников на обучающих семинарах, практических конференциях, круглых столах.

Охрана труда — понятие сложное и многогранное, включающее целый ряд элементов, механизмов и институтов: безопасность и гигиену труда, профессиональные пенсии и обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости, режимы труда и отдыха, профессиональную подготовку кадров и медицинскую помощь. При всем при этом ее задача проста: человек должен здоровым прийти на работу и таким же уйти, зная, что многое зависит как от самого работника, так и от работодателя, на которого законодательством возложены задачи по созданию здоровых и безопасных условий труда.

Отраслевым советом проведено немало мероприятий в области культуры, спорта и туризма. Результат оценивается по проделанной работе, направленной на предупреждение травматизма. В прошлом году у нас не было случаев со смертельным исходом. Правда, были легкие, после их устранения люди вернулись к своей работе.

Охрана труда — территориальная деятельность, охватывающая Республику Каракалпакстан, все области и город Ташкент. Через общественный контроль мы добиваемся уменьшения коэффициента и случаев травматизма. Есть такое понятие «травматизм на производстве»: это обязательно отдельное рабочее место, но и сцена, спортивный зал, путешествие на лоне природы, улица. Никто из нас не застрахован от случайности. Если до каждого работника донести все тре-



бования охраны труда, чтобы он сам себя обезопасил, он сумеет это сделать и сориентируется даже в экстремальной ситуации. Однако работник обязан не только сам соблюдать правила и следовать инструкциям, но и требовать это и от коллег. В приоритете те, кто имеют опыт работы и могут возглавить общественный контроль на производстве, что способствует уменьшению травматизма.

В прошлом году республиканский отраслевой совет провел обучающие семинары, курсы повышения квалификации в Ташкентском оздоровительном комплексе «Саёхат», Бухаре, Сырдарье, Джизаке, Самарканде. Особое внимание уделено организации общественного контроля со стороны профсоюзных комитетов и работодателей в областных и городских советах, везде, где есть специалисты по охране труда. Мой опыт показывает, что без постоянного повышения знаний, работы над собой нельзя добиться хороших результатов. У каждого должен быть перспективный план с соблюдением нормативно-технической документации, правил и положений охраны труда.

Как специалист по охране труда, хотел бы, чтобы механизм охраны труда учреждений культуры, спорта, туризма осуществлялся непосредственно через наш актив: членов профкомов, комиссий, общественности по охране труда совместно с работодателями по принципу социального партнерства. Именно через обучение можно добиться результата. Неслучайно же говорят: если человек информирован — он защищен.

Алижон УМАРОВ,
главный специалист по охране труда
Республиканского совета профсоюза
работников культуры, спорта и туризма
Фото Джохонгира Дехконова

СЕМИНАРЫ >>

В Институте повышения квалификации Федерации профсоюзов Узбекистана прошла учебная неделя для председателей первичных организаций культуры, спорта и туризма.

Профсоюзное образование — непрерывный процесс

В первый день участники осваивали правовые основы работы с обращениями граждан в контексте нового Трудового кодекса Республики Узбекистан под руководством главного юриста консультанта Республиканского совета профсоюза работников культуры, спорта и туризма Арипжана Гайназарова, обсудили тему искоренения детского и принудительного труда, а также на практике ознакомились с работой бухгалтерии и порядком выдачи документов в профсоюзных организациях.

Заведующий отделом по защите социально-экономических интересов

Махмуджон Исаев раскрыл принципы социального партнерства в сфере труда, рассказал о дополнительных в коллективных договорах и соглашениях, адаптированных к новому Трудовому кодексу, а также о Конвенциях МОТ, ратифицированных Республикой Узбекистан.

— Профсоюзные активисты побывали на практических занятиях в Государственном институте искусства и культуры Узбекистана, — отметил главный специалист по культурно-просветительской и спортивной работе республиканского отраслевого совета

Улугбек Алимходжаев. — Мы ознакомились с деятельностью профкома. Узнали много интересного о порядке проведения конференции, собрания, заседания комиссии в первичной организации, поделились опытом культурно-просветительской, физкультурно-спортивной работы в трудовом коллективе.

По результатам тестирования слушателям вручены сертификаты НОУ «Институт повышения квалификации Федерации профсоюзов Узбекистана».

Гули МАХКАМОВА
Фото автора

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР — В ДЕЙСТВИИ >>

С вопросами к специалистам

В зале заседаний Андижанского областного совета прошел семинар для председателей профкомов дорожно-эксплуатационных предприятий, специалистов отделов охраны труда и кадров.

Открыл семинар начальник отдела защиты социально-экономических интересов областного совета Эргашбой Тешабоев. Он ответил на интересующие вопросы слушателей о подготовке коллективных договоров на 2024-2026 гг., в которых в обязательном порядке конкретизируются условия работы и указываются социальные гарантии и дополнительные льготы для работников с учетом Трудового кодекса в новой редакции.

Инспекторы труда в беседе с профактивом особое внимание уделили охране труда и соблюдению пра-



вил безопасности, профилактике несчастных случаев на производстве.

Абдуманноб АБДУРАИМОВ,
технический инспектор
Андижанского областного
совета профсоюза
работников транспорта,
дорожного и капитального
строительства,
строительной индустрии
Фото автора

В Ахангаранском дошкольном образовательном учреждении № 2 Ташкентской области прошло общее собрание по выполнению коллективного договора за 2023 год.

Профсоюз всегда поддержит

В его работе приняли участие главный юрист Республиканского совета профсоюза работников образования и науки Дилбар Мухаммадиева, ответственный организатор Республиканского совета профсоюза работников образования и науки по Ташкентской области Равшаной Газиева, председатель Ахангаранского городского совета Набира Туранова.

Полную информацию по выполнению мероприятий коллективного договора предоставили директор детского сада Камила Алиева и председатель профкома Насиба Кузиева. Судя по отчетам, действующий коллективный договор в коллективе способствует не только урегулированию трудовых и социально-экономических отношений

между работодателем и работниками, но и их стабильности. На основе локального документа сотрудникам оказывается материальная и моральная поддержка, не допускается задержка заработной платы, под постоянным контролем находится оздоровление и организация досуга, работники поощряются за добросовестный труд. Участниками собрания работа профкома по выполнению условий коллективного договора за минувший год признана удовлетворительной.

По итогам собрания в коллективный договор на 2023-2025 гг. внесены дополнения и изменения. Утвержден план мероприятий и соглашение по охране труда.

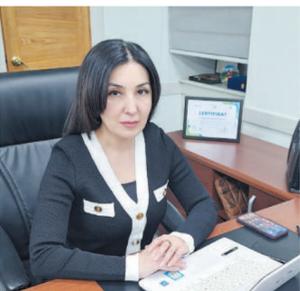
Омад САИДХАНОВА

НАШИ ИНТЕРВЬЮ >>

Детский омбудсман: Наказание должно действовать в любом случае



Разбитая в кровь губа из-за удара тапком в Ташкенте, избиение детей в Андижане, побои трехлетнего малыша в Самарканде — список жестокого обращения с детьми и подростками в стране можно продолжить. Всегда ли воспитатели и педагоги, директора школ несут заслуженное наказание, с какими видами насилия приходится сталкиваться детям, как защищаются их права? С этими злободневными вопросами я обратилась к детскому омбудсману Узбекистана Сурае Рахмоновой.



— Какие права есть у детей в нашей стране, и как их защищает омбудсман?

— Прежде чем говорить о правах детей, хотелось бы сказать о системе защиты прав детей в целом. Важно отметить, что в последние годы защита прав ребенка стала ключевым направлением государственной политики и сейчас именно этот вектор выделен как основной. Уделено большое социальное и политическое значение институту детского омбудсмана — институту Уполномоченного Олий Мажлиса по правам ребенка. В мандат детского омбудсмана входит защита прав, свобод и интересов ребенка, начиная с его личных, социальных, экономических, культурных и заканчивая экологическими правами. Какими сферами осуществляются эти права? Это область образования, здравоохранения, различные социальные службы и правоохранительная система. Мы являемся институтом парламентского контроля, осуществляем мониторинг насколько грамотно защищаются права ребенка в республике. В рамках своей функции имеем свои особые инструменты, то есть детский омбудсман вправе проводить мониторинг и по сигналам, которые к нам поступают, и в целом по собственной инициативе в любых детских учреждениях — образовательных, культурных, в том числе и в учреждениях, в которых дети содержатся и не могут из них добровольно уйти. Это места заключения под стражу и содержания детей по отбытию наказаний.

Стоит добавить, что в уголовном законодательстве дела несовершеннолетних — это отдельное производство, и по ним действуют отдельные правила. В рамках своих полномочий мы имеем право участвовать в качестве наблюдателей в судах с точки зрения интересов ребенка — будь он обвиняемый или жертва. Среди наших инструментов есть предостережение, когда наш институт выявляет пробелы в обеспечении прав ребенка в том или ином учреждении и выносит предупреждение о недопустимости подобных фактов в будущем. В иных случаях вносим представление должностным лицам

или госорганам, чтобы они полностью нейтрализовали данную ситуацию в рамках законодательства.

— С какими проблемами чаще всего обращаются к детскому омбудсману, и каковы пути их решения?

— В последнее время обращения, поступающие к нам, касаются нарушения прав ребенка при семейных тяжбах родителей, которые находятся в бракоразводном процессе или живут отдельно. Это очень болезненный момент. Конфликт между родителями усугубляет травму. Для нас важна не аргументация матери или отца, а какая из сторон может создать наиболее благоприятную среду для ребенка. Есть такие моменты при рассмотрении этих споров, когда право ребенка не всегда услышано. В судах его мнение учитывается только после 10 лет, с кем из родителей хочет жить, в то время как в ратифицированной Узбекистаном Конвенции о правах ребенка указывается на то, что мнение ребенка должно учитываться всегда.

Также много обращений поступает о фактах различных форм насилия. Согласно статистике, в прошлом году зарегистрировано 297 фактов насилия над детьми в целом, это около 4 процентов от общей статистики преступлений. По сравнению с 2022 годом, эта статистика снизилась на 10 процентов. В 198 случаях в минувшем году зафиксированы случаи физического насилия со стороны посторонних, родителей, воспитателей и педагогов. В этих цифрах воспитатели и педагоги не составляют большую часть. Но, поскольку это вопиющие случаи, они недопустимы, и мы работаем над тем, чтобы полностью искоренить их. Самое плачевное, что ребенок подвергается насилию в самом близком кругу — родителей, родственников и, к сожалению, воспитателей и педагогов. Вместо помощи и поддержки ребенок получает пренебрежение, насилие, различное давление.

Также есть случаи, когда ребенку оказывают не должным образом медицинскую помощь. Мы следим за тем, чтобы это право было обеспечено на должном уровне — амбулаторное, стационарное лечение, медпрепараты, медицинские процедуры. Недавно был случай в Ташкентской области — у 15-летней девочки из-за взрыва отопительного котла обгорело 90 процентов тела, была оказана незамедлительная медицинская помощь, но поскольку сложная травма, ребенку нужна инвалидность. Мы сопровождаем медпомощь и оформление документов на инвалидность.

Здоровье детей имеет стратегическое значение, любой факт массового отравления, как это было в прошлом году, — сигнал, что в системе есть

серьезный сбой, и она должна быть пересмотрена и надежно налажена. Сейчас идет работа в этом направлении. Буквально на днях принят соответствующий указ главы государства по налаживанию системы фармакологического контроля, то есть ввоз в страну и дальнейшая логистика препаратов будут отныне осуществляться по жестким стандартам.

— Какое наказание предусмотрено в отношении воспитателей, педагогов, а также иных взрослых, совершающих насилие в отношении детей? Идет ли речь об его усилении?

— Сейчас речь идет не об усилении наказания. На наш взгляд, наказание должно действовать в любом случае независимо от обращения родителей. Есть такие факты, когда наши гражд-

амакх прокурорского надзора. Это работа, когда совершается физическое, сексуальное насилие в отношении ребенка. Последние несколько случаев, когда директор школы, педагоги избивали учеников, мы добились, чтобы они были уволены по статье. Должна быть неотвратимость наказания.

На наш взгляд, сотрудники, проявившие насилие, должны быть под особым контролем и должны доказать, что за ними больше не будет наблюдаться такое поведение, прежде чем вновь приступят к профессиональным обязанностям. Что мы наблюдаем на практике? Зачастую в школах ограничиваются увольнением по собственному желанию таких сотрудников, тогда как должна наступать ответственность уголовная или административная. В даль-

Любые факты насилия в отношении ребенка, тем более со стороны воспитателя, педагога, обязательно должны быть наказаны.



дане пытаются договориться, замаять дело, идут на поводу авторитета педагогов, общества и не доводят разбирательство до логического конца. В данном случае родитель, являясь законным представителем ребенка, идет вразрез его интересам. Тогда как любые факты насилия в отношении ребенка, тем более со стороны воспитателя, педагога, обязательно должны быть наказаны. Задача и долг педагога — давать образование. Но есть те, кто не только нарушают, но и наносят различный вред ребенку — моральный и физический. В рамках Уголовного кодекса есть статья о ненадлежащем выполнении своих обязанностей, а в случае активного насилия — нанесение различной степени тяжести повреждений. Наказание варьируется от общественных работ до ограничения свободы. Но проблема в том, что нанесение вреда физическому здоровью — это та категория преступлений, которая возбуждается по частному обвинению, то есть пока лицо не подаст заявление, уголовное дело не будет возбуждено. Ребенок сам подать заявление не может. Родители не всегда идут на то, чтобы подать заявление в интересах своего ребенка. В случае насилия со стороны воспитателей и педагогов, мы считаем, дело должно быть возбуждено вне зависимости от заявления с занесением соответствующей статьи в трудовую книжку, личное дело.

Согласно закону, когда ребенок находится в зависимости от взрослого, уголовное дело возбуждает прокурор в

нейшем сотрудник устраивается в другое образовательное учреждение. Такой подход недопустим.

— Что, на ваш взгляд, является основной причиной такого поведения педагогов?

— Можно обозначить целый комплекс различных причин, но это не оправдывает такое поведение. Педагог, в отличие от других профессий, должен обладать эмоциональной и психологической устойчивостью. Дети могут вести себя по-разному. На наш взгляд, при принятии воспитателей, педагогов на работу необходим четкий отбор, который включает в себя психологические тесты, которые будут подвергать оценке качества педагога, насколько они позволяют работать с детьми. Тесты должны проводиться изначально при поступлении в вузы, а также в дальнейшем непосредственно при приеме на работу. Мы сейчас внесли предложение по введению тестовой системы. Должна быть четкая методология, которую нам помогут выработать эксперты.

Аналогичная тестовая система сейчас присутствует при поступлении на работу сотрудников правоохранительных органов. Необходимо в ближайшее время разработать аналогичные тесты, только с содержанием более адаптированным под воспитательную деятельность. Предпринимаемые нами меры позволят свести к минимуму различные формы насилия по отношению к детям в системе образования.

Оксана КАДЫШЕВА
Фото автора



ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ



На вопросы читателей нашей газеты отвечает главный юриконсульт юридического отдела Федерации профсоюзов Узбекистана Сухробжон НУРУЛЛАЕВ

ЗЛОУПОТРЕБИЛ ПРАВОМ НА САМОЗАЩИТУ?

На работе я защищал свои трудовые права, вернее, восстанавливал нарушенные права работника. Однако на собрании работодатель сказал при всем коллективе, что я, мол, злоупотребляю правом на самозащиту. Вот и хотел бы я узнать, что по закону означает злоупотребить правом на самозащиту?

Баходир КАМАЛОВ
Уйчи, Наманганская область

— «Злоупотреблением правом на самозащиту, записано в статье 533 Трудового кодекса Республики Узбекистан, является: заведомый отказ работника от выполнения обусловленной трудовым договором работы в случаях, не предусмотренных настоящим Кодексом или другим законом; отказ работника от выполнения обусловленной трудовым договором работы при наличии обстоятельств, предусмотренных частью первой статьи 531 настоящего Кодекса, без извещения об этом работодателя; отказ работника прекратить самоза-

щиту после устранения обстоятельств, послуживших основанием для самозащиты».

Злоупотребление правом на самозащиту может служить основанием для привлечения работника к дисциплинарной ответственности. В случаях, когда злоупотребление правом на самозащиту повлекло за собой причинение работодателю прямого действительного ущерба, на работника может быть возложена обязанность возместить этот ущерб в порядке и размерах, предусмотренных настоящим Кодексом.

ЗАЯВЛЕНИЕ В КОМИССИЮ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ

У нас в бригаде возникли разногласия с представителями работодателя по вопросам применения трудового законодательства, а также изменения существующих условий труда. Сейчас мы готовим коллективное заявление в комиссию по трудовым спорам. Подскажите, каков порядок подачи заявления в эту комиссию?

Ақбар СОЛИЕВ, Иқрам ПАРТИЕВ
Чирчик, Ташкентская область

— Заявление работника, поступающее в комиссию по трудовым спорам, подлежит обязательной регистрации. Вот что говорится в статье 549 ТК Республики Узбекистан: «Заявление работника в комиссию по трудовым спорам должно содержать: дату (когда работник узнал или

должен был узнать о нарушении своего права, и с которой он связывает начало течения срока для обращения в комиссию); имеющиеся у работника доказательства, подтверждающие его доводы; требования работника; перечень прилагаемых к заявлению документов».

ОСОБЕННОСТИ ДОГОВОРА С ВРЕМЕННЫМИ РАБОТНИКАМИ

Нас приняли на работу сроком до двух месяцев, теперь мы значимся временными работниками. Не могли бы вы разъяснить нам, каковы особенности прекращения трудового договора с временными работниками?

Собир ТАЛИБОВ, Бабур ИЛЬЯСОВ
Шават, Хорезмская область

— Все особенности прекращения трудового договора с временными работниками расписаны в статье 499 Трудового кодекса Республики Узбекистан. Временный работник вправе прекратить трудовой договор по собственной инициативе, в письменной форме предупредив об этом работодателя за три календарных дня, сказано здесь. Или вот дословно: «Работодатель обязан в письменной форме под роспись предупредить временного работника не менее чем за три календарных дня о своем намерении досрочно прекратить трудовой договор в связи с ликвидацией организации (ее обособленного подразделения) (пункт 1 части второй статьи 161 настоящего Кодекса), изменением численности либо штата работников (пункт 2 части второй статьи 161 настоящего Кодекса), а также в связи с несо-

ответствием работника выходящей к моменту прекращения трудового договора недостаточной квалификации (пункт 3 части второй статьи 161 настоящего Кодекса). При прекращении с временным работником трудового договора по основаниям, связанным с виновными действиями (бездействием) работника, временный работник в письменной форме предупреждается не менее чем за один день до прекращения с ним трудового договора. Вместо письменного предупреждения временного работника, предусмотренного частями второй и третьей настоящей статьи, работодатель вправе выплатить ему соразмерную денежную компенсацию».

Временному работнику при прекращении трудового договора выходное пособие не выплачивается, если иное не установлено коллективным договором или трудовым договором.

ТУРИЗМ >>

Кашкадарья: знакомая и неизвестная

В соответствии с постановлением главы государства от 28 ноября 2023 года, в области действует департамент по развитию и управлению туристическими центрами. В настоящее время специалисты приступили к разработке планов, включающих комплексы по оказанию современных сервисных услуг и строительству объектов туристической инфраструктуры.

В частности, предусмотрены строительство гостиниц, мест посещения достопримечательностей, объектов общественного питания, а также организации экскурсий на природу, знакомство с памятниками старины, традициями и культурными ценностями эпохи Амира Темура, которые бережно сохранились до сегодняшнего дня. Новые туристические центры «Шахрисабз» и «Майданак баланд тоғ» расположатся на территории махаллинских сходов граждан «Мираки», «Улоч», «Амир Темура», «Полмон» в горной зоне общей площадью в 240 гектаров. Даже в дни саратана здесь царит прохладный воздух благодаря горной реке и многолетним деревьям.

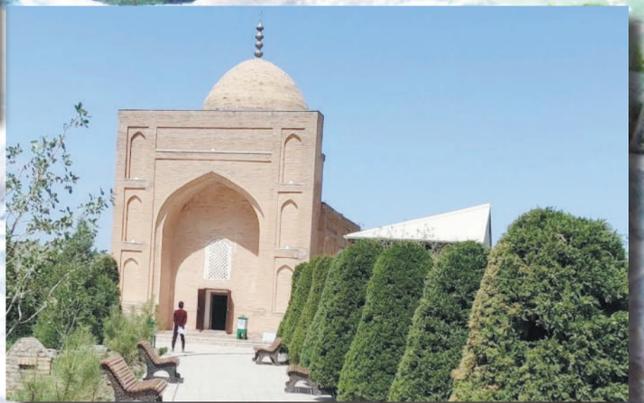
В глубокой древности Кашкадарья являлась важным торговым и культурным центром на перекрестке Великого шелкового пути. Родина выдающегося полководца Амира Темура — город Шахрисабз в Кашкадарьинской области занесен в Список Всемирного культурного наследия ЮНЕСКО. Шахрисабз, по решению ЮНЕСКО, объявлен в 2024 году туристической столицей мира. Этот город всегда славился своими мастерами. Предметы домашнего обихода, ковры, национальная одежда с орнаментом из ярких золотистых

и шелковых нитей и сегодня вызывают интерес у туристов, как и майолика, глазурированные плитки в сочетании белого, голубого, синего и бирюзового цветов, на памятниках времен Амира Темура, Оксарой, Дорус-Саодат, Кок-Гумбаз и других.

Иностранцы проявляют глубокий интерес к истории города Карши, который в глубокой древности именовался Нахшаб, Насаф. Гости привлекают монументальные постройки — величественные и действующие ныне мечети XVI века Кук Гумбаз и Одина. Среди древних памятников сардоба с куполом, медресе Бекмир, знаменитый мост на реке Кашкадарья, сооруженный в эпоху правления Амира Темура.

Сегодня и в других районах области стремительно развиваются туристические центры. Один из них появится в Камашинском районе на горной местности площадью в 58,6 гектара, где находится древняя святыня Лангар ота — ме-

Регион отличается своими уникальными достопримечательностями, древними историческими памятниками и разнообразием природы. Горные реки и лечебные источники, уходящие в небо горы, зеленые луга и просторы, редкие виды цветов и деревьев — все это богатый туристический потенциал. Увидеть эту красоту любителям горного туризма помогут новые объекты «Шахрисабз» и «Майданак баланд тоғ», которые появятся в ближайшее время.



Мавжуда РАХМАНОВА

ТВОРЧЕСКИЕ ВСТРЕЧИ >>

Волна вдохновения и знаний

В Государственном университете мировых языков прошла творческая встреча студентов и преподавателей с Отабеком Махкамовым — известным журналистом, юристом и блогером.



Это событие состоялось благодаря презентации его новой книги «100 неслучайных встреч на пути к вершине». Великодушно даря свои книги библиотеке и факультету международной журналистики, автор передал студентам ценные знания и новую волну вдохновения, подкрепив мощное влияние мотивации и веры в успех. Эта встреча открыла молодежи двери для креативного роста, вдохновения и поиска своего пути к вершинам успеха.

Аржумандбону ШАХОВИДИНОВА

ДОБРЫЕ ДЕЛА >>

Спорт во имя чистоты

Бегающие в центре столицы люди с пакетами в руках, то и дело останавливающиеся, чтобы подобрать мусор, — явление для Узбекистана новое. Вместе с тем набирающее все большую популярность, особенно в молодежной среде. Присоединившись к ним, решила узнать, в чем суть плоггинга и для чего он нужен.

Необычный вид спорта родом из Скандинавии. Это отличная возможность не только поддержать себя в форме, но и проявить заботу об окружающей среде. Его основателем считается бегун Эрик Альстрем из Швеции. Единомышленников Альстрема вскоре набралось столько, что разрослось до целого экодвижения. Плоггингом сегодня занимаются волонтеры более чем в 50 странах мира.

Идея воплотить аналогичный проект в Ташкенте принадлежит легкоатлетке из Москвы Ольге Пугач, принявшей участие в подобном марафоне в Хельсинки. На первую акцию, организованную Ольгой в нашей столице в Ботаническом саду в прошлом году, собралось 30 человек. Успех команды, вошедшей в топ-50 сборных мира на Всемирном плоггинг-челлендже, стал стартом для организации сообщества Tashkent Ploggers. Сегодня его постоянными участниками являются около 30 активистов.

Очередной забег Ольга решила организовать вдоль канала Буриджар. Мусор собираем в перчатках в специальные мешки, предварительно фасуя его, — целлофан, пластик, бытовые отходы — все отдельно, — такой инструктаж для участников Ольга проводит перед каждым забегом. Напоминает организатор и о правилах безопасности — иглы и шприцы со-

бирать нельзя, фиксируется их место и соответствующая информация отправляется в правоохранительные органы, не берут также волонтеры и бинты, тяжелые предметы. О местонахождении последних информация передается в службу «Махсустрас».

Интересно, что в ходе забега назначается почетный пластикман, собирающий исключительно пластиковые бутылки. Отдельно сдаются и пластиковые крышки. После переработки они превращаются в пеналы для учеников школ, линейки и многое другое.

— Принимаем участие в подобной акции впервые, — делится со мной участница забега Наталья и Дмитрий Староверовы из Москвы. — Где мы живем, такого никогда не проводилось, поэтому решили принять участие в подобном мероприятии, а также помочь в деле сохранения окружающей среды.

— А у меня уже есть опыт участия в плоггинг-забеге, — присоединяется к нашей беседе Акбар Раупов — студент Ташкентского государственного экономического университета. — Первый раз я пробежал дистанцию в 5 километров за пределами Ташкента. Проблемы экологии сегодня актуальны.

Ксения НАДЕЖДИНА
Фото автора

Поэтому решили с однокурсниками организовать экостартапы и экожолк, где будут обсуждаться проблемы защиты окружающей среды с привлечением представителей заинтересованных министерств и ведомств, экоблогеров. Плоггинг — важная часть движения в защиту окружающей среды. Такие акции надо проводить как можно чаще и активно привлекать к ним молодежь.

Международная ОРБИТА

Протесты фермеров ЕС

Удушающая бюрократия, слишком низкие доходы, бесконтрольная иностранная конкуренция, резкий рост цен на топливо — европейские фермеры приехали выпустить пар в Брюссель, где главы стран ЕС собрались обсудить «будущее сельского хозяйства» континента.



Сельскохозяйственный кризис ворвался в повестку европейского саммита. В Брюссель, где в четверг прошла встреча глав 27 стран ЕС, въехали не менее тысячи тракторов. Фермеры — поданным полиции, это в основном бельгийцы, французы и итальянцы — с ночи разделили площадь Люксембургской площади, недалеко от здания Европейского совета.

Благоприятный эффект от голодания

Ученые Кембриджского университета нашли новое объяснение благоприятному эффекту от краткосрочного голодания, который выражается в уменьшении долгосрочного воспаления и снижении риска ряда хронических заболеваний.

Специалисты выяснили, что голодание повышает уровень арахидоновой кислоты (ARA) в крови, которая подавляет нежелательные воспалительные процессы. Такие процессы могут запускаться активностью специфических многобелковых комплексов, называемых инфламмосомами и участвующих в унич-



тожении нежелательных клеток. Инфламмосомы типа NLRP3 связаны с рядом серьезных заболеваний, таких, как болезнь Альцгеймера и Паркинсона.

Новый закон грозит заключением



Президент Джо Байден подписал закон, который впервые позволяет Вашингтону преследовать в судебном порядке иностранных чиновников, получающих взятки.

Документ расширяет сферу применения закона США о борьбе с коррупцией за рубежом, который уже давно используется для наказания компаний, дающих взятки, и их теневых агентов. Такие игроки являются «поставщиками» незакон-

ных платежей, то есть те, кто платит взятки. Новый закон о предотвращении вымогательства за рубежом (FERA) нацелен на иностранных правительственных чиновников, которые добиваются или принимают выплаты.

Приговорили к 14 годам тюрьмы

Для бывшего премьера Пакистана и лидера оппозиции Имрана Хана это уже третий по счету обвинительный приговор, на этот раз по делу о коррупции.



Бывший глава правительства Пакистана Имран Хан и его жена Бушра Биби приговорены к 14 годам лишения свободы по делу о присвоении и незаконной продаже подарков, полученных за время премьерства, об этом сообщила оппозиционная партия «Движение за справедливость». Супругам запрещено занимать государственные должности в течение 10 лет. Приговор вынесен антикоррупционным судом в Исламабаде на следующий день после того, как политик получил 10-летний тюремный срок по другому делу, в котором он был осужден за разглашение государственной тайны. 71-летний Хан уже находится в заключении. В августе 2023 года его признали виновным в коррупции.

По материалам международной прессы



Учредитель:
Федерация профсоюзов
Узбекистана

Главный редактор
Хусан ЭРМАТОВ
Ответственный за выпуск
Джахонгир НАХАНОВ
Электронная почта:
ishonch1991@yandex.uz
ISSN 2010-5010
Подписной индекс 135
Цена договорная.

Газета зарегистрирована
в Узбекском агентстве по печати
и информации
17 января 2009 года.
Регистрационный № 0117.
Объем — 2 печатных листа.
Способ печати офсетный.
Формат А-2.

Отдел защиты
социально-экономических
прав работников,
отдел культурно-массовой, спортивной
работы и молодежи —
71-256-13-64.
Адрес редакции: 100165,
г. Ташкент, ул. Бухоро, 24.

Использование материалов, размещенных
в газете «Ishonch-Doverie»,
разрешается при указании источника.
Мнение редакции может не совпадать
с мнением автора.

Депутатский редактор
Корректор
Верстальщик
Б. Муртазаева
Л. Лесниченко
В. Шевнин

Общий тираж 4256 экз.
ИПАК «Шарк». Заказ № F-212 Тираж 1724 экз.
«Шарк», адрес предприятия: г. Ташкент, ул. Буюк Тюрк, 41.
ООО «Poligraf-Press» Заказ № 75 Тираж 771 экз.
«Poligraf-Press», г. Маргилан ул. Туркистон д. 236-б
ООО «Эрудит» Заказ № 067 Тираж 1761 экз.
ООО «Эрудит», г. Самарканд, ул. Спитамена, 270.

Время подписания в печать по графику — 13.00 Подписано в 19.35

123456