

### Новый этап сотрудничества

Президенты Узбекистана и Беларуси договорились довести товарооборот до уровня свыше 1 млрд долларов в ближайшие годы, эффективно использовать мультимодальные торговые коридоры в Южную Азию и нарастить кооперацию в агросекторе, фармацевтике, пищевой и легкой промышленности, сообщает пресс-служба главы государства.

### Четырехсторонняя встреча в Ташкенте

Катар присоединился к Узбекистану, Афганистану и Пакистану в обсуждении реализации проекта строительства Трансафганской железной дороги. Четырехсторонняя встреча с участием руководства министерств транспорта и железнодорожных администраций стран состоялась в Ташкенте, сообщает пресс-служба Министерства транспорта.

### Вводятся строгие ограничения

В Узбекистане будут приостанавливать работу предприятий, загрязняющих воздух, следует из подписанного Президентом закона. Государственные органы будут ограничивать деятельность субъектов предпринимательства с учетом необходимости предотвращения возникновения угрозы жизни и здоровью населения.

### Пополнен автопарк

Автопарк Республиканского центра скорой медицинской помощи пополнился 30 автомобилями Volkswagen Caddy, собранными на мощностях Jizzakh Auto. Машины получают филиалы центров Кашкадарьинской, Самаркандской и Хорезмской областей, сообщает пресс-служба Министерства здравоохранения.

### Маршруты здоровья

Одноименная учебно-познавательная программа, направленная на формирование здорового питания и активного образа жизни, стартует в школах Ташкента и семи регионах страны. Ее инициаторами выступили Министерство дошкольного и школьного образования и компания Nestle.

### Наказаны по закону

В прошлом году в Узбекистане 203 человека привлечены к уголовной ответственности за домашнее насилие. Из них 59 приговорены к лишению свободы, 144 — к наказанию, не связанному с заключением. 8928 граждан привлечены к ответственности по статье 59 ч. 2 Кодекса об административной ответственности, сообщает пресс-служба Верховного суда.

СОЦИАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ >>



# Наболевший в обществе вопрос

Под председательством Президента состоялось видеоселекторное совещание по обсуждению приоритетных задач в социальных сферах, в частности, в системе здравоохранения.

## В Республике Узбекистан

Число амбулаторно-поликлинических учреждений **2696**

**14.4** Материнская смертность на 100000 живорожденных

Младенческая смертность на 1000 живорожденных **9.2**

**21.6** Обеспеченность врачами на 10000 населения

Обеспеченность средними медработниками на 10000 населения **98.77**

**33.85** Обеспеченность койками больничных учреждений на 10000 населения

Количество посещений амбулаторно-поликлинических учреждений на 10000 населения **6.75**

**573** Число больничных учреждений

Среди обозначенных главой государства наболевших проблем в этой области — довольно низкий профессиональный уровень и нехватка специалистов в первичном звене медицины. Министерству здравоохранения поручено разместить все вакансии на онлайн-платформе, создать прозрачную систему подбора кадров. Не секрет, что в семейных поликлиниках довольно часто встречаются малограмотные специалисты, неспособные поставить точный диагноз, оказать квалифицированную медицинскую помощь пациенту. В итоге люди вынуждены обращаться за помощью в частные клиники, которые в итоге многим просто «не по карману».

Раннее выявление серьезных заболеваний — наболевший в обществе вопрос. В связи с чем актуально полное изменение системы скрининга сердечно-сосудистых, онкологических и эндокринных заболеваний населения в группах риска. За это будут отвечать республиканские центры кардиологии, эндокринологии и онкологии. Это в будущем. В настоящем есть немало примеров, когда онкологическое заболевание выявляется на поздних стадиях и с трудом поддается лечению, тем самым значительно сокращая жизнь пациенту.

Изменит ли ситуацию премирование медицинских бригад за каждый случай онкологии, выявленный на ранней стадии, покажет время. Этот эксперимент начнется с 1 мая в Кашкадарье и в следующем году будет запущен в других регионах.

Хотелось бы, чтобы качественно улучшился и фармакологический контроль за выпуском и распространением лекарственных препаратов. После недавней новости в СМИ о том, что в Узбекистане появились поддельные «Зодак», «Анаферон», «Хилак Форте» и другие препараты, многие принялись рассматривать купленные бутылки и коробки. Сравнили с купленными ранее и нашли немало отличий по тексту, качеству шрифта, цвету, размеру емкости и упаковке.

«Необходимо проверить все аптеки и лишить лицензии тех, кто торгует фальсификатом. Не могут они не знать, что берут для продажи», — убеждены пользователи интернет-сообщества Потребитель.уз. По сообщениям данного сообщества, охват аптек фальшивыми препаратами колоссальный.

Ксения НАДЕЖДИНА

# 1211

Женщины и девушки, проживающие в нашей стране, могут обратиться по поводу социально-правовых проблем на короткий номер телефона доверия **1211** Федерации профсоюзов Узбекистана.



## МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО &gt;&gt;

# Ташкент — молодежная столица Содружества Независимых Государств в 2024 году

**Решением Совета глав правительств СНГ от 8 июня 2023 года город Ташкент объявлен Молодежной столицей СНГ в 2024 году. Ташкент — один из крупнейших городов Центральной Азии и СНГ.**

Из более чем трех миллионов его жителей половина — молодежь до 30 лет, в том числе около полумиллиона в возрасте от 18 до 30 лет.

Город обладает достаточно развитой инфраструктурой, имеются все возможности для развития молодежи. В Ташкенте более 80 высших национальных и международных учебных заведений. На организацию содержательного досуга молодежи направлена работа 1611 спортивных объектов в махаллях, 24 многофункциональных спортшкол, 31 культурного центра, 108 библиотек, включая самую большую в Узбекистане — Национальную библиотеку имени Алишера Навои, которая работает в круглосуточном режиме, 11 кинотеатров, 22 парков

культуры и отдыха, 1400 учебных центров и центров профессиональной подготовки. В городе имеется множество крупных спортивных сооружений.

В столице неоднократно проводились мероприятия с участием молодежи стран Содружества, в том числе 29–30 апреля 2021 года заседание Совета по делам молодежи государств — участников СНГ.

Ташкент имеет значимый и общеприменимый опыт работы с молодежью, интересные общественные инициативы, насыщенную культурную жизнь. В городе развивается необходи-

мая инфраструктура, поддерживается международное сотрудничество.

Хорошей основой для практической реализации проекта «Молодежная столица СНГ» в Ташкенте должна стать разработанный узбекскими партнерами детальный план мероприятий, который одобрил Совет по делам молодежи государств — участников СНГ по итогам прошедшего в Минске 19 октября 2023 года заседания.

Среди запланированных мероприятий — торжественные церемонии открытия и закрытия названного международного проекта, вручение городу сертификата «Молодежная столица СНГ», онлайн-выставка «Ташкент — Молодежная столица СНГ».

В столице пройдет очередное заседание Совета по делам молодежи государств — участников СНГ. В городе будут организованы научно-практическая конференция по вопросам изу-

чения проблем молодежи, олимпиада и паралимпиада пяти инициатив среди представителей стран Содружества.

Важное место будет по праву отдано Форуму молодежных общественных организаций государств — участников СНГ, провести который организаторы намечают в марте, а в июле Форум молодежных парламентов государств — участников СНГ.

Среди планируемых спортивных мероприятий можно отметить шахматный турнир.

Молодых предпринимателей ожидает в декабре бизнес-марафон. А любители литературы из стран СНГ смогут принять участие в конкурсе «Юный читатель», который уже в течение нескольких лет проводится в Узбекистане, успев стать популярным и открыть немало талантливых людей.

Ассоциация волонтеров Узбекистана планирует поделиться опытом научно-образовательного обеспечения своей деятельности и организовать онлайн-конференцию «На пути благих дел», а в июне — Международный фестиваль волонтеров.

Представленные узбекской стороной подходы к реализации Международного проекта «Молодежная столица СНГ» в 2024 году в Ташкенте дают основание предполагать, что запланированные мероприятия внесут свой значимый вклад в развитие международного молодежного сотрудничества на пространстве Содружества.

По материалам сайта vkp.ru

## НАШИ ВЕТЕРАНЫ &gt;&gt;

## Вниманием коллег не обделена



**Побывав недавно в Ташкенте, пообщался со своим одноклассником, вспомнили юность. В разговоре он сказал, что ему повеселилось поработать в одном коллективе с председателем профсоюза работников связи ООО «Каракалпактелеком» Нархан Раззаковной Раимовой.**

соревнования, культурные мероприятия. Целенаправленная работа и правильно поставленные цели и задачи способствовали 100% членству в профсоюзе на протяжении многих лет. А еще она была для многих работников второй мамой, заботилась о них.

За свой труд Нархан Раззаковна удостоена наград — звания «Момир алокачи», знака «Эхтиром нишонни». За 20 лет работы дважды избиралась в Совет Федерации профсоюзов Узбекистана.

В настоящее время Нархан Раззаковна находится на заслуженном отдыхе, собирается в феврале отмечать свое 75-летие в семейном кругу — с сыном, внуками, правнуками.

Возвратившись в Москву, я встретился с Нархан Раззаковной, которая приехала помогать сыну и невестке в воспитании внуков и правнуков. Мы разговорились. Она тепло вспоминала коллег, с которыми работала, дружный коллектив, где любая инициатива подхватывалась и осуществлялась ее не составляя особого труда. Быть председателем профкома многотысячного предприятия всегда большая ответственность. Надо много знать, много работать и постоянно учиться.

В 65 лет Нархан вышла на заслуженный отдых, но при этом подготовила себе замену и передала эстафету молодой смене.

— До сих пор знаю, чем живет мой родной коллектив, пользуюсь правами, гарантированными мне коллективным договором. Получаю поздравления, денежные премии, вниманием бывших коллег не обделена, — отметила Нархан Раззаковна. — Это меня радует. В жизни надо всегда идти вперед, а не оглядываться назад, что я и делаю.

Андрей КНЯЗЕВ  
Фото из семейного архива

## ЗАСЕДАНИЯ &gt;&gt;

**На заседании Самаркандского областного совета и исполкома подведены итоги деятельности профсоюзов за минувший год и намечены приоритетные задачи на 2024 год.**

## Рейтинговая система — лучший метод



Участие в них приняли члены исполкома, руководители отделов областного совета, региональные ответственные организаторы республиканских отраслевых советов, председатели районных и городских советов и крупных первичных организаций.

Вел заседание председатель Самаркандского областного со-

вета Сухроб Рафиков.

Заместитель председателя областного совета Бекзод Урлобоев предоставил полную информацию о деятельности областного совета. Отчеты официальных лиц по ряду вопросов, включенных в повестку дня заседания, заслушаны и обсуждены.

На совещании председатель областного совета дал оценку проделанной работе и остановился на основных направлениях деятельности, которые предстоит осуществить профсоюзам в Год поддержки молодежи и бизнеса.

Было отмечено, что, наряду с положительными результатами, имеются недостатки, которые необходимо устранить. В их числе методы работы городских советов профсоюза.

В нынешнем году профсоюзам предстоит переход на рейтинговую систему работы с учетом оказанной конкретной помощи в решении первостепенных вопросов — организация работы по охране труда, привлечение предприятий негосударственного сектора в профсоюзы, защита прав работников, пропаганда здорового образа жизни, развитие внутреннего туризма, восстановление трудовых прав работников.

По обсужденным вопросам приняты соответствующие решения.

Наш корр.

## ПОМОГ ПРОФСОЮЗ &gt;&gt;

## Обязательства надо соблюдать

**Действующее законодательство об общественном контроле дает широкие полномочия и позволяет достаточно эффективно воздействовать на процесс охраны труда на всех уровнях.**



Совместная работа специалистов по охране труда и профсоюзного актива позволяет не только усилить контроль за обеспечением безопасности рабочих мест и соблюдением правил по охране труда, но и своевременно устранить недостатки.

В ходе проверок в ряде медицинских учреждений Наманганской области нарушения в основном подтверждаются. В течение прошлого года медицинские работники в обращениях жаловались на несвоевременную выплату заработной платы и приравненных

к ней дополнительных выплат, которые должны учитывать работодатели.

По данному делу заявления рассматривались в судах по гражданским делам в 29 случаях в порядке очередности, в 8 случаях в исковом порядке. В результате 37 работникам выплачены отпускные в размере 62416288 сумов.

**Абдурашид РЕДЖАПОВ,**  
инспектор по трудовому праву Республиканского совета профсоюза работников здравоохранения по Наманганской области

## КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ &gt;&gt;



# РОТАЦИЯ В ГОСОСОРГАНАХ: ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ РОСТ СЛУЖАЩИХ

*Ротация на государственной гражданской службе имеет важное значение в обеспечении высокого уровня государственного управления, повышения качества его функционирования.*

**В последние годы в практике кадровой политики государственных органов особое внимание уделяется систематическому перемещению кадров. Принят важнейший закон о государственной гражданской службе, решающий ряд аналитических, теоретических и практических проблем применения ротации. Запросы современного общества в качественном управлении государством велики и поэтому требуют от государственного служащего постоянного самосовершенствования, проявления дееспособности и большую ответственность в работе, а также поиски новых решений существующих проблем.**

Процесс ротации имеет особое значение и способен изменить качество работы государственных служащих, повышая их профессиональный уровень.

**В результате научных, теоретических, практических исследований и экспериментов узбекских и международных экспертов, ротация, как технология, была усовершенствована и внедрена в практику с целью устранения имеющихся проблем кадровой политики.**

В настоящее время ротация на государственной гражданской службе осуществляется в обязательном плановом и внеплановом порядке как внутри одного государственного органа, так и между другими государственными органами. Условия ротации государственного гражданского служащего предусматриваются в трудовом договоре. При назначении служащего на должность в ротационном порядке конкурс отсутствует, а сотруднику, назначаемым на должность, обеспечивается социальная защита и выделяется соответствующая материальная помощь. В случае, если предлагаемая должность для ротации сотрудника приравнена к занимаемой им должности, то перевод на другую должность осуществляется только с его согласия. Для профилактики коррупционных правонарушений в системе государственного управления перечень сотрудников, подлежащих ротации в обязательном порядке, определяется нормативными актами Президента страны и перевод осуществляется без их согласия. Агентство развития государственной гражданской службы при Президенте Республики Узбекистан представляет мониторинг должности для сотрудников государственной гражданской службы, которые подлежат ротации в обязательном порядке.

В связи с этим возникает вопрос: какие сотрудники государственных гражданских служб не подлежат ротации? К таким государственным служащим относятся беременные женщины, женщины, имеющие детей до трех лет, сотрудники, признанные недееспособными по причине своей болезни, членов семьи или родственников, а также служащие, находящиеся на подготовке или повышении квалификации. Несогласные решением о ротации государственные служащие вправе обратиться в вышестоящие государственные или в

уполномоченные органы управления с заявлением, либо в суд.

В зарубежных странах метод ротации широко используется в целях повышения квалификации государственных служащих, предотвращения коррупционных действий и злоупотребления служебным положением, достижения эффективности государственного управления.

К примеру, в системе государственного управления Франции имеет место как межрегиональная ротация кадров, так и межорганизационная. В первом случае служащие переводятся из более развитых территорий на менее развитые. Во втором случае ротация гражданских служащих в составляющие части государственных органов производится с целью получения и развития профессиональных знаний и навыков.

Согласно японскому опыту, система ротации рассматривается как часть системы переподготовки и повышения квалификации государственных служащих. Это предусматривает смену должностей государственных служащих по горизонтали и вер-

**Логическое продолжение поэтапной модернизации органов государственного управления на основе демократических принципов, принятие единого закона «О государственной гражданской службе» в нашей стране имеет передовые стратегические цели.**

тикали каждые два-три года. Согласно работнику на ротацию в случаях, не связанных с переменой места жительства, не требуется. Определенные должности в органах местного самоуправления заранее резервируются для сотрудников центральных органов власти на ротационной основе. С одной стороны, это способствует формированию у служащих центральных аппаратов широкого профессионального кругозора, обогащению их опыта особенностями, характерными для регионов, а также передаче и распространению опыта и знаний центрального звена в регионы.

С другой стороны, это может вызвать определенные проблемы в профессиональном росте сотрудников на определенных руководящих должностях на местах. В японской системе ротации кадров перевод государственных служащих на новые должности происходит не просто так, а на основе анализа заслуг каждого государственного служащего. Приказ о ротации принимается органами власти, и такие решения не требуют экспертизы. Меры, обеспечивающие минимизацию коррупционных действий в самой системе ротации, определены во вступившем в силу законе «Об этике государственных служащих», в котором указывается, что чиновникам запрещается превышение своих должностных полномочий при кадровом обмене государственных служащих.

В Федеративной Республике Германии на протяжении многих лет применяется метод ротации кадров для предотвращения коррупции в органах власти. Особое внимание уделяется ротации должностных лиц, занимающих должности с высокой коррупциогенностью. Срок службы на таких должностях составляет пять лет. Для продления данного срока службы необходимо подготовить соответствующие документы с внесенными изменениями. Это усиливает подконтрольность кадровых перестановок, позволяет персонализировать ответственность должностных лиц не только за принятое ими решение, но и за законное их обоснование. В свою очередь, это служит повышению чувства ответственности должностных лиц.

Положение о необходимости ротации кадров государственной службы Российской Федерации определено в соответствующих нормативных актах законодательства. В федеральной программе «Реформирование и развития системы государственной службы Российской Федерации» внедрение

механизма ротации государственных служащих названо среди ожидаемых результатов реализации мероприятий федеральной программы. Государственные служащие занимают должности на период от трех до пяти лет на ротационной основе. Перечень должностей, подлежащих ротации, и порядок организации процесса ротации утверждаются Президентом.

Как логическое продолжение поэтапной модернизации органов государственного управления на основе демократических принципов, принятие единого закона «О государственной гражданской службе» в нашей стране имеет передовые стратегические цели. Законом определяются права и обязанности государственных служащих, а также их различные степени и категории. Как отметил глава государства, в преобразовании государственного управления в более простой и эффективный способ управления и для оправдания ожиданий узбекского народа государственные служащие должны обладать такими качествами, как искренность, честность, патриотизм, человеколюбие и самоотверженность.

**Равшан АТАМУРАТОВ,**  
инспектор Хорезмского филиала  
Агентства развития государственной  
службы при Президенте Республики  
Узбекистан

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

Вопрос?

Ответ!

На вопросы читателей нашей газеты отвечает  
главный юриконсульт юридического отдела  
Федерации профсоюзов Узбекистана  
Сухробжон НУРУЛЛАЕВ

## ПРИВИЛЕГИЯ ЮНОСТИ

**Говорят, для молодых работников в возрасте до восемнадцати лет, впервые, как и мы, пришедших на производство, предусмотрена сокращенная продолжительность рабочего времени. А конкретно можете назвать документ, где об этом все сказано?**

**Анвар ТАЛИПОВ, Валижон КАМАЛОВ**  
Ургут, Самаркандская область

— В статье 415 Трудового кодекса Республики Узбекистан так говорится: «Для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет продолжительность рабочего времени устанавливается не более тридцати шести часов в неделю, а для лиц в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет — не более двадцати четырех

часов в неделю. Продолжительность рабочего времени учащихся, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не может превышать половины максимальной продолжительности рабочего времени, предусмотренной частью первой настоящей статьи для лиц соответствующего возраста».

## ДИСТАНЦИОННАЯ РАБОТА В КОМБИНИРОВАННОМ РЕЖИМЕ

**Про комбинированный режим дистанционной работы мы впервые прочли в нашей местной газете. У вас хотели бы подробнее узнать о периодах работы на стационарных и дистанционных местах и порядке их чередования. Какой нормативный документ определяет режим этой работы?**

**Сатыбалды БАТЫРБАЕВ, Тахир ЮНУСОВ**  
Янгйер, Сырдарьинская область

— Как записано в статье 455 ТК Республики Узбекистан, «Комбинированный режим дистанционной работы включает в себя работу на стационарном рабочем месте и дистанционную работу. Периоды работы на стационарном рабочем месте и дистанционном, а также порядок их чере-

дования определяются по соглашению сторон трудового договора.

По соглашению между работником и работодателем для работника может быть установлена постоянная или временная дистанционная работа в комбинированном режиме».

## А РАБОТОДАТЕЛЬ НЕ СПЕШИТ

**Не раз слышал от профсоюзных работников, что решение комиссии по трудовым спорам подлежит исполнению работодателем в трехдневный срок, однако в моем случае уже полмесяца прошло, а работодатель не спешит выполнять решение комиссии. Что об этом сказано в законе о труде?**

**Файзулла МАМАТОВ**  
Шават, Хорезмская область

— Действительно, решение комиссии по трудовым спорам подлежит исполнению работодателем в трехдневный срок по истечении десяти дней, предусмотренных на обжалование. В случае неисполнения работодателем решения комиссии по трудовым спорам в срок, предусмотренный в части первой статьи 566 Трудового кодекса Республики Узбекистан, работнику выдается комиссией удостоверение, имеющее силу исполнительного листа.

Как записано в данной статье, «в удостоверении указывается: наименование комиссии по трудовым спорам, вышедшей решение по трудовому спору; даты принятия решения и выдачи удостоверения; фамилия, имя, отчество работника; решение по существу спора. Удостоверение заверяется подписями председателя и секретаря комиссии и выдается работнику под роспись. Работник может обратиться в комиссию по трудовым спорам за

получением удостоверения в течение одного месяца со дня принятия решения комиссии».

Удостоверение не выдается, если работник или работодатель обратился с заявлением о рассмотрении индивидуального трудового спора в суд.

«На основании удостоверения, выданного комиссией по трудовым спорам и предъявленного не позднее трехмесячного срока со дня его получения, говорится далее в статье 566 ТК Республики Узбекистан, государственный исполнитель приводит решение комиссии в исполнение в принудительном порядке в соответствии с Законом Республики Узбекистан «Об исполнении судебных актов и актов иных органов».

В случае признания комиссией по трудовым спорам пропуска работником сроков, установленных в частях пятой и седьмой настоящей статьи уважительными, комиссия восстанавливает эти сроки».

# Алишер Навои: дорогой правды и добра

**Язык является духовной сокровищницей замком,  
А слово — к этому замку ключом.**

— Наш музей создан в 1968 году, посетители ждёт знакомство с экспонатами с XV века до наших дней. Всего их более 26 тысяч, — рассказывает экскурсовод музея Насиба Файзиева.

Основная часть экспозиции знакомит с жизнью и творчеством Алишера Навои. Это картины, миниатюры, старинные и современные книги на арабском и персидском языках.

Особый интерес у посетителей вызывают миниатюры Махмуда Музахиба и Камолиддина Бехзода, признанного Рафаэлем Востока, создававшего миниатюры по произведениям Алишера Навои. Однажды Навои увидел его работы и был настолько ими восхищен, что дал разрешение рисовать людей — ведь раньше, согласно религии, это было строго запрещено.

Алишер Навои был покровителем науки и культуры, и после смерти на его деньги построено множество медресе, библиотек, больниц, хранилищ для воды.

— До нашего времени из 43 произведений, написанных Алишером Навои, дошло 33. Они хранятся во многих странах мира — в Королевской библиотеке Великобритании, Национальной библиотеке Франции, библиотеке Худайбахш в Индии, — продолжает экскурсовод. — Ценные рукописи есть и в фонде нашей библиотеки. В экспозиции представлены их литографии на шелковой бумаге. Впечатляет своим масштабом и образами галерея лирических героев Алишера Навои, собранная в панно Чингиза



Ахмарова, портрет Алишера Навои кисти Владимира Кайдалова.

В день рождения поэта — день открытых дверей в музее, а весь февраль проводятся навоийские чтения, их основными участниками станут ученые-навоиведы, студенты и учащиеся школ. Большой интерес к жизни и творчеству у иностранных исследователей и просто поклонников поэта. Музей часто посещают туристы из Австралии, Швейцарии, Кореи, Японии.

— Произведения Алишера Навои актуальны по сей день. Писал поэт на двух языках — на тюркском подписывался «Навои» — мелодичный, а на персидском «Фани» — временный, переходящий, в суфийском смысле этих понятий, — продолжает главный хранитель музея Абдурашул Эшонбоев. — Он воспевал братство народов, справедливость, человека как личность. Сам он был очень справедливым. Об этом свидетельствует, к примеру, такой факт, что, будучи визирем и имея титул эмира, Алишер Навои узнал о возмущениях народа по поводу незаконного поднятия налогов. Он успокоил горожан и

наказал чиновников, поднявших налоги без его ведома.

Есть и другие яркие примеры его государственной деятельности. Навои был убежденным гуманистом, борцом против средневекового произвола, он всегда обличал злоупотребления вельмож, корыстолюбие чиновников и защищал народ перед султаном.

— Если обратиться к творчеству Навои, его рукописи переписывались по всему миру, — продолжает собеседник. — «Ранний диван» — «Илк девон» был переписан в 1465 году при жизни поэта Султаном Али Машхади.



В 1829 году в виде контрибуции правительству Ирана, где был убит Александр Грибоедов, эта копия передана Российской империи. По сей день она хранится в Азиатском музее Санкт-Петербурга. Позже, в 1868 году основоположник нашего музея профессор Хамид Сулейманов издал факсимильную копию «Илк девона».

Также в музее выпущено и представлено посетителям факсимильное издание прижизненной рукописи Навои «Бадое ул-бидо». Над его созданием работали вместе узбекские и турецкие ученые-навоиведы. Оригинал произведения хранится в музейном фонде.

Можно сказать, что наш музей является научным институтом, где издаются ценные рукописи, готовятся научно-критические тексты, экспозиции. У нас есть отдел редких рукописей, литографических книг, а также архив писателей и поэтов Узбекистана. Стоит отметить, что большой вклад в изучение жизни и творчества великого поэта внесли российские ученые, эвакуированные в военные годы в Узбекистан из Ленинграда. Среди них Евгений Бертельс, Сергей Иванов, Анна Малихова. Язык Навои также глубоко изучал наш соотечественник, уроженец Ташкента Александр Боровков.

Продолжается научная изыскательская деятельность и в наши дни, благодаря чему обнаруживаются новые факты в биографии поэта, приходит более глубокое понимание его творчества. К примеру, наравне со множеством зданий, возведенных в Иране, Афганистане по указу Алишера Навои и сохранившихся до наших дней, особое место занимает мавзолей Аттара в Нишапуре — городе современного Ирана. Аттар был предшественником Навои. Последний, будучи еще ребенком, прочитал его произведение «Беседы птиц» и буквально влюбился в мелодичный, наполненный глубоким суфийским смыслом, текст.

В последний год своей жизни Алишер Навои написал произведение — своеобразный ответ Аттару, идею которого вынашивал долгие годы — «Язык птиц». Это единственное произведение Навои, написанное на узбекском языке под псевдонимом «Фани» и представляющее собой повествование о путешествии стаи птиц к своему мифическому повелителю — Симургу. Произведение, как и все творчество Навои, наполнено глубочайшим философским смыслом.

Оксана КАДЫШЕВА  
Фото автора

**Об этом писал великий поэт и мыслитель, государственный деятель тимуридского Хорасана Алишер Навои. Плоды его трудов, литературные шедевры актуальны и в наше время. Как жил и творил великий предок, и почему спустя полвека его поэмы и стихи будоражат воображение, задевают в душе самые сокровенные струны? Ответы на эти вопросы я решила узнать, отправившись в Государственный музей литературы имени Алишера Навои.**



Фото Эвзозы УМУРЗОКОВОЙ

## Опередил время на многие века

**Ученые на протяжении веков изучают рукописи Алишера Навои, восторгаясь его предвидением сегодняшнего дня, ему возвышаются памятники во многих странах мира. О жизни и творчестве великого поэта создаются романы, фильмы, спектакли. Его газели исполняют на разных континентах певцы Узбекистана.**

Примечательно, что к юбилейным датам — 575-летию Алишера Навои в Ташкенте и г. Навои состоялись исторические презентации уникальных книг: альбома-каталога «Рукописи и литографические издания произведений Алишера Навои в Московских собраниях», а к 580-летию — «Рукописи Алишера Навои в собраниях Казани». Их автор доктор исторических наук Илья Зайцев, рассказывая об идее создания книг, в основе которых списки произведений великого узбекского поэта, к сожалению, не были известны не только почитателям творчества поэта, но и специалистам. Данные, вошедшие в книги, открывают частички исторического наследия узбекского народа, известного не только в России и Узбекистане, но и во всем мире.

— Изучение творчества великого поэта-классика узбекской литературы — одна из важнейших и актуальных задач не только ученых, но и каждого из нас, особенно молодежи, кому мы — педагоги, учителя, деятели науки, культуры и ис-

кусства, передаем, как эстафету, память о великом сыне нашего народа и, прибавил бы, всей мировой цивилизации, — отмечал Азизхон Каюмов, известный ученый-навоивед, академик, отдавший свою сознательную жизнь до последней минуты изучению жизни и творчества великого поэта.

Творчество Алишера Навои многому нас учит. В его произведениях богатейший комплекс мыслей и чувств, именно эти чувства и переживания должны обогащать внутреннее содержание человека с детских лет. Обратите внимание, Навои никогда не замыкался в себе, в своей работе, он всегда думал о народе, поэтому он — совершенный, истинно великий человек.

Своими работами Алишер Навои завещал нам, живущим на земле, любить страну, посвятить себя ее благоустройству и процветанию, учил нас жить в мире и дружбе. Творчество поэта и его жизнь направлены на то, чтобы счастливы были окружающие его люди, которых он при-

зывал заботиться не только о собственном благе. «Если ты обеспечен полностью и в таком прекрасном состоянии тысячу лет проведешь всю свою жизнь, это не стоит одного мгновенья, которое ты отдал для достижения цели другого человека». Это одно наиздание из сотен не только удивляет глубиной мысли, но и заставляет задуматься. Могу заверить и не раскаяюсь в этом: на произведениях Алишера Навои все мы учимся духовности и нравственности, а мои коллеги, ученые всего мира продолжают расшифровывать литературное и философское наследие великого поэта, им предстоит разгадать еще немало тайн, скрытых в поэтических текстах и наставлениях. Каких только эпитетов Алишер Навои не удостоивался за минувшие столетия! Но нет высшего эпитета, чем само имя поэта, который строками указал на свою вечность:

**Не могут люди вечно быть живыми,  
но счастливы тот, чье помненье будет имя!**

Флора ФАХРУТДИНОВА



Учредитель:  
Федерация профсоюзов  
Узбекистана

Главный редактор  
**Хусан ЭРМАТОВ**  
Ответственный за выпуск  
**Джахонгир НАХАНОВ**  
Электронная почта:  
ishonch1991@yandex.uz  
ISSN 2010-5010  
Подписной индекс 135  
Цена договорная.

Газета зарегистрирована  
в Узбекском агентстве по печати  
и информации  
17 января 2009 года.  
Регистрационный № 0117.  
Объем — 2 печатных листа.  
Способ печати офсетный.  
Формат А-2.

Отдел защиты  
социально-экономических  
прав работников,  
отдел культурно-массовой, спортивной  
работы и молодежи —  
71-256-13-64.  
Адрес редакции: 100165,  
г. Ташкент, ул. Бухоро, 24.

Использование материалов, размещенных  
в газете «Ishonch-Doverie»,  
разрешается при указании источника.  
Мнение редакции может не совпадать  
с мнением автора.

Корректор  
Верстальщик

Л. Лесниченко  
В. Шевнин

Общий тираж 4256 экз.  
ИПАК «Шарк». Заказ № Г-212 Тираж 1724 экз.  
«Шарк», адрес предприятия: г. Ташкент, ул. Буюк Турон, 41.  
ООО «Poligraf-Press» Заказ № 89 Тираж 771 экз.  
«Poligraf-Press», г. Маргилан ул. Туркистон д. 236-б  
ООО «Эрудит» Заказ № 082 Тираж 1761 экз.  
ООО «Эрудит», г. Самарканд, ул. Спитамена, 270.

Время подписания в печать по графику — 13.00 Подписано в 20.45

123456