

Поездка в Андижанскую

ОБЛАСТЬ

Президент Узбекистана посетил Андижанскую область. Глава государства ознакомился с промышленными и сельскохозяйственными предприятиями, объектами социальной сферы и жизнью маллелей.

Появятся уличные парковки

В Ташкенте построят платные семизэтажные автостоянки и парковки. Об этом шла речь на презентации ключевых стратегических реформ, запланированных на 2024 год, с участием главы государства.

На 15 дней без регистрации

Узбекистан и Азербайджан увеличили взаимный срок пребывания своих граждан на территории стран без регистрации до 15 дней, сообщает пресс-служба Министерства внутренних дел Узбекистана.

Вопрос с тарифами решен

В Ташкенте повысятся тарифы на горячее водоснабжение и теплоснабжение на 15% — 105754 сума вместо 91960 сумов, — об этом говорится в решении столичного Кенгаша народных депутатов от 8 февраля.

Ограничения сняты

Для женщин в Узбекистане больше нет ограничений на вожждение тяжелого транспорта и автобусов. Об этом говорится в постановлении Кабинета министров № 85 от 12 февраля.

Форум для предпринимателей

В столице состоится конференция «Тренды 2024», организованная Ассоциацией селлеров Узбекистана и Uzum Market. Форум пройдет при поддержке Всемирного банка, Антимонопольного комитета Узбекистана и «Капитал-банка».

Движение восстановлено

Возобновлено движение междугородних пассажирских поездов между Ташкентом и тремя областными направлениями — Сырдарья, Гулистан и Ходжикент, сообщает пресс-служба компании «Узтемирйулвчи».

Образовательная выставка

В девяти городах Узбекистана в течение месяца будет проходить XXV международная выставка «Образование и профессия — весна 2024», где будут представлены образовательные учреждения и компании.



Фото Элизабет УМУРЗОКОВОЙ

К 120-летию профсоюзного движения в Узбекистане

Всемирный день социальной справедливости отмечает 20 февраля по решению ООН вся планета. Знаменательная дата в календаре — неслучайность: именно в этот день 1999 года в Копенгагене состоялась встреча, на которой представители многих государств определили принципы развития общества. Особое место среди них занимала социальная справедливость.

Социальная справедливость — идеал нашего общества

Принцип этот — явление вселенское, проникающее во все сферы жизни, придающее реальное значение всеобщим ценностям человеческого достоинства. Закреплен он во Всеобщей декларации прав человека.

Преамбула Конституции Республики Узбекистан подтверждает верность ее идеалам демократии, свободы, равенства, солидарности и социальной справедливости. А это предполагает равенство всех граждан перед законом, гарантии политических, юридических, экономических и других прав, распределение благ по заслугам и, конечно же, высокую социальную защищенность.

Профсоюзы, несмотря на свою историческую молодость, имеют самое непосредственное отношение к древнейшей моральной категории, называемой некогда «всеобщей добродетелью». На протяжении всей своей истории профессиональные союзы активно борются за социальную справедливость и стоят у истоков ее определения как «равного доступа граждан к общественным благам». Принцип равноправия закреплен и в статье 10 Закона Узбекистана «О профессиональных союзах». В сфере труда тема справедливости приобрела особую остроту и актуальность, стала базой для реализации ее принципов.

Все основные критерии социального равенства ныне согласуются с Декларацией МОТ «О социальной справедливости в целях обеспечения справедливой глобализации», принятой в 2008 году на Международной конференции труда в Женеве. Главный упор в ней сделан на гарантии достижения справедливых результатов для всех через обеспечение занятости, социальной защиты, основополагающих принципов и прав на рабочих местах и социального диалога. Такую же позицию занимают и профсоюзы Узбекистана: социальную справедливость они связывают с достойной оплатой труда, социальными гарантиями, соблюдением трудового законодательства.

Обеспечение социальной справедливости — важный приоритет в деятельности профессиональных союзов на-

шей страны. Не случайно в своем послании участникам VIII курултая Федерации профсоюзов Президент Узбекистана Шавкат Мирзиёев отметил, что «Наш народ знает и хорошо ценит достойный вклад в обеспечение защиты прав и интересов трудящихся Федерации профсоюзов Узбекистана, которая объединяет в своих рядах свыше 5,5 миллиона членов и ... занимает важное место в общественной жизни». Продолжив далее, он обратился к делегатам профсоюзного форума со словами: «Вы являетесь непосредственными участниками проводимой огромной работы по совершенствованию трудовых отношений, системы социальной помощи, укреплению в нашей жизни принципов справедливости».

Профсоюзы Узбекистана — реальные борцы за социальную справедливость, а не занимаются только ее проповедью. Зародившись еще в Туркестанском крае Российской империи в 1905 году и участвовав в трех ее революциях, профсоюзное движение нашей страны прошло сложный, а порою довольно тернистый путь от советской «школы коммунизма», через «приводные ремни партии к массам», периодов, когда профсоюзы являлись частью государственной системы и были «карманными» у работодателей, к современному периоду, называемому ныне в народе «Новыми профсоюзами Нового Узбекистана».

Сегодняшний Узбекистан — не вчерашний, и это признает весь мир. Он вступил в совершенно новый этап развития — огромных преобразований по формированию социальной системы, направленной на обеспечение интересов человека, на то, чтобы люди жили хорошо уже сегодня, а не завтра.

Эффективное трехстороннее социальное партнерство между государством, профсоюзами и работодателями, конструктивное взаимодействие с органами государственного управления и общественными организациями заметно повысили роль профессиональных союзов в решении актуальных вопросов социально-экономического развития Узбекистана. Вовлечение их на всех уровнях в процесс проводимых по инициативе Президента реформ, направленных на

усиление социальной защиты, повышение уровня жизни и сокращение бедности, подняло авторитет профсоюзов в стране еще выше, а имплементация в законодательство и практику 5 конвенций и протоколов Международной организации труда, принятие законов «Об охране труда» в новой редакции и «О профессиональных союзах» не только усилили их роль в решении актуальных задач развития гражданского общества, но дали им право называться новыми.

Опираясь на сильную социальную политику государства и его системные меры, осуществляемые в стране по обеспечению прав и интересов человека, Федерация профсоюзов Узбекистана в соответствии с отраслевыми программами проводит планомерную работу по приоритетным направлениям своей деятельности.

Содействуя широкомасштабной работе по всем векторам реформ, профсоюзы Узбекистана сделали немало для усиления защиты социально-экономических интересов и трудовых прав работников в различных отраслях, по созданию достойных условий труда, охраны и технике безопасности, в помощи трудоустройства, общественного контроля за созданием новых рабочих мест, повышения общественной активности и правовой культуры граждан. Внедрены инструменты совершенствования способов социально-экономической защиты работников и членов их семей, а также механизм устранения выявленных проблем.

Огромный вклад внесен профсоюзами в повышение роли и авторитета женщин в обществе, усиления социальной защиты, выявления и решения их проблем. Системную работу проводит Федерация по содействию искоренения

детского и принудительного труда в Узбекистане. Укрепляются связи с общественностью, кардинально улучшена информационная работа и деятельность по обеспечению открытости и прозрачности в профсоюзной сфере.

Крепнет международный имидж узбекских профсоюзов. На новый уровень вышло сотрудничество с Международной организацией труда и Международной конфедерацией профсоюзов. Интенсивно развиваются связи со многими зарубежными профсоюзными организациями и Федерацией независимых профсоюзов России. Федерация профсоюзов Узбекистана возобновила членство во Всеобщей конфедерации профсоюзов, стала одним из инициаторов создания Совета профсоюзов Центральной Азии и Организации профсоюзов тюркских государств.

Стратегическая цель Федерации — достижение статуса полноправного члена Международной конфедерации профсоюзов, расширение своих полномочий в коллегиальных органах Европейского регионального совета и Всеобщей конфедерации профсоюзов.

Сегодня обновленные профессиональные союзы Узбекистана стараются обеспечить справедливость на рабочих местах и в обществе через механизмы социального партнерства, ведут диалог не только с участниками трудовых отношений, но и со всем народом. Однозначно: им по пути с теми, кто находится в поиске социальной справедливости.

Григорий КЛЯЦКИЙ

ОТ РЕДАКЦИИ.

Газета открывает новую рубрику — «К 120-летию профсоюзного движения в Узбекистане», где будут публиковаться очерки, статьи и корреспонденции об истории возникновения профсоюзного движения в мире и Узбекистане, а также рассказы о деятельности современных профсоюзов нашей страны, их лидерах и активистах.

ТУРИЗМ >>

«Kasaba Sayr»: удачное начало сезона

Яркие образы, возможность раздвинуть границы времени и окунуться в прошлое, проникнуться историей и культурой народа — это и многое другое дарит человеку туристическая поездка. Сделать ее максимально комфортной и запоминающейся призвано ДП «Kasaba Sayr» Федерации профсоюзов Узбекистана. Чего удачного достичь в этой области и каковы планы на будущее я решила узнать у директора ДП Тулкина Хидирова.

— Год только начался, а мы уже успели организовать туристические поездки для сотрудников СП ООО «Шуртангаз» в Ташкент, Бухару и Самарканд, — делится собеседник. — И это только начало. На этот год у нас большие планы. Во-первых, планируем укрепить связи с соседними республиками, открыть новые направления — двухдневный тур в Туркестан в Казахстане, где сохранились памятники зодчества времен Амира Темура, а исторические объекты вошли в список культурного наследия ЮНЕСКО и санаторий «Ходжа оби гарм» в Таджикистане. Основным богатством санатория являются горячие источники минеральных радиоактивных вод, а также использование единственного в мире термального радиоактивного пара в качестве лечебного средства.

Также разработаны лечебно-оздоровительные туры в Беларусь, Грузию и другие страны. «Kasaba Sayr» активно привлекает в нашу страну туристов не только из соседних стран,

но и дальнего зарубежья. Для развития этого направления имеется хорошая база. В настоящее время у Узбекистана безвизовый режим с 90 странами, упрощенная система E-VISA действует с 57 странами. Более того, Узбекистан с его уникальным климатом позволяет посещать страну практически круглый год. И здесь действительно есть на что посмотреть — из 8200 архитектурных памятников более 200 находятся в четырех исторических городах, внесенных в Список Всемирного наследия ЮНЕСКО.

В данное время в нашей стране активно развиваются такие виды туризма, как спортивный, культурный, оздоровительный, гастрономический, зиерат и экотуризм. Об этом Тулкин Хидиров рассказывал на международном форуме по туризму в Астане. Его выступление вызвало живой интерес у участников. Много полезной информации о нашем крае можно почерпнуть и на сайте «Kasaba Sayr».

Что касается внутреннего туризма, за прошлый год поток составил более 4600 человек. В этом году планируется довести этот показатель до 10 тысяч. Для этого имеется большой потенциал — удалось наладить сотрудничество с 400 отечественными организациями и предприятиями различных отраслей, сотрудники которых вместе с семьями поправляют свое здоровье в санаториях и профилакториях, расположенных в живописных загородных местах. Знакомятся с шедеврами архитектуры и открывают для себя родной край во всей его красоте и многообразии.

Насладиться поездками в полной мере туристам, по словам Тулкина Хидирова, позволяют четыре основных элемента — комфортабельный и безопасный транспорт, профессиональный гид, вкусное питание, уютная гостиница.

Все это позволяет получить от поездки яркие впечатления, которые еще долго будут согревать туристов и пробудят желание отправиться в очередное путешествие.

Юлия ЛЮБИМОВА

ЛАУРЕАТЫ ПРЕМИИ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ УЗБЕКИСТАНА >>

Т песней по жизни



Аслиддин Дустов сегодня успешно руководит художественным ансамблем «Шалла» при Федерации профсоюзов Узбекистана, передает свой богатый музыкальный опыт подрастающему поколению. Во Дворце профсоюзов открыты творческие кружки, где Аслиддин обучает ребят вокалу. Они постигают азы игры на национальных инструментах — дойре, рубабе и других, которые преподает ученикам известный музыкант Гопиржон Джураев.

Красивая мелодия затрагивает в душе самые сокровенные струны. Ее дополняет глубокий, проникновенный голос. В этот момент словно оживает образы родного края. Любовь к нему, родителям, девушке — основной лейтмотив исполняемых известным отечественным певцом и композитором Аслиддином Дустовым песен. Обладатель медали «Шухрат» в прошлом году Дустов был удостоен звания лауреата премии Федерации профсоюзов Узбекистана.

Аслиддин — постоянный участник творческих мероприятий, организуемых Федерацией профсоюзов. В его репертуаре около 500 авторских и народных песен. Среди собственных композиций — «Шукур килайлик», звучащей как гимн родному краю, «Янги Узбекистон», «Мукаддас Ватан» и многие другие. Все они находят живой отклик в сердцах зрителей не только наших, но и российских. Аслиддин часто выступает с гастролями в Москве, Нижнем Новгороде, где живет много наших соотечественников. Народные лирические песни, макомы — «Кузон ушаги», «Феруз» звучат в исполнении певца в сопровождении игры на рубабе, торе — струнном щип-

ковом музыкальном инструменте, распространенном не только в Узбекистане, но и на Кавказе, в Турции, Таджикистане и странах Ближнего Востока.

Любовь к музыке передалась Аслиддину от отца — исполнителя народных песен. Свои первые произведения он начал исполнять со школьной скамьи. Вот почему стремится с малых лет разглядеть в детях талант и развить его в полной мере. У решивших учиться в кружках ребят проверяют слух, чувство ритма и после принимают на учебу, которая ведется бесплатно.

Уже сейчас полным ходом идет подготовка к Наврузу, где Аслиддин выступит вместе со своими учениками и вновь подарит публике радость от общения с прекрасным.

Ксения НАДЕЖДИНА

КОЛДОГОВОР — В ДЕЙСТВИИ >>

Цели остаются прежними

В государственном дошкольном образовательном учреждении № 303 Яшнабадского района столицы прошло собрание трудового коллектива по итогам выполнения коллективного договора за 2023 год и утверждению нового на 2024—2026 годы.

Участие в нем приняла юристконсульт Ташкентского городского совета профсоюза работников образования и науки Азиза Умаралиева.

С отчетами о проделанной работе выступили директор детского сада и председатель профкома, представитель комиссии по социально-трудовым вопросам.

Выступившие высказали свои предложения по таким вопросам, как создание безопасных условий труда, улучшение благосостояния работников.

Педагог Инобат Ахмадалиева отметила, что важно усилить общественный контроль за соблюдением требований охраны труда, акцентировать внимание на усилении культурно-просветительской работы, укрепление совместной работы с руководством.

Профсоюзный комитет на протяжении отчетного периода являлся представительным органом работников, — сказала директор ДОУ № 303 Солиха Раджабова. — В рамках социального партнерства и на основании коллективного договора мы совместно решали вопросы социально-трудовых отношений, а также производственных проблем. В коллективе велась

работа по созданию безопасных условий труда, своевременной выплаты заработной платы, социальных льгот и гарантий. Сотрудникам, нуждающимся в социаль-



ной защите, оказывалась материальная помощь.

Поступившие в профком обращения рассматривались своевременно. Проводились беседы, направленные на повышение правовой культуры работников. Результатом данной работы стало отсутствие спорных вопросов между работодателем и сотрудниками.

Профсоюз заботится о нас не только во время работы, но и во время отдыха, —

поделиться педагог Барно Абдуллаева. — В июле прошлого года, получив профсоюзную путевку, мы с супругом отдохнули и поправили здоровье в лечебном комплексе «Ugam Oromgohi».

Наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачи по развитию социального партнерства, сплочению коллектива, улучшению социально-экономического положения работников, взаимопомощи. Мы хотим, чтобы все работники: и технический персонал, и администрация, и педагоги были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, вместе решали проблемы. Только в дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, где профком и администрация заинтересованы в создании достойных условий труда, сотрудники будут чувствовать себя комфортно и уверенно, — отметила председатель профкома Светлана Девятова.

На собрании был одобрен проект коллективного договора на 2024—2026 годы.

Алия ИЗМАЙЛОВА,
председатель Яшнабадского районного
совета профсоюза работников
образования и науки

ОТКРЫТЫЙ ДИАЛОГ >>

Ферганский областной совет регулярно проводит встречи с молодежью. Одна из них состоялась в областном музыкально-драматическом театре.

Гарантии для молодых специалистов



В открытом диалоге участвовали представители областного совета Федерации профсоюзов, Республиканского совета профсоюза работников культуры, спорта и туризма, Ферганского областного совета, агентства по делам молодежи.

Гости рассказали о системной работе, проводимой профсоюзом по претворению в жизнь государственной молодежной политики, остановились на вопросах, которые волнуют юношей и девушек сегодня. Действенным инструментом, способствующим закреплению молодежи на рабочих местах, их профессиональному росту способствует коллективный договор. Сегодня в нем предусмотрен раздел «Социальная защита молодежи», в котором содержатся нормы, гарантирующие не только предоставление рабочего места, но поддержку и повышение уровня социальной защищенности.

Выступая на встрече, председатель Ферганского областного совета Эркинжон Нуралиев рассказал о созданных для молодежи возможностях по повышению знаний, раскрытию потенциала, достижению поставленных жизненных целей.

Только в 2023 году профсоюз и работодатели позаботились о содержательном отдыхе более 6000 молодых людей, работающих в трудовых коллективах, организовав для них туристические поездки по историческим городам республики.

На встрече подведены итоги викторины, посвященной деятельности профсоюзов. 20 победителей награждены подписными сертификатами на газеты «Народное слово» и «Джадид», ценными подарками организаторов.

Общение с ровесниками было полезным, — отметила студентка 2 курса Ферганского филиала Узбекского государственного университета физической культуры и спорта Зарина Журакузиева. — В нашей стране созданы все условия для того, чтобы мы могли хорошо учиться и стать профессиональными специалистами. Часы духовности, проводимые в вузах, дают нам возможность обсудить важные события, происходящие в стране, области и районе, получить ответы на интересующие вопросы. Активно участвуем в спортивно-массовых и культурно-просветительских мероприятиях, среди студентов регулярно организуются познавательные экскурсии. За участие в викторине получила подписной сертификат на газеты и памятный подарок от профсоюзов.

Встреча завершилась просмотром спектакля «Берег моей души» в исполнении артистов Государственного театра сатиры Узбекистана.

Умид ХАЛИКОВ,
главный специалист
по социально-экономическим
вопросам Республиканского
совета профсоюза работников
культуры, спорта и туризма

ПРОФИОРИЕНТАЦИЯ >>

В кабинете технологии школы-интерната для незрячих и слабовидящих детей привлекают внимание изделия ручной работы. Их создают юные мастера. Опытный педагог Бекмурод Артыков обучает школьников полезным навыкам. Он научил плотницкому делу более 150 ребят. Многие из них сегодня работают в столярных цехах.

Выбор профессии — важный шаг

А вот 47 девятиклассникам еще предстоит сделать непростой, но важный выбор в жизни. Им помогают в этом педагоги и психолог Саодат Турапова, которая проводит внеклассные занятия по профессиональной ориентации. В кабинете собраны рисунки, таблицы, макеты и фотоальбомы, рассказывающие о десятках профессий. Родители, проявляя инициативу, тоже делятся с учащимися информацией о людях разных профессий, в том числе проживающих в махалле «Кассоблик». Педагоги и родители хорошо понимают, что профориентационные мероприятия формируют готовность к труду и оказывают помощь в выборе профессионального становления.

По словам предпринимателя Бахоры Сулаймоновой, многие девушки хотят научиться художественной вышивке.

Моя дочь Умида посещает кружок в городском детском центре «Баркамол авлод», — говорит Бахора Сулейманова. — Здесь девочки постигают азы национальной ремесла. В дальнейшем она намерена трудоустроиться в цех «Устоз-шогирад», получать достойную заработную плату и делиться опытом с новичками.

— В нашей махалле все знают Карима ака, — рассказывает предприниматель Эркин Хусанов. — Он посвящает жизнь любимому делу: работает портным, выполняя заказы жителей махалли. Мой сын также желает научиться этому ремеслу. Если есть мечта и стремление ее осуществить, то любой добьется поставленной цели.

По словам заместителя директора по духовности и просветительству школы-интерната Сурайе Ураловой, большую роль в выборе профессии и становлении детей, как личностей, играет любовь к чтению. Благодаря книгам юноши и девушки проявляют интерес к ремеслам. В распоряжении учеников информационно-ресурсный центр, в фонде которого 1488 экземпляров художественной литературы, различных справочников. Заведующая библиотекой Зарифа Кадырова всегда поможет найти нужную литературу различной тематики.

Шерзод АБДУСАТТАРОВ,
председатель профкома
Джизакской областной
специализированной
школы-интерната для незрячих
и слабовидящих детей

ПАМЯТЬ >>

Жалолiddин Миртожиев – художник узбекского народа

В столице на улице Амира Темура, где жил народный художник Узбекистана, скульптор Жалолiddин (Равшан) Миртожиев, состоялось торжественное открытие памятника (барельефа).

жан), Чулпану (Бухара), Абдулле Кадыри, Гафуру Гуляму, Зульфие (Ташкент), Элбеку (Ташкентская область), «Эл-юрт таянчи» (Карши), «Материнство» (Андижан, Фергана), которые являются культурным достоянием Узбекистана.

В церемонии открытия памятника приняли участие супруга и дети народного художника.

— Я горжусь своим отцом, — говорит Мансур Миртожиев. — Он всегда останется в моей памяти добрым, умным и внимательным человеком, который тонко чувствовал любую несправедливость.

Народному художнику Узбекистана Жасванду Анназарову выпала честь создать памятник наставнику, который поразил присутствующих достоверностью образа. По его признанию, Жалолiddин Миртожиев был для него как родной отец. Он приоткрыл его, когда юноше негде было жить. В его мастерской он работал, учился у наставника мастерству, умению подчеркнуть мельчайшие детали и вынести их на первый план в своих работах. Такие уроки не прошли даром.

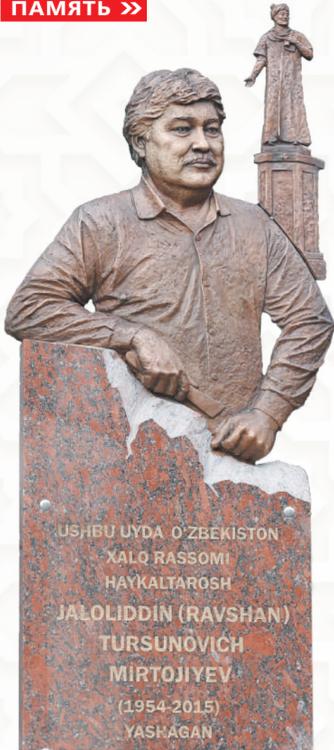
После церемонии открытия родные, друзья, коллеги, представители общественности посетили Галерею изобразительного искусства, где открылась выставка «Я — художник узбекского народа», посвященная 70-летию со дня рождения и памяти известного скульптора.

Коллеги и ученики с теплотой вспоминали своего друга и наставника. В последнее десятилетие

тие мастер работал за пределами Узбекистана. Благодаря его труду городские площади Москвы, Баку, Токио украсили памятники великого поэта Алишера Навои. В Китае воздвигнуты скульптуры художника-миниатюриста Камолiddина Бехзода, в Латвии — астронома и мыслителя Мирзо Улугбека, гениального ученого и философа Ибн Сино, в Каире — великого математика и ученого Аль-Фаргони. Художник был патриотом своей страны. Хорошо знал ее историю, восхи-

труд отмечен высокими наградами — орденом «Фидокорона хизматлари учун», званием лауреата международной премии имени Захириддина Мухаммада Бабур, лауреата Государственной премии II степени, золотой медалью Токийского музея изобразительных искусств Фудзи, медалью Российской академии художеств за выдающийся вклад в искусство.

Большой мастер не останавливался на достигнутом и всегда стремился создавать новые совер-



Среди приглашенных были родные, коллеги и ученики известного скульптора, представители городского хокимията, Олий Мажлиса и творческая интеллигенция.

На встрече председатель Академии художеств, народный художник Узбекистана Акмаль Нур рассказал о талантливом мастере, безвременно ушедшем из жизни. Жалолiddин Миртожиев внес немалый вклад в развитие и пропаганду национальной духовной культуры в нашей стране и за ее пределами. Он является автором памятников национальным героям, великим ученым и мыслителям Востока, писателям и деятелям культуры — Захириддину Мухаммаду Бабуру (Анди-



чался жизнью и творчеством великих личностей, образы которых впоследствии он увековечил в скульптуре.

Своей творческой деятельностью Жалолiddин Миртожиев заслужил уважение и признание в нашей стране и за рубежом. Его

шенные образы, отражающие реальность повседневной жизни.

Организаторами мероприятия выступили Федерация профсоюзов и Академия художеств Узбекистана.

Бибигуль МУРТАЗАЕВА
Фото Эъзоы УМУРЗОКОВОЙ



На вопросы читателей нашей газеты отвечает главный юристконсульт юридического отдела Федерации профсоюзов Узбекистана Сухробжон НУРУЛЛАЕВ

ПОЛОЖЕН ЛИ ОТПУСК ДОМАШНЕМУ РАБОТНИКУ?

— Работодатель заключил со мной, домашним работником, трудовой договор в письменной форме на неопределенный срок, и я был проинформирован им об условиях труда. Но о ежегодном трудовом отпуске речи не шло. Хотелось бы узнать: положен ли такой отпуск домашнему работнику по закону?

Анвар САБИРОВ

Ханка, Хорезмская область
труде или трудовым договором не имеет право на ежегодный трудовой отпуск большей продолжительности.

И еще добавлю: время и очередность предоставления надомникам ежегодного трудового отпуска определяются графиком, утвержденным работодателем по соглашению с надомником.

ПО ЗАКОНУ ЛИ УДЕРЖАЛИ С МЕНЯ АЛИМЕНТЫ?

Недавно я начал выплачивать алименты на содержание моего сына бывшей жене. И здорово удивился, когда в бухгалтерии нашего учреждения заявили мне, что будут удерживать из зарплаты до 70 процентов от начисленной суммы моего заработка. Но существует же положение, согласно которому удержание из зарплаты при каждой выплате не может превышать 50 процентов заработной платы?

Ибрат МУХАМЕДЖАНОВ

Кумкурган, Сурхандарьинская область

— Совершенно верно: согласно статье 270 ТК Республики Узбекистан, «Общая сумма всех удержаний из заработной платы при каждой выплате не может превышать пятидесяти процентов от фактически начисленной работнику заработной платы».

Однако ограничение, установленное частью первой настоящей статьи, не распространяется на удержания

задолженностей по алиментным обязательствам, а также из заработной платы работника, которому назначено наказание в виде исправительных работ. В этих случаях размер удержаний по наказанию и задолженностям по алиментным обязательствам не может превышать семидесяти процентов от фактически начисленной работнику заработной платы.

НА РАБОТУ В ВЫХОДНОЙ БЕЗ НАШЕГО СОГЛАСИЯ?

По приказу работодателя нас привлекли к работе в выходной день без нашего согласия, а в отделе кадров пытались объяснить, что был на это какой-то исключительный случай. Правильно ли с нами поступили?

Жахонгир БОЛИЕВ, Кудрат ХОННАЗАРОВ

Яккабаг, Кашкадарьинская область

— Привлечение работника к работе в выходной день или праздничный нерабочий день, согласно статье 212 Трудового кодекса Республики Узбекистан, оформляется приказом работодателя. В ней говорится: «Согласие работника на работу в выходной день или праздничный нерабочий день может быть получено посредством подачи работником соответствующего заявления либо проставления работником подписи на приказе работодателя о том, что он согласен работать в выходной день или праздничный нерабочий день».

При привлечении работника без его согласия к работе в выходной день или праздничный нерабочий день в приказе работодателя должен быть указан исключительный случай, предусмотренный статьей 210 настоящего кодекса.

В этой статье названы исключительные случаи привлечения работников к работе в выходные и праздничные нерабочие дни без согласия работника

не допускается, за исключением случаев: 1) предотвращения или ликвидации катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, а также пожара, наводнения, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в других исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения либо его части; 2) предотвращения несчастных случаев; 3) производства общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование централизованной системы горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и (или) водоотведения, систем газоснабжения, теплоснабжения, освещения, транспорта, связи; 4) предотвращения уничтожения или порчи имущества работодателя».

Все эти привлечения работников к работе в выходные и праздничные нерабочие дни допускаются только в рамках их трудовой функции.

Республиканский смотр-конкурс на лучшую организацию общественного контроля по охране труда Совета Федерации профсоюзов Узбекистана

В целях усиления внимания вопросам охраны труда в хозяйствующих субъектах, повышения производственной культуры и эффективной деятельности профсоюзных организаций по реализации общественного контроля над соблюдением законодательных документов проводится республиканский смотр-конкурс по организации общественного контроля по охране труда.

Ежегодно накануне Всемирного дня охраны труда Федерации профсоюзов Узбекистана подводятся итоги республиканского смотра-конкурса среди производственных и непромышленных отраслей по четырем номинациям: «Лучшее предприятие», «Лучший профсоюзный комитет», «Лучший уполномоченный по охране труда» и «Лучший молодой специалист по охране труда».

Смотр-конкурс проводится в три этапа.

Первый этап стартовал в феврале среди организаций, действующих в регионах, первичных профсоюзных организаций, представителей охраны труда, молодых специалистов по охране труда в возрасте до 35 лет. Первый этап завершает комиссия территориальных профсоюзных организаций. После завершения конкурса победители награждаются дипломами и ценными подарками, затем их документы отправляются для дальнейшего участия в следующем отраслевом этапе смотра-конкурса.

Второй этап проводится между организациями республиканских советов профсоюзов, в котором участвуют: лучшая организация каждого региона, первичная профсоюзная организация, представители охраны труда и молодые специалисты по охране труда. Второй этап завершает комиссия республиканского совета отраслевых профсоюзов.

Третий этап предусматривает участие специалистов по охране труда отраслевых республиканских и территориальных советов Федерации. До 1 августа третий этап завершает комиссия Федерации профсоюзов по подведению итогов.

В нем определяются два победителя: один от отраслевого республиканского совета, второй от территориального совета Федерации.

Об участии в конкурсе принимается совместное решение работодателя и профсоюзного комитета. При оценке и анализе данных используются результаты предприятий предыдущего года. Если в течение года, в котором оценивается деятельность, на производстве произошел несчастный случай, участник конкурса не будет включен в номинацию «Лучшее предприятие».



При оценке работы в номинациях «Лучший профсоюзный комитет», «Лучший уполномоченный по охране труда», «Лучший молодой специалист по охране труда» баллы уменьшаются на 50% за групповой и смертельный несчастный случай и на 30% за несчастный случай с тяжелым исходом.

В процессе отбора учитываются следующие факторы:

наличие системы управления охраной труда в организации и соответствие системы охраны и безопасности труда нормативным документам;

проведение инструктажа сотрудников, обучение и проверка по требованиям норм, правил и инструкций по охране труда и безопасному ведению работ;

выделение работодателем молока (иные эквивалентные пищевые продукты), лечебно-профилактического питания, газированной соленой воды (для работников горячего цеха), специальной одежды и обуви, других средств индивидуальной защиты по установленным нормам для работников, занятых на работах с неблагоприятными условиями труда;

проведение аттестации рабочих мест по условиям труда и безопасности оборудования;

соблюдение требований охраны труда для работников, занятых на тяжелых, вредных и опасных работах, а также для отдельных категорий работников (женщин, лиц до восемнадцати лет, лиц с ограниченной трудоспособностью);

первичный (при приеме на работу) и периодический (при приеме на работу) медицинские осмотры работников;

осуществление профилактических мероприятий по предотвращению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

своевременная и правильная выплата работодателями или страховыми организациями ущерба, причиненного работникам в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

осуществление общественного контроля представителями охраны труда за созданием безопасных условий труда на предприятии; деятельность комиссий по охране труда; требования охраны труда, установленные в коллективных договорах.

По итогам победители награждаются ценными подарками Федерации до 25-кратного размера базовых расчетных величин, установленных в республике.

Для участия в отборочном процессе в Комиссию Федерации представляются соответствующие документы, отражающие положительные показатели, реализуемые в организациях, входящих в систему отраслевых и территориальных организаций профсоюзов.

Участвующие в конкурсе несут ответственность за полноту и правильность представленных документов.

В целях оценки подлинности представленных документов, члены комиссии могут посещать предприятия и запрашивать дополнительную информацию.

В случае установления факта умышленного внесения участником экспертизы неверных сведений в представленные документы организация, профком, уполномоченный по охране труда, молодой специалист по охране труда, отраслевые республиканские советы профсоюзов и объединения территориальных организаций профсоюзов не будут участвовать в конкурсе.

Приглашаем все первичные профсоюзные организации принять участие в смотре-конкурсе.

Надеемся, что ваш вклад в охрану труда принесет пользу вашему предприятию и работникам.

Отдел охраны труда
Федерации профсоюзов Узбекистана

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

Строки, принадлежащие великому полководцу, поэту и государственному деятелю, падишаху Индии и Афганистана, основателю династии и империи Бабуридов Захириддину Мухаммаду Бабуру, не теряют своей актуальности и в наши дни, спустя пять веков. Чем прославился Бабур и какой оставил след в истории — тема нашей беседы с заместителем директора по науке Государственного музея литературы имени Алишера Навои, исследователем жизни и творчества Бабура Отабеком Джурабаевым.



**Я старше, мне учить, тебе учиться, брат,
Лишь нынче понял я, что жизнь как птица, брат.
Лови ее сейчас, люби сегодня милых,
Ведь завтра этот день не повторится, брат.**

Сад моих мыслей

ТАЛАНТЛИВЫЙ ПОЛКОВОДЕЦ, ЛИТЕРАТУРОВЕД, УЧЕНЫЙ

— Захириддин Мухаммад Бабур — один из величайших творческих людей средневекового Востока. В мировую историю Бабур в первую очередь вошел как выдающийся государственный деятель и полководец, основатель династии Бабуридов, — говорит Отабек Джурабаев. — Несколько лет назад индийские историки подтвердили факт основания им династии Бабуридов. Ранее считалось, что он основал династию Великих Моголов. Интересно, что такое название династия получила от европейских путешественников XVII века.

Бабур, по словам собеседника, также известен как талантливый поэт, историк, литературовед, зоолог, ботаник, знаток геодезии, факих — так в средние века называли специалистов по мусульманской юриспруденции, исламских богословов-законоведов. Этой теме посвящено одно из пяти его произведений — «Освещение». Также им введено новаторство — «Алфавит Бабура», «Хатти Бабури», созданный для тюркских народов взамен распространенного арабского.

Бабура можно сравнить с драгоценным бриллиантом, многогранным, прекрасным во всем.

Одно из величайших произведений, принадлежащее его перу — «Бабур-наме», известное также как «Вакоийе», что в переводе с арабского означает «История событий». Жанр этого произведения — исторические мемуары о жизни, деятельности и походах автора, написанные на тюркском языке. Произведение охватывает практически всю жизнь Бабура — с 1484 года по 1528 год. Последние две страницы дописаны неизвестным каллиграфом, завершившим творение поэта.

— Метод написания и стиль «Бабур-наме», состоящий из трех частей — «Фергана», «Кабул» и «Хиндистон», очень необычны. «Бабур-наме» — исторический памятник, «личные наблюдения и изящные мысли о мире тонкого знатока восточной литературы», — продолжает Отабек Джурабаев.

Первая часть произведения знакомит читателей с жизнью будущего полководца, начиная с момента рождения и до тех времен, когда он стал великим властелином и падишахом. В эпоху правления Темирлидов, когда и жил Бабур, высшим титулом был титул мирзо. Бабур, являясь последним представителем могущественной династии, назвал

себя падишахом, так как его государство охватывало не только территорию Мавераннахра, но современного Афганистана и северную часть Индии.

ОСНОВАТЕЛЬ ДИНАСТИИ БАБУРИДОВ

Следующая часть посвящена событиям 1504–1526 годов, когда Бабур основал свое государство в Кабуле, где возвел множество сооружений и тщательно готовился к завоеванию Индии. Достичь цели ему удалось лишь с пятой попытки. В произведение вошло описание известной в истории Панипатской битвы, когда Бабур с 12-тысячным войском одержал победу над 120-тысячной армией султана Ибрахима-шаха Лоди. Так Бабур стал правителем Делийского султаната. В то время большая территория Индии была раздираема противоречиями, против султана ополчилось множество враждебных сил.

Несмотря на это, Бабуру удалось одержать победу над коалицией индийского правителя Роно Санго. Это произошло в 1527 году, а еще через год удалось покорить Северную Индию и заложить основу династии Бабуридов.

Бабур скончался после продолжительной болезни в возрасте 47 лет, успев побить правителем Северной Индии всего два года. Его похоронили в индийском городе Агре, однако позже, по его собственному завещанию, прах был перенесен в Кабул, где до сих пор цветет сад Бабура и является одной из ярких достопримечательностей города. Где бы ни был Бабур, он любил создавать сады. Принцип оросительной системы Средней Азии внедрил в Индии, где по сей день цветут посаженные им сады.

ЖИЗНЬ КАК КРАСИВАЯ ЛЕГЕНДА

В творческое наследие Бабура наравне с «Бабур-наме» входит сборник лирических стихов «Диван», литературное произведение «Трактат об арузе», где говорится о метрике стиха, произведение, связанное с мусульманской юриспруденцией — «Освещение» и «Трактат, посвященный отцу».

— Интересно, что первоначально данное произведение написано знатоком суфизма Ходжи Ахромом Вали на персидском языке в прозе, — рассказывает собеседник. — Бабур же сделал вольный перевод произведения на тюркский язык в стихах. С этим произведением связаны интересный случай из его биографии и красивая легенда. Надо сказать,

несмотря на лирический склад характера, он был решительным, твердым полководцем, настоящим бойцом. В боях его ранили 22 раза, 9 раз враги угощали отравленной смертельным ядом едой. Ему удалось выжить, но все это не могло не сказаться на его здоровье. Однажды Бабур не мог сбить высокую температуру в течение двух недель. Казалось, болезнь отняла у него последние силы. Тогда он вспомнил известную на Востоке историю поэта Бусири. Было ли то или не было, но тяжелобольной поэт обратил свои молитвы к пророку Мухаммаду и написал в честь него оду. Пророк пришел к нему во сне и одел на него свое одеяние, после чего Бусири полностью излечился.

Эта история настолько вдохновила Бабура, что он решил перевести трактат Вали с персидского на узбекский. Как только поставил в своем творении последнюю точку, болезнь полностью отступила.

НЕОТЪЕМЛЕМАЯ ЧАСТЬ КУЛЬТУРЫ

Бабур был человеком не только с тонкой душой, изысканным чувством юмора, но и преданным другом, милосердным и щедрым. Никогда не мстил своим врагам, а лишь вычеркивал их из своей жизни.

Ярким примером его доброты можно назвать благодарность простых людей из селения Сох в Ферганской долине. В 1522 году Бабур практически полностью лишился своих земель, оставшись всего с несколькими преданными ему людьми. В этот тяжелый период его поддержали жители Соха. Пройдет время и Бабур станет могущественным правителем, устроит торжество в Агре, куда позовет всех своих друзей и, конечно, жителей Соха. Он посадил их по правую руку от себя, что являлось в то время проявлением особого почтения и уважения к человеку, одарит несметными богатствами в виде золота и бриллиантов.

В истории Индии было немало завоевателей, которых историки описывали не в самом лестном свете, но большая часть из них вспоминает Бабура и династию Бабуридов как неотъемлемую часть своей культуры.

Джавахарлал Неру в своем произведении «Открытие Индии» называл Бабура очень душевным и прекрасным человеком и писал о нем с особой теплотой, добротой.

Таким он остается и в сердцах наших соотечественников, свято чтящих память великого предка.

Оксана КАДЫШЕВА

Историки, литераторы, критики по сей день «Бабур-наме» считают бесценным литературным памятником, переведенным на 31 язык мира, по праву называют лучшим произведением тюркской прозы.

СПРАВЕДЛИВЫЙ ПРАВИТЕЛЬ И ВЕЛИКИЙ ПОЭТ

Это не просто сводка исторических хроник, а великое произведение, посвященное описанию деятельности Бабура, его военных походов, изложению всех перипетий богатой приключенческой жизни, личные дневники, которые вел на протяжении всей жизни, описание жизни автора, ценный источник по изучению истории, культуры, быта народов, флоры и фауны тех мест, которые он посещал.

Будучи одним из величайших людей своего времени, создав одну из самых сильных империй в истории Востока, Бабур, тем не менее, оставался в душе пламенным патриотом своей Родины и до конца своих дней стремился наладить дипломатические и дружественные связи с родным Андижаном.

В этом городе многое связано с именем Бабура, где он родился, вырос, достиг исторических высот. На городской площади его имени установлен первый в мире памятник, автор которого народный художник Узбекистана, лауреат международной премии имени Захириддина Бабура Джахониддин Миртаджиев. Городская библиотека носит его имя, как и Национальный парк, постоянно много посетителей и в Доме Бабура.

Захириддин Бабур — просвещенный правитель, покровитель искусства, науки и культуры, общался со многими выдающимися писателями, поэтами, художниками, музыкантами, учеными, увлекался спортом. По описанию дочери Бабура, Гульбадан-Бегим, отец построил в городе Сикри площадку для игры в конное поло, которое сегодня возродилось как увлекательный вид спорта.

Наряду со своей военной и политической деятельностью Бабур был великим поэтом, чьи газели и рубаи восхищают и сегодня. Его поэзия поднимает вопросы нравственности и духовного совершенства человека, строками он возвышает человека, высоко ставит человеческое достоинство. По мнению Бабура, эгоизм, самолюбие, жадность, тщеславие — качества, губящие человека. Каждая строка дает искренние советы как человек должен воспитывать в себе лучшие моральные качества. Все сказанное, написанное более пяти веков назад и сегодня — настольная книга для всех нас, живущих в XXI веке.

Захириддин Мухаммад Бабур был преданным сыном своей Родины и до конца своих дней боролся за ее благополучие, видя главное назначение человеческой жизни в добре, благородстве и честности. Дружбу он считал самой важной стороной человеческого качества и мощной силой в борьбе с врагом. Как литератор призывал избегать бессмысленной болтовни, выражать свои мысли кратко, четко и просто: «Пиши проще, ясным и чистым слогом: и тебе меньше будет труда и тому, кто читает». Отмечая свой труд «Бабур-наме», автор пишет: «... все, что здесь написано, истина... В этой летописи я вменил себе в обязанность, чтобы каждое написанное мной слово было правдой и всякое дело излагалось так, как оно происходило».

Флора ФАХРУТДИНОВА



Учредитель:
Федерация профсоюзов
Узбекистана

Главный редактор
Хусан ЭРМАТОВ
Ответственный за выпуск
Джахонгир НАХАНОВ
Электронная почта:
ishonch1991@yandex.uz
ISSN 2010-5010
Подписной индекс 135
Цена договорная.

Газета зарегистрирована
в Узбекском агентстве по печати
и информации
17 января 2009 года.
Регистрационный № 0117.
Объем — 2 печатных листа.
Способ печати офсетный.
Формат А-2.

Отдел защиты
социально-экономических
прав работников,
отдел культурно-массовой, спортивной
работы и молодежи —
71-256-13-64.
Адрес редакции: 100165,
г. Ташкент, ул. Бухоро, 24.

Использование материалов, размещенных
в газете «Ishonch-Doverie»,
разрешается при указании источника.
Мнение редакции может не совпадать
с мнением автора.

Депурный
Корректор
Верстальщик

Б. Муртаева
Л. Лесниченко
В. Шевнин

Общий тираж 4256 экз.
ИПАК «Шарк». Заказ № Г-212 Тираж 1724 экз.
«Шарк», адрес предприятия: г. Ташкент, ул. Буюк Тюрк, 41.
ООО «Poligraf-Press» Заказ № 106 Тираж 771 экз.
«Poligraf-Press», г. Маргилан ул. Туркистон д. 236-«Б»
ООО «Эрудит» Заказ № 096 Тираж 1761 экз.
ООО «Эрудит», г. Самарканд, ул. Спитамена, 270.

Время подписания в печать по графику — 13.00 Подписано в 20.15

12 34 56