

ЎРТОҚ Ш. Р. РАШИДОВ ДОКЛАДИ

(Боши 1-, 2-бетларда).

КПСС Марказий Комитетининг 1965 йил март Пленумидан кейин республикада шойкорликнинг ривожланишига доир катта ҳаёт ва таъбирлар амалга оширилди. Бу йил шолдан 400 минг тонна ялли ҳосил олинди. Шойкорлик борасида гарчи кўпгина ишлар қилинган бўлса ҳам, аммо кўнра китрилган натижалар бизни қаноатлантираётгани йўқ. Бизнинг вазифамиз шуки, 1980 йилда 600 минг тонна, ўн биринчи беш йилликнинг охирига бориб 1 миллион тонна шолни етиштиришимиз ва ҳар бир гектардан олинган шол ҳосилини 60 центнерга етказишимиз лозим.

Шойкорликнинг ихтисослаштириш, ихтисослаштирилган шойкорлик зоналарини, ҳўжаликларини биринчи навбатда Амударё этакларидаги ерларда кенгайтириш йўли билан шу марралар қўлга киритилди. Шу билан бир вақтда шолни қуритиш, сақлаш ва қайта ишлаш учун таъдла — шол қўбу қилинган корхоналар базасини бутун чоралар билан мустаҳкамлаш зарур.

Республикада мевачилик ва сабзавотчиллик муваффақиятли ривожланмоқда. Ўзбекистонда 4 миллион тонна ялли сабзавот, қовун-тарвуз, картошка, мева ва узум етиштирилди. Асосан биз ихтисослаштиришни чуқурлаштириш, ана шу маҳсулотларини етиштиришни катта ҳўжаликларда тўллаш ва уларни етиштирувчи ҳўжаликлар билан қайта ишловчи саноятни интеграция қилиш тўғрисида буюрди.

Республикада ўрмон ва даракзорларни қўллаш ва қўллашнинг катта эътибор берилди. 1977 йилда 1,5 миллион гектардан ортиқ ерларда рационал равишда қўллаш йўли билан даракзорлар майдонини кескин равишда қўллашмоқ учун ҳамма имкониятларимиз бор. Ерларимизни буюрдишларни айлантириш ва даракзорларни кенгайтириш фақат ўрмон ҳўжалиги ҳодимларининг вазифаси бўлиб қолмай, республикадаги ҳар бир меҳнатчининг ҳам шарафли ишидир.

Ўртоқлар! КПСС Марказий Комитетининг июль Пленуми қишлоқ ҳўжалик ишлаб чиқаришининг энг муҳим тармоқларини ривожлантириш проблемаларини кўриб чиқар экан, чорвачиликнинг тез оқибатдаги асосий асосини биринчи ўринга қўйди. Пленум алоҳида эътибори ўтганидек, бу проблема янги ҳал этишга бутун партиянинг, министрлар ва идораларнинг, колхоз ва совхоз раҳбарларининг, барча қишлоқ меҳнаткашларининг диққат ва эътиборини қаратиш зарур.

Кейинги йилларда республика чорвачиликда иккинчи ўғаришлар рўй берди ва рўй бермоқда. Чорва ва паррандалар сонин сезиларли даражада кўпайди, уларнинг маҳсулдорлиги ошди. Ҳар бир ситирдан соғиб олинган сутнинг миқдори 1965 йилдагига қараганда 2 баравардан зиёд бўлди ва 1977 йилда 2135 килограммга етди. Ҳар бир қорамолнинг ўртача вазни эса 360 килограммга етди экан. 1,8 баравар кўпайди. Товуқларнинг тукум қилиши 1,8 баравар ортиди.

Бироқ, бу натижаларни кўриб ҳаттикам бўлмаслигини керак, чуқур муамма чорвачиликнинг ривожланиши даражаси республика аҳолисининг тез оқибатдаги талабларига ҳали ҳам жавоб бермапти. Ўртоқ Л. И. Брежнев Пленумда бизни мутлақо тўғри танқид қилиб қўйди. Ҳар бир республикаларда шу республикаларнинг ўзидан етиштирилаётган шў ва сут маҳсулотини ҳисоблаган аҳолини шундай маҳсулотлар билан таъминлаш вазифаси суст ҳал этилмоқда, деди.

Ҳақиқатан ҳам бизда ҳали камчиликлар кўп. Шу беш йилликнинг иккинчи йили моёйида бир қанча областлардаги колхозлар ва давлат ҳўжаликлари чорвачилик маҳсулотини етиштириш планларини бажармадилар. Ўтган йилнинг натижалари бўйича Ўқувовон, Қизилтепа, Поп, Термиз, Оқунобобов, Ўстонлик, Қорғиш ва бир қатор бошқа районлар гўшт, сут ва тукум етиштириш борасида давлат олдига қарздор бўлиб қолдилар. Кўпгина ҳўжаликларда чорванинг маҳсулдорлиги паст.

Богдорчилик ва узумчиликдаги резервлардан етарли фойдаланилмаётган. Илгор колхоз ва совхозларнинг таърибаси шуни кўрсатиб турибдики, тоқзорлар ва боғлардаги тоқ ва мева дарахтларининг сийрақлигини

Ҳўжаликларо кооперацияни ривожлантириш ҳамда колхоз ва совхозлар экономикасини мустаҳкамлаш

Ўртоқлар! Колхозларо кооперация ва агросаноат интеграцияси негизда ишлаб чиқаришни ихтисослаштириш ва концентрациялаштиришнинг кўп қанча имконияти бор. Бизнинг вазифамиз шуки, 1980 йилда 600 минг тонна, ўн биринчи беш йилликнинг охирига бориб 1 миллион тонна шолни етиштиришимиз ва ҳар бир гектардан олинган шол ҳосилини 60 центнерга етказишимиз лозим.

Шойкорликнинг ихтисослаштириш, ихтисослаштирилган шойкорлик зоналарини, ҳўжаликларини биринчи навбатда Амударё этакларидаги ерларда кенгайтириш йўли билан шу марралар қўлга киритилди. Шу билан бир вақтда шолни қуритиш, сақлаш ва қайта ишлаш учун таъдла — шол қўбу қилинган корхоналар базасини бутун чоралар билан мустаҳкамлаш зарур.

Област ва районларнинг, колхозлар ва совхозларнинг партия ташкилотлари, биз ҳаммамиз бу ҳақда танқиддан жуда жиғий ҳусласлар чиқариб олишимиз керак, чорвачилик партиянинг лозими. Ҳар бир колхозда, совхозда, ҳўжаликларо корхоналар ва комплексларда бу тармоқнинг аҳолини баъдасил анализ қилиб чиқиш, камчиликларни топиб дарҳол уларни тузатиш чораларини қўриш керак.

Қўва район партия ташкилотидан қўва олий йиллари билан партия комитетлари ўз племумларини ўтказишлари, шу племумларда гўшт, сут, тукум етиштиришни беш йиллик охиригача 1,8 — 2 баравар қўллаштириш кўзда тутилган таъдирлар тасдиқланди. Бу жуда яхши. Ўзбекистон Коммунист партияси Марказий Комитети буюрди бу таъдирини маъқуллади. Эндикдан мана шу белгилар қўллаш таъдирларга яраша қонирт ташкилотчилик ишларини қилиш зарур. Бу таъдирларнинг бажарилиши ҳар бир район партия комитетининг, ҳар бир коммунистнинг сийсий етукилиги ва ишчанлигини кўрсатувчи жиғий имтиҳон бўлади.

Чорвачилик проблемасини ҳал этишнинг катта ҳўжалик сийсий аҳамиятини ўқиб олишимиз лозим. Чорвачиликнинг ривожланиши билан биз янги вақт ичда республика аҳолисини ўзинида етиштирилган гўшт ва сут билан таъминлаш аниҳа аҳиллашга эришамиз.

Бизнинг биринчи навбатдаги вазифамиз шуки, шу беш йилликнинг охиригача гўшт, сут ва тукум таъдирларини етиштириш даражаси нисбатан 2 баравар қўллаштиришимиз лозим.

Чорвачиликнинг маҳсулдорлигини ошириш чораларини кўриб чиқар эканамиз колхозчилар, ишчилар ва хўжаликларнинг шахсий ҳўжаликларида чорвачиликни етиштириш ривожлантиришнинг кўп қанча имконияти бор. Бизнинг вазифамиз шуки, шу беш йилликнинг охиригача гўшт, сут ва тукум таъдирларини етиштириш даражаси нисбатан 2 баравар қўллаштиришимиз лозим.

Чорвачиликнинг маҳсулдорлигини ошириш чораларини кўриб чиқар эканамиз колхозчилар, ишчилар ва хўжаликларнинг шахсий ҳўжаликларида чорвачиликни етиштириш ривожлантиришнинг кўп қанча имконияти бор. Бизнинг вазифамиз шуки, шу беш йилликнинг охиригача гўшт, сут ва тукум таъдирларини етиштириш даражаси нисбатан 2 баравар қўллаштиришимиз лозим.

Чорвачиликнинг маҳсулдорлигини ошириш чораларини кўриб чиқар эканамиз колхозчилар, ишчилар ва хўжаликларнинг шахсий ҳўжаликларида чорвачиликни етиштириш ривожлантиришнинг кўп қанча имконияти бор. Бизнинг вазифамиз шуки, шу беш йилликнинг охиригача гўшт, сут ва тукум таъдирларини етиштириш даражаси нисбатан 2 баравар қўллаштиришимиз лозим.

Чорвачиликнинг маҳсулдорлигини ошириш чораларини кўриб чиқар эканамиз колхозчилар, ишчилар ва хўжаликларнинг шахсий ҳўжаликларида чорвачиликни етиштириш ривожлантиришнинг кўп қанча имконияти бор. Бизнинг вазифамиз шуки, шу беш йилликнинг охиригача гўшт, сут ва тукум таъдирларини етиштириш даражаси нисбатан 2 баравар қўллаштиришимиз лозим.

Чорвачиликнинг маҳсулдорлигини ошириш чораларини кўриб чиқар эканамиз колхозчилар, ишчилар ва хўжаликларнинг шахсий ҳўжаликларида чорвачиликни етиштириш ривожлантиришнинг кўп қанча имконияти бор. Бизнинг вазифамиз шуки, шу беш йилликнинг охиригача гўшт, сут ва тукум таъдирларини етиштириш даражаси нисбатан 2 баравар қўллаштиришимиз лозим.

Чорвачиликнинг маҳсулдорлигини ошириш чораларини кўриб чиқар эканамиз колхозчилар, ишчилар ва хўжаликларнинг шахсий ҳўжаликларида чорвачиликни етиштириш ривожлантиришнинг кўп қанча имконияти бор. Бизнинг вазифамиз шуки, шу беш йилликнинг охиригача гўшт, сут ва тукум таъдирларини етиштириш даражаси нисбатан 2 баравар қўллаштиришимиз лозим.

Чорвачиликнинг маҳсулдорлигини ошириш чораларини кўриб чиқар эканамиз колхозчилар, ишчилар ва хўжаликларнинг шахсий ҳўжаликларида чорвачиликни етиштириш ривожлантиришнинг кўп қанча имконияти бор. Бизнинг вазифамиз шуки, шу беш йилликнинг охиригача гўшт, сут ва тукум таъдирларини етиштириш даражаси нисбатан 2 баравар қўллаштиришимиз лозим.

Чорвачиликнинг маҳсулдорлигини ошириш чораларини кўриб чиқар эканамиз колхозчилар, ишчилар ва хўжаликларнинг шахсий ҳўжаликларида чорвачиликни етиштириш ривожлантиришнинг кўп қанча имконияти бор. Бизнинг вазифамиз шуки, шу беш йилликнинг охиригача гўшт, сут ва тукум таъдирларини етиштириш даражаси нисбатан 2 баравар қўллаштиришимиз лозим.

Чорвачиликнинг маҳсулдорлигини ошириш чораларини кўриб чиқар эканамиз колхозчилар, ишчилар ва хўжаликларнинг шахсий ҳўжаликларида чорвачиликни етиштириш ривожлантиришнинг кўп қанча имконияти бор. Бизнинг вазифамиз шуки, шу беш йилликнинг охиригача гўшт, сут ва тукум таъдирларини етиштириш даражаси нисбатан 2 баравар қўллаштиришимиз лозим.

Чорвачиликнинг маҳсулдорлигини ошириш чораларини кўриб чиқар эканамиз колхозчилар, ишчилар ва хўжаликларнинг шахсий ҳўжаликларида чорвачиликни етиштириш ривожлантиришнинг кўп қанча имконияти бор. Бизнинг вазифамиз шуки, шу беш йилликнинг охиригача гўшт, сут ва тукум таъдирларини етиштириш даражаси нисбатан 2 баравар қўллаштиришимиз лозим.

Чорвачиликнинг маҳсулдорлигини ошириш чораларини кўриб чиқар эканамиз колхозчилар, ишчилар ва хўжаликларнинг шахсий ҳўжаликларида чорвачиликни етиштириш ривожлантиришнинг кўп қанча имконияти бор. Бизнинг вазифамиз шуки, шу беш йилликнинг охиригача гўшт, сут ва тукум таъдирларини етиштириш даражаси нисбатан 2 баравар қўллаштиришимиз лозим.

Чорвачиликнинг маҳсулдорлигини ошириш чораларини кўриб чиқар эканамиз колхозчилар, ишчилар ва хўжаликларнинг шахсий ҳўжаликларида чорвачиликни етиштириш ривожлантиришнинг кўп қанча имконияти бор. Бизнинг вазифамиз шуки, шу беш йилликнинг охиригача гўшт, сут ва тукум таъдирларини етиштириш даражаси нисбатан 2 баравар қўллаштиришимиз лозим.

Чорвачиликнинг маҳсулдорлигини ошириш чораларини кўриб чиқар эканамиз колхозчилар, ишчилар ва хўжаликларнинг шахсий ҳўжаликларида чорвачиликни етиштириш ривожлантиришнинг кўп қанча имконияти бор. Бизнинг вазифамиз шуки, шу беш йилликнинг охиригача гўшт, сут ва тукум таъдирларини етиштириш даражаси нисбатан 2 баравар қўллаштиришимиз лозим.

Чорвачиликнинг маҳсулдорлигини ошириш чораларини кўриб чиқар эканамиз колхозчилар, ишчилар ва хўжаликларнинг шахсий ҳўжаликларида чорвачиликни етиштириш ривожлантиришнинг кўп қанча имконияти бор. Бизнинг вазифамиз шуки, шу беш йилликнинг охиригача гўшт, сут ва тукум таъдирларини етиштириш даражаси нисбатан 2 баравар қўллаштиришимиз лозим.

Чорвачиликнинг маҳсулдорлигини ошириш чораларини кўриб чиқар эканамиз колхозчилар, ишчилар ва хўжаликларнинг шахсий ҳўжаликларида чорвачиликни етиштириш ривожлантиришнинг кўп қанча имконияти бор. Бизнинг вазифамиз шуки, шу беш йилликнинг охиригача гўшт, сут ва тукум таъдирларини етиштириш даражаси нисбатан 2 баравар қўллаштиришимиз лозим.

Чорвачиликнинг маҳсулдорлигини ошириш чораларини кўриб чиқар эканамиз колхозчилар, ишчилар ва хўжаликларнинг шахсий ҳўжаликларида чорвачиликни етиштириш ривожлантиришнинг кўп қанча имконияти бор. Бизнинг вазифамиз шуки, шу беш йилликнинг охиригача гўшт, сут ва тукум таъдирларини етиштириш даражаси нисбатан 2 баравар қўллаштиришимиз лозим.

Чорвачиликнинг маҳсулдорлигини ошириш чораларини кўриб чиқар эканамиз колхозчилар, ишчилар ва хўжаликларнинг шахсий ҳўжаликларида чорвачиликни етиштириш ривожлантиришнинг кўп қанча имконияти бор. Бизнинг вазифамиз шуки, шу беш йилликнинг охиригача гўшт, сут ва тукум таъдирларини етиштириш даражаси нисбатан 2 баравар қўллаштиришимиз лозим.

Чорвачиликнинг маҳсулдорлигини ошириш чораларини кўриб чиқар эканамиз колхозчилар, ишчилар ва хўжаликларнинг шахсий ҳўжаликларида чорвачиликни етиштириш ривожлантиришнинг кўп қанча имконияти бор. Бизнинг вазифамиз шуки, шу беш йилликнинг охиригача гўшт, сут ва тукум таъдирларини етиштириш даражаси нисбатан 2 баравар қўллаштиришимиз лозим.

Чорвачиликнинг маҳсулдорлигини ошириш чораларини кўриб чиқар эканамиз колхозчилар, ишчилар ва хўжаликларнинг шахсий ҳўжаликларида чорвачиликни етиштириш ривожлантиришнинг кўп қанча имконияти бор. Бизнинг вазифамиз шуки, шу беш йилликнинг охиригача гўшт, сут ва тукум таъдирларини етиштириш даражаси нисбатан 2 баравар қўллаштиришимиз лозим.

Чорвачиликнинг маҳсулдорлигини ошириш чораларини кўриб чиқар эканамиз колхозчилар, ишчилар ва хўжаликларнинг шахсий ҳўжаликларида чорвачиликни етиштириш ривожлантиришнинг кўп қанча имконияти бор. Бизнинг вазифамиз шуки, шу беш йилликнинг охиригача гўшт, сут ва тукум таъдирларини етиштириш даражаси нисбатан 2 баравар қўллаштиришимиз лозим.

Чорвачиликнинг маҳсулдорлигини ошириш чораларини кўриб чиқар эканамиз колхозчилар, ишчилар ва хўжаликларнинг шахсий ҳўжаликларида чорвачиликни етиштириш ривожлантиришнинг кўп қанча имконияти бор. Бизнинг вазифамиз шуки, шу беш йилликнинг охиригача гўшт, сут ва тукум таъдирларини етиштириш даражаси нисбатан 2 баравар қўллаштиришимиз лозим.

Чорвачиликнинг маҳсулдорлигини ошириш чораларини кўриб чиқар эканамиз колхозчилар, ишчилар ва хўжаликларнинг шахсий ҳўжаликларида чорвачиликни етиштириш ривожлантиришнинг кўп қанча имконияти бор. Бизнинг вазифамиз шуки, шу беш йилликнинг охиригача гўшт, сут ва тукум таъдирларини етиштириш даражаси нисбатан 2 баравар қўллаштиришимиз лозим.

Чорвачиликнинг маҳсулдорлигини ошириш чораларини кўриб чиқар эканамиз колхозчилар, ишчилар ва хўжаликларнинг шахсий ҳўжаликларида чорвачиликни етиштириш ривожлантиришнинг кўп қанча имконияти бор. Бизнинг вазифамиз шуки, шу беш йилликнинг охиригача гўшт, сут ва тукум таъдирларини етиштириш даражаси нисбатан 2 баравар қўллаштиришимиз лозим.

Чорвачиликнинг маҳсулдорлигини ошириш чораларини кўриб чиқар эканамиз колхозчилар, ишчилар ва хўжаликларнинг шахсий ҳўжаликларида чорвачиликни етиштириш ривожлантиришнинг кўп қанча имконияти бор. Бизнинг вазифамиз шуки, шу беш йилликнинг охиригача гўшт, сут ва тукум таъдирларини етиштириш даражаси нисбатан 2 баравар қўллаштиришимиз лозим.

Чорвачиликнинг маҳсулдорлигини ошириш чораларини кўриб чиқар эканамиз колхозчилар, ишчилар ва хўжаликларнинг шахсий ҳўжаликларида чорвачиликни етиштириш ривожлантиришнинг кўп қанча имконияти бор. Бизнинг вазифамиз шуки, шу беш йилликнинг охиригача гўшт, сут ва тукум таъдирларини етиштириш даражаси нисбатан 2 баравар қўллаштиришимиз лозим.

Чорвачиликнинг маҳсулдорлигини ошириш чораларини кўриб чиқар эканамиз колхозчилар, ишчилар ва хўжаликларнинг шахсий ҳўжаликларида чорвачиликни етиштириш ривожлантиришнинг кўп қанча имконияти бор. Бизнинг вазифамиз шуки, шу беш йилликнинг охиригача гўшт, сут ва тукум таъдирларини етиштириш даражаси нисбатан 2 баравар қўллаштиришимиз лозим.

(Боши 1-, 2-, 3- бетларда)

илфорулари «Хизмат кўрсатган рационализатор» деган фахрли унвон билан тақдирлана-

