

Международное сотрудничество ВАЖНАЯ ПЛАТФОРМА ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ КОНКРЕТНЫХ ЗАДАЧ НА БУДУЩЕЕ

В Москве проходит XII съезд Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР). В нем принимают участие 600 делегатов, избранных членскими организациями, руководители профсоюзов и профсоюзных объединений, сотрудничающих с ФНПР, и в качестве гостей представители национальных профцентров из 10 стран.

В работе съезда принял участие и выступил с речью Президент Российской Федерации Владимир Путин.

Делегаты съезда были ознакомлены с отчетным докладом Генерального совета ФНПР, приняли 15 резолюций по актуальным вопросам российского профдвижения.

На съезде утверждена Программа ФНПР «За справедливую экономику!». Программа возлагает принципы и ставит главные цели профсоюзного движения России на ближайшее будущее. В ней говорится о построении экономики, направленной на справедливое распределение доходов от совокупного произведенного труда, достойной зарплате для каждого работника, социальном партнерстве как новой государственной идеологии, когда у всех трудящихся, вне зависимости от формы занятости, есть право на объединение в профсоюзы. Подняты в программе и темы информационной и молодежной политики, трудовых прав женщин, охраны труда, внутренней структуры профсоюзов.

В работе съезда приняла участие делегация Федерации профсоюзов Узбекистана. Выступая с трибуны съезда председатель Федерации профсоюзов Узбекистана Кудратилла Рафиков отметил:

— Наши страны и народы тесно связаны вековыми узами дружбы и сотрудничества, основанными на принципах стратегического союзничества и партнерства.

В социально-экономическом плане успешно реализуются долгосрочные программы и дорожные карты по приоритетным направлениям взаимовыгодного сотрудничества, включая регионы наших стран. Сегодня мы видим, что российские профсоюзы продолжают целенаправленную и последовательную работу по защите социальных и трудовых прав граждан. В центре внимания ФНПР были и остаются вопросы занятости, гарантированной заработной платы, безопасных условий труда, социальных гарантий и обеспечения достойной жизни населению.

В рамках реализации двустороннего соглашения между профсоюзами двух стран мы делимся опытом работы, обмениваемся делегациями, участвуем в мероприятиях как на уровне национальных центров, так и наших членских организаций.

Безусловно, все это стало возможным благодаря все более крепнущим связям Узбекистана и России во всех сферах нашего двустороннего взаимодействия.



Выступление председателя Федерации профсоюзов Узбекистана Кудратиллы Рафикова на XII съезде Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР)

Уважаемые делегаты и гости съезда! Дамы и господа!

Прежде всего позвольте мне сердечно, искренне поздравить уважаемого Михаила Викторовича Шамакова с переизбранием на высокий и ответственный пост председателя Федерации независимых профсоюзов России.

Все мы знаем Михаила Викторовича как умудренного большим опытом руководителя, прекрасного организатора, настоящего профессионала своего дела.

За 31 год руководства российскими профсоюзами он многое сделал для того, чтобы этот огромный, мощный корабль шел верным курсом во благо трудящихся и всего многонационального народа Российской Федерации.

О его огромном авторитете в стране свидетельствует и тот факт, что съезды ФНПР семь раз подряд переизбирали его своим лидером.

Я твердо уверен, что под мудрым руководством нашего уважаемого брата и друга Михаила Викторовича российские профсоюзы еще теснее сплотят свои ряды, добьются новых достижений во благо своей великой Родины.

Уважаемые коллеги!

Нынешний XII съезд Федерации независимых профсоюзов России проходит в очень непростой геополитической ситуации в мире. Все мы глубоко возмущены недавним бесчеловечным террористическим актом в «Крокус Сити Холле» с человеческими жертвами.

От имени народа Узбекистана глава нашего государства Шавкат Миромонович Мирзиёев выразил искренние соболезнования Президенту Российской Федерации Владимиру Владимировичу Путину.

В своем послании он подчеркнул, что Узбекистан решительно осуждает данный террористический акт против мирного населения и выразил уверенность, что все организаторы и исполнители античеловеческого преступления понесут заслуженное наказание.

Наш Президент передал искренние слова поддержки близким погибших, а также пожелания скорейшего выздоровления всем пострадавшим.

Хочу отметить, что сегодня ни одна страна не застрахована от подобного рода террористических атак.

Исходя из наших близких и братских отношений, шестимиллионная армия узбекских профсоюзов выражает полную солидарность со своими российскими коллегами.

Мы твердо уверены, что народ великой России с честью выдержит и это испытание и еще теснее сплотит свои ряды перед современными вызовами и угрозами.

Пользуясь случаем, от души вношу на рассмотрение следующее дружеское предложение.

В целях поддержки семей, пострадавших в результате этого террористического акта, Федерация профсоюзов Узбекистана предлагает организовать для 100 детей из этих семей отдых в наших лучших оздоровительных лагерях, с ознакомлением достопримечательностей исторических городов Ташкента и Самарканда, в июне текущего года сроком на 15 дней. Все расходы по авиаперелетам, пребыванию детей в нашей стране Федерация профсоюзов Узбекистана берет на себя.

Дорогие друзья!

Наши страны и народы тесно связаны вековыми узами дружбы и сотрудничества, основанными на принципах стратегического союзничества и партнерства.

В самые сложные периоды истории мы стояли плечом к плечу, вместе решали все возникающие проблемы.

Двусторонние отношения между Узбекистаном и Россией находятся на самом высоком уровне, что подтверждается доверительным духом общения на всех уровнях, прежде всего, между нашими лидерами.

В социально-экономическом плане успешно реализуются долгосрочные программы и дорожные карты по приоритетным направлениям взаимовыгодного сотрудничества, включая регионы наших стран.

В двустороннем динамичном взаимодействии неопределима роль профсоюзов как самых массовых общественных организаций Узбекистана и России.

Сегодня мы видим, что Российские профсоюзы продолжают целенаправленную и последовательную ра-

боту по защите социальных и трудовых прав граждан.

В центре внимания ФНПР были и остаются вопросы занятости, гарантированной заработной платы, безопасных условий труда, социальных гарантий, — одним словом, вопросы достойного труда и обеспечения достойной жизни населению.

Уровень социального партнерства и социального диалога между правительством, профсоюзами и работодателями России на основе общепризнанных норм Международной организации труда может служить примером для профсоюзных организаций других стран.

Хочу подчеркнуть, что, начиная с 2017 года, отношения между Федерацией независимых профсоюзов России и Федерацией профсоюзов Узбекистана вышли на качественно новый уровень благодаря визиту уважаемого Михаила Викторовича в Узбекистан, в ходе которого было подписано двустороннее Соглашение о сотрудничестве.

В рамках реализации данного соглашения мы делимся опытом работы, обмениваемся делегациями, участвуем в мероприятиях как на уровне национальных центров, так и наших членских организаций.

Безусловно, все это стало возможным благодаря все более крепнущим связям Узбекистана и России во всех сферах нашего двустороннего взаимодействия.

Уверен, что совместно с Федерацией независимых профсоюзов России мы внесем свой достойный вклад в реализацию всех намеченных планов.

Уважаемые делегаты и гости съезда!

Сегодня сама жизнь требует от нас решительно идти вперед, к достижению еще более высоких рубежей.

Глубоко уверен, что нынешний съезд станет важной платформой для обмена мнениями и определения конкретных задач на будущее, направленных на дальнейшее повышение эффективности деятельности профсоюзов России.

Позвольте еще раз пожелать съезду плодотворной работы, а всем его участникам здоровья, счастья и благополучия!

Благодарю за внимание.

К 120-ЛЕТИЮ ПРОФСОЮЗОВ УЗБЕКИСТАНА >>>

ИСТОРИЯ ЗАРОЖДЕНИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ В СТРАНЕ

Давайте начнем со свидетельств первых профсоюзов в мире и попробуем найти ответы на следующие вопросы: Что побудило к созданию этого движения? Почему рабочие стремились вступить в этот союз? Почему профсоюзное движение так быстро распространилось по всему миру?

Исторические данные говорят о том, что первые профсоюзы возникли во второй половине XIX века. Точнее, в 1868 году в Англии был учрежден Конгресс трейд-юнионов, а в 1869 году в Америке — профсоюз «Рыцари труда».

Формирование подобных структур в мире было вызвано прежде всего тем, что рабочие и служащие объединялись в различные собрания, кружки, компании и ассоциации с целью защиты своих прав и за-

щиты своих интересов. Например, уже в 1860-х годах в Германии существовали социал-демократические рабочие союзы, христианские рабочие союзы и объединения Гирша-Дункера, основанные М. Гиршем и Ф. Дункером, представителями буржуазной прогрессивной партии.

В Российской империи до конца XIX века образование рабочих союзов не допускалось, действовало лишь небольшое количество касс взаимопомощи с незна-

чительным числом членов. На Урале и в Сибири действовали создававшиеся по «положению 1861 года» горнозаводские товарищества (товарищества горнозаводских рабочих), основной целью которых было социальное страхование, но также и урегулирование трудовых конфликтов.

В 1875—1876 годах в Одессе усилиями народников создан Южно-русский союз рабочих. В 1878—1880 годах действовал Северо-русский союз рабочих в Санкт-Пе-

тербурге. С 1890-х годов в Царстве Польском, Северо-западном крае, Санкт-Петербурге и Москве в связи с активной деятельностью социал-демократической партии стали нелегально возникать рабочие союзы. В 1901—1903 годах по инициативе высокопоставленного чиновника полицейского ведомства Российской империи С. Зубатова в Москве и Санкт-Петербурге были открыты с разрешения властей первые легальные рабочие союзы: «Общество взаимного вспомо-

щества рабочих механического производства» в Москве и одноименное общество в Санкт-Петербурге. В 1904 году в Санкт-Петербурге, по инициативе священника Георгия Гапона и с разрешения властей было открыто легальное «Собрание русских фабрично-заводских рабочих г. Санкт-Петербурга». Однако оно было закрыто после того, как организовало закончившуюся массовыми расстрелами демонстрацию 9 (22) января 1905 года с целью подачи царю петиции об улучшении положения рабочих.

В деятельности профсоюзов Узбекистана, имеющих почти 120-летнюю историю, были периоды взлетов и падений, однако эта организация никогда не утрачивала свою актуальность. Не будет преувеличением сказать, что в последние годы в жизни профсоюзов начался новый этап.

Шавкат МИРЗИЁЕВ,
Президент Республики Узбекистан

КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА? >>

IT как стиль жизни

Почти пять лет назад в Ташкенте открылся первый в стране IT Park, который за короткий промежуток времени уже принес первые плоды. Это и стартапы, и десятки проектов в сфере информационных технологий, а также тренинги и воркшопы. Все это стимулирует у молодых людей интерес к данной сфере и способствует развитию компьютерной грамотности населения.

Большую роль в его становлении и всесторонней поддержке сотрудников играет профсоюз, который действует здесь с момента основания.

— Наш IT Park представляет собой комплекс объектов, зданий и сооружений, предназначенных для обеспечения запуска и выведения на рынок перспективных стартап-проектов. Также наш парк представляет собой свободную экономическую зону для IT-компаний. Это уникальная платформа, где каждый IT-предприниматель страны максимально реализовывает свой талант и потенциал на глобальном рынке, трансформирует свои идеи в настоящие бизнес-проекты за счет бухгалтерской, юридической, маркетинговой и образовательной поддержки, — говорит заместитель управляющего делами IT Park, председатель профсоюзного комитета Акрам Ачилов.

IT Park открылся в 2019 году и в это же время, как отмечает Акрам, по инициативе руководства был создан профком. Первичная профсоюзная организация успешно воплощает в жизнь общественно значимые задачи. Сначала она объединяла десять человек, сегодня их число составляет 200 — профсоюзные первички открыты во всех 14 областных филиалах.

— С этого года открыли новое перспективное направление работы, — подключается к беседе заместитель генерального директора парка, а также заместитель профкома Файзулла Арипжанов. — В настоящее время занимаемся развитием экспорта с зарубежными компаниями — привлекаем иностранные компании для создания новых рабочих мест. Мы также представляем за границей местные резидент-компании, ищем им партнеров для развития бизнеса. Благодаря на-

шим стараниям открываются новые рабочие места, повышается экспортный потенциал.

Роль профсоюза в этом огромна. Ведь его деятельность в первую очередь направлена на охрану труда, со всеми возникающими в ходе работы вопросами сотрудник обращается к профкому. Бывает, приходится решать юридические вопросы.

Заботится профсоюз и о здоровье работников. Для них действует медицинский страховой полис, оплачиваются оздоровительные абонементы в спортзалы. Помимо этого, в компании имеется собственный спортзал, где сотрудники могут заниматься армрестлингом, настольным теннисом и другими видами спорта. Сотрудники — постоянные участники соревновательного городского и республиканского уровня. Никогда не возвращаются без



побед. На городском этапе кубка отрасли по мини-футболу заняли почетное второе место. Уделяют внимание в компании не только физическому, но и нравственному развитию. Организуются просветительские мероприятия, также поздравляют юбиляров, оказывают поддержку тем, кто оказался в сложной жизненной ситуации, нуждается в лечении.

— Наш девиз «IT — стиль жизни, а не работа». IT Park можно по праву назвать кузницей кадров, — с гордостью говорят мои собеседники, которые прикладывают все силы для воплощения девиза в реальность.

Ксения НАДЕЖДИНА

КОНКУРСЫ >>

Победители готовятся к финалу

В Андижанском машиностроительном институте состоялся областной этап интеллектуальной игры «Заковат», организованной сотрудниками Республиканского совета профсоюза работников металлургической и машиностроительной отраслей промышленности Узбекистана.



11 команд молодых специалистов отраслевых организаций и предприятий области боролись за право стать победителями в интеллектуальной битве, чтобы участвовать в республиканском этапе. Второй этап был организован на высоком уровне. Каждая команда отвечала на вопросы, подготовленные работниками областного отраслевого совета и жюри. На обсуждение отводилась одна минута, чтобы подготовить исчерпывающий ответ. Вопросы были на научные и образовательные темы. Если из болельщиков кто-то подсказывал, ответ команды не засчитывался, а набранные баллы аннулировались.

В результате напряженной борьбы жюри выбрало победителей.

Первое место получила команда «Mashinasoz» Андижанского машиностроительного института, второе — команда АО «UzavtoMotors», третье присудили команде АО «UzDongVong Co». Участникам вручены почетные грамоты и памятные подарки.

Победители готовятся к республиканскому этапу интеллектуальной игры «Заковат», который состоится в мае и пройдет в столице.

Жасур РОЗИКОВ,
советник председателя по делам молодежи
Республиканского совета профсоюза работников
металлургической и машиностроительной
отраслей промышленности
Узбекистана

ОТКРЫТЫЙ ДИАЛОГ >>



На встрече председатель Самаркандского областного совета Федерации профсоюзов Сухроб Рафиков рассказал о широкомасштабных реформах, которые проводятся сегодня в нашей стране по инициативе Президента, условиях и возможностях, созданных для молодежи, усилении их социальной защиты.

Речь также шла о преимуществе членства в профсоюзе на предприятиях и учреждениях негосударственного сектора, целенаправленной работе с молодежью. Начиная с специалистов разъяснили как действуют коллективные договоры, в каких случаях предоставляются

льготы для работающих студентов. Для повышения интеллектуального роста молодых людей регулярно проводятся часы духовности, круглые столы, встречи с интересными людьми. Популярность набирает интеллектуальная игра «Заковат» среди студентов и молодых специалистов.

В государственном университете активно работает совет молодежи, который вносит актуальные предложения по защите прав и интересов студентов, реализации молодежной политики.

На областных и республиканских этапах конкурсов «Родина моя

Профсоюзы: как активировать молодежь?

Работники Самаркандского областного совета Федерации профсоюзов Узбекистана приняли участие в открытом диалоге с молодыми специалистами и студентами Самаркандского государственного университета.

— Узбекистан», «Книги — наше богатство», «Самый быстрый и ловкий» студенты университета всегда занимают призовые места. В этом году 16 победителей, занявших первые места в спортивном конкурсе, посвященном весеннему празднику, награждены сувенирами и дипломами.

— В свободное время занимаюсь баскетболом, — говорит студент второго курса Самаркандского государственного университета Нодир Азизходжаев.

— В прошлом году среди студентов вузов на областном чемпионате по баскетболу наша команда стала победителем. Сейчас готовимся к но-

вым соревнованиям, надеемся, что станем первыми.

Профсоюз поддерживает студентов из малообеспеченных семей, тех, кто нуждается в помощи. Организуются посещения молодых людей с ограниченными возможностями.

На встрече обсуждены интересные молодежи вопросы. Самым активным участникам встречи вручены почетные грамоты и памятные подарки.

Сарвар ИСХАКОВ,
главный специалист отдела
по делам молодежи Федерации
профсоюзов Узбекистана

ОХРАНА ТРУДА >>

Биологические опасности на рабочем месте в центре внимания

В Кишиневе (Республика Молдова) состоялась встреча сети PERC по охране труда для профсоюзов Новых независимых государств и Юго-Восточной Европы.



На встрече представители Албании, Армении, Азербайджана, Боснии и Герцеговины, Грузии, Казахстана, Молдовы, Черногории, Северной Македонии, Сербии, Таджикистана, Украины, Узбекистана, а также организаторы обсудили вопросы охраны труда в международных трудовых стандартах и процессе установления стандартов по биологическим опасностям.

Обеспечение безопасной и здоровой производственной среды остается неизменной целью Международной организации труда (МОТ) с момента ее основания в 1919 году. Важный шаг в этом направлении сделан на 110-й сессии МОТ (2022 г.), когда Конвенция 1981 года о безопасности и гигиене труда (155) и Конвенция 2006 года об основах, содействующих безопасности и гигиене труда (187), признаны основополагающими. В результате этого решения все члены МОТ, даже если они не ратифици-

ровали указанные конвенции, несут обязательство, вытекающее из самого факта членства в Организации, по соблюдению, продвижению и претворению в жизнь принципов, касающихся основополагающих прав, добросовестно и в соответствии с Уставом.

Во время пандемии коронавирусной инфекции на первый план были вынесены потенциально разрушительные глобальные последствия неконтролируемого распространения биологических опасных факторов. Другие заболевания, такие как тяжелый острый респираторный синдром, грипп А и лихорадка Эбола, также являются источниками безопасности. На местах работники могут подвергаться воздействию биологических опасных факторов, включающих бактерии, вирусы, паразитов, грибки, прионы, другие микроорганизмы и

связанные с ними аллергены и токсины. Они могут вызывать и усугублять не только инфекционные заболевания, но и неинфекционные, например, аллергии.

По сравнению со статистикой производственного травматизма, имеющиеся данные о профессиональных заболеваниях, более ограничены. В глобальном обзоре 2008–2009 годов ВОЗ установила, что профессиональные инфекционные заболевания оказались одной из наименее освещенных тем среди тех, по которым составлены национальные эпидемиологические профили.

По мнению ВОЗ, рабочие места могут взять на себя функцию предотвращения и контроля таких глобальных угроз в области здравоохранения, как ВИЧ/СПИД, малярия, грипп, а также туберкулез, являющийся одной из наиболее острых проблем в сфере инфекционных заболеваний вне зави-

симости от его патогенеза — профессионального или бытового.

Ввиду отсутствия точных данных о действии биологических опасных факторов в производственной среде, для подготовки настоящего доклада проведено специальное исследование. По его данным, в 2021 году инфекционные и неинфекционные факторы биологического риска в производственной среде стали причиной 550000 смертей.

На рабочих сессиях рассмотрены темы «Охрана и безопасность труда как фундаментальные права трудящихся: обязательства государств», «Практическое руководство МКП и проведение консультаций. Стратегия выработки сильных инструментов», «Биологические угрозы: опыт и предложения профсоюзов на национальном уровне» и представлены страновые презентации о нормотворческом процессе МОТ: защита от биологических угроз в сфере труда, «Практическое руководство МКП и проведение консультаций. Стратегия выработки сильных инструментов».

В Страновой презентации Узбекистана было подчеркнуто, что в любом трудовом коллективе обеспечение безопасности работников, создание для них достойных условий труда является одной из актуальных задач. В рамках Стратегии развития Нового Узбекистана планируется дальнейшая работа по защите трудовых и социальных прав работников как в законодательной сфере, так и на практике. Также происходит обновление законодательных актов и совершенствование правоприменительных механизмов в области труда. В 2023 г. вступил в силу новый Трудовой кодекс Республики Узбекистан. В соответствии с междуна-

родными стандартами, ратифицированы все приоритетные и 9 основополагающих конвенций МОТ. Федерация профсоюзов Узбекистана участвует в претворении в жизнь новой политической стратегии с позиций интересов трудящихся. Разработана и поддана Страновая программа по достойному труду в Республике Узбекистан. Ее предназначение в том, чтобы достичь реализации концепции достойного труда для трудящихся страны.

Профсоюзы являются крупнейшим бенефициаром Страновой программы по достойному труду. В плане реализации программы есть разные направления, одним из главных является поднятие на новый уровень безопасности и гигиены труда. Для достижения поставленной задачи Федерация профсоюзов осуществляет ряд мероприятий — участвует в разработке нормативных и правовых документов по охране труда, осуществляет общественный надзор, реализует программы действий по улучшению условий труда на рабочих местах, проводит смотры-конкурсы по охране труда по различным номинациям.

Несмотря на происходящие в современном мире сложные процессы, в Узбекистане за счет слаженной работы госструктур и общественных организаций, самоотдачи и высокой дисциплины народа делается все для успешной реализации намеченных целей и программ. В этой деятельности используются платформы и взаимовыгодное сотрудничество с международными профсоюзными движениями.

Нодира ГАЙБНАЗАРОВА,
заведующая отделом охраны труда
Федерации профсоюзов Узбекистана

ИСКУССТВЕННЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ >>



Вектор цифрового развития

Искусственный интеллект (ИИ) — краеугольный камень развития медиа и информационных технологий во всем мире, в том числе и в Узбекистане. О перспективах его развития в нашей стране я беседовала с приглашенным профессором Ташкентского государственного юридического университета, ученым из Пакистана, доктором Аммаром Юнасом. Он также является основателем и генеральным директором Ai Mo Innovation Consultants. Специализируется на философии науки и техники в Университете Китайской академии наук в Пекине, имеет почетное звание стипендиата ANSO. В настоящее время работает в Институте автоматизации Китайской академии наук.

— Насколько мне известно, в юридическом университете вы преподавали технологическое право. Расскажите, пожалуйста, подробнее об этой дисциплине. Что делается в мире для кибербезопасности? Какие меры предпринимаются в этом плане в Узбекистане?

— Да, мне выпала честь преподавать право технологий, ИИ и новых инновационных технологий, а также связанные с ними дисциплины, впервые не только в Узбекистане, но и во всей Центральной Азии.

Глобальный ландшафт законов об искусственном интеллекте и кибербезопасности стремительно развивается, поскольку правительства и международные организации признают глубокое влияние, которое они могут оказать на конфиденциальность, безопасность, этику и общество в целом.

На глобальном уровне усилия разных стран и международных организаций направлены на обеспечение этичного использования ИИ, защиты данных и безопасности. Недавно ООН создала высокоуровневый консультативный орган по ИИ, и некоторые государства и эксперты даже призывают к созданию глобальной регулирующей системы, подобной ООН, для решения его будущих вызовов.

В Узбекистане подход к ИИ и кибербезопасности является частью более широкой стратегии цифровой трансформации. Страна осуществляет международное сотрудничество, а также обновляет свое законодательство для поддержки цифровых технологий, улучшает инфраструктуру кибербезопасности и ввела Стратегию «Цифровой Узбекистан-2030», сосредотачиваясь на цифровизации, включая разработку и использование компьютерного разума. Я бы сказал, что Узбекистан справляется с вопросами кибербезопасности очень хорошо, по сравнению со многими другими странами, и это все благодаря серьезному отношению к данному вопросу руководства страны и огромному интересу к современным технологиям молодых ученых в стране.

— Что, на ваш взгляд, может обеспечить в полной мере кибербезопасность? Какова в этом роль ИИ?

— Полное обеспечение кибербезопасности — постоянная задача, требующая комплексного подхода, сочетающего технологии, человеческий опыт и надежные процессы. Нейронные сети играют ключевую роль в этой экосистеме. Они могут быстро анализировать огромные массивы данных для более эффективного обнаружения и устранения угроз по сравнению с традиционными методами. Однако, хотя ИИ значительно усиливает защиту кибербезопасности, он не является самостоятельным

решением. Кибербезопасность — динамичная область, угрозы в которой постоянно развиваются. Поэтому ИИ должен быть интегрирован в более широкую стратегию, включающую непрерывное образование, соответствие нормативным требованиям и использование последних технологий безопасности.

Также хотел бы добавить, при внедрении решений в области ИИ и кибербезопасности в различных культурных контекстах важно адаптировать эти технологии к местным потребностям, соблюдать региональные нормативные требования и учитывать культурные особенности.

Чтобы решить эту проблему, я ввел центральноазиатское право технологий (Central Asia Tech Law) или CAT Law, как отдельное направление юриспруденции, которое стремится анализировать и контекстуализировать растущее влияние технологий, таких как ИИ, 5G, облачные вычисления, большие данные, медицинские технологии, конфиденциальность и цифровизацию на национальные законы стран Центральной Азии, особенно в отношении этики технологий, регулирования и политики.

— Каковы ключевые этические и технические проблемы, которые ставит цифровой ум, и как академическое сообщество может способствовать балансировке его преимуществ и недостатков?

— Алгоритмы компьютерного разума могут приводить к непредвиденным результатам в таких областях, как найм на работу, правоохранительная деятельность и кредитование. Вопросы конфиденциальности возникают из-за его способности анализировать огромные объемы личных данных, иногда без адекватного согласия или прозрачности. Кроме того, вопрос ответственности в решениях, принятых его системами, особенно в критически важных областях, таких как здравоохранение и автономные транспортные средства, представляет собой значительную этическую дилемму.

В нашем Международном исследовательском центре этики и управления ИИ при Институте автоматизации Китайской академии наук разработаны различные принципы этики, специфичные для отраслей.

Для балансировки преимуществ и недостатков компьютерного разума, создания процессов их регулирования требуется совместная работа академического сообщества, промышленности и правительства. Недавно я представил принципы этики ИИ Центральной Азии с призывом к международному сообществу проявлять симпатию к нормам и культуре региона при проектировании и внедрении

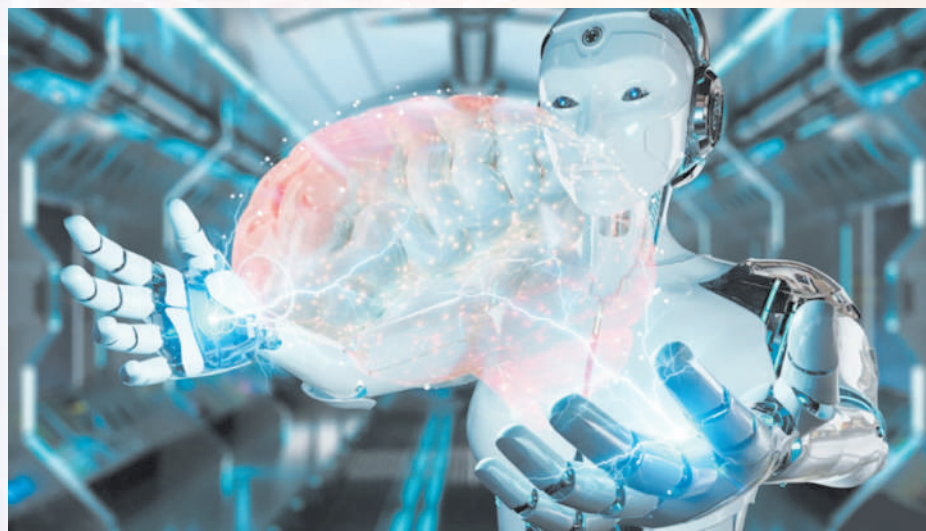
технологий ИИ.

— Могли бы вы дать оценку позиции Узбекистана в глобальном масштабе развития биоинтеллекта?

— Основываясь на моем участии в разработке Индекса международной оценки управления ИИ (AI Governance International Evaluation Index or AGILE Index) AGILE, могу сказать, что Узбекистан находится на раннем этапе в глобальном ландшафте развития искусственного интеллекта, сосредотачивая



тику, поддерживающую развитие рабочей силы и технологические инновации. Помимо всех этих эмпирических исследований и на основе моего общения с вашей молодежью, уверен, что новые местные стартапы создадут достаточно рабочих мест для соотечественников, и государство уже стремится предоставить необходимые условия.



ясь на улучшении своей технологической инфраструктуры, расширении образования в области ИИ и STEM, создании поддерживающей политической среды через различные инициативы. Уверен, что в ближайшие годы ваша страна будет показывать гораздо лучшие результаты в нашем индексе и других рейтингах и системах оценки, связанных с технологиями.

— Согласно исследованиям Азиатского банка развития, внедрение ИИ может создать более 430 тысяч новых рабочих мест в промышленности Узбекистана, 100 тысяч новых рабочих мест в текстильной и швейной промышленности, а также 334 тысячи рабочих мест в строительной отрасли. Насколько справедливы полученные данные? Ведь есть и другое мнение, что промышленность может столкнуться с большими ограничениями ресурсов и рабочей силы.

— Прогнозы Азиатского банка развития предполагают, что алгоритмический интеллект может значительно увеличить создание рабочих мест в Узбекистане с потенциалом добавления сотен тысяч рабочих мест в различных отраслях. Хотя эти цифры подчеркивают его положительное влияние на экономический рост и диверсификацию, важно учитывать такие вызовы, как недостаток квалификации и вытеснение существующих рабочих мест из-за автоматизации. Реальность будет зависеть от способности страны адаптироваться через инвестиции в образование, технологии и инфраструктуру, а также поли-

Оксана КАДЫШЕВА

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ



На вопросы читателей нашей газеты отвечает главный юристконсульт юридического отдела Федерации профсоюзов Узбекистана Сухробжон НУРУЛЛАЕВ

СОВМЕСТНАЯ РАБОТА НЕ ВОЗМОЖНА?

Сестра моего друга пыталась устроиться на работу в государственное учреждение, чтобы трудиться в одном отделе со своей матерью и быть полностью в ее подчинении. Однако ей не разрешили этого сделать. Поэтому, мол, что по закону родственники не имеют права работать вместе в одной организации. Действительно ли совместная служба родственников в одной государственной организации не возможна?

Утқир АЛИМОВ
Асака, Андижанская область

— В статье 121 Трудового кодекса Республики Узбекистан записано так: «Запрещается совместная служба в одной и той же государственной организации лиц, состоящих между собой в близком родстве или свойстве (родители, братья, сестры,

а также родители, братья, сестры и дети супругов), если их совместная служба связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому. Исключения из этого правила могут устанавливаться Кабинетом Министров Республики Узбекистан».

А ЗАРПЛАТУ НЕ НАЧИСЛИЛИ

Меня отстранили от работы, и уже месяц не выплачивают заработную плату. А все потому, что я не прошел медицинский осмотр, который обязательно положен в нашей организации. Но я же не по своей вине это сделал. По закону ли мне не начисляют зарплату?

Улғубек БАБАДЖАНОВ
Ангрен, Ташкентская область

— В период отстранения от работы заработная плата работнику не начисляется, сказано в статье 152 ТК Республики Узбекистан, за исключением случаев, предусмотренных частью второй настоящей статьи. Далее следует: «В случаях отстранения от работы работника, который не прошел обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда или обязательный медицинский ос-

мотр не по своей вине, либо если работнику не были предоставлены работодателем средства индивидуальной и (или) коллективной защиты, а также если работник был отстранен работодателем от работы в связи с проведением в отношении него служебного расследования, то за работником сохраняется его средняя заработная плата на весь период отстранения его от работы».

СУММИРОВАННЫЙ УЧЕТ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

У нас с приятелем зашел разговор о продолжительности рабочего времени. Он работает 6 дней в неделю и продолжительность смены у него 7 часов, а я пятидневке — 8 часов. Сын мой, которому нет еще восемнадцати лет, работающий вместе со мной, уходит со смены на час раньше. А вот тесть мой сказал, что у него на службе применяется суммированный учет рабочего времени. Мы долго спорили, но так и не смогли твердо уяснить, когда вводится подобный учет рабочего времени. Может, ваша газета подскажет нам?

Немат ГАЙДАРОВ
Ургут, Самаркандская область

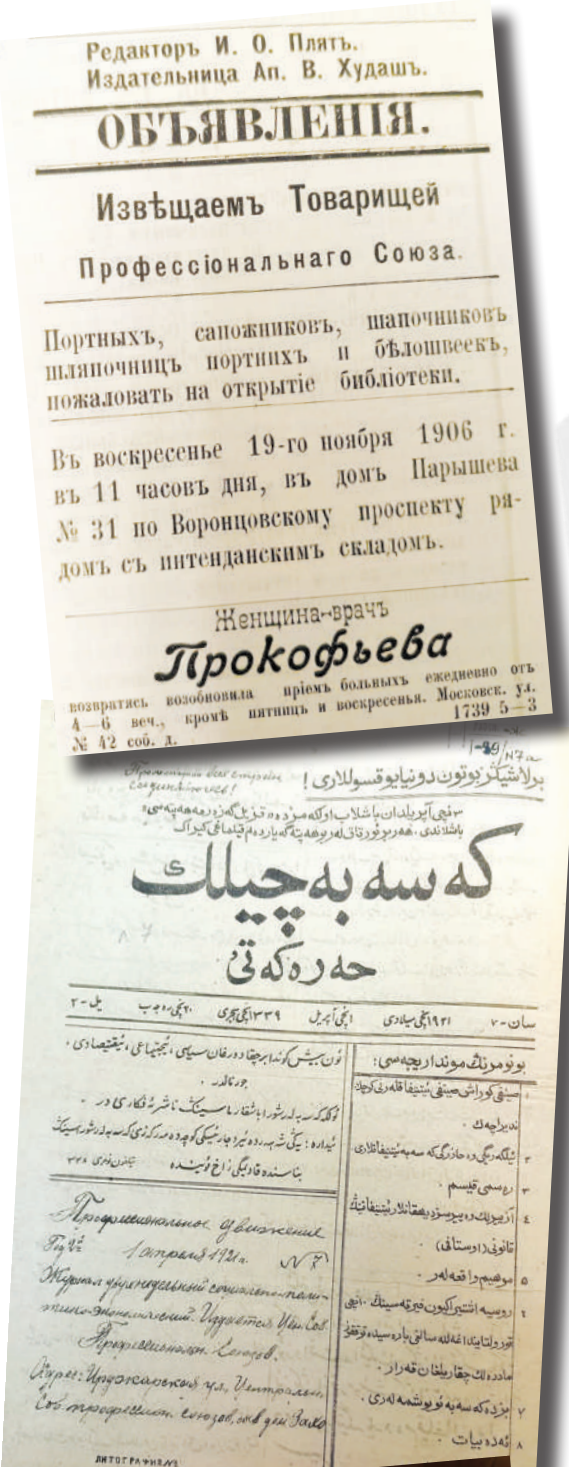
— Если по условиям производства (работы) у работодателя не может быть соблюдена установленная для данной категории работников (включая работников, занятых на работах с неблагоприятными условиями труда) ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается введение суммированного учета рабочего времени.

«Суммированный учет рабочего времени, говорится в статье 199 Трудового кодекса Республики Узбекистан, может вводиться при условии, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период не превышала нормы рабочих часов. При этом учетный период не должен превы-

шать двенадцати месяцев, а продолжительность ежедневной работы (смены) — двенадцати часов.

Порядок применения суммированного учета рабочего времени, а в случае необходимости меры, направленные на выравнивание размера заработной платы, выплачиваемой работникам в течение учетного периода, устанавливаются коллективным договором, а если он не заключен — определяются работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом. Суммированный учет рабочего времени устанавливается с соблюдением ограничений, установленных для привлечения отдельных категорий работников к сверхурочной работе».

ИСТОРИЯ ЗАРОЖДЕНИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ В СТРАНЕ



низации, не образовавшего профсоюз или не стремившегося к его созданию. Ведь тот факт, что царское правительство заставляло людей работать под давлением и регулярно попирало их права, переполнил чашу терпения рабочих.

Еще до появления в Туркестане профсоюзов рабочие и служащие стали объединяться в различные кружки, сходки и объединения. Исследования показывают, что в 1905–1907 годах профсоюзы действительно действовали на территории современного Узбекистана. Хотя в названии их предшественников нет слова «профсоюз», они аналогичны нынешним профсоюзам других стран, так как были созданы трудящимися для защиты своих экономических и профессиональных интересов и решения вопросов регулирования отношений между работодателем и сотрудниками.

Согласно тому 14 «Советской исторической энциклопедии», первые неформальные социал-демократические кружки в Туркестане появились в Ташкенте в 1903 году, а в следующем году — в Самарканде. Всего осенью 1905 года в Ташкенте действовало 15 рабочих кружков. Рабочие и служащие организованной группы социал-демократов города, образовавшейся как союз в 1904 году, в течение следующих трех лет активно участвовали в стачках и демонстрациях.

Не будет ошибкой, если скажем, что зарождение первых профсоюзов в Туркестане было связано со строительством Среднеазиатской и Оренбургско-Ташкентской железной дороги, которое началось одновременно с обеих сторон в 1901 году. По словам доктора исторических наук, профессора Л. В. Гентше, **осенью 1905 года было создано Туркестанское отделение Всероссийского союза железных дорог.** Всего через четыре-пять месяцев в него вошли 8 тысяч рабочих Среднеазиатской и Оренбургско-Ташкентской железных дорог.

Первые профсоюзы в нашей стране возникли в результате длительных забастовок, неблагоприятных условий труда и недовольства рабочих нарушением их экономических прав и интересов. Это означает, что трудящиеся боролись за свои права и законные интересы. В частности, они были недовольны тем, что им не выплачивали зарплату вовремя, заставляли работать сверхурочно или в праздничные дни без оплаты труда. Трудящиеся требовали своих условий, они время от времени прекращали работу на заводе и на железных дорогах. Например, в феврале 1905 года в главном цехе Среднеазиатской железной дороги в Ташкенте была организована крупная забастовка. Она дала толчок на такие же стачки в Ферганской долине.

Эти заслуживающие внимания действия и их последствия были освещены в еженедельных газетах. Например, по данным «Туркестанских ведомостей», в феврале 1905 года около 400 рабочих Оренбургско-Ташкентской железной дороги и около 800 рабочих главного цеха Среднеазиатской железной дороги в Ташкенте прекратили работу и предъявили руководству следующие требования:

1. Введение восьмичасового рабочего дня.
2. Окончание предпраздничных рабочих дней в 12.00.
3. Отмечать 19 февраля и 1 мая как праздники.
4. Допускать сверхурочную работу только в исключительных случаях и не допускать превышения продолжительности сверхурочной работы 120 часов в год. Один час, отработанный вне рабочего времени, принять за два часа, ночную работу — за три часа, а ночные часы установить с 21 часа до 6.00 утра.
5. Обеспечить, чтобы полномочия по определению размера оплаты труда были наделены комиссией, в состав которой войдут не менее трех представителей рабочих, имеющих равные права с представителями администрации.
6. Увеличить размер дневной заработной платы, дневную и месячную заработную плату тем, кто зарабатывает меньше, — на 25 процентов, установить минимальную дневную заработную плату в размере 1 рубля, ремонтные рабочие должны быть приравнены к прочим.
7. Во время служебных командировок выплачивать полупраздничный оклад, неполный день в командировке устанавливать как полный.
8. Выплачивать зарплату не реже двух раз в месяц, в рабочее время.
9. Все недоразумения между администрацией и рабочими должны разрешаться специальной комиссией, избираемой обеими сторонами в равном количестве, вопрос о найме и увольнении служащих должен решаться только этой комиссией.
10. Отмена штрафов.
11. Вежливое отношение к мастерам со стороны сотрудников администрации (обращаясь на «Вы»).
12. Усовершенствование лечебного отделения, увеличение коек, обогащение аптеки необходимыми лекарствами, добывание того,

чтобы врачи и средний медицинский персонал бережно и заботливо относились к больным.

13. Предоставление рабочим возможности самостоятельно выбирать мастеров и слесарей и немедленно проводить выборы собрания.

14. Строительные душевые для рабочих и членов их семей.

15. Отопление цехов.

16. Устроить бесплатные публичные чтения, позволяющие использовать все произведения, не запрещенные всеобщей цензурой.

17. Предоставить работникам свободу проводить собрания и организовывать союзы и демонстрации для обсуждения своих нужд.

18. Предоставлять рабочие отпуска в сроки, требуемые работниками, без объяснения причин.

19. Положить конец вовлечению учеников в грязные работы, такие как мойка паровозов, обеспечить их участие во всех работах в цехе по их выбору в первый учебный год.

Несомненно, эти требования, наполненные прогрессивными идеями, указывают на то, что рабочие и служащие зрели в мыслении еще до официального учреждения профессиональных союзов в Туркестане. Поскольку некоторые из требований были удовлетворены, железнодорожники вскоре прекратили забастовки и возобновили свою работу.

В статье «Союз железнодорожных служащих», опубликованной в 116-м номере газеты «Самарканд» от 10 июня 1905 года, говорится о необходимости создания профессиональных союзов, способных охватить и объединить различные профессии и рабочих на общероссийской железнодорожной системе. В ней говорится, что основной целью профсоюза является защита материальных, правовых, культурных и трудовых интересов всех железнодорожников, основой которых является обеспечение приоритета демократических идей.

14 октября 1905 года рабочие и служащие Туркестанской железной дороги вновь поднялись. К ним присоединились и объявили забастовку рабочие других предприятий, солдаты железнодорожного батальона, даже матросы Амударьинской флотилии. 19 октября царское правительство расстреляло протестующих. Похороны погибших в этой боине вновь разожгли гнев людей и снова призвали их на улицы. 15–16 ноября произошли повторные волнения и демонстрации. К сожалению, они также закончились расстрелом представителей рабочих.

В начале зимы забастовки железнодорожников прекратились. 13–20 декабря состоялся I съезд рабочих и служащих Среднеазиатской железной дороги. Было решено с января следующего года установить 8-часовой рабочий день. 1 июля 1906 года в Ташкенте состоялся первый Туркестанский объединенный съезд железнодорожников Среднеазиатской и Оренбургско-Ташкентской железной дороги и был утвержден Устав профсоюза железнодорожников. Этот документ в настоящее время хранится в Музее истории профсоюзов Узбекистана.

Как отмечалось выше, хотя объединения, образовавшиеся в 1904–1905 годах, и не назывались профсоюзами, их цели и задачи были точно такими же, как и у профсоюзов. В газете «Среднеазиатская жизнь» от 11 декабря 1905 года сообщается, что сразу после объявления манифеста о свободе собраний и объединений, анджанские активисты готовились организовать общественный митинг для обсуждения вопроса о создании постоянного общественного собрания. Для этого они тайно собрались в одной из гостиных города и создали комитет из общественных и инициативных лиц, чтобы обсудить данный вопрос. 13 ноября они встретились вновь и объявили о создании Анджанского конституционно-демократического союза. И все поданные заявки на членство, были избраны председатель, секретарь и 10 членов правления. Из-за недостатка времени вопрос о членских взносах был отложен.

Эти примеры показывают, что потребность в объединениях, защищающих права и интересы работников, постепенно возрастала не только в Самарканде, но и в других регионах. В начале 1905 года почтово-телеграфные работники Туркестанской области начали первые усилия по объединению и улучшению своего тяжелого экономического и правового положения.

В телеграмме «Об истории создания Почтово-телеграфного союза в Туркестанском крае» и найденном в архиве проекте петиции, направленной правительству (оригиналы не обнаружены), написано:

«23 октября 1905 года туркестанцы были приглашены к участию в создании Всероссийского почтово-телеграфного союза. Настоящее приглашение рассылается из Ташкента во все учреждения Туркестана.

24 октября в Ташкенте пройдет общее собрание работников Почты-телеграфа с участием 100 человек. В нем примут участие представители Ташкентского управления почтово-телеграфных работников, XII отдела почтовых перевозок по железной дороге и управления округа. Перед собранием большинство учреждений округа соглашается объединиться с Союзом почты и телеграфа при условии, что на собраниях не будут обсуждаться политические темы.

На общем собрании принято решение о создании Туркестанского отделения почтово-телеграфного союза. Для управления работой этого отдела избран комитет.

На общих собраниях, наряду с вступлением в Почтово-телеграфный союз, выносятся ходатайства и решения, а ташкентским делегатам предоставляется право обращаться в высшие инстанции с общим ходатайством. В этом обращении было сказано о тяжелом финансовом положении туркестанских служащих, выдвинуты требования улучшить условия труда и увеличить ежемесячные жалованья.

Они требуют повысить заработную плату на 50%, увеличить дополнительные выплаты (питание, жилье, командировочные и т. д.), увеличить численность работников и сократить рабочее время, стаж и рабочие смены, ввести ежегодные оплачиваемые отпуска и увеличение пособий.

В итоге на собрании работников связи Ташкента 24 октября 1905 года был создан Туркестанский почтово-телеграфный союз. На собрании принято решение о вступлении во

В газете «Новый путь» от 8 июля 1906 года публикуется сообщение об образовании профсоюза рабочих Ташкентского механического завода, а в номере «Туркестана» от 10 сентября — сообщение о том, что состоялось официальное первое общее собрание членов городского союза рабочих механического производства. В поздних номерах «Туркестана» речь идет о взносах, поступивших в казну объединения в первые дни его создания. По данным этой газеты, 17 сентября 1906 года в церкви Цинцадзе состоялось учредительное собрание профсоюза строителей. В нем упоминается, что в последнее время строители работали сверхурочно, но им не платили соответствующую зарплату. Подобные ситуации вызвали острую необходимость создания профсоюза строителей. В свою очередь, устав союза был рассмотрен постепанно и избраны члены комиссии, которые должны были сделать официальный запрос правительству о бирже и объединениях.

В 17-м номере газеты «Вперед» за 1906 год было опубликовано следующее сообщение: «20–25 января 1907 года в Москве состоится первый Всероссийский съезд фельдшеров, фельдшерниц и медсестер. Одна из сотрудниц фельдшерской работы в Ташкенте направила в нашу редакцию обращение и призвала своих коллег вступить в профсоюз, чтобы защитить свои интересы. Можно надеяться, что медицинские работники из Ташкента — фельдшеры, фельдшерницы и медсестры обязательно отправят на съезд своих делегатов».

В 25-м номере газеты, вышедшем 26 ноября 1906 года, было заранее объявлено, что это профсоюзное собрание состоится. В материале, напечатанном в номере от 30 ноября, говорится, что на собрании фельдшеров, фельдшерниц и медсестер в 8 часов вечера 26 ноября состоялись выборы членов местного (вероятно, речь идет об отрасли) правления профсоюза. По итогам Демидов получил больше всего — 22 голоса. Однако на заседании он добровольно отказался от поста председателя и принял предложение казначейства.

Исследования показывают, что в 1905–1907 годах профсоюзы действительно действовали на территории современного Узбекистана. Хотя в названии их предшественников нет слова «профсоюз», они аналогичны нынешним профсоюзам других стран, так как были созданы трудящимися для защиты своих экономических и профессиональных интересов и решения вопросов регулирования отношений между работодателем и сотрудниками.

Всероссийский почтово-телеграфный союз на основе защиты моральных и экономических интересов и избрание комитета для управления делами союзного отделения.

Сведения, приведенные в некоторых номерах газет «Туркестан», «Туркестанские ведомости» и «Русский Туркестан» за 1905–1907 годы, также подтверждают, что в это время созданы упомянутые выше профсоюзы. По свидетельству № 264 «Русского Туркестана», вышедшего в декабре 1905 г., сотрудники головного офиса компании «Бр.Нобель» планировали организовать в городе отделение профсоюза конторщиков и бухгалтеров. В номере газеты «Туркестан» от 29 августа 1906 года сообщалось, что в этот день в 9 часов в церкви Цинцадзе состоялось учредительное собрание Профсоюза портных и сапожников. Было опубликовано объявление о том, что 31 августа в 4 часа в зимнем здании зала общих собраний состоится общее собрание членов союза официантов, повара и домашних работников. В повестку дня входили зачитывание утвержденного Устава, утверждение положения о правлении и Ревизионной комиссии, сметы на текущий год, избрание членов Правления и Ревизионной комиссии и их кандидатов, а также другие вопросы, связанные с повесткой дня. 5 сентября состоялось первое заседание членов Правления объединения. К союзу присоединилось 70 человек, и в ближайшее время ожидалось, что их число увеличится. Потому что в этот состав входили не только домашние работники, но и работники гостиниц, различных общепитов и других.

В газете «Туркестан» от 1 сентября 1906 года было объявлено, что 3 сентября в 9 часов в церкви Цинцадзе состоялось учредительное собрание Союза работников печатного дела, а в «Туркестанских ведомостях» от 8 (21) октября 1906 года, ссылаясь на газету «Туркестанский курьер», опубликована информация о том, что военный губернатор Сырдарьи утвердил Устав профессионального Союза работников печатного дела. Фонд этого объединения формировался за счет вступительных (членских) взносов, годовых, ежемесячных и разовых взносов, процентов по капиталу и пожертвований.

Тот факт, что профсоюзы Туркестана открыли в 1906 году собственные библиотеки в целях дальнейшего развития своей деятельности и оснащения своих членов необходимыми знаниями и навыками, подтверждает высокие внимание, уделяемое профсоюзам в крае. На 3-й странице 17-го номера газеты «Вперед» за 1906 год появляется следующее объявление:

«Информируем товарищей из профсоюза! Приглашаем портных, сапожников, шапочников и шляпочниц и других портных на открытие БИБЛИОТЕКИ».

Торжественное открытие состоится в воскресенье, 19 ноября 1906 года, в 11 часов в 31-паршевском доме, напротив Интендантского склада на Воронцовском проспекте».

Интересная статья, опубликованная в 9-м номере газеты от 10 ноября того же года, показывает, что профсоюз стал полноправным защитником рабочих и заводал их доверие. В общении поясняется, что все портные швейной мастерской мундиров, принадлежавшей Военно-экономическому обществу, оставили место работы и вступили в ташкентский профсоюз портных. В конце сказано, что «В настоящее время профсоюз портных выступил с инициативой сообщить администрации о негативном поведении закройщика тов. Каплана».

Вышеизложенное мнение подтверждается и информацией о деятельности Совета профсоюза конторщиков и бухгалтеров, опубликованной в 7-м номере газеты «Вперед» от 5 ноября. В материале отмечается, что этот профсоюз распространил среди своих членов анкету из 20 пунктов с целью изучения правового и социального-экономического положения служащих и оказания им практической помощи. Помимо фамилий сотрудников, они попросили предоставить конкретную информацию о количестве рабочего времени, днях отпуска и премиальных (надбавках). Это также важный шаг в создании паспорта первичных профсоюзных организаций.

В заключение можно сказать, что возникновение и широкое распространение профсоюзного движения в Туркестане, как и во всем мире, имеет свою уникальную историю. Эта структура служила единственным спасительным фактором в защите прав и законных интересов трудящихся страны, подвергавшихся в то время угнетению под давлением царского правительства.

Хайтжон ШАРИПОВ,
советник председателя Федерации профсоюзов Узбекистана

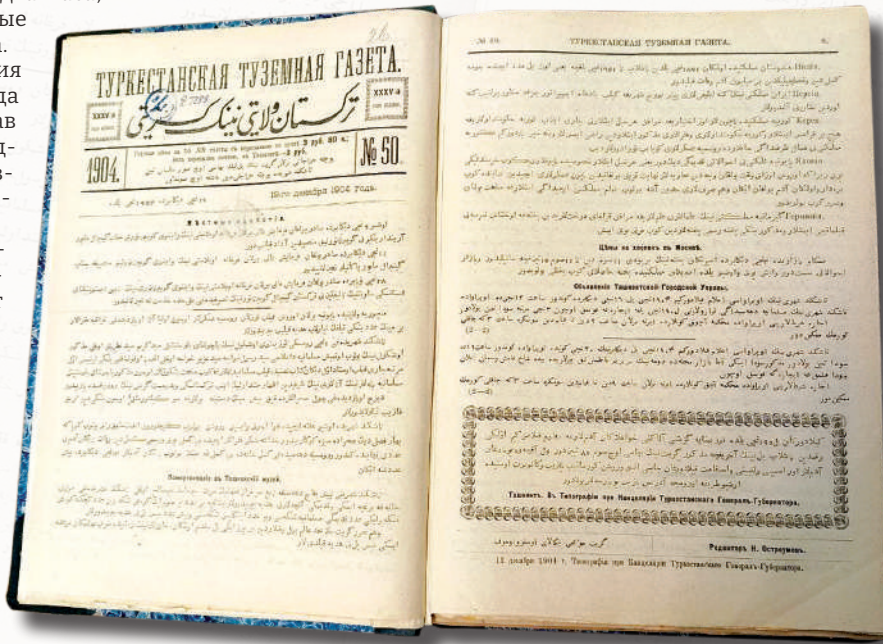
<<<1

Тем не менее, эти события не смогли помешать рабочим объединиться ради общей цели и бороться против нарушения их прав со стороны владельцев фабрик и заводов, помещиков. За два года по всей России было создано около ста общественных организаций рабочих. Например, весной и летом 1905 года появились первые профсоюзы на Путиловском, Обуховском, Семеновском заводах, а также портных, ремесленников, сапожников, пекарей, часовщиков, служащих. 16 апреля в Санкт-Петербурге официально был создан Союз работников печатного дела. Тем не менее, вскоре его закрыли из-за административного преследования.

Рассвет профсоюзов в царской России и широкое движение за их создание были связаны с Высочайшим Манифестом об усовершенствовании государственного порядка, подписанным императором Николаем II 17 (30) октября 1905 года. Так как Манифест провозглашал «незыблемые основы гражданской свободы на началах действительной неприкосновенности личности, свободы совести, слова, собраний и союзов». Это также открыло двери новым возможностям для наемных работников и обеспечило правовую основу для деятельности профсоюзов.

19 ноября того же года представители союзов плотников, печатников, портных, сапожников и ремесленников, ткачей и садовников собрались в доме Владимира Святловского, экономиста и историка, преподающего в императорском Санкт-Петербургском университете, идеолога профсоюзного движения и одного из основателей первого профсоюза, расположенного на Конногвардейском бульваре, и заложили основу Центрального бюро Санкт-Петербургских рабочих союзов. Поэтому эту дату до сих пор отмечают как День профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

В 1910 году рабочее движение в России усилилось, борьба за создание профсоюзов продолжалась до 1917 года. За прошедший период не осталось ни одного предприятия и орга-



O'zbekiston kasaba uyushmalari Federatsiyasi

Учредитель:
Федерация профсоюзов Узбекистана

Главный редактор
Хусан ЭРМАТОВ
Ответственный за выпуск
Джахонгир НАХАНОВ
Электронная почта:
ishonch1991@yandex.uz
ISSN 2010-5010
Подписной индекс 135
Цена договорная.

Газета зарегистрирована
в Узбекском агентстве по печати
и информации
17 января 2009 года.
Регистрационный № 0117.
Объем — 2 печатных листа.
Способ печати офсетный.
Формат А-2.

Отдел защиты
социально-экономических
прав работников,
отдел культурно-массовой, спортивной
работы и молодежи —
71-256-13-64.
Адрес редакции: 100165,
г. Ташкент, ул. Бухоро, 24.

Использование материалов, размещенных
в газете «Ishonch-Doverie»,
разрешается при указании источника.
Мнение редакции может не совпадать
с мнением автора.

Общий тираж 4211 экз.
ИПАК «Шарк». Заказ № F-412 Тираж 1664 экз.
«Шарк» адрес предприятия: г. Ташкент, ул. Буюк Тюрк, 41.
ООО «Poligraf-Press» Заказ № 224 Тираж 775 экз.
«Poligraf-Press», г. Маргилан ул. Туркистон д. 236-«б»
ООО «Эрудит» Заказ № 190 Тираж 1772 экз.
ООО «Эрудит», г. Самарканд, ул. Спитамена, 270.
Время подписания в печать по графику — 13.00 Подписано в 23.15