

**Опасным химикатам –
рациональное управление**

Проект технической помощи по рациональному управлению опасными химикатами запущен в Узбекистане 1 мая. За последние годы в стране проведена консервация восьми объектов, где были захоронены запасы пестицидов, сообщает пресс-служба Министерства экологии.

**Установлены минимальные
тарифы на квартплату**

Приказом главы Минстроя и ЖКО утверждены минимальные суммы квартплаты в Узбекистане в зависимости от района и этажности дома, а также список минимальных работ и услуг, которые должен оказывать орган управления домом. Введение минимальных квартплат предусмотрено постановлением главы государства от 23 августа 2023 года (ПП-278).

Со скидкой на проезд

С 1 мая по 31 декабря UZCARD и ANORBANK запустили акцию, в рамках которой пользователи карт UZCARD Kids могут совершать поездки на общественном транспорте Ташкента за 990 сумов.

**Ташкентцы предпочитают
метро**

За первый квартал нынешнего года Ташкентский метрополитен перевез 63,8 млн человек. Это на 25,1 млн больше, чем в прошлом году. Ежедневно с января по март метрополитеном пользовались около 700 тысяч пассажиров, что на 64,7% больше, чем в прошлом году, сообщает пресс-служба Агентства по статистике.

**Электронные паспорта
для животных**

В зоопарке Термеза начали чипировать всех животных, включенных в Красную книгу и приложения к Конвенции о международной торговле видами диких животных и растений, находящимися под угрозой исчезновения (CITES), сообщает пресс-служба Минэкологии.

**IT-образование для детей
и учителей**

Yandex откроет в двух городах Узбекистана школы программирования для детей, а также запустит бесплатные курсы по программированию для учителей информатики. Одна такая школа уже работает в Ташкенте на базе IT-парка для учеников 8–10 классов, сообщает компания.

Газета Федерации профсоюзов Узбекистана

**3 мая – Всемирный день
свободы печати**

Этот праздник, провозглашенный Генеральной Ассамблеей ООН, в 2024 году посвящен важности журналистики и свободного выражения мнений в контексте нынешнего глобального экологического кризиса.

Информированность широкой общественности об экологических проблемах в эпоху индустриализации очень важна. Но многие представители масс-медиа до сих пор сталкиваются с целым рядом трудностей в процессе поиска информации об актуальных проблемах в этой сфере. Речь идет о нелегальной добыче полезных ископаемых, браконьерстве, торговле животными, вырубке лесов и многом другом. Недостоверная и ложная информация о проблемах экологии способна подорвать международные усилия по борьбе с ними.

Достичь устойчивого развития и своевременно решать вопросы экологии можно, если придерживаться комплексной стратегии в отношении защиты прав СМИ. Необходимо на глобальном уровне предоставлять права на свободу слова и ведение научно-исследовательской деятельности, не ограничивать доступ к основным источникам информации, а также вести борьбу с дезинформацией.

Оксана КАДЫШЕВА



АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА >>

**Наказание – не средство
воспитания**



Развитие у ребенка дисциплины не должно сопровождаться различными формами наказания. Привлечению широкой общественности к решению данной проблемы посвящен Международный день по прекращению телесного наказания детей, отмечаемый ежегодно 30 апреля.

Право детей на защиту от насилия закреплено в Конвенции ООН о правах ребенка. Ее ратифицировали 192 государства, в том числе и наша страна. Вместе с тем, согласно данным ООН, 87 процентов детей в мире не защищены полностью от телесного наказания. Дети испытывают насилие со стороны родителей и попечителей, либо в детсадах и школах, где оно полностью не запрещено. Свидетельство тому – часто всплывающие в социальных сетях новости о различных формах телесных наказаний в отношении детей со стороны родителей и педагогов в столице и регионах страны.

По словам Антония Людеке, главы отдела защиты детей Представительства ЮНИСЕФ в Узбекистане, телесные наказания, которые включают в себя любые физические действия – удары, пощечины или шлепки, некоторыми родителями применяются в качестве воспитательных мер, но на самом деле причиняют ребенку лишь боль, дискомфорт. Такие методы не только не эффективны, но и небезопасны. Их негативный результат – детская агрессия, анти-

социальное поведение, физические травмы и проблемы с психическим здоровьем.

В нашей стране созданы предпосылки для предотвращения всех форм насилия против детей – разработана сильная нормативно-правовая база, действует детский омбудсмен. Эффективной платформой для продвижения ненасильственной дисциплины также могут служить махалли. Помимо этого, по мнению Антония Людеке, необходимы решительные политические реформы, которые позволят обеспечить правовую базу против телесных наказаний. Законодательство должно охватывать все места, где дети учатся и растут, в том числе в исправительных учреждениях. Запрет также предстоит ввести на дому, в учреждениях альтернативного ухода, детских садах и школах.

В целом для предотвращения всех форм насилия в отношении детей важно понимать, что это не только вопрос изменения законов, но и в первую очередь социальных норм в обществе.

Ангелина ИГОРЕВА

12 11

Женщины и девушки, проживающие в нашей стране, могут обратиться по поводу социально-правовых проблем на короткий номер телефона доверия 12 11 Федерации профсоюзов Узбекистана.



МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО >>

Гости из России в Кашкадарье: СТАРТ НОВЫМ ИДЕЯМ И ПРОЕКТАМ



В 2023 году между профсоюзами двух областей подписано соглашение о сотрудничестве и совместной работе. Целью визита стало ознакомление с деятельностью Кашкадарьинского областного совета Федерации профсоюзов Узбекистана.

Председатель областного совета Бахтиер Джураев рассказал гостям об активном участии профсоюзных организаций в реформах, проводимых в стране. Отметил разительные перемены в строительстве Нового Узбекистана — современные новостройки, уютные жилые дома, социальные объекты в областном центре Карши и районах области. Обратил особое внимание на то, как предпринимаемые меры со стороны правительства способствуют поддержке населения, повышению его жизненного уровня, защите интересов человека.

Представители Федерации профсоюзов Свердловской области посетили на днях Кашкадарьинскую область. Это ответный визит свердловчан на приглашение коллег.



Председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужский, руководители профсоюзных организаций Алексей Клюкин и Николай Прокофьев отметили успехи в профсоюзной работе и выразили благодарность кашкадарьинским коллегам за сердечный прием, искренние слова уважения и дружбы в адрес россиян.

Коллеги обменялись мнениями о выполнении условий соглашения о взаимном сотрудничестве, заключенном между двумя областями, наметили план мероприятий по улучшению деятельности профсоюзных организаций, совершенствованию знаний профсоюзных работников. Обе стороны были единодушны в том, что совместное сотрудни-

чество открывает определенные возможности перед обоими регионами, дает старт новым проектам и идеям, которые будут направлены на защиту профессиональных, социально-трудовых и экономических интересов членов профсоюза.

Кашкадарья славится далеко за пределами страны как флагман нефтегазовой промышленности Узбекистана. Гостей пригласили посетить завод GTL — одно из крупных отраслевых предприятий отрасли, расположенное в Гузарском районе на площади в 135 гектаров, где сделан технологический шаг в развитии современной нефтехимической и нефтегазовой отраслей. Гости осмотрели цеха, производственные установки, беседовали с работниками, поделились своими мнениями, отметили, что завод по праву является гордостью Узбекистана.

Профсоюзные лидеры также с интересом ознакомились с историческими памятниками Карши, побывали на экскурсии в Шахрисабзе.

Прощаясь с кашкадарьинцами, они не скрывали восхищения гостеприимством и доброжелательностью жителей, их уважительным отношением к людям.

Мавжуда РАДЖАБОВА

ПРОФСОЮЗНЫЕ ЗДРАВНИЦЫ >>

Сделать отдых полезным несложно

Организм человека — сложная система, постоянно взаимодействующая с окружающей средой. И если в этой системе нарушается работа хотя бы одного звена, по цепной реакции происходит сбой всех жизненно важных органов. В результате возникают различные заболевания.

Стрессовые ситуации, переживания, напряженные условия труда, отсутствие режима, полноценного сна и отдыха в повседневной жизни приводят к хронической усталости, снижению защитных функций организма и частым простудам, повышенному давлению и головным болям, аллергическим проявлениям, кожным проблемам и обострению хронических заболеваний.

Лучший способ предупредить ухудшение состояния здоровья — это профилактика заболеваний в условиях комфорта, покоя и качественного медицинского обслуживания. Профилактические меры ре-

дивидуальные лечебные программы, диагностические обследования, водно-грязелечение, трехразовое питание, полноценный отдых в экологически чистых районах. Специалисты с вниманием относятся к каждому отдыхающему и пациентам, которые хотят улучшить состояние здоровья, снять усталость, наладить сон, обрести психологический комфорт. В окружении красивой природы курс оздоровления и отдыха становится еще и приятным. В каждом санатории индивидуально подбираются оздоровительные лечебные программы после предварительной диагностики. Действенная профилактика организма на-



гулярно нужны людям вне зависимости от наличия патологий.

Если давно не находилось время для своего здоровья, пришло время позаботиться о самочувствии. Сделать отдых полезным совсем не сложно — нужно просто приехать в санатории профсоюзов Узбекистана, практикующие качественное восстановление и лечение. Действенная профилактика заболеваний организма в санаториях включает в себя ин-

правлена на нормализацию работы всех систем и органов. Современные методики позволяют добиться хороших результатов. При отсутствии хронических заболеваний целью программы будет общее оздоровление, повышение иммунитета, очищение организма от токсинов и, конечно, полноценный отдых.

Дилфуза АХМЕДОВА,
специалист санатория
«Ботаника»

ЖЕНСКАЯ ТЕТРАДЬ >>

Семья не осталась без внимания

В махалле «Маргилян» Ферганского района проживают более 1700 жителей. Она известна своей сплоченностью и дружелюбным отношением к соседям, нуждающимся в помощи.

Одна из них — Дилрабо Тешабоева, которая в прошлом году осталась вдовой с четырьмя несовершеннолетними детьми.

Махаллинские работники совместно с профсоюзными активистами посетили дом Дилрабо, чтобы ознакомиться с условиями проживания семьи и оказать посильную помощь. Женщину внесли в списки «женской тетради» и теперь она, как и многие другие жительницы родной махаллы, не осталась без внимания. Предприниматели помогают семье продуктами питания. Недавно многодетной маме выделили материальную помощь.

В начале года вдова получила субсидию в банке, на полученные деньги открыла швейную мастерскую, а также частный детский сад. Цены были установлены чисто символические, а уход за детьми, четырехразовое питание и предметные занятия привлекли многих односельчан. Новость о детском саде, где детям предоставлены все условия, разнеслась далеко за пределами района. Дилрабо решила расширить штат сотрудников и увеличить количество мест для малышей. Главное для нее, чтобы детишкам было интересно проводить время, найти для себя увлечение по душе.

Швейная мастерская также пользуется популярностью не только среди женщин, но и мужчин. В ателье работают шесть швей, которые справляются с многочисленными заказами. Это не только одежда, но и постельное белье, шторы, скатерти и другой разнообразный ассортимент.

— Я благодарна профсоюзным работникам, которые помогли мне в трудный момент, — говорит Дилрабо Тешабоева. — Первое время работала на поле и получала копейки. Сейчас дела идут хорошо, планирую расширить швейную мастерскую.

Гули МАХКАМОВА



СЕМИНАРЫ >>

Подготовка профсоюзных кадров — задача серьезная

Представление и защита социально-трудовых прав и законных интересов работников, заключение коллективных договоров и осуществление контроля за их выполнением, участие в урегулировании трудовых споров — это и многое другое входит в задачи профсоюза. Пополнить знания лидерам и активистам профсоюза работников информационных технологий и массовых коммуникаций, работодателям подведомственных организаций позволяет учеба. Республиканский отраслевой совет в очередной раз организовал занятия для председателей цеховых профорганизаций и работодателей.

По решению Федерации профсоюзов Узбекистана, ежегодно проходят обучение и повышают квалификацию профкомы первичных организаций отраслей. В этом году принято решение изменить тактику и привлечь к учебе непосредственно цеховых активистов. Такой подход обусловлен тем, что представители цеховых профорганизаций являются делегатами на отчетно-выборных собраниях и представляют интересы трудящихся. Они должны владеть в полной мере вопросами, касающимися всесторонней поддержки работников.

В отрасли действует более 300 первичных и 400 цеховых профорганизаций. Для обучения выбраны 40 председателей цехкомов из отдаленных областей и районов, а также тех, кто не стажировался свыше десяти лет или избран в профкомы недавно.

— Пятидневное обучение оказалось эффективным за счет использования интерактивной методики, — поделилась председатель цехкома

Андижанского филиала АК «Узтелеком» Рената Акатьева. — В конце учебы проверить уровень полученных знаний помогло тестирование, в котором большинство из нас набрали 80-90 баллов из 100. Всем выданы сертификаты.

— Учеба показала, что работа с представителями цеховых организаций очень важна. У многих из них, особенно в областях, имеются проблемы с доступом к необходимой информации касательно новшеств в профсоюзной работе, — рассказал председатель цехкома Булунгурского районного узла связи АО «Узбекистон почтаси» Нурмухаммад Мелибоев. — Проблемы часто возникают при увольнении сотрудника, а со стороны работодателя — в несвоевременной выдаче заработной платы.

Участники семинара узнали о новых правилах охраны труда, оформления отпусков, осуществления контроля за соблюдением трудовых прав работников, выполнения коллективных до-

говора и Трудового кодекса Республики Узбекистан, распределения профбюджета, а также получили информацию о деятельности Департамента по организации отдыха и оздоровлению детей при Федерации профсоюзов Узбекистана и оздоровительных комплексах, которые он курирует.

В ходе обучения группа посетила компанию Uzmobile, ознакомившись с работой профкома, Музей профсоюзов, Институт повышения квалификации и Академию труда и социальных отношений Федерации профсоюзов Узбекистана.

В целом, обучение помогло повысить представителям цехкомов не только знания, но и понять, какие есть права и обязанности у работника, как много всего стоит за правилами и законодательными документами, что дает новые возможности эффективно рассматривать заявления и жалобы, поступающие на рабочем месте.

Достичь весомых результатов в решении социально-правовых задач



можно не только путем обучения лидеров первичных профсоюзных и цеховых организаций, но и непосредственно работодателям.

— Для достижения результатов профсоюзной деятельности важен открытый диалог между работодателем и профкомом, полное их взаимопонимание, — убеждена Рано Тураева, главный специалист по организационным вопросам Республиканского совета профсоюза работников информационных технологий и массовых коммуникаций. — Вот почему логическим продолжением обучения представителей цеховых профорганизаций стала учеба и работодателей.

В нашей системе информационно-библиотечные центры составляют порядка 40 процентов. Для их руководителей также организовали занятия,

направленные на углубленное изучение основ профсоюзной деятельности. Им важно знать, какую роль играет профсоюз для работодателя, как правильно работать с законодательной базой, какие проблемы могут возникнуть в трудовом процессе и как их решать, как грамотно организовывать рабочее место и проводить аттестацию сотрудников. Все это и многое другое входит в понятие социального партнерства. В ходе обучения также делается акцент на изучение психологии работодателя и лидера первичной профсоюзной организации, устранение барьеров между ними. Пытаемся донести до руководителей мысль о том, что профсоюз служит работникам и в то же время защищает работодателя.

Ксения НАДЕЖДИНА

КОНКУРСЫ >>



В рамках принятых нормативных документов сегодня в достаточной мере защищены интересы работников, осуществляющих свою деятельность в организациях и на предприятиях. Общественный контроль за охраной и безопасностью труда важен в решении этих задач.

По инициативе Ташкентского городского совета Федерации профсоюзов Узбекистана про-

веден городской этап Республиканского смотра-конкурса по организации общественного контроля по охране труда под лозунгом «Влияние изменения климата на безопасность и гигиену труда».

В нем приняли участие руководители предприятий, организаций и учреждений, действующих в столице, председатели профкомов, работники службы

охраны труда. На конкурсе определены 47 победителей в четырех номинациях, которым вручены дипломы и сувениры от организаторов.

Следует отметить, что подобные конкурсы — это прежде всего смотр профессионализма и компетентности их участников, а также активизации и стимулирования работы по охране труда, профилактики и предупреждения произ-

водственного травматизма, повышения заинтересованности работодателей в создании здоровых и безопасных условий на рабочем месте, соблюдения законодательства.

Нозима МЕЛИБОЕВА,
ведущий специалист по охране труда Ташкентского городского совета Федерации профсоюзов Узбекистана

Смотр профессионализма и компетентности

Масштаб реформ, проводимых по обеспечению прав человека, увеличивается год от года, и это положительно отражается на жизни людей.

ПРОГРАММА «BETTER WORK» >>

Инвестиции в человеческий капитал

Запущенная по инициативе МОТ и Международной финансовой корпорации (IFC) в прошлом году в нашей стране новая программа «Better work» — «Лучшая работа» призвана улучшить условия труда и повысить конкурентоспособность текстильной и швейной промышленности — ведущих отраслей экономики страны. Воплощению этих важных целей на практике посвящен семинар, организованный в столице.

Инициаторами мероприятия, в котором приняли участие представители отраслевого совета со всех регионов, выступила Федерация профсоюзов Узбекистана совместно с Республиканским советом профсоюзов работников агропромышленного комплекса и Республиканского совета профсоюзов работников предприятий, бизнеса и сферы обслуживания Узбекистана. Главной темой встречи стала всесторонняя поддержка предпринимателей.

На семинаре даны практические советы по высеиванию и сборке хлопководства, созданию новых рабочих мест и выходу отечественных предприятий на мировой рынок.

Стоит отметить, что для последнего созданы хорошие предпосылки. Партнерами инициативы «Better work» являются свыше 40 крупных и международных компаний в текстильной и трикотажно-швейной сфере — H&M, C&A, PVH Corp, объединяющие такие известные бренды, как Calvin Klein, Tommy Hilfinger, а также Adidas, Levi's, GAP, Indorama и многие другие.

— Участие в программе позволяет достичь на предприятиях повышения экономических показателей за счет роста производительности и рентабельности, улучшения позиции в цепочке поставок, роста портфеля заказов, — говорит Шохидат Бегимкулова, заведующая отделом социальной за-

щиты Республиканского совета профсоюзов работников агропромышленного комплекса.

Более того, удастся достичь хороших условий труда, установить равную оплату труда для мужчин и женщин, повысить заработную плату, обеспечить достойную социальную защиту и создать эффективные профсоюзные механизмы.

На правительственном уровне наравне с выполнением рекомендаций МОТ создается возможность наладить более доверительный диалог с социальными партнерами и совершенствовать



нормативную базу, повысить доходность бюджета за счет снижения затрат на восстановление здоровья людей, пострадавших от производственных травм.

На семинаре обсуждался вопрос конкурентоспособности текстильной и швейной промышленности Узбекистана, создания достойных условий для работников. Ключевую роль в этом играет профсоюз, позволяющий решить вопросы достойной оплаты труда, техники безо-

пасности, защиты прав женщин и молодежи, гендерного равенства. Также обсуждались перспективы организинга — вовлечения партнерских организаций в профсоюз. В связи с



этим разработан план мероприятий до конца года. Представлена информация по работе с первичными организациями и принятии качественного коллективного договора, важности налаживания обратной связи с вновь принятыми в профсоюз предприятиями. Также обсуждались механизмы борьбы с детским и принудительным трудом и взятии ситуации под контроль отраслевого профсоюза.

Отмечались важность реализации товаров отечественного производства на экспорт и изучение возможностей на местных предприятиях, где качество выпускаемой продукции должно отвечать международным стандартам. Тренер семинара, технический специалист МОТ по вопросам свободы объединений и коллективных переговоров Дан Корк озвучил важную мысль о

том, что выделение средств на технику безопасности, социальную защиту работников — это не расходы, а инвестиции в будущее предприятия, социальную поддержку сотрудников.

Обсуждены вопросы социального диалога, представлены его основные элементы в швейной промышленности, роль сторон в его установлении. Дан Корк отметил, что в Узбекистане хорошо работает трехсторонняя комиссия, где есть социальные партнеры и они действуют независимо друг от друга. От уровня эффективности их деятельности зависит, насколько развита страна в социально-правовом аспекте.

Семинар оказался плодотворным и позволил участникам получить ответы на интересующие вопросы. В планах — проведение семинаров по организингу и обсуждению механизмов выхода социальных предприятий на международный уровень.

Надежда КСАНКО

СПОРТ >>

Марафонец — пропагандист здорового образа жизни

В городе Нурафшон состоялся массовый забег под названием «Янги нафас» — «Новое дыхание». В марафоне приняли участие более 5300 человек со всех районов и городов региона. Свои возможности в легкой атлетике продемонстрировали представители молодого и старшего поколений, профсоюзные активисты, работники государственных организаций и предприятий, юные спортсмены, активисты махаллей, преподаватели и учащиеся образовательных учреждений.



Выступая перед собравшимися, хоким Ташкентской области Зойир Мирзаев отметил, что спортивные занятия помогают выработать выносливость, укрепляют организм, способствуют сохранению психического здоровья и душевного равновесия. А марафонец является пропагандистом здорового образа жизни.

Забег начался после коллективной фотосессии. Состав участников был представительным, новички держались хорошо. Изюминкой соревнования стало участие почтенных аскалов. По итогам марафона победители и призеры награждены ценными подарками, призами и грамотами.

Хамидулла УБАЙДУЛЛАЕВ



На вопросы читателей нашей газеты отвечает главный юристконсульт юридического отдела Федерации профсоюзов Узбекистана **Сухробжон НУРУЛЛАЕВ**

ОТПУСКА ОПЕКУНУ

Мы с женой усыновили новорожденного ребенка. Все документы оформили на меня — главу семьи, работника крупнейшего в нашем районе предприятия. Взяли малыша как родного, без всяких корыстных целей и выгод. Однако недавно я услышал о том, что работник, усыновившему новорожденного ребенка, оказывается, положены какие-то отпуски по уходу за малышом и выплата пособия. Можно ли узнать об этом подробнее?

Анвар ПАРПИЕВ

Мубарек, Кашкадарьинская область

— В статье 406 Трудового кодекса Республики Узбекистан так записано: «Работнику, усыновившему (удочерившему) новорожденного ребенка или установившему над ним опеку, предоставляется отпуск на период со дня усыновления (удочерения) или установления опеки и до истечения пятидесяти шести календарных дней со дня рождения ребенка (при одновременном усыновлении (удочерении) двух и более детей — семидесяти календарных дней) с выплатами пособия в размере, установленном законодательством, но не менее семидесяти пяти

процентов от средней месячной заработной платы».

Хочу сказать еще об одном важном моменте: по письменному заявлению работника, усыновившего (удочерившего) новорожденного ребенка или установившего над ним опеку, работнику предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста двух лет с выплатой за этот период пособия в порядке, определенном Кабинетом Министров Республики Узбекистан, а также отпуск без сохранения заработной платы до достижения ребенком трех лет.

КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ: А КАКИЕ?

Недавно в цехе одному из наших работников, переехавшему к нам из другой местности, работодатель произвел компенсационную выплату. А какие вообще компенсационные выплаты работодатель обязан производить работнику?

Мурат ЗАГРЕТДИНОВ

Касансай, Наманганская область

— Работодатель обязан компенсировать работнику затраты, связанные с исполнением работником трудовых обязанностей, говорится в статье 286 ТК Республики Узбекистан, в частности: «при служебных командировках; при разъездном и подвижном характере работы, а также при работе в полевых условиях и вахтовым методом; при переезде на работу в другую местность по предварительной договоренности с работодателем; при профессиональной подготовке, переподготовке, повышении квалификации и стажировке по направлению работодателя; в случае наступления временной нетрудоспособности работника в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания; в связи с прохождением работником обя-

зательного медицинского осмотра; за неиспользованный работником ежегодный трудовой отпуск в соответствии с частями первой и второй статьи 234 настоящего Кодекса; в связи с заменой срока предупреждения работника о прекращении трудового договора по инициативе работодателя соразмерной денежной компенсацией».

Помимо компенсационных выплат, предусмотренных частью первой настоящей статьи, работодатель обязан производить работнику другие компенсационные выплаты, установленные трудовым законодательством, коллективными соглашениями, коллективным договором, а также локальными актами, принимаемыми работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом, трудовым договором.

В СУД НА РАБОТОДАТЕЛЯ

Работодатель отказал мне в приеме на работу. Считаю, что сделал он это незаконно. Могу ли я обжаловать его действия, обратиться в суд, например?

Фархад ТАДЖИЕВ

Багат, Хорезмская область

— Лицо, считающее, что ему незаконно отказано в приеме на работу, сказано в статье 120 Трудового кодекса Республики Узбекистан, «может обжаловать в установленном порядке факт незаконного отказа, в том числе обратиться в суд с заявлением о предостав-

лении соответствующей работы, возмещении причиненного ему материального ущерба и компенсации причиненного морального вреда. При рассмотрении споров бремя доказывания законности отказа в приеме на работу возлагается на работодателя».

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

ЭКОЛОГИЯ И МЫ >>

Регион Приаралья: ЗДЕСЬ БУДУТ ЛЕСА

В Нукусе прошла Международная научно-практическая конференция «Послы доброй воли Приаралья», посвященная решению экологических проблем региона.

Форум собрал представителей Министерства экологии, охраны окружающей среды и изменения климата Жогаргы Кенеса Республики Каракалпакстан, Центральноазиатского университета изучения окружающей среды и изменения климата («Green University»), Международного инновационного центра Приаралья, НИИ гидрометеорологии, лесного хозяйства, окружающей среды и природоохранных технологий, Института ботаники АН Узбекистана и экспертов Германского общества по международному сотрудничеству (GIZ), ПРООН и других международных организаций.

— Современные глобальные проблемы, связанные с загрязнением окружающей среды, изменением климата и неэффективным

использованием природных ресурсов, требуют сосредоточения внимания на устойчивом развитии, подготовке специалистов и экспертов нового формата, — отметил заместитель министра экологии Жусипбек Казбеков. — Важное место в данном процессе отведено научно-практической конференции «Послы доброй воли Приаралья», направленной на применение новых знаний и проведение междисциплинарных исследований для поддержки национальных, региональных и международных инновационных систем в области экологии, охраны окружающей среды, природопользования и устойчивого развития региона.

В рамках конференции участники ознакомились с докладами о работе, проводимой в регионе

Приаралья, роли и значения облесения осушенного дна Аральского моря, проблемах воды нижнего течения реки Амударья и путях их решения, перспективах развития устойчивого туризма на охраняемых территориях.

— Глава государства поставил задачу — посадить в этом году на осушенном дне Аральского моря 100 тысяч гектаров леса. Мы уже создали 156 тысяч гектаров, часть из которых осуществлена путем посева семян с помощью авиации. Активно проводится посадка культур, устойчивых к местному климату. Также планируем создать Международный центр по выращиванию семян и кормовых растений, — рассказал заведующий лабораторией НИИ лесного хозяйства, доктор сельскохозяй-

ственных наук Зиновий Новицкий. — В Каракалпакстане развиваем новое направление — пчеловодство. Нашими специалистами уже создано более двух тысяч гектаров насаждений из тамарикса, с одного гектара которого в период цветения можно заготовить 50 килограммов меда.

Специалисты дали высокую оценку реализуемым мерам. Отмечалось, что в течение 2018–2023 годов на дне Аральского моря высажено 1,73 миллиона гектаров лесов. Тем самым создана уникальная возможность для озеленения 17 тысяч квадратных километров пустынной песчаной зоны. В 2024 году планируется заложить леса общей площадью до 200 тысяч гектаров.

Подготовил Андрей КНЯЗЕВ

ОТКРЫТЫЙ ДИАЛОГ >>



В академическом лицее Ташкентской медицинской академии состоялась встреча «Лидеры и молодежь» с представителями Республиканского совета профсоюза работников здравоохранения Узбекистана и Молодежного совета Европейской федерации международной общественной службы (EFPOO) под председательством Алины Танкелюн.

Молодежь — наш кадровый потенциал

На встрече говорилось о том, что 2024 — Год поддержки молодежи и бизнеса в Узбекистане стал признанием высокой роли молодежи в реализации важнейших стратегических задач нашей страны. В приоритете — воспитать молодых людей активными участниками проводимых в стране политических, социальных и экономических реформ, истинной опорой общества.

Беседа с участием 350 молодых сотрудников из Андижана, Намангана, Ферганы, Ташкентской области и Ташкента была посвящена вопросам реализации государственной молодежной политики в системе профсоюзов и поддержке молодых специалистов. Речь шла о привлечении студентов в профсоюзную деятельность, инициативах и интересах



сотрудников, налаживании прямого диалога с руководством. Молодые люди поделились своими предложениями, а также получили ответы на интересующие их вопросы.

В рамках мероприятия запланирован молодежный тур «Путешествуй по Узбекистану!» по историческим городам страны.

Юлия ЛЮБИМОВА

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЕ ИГРЫ >>

В университете свои знатоки

В актовом зале Чирчикского государственного педагогического университета прошел открытый турнир брейн-ринг «Заковат» с участием преподавателей и сотрудников.



В захватывающем турнире приняли участие 12 команд знатоков, которые боролись за право стать победителями в интеллектуальной битве.

В жарких обсуждениях, на которые отводилась всего одна минута, принимали участие несколько поколений преподавательского состава: от начинающих специалистов до профессоров, академиков и заместителей деканов факультетов.

Вопросы были непростыми, и прийти к правильному ответу в ходе обсуждения для членов команд было сложно. Благодаря слаженности участников, профессионализму и знаниям в финал вышли три команды.

Первое место получила команда «Интеллект». Второе место

члены жюри присудили команде профсоюзного комитета университета. Третье — команде «Kamtarlar jamoasi».

Победители получили денежные призы в размере 3–6 млн сумов.

Также профсоюзный комитет университета наградил команду победителя бесплатной туристической поездкой в Самарканд.

Кроме этого, в ходе игры в лотерею участники выиграли еще 18 призов.

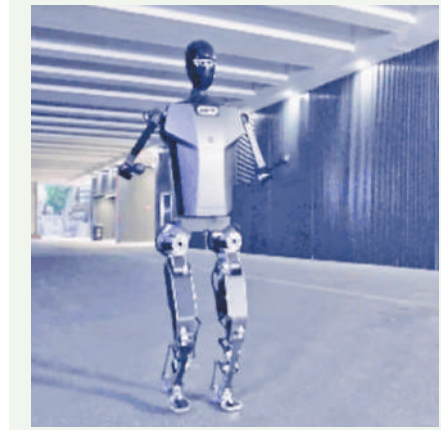
Равшаной ГАЗИЕВА, ответственный организатор Республиканского совета профсоюза работников образования и науки по Ташкентской области

Текст материала «Изменения в законодательстве» на 1 стр. газеты за №17 (1330) считать не соответствующим действительному по техническим причинам.



Китай представил первого электрического робота

Модель получила название «Тяньгун» (Tiangong). Представленный робот умеет ходить и бегать со скоростью до 6 километров в час. По словам ученых, это первый в мире робот с электрическим приводом.



Машина имеет рост 163 сантиметра и вес 43 килограмма. Для ориентации в пространстве «Тяньгун» получил датчики трехмерного зрения и высокоточный инерциальный измерительный блок. Кроме

того, робот оснащен высокоточными шестимерными датчиками силы.

В материале говорится, что для настройки робота использовали метод «Обучение с прогнозированием подкрепления и имитацией на основе памяти состояний». Это позволило роботу-гуманоиду научиться передвигаться так же естественно, как человек. Также «Тяньгун» без вмешательства оператора способен адаптироваться к меняющейся среде.

Сторонники Палестины задержаны в США

Более 1,6 тыс. человек задержаны в США в течение двух недель в ходе протестов в поддержку Палестины, проходящих в вузах, сообщила газета Washington Post со ссылкой на данные полиции.

«Согласно подсчетам новостей, а также заявлениям полиции и университетов, с учетом 282 арестов, прошедших в Колумбийском университете и городском колледже Нью-Йорка, за последние две недели прошли пропагандистские протесты в кампусах», — говорится в сообщении.

По данным офиса шерифа округа Хиллсборо, в среду десять протестующих были



арестованы в Университете Южной Флориды. При этом полиция применила газ для разгона протестующих.

Вакцина AstraZeneca может вызывать тромбоз

Международная биофармацевтическая компания AstraZeneca впервые признала, что ее вакцина против COVID-19 может вызывать редкий тромбоз с синдромом тромбоцитопении, пишет газета Telegraph.



Согласно судебным документам, в отношении компании поступил коллективный иск. В нем говорится, что вакцина, созданная в сотрудничестве с Оксфордским университетом, имела побочный эффект для некоторых пациентов или вовсе привела к летальному исходу.

«Вакцина может в очень редких слу-

чаях вызывать тромбоз с синдромом тромбоцитопении (TTS). Причины этого неизвестны», — говорится в материале.

Как указали журналисты, в Высокий суд Лондона подан 51 иск, пострадавшие и их родственники требуют возмещения ущерба, сумма которого составляет порядка 125 миллионов долларов.

По материалам международной прессы



Учредитель:
Федерация профсоюзов
Узбекистана

Главный редактор
Хусан ЭРМАТОВ
Ответственный за выпуск
Джахонгир НАХАНОВ
Электронная почта:
ishonch1991@yandex.uz
ISSN 2010-5010
Подписной индекс 135
Цена договорная.

Газета зарегистрирована
в Узбекском агентстве по печати
и информации
17 января 2009 года.
Регистрационный № 0117.
Объем — 2 печатных листа.
Способ печати офсетный.
Формат А-2.

Отдел защиты
социально-экономических
прав работников,
отдел культурно-массовой, спортивной
работы и молодежи —
71-256-13-64.
Адрес редакции: 100165,
г. Ташкент, ул. Бухоро, 24.

Использование материалов, размещенных
в газете «Ishonch-Doverie»,
разрешается при указании источника.
Мнение редакции может не совпадать
с мнением автора.

Дежурный
Корректор
Верстальщик

Б. Муртаева
Л. Лесниченко
В. Шевнин

Общий тираж 4210 экз.
ИПАК «Шарк». Заказ № Г-512 Тираж 1663 экз.
«Шарк» адрес предприятия: г. Ташкент, ул. Буюк Тирюк, 41.
ООО «Poligraf-Press» Заказ № 290 Тираж 775 экз.
«Poligraf-Press», г. Маргилан ул. Турхон д. 236-«б»
ООО «Эрудит» Заказ № 243 Тираж 1772 экз.
ООО «Эрудит», г. Самарканд, ул. Спитамена, 270.

Время подписания в печать по графику — 13.00 Подписано в 18.20

12 34 56