

ПРАЗДНИЧНОЕ ПОЗДРАВЛЕНИЕ НАРОДУ УЗБЕКИСТАНА

Уважаемые соотечественники, дорогие ветераны!

Искренне, от всего сердца поздравляю наших ветеранов, весь многонациональный народ Узбекистана со славным праздником 9 Мая — Днем памяти и почестей и 79-й годовщиной Великой Победы во Второй мировой войне, выражаю всем вам глубокое уважение и самые добрые пожелания.

В этот знаменательный день мы отдаем дань памяти нашим отцам и дедам, проявившим подлинный героизм в самой страшной войне в истории человечества и спасшим мир от фашизма, всем нашим мужественным и благородным соотечественникам, кто самоотверженно трудился в тылу и внес достойный вклад в обеспечение Победы.

Выражаем огромную признательность дорогим ветеранам, которые, вернувшись с войны, доблестно трудились во имя процветания нашей страны и сегодня своими благословениями озаряют нашу жизнь.

Мы с благодарностью вспоминаем наших храбрых воинов, погибших при исполнении служебного долга в годы независимости, защищая свободу Родины, мир и спокойствие народа.

Дорогие друзья!

Сегодня во всех наших городах и селах проходят мероприятия, где мы вновь вспоминаем, сколько горя и неисчислимых потерь принесла нашему народу жестокая война. В те трудные годы на фронт были мобилизованы более **1 миллиона 950 тысяч** воинов-узбекистанцев, из них погибли свыше **538 тысяч**, более **158 тысяч** пропали без вести, более **870 тысяч** получили ранения, более **60 тысяч** вернулись с фронта инвалидами. Это свидетельствует о том, какой высокой ценой была завоевана Победа. И сегодня, по прошествии стольких лет, не заживают раны в душе народа, оставленные той кровопролитной войной.

В военное время **214 тысяч** наших солдат и офицеров были награждены боевыми орденами и медалями, из них **301** удостоен звания Героя Советского Союза, **70** — ордена Славы трех степеней. Их подвиги, несомненно, являются для нас самыми яркими страницами летописи Великой Победы.

В те тревожные годы наш народ стойко трудился в тылу. Работа промышленных предприятий была ориентирована на нужды фронта. Из регионов, обвьятых пламенем войны, в нашу страну было передислоцировано более **170** заводов и фабрик, производство наладили в короткие сроки. Наш народ отправлял на фронт огромное количество военной техники, оружия, лекарств, одежды, продовольствия и другой необходимой продукции.

Только в 1941–1943 годах узбекистанцы добровольно передали фонду обороны более **475 миллионов** рублей, личные ценности на **22 миллиона** рублей, что явилось еще одним важным вкладом в приближение Победы.

Проявив исключительный гуманизм, наш народ дал кров почти **1 миллиону 500 тысячам** человек, эвакуированным из зон военных действий, окружил отеческой заботой **250 тысяч** детей, лишившихся родителей, делился с ними последним куском хлеба.

Дорогие соотечественники!

Величественный мемориальный комплекс «Парк Победы», воздвигнутый в нашей столице — городе Ташкенте — как символ подвига нашего народа, за короткое время стал самым почитаемым местом.

Так, до сегодняшнего дня комплекс посетили свыше **2 миллионов 200 тысяч** человек, с большим интересом и вниманием они знакомы с экспозициями. Коллектив мемориального комплекса издал около **50** книг-альбомов и монографий, сборников уникальных документов, были открыты и представлены общественности сотни ранее неизвестных исторических фактов.

В рамках проекта «Я ишу своего деда» составлен список около **2 миллионов** наших соотечественников — участников войны. По более **300** обращениям наших граждан были собраны важные сведения о судьбе **200** без вести пропавших воинов.

Уважаемые друзья!

В честь сегодняшнего праздника в Узбекистане проводятся памятные церемонии, культурно-просветительские мероприятия, встречи трех поколений. С участием руководителей соответствующих министерств, ведомств и организаций, воинских частей проводятся торжества, посвященные чествованию и вручению подарков ветеранам войны и труда, членам семей военнослужащих и сотрудников правоохранительных органов, погибших при исполнении служебного долга в годы независимости.

Уважаемые ветераны войны окружены постоянным вниманием. В частности, отремонтированы и благоустроены дома одиноко проживающих ветеранов войны и труда, семей военнослужащих, погибших в годы независимости. Каждому из участников и инвалидов Второй мировой войны предоставлены услуги патронажа и необходимая медицинская помощь, при желании они лечатся в санаториях.

Мы, несомненно, в неоплатном долгу перед этими великими людьми, которые не щадя себя боролись за нашу сегодняшнюю свободную жизнь, мы и впредь будем создавать для них все условия.

В нынешнее чрезвычайно сложное и беспокойное время подвиг и славные традиции героев-ветеранов служат для нас образцом в выполнении таких весьма важных задач, как воспитание молодежи в духе патриотизма, защита наших детей от разных негативных воздействий, в умении ценить и беречь наше самое дорогое достояние — мир и стабильность, межнациональную и межконфессиональную дружбу и согласие. Вдохновленные такой невероятной силой духа, мы обязательно с честью выполним свой высокий долг по защите Родины, сохранению мирной жизни, построению Нового Узбекистана.

Дорогие соотечественники!

Еще раз от всей души поздравляю вас с сегодняшним великим праздником. Желаю всем вам здоровья, счастья и благополучия.

Пусть всегда будет мир в нашей стране, пусть будет счастлив наш народ!

Шавкат МИРЗИЁЕВ,
Президент
Республики Узбекистан

Пусть всегда будет мир в нашей стране, пусть будет счастлив наш народ!



КОНСТРУКТИВНЫЙ ДИАЛОГ >>

Профсоюзы развивают международное сотрудничество

Делегация Федерации профессиональных союзов Узбекистана с целью обсуждения дальнейшей интеграции в международное профсоюзное движение прибыла в штаб-квартиру Международной конфедерации профсоюзов (МКП) в Брюсселе.

Председатель Федерации профсоюзов Узбекистана Кудратилла Рафиков встретился с генеральным секретарем МКП Люком Трианглом.

Было отмечено, что МКП — самое крупное международное объединение профсоюзов, охватывающее 200 миллионов человек из 170 стран.

Кудратилла Рафиков проинформировал о результатах профсоюзного движения нашей страны и подчеркнул, что Федерация профсоюзов Узбекистана является членом МКП почти 10 лет.

— В стране изменилась социально-политическая ситуация, — отметил Кудратилла Рафиков. — После избрания Шавката Мирзиёева Президентом начались преобразования в обществе, кардинально изменилось сотрудничество в экономической и социальной сферах. Недавно завершился Международный инвестиционный форум, в котором участвовали более 2500 инвесторов из 93 стран. Это свидетельствует о развитии Узбекистана на основе принципов открытости и демократичности.

В обществе произошли революционные изменения в плане свободы слова, обеспечения прав граждан. Это, безусловно, не могло не повлиять на деятельность профсоюзных организаций. Принят Закон «О профсоюзах», направленный на обеспечение независимости профсоюзов. Восстановлены инспекции профсоюзов, что является важным фактором для выполнения задач, намеченных в Уставе профсоюзов. Более шести миллионов человек являются членами профсоюзов, в структуре Федерации 14 региональных организаций и более 34 тысяч первичных профсоюзных организаций. Профсоюзы получили широкие полномочия и права на участие в законодательстве и уже внесли более 500 пред-



ложений в проекты нормативно-правовых документов, из которых свыше 70 процентов нашли отражение в законодательных документах. В новом Кодексе о труде, ставшем значительным историческим шагом в жизни общества, отражены более 200 предложений профсоюзов.

Ежеквартально профсоюзы вносят в правительство аналитические данные о состоянии защиты труда в стране. После рассмотрения информации министерствам и ведомствам даются указания по улучшению ситуации в сфере защиты труда. Образована Республиканская трехсторонняя комиссия по социально-трудовым вопросам, призванная контролировать исполнение Генерального коллективного соглашения.

Кудратилла Рафиков отметил, что Федерация профсоюзов Узбекистана была бы рада получить статус полноправного члена Международной конфедерации профсоюзов.

Люк Триангл высоко оценил деятельность в сферах защиты социально-экономических прав, интересов трудящихся, охраны труда и других направлениях, а

также участие профсоюзов Узбекистана в законотворчестве. Он изъявил желание посетить нашу страну.

Также состоялась встреча делегации Федерации профсоюзов Узбекистана с генеральным секретарем Европейской конфедерации профсоюзов (ЕКП) и Всеевропейского регионального совета (ВЕРС МКП) Эстер Линч.

Кудратилла Рафиков сообщил, что в 2021 году был образован Совет профсоюзов стран Центральной Азии, проинформировал о его успешной деятельности и результативности Организации профсоюзов тюркских стран. Эти два объединения осуществляют деятельность при сотрудничестве с ЕКП и ВЕРС МКП.

Эстер Линч запланировала посетить первичные профсоюзные организации Узбекистана, чтобы содействовать укреплению сотрудничества между профсоюзами Европейского Союза и стран Центральной Азии. Одобрено предложение провести встречи представителей профсоюзов Европейского Союза и Центральной Азии.

Солдатские письма — дорогая реликвия семьи Каиповых



«Какой у нас Ташкент зеленый, красивый, теплый, родной! Как я скучаю по нему и хочу поскорее обнять вас, мои дорогие братишки, мама, папа...» — на пожелтевшие от времени письма в аккуратных сложенных треугольных фронтальных конвертах каждое 9 мая каплют слезы родных Уйгура Каипова.

В их памяти он навсегда остался 19-летним мальчишкой, в одночасье ставшим героем. Его имя увековечено в Книге памяти на площади Мустакиллик Ташкента и на Доске памяти в школе № 43 Юнусабадского района столицы, после окончания которой попал на фронт.

— О дяде сохранились самые теплые воспоминания, — делится его племянник Тимур Бадретдинов. — Он был внимательным и заботливым сыном и братом. В школе учителя отмечали его как активного человека с высокими моральными принципами, патриота своей родины, готового на подвиги.

Родился Уйгур Каипов в 1922 году в Ташкенте. Учился в 43 школе. Там же

учился герой Советского Союза Виктор Малясов. Уйгура призвали в армию в 1941 году. Вначале направили в Алма-Ату в учебную часть, где он овладел необходимыми военными навыками и получил звание лейтенанта. В недавнем прошлом совсем мальчишки, вспорхнувшие со школьной скамьи, буквально на глазах становились настоящими защитниками Родины, героями, самоотверженно сражавшимися с врагом.

Уйгур был направлен на фронт, служил в 141 стрелковой дивизии. Эта дивизия участвовала в ожесточенных сражениях в составе Воронежского, Центрального, 1 и 4 Украинских фронтов. Увы, Уйгуру Каипову не суждено было вновь увидеть отчий дом. Он героически погиб в июне 1942 года при обороне западного берега реки Дон. В 141 дивизии за июль тогда пало 2747 бойцов. Свой последний приют вместе с товарищами Уйгур Каипов обрел под Воронежем в братской могиле, где установлен обелиск.

— За время службы дядя отправлял домой письма, полные заботы о родителях и малолетних братьях, и даже высылал родителям часть своего денежного довольствия, — бережно держит в руках треугольники с фронта Тимур. — Очень тепло вспоминал Ташкент, свой родной и любимый

город. Он погиб, когда ему не исполнилось даже 20 лет, на поле боя, защищая Родину. Мы гордимся им. Имена Уйгура и всех павших на войне, которые ушли на фронт из 43 школы, городские власти увековечили на Доске памяти.

К слову сказать, в семье Тимура героизм и отвага в сороковые-роковые показал не только дядя, но и дедушка — Нур-Мухамед Каипов. Оптик-механик по специальности, он был призван на фронт по мобилизации. В звании сержанта вернулся домой в 1945 году с двумя медалями за победу над Германией и Японией. Умер дедушка в 1999 году в кругу семьи, детей и внуков.

— Он похоронен в Ташкенте, и мы можем прийти туда в любое время, прочитать молитву, — делится Тимур. — Дядю же помним, отправляясь с цветами в школу, которую также закончила моя мама, а потом и я. Для нас посещение школы и Доски памяти — дело святое. В эти минуты сердце бьется чаще и почему-то так хочется верить, что наши близкие не полегли в землю вдали от родного дома, а превратились в белых журавлей. Помните, как у Расула Гамзатова?

Оксана КАДЫШЕВА

Годы не властны над ней



Таисия Ивановна Нургалиева — ветеран Второй мировой войны, инвалид II группы. Родилась 11 мая 1925 года в Саратове.

Когда началась война 16-летняя девушка отучилась на медицинских курсах и отправилась на фронт. Она принимала участие в боях 3-го Белорусского фронта, спасая бойцов, участвующих в жестоких боях за освобождение городов Восточной Пруссии, Калининграда. Получала ранения, но после госпиталя опять возвращалась в строй.

В знак признания самоотверженной службы на фронте эта скромная девушка награждена орденами и медалями.

После окончания войны приехала в Узбекистан, где вышла замуж. Всю жизнь проработала медсестрой в военном госпитале при Ташкентском текстильном комбинате.

— В памяти о тех днях остались страшные эпизоды войны: наши товарищи, погибшие в окопах, сожженные и разрушенные города, заводы, безвинно погибшие дети. Разве такое можно забыть? — говорит Таисия Нургалиева. — Пусть никогда не бу-

дет кровавых войн, мы и наше поколение должны ценить мир.

В настоящее время Таисия Ивановна проживает с детьми в махалле «Янги Замон» Мирабадского района столицы.

— На праздники мы дарим подарки нашим дорогим ветеранам, которых в махалле семь человек, — говорит председатель схода граждан махаллы Мастура Сарикова. — Спонсоры привозят медицинские препараты, продукты питания. Недавно мы вручили Таисии Ивановне слуховой аппарат. Организуем встречу ветеранов с молодежью, а также приглашаем на все знаменательные события, проходящие в родной махалле.

Несмотря на почтенный возраст и инвалидность, женщина ведет активный образ жизни. Каждый год встречается с ветеранами, чтобы вспомнить военные годы.

Насиба КУРБАНОВА
Фото автора

Тоир Собиров 29 лет проработал главным техническим инспектором труда Центрального комитета профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Узбекской ССР.

Работал с людьми и для людей

За его плечами большой стаж работы и опыт, которым он делился со своими учениками. Тоир Арибжанович отличился твердыми принципами, пытливым умом и любознательностью. Он постоянно учился новому, в своей работе не допускал никаких промахов.

Когда в Ангрене построили картонную фабрику, инспектор Собиров, состоящий в комиссии, профессиональным взглядом обнаружил ряд недостатков и отказался подписывать акт о приемке производства, пока не будут устранены недостатки в цехах. Все стали уговаривать его — в ход пошли угрозы, шантаж и даже обещание большой премии, но технический инспектор упрямо стоял на своем. Чиновники были напрямую заинтересованы в скорейшем запуске фабрики. Они торопились досрочно сдать объект, чтобы отличиться перед руководством, а то, что было допущено много нарушений при строительстве их не волновало.

Уже много лет прошло, но профсоюзный лидер Тоир Арибжанович до сих пор вспоминает это нашумевшее дело, после которого несколько бюрократов лишились своих кресел из-за крупных нарушений при строительстве производственного предприятия.

Были преодолены все трудности, запуск картонной фабрики несколько затянулся. Строители были вынуждены устранить указанные недостатки, обустроить некоторые участки на проектом уровне.

Этот инцидент — лишь малая толика деятельности Тоира Собирова, который в основе своей работы ставил честность и профессионализм.

Как он сам признается, жизнь воспитала его таким требовательным и честным по отношению к себе и другим. После окончания Ташкентского авиационного техникума пришел работать наладчиком на завод «Ташавтомаш» (ныне Ташкентский тракторный завод). Годы службы в армии стали для него прекрасной жизненной школой, он приобрел качества бойца, умеющего ставить перед собой задачи и отлично их решать.

После армии вернулся на завод, на свое рабочее место,



окончил политехнический институт, получил специальность инженера-механика. Благодаря своему трудолюбию и упорству успешно справлялся с обязанностями начальника цеха. Вскоре его пригласили на работу в Центральный комитет профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания.

— За годы независимости деятельность профкомов обрела высокий статус, — говорит Тоир Собиров. — Если вы не требовательны и не инициативны, не проявите настойчивость, вы не сможете должным образом выполнять поставленные задачи. Государственный служащий, которому доверяют люди, должен быть честным и грамотным. Без постоянного повышения знаний, работы над собой нельзя добиться хороших результатов. У каждого профсоюзного лидера должен быть перспективный план с соблюдением нормативно-технической документации, правил и положений.

Тоир Арибжанович всегда активно участвовал в подготовке соответствующих нормативных документов. Часто ездил в командировки по разным республикам для обмена опытом. Его обширные знания, богатый практический опыт зачастую способствовали решению сложных вопросов в профсоюзной работе. Он всегда участвовал в организации встреч, семинаров, конференций и консультативных советов для профсоюзных активистов.

Обладатель многочисленных наград и почетных грамот Тоир Собиров был наставником для многих молодых специалистов. Всю свою жизнь посвятил профсоюзной деятельности, работая для народа.

Бибигуль МУРТАЗАЕВА
Фото автора

«Жемчужины Кызылкума» во Дворце профсоюзов

Ярким событием к 9 мая и Дню работников горной и металлургической промышленности Узбекистана стал благотворительный концерт «Жемчужины Кызылкума» культурных учреждений НГМК во Дворце профсоюзов. Танцевальными и песенными номерами гостей порадовали 300 талантливых ребят и молодежь, представители старшего поколения. Всех их объединяет любовь к семи нотам, способным задеть в душе человека самые сокровенные струны.

Небольшой экскурс в историю отреставрированного здания, где сейчас расположен Дворец профсоюзов, позволил зрителям проникнуться творческой атмосферой и в полной мере ощутить праздник.

Сегодня каждый концерт в стенах Дворца профсоюзов — встреча широкой аудитории с уже полюбившимися исполнителями, а также знакомство с юными дарованиями. Не стал исключением и концерт «Жемчужины Кызылкума», организованный по инициативе руководства НГМК и Федерации профсоюзов Узбекистана.

В музыкальной программе приняли участие пять из восьми культурных учреждений комбината из Навои, Зарафшана, Учкудука, Зарнитана, Зафарбада. Для участников организовали транспорт, питание, проживание в гостинице, а также культурный досуг — посетили кинотеатр и Ташкентский зоопарк.



Гости праздника — студенты Государственной академии хореографии и Государственной консерватории, института искусств и культуры Узбекистана, Национального института художеств и дизайна имени Камолитдина Бехзода, представители Русского культурного центра смогли в полной мере насладиться творчеством музыкальных ансамблей, познакомиться с работами участников ДК «Фархад» в фойе дворца.

Задал тон всему торжеству и порадовал великолепной игрой на национальных инструментах — карнае, сурнае и дойре ансамбль «Шодидена». Настоящим эпическим полотном стало выступление ансамблей «Марварид» и «Фархад» по мотивам «Пятерицы» Алишера Навои «Сабъайи сайёр». Порадовали зрителей узбекские, русские народные мелодии, зажигательное испанское фламенко.

— Название мероприятия неслучайно. «Жемчужины Кызылкума» объединяют твор-

ческие коллективы производственных комбинатов, — поделилась инструктор по культурно-массовой работе, член Совета профсоюза работников комбината Малика Холмуратова. — Среди участников коллективов, возраст которых от восьми до 50 лет, и правда есть настоящие жемчужины. Так, певец Серижан Жанахметов является обладателем медали «Шухрат» и ордена «Дустлик». Медали «Шухрат» удостоена и балетмейстер танцевального коллектива «Соната» Марина Харитоновна, а балетмейстер народного ансамбля «Счастливое детство» Феруза Мусаева является обладателем ордена «Дустлик». Все они представляют ДК «Фархад». Можно с уверенностью сказать, что для них творчество не просто увлечение, но и неотъемлемая часть жизни, которая наполнена яркими красками и положительными эмоциями.

Ксения НАДЕЖДИНА
Фото автора



Труд до 18 лет: ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ

В статье анализируются дополнительные гарантии и льготы, предоставляемые лицам в возрасте до восемнадцати лет по новому Трудовому кодексу.

Согласно статье 413 ТК, лица в возрасте до 18 лет имеют равные права с работниками старшего возраста в индивидуальных правоотношениях, связанных с трудом, а также в области охраны труда, режима рабочего времени, отпусков и других условий труда.

КАКОВ ВОЗРАСТНОЙ ПРЕДЕЛ ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ?

Согласно статье 118 ТК, прием на работу допускается с 16 лет при условии наличия у лица права на труд и дееспособности.

В целях подготовки молодежи к труду допускается прием на работу учащихся общих средних, средних специальных, профессиональных образовательных организаций, профессиональных школ, колледжей и техникумов для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и нравственному развитию, не нарушающего процесса обучения, в свободное от учебы время — по достижении ими возраста пятнадцати лет с письменного согласия одного из родителей (лица, заменяющего родителей).

В культурно-зрелищных организациях, на телевидении, радиовещании, других СМИ, а также с профессиональными спортсменами допускается заключение трудового договора с лицами в возрасте до пятнадцати лет для участия или исполнения произведений без причинения вреда здоровью и нравственному развитию с согласия обоих родителей (лица, заменяющего родителей) и разрешения органа опеки и попечительства. Перечни работ,

отношения в качестве работников по достижении 18-летнего возраста.

УСТАНАВЛИВАЕТСЯ ЛИ ПРЕДВАРИТЕЛЬНОЕ ИСПЫТАНИЕ ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ?

Согласно ч.3 статьи 129 ТК, предварительное испытание не устанавливается при приеме на работу лиц, не достигших 18-летнего возраста.

МОЖНО ЛИ РАБОТАТЬ ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ?

Согласно статье 433 ТК, не допускается работа лиц, не достигших 18-летнего возраста, на работах с неблагоприятными условиями труда, если основная работа совместителя связана с такими же условиями (за исключением работников организаций здравоохранения).

БУДЕТ ЛИ ПРЕКРАЩЕН ТРУДОВОЙ ДОГОВОР, ЕСЛИ ПРИ ПРИЕМЕ НЕ БУДЕТ СОБЛЮДЕНО ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО?

Данные действия расцениваются как нарушение трудового законодательства и вле-



гут за собой ответственность согласно Кодексу об административной ответственности.

С этими работниками в связи с нарушением правил приема на работу, если допущенное нарушение невозможно устранить и оно препятствует продолжению работы, необходимо прекратить трудовой договор по статье 168 ТК.

Согласно статье 170 ТК, в приказе работодателя необходимо указать, какие правила трудоустройства нарушены, как они препятствуют продолжению трудовых отношений и почему не могут быть устранены.

Кроме того, лицо имеет право получить вышнее пособие на основании статьи 173 ТК.

куют за собой ответственность согласно Кодексу об административной ответственности.

С этими работниками в связи с нарушением правил приема на работу, если допущенное нарушение невозможно устранить и оно препятствует продолжению работы, необходимо прекратить трудовой договор по статье 168 ТК.

Согласно статье 170 ТК, в приказе работодателя необходимо указать, какие правила трудоустройства нарушены, как они препятствуют продолжению трудовых отношений и почему не могут быть устранены.

Кроме того, лицо имеет право получить вышнее пособие на основании статьи 173 ТК.

НА КАКИХ РАБОТАХ ЗАПРЕЩАЕТСЯ ИСПОЛЬЗОВАТЬ ТРУД ЛИЦ ДО 18 ЛЕТ?

Согласно статье 412 ТК, запрещается труд лиц в возрасте до 18 лет на работах с вредными и опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, которые могут причинить вред их жизни и здоровью, безопасности и нравственному развитию (ночные кафе и клубы, производство, транспортировка и продажа алкоголя, табачных изделий, наркотических и психотропных веществ, токсичных препаратов и т. п.).

Работникам в возрасте до 18 лет запрещается поднимать и транспортировать грузы, превышающие установленные для них предельно допустимые нормы.

МОГУТ ЛИ РАБОТАТЬ НАДОМНИКАМИ?

Согласно статье 444 ТК, надомником может быть физическое лицо, достигшее 16-летнего возраста.

МОЖНО ЛИ ПРИВЛЕЧЬ НА ВРЕМЕННУЮ РАБОТУ?

Согласно статье 466 ТК, к работам, выполняемым на временной основе, не допускается привлечение лиц, не достигших 18 лет.

МОЖНО ЛИ ТРУДОУСТРОИТЬ ИНОСТРАННОГО ГРАЖДАНИНА ДО 18 ЛЕТ?

Согласно статье 522 ТК, иностранные граждане, законно въехавшие на территорию Республики Узбекистан с целью работы, имеют право вступать в индивидуальные трудовые

ОБЯЗАНЫ ЛИ СОТРУДНИКИ ПРОХОДИТЬ МЕДОСМОТР?

Согласно статье 414 ТК, лица, не достигшие 18-летнего возраста, принимаются на работу только после прохождения первичного обязательного медицинского осмотра, а затем они должны проходить обязательный медицинский осмотр ежегодно до достижения 18-летнего возраста.

Обязательные медосмотры, предусмотренные статьей 360 настоящего Кодекса, проводятся за счет средств работодателя.

МОЖНО ЛИ ОТПРАВИТЬ В КОМАНДИРОВКУ СОТРУДНИКОВ МЛАДШЕ 18 ЛЕТ?

Согласно статье 417 ТК, запрещается отправлять работников в возрасте до 18 лет в командировки, привлекать к работе в ночное время, работать в выходные и нерабочие праздничные дни.

НА КАКИЕ ЛЬГОТЫ МОЖНО РАССЧИТЫВАТЬ?

Согласно статье 418 ТК, работникам в возрасте до 18 лет предоставляется ежегодный трудовой отпуск продолжительностью не менее 30 календарных дней, и они могут использовать этот отпуск в любое удобное для них время года.

Если рабочий год, за который предоставляется ежегодный отпуск, охватывает периоды достижения работником 18-летнего возраста и после него, продолжительность отпуска исчисляется пропорционально времени, отработанному до достижения работником 18-летнего возраста и после него.

КАКИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ ПРИ ПРЕКРАЩЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА?

Согласно статье 421 ТК, с работниками до 18 лет допускается прекращение трудового договора по инициативе работодателя, помимо соблюдения общего порядка расторжения трудового договора, только с согласия местного органа по труду.

Согласно ч.5 статьи 161 ТК, трудовые договоры заключаются с выпускниками общеобразовательных организаций и вузов, получившими образование по государственным грантам, поступившими на первую работу в течение трех лет со дня окончания учебы, со дня заключения настоящего трудового договора, в случае прекращения по инициативе работодателя до истечения трехлетнего срока он обязан уведомить об этом местный орган по труду в письменной форме.

МОЖНО ЛИ ПРЕКРАТИТЬ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР ПО ТРЕБОВАНИЮ РОДИТЕЛЕЙ?

Согласно статье 422 ТК, один из родителей лица, не достигшего 18 лет, а также органы, осуществляющие государственный контроль и проверку соблюдения требований охраны труда, а также межведомственные комиссии по делам несовершеннолетних имеют право требовать прекращения трудового договора с такими лицами, если это создает угрозу его жизни и здоровью, безопасности и нравственному развитию либо может причинить им иной вред.

Гузалья РЗАЕВА,
заведующая отделом по работе с обращениями граждан при Инспекции труда Федерации профсоюзов Узбекистана

Вопрос?

Ответ!

На вопросы читателей нашей газеты отвечает главный юрисконсульт юридического отдела Федерации профсоюзов Узбекистана Сурхробжон НУРУЛЛАЕВ

СОВМЕСТИТЕЛЮ ОТКАЗАЛИ В ОТПУСКЕ?

Я уже больше года работаю совместителем, и когда по графику на основной работе подошла моя очередь идти в очередной трудовой отпуск, я одновременно подал заявление работодателю, где тружусь по совместительству. Но работодатель отказал мне в отпуске на данный период. Сказал, что пойду в отпуск через месяц. Я так и не поняла, когда же работающим по совместительству предоставляются трудовые отпуска?

Анвар САБИРОВ.

Бойсун, Сурхандарьинская область

— В статье 439 Трудового кодекса Республики Узбекистан записано: «Лицам, работающим по совместительству, ежегодные основные, а также дополнительные трудовые отпуска, на которые совместители имеют право, предоставляются одновременно с ежегодным трудовым отпуском по основному месту работы».

Если в первый рабочий год на работе по совместительству работник проработал менее шести месяцев, то ежегодный трудовой отпуск на работе по совместительству оплачивается пропорционально отработанному времени. Ежегодный трудовой отпуск совместителям, проработавшим в первый рабочий год шесть месяцев, а также ежегодный тру-

довой отпуск за последующие годы работы оплачивается в обычном порядке, исходя из средней заработной платы на работе по совместительству.

В случаях, когда продолжительность ежегодного трудового отпуска по основной работе превышает продолжительность трудового отпуска на работе по совместительству, то работодатель обязан по просьбе совместителя предоставить ему, кроме ежегодного трудового отпуска на работе по совместительству, также отпуск без сохранения заработной платы на дни, составляющие разницу в продолжительности ежегодного трудового отпуска по основной работе и ежегодного трудового отпуска на работе по совместительству».

ГАРАНТИИ ПРИГЛАШЕННЫМ

Меня пригласили на работу в другой район. Я сразу же ответил работодателю, что приеду к назначенному времени, однако задержался и прибыл только через два месяца. Работодатель, конечно же, отказался заключать со мной трудовой договор, ссылаясь на мое опоздание. Разумеется, я сам виноват, однако говорят, существуют дополнительные гарантии в области трудоустройства приглашенным лицам. Что это за гарантии, может, они помогут мне в трудоустройстве?

Миродил КУРБАНОВ.

Пайшанба, Самаркандская область

— В случае, если работодатель направил приглашение физическому лицу с предложением о трудоустройстве, сказано в статье 101 ТК Республики Узбекистан, работода-

тель не вправе отказать ему в приеме на работу в течение срока действия приглашения, а если срок в приглашении не

оговорен, то в течение одного месяца со дня направления приглашения.

Положения эти распространяются на иностранных граждан и лиц без гражданства в случае прохождения работником всех необходимых процедур, предусмотренных законодательством.

КТО ВПРАВЕ БЫТЬ ИНИЦИАТОРОМ?

Наш профсоюзный комитет создан недавно и не накопил еще нужного опыта. А хотелось бы узнать, имеет ли право профком на ведение коллективных переговоров с работодателем и быть их инициатором?

Малика ИКРАМОВА, Захид ТУРСУНОВ.

Чуст, Наманганская область

— Инициатором коллективных переговоров вправе выступать любая из сторон социального партнерства, говорится в статье 60 Трудового кодекса Республики Узбекистан.

«В течение трех месяцев до окончания срока действия прежнего коллективного соглашения, коллективного договора или в сроки, определенные этими документами, — сообщается в данной статье, — любая из сторон социального партнерства вправе направить другой стороне письменное уведомление о начале

переговоров по заключению нового коллективного соглашения, коллективного договора. Не допускаются ведение коллективных переговоров и заключение коллективных соглашений и коллективного договора от имени работников лицами, представляющими интересы работодателями, а также организациями или органами, созданными либо финансируемыми работодателями, органами исполнительной власти на местах, органами государственного управления, политическими партиями».

ФЕСТИВАЛИ >>



Так гости говорили о Бухаре, посетив II Международный фестиваль золотошвейного и ювелирного дела. Его открытие началось с шествия более 5 тысяч участников, прошедших по многокилометровому историческому коридору от Ляби хауза до исторической крепости Арк.



Сказка, обрамленная в золото

— Став традиционным, фестиваль проводится в Бухаре неслучайно: именно этот город издревле является одним из культурных центров, где развивались различные ремесла и народно-прикладное искусство, особенно золотошвейное и ювелирное дело. В 2022 году Бухара получила статус Всемирного города ремесленников, — отметил врио председателя Ассоциации «Хунарманд» Узбекистана Жамшид Ураков.

В красочном фестивале участвовали около 250 отечественных ремесленников и гостей из 48 стран практически со всех континентов планеты. Приятно отме-

тить, что и на этот раз выявлены молодые талантливые мастера, которые продолжают династии «мастер-ученик».

Сегодня в стране ведется устойчивая политика формирования нового взгляда на ремесленничество. Эта профессия стала популярной в нашей стране. Более 200 тысяч человек успешно занимаются 43 видами ремесленного искусства. Рынок продукции ювелиров и мастеров золотого шитья Узбекистана очень популярен, но мы не останавливаемся на достигнутом, стараемся перенимать опыт, передавая и свой, у коллег Египта, Турции, Арабских стран и Центральной Азии.

И на этом фестивале зрители могли увидеть уникальные, порой исторические работы высшего пилотажа. Международное жюри по достоинству оценило авторов. Победители отмечены призами, денежными вознаграждениями и памятными подарками.

Три дня, с утра до позднего вечера, на импровизированных площадках у древних памятников звучали стихи, музыка, песни, танцы в исполнении художественных коллективов Бухары и Бухарской области. Концертные программы особенно пришлись по душе туристам, которые благодарили судьбу, что увидели в XXI веке настоящую вос-

точную сказку, о которой они только слышали.

«Фестиваль завершился, но наша дружеская и профессиональная связь продолжается, мы пожелаем друг другу мира, благополучия и здоровья, чтобы и в прошедшие веков и тысячелетий на Земле людей радовали наши творческие работы!», — так высказывались участники II Международного фестиваля золотошвейного и ювелирного дела, уезжая домой.

Фатиха ГУМАРОВА
Фото автора
Ташкент—Бухара—Ташкент

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА >>

В санаторий по профсоюзной путевке

Профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Каракалпакского совета Федерации профсоюзов Узбекистана оказал ветеранам войны и труда Нукуса адресную материальную помощь.



46 представителей старшего поколения, проживающих в домах «Саховат», участников Второй мировой войны и людей с ограниченными возможностями отправились в санаторий «Ок кема», «Чимен», чтобы поправить здоровье и отдохнуть. Для них в здравницах созданы все необходимые условия, к аксакалам прикреплены квалифицированные медработники.

В санатории «Бустон» отдыхающим вручены подарки Федерации профсоюзов, они также посетили концертную программу с участием известных исполнителей.

Профсоюзные активисты постоянно посещают пенсионеров, проработавших много лет в различных отраслях, оказывают им адресную помощь.

Гули МАХКАМОВА

Одноименная акция ко Дню памяти и почестей на протяжении многих лет проводится по инициативе Республиканского совета профсоюза работников здравоохранения и стала уже доброй традицией.

Наши усилия во имя человека

Большую поддержку в ее проведении оказывает не только руководство медучреждений, но и первичные профсоюзные организации. В эти дни почитают память медицинских работников, отдавших свои жизни на благо здоровья людей. Оказывается всесторонняя поддержка их родным и близким. Не забывают и о ветеранах труда, профсоюзных активистах, которые много лет трудились на благо здоровья населения и в настоящее время находятся на заслуженном отдыхе.

В рамках акции им оказывается материальная помощь, вручаются подарки, цветы, продукты питания. Яркий пример тому — проведение благотворительного мероприятия в Сохском и Риштанском районах, поселках Чан-Гара и Чимион Ферганской области.

В майские дни планируется посетить около 900 ветеранов труда и профсоюзных активистов, а также 300 семей работников здравоохранения, покинувших этот мир.

Юлия ЛЮБИМОВА

Нас не забывают, о нас заботятся

Профсоюзные организации проводят в регионах духовно-просветительские мероприятия, приуроченные ко Дню памяти и почестей. Навещают участников Второй мировой войны, ветеранов труда, оказывая всестороннюю поддержку и заботу.

В Каганском районе Бухарской области профсоюзные активисты вместе с представителями сходов граждан махаллей посетили семьи героев, защитников Родины, погибших при исполнении воинского долга, навестили 15 ветеранов войны и труда, которым вручили материальную помощь и продуктовые наборы.

— Профсоюзные работники о нас заботятся, — говорит ветеран труда Луция Хамидова. — На все праздники, концерты, торжества пенсионеров всегда приглашают в первую очередь. Для нас также организуют турпоездки по историческим городам, где мы интересно проводим время.

Омад САИДХАНОВА

Международная ОРБИТА

Глава МАГАТЭ в Иране

Глава МАГАТЭ в Иране добивается ужесточения проверок ядерной программы страны. Аналитики отмечают, что у него мало рычагов влияния, он должен опасаться пустых обещаний Тегерана.



Глава МАГАТЭ Рафаэль Гросси принял участие в конференции по ядерным технологиям в иранской провинции Исфahan и встретился с главой иранской дипломатии Хосейном Амиром Абдоллахияном в Тегеране. Руковод-

дитель надзорного органа ООН по ядерной энергетике заявил, что предложит «конкретные меры» для «восстановления доверия» к ядерной программе Ирана.

При этом МАГАТЭ все труднее контролировать быстро развивающуюся ядерную программу исламской республики. Ситуация усугубляется напряженностью на Ближнем Востоке на фоне войны Израйля с ХАМАС.

Китайские хакеры ни при чем

Китай заявил, что не имеет отношения к взлому базы с личными данными военнослужащих и сотрудников британского Министерства обороны. Ранее информацию о взломе получили телекомпания Sky News и Би-би-си.



Кто стоит за атакой, пока неясно, однако ранее Sky News писала о причастности к этому китайских хакеров, ссылаясь на источники в правительстве. Представитель посольства Китая в Лондоне заявил, что обвинения в причастности к взлому «полностью сфабрикованы и являются злонмеренной клеветой». Он также обвинил Великобританию в «политизации кибербезопасности», указав на отсутствие доказательств причастности Китая к произошедшему.

Комментируя информацию о взломе, британский премьер Риши Сунак не говорил о причастности Китая к этому напряженной, однако отметил, что Пекин ведет себя «более авторитарно и напористо за рубежом».

Мир разделяется

Мировая экономика из-за геополитических разногласий разделилась на три блока, включая государства, которые опираются на США, КНР, а также несвязанные страны.



Об этом сообщили в Международном валютном фонде (МВФ). «Рассматривается разделенный на три блока мир: опирающийся на США, на Китай, а также блок несвязанных стран», — сказано в докладе организации.

Уточняется, что такая тенденция привела к росту количества существующих

торговых ограничений на товары, услуги и инвестиции, совокупное число которых в прошлом году превысило 3 тыс.

Ранее директор-распорядитель МВФ Кристалина Георгиева заявила, что количество ограничений в международной торговле за последние годы выросло в четыре раза.

По материалам международной прессы



Учредитель:
Федерация профсоюзов
Узбекистана

Главный редактор
Хусан ЭРМАТОВ
Ответственный за выпуск
Джахонгир НАХАНОВ
Электронная почта:
ishonch1991@yandex.uz
ISSN 2010-5010
Подписной индекс 135
Цена договорная.

Газета зарегистрирована
в Узбекском агентстве по печати
и информации
17 января 2009 года.
Регистрационный № 0117.
Объем — 2 печатных листа.
Способ печати офсетный.
Формат А-2.

Отдел защиты
социально-экономических
прав работников,
отдел культурно-массовой, спортивной
работы и молодежи —
71-256-13-64.

Адрес редакции: 100165,
г. Ташкент, ул. Бухоро, 24.

Использование материалов, размещенных
в газете «Ishonch-Doverie»,
разрешается при указании источника.
Мнение редакции может не совпадать
с мнением автора.

Дежурный
Корректор
Верстальщик

Б. Муртазаева
Л. Лешиненко
В. Шевнин

Общий тираж 4210 экз.
ИПАК «Шарк». Заказ № Г-512 Тираж 1663 экз.
«Шарк» адрес предприятия: г. Ташкент, ул. Буюк Туроч, 41.
ООО «Poligraf-Press» Заказ № 298 Тираж 775 экз.
«Poligraf-Press», г. Маргилан ул. Турхонистон д. 236-«Б»
ООО «Эрудит» Заказ № 255 Тираж 1772 экз.
ООО «Эрудит», г. Самарканд, ул. Спитамена, 270.

Время подписания в печать по графику — 13.00 Подписано в 22.20

12 34 56