



ПРАВДА ВОСТОКА

ГАЗЕТА
ИЗДАЕТСЯ
С АПРЕЛЯ
1917 ГОДА

ОРГАН ЦК КОМПАРТИИ УЗБЕКИСТАНА, ВЕРХОВНОГО СОВЕТА И СОВЕТА МИНИСТРОВ УЗБЕКСКОЙ ССР

№ 172 (21145)

Четверг, 24 июля 1986 года

Цена 3 коп.

Нравственный потенциал соревнования

Герой Социалистического Труда Борис Владимирович Ефремов, вспоминая о начале трудового пути, среди первых наставников назвал своего рабочего учителя Николая Николаевича Боронова. Конечно, встреча с настоящим наставником не случайный эпизод в биографии. Она помогла будущему партийному работнику не только постигнуть азы профессии, но и научиться жить по закону рабочей чести, руководствоваться в жизни верными нравственными принципами.

Для Боронова, как и многих других кадровых рабочих, важно было не только выполнить тысячи сверхплановых деталей, пережить плановое задание на сколько-то процентов. Соревнуясь, полностью отдавая себя производству, он думал о рабочей смене, о том, кто встанет на его место. И если ученик работал лучше, он радовался за него, как за себя. И в этой грани, как и во многих других, отражается нравственная суть соревнования, его воспитательная роль.

В Обращении ЦК КПСС к трудящимся Советского Союза красной нитью проходит мысль о том, что каждый участник соревнования должен стать примером трудолюбия, высокой нравственности и организованности. Подчеркивается также, чтобы каждый рабочий-новатор имел своих последователей, свою школу.

Вот обязательство рабочей анджанского завода «Электротранс» Людмила Грязева, награжденной орденом Трудовой Славы. В ответ на Обращение ЦК КПСС она наметила к 70-й годовщине Великого Октября обеспечить дополнительный выпуск продукции, сэкономить сырье и материалы. Очень важно, что в обязательствах не забыта общественная работа, техническое творчество. Грязева планирует подготовить в течение пятилетки шесть молодых электромонтажников и внести несколько рационализаторских предложений.

Примеров истинно творческого отношения к организации соревнования можно привести еще немало.

Однако есть и сегодня определенная категория людей, для которых соревнование — это прежде всего почести, приветственные речи, звонкие фразы, блеск наград, продолжительные аплодисменты, переходящие в овацию. Парадная шумиха заслоняет им истинную трудовую суть могучего двигателя нашего социалистического общества.

Понятно, прежде всего в погоне за наживой встали на преступный путь приспосаблившиеся к оживающему рынку секретарь Шахрисабзского района партии Х. Халилов, бывший директор Шахрисабзского хлопкокомбината завода С. Журавля и их сообщники. Но были еще и другие мотивы: жажда славы, стремление выдать дутую победу за желаемый результат. И окружающие насмешливо взгляды, что успеха в соревновании можно достичь «обходными» путем, используя высокие знакомства и связи.

Такое могло произойти лишь в обстановке лживой гласности, когда о рекордах трубят, о недостатках же предпочитают умалчивать.

Руководствуясь самыми благими пожеланиями, хорошую рубрику назвали в «Хорезмской правде» — «Экран соревнования». С начала этого месяца сообщили об успехах Янгйабзарского автотранспортного предприятия № 9, достигших гидромеханизаторов Туяунжонского гидроузла, о том, как вышла в передовые ремонтная служба Ургенчского авиационного предприятия. Нет оснований сомневаться в трудовых победах названных трудовых коллективов. Но читатель, и невольно складывается впечатление, что отстающих в соревновании по области нет. Ведь «Экран» о них ни словом не обмолвился. И в других материалах о соревновании критический анализ на заднем плане.

В работах В. И. Ленина настойчиво звучит мысль о красной и черной доске соревнования. Это очень важный нравственный принцип гласности трудового соперничества. Забыть его — значит сделать вид, что все хорошо и трудности давно уже позади. Именно в этих условиях живое, конкретное дело подменяется формализмом, начетничеством.

В условиях ускорения, развития научно-технического прогресса соревнованию особенно вредит шаблон, подход по старинке. Нередко, например, когда подводят итоги трудового соперничества между цехами, участками, бригадами участников соревнования лишают премии за срыв плана по номенклатуре изделий, выпуск бракованной продукции. Ну а если разобраться глубже, где были службы материально-технического снабжения, не обеспечившие поставку качественного сырья, нужных заготовок? Куда смотрели различные технические отделы, допустившие отступления от технологического режима? Оказываются, эти производственные подразделения соревнованием зачастую бываю не охвачены и прямой ответственности за выполнение обязательств не несут.

Здесь особенно важно развить и воспитать чувство общей ответственности за дело. Примером может послужить развитие соревнования на основе бригадной формы организации и стимулирования труда конструкторов и технологов в НПО «Технолог». В объединении за короткий срок на порядок переведены все конструкторы и большая часть технических отделов. В результате производительность труда возросла в полтора раза, многие конструкторы и технологи увеличили ее вдвое. Условно высвобождено 150 человек.

На собрании республиканского партийного актива, где обсуждались итоги июньского (1986 г.) Пленума ЦК КПСС и задачи республиканской партийной организации по выполнению его решений, была высказана серьезная критика в адрес объединения Главышхлопководства, ГСКБ по машинам для хлопководства, экскаваторного завода и ряда других организаций, допустивших отставание в разработке и внедрении образцов новой техники. Думается, передовой опыт организации соревнования конструкторов и технологов мог бы здесь стать важным рычагом, дополнительным стимулом в работе.

Нравственный потенциал социалистического соревнования заключается не только в самом процессе работы, но и в конечных результатах труда. Сколько еще обзвучивают предприятия в республике тапач туфли и ботинки, которые никто не носит, сколько сырья и материалов расходуется на бесполезные беззубые сувениры, захватывающие магазинные полки. И какое же удовлетворение получит рабочий, изготовивший сверхплановый диан, который складывается и не раскладывается, или плюшевую мишку, путающего покупателя сначала своим видом, а потом — ценой.

Рутинная и застойная соревнованию противопоставлены и уже никак не имеют права на поощрение. Новый подход к решению проблемы учета потребительского спроса проявили коллективы швейных производственных объединений «Красная зarya» и имени 50-летия Узбекской ССР и Компартии Узбекистана, текстильного комбината, автоколхозы № 2315 и Центральный универсала г. Ташкента. Они заключили совместный договор о социалистическом соревновании под девизом «Издавай — высокое качество, торгуй — образцовое обслуживание». Успешная работа предприятий поставлена в прямую зависимость от покупательского спроса.

Судя по этому и многим другим примерам, хорошо видно, что соревнование развивается там, где есть инициатива, где оно становится живым творческим делом масс.

Для людей становится первостепенным не личный рекорд. Через соревнование они активнее вовлекаются в общественную деятельность, принимают обязательства, не позволяющие человеку инертному, пассивному слыть передовиком. Соревнование крепнет, набирает силу и прежде всего — силу нравственного потенциала.

ВЫШЕ УРОВЕНЬ МАШИННОЙ УБОРКИ ХЛОПКА

Центральный Комитет Компартии Узбекистана недавно принял постановление о коренном усилении работ по обеспечению высокого уровня механизации сбора хлопка, о полном использовании всех имеющихся хлопкоуборочных машин и другой уборочной техники, доведении в текущем году сбора хлопка машинами в целом по республике не менее чем до 3,5 млн. тонн.

Нет необходимости рассуждать о большом значении машинной уборки. Высокая ее эффективность доказана на примере многих колхозов и совхозов, районов и целых областей республики.

В 1985 году при уровне механизации сбора хлопка в целом по республике — 37 процентов, в Ташкентской области собрано машинами 64 процента урожая. Сырдарьинской — 67, Джизакской — 60, Сурхандарьинской — 40. Многие районы довели уровень механизации уборки до 70—80 и более процентов.

Совхоз имени Пятилетия Узбекской ССР Галабинского района в прошлом году собрал машинами 94 процента, совхоз «Гульбаг» Задарьинского — 85, совхоз имени Сегабаева Аккурганского — 80, колхоз «Коммунизм» Комсомольского — 78, совхоз «Фергана» Аксайского — 78, совхоз «Аккурган» Аккурганского — 76, совхоз «Баят» Баятского — 73, колхоз имени Ахунбаева Средне-чирчикского — 71, совхоз «Савай» Кургантепского районов — 63 процента урожая. Все наши хозяйства получили большую выгоду от машинного сбора. Так, совхоз «Савай» за период уборки сэкономил 410 тыс. человеко-дней, что равносильно тому, что без машинного сбора пришлось бы привлечь на уборку дополнительно ежедневно более 5,000 человек. Совхозу «Баят» пришлось бы привлечь ежедневно 4,200, совхозу имени Сегабаева — 1,711, колхозу «Коммунизм» — 800 человек.

Наряду с этим экономия прямых денежных затрат на уборку за счет машинного сбора в колхозе «Коммунизм» составила более 400 тыс. рублей, совхозе «Баят» — 750, колхозе имени Ахунбаева — 220, совхозе «Аккурган» — 512, совхозе «Савай» — 980, совхозе «Гульбаг» — 805 тыс. рублей, что также имеет немаловажное значение.

При хорошей подготовке полей и правильном применении машин хлопок машинного сбора получается высокого качества. Во всех наших хозяйствах ассортимент его в среднем был лучше хлопка ручного сбора. Первыми сортами хлопка машинного сбора в колхозе «Коммунизм» собрано 84,8 процента, совхозе «Фергана» — 70,7, совхозе «Баят» — 82,9, совхозе имени Пятилетия Узбекской ССР — 82,9, совхозе «Савай» — 71,6, совхозе «Гульбаг» — 85 процентов. В связи с этим дополнительная выручка за хлопок машинного сбора за счет разницы в реализации цен составила по колхозу «Коммунизм» 411 тыс. руб., совхозу «Баят» — 2,653 тыс. руб., совхозу имени Пятилетия Узбекской ССР — 887 тыс. руб., колхозу имени Ахунбаева — 145 тыс. руб., совхозу «Гульбаг» — 983 тыс. руб.

Средняя себестоимость тонны хлопка машинного сбора составила от 35 до 45 руб., или на 30—40 процентов ниже хлопка, собранного вручную.

Приведенные данные убедительно показывают, что выгоды, которые дает широкое применение хлопкоуборочных машин, полностью возмещают затраты на приобретение, ремонт и подготовку уборочной техники, несмотря на слишком высокую цену машин.

Многие руководители хозяйств, снизив резко уровень механизации сбора хлопка, пытаются объяснить это введением нового ГОСТа, когда хлопок машинного сбора заготовочными стал приниматься по сортам наравне с хлопком ручного сбора. В первое время, действительно, хлопок машинного сбора с первых тонн стал приниматься вторым сортом, снижались его заготовительная цена. Но ведь, подходить к этому вопросу по-государственному, надо признавать, что это справедливо. Государство может оплачивать хлопок только соответственно его качеству.

Когда по старому ГОСТу весь хлопок шпиндельного сбора независимо от его качества оплачивался по цене первого сорта, многие нечестные работники подмешивали в машинный сырец подбор и всякий другой некачественный хлопок, государство несло от этого большие убытки.

Качество заготавливаемого хлопка-сырца тогда резко снизилось, выход волокна кое-где уменьшился до 27—28 процентов. Поэтому государству правильно поступило, введя новый ГОСТ. Только таким путем можно было поднять качество хлопка. Теперь же, когда государство рассчитывается с хлопкопроизводителями за конечный продукт — волокно, мы сами кровно заинтересованы в повышении качества сырья, в высоких выходах волокна.

Практика трех лет сдачи хлопка машинного сбора государству по четырем сортам наравне с хлопком ручного сбора показала, что под воздействием нового ГОСТа качество хлопка машинного сбора из года в год улучшается. И достигается это за счет лучшей подготовки полей, более аккуратной работы водителей, качественной дефолиации, правильного выбора начала уборки. Первый сбор теперь, как правило, проводится при раскрытии 70 процентов коробочек, когда получается наибольший сбор первых сортов. Уборка стала проводиться в основном в два приема, что также приводит к улучшению ассортимента хлопка-сырца и удешевлению уборки. Все это резко повысило качество хлопка машинного сбора. Если до введения нового ГОСТа за 1981—1982 годы в хлопок машинного сбора первые сорта в среднем по республике составляли 37 процентов, в том числе первого сорта — только 20 процентов, то после введения ГОСТа удельный вес первых сортов в хлопке машинного сбора поднялся в 1984 году до 76 процентов, в том числе первого сорта — 45 процентов, а в 1985 году — до 80 процентов, в том числе первого сорта — 46,4 процента. Это убедительный пример правильного решения задачи — повышения качества хлопка-сырца машинного сбора. И чем выше будет подниматься уровень механизации уборки, тем в большей мере будет улучшаться ассортимент хлопка. Что касается оплаты за хлопок-сырец машинного сбора, то в связи с увеличением удельного веса первого сорта выше 40 процентов по существующему порядку оплаты за каждую тонну хлопка первого сорта сверх



Ход ремонта хлопкоуборочной техники в Аккурганских специализированных районных мастерских под постоянным вниманием народных контролеров. Они проверяют качество выполненных работ, соблюдение графика ремонта.

НА СНИМКЕ: заместитель председателя группы народного контроля инженер-конструктор Н. Кан и народный контролер слесари-ремонтники У. Абдиев.

Фото В. СИРОТКИНА.

закупочной цены дополнительно выплачивается по 100 рублей. В конечном итоге средняя выручка за тонну хлопка машинного сбора получается выше, чем за тонну ручного сбора.

В 1985 году из 1,986 тыс. тонн хлопка, собранного машинами, в республике принято по промсортам в сравнении с хлопком ручного сбора:

	Машинный	Ручной
Первый проморт	46,4 проц.	47,2 проц.
Второй проморт	33,4 проц.	25,4 проц.
Третий проморт	12,1 проц.	14,6 проц.
Четвертый проморт	8,1 проц.	12,8 проц.
Всего первых сортов	79,8 проц.	72,6 проц.

В среднем по Ташкентской области первыми сортами собрано хлопка машинного сбора — 84 процента, ручного сбора — 64 процента.

Выход волокна в целом по республике за сентябрь — декабрь 1985 года из хлопка-сырца ручного сбора в среднем составил 32,5 процента, из хлопка-сырца машинного сбора — 32,2. Разница составила всего лишь 0,3 процента, причем по ряду заводов выход волокна из хлопка ручного и машинного сбора был одинаковым, а первых сортов волокна из хлопка машинного сбора было получено даже больше, чем из хлопка ручного сбора (например, по пскентскому заводу).

Но надо прямо сказать, что для получения высокого эффекта от машинного сбора нужно, чтобы сезонная выработка на каждую имеющуюся в хозяйстве машину была не менее 80—90 тонн. У нас она составила: в колхозе «Коммунизм» — 85 тонн, совхозе «Фергана» — 92, совхозе «Баят» — 93, совхозе имени Пятилетия Узбекской ССР — 113, колхозе имени Ахунбаева — 120, совхозе имени Сегабаева — 109, совхозе «Аккурган» — 110, совхозе «Савай» — 82 и в совхозе «Гульбаг» — 132 тонны.

Чтобы добиться такой сезонной выработки, надо уже сейчас хорошо готовить машины — все они должны быть качественно отремонтированы и полностью подготовлены до сентября. Второе важное условие успеха — хорошо готовить поля. Они заблаговременно должны быть тщательно очищены от сорняков. Необходимо своевременно провести механизированную чеканку, дефолиацию, добиваясь полного опадения листьев. Лучше ее проводить наземной аппаратурой, придерживаясь рекомендуемых сроков. Надо своевременно готовить механиков-водителей так, чтобы заранее закрепить за каждым из них машины.

Для того, чтобы добиться качественного сбора, целесообразно установить поощрительную оплату водителей за высокую полноту сбора и минимальное допустимое сбиание хлопка на землю.

Поощрительную выплату следует производить каждые пять дней. Тогда она будет более действенной. Работу машин нужно организовать групповым методом, по 4—5 машин в группе с централизованным их техническим обслуживанием. Необходимо четко организовать работу транспортных отрядов из расчета по две тележки на каждую хлопкоуборочную машину. Члены таких отрядов должны поощряться за сокращение простоя машин в ожидании выгрузки хлопка.

Вместе с тем у нас имеются серьезные претензии и пожелания к машиностроителям и создателям хлопкоуборочной техники. Коллектив машиностроителей должен уделять сегодня больше внимания качеству выпускаемых хлопкоуборочных машин.

Механизаторы просят в первую очередь улучшить качество изготовления основного рабочего органа — шпинделя уборочного аппарата, обеспечить безотказную работу пневмоподборщиков машин ХНП-1,8. Нужно защитить двигатель от попадания в него пыли и сора, чтобы избежать перегрева и преждевременного выхода двигателя из строя.

Завод «Ташсельмаш» за последние годы практически выпускает хлопкоуборочные машины лишь двух марок: двухрядные ХНП-1,8 для междурядий 90 сантиметров и четырехрядные 14ХВ-2,4 для междурядий 60 сантиметров. Однако сегодня не отпала еще необходимость в выпуске специализированных хлопкоуборочных машин для сеченого хлопка-сырца.

От ученых и конструкторов мы ждем новых, более высокопроизводительных хлопкоуборочных машин с лучшими качественными и экономическими показателями, особенно по полноте сбора урожая с минимальными его потерями на землю. Нужно ускорить создание машин для сбора с земли опавшего хлопка, выпуск более совершенных куракоуборочных машин и агрегатов для уборки и заготовки гуза-лапа.

Такой комплекс уборочной техники необходим сегодня хлопкопосевным хозяйствам. Мы ожидаем, что вопросы ускорения выпуска новой уборочной техники и быстрого насыщения колхозов и совхозов комплексами всех уборочных машин будут вытеснены под особый контроль Госагропромом нашей республики.

Мы призываем всех руководителей хозяйств республики развернуть активную подготовку к машинной уборке с тем, чтобы в стартовом году пятилетия добиться коренного прорыва в механизации сбора хлопка. Наличие техники позволяет успешно выполнять поставленную Центральным Комитетом Компартии Узбекистана задачу.

Директор совхоза «Баят»	Д. ХАКИМОВ.
Генеральный директор ПО «Аксай»	С. СИТДЫКОВ.
Директор совхоза «Савай»	А. АХМЕДОВ.
Председатель колхоза «Коммунизм»	Д. КУЧЕВ.
Директор совхоза им. Пятилетия Узбекской ССР	Р. КАРИМОВ.
Председатель колхоза им. Ахунбаева	М. РУЗМЕТОВ.
Директор совхоза им. Сегабаева	Н. БЕРДИКУЛОВ.
Директор совхоза «Аккурган»	Р. УСМАНОВ.
Директор совхоза «Гульбаг»	Л. МУХАМЕДЖАНОВ.

познаменного Туркестанского военного округа генерал-полковник Н. И. Попов.

В работе собрания партийного актива принял участие первый секретарь ЦК Компартии Узбекистана И. Б. Усманходжаев.

(УзТАГ).

В Бюро ЦК Компартии Узбекистана

На очередном заседании Бюро ЦК Компартии Узбекистана, состоявшемся 23 июля, обсуждены итоги выполнения Государственного плана экономического и социального развития Узбекской ССР и Государственного бюджета республики за первое полугодие 1986 года. Отмечено, что в результате возросшей инициативы и творческой активности масс по реализации решений XXVII съезда КПСС объем промышленного производства возрос на 7,6 процента при плане на год — 4,8 процента, дополнительно реализовано продукции на 269 млн. рублей. Перевыполнен план по выпуску многих важнейших видов промышленной продукции, улучшились некоторые показатели сельского хозяйства. Повышение темпов развития материального производства позволило обеспечить дальнейшее улучшение жизненного уровня населения. На 102,9 процента выполнена доходная часть бюджета.

Вместе с тем Бюро ЦК подвергло резкой критике деятельность министерств, ведомств, объединений и предприятий, медлящих с перестройкой, не обеспечивающих ускорения на многих участках. Подчеркнута недопустимость благодушия и самоуспокоенности. В ряде отраслей во втором квартале снижены темпы роста, производительность труда, не изжиты неритмичность производства и штурмовщина. Осуждена порочная практика систематического невыполнения рядом предприятий договорных обязательств, планов внедрения научно-технического прогресса и ухудшения качества выпускаемой продукции.

Планы освоения капиталовложений и ввода основных фондов сорваны из-за ослабления производственной дисциплины. Главшпиндестроем и другими подразделениями организациями не введено школ на 11,746 учебных мест, профтехучилищ — на 4,100 мест, ряд учреждений здравоохранения и детских садов.

Слабо используются резервы в отраслях агропромышленного комплекса. Из-за ослабления партийного руководства животноводством, недооценки на местах этой отрасли руководителями хозяйств не обеспечены планы заготовок молока, неудовлетворительно ведётся заготовка кормов. Во многих хозяйствах ослаблена работа на хлопковых полях, не готовятся к механизированной уборке хлопка-сырца.

На заседании Бюро ЦК намечены меры по преодолению недостатков и мобилизации неиспользованных резервов для безусловного выполнения плана и социалистических обязательств 1986 года как основы успешной реализации заданий двенадцатой пятилетки. Подчеркнута необходимость закрепить и развить позитивные тенденции в экономике. В этих целях определены конкретные задачи партийных, советских, хозяйственных органов, профсоюзных и комсомольских организаций республики.

Рассмотрен вопрос о работе с письмами и устными обращениями трудящихся в Ташкентской областной партийной организации в свете решений XXVII съезда КПСС. Отмечено, что многие партийные комитеты, исполкомы местных Советов допускают в этом деле серьезные упущения, порой формально относятся к обращению граждан, редко их принимают, оперативно не выявляют и не искореняют причины, порождающие жалобы населения.

В практике работы партийных и советских органов редки проведение дней открытого письма, встреч руководителей с трудящимися на производстве, по месту жительства.

Беседа в Кремле

22 июля Председатель Совета Министров СССР Н. И. Рыжков принял в Кремле председателя исполнительного комитета американской фирмы «ПепсиКо» Д. Кендалла.

В ходе беседы состоялась дискуссия о развитии дел в области торгово-экономического сотрудничества между СССР и США. Н. И. Рыжков отметил, что несмотря на конструктивную позицию советской стороны, объем и характер двусторонних связей продолжает оставаться неудовлетворительным. Главная причина тому — нежелание Соединенных Штатов отказаться от дискриминационной торговой

В общем, Ташкентском горком и некоторых других партийных комитетах нарушаются установленные сроки рассмотрения писем, заявлений и жалоб трудящихся. В ряде организаций и учреждений области не введен должный порядок в учете и приеме посетителей, слабо осуществляется контроль за выполнением поручений. Нередко прием граждан поручается работникам, не имеющим достаточных полномочий для решения вопросов.

Бюро ЦК обязало Ташкентский обком партии навести должный порядок в работе с письмами, заявлениями и жалобами трудящихся в партийных, советских, профсоюзных и хозяйственных организациях. Повысить требовательность и руководителей предприятий и учреждений за состояние этой работы, принимать строгие меры партийного воздействия в отношении должностных лиц, нарушающих установленный порядок работы с письмами и заявлениями, допускающих формально-бюрократический подход к их рассмотрению. Полнее использовать получаемую через письма информацию для улучшения и совершенствования деятельности аппарата партийных, советских, хозяйственных и общественных организаций.

В связи с истечением сроков полномочий, предусмотренных Уставом КПСС, а также с учетом предложений обкомов партии на заседании Бюро ЦК Компартии Узбекистана определены меры по проведению отчетов и выборов первичных партийных организаций республики в 1986 году. Принято решение провести отчетно-выборные собрания в парторганизациях и первичных организациях — в сентябре-октябре.

Обкомам, горкомам, райкомам партии, первичным партийным организациям предложено обеспечить высокий организационный и политический уровень предстоящей отчетно-выборной кампании. Главное внимание коммунистов необходимо сосредоточить на выполнении решений XXVII съезда партии, июньского (1986 г.) Пленума ЦК КПСС, реализации Обращения Центрального Комитета партии к трудящимся Советского Союза, мобилизации трудящихся на успешное выполнение планов и обязательств 1986 года и двенадцатой пятилетки.

Отчеты и выборы призваны способствовать подъему творческой активности и ответственности коммунистов, повышению боевостности первичных парторганизаций как решающего условия перестройки, усиления партийного влияния на всех участках хозяйственного и культурного строительства, совершенствования идейно-воспитательной работы. Важно, чтобы собрания прошли по-деловому, в обстановке критики и самокритики, большей открытостью, чтобы были обсуждены наиболее важные вопросы жизни коллективов, пути устранения всего, что тормозит движение вперед.

Принято постановление ЦК Компартии Узбекистана, Совета Министров Узбекской ССР, Уставпрофа и ЦК ЛКСМ Узбекистана об организации республиканского социалистического соревнования за успешное выполнение заданий двенадцатой пятилетки. Постановление будет опубликовано в печати в изложении.

Бюро ЦК Компартии Узбекистана рассмотрело некоторые другие вопросы руководства хозяйством, организаторской и политической работы партийных организаций, по которым приняты соответствующие решения.

В беседе приняли участие секретарь ЦК КПСС А. Ф. Добрынин и министр внешней торговли СССР В. И. Аристов. (ТАСС).

СЕССИИ ОБЛАСТНЫХ СОВЕТОВ

Планы экономического и социального развития Кашкардарьинской и Самаркандской областей на 1986—1990 годы и задачи советских и хозяйственных органов по повышению эффективности народнохозяйственного комплекса в свете решений XXVII съезда

КПСС, июньского (1986 г.) Пленума ЦК КПСС обсуждены на сессиях областных Советов народных депутатов, состоявшихся в Кашкардарьинской и Самарканде. На сессиях выступили: в Кашкардарьинском обкоме партии Н. Т. Турапов, в Самарканде — первый секретарь Самаркандского обкома партии Р. С. Ашуралев. (УзТАГ).

КРЕПИТЬ БОЕВУЮ ГОТОВНОСТЬ

Вопросы совершенствования работы по дальнейшему повышению уровня боевой и политической подготовки, укреплению боевой готовности войск были обсуждены на

собрании партийного актива Краснознаменного Туркестанского военного округа, которое состоялось 23 июля в Ташкенте.

С докладом «Итоги июнь-

ского (1986 г.) Пленума ЦК КПСС и задачи командиров, политработников, партийных организаций по выполнению его решений» выступил командующий войсками Крас-

На пресс-конференции для советских и иностранных журналистов Г.-Д. Геншер выразил удовлетворение итогами визита в СССР. Этот визит, сказал он, имеет принципиальное значение. Диалог между двумя странами должен быть более плотным. Должны чаще проводиться рабочие встречи министров иностранных дел.

СОРЕВНОВАНИЕ

цель, характер, опыт

Выпуск № 7 (159)

«Воплотить в жизнь намеченные планы можно лишь напряженным трудом всех советских людей. Добросовестно работать на общее благо, проявлять инициативу, ответственно относиться к порученному делу, по-хозяйски заботиться об интересах государства — вот что сейчас требуется от каждого».

Из Обращения Центрального Комитета КПСС к трудящимся Советского Союза.

Приходилось слышать о «липовых» передовиках, раздувая славу которых не выдерживает проверка временем, о мнимых рекордах, которые вызывают лишь улыбку у людей сведущих. Плохо это. Но разве лучше обратное — когда человек трудится по-ударному, является настоящим маяком в своей отрасли или профессии, а о нем никто не знает?

К примеру, наша райэлектросеть на неплохом счету, но лучшей в области по праву считается соседняя — Ворошиловская. Известно нам и то, что областное предприятие «Сырдарьяэлектросеть» часто завоевывает высокие места в республиканском социалистическом соревновании. Но вот кто лучший из сырдарьинских электромонтеров-контролеров? А в рамках республиканского министер-

И БЫТЬ, И СЛЫТЬ ПЕРВЫМ

ства? И за счет чего добиваются высоких показателей лучшие?

Недавно я поинтересовался итогами работы энергонадзора области за полугодие. Заместитель директора «Сырдарьяэлектросети» Ш. К. Курбанов сказал: «Все задания выполнили, а у тебя самые лучшие показатели». Подтвердила это и премия. Но только из сводки узнал, что в снижении коммерческих потерь на 101 тысячу киловатт-часов по области на моем счету пятая часть. И почувствовал не только гордость, но и легкую досаду — ведь мало кто знает об этом. А хочется не только быть передовиком, но и слыть им,

чтобы люди приходили за опытом. Иначе для чего высокие результаты? Знаю, что сводка так и останется в столе руководителя, а у нас, в энергонадзоре, нет ни доски показателей, ни экрана соревнования.

В нашей области немало коллег, чье высокое профессиональное мастерство не вызывает сомнений. Назову, к примеру, электромонтеров-контролеров Любовь Ким, Нину Бегичеву, Тухтасия Камбарову, Галину Мугаттарову. Не раз становились они победителями в социальном соревновании, в борьбе за экономию и бережливость, всегда выполняли план реализации элект-

роэнергии. Но как и кому они передают свои знания и умения?

Впрочем, у нас нашли интересный, на мой взгляд, способ распространения передового опыта. Не так давно наметился серьезный перелом в развитии энергетического района, и туда направили бригаду опытных работников энергонадзора. Для оказания практической помощи и обучения работников местной райэлектросети.

Мы проанализировали работу акалтыньских коллег, провели совместные подработки. И что же выяснилось: из-за непринципиального отношения к своим обязанностям со стороны ра-

ботников энергонадзора хищения электроэнергии в этом целинном районе достигли крупных размеров. Мы выявили нарушителей даже среди ответственных работников районного масштаба. Все они были оштрафованы, получили соответствующие взыскания по месту работы. А для акалтыньских энергетиков случившееся стало большим уроком. Везая, мы знали, что потери электроэнергии в районе резко пойдут на убыль. Так и случилось.

А вот в Комсомольском и Ильичевском районах дела никак не пойдут на лад. У работников местных райэлектросетей не хватает опыта, слаба профессиональная подготовка. Думается, что такой же «дефицит» специалистов нужно направить и туда.

С подобной мистией вы-

езжали мы и к энергетикам Вухарской области. Узнали тогда друг у друга немало нового, пополнили свой теоретический и практический багаж.

Обращение ЦК КПСС к трудящимся Советского Союза призвало нас еще более рачительно относиться к народному долгу. Наша работа направлена на то, чтобы обеспечить экономно электроэнергию, пресечь каналы ее потерь. Поэтому решил я, немного рассказав о нашем труде, предложить всем работникам энергонадзора республики по-настоящему организовать соревнования на основе личных счетов экономии.

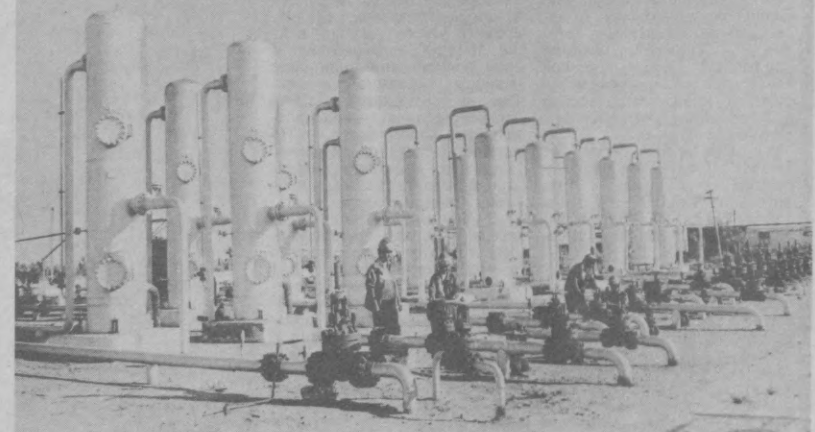
С. КАБУЛОВ.
Электромонтер - контролер райэлектросети. Гулистанский район. Сырдарьинская область.

ШИРЕ РАЗМАЗ ТРУДОВОГО СОПЕРНИЧЕСТВА

Определить сущность социалистического соревнования четче, чем это сделано в принятой XXVII съездом партии Программе КПСС, пока не удалось. Это — важнейшая сфера развертывания творчества трудящихся, один из основных способов самоуправления и общественного признания личности. Программа вновь утверждает ленинские принципы трудового соперничества — ясность, сравнимость результатов, возможность повторения передового опыта, призывает повышать действенность сорев-

нования, изживать формализм и шаблон в его организации. Коллективы предприятий промышленности, строительства, транспорта, отдельные труженники осваивают новые методы хозяйствования, когда все достижения измеряются по критериям эффективности. И на первый план выходят не только количественные, но в большей степени качественные характеристики. Подлинно творческого подхода к своей работе требует это от каждого из нас. Сегодня истинный пере-

лом тот, кто не просто трудится с полной самоотдачей, но и обеспечивает своим трудом высокий конечный результат производства, а за этим и свое личное благополучие. В том и суть активизации человеческого фактора. Проникновенно прозвучало для труженников страны Обращение ЦК КПСС, призвавшее каждого советского труженника, где бы он ни работал, стать в ряды участников Всесоюзного социалистического соревнования. О том, как воплощается этот призыв, рассказывают публикуемые здесь материалы.



ЛУЧШИЕ СРЕДИ РАВНЫХ



Стабильно высоких результатов в труде добивается звено операторов по добыче газа оперативно-производственной службы месторождения Газли, возглавляемое депутатом Вухарского областного Совета Джамалом Кожакиевым. Значительно перекрывая нормы выработки, оно обеспечивает безаварийную работу технологического оборудования трех ниток газопровода и сборного пункта № 2, куда для предварительной подготовки поступает природное топливо из 36-ти скважин. Это позволяет отправлять на доминирующую компрессорную станцию газ только хорошего качества.

Члены звена постоянно совершенствуют мастерство. След за звеньевым, который уже 17 лет трудится в ПО «Газлинефтегаздобыча», пятый разряд получил оператор Нурия Динкиева и Нурбек Султанбаев. Звено работает на единый наряд, заработок распределяет по КТУ. Умелое использование преимуществ бригадного подряда позволяет коллективу из месяца в месяц лидировать в социальном соревновании газодобытчиков.

НА СНИМКАХ: на сборном пункте № 2 оперативно-производственной службы месторождения Газли; операторы по добыче газа Д. Кожакиев (справа) и Н. Султанбаев (слева).

Фото О. СТРЕЛЬНИКОВА.

Не успел начальник прядильного производства Э. Декханов сообщить подопечным «препятствие известие», что со дня на день будет планово-периодическая проверка соблюдения технологических режимов. Не успел, потому как сам не знал, что в управлении качеством, производственно-технический и наш ОТК Наманганского производственного шелкового объединения теперь проводят их неожиданно и о своих планах не распространяются.

И хотя по итогам проверки особых нарушений за прядильщиками не отмечено, все же почти в каждом цехе зафиксированы недостатки. В трепально-сортировочном обрабатывались влажные волокна, у киль вискозы были грязные концы. В чесальном — дыры в процессе на трех станках, равные края пряжи на восьми агрегатах. В ленторочном цехе многие машины работают с перекосными валиками намотки. А в прядильном — пух между веретенами, угары на полу, загрязненные пиллинды и нмоты на задних чистителях в семи станках.

В тот же день информация о проверке была на столе у Э. Декханова. По заведенному порядку ему в кратчайшие сроки надлежало сообщить нам о принятых мерах. Потому собрались в кабинете начальника производства бригадиры, мастера, обсуждали итоги проверки. Еще и еще раз говорили о порядке — ведь именно прядильщики вырабатывают первооснову будущих тканей, а следовательно, от них напрямую зависит и качество конечной продукции.

Этому показателю на комбинате нынче — главное внимание. Не случайно. Еще недавно все решал «вал». Но заставил пересмотреть всю работу... склад готовой продукции. Он оромен, однако здесь, что называется, яблоко гнило: больше чем на 10 миллионов рублей скопилось нерезанной продукции — пять тысяч километров безосевой шелковой дорожки «в нукла». А благосостояние коллектива предприятия, перешедшего на эксперимент, напрямую зависит от сбыта.

Перестраиваться приходится на ходу так, чтобы через качество решать вопрос количества. Одну из главных ролей в этом деле поручили ОТК комбината. В условиях работы по-новому сотрудничать отдела как бы освоили простую вещь: обязаны контролировать квали-

фицированно, строго, бескомпромиссно. Ведь как раньше было: конец месяца — и сразу звонки, указания, просьбы пропустить низкосортную продукцию, не препятствовать авралам, «закрыть глаза» на брак и так далее. Сказывалась пресловутая психология «вала». А мы — люди независимые. Еще и экономически — от общих показателей по производ-

ствам.

ПРЕСТИЖ ОТК
Пароль — качество

Теперь организовали дело иначе. Контроль установили строжайший. Последний день месяца, конец смены — все, склад на замок, ключ у меня. Для работников службы ввели повременную оплату труда вместо сдельной и добились тем самым их определенной самостоятельности. Но самое важное — все связано с качеством. За каждую претензию, рекламацию, брак контролер терпит по два процента премияльных. Это, с одной стороны, усилило ответственность службы, а с другой, подняло ее престиж.

Сейчас наши контролеры стали одними из главных действующих лиц и в подведении итогов социалистического соревнования. Именно за ними последнее слово при определении победителей. Соревнование — могучий рычаг повышения качества продукции, сказано в Обращении ЦК КПСС ко всем трудящимся страны. Эти слова подтверждаются практикой. В последние месяцы, например, бригада Салимы Эргашевой из второго ткацкого цеха, произведя больше всех тканей, оказалась в конечном итоге на вторых ролях. Ткацкий подводит показатели качества продукции. Тысячи погонных метров контролеры товароборочного цеха направляли не в печатное производство, а на гладкое крашение из-за целого ряда дефектов.

А победителями трудового соперничества станови-

лись коллективы с более скромной выработкой, но не имеющие нареканий на добротность продукции. Это бригады А. Усманова, А. Мадрасимова, А. Валкисова. Новый фактор в остром соперничестве заставил членов бригады С. Эргашевой пересмотреть свою работу, выявить недостатки, пристальнее и целенаправленнее заниматься повышением качества. Равнялись на опытный коллектив Раисы Барановой.

В котором достигнуто оптимальное сочетание количества и качества. В выигрыше все производство. — рекламаций стало значительно меньше, а первосортной продукции больше. В подведении итогов соревнования самое активное участие принимают работники ОТК О. Волостова, контролирующая работу прядильщиков, Л. Андреева, мастер по краскоточному производству, С. Леденева, мастер по ткацкому производству, и другие.

На недавнем пленуме Наманганского обкома партии деятельность нашего объединения была подвергнута острой критике. И справедливо: интересы дела требуют, чтобы товары народного потребления производились в полном соответствии с покупательским спросом. А значит, работать на склад мы просто не имеем права. Следовательно, нужно еще шире развернуть соревнование за честь марки предприятия, пресекать любую небрежность, работу, подвергать штрафам и взысканиям злостных бракоделов, чья имени служб техконтроля хорошо известны.

Иными словами, отдел технического контроля комбината настроен по-боевому. И хорошо, что труженники предприятия «облегчают» нашу работу. Наверняка будет посвоебоднее на складе сбыта.

Л. ЛОБКИНА.
Начальник ОТК Наманганского производственного шелкового объединения.

ПЯТИЛЕТКА: ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

План трех лет — к 70-летию Октября

Такое обязательство принял коллектив укрупненной бригады М. Хасанова из штамповочного цеха анджанского завода «Электростанция» в ответ на Обращение ЦК КПСС к трудящимся Советского Союза. В коллективе объединено 42 человека штамповщики, слесари-наладчики и инструментальщики. Укрупнение бригады и послужило решающим фактором при определении высоких рубежей, считает бригадир.

Раньше штамповщики, наладчики и инструментальщики работали сами по себе, и трудно было добиться взаимодействия. А ведь ежедневно со штамповочного участка выходят различные детали около 50 наименований, то есть оборудование требует постоянно перенастраивать, заменять головку пресса. В объединенной бригаде, где труд каждого оплачивается по конечной продукции, вопрос решен

просто: рядом с работающим станком всегда штамп-дублер. При норме 15 минут их меняют за 5—8. И, например, слесарь-инструментальщик Фазыл Сабиров, экономит минуты, в целом по бригаде увеличивает на многие часы полезное время использования оборудования.

Прибавляются и минуты, которые научились выкраивать на технологических операциях опытные штамповщики И. Караматова, Д. Атаханова, О. Кудратова и другие. Даже самые молодые работники Барно Кубанова и Миясгар Каримова ежедневно выполняют норму выработки.

На трудовом календаре бригады уже сентябрь, а сама Мавлюда Хасанова работает в счет ноября 1986 года. При этом в бригаде практически свели на нет брак. И это тоже время, работающее на пятилетку.

А. ОРЕШКИН.
Соб. корр. «Правды Востока».

АРГУМЕНТЫ В ПОЛЬЗУ ДЕЛА

тия соревнования, его принципы — решающими при подведении итогов хозяйственной деятельности соперничающих коллективов. Наряду с выполнением в срок планов при хорошем качестве продукции особый вес набрали такие показатели, как рост производительности труда, экономия по смете затрат.

Теперь, если цех перевыполнил план, но вышел за рамки скуплено рассчитанной сметы затрат, израсходовал больше положенного газа, ГСМ, запчастей, допустил перерасход воды, тепла, электроэнергии, превысил норму транспортных расходов, не выдать ему первого места в соревновании. А добился высоких показателей при наименьших затратах да еще и производительность труда увеличил за счет освоения новой техники, внедрения рационализаторских предложений, эффективной организации труда — настоящий лидер, на которого нужно учиться.

Опровергли новый подход, оттолкнули новые принципы во время предсезонного соревнования. И в открытии XXVII съезда партии добыли сверх задания 330 милли-

нов кубометров газа, получили сверхплановый прирост более четырех с половиной миллионов рублей. 27 декада годового труда стали декадами труда эффективного. Целью дня отработали компрессорный цех и дожимные станции на экономном в ходе соревнования газе, основные и вспомогательные производства — на сбереженном топливе, электроэнергии, химреактантах, запчастях.

По результатам предсезонного соревнования 16 коллективам присвоено звание «Бригада коммунистического труда», 918 работников объединения стали ударниками коммунистического труда.

Теперь при подведении итогов соревнования на суд общего собрания и хозяйственной комиссии каждая бригада, смена, цех выставляют главный аргумент — результат хозрасчетной деятельности. Он самый веский. А главное, аргумент этот говорит не только в пользу бригады, он — в пользу дела.

Коллективы каждый по-своему изыскивают резервы. Кто по-новому организовал работу, кто сделал упор на поиск рационализаторов и освоение новой тех-

ники, кто более рачительно стал относиться к ресурсам. Семь творческих содружеств новаторов за полугодие подали 70 предложений и 29 из них успели внедрить. Это принесло более 250 тысяч рублей экономии. Часть бригад сделала акцент на освоение смежных профессий, и за короткий срок подготовили 70 мастеров-универсалов. Поэтому удалось сократить численность рабочих, и производительность труда выросла на 13,5 процента.

Большое внимание уделяется так называемым мелочам, ведь в хозрасчетных карточках все они фиксируются, а затем учитываются при подведении итогов соревнования. Например, механическая мастерская направила «очки» на оказании услуг населению Газли: на несколько сот рублей выполнили слесарных и электромонтажных работ.

Новый импульс трудовому соревнованию придало Обращение Центрального Комитета КПСС к трудящимся Советского Союза. Обсуждая его в бригадах, нашли подтверждение правильности выбранных методов: «В соревновании будет побеждать тот, кто лучше других экономит

металл, топливо, лес, электроэнергию, кто бережет народное добро».

Увидели и слабые места. Много в объединении подлинных знатоков своего дела — мастер по добыче нефти А. Атанов, электрогазосварщик А. Гильманов, слесарь по ремонту и обслуживанию сероводородных установок Х. Бобомуратов, машинист технологических компрессоров В. Пирязов, другие. Работают они эффективно, владеют тайнами мастерства, а вот подлинной школы последователей не имеют. Шире должен стать в процессе соревнования обмен опытом.

Сегодня 79 бригад объединения работают на единый наряд, деятельность их оценивается по конечному результату. Поэтому есть возможность активизировать их межбригадное соревнование. Вскоре, вслед за линейной производственным управлением магистральных газопроводов на внутрицеховой хозрасчет передатку все подразделения оперативно-производственной службы месторождения Учкыр.

Убеждены: только состоятельность может усилить коллективный поиск в решении стоящих перед газодобытчиками Газли непростых задач: в условиях сокращения добычи обеспечить, как предусмотрено обязательствами, выполнение плана к 19 декабря.

Ф. ТУХТАЕВ.
Секретарь парткома ПО «Газлинефтегаздобыча».

Ташгавартрест И. Майель, — решил ответить делом. Разработали меры по повышению эффективности работы транспорта, позаботились об улучшении культурно-бытовых условий водителей.

В. ТИТОВ.
Старший инженер автокомбината № 2521.

НИТЬ ПОТЯНУЛАСЬ К ФЕВРАЛЮ

500 рабочих основных профессий Маргиланского шелкового комбината имени В. В. Куйбышева в ответ на Обращение ЦК КПСС к советскому народу приняли обязательство о досрочном выполнении личных пятилеток. Застрепанными выступили кооперативисты Максуда Усманова, Мухар-

рам Рахманова, Асия Гильманова, Мутабар Джумабаева. Каждая из них уже выработала почти по 850 килограммов «серебряных» нитей при норме менее четырехсот. Это значит, что на их трудовых календарях наступил февраль 1987 года. Передовики намерены выполнить за двенадцатую пя-

тилетку по десять годовых норм. Причем с высоким показателем качества. И ныне половину продукции кооперативисты сдадут первым сортам, это — выше нормы.

Результаты развернувшегося на предприятии трудового соперничества налицо: с начала года сверх плана произведено продукции на три миллиона рублей.

М. МАХМУДОВ.
Ферганская область.

ПЛЕЧОМ К ПЛЕЧУ

БОЛЕЕ ДВАДЦАТИ ЛЕТ ПРОДОЛЖАЮТСЯ ШЕФСКИЕ СВЯЗИ КОЛЛЕКТИВОВ АВТОТРАНСПОРТНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ ТАШГАВАРТРЕСТА ГРУЗОВЫХ ЦЕНТРАЛИЗОВАННЫХ ПЕРЕВОЗОВ С ХЛЕБОРОБАМИ ДЖИЗАНСКОЙ СТЕПИ.

С начала нынешней, очень трудной уборочной с поля Бахмалского и Галлараль-

ского районов водители поставили на тока и заготовительные пункты свыше пла-

ты тысяч тонн ячменя и пшеницы.

Тон в соревновании задали водители, имеющие опыт обслуживания комбайнов, применяющие наиболее рациональные маршруты движения. Высоких результатов достиг водитель Шамси Нишанов из АТП № 127 на перевозке зерна в совхозе «Санзар». Его ежедневная

норма — свыше 30 тонн зерна. В совхозах имени Г. Гуляма и У. Юсупова лидеры социалистического соревнования стали водители Х. Бабаев и Ю. Меренков из АТП № 1.

На Обращение ЦК КПСС к трудящимся Советского Союза, — говорит начальник сводной автоко-

