

**Официальный визит
Президента**

Шавкат Мирзиёев с официальным визитом находится в Турции и принял участие в заседании Совета стратегического партнерства высшего уровня. В рамках переговоров обсуждены вопросы расширения сотрудничества в политической, торгово-экономической, инвестиционной, образовательной и культурно-гуманитарной сферах, сообщает пресс-служба Президента.

Приняли единогласно

Генеральная ассамблея ООН единогласно приняла инициативную резолюцию Узбекистаном «Готовность стран Центральной Азии выступать единым фронтом и сотрудничать для эффективного решения и устранения проблем, связанных с наркотиками», сообщает пресс-служба Министерства иностранных дел.

Создана академия спорта

Государственная академия спорта Узбекистана образована на базе Института высшего спортивного мастерства и будет готовить спортсменов, тренеров, спортивных менеджеров, специалистов в области спортивного права и психологии.

Стимул к действию

В Ташкенте завершился I Международный конгресс детской онкологии и гематологии, на котором обсуждались последние научные достижения, передовые методы диагностики, лечения и улучшения качества медицинской помощи.

Запуск через пять лет

Первый реактор атомной станции малой мощности (АСММ) в Узбекистане планируется запустить через пять лет, сообщает пресс-служба Агентства по атомной энергии при Кабинете министров.

**Немецкое качество дома
и в офисе**

Производитель немецкого клинингового оборудования Alfred Kärcher SE & Co. KG открыл представительство в Ташкенте. Теперь жители Узбекистана могут воспользоваться передовыми решениями для поддержания чистоты в домах, офисах и на промышленных объектах.

**Гимнастки выступят
в Милане**

Команда Узбекистана по художественной гимнастике примет участие в очередном Кубке мира в итальянском Милане, завершающем нынешний сезон, что позволит оценить возможности спортсменкам перед летними Олимпийскими играми Париж-2024.

ЛЕТО-2024 >>

**Для детей наступила
долгожданная пора —
летние каникулы.
Это отдых от школы,
свободное время и,
конечно, поездка
в лагерь.**

АНОР

BOLALAR OROMGONH

**Волшебного отдыха
вам, детвора!**



На этой неделе состоялось торжественное открытие первой смены в летних лагерях страны. 78 лагерей приняли первых отдыхающих. В первой декаде полностью заработают 192 стационарных лагеря, где отдохнут за летний сезон 157960 детей.

Мальчишек и девчонок ждут интересные дни, наполненные яркими событиями. Каждый из них будет иметь тематическую направленность — фе-

стивали, культура и просвещение, военно-патриотическое воспитание, охрана окружающей среды, спорт, туризм, дружба народов и другие.

В 78 профсоюзных лагерях проведут летние каникулы 72010 детей. Родители заблаговременно приобрели для них путевки по льготным ценам.

Кроме этого, в распоряжении детворы 1105 дневных оздоровительных площадок, организо-

ванных Министерством дошкольного и школьного образования, которые могут принять 174297 детей.

Шахноза ЖУРАЕВА,
главный специалист отдела культуры,
образования и спорта Департамента
по организации отдыха и оздоровления детей
при Федерации профсоюзов
Узбекистана

1211

**Женщины и девушки, проживающие в нашей стране,
могут обратиться по поводу социально-правовых
проблем на короткий номер телефона доверия 1211
Федерации профсоюзов Узбекистана.**



МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО >>

Декларация МНК — ориентир обеспечения достойного труда

Состоялся семинар-тренинг МОН «Продвижение устойчивой и социально-ответственной деловой практики для обеспечения достойного труда в Узбекистане: подход Декларации многонациональных корпораций (МНК) для трехсторонних участников».

В семинаре участвовали представители Министерства занятости и сокращения бедности, Федерации профсоюзов и Конфедерации работодателей Узбекистана, представители бизнеса, а также эксперты МОН. Главной темой обсуждения стали возможности и вызовы, связанные с торговлей, инвестициями и деятельностью многонациональных предприятий в национальном контексте.

Семинар организован в рамках реализации дорожной карты для продвижения Программы достойного труда в Узбекистане.

Первую сессию открыл и модерировал национальный координатор МОН в Узбекистане Азизхан Ханходжаев. На панельной дискуссии обсуждались вопросы, как торговля, инвестиции и устойчивые предприятия могут способствовать обеспечению достойного труда и устойчивого развития в Узбекистане.

Участие в обсуждении приняли представители Министерства инвестиций, промышленности и торговли, Агентства по продвижению инвестиций, Министерства экономики и финансов, эксперты и технические сотрудники МОН.

Участники семинара изучали принципы Декларации МНК, готовили групповые презентации и коллективные работы, имеющие значение в контексте национальных приоритетов Узбекистана по устойчивому развитию. Трехсторонние партнеры обсуждали продвижение делового поведения и роли частного сектора для обеспечения инклюзивного экономического роста и справедли-



вого перехода, разработали проект дорожной карты по стимулированию вклада торговли, инвестиций и устойчивых предприятий в обеспечение достойного труда.

С 2017 года правительство Узбекистана проводит экономические и социальные реформы, направленные на переход к рыночной экономике и социальное развитие. Стратегия развития Нового Узбекистана на 2022–2026 годы ориентирована на дальнейшую либерализацию и приватизацию экономики, улучшение инвестиционного климата, а также на решение приоритетных социальных задач, как развитие образования и профессиональной подготовки, расширение возможностей для трудоустройства и повышения квалификации. Создание Агентства по продвижению инвестиций подчеркивает приверженность Узбекистана к привлечению прямых иностран-

ных инвестиций (ПИИ) и создание благоприятных условий для инвесторов с учетом экономических, социальных и экологических интересов страны.

Узбекистан также уделяет особое внимание экономике с низким уровнем парниковых выбросов в рамках Стратегии по переходу республики к зеленой экономике, поощряя создание зеленых рабочих мест, подготовку и переподготовку работников, оказывая поддержку предприятиям в освоении зеленых технологий.

Бизнес, торговля и инвестиции могут способствовать достижению вышеуказанных социальных, экономических и экологических приоритетов, но они также могут вызывать трудности. Для этого необходимо, чтобы государственная политика в области ПИИ и торговли основывалась на социальном диалоге, а также гарантировала реализацию основопола-

гающих принципов и прав в сфере труда. Трехсторонняя декларация принципов подчеркивает потенциальные выгоды от ПИИ и торговли, включая вклад в более эффективное использование капитала, технологий и рабочей силы, и в то же время указывает на необходимость принятия соответствующих мер для их обеспечения. Это единственный документ МОН, содержащий прямые рекомендации, которые могут быть использованы для разработки целостного подхода, направленного на стимулирование позитивных социальных и трудовых последствий предпринимательской деятельности, ПИИ и торговли для обеспечения достойного труда при минимизации и устранении любого негативного воздействия.

Нодира ГАЙБНАЗАРОВА,
заведующая отделом охраны труда аппарата Федерации профсоюзов Узбекистана

ЖЕНСКАЯ ТЕТРАДЬ >>

В 788 махаллях Наманганской области определены адреса жительниц, нуждающихся в помощи. 8500 женщин внесены в пятый этап «женской тетради». 28000 из них оказана материальная помощь.

Нам помогли найти работу

Профсоюзные работники занимаются решением проблем женщин, совершая подомовой обход малоимущих семей. Безработные женщины проходят обучение разным профессиям, а для тех, кто хочет открыть свое дело и стать предпринимателем, выделяются ссуды. Более 2000 инвалидов, нуждающихся в лечении, оказываются помощь, они бесплатно получают лекарственные препараты.

В махалле «Ёшлик» Касансайского района 47 женщин, состоящих в «женской тетради», тоже не остались без внимания рабочей группы профсоюзных активистов. 24 человека уже трудоустроены, а остальные обучаются разным профессиям.

— К нам домой пришли представители схода граждан махалли и профсоюзные активисты, — говорит Лобар Тошева, вдова, мать четверых детей. — Выслушали наши проблемы и нашли решение многим из них. Самое главное — меня трудоустроили. Впереди много планов. У меня сын увлекается математикой, и хочется, чтобы он посещал подготовительные курсы и поступил в институт. Дочь вдовца, надо отремонтировать дом перед свадьбой. Теперь у меня есть стабильный заработок и постоянная

работа, надеюсь, мои мечты сбудутся.

Благодаря действенности «женской тетради» 99 жительниц махалли «Бештол» Чартакского района получили образование разным профессиям, что их жизнь может измениться к лучшему. 20 женщин, получив ссуды, открыли салоны красоты, швейные мастерские, цеха по выпечке хлебобулочной и кондитерской продукции. Немало девушек и женщин в настоящее время обучаются на бесплатных курсах в моноцентре «Ишга мархамат», чтобы освоить рабочие профессии.

— У нас трое детей, и зарплаты мужа практически не хватало на все необходимое для семьи, — говорит Мухаббат Максудова. — Нам помогла «женская тетрадь». Благодаря ей прошла бесплатное обучение, освоив профессию стилиста. Получила льготный кредит и открыла салон красоты. Теперь занимаюсь любимым делом и получаю неплохой доход. Клиенты довольны моей работой.

Еще в прошлом году я была в отчаянии и не знала, где найти работу. Сейчас моей зарплаты хватает на учебу старшего сына, который поступил в институт. Спасибо профсоюзным работникам за то, что помогли найти работу, которая приносит радость мне и людям.

Бибигуль МУРТАЗАЕВА

ОХРАНА ТРУДА >>



Работа, которая представляет угрозу здоровью, безопасности, моральному состоянию ребенка, а также не позволяющая получать образование, является формой детской эксплуатации труда, что недопустимо в современном обществе. Борьба с этим явлением активно ведется во всем мире, в том числе и в нашей стране, где ратифицирована Конвенция ООН о правах ребенка. В это дело большую лепту вносит профсоюз.

ДЕТИ ПОД ОСОБОЙ ЗАЩИТОЙ

Основанием для воплощения намеченных задач послужат утвержденные Федерацией профсоюзов Узбекистана меры по обеспечению реализации проекта Национального плана действий на 2024–2027 годы. Он, в свою очередь, осуществляется в рамках реализации рекомендаций Коми-

тета ООН по правам ребенка, которые приняты по результатам рассмотрения пятого периодического доклада Республики Узбекистан о выполнении его положений.



тета ООН по правам ребенка, которые приняты по результатам рассмотрения пятого периодического доклада Республики Узбекистан о выполнении его положений.

Благодаря активной поддержке со стороны Комитета ООН будут созданы национальная горячая линия 1006 и служба онлайн-помощи, а также приняты другие меры, позволяющие значительно сократить случаи использования детского труда в хлопкобурочный сезон.

В настоящее время не регистрируются случаи использования детского труда, особенно в хлопковой отрасли.

Несмотря на это, комитет предлагает нашей стране свои собственные меры, включая регулярные проверки работников, работодателей и фермеров. Рекомендуется постоянно наращивать потенциал местных органов власти и других заинтересованных сторон и внедрять систему охраны

труда при трудоустройстве детей старше 16 лет на основе подлинно свободного выбора и в соответствии с международными стандартами. Важно обеспечить применение соответствующих мер ответственности к виновным в случае выявления фактов принудительного труда. Сократить подобные случаи также позволяет трудовые проверки в соответствии с положениями закона в области реализации гарантированных трудовых прав детей и предотвращения их принудительного труда.

В рамках реализации Национального плана действий Академией труда и социаль-

ных отношений Федерации профсоюзов Узбекистана проведены комплексные исследования, направленные на выявление основных проблем и потребностей детей и семей, попавших в трудную жизненную ситуацию. По результатам разработаны рекомендации по оказанию адресной помощи. Изучены социальное положение и условия жизни свыше 50 молодых людей, проживающих в махаллях Ташкента, разработаны дорожные карты для решения их материальных проблем. Им выделены средства на приобретение компьютерной и бытовой техники, производственного оборудования, что позволит создать новые рабочие места и сократить безработицу.

Сотрудниками Республиканского совета профсоюза работников АПК организованы семинары-тренинги, направленные на регулярное повышение потенциала фермеров и предотвращение случаев эксплуатации детского труда в сельскохозяйственной отрасли.

Принимаемые меры в значительной степени искоренят случаи незаконного детского труда и обеспечат подростков и членов их семей достойной работой.

Шохида БЕГИМКУЛОВА,
заведующая отделом социальной защиты Республиканского совета профсоюза работников АПК

В ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ >>

РАСТЕТ ДОВЕРИЕ К ПРОФСОЮЗАМ

Социальная защита и поддержка работников — приоритетная задача профсоюзов. Мы должны не на словах, а на деле повышать активность первичных организаций, расширять их ряды. В прошедшем году число первичек составило 1757 с охватом 156470 членов профсоюза. Сегодня эти данные заметно возросли, к ним прибавилось 36 новых, объединившие более тысячи человек.

В области функционируют 460 государственных и негосударственных образовательных учреждений, где созданы первичные профсоюзные организации. Среди негосударственных вузов и образовательных учреждений Каршинский, инновационный образовательный университет и международный университет, частные школы имени Улугбека, Авиценны, «Умид учкунлари». Свыше 1900 сотрудников вузов, колледжей, школ вступили в члены профсоюза. В области дополнительно организовано более 50 первичных профсоюзных организаций.

Областной отраслевой совет профсоюза ведет целенаправленную работу по созданию первичек на местах в соответствии с Уставом профсоюзов. Каждый второй вторник месяца объявлен днем первичной профорганизации. Профлидеры проводят встречи с коллективами, активом, оказывают практическую помощь в решении вопросов. Кроме того, мы создаем комфортные условия для работы на местах. Работодатели выделили компьютеры и оргтехнику, оборудование и мебель, помогли в оформлении кабинетов наглядными материалами, оснащением стендов пособиями и плакатами по охране и безопасности труда.

Дни первичек способствуют улучшению деятельности профкомов, расширению их рядов. Самое главное, в людях растет доверительное отношение к профсоюзам. Радует то, что 300 первичек удостоены звания образцовых. В этом году смотр первичек проводится не только в Карши, но в районах и

отдаленных поселках. При ознакомлении с работой на местах хочется отметить в первую очередь представленные законодательные пособия и инструкции по охране труда, грамотное отношение и понимание роли профсоюза в жизни коллектива.



Сотрудники областного отраслевого совета поддерживают тесные связи с первичными организациями. Заботятся о том, чтобы не допускались случаи принудительного труда, не нарушались внутренний распорядок коллектива, выполнялись условия коллективного договора, закона

об охране труда. В области 1757 первичных организаций охвачены коллективными договорами. Мы добиваемся, чтобы они были надежной опорой и поддержкой коллектива. Добрых слов заслуживают профсоюзные организации Каршинского государственного университета, Каршинского филиала Ташкентского университета информационных технологий, Шахрисабзского педагогического института, Шахрисабзского филиала Ташкентского химико-технологического института, средних общеобразовательных школ № 9, 10 города Карши, школ музыки и искусства Шахрисабза, Гузара и других. Во всех образовательных учреждениях профсоюзы заботятся о молодежи, не допускают нарушения их прав и привлечения к незаконному труду. Реализуя важные задачи, поставленные главой государства по обучению детей профессиональному ремеслу, в школах открыты мастерские. Оказывается помощь директорам школ Касбинского, Яккабагского, Китабского, Мубарекского районов в их создании. Дети наряду со знаниями обретают профессии швеи, кулиара, кондитера, механика, что позволит им сделать правильный выбор в своей жизни.

Шодмон КУБАЕВ,
председатель Кашкадарьинского областного совета профсоюза работников образования и науки

Число трудовых мигрантов из Узбекистана в России сокращается



Сергей АБАШИН — антрополог, доктор исторических наук. Занимается исследованиями миграций, национализма, этнической идентичности и национального строительства в Центральной Азии. Недавно он побывал в Ташкенте, и, пользуясь случаем, мы задали ему несколько вопросов, касающихся предистории миграции между нашими регионами, динамики численности мигрантов, их составе, а также основных мотивов, которые заставляют мигрантов ехать в Россию.

— Сергей Николаевич, вы работаете над темой мигрантов давно. Какие основные тенденции миграционных процессов вы замечаете сегодня в российском обществе?

— Я бы хотел начать нашу беседу с истории миграции с ЦА в Россию и обратно. Миграция из Центральной Азии, в частности, из Узбекистана в Россию, кажется нам относительно новым явлением. Мы думаем, что этот процесс начался в 1990–2000-е годы. Но на самом деле он начался еще в советское время, приблизительно в 60–70-е годы, когда планировали переселение трудовых мигрантов из Узбекистана на территорию России. Так как даже в то время население России снижалось, а население ЦА увеличивалось. Если до 70-х годов в Узбекистан переезжали из других республик бывшего Союза, то после 70-х пошел другой процесс. Миграция была уже в советские годы, может быть в другой форме и другой интенсивности, но ее было много.

Потом были 90-е годы, выезд значительной части населения из Узбекистана в Россию из-за экономических потрясений в стране.

И последний этап этой миграции — это примерно с конца 90-х и начала 2000-х годов, когда экономика России стала довольно быстро расти. Это стало привлекательным для трудовых мигрантов. Такая миграционная теория говорит о том, что люди едут туда, где они могут больше заработать. Это естественный процесс, который происходит во всем мире.

Почему именно в Россию? В 2000-х годах там начался бурный рост экономики. Естественно, появилась потребность в рабочей силе. Поэтому стали активно привлекать трудовых мигрантов не только из Центральной Азии, но и из Южного Кавказа, Украины, Молдовы.

Кроме того, в России хотя население довольно большое, но сокращается. У нас низкая рождаемость, поэтому возрастная структура населения меняется, все больше людей пенсионного возраста и все меньше трудоспособного. И рост экономики, который притягивает количество рабочих. Естественно, что в Россию едут люди из тех стран, где, наоборот, экономика слабая, но существует большой прирост новых рабочих. Высокая рождаемость, молодежь подрастает и выходит на рынок труда, а местные экономики не справляются, не могут открывать достаточное количество рабочих мест для своих граждан, причем не просто рабочих мест, а с той зарплатой, которая могла бы их устроить. Второй фактор — демографический. Кроме того, отсутствует визовый

режим со странами Центральной Азии, кроме Туркменистана. Существует развитая транспортная сеть, люди просто садятся в поезд, машины, самолеты и едут. Ближайшая страна, куда они могут доехать — это Россия. Кроме того, они в какой-то степени знают русский язык, много каких-то личных связей, которые были установлены еще в советское время. Все это создает эффект миграции именно в сторону России. Пик такой миграции был достигнут довольно давно — 10 лет назад. Экономика была на большом подъеме, и мигрантов приезжало очень много, они работали, зарабатывали, осваивали рынок труда. Согласно российской официальной статистике, в то время на территории России находилось 2,5 миллиона граждан Узбекистана. В 2014 году произошел политический кризис. Потом последовал экономический.

В 2015–2016-х годах произошло довольно значительное уменьшение количества мигрантов, примерно 20 процентов, а из Узбекистана даже процентов на 25. Что такое кризис? То есть люди едут за зарплатой. И зарплату они пересчитывают в долларах. Когда рубль упал в два раза по отношению к доллару, то все доходы мигрантов, соответственно, упали в два раза. Для значительной части мигрантов уже миграция стала невыгодной. И люди поехали обратно. Это был первый кризисный звонок, и миграция стала уменьшаться. Потом нормализовалась ситуация, зарплаты стали расти, люди стали привлекать к новым условиям. Они опять стали возвращаться в Россию. Второй кризис был во время пандемии. Там были экономические и социальные причины. Фактически был введен визовый режим. И довольно значительное число мигрантов предпочло вернуться домой. Особенно уменьшилось из Узбекистана — примерно на 40% в 2021-м. Потом сразу начались события, которые мы имеем сейчас, связанные с конфликтами, санкциями и так далее. Экономика не упала, хотя рубль упал примерно на 30% в 2023 году.

— Скажем честно, сегодня нелегко работать трудовым мигрантам из ЦА в России. СВО, события, связанные с терактом в «Крокус». Вроде динамика негативного отношения в российском обществе к мигрантам из Центральной Азии непрерывно растет. Да и государственно-правовое регулирование трудовой миграции в России не очень благосклонно к мигрантам. Как быть и к чему готовиться в ближайшем будущем в России трудовым мигрантам?

— Как я сказал, любое падение рубля вызывает отъезд мигрантов. И еще надо учитывать тот факт, про то, что вы сказали — сейчас в России довольно

сильно меняется отношение к миграции вообще. Появляются ксенофобские мысли и претензии, что «понаехавшие» притесняют коренных жителей. В принципе, такое общее негативное отношение к миграции было давно. Как только трудовая миграция стала массовой, стало массовым и негативное отношение к мигрантам. Все результаты опросов фиксировали это негативное отношение. Но на политическом уровне это негативное отношение не озвучивалось, все-таки российское руководство пыталось принять какую-то сбалансированную точку зрения и использовать труд мигрантов для своих экономических целей. Сейчас ситуация другая. Она довольно сильно изменилась в последние годы. Такие антимигрантские настроения уже стали не просто бытовыми или маргинальными в политическом смысле. Антимигрантские высказывания появились среди многих государственных чиновников. То есть меняется политическое отношение к миграции. Многие чиновники, политики, эксперты, ученые, население обеспокоены количеством мигрантов.

Тому разные причины. Кто-то говорит, что высокая преступность, приехали люди с чужой культурой. То есть к факторам, которые выталкивают миграцию обратно, помимо экономического и политического кризиса, добавился всплеск антимигрантских настроений. Все-таки есть политическая нестабильность, которая тоже усиливает антимигрантские голоса у разных политических партий, государственных деятелей, чиновников. И это тоже создает трудности — придумывают на региональном или на федеральном уровне какие-то новые ограничения. Например, недавно запретили во многих регионах работать таксистами мигрантам, иностранным гражданам и так далее. То есть много ограничений для мигрантов, усиливаются полицейские акции, все больше людей депортируют или запрещают въезд из-за политической ситуации. Общее количество мигрантов из стран Центральной Азии, в частности, из Узбекистана, сейчас не растет, скорее всего, уменьшается. Из Узбекистана это происходит быстрее всего, потому что соседние страны, как Кыргызстан и Таджикистан, победнее, и у граждан этих стран нет другого выбора.

ДЛЯ МИГРАНТОВ ИЗ УЗБЕКИСТАНА НЕМНОГО ДРУГАЯ СИТУАЦИЯ. ЭКОНОМИКА В СТРАНЕ БОЛЕЕ МОЩНАЯ, ОНА ДАЖЕ СЕЙЧАС РАСТЕТ, И ДЛЯ МНОГИХ МИГРАНТОВ УЖЕ ПОЯВИЛАСЬ АЛЬТЕРНАТИВА. ТО ЕСТЬ ОНИ МОГУТ НАЙТИ РАБОТУ НА РОДИНЕ. ПУСТЬ ЗАРПЛАТА БУДЕТ ПОМЕНЬШЕ, НО ЗАТО И МЕНЬШЕ РИСКОВ ДЛЯ ЛЮДЕЙ.

Поэтому часть возвращается и ищет рабочие места в Узбекистане, который переживает сравнительно большой экономический бум. Кроме того, появились альтернативные миграционные пути именно для узбекской миграции. Большое количество мигрантов сейчас едет в Турцию и другие страны Персидского залива, Европы, Америки, Южную Корею. Там уже довольно большие диаспоры трудовых мигрантов из Узбекистана. Еще есть Казахстан. Мигранты ищут какие-то альтернативные пути, может быть, более сложные, но все-таки стабильные, чем в России. Миграция разворачивается из России в другие страны. Ну, или домой, как в случае с Узбекистаном. Количество мигрантов в России все еще по-прежнему большое. Из Узбекистана сейчас точной статистики нет, она не публикуется. Но где-то порядка полутора миллионов, может быть, чуть поменьше. Это большое ко-

личество людей! Но оно уже не растет, а постепенно падает.

— Какие прогнозы на ближайшее будущее можно сделать по ситуации с трудовой миграцией из Узбекистана в Россию?

— Если честно, прогнозировать будущие процессы довольно сложно. Мы сейчас находимся в такой исторической ситуации, когда сложно прогнозировать что-либо. Но если экстраполировать тенденции последних 10 лет, то можем сказать, что миграция будет постепенно уменьшаться. Довольно значительная часть жителей Центральной Азии, Узбекистана будет по-прежнему ориентироваться на Россию. И будут продолжать ехать, особенно из Таджикистана и Кыргызстана. Из Узбекистана тоже будут продолжать ехать в Россию. Так как многие уже освоились, нашли свои ниши труда и могут бороться с возможными какими-то препятствиями. Все больше людей находят легальные пути работы. То есть будут приспособливаться к экономическим, политическим изменениям и продолжать жить в России. Но, видимо, в продолжительной перспективе общее количество мигрантов из стран Центральной Азии в России не будет расти. Оно, может быть, будет уменьшаться в силу экономической и политической полосы нестабильности, которая продолжается в российском обществе и довольно сильные антиамериканские настроения, которые в последнее время усилились. Я думаю, что основная тенденция — это то, что миграция все будет больше и больше расти в третьих странах Европы. Мы уже этот процесс видим. Это не какие-то там единицы, а уже десятки и сотни тысяч людей. Такой есть эффект, когда миграция начинается, она увеличивается постепенно, сначала в арифметической, потом в геометрической прогрессии. То есть основная тенденция на будущее — это, видимо, увеличение миграционных потоков, особенно из Узбекистана и других стран Центральной Азии, как бы миграционные потоки в таком глобальном масштабе.

— Допускаете ли вы массовый характер климатических мигрантов из Узбекистана в Россию?

— Что касается климатической миграции, мы видим, что климат меняется и начинает воздействовать на экономику. Это вызывает новые экономические и социальные трудности, а в результате эмиграцию. Я не думаю, что это тот фактор, который обязательно меняет миграцию, направляет в сторону России. Отталкивание мигрантов уже будет происходить не только в сторону России, а уже в какие-то новые другие страны.

— На ваш взгляд, какие модели регулирования трудовой миграции могут дать положительные результаты в Узбекистане?

— По поводу регулирования здесь нет какого-то механизма. Миграция развивается стихийно, как мы это видим на примере Европы и Америки, когда люди даже через границу бегут в огромных количествах. Это как бы неизбежность. И, конечно, какие-то потоки будут регулироваться. Кто-то будет, как Россия, сейчас переходить от свободного рынка к более регулярному рынку, вводя новые ограничения. Не исключено введение визового режима даже в какой-то перспективе. Попытка все-таки ввести какой-то визовый режим в том смысле, что мигрант должен будет получать какую-то специальную визу — не знаю, как это получится. Попытки регулировать миграционные процессы будут продолжаться со стороны Узбекистана или других стран Центральной Азии, России или стран, принимающих, они тоже обеспокоены, все будут пытаться регулировать. Все равно будет какая-то часть людей, которая любыми способами будет приезжать, устраиваться на работу, работать легально, с документами или без документов.

ВОДА — ОПАСНАЯ СРЕДА >>

КОГДА ПОЯВИТСЯ БЕЗОПАСНАЯ альтернатива?

Летние каникулы сложно представить без купания. Но вместе с радостью приходят и проблемы. Связаны они с риском для детей во время купания в неположенных местах. Ситуация настолько серьезная, что ее взяли под контроль органы внутренних дел и детский омбудсман.



И если сотрудники МВД проводят регулярные беседы с подростками на эту тему, то детский омбудсман Узбекистана Сурайе Рахмонова заявила, что детям нужна альтернатива — безопасные места для купания.

По ее словам, лучшей профилактикой несчастных случаев послужит создание необходимых условий в каждом регионе страны. Соответствующий запрос уже направлен руководителем Национальной комиссии по вопросам детей — хокимами областей. Ответственность за безопасность и

здоровье несут в первую очередь родители, подчеркнула Сурайе Рахмонова. Она также отметила важность осведомленности населения о плачевных последствиях купания в запрещенных местах, а главное, должны быть созданы альтернативные и безопасные водоёмы для детей.

Ведь не секрет, что несмотря на рост населения и с каждым годом более жарким климатом, бесплатных мест для купания практически не осталось.

В столице, к примеру, на месте бывшего Комсомольского

озера небольшой пруд, такая же ситуация наблюдается и в бывшем парке имени Гафура Гуляма. Исчезло озеро возле Олий Мажлиса, «Рохат» застроен многоэтажками. Практически исчезли доступные по цене бассейны. В результате многие дети просто не умеют плавать. Изменят ли ситуацию принимаемые органами внутренних дел и детским омбудсманом меры, покажет время. Хочется верить, что решение проблемы не отложит в долгий ящик.

Ксения НАДЕЖДИНА

ТУРИЗМ >>

Посетить исторические места доставляет особое удовольствие. Увидев древние памятники, чувствуешь себя так, словно просматриваешь в воображении исторические фильмы.

Путешествие в историю



Коллектив государственной специализированной школы-интерната для детей с ограниченными возможностями № 78 Аккурганского района был очень рад тому, что профсоюз организует поездку в Бухару.

В трехдневной поездке преподаватели посетили самые интересные места — мемориальный комплекс Ходжи Бахауддина Накшбанди, центральную площадь Ляби-Хауз, архитектурный символ Бухары — минарет Калян, получив незабываемые впечатления.

Гостям понравились чистота улиц и благоустройство исторических мест, уважение людей к культурному наследию и сам город-сказка, окруженный зеленью. Такое путешествие останется в памяти яркими красками древней архитектуры.

Шавкат ЭЛЧИБОЕВ,
председатель профкома государственной специализированной школы-интерната № 78 Аккурганского района

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ АРХИВОВ >>

СОХРАНЯЯ ДОКУМЕНТАЛЬНОЕ НАСЛЕДИЕ

День архивов — это не только профессиональный праздник, но и памятная дата, установленная для привлечения внимания широкой общественности и специалистов, принимающих решения, к достижениям и проблемам архивного дела.



В Узбекистане ведется активная работа по обеспечению сохранности и использованию архивных документов, имеющих историческую, культурную и научную ценность. Благодаря данному процессу сохраняется историческая память общества, обеспечивается доступ к информации для научных исследований, образования и культурных мероприятий. Государство уделяет этому большое внимание: создаются новые государственные архивы, быстрыми темпами внедряются информационно-коммуникационные технологии, укрепляется материально-техническая база отрасли, улучшаются условия хранения архивных документов.

В Национальном архиве Узбекистана собрана уникальная коллекция архивных документов, число которых на сегодняшний день составляет около 3 млн единиц хранения, из которых 1800 000 включены в состав Национального архивного фонда республики. Свыше 500 000 единиц это особо ценные и уникальные документы, среди них «Коллекция вакуфных документов», «Канцелярия Хивинских ханов», «Управление Кушбеги Эмира Бухарского», «Архив Кокандских ханов» и другие. Самый древнейший вакуфный документ, сохранившийся в архиве, содержит информацию о IX веке. Отрадно отметить, что архивные документы — подлинники двух исторических фондов: в 2017 году фонд «Канцелярия Хивинских ханов», состоящий из более 1200 единиц хранения архивных документов, и в 2023 году фонд «Управление Кушбеги Эмира Бухарского», состоящий из 9445 еди-



ниц хранения, включены в Международный список «Память мира» и удостоены сертификатов ЮНЕСКО. В последние годы Национальным архивом Узбекистана реализованы комплексные программы совершенствования и развития деятельности архива по трем основным направлениям.

ЦИФРОВИЗАЦИЯ СФЕРЫ

Это одно из главных направлений развития архивного дела. Она позволяет быстро получать доступ к нужной информации и упрощает процесс поиска и использования документов. Нашим архивом внедрено несколько информационных систем. Система «Обеспечение единого хранения и использования оцифрованных документов в государственных архивах» запущена в 2022 году и теперь доступна ответственным работникам всех архивных подразделений республики. Через информационную систему «Архивное дело» налажен электронный обмен информацией с госучреждениями и организациями для оказания государственных услуг по представлению архивной информации, связанной с реализацией конституционных прав граждан по исполнению их запросов, касающихся социальной защиты. Чтобы рабочий процесс был организован эффективно, для увеличения скорости интернета архив подключен к скоростным волоконно-оптическим линиям связи. Информационная система «Ведомственный электронный архив» запущена в тестовом режиме. Основная цель ее — создание эффективной среды управления электронной архивной деятельностью государственных органов, организаций и иных субъектов.

МОДЕРНИЗАЦИЯ ВСЕЙ СИСТЕМЫ

Немаловажную роль в развитии архивного дела имеет укрепление материально-технической базы, поскольку она служит дальнейшему повышению

эффективности деятельности архива и сохранению архивных документов для будущих поколений. В этом направлении руководство архива планирует оснастить архивные хранилища мобильными стеллажами, современными системами охранно-пожарной сигнализации и пожаротушения; своевременно модернизировать по истечению сроков эксплуатации системы, имеющиеся в данное время в архиве, а также реставрационное оборудование архива.

По постановлению Президента страны «О мерах по реализации Инвестиционной программы Республики Узбекистан на 2019 год» уже разработана проектная документация для строительства нового здания Национального архива Узбекистана. Также постановлением главы государства «О мерах по дальнейшему расширению и укреплению двустороннего сотрудничества между Республикой Узбекистан и Объединенными Арабскими Эмиратами» в том же году проработан вопрос оснащения современным оборудованием архива, в рамках меморандума о взаимопонимании между Агентством «Узархив» и Национальными архивами Объединенных Арабских Эмиратов.

КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ

При Агентстве «Узархив» функционирует научно-методический Центр повышения квалификации по архивному делу и делопроизводству, в котором ежегодно повышают квалификацию сотни архивистов республики. В Национальном архиве налажено системное участие сотрудников архива на международных учебных тренингах, проводимых международной организацией КОИСА в Национальном архиве Кореи. В начале года наши реставраторы участвовали на курсах повышения квалификации по реставрации архивных документов, которые проводились в Стамбуле.

Сегодня крайне важно решить вопрос поддержки молодых специалистов, повысить уровень социальной защищенности работников архивов, увеличить размеры финансирования архива из разных источников, обеспечить внедрение инноваций в его деятельность. Перед руководством Национального архива стоят большие задачи, для решения которых ведется масштабная работа. Ведь, как известно, наблюдается все более возрастающая потребность граждан, общества и государственных институтов в архивной информации, усиление влияния исторических знаний на процессы социально-культурных преобразований в нашем обществе.

Дилбар ЗАКИРОВА,
директор Национального архива Узбекистана

Международная ОРБИТА

Моди остается на третий срок

Националистическая «Бхартия джаната парти» премьер-министра Нарендры Моди не достигает до абсолютного большинства в парламенте, но удерживается у власти благодаря союзникам по коалиции.

Результат всеобщих выборов стал серьезным ударом по непопулярному премьеру, который в ходе избирательной кампании обещал своим сторонникам добиться «супербольшинства» в 400 мандатов. Его партия теряет около 60 депутатских кресел, а это значит, что после десятилетия единоличного правления 73-летний Моди будет вынужден считаться со своими партнерами по коалиции, которые набирают политический вес.

Несмотря на относительную неудачу, Моди



пообещал выполнить свое главное предвыборное обещание — превратить индийскую экономику в третью по объему ВВП (сейчас Индия занимает 5-ю строчку в рейтинге). Он также заявил, что будет развивать оборонное производство, создавать рабочие места для молодежи, увеличивать экспорт и помогать фермерам.

Глобальное потепление не отменяется

Эксперты ООН прогнозируют, что этим летом Эль-Ниньо сменится более холодным явлением Ла-Нинья.



Май 2024 года стал самым теплым за всю историю наблюдений, отмечает Климатическая служба ЕС «Коперник». Директор СЗС Карло Буонтемпо заявил, что череда рекордно жарких месяцев шокирует, но не удивляет, и тенденция

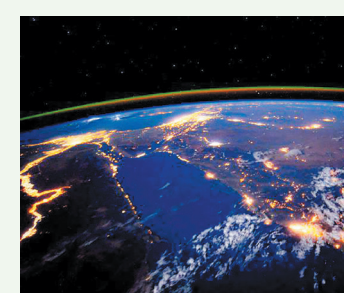
глобального потепления сохраняется.

Согласно Всемирной метеорологической организации (ВМО), с июля 2023 года Эль-Ниньо способствовал повышению глобальных температур, но основной причиной остается антропогенное потепление. Эль-Ниньо может завершиться в июне, уступив место Ла-Нинье. Однако это не изменит общей тенденции глобального потепления.

Неожиданное открытие

Ученые рассказали, сколько еще времени Земля будет пригодной для человеческой цивилизации.

Их исследования дали обнадеживающий ответ, который опровергает ранее сделанные апокалиптические прогнозы о скорой гибели планеты. Климат на Земле останется подходящим для существования всех известных форм жизни еще примерно 3 миллиарда лет. Что касается возможных угроз, то для прерывания жизни на поверхности планеты потребуются значительные изменения климата. Однако резкие и радикальные изменения климата могут произойти не из-за



внутренних процессов. Для этого должно произойти столкновение с космическим объектом.

Последние подобные изменения, уничтожившие до 70 % всего живого, произошли около 60 миллионов лет назад и были вызваны внешними факторами.

По материалам международной прессы

Объявление

Филиал некоммерческой Ассоциации «Бизнес-клуб Франция — Узбекистан» (далее — Общество), местонахождение: Республика Узбекистан, г. Ташкент, Мирзо-Улугбекский р-н, ул. Навихол, д. 86, ИНН 207334071, дата регистрации 28.01.2021 г., наименование регистрирующего органа: Министерство юстиции Республики Узбекистан, адрес регистрирующего органа: Республика Узбекистан, 100047, г. Ташкент, ул. Сайилгох, 5, на основании протокола общего учредительного собрания Общества за №4 от 3 мая 2024 г., сообщает о добровольной ликвидации Общества в порядке, установленном законодательством. Прием заявлений с требованиями кредиторов принимается по адресу: Республика Узбекистан, г. Ташкент, Мирзо-Улугбекский р-н, ул. Навихол, д. 86, не позднее двух месяцев с даты опубликования настоящего объявления.



Учредитель:
Федерация профсоюзов
Узбекистана

Главный редактор
Хусан ЭРМАТОВ
Ответственный за выпуск
Джахонгир НАХАНОВ
Электронная почта:
ishonch1991@yandex.uz
ISSN 2010-5010
Подписной индекс 135
Цена договорная.

Газета зарегистрирована
в Узбекском агентстве по печати
и информации
17 января 2009 года.
Регистрационный № 0117.
Объем — 2 печатных листа.
Способ печати офсетный.
Формат А-2.

Отдел защиты
социально-экономических
прав работников,
отдел культурно-массовой, спортивной
работы и молодежи —
71-256-13-64.

Адрес редакции: 100165,
г. Ташкент, ул. Бухоро, 24.

Использование материалов, размещенных
в газете «Ishonch-Доверие»,
разрешается при указании источника.
Мнение редакции может не совпадать
с мнением автора.

Деловой
корректор
Верстальщик

Б. Муртазаева
Л. Лесниченко
В. Шевнин

Общий тираж 4208 экз.
ИПАК «Шарк». Заказ № F-612 Тираж 1661 экз.
«Шарк» адрес предпринятия: г. Ташкент, ул. Буюк Тюрк, 41.

ООО «Poligraf-Press» Заказ № 370 Тираж 775 экз.
«Poligraf-Press», г. Маргилан, ул. Туркистон д. 236-б

ООО «Эрудит» Заказ № 309 Тираж 1772 экз.
ООО «Эрудит», г. Самарканд, ул. Спитамена, 270.

Время подписания в печать по графику — 13.00 Подписано в 18.35

12 34 5 6