Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ПРАВДА ВОСТОКА

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ С АПРЕЛЯ 1917 ГОДА

ОРГАН ЦК КОМПАРТИИ УЗБЕКИСТАНА, ВЕРХОВНОГО СОВЕТА И СОВЕТА МИНИСТРОВ УЗБЕКСКОЙ ССР

№ 192 (21460) • Пятница, 21 августа 1987 года • Цена 3 коп.

ШЕФАМ НЕЧЕРНОЗЕМЬЯ—ПЕРЕХОДЯЩИЕ ЗНАМЕНА

ЦК Компартии Узбекистана, Совет Министров Узбекской ССР, Узбекский республиканский совет профессиональных союзов и ЦК ЛКСМ Узбекистана рассмотрели итоги социалистического соревнования коллективов строительных организаций, оказывающих шефскую помощь Ивановской, Владимирской, Новгородской, Тюменской областям, за второй квартал 1987 г.

Признаны победителями социалистического соревнования по итогам второго квартала 1987 г. и награждены переходящими Красными знаменами ЦК Компартии Узбекистана, Совета Министров Узбекской ССР, Узбекского республиканского совета профессиональных союзов и ЦК ЛКСМ Узбекистана:

Ташкентская ПМК треста «Узвладимирводстрой» Государственного комитета Узбекской ССР по водохозяйственному строительству;

дорожно-строительное управление № 3 треста «Узтюмендорстрой» Министерства строительства и эксплуатации автомобильных дорог УзССР.

Победителям соревнования вручаются дипломы и денежные премии.

70 В ЧЕСТЬ ЛЕТИЯ ОКТЯБРЯ

По программе ускорения

Безнапорные трубы широкого диаметра, плиты перекрытий, опоры для высоковольтных линий электропередач, другую новую продукцию начал поставлять заказчикам коллектив Ургенчского завода железобетонных изделий «Узводстройиндустрии».

Расширяя ассортимент, на предприятии много работают над повышением надежности материалов. Только за счет применения пластификатора П-20 сэкономлено 14 тонн металла, свыше шестидесяти тонн цемента. Всего же рабочие отправляют строителям свыше семидесяти наименований продукции.

Коллектив предприятия успешно выполнил программу семи месяцев. Сверх задания строителям отгружено четыре тысячи кубометров стройматериалов. К юбилею Октябрьской революции здесь наметили эту цифру увеличить вдвое.

Тон в трудовом соперничестве задают арматурщики А. Бекчанов и Х. Рузимов, бетонщики Э. Алимов и Р. Матъякубов, оператор С. Атаджанов. Они наметили выполнить задание двух лет пятилетки к 7 ноября.

Престиж бригады

Одной из лучших на Среднеазиатской магистрали считается бригада проводников М. Исмаилова из Ферганского отделения дороги. Этот коллектив обслуживает поезда, следующие из Андижана в Москву и обратно.

Нередко работа проводников вызывает нарекания. Дела подопечных М. Исмаилова говорят об обратном. В вагонах—чистота, к услугам пассажиров всегда свежие газеты и журналы, настольные игры. Успешно бригада реализует и сувениры.

Да, проводники не создают материальные блага. Но от них во многом зависит настроение людей, отправляющихся в отпуск или по служебным делам.

(УзТАГ).

Партийная жизнь: письма о перестройке

ГОРДОЕ СЛОВО—РАБОЧИЙ

Никто не отрицает, что судьба перестройки решается прежде всего в трудовых коллективах. Почему же на смену ветеранам, старым коммунистам на заводы и фабрики сегодня зачастую приходят далеко не лучшие представители молодежи!

Внимательно изучил постановление ЦК КПСС «О серьезных недостатках в работе Ташкентской областной парторганизации по приему в партию и укреплению партийных рядов» и задумался: что же мешает отбору в партию действительно передовых, достойных тружеников, тех, о ком В. И. Ленин не раз говорил: партия не весь класс, а часть класса, его передовой отряд, вооруженный передовой теорией, преданный делу народа.

По статистике приток рабочих в Ангренскую городскую партийную организацию довольно значителен. Довольно полно при приеме в КПСС отражается социальная структура горожан. Действительно, в партию идут лучшие представители молодежи, интеллигенции, в том числе и женщин, находит свое отражение и интернациональный состав населения. Многие передовики и новаторы труда, воспитанники парторганизаций выдвинулись на руководящие должности. Заслуженным авторитетом пользуются директор экспериментального ремонтно-механического завода В. Н. Ананьин; начальник СУ-6 треста «Узбекшахтострой» С. Н. Чадин; директор АТП А. Н. Калиниченко; секретарь парткома треста «Узбекшахтострой» А. П. Соловьев; директор АТК-7 У. Кузиев и многие другие выходцы из рабочих коллективов. Партийные кадры, резерв будущих руководителей формируются прежде всего из числа тех, кто получил пролетарскую закалку в сфере материального производства.

И все же, вникая в смысл ленинских заветов, невольно приходишь к мысли, что достигнутые в последние годы благополучные показатели роста и укрепления партийных рядов не отражают истинного положения дел. Благополучие это — мнимое.

Рабочий класс — будущее КПСС, ее перспектива. Нет необходимости доказывать, что судьба перестройки, ускорения социально-экономического развития нашего общества главным образом, и прежде всего, зависит от рабочих. Все с этим согласны. Однако, анализируя структуру трудовых коллективов, обнаруживаешь странные факты.

Недавно мы с товарищами подсчитали: в Ангрене около сорока тысяч рабочих. Внушительный отряд. Пополняется он в основном за счет выпускников трех профтехучилищ города, которые за последние десять лет направили в главные отрасли экономики Ангрена свыше 12 тысяч рабочих. Или каждый третий рабочий основных профессий — выпускник профтехучилищ. Естественно, партийные организации при пополнении своих рядов стараются ориентироваться на них.

Но вот вопрос: кто же учится в профессионально-технических училищах? Последние 10—15 лет сюда направлялись и направляются, а вернее, отбираются те учащиеся, дальнейшее нахождение которых в школах просто нежелательно. В учительской среде, как ни странно, преобладают нездоровые, крайне отсталые взгляды. Уверен, только этим объясняется тот факт, что в училищах происходит концентрация юношей, не умеющих и не желающих учиться и работать, которые, придя в трудовые коллективы, так и не становятся настоящими тружениками. Это приводит к отрицательным последствиям как при росте рядов КПСС, так и при формировании мировоззрения подрастающего поколения.

Прямо скажу, деформируется сознание молодежи, которая начинает свысока, пренебрежительно думать о простых тружениках. Зачастую тормозится желание хорошистов и отличников учиться рабочим профессиям. Доходит до того, что отдельные директоры школ чуть ли не запрещают вести у себя профориентацию. Утверждают, что, мол, призывы идти в училище отрицательно влияют на учебно-воспитательный процесс, отбивают у школьников желание учиться. Спрашивается, чему же мы учим, на каких традициях воспитываем подрастающее поколение. И чего стоят педагоги, убежденные, что кадровому рабочему не нужны знания основ наук.

Здесь невольно вспоминаю слова, сказанные на июньском (1987 г.) Пленуме ЦК КПСС о том, что «рабочему классу нужны хорошисты и отличники» из воспитанников школ народного просвещения. Как же эти слова реализуются в жизни? На днях директор одного городского ПТУ с большой горечью и обидой рассказал, как два отличника-восьмиклассника решили поступить в училище и попросили выдать им документы. Как же отреагировали педагоги? Ребят и их родителей стали уговаривать изменить решение. Мол, зачем губить способных детей. Вот ведь до чего дожили — профтехучилище, оказывается, не место для отличника. Пусть, значит, из двоечников формируется рабочий класс — основа нашей партии.

Уверен, отвлеченная на первый взгляд проблема профориентации молодежи самым тесным образом связана с судьбой КПСС, ее завтрашним днем, с будущим страны.

И. САЙФУТДИНОВ.

Член ревкомиссии Ангренского горкома партии, член КПСС с 1955 года.

ДРУЖЕСТВЕННАЯ БЕСЕДА

20 августа Председатель Президиума Верховного Совета Узбекской ССР Р. Н. Нишанов принял генерального консула Республики Индии в Ташкенте Йогендра Кумара.

В состоявшейся беседе Р. Н. Нишанов информировал генерального консула о ходе перестройки во всех сферах хозяйственной и общественной жизни республики, о соревновании тружеников Узбекистана за достойную встречу 70-летия Великого Октября.

С удовлетворением отмечалось, что традиционная дружба между народами Советского Союза и Индии с каждым годом крепнет и развивается. Важную роль в укреплении этих всесторонних связей сыграли состоявшиеся в нынешнем году встречи Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева и премьер-министра Индии Р. Ганди, подписание ими двустороннего соглашения о сотрудничестве на длительный период. Подчеркивалось, что новым шагом в развитии советско-индийских отношений является открытие генерального консульства Индии в столице Узбекистана. Знаменательным событием для обеих стран стал начавшийся в Москве фестиваль Индии в СССР, который вскоре переместится в Ташкент.

Р. Н. Нишанов пожелал генеральному консулу Индии в Ташкенте успехов в осуществлении его благородной миссии.

(УзТАГ).

И ЛЕТНИЙ ДЕНЬ ГОД КОРМИТ!

● ИДЕТ ВЗАИМОПРОВЕРКА

ПОМОГАЕТ СЕВООБОРОТ

Группа азербайджанских хлопкоробов побывала на полях передовой бригады Урала Таджибаева совхоза «Дагбит». Бригадир колхоза имени Тельмана Пушкинского района Мамед-оглы Теймиров, сам десятки лет проработавший в хлопководстве, отметил хороший уход за растениями. Хлопчатник развивается нормально, на каждом кусте уже сформировалось по 6—7 полноценных коробочек.

Гости из Азербайджана особенно интересовались переводом хлопководства на подряд.

— И семейный, и коллективный подряд пришлись дехканам по душе. Окрепла трудовая дисциплина. В оптимальные сроки и с хорошим качеством проводятся нынче все агротехнические приемы, — рассказал гостям звеньевой Хамракул Бердикулов. — Заработок у рабочих увеличился в полтора раза.

Нынче бригада взялась собрать с каждого гектара по 30—32 центнера, что больше планового задания.

Понравилась азербайджанским хлопкоробам и специализация хозяйств, которая проводится в Акдарьинском районе. Посевы кукурузы здесь сконцентрированы в совхозах «Дагбит» и «Акдарья», а овощи — в колхозе имени Энгельса. Освободившиеся от кукурузы и овощей площади включены в хлопково-люцерновый севооборот. Он позволит поднять плодородие почвы и, следовательно, повысить урожайность основной культуры — хлопчатника. А животноводство вдосталь обеспечит кормами.

Затем друзья по соревнованию побывали на полях хозяйств Иштыханского района.

(УзТАГ).

Самаркандская область.

«ВНЕДРИМ У СЕБЯ!»

Так говорили члены взаимопроверочной бригады из Туркменской ССР, побывавшие в хозяйствах Каракульского района, об опыте организации культурно-бытовых условий для животноводов.

— На фермах колхозов «Октябрь», имени Кирова и других хозяйств района созданы прекрасные условия и для работы, и для отдыха животноводов, — сказал председатель колхоза имени Ленина Чарджоуской области Раджабдурды Чариев. — Главное, это сделано своими руками, методом хашара. Этот опыт мы применим у себя.

Да, в Каракульском районе серьезно подошли к организации быта животноводов. При каждой ферме работает баня, душевые, созданы комнаты гигиены для женщин, кабинеты психологической разгрузки.

Туркменские друзья с удовлетворением отметили, что планы социально-экономического развития успешно претворяются в жизнь во всех колхозах, где им пришлось побывать.

(УзТАГ).

Бухарская область.

● ДВУХМЕСЯЧНИК УДАРНОГО ТРУДА

ДОРОГ КАЖДЫЙ ЧАС

Завершили чеканку хлопчатника труженики колхоза имени Ленина Ферганского района. Важный агротехнический прием здесь выполнили в сжатые сроки и с высоким качеством, а ведь еще недавно во многих бригадах растения заметно отставали в росте. Как удалось выправить положение!

— После весенних ливней, града и сильных ветров пришлось пересевать почти четверть хлопкового клина, — говорит председатель правления колхоза Алобитдин Саттаров. — На многих картах растения отставали в развитии почти на месяц. Усилили уход за хлопчатником, тщательно выполняли все агротехнические мероприятия. По предложению парткома организовали соревнование между бригадами, возглавляемыми молодыми руководителями и опытными земледельцами. Конечно, о равном соперничестве говорить не приходилось, зато ветераны помогли новичкам подтянуться. Уверены — осенью и те, и другие будут с урожаем.

Доказательство тому — поля восьмой и четвертой бригад. Сейчас их трудно отличить друг от друга: кусты рослые, крепкие, на каждом по 6—7 коробочек, активно продолжается цветение. А ведь месяц назад растения в четвертой бригаде заметно отставали в росте. На помощь молодому бригадиру пришел опытнейший мастер Уммат-ака Кучиев. Посоветовал, как лучше организовать прополку, как вести полив, сколько вносить удобрений. Наверстать упущенное помогли опыт и мастерство механизаторов Эркина Шадманова, Сабира Яхъяева, поливальщиков Алимджана Мирзаева, Джуры Топчиева, Мамаджана Таштанова.

Бережное отношение к земле — в традициях тружеников хозяйства. В числе первых в области внедрили они севообороты. Строго по графику чередуют посевы хлопчатника с люцерной. Земля успевает отдохнуть, набраться сил. В колхозе не знают, что такое вилт. Даже на небогатых, галечниковых землях собирают на круг по тридцать центнеров сырца.

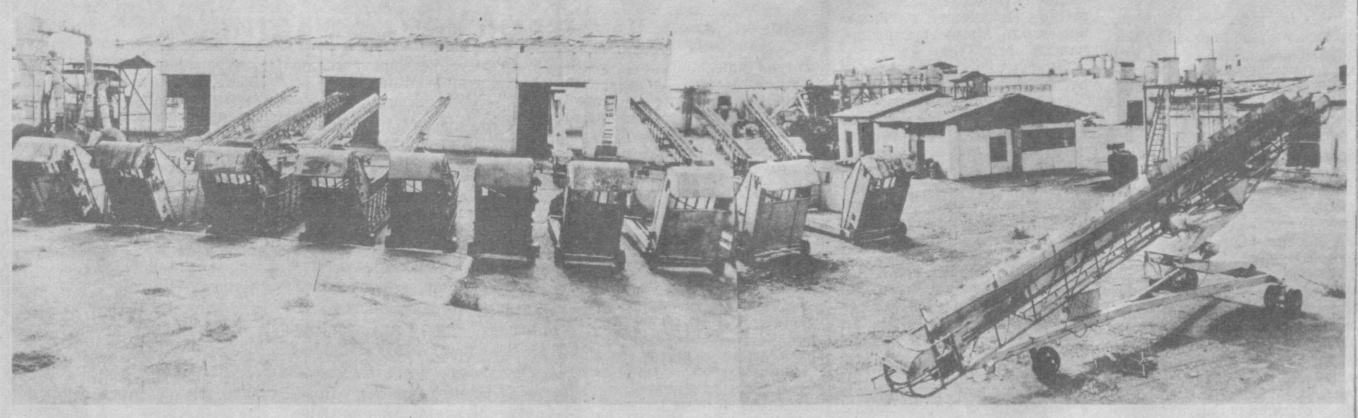
В нынешнем году колхозники решили обойтись в страду без помощи горожан. Делается все возможное, чтобы своевременно подготовить технику к уборочной. Правда, еще далеко не все здесь обстоит благополучно. Подводит ремонтно-производственное предприятие Ферганского РАПО, которое задерживает поставку запасных частей.

Есть и другая проблема. Значительную часть поливной воды в колхозе качают насосами. Без перерывов должны работать на скважинах более трех десятков агрегатов. Из-за перебоев в электроснабжении они часто простаивают. Райэлектросеть обесточивает колхозные линии, как правило, без предупреждения. Незапланированные остановки и пуски перегружают электродвигатели, выводят оборудование из строя. И это в жаркую летнюю пору, когда у хлопкоробов на счету каждый час.

В. ПАНАМАРЕВ.

Соб. корр. «Правды Востока».

Ферганская область.



● ОСТРЫЙ СИГНАЛ

К ПРИЕМУ ХЛОПКА НЕ ГОТОВЫ

Не за горами «белая страда», а на хлопкоочистительном заводе № 1 Андижанского района хаос и бесхозяйственность. Не подготовлены площадки для хранения хлопка, не отремонтирована техника. С прошлого года под открытым небом находятся практически испорченные 150 тонн линта, 100 тонн пуха, 330 тонн семян.

По графику капитальный ремонт на заводе должен был завершиться в конце июня. Затем его отодвинули еще на месяц. Но существенных изменений до сих пор не произошло.

Главный инженер завода Махамаджон Пазылов объясняет ситуацию отсутствием строительных материалов и запчастей, которыми их должен обеспечить облагропром. В свою очередь, первый заместитель председателя облагропрома Эргаш Рахимов объясняет: не получены, мол, лимиты из агропрома республики.

Исправить положение еще можно. Только приступать надо немедленно.

НА СНИМКЕ: вот так выглядит накануне уборочной страды хлопкоочистительный завод № 1 Андижанского района. Транспортеры не отремонтированы, у хлопкохранилищ — худые крыши.

Фото Р. АШУРОВА (УзТАГ).

Агропром: шаги перестройки

ПЛОДЫ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ

В колхозе «Москва» Учкурганского района широкое распространение получил семейный подряд. Раньше в хозяйстве получали не более 70 тонн свеклы с гектара и считали это неплохим урожаем. В прошлом году семейное звено Ортыкбая Тошбаева получило на круг 180 тонн.

Редкой удачей считалось, когда люцерники на третий год давали с гектара 100 центнеров сухого сена, а Булакбай Эргашев с каждого из 20 гектаров люцерны первого года снял по 95 центнеров — вдвое больше плана.

— Сегодня мы говорим не о резервах поливного гектара, а о резервах человеческого фактора, — говорит председатель колхоза «Москва» Гайбулла Шоматов. — О том, что с гектара можно получить восемь центнеров семян люцерны, — продолжает он, — слышать приходилось. Завидовал такой отдаче поля. Но когда подвели итоги работы семейного звена Якубжона Юсупджанова, удивились — 10,5 центнера с гектара. Не поверили, даже площадь перемерили...

Рекорд дал колхозу 100 тысяч рублей чистой прибыли. Не остался в обиде и Якубжон — его годовая заработная плата вместе с доплатами достигла 13.580 рублей.

Еще недавно многие осуждали «гектарщину». А что в ней было порочного, если подрядчик гарантировал сдачу сельхозпродукции, как правило, в объемах гораздо больших, чем получали в хозяйстве. Чем, собственно, отличается нынешний семейный подряд от «гектарщины»? Тем лишь, что «гектарщик» получал менее плодородные земли, порой сам их и осваивал и не претендовал на помощь хозяйства. Его не надо было агитировать за высокие урожаи — действовали безотказно материальные стимулы.

Как-то в разговоре первый секретарь Учкурганского райкома партии Каримджан Раимджанович Раимджанов заметил:

— Одному дают хорошую землю, а отдача мизерная, другому — сплошной галечник. Но, смотришь, через два-три года расцвел сад. Что и говорить, разные люди — разное отношение.

Сказанное прямо и косвенно можно отнести к подсобному хозяйству Учкурганского маслоэкстракционного завода. Сравнительно недавно подхозу было выделено четыре гектара пустырей в пойме реки Нарын.

Заведующий подсобным хозяйством кавалер ордена «Знак Почета» Абдурахман Азизханов пригласил меня побывать на месте будущего сада. Мне показалось, что на этом клочке земли вряд ли удастся что-нибудь вырастить: крутой склон весь в рытвинах, ни единой травинки, хоть щебеночный карьер открывай.

Но по тому, как увлеченно делился планами Азизханов, я понял, что сад здесь будет. С тех пор прошло около двух лет. Мне захотелось взглянуть, что стало с пустырем. Познакомился с садоводом Закирджоном Мелибаевым, вместе с ним обошли плантации бригады.

— Вот это ореховый ряд, это — айвовый, — рассказывал Мелибаев, — здесь яблони, груши, вишня, урюк, персики, маслины...

В прошлом году в подхозе собрали два урожая кукурузы: каждый гектар дал 800 центнеров зеленой массы, а в нынешнем соберут три урожая. Уже сжали рожь, на подходе кормовая свекла. Всего намечено получить около пяти тысяч центнеров сочных кормов.

Подсобное хозяйство обеспечивает молоком детский сад, заводскую столовую. На каждого работника производится ежегодно более 60 килограммов мяса. Аграрный цех предприятия насчитывает 250 голов крупного рогатого скота, к концу года поголовье намечено увеличить до 300.

Примеры предприимчивости, хозяйского подхода к делу можно было бы продолжить. Важно другое: потенциал творческого, вдохновенного труда, не придавленного бюрократической инструкцией, безграничен.

В. ВОРОХОВ.

Соб. корр. «Правды Востока».

Наманганская область.

● СЕКРЕТЫ ХОРОШЕЙ РАБОТЫ

СЛАГАЕМЫЕ ПРИБЫЛИ

Нередко слышишь, что в некоторых хозяйствах неохотно берутся за овощеводство: не доходная, мол, отрасль. Всегда в таких случаях возражаю — отрасль доходная, если в нее и средства вкладывать, и руки прикладывать. А сомневающихся приглашаю к нам в колхоз.

Обычно под овощи отводятся участки, которые не годятся для хлопчатника. А на неудобях или засоленных землях какой ждать урожай? В нашем колхозе весь 116-гектарный овощной клин — на хороших землях. Томаты занимают 76 гектаров, лук — 30, капуста — 10. Плюс несколько гектаров, занятых посевами огурцов, моркови, картофеля.

В овощеводстве у нас все бригады перешли на коллективный подряд. Средняя урожайность овощных культур при плане 208 центнеров в прошлом году достигла 282 центнера на круг. А в нашей бригаде с каждого из 45 гектаров сняли по 472 центнера томатов. И заработали неплохо.

Но, конечно же, хорошие заработки были бы невозможны, если бы не проявлялась забота о сохранности урожая. Раньше, например, много потерь было при доставке томатов на Янгиюльский консервный завод. Решили построить цех по первичной переработке помидоров. Заключили договор с заводом, и теперь, в разгар уборки, ежедневно в колхозный цех приезжают специальные машины для транспортировки приготовленной томатной пульпы.

Экономию это новшество принесло немалую. Но мы решили пойти дальше: сейчас строим собственный консервный завод мощностью три миллиона условных банок в год. При заводе предусмотрено овощехранилище на 70 тонн. Общая сметная стоимость объекта — 1,2 миллиона рублей, завод будет введен в строй в 1989 году.

Могут спросить: не поторопились ли мы с заводом? Колхоз наш пригородный, лишь железнодорожный переезд отделяет его от города Бахта. Известно ведь, какая в таких хозяйствах нужда в кадрах, которые «переманивает» город.

Я как-то подошел со своими сомнениями к нашему председателю Махмуджану Эгамбердыеву. Он достал блокнот и показал мне цифры. Оказалось, что с той поры, как возросли доходы колхозников, проблем с кадрами нет. Напротив, есть даже несколько заявлений от горожан с просьбой принять их в колхоз.

Пока суд да дело, мы учимся торговать своей продукцией. Во втором микрорайоне Гулистана у нас есть свой фирменный магазин. Кроме того, торгуем на рынках Гулистана и Бахта.

На сегодня почти выполнили план отгрузки овощей в общесоюзный фонд. В нынешнем году 100 тонн нашей продукции будет доставлено в Новосибирск. Давно бы выполнили и договорные обязательства, порадовав сибиряков ранними овощами, да вот беда — подводят железнодорожники, не дают вагонов под погрузку.

Наш колхоз — рентабельное хозяйство. Если в 1975 году уровень рентабельности был 12 процентов, то сейчас он достиг 37,6 процента. Более чем в два раза за это время возросла чистая прибыль. И в этом — весомый вклад овощеводов.

Х. ШАМУРАТОВ.

Бригадир овощеводческой бригады колхоза имени Куйбышева.

Ворошиловский район, Сырдарьинская область.

Партийная жизнь: грани идеологической работы

ЦЕНТР ВОСПИТАНИЯ

— Это очень мало — заниматься 10 дней в году. Время — вторая декада февраля — для земледельца удобное, но срок малый, — говорит Акрам Олимов, пропагандист школы социалистической экономики колхоза «Пахтакор» Нарынского района.

Комсомольцу А. Олимову было доверено в прошедшем учебном году вести занятия системы политучебы в комсомольско-молодежной хлопководческой бригаде М. Вахидовой. Партком исходил из того, что А. Олимов имеет высшее экономическое образование, не первый год работает в колхозе нормировщиком.

— Естественно, хотелось, чтобы каждое из 10-ти занятий прошло толково, — рассказывает молодой пропагандист. — До начала учебы сделал сравнительный экономический анализ основных показателей нескольких бригад, в том числе и руководимой Вахидовой. Оформил таблицы с этими данными. Словом, с первых же часов решил настроить слушателей на конкретный, а не абстрактный разговор. Не скажу, что все получилось гладко. В группе были люди старше меня, умудреннее опытом—не сразу завоевал их доверие. Например, слушатель Ташмирзаев в первый день посидел всего час и ушел. Другой — Ташматов, хоть и остался, но поглядывал на меня с улыбкой, подбрасывал каверзные вопросы. На следующий день приняли меня серьезнее. Однако понял, что людям нужны не таблицы с цифрами, а жизнь, т. е. надо, чтобы экономические знания помогали лучше работать. И даже цифры, когда перестают быть сухими символами, становятся доступными для понимания, так сказать, открывают людям глаза на использованные и неиспользованные возможности. Соединить знания с практикой мне помогло поручение парткома — постоянно курировать мою бригаду.

Во что выливается это курирование? Иногда реализацию интересных идей. Так, на занятии пропагандист поручил М. Вахидовой подготовить доклад о внедрении достижений научно-технического прогресса в сельскохозяйственное производство. Доклад был интересным, но главную его мысль — о необходимости механизации ручного труда, пропагандист посоветовал реализовать на практике — ведь в хлопководстве столько трудоемких операций. И сейчас в бригаде проводят механизированную чеканку.

— Принято говорить, что пропагандисты не уходят на каникулы, — продолжает А. Олимов. — Возможно, для кого-то это красивая фраза, для меня так оно и есть — надо очень много над собой поработать, чтобы стать настоящим пропагандистом. Поэтому частенько прихожу сюда, в наш общественно-политический центр. Здесь сконцентрирована политическая и методическая литература, большой аналитический материал по колхозу и району и просто все новинки.

Третий год в колхозе «Пахтакор» существует центр общественно - политической работы. Создавался в порядке эксперимента как новшество в системе политической учебы и экономического образования. Но скоро расширились границы его деятельности: стал координатором и методической базой всей идейно-воспитательной работы.

— Главное, чего мы добились созданием таких центров, — политическая учеба стала проводиться на современном профессиональном уровне с использованием всевозможных технических и наглядных средств, — рассказывает секретарь Нарынского райкома партии Э. Каримова. — Чего скрывать, раньше занятия кое-где проводились на скорую руку: слушатели уютно устраивались на курпачах, и за пиалой с чаем слушали чтение свежей газеты, в лучшем случае с комментарием пропагандиста. О каком проблемном методе могли мы мечтать в тех условиях? А сейчас у нас на занятиях — и диалоги, и деловые игры... Были, конечно, проблемы. Одна из них — транспортная, например. Добились, чтобы слушателей организованно два раза в месяц возили на занятия.

Но скоро мы поняли, что использовать материальную базу центров только для политучебы — роскошь. Сейчас здесь проводим и семинары агитаторов, и встречи с ветеранами, и колхозные сходы...

Но, как говорится, чем сто раз услышать, лучше один раз увидеть. Так я оказалась в общественно-политическом центре колхоза «Пахтакор», где и встретилась с пропагандистом А. Олимовым.

Под одной крышей здесь расположились лекционный зал с киноустановкой, телевизором, кабинеты политической учебы и экономического образования и контрпропаганды, библиотека, краеведческий музей. В учебной аудитории — школьная доска, исписанный кусочек мела на ней — вроде только что побывавший в деле.

В центре сосредоточен идеологический актив в лице 50 агитаторов, 16 политинформаторов, 17 лекторов и 16 пропагандистов. Руководит центром методический совет из 9 человек. Кому интересно узнать, кто в него входит и за какие направления отвечает, — пожалуйста, об этом рассказывает плакат, висящий на стене лекционного зала. Рядом другой — знакомит с составом и тематикой выступлений лекционной группы, третий — с обязанностями агитатора. Кстати, здесь много наглядности — витрин, стендов, плакатов, диаграмм, карт, объявлений — и все несут полезную информацию. Не увидела ни одной устаревшей!

Раздолье и для библиотекарей — хотя фонд находится в комнате небольшой, в аудиториях они расположили каталог, тематические картотеки, выставки новинок. Оформлена витрина с материалами июньского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС.

В политцентре организовано ежедневное дежурство активистов. Каждый день бывает здесь и заместитель председателя колхоза по культуре быта С. Наркузиев. Он к тому же пропагандист, более 10 лет выполняет это ответственное поручение.

— Жаль, что не удалось показать наш музей, сегодня закрыли пораньше, — сетует С. Наркузиев.

Но в музее я все-таки в тот вечер побывала — при общественно - политическом центре колхоза «Коммунизм». Оформлен скромно, но с особой теплотой, с какой обычно рассказывают о своих родителях, дедушках и бабушках. В рассказах и гордость, и любовь, и легенда... Эти маленькие музеи не просто хранители прошлого, они как уголки человеческой памяти, без которой не может быть настоящего и будущего.

— Только не думайте, что с созданием центров общественно-политической работы у нас исчезли проблемы, — говорит Э. Каримова. — Наоборот, их стало больше. Мы подняли новый пласт работы, но только первый... Выполняют ее активисты — люди, преданные делу, ответственные, но нельзя забывать, что работают они на общественных началах и требования к ним соответствующие. Неплохо бы выкроить для центров штатные единицы. Другим больным вопросом продолжает оставаться дефицит политической литературы, особенно новинок, — даже на русском языке. А нам нужны и на узбекском, в первую очередь, наглядные пособия, которых очень мало, учебники. Мы довольны, что в новом году учебники будут иметь все пропагандисты, но хотелось бы обеспечить ими и слушателей. Думаю, наши центры должны обрастать учреждениями культурного и социального плана. Во-первых, для детей, чьи мамы прибыли сюда на занятия, лекцию либо собрание, нужны игровые комнаты или площадки. Еще мало привлекаем к работе центров другие идеологические учреждения, например, Дом культуры. И комсомол пока в стороне стоит. Планируем создать при центрах дискуссионные молодежные клубы, в которых бы сельские ребята учились вести споры, отстаивать свою точку зрения, словом, развивать у них вкус к политическим знаниям. Я знаю, что центры общественно-политической работы сегодня существуют во многих областях республики. Было бы полезно время от времени обмениваться с ними опытом, идеями, нет ничего хуже, чем вариться в собственном соку — пользуясь случаем, обращаюсь через газету с этим предложением к своим коллегам и в отдел пропаганды ЦК Компартии республики.

Опыт Нарынского района получил признание прежде всего в Наманганской области, сейчас здесь функционирует более ста таких центров — и не только в хозяйствах, но и на промышленных предприятиях. Но после посещения одного из них — на Наманганском производственном объединении авровых тканей, появилось сомнение — не увлеклись ли погоней за количеством, механически перенимая ценный опыт? Беседы с секретарем цеховой парторганизации Д. Бохадировой, заведующей кабинетом политпросса Д. Абдуллаевой сомнений этих не развеяли: в так называемом общественно-политическом центре не оказалось ни совета, ни плана работы...

Ведь в распространении передового опыта главное — не только в числе последователей, а и в творческом отношении к его внедрению.

Н. ГАНЮХИНА.
Спец. корр. «Правды Востока»
Наманганская область.

Революцией мобилизованный и призванный

НЕ НАПРАСНО ПРОЖИТЫЕ ГОДЫ...

По-разному входят в историю. Бывает, всего-то одной строчкой отольется в учебнике истории чья-то судьба, чья-то, как говорят, «не напрасно прожитая жизнь». Вот как у Сулеймана Исхаковича Хаирова — участника событий Великого Октября, борца за установление Советской власти в Туркестане. «Смысл его жизни, — считает ветеран, — признание ее ценности вполне укладывается в строки «Истории Узбекской ,ССР»: «...Основные силы басмачества в Ферганской долине были разгромлены и рассеяны. Освобожденное от бесчинств басмаческих банд трудовое население Ферганы приступило к восстановлению разрушенного войной хозяйства».

«Бесчинства басмаческих банд...» — они стоят перед его глазами... Командир конной разведки 2-ой кавалерийской бригады, направленный на Туркфронт после курсов красных командиров, Сулейман Хаиров лицом к лицу столкнулся с бессмысленной, тупой яростью тех, кого сама история смахивала со своей авансцены. В его памяти они идут навстречу небольшому отряду красных конников — с перекошенными лицами, в три ряда: первые — с клинками и кинжалами, и замыкающие — отборные головорезы, до зубов вооруженные английским оружием... А за их спиной — наполовину вырезанный кишлак, его запуганные жители, по приказу главаря заметающие вениками следы последних басмачей... И как всегда от исхода этих коротких схваток зависела жизнь многих, их прозрение.

...Мы сидим в уютной комнате Республиканского пансионата для ветеранов войны и труда, где живет пенсионер республиканского значения Сулейман Исхакович, перебираем его награды, грамоты, возвращаемся к событиям его жизни.

Девятнадцатилетним парнишкой он встретил февраль 1917 года в Бузулуке в составе 170-го пехотного полка. До октябрьских событий оставались считанные месяцы, и в гарнизонном клубе ожесточенно схватывались идейные противники: за революцию с большевиками или без них?

Член ротного комитета Сулейман Хаиров вместе с подавляющим большинством навсегда определил свои позиции. Храбро сражался он за Советскую власть на фронтах гражданской войны. Воевал в Закавказье, освобождал территорию Грузии от белогвардейцев, за что был награжден Почетной грамотой Реввоенсовета 11-ой армии. В ноябре 1921 года, как красный командир, был направлен в Ташкент в распоряжение штаба Туркестанского фронта. Получив назначение командиром конной разведки 5-го Туркестанского пехотного полка, воевал против басмачей в Восточной Бухаре.

В ноябре 1922 года революционное командование направило его в Фергану в распоряжение 2-ой кавалерийской бригады, которая выступала против банды курбашей Ярматмаксума, Казакбая, Ахматпалвана. Последние отребья басмаческого воинства нашли свой конец в 1925 году в Зарафшанской долине, где 18 курбашей были пойманы и переданы Революционному военному трибуналу.

Первый мирный день после стольких лет войны оглушил его тишиной: не стреляли из-за угла, не рушили, не бесчинствовали. Но притаились. И назначенный в Маргилан уполномоченным ГПУ Сулейман Хаиров еще долго не снимал военной формы, не сдавал личного оружия. Изымать скот, землю, согласно земельной реформе, отдавать их беднякам — было делом не безопасным. Кулаки пытались его и подкупить. Но вскоре поняли — бесполезно. И хотя Сулейман Хаиров был и остался навсегда беспартийным большевиком, но, как и тысячи других, он пронес честность, преданность раз выбранной цели через всю жизнь.

Маргилан в те годы жил бурно, новое утверждалось в бескровных боях против темноты, вековых предрассудков. Сулейман Хаиров вместе с другими активно участвует в агитсобраниях по раскрепощению женщин, организовывает колхозы в Ахунбабаевском, Язъяванском, Ташлакском районах Ферганской долины, участвует в ликвидации кулацких хозяйств. Окончив заочно финансово - экономичес к и й институт, работает фининспектором.

Уже на пятый день войны он, «всадник революции» — в действующей армии, в кавалерийской дивизии конной армии генерала Белова. Однако по состоянию здоровья, подорванного за трудные годы борьбы за Советскую власть, был демобилизован в Ташкент. Многие годы Сулейман Исхакович работал ревизором Министерства финансов республики.

За спокойной, казалось бы, регламентированной строгими инструкциями работой — драматизм все той же борьбы: нового со старым, честности с алчностью, принципов с беспринципностью. Его скрупулезность и дотошность в выявлении приписок оборачивались для любителей залезть в карман государства годами тюрьмы. В открытый бой вступил с одним из таких в Янгиюле, положившим в свой карман налоги с населения... На 15 лет тюрьмы осудили налогового инспектора. В места «не столь отдаленные» отбыла и группа мошенников с Ташкентской шорно-седельной фабрики, чьи махинации выявил С. И. Хаиров. «Может, не стоит ревизовать так... скрупулезно? — намекал ему кое-кто из руководства министерства. — Время не такое...»

— Да, нелегкое это было время, когда отступления от принципов, за которые мы, полуголодные, полуодетые дрались на фронтах гражданской войны — были на каждом шагу... Что и говорить, это было испытанием для многих, но не для нас. Нас испытала на крепость революция еще 70 лет назад...

Мы на пороге этого славного 70-летия. Остановившись на мгновенье в потоке житейских событий, задумаемся: эти люди — живая история революции. И мы — их современники.

С. И. Хаирову в будущем году исполнится 90 лет. Годы берут свое: отказало зрение, не так уж много сил... Но как молоды чувства, цепка память, как сильно желание передать молодым эту энергию цели, которая всегда определяла его «не напрасно прожитые годы...»

Р. ПЕТРОВА.

ПУХЛЫЕ ПАПКИ С ТЕСЕМКАМИ,

или НУЖНЫ ЛИ ДВА НЕФТЯНЫХ ТЕХНИКУМА В ФЕРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ?

Все выглядело респектабельно. Особенно хорош Ферганский вечерний нефтяной техникум. Четырехэтажное здание, 13 кабинетов, столько же лабораторий. Умело использовано подвальное помещение. На небольшом пятачке преподаватели сумели установить различное оборудование: станки по обработке, металлорежущие инструменты, насосы, компрессоры. И ни единой пылинки. Добросовестно работает уборщица. Все в образцовом порядке.

Ажур, как говорится, и по части ведения документации. По всему видно, грамотная администрация в техникуме. План приема выполнен, выпуска — тоже. Каждая папка с тесемочками — под рукой, на виду. Удобно к тому же и для проверяющих.

Исходя из этих же соображений, работают и в Кокандском нефтяном техникуме. Чинно, чисто, каждая деталь на своем месте.

А что же за внешним фасадом? Каково качество обучения? Не забыли ли преподаватели и администрация техникумов об этом, ревностно борясь за чистоту и ухоженность в помещениях? Оснований, как оказалось, для таких вопросов было предостаточно.

Начнем с преподавателей. Кто они? Милые люди. Но это же не профессия. И не дает повод вести им по 6—11 учебных предметов одновременно. Не может быть, — скажет иной читатель. Но есть факты.

Преподаватель Ферганского нефтяного техникума В. Киреева, окончившая вуз по специальности «Финансы и кредит», читает лекции по... политэкономии, промышленной статистике, рассказывает о технике вычислений и еще бог знает о чем, всего сразу и не вспомнишь. Вот какими поистине энциклопедическими познаниями обладает В. Киреева. Анализ же проведенных контрольных работ по политэкономии выявил следующее. Ни один из десяти учащихся не сумел сказать об основных формах проявления аграрных кризисов при капитализме. В другой группе ответы 11 из 12 учащихся оценены на тройку, одна работа — на два. А ведь вопросы, данные на контрольной, учащиеся изучали буквально на предыдущем занятии.

Среди «многостаночников» техникума и преподаватель С. Аванесов. На его плечах шесть учебных предметов. Специалист по технологии основного органического нефтехимического синтеза, он ведет занятия по оборудованию нефтегазоперерабатывающих заводов, ремонту и монтажу оборудования, разъясняет учащимся устройство насосов и компрессоров, читает лекции узкой специализации, преподает основы теплотехники и гидравлики. Словом, «синтезирует»...

В нарушение Положения о среднем специальном учебном заведении, определяющего высшее образование, как обязательное условие для работы в техникуме, преподаватель Е. Семенюк со средним специальным образованием, окончившая этот же техникум, работает бухгалтером. Но кроме этого ведет педагогические часы по бухучету, экономике, является консультантом по экономической части дипломного проекта и даже участвует в работе Государственной квалификационной комиссии.

По 5—7 предметов на счету у преподавателей Кокандского нефтяного техникума. Специалист по разработке полезных ископаемых вещает учащимся технологию металлов, конструкционные материалы, материаловедение, основы стандартизации. От одного названия предметов в дрожь бросает, а преподавателям-«многостаночникам» П. Алиеву, Ю. Атаджанову, М. Захидову, А. Мухитдинову все нипочем, лишь бы платили за уроки-диктанты. Поясним, что это означает. Преподаватель берет учебник или методическое пособие и читает по ним. Порой, монотонно, как говорится, без выражения. Учащиеся записывают. Это так называемые теоретические занятия.

А вот как проводятся практические. В Ферганском вечернем нефтяном техникуме по разделу «Сопротивление материалов» из пяти лабораторных работ, предусмотренных программой, выполняется лишь одна, по разделу «Детали машин» — только одна из трех, то же соотношение по курсу «Обработка металлов резанием, металлорежущие станки и инструменты». Пять практических и лабораторных изысканий должны были сделать учащиеся на заводе, однако, проверка показала, что в том цехе, где они должны были проводиться, по техническим условиям можно провести всего одно практическое занятие. Добавим к этому, что анализ календарно-тематических планов преподавателей, к примеру, Кокандского нефтяного техникума показал, что по отдельным предметам не изучается до 40 процентов программного материала.

Надо ли удивляться, что в Ферганском и Кокандском техникумах не практикуется выполнение дипломных и курсовых проектов по заданиям предприятий. Да и по силам ли такая задача выпускникам, если инспектора в выполненных и защищенных проектах обнаружили существенные отступления от стандартов, завышение оценок.

Как могло такое случиться? Заглянули еще в одну папку с тесемочками, любезно предоставленную директорами техникумов Л. Гоберманом (Фергана) и М. Абдуллаевым (Коканд). В ней — тематика вопросов, рассмотренных на заседаниях педсоветов и цикловых комиссий. Аккуратно все подшито, запротоколировано — ничего не скажешь. Но оказалось, что за последние годы ни разу не обсуждался вопрос качества подготовки специалистов. Работа преподавателей рассматривалась в отрыве от конечного результата — знаний, умений, приобретенных (или неприобретенных) учащимися. Решения педсоветов носят декларативный характер и зачастую ни к чему не обязывают. В Ферганском техникуме, например, в завершившемся учебном году из 16 вопросов, обсужденных на заседаниях цикловых комиссий, по 14-ти принято решение — «одобрить».

К чему привела такая показуха? В 1986 году выпуск в Кокандском нефтяном техникуме составил 170 человек, а Министерство нефтяной промышленности прислало план распределения на 121 выпускника. О перспективной потребности специалистов техникумы не располагают, не получен однозначный ответ и от Миннефтехимпрома и Миннефтепрома. Причем техникумы не располагают данными, на каких должностях и где работают их выпускники. Не говоря уже о том, что в Ферганском вечернем нефтяном техникуме при выборочной проверке сохранности личных дел учащихся, окончивших техникум, обнаружено отсутствие всего выпуска 1970 года по специальности «Планирование на предприятиях химической промышленности».

По существу техникумы функционируют по принципу «контора пишет...» Эти средние учебные заведения стали попросту кормушкой для отдельных преподавателей.

Нужны ли два техникума одного профиля в одной области? Не целесообразно ли объединить их, собрав все лучшее, здоровое, что имеется в двух коллективах в единый, так сказать, кулак? Тем более, что Ферганский вечерний техникум до 1969 года функционировал как филиал кокандского. Кто задумается над этим?

Т. ХАНХОДЖАЕВ.
Заведующий отделом Комитета народного контроля Узбекской ССР.

А. ХУСАИНОВ.
Начальник Республиканской инспекции средних специальных учебных заведений при Минвузе Узбекской ССР, кандидат технических наук.

ПРАВДЕ «ВОСТОКА» ОТВЕЧАЮТ

«РАБОТАТЬ НА ПЕРЕСТРОЙКУ—КАЖДОМУ!»

В передовой статье под таким заголовком, опубликованной 14 июля, говорилось о серьезных недостатках в эксплуатации большегрузных автомашин на Алмалыкском горно-металлургическом комбинате. В официальном ответе замдиректора АГМК Ю. Поляков сообщает, что критика признана правильной. Учитывая ее, автотранспортное управление комбината осуществило ряд мероприятий по стабилизации работы БелАЗов. На двухсменный режим работы перешли ремонтники автобаз №№ 1, 4, 5. Дополнительной ремонтно-строительной техникой оснащены дорожные службы рудников Кальмакыр, Сары-Чеку, Уч-Кулач. Вступило в силу положение о премировании ремонтных рабочих за качественное содержание карьерных дорог. Осуществляется дополнительный прием на работу автослесарей, станочников, водителей БелАЗов. Идет подготовка к введению трехсменки.

МЕЖДУНАРОДНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Пытаются дестабилизировать правительство Ирана

ВАШИНГТОН. 52 американских конгрессмена, как республиканцы, так и демократы, направили письмо государственному секретарю США Джорджу Шульцу с призывом «поддержать группы, ведущие борьбу с целью свергнуть правительство иранского лидера аятоллы Рухоллы Хомейни». Об этом сообщило агентство АП, отмечая, что еще в апреле нынешнего года помощник государственного секретаря США Ричард Мэрфи, давая показания в конгрессе, признал, что представители администрации «поддерживали контакт» с представителями иранской антиправительственной группировки.

Факты о попытках Вашингтона сколотить в Иране проамериканскую фракцию с целью вернуть США утраченное после падения шахского режима влияние в этой стране вскрылись и в ходе «иран-гейтского» скандала.

(ТАСС).

Вновь о трагедии в Бхопале

ДЕЛИ. Сотни жителей индийского города Бхопал по-прежнему страдают от последствий сильного отравления, полученного почти три года назад в результате катастрофы на заводе американской транснациональной корпорации «Юнион карбайд».

Как сообщает газета «Фри пресс джорнэл», об этом свидетельствует проведенное индийскими учеными новое обследование 1.200 человек из 400 семей бхопальцев, вдохнувших в ночь на 3 декабря 1984 года ядовитый газ, который вырвался из хранилищ завода-убийцы. У большинства из них обнаружены проявления глубоких долговременных последствий газового отравления, жертвами которого стали более 2.500 человек. К ним относятся неизлечимые поражения органов дыхания, генетических кодов, центральной нервной системы.

Тот факт, что бхопальцы еще долго будут расплачиваться собственными недугами и здоровьем своих детей за преступление американской компании, подтверждают также обследования пострадавших женщин. Из находившихся под наблюдением 2.700 будущих матерей 400 имели выкидыши, 52 родили мертвых младенцев.

(ТАСС).

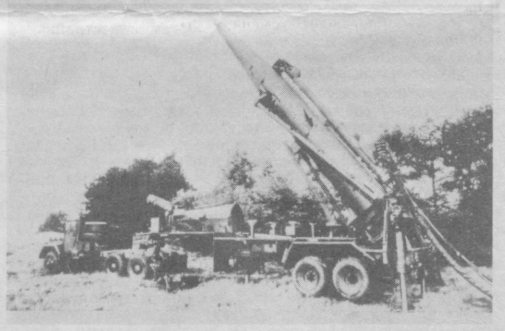
Заявление представителя МИД КНР

ПЕКИН. Представитель МИД КНР обвинил Соединенные Штаты во вмешательстве во внутренние дела Китая в связи с грубыми нападками Вашингтона на демографическую политику КНР.

Отказавшись внести свой взнос в фонд ООН для деятельности в области народонаселения из-за якобы насильственно проводимых в Китае мер по ограничению рождаемости, США тем самым нарушили соответствующие резолюции ООН, предприняли попытку воспрепятствовать нормальной деятельности этой международной организации, сказал он на состоявшемся здесь брифинге для китайских и иностранных журналистов.

Представитель МИД КНР напомнил, что это уже не первый случай, когда Соединенные Штаты выступают с подобными необоснованными обвинениями в адрес Китая.

(ТАСС).



На этом снимке запечатлена одна из моделей ракеты «Першинг-1-А», стоящая на вооружении бундесвера. Снимки этой ракеты не сходят в последнее время со страниц печати ФРГ. В чем причина столь острого интереса к этой разновидности «летающей смерти»! Ответ на этот вопрос не так уж и сложен. В условиях предложенного Советским Союзом «двойного нулевого» варианта по ликвидации всех ракет среднего и меньшего радиуса действия (класс «Першинг-1-А») на женевских переговорах по разоружению американская сторона хочет вывести их за рамки переговоров, утверждая, что это ракеты «третьей страны» и не подлежат обсуждению. Следовательно, «Першинг-1-А» выступает в роли отвлекающего маневра Запада на советско-американских переговорах. Западногерманская печать отмечает четкость позиции СССР по данному вопросу: или «Першинг-1-А» — это американское оружие и поэтому подлежит обсуждению на женевских переговорах, или, в противном случае, ФРГ в нарушение Договора о нераспространении становится одной из ядерных держав.

Фотохроника ТАСС.

ИНТЕГРАЦИЯ: ДОГОВОР ПЯТИ АКАДЕМИЙ

В Ташкенте состоялась региональная встреча президентов Академий наук республик Средней Азии и Казахстана. Она организована советом по координации научной деятельности Академий наук союзных республик при президиуме АН СССР. В ходе встречи проведено расширенное заседание президиума Академии наук Узбекской ССР, в котором приняли участие директора научно-исследовательских и отраслевых институтов, ректоры вузов. Собравшиеся обсудили задачи по координации научной деятельности в разработках региональных проблем, выбору приоритетных направлений исследований.

В выступлениях участников заседания подчеркивалась необходимость интеграции академической, вузовской и отраслевой наук. Было отмечено, что совместными усилиями ученые пяти союзных республик смогут решить кардинальные проблемы, определяющие сегодня содержание научно-технического прогресса в регионе.

С информацией о проблемах перестройки в Академии наук СССР участников заседания ознакомил заместитель председателя совета по координации научной деятельности Академий наук союзных республик при президиуме АН СССР, доктор химических наук С. П. Губин.

Утвержден широкий круг проблем совместных разработок, имеющих важное народнохозяйственное значение. Среди них, в частности, такие как «Охрана окружающей среды: проблемы Арала, Балхаша, Иссык-Куля», «Топливно-энергетические и минерально-сырьевые ресурсы», «Возобновляемые нетрадиционные источники энергии и их использование в народном хозяйстве».

Одобрены предложения по исследованиям в области сейсмологии и сейсмостойкого строительства. Достигнута договоренность о совместной работе над проблемами «Демографические процессы и рациональное использование трудовых ресурсов в условиях Средней Азии и Казахстана», «Научные основы развития и совершенствования региональной экономики», над вопросами интенсификации хлопководства, атеистического и интернационального воспитания.

Участники заседания посетили ряд академических институтов республики, ознакомились с выставкой научно-технических достижений ученых АН Узбекской ССР.

(УзТАГ).

СОРЕВНОВАНИЕ: цель, характер, опыт — Выпуск № 8 (172)

НЕЛЕГКИЙ ПУТЬ ПЕРЕСТРОЙКИ

Они и не могут быть легкими, эти шаги. Ведь уводят они от экономических «прописей» застойных лет, от узких, зарегламентированных дорожек, где лимитировалось все, вплоть до инициативы, где воспитывалось чаще потребительское, нежели созидательное отношение ко всему, что давало государство для высокопроизводительного труда и обустроенного быта граждан.

Утвердить повсеместно хозрасчетные, противозатратные принципы планирования и организации производства, открыть простор производственной инициативе, социалистической предприимчивости, избавиться от уравниловки в распределении материальных благ — такие задачи поставил XXVII съезд КПСС. А июньский (1987 г.) Пленум ЦК КПСС разработал четкую программу коренной экономической перестройки, основой которой является принятый Закон о государственном предприятии (объединении).

Самоокупаемость, самофинансирование — станут сутью деятельности каждой отрасли, каждого народнохозяйственного подразделения. Эти методы уже освоили предприятия ряда отраслей, многие коллективы осваивают. И им, признаться, нелегко — все еще затягивает инерция затратного маховика, а штабы отраслей пока не повернулись лицом к конкретным производителям продукции, не нашли свою роль в процессе перестройки, нерадивые смежники пожинают последний «урожай» экономической безответственности. Особенно это проявилось в легкой промышленности республики, первой перешедшей на самоокупаемость и самофинансирование. Официально. А на деле? — Такой вопрос возник и на VI пленуме ЦК Компартии Узбекистана. Ставим и мы его, анализируя деятельность трех предприятий «легковиков». Готовятся работать с 1 января 1987 года по-новому подразделения и других отраслей. И сегодня важна каждая крупица их опыта.

● ПИСЬМА РАБОЧИХ

СТРОЖЕ К СТРОЙКАМ

Заметили ли вы, что в Единых нормах и расценках — основном документе, по которому оплачивается труд строителей, качество работ не учитывается вообще. В наиболее широко распространенной сдельно-премиальной системе оплаты труда (аккордно-премиальной), впрочем, предусматриваются надбавки за качество — процент премиальных меняется. Но оценки чаще всего выставляют, подгоняя зарплату под определенный уровень.

А если даже и бригадный подряд, то и здесь стимулирование и ответственность за качество работ, можно сказать, куцые. Вот выписка из «Положения о сквозном поточном бригадном подряде в строительстве»:

«Хозрасчетные бригады премируются за достигнутую экономию от снижения плановых затрат в следующих размерах: за экономию затрат на материалы, конструкции и детали — до 60 процентов, за экономию затрат на эксплуатацию строительных машин и накладных расходов — до 40 процентов... Конкретный размер премии устанавливается... с учетом качества выполненных работ».

Вот так: всего лишь «с учетом». А как учитывать-то, если основной нормативный документ в строительстве — СНиП дает весьма расплывчатое понятие оценок «отлично», «хорошо», «удовлетворительно». Желающие могут в этом убедиться: СН 378-77.

Вот и думается, что пора установить конкретные, исчерпывающие критерии оценки качества в строительстве. И уже на этой основе пересмотреть систему стимулирования за качество. Более всего, на мой взгляд, подошли бы дифференцированные расценки.

И. ФОМИЧЕВ.

Слесарь-монтажник 144-й мехколонны, объединение «Узагропромстрой». Наманганская область.

Мы, рабочие МПМК-466, что в пос. Курганчи Галабинского района, решили написать письмо в редакцию, потому что наше терпение лопнуло.

В апреле месяце мы начали строить для Кургантепинского лубзавода 16-квартирный дом, но до 20 июля не закончили даже нулевой цикл. Хотя, чтобы поднять такой объект нужно не более трех месяцев. По вине руководства мехколонны мы больше времени не работаем, а сидим — ждем материалы. Старая болезнь, говорят, хроническая. Может, потому наше руководство и не собирается ее лечить. И заработную плату, то немногое, что все-таки удается наскрести, нам постоянно задерживают. А ведь у всех семьи.

Кругом говорят и пишут о коренной перестройке. А нам ее как-то не видно.

Члены бригады: А. Ибрагимов, А. Пономарев, З. Кузнев, А. Мусуров... Всего 11 подписей.

ЦЕЛЬ ОБЯЗЫВАЕТ

Маленькой нашу фабрику не назовешь — в год шьем одежды более чем на 38 миллионов рублей. А живем и работаем, если говорить откровенно, неважно. Уже два года наши инженерно-технические работники не получают премии, снизился заработок и у работниц. В первом полугодии, например, отдали из фонда зарплаты почти 50 тысяч рублей. Эти деньги ушли на штрафы за срыв договорных поставок, равно как и за плохое качество изделий.

Некоторые считают, что виной всему самоокупаемость и самофинансирование. Но большинство думает иначе: работа по-новому высветила наши недостатки, и теперь их надо устранять всем миром.

Да, работать стало сложнее, заработки снизились, но вот текучесть кадров у нас не возросла. Скажу больше: есть уверенность, что трудности преодолеем, дело наладим и заживем куда лучше.

На фабрике идет смена поколений. Многие ключевые должности заняли молодые, энергичные специалисты, дружно взявшиеся за дело.

Первый вопрос — качество. Для этого поднимаем престижность службы ОТК. Организуем учебу контролеров, мастеров с последующей аттестацией. Вообще заботимся о повышении профессионального уровня всех и каждого. Особый упор сделан на обучение швей-мотористок. Оно и раньше проводилось, но больше для галочки. Теперь—для дела. Посылаем работниц на лучшие предприятия отрасли. Словом, подготовкой и переподготовкой кадров занялись настойчиво и в широком объеме.

Но одного этого для решения проблемы качества недостаточно. На нашей фабрике тесно. К примеру, в пошивочном цехе вместо проектных пяти потоков размещено восемь. Но в других уже стало просторнее. Своими силами расширили подготовительный, завершили реконструкцию раскройного. Один поток разместили даже в зале заседаний административно-бытового корпуса.

На очереди механизация ряда процессов, все еще выполняющихся вручную. Нуждается в улучшении и влажно-тепловая обработка готовых изделий, из-за несовершенства которой мы получаем немало рекламаций. Года два назад был ликвидирован кабинет качества, занимавший крохотную комнатку и не отвечавший своему назначению. Сейчас создаем новый, согласно всем требованиям. Ввели деловые игры по госприемке — в порядке подготовки к ее введению.

Словом, знаем, что и как нужно делать для обеспечения своего благополучия. Но трудно бороться с бедами извне. Я имею в виду несвоевременные поставки. Ташкентский текстильный комбинат на 1 августа недодал нам 60 тысяч метров тканей для брючных карманов. Тут мы, как говорится, выкрутились, чего не скажешь о недопоставке Ленинабадским шелковым комбинатом полиэстровой ткани. Здесь уже поделать ничего не смогли.

Идет перестройка, но перемен к лучшему пока меньше, чем хотелось бы. По-прежнему фондовыми остаются поставки фурнитуры. Реальные потребности в ней в учет, к сожалению, не принимаются. Так, пуговиц нам выделили всего 75 процентов, а остальное, как говорится, доставай где хочешь. Думаю, дело не в том, что их не хватает, а в халатности снабженцев, не исполняющих как следует свои обязанности. В этом убеждает история с хальнитенами — металлическими деталями для особо модной молодежной одежды. На год мы запросили их 13 миллионов штук, выделили же всего три миллиона. Образовались завалы полуготовой продукции. Взялись за поиск хальнитенов сами. И нашли — на Бухарской швейной фабрике. Ей они совершенно без надобности, но кто и зачем отправил их туда?

По-прежнему непросто складываются отношения с торговлей. Ведь она в немалой степени «помогла» нашей фабрике покатиться вниз. Я имею в виду не факты возврата продукции. Суть гораздо глубже. Главная задача торговли — реализовывать товары. При этом она, наверное, должна руководствоваться интересами потребителей и государства, а не только своими. Что же на деле?

Когда швейники предложили конторе «Узторгодежда» реализовать брюки базам РСФСР, которые, как мы знали, охотно их приобрели бы, последовал категорический отказ. Эта продукция, мол, нужна в самой республике. «Узторгодежда» обязала свои областные базы закупить оставшуюся продукцию. Результаты антиэкономического подхода немедленно сказались: базы одна за другой стали отказываться от своих фондов, ссылаясь на изменившийся спрос и наличие остатков. И понятно: Минторг не сопоставил количество изделий, которые производятся на месте, и аналогичных, закупленных на стороне.

Потому сбыт чрезвычайно затруднился. В сложившейся обстановке в крайних оказалась фабрика. Торговля не просто отказывается от заказанных ею же изделий, но просит заменить их по суммарной стоимости другими. Вроде бы все правильно, даже справедливо. Но ведь мы уже заказали текстильщикам ткани на конкретную одежду. Отказаться — значит платить огромные штрафы. Кроме того, почти невозможно быстро приобрести новые ткани, переналадить производство для массового выпуска. Почему об этом не вспоминают те, кто формирует планы пошива изделий?

Договор на поставки товаров для фабрики — закон. Но он распространяется и на противоположную сторону — заказчика. Значит, ответственность за конечный результат тоже несем вместе. Нарушения этого правила приводят к взаимным потерям, которые в новых условиях хозяйствования для нас особенно губительны. Потому, не сбрасывая со счетов собственные просчеты, мы хотим, чтобы они не умножались при помощи партнеров.

А. САПАРОВ.

Заместитель директора Ургенчской швейной фабрики по снабжению и сбыту.

ИНИЦИАТИВА... НО С ПОДРЫВОМ

Еще в январе этого года Читинский камвольно-суконный комбинат был одним из наиболее ненадежных партнеров трикотажного объединения «Малика». А от него во многом зависит стабильность работы предприятия: почти 70 процентов поставок полушерстяной пряжи. По нарядам. А на деле сырье постоянно недопоставлялось, шло с большими перебоями.

С обострения отношений начался и этот год. И тогда в парткоме родилась идея о договоре трудового содружества. Многие тогда на объединении отнеслись к ней с иронией: штрафами засыпаем, народный контроль подключаем — и никаких сдвигов, а тут какая-то мало к чему обязывающая бумага. И все же решили попробовать.

В середине февраля в далекую Читу вылетела делегация трикотажников. С собой, кроме проекта договора, она везла открытое письмо коллектива кругловязального цеха и вызов бригады мотальщиц на соревнование. А также напутствие: без полушерсти не возвращаться.

Встретила их Сибирь с «холодком» — думали, что приехали ругаться. И немало удивились, узнав о предложении заключить договор трудового содружества.

Три дня пробыли трикотажники у поставщиков. Провели «день качества» в ровничном цехе, участвовали в открытом партийном собрании, беседовали с руководителями и рабочими комбината, рассказывали о своем объединении.

А затем был подписан договор о трудовом содружестве. Согласно ему камвольщики обязались ритмично поставлять пряжу, присылать на апробацию новые виды сырья. А среди обязательств трикотажников было: при ритмичном обеспечении сырьем объединение обязуется перечислять 5 процентов от суммы надбавок за выпуск изделий из полушерсти с индексом «Н» и по договорным ценам.

Поставки февраля читинцы выполнили. И марта. И апреля. И всех последующих месяцев. Хотя положение дел на комбинате, судя по информации, которой обмениваются смежники, не из легких. Но слово свое они держат.

Сейчас экономисты «Малики» распределяют премии за выпуск особо модной продукции в первом полугодии. Около тысячи рублей будет направлено в адрес коллектива Читинского камвольно-суконного комбината.

Выполнен будет скоро и другой пункт договора. В экспериментальном цехе готовится посылка с изделиями из читинской полушерсти для демонстрационного кабинета комбината.

Ныне профком «Малики» задумывается о распространении опыта соревнования, доказавшего свою жизненность, и на отношения с другими поставщиками.

К. АСТАФЬЕВА.

ОТ РЕДАКЦИИ. Когда эта заметка готовилась к печати, из «Малики» поступило сообщение: Минлегпром РСФСР без объяснения причин снял значительную часть поставок «Малике» полущерстяной пряжи Читинского камвольно-суконного комбината и передал их аналогичному предприятию в Черногорске. Партнеру — уж совсем ненадежному. Сейчас объединение вынуждено отправлять в Черногорск своих «толкачей», чтобы в скором будущем не сесть на «голодный паек».

Так очередной «кабинетный» изыск разрушил взлелеянную трудовыми коллективами инициативу. И дело не только в этом. Таким образом в Минлегпроме РСФСР, видно, готовятся к вступлению в силу Закона о государственном предприятии, недвусмысленно показывая, что права выбирать себе партнеров оно не допустит...

БРИГАДИР—ИЗ ПЕРВЫХ

В бригадиры агрегатного цеха Ташкентского авиационно-производственного объединения имени В. П. Чкалова Геннадия Павловича Козлова выдвинули сами рабочие. Ровно семь лет назад, когда начался переход от индивидуальных к коллективным формам организации и стимулирования труда. Так что бригадир он — из первых. И это во всех смыслах. Владеет всеми операциями сборки агрегатов самолета Ил-76, сложные доработки изделия по конструктивным изменениям тоже сначала выполняет сам, затем учит других, передает опыт. Самолет постоянно совершенствуется, меняется конструкция каких-то узлов, модифицируется. Эти работы тоже поручают Козлову. Бригадир охотно берется внедрять новинки, часто по ходу сборки вносит предложения по улучшению технологии и контрольно-сборочной оснастки.

Этот универсализм, вкус к самой сложной сборочной работе сумел Г. Козлов привить своим товарищам по бригаде. А теперь, в условиях углубляющегося хозрасчета, специалисты, которые все могут, в особой цене. Нет для А. Берга, З. Анварова, С. Айдаралиева, других членов бригады секрета ни в «обязательной» программе — сверление и клепка, ни в «произвольной» — подгонка обтекателя шасси к фюзеляжу со сложной кривизной поверхности, разделка классных отверстий и т. д. Из первых на предприятии бригадир Г. П. Козлов, из первых — его бригада.

А. КАШАПОВ.

Фото автора.

В ЛИДЕРАХ—НОВАТОРЫ

По мандату хозрасчета

Важный пункт социалистических обязательств, принятых в честь 70-летия Великого Октября, выполнил коллектив Каршинского управления буровых работ — в эксплуатацию нефтяникам области передана сверхплановая скважина.

До перехода на полный хозрасчет и самофинансирование менее полугода, поэтому уже сейчас буровики активно осваивают новое. Внедряются новые тарифные ставки, тем более что проведенная аттестация позволила сократить число работающих на два десятка. При этом принятые плановые объемы работ не сократились. Не 33 тысячи, как в прошлом году, а уже 40 тысяч погонных метров скважин предстоит пробурить в нынешнем году. Итоги семи месяцев ясно показали — задача вполне реальная. Работы идут со значительным опережением графика. Сверхплановая скорость бурения достигла 41 метра в месяц на станок. Рост производительности труда значительно опередил рост зарплаты. Более 400 тысяч рублей буровики сэкономили, сокращая затраты на производство работ.

Буровики заглядывают в год будущий. Уже сейчас знают: вновь работ предстоит выполнить на пятую часть больше, чем теперь. И несмотря на это, все-таки продумывают дальнейшее сокращение числа работающих. За счет пересмотра норм обслуживания, за счет совершенствования структуры управления.

Опереться рассчитывают на дальнейшее совершенствование технологии. Нынче во всех подразделениях прижилось новшество — вместо трех колонн разных диаметров, спускаемых на различную глубину, используют при бурении две колонны, каждая с измененной расчетной глубиной. Усовершенствовав таким образом конструкцию скважин, буровики Уртабулака экономят на каждой «точке» цемента, металла и других материальных ресурсов почти на 66 тысяч рублей. Новая технология приблизила сроки ввода месторождения в промышленную эксплуатацию.

Солидный экономический эффект принесло внедрение трехступенчатой системы очистки бурового раствора, применение нового типа долот.

Новые условия хозяйствования продиктовали и необходимость коренного изменения организации работ. Трудятся буровики вахтовым способом. Еще в прошлом году большая часть бригад состояла из ферганцев — возить их далеко, высоки непроизводительные транспортные расходы. К тому же работали по 15 дней в месяц. К концу вахты люди выматывались, что сказывалось на конечных результатах. Теперь подобрали и обучили свои кадры, отказались от услуг соседней области.

Постарались заинтересовать каждый коллектив в высоких конечных результатах. Сегодня все шесть бригад управления работают по методу бригадного подряда — ступень к переходу на подряд коллективный. Действует внутрипроизводственный хозрасчет.

Определяя задание бригаде бурового мастера Ю. Козлова построить скважину № 14 на месторождении Крук, «спустили» лишь три показателя: расчетную глубину, сметную стоимость и сроки бурения. Остальное — за бригадой. Опытный коллектив получил простор для маневра средствами и силами. Результаты говорят сами за себя: вместо нормативных 170 работали 100 суток, чуть ли не в половину увеличив коммерческую скорость бурения. Сэкономили 38 тысяч рублей. Они — лидеры социалистического соревнования.

Но, вооружившись теми же хозрасчетными принципами, этот коллектив уже догоняет бригада бурового мастера Талиба Султанова. С опережением на месяц она сдала взятую на подряд 45-ю скважину на месторождении Умид. Бригада полностью «самоокупила» все затраты, сэкономив 39 тысяч рублей. По действующему положению буровики получат до 85 процентов этой суммы на материальные поощрения. Как распределят их? Без всякой уравниловки — это точно. Ведь в бригаде решили распространить КТУ и на премии.

К переходу на новые условия хозяйствования намерены в Каршинском управлении буровых работ подтянуть и социальную сферу. Ведь трудятся буровики за сотни километров от дома. Исходят из того, что базовый поселок должен быть не просто ночлегом, но комфортабельной средой обитания. И есть пример — поселок, созданный на месторождении Северный Уртабулак. Дома, столовая, магазин сделаны добротно. Работает баня. После смены буровики могут поиграть в футбол и волейбол на специальных площадках. В уютных комнатах отдыха—почитать газеты и журналы, посмотреть телевизор.

Не все проблемы решены и здесь. Еще нередки случаи, когда подводят транспортники, работники службы снабжения. Но с переходом на новые условия хозяйствования виновная сторона будет платить штрафы за нарушение договорных обязательств по поставкам и обслуживанию. Это послужит порядку.

Л. ГАББАСОВА.

КОГДА НЕ ХВАТАЕТ АКТИВОВ

Финансовое положение нашего объединения, некогда казавшееся стабильным, полностью пришло в упадок с первых дней года, когда предприятие перешло на самофинансирование. Сейчас очевидно, что Андижанское ПТО оказалось неподготовленным к работе в новых условиях.

Как, спрашивается, нам себя самофинансировать, если в первом полугодии при плане получения прибыли 128 тысяч рублей мы допустили убыток в 352 тысячи. На балансе объединения числится неликвидов на 2 миллиона рублей, недостаток собственных средств достиг 5,9 миллиона рублей. А это значит: если даже ликвидировать предприятие, у нас не хватит активов для расчета с кредиторами.

Находящаяся сейчас в производстве продукция, будем надеяться, найдет своего потребителя, а вот остатки прежних лет так и будут довлеть над коллективом, потому что продать их практически невозможно.

Где же выход из финансового тупика? Что делать с тяжелым наследием прежних лет? В составе производственного объединения работают шесть сельских филиалов, которые специализируются на переработке готового трикотажа. А фабрика трикотажного полотна в Алтынкуле только-только начинает работать. Подвели нас строители, затянули ее пуск более чем на полгода. Вот и получилось, что на головном предприятии в избытке скопилась пряжа, а филиалы работают вполсилы из-за отсутствия полотна. Раньше мы получали его с родственных предприятий — Куйбышева, Гомеля, Горловки и других городов страны, теперь фондов нет. Поступает только пряжа большими партиями, хотя уже скопился двухмесячный ее запас.

Положение усугубляется еще и тем, что большая часть оборудования на головной фабрике морально и физически устарела. Например, в красильном цехе агрегаты прослужили уже более двадцати лет. И хотя все цеха и участки переведены на двух-трехсменный режим работы, нужной производительности добиться не удается, площади для реконструкции и замены оборудования не высвобождаются.

Считается, что в новых условиях получение дополнительной прибыли зависит от инициативы и предприимчивости предприятия. Но как ее получить, если сверху нам спускают план по объему производства в натуральном выражении. Основная номенклатура — бельевой трикотаж. Запланировано в 1987 году выпустить 33 миллиона 815 тысяч штук, в деньгах это 34 миллиона 325 тысяч рублей. То есть среднеоптовая цена за изделие в пределах 1,02 рубля, среднерозничная цена чуть больше — 1,42 рубля. Правомерен вопрос: что же это за трикотаж? В общем объеме производства у нас около 70 процентов занимает детский ассортимент, отсюда и столь низкие цены. На отдельных видах продукции мы несем убытки. И если в прошлом году за улучшенное качество детских изделий предприятие получало надбавки к цене, то теперь и их отменили.

Вот и получается, что в условиях самофинансирования мы обречены работать в долг. Более того, на плечи предприятия легли расходы, которые прежде производились из бюджета или других источников финансирования. На балансе производственного объединения числятся пять детских садов. Их содержание обходится примерно в миллион рублей в год, из фонда соцкультбыта. А его уже нет. Нет средств и на строительство жилья, оборудование бытовок, комнат отдыха и другие объекты. В итоге и социальная программа развития объединения не выполняется.

Выход видится в том, чтобы в кратчайшие сроки на уровне Министерства легкой промышленности республики был решен вопрос о сверхнормативных остатках, скопившихся на нашем предприятии, о погашении задолженности Госбанку по ранее полученным ссудам. Вывести на проектный режим работы фабрику трикотажного волокна в Алтынкуле. Дать больше инициативы предприятию в упорядочении ассортимента: ввести в него более дорогие изделия для взрослых, либо возродить доплаты за детские товары.

Иначе хозрасчет и самофинансирование останутся только на бумаге.

Т. КУЛЬГАНЮК.

Начальник планово-экономического отдела Андижанского производственного трикотажного объединения.

Сберегли — себе в доход

На двое суток работы всего производства хватит электрической и тепловой энергии, сэкономленной с начала нынешнего года коллективом Ферганского текстильного комбината. Считать киловатты здесь научились, готовясь к переходу на полный хозрасчет и самоокупаемость.

— Предварительные расчеты показали, что без ужесточения режима экономии нам не видать необходимой прибыли, — говорит главный энергетик комбината Ш. Сабиров. — Начали с элементарного — наладили учет потребления энергоресурсов в каждом цехе, в каждой смене. Производствам и филиалам рассчитали точно обоснованные нормы расхода. В обязательном порядке ввели премирование за экономию, вычеты за перерасход. Исчезли бесцельно горящие лампочки, не увидишь теперь вхолостую работающих энергоемких машин.

Активизировались рационализаторы. Их усилиями значительно усовершенствована система электроснабжения цехов. Снизились потери в сетях, упростились их обслуживание и ремонт. Все это позволило коллективу сэкономить за семь месяцев более полумиллиона киловатт-часов электроэнергии и 110 гигакалорий тепла.

В. ВАЛЕНТИНОВ.

ВЕСТНИК: люди события факты

ТЕАТР ИМЕНИ НАВОИ: ПАЛИТРА НОВОГО СЕЗОНА

Недавно театр оперы и балета имени А. Навои возвратился из гастрольной поездки в Пензу. Успех спектаклей, волнующие встречи с новым зрителем, памятные поездки по городу и области... В театре то и дело обращаются к впечатлениям летних гастролей.

— Пенза вновь подтвердила, как нужны нашему коллективу поездки по стране, — говорит директор театра народный артист Узбекской ССР Куркмас Мухитдинов. — Они дают духовный заряд. Зрительские оценки спектаклей — существенный показатель, о котором забывать нельзя. А ведь были сезоны, когда мы обходились без гастролей. Думаю, что это не лучшим образом сказывалось на творческом лице театра. Не только мой артистический, но и административный опыт подсказывает: каждая встреча со зрителем — на сцене ли Кремлевского Дворца съездов, в областном ли центре, или на полевом стане — огромный стимул совершенствования мастерства.

Десять спектаклей привезли в Пензу ташкентские артисты. Выступали не только на сцене областного драматического театра. К. Мухитдинов показывает внушительную пачку адресов, врученных артистам на предприятиях города, в колхозах и совхозах. Одна из самых памятных встреч состоялась во Дворце культуры пензенского производственного объединения «Завод имени Фрунзе». Выступали ведущие солисты, показывали фрагменты из спектаклей, рассказывали об истории театра, отвечали на множество вопросов о Ташкенте. Встреча затянулась допоздна. «...Благодарим вас за высокое профессиональное мастерство, яркое и самобытное исполнение и большой вклад в пропаганду искусства узбекского народа», — написали в памятном адресе труженики объединения.

А потом театр вовсю окунулся в подготовку к новому сезону. Откроется он оперой С. Юдакова «Проделки Майсары». Тридцать лет назад мы познакомились с этим произведением национального искусства. Недавно народная артистка СССР Д. Абдурахманова, народный артист Узбекской ССР Ф. Сафаров и заслуженный деятель искусств республики Г. Брим осуществили новую постановку оперы. Премьера состоялась незадолго до конца минувшего сезона. Зрители и критика сходятся на том, что опера обрела новые краски, спектакль получился очень зрелищным. Особенно хороша Майсара — Лола Нигматова — веселая, обаятельная, с лукавинкой в глазах. Она всегда за правду и справедливость.

Что же еще мы увидим на сцене театра? Лучшие спектакли прошлых лет: «Пиковую даму» Чайковского и «Бориса Годунова» Мусоргского, «Огненного ангела» Прокофьева и «Раймонду» Глазунова. Как и прежде, выйдут на сцену герои «Отелло» Верди и «Фауста» Гуно, «Чио-Чио-Сан» Пуччини и «Жизели» Адана. Постановки для малышей — опера-сказка «Волшебная лампа Аладдина» С. Вареласа и «Василиса Прекрасная» А. Берлина.

И, конечно, в дни, когда страна готовится к 70-летию Великого Октября, с особой силой прозвучат произведения, в которых раскрывается революционная тема. Зритель вновь встречается с Бураном — героем оперы М. Ашрафи и С. Василенко, где показана совместная борьба русского и узбекского народов за торжество идеалов свободы, за победу идей пролетарского интернационализма. Будут возобновлены спектакли «Грозные дни» Б. Бровцына и «Оптимистическая трагедия» А. Холминова.

Юбилею Октября посвящается новая работа — опера «Хивинский орден». Автор — молодой композитор Рустам Абдуллаев. Он уже знаком зрителю по балету «Поклонись солнцу», поставленному на ташкентской сцене, и опере «Садокат», увидевшей свет рампы в Самарканде.

— Несколько лет назад Рустам поделился своим замыслом — показать на оперной сцене события, связанные с награждением В. И. Ленина хивинским орденом, — рассказывает Ф. Сафаров, — Над либретто мы работали с композитором и Эркином Самандаром, поэтом и журналистом из Хорезма. Изучили множество документальных материалов в музее Ургенча, в Центральном музее В. И. Ленина и его Ташкентском филиале. Родилось произведение, сюжет которого документален, многие персонажи носят невыдуманные фамилии. Окончательно не решили, но, видимо, жанр определим как оперу-хронику. Труппу привлек музыкальный материал оперы. К работе приступили с увлечением. Что получится в итоге, зависит от общих усилий. Недавно художник Г. Брим познакомил нас со сценографией спектакля. Начались оркестровые репетиции. Хотим приурочить премьеру к 70-летию Великого Октября.

И еще две премьеры ждут здесь зрителя. Оперу «Евгений Онегин» Чайковского, давно уже не появлявшуюся на ташкентской сцене, ставит лауреат премии Ленинского комсомола Узбекистана О. Узаков. К постановке балета Асафьева «Бахчисарайский фонтан» приступает хореограф народная артистка СССР Г. Измайлова.

А. ТРОФИМОВ.

● ФУТБОЛ

ВЫЕЗДНОЙ ТУР

После игр на своем поле ташкентский «Пахтакор» проводит выездную серию. В 27 туре чемпионата СССР среди команд первой лиги ташкентские футболисты встречались с «Торпедо». «Пахтакор» одержал первую в этом сезоне победу на выезде со счетом 1:0.

В этом же туре зафиксированы следующие результаты. «Ростсельмаш» — «Черноморец» — 1:1; «Динамо» — СКА «Карпаты» — 1:1, «Котайк» — «Заря» — 2:1, «Динамо» Бт — «Памир» — 3:1, «Фанел» — «Локомотив» — 1:2, «Ротор» — «Кузбасс» — 1:2, «Колос» — «Крылья Советов» — 1:0, «Металлург» — «Геолог» — 3:1, «Спартак» — СКА Р — 2:1.

● СТРЕЛЬБА ИЗ ЛУКА

НА ПЬЕДЕСТАЛЕ — САМАРКАНДЦЫ

На лукодроме ташкетского спорткомплекса «Трудовые резервы» были разыграны награды чемпионата Узбекистана по стрельбе из лука. В финальную часть турнира, который впервые в республике проводился по международной системе, выходили по восемь лучших спортсменов у мужчин и у женщин. Ошибки на предварительной стадии состязаний лишали участников права продолжать борьбу.

В такой обстановке соревнования максимум обострились. Финальная борьба развернулась в основном между спортсменами Самарканда и Ташкента. Успех самаркандцев весом. В личных зачетах, как женском, так и мужском, они добились победы — на высшую ступень пьедестала почета поднялись мастера спорта Марина Серонурова и Вадим Шикарев. При этом надо отметить, что Шикарев выполнил норматив мастера спорта СССР международного класса. Марина, и Сергей воспитанники тренера А. Кириллова. В командном же зачете лидерство удержали спортсмены столицы республики.

● ПЛАВАНИЕ

НА ЧЕМПИОНАТЕ ЕВРОПЫ

С новым мировым рекордом в комплексном плавании на 400 м — 4 мин. 15,42 сек. — закончил венгр Тамаш Дарньи финальный заплыв на чемпионате Европы по водным видам спорта. Его результат на 0,70 сек. превышает достижение пятилетней давности Дэйва Уортона (США).

Вторым был Йожеф Сабо (Венгрия) — 4.18,30, третьим — Патрик Кюль (ГДР) — 4.18,62. Вадим Ярощук из Днепропетровска занял 4-е место — 4.18,87 (рекорд СССР).

Светлана Кузьмина из Куйбышева в финальном заплыве на 200 м брассом была третьей, а чемпионкой континента стала Зильке Хернер (ГДР).

Фестиваль Индии в СССР

Готовится главная площадь

Неузнаваемо изменилась главная площадь столицы Узбекистана, носящая имя В. И. Ленина. Буквально на глазах выросли 26-метровые ажурные колонны, десятки оригинальных павильонов, выполненных в национальном индийском стиле. 4 сентября здесь состоится торжественное открытие Ташкентского фестиваля Индии в СССР.

Всегда такая строгая и просторная площадь сейчас больше напоминает гигантскую стройплощадку. За считанные дни необходимо возвести, смонтировать, оформить целый городок, где будут царить дружба, радость и веселье.

Германа Рожкова, руководителя дирекции Ташкентского фестиваля, здесь можно встретить и днем, и ночью.

— А когда же отдыхаете?

— Это после фестиваля. Подобных мероприятий, как вы знаете, в мире еще не бывало. Так что нам надо предвидеть все. Радует, что на нашем объекте любой вопрос решается «без скрипа».

Совершим короткую экскурсию по главной арене Утсава — национального индийского празднества, которое на сей раз придет и в Ташкент. По проекту архитекторов дружественной страны по площади как бы разбросаны свыше сорока павильонов. Именно такое, на первый взгляд хаотичное их расположение создаст естественность, непринужденность обстановки. Здесь будет организована продажа изделий народных мастеров Индии, сувениров, прохладительных напитков. Уже установлены несколько театральных помостов, где одновременно будут выступать около пятисот индийских артистов, представляющих различные штаты страны, а значит — непохожих друг на друга.

Самыми примечательными в праздничном городке будут 15 колонн из металлоконструкций. Их украсят неповторимые по яркости индийские ткани, разноцветные «лианы» из бамбука, оригинальные украшения из плетеной соломы.

Естественно, все это надо было доставить в Ташкент. Из Ленинграда прибыли три железнодорожных состава с конструкциями и материалами, из Москвы — тридцать двадцатитонных автопоездов. Основная нагрузка легла на генподрядчика праздничного городка — Главташкентстрой и его ударную силу — 11-й трест — «Высотстрой».

— Мы столкнулись с монтажом непривычных для нас легких конструкций без перекрытий, — говорит заместитель управляющего трестом Евгений Обшатко. — Наши лучшие бригады Н. Орлова и Л. Шаджанова быстро освоили технологию сборки, уже помогают другим монтажникам.

За три дня — 4, 5 и 6 сентября на праздничном представлении побывают 120 тысяч человек. Их ждет много сюрпризов.

...В редакции раздался звонок: «Вроде несолидно отдавать главную площадь под ярмарку. Не лучше ли, как в Москве, на стадионе?»

Нет, не лучше. У этой площади своя история, свой вклад именно в советско-индийскую дружбу, в укрепление мира.

Мы никогда не забудем, что в январе 1966 года здесь, в нынешнем здании библиотеки имени Навои, была подписана Ташкентская декларация между премьер-министром Индии Лалом Бахадуром Шастри и президентом Пакистана Айюб Ханом. Эта встреча, организованная по инициативе СССР, сыграла решающую роль в нормализации отношений стран после индийско-пакистанского конфликта.

Так что самое место предстоящему фестивалю — на нашей главной площади. Она станет свидетельницей еще одного яркого события в жизни наших народов, вместе борющихся за мир и международную безопасность.

Добро пожаловать, фестиваль!

Л. ЛЕВИН.
Корр. УзТАГ.

ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

СПАСИБО «ЗЕЛЕНОЙ АПТЕКЕ»

Прочитал я заметку в газете «Труд» о «зеленой аптеке» в городе Дустлике. Показал жене, которая страдает нефритом почек. Обрадовалась она, загорелась надеждой, и написали мы письмо в узбекский город.

Шло время, и вот получили посылку с набором трав и рекомендациями по их употреблению. Уже само то, что на нашу просьбу откликнулись, благотворно повлияло на жену. Она точно выполняла советы далеких от нас людей, и каждый день становился новым, небольшим, но надежным шагом к выздоровлению.

Мы с супругой выражаем глубокую благодарность работникам «зеленой аптеки». В том, что она приносит облегчение и помогает выздороветь многим людям, думаю, есть заслуга и товарищей из Джизакского областного отдела здравоохранения, Минздрава республики. Хотим надеяться, что и в других областях Узбекистана, во всех его районах умело используют опыт аптекарей из Дустлика.

Е. ТОНКОНОГОВ.
г. Краснодар.

Тот, кто хоть раз бывал на большом базаре, наверняка, обращал внимание на многочисленные лавки ремесленников. В этих небольших мастерских производят массу всевозможных мелочей, без которых в быту не обойтись. Изготовление сундуков, ножей, ремонт чайников и прочей домашней утвари — все делают в них.

Джалал Аблакулов из Ургута работает в такой лавке — делает ножи. Своему ремеслу он учился у отца, а теперь передает свой опыт сыновьям. Он не просто ремесленник. Его ножи — произведения искусства. И не случайно их закупает самаркандская зональная мастерская республиканского объединения «Усто».

Изделия Д. Аблакулова экспонировались на республиканской выставке в Ташкенте.

Фото В. ДУБРОВСКОГО и А. КАРАВАЕВА.

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ, ФЕСТИВАЛЬ!

Две недели осталось до крупного события в культурной жизни республики — открытия в Ташкенте фестиваля Индии в СССР. Он начнется праздником Утсав на главной площади столицы Узбекистана. Здесь пройдут выступления фольклорных ансамблей — представителей всех двадцати трех штатов Республики Индии. А затем ташкентцев пригласят театры и дворцы культуры, где состоятся выступления профессиональных коллективов, в музеях откроются вернисажи художников и выставки народных ремесел.

Об организации всех этих мероприятий говорилось на совместном заседании штаба и Ташкентской дирекции фестиваля Индии в СССР, состоявшемся 19 августа. Представителям министерств и ведомств республики, назначенным руководителями рабочих групп, поручена координация деятельности соответствующих служб, обеспечивающих нормальную работу транспорта и связи, торговли и общественного питания, бытового и медицинского обслуживания, пресс-центра и других подразделений.

(УзТАГ).

КАК ЖЕ ТАК /?..

...пишет в редакцию ветеран Великой Отечественной войны Г. А. Нечаев из Термеза. — Государство, проявляя заботу об участниках былых сражений, предусмотрело различные льготы, в том числе и выделение автомашин «Запорожец». Но машина нуждается в постоянном уходе, а в областном объединении автотехобслуживания на нас смотрят как на обузу. Не помогло и вмешательство руководства объединения «Узавтотехобслуживание». На все наши жалобы и просьбы получаем лишь отписки да заверения в том, что «все будет сделано». Дальше слов, однако, дело не идет.

...сетует жительница Джизака Л. Ф. Цой, проживающая в микрорайоне Ц-2 «А». В такую жару в домах нет ни горячей, ни холодной воды. Воду отключают без всякого предупреждения на несколько дней, а то и на месяцы. Разве что ночью из крана тонюсенькая струйка бежит. Рано утром надо идти на работу, а тут сидишь ночь напролет и по каплям набираешь ставшую поистине драгоценной влагу.

...жалуются жильцы ташкентских улиц «40 лет Октября» и Джаркурганской Э. Ильясова, Ю. Карабаев, И. Фоменко и другие. — В нашем микрорайоне есть Дом быта. Раньше здесь работали и химчистка, и телеателье, можно было обувь починить. С каждым годом все меньше услуг населению оказывают работники этого Дома быта. Теперь вызвать телемастера, сдать белье в химчистку или прачечную стало для нас неразрешимой проблемой.

КАК ЖЕ ТАК? — задает вопрос редакция руководителям Министерства бытового обслуживания Узбекской ССР и Джизакского горисполкома.

Напоминаем номер телефона отдела новостей «Правды Востока» — 33-81-29.

ПО ЗАДАНИЮ РЕДАКЦИИ

В магазин за цветами

«Я названию города
рад,
у которого имя
по-русски —
Цветоград, Цветоград,
Цветоград...»

Эти строки свердловский поэт Л. Сорокин посвятил Гулистану. Цветоград — так поэтически перевел он название города. Что ж, в Гулистане действительно цветы ценятся необычайно высоко. Причем не только в переносном, но и в прямом смысле. В этом довелось убедиться при выполнении редакционного задания.

Ни одна торговая точка не имеет такой склонности к перемещению, как цветочный магазин в Гулистане. Вначале это была развалюха на рынке. Затем, три года назад, выделили роскошные хоромы по улице Коминтерна. Потом цветочный магазин должен был переехать через дорогу, где сооружалось громадное здание специально под эту точку. Но в последний момент что-то было переиграно, и сюда вселили магазин «Юный техник». Цветочный же вновь переместился ближе к рынку, заняв очень небольшую торговую площадь в ряду павильонов.

Но напрасно я направился и сюда. От магазина осталась только вывеска «Цветы» да несколько горшочков с бегониями. Все пространство занимали товары иного рода. Эту площадь вновь заняли торгующие организации города, вытеснив цветочный магазин. Но куда?

— Никуда, — ответил начальник горзеленхоза Т. А. Худайбердыев, лишь несколько дней назад приступивший к своим обязанностям. — Магазин попросту прекратил существование.

Но даже если магазин и откроют вновь, торговать в нем будет практически нечем. Небольшая оранжерея горзеленхоза и такая же из Дома природы не утолят и малой толики потребности горожан в цветах. Хозяйства же, выращивающего столь деликатную продукцию, в области попросту нет. А ведь необходимость в этом назрела давно. Цветы на прилавках магазина в изобилии горожане видели только однажды — когда несколько лет назад областные инстанции приказным порядком распорядились: чтобы цветы были! Тогдашний руководитель горзеленхоза избрал путь почти анекдотический: он покупал на рынке гвоздики по цене до трех рублей, а продавал... по 80 копеек.

Итак, в поисках букета я пришел на рынок. Какое великолепие, какая гамма красок, какие волшебные формы! Впрочем, и цены на них были соответственные: букет стоит от четырех до восьми рублей. Симпатичные и веселые девушки, продающие цветы, «утешили» сообщением, что в праздники и выходные дни цены поднимаются еще выше.

Все те же девушки, продающие цветы, за несколько минут «выдали» целый ряд предложений по организации торговли цветами. Тут и кооператив цветоводов, и организация посредничества для закупок цветов по домам, и создание специализированного хозяйства. Не худо бы прислушаться к этим словам тем, кто непосредственно должен решать этот вопрос. Об этом думалось, когда я выходил с рынка — единственного места в Гулистане, где можно хоть и по баснословной цене, но все-таки купить цветы...

Г. ПЛЕТИНСКИЙ.
Соб. корр. «Правды Востока».
Сырдарьинская область.

Редактор
Г. Г. НЕКЛЕССА.

СПРАВКИ·ИЗВЕЩЕНИЯ·РЕКЛАМА

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ВНУТРЕННИЙ ВЫИГРЫШНЫЙ ЗАЕМ 1982 ГОДА
ОФИЦИАЛЬНАЯ ТАБЛИЦА
45-го тиража выигрышей, состоявшегося 15 августа 1987 г. в г. Кишиневе
Выигрыши выпали на следующие номера серий и облигаций во всех тридцати пяти разрядах займа:

№№ серий	№№ облигаций	Размер выигрыша в рублях	№№ серий	№№ облигаций	Размер выигрыша в рублях	№№ серий	№№ облигаций	Размер выигрыша в рублях
200360	090*)	1000	230771	1—100	100	262761	1—100	100
200756	096*)	1000	230783	006*)	2500	263549	025*)	500
200957	052*)	500	231306	1—100	250	265008	097*)	500
201812	017*)	500	231787	055*)	1000	266455	033*)	2500
202587	067*)	500	232407	090*)	500	266535	009*)	500
203035	075*)	2500	233999	1—100	100	267537	070*)	1000
203265	064*)	500	234056	070*)	5000	267574	1—100	500
204618	071*)	1000	235284	1—100	100	269475	038*)	500
205516	1—100	500	235522	045*)	500	269855	082*)	1000
205695	053*)	1000	236047	064*)	500	270697	027*)	500
206627	017*)	1000	236321	003*)	1000	270894	084*)	1000
206728	1—100	250	236842	078*)	1000	270924	080*)	2500
207053	010*)	2500	237113	1—100	100	271486	055*)	2500
208109	1—100	250	238104	017*)	1000	272062	002*)	500
208849	1—100	100	239340	1—100	100	272156	1—100	250
209905	1—100	100	240335	086*)	1000	274282	071*)	2500
209995	095*)	1000	240343	1—100	250	274464	077*)	1000
210773	054*)	2500	241735	1—100	100	274702	1—100	250
210799	1—100	100	242772	1—100	100	274837	039*)	1000
211247	016*)	1000	243511	1—100	100	274976	096*)	1000
211427	041*)	1000	244811	070*)	1000	274977	1—100	100
211456	1—100	100	244844	1—100	100	275180	061*)	1000
212640	008*)	500	245090	023*)	1000	275608	1—100	250
214297	1—100	100	245102	061*)	500	276455	009*)	500
215187	015*)	500	245209	018*)	1000	276675	1—100	250
215471	037*)	500	245468	007*)	500	277593	094*)	2500
215568	1—100	100	245509	1—100	250	279262	001*)	5000
215666	016*)	500	245610	012*)	500	279824	060*)	2500
215843	1—100	250	245973	1—100	100	280636	029*)	500
216049	1—100	250	246936	065*)	500	280716	079*)	2500
216184	1—100	100	247524	009*)	500	280796	058*)	500
216350	1—100	250	247869	079*)	500	281082	1—100	100
216492	1—100	100	247875	009*)	500	281436	095*)	1000
216571	1—100	100	247884	091*)	2500	281477	1—100	100
216638	010*)	2500	247898	071*)	500	283015	022*)	5000
217609	039*)	1000	247976	1—100	250	283310	1—100	250
217791	028*)	1000	248218	072*)	1000	283702	033*)	5000
217887	073*)	500	248455	021*)	500	284151	093*)	500
218102	1—100	100	248577	028*)	1000	284212	1—100	100
218438	045*)	2500	248591	1—100	250	284549	047*)	1000
219031	056*)	1000	249068	1—100	250	285158	015*)	1000
219250	1—100	100	249538	017*)	1000	285228	1—100	250
221374	1—100	250	249691	049*)	1000	285463	093*)	1000
221605	024*)	500	250000	1—100	100	285572	067*)	500
221994	1—100	250	251424	069*)	1000	285585	010*)	500
222128	015*)	500	252444	1—100	250	287300	1—100	100
222281	045*)	1000	253633	056*)	500	289116	1—100	100
222665	072*)	500	253674	1—100	100	289848	1—100	100
223078	098*)	500	255336	004*)	1000	290303	015*)	2500
223164	029*)	500	255524	1—100	100	290380	1—100	250
223328	1—100	100	255658	034*)	500	290393	017*)	1000
224044	040*)	500	256045	055*)	1000	290538	074*)	1000
224672	1—100	250	257158	048*)	1000	291295	1—100	250
225545	006*)	2500	257401	014*)	1000	291921	023*)	1000
226771	088*)	1000	257642	063*)	500	292535	023*)	1000
227394	091*)	1000	258011	1—100	100	292669	086*)	1000
228061	095*)	500	258170	041*)	500	293912	062*)	2500
228237	1—100	100	258363	1—100	100	294258	001*)	5000
228272	1—100	250	258378	1—100	250	296064	029*)	2500
228776	012*)	500	258615	1—100	100	296210	069*)	1000
229391	061*)	1000	258851	092*)	2500	296306	1—100	100
229493	1—100	100	259144	065*)	500	297014	064*)	2500
229550	078*)	1000	261156	008*)	10000	298050	074*)	1000
230103	080*)	1000	261508	1—100	100	298155	016*)	500
230243	019*)	500	261928	047*)	500	298409	012*)	1000
230519	085*)	1000	262567	099*)	500	299066	1—100	100
230638	053*)	1000				299270	1—100	100

*) На остальные 99 номеров облигаций этой серии выпали выигрыши по 100 рублей.

В таблице указаны выигрыши на пятидесятирублевые облигации.

По сторублевой облигации при выпадении выигрышей в одинаковом размере — 100, 250, 500 рублей — на все номера выигравшей серии выплачивается соответственно 200, 500, 1000 рублей. При выпадении на один из номеров сторублевой облигации выигрыша в размере 500, 1000, 2500, 5000, 10000 рублей на второй номер выпадает выигрыш в размере 100 рублей и по облигации выплачивается соответственно 600, 1100, 2600, 5100, 10100 рублей. По облигации достоинством в 25 рублей выплачивается половина выигрыша, выпавшего на пятидесятирублевую облигацию. В сумму выигрыша включена нарицательная стоимость выигравшей облигации.

Настоящая таблица является официальным документом, по которому сберегательные кассы производят выплату выигрышей в установленном порядке, по получении следующего номера газеты.

Председатель комиссии по проведению тиража выигрышей — заместитель председателя исполнительного комитета Кишиневского городского Совета народных депутатов
ГАЦКАН Д. К.

Ответственный секретарь комиссии
ПРЫТКОВА В. А.

ОБЪЯВЛЯЮТ КОНКУРСЫ
НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ:

УЗБЕКСКИЙ ФИЛИАЛ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОГО ИНСТИТУТА ТРУДА Госкомтруда СССР
заведующего сектором социально-экономической эффективности формирования и развития трудовых коллективов (кандидат экономических наук).
Срок конкурса — две недели со дня опубликования объявления.
Адрес: 700195, г. Ташкент, ул. Абая, 4.

СРЕДНЕАЗИАТСКИЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ ЛЕСНОГО ХОЗЯЙСТВА
по секторам
старших научных сотрудников: экологии и заповедников, (зоолог — кандидат наук), лесоведения;
младших научных сотрудников полезащитного лесоразведения.
Срок конкурса — по 18 сентября.
Обращаться: Ташкентская область, Ташкентский район, п/о Дархан. Телефоны: 24-62-80, 21-04-30.

РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА-ИНТЕРНАТ СПОРТИВНОГО ПРОФИЛЯ ИМЕНИ Г. С. ТИТОВА ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ
1973/74 годов рождения, обучающихся в 7 классе, на отделение тяжелой атлетики.
Конкурсный отбор для зачисления в интернат проводится — **с 25 по 30 августа 1987 г.**
При себе необходимо иметь: ходатайство спортивной организации, зачетную книжку по спортивной подготовке, справку о состоянии здоровья.
Обучение в интернате — на узбекском и русском языках.
Расходы за проезд, питание и размещение — за счет родителей.
Наш адрес: 700173, г. Ташкент, ул. Х. Турсункулова, 38 (трамваи: 4, 9, остановка «Клуб слепых»; автобусы: 13, 70, остановка «Больница скорой медицинской помощи»).

Коллектив объединения «Узагропромстрой» извещает о смерти главного специалиста юридического отдела с арбитражем
СУЛТАНОВА Ато
и выражает искреннее соболезнование семье покойного.

Коллектив Института физиологии Академии наук Узбекской ССР выражает глубокое соболезнование доктору биологических наук, заведующей лабораторией З. У. Бекмухаметовой по поводу смерти ее матери
АБДУЛЛИНОЙ Фагили.

Коллектив Ташкентского института народного хозяйства выражает искреннее соболезнование сотруднице Т. М. Байахмедовой по поводу кончины ее мужа
БАЙАХМЕДОВА Равшана Очиловича.

Коллектив Ташкентского филиала Всесоюзного научно-исследовательского института трикотажной промышленности выражает глубокое соболезнование старшему инженеру Л. Б. Бабаеву по поводу смерти его матери
БАБАЕВОЙ Зинаиды Абрамовны.

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ:
◆ Заместители редактора — 33-10-48, 33-72-77; ◆ ответственный секретарь — 33-24-68; ◆ секретариат — 33-34-75. ◆ ОТДЕЛЫ: писем трудящихся и массовой работы — 33-15-20; пропаганды — 33-14-75; партийной жизни — 33-41-47; советского строительства — 33-14-75; индустриально-экономический — 33-16-38; агропромышленный — 33-44-92; науки и учебных заведений — 32-57-13; новостей, спорта и военно-патриотического воспитания — 33-81-29; культуры — 32-54-81; прием объявлений — 33-81-42.
◆ СОБСТВЕННЫЕ КОРРЕСПОНДЕНТЫ: в Ташкенте — 33-42-92; Нукусе — Андижане — 4-62-00; Бухаре — 3-13-55; Гулистане — 2-31-42; Джизаке — 3-22-63; Карши — 4-45-71; Навои — 3-83-16; Намангане — 6-60-90; Самарканде — 4-14-72; Термезе — 2-76-92; Ургенче — 6-30-73; Фергане — 4-18-21.
НАШ АДРЕС: 700083, Ташкент, ул. Ленинградская, 32.

Р. 09684. Ордена Трудового Красного Знамени типография издательства ЦК Компартии Узбекистана, г. Ташкент. Индекс 64572. Изд. № 592. 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12