

СОРЕВНОВАНИЕ: ЦЕЛЬ, ХАРАКТЕР, ОПЫТ.

Страница № 10 (138)

● ТОВАРЫ — НАРОДУ

ПО КОМПАСУ СПРОСА

Большим спросом у населения республики пользуются продукция, выпускаемая Чустской фабрикой художественных изделий. Именно здесь делают знаменитые чустские тюбетейки ручной вышивки. Славятся и строчившие изделия.

Чтобы полностью удовлетворить запросы покупателей в красивых товарах, на фабрике создали специальную экспериментально-творческую группу.

Фабрика удостоена звания коллектива коммунистического труда, и труженики дорожат маркой предприятия. План четырех лет завершен за три с половиной года. За это время производительность труда увеличилась на 21,5 процента, выпуск товаров народного потребления вырос в полтора раза.

Готовясь к 60-летию образования республики и Компартии Узбекистана, коллектив принял обязательство повысить плановое задание по росту производительности труда на один процент и дополнительно снизить себестоимость продукции на полпроцента. Слово сдержано: производительность возросла на 3,3 процента. Только за счет этого выработано дополнительной продукции на 142 тысячи рублей. Себестоимость продукции снижена на 0,8 процента, что дало 32 тысячи рублей экономии.

Укрепление режима экономии, сокращение потерь, использование отходов производства позволили сэкономить сырья и материалов на 8,300 рублей и 20 тысяч киловатт-часов электроэнергии.

Основным источником роста производства служит широкое использование на фабрике наемного труда. Фабрика имеет восемь наемных участков в Чусте и по одному — в поселках Фаранк и Гавасай. На дому работают 1,900 из 2,100 тружеников предприятия. Именно они изготавливают изящные тюбетейки ручной вышивки на два миллиона рублей в год.

Подъему производства способствовало внедрение коллективного метода организации и стимулирования труда. Бригадным подрядом охвачено 98 процентов цеховых производственных рабочих. В итоге — возросла сознательность и личная заинтересованность каждого труженика в конечном результате работы, сократились потери рабочего времени, полнее используется оборудование. Большой эффект получен и от внедрения новой техники.

Главное, на что нацелено внимание всего коллектива, — повышение качества изделий. Десяти из них признаны государственными Знаками качества, в том числе пять видов тюбетеек и ряд текстильно-галантерейных товаров. Готовятся еще два вида продукции на аттестацию. С начала года изготовлено товаров высшей категории качества на 1,162 тысячи рублей, или 32 процента от всей продукции. А это в четыре раза больше, чем было произведено таких изделий в 1980 году.

Успех коллектива складывается из усилий, творческого отношения к делу многих искусных мастеров своего дела. Вышивальщицы тюбетеек Мутарам Ашурова и Мархамат Махмудова работают уже в счет 1990 года. До двух норм ежедневно выполняют Ойса Абдурахманова и другие работницы.

Особенно хочется отметить умение вышивальщицы Бозорбая Ташматова. На фабрике работает шестнадцать лет. Мало кто может соперничать с ним в мастерстве. На наладке кадрового рабочего 1988 год.

О завершении личных пятилеток уже рапортовали 180 тружеников, еще 340 человек работают в счет 1985 года.

А. ХАНБАЕВ.
Директор Чустской фабрики художественных изделий.

На XVII пленуме ЦК Компартии Узбекистана, обсуждавшем вопрос о ходе выполнения постановления XVI пленума ЦК Компартии Узбекистана, с особой озабоченностью отмечалось, что, несмотря на позитивные тенденции, состояние дел в промышленном производстве республике нельзя считать удовлетворительным. Не достигнуты запланированные темпы роста объемов промышленного производства, ряд министерств, ведомств, производственных предприятий, строительно-монтажных организаций не справились с плановыми заданиями и социалистическими обязательствами, не используются имеющиеся резервы и возможности для повышения эффективности и качества работы.

В публикуемых на этой странице материалах рассказывается о ценном опыте передовых трудовых коллективов, на зываются отстающие предприятия, где еще не перестроили свою работу с учетом высоких партийных требований.

Чтобы преодолеть отставание, каждый коммунист, каждый труженик должен спросить себя: все ли он сделал на своем рабочем месте для устранения недостатков, выполнения планов и обязательств? Производственные коллективы должны коренным образом улучшить свою работу, добиваться повышения эффективности производства, улучшения качества продукции, ускорения темпов роста производительности труда, экономного использования всех видов ресурсов.

С первых дней работает на строительстве Туяунского гидроузла на реке Чирчик бригады орденов Ленина и Трудового Красного Знамени, бригады энтузиастов коммунистического движения (на снимке в центре). Все эти годы они постоянно в числе победителей социалистического соревнования.

Фото К. АТАЕВА (УзТАГ).

ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

КТО И КАК ДЕРЖИТ СЛОВО?

● НАЗЫВАЕМ АДРЕСА ОТСТАЮЩИХ ●

Наш завод «Таштекстильмаш» нынче резко критикуют. И не без оснований. Предприятие продолжает отставать по многим плановым и технико-экономическим показателям. Тяжелый и обидный период для предприятия — орденоносного, известного в городе своими славными боевыми и трудовыми традициями коллектива Коллектива, способного на решение серьезных народнохозяйственных задач.

Причины создавшегося положения много. Но хотелось бы остановиться на одной из главных. Культуре управления и организации производства.

Известно, что экономические потери из-за низкого уровня управления значительно больше, чем из-за нерационального отношения отдельных работников, занятых непосредственно в производственном процессе.

Потому-то партия и правительство уделяют особое внимание вопросам подбора, расстановки и воспитания кадров.

В этом плане нашему заводу повезло не очень. В коллективе нет стабильного управленческого аппарата, и особенно в среднем звене. Так, за последние 4—5 лет сменилось четыре начальника производственно-диспетчерского отдела, и сейчас это место занимает лишь начальник литовского цеха, четыре — в третьем механическом цехе.

Анжиянский завод «Коммунар» работает со скрипом: день термомин, день плохо. Штурмовщина, неритмичность, срывы поставок. Дело обыкновенное. И естественный результат: план девяти месяцев предприятие не выткнуло по многим показателям.

Причины создавшейся ситуации много: производственные помещения старые, тесные, не хватает людей, трудности с сырьем, лучше всего оставлять желать социально-бытовые условия, в частности, нет квартир. Не будем копаться в прошлом и доискиваться мотивов, приведших к такому состоянию. Лучше посмотрим, есть ли выход.

— Есть, — говорит главный инженер К. Вахрушев. — Необходимо реконструкция. Только осуществив ее, коллектив сможет развернуться.

Реконструкция, в которой заводчане видят выход, остается больше мечтой. Министр финансов СССР не выделяет средств на эти цели. И когда выделят — неизвестно.

Речь надо вести о другом. Если даже вопрос о

еще обстоятельства, которые наиболее бьют по престижности. Речь о подборе и расстановке кадров. На практике как получается? Приходит на предприятие выпускник вуза или техникума и автоматически полевным решением назначается на должность в зависимости

от вакансии. Так было со мной и многими моими коллегами. Так есть и сейчас. А ведь не мешало бы новому пройти испытательный срок, дать ему время для адаптации, попутно обучая его взаимоотношениям с людьми и давая знания, необходимые руководителю среднего звена. Тем более что таких тонкостей не преподают в учебных заведениях. Да и того требует положение о стажировке молодых специалистов. И только в случае, если человек проявил себя как деловой, творчески мыслящий специалист, а главное, познал проблемы и задачи производства и сумел войти в доверие к людям, можно было бы решать вопрос о его назначении на должность.

Начальник первого механического цеха А. Ронинский вольным решением был переведен заместителем начальника цеха. Замечу, механический цех считается на заводе лучшим по всем показателям. Рабочие, цеховая парторганизация, цехом обрабатываются и директором завода с просьбой пересмотреть решение, но безрезультатно. Тем же вольным распоряжением начальником первого цеха назначен человек со стороны. Партию завода в эту ситуацию и не вмешивался. На

предприятии, где лучше микроклимат, а зачастую и более перспективные должности. Так поступили В. Тамсан, М. Хрустев, А. Шадири, Н. Степанов, Т. Сабиров, И. Ким и многие другие.

Частая смена кадров, например, тех же начальников производственно-диспетчерских отделов и их заместителей привела к тому, что на заводе нет четкой системы оперативного планирования. Не используются полностью возможности ЭВМ, хотя наше предприятие располагает прекрасным вычислительным центром.

Задания цехам выдаются с большим опозданием, а то и во второй половине месяца. Нередки случаи неопределенного изменения заданий. А вот и потери только по этой причине. Например, в июле наш цех вышел с задолгом в 70 машин

предприятия, где лучше микроклимат, а зачастую и более перспективные должности. Так поступили В. Тамсан, М. Хрустев, А. Шадири, Н. Степанов, Т. Сабиров, И. Ким и многие другие.

Частая смена кадров, например, тех же начальников производственно-диспетчерских отделов и их заместителей привела к тому, что на заводе нет четкой системы оперативного планирования. Не используются полностью возможности ЭВМ, хотя наше предприятие располагает прекрасным вычислительным центром.

Задания цехам выдаются с большим опозданием, а то и во второй половине месяца. Нередки случаи неопределенного изменения заданий. А вот и потери только по этой причине. Например, в июле наш цех вышел с задолгом в 70 машин

предприятия, где лучше микроклимат, а зачастую и более перспективные должности. Так поступили В. Тамсан, М. Хрустев, А. Шадири, Н. Степанов, Т. Сабиров, И. Ким и многие другие.

Частая смена кадров, например, тех же начальников производственно-диспетчерских отделов и их заместителей привела к тому, что на заводе нет четкой системы оперативного планирования. Не используются полностью возможности ЭВМ, хотя наше предприятие располагает прекрасным вычислительным центром.

Задания цехам выдаются с большим опозданием, а то и во второй половине месяца. Нередки случаи неопределенного изменения заданий. А вот и потери только по этой причине. Например, в июле наш цех вышел с задолгом в 70 машин

предприятия, где лучше микроклимат, а зачастую и более перспективные должности. Так поступили В. Тамсан, М. Хрустев, А. Шадири, Н. Степанов, Т. Сабиров, И. Ким и многие другие.

Частая смена кадров, например, тех же начальников производственно-диспетчерских отделов и их заместителей привела к тому, что на заводе нет четкой системы оперативного планирования. Не используются полностью возможности ЭВМ, хотя наше предприятие располагает прекрасным вычислительным центром.

Задания цехам выдаются с большим опозданием, а то и во второй половине месяца. Нередки случаи неопределенного изменения заданий. А вот и потери только по этой причине. Например, в июле наш цех вышел с задолгом в 70 машин

предприятия, где лучше микроклимат, а зачастую и более перспективные должности. Так поступили В. Тамсан, М. Хрустев, А. Шадири, Н. Степанов, Т. Сабиров, И. Ким и многие другие.

Частая смена кадров, например, тех же начальников производственно-диспетчерских отделов и их заместителей привела к тому, что на заводе нет четкой системы оперативного планирования. Не используются полностью возможности ЭВМ, хотя наше предприятие располагает прекрасным вычислительным центром.

Задания цехам выдаются с большим опозданием, а то и во второй половине месяца. Нередки случаи неопределенного изменения заданий. А вот и потери только по этой причине. Например, в июле наш цех вышел с задолгом в 70 машин

предприятия, где лучше микроклимат, а зачастую и более перспективные должности. Так поступили В. Тамсан, М. Хрустев, А. Шадири, Н. Степанов, Т. Сабиров, И. Ким и многие другие.

Частая смена кадров, например, тех же начальников производственно-диспетчерских отделов и их заместителей привела к тому, что на заводе нет четкой системы оперативного планирования. Не используются полностью возможности ЭВМ, хотя наше предприятие располагает прекрасным вычислительным центром.

Задания цехам выдаются с большим опозданием, а то и во второй половине месяца. Нередки случаи неопределенного изменения заданий. А вот и потери только по этой причине. Например, в июле наш цех вышел с задолгом в 70 машин

предприятия, где лучше микроклимат, а зачастую и более перспективные должности. Так поступили В. Тамсан, М. Хрустев, А. Шадири, Н. Степанов, Т. Сабиров, И. Ким и многие другие.

Задания цехам выдаются с большим опозданием, а то и во второй половине месяца. Нередки случаи неопределенного изменения заданий. А вот и потери только по этой причине. Например, в июле наш цех вышел с задолгом в 70 машин

предприятия, где лучше микроклимат, а зачастую и более перспективные должности. Так поступили В. Тамсан, М. Хрустев, А. Шадири, Н. Степанов, Т. Сабиров, И. Ким и многие другие.

Частая смена кадров, например, тех же начальников производственно-диспетчерских отделов и их заместителей привела к тому, что на заводе нет четкой системы оперативного планирования. Не используются полностью возможности ЭВМ, хотя наше предприятие располагает прекрасным вычислительным центром.

Задания цехам выдаются с большим опозданием, а то и во второй половине месяца. Нередки случаи неопределенного изменения заданий. А вот и потери только по этой причине. Например, в июле наш цех вышел с задолгом в 70 машин

предприятия, где лучше микроклимат, а зачастую и более перспективные должности. Так поступили В. Тамсан, М. Хрустев, А. Шадири, Н. Степанов, Т. Сабиров, И. Ким и многие другие.

Частая смена кадров, например, тех же начальников производственно-диспетчерских отделов и их заместителей привела к тому, что на заводе нет четкой системы оперативного планирования. Не используются полностью возможности ЭВМ, хотя наше предприятие располагает прекрасным вычислительным центром.

Задания цехам выдаются с большим опозданием, а то и во второй половине месяца. Нередки случаи неопределенного изменения заданий. А вот и потери только по этой причине. Например, в июле наш цех вышел с задолгом в 70 машин

предприятия, где лучше микроклимат, а зачастую и более перспективные должности. Так поступили В. Тамсан, М. Хрустев, А. Шадири, Н. Степанов, Т. Сабиров, И. Ким и многие другие.

Частая смена кадров, например, тех же начальников производственно-диспетчерских отделов и их заместителей привела к тому, что на заводе нет четкой системы оперативного планирования. Не используются полностью возможности ЭВМ, хотя наше предприятие располагает прекрасным вычислительным центром.

Задания цехам выдаются с большим опозданием, а то и во второй половине месяца. Нередки случаи неопределенного изменения заданий. А вот и потери только по этой причине. Например, в июле наш цех вышел с задолгом в 70 машин

предприятия, где лучше микроклимат, а зачастую и более перспективные должности. Так поступили В. Тамсан, М. Хрустев, А. Шадири, Н. Степанов, Т. Сабиров, И. Ким и многие другие.

Задания цехам выдаются с большим опозданием, а то и во второй половине месяца. Нередки случаи неопределенного изменения заданий. А вот и потери только по этой причине. Например, в июле наш цех вышел с задолгом в 70 машин

предприятия, где лучше микроклимат, а зачастую и более перспективные должности. Так поступили В. Тамсан, М. Хрустев, А. Шадири, Н. Степанов, Т. Сабиров, И. Ким и многие другие.

Частая смена кадров, например, тех же начальников производственно-диспетчерских отделов и их заместителей привела к тому, что на заводе нет четкой системы оперативного планирования. Не используются полностью возможности ЭВМ, хотя наше предприятие располагает прекрасным вычислительным центром.

Задания цехам выдаются с большим опозданием, а то и во второй половине месяца. Нередки случаи неопределенного изменения заданий. А вот и потери только по этой причине. Например, в июле наш цех вышел с задолгом в 70 машин

предприятия, где лучше микроклимат, а зачастую и более перспективные должности. Так поступили В. Тамсан, М. Хрустев, А. Шадири, Н. Степанов, Т. Сабиров, И. Ким и многие другие.

Частая смена кадров, например, тех же начальников производственно-диспетчерских отделов и их заместителей привела к тому, что на заводе нет четкой системы оперативного планирования. Не используются полностью возможности ЭВМ, хотя наше предприятие располагает прекрасным вычислительным центром.

Задания цехам выдаются с большим опозданием, а то и во второй половине месяца. Нередки случаи неопределенного изменения заданий. А вот и потери только по этой причине. Например, в июле наш цех вышел с задолгом в 70 машин

предприятия, где лучше микроклимат, а зачастую и более перспективные должности. Так поступили В. Тамсан, М. Хрустев, А. Шадири, Н. Степанов, Т. Сабиров, И. Ким и многие другие.

Частая смена кадров, например, тех же начальников производственно-диспетчерских отделов и их заместителей привела к тому, что на заводе нет четкой системы оперативного планирования. Не используются полностью возможности ЭВМ, хотя наше предприятие располагает прекрасным вычислительным центром.

Задания цехам выдаются с большим опозданием, а то и во второй половине месяца. Нередки случаи неопределенного изменения заданий. А вот и потери только по этой причине. Например, в июле наш цех вышел с задолгом в 70 машин

предприятия, где лучше микроклимат, а зачастую и более перспективные должности. Так поступили В. Тамсан, М. Хрустев, А. Шадири, Н. Степанов, Т. Сабиров, И. Ким и многие другие.

Задания цехам выдаются с большим опозданием, а то и во второй половине месяца. Нередки случаи неопределенного изменения заданий. А вот и потери только по этой причине. Например, в июле наш цех вышел с задолгом в 70 машин

● ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ ПРОГРАММА — ДЕЛО ВСЕНАРОДНОЕ

СВЕТЯТСЯ ОКНА ЗАВОДА

Ночами в центральном поселке колхоза имени XIX партсъезда Шаватского района обычно последние гаснут окна двухэтажного здания правления. Погасло — хлопковая страда. Чуть не до утра светятся и цехи консервного завода. И здесь горячая пора. Переработка даров полей и садов организована в две смены. Каждый день на складе прибавляется готовой продукции на 10—12 тысяч рублей.

Летом консервники тоже не сидели без дела. Освоили выпуск прохладительных напитков «Лаззат», «Рохат», «Байкал», «Мандариновый». Мастер К. Курбанбаев изучал технологию их производства на больших заводах. Учеба пошла впрок: выпустили миллион бутылок, разошлись все до одной. Всего же предприятие производит изделия 21 вида.

Строительство завода вызвало бурное развитие садоводства, овошечеводства, бахчеводства, — говорит директор А. Копалев. — Колхоз продолжает сдачу государству свежих плодов и овощей, но хватает и для переработки, потому что продукция садов и огородов поступает в два раза больше.

— И причем, — добавляет главный бухгалтер колхоза М. Абдумому, — почти без увеличения посевных площадей.

Спорится дело у консервников. Содержимое кузова машины попадает в моечный бункер. Несколько минут — и укладчики начинают помидоры подготавливать: вымыть, срезать лишнее, положить в банки. В них заранее положены чеснок и специи, за этим тщательно следят технологи Я. Нурматов и старшая укладчица Ш. Менгисбаева. За честь завода его марку болеют все. Не отходит от конвейера мастер Н. Маширипова. Она — ветеран завода.

Не одна Назира нашла свое место. Около ста юношей и девушек получили новые интересные профессии. Г. Сайфуллаева уже стала квалифицированным лаборантом. Сара Курбанбаева — сменным мастером, способным руководителем. Выросли опытные котельщицы, электрики, слесари.

Завод оказал сильное влияние на экономику и культуру всего колхоза. Давно окупилась затрата на его строительство, получено более 1,2 миллиона рублей прибыли. При распределении доходов в фонд труда отчисляются средства не только от выручки за хлопок, мясо, молоко, плоды, конюшину и овощи, но и за консервы. Опыт организации переработки своей продукции побудил руководителей колхоза вдумчивее относиться к проблеме подсобных промыслов. Когда проанализировали возможности, увидели, что достичь можно многого. И вот набирает силу новая отрасль земледелия и надомничества — производство венков. Их будут отправлять в разные уголки страны, где спрос особенно велик. Недавно открыт цех, изготавливающий кондитерские изделия — навар и халву, спрос на которые велик.

Вы можете сказать: пусть колхоз занимается своим делом — выращивает хлопок, производит мясо и молоко, фрукты, овощи, а о консервах и конфетах пусть заботится государственная промышленность. Такая точка зрения долго бытовала и сдерживала инициативу земледельцев, пока не дала им простора для приложения сил и способностей. Продовольственная программа СССР. Колхозный завод внес немалый вклад в осуществление программы. С начала своего существования он реализовал около 15 миллионов банок консервов. Будь таких заводов больше — маринады, соленья, компоты и варенье имидись бы круглый год на столе жителей любого уголка страны.

Давать стране не только хлопок, но и больше разнообразных пищевых продуктов — так понимает коллектив свою задачу в свете требований Продовольственной программы СССР.

К. ЦИКАНОВ.
Соб. корр. «Правды Востока»,
Хорезмская область.

УСПЕХ ТРИКОТАЖНИКОВ

Коллектив ташкентского производственного трикотажного объединения «Малика», встав на ударную вахту в честь 60-летия Узбекской ССР и Компартии Узбекистана, досрочно выполнил задание десяти месяцев. Используя резервы повышения производительности труда, трикотажники намерены до конца года выработать сверхплановой продукции на 2,5 миллиона рублей.

(УзТАГ).

БЕЗ ПРАВА НА ОШИБКУ

● «ПРАВДА ВОСТОКА» НА УДАРНЫХ СТРОЙКАХ

В ферганском производственном объединении «Азот» завершается строительство мощностей для выпуска 300 тысяч тонн карбамида в год. Уникальное сооружение возводило под началом треста № 8 десятки субподрядных организаций. Они выступили с инициативой: сдать объект к 15 декабря. Как же обстоят дела сегодня?

В тресте № 8 накоплен значительный опыт организации соревнования за сокращение сроков строительства. Принимая обязательства, предусматривающие до-

срочный ввод производства «Карбамид», учли все резервы, в том числе внедрение опыта передовиков и новаторов производства. Так, на сооружении фундаментов плотники применили металлическую опалубку, что позволило повысить производительность труда. На монтаже металлоконструкций и оборудования использован метод предварительной сборки узлов в блоки и подъем их в готовом виде на высоту.

Развернувшееся социалистическое соревнование ежемесячно вносит заметные

корректировки в планы бригад. Так, в третьем квартале бригада плотников-бетонщиков С. Измайлова из четвертого строительного управления задание выполняла на 164 процента, выработку на человека довела до 4,370 рублей. Мало чем уступили ей бригады слесарей-монтажников Р. Тумарова из треста «Нефтехиммонтаж», монтажников бригады О. Кадырова из треста «Нефтегазводмонтаж». Такие результаты достигнуты исключительно за счет высокой производственной дисциплины, ликвидации простоев, владения несколькими смежными специальностями. Повышение производительности труда содействуют и рационализаторы.

И все же, если внимательно посмотреть в ход строительства, то открывается неутешительная картина. Если в сентябре задание по генподряду перевыполнено, то за девять месяцев выполнено лишь 96 процентов. Причина в том, что еще не все смежники ответственно относятся к своим партнерским обязательствам. Возьмем хотя бы ПМК № 109 шестого треста из Янгйуля.

Коллектив сооружает несколько корпусов. Но как? Долгое время не решался вопрос с людьми, поставкой материалов и конструкций. И вот печальный итог: заданные девять месяцев выполнено менее чем на 40 процентов.

Плохими помощниками оказались ПМК-8 треста № 11, коллективы трестов «Ферганаводстрой» и «Ферганастрой». Они срывают строительство котельной, химводоочистки, склада, мажущего хозяйства.

Времени у строителей в обрез, и ошибкам не может

быть места. За оставшиеся дни надо выполнить работы на шесть миллионов 40 тысяч рублей.

За счет чего можно ускорить темпы? Прежде всего надо организовать работу в две три сменности. Существенным резервом может стать бригадный подряд, но он пока распространен не получил.

Прошедшие девять месяцев показали, как сказывалось в планировании, финансировании, обеспечении стройки материально-техническими ресурсами. Отставание по генподряду составляет 718 тысяч рублей.

Концентрируя силы и ресурсы на объекте, следует серьезно проанализировать

итоги работы в минувшие месяцы. Какой полезный опыт был успешно использован, а какой не нашел применения? Что мешало работать в полную силу и что необходимо сделать для устранения помех? Насколько четко налажено взаимодействие смежников и достаточно ли хорошо организовано социалистическое соревнование? Все эти вопросы должны стать предметом пристального внимания хозяйственных, партийных, профсоюзных и комсомольских организаций стройки.

Б. КУРЫШЕВ.
Общ. корр. «Правды Востока».

Ш. ТУГУШЕВ.
Соб. корр. «Правды Востока».

ИНТЕРВЬЮ В НОМЕРЕ

ЗАЧЕМ ТОРОПЛЮСЬ В ПУТЬ...

— К Узбекистану у меня любовь наследственная. Мой отец, Гамзат Цаца, очень любил поэзию Навои и много читал из нее. Он возлагал дагестанскую делегацию на праздновании в Узбекистане 500-летия Алишера Навои. С огромным интересом знакомился он с памятниками Бухары, Самарканды. Хорошо зная арабский язык, увлеченно расшифровывал древние надписи.

Я даже не могу сказать, что Узбекистан стучится ко мне в сакло, это я всегда стучался к нему. Если когда-то отец, народный поэт Дагестана, от имени моего народа приветствовал родичу великого Алишера, то спустя время эта честь выпала на мою долю. В 1958 году я приехал в Ташкент на первую конференцию писателей стран Азии и Африки — это была моя первая встре-

Вновь гостит на земле Узбекистана лауреат Ленинской премии, Герой Социалистического Труда Расул Гамзатов. Поэт, для которого нет более высокой и дорогой темы, нежели тема дружбы народов, нашего международного братства, счастливой и радостной судьбы народов, соединенных в одну многонациональную семью. Об этом он писал и говорил не раз: «Поколения советских людей, рожденные после Октября, воспитанные в атмосфере интернационализма, не мыслят себя вне судьбы, устремлений и делений своей страны. Я не могу думать о своем малом родине Цаца, не думая о том, что происходит в любом уголке нашей Родины. Вернувшись домой, не успеваю привыкнуть к теплу родного очага, как снова тянет меня в дорогу. Нет, это не жажда странствий, это восторг, который не дает покоя обожнутому в пути и устремленному к новым скачкам в соседней ауре. Меня торопит в путь неутолимое желание познать миры всей страны, чем дышит, чем живут люди. Ведь когда нахожусь дома, а окно моего аула стучится весь мир. В окно большого мира всегда стучится и мой аул Цаца, как и Дагестан». С этого и начался наш разговор. Как стучится в окно его сакла наш солнечный Узбекистан...

удовольствием дал я согласие комментировать фильм узбекского документалиста Хайруллы Дукраева, посвященный судьбе советской женщины. Узбекистан всегда притягивает меня. Я вижу из окон своей саклы его древние памятники, его своеобразную природу, его людей — щедрых, гостеприимных. Чирчик не идет из моей памяти. Памятник, наполняющий душу скорбью, чувством вечной благодарности погибшим, —

он так созвучен строкам моих «Журавлей». Мне было особенно приятно приехать сейчас, когда Узбекистан и его Компартия отмечают свое 60-летие. Это поистине великое шестидесятилетие! Мухит, не тот больше знает, кто долго жил, а тот, кто много испытал, много пережил. Узбекский народ много пережил за свою многовековую историю. И многого добился за шесть десятилетий. Сравни-

вая прошлое с настоящим, понимаешь всю историческую значимость совершившегося в том незабываемом 1917-м, когда Великий Октябрь озарил наш путь.

Мне давно хотелось познакомиться с Узбекистаном своих финских коллег из редколлегии журнала «Мир и мы», который мы выпускаем совместно. Журнал, поднимающий главные вопросы нашей жизни, нашего отношения к миру, издавался в Финляндии, а ежегодные хлопководческой бригады колхоза имени Навои Навабахорского района Навоийской области коммунист Н. Кадиров, получивший в прошлом году по 54 центнера «белого золота» с гектара при плане 38. На базе его бригады создана районная школа передового опыта.

Такой же награды удостоен тракторист совхоза имени 60-летия Октября Шейбадского района Сурхандарьинской области Абдура-



махтумкули произведения «Махтумкули на языке Бердаха» вышли недавно в издательстве «Каракалпакстан». Перевели их народный поэт Каракалпакстана, лауреат республиканской премии имени Бердаха Ибрагим Юсупов и поэт-переводчик Узанбай Пиржанов. Творчество Махтумкули оказало большое влияние на развитие всей каракалпакской литературы. Его стихи издавались на праздниках в исполнении народных бахши, а после победы Октября вошли в репертуар многих известных солистов. Народные артисты Узбекской ССР и Каракалпакской АССР Ешкан Косплатов и Маман Шараров, народная артистка СССР Адижан Шамуратова, певцы Атажан Худайширинов, Сулмухамбетов, Гулшарифи, Симаришметова, Тамара Душумова, Ансатбай Хайратдинов и другие исполнители раскрыли перед каракалпакскими слушателями всю глубину и своеобразие лирики великого туркменского классика.

Обо всем этом Ибрагим Юсупов рассказывает в предисловии и сборнике.

Интервью взяла
Т. КУЛЕВАС.

МАХТУМКУЛИ
НА ЯЗЫКЕ БЕРДАХА

Ибрагим Юсупов и поэт-переводчик Узанбай Пиржанов. Творчество Махтумкули оказало большое влияние на развитие всей каракалпакской литературы. Его стихи издавались на праздниках в исполнении народных бахши, а после победы Октября вошли в репертуар многих известных солистов. Народные артисты Узбекской ССР и Каракалпакской АССР Ешкан Косплатов и Маман Шараров, народная артистка СССР Адижан Шамуратова, певцы Атажан Худайширинов, Сулмухамбетов, Гулшарифи, Симаришметова, Тамара Душумова, Ансатбай Хайратдинов и другие исполнители раскрыли перед каракалпакскими слушателями всю глубину и своеобразие лирики великого туркменского классика.

Т. КАБУЛОВ.
Ответственный секретарь
правления Союза писате-
лей Каракалпакской АССР.

СПРАВКИ

ОБЪЯВЛЯЮТ КОНКУРСЫ

НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНЫХ
ДОЛЖНОСТЕЙ

НАУЧНО-
ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
ИНСТИТУТ
при Госплане
Узбекской ССР

по секторам легкой про-
мышленности: руководителя
группы (кандидат наук),
старших научных сотрудни-
ков (3), младших научных
сотрудников (2);

сельского хозяйства: стар-
шего научного сотрудника.
Документы направлять по
адресу: 700017, г. Ташкент,
ул. Х. Сулеймановой, 29, от-
дел кадров. Телефон
39-18-22.

НАУЧНО-
ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ИНСТИТУТ
ТРАВМАТОЛОГИИ
И ОРТОПЕДИИ

Министерства
здравоохранения
Узбекской ССР

старших научных сотру-
дников: организационно-мето-
дического отдела, отделения
последствия травм (канди-
даты медицинских наук);

младших научных сотру-
дников: иммуно-морфологиче-
ской (бактериология), рент-
гено-диагностической лабора-
тории (биохимия), отделен-
ия острой травмы.

Наш адрес: г. Ташкент,
ул. К. Маркса, 78. Телефо-
ны: 33-10-30, 33-12-35.

ТАШКЕНТСКИЙ ОРДЕНА
ТРУДОВОГО КРАСНОГО
ЗНАМЕНИ ИНСТИТУТ
УСОВЕРШЕНСТВОВА-
НИЯ ВРАЧЕЙ

Министерства
здравоохранения СССР

по кафедрам:
старшего преподавателя
общей гигиены;

ассистента кардиологии и
функциональной диагности-
ки.
Обращаться: г. Ташкент,
ул. Генерала Петрова, 51.

Срок конкурсов — месяц
со дня опубликования об-
ъявления.

ТАШКЕНТСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ
ИНСТИТУТ имени НИЗАМИ

ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС
на замещение вакантной
должности

профессора по кафедре
русского языка и методики
его преподавания в началь-
ных классах (а не по кафе-
дре русского языкознания,
как было объявлено ранее).

ТАШКЕНТСКИЙ
ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНЫЙ
МРАМОРНЫЙ ЗАВОД

РЕАЛИЗУЕТ

в неограниченном
количестве

МРАМОРНЫЙ БУТ по
цене 1 руб. 76 коп. за 1 м³.

Обращаться: г. Ташкент, 2
переулок Генерала Петрова,
25.

ТЕАТРЫ

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АКАДЕ-
МИЧЕСКИЙ БОЛЬШОЙ ТЕАТР
ОПЕРЫ И БАЛЛЕТА УЗБЕКСКОЙ
ССР им. А. НАВОИ — в 19.30
Леопард из Согдианы.

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УЗБЕК-
СКИЙ АКАДЕМИЧЕСКИЙ ТЕА-
ТР ДРАМЫ им. ХАМЗЫ — в
19.30 Отелло.

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕАТР
ОПЕРЕТТЫ — в 19.30 Женитьба
гусара.

ТАШГОСИР — в 19.30 новая
программа мастеров совет-
ского цирка.

Союз архитекторов Узбе-
кистана скорбит по поводу
кончины старшего архи-
тектора Союза архи-
текторов СССР, заслужен-
ного архитектора республи-
ки, профессора
БАВМЕСКОГО

Константина Васильевича
и выражает соболезнование
родным и близким покой-
ного.

Министерство социального
обеспечения Узбекской ССР
извещает о смерти персо-
нального пенсионера рес-
публиканского значения,
члена КПСС с 1944 года
МАВЛЯХОДЖАЕВА
Гулама Умаровича
и выражает соболезнование
семье покойного.

Коллектив труппы «Узбекга-
зификация» выражает со-
болезнование старшему инже-
неру труппы С. С. Абдуллину
по поводу смерти его брата
АБДУЛЛИНА
Санда Сигибаевича.

НАШ АДРЕС:
700047, Ташкент,
ул. Ленинградская, 32



Никогда не померкнет в памяти народной трудовой и боевой подвиг наших отцов и дедов. Это они боролись за установле-
ние Советской власти, сражались с фашизмом, строили мир-
ную жизнь. Ветераны воспитывают молодежь в духе верности
революционному и боевым традициям советского народа,
помогают ей выбрать правильную дорогу в жизни. На сним-
ке: член партии с 1920 года Ю. В. Бабаджанов вручает ком-
сомольский билет ученику 8 класса школы № 220 г. Ташкен-
та Ш. Самодуров; в центральном холле музея дружбы наро-
дов, где проходило торжественное вручение комсомольских
билетов школьникам Кировского района г. Ташкента.

Фото Л. ГУСЕИНОВА.

СПОРТИВНЫЙ
МЕРИДИАН

▲ Состоялись матчи оче-
редного тура чемпионата
страны по хоккею с шайбой.
Еще более упорчили свое ли-
дирующее положение мос-
ковские динамовцы, побе-
дившие в Горьком «Торпедо»
— 8:3. Хоккеисты ЦСКА не-
ожиданно потеряли очко в
Ижевске, сыграв вничью с
командой «Ижсталь» — 1:1.
Армейцы отстали от столич-
ных динамовцев на три очка.

▲ В Анджане начались
финальные встречи розыгры-
ша Кубка страны по хоккею
на траве среди мужчин. Вос-
мерка сильнейших клубов
разделена на две группы. В
первый день соревнований не
очень удачно выступили
команды Узбекистана. «Хи-
мика» (Фергана) проиграл ар-
мейцам Свердловска — 0:4.

спартакиады Самарканда с
такими же счетом уступили
«Фили» (Москва). «Звезда»
(Анжидан) сыграла вничью с
хоккеистами «Искры» (Василь-
ков) — 1:1.

▲ В Калинин завершилось
молодежное первенство СССР
по борьбе самбо. В самой
легкой весовой категории по-
бедителем стал представи-
тель Узбекистана И. Писка-
рев.

▲ В Москве проходил че-
мпонат СССР по водному по-
лу. За тур до окончания со-
стояний у спортсменов ЦСКА
ВМФ — 34 очка. Лишь на од-
но очко отстают ватерполисты
«Динамо» (Алма-Ата).

В Ташкенте шестерка клуб-
ов высшей лиги оспаривает
места с 7 по 12. Удачно про-
вели последние игры ватер-
полисты ташкентского «Мех-
ната». Они сыграли вничью с
«Москвичом» — 7:7 и побе-
дили динамовцев Львова —
10:8.

11.25 «Белый пояс надежды».
Телефильм.
12.15 Новости.
15.00 Новости.
15.20 Документальные филь-
мы.
15.55 Мультифильм.
16.05 Поэт Любовь Кавариов-
ская.
16.50 «Русская речь».
17.20 «Творчество и народ
мира». Искусство Вьетнама.
17.55 «В гостях у сказки».
Мультифильм.
18.45 «Наш сад».
19.15 «Сегодня в мире».

ТВ

2 НОЯБРЯ
ЦТ I
9.00 «Время».
9.40 «Красные колокола». 4-я
серия.
10.40 Мультифильм.
11.10 Игрет лауреат Все-
союзного и Международного
конкурсов С. Найно (бани).

ТЕЛЕФОНЫ
РЕДАКЦИИ:

Р. 00828.

НА ВДНХ УЗБЕКСКОЙ ССР

НАГРАДЫ-
ПОБЕДИТЕЛЯМ

Ежегодно около 800 пере-
дников всех отраслей на-
родного хозяйства, чьи до-
стижения представлены на
ВДНХ Узбекской ССР, по
решению совета выставки на-
граждаются ценными подар-

ками и дипломами.

Подведены итоги за про-
шлый год. Победителям в
торжественной обстановке
вручены награды.

Ключи от автомобиля
«Москвич» получил бригадир



Спичка погасла, и нас по-
глотила темнота. Шагу
не ступишь — провалишься
то ли в яму, то ли в тран-
шею. Наконец, с трудом
добрались до цели.

— Наша сауна, — с гор-
достью сказал Султан Рах-
манов, в свое время один из
самых сильных в мире штан-
гистов.

Викну обыкновенную па-
рику.

— Это же настоящий вос-
становительный центр, —
продолжал мой собеседник,
— поставлены специ-
альные тенты, сауна прогрева-
ется за 15—20 минут.
Вмонтировано устройство
для ионизации воздуха.

Смотрите, какая ванна!

— Если бы все это еще
и действовало...

Не заметил иронии тяже-
ловат.

— Вот именно, — под-
хватил Рахманов. Под-
стоять труда выжеско. Пе-
рестроен специализирован-
ный зал, есть помещения для
разделов, душевых. Свои
руками строили, вкладыва-
ли и свои деньги. А
когда почти все было гото-
во, зал передали на баланс
коллектива физкультуры Ка-
ракалпакского предприятия
электрострой. Выходит, зря
приехал, ведь хотел сде-
лать на этой базе специа-
лизированную детско-юно-
шескую школу по тяжелой
атлетике. Даже пригласил
специалистов в Нукус. Если
я не хозяин зала, не дирек-
тор школы, то что же мне
делать здесь?

Нескромность насторожи-
ла. Но можно и понять зна-
менитого атлета. Почему не
«сработала» его популяр-
ность мирового экс-рекорд-
смена, олимпийского чемпио-
на? Авторитет Султана
Рахманова в школу во-
 главе с такой знаменито-
стью потянулись бы сотни
подростков.

Почти два года в Нукусе
Рахманов, но так и не на-
брал ни одной группы ре-
бят. А зарплату получает в
двух спортивных школах,
около 400 рублей в месяц.
Получил трехкомнатную
квартиру в центре города.
А работы нет, только по-
прежнему делится планами,
задумками. Обижается, что
не приглашают на торже-
ственные встречи с тру-
дящимися города. Не может
примириться с тем, что не
дали под начало детско-
юношескую спортивную шко-
лу. И не хочет понять, что
нельзя стричь купоны с бы-
лой славы. Как тренер о
себе еще не заявил, а как
спортсмен — стал на путь
злупотреблений и морально-
го перерождения. Да,
именно так.

Для подготовки Рахманов-
ва VIII летней Спартакиа-
де народов СССР были из-
даны фактивные приказы о
якобы проводимом учебно-
тренировочном сборе 14
боксеров в Ивано-Франков-
ске. Вместе с Рахмановым
поехали приглашенные на
«специальности» — В. Фа-
лев, Ю. Кобзарь, Л. Коп.

На полторы ставки был
принят тренером еще один
вожак — «вечный сту-
дент» Днепропетровского ин-
ститута физкультуры, быв-
ший массажист Ю. Кобзарь.
Не оказалось у него ни
трудовой книжки, ни журна-
ла учета посещаемости
юных штангистов.

Шофером зачислен в
РВПСМ Л. Коп. Хотя в
школе и машины не было.

А собственно, существует
ли реально Коп? Кто-то из
работников Спорткомитета
Каракалпакии с трудом
вспоминал, что видел его,
кажется, в этом году... 8
марта.

Киевлянин В. Джулань
получает в школе полторы
ставки. У него, единственно-
го специалиста, есть груп-
па ребят, с которыми он
занимается. Но можно ли
допускать к педагогической
деятельности человека, ко-

большими. Телефильм.

10.00 «Ростовская филарте-
рия». Научно-популярный филь-
м. 12.05 «Научно-популярные
фильмы».

14.10 Советское изобра-
зительное искусство. Е. А. Ки-
рин.

14.55 «Знаи и умей».
15.25 Вс. Вишневский. «Оп-
тистическая трагедия».

16.10 Новости.
18.30 Новости.

18.50 «Клуб путешествен-
ников».

19.50 Кубок европейских
чемпионов по баскетболу.
Мужчины. ЦСКА — «Динамо»
(Франция).

21.15 Игрет В. Копуру (ак-
кордеон).
21.30 «Время».
22.00 «Кинопанорама».

23.30 «Часы отдыха». Доку-
ментальный фильм.
УТВ I

ЗАЛЕТНЫЕ ТРЕНЕРЫ,
ЗАЛЕТНЫЕ ЦИФРЫ

ОБ ОЧКОВИРАТЕЛЬНОСТИ СО ВСЕМИ
ВЫТЕКАЮЩИМИ ПОСЛЕДСТВИЯМИ

Израхисовали три с поло-
виной тысячи рублей. А
Рахманов так и не высту-
пил на Спартакиаде.

Несостоявшийся дирек-
тор говорил, что чуть ли
не из своего кармана опла-
чивал строительство сауны.
Оказалось, незаконно из го-
сударственной кассы взяты
1.500 рублей на приобре-
тение оборудования для
восстановительного центра,
который, кстати, не работа-
ет и по сей день.

Небезынтересны некото-
рые детали биографии «спе-
циалистов», которых Рах-
манов пригласил в Нукус.
35-летний В. Фалев работал
в Лисичанске и Первомай-
ске, Красном Луче и Калу-
ше, Краматоре и Ровно, в
Снятин и Ивано-Фран-
ковске. Был слесарем,
электромехаником, инструктором
физкультуры, тренером.
В Нукусе он сразу
стал директором республи-
канской высшей школы спор-
тивного мастерства (РВПСМ), к тому же оформил
себя и на полставки
тренера. Своя рука влады-
ка. Именно он подписывал
приказы на фактивные учеб-
но-тренировочные сборы.

Вот на этой ниве рваства
Фалев и пруселел. Кстати,
два месяца не появлялся в
Нукусе — «боле», как ут-
верждал, в Ивано-Фран-
ковске.

На полторы ставки был
принят тренером еще один
вожак — «вечный сту-
дент» Днепропетровского ин-
ститута физкультуры, быв-
ший массажист Ю. Кобзарь.
Не оказалось у него ни
трудовой книжки, ни журна-
ла учета посещаемости
юных штангистов.

Шофером зачислен в
РВПСМ Л. Коп. Хотя в
школе и машины не было.

А собственно, существует
ли реально Коп? Кто-то из
работников Спорткомитета
Каракалпакии с трудом
вспоминал, что видел его,
кажется, в этом году... 8
марта.

Киевлянин В. Джулань
получает в школе полторы
ставки. У него, единственно-
го специалиста, есть груп-
па ребят, с которыми он
занимается. Но можно ли
допускать к педагогической
деятельности человека, ко-

торый семь лет отбывал на-
казание?

В высшей школе врачом
«работает» А. Ябасаров.
Что он делает, если у него
нет комнаты для приема
спортсменов, медицинского
оборудования, медикаментов?
Одно, видимо, заботит: во-
время получить зарплату.
Медсестрой устроена Г. Юл-
дашева, которая больше
десяти лет проработала...
воспитательницей в дет-
ском саду со специальнос-
тью учителя русского язы-
ка и литературы.

Вот такие кадры... И не-
удивительно, что на Спар-
такиаде-83 каракалпакские
спортсмены завоевали всего
пять очков.

Наивно, однако, полагать,
что в слабых выступлениях
команд Каракалпакии —
на различных уровнях —
уже который год — виновато
только залетные тренеры.
Развитию физкультуры
и спорта мешают форми-
зм, очковитательство,
бездеятельность, рвачество,
процветание в местных
спортивных организациях.

В Турткульском районе
создан единственный в авто-
номной республике межко-
оперативный спортклуб. Это
новая форма организации
физкультурно-массовой ра-
боты на селе. Создана мо-
щная материально-техническая
база: стадион на 20 тысяч
мест, спортзал, подсобные
помещения, гостиница для
спортсменов. Балансовая
стоимость этого спортивно-
го хозяйства превышает
миллион рублей. И как оно
используется?

Секцией по настольному
теннису в спортклубе руко-
водит Д. Казаков, получа-
ющий из расчета 0,75
ставки. У него занимаются
девять учеников из школы
№ 1, где он же работает
учителем физкультуры. Еще
«тренируются» инструктор
клуба Р. Рамазанов, началь-
ник команды «Целинный»
Г. Валиев, заместитель ди-
ректора клуба П. Поземкин,
учитель физкультуры Р.
Курбанбаев. Так во всяком
случае записано у него в
журнале.

К своему окладу в 250
рублей директор спортклуба
А. Ходжаев прибавил еще
80 рублей за то, что якобы
тренирует команду волейбо-
листок. Но, во-первых, если

подсчитать количество его
занятий в неделю, то он не
зарабатывает и 50 рублей,
а, во-вторых...

Случайно попался прото-
кол одного соревнования по
волейболу. Оформлен вроде
бы нормально. Вот только
неуважкая, допущенная, ви-
димое, впопыхах. Команда де-
вушек играла с... юношами.
Выиграли девушки.

Эти районные соревнова-
ния были проведены еще в
феврале, и больше никаких
встреч до октября.

На примитивном уровне
ведется работа в секциях
по боксу, футболу, самбо,
ручному мячу. Хотя стаж у
многих руководителей нема-
лый. Тот же Ходжаев на
спортивном поприще уже
более 30 лет. В спортклубе
нет календаря соревнований,
плана на год. Не знает
директор, сколько нужно
клубу подготовить спорте-
менов массовых разрядов,
значкистов ГТО. И это в
межкооперативном клубе,
который, объединяя 20 сель-
ских коллективов физкуль-
туры района, должен коор-
динировать их работу.

Смета расходов клуба в
минувшем году составила
более 140 тысяч рублей.
Большая половина ушла на
зарплату 22 штатных ра-
ботников, хотя лишь у ше-
сти из них были трудовые
книжки. Премии для тур-
кульской футбольной коман-
ды составили 23,5 тысячи
рублей, на питание футбо-
листов израсходовано более
11 тысяч, на командировки
— 13.460 рублей... Все, ка-
залось, предусмотрели в
смете, но упустили главное:
ни рубля не запланировали
на активизацию физкуль-
турно-массовой работы в
колхозах и совхозах. В хо-
зяйствах, которые и выделя-
ли средства межкооператив-
ному спортклубу.

Зато в Каракалпакском
облкомитете ДСО «Пахтакор»
сумели дать «точные» дан-
ные по Турткульскому райо-
ну. Здесь якобы 4.536
физкультурников, из них
3.899 занимаются в спор-
тивных секциях. Откуда эти
цифры? Кто проверил их
достоверность? Или такие
данные: в 71-ом сельском
коллективе физкультуры ав-
тономной республики подго-
товлено почти 15 тысяч
значкистов ГТО, 9.778

наш телефильм.

11.30 «Маугли». Спектакль
реpublic