ПРАВДА ВОСТОКА

31 марта 2012 года
суббота
№ 62 (27260)
Основана 2 апреля 1917 года

ОДНИМ АБЗАЦЕМ

В Сырдарьинском областном управлении внутренних дел Министерством юстиции Республики Узбекистан проведен практический семинар на тему "Актуальные проблемы проведения экспертизы в процессе предварительного следствия и судопроизводства". Состоялся обмен мнениями по эффективному использованию современных возможностей при проведении экспертизы, основным видам судебной экспертизы и порядку их назначения и приостановления. Заслушаны доклады, посвященные проведению и совершенствованию судебной экспертизы, дана подробная информация о назначении и подготовке материалов для экспертизы на основе ДНК человека.

В рамках акции "Садам независимости - подарок крепкой семьи" в Навоийской области планируется посадить около 8 млн фруктовых и декоративных деревьев. Заметно расширится площадь зеленых насаждений во время месячника по благоустройству и озеленению как в благоприятных для земледелия районах, так и населенных пунктах степной зоны области.

На состоявшемся в Португалии чемпионате мира по восточным единоборствам спортсмены Узбекистана завоевали 9 золотых, 10 серебряных и 4 бронзовых медалей. Судьи высоко оценили и результаты членов нашей сборной в состязаниях по комбат айкидо.

Стимул и внимание призывают к инициативности

В столичном Дворце "Туркистон" состоялся заключительный этап смотра-конкурса "Ташаббус-2012" на призы Президента Республики Узбекистан



Фото С.Урмонова (УзА).

Традиционно проводимый по инициативе Президента Ислама Каримова смотр-конкурс "Ташаббус" служит важным фактором развития в стране малого бизнеса, фермерского движения и ремесленничества, всестороннего стимулирования деловых людей, воодушевления их на достижение новых рубежей. Этот конкурс способствует реализации возрастающего с каждым годом потенциала представителей частного сектора, фермеров и ремесленников, широкой популяризации передового опыта.

30 марта во Дворце "Туркистон" состоялся заключительный этап смотра-конкурса "Ташаббус - 2012". Мероприятие было организовано Торгово-промышленной палатой Узбекистана, Ассоциацией фермерских хозяйств и Республиканской ассоциацией "Хунарманд". В нем участвовали победители Каракалпакского, областных и Ташкентского городского этапов конкурса.

Расширение рядов участников, повышение в соответствии с современными требованиями качества и конкурентоспособности производимой ими продукции и предоставляемых услуг служат росту престижа конкурса, усиливают конкуренцию между самыми активными предпринимателями, фермерами и мастерами-ремесленниками.

Это также нашло свое яркое проявление в ходе выставки изделий ремесленничества и продукции, произведенной участниками конкурса. На выставке была представлена выпускаемая отечественными предпринимателями на основе современных технологий готовая продукция с добавленной стоимостью, пользующаяся высоким спросом на мировом рынке. Показ продукции фермеров и ремесленников свидетельствовал о динамичном развитии перерабатывающей отрасли в сельском хозяйстве, семейного предпринимательства, надомного труда на основе древних традиций.

Участники выставки - потребители, зарубежные гости и жюри конкурса - дали высокую оценку деятельности предпринимателей, чей авторитет растет не только на внутреннем, но и внешнем рынке.

Малый бизнес быстро адаптируется к рыночной конъюнктуре. Эта сфера имеет важное значение в обеспечении стабильности экономики страны, росте доходов населения, создании новых рабочих мест. В частности, в условиях глобального финансово-экономического кризиса, усиления конкуренции на мировом рынке малый бизнес и частное предпринимательство играют огромную роль в обеспечении динамичного роста национальной экономики, повышении благосостояния нашего народа.

→ 2

Сотрудничество

Узбекистан-Италия: Развитие взаимоотношений

Дипломатические отношения между Узбекистаном и Италией имеют новый отсчет растущего взаимного интереса к политической и экономической, культурной и социальной жизни в обеих странах.

О том, как на современном этапе развивается сотрудничество между нашими государствами, поделился в беседе с корреспондентом информационного агентства "Жахон" Чрезвычайный и Полномочный Посол Италии в Узбекистане Риккардо Манара.

- Говоря о нынешнем состоянии двусторонних отношений, необходимо отметить, что оно поступательно развивается и укрепляется на протяжении прошедших 20 лет. Я думаю, этот процесс будет способствовать углублению и дальнейшему наращиванию взаимовыгодных связей во многих сферах.

Касаясь темы сотрудничества в политической, экономической и гуманитарной сферах, подписанных важных документов на высшем уровне, Р. Манара заострил внимание на том факте, что "двусторонние отношения между Узбекистаном и Италией опираются на основополагающие соглашения, которые были подписаны еще во время первых официальных встреч глав двух государств - в ходе визита Президента Узбекистана Ислама Каримова в Италию в июне 1996 года и визита в Узбекистан Президента Италии Л. Скальфаро, состоявшегося в мае 1997 года.

Затронув тему сотрудничества между Италией и Узбекистаном в торгово-экономической сфере, посол отметил, что данная область имеет широкие перспективы для развития. "Сегодня огромен интерес к Узбекистану со стороны итальянских компаний, которых привлекают созданные в республике благоприятные условия для инвестиций и работы иностранных предпринимателей. Такие компании, как "Даниэль", специализирующаяся на производстве машиностроительного оборудования в области металлургии, крупнейшая в Европе энергетическая компания "Энель", другие малые и средние итальянские компании, готовы сотрудничать со своими узбекскими коллегами".

По мнению посла, многогранную основу имеют перспективы сотрудничества в культурно-гуманитарном направлении. Говоря об основных моментах, он в первую очередь акцентировал внимание на том факте, что недавно между Узбекистаном и Италией подписана Программа сотрудничества в области культуры, которая в дальнейшем придаст новый, более качественный импульс развитию партнерства в этой области.

Далее Р. Манара также добавил: "Не могу не сказать о незабываемых впечатлениях итальянцев, принимавших в разные годы участие в международном музыкальном конкурсе "Шарк тароналари" в Самарканде".

Касаясь темы сотрудничества в области здравоохранения, посол особо подчеркнул, что взаимодействия в этом направлении продуктивны и взаимовыгодны.

По мнению Р. Манара, успешно развиваются наши связи и в образовательной сфере. Одним из значимых событий в культурно-гуманитарной жизни Узбекистана и Италии стало открытие в Ташкенте Туринского политехнического университета. Это будет способствовать дальнейшему углублению сотрудничества в этой области, обмену опытом между преподавателями вузов двух стран.

ИА "Жахон".

Дороги - основа развития экономики

"Телефон доверия" таможенной службы

Новый жилой комплекс "Ханжин Навои"

→ СТР. 2

Все о пенсиях, пенсионерах и льготах

→ СТР. 3

А достаточно было сыграть вничью

Фестиваль стартует в мае

Огнетушитель в салоне нужен



Творческий потенциал развивается в школе

→ СТР. 4

День страны

По сообщениям корреспондентов "ПВ" и УзА

Растет племенное стадо

Специализированное племенное фермерское хозяйство "Уткир-полвон" считается одним из самых преуспевающих в Зарбдорском районе.

Толчком к развитию послужило постановление Президента Республики Узбекистан Ислама Каримова "О дополнительных мерах по усилению стимулирования увеличения поголовья скота в личных подсобных, дехканских и фермерских хозяйствах и расширению производства животноводческой продукции" от 21 апреля 2008 года. Взяв банковский кредит в 600 миллионов сумов, хозяйство в прошлом году приобрело в Польше 100 голов племенного крупного рогатого скота, от которых получили 85 телят.

- Нам выделили 60 гектаров земли для выращивания кормовых культур, - говорит руководитель фермерского хозяйства Сувон Эрматов. - На 40 из них сеем люцерну, ячмень, кукурузу, свеклу, капусту, морковь, а на остальных 20 - зерноколосовые. При кормлении буренок по всем правилам рациона можно добиться хороших надоев молока. Созданное при нашем хозяйстве перерабатывающее предприятие позволяет самим производить сыр, сливки, сливочное масло и другие молочные продукты высокого качества. Доставляем их в детские дошкольные и медицинские учреждения, торговые точки.

В перспективе - приобретение дополнительного оборудования и расширение сферы деятельности. Сейчас в фермерском хозяйстве постоянной работой обеспечены 30 местных жителей, в основном молодежь.

Абулкосим Ахмедов.
Улугбек Ганиев.
Джизакская область.

И хлеб, и сладости

В соответствии с постановлением Президента "О дополнительных мерах по расширению производства продовольственных товаров и насыщению внутреннего рынка" от 26 января 2009 года в нашей стране уделяется особое внимание повышению качества и объемов производства продовольственной продукции, в частности хлеба и хлебобулочных изделий.

В настоящее время более десяти предприятий города Навои обеспечивают население качественным хлебом и хлебобулочными изделиями.

Частное предприятие "Камолот тараккиёти" начало работу пять лет назад. На сегодняшний день здесь производится около десяти видов хлеба и хлебобулочной продукции, несколько видов сладостей.

- В прошлом году, взяв в Навоийском областном филиале Ипотека-банка льготный кредит в размере 130 миллионов сумов, закупили современную технологию, - говорит руководитель предприятия Анвар Эргашев. - В результате повысились качество продукции, объемы производства и число работников. В этом году за счет наращивания производственных мошностей планируем обеспечить постоянной работой еще десять юношей и девушек.

Я. Умар.
Корр. УзА.

КУРСОМ РЕФОРМ

Узбекско-китайский бизнес-форум

В Ташкенте 30 марта состоялся бизнес-форум по расширению торгово-экономического и инвестиционного сотрудничества между Узбекистаном и Китаем.

В мероприятии, организованном Министерством внешних экономических связей, инвестиций и торговли Республики Узбекистан, приняли участие руководители министерств и ведомств, компаний и концернов двух стран, ответственных за сферы внешних экономических связей, торговли и промышленности, инвестиций, экономики, нефти и газа, банковско-финансовую, машиностроения, сельского и водного хозяйства, геологии, химической промышленности, информационных технологий, транспорта и транспортных коммуникаций, строительства, производства электронной продукции.

На форуме министр внешних экономических связей, инвестиций и торговли Республики Узбекистан Э.Ганиев, председатель Торгово-промышленной палаты Узбекистана А.Шайхов особо отметили, что сотрудничество между Узбекистаном и Китаем последовательно развивается во всех сферах и что важной правовой основой этого служат достигнутые в ходе встреч глав двух государств договоренности.

Узбекско-китайские отношения динамично развиваются на основе подписанного в 2005 году Межгосударственного договора о дружбе, сотрудничестве и партнерских отношениях.

→ 2

Легкая промышленность является стратегически важной отраслью экономики Ферганской области, уверенно шагающей по ступеням современного бизнеса. Она сегодня на подъеме. Так, пуск текстильного комплекса "INDORAMA KOKAND TEXTILE", который состоялся в канун двадцатой годовщины независимости Узбекистана, - новый объект сотрудничества с партнерами из Сингапура. Осуществление перспективного проекта - одно из крупных достижений легкой промышленности в Ферганской долине.

От волокна - до готовых изделий

Грамотно используя свой потенциал, предприятия отрасли работают на мировой уровень качества продукции, осваивают потенциальные рынки сбыта. Установлены деловые взаимовыгодные контакты с партнерами из Германии, Индии, США, Китая, Южной Кореи, Малайзии, Швейцарии, Сингапура...

Цехи нового СП в Коканде раскинулись на 17,3 гектара. Смонтированное здесь оборудование отвечает всем требованиям европейского стандарта качества и безопасности. Комплекс специализирован на выпуске хлопковой пряжи гребенного способа прядения. Он обеспечен всем комплектом высокотехнологической производственной цепочки - от волокна до готовой пряжи.

Линии современной модификации для уникальной фабрики поступили от швейцарской компании "PIETER" - мирового производителя и поставщика технологического оборудования нового поколения. Они специализированы на выпуске пряжи из натуральных и синтетических волокон. Кроме этого здесь действует оборудование бельгийского и японского производства, обеспечивающее высокое качество и конкурентоспособность продукции кокандских текстильщиков.

Президент Ислам Каримов 11 октября 2011 года, ознакомившись с работой текстильного производства, отметил, что в жестких условиях рыночной экономики нельзя останавливаться на достигнутом. При необходимости можно и нужно обновлять технологические процессы. Для достижения этих целей важны постоянные партнеры и потребители, свое место на современном рынке.

→ 2

Эффективный механизм социальной поддержки населения

Социальная политика является наиболее значимой сферой интересов современного общества и важнейшей частью деятельности любого государства. Одним из ее действенных инструментов считается пенсионное обеспечение, отвечающее принципам социально ориентированной экономики. Именно его организация делает возможным достижение целей социальной политики, направленной на поддержание доходов и трудовой мотивации, качества и уровня жизни как определенных, значительных по объему групп людей, так и населения в целом. В этом находят свое выражение стратегические цели и результативность социально ориентированной экономики.

Внебюджетный Пенсионный фонд при Министерстве финансов Республики Узбекистан выполняет функцию одного из активных участников улучшения социальной сферы страны и утверждения новых отношений между государством и его гражданами. Об изменениях, проводимых в системе пенсионного обеспечения, корреспондент УзА побеседовала с первым заместителем исполнительного директора внебюджетного Пенсионного фонда при Министерстве финансов Республики Узбекистан Махмуджоном ЗИЯДУЛЛАЕВЫМ.

- Рано или поздно вопросы благополучной старости встают перед каждым из нас, - говорит М.Зиядуллаев. - Вопрос пенсионного обеспечения в этот момент становится все более актуальным, так как именно оно служит основным источником благосостояния и материальной поддержки людей в нетрудоспособном, престарелом возрасте.

Пенсионная система Узбекистана - это совокупность создаваемых в нашей стране правовых и организационных институтов и норм, имеющих цель предоставить гражданам материальное обеспечение, гарантированное Конституцией Республики Узбекистан. Поэтому важной составной частью системы социальной защиты в нашей стране служит пенсионное обеспечение, предусматривающее осуществление комплекса мер экономического, правового, социального и организационного характера, направленного на обеспечение и поддержание жизненного уровня нетрудоспособного населения и малоимущих граждан.

Граждане Республики Узбекистан имеют право на государственное пенсионное обеспечение в порядке, определяемом Законом "О государственном пенсионном обеспечении граждан". Согласно пенсионному законодательству пенсия - ежемесячная денежная выплата, право на получение которой определяется в соответствии с условиями и нормами, установленными законом, и которая предоставляется лицам в связи с наступлением пенсионного возраста, инвалидности или потери кормильца.

В системе мер по проведению социально ориентированной политики важное место занимает забота о пенсионерах, улучшение условий и качества их жизни. Государственное пенсионное обеспечение в стране является наиболее широкой социальной системой, охватывающей группу людей пожилого возраста, инвалидов и семей, потерявших кормильца.

Президент Ислам Каримов, выступая на заседании Кабинета Министров, посвященном основным итогам 2011 года и приоритетам социально-экономического развития на 2012 год, подчеркнул, что в центре внимания остаются вопросы дальнейшего развития социальной сферы, неуклонного повышения доходов и уровня жизни населения страны. Так, в прошлом году заработная плата в целом по стране возросла на 20,2 процента, а работников бюджетных организаций, пенсии, пособия и стипендии - на 26,5 процента.

Отсюда можно сделать вывод, что основным направлением системы социальной защиты населения в нашей стране является последовательное обеспечение благосостояния граждан путем постоянного повышения размеров пенсий и оказания практической помощи пенсионерам и инвалидам.

- Какие меры принимаются для совершенствования нашего пенсионного законодательства?

- Принятый в 1993 году Закон Республики Узбекистан "О государственном пенсионном обеспечении граждан" позволил значительно усовершенствовать систему пенсионного обеспечения и способствовал защите интересов пенсионеров, повышению их материального благосостояния, укреплению принципа социальной справедливости, усилению мотивации к высокооплачиваемому производительному труду в процессе поэтапного перехода к рыночной экономике.

В последнее время в целях создания действенного механизма государственной пенсионной системы и дальнейшего ее совершенствования был утвержден ряд новых нормативно-правовых документов, внесены изменения и дополнения в пенсионное законодательство.

К примеру, в области совершенствования пенсионного законодательства разработан и утвержден ряд постановлений Кабинета Министров Республики Узбекистан, регулирующих вопросы назначения и выплаты пенсий и социальных пособий, а также порядок проведения освидетельствования граждан врачебно-трудовыми экспертными комиссиями. В частности, постановлениями Кабинета Министров Республики Узбекистан от 8 сентября 2011 года утверждены положения "О порядке назначения и выплаты государственных пенсий" и "О порядке перерасчета фактического заработка, принимаемого для исчисления пенсии, с применением индивидуальных коэффициентов заработка". Разработаны и утверждены в порядке, установленном законодательством, положения "О порядке выплаты пенсий работающим пенсионерам" и "О порядке распределения единого социального платежа, а также уплаты сумм по возмещению расходов и осуществления выплат юридическими лицами расходов на государственное социальное страхование".

Еще одним ярким подтверждением адресной защиты населения могут послужить внесенные в мае 2010 года изменения в законодательство, согласно которым теперь выплачиваются ежемесячные надбавки к пенсиям родителей военнослужащих и сотрудников органов внутренних дел, погибших при исполнении служебных обязанностей.

Принят Закон Республики Узбекистан "О погребении и похоронном деле", и на основе этого документа постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 14 июня 2011 года утверждено Положение "О порядке назначения и выплаты пособия на погребение". Так, если до принятия настоящего закона пособия на погребение выплачивались отделами Пенсионного фонда только родственникам пенсионеров в размере двух месячных пенсий, но не менее 2-кратного размера минимальной заработной платы, то после его принятия пособия на погребение выплачиваются всем категориям граждан в размере не менее 3-кратного размера минимальной заработной платы. Кроме того, в целях эффективной организации деятельности служб врачебно-трудовых экспертных комиссий принят ряд правительственных решений. В частности, от 23 декабря 2010 года утверждено Положение "Об индивидуальной программе реабилитации инвалида (в новой редакции)", а также новая форма "Индивидуальной программы реабилитации инвалида"; от 7 апреля 2011 года утверждены положения "О порядке назначения и выплаты пособий инвалидам с детства", "О порядке назначения и выплаты пособий престарелым и нетрудоспособным гражданам, не имеющим стажа работы, необходимого для назначения пенсии"; от 1 июля 2011 года утверждены положения "О порядке освидетельствования граждан во врачебно-трудовых экспертных комиссиях" и "О порядке установления степени утраты профессиональной трудоспособности лиц, получивших трудовое увечье или профессиональное заболевание", также одобрен перечень основных инвалидизирующих заболеваний и критериев установления инвалидности при данных заболеваниях.

- Чем обусловлено принятие Закона Республики Узбекистан "О внесении изменений в Закон Республики Узбекистан "О государственном пенсионном обеспечении граждан" от 5 января 2012 года и какие ожидаются результаты от его реализации?

- Последовательное осуществление принципа универсальности пенсионного обеспечения и социальной ориентированности нашло свое отражение во внесенных изменениях и дополнениях в Закон "О государственном пенсионном обеспечении граждан", закрепивший механизм доведения заработка прошлых периодов до уровня нынешней заработной платы.

Закон также призван урегулировать вопросы исчисления фактического заработка наших граждан, полученного на территории других государств, для расчета размеров пенсий. То есть если ранее при исчислении среднемесячного заработка работников, направленных на работу за границу, учитывалась заработная плата, которую они получали до направления за границу, то с внесением изменений в закон заработок для исчисления пенсии граждан Республики Узбекистан, работавших за границей, будет определяться исходя из суммы уплаченных страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд при Министерстве финансов Республики Узбекистан.

- Какова структура системы пенсионного обеспечения в Узбекистане и в чем ее отличие от зарубежных стран?

- Следует сказать о том, что система пенсионного обеспечения в нашей стране основана на принципах солидарности как важнейшей части социально-экономического развития и создания сплоченного механизма поддержки поколения. Сегодня она охватывает более 2,9 миллиона граждан, или примерно 10 процентов населения. В частности, пенсии по возрасту получают свыше 2,1 миллиона человек.

В этой связи совершенствуется структура пенсионной системы, которая в основном связана с перераспределением функций ее участников. С 2010 года главная роль в этой системе передана от Министерства труда и социальной защиты населения в Министерство финансов Республики Узбекистан, которым в настоящее время осуществляется государственное пенсионное обеспечение граждан. Принимая это во внимание, с 1 января 2010 года в стране образованы территориальные подразделения Пенсионного фонда.

Говоря о преимуществах пенсионного обеспечения нашей страны, следует подчеркнуть, что зарубежные пенсионные системы в основном базируются на принципе частных накопительных взносов. На сегодняшний день в связи с последствиями глобального финансово-экономического кризиса в некоторых частных накопительных схемах приняты планы по изменению структуры капитала, предусматривающие увеличение взносов и сокращение пособий. В некоторых европейских странах взносы в пенсионную программу накопительного уровня с индивидуальными счетами были временно сокращены и переадресованы в систему государственного уровня, чтобы компенсировать их циклический дефицит. Главной мотивацией является компенсирование нынешних снижений взносов будущими повышениями.

Поэтому основным преимуществом пенсионной системы Узбекистана являются стабильность ее доходов при устойчивом и умеренном развитии экономики, надежная защищенность от негативных финансовых катаклизмов, а также своевременная выплата пенсий, гарантированная государством.

- Какие изменения произошли в деятельности отделов Пенсионного фонда в соответствии с Указом Президента Ислама Каримова "О мерах по дальнейшему совершенствованию системы пенсионного обеспечения граждан" от 30 декабря 2009 года?

- В соответствии с документом были образованы территориальные подразделения внебюджетного Пенсионного фонда при Министерстве финансов Республики Узбекистан за счет передачи функций и соответствующих структур, входящих в систему Министерства труда и социальной защиты населения, ответственных за весь комплекс вопросов пенсионного обеспечения и врачебно-трудовой экспертизы граждан.

Основным направлением совершенствования структурных подразделений Пенсионного фонда было в первую очередь качественное улучшение оказываемых услуг населению, своевременное финансирование пенсий и социальных пособий, обеспечение стабильности доходов, а также укрепление их материально-технической базы, оснащение современными информационно-коммуникационными технологиями, мебелью.

Так, в соответствии с Инвестиционной программой на 2011 год были предусмотрены строительство и реконструкция 40 объектов финансовых органов, Казначейства и Пенсионного фонда, а Инвестиционной программой на 2012 год охвачены 33 объекта. Намечено включить в Инвестиционную программу на 2013-2014 годы 53 объекта отделов Пенсионного фонда.

При проведении строительства и реконструкций зданий отделов Пенсионного фонда особое внимание уделяется организации отдельных комнат приема граждан.

Кроме того, в настоящее время все 196 районных (городских) отделов, 14 территориальных подразделений Пенсионного фонда, а также 108 главных, специализированных, межрайонных и районных (городских) отделов врачебно-трудовых экспертных комиссий подключены к корпоративной локальной сети Министерства финансов, обеспечен электронный документооборот через специальные программные продукты WSP "Personal" и "Outlook Express".

В целях создания единой информационной базы получателей пенсий и пособий Пенсионным фондом совместно с ООО "Фидо бизнес" создан новейший программный продукт на основе современных веб-технологий ПК "Пенсия". В настоящее время более 2,9 миллиона получателей пенсий и социальных пособий охвачены этим программным продуктом. Уже более шести месяцев 29 отделами Пенсионного фонда в Ташкенте и Ташкентской области назначение и выплата пенсий и социальных пособий осуществляется благодаря этому программному продукту. С 1 апреля 2012 года во всех районных (городских) отделах Пенсионного фонда по всей стране назначение и выплата пенсий и социальных пособий будет осуществляться с использованием этого программного продукта.

На следующих этапах его внедрения намечается подключение внешних источников данных - таких, как Казначейство Министерства финансов, ОАО "Узбекистон почтаси", ГК "Народный банк" и другие коммерческие банки, Государственный налоговый комитет и Государственный комитет по статистике.

Также рассматривается внедрение специальных услуг пенсионерам. В частности, интернет-выписка (возможность получения пенсионерами выписок о размере начисленной пенсии через электронную почту), SMS- и e-mail-сервис (уведомление о повышениях и размерах пенсий посредством отправления сообщений на мобильный телефон), пенсионный калькулятор (возможность отдаленно осуществлять расчеты размеров пенсий или социальных пособий), информационная рассылка (рассылка новостей о последних изменениях и новшеств пенсионного обеспечения), вызов специалиста через "горячую линию" и опцию на сайте (консультирование и оперативное рассмотрение вопросов и претензий пенсионеров).

- В 2005 году была введена новая накопительная система (НПС). Какова взаимосвязь между накопительной и государственной пенсионной системой?

- Впервые элементы негосударственного пенсионного фонда в нашей стране появились в связи с принятием в 2004 году Закона Республики Узбекистан "О накопительном пенсионном обеспечении граждан" и ряда постановлений Президента и правительства Республики Узбекистан. Так, с 1 января 2005 года работающим гражданином ежемесячно производятся взносы в размере одного процента от заработной платы на индивидуальные накопительные пенсионные счета (ИНПС) с уменьшением суммы начисленного в соответствии с законодательством налога на доходы физических лиц, зачисляемого в бюджет.

Право на накопительное пенсионное обеспечение имеют граждане, проживающие в нашей стране, а также иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Республики Узбекистан.

Граждане, участвующие в накопительной пенсионной системе в качестве получателей, имеют право на получение накопительных пенсионных выплат при возникновении права на государственную пенсию в соответствии с законодательством.

Открытие индивидуального накопительного пенсионного счета, а также выдача и оформление индивидуальной накопительной пенсионной книжки осуществляется Народным банком на бесплатной основе. Накопительные пенсионные выплаты осуществляются филиалом этого банка по месту жительства получателя на основании свидетельства о праве на получение накопительных пенсионных выплат, выданного районным (городским) отделом внебюджетного Пенсионного фонда при Министерстве финансов Республики Узбекистан.

- В мире наблюдается тенденция к повышению пенсионного возраста в связи с резким сокращением числа работающих и увеличением расходов на пенсионные выплаты и, соответственно, с дефицитом бюджета. Есть ли предпосылки повышения пенсионного возраста у нас в стране и каковы прогнозы специалистов в этом направлении?

- Глобальный финансово-экономический кризис потребовал незамедлительных решений от правительств некоторых зарубежных стран в области пенсионного законодательства.

В отношении применения краткосрочных мер необходимо учитывать тот факт, что некоторые краткосрочные достижения могут привести к дополнительным расходам в долгосрочной перспективе. Целый ряд стран снизил требуемый уровень взносов в накопительную часть пенсионной системы и государственные субсидии на эти взносы. В долгосрочной перспективе такие действия ухудшают устойчивость пенсионной системы, лишая ее накопленного уровня активов.

В результате принятых в нашей стране своевременных антикризисных мер достигнут положительный рост не только в экономике и ВВП страны, но и, как результат эффекта, и в сфере пенсионного обеспечения.

Так, в прошлом году прогнозные параметры дохода внебюджетного Пенсионного фонда при Министерстве финансов Республики Узбекистан, утвержденные в соответствии с постановлением Президента Республики Узбекистан "О прогнозе основных макроэкономических показателей и параметрах Государственного бюджета Республики Узбекистан на 2011 год" от 24 декабря 2010 года, были обеспечены в полном объеме. Выполнение доходной части Пенсионного фонда на 100,5 процента обеспечило превышение доходов над расходами по финансированию пенсий и социальных пособий. Прогнозы доходной части внебюджетного Пенсионного фонда при Министерстве финансов Республики Узбекистан в среднесрочной перспективе оцениваются на стабильном уровне. Данная ситуация еще раз подтверждает финансовую стабильность Пенсионного фонда нашей страны.

- Каковы виды государственных пенсий и для каких категорий пенсионеров существуют льготы?

- В нашей стране существует три вида государственных пенсий: по возрасту, инвалидности и по случаю потери кормильца.

Общеустановленным возрастом выхода на пенсию для мужчин является достижение 60-летнего, а для женщин - 55-летнего возраста, при стаже мужчин - 25 лет, женщин - 20 лет. Законодательством также предусмотрен выход на пенсию женщинам в возрасте 54 лет, при условии наличия 20-летнего трудового стажа, в период которого уплачивались страховые взносы.

При этом пенсионным законодательством людям, работающим в особо трудных и вредных условиях труда, летного и летно-испытательного состава, отдельным категориям артистов театров, цирков, концертных организаций и других театрально-зрелищных предприятий, отдельным категориям спортсменов, инвалидам войны, матерям инвалидов с детства, лилипутам и карликам, учителям специализированных образовательных учреждений для детей-инвалидов, домов "Мехрибонлик", военных академических лицеев, воспитательных колоний, врачам и среднему медицинскому персоналу специализированных медицинских учреждений, работникам органов по труду и социальной защите населения предусмотрены льготы выхода на пенсию с уменьшением общеустановленного возраста выхода на пенсию, при наличии установленного законодательством специального стажа работы.

Льготы предусматривают возможность назначения пенсии независимо от возраста при наличии определенного специального стажа работы, а также снижения пенсионного возраста на 10 или 5 лет.

Кроме того, следующим категориям работающих пенсионеров пенсии выплачиваются в полном (100 процентов) объеме: инвалидам, участникам Второй мировой войны и приравненным к ним лицам, лицам, выполнявшим воинские обязанности или работавшим в тылу в годы Второй мировой войны, инвалидам I и II групп, лицам, пострадавшим вследствие Чернобыльской катастрофы, председателям сходов граждан махалли, женщинам-пенсионерам, работающим на должностях консультантов по вопросам религиозного просвещения и духовно-нравственного воспитания в органах самоуправления граждан.

- Принимая во внимание то, что ежегодно у нас в стране растет минимальный размер заработной платы, как начисляется пенсия гражданам, выходящим на пенсию? Происходит ли перерасчет пенсий граждан, вышедших на пенсию ранее, с учетом повышения размеров минимальной заработной платы?

- Согласно Закону Республики Узбекистан "О государственном пенсионном обеспечении граждан" размер пенсии зависит от продолжительности стажа работы и складывается из базового размера пенсии, повышения пенсии за стаж работы, надбавок к пенсии.

При назначении пенсий по возрасту и инвалидам I и II групп базовые размеры пенсий составляют 55 процентов, а для пенсий по случаю потери кормильца на каждого нетрудоспособного члена семьи - в размере 30 процентов среднемесячного заработка, принимаемого для исчисления пенсии.

Кроме того, за каждый полный год стажа работы сверх требуемого для назначения пенсии, установленного законодательством, базовые размеры пенсий повышаются при назначении пенсий по возрасту и инвалидам I и II групп на один процент, а по случаю потери кормильца на каждого нетрудоспособного члена семьи - на 0,5 процента среднемесячного заработка, принимаемого для исчисления пенсии.

Заработок для исчисления пенсии пересчитывается для приведения заработков прошлых лет к уровню заработков на день назначения пенсии, при этом применяются, как уже говорилось, индивидуальные коэффициенты заработка, которые определяются за каждый месяц из любых шестидесяти месяцев подряд (по выбору лица, обратившегося за назначением пенсии) в течение последних десяти лет трудовой деятельности, независимо от имеющихся перерывов в работе, путем деления его фактического заработка, принимаемого для исчисления пенсии, на минимальный размер заработной платы за соответствующий месяц.

Для определения заработка, пересчитанного с применением индивидуальных коэффициентов заработка, полученный результат (производится округление до четырех знаков после запятой) умножается на среднемесячную минимальную заработную плату за предшествующие 12 месяцев до назначения пенсии.

Например, заработная плата гражданина в мае 2006 года была 72000 сумов, а минимальная заработная плата за соответствующий месяц составляла 9400 сумов. Индивидуальный коэффициент заработка составит 7,6596 (72000 / 9400).

По состоянию на 12 апреля 2011 года среднемесячный размер минимальной заработной платы составит 45214,58 сума (37680 сумов (размер МЗП за май - июль 2010 года) * 3 + 45215 сумов (размер МЗП за август - ноябрь 2010 г.) * 4 + 49735 сумов (размер МЗП за декабрь 2010 г. - апрель 2011 г.) * 5)/12)

Новый размер заработной платы гражданина за май 2006 года, пересчитанного с применением индивидуальных коэффициентов заработка, на 12 апреля 2011 года составит 346325,60 сума.

Представим, что общий стаж гражданина составил 40 лет. Общая сумма заработной платы за пять лет (05.2006-04.2011 - 60 месяцев) из последних 10 лет трудовой деятельности равна 10991080 сумам.

После перерасчета заработной платы за прошедшие пять лет трудовой деятельности с применением индивидуальных коэффициентов заработка общая сумма заработной платы гражданина по состоянию на апрель 2011 года составит 21618487,85 сума.

Среднемесячная заработная плата, пересчитанная с применением индивидуальных коэффициентов заработка, будет равна 360308,13 сума (21618487,85 сума / 60).

Также при каждом повышении размеров минимальной заработной платы согласно Указам Президента Республики Узбекистан аналогично будут производиться повышения размеров всех видов пенсий.

Кроме того, отдельным категориям граждан установлены надбавки к пенсиям, которые зависят от минимального размера заработной платы. Так, инвалидам войны, в зависимости от группы инвалидности, - от 125 до 150 процентов, инвалидам I группы по зрению - 100 процентов, остальным - 75 процентов, одиноким инвалидам II группы - 50 процентов, участникам войны и приравненным к ним лицам - 50 процентов, лицам, работавшим и выполнявшим воинские обязанности в тылу в годы Второй мировой войны, - 30 процентов, родителям и не вступившим в новый брак вдовам (вдовцам) военнослужащих и сотрудников органов внутренних дел, смерть которых связана с исполнением обязанностей военной службы или службы в органах внутренних дел, - 30 процентов, лицам, имеющим особые заслуги перед Республикой Узбекистан, - от 100 до 150 процентов, артистам, имеющим право на льготную пенсию, независимо от возраста - 75 процентов, артистическому и художественному персоналу театрально-концертных организаций, профессорско-преподавательскому составу и концертмейстерам учебных заведений, занятых подготовкой творческих работников театрального и музыкального искусства, по перечню, определяемому Кабинетом Министров, - 50 процентов от минимальной заработной платы.

- За какой период трудовой деятельности берется заработок для расчета пенсий и существуют ли различия между работниками различных отраслей экономики?

- В заработок для исчисления пенсии включаются все доходы в виде оплаты труда, на которые в соответствии с законодательством начисляются страховые взносы.

Установлен общий порядок определения среднемесячного заработка, согласно которому заработок для исчисления пенсии берется за любые пять лет подряд (по выбору обратившегося за пенсией) в течение последних десяти лет трудовой деятельности независимо от имеющихся перерывов в работе.

Заработок для исчисления пенсии пересчитывается для приведения заработков прошлых лет к уровню заработков на день назначения пенсии.

Среднемесячный заработок для исчисления пенсии определяется путем деления общей суммы пересчитанного заработка за шестьдесят календарных месяцев работы подряд на шестьдесят. При этом, по желанию обратившегося за пенсией, месяцы с неполным числом рабочих дней в связи с приемом на работу или прекращением трудового договора учитываются как полные календарные месяцы работы.

В тех случаях, когда обратившийся за пенсией проработал менее пяти лет, среднемесячный заработок для исчисления пенсии определяется путем деления общей суммы пересчитанного заработка за календарные месяцы работы на число этих месяцев (пенсия по инвалидности и потере кормильца).

При назначении пенсий работникам, занятым на сезонных работах, среднемесячный заработок для исчисления пенсии определяется путем деления общей суммы пересчитанного заработка за любые пять сезонов подряд на шестьдесят.

- Каким образом начисляется пенсия гражданам, которые работали на вредном производстве?

- Как упоминалось ранее, отдельным категориям лиц, работающим в особо трудных и вредных условиях, пенсии на льготных условиях предоставляются в трех видах (независимо от возраста, с уменьшением общеустановленного возраста выхода на пенсию на 10 лет и 5 лет) по спискам №1, 2, 3 производств, учреждений, работ, профессий и должностей, дающим право на пенсию на льготных условиях и утвержденным Кабинетом Министров Республики Узбекистан от 12 мая 1994 года, при наличии установленного законодательством специального стажа на этих работах.

Пенсионным законодательством работникам, работающим в особо трудных и вредных условиях труда, предусмотренных в списках производств, учреждений, работ, профессий и должностей, дающих право на пенсию на льготных условиях, льготы выхода на пенсию с уменьшением общеустановленного возраста выхода на пенсию предоставляются при наличии установленного законодательством специального стажа работы на этих работах.

Например, работники ведущих профессий горнодобывающей промышленности, занятые на подземных работах по добыче угля, сланца, руды и других полезных ископаемых, а также строительстве шахт и рудников (горнорабочие очистного забоя, забойщики на отбойных молотках, машинисты горных выемочных машин, проходчики), имеют право выхода на пенсию независимо от возраста при условии, что и они были заняты на этих работах не менее 20 лет.

Также, например, работники, которые были заняты полный рабочий день на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, указанных в списке №2, имеют право на льготную пенсию с уменьшением общеустановленного возраста на 10 лет, при условии, что мужчины имеют стаж работы не менее 20 лет, из них не менее 10 лет на указанных работах, женщины - не менее 15 лет, из них не менее 7 лет 6 месяцев на указанных работах.

Кроме того, согласно пенсионному законодательству предоставлены льготы по исчислению трудового стажа. Так, работникам ведущих профессий горнодобывающей промышленности, работникам, занятым полный рабочий день непосредственно на подземных и открытых горных работах (включая личный состав горно-спасательных частей) по добыче угля, руды и других полезных ископаемых, на строительстве шахт и рудников, и работникам, которые были заняты полный рабочий день на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, за каждый полный год работы, дающий право на пенсию на льготных условиях, стаж работы сверх 10 лет у мужчин и 7 лет 6 месяцев у женщин засчитывается в двойном размере.

Также работа в лепрозориях, противочумных учреждениях, в инфекционных учреждениях по лечению лиц, зараженных вирусом иммунодефицита человека, засчитывается в стаж, принимаемый для исчисления пенсий, в двойном размере, а работа отдельных категорий медицинских работников патологоанатомических учреждений и учреждений судебно-медицинской экспертизы - в полуторном размере.

Одним из пяти основных принципов пути развития Узбекистана, который признан во всем мире как "узбекская модель" и разработан Президентом страны Исламом Каримовым, является сильная социальная политика. Обеспечение достойной старости - один из основных элементов принципа сильной социальной политики, проводимой в нашей стране.

В нашей стране в центре внимания всегда находится человек, его жизнь, мечты и чаяния, радости и заботы.

Беседовала
М. Маметова.
Корр. УзА.

Эффективный механизм социальной поддержки населения

Социальная политика является наиболее значимой сферой интересов современного общества и важнейшей частью деятельности любого государства. Одним из ее действенных инструментов считается пенсионное обеспечение, отвечающее принципам социально ориентированной экономики. Именно его организация делает возможным достижение целей социальной политики, направленной на поддержание доходов и трудовой мотивации, качества и уровня жизни как определенных, значительных по объему групп людей, так и населения в целом. В этом находят свое выражение стратегические цели и результативность социально ориентированной экономики.

Внебюджетный Пенсионный фонд при Министерстве финансов Республики Узбекистан выполняет функцию одного из активных участников улучшения социальной сферы страны и утверждения новых отношений между государством и его гражданами. Об изменениях, проводимых в системе пенсионного обеспечения, корреспондент УзА побеседовала с первым заместителем исполнительного директора внебюджетного Пенсионного фонда при Министерстве финансов Республики Узбекистан Махмуджоном ЗИЯДУЛЛАЕВЫМ.

- Рано или поздно вопросы благополучной старости встают перед каждым из нас, - говорит М.Зиядуллаев. - Вопрос пенсионного обеспечения в этот момент становится все более актуальным, так как именно оно служит основным источником благосостояния и материальной поддержки людей в нетрудоспособном, престарелом возрасте.

Пенсионная система Узбекистана - это совокупность создаваемых в нашей стране правовых и организационных институтов и норм, имеющих цель предоставить гражданам материальное обеспечение, гарантированное Конституцией Республики Узбекистан. Поэтому важной составной частью системы социальной защиты в нашей стране служит пенсионное обеспечение, предусматривающее осуществление комплекса мер экономического, правового, социального и организационного характера, направленного на обеспечение и поддержание жизненного уровня нетрудоспособного населения и малоимущих граждан.

Граждане Республики Узбекистан имеют право на государственное пенсионное обеспечение в порядке, определяемом Законом "О государственном пенсионном обеспечении граждан". Согласно пенсионному законодательству пенсия - ежемесячная денежная выплата, право на получение которой определяется в соответствии с условиями и нормами, установленными законом, и которая предоставляется лицам в связи с наступлением пенсионного возраста, инвалидности или потери кормильца.

В системе мер по проведению социально ориентированной политики важное место занимает забота о пенсионерах, улучшение условий и качества их жизни. Государственное пенсионное обеспечение в стране является наиболее широкой социальной системой, охватывающей группу людей пожилого возраста, инвалидов и семей, потерявших кормильца.

Президент Ислам Каримов, выступая на заседании Кабинета Министров, посвященном основным итогам 2011 года и приоритетам социально-экономического развития на 2012 год, подчеркнул, что в центре внимания остаются вопросы дальнейшего развития социальной сферы, неуклонного повышения доходов и уровня жизни населения страны. Так, в прошлом году заработная плата в целом по стране возросла на 20,2 процента, а работников бюджетных организаций, пенсии, пособия и стипендии - на 26,5 процента.

Отсюда можно сделать вывод, что основным направлением системы социальной защиты населения в нашей стране является последовательное обеспечение благосостояния граждан путем постоянного повышения размеров пенсий и оказания практической помощи пенсионерам и инвалидам.

- Какие меры принимаются для совершенствования нашего пенсионного законодательства?

- Принятый в 1993 году Закон Республики Узбекистан "О государственном пенсионном обеспечении граждан" позволил значительно усовершенствовать систему пенсионного обеспечения и способствовал защите интересов пенсионеров, повышению их материального благосостояния, укреплению принципа социальной справедливости, усилению мотивации к высокооплачиваемому производительному труду в процессе поэтапного перехода к рыночной экономике.

В последнее время в целях создания действенного механизма государственной пенсионной системы и дальнейшего ее совершенствования был утвержден ряд новых нормативно-правовых документов, внесены изменения и дополнения в пенсионное законодательство.

К примеру, в области совершенствования пенсионного законодательства разработан и утвержден ряд постановлений Кабинета Министров Республики Узбекистан, регулирующих вопросы назначения и выплаты пенсий и социальных пособий, а также порядок проведения освидетельствования граждан врачебно-трудовыми экспертными комиссиями. В частности, постановлениями Кабинета Министров Республики Узбекистан от 8 сентября 2011 года утверждены положения "О порядке назначения и выплаты государственных пенсий" и "О порядке перерасчета фактического заработка, принимаемого для исчисления пенсии, с применением индивидуальных коэффициентов заработка". Разработаны и утверждены в порядке, установленном законодательством, положения "О порядке выплаты пенсий работающим пенсионерам" и "О порядке распределения единого социального платежа, а также уплаты сумм по возмещению расходов и осуществления выплат юридическими лицами расходов на государственное социальное страхование".

Еще одним ярким подтверждением адресной защиты населения могут послужить внесенные в мае 2010 года изменения в законодательство, согласно которым теперь выплачиваются ежемесячные надбавки к пенсиям родителей военнослужащих и сотрудников органов внутренних дел, погибших при исполнении служебных обязанностей.

Принят Закон Республики Узбекистан "О погребении и похоронном деле", и на основе этого документа постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 14 июня 2011 года утверждено Положение "О порядке назначения и выплаты пособия на погребение". Так, если до принятия настоящего закона пособия на погребение выплачивались отделами Пенсионного фонда только родственникам пенсионеров в размере двух месячных пенсий, но не менее 2-кратного размера минимальной заработной платы, то после его принятия пособия на погребение выплачиваются всем категориям граждан в размере не менее 3-кратного размера минимальной заработной платы. Кроме того, в целях эффективной организации деятельности служб врачебно-трудовых экспертных комиссий принят ряд правительственных решений. В частности, от 23 декабря 2010 года утверждено Положение "Об индивидуальной программе реабилитации инвалида (в новой редакции)", а также новая форма "Индивидуальной программы реабилитации инвалида"; от 7 апреля 2011 года утверждены положения "О порядке назначения и выплаты пособий инвалидам с детства", "О порядке назначения и выплаты пособий престарелым и нетрудоспособным гражданам, не имеющим стажа работы, необходимого для назначения пенсии"; от 1 июля 2011 года утверждены положения "О порядке освидетельствования граждан во врачебно-трудовых экспертных комиссиях" и "О порядке установления степени утраты профессиональной трудоспособности лиц, получивших трудовое увечье или профессиональное заболевание", также одобрен перечень основных инвалидизирующих заболеваний и критериев установления инвалидности при данных заболеваниях.

- Чем обусловлено принятие Закона Республики Узбекистан "О внесении изменений в Закон Республики Узбекистан "О государственном пенсионном обеспечении граждан" от 5 января 2012 года и какие ожидаются результаты от его реализации?

- Последовательное осуществление принципа универсальности пенсионного обеспечения и социальной ориентированности нашло свое отражение во внесенных изменениях и дополнениях в Закон "О государственном пенсионном обеспечении граждан", закрепивший механизм доведения заработка прошлых периодов до уровня нынешней заработной платы.

Закон также призван урегулировать вопросы исчисления фактического заработка наших граждан, полученного на территории других государств, для расчета размеров пенсий. То есть если ранее при исчислении среднемесячного заработка работников, направленных на работу за границу, учитывалась заработная плата, которую они получали до направления за границу, то с внесением изменений в закон заработок для исчисления пенсии граждан Республики Узбекистан, работавших за границей, будет определяться исходя из суммы уплаченных страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд при Министерстве финансов Республики Узбекистан.

- Какова структура системы пенсионного обеспечения в Узбекистане и в чем ее отличие от зарубежных стран?

- Следует сказать о том, что система пенсионного обеспечения в нашей стране основана на принципах солидарности как важнейшей части социально-экономического развития и создания сплоченного механизма поддержки поколения. Сегодня она охватывает более 2,9 миллиона граждан, или примерно 10 процентов населения. В частности, пенсии по возрасту получают свыше 2,1 миллиона человек.

В этой связи совершенствуется структура пенсионной системы, которая в основном связана с перераспределением функций ее участников. С 2010 года главная роль в этой системе передана от Министерства труда и социальной защиты населения в Министерство финансов Республики Узбекистан, которым в настоящее время осуществляется государственное пенсионное обеспечение граждан. Принимая это во внимание, с 1 января 2010 года в стране образованы территориальные подразделения Пенсионного фонда.

Говоря о преимуществах пенсионного обеспечения нашей страны, следует подчеркнуть, что зарубежные пенсионные системы в основном базируются на принципе частных накопительных взносов. На сегодняшний день в связи с последствиями глобального финансово-экономического кризиса в некоторых частных накопительных схемах приняты планы по изменению структуры капитала, предусматривающие увеличение взносов и сокращение пособий. В некоторых европейских странах взносы в пенсионную программу накопительного уровня с индивидуальными счетами были временно сокращены и переадресованы в систему государственного уровня, чтобы компенсировать их циклический дефицит. Главной мотивацией является компенсирование нынешних снижений взносов будущими повышениями.

Поэтому основным преимуществом пенсионной системы Узбекистана являются стабильность ее доходов при устойчивом и умеренном развитии экономики, надежная защищенность от негативных финансовых катаклизмов, а также своевременная выплата пенсий, гарантированная государством.

- Какие изменения произошли в деятельности отделов Пенсионного фонда в соответствии с Указом Президента Ислама Каримова "О мерах по дальнейшему совершенствованию системы пенсионного обеспечения граждан" от 30 декабря 2009 года?

- В соответствии с документом были образованы территориальные подразделения внебюджетного Пенсионного фонда при Министерстве финансов Республики Узбекистан за счет передачи функций и соответствующих структур, входящих в систему Министерства труда и социальной защиты населения, ответственных за весь комплекс вопросов пенсионного обеспечения и врачебно-трудовой экспертизы граждан.

Основным направлением совершенствования структурных подразделений Пенсионного фонда было в первую очередь качественное улучшение оказываемых услуг населению, своевременное финансирование пенсий и социальных пособий, обеспечение стабильности доходов, а также укрепление их материально-технической базы, оснащение современными информационно-коммуникационными технологиями, мебелью.

Так, в соответствии с Инвестиционной программой на 2011 год были предусмотрены строительство и реконструкция 40 объектов финансовых органов, Казначейства и Пенсионного фонда, а Инвестиционной программой на 2012 год охвачены 33 объекта. Намечено включить в Инвестиционную программу на 2013-2014 годы 53 объекта отделов Пенсионного фонда.

При проведении строительства и реконструкций зданий отделов Пенсионного фонда особое внимание уделяется организации отдельных комнат приема граждан.

Кроме того, в настоящее время все 196 районных (городских) отделов, 14 территориальных подразделений Пенсионного фонда, а также 108 главных, специализированных, межрайонных и районных (городских) отделов врачебно-трудовых экспертных комиссий подключены к корпоративной локальной сети Министерства финансов, обеспечен электронный документооборот через специальные программные продукты WSP "Personal" и "Outlook Express".

В целях создания единой информационной базы получателей пенсий и пособий Пенсионным фондом совместно с ООО "Фидо бизнес" создан новейший программный продукт на основе современных веб-технологий ПК "Пенсия". В настоящее время более 2,9 миллиона получателей пенсий и социальных пособий охвачены этим программным продуктом. Уже более шести месяцев 29 отделами Пенсионного фонда в Ташкенте и Ташкентской области назначение и выплата пенсий и социальных пособий осуществляется благодаря этому программному продукту. С 1 апреля 2012 года во всех районных (городских) отделах Пенсионного фонда по всей стране назначение и выплата пенсий и социальных пособий будет осуществляться с использованием этого программного продукта.

На следующих этапах его внедрения намечается подключение внешних источников данных - таких, как Казначейство Министерства финансов, ОАО "Узбекистон почтаси", ГК "Народный банк" и другие коммерческие банки, Государственный налоговый комитет и Государственный комитет по статистике.

Также рассматривается внедрение специальных услуг пенсионерам. В частности, интернет-выписка (возможность получения пенсионерами выписок о размере начисленной пенсии через электронную почту), SMS- и e-mail-сервис (уведомление о повышениях и размерах пенсий посредством отправления сообщений на мобильный телефон), пенсионный калькулятор (возможность отдаленно осуществлять расчеты размеров пенсий или социальных пособий), информационная рассылка (рассылка новостей о последних изменениях и новшеств пенсионного обеспечения), вызов специалиста через "горячую линию" и опцию на сайте (консультирование и оперативное рассмотрение вопросов и претензий пенсионеров).

- В 2005 году была введена новая накопительная система (НПС). Какова взаимосвязь между накопительной и государственной пенсионной системой?

- Впервые элементы негосударственного пенсионного фонда в нашей стране появились в связи с принятием в 2004 году Закона Республики Узбекистан "О накопительном пенсионном обеспечении граждан" и ряда постановлений Президента и правительства Республики Узбекистан. Так, с 1 января 2005 года работающим гражданином ежемесячно производятся взносы в размере одного процента от заработной платы на индивидуальные накопительные пенсионные счета (ИНПС) с уменьшением суммы начисленного в соответствии с законодательством налога на доходы физических лиц, зачисляемого в бюджет.

Право на накопительное пенсионное обеспечение имеют граждане, проживающие в нашей стране, а также иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Республики Узбекистан.

Граждане, участвующие в накопительной пенсионной системе в качестве получателей, имеют право на получение накопительных пенсионных выплат при возникновении права на государственную пенсию в соответствии с законодательством.

Открытие индивидуального накопительного пенсионного счета, а также выдача и оформление индивидуальной накопительной пенсионной книжки осуществляется Народным банком на бесплатной основе. Накопительные пенсионные выплаты осуществляются филиалом этого банка по месту жительства получателя на основании свидетельства о праве на получение накопительных пенсионных выплат, выданного районным (городским) отделом внебюджетного Пенсионного фонда при Министерстве финансов Республики Узбекистан.

- В мире наблюдается тенденция к повышению пенсионного возраста в связи с резким сокращением числа работающих и увеличением расходов на пенсионные выплаты и, соответственно, с дефицитом бюджета. Есть ли предпосылки повышения пенсионного возраста у нас в стране и каковы прогнозы специалистов в этом направлении?

- Глобальный финансово-экономический кризис потребовал незамедлительных решений от правительств некоторых зарубежных стран в области пенсионного законодательства.

В отношении применения краткосрочных мер необходимо учитывать тот факт, что некоторые краткосрочные достижения могут привести к дополнительным расходам в долгосрочной перспективе. Целый ряд стран снизил требуемый уровень взносов в накопительную часть пенсионной системы и государственные субсидии на эти взносы. В долгосрочной перспективе такие действия ухудшают устойчивость пенсионной системы, лишая ее накопленного уровня активов.

В результате принятых в нашей стране своевременных антикризисных мер достигнут положительный рост не только в экономике и ВВП страны, но и, как результат эффекта, и в сфере пенсионного обеспечения.

Так, в прошлом году прогнозные параметры дохода внебюджетного Пенсионного фонда при Министерстве финансов Республики Узбекистан, утвержденные в соответствии с постановлением Президента Республики Узбекистан "О прогнозе основных макроэкономических показателей и параметрах Государственного бюджета Республики Узбекистан на 2011 год" от 24 декабря 2010 года, были обеспечены в полном объеме. Выполнение доходной части Пенсионного фонда на 100,5 процента обеспечило превышение доходов над расходами по финансированию пенсий и социальных пособий. Прогнозы доходной части внебюджетного Пенсионного фонда при Министерстве финансов Республики Узбекистан в среднесрочной перспективе оцениваются на стабильном уровне. Данная ситуация еще раз подтверждает финансовую стабильность Пенсионного фонда нашей страны.

- Каковы виды государственных пенсий и для каких категорий пенсионеров существуют льготы?

- В нашей стране существует три вида государственных пенсий: по возрасту, инвалидности и по случаю потери кормильца.

Общеустановленным возрастом выхода на пенсию для мужчин является достижение 60-летнего, а для женщин - 55-летнего возраста, при стаже мужчин - 25 лет, женщин - 20 лет. Законодательством также предусмотрен выход на пенсию женщинам в возрасте 54 лет, при условии наличия 20-летнего трудового стажа, в период которого уплачивались страховые взносы.

При этом пенсионным законодательством людям, работающим в особо трудных и вредных условиях труда, летного и летно-испытательного состава, отдельным категориям артистов театров, цирков, концертных организаций и других театрально-зрелищных предприятий, отдельным категориям спортсменов, инвалидам войны, матерям инвалидов с детства, лилипутам и карликам, учителям специализированных образовательных учреждений для детей-инвалидов, домов "Мехрибонлик", военных академических лицеев, воспитательных колоний, врачам и среднему медицинскому персоналу специализированных медицинских учреждений, работникам органов по труду и социальной защите населения предусмотрены льготы выхода на пенсию с уменьшением общеустановленного возраста выхода на пенсию, при наличии установленного законодательством специального стажа работы.

Льготы предусматривают возможность назначения пенсии независимо от возраста при наличии определенного специального стажа работы, а также снижения пенсионного возраста на 10 или 5 лет.

Кроме того, следующим категориям работающих пенсионеров пенсии выплачиваются в полном (100 процентов) объеме: инвалидам, участникам Второй мировой войны и приравненным к ним лицам, лицам, выполнявшим воинские обязанности или работавшим в тылу в годы Второй мировой войны, инвалидам I и II групп, лицам, пострадавшим вследствие Чернобыльской катастрофы, председателям сходов граждан махалли, женщинам-пенсионерам, работающим на должностях консультантов по вопросам религиозного просвещения и духовно-нравственного воспитания в органах самоуправления граждан.

- Принимая во внимание то, что ежегодно у нас в стране растет минимальный размер заработной платы, как начисляется пенсия гражданам, выходящим на пенсию? Происходит ли перерасчет пенсий граждан, вышедших на пенсию ранее, с учетом повышения размеров минимальной заработной платы?

- Согласно Закону Республики Узбекистан, "О государственном пенсионном обеспечении граждан" размер пенсии зависит от продолжительности стажа работы и складывается из базового размера пенсии, повышения пенсии за стаж работы, надбавок к пенсии.

При назначении пенсий по возрасту и инвалидам I и II групп базовые размеры пенсий составляют 55 процентов, а для пенсий по случаю потери кормильца на каждого нетрудоспособного члена семьи - в размере 30 процентов среднемесячного заработка, принимаемого для исчисления пенсии.

Кроме того, за каждый полный год стажа работы сверх требуемого для назначения пенсии, установленного законодательством, базовые размеры пенсий повышаются при назначении пенсий по возрасту и инвалидам I и II групп на один процент, а по случаю потери кормильца на каждого нетрудоспособного члена семьи - на 0,5 процента среднемесячного заработка, принимаемого для исчисления пенсии.

Заработок для исчисления пенсии пересчитывается для приведения заработков прошлых лет к уровню заработков на день назначения пенсии, при этом применяются, как уже говорилось, индивидуальные коэффициенты заработка, которые определяются за каждый месяц из любых шестидесяти месяцев подряд (по выбору лица, обратившегося за назначением пенсии) в течение последних десяти лет трудовой деятельности, независимо от имеющихся перерывов в работе, путем деления его фактического заработка, принимаемого для исчисления пенсии, на минимальный размер заработной платы за соответствующий месяц.

Для определения заработка, пересчитанного с применением индивидуальных коэффициентов заработка, полученный результат (производится округление до четырех знаков после запятой) умножается на среднемесячную минимальную заработную плату за предшествующие 12 месяцев до назначения пенсии.

Например, заработная плата гражданина в мае 2006 года была 72000 сумов, а минимальная заработная плата за соответствующий месяц составляла 9400 сумов. Индивидуальный коэффициент заработка составит 7,6596 (72000 / 9400).

По состоянию на 12 апреля 2011 года среднемесячный размер минимальной заработной платы составит 45214,58 сума (37680 сумов (размер МЗП за май - июль 2010 года) * 3 + 45215 сумов (размер МЗП за август - ноябрь 2010 г.) * 4 + 49735 сумов (размер МЗП за декабрь 2010 г. - апрель 2011 г.) * 5)/12)

Новый размер заработной платы гражданина за май 2006 года, пересчитанного с применением индивидуальных коэффициентов заработка, на 12 апреля 2011 года составит 346325,60 сума.

Представим, что общий стаж гражданина составил 40 лет. Общая сумма заработной платы за пять лет (05.2006-04.2011 - 60 месяцев) из последних 10 лет трудовой деятельности равна 10991080 сумам.

После перерасчета заработной платы за прошедшие пять лет трудовой деятельности с применением индивидуальных коэффициентов заработка общая сумма заработной платы гражданина по состоянию на апрель 2011 года составит 21618487,85 сума.

Среднемесячная заработная плата, пересчитанная с применением индивидуальных коэффициентов заработка, будет равна 360308,13 сума (21618487,85 сума / 60).

Также при каждом повышении размеров минимальной заработной платы согласно Указам Президента Республики Узбекистан аналогично будут производиться повышения размеров всех видов пенсий.

Кроме того, отдельным категориям граждан установлены надбавки к пенсиям, которые зависят от минимального размера заработной платы. Так, инвалидам войны, в зависимости от группы инвалидности, - от 125 до 150 процентов, инвалидам I группы по зрению - 100 процентов, остальным - 75 процентов, одиноким инвалидам II группы - 50 процентов, участникам войны и приравненным к ним лицам - 50 процентов, лицам, работавшим и выполнявшим воинские обязанности в тылу в годы Второй мировой войны, - 30 процентов, родителям и не вступившим в новый брак вдовам (вдовцам) военнослужащих и сотрудников органов внутренних дел, смерть которых связана с исполнением обязанностей военной службы или службы в органах внутренних дел, - 30 процентов, лицам, имеющим особые заслуги перед Республикой Узбекистан, - от 100 до 150 процентов, артистам, имеющим право на льготную пенсию, независимо от возраста - 75 процентов, артистическому и художественному персоналу театрально-концертных организаций, профессорско-преподавательскому составу и концертмейстерам учебных заведений, занятых подготовкой творческих работников театрального и музыкального искусства, по перечню, определяемому Кабинетом Министров, - 50 процентов от минимальной заработной платы.

- За какой период трудовой деятельности берется заработок для расчета пенсий и существуют ли различия между работниками различных отраслей экономики?

- В заработок для исчисления пенсии включаются все доходы в виде оплаты труда, на которые в соответствии с законодательством начисляются страховые взносы.

Установлен общий порядок определения среднемесячного заработка, согласно которому заработок для исчисления пенсии берется за любые пять лет подряд (по выбору обратившегося за пенсией) в течение последних десяти лет трудовой деятельности независимо от имеющихся перерывов в работе.

Заработок для исчисления пенсии пересчитывается для приведения заработков прошлых лет к уровню заработков на день назначения пенсии.

Среднемесячный заработок для исчисления пенсии определяется путем деления общей суммы пересчитанного заработка за шестьдесят календарных месяцев работы подряд на шестьдесят. При этом, по желанию обратившегося за пенсией, месяцы с неполным числом рабочих дней в связи с приемом на работу или прекращением трудового договора учитываются как полные календарные месяцы работы.

В тех случаях, когда обратившийся за пенсией проработал менее пяти лет, среднемесячный заработок для исчисления пенсии определяется путем деления общей суммы пересчитанного заработка за календарные месяцы работы на число этих месяцев (пенсия по инвалидности и потере кормильца).

При назначении пенсий работникам, занятым на сезонных работах, среднемесячный заработок для исчисления пенсии определяется путем деления общей суммы пересчитанного заработка за любые пять сезонов подряд на шестьдесят.

- Каким образом начисляется пенсия гражданам, которые работали на вредном производстве?

- Как упоминалось ранее, отдельным категориям лиц, работающим в особо трудных и вредных условиях, пенсии на льготных условиях предоставляются в трех видах (независимо от возраста, с уменьшением общеустановленного возраста выхода на пенсию на 10 лет и 5 лет) по спискам №1, 2, 3 производств, учреждений, работ, профессий и должностей, дающим право на пенсию на льготных условиях и утвержденным Кабинетом Министров Республики Узбекистан от 12 мая 1994 года, при наличии установленного законодательством специального стажа на этих работах.

Пенсионным законодательством работникам, работающим в особо трудных и вредных условиях труда, предусмотренных в списках производств, учреждений, работ, профессий и должностей, дающих право на пенсию на льготных условиях, льготы выхода на пенсию с уменьшением общеустановленного возраста выхода на пенсию предоставляются при наличии установленного законодательством специального стажа работы на этих работах.

Например, работники ведущих профессий горнодобывающей промышленности, занятые на подземных работах по добыче угля, сланца, руды и других полезных ископаемых, а также строительстве шахт и рудников (горнорабочие очистного забоя, забойщики на отбойных молотках, машинисты горных выемочных машин, проходчики), имеют право выхода на пенсию независимо от возраста при условии, что и они были заняты на этих работах не менее 20 лет.

Также, например, работники, которые были заняты полный рабочий день на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, указанных в списке №2, имеют право на льготную пенсию с уменьшением общеустановленного возраста на 10 лет, при условии, что мужчины имеют стаж работы не менее 20 лет, из них не менее 10 лет на указанных работах, женщины - не менее 15 лет, из них не менее 7 лет 6 месяцев на указанных работах.

Кроме того, согласно пенсионному законодательству предоставлены льготы по исчислению трудового стажа. Так, работникам ведущих профессий горнодобывающей промышленности, работникам, занятым полный рабочий день непосредственно на подземных и открытых горных работах (включая личный состав горно-спасательных частей) по добыче угля, руды и других полезных ископаемых, на строительстве шахт и рудников, и работникам, которые были заняты полный рабочий день на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, за каждый полный год работы, дающий право на пенсию на льготных условиях, стаж работы сверх 10 лет у мужчин и 7 лет 6 месяцев у женщин засчитывается в двойном размере.

Также работа в лепрозориях, противочумных учреждениях, в инфекционных учреждениях по лечению лиц, зараженных вирусом иммунодефицита человека, засчитывается в стаж, принимаемый для исчисления пенсий, в двойном размере, а работа отдельных категорий медицинских работников патологоанатомических учреждений и учреждений судебно-медицинской экспертизы - в полуторном размере.

Одним из пяти основных принципов пути развития Узбекистана, который признан во всем мире как "узбекская модель" и разработан Президентом страны Исламом Каримовым, является сильная социальная политика. Обеспечение достойной старости - один из основных элементов принципа сильной социальной политики, проводимой в нашей стране.

В нашей стране в центре внимания всегда находится человек, его жизнь, мечты и чаяния, радости и заботы.

Беседовала
М. Маметова.
Корр. УзА.



От волокна - до готовых изделий

1 ←

Новый объект совместного бизнеса создан при активном финансовом участии сингапурской компании "INDORAMA INDUSTRUM". Размер его уставного капитала составляет 18 миллионов долларов. Ровно 76 процентов - доля зарубежного партнера, а 24 процента - гарантированная льготная финансовая поддержка Национального банка ВЭД Республики Узбекистан. При такой обоюдно согласованной взаимовыгодной сделке сингапурские коллеги по бизнесу взяли на себя ответственность осуществить и следующие этапы пуска очередей фабрики, куда до конца 2013 года будет вложен капитал на 55 миллионов долларов. Участие инвесторов в развитии текстильной промышленности подтверждает уверенность партнеров в наличии четких и ясных "правил игры" на рынке Узбекистана и гарантированные возможности окупить вложенные средства и получить прибыль.

Новый текстильный комплекс активно участвует в подъеме не только экономики Коканда и области, но и всей республики. В 2013 году здесь будут трудиться 500 жителей древнего города. Основной контингент составят выпускники технических колледжей.

Поэтапное введение новых мощностей дает возможность ежегодно экспортировать пряжи европейского стандарта на 30 миллионов долларов.

СП "INDORAMA KOKAND TEXTILE" уже входит в когорту лучших предприятий легкой индустрии. Проектная мощность фабрики к началу 2014 года достигнет двадцати тысяч тонн переработанного хлопкового волокна.

- Базирование такого уникального производства в Ферганской области вполне логично, - говорит исполнительный директор СП Атул Кумар Сингх. - Здесь получают хорошие урожаи хлопка высокого качества. Оно по всем технологическим параметрам соответствует потребности текстильного конвейера.

Уместно добавить, что все хлопкоочистительные заводы, расположенные на территории этого региона, модернизированы. Они в качестве главных партнеров текстильщиков работают на высокие конечные итоги. В полном смысле слова, конвейер от белоснежной коробочки до готовой ткани действует результативно. В перспективе СП - создание новых мощностей по выпуску готовой ткани из пряжи собственного производства. Третий перспективный проект - на месте выпускать три десятка наименований швейных изделий, спрос на которые растет и внутри страны, и за рубежом. По проекту учредителей СП - это будет победный финиш осуществления запланированных проектов.

Выпускницы промышленных колледжей не пасуют перед сложной фабричной техникой. Теоретические знания, практические навыки, профессиональный уровень необходимы на производстве подобного класса. И этому условию безукоризненно следуют молодые специалисты, руководители производственных служб. Поддерживают молодых опытные мастера, зарубежные технические консультанты.

- Трудиться в таком современном комплексе одно удовольствие, - поделилась впечатлениями ткачиха Дильфуза Орипжонова, которая трудоустроилась на фабрику после окончания местного текстильного колледжа. - И трудимся, и учимся управлять на практике компьютеризированным производством.

Молодой специалист Орипжонова довольна и тем, что ушла в прошлое фабрика старого образца, где трудились ее старшие сестры. На бывшем производстве скопилось столько неотложных проблем, что без капитальной модернизации нельзя было обойтись. Переменам послужило постановление главы государства о мерах по организации современного производственного комплекса на базе "Кокандский текстильный комбинат".

Сегодня на фабрике трудятся свыше 300 молодых специалистов. В следующем году за счет увеличения производственных мощностей и создания линии готовых изделий число рабочих увеличивается еще на 150. Здесь на каждом шагу чувствуется современность, порядок и дисциплина.

...В чайхане "Сохил", сооруженной по генплану модернизации Коканда на территории обновленного парка Урда, встретились с группой аксакалов. Вот что сказал 76-летний Абдуллажон Мирзаев: "Как профессиональный текстильщик рад, что в результате налаживания углубленной переработки хлопка на месте приумножаются наши успехи. Сейчас четверо моих внуков трудятся на этой новой фабрике. Гордостью наполняется сердце, когда они рассказывают, в какие страны отправляется продукция нашего любимого города. Приумножается достояние нашего независимого народа. В былые времена об этом мы не могли даже мечтать..."

Нурмухаммад Ватанияр.
Соб. корр. "Правды Востока". Ферганская область.

АКТУАЛЬНО

Развивая транспортную инфраструктуру

Сегодня термин "логистика", широко используемый в деловом мире, определяет теорию и практику передвижения сырья, материалов, производственных, трудовых и финансовых ресурсов, готовой продукции от источника к потребителю. Важнейшим звеном здесь является транспортная инфраструктура, в том числе дорожная - основа основ развития экономики любого региона. Важную роль она играет и в Каракалпакстане с его необъятными просторами.

Республика обладает большими запасами минерально-сырьевых ресурсов, освоение которых будет определять дальнейшее развитие экономики. Дорожно-транспортная инфраструктура в перспективе позволит осуществлять не только масштабную разработку, но и транспортировку природных ресурсов, а также перевозку различных народнохозяйственных грузов и людей.

На сегодняшний день протяженность автомобильных дорог общего пользования в Каракалпакстане составляет более 4100 километров, в том числе государственного значения - 664, республиканского - 979, местного - 2491, а доля в общей структуре транспортировки составляет 80 и 85 процентов грузовых и пассажирских перевозок соответственно.

Именно поэтому реализации Программы реконструкции Узбекской национальной автомагистрали в 2009-2014 годах уделяется самое пристальное внимание. Реконструируемый участок автодороги А-380 Гузар - Бухара - Нукус - Бейнеу, проходящий по территории Республики Каракалпакстан, составляет 652 км, вдоль которого предстоит построить 48 кемпингов, автозаправочных станций и других объектов сервисного обслуживания. В прошлом году на магистрали выполнен объем работ на 78,3 млрд сумов, асфальтобетонное покрытие уложено на 74 км. Кроме того, дорожники на автодорогах общего пользования выполнили капитальный и средний ремонт на 6,8 млрд сумов, сдали в эксплуатацию 19,7 км магистралей. На внутрихозяйственных дорогах осуществлены ремонтные работы на 2,1 млрд сумов. На текущий ремонт, содержание и озеленение направлено 2,91 млрд сумов.

Внимание правительства к проблемам региона постоянно растет. Колоссальные государственные средства вкладываются в реализацию в Каракалпакстане инвестиционных проектов, в том числе в развитие транспортной инфраструктуры, в частности, строительство мостов. О том, какое они имеют значение для экономики, свидетельствует хотя бы тот факт, что на протяжении десятилетий для того, чтобы попасть с правобережья в Ходжейли, необходимо было делать гигантский крюк через Тахиаташ. И только после ввода в эксплуатацию первого в Центральной Азии автомобильного моста через Амударью путь из столицы Каракалпакстана в районный центр сократился до пяти километров. Нетрудно подсчитать экономический эффект.

> Дороги служат не только для перевозки грузов и людей между населенными пунктами, они идут за пределы регионов и стран

Мосты и путепроводы - наиболее сложные, трудоемкие и дорогостоящие элементы дорог, требующие достаточно подробной конструктивной и технологической разработки при проектировании, а в процессе строительства - хорошей организации работ и качественного выполнения. Необходимо подчеркнуть, что отечественное мостостроение за последние годы достигло значительного уровня технического развития. Получили широкое применение сборные конструкции. Значительный технический прогресс наблюдается и в возведении разнообразных конструктивных систем, выполняемых с применением передовых технологий.

Не менее важное значение имеет срок ввода сооружений в эксплуатацию, сокращение которого можно получить оптимальным решением комплекса конструктивных и организационно-технологических вопросов строительства, применением типовых проектов сооружений и передовых технологических правил производства работ, что и продемонстрировали коллективы мостоотрядов № 13 и 14 треста "Куприк курилиши", когда ударными темпами возводили мост через Амударью в районе Беруни протяженностью 667 метров. Временное движение по этому мосту, начатое в конце прошлого года, уже сейчас дало возможность значительно увеличить объемы перевозок грузов и пассажиров из Каракалпакстана в Хорезмскую область и обратно. Огромное значение строительство мостов и транспортных развязок имеет и для снижения автомобильных потоков, особенно транзитных в городах.

В частности, в Нукусе несколько лет назад был сдан в эксплуатацию мост через канал Кызкеткен и завершено строительство малой объездной дороги, что позволило разгрузить улицы столицы. В перспективе намечается строительство еще одной объездной дороги.

Масштабные задачи стоят перед коллективом Территориальной дорожно-эксплуатационной государственной организации "Каракалпакавтодор", другими дорожными организациями и в нынешнем году. Кроме решения задач по повышению пропускной способности существующих дорог за счет улучшения их профиля, качества покрытия, использования пересечений и увеличения числа полос движения им предстоит большой объем работы и на объекте А-380 Гузар - Бухара - Нукус - Бейнеу. Кроме того, запланировано выполнить на дорогах общего пользования ремонтные работы на 9,3 млрд, а внутрихозяйственных - на 15,3 млрд сумов.

Владислав Новицкий.
Каракалпакстан.

Новый жилой комплекс

В СИЭЗ "Навои" открыт новый жилой комплекс "Ханжин Навои", построенный авиакомпанией "Korean Air" для сотрудников и зарубежных инвесторов, работающих на территории региона.

Три строения, включающие 51 квартиру, бизнес-центр, фитнес-клуб, бассейн, сауну, ресторан и бар, занимают 18 тыс. кв. метров. При строительстве учтены климатические условия региона, где расположился жилой комплекс. Каждый объект имеет свой особый дизайн и отвечает высокому уровню комфорта.

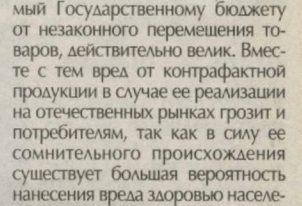
Новая социальная инфраструктура СИЭЗ "Навои" сыграет значительную роль в привлечении зарубежных инвесторов в Кызылкумский регион.

Дилфуза Гулямова.
Соб. корр. "Правды Востока". Навоийская область.

"ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ"

Зашита экономических интересов и обеспечение экономической безопасности страны - одно из приоритетных направлений работы Государственного таможенного комитета Республики Узбекистан.

Реагировать быстро и четко



Для предотвращения фактов правонарушений таможенного законодательства, установления лиц, совершивших их, выявления неправомерных действий со стороны сотрудников таможенных органов комитет организовал в 2010 году службу "телефон доверия".

С момента ее создания специалистами ГТК осуществлена масштабная разъяснительная работа среди населения. Только в минувшем году в центральном аппарате и его территориальных подразделениях было проведено свыше 1200 соответствующих мероприятий, где речь шла о том, что любой обратившийся по "телефону доверия" может изложить суть и содержание своего заявления сотруднику таможни. Все поступившие заявления и предложения регистрируются в специальных книгах, которые передаются руководству для рассмотрения, а затем направляются для исполнения в соответствующие подразделения.

С начала работы "телефона доверия" в ГТК и его территориальные подразделения поступило более 100 обращений граждан, каждое из которых рассмотрено и изучено. Особое внимание уделялось вопросам, связанным с контрабандой, борьба с которой - одно из важнейших направлений деятельности государственного таможенного комитета. Ущерб, причиняемый Государственному бюджету от незаконного перемещения товаров, действительно велик. Вместе с тем вред от контрафактной продукции в случае ее реализации на отечественных рынках грозит и потребителям, так как в силу ее сомнительного происхождения существует большая вероятность нанесения вреда здоровью населения нашей страны.

Показателен в этом отношении эпизод с обнаружением сотрудниками отдела по борьбе с контрабандой совместно с представителями других правоохранительных органов в доме у жителя Хамзинского района столицы Виталия С. товарно-материальных ценностей на 17 млн сумов, на которые владелец товара не смог представить надлежащие документы.

Наряду с обращениями граждан, касающимися фактов незаконного перемещения товаров, зарегистрированы также звонки на "телефон доверия" о недобросовестном исполнении своих обязанностей некоторыми сотрудниками таможни. В результате проведенных проверок четверо сотрудников таможенных органов, допустивших нарушения, привлечены к ответственности.

Камилла Чанышева.
Корр. "Правды Востока". При содействии Информационной службы ГТК Республики Узбекистан).

Узбекско-китайский бизнес-форум

1 ←

В экономической сфере между нашими странами действует режим наибольшего благоприятствования. Объем взаимного товарооборота в 2011 году составил 2 миллиарда 596 миллионов долларов. В Узбекистане действуют 382 совместных с участием китайских инвестиций предприятия, представительства 65 компаний Китая.

Заместитель министра коммерции Китайской Народной Республики Цзян Яопин особо отметил, что в Узбекистане создана благоприятная инвестиционная среда, необходимые условия и льготы для иностранных инвесторов.

- Китай придает важное значение развитию взаимовыгодного сотрудничества с Узбекистаном, - сказал Цзян Яопин. - Мы особенно заинтересованы в дальнейшем расширении взаимосвязей в таких сферах, как торговля, инвестиции, информационные технологии. Отрадно, что интерес китайских деловых кругов к сотрудничеству с узбекскими бизнесменами растет.

На форуме с участием представителей около сорока компаний Китая гостям была представлена информация о приоритетных направлениях привлечения инвестиций в экономику нашей страны. Гости были ознакомлены с продолжающимся в Узбекистане широкомасштабным процессом приватизации, последовательно осуществляемыми реформами в сфере экономики, результатами реформ в целях развития малого бизнеса и частного предпринимательства.

На форуме были обсуждены вопросы, касающиеся дальнейшего развития сотрудничества между двумя странами в таких сферах, как экономика, инвестиции, торговля, энергетика, малый бизнес и частное предпринимательство, машиностроение и электроника, широкого привлечения китайских компаний к процессу приватизации в нашей стране, реализации совместных проектов в свободной индустриально-экономической зоне "Навои", а также организации промышленного парка в Джизакской области.

В завершение бизнес-форума состоялась Кооперационная биржа с участием представителей ряда компаний и предприятий Узбекистана и деловых кругов Китая. Китайские бизнесмены обсудили с узбекскими партнерами вопросы разработки и реализации взаимовыгодных проектов во многих сферах.

На форуме выступил первый заместитель Премьер-министра Республики Узбекистан, министр финансов Р.Азимов.

Н. Манзурова.
Корр. УзА.

Стимул и внимание призывают к инициативности

1 ←

Предоставление больших возможностей, льгот и преференций является стимулом для развития данной сферы. Объявление по инициативе главы нашего государства 2011 года Годом малого бизнеса и частного предпринимательства и реализация соответствующей Государственной программы способствовали подъему этой работы на качественно новый уровень.

Так, были существенно снижены расходы предпринимателей с целью организации собственного дела, резко сокращено вмешательство государственных и контролирующих органов в финансово-хозяйственную деятельность субъектов предпринимательства, разработаны соответствующие правовые основы. С этого года ставка единого налогового платежа для микрофирм и малых предприятий в сфере промышленности установлена в размере пяти процентов. Дальнейшее упрощение порядка регистрации вновь организуемых малых предприятий, возможность получения в течение двух дней разрешения на предпринимательскую деятельность создают широкие возможности для каждого гражданина, желающего открыть собственный бизнес.

С каждым годом возрастают объемы кредитных ресурсов, выделяемых коммерческими банками для частного сектора. Это стимулирует развитие частного предпринимательства, производство промышленной продукции на основе современных технологий и оборудования, способного быстро адаптироваться к изменениям на внутреннем и внешнем рынках, а также организацию даже в отдаленных селах мини-заводов и предприятий, оснащенных новейшими технологиями. В результате частный сектор вносит большой вклад в обеспечение конкурентоспособности экономики страны. К примеру, в 2011 году объем экспорта малых предприятий превысил два миллиарда долларов США, их доля в валовом экспорте достигла 16,3 процента.

В смотре-конкурсе "Ташаббус" нынешнего года в районных, городских, областных этапах приняли участие более семи тысяч руководителей микрофирм, предприятий малого бизнеса и частного предпринимательства, фермерских хозяйств, ремесленников, мастеров народно-прикладного искусства.

Как сообщили в Торгово-промышленной палате Узбекистана, в нынешнем конкурсе большинство участников - предприниматели, производящие импортозамещающую, конкурентоспособную продукцию, фермеры, наладившие переработку выращенной в своем хозяйстве продукции и добивающиеся высоких результатов в животноводстве и других высокодоходных отраслях. Заслуживает внимания тот факт, что большинство участвовавших на смотре-конкурсе предпринимателей, фермеров и ремесленников - это предприимчивые люди, внедряющие в производство современные передовые методы и технологии. На конкурсе особое внимание уделялось стимулированию молодежи, начинающей собственный бизнес, к новым инициативам.

На мероприятии были объявлены победители конкурса "Ташаббус-2012".

В торжественной обстановке им были вручены призы Президента Республики Узбекистан - автомобили "Spark".

- Создание по инициативе главы государства огромных возможностей для осуществления предпринимательской деятельности служит также важным фактором в нашей работе, - сказала победитель в основной номинации "Лучший предприниматель" руководитель джизакского частного предприятия "Jizzax-Kuhinur" Холисхон Бабаева. - Благодаря такому огромному вниманию и мы стали собственниками, вносим свой вклад в развитие страны, рост благосостояния своих семей. Наше предприятие специализируется на переработке шелковичных коконов. Выпускаем несколько видов адраса, атласа и других шелковых тканей. На нашем предприятии сейчас трудится 120 человек. Кроме того, у нас проходят практику пятьдесят выпускниц профколледжей. В будущем мы намерены организовать полную переработку коконов и выпускать полуфабрикаты на экспорт.

Сегодня в результате последовательного развития фермерского движения фермеры перерабатывают выращенную в своем хозяйстве продукцию, вносят вклад в развитие промышленности на селе. Руководитель фермерского хозяйства "Бахт" из Каршинского района Иброхим Холёров, ставший победителем в номинации "Лучший фермер" конкурса "Ташаббус-2012", работает именно по этому принципу. В хозяйстве, специализирующемся на животноводстве, содержится 600 голов крупного рогатого скота, налажена переработка молока. Потребителям предлагается девять видов качественной молочной продукции.

В основной номинации "Лучший ремесленник" победителем стал Мирзомасхар Акромов из Риштанского района Ферганской области. Ремесленник изготавливает более 30 видов керамических изделий.

Призерам конкурса "Ташаббус-2012" были вручены дипломы и денежные премии. Достигнутая победа дает им право участвовать в международных конкурсах, ярмарках, семинарах, повышать квалификацию за рубежом.

Награждение победителей и призеров смотра-конкурса "Ташаббус-2012" завершилось концертом мастеров искусств и молодых исполнителей.

На мероприятии выступил заместитель Премьер-министра Республики Узбекистан А.Арипов.

Х. Бердиев.
Корр. УзА.

Посвящена Году семьи

В Ташкенте состоялась республиканская научно-практическая конференция, посвященная Году семьи.

Мероприятие организовано Академией государственного и общественного строительства при Президенте Республики Узбекистан совместно с Комитетом по координации развития науки и технологий при Кабинете Министров Республики Узбекистан, министерствами юстиции, высшего и среднего специального образования, общественным движением молодежи "Камолот", другими государственными и общественными организациями.

Разработан план мероприятий по выполнению целей и задач, изложенных в Государственной программе "Год семьи". В рамках конференции состоялась презентация рисунков воспитанников ташкентских домов "Мехрибонлик".

С. Таджиев.
Корр. УзА.