



ПРИЕМ В РЕЗИДЕНЦИИ ОКСАРОЙ

Президент Республики Узбекистан Ислам Каримов принял 11 мая в резиденции Оксарой группу представителей деловых кругов Республики Корея

Среди них председатель Федерации малого и среднего бизнеса Республики Корея Ким Ён Гу, председатель Торгово-промышленной палаты Пак Ён Сун, председатель Международной торговой ассоциации Ким Же Чун, президент Корпорации ресурсов Пак Ён Су, председатель Эксимбанка Шин Донг Кью и президент компании «Шиндонг Энерком» Ким Ён Сик.

Они сопровождают совершающего государственный визит в нашу страну Президента Республики Корея Но Му Хена.

Президент Ислам Каримов, поприветствовав гостей, выразил уверенность в том, что состоявшийся в Ташкенте бизнес-форум придаст новый импульс развитию узбекско-корейских торгово-экономических отношений.

Бизнесмены Южной Кореи выразили благодарность Президенту Исламу Каримову за теплый прием и оказанное внимание. Они выразили готовность к дальнейшему расширению сотрудничества на основе взаимного уважения и доверия.

В ходе беседы отмечались успешное продолжение визита Президента Республики Корея и его значение в подпитии вза-

имного сотрудничества на новый уровень.

На встрече обсуждались вопросы дальнейшего расширения масштабов сотрудничества между фирмами и компаниями Узбекистана и Южной Кореи, разработки и осуществления новых совместных проектов.

(УзА).

Фото Абдувохида
Тураева (УзА).

Но Му Хен:

МОИ ВПЕЧАТЛЕНИЯ ОБ УЗБЕКИСТАНЕ НЕЗАБЫВАЕМЫ

Пребывающий в нашей стране с государственным визитом Президент Республики Корея Но Му Хен 11 мая в сопровождении Президента Республики Узбекистан Ислама Каримова посетил знаменитую Площадь Памяти. Высокопоставленный гость, отдавая дань памяти нашим соотечественникам, павшим на фронтах Второй мировой войны, возложил венок к подножию монумента Скорбящей матери.

Он ознакомился с проведенными на площади Мустакиллик по инициативе главы государства Узбекистана благоустроительными работами. Своеобразный, неповтори-

мый облик площади оставил у гостя неизгладимое впечатление.

Во второй половине дня глава Республики Корея в сопровождении Премьер-министра

Республики Узбекистан Шавката Мирзиёева посетил город Самарканд.

Знакомство с городом Президент Но Му Хен начал с посещения обзорной экскурсией по городу. Большое впечатление на высокопоставленного гостя произвел музей «Афрасиёб», свидетельствующий о многовековой истории нашего народа.

Президент Республики Корея посетил также площадь Ре-

спублики Узбекистан Шавката Мирзиёева посетил город Самарканд.

Знакомство с городом Президент Но Му Хен начал с посещения обзорной экскурсией по городу. Большое впечатление на высокопоставленного гостя произвел музей «Афрасиёб», свидетельствующий о многовековой истории нашего народа.

Президент Республики Корея посетил также площадь Ре-

(УзА).

УЗБЕКСКО-ЮЖНОКОРЕЙСКИЙ БИЗНЕС-ФОРУМ

Президент Республики Узбекистан Ислам Каримов и сопровождающий его в нашей стране с государственным визитом Президент Республики Корея Но Му Хен 11 мая встретились с участниками бизнес-форума деловых кругов двух стран.

Глава нашего государства призвал корейских предпринимателей к активизации сотрудничества с узбекскими партнерами. Была выражена уверенность, что визит главы Южной Кореи будет иметь важное значение в развитии торгово-экономических связей.

Но Му Хен отметил, что проводимая Президентом Узбекистана экономическая политика дает позитивные результаты. Это видно и по достижениям экономического сотрудничества, которое налажено между нашими странами, сказал гость.

На узбекско-южнокорейском бизнес-форуме отмечалось, что сотрудничество между Узбекистаном и Республикой Корея динамично развивается в различных областях, в частности, таких, как торговля, машиностроение, текстильная про-

мышленность, телекоммуникации и информационные технологии, нефтегазовая отрасль, туризм.

Напомним, что в январе нынешнего года Узбекистан посетила делегация Федерации малого и среднего бизнеса Республики Корея, которая приняла участие в бизнес-семинаре предпринимателей двух стран.

Республика Корея - один из крупнейших торгово-экономических партнеров Узбекистана. В январе-февреле текущего года торговый оборот между нашими странами превысил 110 миллионов долларов США.

На бизнес-форуме подчеркивалось, что Указ Президента Республики Узбекистан Ислама Каримова от 11 апреля 2005 года «О дополнительных мерах по стимулированию привлечения прямых частных иностранных инвестиций» служит даль-

нейшему расширению инвестиционного сотрудничества между нашими странами.

Предприниматели Кореи ознакомились с экономическим потенциалом Узбекистана и с условиями, созданными в нашей стране для иностранных инвесторов.

По завершении форума был подписан ряд документов. Среди них соглашения о сотрудничестве между Торгово-промышленной палатой Узбекистана и Торгово-промышленной палатой Кореи, о сотрудничестве между Национальной компанией экспортно-импортного страхования «Узбекинвест» и Корейской корпорацией по страхованию экспорта, меморандумы о взаимопонимании между Агентством по внешним экономическим связям Узбекистана и Федерацией промышленности Кореи по созданию Совета экономического сотрудничества, между Государственным комитетом по геологии и минеральным ресурсам Узбекистана и Корейской корпорацией природных

ресурсов о сотрудничестве в области освоения природных ресурсов, между Государственным комитетом по геологии и минеральным ресурсам Узбекистана и Институтом геологии, геофизики и минеральных ресурсов Кореи по сотрудничеству в освоении природных ресурсов, между Национальной холдинговой компанией «Узбекнефтегаз» и Корейской национальной нефтяной корпорацией и Корейской федерацией малого и среднего бизнеса по развитию взаимовыгодного сотрудничества в нефтегазовой отрасли, между Национальным банком внешнеэкономической деятельности Узбекистана и Экспортно-импортным банком Кореи о сотрудничестве.

На бизнес-форуме выступили первый заместитель Премьер-министра Республики Узбекистан, министр экономики Р.Азизов и председатель Федерации АО Абулрашид Артыков. Будем ждать от них 30 тысяч тонн качественного сырья.

Нодирбек Улжабаев.
Корр. УзА.

МЕЖДУНАРОДНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ СВЯЗИСТОВ

ТАШКЕНТ. (Корр. УзА Виктор Николаев). В Ташкентском университете информационных технологий открылась международная научно-техническая конференция на тему «Состояние и перспективы развития связи и информационных технологий Узбекистана».

В конференции наряду с отечественными учеными и специалистами отрасли принимают участие представители ряда зарубежных университетов, институтов, компаний, фирм и организаций.

Заместитель Премьер-министра республики, Генеральный директор Узбекского агентства связи и информатизации А.Арипов отметил, что за годы независимости сфера связи и информационных технологий (ИКТ) в Узбекистане развивается интенсивными темпами. Мощным импульсом в дальнейшем продвижении отрасли стал Указ Президента страны Ислама Каримова от 30 мая 2002 года «О дальнейшем развитии компьютеризации и внедрении информационно-коммуникационных технологий».

В настоящее время последовательно осуществляются меры по ускоренной интеграции республики в мировое информационное сообщество. Для этого совершенствуются и законодательная база. Только за последнее время принят в этом направлении ряд таких законов, как «Об информатизации», «Об электронной документообороте», «Об электронной коммерции», которые создают реальные предпосылки для широкого развертывания и проведения научно-технических исследований и получения конкретных практических результатов по дальнейшему внедрению ИКТ во все сферы экономики республики, социальной жизни общества.

На секционных заседаниях будут заслушаны доклады и сообщения, посвященные текущим и перспективным направлениям развития связи и информатизации, такие, как «Программные продукты и информационные технологии», «Интернет и корпоративные сети», «Почтовая связь», «Радиосвязь, радиовещание и телевидение», «Менеджмент и маркетинг в области связи».

В холде университета развернута выставка, экспозиция которой показывает достижения отечественных компаний, предприятий, фирм и организаций в области связи и информатизации.

ВОЗРОС ЭКСПОРТНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ

С полным вводом в эксплуатацию нового двухбатарейного пильного завода при действующем Хайрабадском хлопкоперерабатывающем предприятии не только увеличилось количество вырабатываемого волокна, но и значительно повысилось его качество.

Новое предприятие обогатило акционерному обществу «Хайрабад пахта» более чем в 3 миллиарда сумов главным образом благодаря прибыли. На расходы заводчане пошли с учетом перспективы. Ведь, если в год его сооружения хайрабадцы отправили на экспорт в Великобританию, Италию, Россию, Францию, в некоторые азиатские государства 8 тысяч тонн сырья, то в нынешнем намерены продать за рубеж 15 тысяч тонн хлопкового волокна.

На новом заводе трудоустроили 200 местных жителей. Таким образом, на двух предприятиях трудятся 620 человек. Для занятых во всех трех сменах дважды в день готовится бесплатная пища, к их услугам - врачебный пункт, зарплата увеличилась до 60 тысяч сумов.

«Для ширкатных и фермерских хозяйств Денауского района мы зимой подготовили и своевременно доставили 800 тонн семян хлопчатника», - говорит председатель правления АО Абулрашид Артыков. - Будем ждать от них 30 тысяч тонн качественного сырья.

Рахим Эшов.
Денауский район,
Сурхандарьинская область.

НАВСТРЕЧУ ДНЮ РАБОТНИКОВ ГОРНОЙ И МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

ФИЛОСОФИЯ УСПЕХА



«Когда работает человеческая мысль, нет непреодолимых препятствий».
Алишер Навои.

«Правда Востока» не раз публиковала материалы о Навоийском горно-металлургическом комбинате - беспорочном флагмане индустрии страны. И внимательный читатель имеет представление об этом поистине уникальном комбинате, о масштабах его производства, о применяемых здесь высоких технологиях. Он знает, что в труднейших условиях переходного периода комбинат не только выстоял, но и добился значительного роста объемов производства - золота и урана, непрерывно расширял номенклатуру выпускаемой продукции, строил новые предприятия.

Сохранение комбината на плаву, стабилизацию его работы и последующие затем достижения комбината и его 60-тысячного многонационального коллектива, возрастание их роли в экономике и укреплении социальной стабильности в стране люди справедливо связывают с именем генерального директора Н.И.Кучерского. Он почти 20 лет возглавляет кызылкумский гигант, из них 14 лет приходится на период независимости страны.

Писать о Н.И. Кучерском - крупной и талантливой личности - дело чрезвычайно сложное. Да и объем газетного очерка позволяет только дать несколько фрагментов мозаичного портрета - наиболее ярких и характерных, по которым, однако, можно составить единое целое.

ТРАССА ИДЕТ ДАЛЬШЕ

Первый пассажирский поезд прошел по сурхандарьинскому участку строящейся железной дороги Кумкурган-Байсун-Ташсузар.

Состав из девяти новеньких, «с иголочки», вагонов, в порядке очереди прибывших с самаркандской и бухарской скоростных линий, бесшумно поехали на первый путь. Гостеприимные гости со всей страны, железнодорожное руководство, строители, только что ознакомившиеся со станцией Кумкурган, с нетерпением ждали этой поездки. Предстояло, преодолев 59,1 километра официального рейса, доставить людей до станции Байсун - конечного маршрута на территории Сурхандарьи.

«Поехали!» - обринул кто-то знаменитое гитарное. Короткие сигналы тепловоза - и поезд берет разбег по новой колее.

Кумкурган теряется за правым поворотом. Остаются позади красивые здания вокзала и гектары разбитого нынешней весной сада на месте, где еще совсем недавно громоздились неприглядные строения. Почти две тысячи саженьев кипариса, сосны и можжевельника поставило сюда лесное хозяйство Бухарского отделения дороги. Тридцать его специалистов и сегодня продолжают уход за молодыми посадками. Они, кстати, подготовили тысячу корней хвойных и для благоустройства станции Байсун.

Мелькнуло в конце перрона несколько истерик. Из них, пока в окрестных лотках нет поливной воды, доставляющей живительную влагу, сливают по шлангам. Забегая вперед, скажу: вода пока привозная и в Байсуне, потому что вывести ее естественным путем на такую высоту крайне трудно.

А между тем наш состав уже въехал в Байсунский район, подходит к станции Тангимуш. Собственно, станция как таковой еще нет. Есть лишь подготовленная под ее строительство площадка на красивом изгибе, где железная дорога

в 1958 году в Учкудуке, в Центральном Кызылкумах развернулось строительство уранового комбината, а еще через три года здесь началась карьера молодого специалиста Н.И.Кучерского, прибывшего сюда с дипломом инженера - шахтостроителя. За десять лет в Учкудуке он прошел должностные ступени горного мастера, начальника участка, начальника карьера. Затем он 14 лет на золотоизвлекательном комплексе - главный инженер и директор Центрального рудоуправления. Выпускник Днепропетровского горного

института обладал целым рядом качеств, которые в пустыне оказались весьма кстати - обязательность, трудолюбие, настойчивость и умение не поддаваться отчаянию. Не все, что прибыл вместе с Николаем Ивановичем, выдержали суровое испытание алдской жарой, пыльными бурями, безводьем, бездорожьем, напряженным и тяжелым трудом.

На становление Кучерского-менеджера огромное воздействие оказали атмосфера и дух творческого мышления, которые исповедовались на комбинате. Они поощрялись директорами З.П.Зарапетяном и А.А.Петровым, талантливыми организаторами, легендарными личностями, оставившими яркий след в истории комбината. Н.И.Кучерский (сам по счету - третий директор комбината за его более чем 45-летнюю историю) считает ныне покойных З.П.Зарапетяна и А.А.Петрова своими учителями и благодарен судьбе за то, что она с первых дней послевоенской жизни свела его с такими замечательными наставниками. Тонкие психологи и руководители с огромным опытом работы в системе тогдашнего Средиземья, они безошибочно распознали в Кучерском человека с основательным и ответственным отношением к делу, перспективным мышлением, талантливого инженера и организатора производства, не только умеющего работать с людьми, но всеми вместе, но что очень важно, - и с каждым в отдельности.

(Окончание на 2-й стр.)

Несмотря на проливной дождь, Байсун встретил дорогих гостей с карнами и сурнами. Здесь состоялся торжественный митинг, звучали поздравления. Большой группе строителей были вручены ценные подарки и денежные вознаграждения.

Но впереди теперь более сложная задача - построить и ввести в строй еще 104 километра пути в горных условиях, со сложнейшими техническими сооружениями. Магистраль предусмотрена сдать в эксплуатацию в 2007 году. Однако, учитывая ее значение для народного хозяйства, строители намерены сократить сроки на год. По самым скромным подсчетам, дорога станет давать прибыль около 450 миллионов долларов ежегодно. И, что немаловажно, мы обретем независимую от соседей транспортную инфраструктуру.

Поезд отправился в обратный путь уже поздно вечером. Бегущая стрела над выходящей дымом вагоном показывает время, температуру внутри и снаружи, скорость движения. На прилегающих к магистрали курганах то там, то здесь состав приветствуют местные жители, под дождем добравшиеся сюда из своих кишлаков. Они хорошо понимают, какие выгоды сулит сооружение подобного объекта. Почти смонтирована электроподстанция, зашалага железобетонные опоры ЛЭП. Конечно, работы на дороге еще немало.

Необходимо проложить кабель связи, установить светофоры, окончательно отремонтировать путь, повсеместно укрепить насыпь, внести необходимые коррективы в селепропуски, учесть множество других нюансов, которых в таком деле всегда предостаточно. И делать это без раскраски, четко и качественно.

Назип Сулейманов.
Соб.корр. «Правды Востока».
Сурхандарьинская область.

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Рядом с такими незаурядными людьми, в атмосфере поощрения инициативы и доверия молодым происходило формирование Кучерского менеджера, его твердого "Я". "Я" Кучерского проявилось еще в Учкудуке, с этим считались и Зарепетян, и Петров. Зарепетян без тени сомнения дал команду назначить 27-летнего Николая Ивановича начальником первого района, который вскоре начал добычу первой урановой руды. Через 10 лет Петров назначает его главным инженером Центрального рудоуправления, где он начинает формировать коллектив золотодобытчиков, нацеленный на экономичную, высокопроизводительную работу.

Ныне покойный главный инженер комбината Л.М.Демич, будучи на пенсии, вспоминал: "Преимущество Николая Ивановича перед его предшественниками в том, что он знает и урановое, и золотое дело до нюансов. Поэтому легко ориентируется в любых вопросах. Он и теоретик, и практик, ученый и производитель. В горном деле он просто виртуоз. А ведь карьер Мурунтау самый большой в мире, такого нигде нет. И виртуозность Николая Ивановича привела к созданию устойчивой сырьевой базы по золоту". Соратники Н. И. Кучерского считают, что хотя его становление как инженера состоялось в Учкудуке, душу свою вложил он в уже более зрелом возрасте в золоту Мурунтау.

Ключ к успеху - в людях

Когда человек вкладывает в дело душу, вокруг него формируется коллектив единомышленников. Вокруг Николая Ивановича всегда складывались слабые коллективы. У него уникальное отношение к людям. Со многими из них он знаком лично. Всех их он помнит, память у него феноменальная. Он запоминает человека, даже если у него был с ним мимолетный контакт по работе. Он вообще человек для людей, его без людей невозможно себе представить.

Н.И.Кучерский так создан, что, с одной стороны - он прекрасно разбирается в своем деле, а с другой - знает, что всего не может успеть. Он считает, для этого есть ведущие специалисты, их мнение для него очень важно. Будучи сам профессионалом мирового класса, он обладает редким качеством - умеет воздавать должное мастерству и таланту специалиста - профессионала.

Кучерский уверен: ключ к успеху - в людях. Его величайшей заслугой как руководителя является то, что ему удалось подобрать великолепную команду профессионалов. Людей на высшие должности он выделяет практически безошибочно, срабатывает его ум, опыт, интуиция. Пройдя на комбинате разностороннюю школу руководства, Николай Иванович стал тонким знатоком человеческой психологии, что также важно для достижения желаемого результата.

Генеральный директор комбината, блестяще защитивший в 1999 году докторскую диссертацию в Московском институте ПромНИИпроект, придерживается золотого правила: "С одной стороны, очень важно мнение ведущих специалистов при решении проблемных вопросов, с другой стороны - решение должно быть обосновано с научной точки зрения, поэтому надо стремиться к широкому контакту с наукой, с учеными". Комбинат привлекал все НИИ, которые могли чем-то помочь в решении тех или иных проблем. Работая рядом и совместно с учеными ведущих НИИ, здесь выросли свои исследователи, ныне доктора и кандидаты наук.

Умение видеть проблему всесторонне

Очень характерная черта Николая Ивановича - умение принять тонкое тактическое решение. И что удивительно: у него эта тактика незаметно переходит в стратегию, выстраивается в стратегическую линию. Этот переход иногда неумолим, и не сразу понимаешь, в чем тут дело, почему делается именно так, а не другие ходы, а потом видишь и поражаешься: как все в конечном счете отлично получилось.

В конце 80-х - начале 90-х годов над комбинатом нависла смертельная угроза. Стоял вопрос: "Быть или не быть?". В этих условиях Н. И. Кучерскому и его команде удалось заручиться поддержкой Президента Узбекистана И.А. Каримова обоснованной им идеи перехода на самофинансирование, программы переоборудования карьера Мурунтау высокопроизводительной импортной техникой и выхода на внешние рынки. Для их реализации остро нужен был крупный валютный кредит на льготных условиях. Республиканская казна такой кредит выделила, хотя это было нелегко из-за ограниченности валютных ресурсов.

Жизнь показала, что это была выгодная инвестиция, карьеру Мурунтау была залана вторая жизнь. С приобретением парка современных мощных американских и японских самосвалов и экскаваторов карьер заработал во всю мощь в обычном круглосуточном режиме. Полностью были загружены мощности золотозавлекающего комплекса.

Команда Кучерского - менеджеры и специалисты высочайшей квалификации

Было сложно в первые годы перехода к рыночной экономике удержать на комбинате специалистов, которых в России принимали с удовольствием - технологов, горняков высочайшей квалификации. Надо было их сохранить. Команду удалось сохранить. Она имеет колоссальный научный и технический потенциал, способна решать перспективные вопросы, встречаться с любыми иностранными специалистами и быть на уровне, а иногда и на голову выше их.

Команда менеджеров и специалистов высочайшей квалификации создает условия, чтобы предприятие не только стабильно работало, но и чтобы ежедневно решались перспективные вопросы. Она в постоянном поиске, работает с учеными, вводит новые технические решения, новое оборудование, меняет технологию, чтобы с каждым днем улучшались качественные показатели. В первую очередь это касается производства золота.

Растет производство основной продукции - золота и урана

Основной продукт комбината - золото, реализация которого государством формирует главную часть финансовой базы предприятия. Золото - не только основной продукт комбината, оно имеет стратегическое значение для республики, и на его производство ежегодно устанавливается государственный заказ.

Корпоративный уровень управления, планирования инвестиций, профессионализм руководителей, особенно в том, что касается горного искусства, под стать мировому. Косвенное доказательство этому - коэффициент извлече-

ФИЛОСОФИЯ УСПЕХА

ния золота из руды здесь выше, чем у многих горнорудных корпораций с мировой известностью. А себестоимость грамма, включающая огромные затраты на содержание социального сектора технополиса, который остался на финансовом попечении комбината, такова, что позволяет иметь твердую прибыль и не влезать в долги, расширять дело.

Серьезная проблема заключается в том, что из года в год ухудшаются горно-геологические условия добычи золота на карьере "Мурунтау". Здесь добыча ведется уже на глубине около 500 метров, возрастают расстояния транспортировки руды. Нужны новые технологии и технические решения, позволяющие сохранять себестоимость производства золота на достаточно низком уровне. И они найдены.



Относительному снижению себестоимости золота также способствует ежегодное наращивание объемов его выпуска за счет интенсификации горных работ и увеличения сырьевой базы. В целом с учетом объемов производства, созданного в 1995 г. с долей НГМК в акционерном капитале совместного предприятия "Зарафшан-Ньюмонт", занимающегося выпуском золота из ранее закладированных бедных руд месторождения Мурунтау, объем производства золота в Кызылкумском регионе за этот период возрос на 55 процентов.

Уран комбината, как и золото, - высококачественная продукция, соответствующая мировым стандартам. Как и в золотодобычающей, в урановом производстве применяются уникальные технологии, зачастую превосходящие мировой уровень. Это метод подземного выщелачивания урана и его новейшая стадия - безреагентный способ, суть которого заключается в применении в технологическом процессе воды и воздуха вместо серной кислоты. За счет экономии средств, направленных ранее на кислоту, трубопроводы, емкости и оборудование, контактировавшие с агрессивной средой, а также снижения затрат на рекультивацию земель, новая технология дает значительный экономический эффект. Применение бескислотного способа выщелачивания позволяет снизить производственные затраты до 50 процентов и более, а кроме того, дает огромные преимущества в области охраны труда и экологии. Однако коллектив предприятия не останавливается на достигнутом. Творческий поиск специалистов и ученых отрасли продолжается. Сегодня ведутся разработки по применению бактериологического выщелачивания урана.

Развиваются нетрадиционные направления работы

Новым и важным направлением работы стала добыча фосфоритового сырья и производство из него фосфоритной муки и концентрата. Они поставляются для переработки на химические предприятия республики, где производятся минеральные удобрения. В конце 2002 г. Кызылкумский фосфоритный комбинат вышел на проектную мощность - 400 тыс. т обожженного фосфоритного концентрата в год.

В развитии местной сырьевой базы ведется добыча и выпуск таких строительных материалов, как камень габбро, мрамор, гранит, щебень, формовочный песок, известняк и др. Осваивается промышленное производство барита. Машиностроительная отрасль представлена на комбинате производственным объединением "Навоийский машиностроительный завод", общий объем производства продукции которого превышает 20 млн. долларов США в год.

Инвестиционная сфера - важное направление деятельности Навоийского ГМК. За годы суверенитета Узбекистана силами строительных подразделений выполнен огромный объем работ по строительству промышленных и социальных объектов на общую сумму, превышающую 1 млрд. долларов США. Среди введенных в эксплуатацию объектов - трикотажное предприятие "Агама", ювелирный завод, производственные объекты совместного узбекско-американского предприятия "Зарафшан-Ньюмонт", объекты Учкудукского золотозавлекающего комплекса, мощности по добыче мраморных блоков и производству мраморных плит. Кызылкумский фосфоритный комбинат, заводы по производству поливинилхлоридных труб и эмульсионных взрывчатых веществ, магистральные газопроводы в города комбината и многие другие стройки.

Реализуется уникальная социальная политика

Н.И. Кучерский говорит: "В условиях переходного периода чрезвычайно важны социальные гарантии. Во многих странах СНГ горнорудные предприятия, чтобы выжить, "сбрасывают" социальную сферу. Летом детям негде отдохнуть. И это никак не годится, хоть сколько ни ссылались на "рынок".

Социальная инфраструктура Навоийского комбината включает жилой фонд общей площадью 2,7 млн. кв. метров, шесть микро-санитарных учреждений, рассчитанных на обслуживание 200 тыс. человек, 45 детских дошкольных учреждений на 10 тыс. детей, учебные заведения на 2,6 тыс. учащихся, детские городские и загородные оздоровительные лагеря, в которых ежегодно отдыхают 15 тыс. детей, два профилактория, дом отдыха "Лазурное", пансионат "Горняк", спортивные комплексы с бассейнами, стадионами и другими сооружениями, пять дворцов культуры, а также всевозможные творческие клубы и художественные мастерские, городские парки, зоны отдыха и другие объекты.

Услугами объектов социальной сферы комбината в той или иной мере пользуются значительная часть населения всего Кызылкумского региона. Ежегодные затраты комбината на эти цели составляют свыше 80 млн. долларов, из которых на содержание объектов социальной сферы расходуется около 50 млн. долларов.

Комбинат находится в жестких тисках финансовой политики; рыночного механизма, который диктует свои законы. Но несмотря на это, он стремится найти возможности, чтобы помочь тем, кто живет рядом, в ремонте школьных зданий, строительстве мечети, поддержать общество инвалидов.

Н.И.Кучерский убежден: "Надо помогать людям в нынешнее трудное время. А как не помочь в строительстве детского дома, в поддержке семейных детских домов, где прекрасные люди воспитывают наше будущее? А разве можно считать бесчеловечной тратой денег выделение средств на поездку, когда талантливые дети едут на гастроли в США и покорила американцев своим искусством?"

Человек, у которого есть сердце

Один из ближайших соратников Н.И.Кучерского рассказывает:

"Николай Иванович - благородный человек, работать с ним приятно. Работа с людьми - это вообще искусство, которым он владеет практически в совершенстве. А потому даже когда возникают спорные, конфликтные ситуации, получаешь от этого удовольствие. Ибо тебя не подвигают авторитетом, не умаляют твои достоинства. Всегда нет, просто возникает ситуация, в которой рождается истина, что естественно". Импонирует его простота и доступность, его умение выслушать, понять человека и готовность прийти ему на помощь. Эти природные качества обнаруживаются при первой же встрече, это признают все, кому приходилось общаться с ним. Не случайно люди тянутся к нему, проникаются чувством глубокого уважения.

Очень много времени Николай Иванович тратит на работу с письмами, на прием людей, скрупулезно изучает их проблемы, рассматривает просьбы и практически редко кому отказывает. Это ведь не просто забота обо всех сразу. Это конкретная помощь конкретным людям, что несравненно сложнее.

Рассказывает имам-хатыб навоийской мечети Ишмухаммад ибн Садулло:

"Я много раз общался с Николаем Ивановичем. Я прихожу к нему, когда мне требуется помощь. Николай Иванович оказал большое содействие в сооружении мечети в Нурате. Помогает он и нам. Эта помощь выражается в средствах, в материалах, которые мы просим. Не было случая, чтобы Николай Иванович нам в чем-либо отказал. Ни одно наше письмо к нему не осталось без положительного решения. Да хранит его Аллах!"

На Востоке, как известно, человека оценивают и по тому, как он относится к своим учителям. Николай Иванович по-сыновнему заботился о З.П. Зарепетяне. Тот был в преклонном возрасте и почти не обращал внимания на обустройство домашнего очага. Николай Иванович, делая ему подарки ко дню рождения, таким способом улучшал спартанский быт своего учителя. В канун дня рождения учителя Николай Иванович приурочивал командировку в Москву одного из сотрудников и тот отвозил личные подарки Кучерского для Зарепетяна. Так было все последние годы его жизни.

Николай Иванович распорядился изготовить надгробный памятник А.А.Петрову и переправить в Феодосию. Причем он подчеркнул, что памятник должен быть из учкудукского мрамора, из тех мест, где Анатолий Анатольевич начинал свой трудовой путь. Сделали хороший памятник, привезли на место, установили. Весь процесс от его изготовления до установки Николай Иванович держал под контролем.

Рассказывает ветеран войны и труда В.Д.Сучков:

"Я более 30 лет проработал на предприятиях Учкудука и Зарафшана. Из-за превратностей судьбы в 78 лет оказался без крыши над головой, одинокий, никому не нужный. Поехал я в город Калыган, где живет мой брат. Там я и услышал о Кучерском и решил поехать в Навои и обратиться к нему лично насчет жилья.

Пороги обить не пришлось. Николай Иванович только один раз со мной переговорил и сказал: "В течение 6 месяцев вы получите жи-

лье". Я ушами своим не поверил. И шести месяцев не прошло, а крыша над головой у меня есть. Мне выделена однокомнатная квартира в Калыгане".

Хорошо, что Николай Иванович попал в Узбекистан

Ректор Национальной горной академии Украины Г.Г.Пивняк с гордостью говорит:

"Николай Иванович Кучерский, пожалуй, самый именитый наш выпускник. Он человек, который развил в себе все лучшее, что было заложено в нем родителями, школой и нашим вузом. Он впитал в себя лучшие наши традиции - быть сердечным, внимательным, быть высоким профессионалом". И убежденно добавляет: "Я думаю, хорошо, что Николай Иванович попал в Узбекистан. Местные условия тоже позволили сформировать его таким, каким он стал. Сама обстановка, менталитет узбекского народа, его гостеприимство, отзывчивость, доброта - все это формирует, выстраивает человека. Это ведь прекрасная аура, созданная народом".

Появление в моей жизни такого человека - это подарок судьбы

Директор совместного предприятия "Сеп-фаль" (Швейцария) Джозеф Оптике:

"По-моему, господин Кучерский - чрезвычайный человек. И это дополнение к тому, что он прекрасный ученый, профессиональный администратор. Но самое главное, он - человек, у которого есть сердце. Он готов помочь любому. Он всегда содействует не только тем, кого знает, но и незнакомым людям. Мы уже десять лет работаем с Николаем Ивановичем, и наши бизнес-отношения давно переросли в партнерские. Мы давно и хорошо понимаем друг друга. Поэтому я знаю, что руководя огромным комбинатом, он руководит им своим сердцем. Появление в моей жизни такого человека - это подарок судьбы".

С мнением швейцарского бизнесмена совпадает и мнение главы известной германской компании "Нукем" К.Шрайбера:

"Навоийский горно-металлургический комбинат получил заслуженное признание во всем мире, и это главным образом благодаря незаурядной личности Николая Ивановича. Когда он находится в комнате, это сразу чувствуется. В комнате становится теплее. Он вносит в помещение свою неповторимую ауру".

Для людей важна стабильность

Н.И.Кучерский убежден: "Для людей важна стабильность. Важно знать, что сегодня есть и завтра у тебя будет работа. Что есть нормальное торговое, бытовое и медицинское обслуживание. Текущие кадровые проблемы не превышают 7 процентов, хотя в советские годы она составляла 9-11 процентов".

Здесь особо следует отметить, что правительство Узбекистана совместно с руководством НГМК глубоко проанализировало положение, которое сложилось на комбинате в 1993 - 1994 годах, когда за два года ушло 20 тысяч человек, многие из них - высококвалифицированные кадры. В результате было принято важнейшее постановление Кабинета Министров "О стабилизации коллектива НГМК". И оно неукоснительно выполняется.

Н.И.Кучерский рассказывает: "Каждый пункт постановления - как звено одной цепи. Если нарушить хотя бы один из них, люди больше не поверят, начнется отток. И отток тех, кому нет еще 50. Эти люди еще где-то нужны. Они знают, что до пенсии и квартиры заработают, и решат семейные дела, и авторитет свой утратят. И им поэтому сегодня надо уезжать, не завтра и не послезавтра. Но если ему гарантировать, что все его вопросы будут решены, проблемы его, детей, родителей, он будет спокойно работать 10-15 лет. За это время он подготовит не одного - десятков специалистов. И будет спокойно работать, у него нормальная обстановка. Правительство приняло предложение комбината и законодательно своим постановлением. В результате на комбинат вернулись десятки ведущих специалистов, успешных выехав в Россию".

Рассказывает водитель БелаЗа Герой Труда В.Я.Лукарев:

"Среди сотен ветеранов, приглашенных на сорокалетие комбината, был и я. Нас не просто встречали и прекрасно обслуживали, нам дали возможность побывать, где хотели, где мы работали раньше. Я побывал в родном управлении автотранспорта, где прошли мои молодые годы. И все меня поразило. Какие условия, какие на карьеру заработки, у нас таких не было. И никому не приходило в голову уезжать. Я со многими беседовал на эту тему, а мне говорят: "Какой же нам резон уезжать, когда у нас все по лучшему образцу?"

Пожалуй, самая высокая оценка заслуг Н.И. Кучерского содержится в приветствии Президента Республики Узбекистан И.А.Каримова в связи с его 60-летием: "Талант руководителя и глубокие инженерные знания, энергичность, активное участие в государственной и общественной жизни, Ваш самоотверженный труд высоко оценен правительством республики. В числе первых Вам присвоено почетное звание "Узбекистон Кахрамони" с вручением медали "Олтин Олдуз".

Большим событием для НГМК стал пуск гидрометаллургического завода №3 "Золотого завода" в Учкудуке. Выступая на его открытии, И. Каримов подчеркнул: "В вашем многонациональном коллективе взаимное уважение и взаимная терпимость людей разных национальностей, разных убеждений, разных поколений по сути являлись главным организующим началом, тем фундаментом, на котором осуществлялись наши планы". И, дав отзвучать аплодисментам, добавил: "Пользуясь сегодняшней исключительной возможностью, я хочу низко поклониться всем за то, что вы сохранили стабильность и мир в нашем коллективе, выходите, и во всем нашем доме".

Саидакбар Ризаев.

Доктор исторических наук.

НА СНИМКЕ: в производственном объединении "Навоийский машиностроительный завод".

СТРАНА

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

Сурхандарьинская область

ПАМЯТИ ИМЕНИТОГО ЗЕМЛЯКА

Хранят в кишлаке Пашхурт Шерабадского района память об именитом земляке - народном художнике, академике Академии художеств Узбекистана Рузи Чарыеве.

На встречу, посвященную большому мастеру кисти, пришли представители райкомитета, друзья, бывшие одноклассники, ценители его творчества. Вел вечер главный редактор журнала "Санъат" Нодир Норматов. Многие делились воспоминаниями о Рузи-ака.

Собравшимся показали художественный фильм о художнике, снятый по сценарию Усмана Азимова режиссером Сабиром Назарматовым.

Такая встреча прошла и в кишлаке Авлод горного Байсунского района, где в детском доме милосердия рос Чарыев.

БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ, ВЕТЕРАНЫ!

В первом квартале нынешнего года 17 ветеранов Кумкурганского района поправили здоровье в санаториях области и республике.

В зоне постоянного внимания райсовета, отделения "Нуроний", спонсоров 74 участника Второй мировой войны, 1948 труженников тыла, 2971 детей-инвалидов до 16 лет и старше. 34 одиноких пожилых пенсионера ежемесячно получают бесплатно продовольствие, предметы сангигиены.

При помощи спонсоров отремонтирован дом одинокой Кирмиз-мои Тиллаевой. Не забывают в Кумкургане о черныбылцах и «афганцах».

КАЧЕСТВО ГАРАНТИРОВАНО

За два года житель Сарияси Мурадullo Холмуродов поставил на современный уровень производство мебели.

На малом предприятии «Одильон» выпускают двадцать видов мебели: для новоселов, молодоженов, офисную. Небольшой коллектив не гонится за количеством, как еще зачастую случается, а добивается качества. Не было случая, чтобы клиенты остались недовольными.

Предприниматель продолжает доставлять сырье из Ташкента, но думает над более рациональным вариантом.

«ПИРАТ» УЖЕ НЕ ВИДЕН

Судебным заседанием и крупным денежным штрафом закончилась для дедаусца Шерзода Муминова вторая попытка поставить на широкую ногу продажу и аренду видеокассет из-под полы.

В первый раз, учитывая молодость и чистосердечное раскаяние, к нему отнеслись снисходительно. Оказалось, напрасно! Шерзод и не думал бросать прибыльное дело.

Повторная проверка сотрудников отдела внутренних дел и прокуратуры обнаружила кассет на 93 тысячи сумов, а также тетрадь, в которой «пират» вел учет аренды.

Это послужило основным вещественным доказательством при рассмотрении административного дела. Суд приговорил виновного в подпольном бизнесе к штрафу в тридцать минимальных зарплат, товар полностью конфискован.

ОБЪЕДИНИЛ КУЛЬТУРНЫЙ ЦЕНТР

Десятилетие ассоциации «Русская культура» отметили обществу Сурхандарья.

Как сказал председатель правления Дмитрий Золотарев, с ассоциацией духовными нитями связаны сотни жителей различных национальностей: русские и узбеки, татары и украинцы, башкиры и белорусы, армяне и чувашки...



Новый год и Масленицу, Навруз и День независимости, другие знаменательные и памятные даты отмечают в стенах центра. Помощь и содействие оказывают Республиканский русский культурный центр и посольство России в нашей стране. Прошел конкурс десятиклассников по русскому языку. С 5 по 10 мая группа ветеранов бесплатно гостила в России.

С «малым» юбилеем ассоциации и открытием Музея боевой истории поздравили заместитель хокима области, председатель комитета женщин Дильбар Авлякулова, председатель правления Республиканского русского культурного центра Светлана Герасимова, вручившая группе фронтовиков денежные премии российского посольства.

НА СНИМКЕ: Д.Авлякулова вручает приветственный адрес Д. Золотареву.

Назил Сулейманов.
Соб.корр. «Правды Востока».
Фото автора.

ПРОГНОЗ ПОГОДЫ

НА 12-14 МАЯ

По территории республики - переменная облачность, в отдельных районах - кратковременные дожди, грозы, в предгорных районах возможно выпадение града. Ветер западный, 7-12 м/сек., при грозе с усилением до 15-20 м/сек. Температура ночью - 10-15 тепла, днем - 22-27 тепла.

По горным районам республики - переменная облачность, кратковременные дожди, грозы. Ветер западный, 7-12 м/сек., местами с усилением до 15-20 м/сек. Температура ночью - 3-8 тепла, днем - 9-14 тепла.

В Ташкенте - переменная облачность, кратковременные дожди, грозы. Ветер западный, 7-12 м/сек., при грозе с усилением до 15-17 м/сек. Температура ночью - 10-15 тепла, днем - 22-27 тепла.

Узгидромет.

ОТ СЛОВ - К ДЕЛУ

«И женщины наших не только улыбки одари...» Это строка из стихотворения великого Алишера Навои невольно приходит на память, когда знакомимся с положительными изменениями в социальном статусе женщин, которые произошли менее чем за год после принятия Указа Президента Республики Узбекистан И.Каримова «О дополнительных мерах по поддержке деятельности Комитета женщин Узбекистана». В свете задач, поставленных в этом нормативном акте перед органами власти на местах, в хокимияте Бухарской области разработана и утверждена программа мер по коренному улучшению положения дел в этом направлении.

Для региона «женский вопрос» весьма актуален, - подчеркивает в беседе председатель областного комитета женщин, врач высшей категории Махбуба Халикова Садыкова. - Ведь представительницы слабого пола составляют более пятидесяти процентов населения области. Сейчас в трудовых коллективах, высших и средних учебных заведениях, органах самоуправления граждан действует без малого 850 первичных женских советов. Проведена работа по укреплению руководящего звена женского движения на всех уровнях. Свыше 170 тысяч женщин приняли активное участие в отчетно-выборной кампании и выдвинули в руководящие звенья лучших представительниц. С учетом мнения женщин назначались и заместители хокимов городов и районов - пред-

седатели соответствующих комитетов женщин. 700 кандидатур рассмотрено в областном комитете на должности советников сходов граждан по вопросам религиозного просвещения и духовно-этического воспитания, 370 претендентов заняли эту должность. 42,3 процента из них имеют высшее, а 57,7 процента - среднее специальное образование.

Целеполагательно решается вопрос создания новых рабочих мест для женщин, обучения их новым специальностям. Регулярно в корпус «Правды Востока» поступают с мест сообщения о подвигках в этом направлении. Так, в нынешнем году в Вахкенском районе предусмотрено трудоустроить 720 женщин, почти двести из них уже получили работу, в основном в фермерских хо-

зяйствах и на новом спорткомплексе в кишлаке Гулстан. При решении вопроса трудоустройства особое внимание в районе обращается на то, чтобы работа была недалеко от места жительства женщин.

М.Садыкова отмечает, что у руководства области есть полная уверенность, что территориальная программа по обеспечению женщин новыми рабочими местами будет успешно выполнена и за 2005-2007 годы 45 тысяч трудоустроят. К примеру, только в минувшем году в области было создано около двадцати тысяч новых рабочих мест.

Нарращивают активность и общественные центры социальной защиты семьи, такие, как «Бундкор аёл», «Мадада», кризисный центр «Ойдин нури». Созданная в области единая система центров социальной защиты семьи при органах самоуправления граждан насчитывает сорок подразделений. К концу года их будет сто.

О практической деятельности названных центров свидетельствует такой факт. При ЦЭС, созданном при кишлачных сходах граждан Искогор, имени Ш.Хамрова, Назира Шабанова. Соб.корр. «Правды Востока». Бухарская область.

Капмакон, махаллинском сходе Саврак в Шафирканском районе мастерству золотойшей, национальной вышивке обучаются сто двадцать представительниц слабого пола, в основном из малообеспеченных семей. Все они после завершения учебы получают работу по избранной специальности. Подобные примеры можно продолжить.

В свете задач, поставленных в Указе Президента, обкомитет женщин уделяет внимание привлечению к занятиям спортом подрастающего поколения. Если в 2003 году лишь 26 процентов девочек были вовлечены в занятия спортом, то в прошлом этот показатель превысил сорок процентов. Привлекают их такие виды спорта, как баскетбол, волейбол, настольный теннис и, безусловно, легкая атлетика. Областной комитет женщин взял шефство над областной федерацией легкой атлетики. Организацию при поддержке областного комитета Гиждуванский, Пешкунский, Джандарский, Каракульский и Караулбазарский районные центры художественной гимнастики насчитывают сотни юных сельчанок, работа по созданию подобных центров в других районах продолжается.

Назира Шабанова. Соб.корр. «Правды Востока». Бухарская область.

Теперь и в ЕВРО

Чеки American Express специально созданы для того, чтобы обеспечить сохранность ваших наличных денег как дома, так и во время путешествий.

Покупайте чеки American Express в евро в Национальном банке внешнеэкономической деятельности Республики Узбекистан.

Вы можете хранить чеки так долго, как Вам захочется, и получить по ним деньги в любой момент.



Телефон службы возмещения (095) 956-08-29.
Контактные телефоны: 135-40-60, 134-12-09.
www.amex.ru
www.nbu.com



O'ZSANOATQURILISHBANK

В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ ЭЛЕКТРОННЫЕ ПЛАТЕЖИ ПОСРЕДСТВОМ ПЛАСТИКОВЫХ КАРТОЧЕК - ЭТО ЭТАЛОН ДОВЕРИЯ КЛИЕНТОВ ВО ВСЕМ МИРЕ

Один из крупнейших универсальных банков республики - Узпромстройбанк - из года в год укрепляет позиции на финансовом рынке обслуживания клиентов как юридических, так и физических лиц путем дальнейшего развития системы безналичных платежей на основе пластиковых карточек. Узпромстройбанк предлагает населению и гостям Узбекистана новый вид финансовых услуг - обслуживание международной пластиковой карточки Visa. Карточки Узпромстройбанка VISA CLASSIC и VISA ELECTRON позволяют производить платежи по всему миру.

Предлагаемая Узпромстройбанком платежная система на основе пластиковых карточек является современным и удобным видом расчетов.

Посредством пластиковой карточки клиент может, не посещая банк, управлять своим счетом, производить безналичную оплату товаров и услуг, а также получать наличность в филиалах банка и банкоматах.

Международные пластиковые карточки Узпромстройбанка являются одним из основных средств укрепления материальной базы страны и стабилизации финансового уровня населения. Они принимаются к оплате в супермаркетах, торговых и сервисных предприятиях во всем мире, где имеется логотип VISA.

Основные преимущества пластиковой карточки Visa:

- По желанию клиента открывается банковский счет, на который начисляется 16 или 24 процента годовых
- Дополнительную сумму на вклад клиент может внести в любое удобное для него время и получить наличность в любом филиале банка
- Гарантия безопасности и сохранности наличных средств
- Появление интереса в сбережениях денег
- При выезде за рубеж средства на карточке не декларируются
- Использование карточки для оплаты покупок
- Посредством пластиковой карточки можно оплатить безналично коммунальные и другие виды платежей во всех филиалах банка
- На счет пластиковой карточки можно в установленном порядке безналичным путем перечислять заработную плату и другие суммы, приравненные к ней
- Защита картодержателей от несанкционированного использования карточек посредством услуги SMS - банкинга (услуга запроса баланса с мобильного телефона и отсылка уведомления на мобильный телефон о проведении транзакций по карточке в торговой точке или банкомате)
- Банк гарантирует тайну средств клиента на карточном счете и начисление процентов к 1 числу каждого месяца
- Пластиковая карточка дается клиентам в пользование на три года
- Пластиковая карточка Узпромстройбанка - это Ваш электронный кошелек
- Комиссия за оплату товаров и услуг с владельцев карточек УзПСБ не взимается.

Пластиковые карточки удобны в использовании населением Узбекистана, так как нет необходимости иметь при себе крупные денежные суммы при посещении магазинов и предприятий сервиса.

Сумовые пластиковые карточки Вы можете приобрести во всех филиалах Узпромстройбанка бесплатно.

*Воспользуйтесь услугами Узпромстройбанка!
Узпромстройбанк работает здесь и для Вас!
Знают многих - выбирают лучших!*

Телефоны для справок: 120-45-42, 120-43-39, 120-43-40



ЕВРОПЭЙД:

900000 евро выделено на Программу по партнерству в институциональном развитии в Узбекистане

Европейский Союз стал одним из основных участников процесса глобального развития. Он оказывает примерно половине всей помощи, оказываемой развивающимся странам, и во многих случаях является их основным торговым партнером. Политика предоставления помощи Евросоюза основана на принципе устойчивого беспристрастного и всеобщего человеческого и социального развития, конечной целью которого является сокращение и устранение бедности. С 1992 года Узбекистан во многих секторах своего экономического и социального развития пользуется поддержкой Европейского Союза через Программу Тасис. Эта программа технического содействия Евросоюза пользуется в Узбекистане превосходной репутацией. Недавно Директорат Европейской Комиссии «ЕвропЭйд», ответственный за реализацию программ внешнего содействия, выпустил Объявление о приеме предложений в рамках своей Программы по партнерству в институциональном развитии (ППИР).

ППИР - УСПЕШНАЯ ЕВРОПЕЙСКАЯ ПРОГРАММА

Европейский Союз, состоящий из 25 стран-членов, представляет самый большой объем технического содействия странам бывшего социалистического блока для политических и экономических реформ, проводимых в них. Флагманская Программа Евросоюза - Тасис (Taxis - Technical Assistance to the Commonwealth of Independent States, или техническое содействие странам СНГ). Программа Тасис, которая осуществляет свою деятельность на территории стран СНГ с 1992 года, наряду с крупными, национальными проектами, поддерживает также и программу малых проектов.

Программа малых проектов, ввиду своей компактности, возможности быстрого запуска в короткие сроки, а также особенности поддерживать сотрудничество между организациями из стран Европейского Союза и СНГ на горизонтальном уровне, хорошо зарекомендовала себя. В целях дальнейшего укрепления и расширения сотрудничества между европейскими партнерами и партнерами из стран СНГ на «горизонтальном уровне», Комиссия Европейского Союза продолжает поддерживать техническое содействие в рамках Программы малых проектов в виде отдельных бюджетных линий, выделяемых каждой стране отдельно в зависимости от интереса к данной Программе, а также возможности реализовать техническое содействие в рамках приоритетных направлений сотрудничества. В данную Программу включены такие подпрограммы, как «Обучение управленцев», «Предоставление консультаций в области стратегии», «Темпус», а также «Программа по партнерству в институциональном развитии».

Все эти подпрограммы в настоящее время уже достаточно известны и широко реализуются во всех странах СНГ. Отличительной особенностью этих программ является их высокая мобильность, эффективность и оперативность, а также способность достигать определенных поставленных задач в максимально короткий временной интервал. Программа Тасис по партнерству в институциональном развитии является продолжением таких уже известных и хорошо зарекомендовавших себя программ, как «Тасис-Лин» и «Тасис-Породенные города». Диапазон ее расширился за счет включения таких направлений, как защита прав потребителей и защита окружающей среды, а также развитие партнерских отношений в деловой сфере, особенно между профессиональными объединениями и торговыми организациями.

В Республике Узбекистан с 1995 по 2001 годы были осуще-

ствлены три проекта «Лин»: «Оказание помощи обществу инвалидов», «Оказание помощи Обществу слепых», «Устойчивое развитие в Каракалпакстане» и четыре проекта «Городов-побратимов»: «Бухара - Ринкбинг (Дания)», «Шахматдан - Хохенлохекрай (Германия)», «Хива - Струер (Дания)», «Самарканд - Карлстад (Швеция)».

ПРИНЦИПАЛЬНЫЕ ИДЕИ ППИР

Основной задачей Программы Тасис по партнерству в институциональном развитии является оказание поддержки в институциональном развитии через партнерское сотрудничество между негосударственными некоммерческими организациями, некоммерческими профессиональными организациями и местными или региональными органами власти из стран Европейского Союза, с одной стороны, и соответствующими организациями и органами стран программы Тасис, с другой. Целью таких совместных проектов может быть решение конкретной задачи (например, введение новой деятельности, предоставление новых услуг) с помощью осуществления совместной деятельности. Нельзя не сказать, что одной из главных целей такого совместного сотрудничества является усиление партнерства из страны Программы Тасис, а также достижение устойчивости результатов и стабильности самих организаций.

Работа по программе рассчитана на широкий круг организаций, начиная от негосударственных некоммерческих (например, неправительственные организации в области здравоохранения и социальной защиты, ассоциации потребителей, организации, основу которых составляет определенная группа населения, группы защиты окружающей среды и т.д.), некоммерческих профессиональных (например, такие некоммерческие профессиональные организации, как ассоциации малых и средних предприятий или ассоциации предпринимателей, торговые палаты, торговые ассоциации, профсоюзы и т.д.) и кончая региональными или местными органами власти. Развитие и усиление таких организаций ускоряется за счет их совместного участия в проекте с организацией из страны, входящей в Европейский Союз.

Концепция партнерства предполагает, что участники проекта работают в организациях из стран Программы Тасис (это Армения, Азербайджан, Белоруссия, Грузия, Казахстан, Кыргызстан, Молдова, Россия, Таджикистан, Туркменистан, Украина, Узбекистан), стран Европейского Союза, у них схожие цели, и в своей ежедневной работе они сталкиваются с похожими проблемами, хотя и в разных условиях. Приверженность проекту выражается в том, что партнеры вместе определяют его цели, вырабатывают структуру и намечают результаты, к достижению которых надо стремиться. Одним из главных условий такого партнерского проекта является то, что сложившиеся или укрепленные благодаря проекту отношения сохраняются и после того, как завершится финансовая поддержка со стороны Программы Тасис.

Программа по партнерству в институциональном развитии может оказывать поддержку в очень широком диапазоне сотрудничества. Это и такие:

- вопросы социальной сферы, в частности, оказание содействия находящимся в неблагоприятных условиях женщинам; оказание поддержки в социальной реинтеграции групп населения, не имеющих доступа к благам социальной сферы (например, безработным, инвалидам и др.); поддержание здоровья населения на устойчивом уровне и социальная помощь группам населения, находящимся в зоне риска;
- вопросы в области гражданского общества: защита прав потребителей; вопросы охраны окружающей среды; образование для взрослых; профессиональная подготовка для безработных. Немаловажное значение уделяется также:

- вопросам городского управления, таким, как проведение реформ в области управления и административной системы в муниципалитетах, местных и региональных органах власти; управление коммунальными предприятиями (в сфере транспорта, водоснабжения, уборки мусора и распределения электроэнергии), программы для конкретных групп населения; создание земельного кадастра, городского и регионального планирование, предоставление жилищных услуг, туристические услуги.

Следует отметить также:

- вопросы местного экономического развития, которые также поддерживаются данной Программой: развитие торговых ассоциаций и ассоциаций малого и среднего предпринимательства; инициативы в области экономического развития; инициативы по сокращению безработицы и профессионально-технической подготовки.

Интересно отметить виды деятельности, которые поддерживаются регламентом Программы и должны состоять из разных видов деятельности, которые в совокупности окажут стабилизирующее действие на институциональное развитие. Это могут быть: обучение сотрудников организаций-партнеров, преподавателей и представителей целевых групп населения и пр.; курсы менеджмента (по привлечению средств, отношениям с общественностью и лоббированию); передача специфического технического ноу-хау; ознакомительные поездки и направление на работу; тематические и ознакомительные семинары, конференции (для ознакомления специалистов с результатами проекта) и другие мероприятия по распространению информации; публикации учебников и брошюр о лучших результатах; введение или разработка новых услуг; прочие меры по наращиванию людского и институционального потенциала; организация встреч для повышения информированности местного населения и/или представителей органов власти; предоставление оборудования, необходимого для реализации проектов.

ФИНАНСИРОВАНИЕ ППИР

Суммы грантов на отдельные проекты, которые можно финансировать в рамках Программы, варьируются в пределах от 100 000 до 200 000 евро. Следует отметить, что величина гранта не может превышать 80 % от общих затрат по проекту. По меньшей мере 20 % должно быть профинансировано из средств заявителя или партнера, либо из источников помимо бюджета Европейского Сообщества. Практика показывает, что

заявителем, а следовательно и организацией, вносящей вклад в виде 20% от общего бюджета, обычно выступают европейские партнеры. Продолжительность проекта составляет 18 - 24 месяца. Отбор проектов осуществляется Европейской Комиссией в два этапа: это техническая оценка, проводимая независимыми экспертами Европейского Союза и финансовая оценка проектных предложений.

Финансирование Программы осуществляется путем ассигнований, согласованных с каждой страной-партнером в рамках Национальных программ действий. В рамках этой Программы начиная с 2001 года было выделено более 50 млн евро и профинансировано более 200 проектов по всем странам, получающим поддержку со стороны Программы Тасис.

Программа Тасис по партнерству в институциональном развитии начала свою практическую деятельность в Узбекистане с 2004 года в рамках Программы действий Тасис для Республики Узбекистан на 2000-2001 годы общим бюджетом в 1,45 миллиона евро. В рамках данного бюджета было принято к финансированию семь проектов: «Институциональное развитие и сеть ННО в Узбекистане», «Сеть информационных ресурсов по вопросам инвалидности для гражданского общества в Узбекистане», «Усиление экономической самостоятельности женщин», «Усиление сети женских ННО Узбекистана», «Поддержка муниципального органа в принятии в собственность и управление распределительными электросетями путем внедрения систем измерений и расчетов», «Региональные центры по подготовке кадров для малого и среднего туристического бизнеса» и «Обучение во имя жизни». Указанные проекты завершат свою деятельность к концу 2005 года, оставив к концу проекта устойчивые структуры по вопросам, для решения которых они и были созданы.

ПРИЕМ ПРОЕКТНЫХ ПРЕДЛОЖЕНИЙ В «ЕВРОПЭЙД»

Европейская Комиссия очень гибко подходит к вопросу реализации этой Программы и расширения возможности участия наибольшего количества заинтересованных организаций. Так, если в рамках первых конкурсов предполагалось партнерство только между одинаковыми партнерами, то в последние годы приветствуется партнерство между различными организациями из Европейского Союза и стран СНГ.

В рамках Программы действий Тасис 2004 года для Центральной Азии для Республики Узбекистан на Программу по поддержке в институциональном развитии выделены ассигнования в размере 900 000 евро. Объявлен конкурс с крайним сроком подачи заявок - 1 июня 2005 года. Успешные проектные предложения будут профинансированы в рамках этой Программы, начиная с февраля 2006 года.

Дополнительную информацию о процедурах проведения тендеров в рамках ППИР можно получить непосредственно в Доме Европы, представительском офисе Европейской Комиссии в Узбекистане.

СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ ПО ППИР:

Европейский Союз	www.europa.eu.int
Европейская Комиссия, Директорат внешних связей	http://europa.eu.int/comm/external_relations/index.htm
Европейская Комиссия, Директорат "ЕвропЭйд"	http://europa.eu.int/comm/europeaid/index_en.htm
Дом Европы, Ташкент	www.europhouse.uz Телефон (+998-71) 139-17-01

ДОМ ЕВРОПЫ

Узбекистан, 700084, г. Ташкент, ул. Амира Темура, 107-«Б», Международный Бизнес-центр.
Телефон (+998-71) 139-17-01. Факс (+998-71) 139-18-68.
www.europhouse.uz, office@europhouse.uz

СТАДИОН

КОМУ ВЫГОДНЫ ДОМЫСЛЫ И СЛУЖИ?

Чемпионат Узбекистана по футболу. Высшая лига. Шестой тур. "Нефчи" - "Согдиана" - 2:0, "Тупаланг" - "Навбахор" - 1:1, "Самарканд-Д" - "Насаф" - 0:0, "Бухара" - "Трактор" - 0:3, "Локомотив" - "Машвал" - 2:0, "Шуртан" - "Кызылкум" 0:2. Матч "Пахтакор" с "Металлургом" перенесен на неопределенный срок.

Упорно распространяется слух о том, что теневого лидера - мубарекский "Машвал" - потихонечку "сплавляют", дабы у "Пахтакора" меньше было конкурентов. Кому выгодны такие домыслы? Наверное, тем, кто продолжает утверждать, что для столичного клуба, который "сражается на нескольких фронтах", создаются тепличные условия во внутреннем чемпионате.

Позвольте возразить. За 24 дня апреля столичный клуб провел шесть матчей, если учитывать и встречи в рамках Лиги чемпионов Азии. Пахтакоровцы, составляющие основную костяк национальной сборной, в первую неделю мая уже сыграли две товарищеские игры в Москве против ярославского "Шинника" и "Спартак", неоднократного чемпиона России. С этим связан перенос матча с "Металлургом". Вчера вышли на поле против сирийского клуба

тренингом в плане построения игры, и в желании футболистов действовать с полной самоотдачей.

Безусловно, столичные железнодорожники провели свой лучший матч. Цепко играли в обороне, не позволив сопернику создать хоть какие-то выгодные моменты, а свои два выпада использовали сполна. Не поджигали ноги в жестких стыках, а матч изобиловал предупреждениями. Главный арбитр Дмитрий Роман показал футболистам девять (!) желтых карточек и одну красную - не выдержали нервы у прославленного полузащитника Миржалолы Касимова. Подвел команду. Его удалили с поля. Справедливости ради следует сказать, что и в "петушиных" стычках, которые не красят ни ту, ни другую команду, "Локомотив" тоже ни в чем не уступал. Эмоции перехлестывали. Однако бригада судей сумела удержать нити игры в рамках дозволенного.

А лидерство продолжает сохранять другой клуб из Кашкадарыи - "Насаф". Правда, в Самарканде потерял первые два очка, но не прервал беспроигрышную серию. Следует заметить при этом, что хозяевам повезло, основная ударная сила каршинцев - Холмуратов и Кенжаев, члены сборной, на матч попали прямо с трапа самолета, совершив перелет по маршруту Москва - Ташкент - Карши - Самарканд, и потому выглядели утомленными. А ведь поначалу и эту встречу перенесли на три дня. Могли сделать послабление лидерам, но не сделали. Потому-то, наверное, и рождаются домыслы об ущемлении одних клубов и послаблении к другим. Это - к слову.

К неожиданностям следует

отнести и ничью "Тупаланга" с "Навбахором". Отметим, что дебютанты могли и вовсе преподнести сенсацию, но наманганцы за 18 минут до финального свистка сумели сравнять счет. Как говорится, отскочили.

"Бухара", без главного тренера Усмана Ташева, который уехал на курсы "ПРО" в Малайзию, вовсе стала непредсказуемой и уступила у себя дома переживающему кризис "Трактору".

Определился явный аутсайдер - "Шуртан", которому даже смена наставника не пошла пока на пользу.

Положение команд после шести туров					
Клубы	В	Н	П	М	О
1. "Насаф"	5	1	0	15:4	16
2. "Пахтакор"	4	1	0	23:1	13
3. "Нефчи"	4	0	2	11:4	12
4. "Самарканд-Д"	3	2	1	4:2	11
5. "Навбахор"	3	1	2	8:4	10
6. "Локомотив"	3	1	2	9:9	10
7. "Машвал"	3	1	2	8:8	10
8. "Тупаланг"	2	2	2	7:10	8
9. "Кызылкум"	2	1	3	5:8	7
10. "Согдиана"	2	1	3	3:12	7
11. "Трактор"	2	0	4	6:9	6
12. "Бухара"	1	0	5	6:18	3
13. "Металлург"	0	2	3	5:9	2
14. "Шуртан"	0	1	5	0:12	1

ФАВОРИТЫ ВЫИГРАЛИ, НО С ТРУДОМ

Сегодня в Баку начинается розыгрыш Кубка мира по художественной гимнастике. Сборная Узбекистана представлена на этом салмите лучших граций в полном составе.

А накануне в Ташкенте на чемпионате республики шел заключительный отбор сильнейших на поездку в Азербайджан. На путевки претендовали около 90 "художниц" из двенадцати областей. Не было только представительниц Кашкадарыи.

Как и ожидалось, в командном зачете первое место заняли ташкентцы. Но если в прошлые годы их преимущество было неоспоримым, то

Джизакской областей, где художественная гимнастика только начинает возрождаться из небытия. Многие выступали даже вне конкурса, чтобы у юных дарований было больше соревновательного опыта. Отрядный факт в развитии сугубо женского вида спорта.

И в копорте сильнейших в личном зачете особые изменения не произошло. Лидер узбекской художественной гимнастики Олеся Ашваева вновь подтвердила свой высокий класс. Первенствовала почти во всех видах упражнения. Тренеры сборной Узбекистана

нашу страну еще на Азиатских играх в Пусане в 2002 году, и бурно прогрессирующая столичная гимнастка Рита Алимова. Они заметно потянулись по уровню мастерства к беспроигрышному лидеру сборной.

Среди юниорок лучшей вновь была воспитанница навоийской школы Ульяна Трофимова. Отметим также, что и на вторую ступеньку пьедестала почета поднялась ее подруга по команде Джамиля Рахматова. Третье место заняла ташкентка Алена Ажимирова, девочка новой волны узбекской художественной гимнастики.

ФОНД "КАРАВАН-СПОРТ": СТАРТ ЗА СТАРТОМ

Спортивный праздник, посвященный Дню памяти и почестей, организовала Ассоциация коней "Караван-хольдинг" для двенадцати тысяч своих работников и членов их семей.

Екатерина Гораява, главный бухгалтер ООО "Электромаши", финишировала первой в легкоатлетическом пробеге. И ей тут же вручили приз - красивые часы с кукушкой.

Уже шесть с половиной лет работают на заводе, - сказала она в интервью "Правде Востока". - В прошлом году на этом же празднике была второй в своей возрастной группе. Участвовала также в соревнованиях "Мама, папа, я - спортивная семья". После них девятилетняя дочь записалась в спортивную секцию, приобрела с регулярными занятиями физкультурой. Да и сама стараюсь поддерживать спортивную форму, как и мои коллеги по работе.

Кстати, в общекомандном зачете команда "Электромаши"

вошла в число призеров. Сотрудники ООО удачно выступили также в турнирах по шахматам, настольному теннису, бильярду.

После того, как "Караван-хольдинг" выкупил заповедный парк Сергеевского района и привел его в порядок, такие соревнования стали традиционными у нас, - рассказывает исполнительный директор фонда "Караван-спорт" Ассоциации коней Субхан Пулатов. - А старты вышли практически представители всех наших 32-х

предприятий. Создаются условия для регулярных занятий физкультурой. В частности, для рабочих ООО "Лантых" строятся бассейны, легкоатлетические секторы, крытый и открытый корты, реконструируется комбинированный спортзал в районе Чорсу, закупили два борцовских ковра и татами, установили там боксерский ринг. Оборудуем тренажерный зал, где женщины смогут заниматься шейтингом, а мужчины - восточными единоборствами. При поддержке пред-

седателя нашего холдинга Дмитрия Лима намерены при каждом предприятии оборудовать площадки по баскетболу и волейболу, мини-футболу. Это своеобразные уголки здоровья.

В этом году "Караван-спорт" намерен провести отдельные турниры по различным видам спорта и для детей сотрудников Ассоциации в дни летних каникул.

Подготовил Тимур Низаев. Обозреватель "Правды Востока".

Фото - ФАКТ

ВСЕ МЫ В ОТВЕТЕ



Ежегодно в Узбекистане с марта по 1 июня объявляется запрет на рыбную ловлю, так как это пора нереста. В это время наступает горячая пора для сотрудников управления по охране животного и растительного мира - Госбиоконтроля Государственного комитета по охране природы. Совместно с областными комитетами охраны природы, управлениями внутренних дел и хокимиятами они проводят рейды на реках и водоемах республики с целью пресечения незаконного лова рыбы.

Так, в апреле 2005 г. было выявлено 77 фактов нарушения природоохранного законодательства в сфере рыболовства. Виновые в незаконном лове рыбы были оштрафованы на общую сумму более 500 тысяч сумов. За факты грубого нарушения природоохранного законодательства было предъявлено исков на общую сумму более 612 тысяч сумов. У браконьеров изъято 1056 тонн рыбы. А сколько потомства она могла бы оставить!

За три дня рейда на Айдар-Арнасайских разливах в Джизакской и Навоийской областях только у пяти браконьеров было изъято более 150 килограммов рыбы, конфисковано 25 сетематериалов длиной около 600 метров, изъято 4 лодки.

За природные богатства должны бороться не только сотрудники Госкомприроды республики, но и каждый житель Узбекистана. Следует остановить бездумное, хищническое истребление природных богатств.

Р.Ибрагимов. Сотрудник Госкомприроды Республики Узбекистан.

Руководство и личный состав Государственного таможенного комитета Республики Узбекистан скорбят в связи с кончиной начальника отдела связи со средствами массовой информации

ТИЛАВОВА Абдумунира Тогачевича и выражают глубокие соболезнования семье и близким.

Руководство и коллектив ГАК "Узбекэнерго" выражают глубокие соболезнование директору ОАО "Каракалпакские электрические сети" М.А.Базиримбетову в связи со смертью отца

БАЗИРИМБЕТОВА Алаамбергана.

ПРИГЛАШЕНИЕ К УЧАСТИЮ В ТЕНДЕРЕ

ЦЕНТР ПРАВОВОЙ ИНФОРМАТИЗАЦИИ ПРИ МИНИСТЕРСТВЕ ЮСТИЦИИ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

ПРИГЛАШАЕТ К УЧАСТИЮ В ОТКРЫТОМ ТЕНДЕРЕ

на модернизацию прикладного программного обеспечения «Национальная база данных законодательства Республики Узбекистан».

Настоящий тендер объявлен во исполнение постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 5 августа 2000 года № 304 «О мерах по совершенствованию систематизации законодательства и упорядочению распространения правовой информации» и решения коллегии Министерства юстиции Республики Узбекистан от 9 апреля 2005 года.

В тендере могут принять участие производители программных продуктов, имеющие статус юридического лица, являющиеся резидентами Республики Узбекистан, имеющие технические и людские возможности для разработки прикладного программного обеспечения.

В тендерных торгах не могут принимать участие юридические лица:

- находящиеся в стадии реорганизации, ликвидации или банкротства;
- не представившие в установленный срок все необходимые документы для квалификационного отбора;
- ненадлежаще исполнявшие принятые обязательства по ранее заключенным контрактам;
- учрежденные менее 6 месяцев до объявления тендера;
- находящиеся в состоянии судебного или арбитражного разбирательства;
- не отвечающие требованиям, указанным в тендерной документации по финансовым показателям.

Дополнительную информацию по порядку и процедуре проведения тендерных торгов участники могут получить в Центре правовой информатизации при Министерстве юстиции Республики Узбекистан, который является рабочим органом тендерной комиссии, по адресу: 700047, г. Ташкент, ул. Сайилгох, 5. Телефоны: 8 (371) 133-73-28, 136-17-33, факс 8 (371) 133-73-28.

Тендерные предложения участников должны быть доставлены по адресу, указанному выше, не позднее 15.00 17 июня 2005 года.

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«БОШКУРИЛИШБУТЛАШ»
ИНФОРМАЦИЯ О СУЩЕСТВЕННЫХ ФАКТАХ
ПОРЯДКОВЫЙ НОМЕР СООБЩЕНИЯ - 09
Очередное общее собрание

Форма проведения - очная.
Дата проведения - 28 апреля 2005 года.
Место проведения - г. Ташкент, ЮЗП, ул. Гавхар, 153.
Кворум - 74067 голосов, что составляет 67,5 процента от общего количества акций.

Вопросы, поставленные на голосование, и итоги голосования по ним:

1. Отчет председателя правления о результатах финансово-хозяйственной деятельности общества и итогах выполнения бизнес-плана за 2004 год.
Результаты голосования: «за» - 74067 голосов акций, «против» - нет, воздержавшихся - нет. Принято решение: «Оценить работу правления за 2004 год - «удовлетворительно».

2. Утверждение бухгалтерского баланса, годового отчета о финансовых результатах.
Результаты голосования: «за» - 74067 голосов, «против» - нет, воздержавшихся - нет. Принято решение: «Утвердить бухгалтерский баланс, годовой отчет о финансовых результатах».

3. Итоги аудиторской проверки финансово-хозяйственной деятельности.
Результаты голосования: «за» - 74067 голосов, «против» - нет, воздержавшихся - нет. Принято решение: «Утвердить итоги аудиторской проверки финансово-хозяйственной деятельности».

4. Утверждение аудиторской организации на 2005 год и определение предельного размера оплаты услуг.
Результаты голосования: «за» - 74067 голосов, «против» - нет, воздержавшихся - нет. Принято решение: «Утвердить аудиторской организацией на 2005 год ЧФ «ДИНАРА-АУДИТ» и определить предельный размер оплаты услуг в сумме 500000 сумов».

5. Заключение ревизионной комиссии о финансовых результатах за 2004 год.
Результаты голосования: «за» - 74067 голосов, «против» - нет, воздержавшихся - нет. Принято решение: «Утвердить заключение ревизионной комиссии о финансовых результатах».

ПОРЯДКОВЫЙ НОМЕР СООБЩЕНИЯ - 10

6. Выборы членов наблюдательного совета.
Результаты голосования - в наблюдательный совет избраны:

ФИО	За		Против	Воздержавшиеся
	кол-во голосов	%		
Таджитдинов Сирожитдин Халикович	17024	23,0	нет	нет
Дадабаев Абдухамид Сулейманович	15495	20,9	нет	нет
Халимов Кадамбай Халимович	14041	19,0	нет	нет
Сиражитдинов Сайфитдин Салахитдинович	13527	18,3	нет	нет
Ходжаев Собир Содирович	13980	18,8	нет	нет
ИТОГО:	74067	100	нет	нет

7. Об избрании членов правления.
Результаты голосования - в члены правления избраны:

ФИО	За	Против	Воздержавшиеся
Азамов Абдурахман Абдугаффарович	71966	нет	нет
Алимуллова Гульнара Налибаевна	71966	нет	нет
Светлица Виктор Ханинович	71966	нет	нет
Дадабаев Эргаш Сулейманович	71966	нет	нет
Шамсутдинов Дильшод Рихсидович	71966	нет	нет
Габзалилова Альфия Мисбаховна	71966	нет	нет
Сальников Владимир Викторович	71966	нет	нет

8. О продлении трудового договора, заключенного с председателем правления.
Результаты голосования: «за» - 74067 голосов акций, «против» - нет, воздержавшихся - нет. Принято решение: «Продлить договор с председателем правления Азамовым Абдурахманом Абдугаффаровичем на 2005 год».

9. Внесение изменений в состав ревизионной комиссии.
Результаты голосования - в члены ревизионной комиссии избраны:

ФИО	За	Против	Воздержавш.
Завражнова Валентина Афанасьевна	69981	нет	нет
Владимирова Надежда Евгеньевна	69981	нет	нет
Нурметов Максудбай Ганиевич	69981	нет	нет

ПОРЯДКОВЫЙ НОМЕР СООБЩЕНИЯ - 09

10. Утверждение бизнес-плана на 2005 год.
Результаты голосования: «за» - 74067 голосов акций, «против» - нет, воздержавшихся - нет. Принято решение: «Утвердить бизнес-план на 2005 год».

11. Утверждение устава в новой редакции.
Результаты голосования: «за» - 74067 голосов, «против» - нет, воздержавшихся - нет. Принято решение: «Утвердить устав в новой редакции».

Список аффилированных лиц ОАО «Бошкурулишбутлаш» по состоянию на 10 мая 2005 года

№	Наименование. ФИО	Правовая форма	Адрес	Основание	Дата	Принадлежащие акции	
						Кол-во	% к уст. фонду
1.	Азамов А.	директор ДП ЗапСиб-Азия	Ташкент	Физ. лицо, вл. более 20%	10.01.05	27430	25

Наблюдательный совет

1.	Таджитдинов С.Х.	Пред. АО ЗСМК	Ташкент	Член НС	28.04.05	203	0,2
2.	Дадабаев А.С.	Предпринимат.	Ташкент	Член НС	28.04.05	1243	1,13
3.	Халимов К.Х.	Пред.АО ЗЖБИ-8	Ташкент	Член НС	28.04.05	468	0,43
4.	Сиражитдинов С.	Зам.пред. АО «Трест-159»	Ташкент	Член НС	28.04.05	151	0,14
5.	Ходжаев С.С.	Предпринимат.	Ташкент	Член НС физ. лицо, вл. более 20%	28.04.05	27704	25,25

Правление

1.	Азамов А.А.	Пред. правл.	Ташкент	Член правл.	28.04.05	1363	1,24
2.	Алимуллова Г.Н.	Гл. бухгалтер	Ташкент	Член правл.	28.04.05		
3.	Светлица В.Х.	Зам. пред.	Ташкент	Член правл.	28.04.05	96	0,09
4.	Дадабаев Э.С.	Гл. инженер	Ташкент	Член правл.	28.04.05	296	0,27
5.	Шамсутдинов Д.Р.	Нач. отдела	Ташкент	Член правл.	28.04.05		
6.	Габзалилова А.М.	Вед. спец.	Ташкент	Член правл.	28.04.05	346	0,32
7.	Сальников В.В.	Водитель	Ташкент	Член правл.	28.04.05	632	0,58