ПРАВДА ВОСТОКА

11 марта 2016 года пятница

№ 49 (28255)

Основана 2 апреля 1917 года

ЦИФРА. ФАКТ

В результате выпуска продукции с высокой добавленной стоимостью объемы производства нефтегазохимической продукции могут быть увеличены с освоением новых ее видов к **2030 году** в **3,2** раза, изделий из цветных металлов - в **2,2** раза, из черных металлов - в **2,3** раза, продукции химической промышленности, включая минеральные удобрения, - в **3,2** раза.

Большой эффект приусадебного участка



Жители махалли "Сугончи" Акдарьинского района Самаркандской области эффективно используют приусадебные участки, которые приносят им дополнительные доходы.

Приусадебное хозяйство у семьи Шамсиддина Шихназарова занимает 15 соток. Часть двора отведена под теплицы с природным обогревом, в которых выращивают лимоны и овощи.

- На нашей территории подземные воды находятся на глубине всего 2-2,5 метра, - говорит Шамсиддин-ака. - В таких условиях трудно строить глубокие теплицы. Пять лет назад во дворе построили теплицу площадью 10х20 метров и укрыли ее двухслойной полиэтиленовой пленкой. В углу вырыли яму размером 1х2 метра и глубиной до подземных вод. В холодные дни пар от воды сохранял умеренную температуру в теплице. Посадили десять саженцев, ухаживали за ними. Наш труд дал результат. В нынешнем году с каждого дерева собрали урожай по 60-70 килограммов.

Г. Хасанов.
Корр. УзА.

На снимке: Шамсиддин Шихназаров.
Фото А. Исроилова (УзА).
Самаркандская область.

Стремительный рост экспортного потенциала

Итоги социально-экономического развития Узбекистана в 2015-м и приоритетные направления экономической программы на этот год стали главной темой "круглого стола", состоявшегося в Сингапуре.

В мероприятии приняли участие представители общественно-политических, научно-академических и деловых кругов этого города-государства. Обсуждены достигнутые нашей страной успехи в минувшем году, в том числе в сферах обеспечения устойчивых темпов роста и макроэкономической сбалансированности, улучшения делового климата, надежной защиты интересов частного предпринимательства и малого бизнеса. Отдельное внимание уделено достижениям Узбекистана в технологическом обновлении производства и увеличении экспортного потенциала промышленности.

Выступая в ходе форума, ***Чрезвычайный и Полномочный Посол Республики Сингапур в нашей стране (с резиденцией в Сингапуре) Зулкифли Бахарудин*** *отметил, что стабильность и рост экономики Узбекистана подтвердили эффективность избранной модели развития. Глубоко продуманная и активная инвестиционная политика республики позволила привлечь в реальный сектор огромные иностранные инвестиции, которые явились действенным катализатором развития национальной экономики.*

- Впечатляет тот факт, что в 2015 году 67,1 процента всех инвестиций направлено в производственное строительство, что позволило завершить возведение и обеспечить ввод 158 крупных промышленных объектов общей стоимостью 7,4 млрд долларов, - сказал дипломат.

В свою очередь ***генеральный директор "Indorama Industries" Пракаш Кежривал*** *акцентировал внимание присутствующих на тот факт, что на протяжении последних лет рост валового внутреннего продукта Узбекистана сохраняется на уровне выше восьми процентов. С учетом сложной международной экономической ситуации это является высоким достижением и наглядным показателем результативности проводимой под руководством Президента Ислама Каримова долгосрочной стратегии.*

Опытный менеджер мирового класса дал высокую оценку мерам, предпринимаемым в Узбекистане для улучшения инвестиционного климата, совершенствования условий деятельности иностранных компаний.

- Это можно увидеть на примере образованного в 2011 году совместного предприятия "Indorama Kokand Textile", на котором работает свыше тысячи человек. Благодаря постоянной поддержке со стороны государства сегодня это СП производит и экспортирует во многие страны мира конкурентоспособную текстильную продукцию. Намерены продолжить взаимовыгодное сотрудничество с республикой, расширить ассортимент и увеличить объемы производства, - сообщил П. Кежривал.

По мнению ***исполнительного директора группы компаний "JA International" Джафира Гопи****, Узбекистан принадлежит к ряду тех немногочисленных государств, которые имеют конкретную экономическую стратегию развития.*

- За достаточно небольшой срок независимого становления достигнуты большие успехи, осуществлена огромная работа в экономической сфере, области формирования и развития частного предпринимательства, - заявил Дж. Гопи. - Узбекистан стремительно наращивает экспортный потенциал, при этом качественно меняет структуру поставляемых на внешние рынки товаров с сырьевой направленности на готовую продукцию с высокой добавленной стоимостью.

Кан Сингх Капур, президент "Bedeil Group of Companies":

- Вызывает огромный интерес опыт вашей страны по развитию малого бизнеса и частного предпринимательства. Узбекистан получил признание в мире как государство, где заботятся о малом бизнесе, создавая все условия для его развития. Об этом, в частности, свидетельствует решение Всемирного банка включить республику в первую десятку стран мира, которые за последний год достигли результатов в области улучшения деловой среды.

Узбекистан обладает огромным экономическим, ресурсным и человеческим потенциалом, что делает его особо привлекательным для бизнеса и инвестиций. В Сингапуре высоко ценят уровень двустороннего сотрудничества с вашей страной и заинтересованы в дальнейшем укреплении всесторонних отношений.

Директор "Aries Fertilizers Group Pte Ltd" Бушан Рао, *говоря о развитии транспортно-коммуникационной инфраструктуры в Узбекистане, высоко оценил значимость для национальной экономики строительства железнодорожной линии Ангрен - Пап с 19-километровым тоннелем через перевал Камчик.*

- Успешная реализация проекта открывает интересные возможности в транзитной сфере и будет способствовать дальнейшему развитию экономического потенциала трех самых густонаселенных областей Узбекистана, а также станет важным звеном международных транспортных коридоров, проходящих через территорию республики, - подытожил видный предприниматель.

ИА "Жахон".

Мир о нас

Кодекс корпоративного управления

→ СТР. 2

Детям помогает арт-терапия

Если пройтись по улочкам Маргилана

Надев белый халат, хирург вызвал коллег

→ СТР. 3

Новая выставка во Дворце творчества молодежи

Не ремесленник, а мастер

Ораторы говорят на японском

→ СТР. 4

Пульс страны

По сообщениям корреспондентов "ПВ" и УзА

Поделились опытом

В Узбекском государственном университете мировых языков прошел семинар по вопросам международного сотрудничества в системе высшего образования, организованный Министерством высшего и среднего специального образования, Республиканским научно-практическим центром развития инновационных методик обучения иностранным языкам.

В мероприятии приняли участие представители Британского совета в Узбекистане, педагоги иностранных языков и студенты вуза. Специалисты обсудили современные методики преподавания иностранных языков, а также важность исследований зарубежного опыта и возможность применения его в национальной системе обучения.

- Привлечение к участию в семинаре специалистов практического и синхронного перевода представляется нам очень важным фактором дальнейшего совершенствования работы в этой области. Ознакомились с их опытом в области подготовки специалистов, который сможем внедрять в вузах, - говорит директор Республиканского научно-практического центра развития инновационных методик обучения иностранным языкам Ильхом Тухтасинов.

М. Нигорова.

Предоставляется свидетельство

По данным Министерства сельского и водного хозяйства, в нынешнем году на площади более 8200 гектаров будут возведены новые сады, на 5800 гектарах - виноградники. В городских центрах, местах проживания населения, вдоль дорог будут посажены тысячи саженцев деревьев, цветов и кустарников.

Научно-исследовательский институт садоводства, виноградарства и виноделия имени академика М. Мирзаева оказывает помощь нашим соотечественникам, изъявившим желание высаживать деревья, благоустраивать территории. Для этого научный коллектив подготовил более четырех миллионов саженцев декоративных и фруктовых деревьев, винограда, а также цветов. Они приспособлены к климатическим условиям нашей страны.

Кроме того, на каждый саженец, приобретенный в институте, с этого года предоставляется сортовое свидетельство.

Каждое дерево, посаженное с благими намерениями, служит вкладом в дальнейшее расширение садов, благоустройство нашей страны и обеспечение рынков вкусными фруктами.

С. Шоева.

На внешний рынок

В агропромышленном Дангаринском районе стартовали четыре перспективных проекта по переработке витаминной продукции с учетом создания рабочих мест для выпускников колледжей.

Сейчас на территории густонаселенного района действуют свыше трехсот малых и средних производств, два десятка из которых вошли в число экспортоориентированных. По перспективным бизнес-проектам предпринимательского корпуса в семи кишлаках, расположенных в глубинке, в этом году стартуют десять малых предприятий по выпуску 40 видов готовых изделий.

Нурмухаммад Ватанияр.
Ферганская область.

Актуально и по существу

Заместители директоров по духовно-просветительской работе общеобразовательных учреждений Канимехского, Карманинского, Навбахорского, Кызылтепинского районов и города Зарафшана в рамках Навоийского областного семинара обсудили выполнение мероприятий в рамках реализации Государственной программы "Год здоровой матери и ребенка".

В учебных заведениях прошли открытые уроки, посвященные вопросам воздействия "массовой культуры" на воспитание детей, охране здоровья матери и ребенка, а также веселые старты среди учащихся. Участникам семинара показали фотовыставку, рассказывающую о жизни и творческой деятельности учащихся общеобразовательной школы №8 города Навои, на базе которой организовали мероприятие.

Дилфуза Гулямова.
Навоийская область.

Одним абзацем

Действующими в Джизакской области 180 рыбоводческими хозяйствами в 2015 году заготовлено более 10850 тонн продукции. В области динамично развивается рыбоводство, так как на ее территории расположена большая часть Айдар-Арнасайской озерной системы. Реализуются новые перспективные проекты.

На открывшейся в Германии - Берлине международной туристической выставке "ITB Berlin-2016" широко представлен туристический потенциал Узбекистана. Его представляют "Узбектуризм", "Узбекистон хаво йуллари", "Узбекистон темир йуллари" и более десяти частных компаний.

В предпраздничные дни цветоводы Намангана заполнили прилавки цветами, выращенными в теплицах областного центра и отдаленных сел. На полках цветочных магазинов и павильонов бордовые розы, желтые астры и нарциссы, алые тюльпаны. Берутся цветоводы и за культивирование сортов, привезенных издалека, в том числе из стран Средиземноморья.

Навруз-2016

Начался месячник благоустройства

В соответствии с распоряжением Кабинета Министров от 4 марта 2016 года в нашей стране начался месячник благоустройства и озеленения.

В рамках месячника в столичном парке культуры и отдыха имени Абдуллы Кадыри состоялась экологическая акция.

В мероприятии, организованном Государственным комитетом по охране природы, приняли участие работники этого комитета, артисты, молодежь, представители широкой общественности. В рамках акции в парке высажены саженцы фруктовых и декоративных деревьев.

- Наш парк занимает двадцать два гектара, - говорит заместитель директора парка Нодир Мухаммаджонов. - После проведения в последние годы реконструкции для каждой области отведены отдельные участки. Это служит демонстрации разнообразной культуры нашего народа, доведению до сознания молодежи наших национальных ценностей, развитию экологического туризма. Месячник благоустройства и озеленения будет способствовать приумножению красоты нашего парка.

Как сообщили в Ташкентском городском комитете по охране природы, в махаллях, на площадях и улицах столицы, территориях многоэтажных домов в марте будет высажено более трехсот тысяч саженцев деревьев, кустарников и цветов.

Б. Хидирова.
Корр. УзА.

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящий Кодекс корпоративного управления (далее - Кодекс) содержит рекомендации, которым акционерные общества следуют добровольно, демонстрируя свою приверженность честному и прозрачному ведению бизнеса.

2. Кодекс основан на законодательстве Республики Узбекистан и международных принципах корпоративного управления.

3. В целях настоящего Кодекса корпоративное управление понимается как система взаимоотношений между исполнительным органом акционерного общества (далее - АО), его наблюдательным советом, акционерами, представителями трудового коллектива и другими заинтересованными сторонами, в том числе кредиторами, в целях достижения баланса интересов указанных лиц для обеспечения эффективной организации деятельности АО, модернизации, технического и технологического перевооружения производственных мощностей, выпуска конкурентоспособной продукции и ее экспорта на внешние рынки.

4. Кодекс представляет собой свод рекомендаций по ключевым направлениям для эффективной организации работы органов управления АО.

5. Кодекс разработан на основополагающих принципах надлежащего управления, включающих подотчетность, прозрачность, достоверность, соблюдение высоких морально-этических принципов и ориентацию на обеспечение устойчивого развития АО в долгосрочной перспективе.

6. Решение о принятии обязательства следовать рекомендациям Кодекса принимается общим собранием акционеров простым большинством голосов.

7. АО могут осуществлять внутрикорпоративные действия по внедрению рекомендаций Кодекса с учетом своей отраслевой специфики и особенностей деятельности.

8. Публикация информации о принятии обязательства следовать рекомендациям Кодекса и его соблюдении осуществляется в средствах массовой информации, в том числе на корпоративном веб-сайте АО в сети интернет (далее - сайт АО) и сайте фондовой биржи, а также в иных источниках, которые предусмотрены законодательством для раскрытия информации.

9. Рекомендуемая последовательность действий по подготовке, внедрению и мониторингу внедрения рекомендаций Кодекса приводится в приложении № 1.

10. АО раскрывает информацию о принятии обязательства следовать рекомендациям Кодекса путем публикации сообщения по форме согласно приложению № 2.

11. В случае невозможности соблюдения отдельных рекомендаций Кодекса АО подробно раскрывает ее причины, следуя международному принципу «comply or explain» («соблюдай или объясняй»).

II. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОЗРАЧНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

12. Для обеспечения прозрачности деятельности АО:

определяют ясные критерии отнесения информации к категориям конфиденциальной информации, коммерческой тайны, а также сведений, которые могут повлиять на изменение цены акций;

обеспечивают публикацию подлежащей обязательному раскрытию информации на сайте АО и в других источниках, предусмотренных законодательством, с переводом на английский, русский и другие языки, удобные акционерам и другим заинтересованным сторонам, в том числе иностранным инвесторам;

раскрывают на общем собрании акционеров размер вознаграждения и компенсаций исполнительного органа;

публикуют на сайте АО сведения об исполнительном органе и оценке эффективности его деятельности, о структуре акционерного капитала АО (акционеры с долей свыше 20%);

публикуют обоснования предлагаемого распределения чистой прибыли, размера дивидендов, оценки их соответствия принятой в АО дивидендной политике, а также, в случае необходимости, пояснения и экономические обоснования объемов направления определенной части чистой прибыли на нужды развития АО;

представляют в разумные сроки по требованию акционеров иную информацию об АО (за исключением конфиденциальной информации, коммерческой тайны), которая необходима акционерам и инвесторам.

13. Для обеспечения прозрачности своей деятельности наблюдательный совет АО утверждает «Положение об информационной политике», которое содержит:

цели и принципы раскрытия АО открытой информации;

перечень информации, подлежащей обязательному раскрытию на сайте, сроки и порядок их раскрытия, в том числе информационные каналы, через которые должно осуществляться раскрытие, и формы раскрытия;

обязательства исполнительного органа по раскрытию подлежащей раскрытию информации об АО;

порядок обмена информацией между членами органов управления, должностными лицами, работниками АО с акционерами и инвесторами, иными заинтересованными лицами, а также представителями средств массовой информации;

меры по обеспечению контроля за соблюдением информационной политики АО.

14. Положение об информационной политике является обязательным для соблюдения органами управления, контроля АО и его работниками.

III. ВНЕДРЕНИЕ МЕХАНИЗМОВ ЭФФЕКТИВНОГО ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

15. В целях внедрения механизмов эффективного внутреннего контроля АО:

отражают в Положении о наблюдательном совете требования по включению в его состав независимых членов;

делегируют наблюдательному совету права по определению порядка, условий оказания (получения) и принятия решений о благотворительной (спонсорской) или безвозмездной помощи только в пределах, установленных общим собранием акционеров и законодательством, с раскрытием информации об этом для всех акционеров;

проводят по решению общего собрания акционеров ежегодный анализ соответствия бизнес-процессов и проектов целям развития АО с привлечением независимых профессиональных организаций - консультантов;

устанавливают главной целью организации системы внутреннего контроля АО обеспечение защиты прав и законных интересов всех акционеров, в том числе миноритарных;

обеспечивают рассмотрение общим собранием акционеров вопроса по определению сделок, связанных с текущей хозяйственной деятельностью АО, для самостоятельного совершения исполнительным органом сделок с аффилированными лицами и крупных сделок;

наделяют службу внутреннего аудита АО полномочиями по осуществлению внутреннего контроля, в том числе за операциями, проведенными с юридическими лицами, более 50% уставного капитала которых принадлежит АО;

определяют порядок голосования от имени АО его представителей в органах управления предприятий, входящих в состав АО;

предоставляют лицу, принимавшему участие в общем собрании акционеров АО, возможность произведения за счет такого лица копии заполненного им бюллетеня;

требуют от исполнительного органа АО регулярных отчетов о проделанной работе и достижении показателей деятельности предприятий, входящих в состав АО, утвержденных их бизнес-планами;

разрабатывают и утверждают порядок взаимодействия органов внутреннего контроля АО (ревизионная комиссия и служба внутреннего аудита) с наблюдательным советом, общим собранием акционеров, комитетом миноритарных акционеров (при наличии) и акционерами.

16. Для внедрения механизмов эффективного внутреннего контроля в АО общее собрание акционеров утверждает «Положение о внутреннем контроле», которое содержит:

требования к составу и квалификации членов органов внутреннего контроля АО;

состав и регламент формирования отчетов о системе внутреннего контроля;

порядок привлечения независимых профессиональных организаций - консультантов для оценки эффективности системы внутреннего контроля в АО;

описание механизмов мониторинга работы органов внутреннего контроля, порядка расчета компенсаций и вознаграждений, выплачиваемых их членам.

17. «Положение о внутреннем контроле» является обязательным для соблюдения работниками АО, членами его органов управления и контроля.

18. АО включают в состав наблюдательного совета не менее одного независимого члена (но не менее 15% от предусмотренного его уставом количества членов наблюдательного совета) в соответствии с требованиями положения о наблюдательном совете.

19. Независимыми членами наблюдательного совета АО могут являться лица, которые:

(I) не работали в АО, на его дочерних или аффилированных предприятиях в течение последних 5 лет;

(II) не являются акционером АО, его дочерних или аффилированных предприятий;

(III) не связаны с крупным клиентом или поставщиком, имеющим соответствующий договор на сумму свыше 5 тысяч размеров минимальной заработной платы, установленной законодательством, с АО, его дочерними или аффилированными предприятиями;

(IV) не имеют контрактов на обслуживание с АО, его дочерними или аффилированными предприятиями;

(V) не являются членом семьи лица, которое является или было в течение последних 5 лет руководящим работником АО, его дочерних или аффилированных предприятий;

(VI) не являются контролирующим лицом АО (или членом группы лиц и/или организаций, которые коллективно осуществляют контроль над АО);

(VII) не связаны с АО гражданско-правовыми договорами и не являются работником крупного акционера АО или вышестоящего отраслевого ведомства (компании).

IV. ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРАВ И ЗАКОННЫХ ИНТЕРЕСОВ АКЦИОНЕРОВ

20. Для обеспечения реализации прав и законных интересов акционеров органы управления и контроля АО:

упрощают для акционеров связь с АО, указав на сайте АО адреса, на которые могут направляться письменные или электронные запросы, в том числе информация об изменении контактных данных акционеров и банковских реквизитов;

создают для акционеров, которые не могут лично принять участие в общем собрании акционеров, возможность и условия для голосования по электронной почте (с подтверждением электронной цифровой подписью), а также путем делегирования своих полномочий представителю или проведения общего собрания в режиме видео-конференц-связи;

разрабатывают положение о дивидендной политике АО, раскрывающее прозрачный механизм расчета дивидендов;

предусматривают в Положении об общем собрании акционеров предоставление акционерам до проведения общего собрания акционеров необходимой информации по повестке дня, в том числе позицию наблюдательного совета относительно повестки дня общего собрания;

могут привлекать независимых экспертов для оказания практического содействия счетной комиссии или выполнения ее функций (например, инвестиционный консультант и другие профессиональные участники рынка ценных бумаг);

определяют (назначают) работника или подразделение, ответственное за взаимосвязь с акционерами и инвесторами;

предоставляют в уставе право владельцам не менее 1% простых акций АО требовать созыва заседания наблюдательного совета и вносить предложения по повестке дня, распределению прибыли, кандидатурам в члены органов управления и контроля, с возможностью их замены до проведения общего собрания акционеров;

предусматривают в отдельном внутреннем документе АО возможность для акционеров, в том числе миноритарных, по заключению акционерных соглашений для формирования их совместной позиции при голосовании;

покрывают расходы на содержание комитета миноритарных акционеров за счет средств АО (при создании комитета миноритарных акционеров);

предусматривают в уставе, что миноритарный акционер не должен препятствовать деятельности органов управления АО путем необоснованного истребования документов и использования конфиденциальной информации, коммерческой тайны;

предусматривают в уставе, что при выпуске дополнительных акций акционерам принадлежит право преимущественного приобретения акций пропорционально их доле в уставном капитале;

обеспечивают равное отношение ко всем акционерам независимо от принадлежащих им долей, уровня доходов, пола, расы, религии, национальности, языка, религии, социального происхождения, личного и общественного положения;

предусматривают в уставе более поздний срок для предоставления предложения в повестку дня годового общего собрания акционеров;

обеспечивают участие членов исполнительного органа, наблюдательного совета и ревизионной комиссии, а также представителя аудиторской организации на годовом общем собрании акционеров;

предусматривают в Положении о наблюдательном совете условия, при которых член наблюдательного совета может освобождаться от исполнения обязанностей, порядок деятельности и функции председателя наблюдательного совета АО, связанные с организацией и проведением его заседаний;

осуществляют иные необходимые меры, направленные на обеспечение реализации прав и законных интересов акционеров АО.

21. Для обеспечения реализации прав и законных интересов акционеров АО принимает необходимые внутренние документы, отразив в них вышеуказанные рекомендации.

V. ОПРЕДЕЛЕНИЕ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ И ЗАДАЧ НА ДОЛГОСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

22. Для определения стратегии развития и задач на долгосрочную перспективу органы управления АО:

определяют в качестве стратегических целей АО поддержание финансовой устойчивости, повышение производительности труда, конкурентоспособности продукции, рост показателей производства, экспорта и энергоэффективности, осуществление модернизации, технического и технологического обновления производств, ведущие к повышению стоимости акций;

разрабатывают и утверждают на общем собрании акционеров долгосрочную стратегию развития АО на период более 5 лет исходя из отраслевой специфики, анализа конкурентной среды, обеспечения экспортной ориентации и реализации утвержденных государственных программ по развитию соответствующих отраслей, сфер и регионов;

широко применяют успешно апробированные в зарубежной практике методы управления, включая SWOT, GAP-анализ и другие подходы, специальные программные продукты и т.п.;

разрабатывают и вносят на утверждение (одобрение) общего собрания акционеров или наблюдательного совета краткосрочные (ежегодные) и среднесрочные (на период до 5 лет) бизнес-планы на основе долгосрочной стратегии, утвержденной общим собранием акционеров;

внедряют необходимые количественные и качественные критерии, позволяющие осуществлять мониторинг достижения целей, обозначенных в каждом из принятых в АО планов развития.

23. Наблюдательный совет координирует деятельность исполнительного органа, органов внутреннего контроля АО, коллегиальных органов, созданных в АО, и при необходимости привлекает экспертов для организации разработки планов развития АО и мониторинга достижения обозначенных в них целей.

24. АО в обязательном порядке привлекают в состав акционеров (за исключением случаев, установленных законодательством) стратегических иностранных инвесторов, которые участвуют в управлении АО, выпуске конкурентоспособной продукции и обеспечении ее экспорта на внешние рынки.

VI. ВНЕДРЕНИЕ МЕХАНИЗМОВ ЭФФЕКТИВНОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ОРГАНА С АКЦИОНЕРАМИ И ИНВЕСТОРАМИ

25. Для внедрения механизмов эффективного взаимодействия исполнительного органа с акционерами и инвесторами органы управления АО:

обеспечивают взаимодействие между акционерами, членами органов управления и контроля АО на основе принципов взаимного доверия, уважения, подотчетности и контроля;

внедряют требование об исполнении должностными лицами АО своих обязанностей на профессиональной основе, разумном выполнении ими всех обязательств, вытекающих из законодательства, устава и решений органов управления АО;

устанавливают квалификационные требования к кандидатам в члены наблюдательного совета, включая наличие квалификационного аттестата корпоративного управляющего в АО с государственной долей в уставном капитале, выданного Научно-образовательным центром корпоративного управления (кроме случаев, установленных законодательством);

создают при наблюдательном совете АО комитеты (рабочие группы) по соответствующим вопросам, в том числе для выявления и решения конфликтных ситуаций, из числа членов наблюдательного совета, исполнительного органа, персонала АО и привлеченных экспертов (специалистов соответствующего профиля, преподавательского состава профильных высших учебных заведений и других);

регламентируют случаи и порядок проведения заседаний наблюдательного совета опросным путем, а также в режиме видео-конференц-связи;

относят к полномочиям председателя общего собрания акционеров вопросы санкционирования аудио- и видеозаписи и трансляции общего собрания акционеров в сети интернет;

внедряют требование о самостоятельном решении исполнительными органами вопросов, отнесенных к их компетенции, для безусловного выполнения задач, поставленных наблюдательным советом, общим собранием акционеров, уставом и планами развития АО;

повышают квалификацию должностных лиц АО посредством участия в учебных курсах, семинарах и других мероприятиях;

вводят в АО должность корпоративного консультанта, подотчетного наблюдательному совету и ответственного за осуществление контроля за соблюдением требований корпоративного законодательства в деятельности АО;

страхуют бизнес-риски АО и ответственность исполнительного органа;

увязывают размер вознаграждения членов наблюдательного совета с результатами независимой оценки системы корпоративного управления и финансовых результатов деятельности АО;

устанавливают требования к форме и содержанию доклада (отчета) органов управления и контроля АО, отчитывающихся на общем собрании акционеров, определяют длительность общего собрания;

могут ограничить право членов исполнительного органа, выступающих представителем акционеров, голосовать по вопросу избрания членов исполнительного органа;

предусматривают в уставе дату, в которой АО обычно проводит очередное общее собрание акционеров.

26. Для внедрения механизмов эффективного взаимодействия исполнительного органа с акционерами и инвесторами АО принимает необходимые внутренние документы, отразив в них вышеуказанные рекомендации.

VII. КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

27. В целях предотвращения возникновения и урегулирования спорных ситуаций, связанных с конфликтом интересов, АО разрабатывают Положение о порядке действий при конфликте интересов, включающее:

обязанности должностных лиц АО действовать в интересах АО;

определение ситуаций, которые могут повлечь возникновение конфликта интересов при совершении должностными лицами АО действий и сделок, а также раскрытии ими информации;

обязательства должностных лиц АО по информированию наблюдательного совета о возникновении конфликта интересов;

запрет на участие должностных лиц АО в органах управления и контроля других юридических лиц без разрешения наблюдательного совета АО;

пресечение возможного конфликта интересов при совершении должностными лицами АО действий и сделок, а также раскрытии ими информации;

подробный регламент урегулирования спорных ситуаций, связанных с конфликтом интересов, в том числе путем назначения для их разрешения незаинтересованного третьего лица, либо возложения обязанности по разрешению конфликта интересов на независимого члена (независимых членов) наблюдательного совета.

28. Положение о порядке действий при конфликте интересов утверждается общим собранием акционеров.

VIII. ВНЕДРЕНИЕ ТИПОВОЙ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ СТРУКТУРЫ

29. Для внедрения типовой организационной структуры общества в АО:

обеспечивается соответствие типовой структуре, утвержденной Указом Президента Республики Узбекистан от 24 апреля 2015 года № УП-4720 «О мерах по внедрению современных методов корпоративного управления в акционерных обществах»;

учитываются масштабы, отраслевая специфика и направления деятельности АО при разработке и внедрении организационной структуры;

организуются регулярные оценки соответствия действующей организационной структуры АО типовой структуре, утвержденной законодательством;

проводятся ежегодные конкурсные отборы на руководящие должности в АО с возможностью участия кандидатур из числа иностранных менеджеров;

утверждается регламент конкурсного отбора на руководящие должности с описанием процедур объявления конкурса, объективных критериев отбора, найма по его итогам новых, современно мыслящих, высококвалифицированных руководителей, соответствующих современным требованиям, а также иностранных менеджеров.

30. Наблюдательный совет обеспечивает координацию работ по разработке, внедрению и регулярной оценке соответствия организационной структуры АО требованиям законодательства.

IX. ПУБЛИКАЦИЯ ИНФОРМАЦИИ НА ОСНОВЕ МЕЖДУНАРОДНЫХ СТАНДАРТОВ АУДИТА И ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

31. Для публикации информации на основе международных стандартов аудита и финансовой отчетности в АО:

осуществляется координация наблюдательным советом АО работ по обеспечению перехода к публикации ежегодной финансовой отчетности в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (далее - МСФО);

создается рабочая группа из числа членов ревизионной комиссии, службы внутреннего аудита, наблюдательного совета, ответственных должностных лиц АО и привлеченных экспертов (при необходимости) по вопросам перехода АО к публикации финансовой отчетности в соответствии с МСФО;

привлекаются аудиторская или консалтинговая организации для оказания профессиональных услуг по переходу АО к публикации информации на основе МСФО и международных стандартов аудита;

разрабатывается совместно с аудиторской организацией и утверждается на заседании наблюдательного совета пошаговый алгоритм (план мероприятий) перехода АО к публикации информации на основе МСФО и международных стандартов аудита;

проводится обучение персонала АО, задействованного в проведении аудита и составлении финансовой отчетности, на учебных курсах по МСФО и международным стандартам аудита;

осуществляются меры, предусмотренные соответствующим планом мероприятий по переходу АО к публикации информации на основе МСФО и международных стандартов аудита;

публикуется ежегодная финансовая отчетность на основе МСФО и международных стандартов аудита в сроки, установленные законодательством.

(Окончание на 3-й стр.)

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

(Окончание. Начало на 2-й стр.)

X. МОНИТОРИНГ ВНЕДРЕНИЯ РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА

32. В целях осуществления мониторинга внедрения рекомендаций Кодекса АО проводят оценку системы корпоративного управления в АО, для осуществления которой рекомендуется привлекать независимую организацию.

33. Независимая оценка системы корпоративного управления в АО проводится не реже одного раза в год.

34. Независимая оценка системы корпоративного управления в АО осуществляется на основе соответствующего договора с организацией, не связанной имущественными отношениями с АО.

35. В качестве независимой организации для проведения оценки системы корпоративного управления в АО могут выступать:

фондовая биржа;

профессиональные участники рынка ценных бумаг;

аудиторские организации, имеющие в штате специалиста с соответствующим аттестатом корпоративного управляющего или специалиста рынка ценных бумаг;

аккредитованные рейтинговые агентства;

Научно-образовательный центр корпоративного управления;

Центр исследований проблем приватизации, развития конкуренции и корпоративного управления.

36. Выбор независимой организации для проведения оценки системы корпоративного управления осуществляется на основе конкурса по решению наблюдательного совета АО.

37. Независимая оценка системы корпоративного управления в АО производится на основе вопросника, утверждаемого Госкомконкуренции Республики Узбекистан и Научно-образовательным центром корпоративного управления.

38. Результаты проведенной независимой оценки системы корпоративного управления публикуются на сайте АО вместе с заключением организации, которая проводила такую оценку.

39. Органы государственного и хозяйственного управления, органы государственной власти на местах и другие государственные организации, выступающие акционером от имени государства:

вправе за свой счет привлекать независимую организацию для проведения независимой оценки системы корпоративного управления в АО;

применяют результаты независимой оценки системы корпоративного управления для определения размеров вознаграждений лицам, выступающим от их имени в органах управления АО.

XI. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

40. Несоблюдение рекомендаций Кодекса не влечет применения мер ответственности государственными органами.

41. Общее собрание акционеров вправе установить меры ответственности к должностным лицам АО за несоблюдение рекомендаций Кодекса либо нераскрытую информацию, предусмотренную Кодексом.

42. Контроль за внедрением рекомендаций Кодекса в АО осуществляет наблюдательный совет.

Приложение № 1 к Кодексу корпоративного управления

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ
акционерным обществам по подготовке и внедрению Кодекса корпоративного управления

Этапы	Субъекты	Мероприятия	Сроки выполнения
1-й этап **Подготовка**	Исполнительный орган АО	1. Создание рабочей группы по подготовке к внедрению Кодекса корпоративного управления.	В течение месяца после утверждения Кодекса корпоративного управления
	Исполнительный орган АО	2. Разработка и внесение на рассмотрение в наблюдательный совет предложений по принятию внутренних документов.	В течение двух месяцев после создания рабочей группы
	Наблюдательный совет АО	3. Одобрение наблюдательным советом разработанных внутренних документов.	В течение месяца с даты представления материалов наблюдательному совету
2-й этап **Внедрение**	Наблюдательный совет АО	1. Внесение на общее собрание акционеров вопроса о соблюдении рекомендаций Кодекса корпоративного управления и утверждение формы сообщения.	В течение месяца после одобрения наблюдательным советом
	Наблюдательный совет АО	2. Утверждение общим собранием акционеров решения о соблюдении рекомендаций Кодекса корпоративного управления и утверждение формы сообщения.	На соответствующем общем собрании акционеров, созванном наблюдательным советом
	Исполнительный орган АО	3. Публикация сообщения о следовании рекомендациям Кодекса корпоративного управления в деятельности АО, утвержденного общим собранием акционеров.	В течение 10 дней после утверждения общим собранием акционеров
3-й этап **Мониторинг**	Наблюдательный совет АО	1. Проведение конкурсного отбора независимой организации для проведения оценки системы корпоративного управления в АО.	За месяц до проведения оценки системы корпоративного управления
	Независимая организация	2. Проведение независимой оценки системы корпоративного управления в АО и представление ее результатов наблюдательному совету.	Не реже одного раза в год
	Наблюдательный совет АО	3. Рассмотрение результатов проведенной оценки системы корпоративного управления в АО на заседании наблюдательного совета АО.	На заседании наблюдательного совета по итогам года
	Исполнительный орган АО	4. Принятие мер по устранению недостатков, выявленных по результатам проведенной оценки системы корпоративного управления в АО.	В сроки, установленные решением наблюдательного совета
	Наблюдательный совет АО	5. Рассмотрение результатов проведенной оценки системы корпоративного управления в АО на годовом общем собрании акционеров АО.	В сроки, установленные законодательством

Приложение № 2
к Кодексу корпоративного управления

ФОРМА СООБЩЕНИЯ
о принятии акционерным обществом рекомендаций Кодекса корпоративного управления в своей деятельности

_____
(наименование акционерного общества)

АО «_____» сообщает, что решением общего собрания акционеров от «___» _____ 20__г. №____ обществом принято обязательство, начиная с «____» _____20__г. соблюдать Кодекс корпоративного управления, утвержденный протоколом заседания Комиссии по повышению эффективности деятельности акционерных обществ и совершенствованию системы корпоративного управления от «____» _____ 201__г. №_____.
(Дополнительная информация согласно решению общего собрания акционеров)

ИНФОРМАЦИЯ

Контроль за соблюдением положений и принципов Кодекса корпоративного управления во всех акционерных обществах будет осуществляться в течение года Комиссией по повышению эффективности деятельности акционерных обществ и совершенствованию системы корпоративного управления, образованной Постановлением Президента Республики Узбекистан от 31 марта 2015 года № ПП-2327, и по итогам каждого финансового года комплексный анализ и конкретные предложения по оценке эффективности деятельности акционерных обществ будут вноситься на обсуждение заседания Кабинета Министров Республики Узбекистан.

Год здоровой матери и ребенка

Все для развития детей

Малыши радостно приветствуют зашедшую в группу заведующую столичным дошкольным образовательным учреждением № 525 Шахнозу Умарову, которая по традиции зашла к ним, чтобы поинтересоваться их настроением. А заодно она не забывает спросить у воспитателей: хорошо ли проходит адаптация новеньких, какие они делают успехи?

Раньше дошкольное учреждение имело несколько отдельных групп для ребят с отклонениями в речи. Но в 2011 году согласно постановлению Кабинета Министров "О мерах по совершенствованию деятельности государственных специализированных дошкольных образовательных учреждений" от 18 июня 2010 года полностью переквалифицировано в логопедическое. Сюда принимают детей с речевыми проблемами, задержкой в развитии. После полного восстановления они перенаправляются в обычный детский сад.

В каждой из 13 разновозрастных групп, помимо воспитателей, работает логопед. Для занятий здесь отведено отдельное место со всеми необходимыми принадлежностями, призванными развить артикуляционную моторику детей. Общие уроки проводятся ежедневно, а с детьми, которым сложнее, чем остальным, работают еще индивидуально по три раза в неделю.

На стенах расположены тематические композиции со съемными фигурами. Так, дети могут не только посчитать их количество, определять цвет предметов и передвигать их, но и учатся логически мыслить: например, помочь Незнайке перейти через дорогу или вернуть фрукты с грядки на дерево - туда, где они и должны быть.

Есть здесь и свой спортивный зал, в котором под обязательным контролем врачей и медсестер проводятся гимнастика, ритмика, лечебная физкультура, массаж.

Психолог дошкольного учреждения Умида Комилова специально разработала тесты, определенные задания для каждого ребенка. Все достижения малышей заносятся в индивидуальные альбомы. Дети смотрят на них с особым восторгом и относятся очень бережливо: сюда они вклеивают только самые важные вещи и работы.

- Детям в таком возрасте требуется особое внимание, ведь если упустить время, потом очень сложно будет что-либо изменить. Мы видим, что иногда им бывает трудно, некоторые замкнуты в себе. В выявлении причин помогает арт-терапия, в частности, изобразительное искусство. Ребенок рисует то, что не может сказать, подсознание выдает это на бумаге. Когда знаешь проблему и ее причины, разобраться с ней гораздо легче, - считает Умида Комилова. - И у нас это получается, дети начинают позитивнее мыслить, общаться со своими сверстниками, преодолевают психологический речевой барьер.

На уроках рисования малыши не ограничиваются лишь кистями и красками. В ход идет все - от пальцев рук до скомканных бумажек и кусочков ваты, которые потом превращаются в фигуры с цветовым фоном. Все работы, выполненные детьми, будь то рисунок или поделка из пластилина, показываются родителям, чтобы они могли наблюдать за успехами своих чад.

Нигора Махкамова.



В отблеске металла

Если пройтись по улочкам Маргилана и спросить о мастерах чеканки - семье Мадалиевых, то жители непременно укажут на их дом. Знают о них и в столице. Здесь уже молодое поколение династии ремесленников изготавливает кувшины, ляганы, подносы, детали интерьера и многое другое, возрождая секреты маргиланской и ташкентской школ ковки и чеканки металла. Выполненные из латуни - сплава олова, цинка и меди - вещи получаются с глубоким, насыщенным оттенком и прослужить могут не то что годы, века.

Подходя к мастерской, сначала тихо, а с каждым шагом все громче слышишь удары молоточков по металлу. Есть в этом ритме своя мелодия. "Красота вокруг нас, ее несложно заметить", - говорит мастер-чеканщик Фаррух - внук известного усто Махмуда ходжи, сын Масуда Мадалиева. Он всегда ищет нечто особенное в повседневном - линии, формы, которые потом отражает в работах.

У каждого чеканщика свои секреты мастерства. Фарруху о них рассказал папа, а тому его отец. Так на протяжении нескольких поколений по крупицам собирались основы филигранной работы. Фаррух Мадалиев рассказывает, что есть множество узоров, к примеру, "уйма" и "шабака", которые повторяют линии цветов, деревьев. Каждая работа заключает в себе историю, по ней можно "прочитать" душу мастера, понять, с каким настроением он ее создавал.

Но самым главным мастер считает терпение, трудолюбие и любовь к выбранной профессии. Об этом знает и его сынишка Файзулло. Ему только шесть лет, а он уже пробует себя в мастерстве чеканки, внимательно подходя ко всем деталям. Отец пока не загадывает на будущее, но все же надеется - сын продолжит семейное дело.

Анна Арсеньева.
Фото Рашида Галиева.

Здравоохранение

Знают цену времени

...сотрудники Наманганского филиала Республиканского научного центра экстренной медицинской помощи.

Бригада "скорой помощи" привезла женщину пятидесяти лет в состоянии комы. Предварительное заключение медиков - инсульт. Заведующий отделом нейрохирургии филиала Зухриддин Ашуров уже собирался уходить домой. Остановила информация о поступившей пациентке. Вновь надев белый халат, он вызвал коллег. После результатов компьютерной томографии поставили диагноз - гематома правого полушария. Действовать нужно было незамедлительно. Операцию начали в полночь, закончили на рассвете. "Как все прошло?" - первый вопрос, который задали ожидавшие близкие пациентки. Все будет хорошо - эти слова врача разлетелись по коридору, подхваченные радостными возгласами родных.

Для проведения оперативных хирургических вмешательств это медучреждение оснащено всем необходимым передовым специализированным оборудованием. В филиале действует 21 клиническое отделение, среди которых детской, а также взрослой хирургии, ожоговое, реабилитации и другие. В помощь врачам - аппараты для диагностики и лабораторных исследований.

Заместитель директора филиала Икромжон Хужамбердиев подчеркнул, что за последние два года за счет Государственного бюджета филиал оснащен 17 современными медицинскими аппаратами. Созданные условия позволяют на высоком уровне трудиться 358 врачам. Из них почти каждый третий имеет высшую категорию.

Только в прошлом году в наманганском филиале прошли лечение более 25 тысяч, получили консультации около 38 тысяч больных. В среднем в день проводится около 20 операций, в том числе сложные. Местные специалисты успешно внедрили лапароскопический метод хирургических вмешательств, который отличается меньшей травматичностью и скорейшим восстановлением пациента. Освоен еще один эффективный вид операции - эндоскопическая ретроградная холангиопанкреатография, которая позволяет оказывать помощь пациентам с заболеваниями желудочно-кишечного тракта.

За последние годы внедрены в лечебный процесс более 100 новых диагностических и лечебных методов. В штате есть сотрудники, которые совмещают практику с научными исследованиями - здесь трудятся также два доктора, семь кандидатов медицинских наук. Специалисты обмениваются опытом на республиканских и международных конференциях. Так, на Всемирном конгрессе нейрохирургов в Италии выступил с докладом о работе филиала врач Сайдулла Шарифбаев. Научные исследования проводят и молодые специалисты. Все это позволяет идти в ногу со временем, возвращать здоровье пациентам.

Ойбек Ортиков.
Соб. корр. "Правды Востока".
Наманганская область.

Реклама

ГУП «Республиканский центр управления сетями телекоммуникаций Узбекистана»

ОБЪЯВЛЯЕТ ТЕНДЕРНЫЕ ТОРГИ НА ПОСТАВКУ ОБОРУДОВАНИЯ И ПРОГРАММНОГО ПРОДУКТА ДЛЯ АВТОМАТИЗИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ СЕТЯМИ ТЕЛЕКОММУНИКАЦИЙ.

1. Предмет тендерных торгов: поставка оборудования, программного продукта и оказание услуг по проекту «Модернизация автоматизированной системы управления сетями телекоммуникаций Узбекистана».

Лот № 1 - «Модернизация программного обеспечения АСУ СТУз»;

лот № 2 - «Поставка серверного и сетевого оборудования для модернизации АСУ СТУз».

2. Вид тендера – открытый.

3. В тендере могут принять участие как иностранные, так и отечественные производители и поставщики, являющиеся производителями и/или авторизованными поставщиками закупаемой продукции, выполнившие квалификационные требования для участия в тендере, имеющие опыт поставки соответствующих объемов закупаемой на тендерной основе продукции.

Отечественным производителям предоставляются ценовые преференции в соответствии с законодательством Республики Узбекистан.

4. Наименование и адрес рабочего органа тендерной комиссии:

ООО «Узимпэксалока», г. Ташкент, ул. Богишамол, 7«А».

Телефоны: (+998 71) 150-19-88, 150-19-85. Факс/тел. (+998 71) 150-19-87.

E-mail: uzimpex@sarkor.uz, uzimpex2@rambler.ru. Сайт: www.uzimpex.uz

5. Максимальная цена приобретаемого оборудования и услуг по тендерам:

лот № 1 – 655 000 (шестьсот пятьдесят пять тысяч) долларов США;

лот № 2 – 250 000 (двести пятьдесят тысяч) долларов США.

6. Условия оплаты указаны в тендерной документации.

7. Условия поставки (согласно Инкотермс-2010):

- для иностранных участников: CIP Ташкент;

- для отечественных поставщиков: склад поставщика в г. Ташкенте.

8. Сроки поставки – 90 календарных дней с момента осуществления предоплаты.

9. До начала тендера тендерной комиссией будет проводиться квалификационный отбор претендентов.

10. Сумма задатка (гарантия тендерного предложения), порядок его внесения, указаны в тендерной документации.

11. Стоимость тендерной документации по каждому лоту – 300 (триста) долларов США для иностранных участников или в национальной валюте по курсу Центрального банка в день перечисления для отечественных участников. Оплата тендерной документации третьими лицами запрещается.

Для приобретения тендерной документации необходимо обратиться с запросом в рабочий орган тендерной комиссии по указанному выше адресу.

12. Последний срок приема тендерных предложений – **до 17.00 (время ташкентское) 12 апреля 2016 года** по указанному выше адресу.

ВНИМАНИЮ ОРГАНИЗАЦИЙ И ПРЕДПРИЯТИЙ!

ЛУКОЙЛ НЕФТЯНАЯ КОМПАНИЯ

Общество с ограниченной ответственностью **«ЛУКОЙЛ Узбекистан Оперейтинг Компани»**

ООО «ЛУКОЙЛ Узбекистан Оперейтинг Компани» объявляет конкурсные торги LUO /14/03-16/544 на поставку химических реагентов.

Лот №1 - «Поставка антивспенивателя Xiameter ACP – 0544»;
лот №2 - «Поставка диэтиленгликоля»;
лот №3 - «Поставка теплоносителя Therminol – 66».

В конкурсных торгах могут участвовать юридические лица, местные и зарубежные организации, имеющие опыт выполнения аналогичных работ/услуг, которым законодательством Республики Узбекистан либо законодательством страны их государственной регистрации не запрещено участвовать в конкурсных торгах и/или в осуществлении аналогичных работ/услуг в Республике Узбекистан.

Предприятия и организации, выступающие в качестве претендентов, должны соответствовать требованиям, установленным в конкурсной документации, в том числе:

- **для лота № 1:** иметь суммарный оборот в качестве поставщика продукции, аналогичной выставляемой на конкурс, за последние 3 (три) года (2013, 2014 и 2015 гг.) не менее 300 000 (трехсот тысяч) долларов США;
- **для лота № 2:** иметь суммарный оборот в качестве поставщика продукции, аналогичной выставляемой на конкурс, за последние 3 (три) года (2013, 2014 и 2015 гг.) не менее 500 000 (пятисот тысяч) долларов США;
- **для лота № 3:** иметь суммарный оборот в качестве поставщика продукции, аналогичной выставляемой на конкурс, за последние 3 (три) года (2013, 2014 и 2015 гг.) не менее 400 000 (четырехсот тысяч) долларов США;

Полный комплект конкурсной документации на русском языке можно получить после подачи письменной заявки (заявки на фирменном бланке за подписью руководителя принимаются **до 5 апреля 2016 года**) по адресу: ***Республика Узбекистан, 100027, г. Ташкент, ул. Олмазор, 1«А», ООО «ЛУКОЙЛ Узбекистан Оперейтинг Компани». Телефон (+998 71) 140-40-40.Факс (+998 71) 140-40-41. E-mail:*** **uzbekistan@lukoil-overseas.uz**

Заявка претендента должна быть составлена по форме, приведенной на **http://lukoil-overseas.uz/tenders/info,** и направлена по указанному выше адресу.

Комплект документов будет выслан по e-mail или почте без какой-либо ответственности за утерю или позднее прибытие.

Источник финансирования: за счет собственных средств ООО «ЛУКОЙЛ Узбекистан Оперейтинг Компани».

Конверты с конкурсными предложениями должны быть доставлены по адресу: **Республика Узбекистан, 100027, г. Ташкент, ул. Олмазор, 1«А».** Последний срок представления предложений - **до 15.00 (время ташкентское) 12 апреля 2016 года.**

Вскрытие конвертов с конкурсными предложениями состоится **в 16.00 (время ташкентское) 12 апреля 2016 года** по адресу: **Республика Узбекистан, 100027, г. Ташкент, ул. Олмазор, 1«А»** в присутствии уполномоченных представителей участников, пожелавших принять в этом участие.

СП ООО «New Silk Road Oil and Gas»

объявляет открытый тендер № NSR002 «Предоставление услуг по ремонту, испытаниям и заканчиванию эксплуатационных скважин на Каракульском инвестиционном блоке».

В тендере могут участвовать местные и зарубежные организации, имеющие опыт выполнения аналогичных работ, которым законодательством Республики Узбекистан либо законодательством страны их государственной регистрации не запрещено участвовать в тендерах.

Участники должны отвечать следующим требованиям:

1. Иметь объем выполненных работ за 2015 год по аналогичной специфике.

2. Наличие необходимого оборудования, квалифицированного персонала, разрешения на поставку товаров.

Для участия в тендере и приобретения конкурсной документации необходимо обратиться по адресу: Республика Узбекистан, г. Ташкент, ул. Амира Темура, 107«Б», Международный бизнес-центр, блок «С», 11-й этаж, либо выслать подтверждение своих намерений по факсу: (+998 71) 238-97-67 или e-mail: farrukh_m@cnpciuz.uz, dilafruz_r@cnpciuz.uz **до 5 апреля 2016 года.**

Стоимость комплекта конкурсной документации - 1,5 млн сумов для местных организаций, 500 долларов США - для зарубежных.

При этом указать полное наименование организации, почтовый адрес, номера телефонов и факса, e-mail, Ф.И.О контактного лица.

Последний срок приема конкурсных предложений - **до 15.00 (время ташкентское) 27 апреля 2016 года.**

АО «Узбекский комбинат тугоплавких и жаропрочных металлов»

продлевает сроком на 15 дней со дня опубликования объявления

тендерные торги № 01/16 на поставку:

лота № 1 - «Паровые котлы»;

лота № 2 - «Воздушно-винтовые компрессоры».

Наименование и адрес рабочего органа тендерной комиссии: ООО «Inter Investment Consulting». Республика Узбекистан, 100032, г. Ташкент, Юнусабадский район, ул. Ниёзбек йули, 1. Телефон/факс: (+99871) 235-35-66. E-mail: iic.utp@mail.ru

Условия и сроки поставки, максимальная цена, сроки предварительного квалификационного отбора и сумма задатка указаны в информации о тендере и тендерной документации.

Стоимость тендерной документации - 100 долларов США.

Для отечественных участников - 283 687 сумов.

Отечественным предприятиям-изготовителям предоставляются ценовые преференции в соответствии с действующим законодательством Республики Узбекистан.

В тендерных торгах могут принять участие как иностранные фирмы и организации, так и отечественные производители (поставщики), выполнившие предъявляемые условия для участия в них, имеющие опыт поставки соответствующих объемов закупаемой на тендерной основе продукции.

Срок окончания приема заявок - **до 15.00 (время ташкентское) 25 марта 2016 года.**

Тендерные предложения принимаются по адресу: Республика Узбекистан, 100032, г. Ташкент, Юнусабадский район, ул. Ниёзбек йули, 1.

За дополнительной информацией об условиях проведения тендерных торгов обращаться в ООО «Inter Investment Consulting» по указанному выше адресу.
Контактное лицо: Тимур Умаров.
Телефоны: (+998 97) 771-25-10, (+998 71) 235-35-66.

ВНИМАНИЮ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОРГАНИЗАЦИЙ И ПРЕДПРИЯТИЙ!

ИНЖИНИРИНГОВАЯ КОМПАНИЯ "СЛУЖБА ЕДИНОГО ЗАКАЗЧИКА" ТАШКЕНТСКОГО ОБЛАСТНОГО ХОКИМИЯТА

ОБЪЯВЛЯЕТ ПОВТОРНЫЕ КОНКУРСНЫЕ ТОРГИ ПО ОБЪЕКТУ:

«Капитальная реконструкция школы № 7 в г. Алмалыке Ташкентской области».

Стартовая стоимость – 1 639 852 350 сумов с НДС;
– 1 366 543 625 сумов без НДС.

Срок выполнения – 200 дней.

При прочих равных условиях предпочтение отдается субъектам малого бизнеса.

Финансирование проекта будет осуществляться за счет госбюджетных средств.

Организатор торгов: Ташкентский областной территориальный консалтинговый центр по конкурсным торгам и ценообразованию в строительстве Государственного комитета Республики Узбекистан по архитектуре и строительству .

Заказчик: ИК «СЕЗ» Ташкентской области.

Адрес заказчика: г. Ташкент, проспект Амира Темура, 19.

К конкурсным торгам по выполнению строительно-монтажных работ на объектах, финансируемых за счет централизованных капитальных вложений, допускаются подрядные организации, включенные в реестр строительно-подрядных организаций.

К претендентам на участие в конкурсных торгах предъявляются следующие квалификационные требования: наличие оборотных средств в размере 20% от расчетной стоимости предмета конкурсных торгов или поручительства банка на предоставление указанных средств, производственной базы, трудовых ресурсов и специалистов, необходимых для выполнения работ (услуг), гражданская правоспособность и полномочия на заключение договора, наличие опыта работы на объектах, аналогичных конкурсному, предоставление сведений о ранее выполненных объемах работ собственными силами, намечаемом объеме работ, планируемом к выполнению собственными силами, на конкурсном объекте.

При участии в конкурсных торгах отечественных организаций для оценки их конкурсных предложений предусматриваются следующие ценовые преференции: при проведении оценки конкурсных предложений участников с импортной поставкой работ (услуг), по которым импортеры в соответствии с законодательством освобождаются от налога на добавленную стоимость, досчитываются на сумму указанного налога.

Для участия в торгах и приобретения конкурсной документации необходимо обратиться с запросом к организатору торгов по адресу: г.Ташкент, ул. Навои,18, ком. 311. Телефон/факс: 241-15-26, 241-15-32.

Участники конкурсных торгов имеют право требовать от заказчика или организатора конкурсных торгов для ознакомления проектную документацию, в том числе графическую часть (чертежи) в целях изучения и составления конкурсных предложений.

Заказчик или организатор конкурсных торгов обязан предоставить для ознакомления проектную документацию, в том числе графическую часть (чертежи-оригиналы или электронную версию) участникам конкурсных торгов по первому их требованию.

Стоимость одного комплекта конкурсной документации – 200 000 (двести тысяч) сумов.

Последний срок представления оферт организатору торгов приурочен к дню и часу вскрытия оферт по адресу: г. Ташкент, проспект Амира Темура, 19.

Вскрытие оферт состоится по истечении 15 дней со дня опубликования объявления.

Калейдоскоп

Посвящение весне

В столичном Дворце творчества молодежи прошла выставка, посвященная Международному женскому дню. Организатор - ОДМ "Камолот".



Как известные авторы, так и молодые таланты представили свыше 50 произведений. В экспозиции художественные работы и фотографии, отражающие красоту окружающего мира. Их тематика разнообразна, как и подобранная палитра. Однако здесь есть место только самым ярким краскам, ведь этот праздник послужил основой для вдохновения художников Марии Коровиной, Галины Кальченко, Уктама Саидова, Джасура Джумаева, а также других мастеров кисти и фотографов.

Анна Арсеньева.
Фото Рашида Галиева.

Уроки творчества

В Международном караван-сарае культуры Икуо Хираямы Академии художеств Узбекистана проходит персональная выставка мастера резьбы по дереву, народного художника Узбекистана Артыка Файзуллаева "Древо познания искусства".

На открытии вернисажа отмечалось, что под руководством Президента Ислама Каримова в нашей стране проводится большая работа по сохранению национальных ценностей, пропаганде богатого культурного наследия, произведений прикладного искусства, обучению молодого поколения секретам ремесленничества. Деятели искусства и народные мастера получают всестороннюю поддержку.

На выставке, которую назвали удивительным праздником искусства, представлены более 50 работ мастера - подставки для книг, шкатулки, деревянная мебель, элементы настенного декора. Выставка дает редкую возможность познакомиться с различными орнаментальными стилями резьбы по дереву, поражающими красотой и изяществом.

Ответственный секретарь Творческого объединения художников Узбекистана Фарида Максумова поделилась, что выставка дала начало новому проекту Академии художеств Узбекистана - созданию совместно с телевидением цикла передач об искусстве, его направлениях, уникальных мастерах нашей страны. Его основные задачи - эстетическое воспитание молодежи, знакомство с богатейшим культурным наследием нашей страны, тайнами ремесел, процессом создания шедевров народного творчества.

Инобат Азимова.

Говорим по-японски

В Ташкенте прошел 24-й Республиканский конкурс ораторского искусства на японском языке. Организаторы: Посольство Японии, Узбекско-японский центр развития человеческих ресурсов и Общество преподавателей японского языка в Узбекистане при содействии Японского фонда и представительства Университета Нагоя в Узбекистане.

Конкурс направлен на формирование навыков публичного выступления учащихся, развитие преподавания японского языка в Узбекистане, а также углубление культурного обмена между Японией и Узбекистаном.

В нем приняли участие 19 студентов из учебных заведений Ташкента, Самарканда, Бухары, Ферганы. Занявшие первые шесть мест, а также участник, получивший специальный приз (при случае соответствия условиям программы), награждаются двухнедельной поездкой в Японию в рамках Программы японского языка для стран Центральной Азии, организованной Японским фондом при содействии Министерства иностранных дел Японии. Также участники, занявшие первые четыре места, получают право на участие в Центральноазиатском конкурсе ораторского искусства, который пройдет 30 апреля в Алматы (Казахстан).

Ия Серебряная.

ПРАВДА ВОСТОКА
Главный редактор А. С. Усманов
Социально-экономическая и общественно-политическая газета
Учредитель - Кабинет Министров Республики Узбекистан
НАШ АДРЕС: 100029, Ташкент, ГСП, ул. Матбуотчилар, 32. Отдел писем: тел. 233-15-20, факс 233-56-33. Адрес в интернете: www.pv.uz E-mail: info@pv.uz
ISSN 2010-6963
РЕКЛАМА, ОБЪЯВЛЕНИЯ: Отдел рекламы «Правды Востока», комн. 444. Тел.: (371) 233-70-98 (тел./факс), 233-57-15, вн. 53-11.
Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает.
Газета зарегистрирована в Агентстве печати и информации Республики Узбекистан. Рег. № 0005 от 17.09.2009 г.
Способ печати - офсетный, формат А-2, объем 2 п.л.
Выходит пять раз в неделю, кроме воскресенья и понедельника.
Цена договорная.
Бухара (0365) 223-14-00 Навои (0436) 224-28-43 Нукус (0361) 224-20-46 Ташкент (0371) 233-05-18 Фергана (0593) 970-18-81
Карши (0590) 722-55-45 Наманган (0369) 233-24-47 Самарканд (0593) 355-59-02 Термез (0591) 587-45-30
Дежурный редактор - Е. Нам Дежурный - И. Рябар
Корректор - И. Ярулина Оператор ЭВМ - Х. Алиев
Индекс 178
Газета отпечатана в типографии издательско-полиграфической акционерной компании «Шарк». Адрес предприятия: ул. Буюк Турон, 41. Тираж 27121 экз. Заказ Г-342 Итог по УзА: 21.05 Время подписи: 21.10 1 2 3 5 6