

ЧИ ИСТОРИЕ ПОРТ

Приятарии всех стран  
съединяйтесь!

# Венгерский ТАШКЕНТ

Орган Ташкентского горкома Компартии Узбекистана и городского Совета народных депутатов

ГАЗЕТА ВЫХОДИТ  
С 1 ИЮЛЯ 1986 ГОДА

№ 6 (7. 095)

Понедельник, 8 января 1990 года

Цена 3 коп.

Каким быть нашему городу

## Выполняя социальную программу

На совещание в малом зале исполнкома Ташгоссовета собрались представители городского комитета партии, заместители председателей райисполкомов, работники района, отделов культуры, соцобеспечения, горфинотдела, различных управлений Ташгисполкома. Предстояло обсудить ход выполнения постановления Бюро ЦК КП Узбекистана «О мерах по дальнейшему улучшению социального положения в отраслях народного образования, культуры, здравоохранения Узбекской ССР» на 1990 год. Оно было принято 23 ноября 1989 года, обсуждалось на заседаниях исполнкома Ташгоссовета, Совета Министров республики, в Ташкентском горкоме партии.

Открывая совещание, заместитель председателя исполнкома Ташгоссовета К. М. Рафиков сказал, что разработана специальная программа, на осуществление которой выделено из местного бюджета более 8 миллионов рублей. Она включает в себя такие пункты, как охват бесплатным питанием учащихся 1—5 классов, витаминизированным — беременных женщин, увеличение нормы расхода на питание в домах-интернатах, домах инвалидов, пенсий по возрасту до 60 рублей при неполном стаже работы, пособий одиноким престарелым с 30 до 50 рублей. Только на последний пункт за счет средств бюджетных предприятий выделено 33 тысячи рублей. Будут получать компенсацию учителя, врачи, студенты, проживающие на частных квартирах. Целевым назначением для них выделяются квартиры.

Как же разворачивается выполнение намеченных мероприятий?

С первого дня новой учебной четверти учащиеся первых—пятых классов (а это 152 тысячи детей) всех ташкентских школ начали получать бесплатные завтраки. За осуществление этого важного и нужного дела стояла большая подготовительная работа. На совещании были еще раз скординированы действия работников комбината школьного питания, района, горСЭС, обговорены вопросы транспортировки завтраков, выделения мебели для школьных столовых и буфетов, замены устаревшего технологического оборудования. Особое внимание обращалось на необходимость соблюдать гигиенические нормы и правила, в меню учитывать вкусы ребят. Специально для школьных завтраков управлением общественного питания на первое время было закуплено 30 тысяч штук одноразовой посуды. В дальнейшем ее по заключенному договору будет поставлять объединение «Совпластитал». В осуществлении намеченной программы, отмечалось на совещании, не должны оставаться сторонними наблюдателями педагогиче-

ские коллективы, родительские комитеты, ведь с учетом их рекомендаций можно будет внести корректировки в организацию питания, уточнить времена для приема пищи.

Был обсужден вопрос о предоставлении права бесплатного проезда на городском пассажирском транспорте учителям, участковым врачам, а также доплаты малооплачиваемым работникам культпросветучреждений. Не остались без внимания и воины — интернационалисты. Инвалиды I, II, III групп, семьи погибших в Афганистане получают новые увеличенные пенсии, доплаты.

Выступавшие на совещании отмечали важность осуществления намеченной программы, говорили о том, что она поможет решить многие наболевшие вопросы социального плана.

О. КОСТИКОВА.

## Конфликт

### будет исчерпан

Многим хорошо известны тяжбы по поводу сноса жилья, которые делятся неделями и месяцами. По-разному можно оценивать подобные конфликты.

С одной стороны, налицо проявление группового эгоизма. Людям государство предоставляет жилье, а они проявляют ненасытительность и не освобождают старые квартиры.

В ход идут любые аргументы. Используются «сильные приемы»: отключаются газ, вода, электропитание. Но жители упорствуют. Никто не соглашается на переезд. Естественно, у строителей «ломаются» все сроки, объект, который должен был быть построен на освободившейся площадке, благополучно «проваливается».

С другой стороны, легко понять и жильцов, занявших «круговую оборону». Если человек, к примеру, привык жить в Куйбышевском районе, то его крайне сложно уговорить переехать в Сергелийский. Каждый привыкает к инфраструктуре своего массива, улицы, и рушить эти многочисленные связи — бывает крайне болезненно. Работа — через дорогу, детсад — на соседней улице, базар — в двух остановках от дома. Кто решится сорваться с «насаженного» места и переехать в другой район?

Грамотное решение проблемы найдено в постановлении ЦК КП Узбекистана, Президиума Верховного Совета Узбекской ССР и Совета Министров республики «О первоочередных мерах по коренному улучшению жизнеобеспечения населения города Ташкента и ускорению реконструкции исторически сложившихся районов города». Согласно этому постановлению, будет создан обратный подменный жилой фонд из двадцати домов. Так будут временно размещаться жители из зоны реконструкции и сюда для последующего их возвращения на прежнее место жительства. Таким образом конфликтные ситуации будут исчерпаны.

Б. МИРХАШИМОВ.



Важную и нужную продукцию выпускает ташкентское производственное кожевенно-обувное объединение «Шарк». Узбекская национальная обувь — ичиги — пользуется большим спросом во всей Республике. Кроме того, этому предприятию доверяют и выполнение спецзаказов — изготовление седел, уздечек, сбруи для киностудий страны, для Ташкентского цирка. И, надо сказать, опытные мастера, работающие в объединении, справляются с заданием на «отлично». Глядя на их работу, понимаешь, что это не просто предметы конской упряжи, а подлинные произведения искусства.

НА СНИМАХ: закройщики М. Хошимов и З. Якубов; в заготовочном цехе.

Фото Р. Шарипова.



В этом районе пока невозмож но. В 1989 году в районе введено в эксплуатацию около 309 тысяч квадратных метров жилой площади. Численность населения увеличилась на 20 тысяч человек. В 13-й пятилетке будет построено еще один миллион 300 квадратных метров жилья, расширена сеть предприятий и организаций. И неспециалисту видно, что имеющийся парк автобусов и около 15 троллейбусов на маршрутах будут не в состоянии перевезти всех желающих.

Действительно, с приходом нового директора коллектива воспарило духом, и дело пошло. Сегодня в служебных и производственных помещениях производится капитальный ремонт. Вселились в новые, светлые комнаты бухгалтерия, диспетчеры, защищается строительство нового столовой, клуба, класса безопасности движения.

Большие перемены произошли в работе технической службы. В этом году работа котельной переведена с маузата на газ, установлена генероистоанция для подогрева воды при помощи солнечной энергии, построена малирно-кузовной участок.

Пересмотрела свое отношение к организации пассажирских перевозок и службы, использует их не только для собственных нужд, но и оказывает помощь другим организациям. Например, РОВД Сергелийского района перечислил 3.700 рублей, подшефной школе № 104 — 500 рублей, безвозмездно выделяется автобус для доставки учащихся в школу. Сейчас собрано 450 рублей, которые будут переданы одному из детских домов города.

Но, несмотря на хорошие показатели, в полной мере решить транспортную проблему при помощи контролирующихся въездов и заезд автобусов, ритмичность их движения по маршрутам. Сегодня этим прогрессивным оборудованием

В. ТИТОВ.

## Из почты этих дней

### Память и памятник

«Двадцать лет назад на вершине Эльбруса установили бюст В. И. Ленина. Его автор — скульптор М. Макаров. Добавлю, слепой скульптор. В августе нынешнего года несколько слепых альтинистов из Москвы и Хабаровска со своими зрячими товарищами поднялись на вершину Эльбруса, поставив свое восхождение — 20-летию установления бюста. Об этом и написали вдова скульптора Ташкент.

Стало быть, помнят о Макарове, често о нем скажешь, к примеру, о местном Союзе художников. В течение двух лет там «кормыши» вдову скульптора обещали оказать содействие в установлении памятника на могиле скульптора. Однако так ничего и не сделали.

Отклинувшись в Обществе слепых — и деньги выделили, и памятник помогли установить.

Казалось бы, замеч обо всем этом говоришь, если дело довели до логического конца. И все же не могу успокояться, сравнивая тех, кто имел к этой истории отношение. Одни израсходовали собственные средства, чтобы добраться из Москвы и Хабаровска до Кисловодска с тем, чтобы восхождением на Эльбрус почтить память необыкновенного судьбы человека (Макаров был не только незрячим, у него не было одноруки...), другие предали эту память лживыми обещаниями...

Н. АЛЬТШУЛЛЕР,  
инвалид 1-й группы».

### В чьих интересах?

Всякое бывает в семейной жизни, и не все в этой жизни выписывается в определенные правила, установленные кем-то. Вот и у нас в семье сложилось так, что со дня рождения внука воспитывается в нашем доме, а ее родители живут в других городах и имеют новые семьи. И все это было по-старому, если бы не возникла необходимость в обмене квартир. В Ташкентском исполнкоме мне объяснили, что при обмене внука будет вычеркнут из документов, т. к. не имеет права на жилплощадь, однако не стоит огорчаться, е просто надо оформить опекунство.

Пришлося обратиться в отдел охраны прав ребенка Кировского райисполкома. Переписав список документов, необходимых для оформления опекунства, и не подозревая, что это — фикция, я в течение двух месяцев собрал все документы:

— нотариально заверенные согласия отца и матери;

— справку с места жительства;

— акт обследования жилищных условий;

— справку с места работы;

— характеристику с места работы;

— справку полного медицинского обследования;

— нотариально заверенные согласия отца и матери;

— справку с места жительства;

— акт обследования жилищных условий;

— справку с места работы;

— характеристику с места работы;

— справку полного медицинского обследования;

— нотариально заверенные согласия отца и матери;

— справку с места жительства;

— акт обследования жилищных условий;

— характеристику с места работы;

— справку полного медицинского обследования;

— нотариально заверенные согласия отца и матери;

— справку с места жительства;

— характеристику с места работы;

— справку полного медицинского обследования;

— нотариально заверенные согласия отца и матери;

— справку с места жительства;

— характеристику с места работы;

— справку полного медицинского обследования;

— нотариально заверенные согласия отца и матери;

— справку с места жительства;

— характеристику с места работы;

— справку полного медицинского обследования;

— нотариально заверенные согласия отца и матери;

— справку с места жительства;

— характеристику с места работы;

— справку полного медицинского обследования;

— нотариально заверенные согласия отца и матери;

— справку с места жительства;

— характеристику с места работы;

— справку полного медицинского обследования;

— нотариально заверенные согласия отца и матери;

— справку с места жительства;

— характеристику с места работы;

— справку полного медицинского обследования;

— нотариально заверенные согласия отца и матери;

— справку с места жительства;

— характеристику с места работы;

— справку полного медицинского обследования;

— нотариально заверенные согласия отца и матери;

— справку с места жительства;

— характеристику с места работы;

— справку полного медицинского обследования;

— нотариально заверенные согласия отца и матери;

— справку с места жительства;

— характеристику с места работы;

— справку полного медицинского обследования;

— нотариально заверенные согласия отца и матери;

— справку с места жительства;

— характеристику с места работы;

— справку полного медицинского обследования;

— нотариально заверенные согласия отца и матери;

— справку с места жительства;

— характеристику с места работы;

— справку полного медицинского обследования;

— нотариально заверенные согласия отца и матери;

— справку с места жительства;

— характеристику с места работы;

— справку полного медицинского обследования;

— нотариально заверенные согласия отца и матери;

— справку с места жительства;

— характеристику с места работы;

— справку полного медицинского обследования;

— нотариально заверенные согласия отца и матери;

— справку с места жительства;

## Профсоюзная жизнь

# В состоянии многое сделать

Недостаток в лидерах, мыслящих по-новому и способных воплотить в дело свои прогрессивные идеи... Пожалуй, сейчас как никогда остро мы испытываем его. Бытует такое мнение, что число способных, талантливых людей прямо зависит от того, насколько они нужны своему времени. В этом смысле от, так называемого, застарейшего периода ждать было нечего. Первый «урожай» на инициативных, предпринимчивых, талантливых как в общественной, так и в деловой жизни страны, видимо, только-только созревает. И, если уж продолжить наше сравнение, созревает при очень неблагоприятных «погодных» условиях. Ведь что ни говори, а государственная экономика развалена почти до основания (каждый из нас хорошо чувствует это на себе), люди извернулись едва ли не окончательно. В общем, во многом мы сейчас находимся на перепутье: одни не знают, с чего начинать, другие — куда идти. Нужны ох, как нужны сегодня лидеры, способные организовать массы, повести их за собой, добираться реализации намеченного!

— Избрание на место заместителя председателя профкома объединения по оргмассовой работе явило для меня полной неожиданностью, — так началась наш разговор с Павлом Алексеевичем Кочетковым, лицом новым в профкоме ТАПОЧ. — Я предполагал, что меня выберут членом профкома, но не «примерья» себе кресло «зама». При выборах мою кандидатуру выдвинули как альтернативную, и я не взял самоцвод, можно сказать, из любопытства: хотелось посмотреть на результат голосования. И вот вам результат — прямо скажем, непредвиденный. Но откладываясь от доверия людей, связанных с тобой своим недорядком, считаю для себя недостойным.

— Павел Алексеевич, успели вы почувствовать вкус к общественной работе?

— Думаю, что выражение типа «почувствовал к работе», если и характеризует человека, то не с лучшей стороны. Потому что, если у него есть чувство ответственности, свою точку зрения на проблему, он на всяком посту окажется к месту.

— Павел Алексеевич, успели вы почувствовать вкус к общественной работе?

— Думаю, что выражение типа «почувствовал к работе», если и характеризует человека, то не с лучшей стороны. Потому что, если у него есть чувство ответственности, свою точку зрения на проблему, он на всяком посту окажется к месту.

И еще скажу, что любая общественная работа — дело неблагодарное: быть хорошим абсолютно для всех еще никому не удавалось. Пшел же я на эту работу, руководствуясь потребностью реализовать сложившуюся комплексную систему взглядов на решение социально-экономических и общественно-политических проблем. В какой степени мне это удастся, покажет время.

— Чем вы занимаетесь сейчас и чем намерены заняться в ближайшем будущем?

— Организационно-массовый сектор профсоюзной работы, которая по сути своей должна быть направлена на живое общение с людьми, в насторожее время перегружен буряком, бурлящим по указанию вышестоящего профаппарата. Делопроизводство «сдувает» большую часть рабочего времени. И до тех пор, пока мы не изменим саму систему профсторительства, положение не улучшится. За это нужно бороться. Но пока действует существующая система, должен быть заведенный ее порядок, работа должна выполняться. Так что текущих занятий у меня предоставлено. Но я считаю, что ни мне, ни кому-либо другому нельзя ограничивать работу в профкоме исключительно своим, так сказать, направлением. Главный принцип работы профсоюзного комитета — коллегиальность. К примеру, лично меня очень волнует проблема текучести кадров. Вы же видите сами, что за 20 минут, что мы с Вами разговариваем, ко мне по поводу увольнения подали три человека. Только за 20 минут! Примем уходит квалифицированные работники, проработавшие на заводе много лет, а на их место приходят мальчики, которых нужно еще учить и учить. В свою очередь, эти мальчики, недоучившись, тоже уходят с завода, потому что у них перед глазами маячит заманчивый заработка в копилках.

— Это дело необходимо, но организовано оно, я думаю, неправильно: ажитают создают майдановскую обстановку. Я ни в коей мере не хочу высказывать претензии кому-либо, потому что дело новое, и доиться даже того, что есть на сегодняшний день, стоило больших трудов. Наоборот, нужно всячески приветствовать это начинание. Речь идет о том, что в будущем дело следует организовать иным образом. На мой взгляд, стоит подумать о... 15-й зарплате, которая выплачивалась бы непосредственно в вагоне, которую мы сейчас тратим на закупку товаров за рубежом. Речь не идет о выдаче валюты на руки. Представлю себе это так: у каждого работника открыт в заводском банке свой счет, на который условия переводятся валюты. Если кто-то из заводчан пожелает привести за рубежом стерофонический, миксер или что-нибудь еще, он, накопив на своем счете необходимую сумму, пишет заявление в отдел № 71, который дает ему ход. В этом случае каждый получает то, что ему нужно, а не то, что дают, без нервотрепки и испорченных отношений с товарищами. А лет через 3 можно будет подумать об открытии на каждого работника завода валютного счета в Госбанке...

Вот такой разговор состоялся у нас с Павлом Алексеевичем Кочетковым, заместителем председателя профкома объединения. Нужно ли все высказанные идеи считать программой нового заместителя? Думаю, что в какой-то степени, да. Не знаю, удастся ли реализовать абсолютно все задумки. Но очень хочется, чтобы начатое дело доводилось до конца, имело конкретный результат. Что ж, как говорится, поживем — увидим.

Беседу вели С. ПОДОСПЕЕВА.

Наши главная задача — сохранить и закрепить те квалифицированные кадры, которые еще остались, а не надеяться на приток неквалифицированной рабочей силы. Мы все-таки строим самолеты, а этому нужно учиться с годами.

Из бесед с людьми, увольняющимися с завода, я составил для себя перечень причин, побуждающих их уходить с предприятия.

Наиболее важными являются низкая зарплата

и условия труда, а также отсутствие перспективы карьерного роста.

Наши главная задача — сохранить и закрепить те квалифицированные кадры, которые еще остались, а не надеяться на приток неквалифицированной рабочей силы. Мы все-таки строим самолеты, а этому нужно учиться с годами.

Из бесед с людьми, увольняющимися с завода, я составил для себя перечень причин, побуждающих их уходить с предприятия.

Наиболее важными являются низкая зарплата

и условия труда, а также отсутствие перспективы карьерного роста.

Наши главная задача — сохранить и закрепить те квалифицированные кадры, которые еще остались, а не надеяться на приток неквалифицированной рабочей силы. Мы все-таки строим самолеты, а этому нужно учиться с годами.

Из бесед с людьми, увольняющимися с завода, я составил для себя перечень причин, побуждающих их уходить с предприятия.

Наиболее важными являются низкая зарплата

и условия труда, а также отсутствие перспективы карьерного роста.

Наши главная задача — сохранить и закрепить те квалифицированные кадры, которые еще остались, а не надеяться на приток неквалифицированной рабочей силы. Мы все-таки строим самолеты, а этому нужно учиться с годами.

Из бесед с людьми, увольняющимися с завода, я составил для себя перечень причин, побуждающих их уходить с предприятия.

Наиболее важными являются низкая зарплата

и условия труда, а также отсутствие перспективы карьерного роста.

Наши главная задача — сохранить и закрепить те квалифицированные кадры, которые еще остались, а не надеяться на приток неквалифицированной рабочей силы. Мы все-таки строим самолеты, а этому нужно учиться с годами.

Из бесед с людьми, увольняющимися с завода, я составил для себя перечень причин, побуждающих их уходить с предприятия.

Наиболее важными являются низкая зарплата

и условия труда, а также отсутствие перспективы карьерного роста.

Наши главная задача — сохранить и закрепить те квалифицированные кадры, которые еще остались, а не надеяться на приток неквалифицированной рабочей силы. Мы все-таки строим самолеты, а этому нужно учиться с годами.

Из бесед с людьми, увольняющимися с завода, я составил для себя перечень причин, побуждающих их уходить с предприятия.

Наиболее важными являются низкая зарплата

и условия труда, а также отсутствие перспективы карьерного роста.

Наши главная задача — сохранить и закрепить те квалифицированные кадры, которые еще остались, а не надеяться на приток неквалифицированной рабочей силы. Мы все-таки строим самолеты, а этому нужно учиться с годами.

Из бесед с людьми, увольняющимися с завода, я составил для себя перечень причин, побуждающих их уходить с предприятия.

Наиболее важными являются низкая зарплата

и условия труда, а также отсутствие перспективы карьерного роста.

Наши главная задача — сохранить и закрепить те квалифицированные кадры, которые еще остались, а не надеяться на приток неквалифицированной рабочей силы. Мы все-таки строим самолеты, а этому нужно учиться с годами.

Из бесед с людьми, увольняющимися с завода, я составил для себя перечень причин, побуждающих их уходить с предприятия.

Наиболее важными являются низкая зарплата

и условия труда, а также отсутствие перспективы карьерного роста.

Наши главная задача — сохранить и закрепить те квалифицированные кадры, которые еще остались, а не надеяться на приток неквалифицированной рабочей силы. Мы все-таки строим самолеты, а этому нужно учиться с годами.

Из бесед с людьми, увольняющимися с завода, я составил для себя перечень причин, побуждающих их уходить с предприятия.

Наиболее важными являются низкая зарплата

и условия труда, а также отсутствие перспективы карьерного роста.

Наши главная задача — сохранить и закрепить те квалифицированные кадры, которые еще остались, а не надеяться на приток неквалифицированной рабочей силы. Мы все-таки строим самолеты, а этому нужно учиться с годами.

Из бесед с людьми, увольняющимися с завода, я составил для себя перечень причин, побуждающих их уходить с предприятия.

Наиболее важными являются низкая зарплата

и условия труда, а также отсутствие перспективы карьерного роста.

Наши главная задача — сохранить и закрепить те квалифицированные кадры, которые еще остались, а не надеяться на приток неквалифицированной рабочей силы. Мы все-таки строим самолеты, а этому нужно учиться с годами.

Из бесед с людьми, увольняющимися с завода, я составил для себя перечень причин, побуждающих их уходить с предприятия.

Наиболее важными являются низкая зарплата

и условия труда, а также отсутствие перспективы карьерного роста.

Наши главная задача — сохранить и закрепить те квалифицированные кадры, которые еще остались, а не надеяться на приток неквалифицированной рабочей силы. Мы все-таки строим самолеты, а этому нужно учиться с годами.

Из бесед с людьми, увольняющимися с завода, я составил для себя перечень причин, побуждающих их уходить с предприятия.

Наиболее важными являются низкая зарплата

и условия труда, а также отсутствие перспективы карьерного роста.

Наши главная задача — сохранить и закрепить те квалифицированные кадры, которые еще остались, а не надеяться на приток неквалифицированной рабочей силы. Мы все-таки строим самолеты, а этому нужно учиться с годами.

Из бесед с людьми, увольняющимися с завода, я составил для себя перечень причин, побуждающих их уходить с предприятия.

Наиболее важными являются низкая зарплата

и условия труда, а также отсутствие перспективы карьерного роста.

Наши главная задача — сохранить и закрепить те квалифицированные кадры, которые еще остались, а не надеяться на приток неквалифицированной рабочей силы. Мы все-таки строим самолеты, а этому нужно учиться с годами.

Из бесед с людьми, увольняющимися с завода, я составил для себя перечень причин, побуждающих их уходить с предприятия.

Наиболее важными являются низкая зарплата

и условия труда, а также отсутствие перспективы карьерного роста.

Наши главная задача — сохранить и закрепить те квалифицированные кадры, которые еще остались, а не надеяться на приток неквалифицированной рабочей силы. Мы все-таки строим самолеты, а этому нужно учиться с годами.

Из бесед с людьми, увольняющимися с завода, я составил для себя перечень причин, побуждающих их уходить с предприятия.

Наиболее важными являются низкая зарплата

и условия труда, а также отсутствие перспективы карьерного роста.

Наши главная задача — сохранить и закрепить те квалифицированные кадры, которые еще остались, а не надеяться на приток неквалифицированной рабочей силы. Мы все-таки строим самолеты, а этому нужно учиться с годами.

Из бесед с людьми, увольняющимися с завода, я составил для себя перечень причин, побуждающих их уходить с предприятия.

Наиболее важными являются низкая зарплата

и условия труда, а также отсутствие перспективы карьерного роста.

Наши главная задача — сохранить и закрепить те квалифицированные кадры, которые еще остались, а не надеяться на приток неквалифицированной рабочей силы. Мы все-таки строим самолеты, а этому нужно учиться с годами.

Из бесед с людьми, увольняющимися с завода, я составил для себя перечень причин, побуждающих их уходить с предприятия.

Наиболее важными являются низкая зарплата

и условия труда, а также отсутствие перспективы карьерного роста.

Наши главная задача — сохранить и закрепить те квалифицированные кадры, которые еще остались, а не надеяться на приток неквалифицированной рабочей силы. Мы все-таки строим самолеты, а этому нужно учиться с годами.

Из бесед с людьми, увольняющимися с завода, я составил для себя перечень причин, побуждающих их уходить с предприятия.

Наиболее важными являются низкая зарплата

и условия труда, а также отсутствие перспективы карьерного роста.

Наши главная задача — сохранить и закрепить те квалифицированные кадры, которые еще остались, а не надеяться на приток неквалифицированной рабочей силы. Мы все-таки строим самолеты, а этому нужно учиться с годами.

Из бесед с людьми, увольняющимися с завода, я составил для себя перечень причин, побуждающих их уходить с предприятия.

Наиболее важными являются низкая зарплата

и условия труда, а также отсутствие перспективы карьерного роста.

Наши главная задача — сохранить и закрепить те квалифицированные кадры, которые еще остались, а не надеяться на приток неквалифицированной рабочей силы. Мы все-таки строим самолеты, а этому нужно уч



18 февраля  
выборы  
народных  
депутатов

# КАНДИДАТЫ В ДЕПУТАТЫ ТАШГОРСОВЕТА

По сообщениям окружных избирательных комиссий, по 250 избирательным округам по выборам в Ташкентский городской Совет народных депутатов выдвинуто 649 кандидатов.

Кандидатами в депутаты Ташгорсовета зарегистрированы:

## АКМАЛ-ИКРАМОВСКИЙ РАЙОН

по избирательному округу № 1

Асеев Юрий Асарович — второй секретарь Ташкентского горкома Компартии Узбекистана, 1941 г. р., член КПСС;

по избирательному округу № 2

Селабаева Галина Васильевна — главный врач поликлиники № 10, 1949 г. р., член КПСС;

по избирательному округу № 3

Абдуллаев Тельман Каримов — директор автобазы Главупрорудства, 1933 г. р., член КПСС;

по избирательному округу № 4

Салихов Каҳрамон Халилович — оперуполномоченный Акмал-Икрамовского РОВД, 1960 г. р., член КПСС;

по избирательному округу № 5

Хасанова Раҳима Юлдашева —расфасовщица булочно-кондитерского комбината Акмал-Икрамовского, 1949 г. р., беспартийная;

по избирательному округу № 6

Хребтов Владимир Дмитриевич — бригадир строителя № 12, 1936 г. р., член КПСС;

по избирательному округу № 7

Мирадилов Тахир Мирходжаев — главный врач клинической больницы скопой неотложной медицинской помощи, 1940 г. р., член КПСС;

по избирательному округу № 8

Курбакулов Рахим — водитель автоколонны 2512, 1947 г. р., беспартийный;

по избирательному округу № 9

Айдов Алим — водитель автоколонны 2512, 1948 г. р., член КПСС;

по избирательному округу № 10

Минин Вячеслав Алексеевич — второй секретарь Акмал-Икрамовского райкома партии, 1951 г. р., член КПСС;

по избирательному округу № 11

Турсунов Сагдулла — водитель автокомбината № 2, 1939 г. р., член КПСС;

по избирательному округу № 12

Цаболова Лидия Азубиенна — завед. детсадом № 365, 1937 г. р., член КПСС;

по избирательному округу № 13

Хизирова Ходайра Осмайловна — председатель Акмал-Икрамовского райкома партии, 1948 г. р., член КПСС;

по избирательному округу № 14

Маликов Фарход Латипович — секретарь парткома булочно-кондитерского комбината, 1958 г. р., член КПСС;

по избирательному округу № 15

Андикулов Алиджан — студент республиканского пединститута русского языка и литературы, 1971 г. р., член КПСС;

по избирательному округу № 16

Каримов Азиз Юнусович — генеральный директор ШПО «Чевар», 1946 г. р., член КПСС;

по избирательному округу № 17

Карабаев Тулкин Кучкарович — начальник опытно-методической партии института геологии и разведки нефтяных и газовых месторождений, 1933 г. р., член КПСС;

по избирательному округу № 18

Алимонов Баходир Гуламович — начальник «Узводстроя», 1943 г. р., член КПСС;

по избирательному округу № 19

Айдов Алим — водитель автоколонны 2512, 1948 г. р., беспартийный;

по избирательному округу № 20

Курбакулов Рахим — водитель автоколонны 2512, 1947 г. р., беспартийный;

по избирательному округу № 21

Фазылхаджаев Кадыр Фазылович — директор института экспериментального цеха завода НПО «Сигнал», 1947 г. р., беспартийный;

по избирательному округу № 22

Пахрутдинов Шукртдин Ильясовиц — секретарь парткома НПО «Сигнал», 1958 г. р., член КПСС;

по избирательному округу № 23

Ходжаков Шабат Ходжакович — директор НИИ вирусологии, 1924 г. р., член КПСС;

по избирательному округу № 24

Алихаджев Осмай Сагдуллаев — председатель Акмал-Икрамовского райкома партии, 1948 г. р., член КПСС;

по избирательному округу № 25

Темиров Шукрул — преподаватель ТИИМСХ, председатель махаллинского комитета махалля им. А. Таджикова, 1936 г. р., член КПСС;

по избирательному округу № 26

Мансуров Артык Махмудович — директор завода «Средазгавтоматика», 1936 г. р., член КПСС;

по избирательному округу № 27

Соболева Татьяна Николаевна — техник предприятия № 12, 1957 г. р., беспартийная;

по избирательному округу № 28

Исматова Мавлюда Сабировна — директор школы № 273, 1943 г. р., член КПСС;

по избирательному округу № 29

Казаринов Юрий Борисович — второй секретарь Кировского района, 1943 г. р., член КПСС;

по избирательному округу № 30

Мирнигматов Кабилжон Хантбаеви — водитель автоколонны 2505, 1945 г. р., член КПСС;

по избирательному округу № 31

Шарапов Николай Сарсенович — зам. начальника

по избирательному округу № 32

Маликов Фарход Латипович — секретарь парткома булочно-кондитерского комбината, 1958 г. р., член КПСС;

по избирательному округу № 33

Софьев Евгений Ильинич — старший научный сотрудник Узгидромета, 1934 г. р., беспартийный;

по избирательному округу № 34

Борисенко Анатолий Федорович — главный энергетик ПО «Узбексельмаш», 1938 г. р., член КПСС;

по избирательному округу № 35

Ходжаков Шабат Ходжакович — начальник сантехники, 1924 г. р., член КПСС;

по избирательному округу № 36

Ходжаков Шабат Ходжакович — начальник сантехники, 1924 г. р., член КПСС;

по избирательному округу № 37

Ходжаков Шабат Ходжакович — начальник сантехники, 1924 г. р., член КПСС;

по избирательному округу № 38

Ходжаков Шабат Ходжакович — начальник сантехники, 1924 г. р., член КПСС;

по избирательному округу № 39

Ходжаков Шабат Ходжакович — начальник сантехники, 1924 г. р., член КПСС;

по избирательному округу № 40

Ходжаков Шабат Ходжакович — начальник сантехники, 1924 г. р., член КПСС;

по избирательному округу № 41

Ходжаков Шабат Ходжакович — начальник сантехники, 1924 г. р., член КПСС;

по избирательному округу № 42

Ходжаков Шабат Ходжакович — начальник сантехники, 1924 г. р., член КПСС;

по избирательному округу № 43

Ходжаков Шабат Ходжакович — начальник сантехники, 1924 г. р., член КПСС;

по избирательному округу № 44

Ходжаков Шабат Ходжакович — начальник сантехники, 1924 г. р., член КПСС;

по избирательному округу № 45

Ходжаков Шабат Ходжакович — начальник сантехники, 1924 г. р., член КПСС;

по избирательному округу № 46

Ходжаков Шабат Ходжакович — начальник сантехники, 1924 г. р., член КПСС;

по избирательному округу № 47

Ходжаков Шабат Ходжакович — начальник сантехники, 1924 г. р., член КПСС;

по избирательному округу № 48

Ходжаков Шабат Ходжакович — начальник сантехники, 1924 г. р., член КПСС;

по избирательному округу № 49

Ходжаков Шабат Ходжакович — начальник сантехники, 1924 г. р., член КПСС;

по избирательному округу № 50

Ходжаков Шабат Ходжакович — начальник сантехники, 1924 г. р., член КПСС;

по избирательному округу № 51

Ходжаков Шабат Ходжакович — начальник сантехники, 1924 г. р., член КПСС;

по избирательному округу № 52

Ходжаков Шабат Ходжакович — начальник сантехники, 1924 г. р., член КПСС;

по избирательному округу № 53

Ходжаков Шабат Ходжакович — начальник сантехники, 1924 г. р., член КПСС;

по избирательному округу № 54

Ходжаков Шабат Ходжакович — начальник сантехники, 1924 г. р., член КПСС;

по избирательному округу № 55

Ходжаков Шабат Ходжакович — начальник сантехники, 1924 г. р., член КПСС;

по избирательному округу № 56

Ходжаков Шабат Ходжакович — начальник сантехники, 1924 г. р., член КПСС;

по избирательному округу № 57

Ходжаков Шабат Ходжакович — начальник сантехники, 1924 г. р., член КПСС;

по избирательному округу № 58

Ходжаков Шабат Ходжакович — начальник сантехники, 1924 г. р., член КПСС;

по избирательному округу № 59

Ходжаков Шабат Ходжакович — начальник сантехники, 1924 г. р., член КПСС;

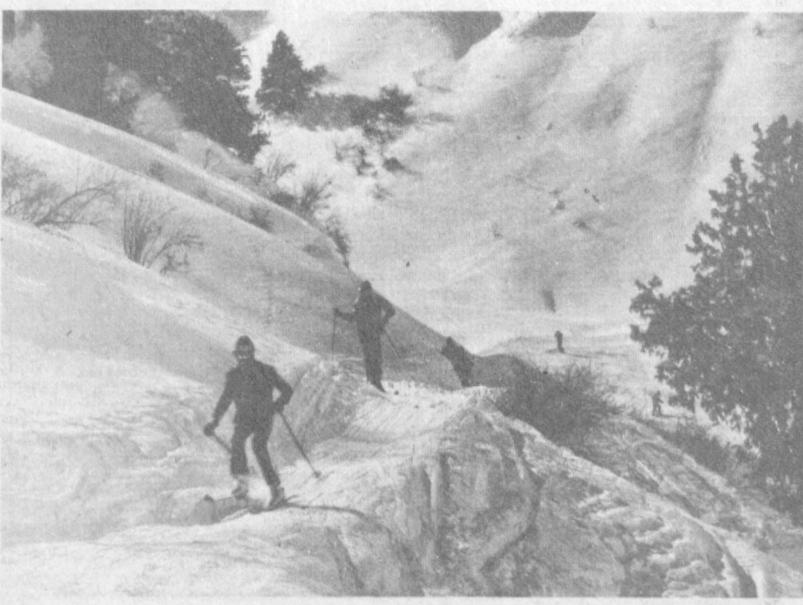
по избирательному округу № 60

Ходжаков Шабат Ходжакович — начальник сантехники, 1924 г. р., член КПСС;

по избирательному округу № 61

Ходжаков Шабат Ходжакович — начальник сантехники, 1924 г. р., член КПСС;

по избирательному округу № 62



Лыжники.

Фото С. Охотникова.

## Слайды о родном крае

На экране — красивый горный пейзаж, затем — люди, покоряющие снежные вершины, закат... Звучит музыка, и дикторский голос ненавязчиво читает текст. Это идет городской конкурс любительских слайдов фильмов на туристскую тематику. А организовал его Ташкентский клуб туристов при Ташблесовете по туризму и экскурсиям. На конкурс было представлено 16 слайдов-фильмов и 45 слайдов отдельных авторов. Первое место присуждено за слайды фильма «Тропинка уводит в горы», созданный руководителем кружка дома пионеров имени Ильина Н. А. Юрьевичем. В фильме рассказывается об

учебных походах юных туристов, о красоте родной природы.

Второе место жюри присудило Б. Г. Карлову за слайды фильма «Высотный полис». Памятар, повествующий о спортивном походе VI категории сложности на Северо-Западном Тянь-Шане. И третье место занял В. П. Агашев за слайды фильма «Белокараяз» о походе на велоспидэне вокруг Чардарлинского водокхранилища.

Слайды фильмы, снятые детскими организациями, оценивались отдельно. Лучшими признаны фильмы Чиланзарского дома пионеров и школьников, кружка при школе № 122 и клуба «Уральцы» при школе № 164.

В блиц-турнире слайдов присвоены места заняты Б. Г. Карлов, С. Г. Пражин, Н. В. Козлова.

Победителям вручены дипломы и призы Ташкентского клуба туристов.

Подводя итоги конкурса, кандидат в мастера спорта по горному туризму Е. А. Грановский отметил, что проведение таких мероприятий способствует дальнейшему развитию самодельного туризма: укрепление творческих связей с различными туристическими секциями и коллективами физической культуры.

Слайды фильмы, снятые детскими организациями, оценивались отдельно. Лучшими признаны фильмы Чиланзарского дома пионеров и школьников, кружка при школе № 122 и клуба «Уральцы» при школе № 164.

Е. КИМ.

## На пути к гармоничному развитию

Накануне Нового года в Ташкенте гостила президент Федерации таэквондо КНДР Сон Иль Соп. В зале спорткомплекса «Трудовые резервы» состоялась встреча Сон Иль Сопа с ташкентскими мастерами этого вида боевых единоборств, а также юными спортсменами. Пока сопровождавший президента инструктор Международной федерации таэквондо, обладатель 6-го дана, двукратный чемпион мира Ли Ен Сок проводил показательную тренировку, Сон Иль Соп ответил на несколько вопросов.

— Прежде всего хотелось бы знать, что стоит от имени таэквондо?

— Таэквондо — это 3.200 движений, для освоения которых существует комплекс специальных упражнений. По мере овладения этими основами происходит гармоничное развитие тела, позволяющее уверенно в себе, способность преодолеть трудности. Сильно становится не только тело, но и дух спортсмена.

Подчеркну, что мы культивируем высокие моральные принципы: злоупотребивший своей силой не имеет права называться мастером таэквондо.

Мы стоим перед собой — воспитывать настоящих людей, дорожащих друзьями, уважающих родителей, преданных родине.

— Нам известно, что таэквондо необычайно популярно в вашей стране.

— Да, это так. Официально зарегистрированы членами нашей Федерации приблизительно

2 миллиона человек, т. е. каждый десятый житель нашей страны. Таэквондо преподается в школах, училищах, институтах. Это — самый массовый вид спорта.

— А каковы перспективы развития таэквондо в Советском Союзе, в частности, в нашем городе?

— Перспективы, конечно, имеются. Но необходимо создать благоприятные условия. У вас еще очень мало квалифицированных специалистов, а без них не изучить фундаментальную базовую технику таэквондо. Правда, в ближайшее время мы надеемся помочь — привлечь заместителей (сейчас их всего 5 на весь Советский Союз), привести семинары для ваших мастеров. В общем, стараемся, чтобы таэквондо получило у вас достаточно быстрого развития.

— Перспективы, конечно, имеются. Но необходимо создать благоприятные условия. У вас еще очень мало квалифицированных специалистов, а без них не изучить фундаментальную базовую технику таэквондо. Правда, в ближайшее время мы надеемся помочь — привлечь заместителей (сейчас их всего 5 на весь Советский Союз), привести семинары для ваших мастеров. В общем, стараемся, чтобы таэквондо получило у вас достаточно быстрого развития.

— Будем надеяться. Тем более что интерес к таэквондо растет у нас не по

минимуму.

И. ЦЕСАРСКИЙ.

## Жизнь прошла в шалаше

Полесский «Робинзон» — воевал наш герой в годы войны, попал в сталинскую немость, местный участковый милиционер как-то замял врага и маршала, и его бывшего солдата Ивана Бушило.

Тот, естественно, возмутился, ринулся защищать свою честь, и имя прославленного полководца.

Страж порядка в ответ пообещал отправить Бушило туда, «куда Макар телят не гонят», что по тем временам было не просто угрозой.

Иван Васильевич решил не играть с судьбой, посыпался в непролазную чаще, подальше от людских глаз. Там он по-

строил шалаш, где и жил до сего времени. Минимальную связь поддерживал с несколькими родственниками, которые изредка помогали ему пищей и одеждой.

А в остальном — все почти как у Робинсона Круса, только на острове: выработал распорядок дня, пытался лишь раз в сутки, в основном днем, в лесах... В последние годы усиленно читал газеты, которым слабели его родственники в редкие ночные визиты. Окончательно поверил, что в стране наступили иные времена, решил вернуться к людям. Пока 68-летний полесский Робинзон поселился в семье племянницы.

И. КУКСА, корр. ТАСС.

Минск.

## Интеркурьер

ПОСЕЛИЛСЯ В... БОЧКЕ

Шотландский философ Родерик Дудна решил последовать примеру своего знаменитого греческого коллеги Диогена и поселился в... бочке. В самой настоящей, дубовой, которая до недавнего времени использовалась по своему прямому назначению — «бочки» знали многое о жизни.

Родерик Дудна, конечно, имеет элементарный практический расчет. Приобрести дом, который переоборудовать под жилье, оказалось намного дешевле, чем купить новый, пусть даже самый просторный дом.

Свою бочку Дудна приобрел за тысячу фунтов стерлингов у одной из компаний, производящих шотландское виски.

Это настоящая «бочка-гигант», которая не имеет ни в какое

время — около 10 метров, высота — 2,5.

Год работы и еще 9 тысяч фунтов стерлингов потребовались философу, чтобы перевезти бочку из Шотландии в Ташкент.

Дом получил славу, с неимением дубовых, ароматных

стенами, широкими врезами окнами и крышей из листовой меди.

На первом этаже в вестибюле стояла гостиная, с тумбами, на втором этаже спальня, на третьем — кухня.

Эксперимент оказался настольно удачным, что же дальше? Попытка в доме-бочке выразила еще неисследованную

часть бочки — и ее можно было использовать для спальни, кухни и даже для ванной комнаты.

Сейчас Дудна строит планы переоборудования под жилье еще двух бочек из-под виски.

Как знать, может, на этом его научная карьера закончится, в

сравнении с диогеновой. Ее да-

## РЕКЛАМА

### ДОМ КИНО

ВНИМАНИЮ  
ПОСЕЩАЮЩИХ  
КИНОЛЕКТОРИЯ  
ПО АБОНЕМЕНТУ

Срок обучения — 8 ме-

сяцев.  
Начало занятий — в январе  
по мере укомплектования  
групп.

Адрес: г. Ташкент, Ле-  
нинский район, ул. Полого-  
вского, 25, с 18.30 до  
21.00 ( вход со двора), автобусы:  
2, 3, 16, 25, 30, 80,  
161; трамваи: 1, 2, 5, 8, 9,  
24, 26; метро — станция  
«Ташкент».

Вход — по абонементам.

### ТАШКЕНТСКИЙ ПОЛИТЕХНИКУМ им. А. АБДУРАХМАНОВА

#### ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ

#### НА 3-МЕСЯЧНЫЕ ПЛАТНЫЕ ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫЕ КУРСЫ

для поступления в 1990 году

НА ДНЕВНОЕ, ВЕЧЕРНЕЕ И ЗАОЧНОЕ ОТДЕЛЕНИЯ  
ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИА:

ТЕХНОЛОГИЯ ШВЕЙНОГО ПРОИЗВОДСТВА;  
ТЕХНОЛОГИЯ ИЗДЕЛИЙ ИЗ КОЖИ;

ОБОРУДОВАНИЕ ШВЕЙНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ;  
ОБОРУДОВАНИЕ ОБУВНЫХ, КОЖЕВЕННЫХ И МЕХОВЫХ ПРЕД-  
ПРИЯТИЙ;

ТЕХНОЛОГИЯ ТРИКОТАЖНОГО ПРОИЗВОДСТВА;  
МОДЕЛИРОВАНИЕ И КОНСТРУИРОВАНИЕ ОДЕЖДЫ;

МОДЕЛИРОВАНИЕ ОБУВИ И ХУДОЖЕСТВЕННОЕ ОФОРМЛЕНИЕ КОЖИ;

ХОЛКОПРЯДИЛЬНОЕ ПРОИЗВОДСТВО;

ТКАЧЕВОДСТВО.

Занятия проводятся по математике, родному языку и литературе; рисование и истории, для поступающих на специальности «моделирование и конструирование одежды», «моделирование обуви и художественное оформление кожи» на узбекском и русском языках.

Принимаются лица с 8-, 10- и 11-классным образованием, а также учащиеся 8-10-х классов дневных школ.

Начало занятий — с 1 марта 1990 г.

Оплата для специальностей «моделирование и конструирование одежды», «моделирование обуви и художественное оформление кожи» — 20 руб., на остальные специальности — 15 руб.

Обращаться по адресу: г. Ташкент, ул. Пролетарская, 26, комната № 5, с 16.00 до 21.00.

Телефоны для справок: 33-36-21, 54-88-02.

#### ПОСТУПАЙТЕ УЧИТЬСЯ!

Министерство народного образования Узбекской ССР

#### ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 47

НА БАЗЕ ПО «УЗЭЛЕКТРОМАШ»

для подготовки высококвалифицированных специалистов на базе 9-ти классов с 3-годичным сроком обучения и на базе 11-ти классов со сроком обучения 6—8 месяцев

#### ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ

#### ПО ПРОФЕССИЯМ:

Слесарь-сборщик радиоэлектронной аппаратуры, монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов, станочник широкого профиля, слесарь механических работ, сварщик.

Принимаются юноши и девушки, проживающие в г. Ташкенте. Учащиеся с 3-годичным сроком обучения находятся на полном госсобеседовании, со сроком 6—8 месяцев, получают стипендию 70 рублей.

Все учащиеся в период производственной практики получают 50% от заработной платы.

В училище работают кружки и спортивные секции. Выпускники училища направляются на работу на Ташкентский электромеханический завод, окончившие училище с отличием направляются в высшие учебные заведения на лыготных условиях.

Для поступления в училище необходимы документы: заявление на имя директора, свидетельство о рождении или паспорт, об образовании, 6 фотокарточек (3×4), медицинская справка (форма № 086/У), справка с места жительства.

Прием документов с 9 до 17.00, кроме воскресенья.

Наш адрес: г. Ташкент, Сергиева, 2, дом 64 «а» (автобусы: 40, 58, 75, 98, 99, 104; троллейбус 19, остановка «Торговый центр»).

#### КООПЕРАТИВ «ПРОЕКТ» при ЦПКТВ «Узэлладжадоргмонтаж»

#### ЛИКВИДИРУЕТСЯ.

Претензии принимаются в течение месяца со дня опубликования объявления по адресу: 700043, г. Ташкент, ул. Байнал Минал, 51, кв. 6. Телефон 78-54-42.

Кооператив «Проект».

#### КООПЕРАТИВ «ВОЛНА» ЛИКВИДИРУЕТСЯ.

Претензии принимаются до 1 февраля 1990 г. по адресу: г. Ташкент, ул. Усмана Юсупова, 1.

Кооператив «Волна».

МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ КООПЕРАТИВ «СВЕТОФОР»  
при СМЭУ УГАИ УВД Ташкентского полкому

#### ЛИКВИДИРУЕТСЯ.

Претензии принимаются в течение месяца со дня опубликования объявления по адресу: 700040, г. Ташкент, 58-й городок.

Многопрофильный кооператив «Светофор».

Узбекское рекламное производственное предприятие ВПО «Союзреклама».