

Вечерний ТАШКЕНТ

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Орган Ташкентского горкома Компартии Узбекистана и городского Совета народных депутатов

ГАЗЕТА ВЫХОДИТ
С 1 ИЮЛЯ 1986 ГОДА



№ 73 (7. 162)

Пятница, 30 марта 1990 года

Цена 3 коп.

СУББОТНИКУ—ШИРОКУЮ ПОДДЕРЖКУ

Широкий общественный резонанс вызвал призыв профкома производственного объединения «Сургут-нефтегаз» к трудящимся страны провести 21 апреля профсоюзный субботник, посвященный 120-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. Со всех концов страны приходят в ВЦСПС письма и телеграммы с поддержкой инициативы сибиряков. Вот только несколько адресов — трест «Стройгаз» территориального строительного объединения «Алтайстрой», Ташкентское авиационное объединение имени В. П. Чкалова, Фрунзенское обувное объединение, локомотивное депо Москва-Сортировочная — родина первого субботника...

Явление весьма знаменательное: ведь не секрет, что рожденные в первые годы Советской власти коммунистические субботники со временем стали непопулярными в народе. Бюрократическая система дискредитировала саму идею Великого труда, превратив день безвозмездного добровольного труда по существу в принудительную акцию. Призывая вернуть Ленинскому субботнику изначальный смысл и значение, сургутские промисловники предлагают заработанные в ходе его средства перевести на счета профсоюзных комитетов для решения насущных социальных проблем.

Решительно одобряют идею Ленинского субботника делегаты только что завершившегося в Москве учредительного съезда Федерации независимых профсоюзов РСФСР.

Идея проведения субботника — сказал механик-заводчик «Центральный» Мурманской области А. Цветков, — свидетельствует, что для советских профсоюзов Ленин был и остается великим мыслителем и революционером, вся жизнь и деятельность которого были неразрывно связаны с защитой прав и интересов трудящихся. И от нас, профсоюзных активистов, во многом зависит, чтобы субботник не стал очередным мероприятием для галочки в отчете, а превратился в истинный праздник свободного труда.

Коммунистические субботники во многом утратили доверие трудящихся еще и потому, что вырученные суммы уходили неизвестно куда, — считает председатель Калининского облсовпрофа, народный депутат СССР В. Цыганов. — Став организаторами субботника, первичные профсоюзные организации наконец-то получают право самостоятельно распоряжаться заработанными деньгами — в соответствии со своими «болевными» проблемами. Думаю, что в трудовых коллективах найдут понимание призыва сибиряков — направить средства от субботника на благотворительные цели: для оказания помощи ветеранам войны и труда, беженцам, малолетним и малообеспеченным семьям, детям-сиротам, инвалидам. Пора покончить с митинговой эйфорией и направить усилия трудящихся, их профсоюзов на действительно добрые дела.



Фоторепортаж

О свежих помидорах, горячих батонах и о новых методах работы

Теплица здесь, на Ташкентском булочно-кондитерском комбинате, совсем небольшая. И когда прошлой весной члены бригады сантехников, взявшиеся по собственной инициативе в свободное от работы время выращивать на этом клочке земли овощи, пообщались с работниками комбината, мало что из этого пошло. Но уже первый сбор оказался не таким уж пло-

хим — более пятисот килограммов помидоров сдала бригада в столовую комбината. В этом же году работники нашего предприятия получают более 3 тонн витаминной продукции, — рассказывает сарварчик Аким Ибрагимов. — Хотя и мала наша теплица, а условия для хорошего урожая есть. Мы сами провели здесь отопление, заткнули каркас, построенный в субботники и

воскресеньи, пленкой, высадили рассаду. И вот она, — показывает он на свежие, хрустящие и пахучие листья, — уже поднялась, вот-вот даст цвет. Говорят, растения любят только добрые руки. И еще доброе, заботливое сердце. Глядя на то, как трудятся в теплице рабочие из бригады сантехников, можно не сомневаться, что уход за помидора-

ми здесь, как говорится, на самом должном уровне. Когда год назад «родилась» идея посадить свой огород, тогда же отразилась в сознании и новая центральная лаборатория. Работники комбината своими силами отремонтировали, реконструировали старое помещение, приобрели импортное оборудование, и теперь ЦЛК по праву считается одной из лучших в отрасли.

Результаты не заставили себя ждать, — говорит секретарь парткома комбината Фархад Латыпович Маликов. — Оперативные проводятся физиологические и химические анализы поступающего сырья и производимой продукции, заметно увеличилось количество проверенных партий. К тому же оборудование позволяет проводить все анализы качественно, с предельной точностью.

Что касается батонах, которые выпекаются на комбинате и которые так нравятся горожанам, то здесь у инженеров-аналитиков М. Муминовой и И. Горькая никогда не бывает нареканий — батончики действительно вкусны и ароматны.

НА СНИМКАХ: А. Ибрагимов в свободное время трудится в теплице; проводят очередной анализ сырья М. Муминова и И. Горькая; эти горячие батончики скоро поступят в хлебные магазины города.

Фото Р. Шарипова.



Вместо складов—культурный центр

Преобразились старые складские помещения на территории Ташкентского авиа-

ремонтного завода № 243. По решению совета трудового коллектива они отданы под

культурный центр предприятия. Коренную реконструкцию помещения выполняет кооператив «Авиа». Здесь разместятся зрительный зал на 300 мест, кафе, помещения для занятий секций и кружков.

Большую помощь кооперативу оказывает молодежь предприятия, которая участвует в этом объекте субботников.

(УзТАГ).

Новости экономики

На стажировку за рубеж

На предприятия ФРГ отправилась группа работников производственного швейного объединения «Красная заря». В ее составе технологи, модельеры, электрики и механики. Около месяца они будут стажироваться на ведущих производственных предприятиях.

В цехах объединения сейчас установлено высокопроизводительное оборудование производства ФРГ и Франции. С его помощью ташкентские швейники намерены резко обогатить ассортимент продук-

ции, поднять ее качество. Согласно одному из контрактов, заключенному «Красной зарей» с французской фирмой «Клекер инна», здесь проведено техническое перевооружение швейных потоков. Поэтому вопросы их эксплуатации приобретают особое значение. А тем временем в Ташкент вернулись первые стажеры — 12 специалистов объединения обучались во Франции. Теперь им предстоит поставить на поток модные модели одежды, закупленные у «Клекер инна».

Признаны лучшими

Переходящее Красное знамя Минхимнефтепрома СССР и ЦК отраслевого профсоюза по итогам работы в минувшем году присуждено коллективу объединения «Узбытхим».

Узбекские химики перевыполнили все плановые показатели. Ими выпущено продукции на 73,2 миллиона рублей. Особое внимание здесь уделяли производству дефицитных синтетических моющих средств. В торговлю их поступило свыше 35 тысяч тонн.

Не снижают высоких темпов работники объединения и в

этом году. Сейчас они идут с перевыполнением плана почти на миллион рублей. И еще одна приятная новость. Между объединением и одной из итальянских фирм достигнута договоренность о техническом перевооружении производства. На Ташкентском заводе синтетических моющих средств уже готовятся к приемке импортного оборудования, идет проработка технической документации. С завершением реконструкции выпуск продукции здесь вырастет вдвое.

(Корр. УзТАГ).

В путешествие отправляются учителя

Сегодня чуть за полночь с перрона Ташкентского вокзала отправится в путь пропагандистский туристический поезд «Учитель Узбекистана-90». Его пассажиры — это 380 учителей города — побывав в десяти крупнейших городах страны, познакомятся с их достопримечательностями и памятными местами, встретятся с педагогами, чтобы обменяться тем новым, что появилось в школе в ходе перестройки народного образования.

Такая поездка, — сказал на астерке, состоявшейся накануне отъезда в Ташкентском горкоме партии, начальник Главного управления народного образования Ташкентской области Х. К. Юлдашев, — проводится в городе впервые. И она — свидетельство всеобщего внимания к школе, ее проблемам. Более 100 тысяч рублей выделено на то, чтобы творчески работающие учителя смогли отдохнуть, увидеть города, в

которых многие не бывали, но со школами которых установили тесные контакты по работе групп «Пейска», «Турбист» и других. Например, у чиланзарцев — это Одесса, Сабир-Рахимовского района — Ужгород и так далее.

Интересная программа предусмотрена и на время движения поезда. Будут дискуссии, открытые уроки, радиопередачи, радиопередачи об учителях, нацеленные на обмен опытом, который на-

копили школы районов, районные отделы народного образования. Готовятся и концертная программа с участием самодеятельных талантов, выявленных в результате проведенной перед выездом экспресс-анкеты.

НА СНИМКАХ: группа учителей, отправляющихся с пропагандистским туристическим поездом «Учитель Узбекистана-90».

Фото Т. Каримова.



Информационное сообщение

о заседании Верховного Совета Узбекской ССР

29 марта первая сессия Верховного Совета Узбекской ССР двенадцатого созыва продолжила свою работу. Пленарное заседание открыл Председатель Верховного Совета Узбекской ССР М. И. Ибрагимов.

Депутаты приступили к утверждению кандидатур в новый состав правительства республики, предложенных Председателем Совета Министров Узбекской ССР Ш. Р. Мирсановым.

Накануне, на заседаниях постоянных комиссий, каждый из кандидатов выступил с программой деятельности министерства или ведомства. Они отвечали на многочисленные вопросы депутатов, которые

стремились досконально изучить личность кандидатов на посты министров и председателей государственных комитетов. Состоялся серьезный разговор, во время которого кандидатам были даны строгие оценки деловых и человеческих качеств. Депутаты высказали также немало пожеланий в их адрес.

На пленарном заседании были утверждены все представленные первые заместители, заместители Председателя Совета Министров Узбекской ССР, другие члены правительства, за исключением министра юстиции. Председатель Совета Министров Узбекской ССР Ш. Р. Мирсанов пред-

ложено еще раз рассмотреть кандидатуру на этот пост и после обсуждения в соответствующих постоянных комиссиях внести предложение на следующей сессии Верховного Совета Узбекской ССР.

По предложению депутатов образованная ранее комиссия Президиума Верховного Совета Узбекской ССР по расследованию обстоятельств и последствий массовых беспорядков, имевших место в Паркентском районе, была дополнена народными депутатами Узбекской ССР Р. А. Абдуллаевым, Д. Маматовым, О. П. Федкиной.

30 марта сессия продолжит свою работу.

Оказали доверие

Многие читатели «Вечернего» обращаются в редакцию с просьбой проинформировать тащентцев об итогах организационных сессий районных Советов народных депутатов, в частности о том, кто возглавил райсоветы и их исполнительные комитеты.

Сегодня мы выполняем эту просьбу.

Акмал-Икрамовский район
Председатель районного Совета народных депутатов — Хайдаров Тойчи Хайдарович.
Заместитель председателя — Шархматов Шорасул Кадирович.

Кировский район
Председатель районного Совета народных депутатов — Каланов Рустам Абдулхамидович.
Заместитель председателя — Исмаев Дамир Халимович.
Председатель райисполкома — Касымов Адам Каримович.

Куйбышевский район
Председатель районного Совета народных депутатов — Нугманов Абдулла Курбанович.
Заместитель председателя — Булатова Алла Ивановна.
Председатель райисполкома — Нусратов Шухрат Тухфатович.

Ленинский район
Председатель районного Совета народных депутатов — Ардаев Владислав Дмитриевич.
Заместитель председателя — Сидиков Мирзохид Мирзахмудович.
Председатель райисполкома — Хикматов Шукрулло Хикматович.

Октябрьский район
Председатель районного Совета народных депутатов — Арипов Хуснидин Сраждидинович.
Заместитель председателя — Алтыбаев Назым Абдулфазлович.
Председатель райисполкома — Усманов Халима Меликузиновна.

Сабир-Рахимовский район
Председатель районного Совета народных депутатов — Камалов Бадритдин Садритдинович.

Самаркандский район
Председатель районного Совета народных депутатов — Исмаилов Олимжон Джуроевич.
Заместитель председателя — Абдиева Мунира Аминовна.
Председатель райисполкома — Алиев Анвар Махмудович.

Бектемирский район
Председатель районного Совета народных депутатов — Соболев Геннадий Иванович.
Заместитель председателя — Мирзажанова Хайриниса Холматовна.
Председатель райисполкома — Ганпов Батир Шахназарович.

Встреча депутатов

28 марта в университете марксизма-ленинизма прошла встреча народных депутатов республики в рамках создаваемого клуба депутатов.

Собравшиеся обсудили план-программу теоретических занятий, определили круг вопросов, которые требуют первоочередного рассмотрения. В частности, было отмечено, что очень важно для тех, кто был избран впервые, знать свои права и обязанности депутатов, порядок оформления депутатского за-

проса, элементарные этические, психологические нормы ведения плодотворной дискуссии, взаимоотношения депутатов и исполкома и т. д. Заведующий отделом организационно-советской работы и постоянных комиссий Ташгорсовета Р. Д. Курбанов проинформировал собравшихся о том, какая работа ведется сейчас по налаживанию структуры и в целом деятельности вновь созданного Ташгорсовета.

Е. ЛЕОНИДОВА.

Золотая медаль «Совпластталу»

ВРУЧЕНА НА МЕЖДУНАРОДНОЙ ШВЕЙЦАРСКОЙ ВЫСТАВКЕ-ЯРМАРКЕ В БАЗЕЛЕ.

Эта выставка пользуется в Европе большим авторитетом. Здесь демонстрируют свои новинки фирмы, выпускающие товары «для дома, для семьи». Тут же ведутся коммерческие переговоры, заключаются сделки.

Совместное советско-итальянское предприятие «Совпластталу», которому по роду деятельности приходится участвовать в подобных выставках, приняло участие впервые. Первый блин, как говорится, не оказался комом.

Экспозиция «Совпластталу» включала изделия 300 наименований.

Вся эта продукция была мгновенно раскуплена после выставки. Особым спросом пользовались бижутерия, легкая мебель из цветной пластмассы, игрушки из пластика. По нескольким сот долларом выкладывали зарубежные покупатели за комплект «Шахмат Петровских». Фигуры в мундирах и нарядах начала XVIII века выполнены под металл. Характерная деталь: все эти товары не выставочные, они и сейчас идут с конвейера «Совпластталу».

(Корр. УзТАГ).

Рукотворная «Дружба»

Узбекская, туркменская, русская речь звучали на границе между Ташаузской областью Туркменистана и Хорезмской областью Узбекистана в праздничные дни весны по мусульманскому календарю — Навруз.

Этот день, тюркскими двумя районами соседних республик — Ташкентского и Кашкударьского — встретили вместе.

«Халат, сшитый по советскому образцу, не будет» — гласит народная мудрость. Поэтому соседи пригласили ташаузовцев не только разделить с ними праздник, но и поделиться своим мнением по важному для обеих сторон событию — созданию в Кашкударьском районе архитектурного комплекса «Дружба».

Исходя из интересов земледельцев местных колхозов «Иттифак», где в основном проживают представители иранской национальности, и имени Ахунбабаева, основное население которого туркмены, партийные и советские орга-

ны Хорезмской области решили в каждом из хозяйств построить этнографические поселки с жильем, выполненным с учетом национальных традиций каждого из этих народов, объектами социальности. Оба поселка соединит сад «Дружба», который раскинется до туркменского колхоза имени Куйбышева Ташкентского района.

Почетное право заложить сад было предоставлено членам ташаузской делегации.

Допоздна длился праздник на земле Хорезма, театральную часть которого туркменские и узбекские коллективы художественной самодеятельности подготовили сообща. Встреча дала партнерам возможность обогатить новыми идеями и решениями мероприятия, направленные на укрепление дружбы между народами.

(Корр. ТАСС).

Ташауз — Ургенч.

Есть работа для студента

Не знаю, упрекну ли кто-нибудь сегодня молодежь в инфантильности, безынициативности, пассивности, как это было совсем недавно, но появление в последние годы молодежных центров свидетельствует об обратном. Один из них — юридический МХЦ «Хакикат» — создан при трудовом объединении молодежи (ТОМ) Ташкентского обкома комсомола.

Безусловно, деятельность этого центра от деятельности известных Шерлока Холмса и доктора Ватсона и гораздо прозаичнее, но зато, столь же благородна. Основная цель МХЦ «Хакикат» — защита прав и интересов молодежи и молодежных коллективов.

Более того, центр решает и проблему трудоустройства студентов-юристов. Некогда кто-то выдвинул идею, что сту-

денты-юристы (вечерники, зачисляемые с третьего курса работать по специальности, но весь парадокс в том, что ни одна организация ни когда не примет к себе в штат не дипломированного студента. Получается замкнутый круг, который может толкнуть будущего стража законности преступить закон и достать «лповую» справку с «места работы».

Сегодня в молодежном центре работают семь человек, в основном — студенты ТашУ вечернего и заочного отделения. Но, как сказал его председатель Александр Чернов, «Хакикат» готов принять и себя на работу на договорной основе студентов-очников. Это даст им возможность на практике овладеть будущей специальностью.

Д. ИЛЬЧИБАЕВА.

ПРОФСОЮЗЫ: ВРЕМЯ ДЕЙСТВИЙ

Что нужно сделать руководителям предприятий, чтобы работала коллектив как надо, справлялся с заданиями? Разумеется, необходим четкий налаженный и ритмичный производственный процесс, соответствующие средства, оборудование, сырье и т. д. Необходимы квалифицированные кадры и нормальная обстановка для их работы.

Добиться всего этого не так-то и просто. Не все, к сожалению, сегодня зависит от руководства предприятий, особенно в обеспечении сырья или комплектующими. Но значит ли это, что нужно сидеть сложа руки, не заботясь о нуждах людей?

Недавно в коллективе завода реле и автоматики прошла конференция по подведению итогов выполнения коллективного договора за 1989 год.

На конференции не было привычных еще по недавним временам формализма, заорганизованности. Четкие и лаконичные отчеты директора завода Е. В. Щербакова и председателя профкома А. С. Колбасина, множество наглядных пособий в виде таблиц и диаграмм, по которым можно судить о результатах работы за год, деловые и открытые выступления участников конференции — все это результат кропотливой подготовки к важному событию и профкома, и администрации.

Многое из того, что было намечено на 1989 год, выполнено. Это и целый ряд мероприятий по обеспечению выпуска готовой продукции, что позволило закончить год с прибылью, и работа по улучшению условий труда и быта. Причем последнее имеет важнейшее значение для закрепления успеха коллектива.

Проходят те времена, когда на первом плане в работе предприятия были только

Опыт

На первом плане — здоровье

«чисто» производственные вопросы. На заводе, и не только на этом, понимают, что результаты труда взаимосвязаны с условиями, которые созданы для высокопроизводительной работы и полноценного отдыха работников.

Здесь созданы хорошие санитарно-бытовые помещения, раздевалки, душевые. И появились они не за счет нового строительства (территория завода очень ограничена), а благодаря расчетливой деятельности администрации, приложившей немало усилий, фантазии для того, чтобы превратить ранее пустующие подвалы в такие нужные людям, со вкусом оформленные служебные и подсобные помещения.

Забора о людях стала заметна по делам, а не по словам, как это бывало раньше. Например, не забыли о жен-

щинах, ведь их на заводе более тысячи человек. Уже с 1 января этого года женщины, родившие ребенка, будут получать оплачиваемый отпуск до 1,5 лет. Это в основном для женщин действуют и сауна, и большая столовая, бар-буфет с прекрасной выпечкой кондитерских изделий, мастерская по

ремонту обуви. За счет средств предприятия на территории завода построены продуктовый и промтоварный магазины...

Более 250 тысяч рублей из фонда соцкультбыта затрачено в прошлом году на то, чтобы работникам завода лучше отдохнуло, чтобы облегчить часть работ женщин, вынужденных после смены бегать по магазинам.

Но основной заботой и администрацией, и профкомом должна стать забота о здоровье работников. Ведь много не заработаешь, если люди постоянно болеют, «сидят» на больничном. Обидно, но факт: несмотря на огромные затраты на улучшение условий труда и быта, уровень заболеваемости с временной утратой трудоспособности в прошлом году увеличился на 11 процентов. По этой причине завод потерял более 40 тысяч человеко-дней, а зна-

чит, и часть прибыли. Много больничных листов по уходу за больными детьми. И хотя на предприятии есть здравпункт, где ведут прием опытные врачи — терапевт, гинеколог, стоматолог, а дети работников завода имеют возможность в летнее время укреплять здоровье в пионерском лагере санатор-

вода с последующим оздоровлением выявленных больных. Начнет на днях работать пункт по отпуску кислородной пенки. Обещал Евгений Васильевич на конференции, что купят в этом году физиотерапевтическое оборудование для здравпункта, не пожалеют денег и для организации бесплатного профилактического лечения «хронических больных» прямо при здравпункте без отрыва от производства. Постараются закончить строительство базы отдыха на Сырдарье. Будет улучшаться и организация диетического питания нуждающихся.

Все эти мероприятия одобрены на конференции и включены в коллективный договор на 1990 год.

Пройдет полгода, и вновь соберутся рабочие и служащие завода на свою конференцию, чтобы обсудить, как выполнено намеченное. И очень хочется, чтобы цели, поставленные по укреплению здоровья каждого работника, были достигнуты.

С. БАРТАШЕВИЧ, главный доверенный врач Ташоблсовпрофа.



Те, кто знаком с полиграфией, хорошо знают, как уютно шум в цехе, где установлены литофильные машины. В Издательстве ЦК Компартии Узбекистана смонтирована система, позволяющая слушать музыку, принимать различную информацию. Приятное сочетание с полезным: уменьшаются воздействие шума, повышается производительность труда. Через установленную систему можно вести обучение языкам.

НА СНИМКЕ: литофильная V разряда Людмила Левашова довольна новшеством.

Фото Р. Шарипова.

Спрашивают — отвечаем

В облсовпроф нередко поступают вопросы о порядке оплаты труда освобожденных и неосвобожденных профсоюзных работников. Обобщив и систематизировав их, мы попросили ответить читателей заведующую финансовым отделом Ташоблсовпрофа В. А. Жинкову:

— Каким категориям работников, кроме рабочих и рядовых колхозников, избранных неосвобожденными работниками профкомов, цехкомов, можно устанавливать доплаты до 80 рублей в месяц?

— Постановлением Президиума ВЦСПС от 25 сентября 1989 года № 10-4 первичным профсоюзным организациям предоставляется право устанавливать доплату до 80 рублей в месяц неосвобожденным работникам профкомов и цехкомов, независимо от занимаемой должности и характера работы.

— На установление доплат неосвобожденным работникам профкомов и цехкомов может расходоваться не более одной третьей части суммы плановых членских взносов по предприятию, учреждению, организации.

— Включаются ли доплаты, установленные за счет средств профсоюзного бюджета неосвобожденным работникам профкомов, цехкомов в средний заработок?

— На установление доплат неосвобожденным работникам профкомов, цехкомов не включаются страховые взносы, и эти доплаты включаются в средний заработок при исчислении пенсий и пособий по социальному страхованию, ежегодного отпуска.

— Каков порядок установления должностных окладов работников профкомов, цехкомов?

— Постановлением Президиума ВЦСПС от 23 июня 1989 года № 6-4 и постановлением Секретариата ВЦСПС от 28 августа 1989 года № 18-53 введены новые условия оплаты труда и определен порядок установления должностных окладов работникам первичных организаций:

— председателю профкома, участкового и цехового комитета профсоюза — до 80 процентов от должностного оклада руководителя предприятия, организации, учреждения, производственного филиала, участка, цеха;

— заместителю председателя профкома — до 85 процентов от должностного оклада председателя профкома;

— главному бухгалтеру — до 75 процентов от должностного оклада председателя профкома;

— члену профкома — до 70 процентов от должностного оклада председателя профкома;

— конкретные размеры должностных окладов работников профкомов, цехкомов устанавливаются решением профкома в пределах утвержденного профсоюзным собранием (конференцией) предприятия, учреждения, организации фонда заработной платы, необходимого для установления окладов, единовременного вознаграждения за выслугу лет и других надбавок, и доплата, предусмотренных действующими условиями оплаты труда этих работников.

Должности старших бухгалтеров (на правах главных бухгалтеров) переименовывались в главных бухгалтеров, независимо от численности работающих и имеющих у профкома культурно-просветительных, спортивных и других учреждений, сооружений, организаций.

Должностные оклады бухгалтеров, кассиров, секретарей-машинисток профкомов устанавливаются применительно к окладам, предусмотренным для аналогичных категорий работников на данном предприятии, в организации, учреждении.

Материалы подборки подготовлены сотрудниками пресс-центра Ташоблсовпрофа.



«Заритал»: новые грани сотрудничества

МОСКВА. Еще одно совместное предприятие начинает действовать в столице. Название «Заритал» оно получило от своих учредителей: Московского обувного промышленного объединения «Заря» и итальянской фирмы «Иго-Голо» и Иджин.

К концу марта первые тысячи пар женских туфель и сапог тридцати моделей, разработанных советскими и итальянскими мастерами, поступят в фирменные магазины объединения «Заря».

Эта новость, увы, не может значительно ободолеть тех, кто решил приобрести новые изысканные туфли к весне и часто тщетно пытается найти их в магазинах. Ведь 100 тысяч пар, которые ежегодно будет изготавливать «Заритал» — это всего лишь капля в море

острейшего обувного дефицита. К тому же 20 процентов этого количества, в соответствии с соглашением, будет поставлено за границу. Да и не в количестве видит свою главную цель учредители нового советско-итальянского предприятия. По их замыслу, «Заритал» должен стать центром моделирования. Здесь ежегодно будут разрабатываться не менее ста новых моделей, рассчитанных на разные вкусы и возрасты. Не менее документация, как это делают известные итальянские обувные фабрики, как это делают известные итальянские обувные фабрики, как это делают известные итальянские обувные фабрики.

НА СНИМКЕ: на техническом совете дирекции и специалистов совместного советско-итальянского предприятия.

Фото С. Панова, Фотохроника ТАСС.

«КТО ЛИШИЛ НАС ПРАВ?»

21 февраля с. г. в «Вечерке» был опубликован материал под заголовком «Почему нас забыли», в котором рассказывалось о том, что некоторых избирателей, особенно пожилых, пенсионеров, инвалидов, «забыли» пригласить на выборы, что в период предвыборной кампании слабо была налажена агитационная работа по месту жительства.

Мы надеялись, что приведенные факты — досадная случайность, редкое исключение в работе окружных и участковых избирательных комиссий. Однако, как показывает читательская почта, подобных фактов было больше, что позволяет усомниться в ответственном отношении к делу некоторых товарищей, которые были выдвинуты в состав избирательных комиссий трудовыми коллективами.

«О том, что пенсионеров и больных обожали при голосовании, напишут не многие, — делится читатель Федоров. — А сколько не напишет! Мы проживаем на массиве Кара-мыш 1/1, дом 23. Так вот, я вообще в списках не числюсь, а некоторые другие жильцы. На столбиках на избирательном участке стояли таблички с номерами домов, но нас в списках не было. «Отфутболили» нас к дополнительным спискам, но и там мы не нашли своих фамилий. Затем нас «отфутболили» назад. У столбика с номером нашего дома выяснилось, что из 80 квартир записано всего 16 фамилий. Я предъявил паспорт, но член избирательной комиссии, даже не взглянув в него, объявила, что нашего дома у нее нет...»

Все же удалось добиться, что нас карандашом внесли в дополнительный список и выдали бюллетени, словно мысленно.

Скажу честно, что таких выборов я ни разу не видел, хотя мой трудовой стаж исчисляется с 1946 года и я выбирался в участковые много раз. Мне стыдно писать об этом, как было стыдно на избирательном участке и мне, и тем, кто, придя голосовать, не нашел себя в списках.

Товарищу Федорову (к сожалению, он не указал имя и отчество) еще повезло: проявив настойчивость, он все же принял участие в голосовании. А некоторым в этом отношении вообще не повезло.

«Пишет вам участник и инвалид войны восьмидесяти лет, бывший офицер, проживающий по проезду Гайдара, 9, корпус 14, квартира 3. Моя фамилия Муровцов. Звать Егор Савельевич. 18 февраля были выборы. Я лежал дома с ракушкой. Так меня не позвали ни на встречу с кандидатами, ни даже на избирательный участок. Не пришли и с урной для голосования. Наверное, я уже не значусь в их списках. И оказался я не гражданином Страны Советов, а словно прокляженным... Прошу проверить и наказать того, кто лишил меня права голоса».

Возможно, найдутся оправдания у членов избирательной комиссии. В частности, можно сослаться на статью 45 Закона «О выборах народных депутатов Узбекской ССР», где сказано, что если избиратель не может по какой-либо причине прийти на избирательный участок, то участковая избирательная комиссия по его просьбе может поручить

не менее чем двум членам комиссии организовать голосование в месте пребывания избирателей, т. е. дома. А здесь, как видно, Егор Савельевич такую просьбу не подавал. Но как тогда быть со статьей 29 того же закона, в которой говорится, что в список избирателей включаются все граждане Узбекской ССР, постоянно или временно проживающие на территории данного избирательного участка? А составить такой список, не обходя все квартиры и дома, не поговаривая с избирателями, невозможно.

Егор Савельевич действительно просьбу не подавал, а вот некоторые жильцы дома № 21 массива Черданцева-1 в день голосования в 9 часов 15 минут утра обратились в избирательную комиссию, расположенную в институте языка и литературы, с просьбой организовать голосование по месту жительства из-за состояния здоровья. Но почему-то они были лишены такой возможности.

«Сейчас многие говорят, что люди пассивны и не принимают участия в выборах, — пишет Нинель Петровна Махова. — А здесь ветераны труда, начинавшие свою трудовую деятельность еще до войны, пережившие все тяготы войны и по-прежнему верящие в справедливость, получили сильный моральный удар. Извините за сумбурное письмо, но до слез обидно за них... Кто за это ответит? Как же мне успокоить Н. Ф. Странову, Л. И. Попову, Н. А. Полоснову и еще троих из нашего дома?»

Нельзя не согласиться с письмом инженера-методиста объединения «Узбекхлопкомаш» Т. К. Антиповой. «Прошедшие выборы, — пишет она, — по-моему были подготовлены и проведены хуже, чем выборы до этого. Я имею в виду свой избирательный участок (его номер, по моему, 155, но точно не помню). Списки избирателей не уточнялись, так что если в доме появились новые жильцы, то они в списке не попали. На встречу с кандидатами в депутаты никто не приглашал, фамилии кандидатов не сообщал, и даже приглашения на участие в выборах принеслись вечером 16 февраля небрежно заполненными. От такой подготовки к выборам настраивание голосовать пропадет».

«Мы проживаем по улице Зеленинского, — пишет Анатолий Георгиевич Шалаев. — Нас пять пенсионеров. Мы отработали на своем веку сколько положено, есть трудовой стаж и более 40 лет. Но вот пришло время, когда мы стали никому не нужны. Идет предвыборная кампания, а мы не знаем, за кого и где голосовать. Ни разу не пришел к нам агитатор... Остаются только 18 февраля пойти на участок и вычеркнуть из бюллетеня все фамилии, чтобы он не считался действительным, а то ведь не знаем, за кого голосовать».

Мы влетером прожили долгую жизнь, но не верим, что у нас проявят заботу о ветеранах, как пишут в газетах, ведь мы, выходя, никому не нужны... Горько читать такие строки. Хотя не знаю, с каким чувством прочтут их те члены избирательных комиссий, выборы закончились. «Поезд», как говорится, ушел. Но надо выполнять требование тех, кто хочет знать, по чьей вине отделились граждане лишены права голоса, гарантированного Конституцией страны! Думаю, в соответствии с райисполкомах нам помогут ответить авторам писем на их вопросы. Никто не ждет «крови». Мы знаем, как много сил и времени отдали руководители и члены избирательных комиссий нелегкой работе. Но не все отнеслись к своим обязанностям с должной ответственностью. И знать их мы должны хотя бы для того, чтобы они не оказались в следующем разе комиссий в следующий раз».

С. АЛЕКСЕЕВ.

Рабочий контроль

Только объединив усилия, можно добиться эффективности контроля

Рабочая инспекция Хамзинского района по контролю за работой торговли, общепита и бытового обслуживания населения создана в сентябре прошлого года. Срок работы невелик, но уже можно подвести некоторые итоги, сделать определенные выводы.

Проведено около 200 проверок. Нарушения правил торговли выявлены практически в каждом третьем магазине. Например, в магазине № 50 райшопинга обшест составил 2 рубля 40 копеек, в магазине № 13 ОРПК — 30 копеек. В магазинах № 1, 33, 20, 43 обнаружены припрятанные товары, в том же магазине № 13 и магазине № 54/13 — отсутствовали ценники. Перечень нарушений можно продолжить.

Припрятывание промышленных товаров из-за организации системы торговли через трудовые коллективы практически исключено. Но здесь рабочие контролеры столкнулись с другим вопросом: как установить соответствие указанного в справке полученного предприятием товара с количеством, указанным в накладной? Тут должна быть полная ответственность председателя профкома предприятия за полученных товар. Кроме председателя профкома, ответственность за получение товара должен нести и председатель группы рабочего контроля.

Акты проверок рассматриваются на заседаниях рабочей инспекции, на которые приглашаются продавцы, завмаги, представители тор-

гов. За время работы инспекции восемь работников торговли освобождены от занимаемых должностей, многие лишены премий. Одной из форм работы с нарушениями является их обшестование на собраниях в коллективах, как это было в магазинах № 50 и № 28, где сам коллектив выносит на заседание своему работнику.

Задачей районной инспекции является и контроль за работой транспорта, аптечного хозяйства, оказанием бытовых услуг. Так, с 13 по 15 февраля проводилась проверка движения автобусов в Хамзинском районе. И что интересно: уже после обеда 13 февраля движение транспорта заметно улучшилось. Получается, что только контролем можно обеспечить бесперебойный выход транспорта на линию...

Вся работа рабочих контролеров проходит на общественных началах. Контролеры — это члены профкома, рабочие и служащие предприятий и организаций. Контроль — это не только их дело, но и дело руководителей, которые должны способствовать организации групп рабочего контроля.

К сожалению, не на всех предприятиях руководители понимают это. Не действуют группы рабочего контроля в

М. ПОЛЯКОВА, председатель инспекции рабочего контроля Хамзинского района.

Ответ читателям

По старым привычкам

В подборке «Профсоюзы: время действий», опубликованной 24 февраля с. г., были помещены два критических мнения читателей газеты в адрес профсоюзных комитетов. Прокомментировать эти письма мы попросили работников Ташоблсовпрофа.

Л. ТИШАБАЕВА, заведующая жилищно-бытовым отделом:

— Е. Каратаева критикует те профкомы, которые занимаются в основном раздачей сахара, мыла, моющих средств. Других дефицитных продуктов и товаров, вместо того чтобы решать свою главную задачу — защиты законных прав и интересов трудящихся.

Справедливое замечание. Его, кстати, высказывали и некоторые участники VI пленума ВЦСПС, на котором подчеркивалось, что в сложившейся в стране ситуации советские профсоюзы видят свою главную роль в защите интересов человека труда, что они должны проявлять принципиальность и независимость во взаимоотношениях с государственными и хозяйственными органами, Советами народных депутатов как в центре, так и на местах.

Однако как отмечается в письмах трудящихся, некоторые профкомы медленно перестраивают стиль и методы

своей деятельности, никак не могут отойти от устаревших форм своей работы. Поэтому облсовпроф рекомендует всем профсоюзам требовать от хозяйственных руководителей предприятий, администрации учреждений и организаций образования специальных групп, комиссий, которые и будут заниматься реализацией и распределением дефицитных товаров и продуктов. В состав этих комиссий и групп должен включаться один представитель профкома.

Главное же внимание профкомы должны уделять созданию нормальных условий труда и быта работников, оплате труда, соблюдению техники безопасности, решению социальных проблем трудовых коллективов, строгого соблюдения и выполнения требований и положений трудового законодательства.

Е. ЖУЧКОВА, инструктор отдела организационной работы:

— В своем письме С. Волкова задавала на первый

взгляд странный вопрос: принимают ли в члены профсоюза на собрании или автоматически, при поступлении на работу? И как результат формального подхода к приему в профсоюзы приводит к личному заявлению вступающего в профсоюз. Это заявление должно обсуждаться на собрании профгруппы, а решение о приеме утверждаться цеховым комитетом или профкомом первичной профсоюзной организации.

Что касается взаимности членских взносов путем удержания из заработной платы, то для этого необходимо согласие на это члена профсоюза в виде заявления на имя администрации. В противном случае удержание из заработной платы незаконно.

Хотим быть самостоятельными!

— заявили комсомольцы, и комитет комсомола принял решение выйти из состава районной комсомольской организации.

Эта новость и привела меня в Ташкентский государственный университет имени В. И. Ленина.

Пока дожидался секретаря комсомольской организации Равшана Хакимова, ребята, собравшиеся в это время в комитете комсомола, рассказали о том, как бурно и интересно проходила отчетно-выборная конференция университета. Узнала я и о том, что выборы секретаря комсомольской организации проводились открытым голосованием, а из 12 альтернативных кандидатов большинство комсомольцев отдали предпочтение Хакимову. И не только предвыборная программа, разработанная Равшаном накануне конференции, повлияла на их выбор, сколько то, как он показал себя в деле. До избрания секретарем Равшан три года являлся заместителем секретаря комитета комсомола ТашГУ по трудовому воспитанию. По его инициативе были организованы круглогодичные студенческие строительные отряды. А деньги, заработанные ССО в ударные дни стали перечисляться на счет комитета комсомола. Комсомольцы сами стали решать, как израсходовать их.

Хотя Хакимов и не выпускник ТашГУ (он окончил Университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы), за короткое время он успел здесь стать «своим», сумел сплотить вокруг себя единомышленников.

Пока ребята наперебой рассказывали о своем секретаре, подошел и сам Равшан. А разговор наш начался, конечно, с той новости, которая и привела меня в комитет комсомола.

— Равшан, и все-таки чем объяснить решение выйти из состава районной комсомольской организации?

— Пожалуй, начну издалека. Сейчас повсюду идут споры: нужен ли нам комсомол? Лично я так вопрос не ставлю, потому что считаю ВЛКСМ единственной организацией на сегодняшний день, которая может отстаивать интересы молодежи, в том числе и на самых высоких уровнях. Другое дело: каким быть комсомолу? Пока конструктивных предложений, как выйти из кризиса, как вновь обрести доверие молодежи, мало. Но думаю, что выход есть, и он мне видится прежде всего в том, чтобы дать полную самостоятельность первичным комсомольским организациям. Мы сами хотим решать организационные, финансовые и другие вопросы, а не выполнять спускаемые «сверху» распоряжения райкома, которые, порой, противоречат интересам первички, затрудняют ее работу. Стремление к самостоятельности — вот, пожалуй, этим и можно объяснить наше решение выйти из состава районной комсомольской организации.

— Равшан, ты говоришь, что интересы райкома комсомола порой расходятся с интересами первички. А в чем это конкретно выражается?

— Прежде всего в командно-административном методе работы. К примеру, «спустили» нам Сабир-Рахимовский райком комсомола решение провести месячник оборонно-массовой работы. А нас установленные сроки не устраивают — у студентов разгар сессии. К тому же и провести это мероприятие можно гораздо интереснее, чем предлагалось райкомом. А в райкоме инициатива, которую мы проявляли, никому не нужна, здесь «гнут» свою линию и хотят видеть в нас послушных исполнителей. А ведь нам, комитету комсомола, виднее, что делать и как проводить то или иное мероприятие. Еще пример —

на бюро райкома было принято решение о сокращении четырех единиц «особоодаренных комсомольских работников» университета. И это сейчас, когда в студенческой среде зреют негативные настроения, когда нашу молодежь пытаются «завлечь» на сторону лидеров различных неформальных организаций, использующие порой свое влияние на молодых людей в достижении личных корыстных целей. В этой обстановке надо активизировать работу, а у нас отнимают сразу четырех комсомольских работников. Разве это не противоречит интересам нашей первички? Я как член райкома отстаивал свою позицию, но большинством голосов бюро все-таки приняло это решение. У меня даже «руки опустились», и в первый момент хотелось все бросить и уйти. Но все-таки не смог так поступить, потому что это было бы предательством по отношению к тем ребятам, которые проголосовали на конференции за мою кандидатуру. Тогда решено было созвать комитет комсомола. На комитете все вместе обсудили создавшуюся ситуацию и большинством голосов постановили о выходе из состава Сабир-Ра-

МОЛОДЕЖНАЯ СТРАНИЧКА

Химовской районной комсомольской организации и переходе в непосредственное подчинение ЦК ЛКСМ Узбекистана.

— А как восприняли это решение в райкоме комсомола?

— По-моему, очень спокойно. Ведь всю ответственность мы берем на себя.

— Если решение комитета комсомола будет утверждено ЦК ЛКСМ Узбекистана, что, по-вашему, изменится в жизни вашей комсомольской организации?

— Прежде всего то, что мы себя почувствуем хозяевами. Станем самостоятельными не на словах, а на деле. Работы, конечно, прибавится, и ответственности тоже. Сами будем формировать свой бюджет. И в этом направлении уже сейчас многое делается. При комитете комсомола открыты центры НТТМ, другие молодежные творческие объединения, часть средств от деятельности которых поступает на счет комитета комсомола. Думаю, что свои деньги мы заработаем сумеем.

Сейчас комитет, где расположен комитет комсомола, похожа на большую улей. Здесь всегда много народу. Приходят к нам и со своими предложениями, замечаниями и молодежь, и те, кого волнуют наши проблемы. Работать приходится практически без выходных. Но мы, комитетчики, решили так: пусть нам будет тяжелее, особенно в первое время, но зато мы будем делать то, что мы считаем на сегодняшний день наиболее важным и нужным, то, что поднимает авторитет нашей комсомольской организации, и твердо стоим на своей позиции.

Что же, решение принято. Смелое, неординарное. А насколько оно верно, думаю, покажет время. Но уже то, что в комитете комсомола ТашГУ стремятся работать по-новому, ищут свои пути в преодолении той апатии и недоверия к комсомолу, существующих среди определенной части молодежи, можно только приветствовать.

Е. КУЗНЕЦОВА.

«А ну-ка, ДЕВУШКИ!»

Настоящим праздником красоты, юности стал проведенный недавно конкурс «А ну-ка, девушки!», в котором приняли участие сборные команды «Нафосат» из школы № 288 и «Миледи» из школы № 122.

Трудно было отдать предпочтение той или иной команде — соперницы отлично подготовились к состязанию, сумели продемонстрировать кулинарные способности, показать свою эрудицию, знание литературы, и даже с таким легким конкурсом, как конкурс парикмахеров, девушки справились успешно.

— Но оценка во всех видах состязания зависела не только от того, как выполняла условия тура та или иная команда, учитывались прежде всего умение представить танец, сценку, прическу, кулинарные изделия и, конечно же, чувство юмора, — рассказывает заведующая отделом учащейся молодежи Кировского райкома



Сквер Революции

— место, без сомнения, одно из самых уютных и гостеприимных в Ташкенте. Там оно задумывалось и создавалось еще в 80-е годы прошлого века, таким оно осталось и спустя более века. Но старый сквер по-прежнему молод. Все также влекут его аллеи, где деревья в два обхвата.

Чуден старый сквер в любую пору: летом тенистый и прохладный, осенью — грустен и очарователен, зимой — загадочен. Но особенно хорошо он весной. В обильной соцветии многочисленных прохладных замедляют свой бег, чтобы на мгновение продлить встречу с этим чудом, гости столицы долго восторгаются тем, кто создал и сумел сохранить этот «островок» посреди автомобильного круговорота. Но больше всех почитают это место влюбленные и художники. Так что «подглядывать» эту сценку фотокорреспонденту не составило труда.

Где-то за чугунной оградой остались городской шум, суета. А здесь, в самом центре города, можно остаться наедине со своими мыслями и вдохновением.

А. ШАГИН.
Фото А. Рахимбаева.

Совет

ГДЕ И КАК ПРОВЕСТИ СВОБОДНОЕ ВРЕМЯ?

Можно, к примеру, в один из воскресных дней побывать в региональном клубе филологов, как это сделал наш нештатный корреспондент М. Склэр. Он и поделился с нами своими впечатлениями.

Клуб филологов — очень интересное место. Здесь собираются любители музыки, коллекционеры пластинок со всего Ташкента и даже из других городов. Глаза разбегаются при виде такого изобилия и разнообразия пластинок. Каких только здесь нет: начиная от старых грампластинок начала века и кончая современными дисками. Музыка, записанная на пластинках, тоже самая разная — от классики до популярных в наши дни рок-групп. Впрочем, пластинок с современной музыкой здесь больше. И это понятно. Ведь основными посетителями клуба являются поклонники рок-музыки всех стилей и направлений.

Клуб был создан в 1985 году при содействии горкома комсомола. А один из инициаторов его создания Андрей Данилов. Он руководил клубом до 1988 года. Сейчас его заменил Олег Каскин. В клубе и председателем — Леонид Григорьевич Пузырев.

Вообще, таких клубов в нашей стране всего два: в Ленинграде и у нас в городе.

Здесь проводятся тематические музыкальные лекции. Совместно с югославской фирмой недавно в клубе была организована выставка-продажа пластинок.

Все было хорошо, если бы не одно обстоятельство. У клуба филологов нет своего помещения. Вернее, есть небольшая непри приспособленная комната во Дворце культуры слепых, в которую порой набивается до 100—150 человек. А ведь для того чтобы дальше развивать свою деятельность, клубу просто

необходимо нормальное помещение. Думаю, что городские власти должны, наконец, обратить на это внимание. Ведь меломанов у нас в городе, особенно среди молодежи, хоть отбавляй.

А в клубе можно прекрасно провести свободное время — интересно и с пользой.

А почему бы нам не возродить такую хорошую традицию, как проведение тематических конкурсов и фестивалей самодельной песни районного, городского и республиканского масштабов? Такое предложение к ГУНО, отделу культуры Ташгорисполкома есть у одного из членов городского клуба самодельной песни А. Каменского.

Сейчас как никогда необходимо такому популярному жанру, как авторская песня, придать новый импульс, — считает он. — И привлечь к этому нашу молодежь.

К сожалению, сегодня еще пока проводится масса безликих и неинтересных конкурсов художественной самодельности, в то время как авторская песня вносит бы новые возможности в духовном воспитании молодых людей. Однако многие клубы авторской песни утратили свое лицо и существуют в виде хозрасчетных организаций, занимающихся в основном проведением коммерческих конкурсов сомнительного качества, другие — вообще прекратили свою деятельность по различным причинам. Многие ребята как старшего, так и младшего поколения авторской песни и рады бы посвятить себя своему любимому делу, но нужны поддержка и помощь.

Для начала можно было бы провести конкурс авторской песни, посвященный 45-летию Победы среди школ. А что делают от этого сами школьники и педагоги?

Изучаем узбекский язык

ПОД РЕДАКЦИЕЙ ПРОФЕССОРА А. РУСТАМОВА

Урок десятый

Фельдинг махлулли нисбат — Страдательный залог глагола.

Рассмотрим предложения. Китеб ўқилди. — Книга прочитана. Лойиха тузилди. — Проект составлен.

В этих предложениях сказуемое выражено глаголом в страдательном залоге. Страдательный залог указывает на то, что один предмет подвергается действию со стороны другого предмета: хат ёзилди — письмо написано (кем-то); терилди — хлопок собран (кем-то).

Указание субъекта действия сочетается со словом томонидан, что означает буквально «со стороны».

Китеб ўқувчилар томонидан ўқилди. — Книга прочитана учениками.

Лойиха инженер томонидан тузилди. — Проект составлен инженером.

Страдательный залог образуется путем прибавления к основе глагола аффикса -л (после гласного) и -ил (после согласного):

бажармоқ — выполнять
бажар+ил+моқ — бажарилмоқ — выполняться.
Иш ўз вақтида бажарилди. — Работа выполнялась своевременно.

Если в основе глагола уже имеется звук «л», то страдательный залог образуется при помощи суффиксов -н или -ин: сакламоқ — хранить, охранять

сакла+н+моқ — храниться, быть охраняемым
Кутубхонада китеблар сакланиди. Книги хранятся в библиотеке.

Упражнение. Читайте и обратите внимание на глаголы в страдательном залоге:

Тошпирик бажарилди. — Задание выполнено.
Тошпирик қурувчилар томонидан бажарилди. — Задание строителями выполнено.

Комсомол мажлиси соат тўртда бошланди. — Комсомольское собрание начну в четыре часа.

Кутубхона соат 10-да очилди. — Библиотека открывается с 10 часов.

Пахта машиналар билан терилди. — Хлопок собирается машинами.

Бу тошпирик ҳозир бажарилсин. — Это задание (журно) выполнять сейчас.

Новые слова:

тошпирик — задание
буйруқ — приказ, задание
ҳал қилмоқ — решать
маҳсус — особый, особому
қолдирмоқ — оставлять (мажлис қолдирилди — собрание отложено)
қўрғазма — выставка
ташқил қилмоқ — организовывать
гулхан — костер
учирмоқ — запускать
харидор — покупатель
савдо қилмоқ — торговаться
иконий — творческий.

Упражнение. Читайте и переведите на русский язык:

Кечги мажлисида иккита мажлис ҳал қилинди.
Байрам кунига деворий газета чиқарилди.

Ишмиш ҳақида газетига мақола ёзилди.
Ўқитувчининг тошпириги бажарилди.

Кутубхонада китеб қўрғазмаси ташқил қилинди.
Менинг акам муқофотланди. Бино жуда чиқойли қурилди.

Упражнение. Читайте и переведите на узбекский язык:

Это задание выполнено рабочими.
Сегодня он избран в президент.

Эта работа сделана своевременно.
В нашем районе построен новый кинотеатр.

Был проведен творческий вечер.
Это письмо написано моему старшему брату.

Ученикам был показан кинофильм.
Прозвенел звонок.

На выборах были избраны новые депутаты.
Задание.

Составьте предложения со следующими словами и словосочетаниями:

териб олинди, муқофот берилди, гулхан ёқилди, эшиги очилди, тайёрланди, қурилди, қазилди, учирилди, сакланди, ўқилди.

Проверьте выполнение задания девятого урока.

Аксига хат ёган студент келди.
Планини тўлдиришга ўрганган ишчи ҳамма вақт яхши ишлайди.

Овга чиқинчи таклиф этган одам келди. Мажлисида сўзлаган киши яхши тайёрланган экан.

Таклифни қабул қилган одам менинг акамдир.
Бомбога хат ёган укам мактабга кетди.

Китеб сотиб олган қиз жуда хурсанд бўлди.
Янги фильми қурган бола фильм мазмунини гапириб берди.

Харидорга яхши муомала қилишни билган сотувчи кўп савдо қилди.

Ўзбек тилини ўрганиб олган одам кўпчилик билан ўзбекча гапиришади.

Чет элдан келган маҳмонлар билан суҳбатлашди.

Урок подготвоил доцент Э. АЗЛАРОВ.

Зам. редактора В. А. ЛОМОВЦЕВ.

ПРИЗ—КРУИЗ...

Победителями конкурса «Студенческая семья» стали студенты китайского отделения восточного факультета ТашГУ Марина и Яцен Завальские.

НЕМНОГО О ЯЦЕНЕ... Ни о чем не подозревая и не думая, беззаботно проводя молодые годы, Яцен учился в своей Польше в электротехническом техникуме и занимался одиночной борьбой ушу... Но однажды решил глубже постичь Восток и поехал в Советский Узбекистан поступать на китайское отделение восточного факультета.

НЕМНОГО О МАРИНЕ... Она тоже ни о чем не подозревала, заканчивала десятый класс города Ферганы, вечерами играла любимые произведения классиков.

ведения классиков на фортепиано, на гитаре и пела для друзей. А потом решила поступать на восточный факультет. Судьба их здесь и подстерегла. И вот уже полтора года они муж и жена.

— Что у вас общего? — Интересы. Мы любим музыку, театр и поэзию.

— В каждой семье есть лидер, а у вас?

— Мы считаем, что в нашей семье нет лидера. Все вопросы и проблемы решаем вместе и наравне. Бывают у нас и конфликты, но мы обычно быстро миримся.

Марина и Яцен уходили с конкурса налегке, почти «пар». Марину несли на руках ликующие друзья, а Яцен

ощущал легкость от сознания того, что он обладатель туристической путевки, по которой можно совершить круиз Венгрия — Югославия — Италия.

Гораздо тяжелее была поступь семьи Колупавцев, тоже студентов ТашГУ, — они увозили с собой цветной телевизор — приз за второе место. Бердяшвили Шамиль и Гульсара, занимавшие третье место, выглядели озабоченными — им предстояло везти в соседнюю Киргизию, к себе домой, нелегкую ношу — холодильник. Ну а если серьезно, хорошее впечатление осталось от всех супружеских пар — каждая была интересна по-своему.

А вот что сказал Ахмед Халилов, один из организаторов конкурса: «Если все студенческие семьи такие, то я спокоен за будущее нашего общества».

Д. ИЛЬЧИБАЕВА.

КВН—это всегда праздник!

А начался он традиционным конкурсом «Визитная карточка», только назывался по-другому — «Гаудеамус».

Подчиняясь одной общей тематике — обучению студентов в вузах, — команды ТашГУ и СамГУ (Самарканд) выступили в различных конкурсах. Это — «Знаменитый наборщик» (профессор — студент), «Универсал»

наша шаргална» (конкурс капитанов), «Дипломная работа». Но особенно тепло был встречен песенный конкурс «Во французской стороне, на чужой планете предстоит учиться мне в университете».

Подводя итоги конкурсов, председатель жюри режиссер Русского драматического театра имени М. Горького М. Не-

мировский отметил, что за последнее время уровень КВН стал несомненно выше и нет необходимости говорить о том, что это движение должно развиваться и дальше. Назвал он и победительницу КВН — команду ТашГУ.

В заключение вечера подошла к студентам СамГУ. Не было ни лиц победителей и ни разочарования.

КВН — это всегда праздник, и здесь не может быть победителей, считают они.

И. МАРКОВСКАЯ.



НА СНИМКЕ: студентка I курса филфака ТашГУ Анжелика Хаджимухамедова — одна из самых активных участниц фестиваля.

Н. АРТЫКОВА.

